# 202\_年新一届村支委表态发言简短(7篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-07-05

*20\_年新一届村支委表态发言简短一“听吧，新征程号角吹响，强军目标召唤在前方……”今天，大江南北的座座军营到处回荡着这首气势豪迈、慷慨激昂的《强军战歌》。新时期下，听党指挥，能打胜仗，作风优良的强军目标已成为引领我军建设发展的鲜明旗帜。要强...*

**20\_年新一届村支委表态发言简短一**

“听吧，新征程号角吹响，强军目标召唤在前方……”今天，大江南北的座座军营到处回荡着这首气势豪迈、慷慨激昂的《强军战歌》。新时期下，听党指挥，能打胜仗，作风优良的强军目标已成为引领我军建设发展的鲜明旗帜。要强军，首先就要铸魂育人，坚定理想信念，争做一名有灵魂，有本事，有血性，有品德的新一代革命军人。身为祖国的后备军官，牢记强军目标，我们当仁不让;争做四有军人，我们更是责无旁贷。下面我将重点从以下三个方面谈一下我对灵魂的认识和看法。

一、峥嵘岁月，军魂凛然

谈起军人的灵魂，我的脑海中立刻浮现出“忠诚”两个大字。当230万个忠诚汇集在八一军旗下时，它自然而然地就成为了每名军人的信仰，这支军队的共同信仰。一个没有信仰的军人，注定他不会有非凡的成就：吕布虽有万夫不当之勇，但鼠目寸光的他没有治军理念和志向，寄人篱下，最后不仅被曹操所杀，而且还留下一个三姓家奴的千古骂名。反观刘备，他就很有自己的理念：民心所向者，才会众望所归。最后取四川、夺汉中、建立蜀汉王朝，成就了一时霸业;在革命战争年代，我们人民军队，她的足迹遍布雪山草地，用双脚去丈量25000里的漫漫征途;她也曾在枪林弹雨中用信念支撑了22个春秋。她所使用的武器装备是落后的，但却没有输过一场战争……这就是信仰的力量。遥看历史的天空，我们总能发现曾经的虎狼之师如璀璨明星般挂在天边闪闪发光：从秦国扫六合的战甲方阵到成吉思汗弯弓搭箭的蒙古铁骑，从凯撒的罗马军团到二战时期的德意志机械化部队……这些曾经称雄一时的虎狼之师的制胜法宝无外乎先进的武器装备、严格的奖惩制度和军纪。像人民军队这样用意志和信念来武装自身的军队在人类历史上几乎是没有的，这些战士为了胜利，他们可以前赴后继，勇往直前。面对敌人的枪林弹雨，团长牺牲了，一批人倒下了，营长顶上去，另一批人跨过尸体继续冲锋，就这样不停地循环往复，即使战到最后一个人，也会倒在冲锋的路上。曾几何时，他们也和普通人一样，有七情六欲，也爱惜自己的生命。而他们一个个倒下时却并没有想过这些东西，只是想着这样的结果只不过是他们最终的归宿而已，这就是信仰的力量。久而久之，信仰就成为了一种传统，而这种传统往往具有培养英雄的土壤，它能使一名普通战士瞬间变为英雄，也能使一名英雄逐渐转变成伟人。当无数的英雄都聚集在一起时，自然而然，这支军队就会攻无不克，战无不胜。也许她的武器装备会相对落后，但是这支军队的士气和意志会对它的短板进行弥补，抗美援朝就是最好的例子：前“联合国军”法国希尔将军说：“鸭绿江的冬季战役，我的部队一次战役下来，损失惨重，我从士兵眼神中，看到的不是怒火，而是恐惧!”。国防大学金一南将军也谈到了他在访美期间看到一个有趣的现象：美国军人对中国军人很是尊重。这还不是缘于抗美援朝中中国军人作战的勇猛?时至今日，从美国士兵每一分尊重中，我们依旧能感受到那些长眠于异国他乡的先烈们对今天中国军人地位所做的奠基。

