# 有关巡视整改专题生活会点评发言(七篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-07-05

*有关巡视整改专题生活会点评发言一商丘中支党委班子自始以问题为导向，先后通过群众提、自己找、集体议等形式，并结合分行巡视、上级行检查等情况，深入查摆了领导班子在全面从严治党方面存在的问题。具体如下：（一）加强党的建设方面1.党建基础工作有短板...*

**有关巡视整改专题生活会点评发言一**

商丘中支党委班子自始以问题为导向，先后通过群众提、自己找、集体议等形式，并结合分行巡视、上级行检查等情况，深入查摆了领导班子在全面从严治党方面存在的问题。具体如下：

（一）加强党的建设方面

1.党建基础工作有短板。近年来，党委班子虽然层层建立了党建工作责任制，看起来党在管党治党，但在一些环节上落实得还不够好、不够实，没有管到位上、严到份上。如，此次征求意见，有同志提出要加强党支部建设，强化对各部门党建工作的监督检查力度。这表明，班子成员对各支部党建工作督促、指导力度不够，检查业务工作多、检查党建工作少，落实管党治党主体责任不够细致，层层传导压力不到位。

2.会议制度落实有偏差。主要表现在：片面认为党委会就是用来抓中心议大事的，对工作中的一些小事和具体事务可以通过行长办公室部署落实，对预算分配方案、班子成员分工、先进集体和先进工作者等事项未在党委会集体研究。分行巡视明确指出了该问题。表明党委班子对会议制度学习不到位，掌握了解的不透彻。

3.理论指导实践有差距。表现在中心组学习上，班子成员参加集体学习的时间多，坐下来共同讨论、研究的时候少，研讨报告的深度不够，与业务工作结合的不够紧密，调查研究报告被上级行党委批示的不多。此次征求意见，有同志提出了这一点，班子成员也都意识到了。这表明，党委班子在学习型领导班子建设上还有待加强，学习成效还需要深化。

4.党建工作合力有不足。近年来，虽然党委班子一直坚持党建工作与中心工作同谋划、同考核、同部署，但在落实过程中，仍然存在党建与业务工作脱节、分工不够明确、协作不够通畅等问题，影响了党建工作齐抓共管格局的形成。征求意见时，有同志提出了这一点。表明党委班子在坚持上下联动，一级带着一级干、一级做给一级看，层层压实党建责任方面还需要加强。

5.干部队伍建设有欠缺。主要表现在：对个别部门负责人及部分重要岗位人员长期未交流、长期借调县支行人员等问题，党委班子虽然意识到了，但没有下大力气及时予以解决，一定程度上影响

了干部职工干事创业的热情。这个问题，分行巡视时明确指了出来。这表明党委班子在岗位人员管理和干部队伍建设上还有待加强。在交流谈心时，职工对强化岗位交流、帮助全面发展等都有所反映。

（二）严守党的纪律方面

6.纪律规矩执行不够严格。近年来，党委班子研究修订和完善了一大批管人管权、规范费用支出的各项制度，并分别于20xx和20xx年开展了学习新规落实新规和守纪律讲规矩大讨论活动。但在实际工作中，仍然存在纪律规矩执行不够严格的现象。比如，去年分行巡视发现的20xx年在会议费中列支招待费问题、20xx年1-6月无公函接待问题。虽然此后该类问题被杜绝，但也表明党委班子对新常态的学习、适应慢了半拍。

7.岗位（廉政）风险防控存在漏洞。主要表现在党委班子对制度执行情况的管理监督还不够到位，仅仅抓在了严的面，还没有抓到细的点。比如，去年分行巡视，暴漏出财务制度执行不到位、存在风险隐患问题。又如，分行巡视发现的个别时间货币发行管理未按制度操作问题。表明党委班子在抓管理和监督上还有缺位，这一点，班子成员都有深刻认识。

（三）从严管党治党方面

8.党建统领作用不够突出。近年来，虽然班子成员对把抓好党建作为的政绩都有深刻的认识，但实际工作中，仍然存在党建工作和业务工作不平衡的问题，个别党委成员认为一天忘了从严治党，不会出什么问题，而具体业务一天不做，就可能立马出问题，认为管党治党非常重要却未必特别紧急，在业务上花的精力多，党建上花的精力少。这表明，党委班子落实党建工作统领发展全局的本领还有待提升。征求意见时，干部职工对此也有所反映。

9.党员教育管理不够细致。主要表现在党委班子虽然能够通过行长接待日、行长信箱等听取职工意见建议，坚持带头上党课，开展党员干部在企业兼职、职工参与非法集资排查等，但经常走出去，面对面、一对一交流思想状况的时候少，对职工想什么、关心什么了解掌握不透，对职工存在的问题和消极情绪缺乏引导教育。去年，辖区出现了退休人员工资被法院强制执行、县支行人员涉嫌违法被公安拘留等问题。今年，巡视整改过程中又发现了漏缴党费问题。表明党委班子在党员教育管理方面存在不经常、不到位，沉不到底、生不了根的问题。

10.依法行政意识不够牢固。去年，党委班子在辖区开展了法治央行建设年活动，也组织举办了几期依法行政专题培训班，但在实际工作过程中，有时还不能把依法行政各项要求落实到每一项工作。比如，去年分行巡视发现的行政处罚偏松、应检查未检查、检查程序不规范等问题。说明班子在抓依法行政、依法治行方面还停留在强调部署上，检查落实力度还有待加强。

11.内部监督制约不够到位。去年，郑州中支对商丘中支进行两个加强、两个遏制专项检查，发现了异常报账现象,目前，该问题正在调查处理。分行巡视也指出了该问题。表明党委班子在财务

管理上还存在薄弱环节，内部控制还存在漏洞，党委主体责任和纪委监督责任落实还不够到位。

商丘中支党委领导班子之所以存在上述这些全面从严管党治党方面的问题，具体分析主要有以下四个方面的原因。

（一）理论学习主动性不足致使理想信念不够坚定。商丘中支班子都是受党培养了几十年，在人民银行工作锻炼了几十年的干部。经过去年群众路线教育实践活动和三严三实专题教育的洗礼，大家都在理想信念的认识和树立上有了质的飞跃。但由于事务性工作较多，能深入持久的加强理论学习仍旧不够，特别对马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系的原著精研细读的较少，对\*\*\*\*系列讲话与党史国史关联起来系统学的较少，导致思想境界跟不上，理论指导工作的实效不强。对于怎样用党建统领发展全局来谋划工作、解决问题还缺乏长远性的研究。特别对总分行政策要求的学习转化还不够精准，推动工作与全面从严管党治党的站位高度还有一定差距。

（二）世界观持续性改造不及时致使党性修养松懈。对照正反典型分析，中支党委班子的党性修养还未做到持续锻炼。在权力观上没有坚持辩证地认识规律，党建统领作用不突出、纪律规矩落实不彻底，其根源就是没有从发展的角度审视差异、看待问题、解决矛盾，产生了主观性的权力观思想。在地位观上没有正确处理局部与整体的关系、公与私的关系，识大体、顾大局、权为民所用的意识树不牢固，岗位（廉政）风险有漏洞、党员教育管理不细致等问题的产生，根本原因在于一切服务于群众的地位观树的不够牢。在利益观上没有对照理想信念、党章党纪、先辈先进形成价值取向，没有真正坚持个人利益服从整体利益、眼前利益服从长远利益、短期利益服从长期利益的原则，这是产生放松自我修养的根源。

（三）自觉管束不严致使纪律意识弱化。班子成员都是受党教育了几十年，总认为不用提醒也出不了问题，放松了纪律的自觉管束。面对社会上的一些不良风气虽能经得住诱惑，但没有真正旗帜鲜明地反对。恰恰说明班子成员的麻痹意识增多了，自觉意识放松了，使纪律规矩没有真正发挥作用。长期以往，就会置党的政治纪律、组织纪律、财经纪律于不顾、视党章、廉政准则为摆设，就会害了班子，更带坏了队伍。

（四）开拓创新不足致使党建统领发展全局的能力不强。党的\*\*\*以来，习近平\*\*\*对加强党的建设提出了许多新思想、新论断、新要求，深刻回答了在新的历史条件下加强党的建设的一系列重大理论和实践问题，贯穿其中的一个核心思想就是党要管党、从严治党。班子成员虽然对党建工作的极端重要性、从严管理党员干部、落实从严治党责任等都有明白清醒的认识，但在思维上还习惯于不出事就行，存在求稳怕乱、精神懈怠、怕冒风险的思想。对一些新决策、新要求，习惯于等待上级指示，等待红头文件。说明班子成员的开拓进取意识有所弱化，制约了党建工作能力的提升。

针对查摆出的问题及产生的原因，商丘中支党委领导班子将从以下几个方面抓好整改。

（一）坚持理论学习，增强看齐意识

1.坚持学习制度。把学习真正摆到重要位置，进一步坚持和完善党委中心组理论学习制度，加强对学习活动的管理，保证党委班子每季度集体学习研讨不少于1次，个人自学每月不少于1次，每人每年撰写的调研报告不少于1篇。结合工作实际，制订中心组长期性学习计划和阶段性学习计划，班子成员结合本人工作情况，制订本人自学计划，阅读规定的书目，做好学习心得笔记。建立健全考勤、报告、学习情况通报、学习成果转化等制度，保证学习效果。

2.认真钻研理论。认真钻研马克思主义、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系、习近平\*\*\*系列讲话等理论，促进思想解放和观念更新；通过学习，全面理解党的基本路线和方针政策，增强政治敏锐性和鉴别力，坚定马克思主义、社会主义的理想和信念，更加自觉地在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

3.改进调查研究。建立健全领导班子调研工作机制，围绕事关基层人民银行事业发展的重大问题和关系人民群众切身利益的难点热点问题确定调研主题，改进调研方式，拓宽调研渠道，保证调研实效，班子成员每年下基层、下企业调研次数不少于6次，每年至少亲自撰写1篇与分管业务相关的有深度的调研报告或理论文章，为上级行和各级领导决策提供科学依据。

（二）落实主体责任，层层传导压力

4.明确党建工作思路。坚持抓基层夯基础、抓规范促提高、抓创新求突破、抓典型带整体的思路，着力在构建党建责任落实、党员干部激励保障、党建协调推进机制上下功夫，并着力抓好党委成员的党建分工责任、党支部书记直接责任的监督检查。

5.传导压力强化落实。修订完善中支机关和县支行领导班子和领导干部考核评价办法，班子成员每年讲党课不少于2次，对点帮扶不少于4次，各分管领导抓服务型党组织的特色工作不少于1个。

（三）加强民主管理，加快作风转变

6.落实联系群众制度。坚持并完善行长信箱、行长接待日等联系群众制度，在坚持开门接访的同时，建立健全班子成员出门走访制度，多方了解干部职工的思想实际和工作生活需求。不断深化党务、行务、政务公开，不断创新公开方式，畅通公开渠道，丰富公开内容，切实保障职工的知情权、参与权。

7.建立长效机制。建立完善《领导班子谈心谈话制度》，班子成员制定年度谈心谈话计划，主动与县支行、部门负责人和普通员工一对一、面对面沟通，帮助解决实际困难。每年班子成员与联系行、分管科室干部职工的交流面要达到100%.