二、和平时期，信仰坚定

在和平建设时期，军旗不倒，信仰不变。当洪魔肆虐时，第一个站出来的依旧是他们，用躯躯血肉铸成新的长城;在抗震救灾中，是他们用双肩托起了生的希望，用沾满血迹的双手搜寻着废墟下奄奄一息着的生命;还记得生命垂危之际仍工作在病房的林俊德吗?还记得佳节团圆之际，却与残阳孤月为伴，手中紧握钢枪站在边防第一线的哨兵吗?他们默默地付出，默默地奉献，只为践行当初的铮铮誓言：强国梦，强军梦。拿破仑有句名言：“如果你是军人，心里只能装着你的国家和你的敌人”。这也许就是对军人信仰的另一种定义：为国家，为人民，时时刻刻准备着。养兵千日，用兵一时。在国家和人民需要的时候挺身而出，撑起民族的脊梁。

三、继往开来，再塑军魂

九十多年前，我党如中流砥柱，在民族危难之际，挽狂澜于即倒;又如凌云大木，扶民族大厦于将倾。九十多载的坎坷艰辛路，让我党深刻的了解到了“思想建党，政治建军”的重要性。新时期下，“听党指挥，能打胜仗，作风优良”是对我军提出的新要求。这不仅仅是一句口号，八十多年前，我党亲手缔造了这支人民军队，所以这支军队理所应当为这个政党服务，它是军队的灵魂所在;军队是用来打胜仗的，这个是核心，打仗打不赢，一切等于零;因为信仰，我们军队有了优良的传统，传统是什么?传统就是一种性格，一种习惯。老一辈革命家教给我们太多的习惯：亲民爱民、军民团结、为我军制定的《三大纪律八项注意》等。当我们脱离了这种传统时，也就意味着背弃了我们的信仰，脱离了我们的原则。因此，作风优良必不可少。

身为国防生的我们，虽然不能做到像部队军人那样正规化，但我想，做好自己的事，不断提升自身的综合素质和能力，不断用理论武装我们的大脑，坚定我们的强国强军信念，这就是对强军梦做出最大的贡献。

有一种信念，可以统一意志，凝聚力量;有一种追求，可以锻造灵魂，改变历史。因为对信念的坚守，150多年前的马克思恩格斯早就已经绘好了人类未来大同社会的蓝图;因为对信仰的追求，我党在《共产党宣言》的指引下，从南昌起义到遵义会议，从攻占南京到振新中华，历经坎坷，开创中国如今之盛世;也同样是因为对信仰的执着，才会有13亿华夏儿女对强国之梦的渴望，才会有230万忠诚卫士对强军梦的追逐。强军的号角已经吹响，让我们厉兵秣马，为祖国决胜疆场!

**20\_年新一届村支委表态发言简短二**

20\_\_工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。指导思想的确立，科学成长观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的规定。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本企业要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为企业新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

(一)、建立健全工会制度

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二)、日常工作

1、制定了《\_\_企业20\_\_年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“\_\_铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会部署的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和部署下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方法，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共开展小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝\_\_企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的公告》精神，结合企业现实，在全企业范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛品质，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不一样程度的提高，工业用煤、电、水的企业产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成就幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推动会暨“金牌员工表彰大会，本企业在会上开展了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保20\_\_年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本企业现实，至6月起，在全企业范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本企业生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为企业降低经营成本、获得三季度“流动红旗”企业做出了应有的贡献。企业因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据企业生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道开展清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品开展合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备开展清洗与维护，以保证主体设备的正常运营;对室外护栏开展除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施开展清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六?五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方法，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方法上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身现实工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等地方开展了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对企业实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本企业现实的“创争”筹划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯开展合理筹划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推动从过去注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推动创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了企业劳动争议调解委员会，充分发挥企业劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动协议。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动协议维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等地方的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加企业工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导开展走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对企业员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业成长的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着的原则，将签约员工纳入了工会组织开展规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的通通提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈等活动，通过宣传报道，充分体现企业积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作资讯稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂部署的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人承担责任，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

**20\_年新一届村支委表态发言简短三**

时光飞逝，新的学期也即将告已段落，社联也在本学期取得了骄人的成绩，收获也颇多。社团联合会在校团委的悉心指导下，充分发挥在学生社团中的核心作用，着力在校社联自身及二级学院社联分会的组织建设上下功夫，支持并帮助各学生社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活，基本完成学校交办的各项工作任务。

在这一个学期中，校社联在各个方面都取得了很大的进步，无论是工作、活动上，还是各部门的情况，都有一个新的样貌。当然，还有很多不足之处，在团结各个部门，培养各部门的联系方面做的还很不够，还有待于提高。在制度的系统上，工作目标的指定上还很不完善。

另外，在培养干事的工作能力团队精神上，对个别干事的工作表现还不是很满意，但同时，我们也看到了大部分干事通过这段时间的锻炼获得了不少宝贵的工作经验，在能力上有了相当大地提高。总结了这一学期的工作经历，社联的同仁们都寄予更大的希望于下一个学期，希望和所有实干的朋友们一起，把一切想到的都做到。把社联的明天发展的更好。 本学年具体的工作如下：

一、社联干事的招新和协会成员招新的工作； 二：学院迎新晚会组织安排； 三：社联办公室的装饰； 四：社团巡礼周开展； 五：学生会干事的培训；

六：部门和协会月度考评及年终考评； 出现的问题：

一、缺少必要的组织资料，各部门在工作上，不注重资料的收集，特别是秘书部，秘书部本学期的工作缺少条理性，多次出现重复做同一项工作。

二、我们的干事，在工作上的迷茫，主动性不高，在遇到工作上困难时，不去认真思考，不去寻求解决方法。在以后开展活动时我们要注重精神上的鼓励，提高干事间的积极性。

三、各部门运行的过程中出现不联系，不交流现象，只注重自己部门的管理，而不把自己部门好的经验分享给大家。

四、干部干事的考察出现一定的疏漏，需建立健全定期汇报制度和干部考核制度，解决工作上的疑难。

五、社团的活动积极性不高，举办的大型活动过于少，社团的魅力在于活动，面对当前活动质量不高的情况，应调整方针：主动面对，活动向校外拓展。

六、社联工作进程慢，工作效率与工作质量有待提高。

七、社团财务监督工作处于探索阶段，管理监督力度不够目前，社联对各大社团的财务管理处于探索阶段，只能进行检查监督，但是具体如何规范社团内部费用的使用，管理力度不够。

同时，在社团活动月和社团节中，发现部分社团活动经费预见性不够强，出现活动经费超支现象。 工作计划：

为克服以上工作上的不足，在新一学年里，社联将继续解放思想，深化体系改革，在各自岗位上有新的作为与突破，全力做好。

一、强化管理，确保社联健康发展。首先是完善社联的规章制度，健全社联机构；然后是加强学生干部培养，锻炼他们的应对能力和管理能力；最后是加大社联监管力度，保证其健康发展，始终保持社联的宗旨和精神，特别要监督社团的财务支出状况，做到整体规划，有条不紊。

二、拓展社联关系，提高社团影响力，要把社团文化真正的发展起来，就必须广泛联系其他高校的兄弟社团，通过交流和合作，达到相互促进，共同发展的目的，以促进社团文化的集成于发展。

三、加强社联内部和社团的联系，协调好各社团的关系，更好的管理和引导社团。对于个别能力较强的社团，我们社联应大胆放手，相信其的活动能力，培养其独立性，以期长远发展。

四、完善管理、定期汇报、考核制度。有效解决好协会间的协调、交流上的问题。在管理、考核制度上，进一步建立健全，形成统一。

五、始终要以服务社团为宗旨。时刻注意到部门的职能设置，制度建设等等都要围绕“如何更好地为社团服务”这个中心工作来做，要紧跟社团发展的要求，为社团创造一个良好的发展环境。

我们相信在院团委的领导下，从完善自身内部建设入手，与时俱进，不断革新，完善团联社团机构制度，强化社联的服务功能，规范社团管理，强化社联干部素质，积极为社团搭建展示平台，开拓创新，在校内外有效推广社团文化服务校园文化建设，服务广大同学的成长成才；集思广益，团结奋进，加强交流和合作，推进社联社团全面发展，不断开创我院社联社团发展新局面。

学生社团联合会

**20\_年新一届村支委表态发言简短四**

一、熟悉情况，融入角色 用半个月的时间，熟悉村情民意。

(一)是向第二批驻村工作人员虚心请教。重点是村情民意、重点帮扶项目、矛盾纠纷集中点、生活困难家庭户等情况;

(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划，近远期工作标，当前和今后一段时间的工作重点，困难和问题。