8.提高民主决策水平。建立重要工作部署事前调研论证制度，广泛听取各方面意见，集思广益，充分论证，力求形成的决策充分反映群众需求，力求群众关心的热点难点问题快办、办好。

（四）强化落实责任，打造良好生态

9.坚持以上率下。班子成员带头落实重大决策部署，做到一抓到底、抓出成效。敢于承担责任，坚持不懈地抓重点、抓难点、抓工作的薄弱点，特别是对上级行部署的重要任务，亲自督办，跟踪落实，确保有布置、有检查、有落实、有结果。

10.加强干部培养。健全完善干部轮岗工作制度，灵活采用外派交流、挂职锻炼、内部轮换等不同方式，有针对性地推行干部交流工作。对长期在一个岗位工作的干部予以交流。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，总结经验，不断改进完善干部选拔方式方法。

11.完善责任追究制度。加大问责力度，对干部有错要问责，无为也要问责。要把问责制贯穿到履责的全过程，事前问责进行提醒，事中问责进行督促，事后问责进行诫勉。

（五）加强自身建设，做到持之以恒

12.扎实推进整改落实工作。深化巡视整改，班子成员要身体力行，坚持一级做给一级看、一级带着一级干,对班子共同存在的问题主动认领，一件一件整改、完成一件销号一件，并及时向职工公开。

14.加强班子廉政建设。严格落实两个责任,把顶风违纪列为纪律审查重点，完善制度体系和追究体系建设，切实做到用制度管人、管事、管廉政。认真落实好一岗双责的要求，既要抓好分管的业务，又要抓好分管单位和部门的廉政建设。

15.严格执行纪律规矩。班子成员要身体力行，带头遵守各项纪律规矩，始终保持求真务实、清正廉洁。认真履行领导职责，引领各级党组织和广大党员干部在思想上、政治上、行动上，坚决贯彻中央、总分行党委各项决策部署，保证政令畅通、令行禁止，在重大原则问题上做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。

**有关巡视整改专题生活会点评发言二**

按照顺城区委《关于召开中央巡视反馈意见整改专题民主生活会的通知》要求，会前执法大队班子成员均深入学习贯彻了习近平\*\*\*关于巡视工作的重要讲话精神，紧紧围绕巡视反馈指出的问题和提出的意见建议。了解并吸取薄熙来、王珉等案的沉痛教训，以案为戒开展对照检查，围绕此次民主生活会主题，联系工作实际，认真查找存在问题，深入剖析思想根源，提出具体整改措施。下面，就执法大队班子对照检查情况做如下汇报。

1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有差距。对\*\*\*的系列讲话精神学习不够主动和深入，学习方式和内容上以集体学为主，规定动作较多，自选动作较少。班子成员在工作中创新意识还不够强，思路还不够宽，层次还不够高，对党员干部的政治思想教育没能做到经常抓、抓经常。

2、组织建设存在薄弱环节，党内政治生活不严肃。能够做到坚决维护习近平党中央和全党的核心地位，自觉维护当党中央权威虽然在大方向上能够与党中央保持一致，坚持重大问题、事项及时请示汇报，能够自觉远离“小圈子”。但在提高政治站位上，自觉增强“四个意识”和“四个自信”上还有差距。尤其是基层组织建设上还有短板。大队没有成立党组织，党员分散在各党支部中，在组织建设、日常学习教育上还不够完善。

3、干部作风转变不到位，存在不担当、不作为现象。虽能工作中能够做到讲实话、讲真话，但对分管部门存在的缺点，有时候会碍于情面，不忍心严厉批评指正。干部中还没有做到时刻摆正自己的位置，敬畏权力、谨言慎行、恪守本分，把权力和责任、义务和担当对立起来。

4、全面履行从严治党责任存在差距。虽然我们已经就如何加强作风建设、履行全面从严治党责任，做了很多部署，但距离“实”的标准还有一定差距，重程序、轻实质，重过场、轻实效的现象还不同程度存在。工作缺乏预见性，主动想事、干事的时候少。比如，完成一项重要工作后，缺乏总结，这说明我们对一些工作还没有完全做到深入细致。

5、充分认识 “四风”的危害还有差距。工作中力戒形式主义、官僚主义，严格执行廉洁自律准则和中央八项规定，但有些时候，因为工作多、任务重，在参加组织生活时，也一定程度存在雨过地皮湿现象。在坚决反对特权思想和特权现象上还存在压力传导不够、上热下冷等问题。在思想上对组织生活的重要性还需进一步提高，组织生活标准还需进一步严格。

一是理想信念有所放松。随着我们职务和工作环境的改变，时间长了，理想追求就没有那么强烈了，自身修养也有所弱化。同时，受社会上各种不良现象、庸俗风气和现实案例的影响，不同程度的在思想上产生了困惑，工作中有重业务知识、轻理论学习的思想，认为业务是实的东西，能看得见摸得着，能有成果、出成绩;政治理论是虚的东西，政治理论水平再高不如干点工作实在，一定程度上，理论的匮乏影响了工作质量的提升。

二是宗旨意识有所淡化。一方面，在坚守党的根本宗旨上有所不足，践行党的群众路线的思想自觉和行动自觉还不够深，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成任务。另一方面，有的同志自己分管的工作完成的很好，但没有很好地从全区角度和全大队高度思考工作，责任和义务还应进一步抓牢。

三是麻痹思想需要克服。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。对照高标准、严要求，班子的纪律规矩意识仍显不足，主动性还不够，还没有真正形成良好的自觉意识。对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，不自觉地产生了一些麻痹思想。

四是制度建设和科学管理还需加强。执法大队班子始终坚持用制度管权、按制度办事，但对照高标准要求，执行不到位的情况仍然存在。制度虽然比较健全，但随着形势变化，还需进一步修订完善，有的制度还缺乏可操作性、针对性。此外，在制度建设中缺少宣传环节，部分制度只有制定部门和参与者熟悉，没有被广大群众所熟知。

一要强化理论学习。理论上的清醒和坚定，才能保持思想上、政治上的清醒和坚定，我们将以加强政治理论学习和提高领导班子的政治素养作为整改的首要任务，持之以恒，常抓不懈，切实提高领导班子成员的理想信念、宗旨意识、群众观点和反腐倡廉意识，树立正确的世界观、人生观、价值观、业绩观和权力观，切实增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，打牢立党为公、执政为民的思想基础。一是进一步加强学习。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，坚决摒弃掉以工作代学习的错误观念，通过个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合的方式，既要提高我们独当一面的水平，也要提高合力攻坚的能力，使学习真正成为充实知识、提高素质、增强本领的有效途径。二是增强知识指导实践的能力。学习固然重要，但也绝不能做理论上的巨人、行动上的矮子。我们要时刻坚持学用结合、学以致用的原则，在真学、真懂、真用上下功夫，在学习中不断提高执行力、在学习中不断树立正确的政绩观，用学习成果指导实践，在学习中推动各项事业进步。

二要强化从严治党主体责任。一是严守政治纪律，加强理论武装和党性锻炼。毫不动摇地在思想、政治、行动上同党中央保持高度一致，自觉做到令行禁止，言行一致，时刻绷紧政治纪律这根弦。二是树立正确的政绩观。发扬实事求是作风，做到讲真话、办真事、求实效，不图虚名，不做虚假文章，坚决杜绝贯彻上级决策部署打折扣、做选择。三是要担负起全面从严治党主体责任。把纪律建设摆在更加突出的位置，全面打牢纪律基础，将工作做实、做到位。

三要切实加强党内监督。用好《准则》《条例》这些全面从严治党的制度利器，坚持用身边事教育身边人，汲取教训，反躬自省，引为镜鉴。深刻认识把握领导干部是加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重点对象,做到按本色做人、按角色办事。[\_TAG\_h2]有关巡视整改专题生活会点评发言三

省委第三巡视组对建始县进行了巡视，并于7月15日向县委反馈了巡视意见。建始县委把巡视整改工作作为一项重大政治任务，坚持立行立改，迅速动员部署，狠抓整改落实，各项整改任务取得了阶段性成效。现将整改进展情况报告如下。

  1。关于“领导干部在廉洁自律上存在严重问题”的问题

  一是严格执行恩施州纪委《关于严禁党员干部收受\_、礼品礼金的通知》，出台了《关于严禁党员收送礼金礼品》的规定，对全县副处级以上领导干部和乡镇、县直单位党政“一把手”20\_年以来收受\_礼金行为进行了全面清查。二是规范国有资产处置，将国有资产处置工作移交县公共资源交易中心，纳入全县统一交易平台，规范了国有资产处置流程;同时，出台了县属国有企业管理办法及县属国有企业“三重一大”事项管理办法和薪酬管理办法等规章制度，防止国有资产流失和党员干部利用职权谋取私利。三是出台《关于严禁党员干部违规操办婚丧喜庆事宜的规定》等制度，建立了科级领导干部操办婚丧嫁娶申请报备制度。

  2。关于“重点领域和部门\_问题比较突出”的问题

  一是开展涉农资金专项整治。组织19个涉农资金项目管理部门在全县范围内开展涉农资金专项整治，所涉乡镇和县直部门实行分类整改和清单式整改。二是强化国土、林业、水利、交通、规划等部门的监管职责，对监管缺失的严肃追责问责。

  3。关于“招投标和工程项目建设中存在违纪”的问题

  一是完善配套管理制度。出台《20\_年建始县政府采购目录及标准》、《建始县国有建设用地使用权招拍挂出让实施细则》等，对必须纳入交易平台的招投标项目、土地使用权交易等作出了详细规定。二是严格公共资源交易监督。单设县公共资源交易监督管理局，形成了公共资源交易和监管分离的运行体制，全面落实招投标和工程建设项目公开。三是规范政府投资项目审计，出台了《进一步规范政府投资项目审计工作的规定》。

  4。关于“财政资金监管存在欠收、欠缴、挪用”的问题

  一是强化业务培训。分期分批对乡镇党政负责人、县直单位“一把手”、分管财务领导、乡镇财政所长及各财会人员进行了财经纪律、工作纪律和相关法律法规制度培训。二是加强预算管理，落实预算公开。重新修订了财政专项资金管理制度，进一步明确了财政专项资金拨付程序和各项目资金管理、使用部门的责任，建立了财政资金使用管理长效机制。三是加大税收征收管理力度。按照“有税尽收、无税禁收”的原则，建立税源信息共享平台，健全完善综合治税体系，加大对欠收、欠缴资金的追缴力度。

  5。关于“基层‘苍蝇式’\_现象突出”的问题

  一是开展“小五长”集中整治。以违反政治纪律和政治规矩、执行财经纪律、干部作风建设、信访突出问题等四大项17类问题为重点，集中开展基层“小五长”突出问题专项整治，分类建立问题整治台帐，对发现的群众身边的作风问题和\_案件严肃查处，截至目前，共立案64人，给予党纪政纪处分46人，问责处理124人。二是完善监督体系。构建了纪检监察县、乡、村三级信访举报网络，成立了10个乡镇纪检监察信访举报接待中心。

  6。关于“顶风违纪建设办公楼和集资建房”的问题

  一是对20\_年7月以后的审批项目进行了清理，无审批党政机关办公楼项目的情况。二是抓好“整改回头看”。对20\_年全县已清理整改的业务用房、办公用房等进行了再次全面清理，目前均已整改到位。针对20\_年7月14日之后建成或在建的10个项目，严格按照标准制定了调整使用方案，目前所涉21个单位正按照调整方案有序进驻。针对县地税局借批复业务大楼之机，擅自变更部分土地性质用于职工集资建房的问题，已责令县地税局组织干部职工与开发商终止履行《商品房团购协议书》，县政府将收回该宗土地，重新调整规划用途。

  7。关于“部分干部作风庸懒散软，缺乏精气神，为官不为”的问题

  一是集中开展政务服务“四风”问题专项治理，按照“应进必进、应优必优”的原则，全面落实岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、办结制等效能制度，全力推进所有行政审批和政务服务事项进驻服务中心办理，33个部门的236项行政审批事项实现了网上办理。二是推行领导干部去向公示制度。目前绝大多数单位建立了去向公示制度，少数落实不到位的正在整改完善。三是开展干部工作纪律和组织纪律专项整治。组织5个暗访组，对全县作风建设状况进行了暗访，暗访中没有发现明显的违纪行为。

  8。关于“‘四风’顽疾未全面清除，甚至死灰复燃”的问题

  一是规范财务管理。修订完善了建始县党政机关公务接待管理实施细则和差旅费、会议费、培训费管理办法，对全县机关事业单位奖励性补贴发放进行了清理规范，将“三公”经费、会议费、津补贴的发放情况纳入年度审计工作计划，进一步健全了财务规范管理制度体系。二是开展财经纪律专项治理。组织开展财经纪律专项检查，启动“四项专项整治”(机关内部食堂违规公款消费问题、违规发放津贴补贴或福利问题、财务票据突出问题、党员干部带彩娱乐问题)、“三项专项治理”(涉农资金管理使用方面损害群众利益问题、县乡政务服务方面四风问题、农村基层小官巨腐问题)，查处了县发改局、县住建局以棚户区改造项目名义违规向企业借款并帐外管理和使用的问题。三是开展“吃空饷”专项整治。对全县230个机关事业单位“吃空饷”情况进行了全面清理，共清理出“吃空饷”29人，追缴资金38。1万元，辞职、自动离职8人。同时，建立月报制，从源头上根治“吃空饷”问题。四是严格公务车辆管理。出台《建始县党员干部、国家工作人员驾驶车辆违反交通法律法规和城市管理规定问责办法》，对全县公务车辆进行了全面清理，发现、处置违规车辆21台，其中封存15辆、置换6辆。对公务用车实行集中管理、统一调度，建立了公车使用登记公示制度。五是建立健全明察暗访常态化机制。重点围绕公款吃喝、公款旅游、公款送礼、公车私用等违纪违规问题，开展“四风”突出问题集中专项整治行动，切实做到专项检查、集中普查、明察暗访“三个全覆盖”。全年开展集中普查5次。六是加大惩处力度。目前共查处“四风”问题17件，查处40人，给予党纪政纪处分21人。

  9。关于“县委落实党风廉政建设主体责任不到位、纪委落实监督责任不力”的问题

  一是主动担当主体责任。出台了《中共建始县委关于落实党风廉政建设主体责任的工作方案》、《建始县委常委会落实党风廉政建设主体责任工作方案》。县委常委班子成员带队集中检查“两个责任”落实情况4次;由县领导带队，分层开展廉政谈话，实现谈话范围全覆盖，其中县委主要领导先后与县“四大家”领导、纪检监察系统干部、各乡镇党委书记、中央省州驻建始垂管单位主要负责人进行了廉政谈话。二是全力支持纪委履职。出台了《关于进一步加强纪检监察工作的意见》、《乡镇纪委书记、副书记提名考察工作暂行办法》，努力推进纪检工作双重领导体制具体化、程序化、制度化。巩固纪委牵头或参与的议事协调机构清理成果。三是强化责任追究。修订完善了《党风廉政建设“一票否决”实施办法》，对落实“两个责任”不力的严肃追究责任，并在全县范围内通报。对因履行主体责任不力的相关责任人分别给予了党纪处分、组织处理，涉嫌的其他问题已分别立案调查。

  10。关于“纪检监察部门查办案件力度不够”的问题

  一是健全案件查办工作机制。认真落实上级文件精神，对县委反\_协调小组进行了调整，并修订了工作规则。建立了纪委与组织、公安、检察、法院、审计、财政等部门信息共享、办案协作、案情通报、案件移送制度，努力形成强大反腐合力，目前，通过工作协调会相互移送案件线索75件，协调办案3件。深入推进乡镇纪委办案协作区制度，成立了3个乡镇协作办案区，由县纪委每个纪检监察室联系一个协作区，二是加强案件线索管理。出台了信访举报奖励办法，搭建了案件线索收集平台，建立了案件线索数据台账，拓宽了案件线索渠道;加大案件查办力度。以不收敛、不收手顶风违纪和问题线索反映集中、群众反映强烈的对象为审查重点，延伸办案触角，加大办案力度，切实解决\_存量和增量的问题，有效遏制了\_蔓延势头。截至目前，共立案149件，结案91件，其中，大案要案3件;查处89人，其中科级以上干部38人，采取“两规”措施2人。

  11。关于“个别党员干部视纪律和规矩为‘纸老虎’、‘稻草人’”的问题

  一是加强纪律建设。出台了《中共建始县委关于推进全面从严治党的实施意见》、《关于严守政治纪律和政治规矩的实施意见》，把纪律挺在前面，坚持把严明政治纪律、工作纪律、组织纪律和政治规矩贯穿于日常教育监督管理中。二是整治“不信马列信鬼神”的问题。严格党内生活，进一步健全完善了中心组学习和“三会一课”制度，切实加强对党员干部的理想信念教育。

  12。关于“对社会舆情的复杂性、严重性缺乏警觉”的问题

  一是提升政治鉴别能力。以中心组学习为平台，以“严明政治纪律，严守政治规矩”、“三严三实”等专题教育为重点，创新方式，找准载体，切实加强理论武装，引导各级党员干部坚定政治信仰，站稳政治立场，增强政治敏锐性和鉴别力。二是强化政治责任意识。在宣传、政法、信访、综治等关键部门组织开展了“践行三严三实、推进履职尽责”的主题教育活动，着力增强各级各部门和干部队伍的政治意识、责任意识。三是增强政治处置能力。突出抓好意识形态工作，成立了县网络安全和信息化领导小组、县新闻宣传和网络舆情管理领导小组，出台了做好媒体时评和新闻阅评工作的实施意见，建立了重大信息报送、媒体记者来境报告、接受采访报备等制度，健全了网络舆情收集、研判、预警、应对处置机制。

  13。关于“领导班子建设薄弱”的问题

  一是规范干部选拔任用。严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，出台了《建始县县管干部任免工作流程》、《建始县县管干部考察工作实施办法》等规定，从源头上防止选人用人上的不正之风。二是定期开展领导班子和领导干部综合研判。派出6个考察组对正科级领导班子和副科级以上领导干部进行了集中考察，全年调整干部19批次、涉及405人次。更新完善了领导干部基础信息档案和后备干部、党外干部信息库。

  14。关于“对受党纪政纪处分的领导干部职务调整不及时”的问题

  一是组织开展了党纪政纪处分决定执行专项检查，及时按规定对受党纪政纪处分的领导干部进行了职务调整，所有受到党纪政纪处分、应该调整职务的，均已调整到位。二是建立了由纪检、组织、政法部门参加的季度联席会议制度，定期通报、及时掌握违纪违法干部情况，建立了违纪违法干部档案。

  15。关于“违规提\_部职级待遇”的问题

  一是终止了城镇主要社区党委书记享受乡镇副职待遇的文件。二是按照省州要求，认真组织实施公务员职务与职级并行制度，从源头上杜绝违规、超职数提拔干部提高待遇现象。三是对相关领导干部及人事政工干部进行了《公务员法》和《党政领导干部选拔任用条例》的集中学习培训。

  16。关于“干部交流制度执行不到位”的问题

  一是严格按照《党政领导干部交流工作规定》，对在同一职位任职满10年的、部分任同一职务时间较长的、其他符合规定条件的及乡镇之间、县乡之间的干部进行了交流，除少数专业技术干部外，应交流的已全部交流到位。二是按照优势互补、梯次年龄和连续稳定的原则，对乡镇、县直单位科级领导干部进行了适当调整。

  17。关于“部分县直部门严重违反人事工作纪律”的问题

  一是全面清理整改违规借用人员的问题。印发了《关于进一步严肃相关纪律及规范临时工作人员管理等工作的通知》、《关于进一步清理规范全县机关事业单位借调人员的通知》，组织各单位开展了自查自纠，并组建专班进行核查，目前正在督办整改。二是健全人事管理制度。切实规范健全人事管理制度，建立长效工作机制，对借用条件、借用对象、借用事由、借用期限、借用管理及报批程序等作出具体规定，进一步规范了借用人员的使用和管理。各级机关事业单位确需借用人员的，必须按规定拟定借用人员请示方案，借用副科级以上领导干部的经县委主要领导批准后报备至县委组织部，借用其他干部和工作人员的经县政府主要领导批准后报备至县人社局。三是进一步完善了事业单位工作人员公开招聘、遴选制度。

  18。关于“殡葬管理”的问题

  积极稳妥推进殡葬管理工作，县委、县政府分别召开了县委常委会、政府常务会及县“四大家”联席会议，对推进殡葬管理工作进行了专题研究，研究制定了《推进殡葬管理工作的实施办法》、《全县党员干部带头推进殡葬管理工作的实施意见》、《惠民殡葬减免基本服务费用的通知》、《规范县殡葬管理服务中心殡仪服务的管理办法》等配套制度。由县民政局牵头，县政府法制办、物价局等部门参与，组建工作专班，按照“政府主导、社会化经营、惠民利民”的原则，同时，结合正在开展的“六城同创”，在县城9个社区同步进行广泛宣传，已于12月下旬全面启动。

  19。关于“现代农业发展滞后”的问题

  一是进一步健全工作机制。实行县委农办与县农业局合署办公，整合、充实了农业农村工作队伍。猕猴桃、魔芋、景阳鸡、乌龙茶、核桃等五个重点优势特色产业均明确了牵头县领导、主管部门、工作专班、专家队伍，每个产业10万元工作经费已全部拨付到位。二是规范发展农业基地。出台《推进硒产业创新发展的实施方案》，完成了全县农业产业基地建设总体规划，培育壮大新型经营主体。通过安排调度资金、整合财政资金、创新金融扶贫等方式，全力扶持农业龙头企业做大做强，着力培育种养大户、家庭农庄等新型经营主体。突破性发展农产品加工业。依托重点农业加工型企业建立了12个科技创新平台，提高农产品精深加工水平。

  20。关于“城市管理水平较低”的问题

  一是加大城乡规划修编力度。二是狠抓城镇管理。高位推动“六城”同创，着力实施空气净化、河道美化、城区宁静、环境洁净、绿化亮化、交通畅通、旅游提档、功能完善、素质提升等九大行动。三是完善城市功能。围绕城镇道路交通、广场和绿地公园、停车场、公厕、绿化、配套设施、旅游、环保、专业市场等九个方面，确定了91个建设项目，其中实施类61个、推进类25个、策划类5个。

  21。关于“部分乡镇农村上学难、就医难等问题没有得到较好解决”的问题

  一是着力解决“上学难”问题。着力推进城乡教育均衡发展，加快推进城区学校建设项目，着力化解城区“超级大班”问题，全面实施义务教育薄改项目、农村公办幼儿园建设项目，目前，20\_年批复校舍建设类项目43个已全部开工建设，20\_年批复校舍建设类项目28个已开工建设18个。二是着力解决“就医难”问题。加快村级卫生室标准化建设，目前已新建或改造289个村级卫生室。通过“三支一扶”及事业单位招考，招录29人补充到各乡镇卫生院;与恩施州卫校达成了乡村医生定向培养协议。建立健全了大病救助体系，全面落实基本公共卫生惠民政策，正在推进基本医保支付方式改革。推行乡镇卫生院托管制度，逐步建立“基层首诊、分级诊疗、逐级转诊”的医疗服务体系。

  22。关于“森林乱砍滥伐严重”的问题

  一是严格规范森林资源采伐、木材加工运输、森林资源流转等秩序。将全县采伐计划调减至3。9万平方米，占州下达计划的76%。建立采伐公示制度，并全程监督商品林采伐及林木流向，对批少砍多和向非法经营加工户提供木材行为的单位和个人依法处理，同时停止下年度采伐许可。二是开展打击乱砍滥伐和非法收购、加工、运输、经营木材、征占用林地等专项行动。截至目前，办理林业行政案件66起，办理刑事案件11起(其中移送检察机关9起)，取缔有收购滥伐林木行为的便民来料加工厂18家、无证加工窝点25家，处罚涉案人员80人次，上缴罚没款70万元。三是加强执法队伍建设。整合森林公安、林业站、林政稽查队、木材综合检查站等执法力量，建立了联合执法机制，建立了群众有奖举报制度。

  1。违纪违法类办理情况。巡视组交办县纪委问题线索12件、信访举报件173件。目前，已办结问题线索11件，追责问责17人;信访举报件中，无可查性留存19件;非受理范围留存27件;非受理范围转有关部门和乡镇22件;安排调查核实105件，已办结98件，办结率93。3%。其中，立案12件21人，部分查实2件，查否84件，7件正在办理之中。

  2。涉法涉诉类办理情况。巡视组交办县委政法委涉法涉诉类信访问题54件，属非涉法涉诉的27件(信访三级终结9件、已办结信访事项18件)，已按属地管理原则转交各责任单位办理。属涉法涉诉的27件，公安机关14件，其中信访三级终结的1件、不予受理的3件、已受理办结的3件，6件已导入法律程序，1件省公安厅正在复查;县法院12件，其中省、州、县三级法院已审查驳回的9件，2件州中院正在复查，1件已办结息访;县检察院1件，属已办结信访事项。

  3。个人诉求类办理情况。巡视组交办县信访局个人信访事项162件，信访人主动撤回1件。经审查整理，属信访三级终结不再受理的22件，已由责任部门作出过处理意见未按期进入复查复核程序不予受理的35件，应通过诉访分离渠道按法定途径解决的14件。对不再受理、不予受理和引导进入法定途径的，已按要求全部回复解释到位，并落实了包案稳控措施。需办理的88件信访事项，目前已办结86件，2件正在办理。

**有关巡视整改专题生活会点评发言四**

刚才，我们通报了x关于巡视x的反馈意见，传达了x关于做好巡视整改工作的指示要求。召开今天这个会议，就是把问题认领下来，把思想统一起来，把任务分解下去，把压力传导出去，把大家调动起来，凝聚合力打好这场巡视整改“攻坚战”和存量问题“歼灭战”。下面，我代表局党组讲4点意见。

巡视整改“后半篇文章”作得好不好，能不能把巡视反馈问题整改到位，是对局党组、全局各级党组织和党员干部是否树牢“四个意识”、做到“两个维护”的检验，是对党是否绝对忠诚的检验。大家一定要从讲政治的高度认识这次巡视整改的重要性，切实把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，统一到x的要求上来，以巡视整改新成效推动x事业新发展。

一要看到巡视整改是一项必须完成的“政治使命”。习近平\*\*\*强调，问题发现了就要整改，整改不落实，就是对党不忠诚，就是政治上不担当。抓好问题整改，不是一般性的业务工作，而是坚决贯彻落实习近平\*\*\*指示要求和党中央决策部署的实际行动。我们必须站在增强“四个意识”、践行“两个维护”的政治高度，坚持把问题整改作为清除政治隐患、纯净政治生态的政治任务来抓，作为严字当头、一严到底的政治要求来抓，作为正风肃纪、纠风治弊的政治担当来抓，以鲜明的政治立场、严肃的政治态度、高度的政治自觉高质量完成整改任务。

二要看到巡视整改是一份必须答好的“政治考卷”。巡视组发现了一些我们没有发现或发现不了的问题，找出了一些我们有所察觉但是重视不够的问题。我们都要清醒认识到，反馈的问题必须照单全收，没有“选择题”可做，全是“必答题”，不但要答对，而且还要答好。全局各级党组织和全体党员干部都要把巡视整改过程看成是一次自我净化、自我革命、自我完善、自我提高的过程，通过严肃认真、扎实有效的整改，推动全面从严治党向纵深发展。

三要看到巡视整改是一场必须打赢的“政治练兵”。今年是全面建成小康社会决胜之年、脱贫攻坚决战之年，也是“十三五”规划收官之年，再加上突如其来新冠肺炎疫情，大事多、难事多，每一项工作都容不得丝毫马虎。巡视整改工作同样也是“硬任务”，但再硬的“骨头”也得啃，再烫手的“山芋”也得接。从局党组带头、党组成员示范，全局各级党组织和党员干部要多从自身看问题，多从主观找原因，不回避问题，不推卸责任，更不能心存侥幸、敷衍了事，坚决杜绝在寻找理由、解释原因、说明情况上作文章。要盯紧问题不放松、不见成效不罢休、不达目的不收兵，坚决整改到底。

全局各级党组织和全体党员干部要坚决破除“与己无关”的消极心态，决不能认为巡视整改是党组书记的事，是领导的事，是少数几个单位和部门的事，跟自己关系不大，而要看到巡视整改事关全局、事关长远。

一要坚持以上率下。我作为局党组书记、局长，对巡视整改工作负总责。局党组成员按照“一岗双责”要求，对分管单位和部门的整改工作负重要领导责任，要做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要事件亲自督办，及时协调解决巡视整改过程中出现的困难和问题，确保分管领域内的问题如期清仓清零、到位见效；各部门、各单位党政主要负责同志要担好主责、上手主抓，做到直接抓、具体抓、抓到底，守好自己的门，管好自己的人，干好自己的事、尽好自己的责，以“点”上的突破带动“面”上的提升，以局部的“量变”促进整体的“质变”。

二要主动认领问题。对于巡视组反馈的x条问题，局党组虚心接受、全部认领，我作为局党组书记，对很多问题的发生负有责任。局党组成员对下面反映出来的问题也要注重从自身找原因，以上率下带动问题得到有效整治。各部门、各单位党政主要负责同志既要认真整改巡视反馈中指出的共性问题，也要反思整改自身查摆的个性问题；既要对照整治行为层面存在的具体问题，也要认真反思思想层面存在的苗头性问题，确保问题得到彻底整改。原巡视工作领导小组办公室在征求局党组成员的意见后，已拿出了一个初步的任务分工方案，将x条问题的牵头整改责任初步分解到了具体的单位和部门。这个会议结束后，相关单位和部门的负责同志立即将各自任务认领下去，把整改措施制定出来，把各项工作开展起来。对于个别涉及面较广、涵盖范围较大、职责分工时考虑不到位的工作，希望同志们能够着眼大局、发扬风格、主动担当，分管领导指定那个部门牵头，那个部门就挑起担子别争论。要看到，巡视整改是一项系统工程，所有部门和人员都得相互补台，不能“打太极”，也不能“踢足球”“推排球”。

三要精准制定措施。巡视整改效果好不好，很大程度上和整改措施制定的科学不科学、精准不精准有关系。各牵头部门认领任务后，该与配合部门协商的及时协商，该征求相关部门意见的广泛征求，该对标党章党规党纪的认真研究，力争把措施定科学、定精准，能操作、能见效。既要坚持“当下改”，确保反馈意见中的每条问题和问题中的每点要求都有相对应的整改措施，能量化的尽可能提出量化标准，不能量化的也要有可视化的检验指标，整改完成时限也要至少细化到以旬为单位；又要坚持“系统改”，把整改个性问题、苗头性问题与整改共性问题、普遍性问题结合起来，透过巡视反馈问题挖根源，真正挖出病根、找准病因、精准下药；还要坚持“长久改”，要从健全和完善制度入手，注重抓好建章立制工作，从体制机制上补短板、强弱项、堵漏洞，从根本上解决问题。各牵头部门整改措施经分管领导审定签字后，在规定时间内报巡视整改领导小组办公室汇总，再经局党组审议通过后报x巡视工作办公室备案。

四要压实整改责任。为加强对巡视整改工作的组织领导，局党组将成立巡视整改工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责巡视整改工作的组织协调和统筹推动。领导小组办公室要实施挂图作战，每周梳理汇总，及时汇报通报，逐项督查验收，逐个对账销号，确保整改达到预期效果。凡是抽调到领导小组办公室的人员，都要在思想上高度重视，态度上认真坚决，行动上雷厉风行，认真负责、一丝不苟地做好工作。当然，就全局整改工作而言，局党组担负主体责任，我承担第一责任人责任，班子成员根据职责分工，各司其职、各负其责。各部门、各单位也要把整改责任压实到岗、传导到人、延伸到“最后一公里”，让所有的人都动起来。纪检组要强化对巡视整改工作的监督检查，对整改责任不落实、整改不力、敷衍了事、弄虚作假的，严肃查处，坚决问责。

做好巡视“后半篇文章”，要下绣花功夫，压茬推进，彻底整改。

一要对标“挂号”。后面印发的工作方案，是做好整改工作的“时间表”“路线图”和“任务书”，各部门、各单位要对标对表抓落实，稳扎稳打控节奏。对于能够立即解决的问题，要马上整改，立竿见影，确保在规定时间内整改到位；对于需要一段时间解决的问题，要认真研究、扎实整改，不等不拖、能快则快；对于需要长期整改的问题，要持之以恒地抓，锲而不舍地改。要一件接着一件做，一月接着一月干，一步赶着一步走，确保所有问题在规定时限内清零见效。

二要定期“叫号”。要实行周报告，各牵头责任单位每周五上午12时前将本周工作进展情况报领导小组办公室，领导小组办公室汇总后报国家煤矿安监局党组巡视工作办公室。要坚持月汇报，局巡视领导小组每月至少听取1次各部门、各单位巡视整改工作进展情况汇报，并将阶段性进展情况和取得的成效及时上报国家煤矿安监局党组。要坚持重大问题集体协商研判，对巡视整改中出现的重点问题、难点问题，领导小组要及时召开会议分析研判、集体协商、审慎决策、稳步推进，切实加强对巡视整改工作的全面领导和过程管理。

三要对账“销号”。各部门、各单位要实行“接到整改任务立即挂号，已处理问题及时销号，问题未处理好一直留号”的对账销号制度，既要明确时间要求，又要确保整改质量。每项反馈的问题整改落实完成后，牵头责任单位要形成专项报告经牵头责任领导审查，并附整改成果报领导小组办公室。巡视整改领导小组办公室要强化审查评估，对确实改到位的问题，认定一个、销号一个、巩固一个；对没有整改到位的问题，要责成限时办结，坚决防止整改工作流于形式。要适时组织“回头看”，效果不理想的要“回炉”“补课”，坚决做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休。

一要把巡视整改成效体现在加强政治建设上。始终把加强政治建设作为巡视整改的根本性任务，坚持把巡视整改作为树牢“四个意识”的“试金石”，作为践行“两个维护”的“磨刀石”，在政治历练、思想淬炼和实践锻炼中，尽力弥补“讲业务讲半天、讲政治不沾边”的短板弱项，自觉做到运用政治思维研判形势，站在政治高度思考问题，着眼政治效果推动工作，真正把“两个维护”体现在及时迅速、不折不扣落实党中央重大决策部署上，体现在竭尽全力x的实际行动上。

二要把巡视整改成效体现在落实主体责任上。贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，进一步细化清单明责，对标清单履责，对照清单考责。让各级党组织书记认识到，党内职务不仅是政治荣誉，更是政治责任；让各级领导班子和班子成员认识到，管党治党主体责任是政治责任、分内责任、直接责任、全面责任和刚性责任，必须做到不松手、不放手、不甩手、不缩手，真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。

三要把巡视整改成效体现在提升组织力上。认真落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员和领导干部过好双重组织生活等制度，完善新党员入党宣誓、重温入党誓词、过“政治生日”等仪式，高标准抓好省直机关选树命名的标准化示范党支部建设，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性，提升基层党支部的组织力、创造力、凝聚力和战斗力。

四要把巡视整改成效体现在重塑作风形象上。要借助巡视整改向积习“开火”，向积弊“开刀”，全面整治“慢”“混”“散”“满”“浮”“懒”“庸”“差”等顽瘴痼疾，秉承“细节决定成败”的理念，以极端负责、极其用心、极为精细的态度对待每一项工作，培育坚定过硬的思想作风、求知奋进的学习作风、团结协作的领导作风、勤政为民的群众作风、积极进取的工作作风和清新质朴的生活作风。

同志们，政治巡视和巡视整改是一次全面的“政治体检”，一次严肃的“政治大考”，一次精准的“政治导航”，希望大家真认账、真反思、真整改，把“严”的主基调坚持下去，为夺取疫情防控最终胜利、决战决胜脱贫攻坚、促进x持续稳定，营造风清气正的政治环境，提供坚强有力的政治保障！

**有关巡视整改专题生活会点评发言五**

同志们：

今年4月13日至6月16日，省委第六巡视组对工委进行了为期两个月的巡视，并在9月5日反馈了巡视意见，严肃中肯、实事求是地指出了我们近些年积累的一些突出问题，提出了针对性的意见和建议。

工委高度重视巡视整改工作。在巡视反馈会的当天晚上，办公室就对反馈意见进行整理归纳，并拟定了整改工作计划；工委第二天召开专题会，研究落实整改工作，并要求纪工委、工委办、组织部抽调人员成立专门的班子，利用周末休息时间，加班加点拿出了《整改方案》。随后，工委又召开两次专题会，对方案反复讨论修改，形成了最终稿，并于9月14日下发，也就是积权同志刚才宣读的方案。

按照巡视整改的进度要求，整改方案已经发布，电子公文系统里面都有。刚才，积权同志就方案的具体内容一条一条进行了宣读，就是要提醒大家，同时，也引起大家的重视，我们的整改工作任务很重，内容很多，时间很紧，要求大家必须认真学习，更好地消化理解整改精神，并落实好后期的整改工作。

对于巡视整改工作，应该说，工委的响应是积极的，行动是迅速的，各项工作也在按计划推进。整改方案9月5日开始起草，14日才下发，这期间，工委用10天的时间，细致推敲了整个整改方案，明确了哪些应该怎么做、哪些是近期能做的、哪些是远期能做到的、哪些是全局性的、哪些是局部性的、哪些是专项的、哪些是整体的，等等。磨刀不误砍柴工，这个方案是我们整个整改所遵循的章程和原则。

另外，控股公司要在管委会的整改方案框架下单独形成整改方案，要对具体情况具体分析，细致剖析整改问题。

现在，整改方案已经明确，关键是要见行动。为确保整改工作扎实推进，按计划完成，我强调三点意见。

（一）要正确认识巡视反馈意见

这次巡视反馈，指出了我们存在“党的领导弱化、党的建设缺失和全面从严治党不力”等三个方面的主要问题，我们归纳整理了30条。这30条是我们通过整改报告归纳出来的，应该是比较全面的，没有漏项。虽然整改提出的问题都是相对具体的问题，但我们整改工作要从根源上找方向，巡视组反馈的意见是向省委汇报后同意的。总体来讲反馈的这些问题我们听取后认为是客观的、准确的，绝不是空穴来风和主观臆造的，是有事实依据和具体事例的，我们一定要清醒的认识到存在的问题和差距，决不能妄加议论，甚至置之不理。强调这点非常重要，因为这些问题反应都是客观的，是准确的，是有事实依据的，这都是我们做好整改工作的前提和基础。

关于这点，我想强调三个观点：

第一，这次巡视不是巡视组的巡视，也不是省纪委的巡视，是巡视组代表省委的巡视。这点大家一定要清楚。巡视反馈报告所反应的问题，是巡视组代表省委向洋浦工委反应洋浦工委存在的问题，而不是巡视组的意见，巡视组是代表省委的具体工作班子，巡视报告是经过省委批准的，所以给我们反馈的意见是代表省委的。现在都在讲政治纪律，省委反馈意见对于洋浦工委来讲就是最大的政治任务。

第二，这次巡视是政治巡视，不是业务巡视，重点在于说问题、提意见。开发区从建区以来，经历了坎坎坷坷、风风雨雨，一路发展到今天不容易，在业务上、在经济社会发展上取得了很大的成绩，尽管横向比我们有差距，但纵向比我们取得的成绩是值得肯定的。但是，这次巡视是政治巡视，不是业务巡视，这次来的目的就是提问题和找毛病，所以没有提我们的发展成绩。这次巡视的核心就是看我们在加强党的领导方面做的怎么样、在加强党的领导组织方面做的怎么样、在从严治党方面做的怎么样。

开发区是我们国家行政体制一个特殊的产物，它的主要功能是作为经济社会发展的排头兵、领头羊。所以长期以来，我们确确实实有“重经济，轻党建”的意识，在开发区各级都有所表现，从工委开始，从工委班子开始，包括在座的各位，都有“重经济，轻党建”这种意识。这次巡视是给我们敲响了警钟。作为开发区，我们是经济建设的排头兵，也是改革开放的前哨站，从工作层面讲，我们可以解放思想，可以勇于担当，攻坚克难，可以创新，可以创造，在具体事务基础上都可以延展，可以技术处理，可以想一些办法来解决问题。但是，不要忘了，开发区永远都是在党的领导下，这点是毋庸置疑，而且是坚定不移、不可动摇的。所以，在党的建设上，任何时候我们都不可以搞特殊化，不要因为我们是开发区就应该怎么样怎么样。在具体业务上可以创新创造，可以改革，但绝对不能影响党的领导，影响党的基本建设和从严治党的大局。

之所以强调这点，是希望大家不要老是停留在我们是开发区，应该跟其他市县不一样的认识上。我们一定要有清醒的认识，在加强党的领导方面，开发区和市县没有什么不一样，都一样。

第三，对于整改工作，我们不要当看客、说客，更不要当怨客。这次巡视整改的主体责任和根本责任是被巡视单位，那么洋浦被巡视，整改责任、主体责任、根本责任、核心责任就在我们身上，是我们自身的责任。

\*\*\*\*在讲话中强调过看客和说客的问题，当说客的时候，出现问题就好像不是你的事，总是在一味的强调，什么特殊情况、有什么样的原因，有什么样的背景因素，所以就怎么样了；另一个是看客，表现出一幅事不关己，高高挂起的态度。我们这次整改涉及到一些具体问题，希望在座的各位领导不要当看客、做说客，不要不断的强调特殊情况、时期背景的原因，我们都清楚，\*\*\*以前和\*\*\*以后，很多工作都发生了优化和改变，所以希望大家不要当看客、说客。

同时，更不要当怨客。在巡视过程中，我们该做解释说明的也实事求是的说明了情况，但是解释和说明不能解决根本问题，本质上的问题还在那里。的确，开发区以前比较特殊，依照开发区的特点和特色实行了一些特殊的政策，包括开发区一些相关的体制机制，这次提出来了，有些要整改，对这一点，大家不要说“这样弄没法干了、这样弄大家的积极性也没有了、这样弄我们的干部队伍没法带了”之类的话，我们要做加强党的建设、从严治党的排头兵，主力军，要积极推动整改，而不要当怨客。

我刚才之所以强调开发区的特点，就是要强调在党建工作上，在从严治党工作上，开发区没有特殊之处。只是在业务上，在处理具体工作的技术路线上，我们可以创新，可以创造，可以担当，但是对于整改工作，就必须要依规依矩来解决问题，不当怨客，不要觉得委屈，希望大家一定要纠正这种错误的观点。

和大家交换这三个观点，是因为这是做好整改的前提，如果你思想认识没到这个程度，很难做好整改。过去我们也做过很多整改，但这次整改不一样，是要从根上进行严肃认真的整改，整改不好就要回头看，等到回头看时再提出来，那么问题就大了。

巡视条例说的很清楚，“对无正当理由拒不纠正存在的问题或者不按照要求整改的，视情节轻重，对该地区（单位）领导班子主要负责人或者其他有关责任人员给予批评教育、组织处理或者纪律处分，涉嫌犯罪的，移送司法机关依法处理”等。洋浦工委如果不按要求整改，不纠正存在问题，那就是我的责任，就得我和相关的班子成员，也包括国梁书记共同承担。管委会其他职能部门也一样，哪个单位没整改好也要承担责任。

认识决定行动。刚才我强调的三个观点，也是为了说明这点。认识有偏差，行动肯定出问题。整改也是这样，你对反馈意见认识不到位，整改肯定也不能到位。所以，我们一定要正确认识巡视反馈意见，确保整改工作落到实处。

（二）要充分认识巡视整改工作的重要性

一是从讲政治的高度认识巡视整改工作的重要性。习近平\*\*\*强调：“要切实运用好巡视成果。更好发挥巡视在党内监督中的重要作用，就是要对巡视成果善加运用。”王歧山同志也指出：“巡视完了就要有结果，如果发现问题不整改，还不如不巡视。”巡视整改工作是巡视成果运用的重要体现，我们必须高度重视，决不能轻描淡写，更不能掩饰、回避和推脱。

工委高度重视巡视整改工作，国梁书记将巡视整改工作作为工委当前的一项重要工作，也是当前最大的一项政治任务来抓,亲自进行安排部署，强调要聚焦开发区“党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力”三个方面的突出问题，紧紧抓住“全面加强党的建设，全面从严治党”这个根本，抓住党委（党组）、抓住党的领导班子、抓住党员这几个关键点，通过开展大学习、大讨论、民主生活会、警示教育等一系列专题活动，以及出台和修订完善各项规章制度，从根本上扭转开发区长期以来存在的“重经济轻党建”的认识偏差，唤醒我们的责任意识、担当意识，切实担负起管党治党的政治责任。

国梁书记的指示，充分体现了工委对抓好整改工作的坚决态度。因此，我们要从讲政治、讲纪律、讲大局的高度，把巡视整改作为一项重大政治任务，不折不扣地抓好整改落实。

二是从工作层面上认识巡视整改工作的重要性。省委巡视组通过两个月深入细致的工作，为我们排查梳理出在党的领导、党的建设、从严治党等方面存在的一批突出问题。这就比如我们自己的刀削不到自己的柄，我们也不会拿这么多时间，也组织不起这么大一支有经验的队伍，来这么深入细致的剖析我们的党务工作。巡视组巡视期间，真的是“5加2”“白加黑”，非常辛苦，通过两个月的工作，为我们梳理出一批突出的问题。这些问题，是影响我们发展的沉疴顽疾，抓好这些问题的整改，本身就是排毒祛病，有利于我们营造一个更加健康、稳定、可持续的发展环境。说白了，抓好巡视整改也是一次机会，是我们转变思想观念，全面提高党的建设水平，转变工作作风，提高执政能力建设的机会。特别是在当前经济下行压力加大，促投资、稳增长压力双重加大的情况下，我们更要积极作为，勇于担当，要敢于主动祛除思想上的、认识上的沉疴，主动革新作风上的陋习，以干部的新状态适应发展的新常态。

三是从个人层面认识巡视整改工作的重要性。巡视组反馈意见提到的问题，涉及到我们一些干部，对这些干部来讲，抓整改就是认识错误、改正错误，自我完善、自我革新，提高自身思想素质的机会。同时，这些问题对我们没有涉及到的干部，也是一次警醒，一次教育，通过这次整改，教育我们今后什么能做、什么不能做、什么应该怎么做、应该注意什么、应该提倡什么。

（三）要充分认识巡视整改工作的严肃性

具体体现在三个方面：

一是巡视整改工作不同于其他工作，是一项政治任务。政治任务是十分严肃的，不能有丝毫的麻痹和马虎，必须严肃对待。特别是对工委下发的整改方案，要不折不扣的完成，不能等同于我们平时下发的各种工作方案，就像我刚才提到的，我们平时有一些整改方案、工作方案，执行起来总是有打折扣的现象，但巡视整改方案坚决不允许有打折扣的情况，要不折不扣的完成。不能说的多、做得少，说的好、做不好。

二是巡视整改会涉及到部分同志，我们历来对待人的事情，都是十分谨慎和严肃的。这次也不例外，凡是涉及到人的问题，一定要严肃认真核实，不能稀里糊涂，同时我们也不能没有根据的去说明和处理一些问题，所以对于这些问题，第一是要认真，第二要把事情理清楚，把问题确实搞明白，既对涉及到的同志有个交代，也对组织有个交代。

在这里，我特别要强调两个方面的问题：第一，个人对于整改要有一个正确的态度，\*\*\*前和\*\*\*后对于一些问题的认识确实发生了变化，可能有些问题在\*\*\*前我们没太注意，但是在这次巡视整改中发现了这样的一些问题，我们要树立正确认识的态度。第二，组织上要依规依据处理，以往我们在处理这方面问题时，考虑多方面的因素的情况比较多，尽量做到关心、爱护、保护我们的干部，但实际上也没达到保护的效果。所以，这次我们一定要依规依据进行处理，现在党规党纪已经非常完善，什么样的情况该怎么办，都说的非常清楚了，我们依规依矩办理。

三是巡视提出的问题是任务台账，大家都知道，巡视反馈会上国梁书记和我与巡视组进行了材料签收，其中就有巡视反馈意见台账。对这些台账，巡视组是整改一件销号一件，不整改不销号，整改结果不好，也不销号，这就是将来作为回头看的依据。所以，必须严肃对待。

（四）要充分认识巡视整改工作的紧迫性

《中国共产党巡视工作条例》对整改工作的时限作出明确规定。之前对于《中国共产党巡视工作条例》，我们工委的理论中心组进行了学习，也布置了各单位进行认真学习，这次巡视我们再次把条例拿出来学习。条例说的非常清楚：第二十七条规定：“被巡视党组织收到巡视组反馈意见后，应当认真整改落实，并于2个月内将整改情况报告和主要负责人组织落实情况报告，报送巡视工作领导小组办公室”。对于洋浦来讲，责任人就是我和国梁书记，两个报告，工委是怎么整改的，主要负责人是怎么组织整改的，两个月内必须有反馈；第二十九条规定：“有关纪律检查机关、组织部门收到巡视移交的问题或者线索后，应当及时研究提出谈话函询、初核、立案或者组织处理等意见，并于3个月内将办理情况反馈巡视工作领导小组办公室”。

按照条例规定和巡视组的要求，我们必须在两个月内向巡视组反馈整改情况。这两个月内，包括刚刚过去的中秋节，即将到来的国庆节，加上周末休息日，其实给我们是时间非常有限。加上我们的任务很重，还有其他经济工作，社会民生工作，而且马上又到了年底，任务很重。光从方案上看，我们的整改任务是三个方面30个具体问题，好像不多，其实工作量相当大，我们整改的目的是想通过针对这三个方面30个具体问题的整改，达到全面加强党的建设、全面从严治党的目的，但并不是说把这30个问题改了，就加强了，这里面有很多工作要做，这中间要开展大学习、大讨论，澄清大家对加强的党建与发展经济之间关系的认识；要开展“党员意识”“党建责任意识”主题教育，组织开展谈心谈话活动，召开专题民主生活会，提高大家对加强党建的认识，促进整改；要开展典型案例警示教育活动，提高大家对加强党风廉政建设的认识；出台三个党建专项工作方案，健全党建工作八大机制，从制度上、机制上保证全面加强党的建设、全面从严治党落到实处，等等，工作量十分巨大，时间非常紧迫，大家一定要有清醒的认识。今天各单位参会人员一定要把会议精神传达到、传达透，对于《方案》要认真学习，不然在后期工作上就容易落后和闪失。现在看只有两个月的时间，当然了我们不可能通过仅仅两个月时间就达到了“加强领导、加强党建”的目的，这不现实，因为这项工作是长期的，需要日积月累，并且要想真正的整改到位，要综合施策、攻坚克难，整改工作本身有两个月和三个月这两个节点，就是要通过这两个月和三个月的整改，既解决具体问题，又建章立制，真正加强“三个建设”。

省委巡视组提出了我们在“党的领导弱化、党的建设缺失和全面从严治党不力”等三个方面的主要问题，我们一定要坚持问题导向，不折不扣地把巡视组各项要求落实到位。

一是要领导带头、落实责任。国梁书记强调，整改工作一定要抓住党委（党组）、抓住党的领导班子、抓住党员这几个关键点，明确了整改工作的责任主体。各党委（党组）必须切实担负起抓整改的主体责任，切实加强对巡视反馈意见整改工作的组织领导，从自身改起，一级做给一级看，确保整改任务不折不扣落实到位。工委班子成员也要带头主动落实“一岗双责”，指导、督促和检查分管范围内的整改落实工作。各党委（党组）的“一把手”是整改工作第一责任人，必须守土有责、守土尽责，亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办、亲自认领，把压力层层传导下去，把整改工作抓紧抓实。

二是要分门别类、建立台账。《整改方案》列出的三个方面的重点任务，各责任领导要督促各责任单位，抓紧建立工作台账。要按照问题性质和整改要求分类处置，对不同性质的问题采取不同的措施和办法去解决，按照方案明确的整改要求，紧密联系实际，逐项列出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任，确保每件事情、每项任务都到人到岗到责。

三是要动态管理、挂账销号。要按照“整改任务项目化”的要求，将整改方案列出的30个问题看成一个个整改项目，采取动态管理、台账推进、挂账销号的办法实施整改，完成一项销号一项，完不成任务决不收兵，落实不到位决不放过，确保件件有着落、事事有回音。

省委巡视组给出了我们整改期限，我们下发的《整改方案》也已明确。从今天开始，已经进入整改第二阶段，也就是“落实整改、建章立制”阶段，时间是一个月，时间非常紧，全区各级各部门必须迅速行动起来，这里说的行动是要全员行动，不能光工委行动，各党委（党组）不行动，也不能光领导班子行动，工作人员不行动；该加班加点的要加班加点，这是一项严肃的政治任务，确保务必在规定时间内完成整改任务。

一是要明确时限。所有的整改项目都要有明确的时限要求，能立行立改的立行立改；对于牵涉面比较广、情况比较复杂的问题，必须说明情况、列出计划，在3个月内解决；对于牵扯面特别广、任务特别艰巨、需要较长时间消化解决的问题，要坚持实事求是、分类施策，在可能解决的前提下尽早推动全面解决，但最迟不能超过半年。总而言之，所有问题都要明确期限，决不能无限期的拖延下去。

二是要倒排任务。整改工作要按照限定期限倒排任务、明确进度、加强过程管控，工委将定期听取整改情况汇报，各分管领导要加强调度，经常听取分管领域的整改情况汇报，同时要及时协调解决整改过程中出现的困难和问题。

三是要强化督导。为推动整改工作落实，我们成立了由积权同志担任主任、德昌同志担任副主任的工委巡视整改工作领导小组办公室。规格很高，但同时，任务也很重、责任也很大，你们既要抓好职责范围内工作的整改落实，还要切实担负起全区整改活动的组织指导、综合协调、检查督办等各项工作。特别是对于督导检查，要通过开展明察暗访、跟踪督办等方式和建立周报制度，全面细致掌握情况，及时发现问题，全力督导落实。对进展缓慢、整改不力的，要通报批评；对不能按照时间节点完成整改任务的责任人，要严肃问责。

巡视组反馈的问题，很多都是多年存在、反复出现的问题。在推进整改工作过程中，我们不能为整改而整改，不仅要抓好巡视组反馈的具体问题的整改，还要以此为契机，深刻反思问题产生的根源，全面排查类似问题，不断巩固和扩大整改成果，立足于建立健全长效监管机制，按照规范化、法治化的要求，铲除滋生问题的土壤，杜绝类似问题再次发生，真正使整改的过程成为提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进各级领导干部作风转变的过程，成为推动经济社会发展升级的过程。

一是要坚持举一反三，标本兼治。对于巡视组反馈的具体问题，我们在力改力行，立杆见效的同时，要把巡视反馈问题当作一面镜子，扩大问题查找面，认真排查各领域、各层面、各环节存在的突出问题，深刻剖析问题根源，找准病灶，对症下药，以“钉钉子”精神狠抓落实，从体制机制等根源上堵塞滋生问题的漏洞。坚决杜绝避重就轻、点到为止的现象。

二是建章立制，确保整改取得长效。要结合整改查找出的问题，进一步完善重点领域的制度建设，进一步加强对权力运行的监督，建立健全解决问题、推动发展的长效机制，做到以制度管权管事管人，不断扩大整改成果。

另外，还要强调一点，问题的整改只有起点，没有终点；只有进行时，没有完成时，对已经解决的问题要加强跟踪管理，既打好“攻坚战”，又要打好“持久战”，坚决防止问题变异反弹，切实巩固整改成效。

同志们，让我们以此次巡视整改为契机，深入贯彻落实好党的十八届三中四中五中全会精神和习近平\*\*\*系列重要讲话精神，落实好中央关于“全面加强党的建设、全面从严治党”的治国方略，不断强化党的领导核心地位，切实加强各级领导班子和干部队伍建设，努力营造风清气正、干事创业的政治生态，按照省委省政府的决策部署，全力推动全区经济社会平稳发展，为全面推进“五个洋浦”建设，助推海南国际旅游岛发展提供坚强政治保证、组织保证。

**有关巡视整改专题生活会点评发言六**

根据中央、省、州《关于认真开好县以上党和国家机关党员领导干部巡视整改专题民主生活会的通知》精神，按照中共天柱县委常委班子巡视整改专题民主生活会方案要求，我主要围绕查找十个方面的突出问题，深入进行对照检查和整改。会前，我深入学习贯彻习近平\*\*\*关于巡视工作的一系列重要论述，学习中央第四巡视组向贵州省委反馈的巡视意见，现联系自身工作实际，紧扣巡视整改专题民主生活会主题，发言如下：

通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平\*\*\*关于巡视工作的重要论述精神，我深刻感到，巡视工作是回归党章要求，唤醒党章意识的现实需要。巡视工作紧扣政治纪律，着力发现有令不行、有禁不止、阳奉阴为、拉帮结伙等问题;紧扣廉洁纪律，着力发现以权谋私、贪污贿赂、腐化堕落等问题;紧扣组织纪律，着力发现违规用人、拉票贿选、买官卖官等问题;紧扣群众纪律、工作纪律和生活纪律，着力发现“四风”问题，立起了全面从严治党的硬规矩，树起了党要管党的新导向。我坚决拥护、真心认同、模范遵循，并以强烈的政治责任感、历史使命感和现实紧迫感抓紧抓好巡视整改工作。自任人武部部长以来，一是在选人用人方面，严格落实组织人事制度，广泛征求基层和群众意见，坚持党委集体研究决定，没有在推荐使用干部违反规定和失察失管，以及插手干预基层敏感事务情况。二是在廉洁自律方面，针对分区财务执法检查发现的问题，能够主动认领，召开党委扩大会通报上级检查情况，进行表态发言，积极带领相关人员整改，主动请地方审计部门帮武装部进行相关工程建设审计，并依据审计结果彻底整改;没有信访举报、群众反映的问题涉及本人的情况。三是在个人成长进步方面，在每一个岗位上，本人都脚踏实地，兢兢业业，甚至可以说是拼命干好每一项工作，也得到了绝大多数的领导和战友的认可，可以用人格和党性保证，在任何一级的职务升迁和岗位调整中，均无跑、送的现象。

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平\*\*\*在贵州省代表团重要讲话精神方面

我始终主动学习党的创新理论和习近平\*\*\*对贵州工作的重要指示精神，不断用党的先进思想来武装头脑、指导实践、推动工作。但在日常理论学习中，特别是习近平强军思想的学习，在学通弄懂做实上还不够;由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，存在学习理解上级指示精神不够深透，分析研判问题不够超前，创造性决策不够科学的问题。主要表现为：一是学习系统性不够。在组织人武部开展新时代“富国强军”讲习活动中，满足于制定了方案、成立了宣讲队伍、设置了讲习场所、开展了宣讲活动，但对讲习员系统培训仅限于在职干部、参战老兵和部分专武干部，没有深入到田间地头去搞讲习，存在对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入、系统、全面等问题。二是学习转化效果不好。在开展“百团万人”学习宣传贯彻十九大活动中，有时忽视了普通群众理解接受能力，方式方法不够灵活、不接地气，与紧密联系群众实际差距较大，导致出现理解不深入，进村入户面对面宣讲一连带一村，一兵带一户落实的效果不够好。组织学习时，照本宣科搞了，结合习近平新时代强军思想方面理论联系实际不到位。三是思想转变跟不上。在军队完成调整改革、新的体制机制运行以来，迅速按新要求开展工作的标准不够高，武装工作没有及时呈现新气象、展现新作为，组织功能的优越性发挥不够明显。由于人武部受军地双重领导，日常工作中存在以军为主、先军后地的惯性思维，认为不少学习内容军队组织学习过了，存在军地重复学，学习走了过场。导致在学懂弄通方面不够，结合工作不够，与强军要求有差距，联系实际不够紧密。

(二)脱贫攻坚方面

我部始终视扶贫为己任，把驻地当故乡，积极投身天柱县经济社会建设，充分发挥民兵预备役人员在脱贫攻坚中的政治优势、组织优势、力量优势，按照县委县政府统一部署，发动广大民兵积极投身脱贫攻坚主战场，带头脱贫致富、主动帮贫带富。20\_年以来,人武部共投入经费17.5万元，帮扶贫困村2个，帮带建设民兵脱贫攻坚团示范工程1个，民兵脱贫攻坚连排特色产业47个，脱贫攻坚成果初步显现。存在问题：一是全局意识不强。主动靠上去不够，积极主动作为担当不够，统筹协调不够好，在一些政策的落实上与上级的要求有偏差。为地方脱贫攻坚尽力而为还不到位，先锋模范作用不够好，发挥民兵预备役人员参与脱贫攻坚的主力军作用不明显，与上级要求还有不小的差距，没有打造一批具有影响力的品牌和亮点特色产业示范基地。对县委、县政府指定帮扶的贫困村、贫困户关注较多、重点倾斜照顾，对全县其他乡镇关注过少，有完成作务指标心理，大局意识树得不牢。二是工作经验不足。解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。少数项目虽已组建运行，但经济效益不明显，由于产业规模有限，难以提供稳定的农产品供应，尤其是在产业扶贫上，没有打开突破口，没能形成产业规模，还停留在小打小闹、小农经济、小生产、小作坊的层面。人武部20\_年开始结对帮扶远口镇坡脚村，虽然这两年我们也投入一些经费和项目进行帮扶，但至今仍有34户147人未脱贫。三是方式方法不活。有不懂不会、急于求成、打乱仗的现象，扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。对地方经济建设支持力度不够，一盘棋的思想认识不到位，主动配合意识不强，一些工作做了，有难度，没有及时解决问题。由于军队正处于改革强军的关键时期，部分干部、职工对进退走留未来前景不明，加之人少事多矛盾日益突出，作为人武部主官没有统筹好军地工作重点，特别是在当前脱贫攻坚工作中，客观上我部干部流动性较大，人员分工不合理，存在赶鸭子上架的情况，造成了工作效率低下，完成质量不高，推进缓慢，对情况若明若暗，成效不明显。

(三)政府债务风险管控方面

由于长期在军事机关工作，进入县常委班子时间较短，人武部资金管理比较单一，对政府债务风险管控学习研究不深，导致自己在参与政府债务风险管控上建言不够、办法不多、效果不好，亟需加强学习、补齐短板，全面提升履职能力。

(四)生态环保方面

近年来，人武部始终按照绿色贵州建设三年行动规划，开展生态环境保护活动，自任职以来带领人武部干部职工、民兵应急分队骨干分队和各乡镇民兵参加植树造林5500余人次，植树造林面积达到1000余亩。做到了部队率先垂范、始终走在前列。存在问题：一是对习近平生态文明思想学习理解不深。多数干部职工和民兵预备役人员对生态文明的理解还停留在爱护环境、节约资源、避免浪费等较为朴素的生态理念上，没有把生态文明建设作为中华民族永续发展的根本大计、实现“两个一百年”奋斗目标的高度理解把握，对“青山绿水”与“金山银山”的辩证关系认识不够深刻。二是全面参与生态文明建设深度不够。对驻地生态文明建设的贡献率还不高，在宣传生态环境保护和扩大影响力上主动出击不够、主动作为不好。在参与农村清洁风暴行动中，工作有惰性，缺少主动揽任务、争先进、敢作为的工作作风。

(五)意识形态工作方面

党对军队的绝对领导是我军的军魂，军队建设强调的是政治建军，在意识形态领域有独特的优势。任职以来，我能够坚决维护和贯彻军委主席负责制，全面彻底肃清郭徐流毒影响，以张阳案为反面教材教育部队，深入学习中央军委党的建设会议精神，确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。存在问题：一是对意识形态领域问题的复杂性认识不够。对新时代党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别缺乏高度的警惕性和斗争性，如面对网络上、社会上一些错误言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。经常性的教育管理抓得不实，有麻痹大意思想。二是对民兵的思想政治教育抓得还不紧不实。民兵备战打仗的忧患意识、巩固基层政权的政治意识还需要进一步强化。三是开展全民国防教育还不够深入细致。“当兵冷、征兵难”的矛盾问题没有得到有效破解，深入学校、企业、乡镇进行国防教育的次数不多、质量不高、效果不明显。

(六)宗教领域工作方面

首先自己是共产党员、无神论者，对党在宗教工作方面方针政策坚决支持和拥护。但作为军队领导干部对宗教领域的工作重视不够，容易忽视存在的隐患问题，主要表现为：一是对民族宗教政策学习不够、把握不准。认为民族宗教政策与军队关系不大，对民族宗教工作关注不够、参与不多、力度不大。二是对非法宗教组织渗透活动认识不够深刻。没有站在全局的高度来认识非法宗教组织活动和极端宗教势力渗透破坏的复杂严峻形势，抓宗教工作意识狭隘，局限于部队范围，没有拓展到社会工作中去;对于非法宗教活动的斗争关注度不高，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想。

(七)党组织建设和选人用人方面

主要侧重于抓人武部党委班子自身建设，人武部党委思想政治建设、能力建设、风气建设、作风建设呈现良好发展态势。在选人用人方面坚持做到公道、正派、集体决定。在专武干部和民兵干部骨干的选拔任用上，能坚持按照军地相关规定、组织原则和程序办理，不存在任人唯亲、私下授意、暗箱操作、收受好处的问题。存在的问题：一是对民兵基层党组织建设重视不够。没有站在巩固和维护基层政权的高度来认识民兵基层党组织建设的重要性，没有结合民兵调整改革和组织整顿，大力加强民兵基层党组织的选拔培养和指导监督，部分民兵基层党组织结构不合理，能力素质不过硬、活动开展不经常的问题依然存在，建设质量和水平还需进一步提高。二是对专武干部和民兵干部骨干的培塑力度不够。在培养培塑和质量把关上做得不够，在专武干部的选拔任用上，过问不是很多，主要以地方党委决定为主，考察管理不到位，导致了专武干部不专武，跟踪管理不经常，专武干部和民兵干部骨干队伍建设质量离上级要求仍有较大差距。三是对定点帮扶村党建工作指导不到位。存在给经费多，教方法少的现象，近两年给2个帮扶村下拨了共4.5余元的党建经费，在硬件建设上有了一定的起色，但在软件建设上，对党建工作调查研究少，导致村委整体党建工作水平不高，工作滞后。

(八)党风廉政建设方面

我始终坚持用《中国共产党廉洁自律准则》标准规范言行，自觉守规矩、讲廉洁，积极主动过好双重组织生活。工作中，我严格要求自己，带头廉洁自律，认真学习廉政建设的有关指示规定，在经费使用、基础建设、兵员征集等敏感事务上，坚持党委集体研究，不搞个人说了算，切实做到以上率下、严以律已。存在的问题：一是把握经费管理政策规定不够准确。由于财经管理工作专业性强，自身在这方面的知识能力有限，督促检查经费使用情况少，影响了党委理财的质量和效率。在平常工作中关注不够，认为只要单位按正常程序使用，自己不沾染、不私人开支，就不会出问题，忽视了党委理财的重要性。二是推动党风廉政建设落实力度不够。在涉及群众高度敏感的廉洁征兵问题上，在理顺工作关系、健全监督机制上下功夫不够，没有深入一线调查研究存在问题及原因和带头制定廉洁征兵的措施办法，履行廉洁征兵的主体责任仍有缺位。因监督机制不健全带来的风险隐患依然存在。

(九)巡视巡察方面

党的\*\*\*以来，党中央高举巡视利剑，查处了一批“老虎”“苍蝇”，我坚决拥护、真心认同。但深刻反思，自己在拥护的“纯度”和整改的“力度”上还有差距。主要表现为：一是思想认识还有偏差。仍然存在地方巡视巡查与部队无关的错误思想，导致自己对地方巡视巡查重视不够，没有举一反三把练兵备战、国防动员、后备力量建设、兵员征集等工作参照地方巡视通报问题“摆进去”“纳进来”，认真组织对照检查和自查自纠。二是立查立纠还有不足。军委对实战化练兵备战的巡视巡查始终保持高压态势，多次严肃通报巡视发现问题，但有时认为练兵备战主要是作战部队的事，与人武部关系不大，对照作战部队存在问题抓自身立查立纠力度不够，特别是在军委叩

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！