( 三)是向村民虚心请教。 听听村民自己在这一年里的打算，他们的困难和问题。

二、具体计划目标

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作，搞好换届纪律宣传等工作;并在选举结束后，及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标;二是开展好“双诺双述双评”工作，协助抓好党务和村务公开，抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收，推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实，确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件，把移民后期扶持工作和帮扶工工作联系起来，一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施，并注意实施效果，发挥项目效益;二是继续加大帮扶项目的申报工作，将该村当前急需解决的问题优先老虑。

4、抓技能培训，进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适 用技术培训，提高群众的科技水平，帮助群众转变发展观念，提高发展意识。

5、加强宣传，增强群众 致富信心。按照县委、县政府和镇党委、镇政府决策部署要求，积极向党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

**20\_年新一届村支委表态发言简短五**

采购是企业生产的关键一环，在新的20xx年度，采购部将紧紧围绕公司全年总体目标，根据以往的工作经验及教训，按照“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作要求，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上廉洁奉公、务真求实，积极落实采购工作要点和制定的工作计划。现将主要工作计划如下：

一、全年工作总体思路和工作目标

依据公司合同额3——3.5亿、产值2.5——3亿的全年总体目标，针对现在公司规模不断扩大,生产项目多的实际情况,牢固树立“为公司节约每一分钱”的观念，坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则，为了确保各现场物资供应,采购部本年度将把计划放在首位,首先根据市场部制定的产品预计销售额,然后再依据生产部门提供的产品所需材料编数据制定年度的物资需求计划,并依据各项目的月度实施计划编制当月的物资采购计划,确保物资材料与设备的到位,不影响公司产品的生产销售。

具体工作目标：

1、加强物资采购的计划性，与市场部、物资、设备厂家密切配合，充分发挥集中采购的优势，加大物资与设备的催交力度，确保各重要物资，设备供应。

2、合理计划采购物资，在保证物资质量的前提下努力节约成本。质量第一是我公司的宗旨，在本年度，采购部将在切实贯彻公司宗旨的前提下合理安排物资采购，降低成本。

3、与供应商建立一种和谐的关系，促进供求双方交易的顺利完成。

二、工作措施

一是完善制度，做到透明采购。通过组织学习公司iso9000质量管理体系文件，完善更具操作性的《采购控制流程》、《供应商管理程序书》等采购管理制度。做到制度清楚，操作有据可查，为日后的采购工作奠定基础。严格按照公开透明的采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受财务及其他部门监督，在采购工作中做到公开、

公平、公正。不论是大宗材料、设备还是零星采购，都尽量货比三家。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，采购部相关人员一起询比议价，既确保工作的透明，同时保证工作进度。实施公开透明的采购策略后，根据市场的变动，及时采购和更换供应商，为企业提供及时的成本最合理的采购。

二是加强成本控制，提高采购效益。采购部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原价位的基础上下浮3－5个百分点。同时调整部份工作程序，增加采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由总经理以上进一步复核，实行“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送财务部，力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。建立材料价格信息库和材料价格监管机制,提高采购人员的自身素质和业务水平,做到货比三家,保证购买的材料质优价廉,减少工程成本,提高采购效益，提高企业利润。

三是加强采购管理，搞好与供应商的协调。进一步加强对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《供应商管理体制程序书》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保每一个供应商资料不会流失。同时也利于采购对供应商信息的掌握，从而进一步扩大市场信息空间。建立合格供方名录，在进行报价之前，对商家进行评估、评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。建立与供应商真正的战略伙伴关系上来，既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为公司服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展，从而抢占市场、节约成本、降低价格的制高点，为公司的持续健康发展奠定基础。

四是加强团队建设，搞好人力资源管理。组织部门人员进行培训，使每一位员工在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，

强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证对材料、设备有效的追踪，并每周提交《周工作计划报告》于每周的星期一提交采购部经理。预计我公司这一年度生产销售量将会有所增加，因此要在适当时间与人力资源部一起招聘新员工。

三、目前存在的问题及解决办法

目前，采购部存在的问题主要有以下几点：一是物资采购缺乏计划性。有的部门对购买的物品不及时申报，导致有的物资紧缺；有的部门则收购太多，造成浪费。二是公司对供应商付款不按合同和计划执行。由于公司物资采购存在着较大的分散性和随意性，加之资金有时短缺，对于很多的供应商，有时付款不按合同和计划执行，造成企业不能从供应商那里得到整体的价格优惠和优良的服务。三是合同与付款审批流程时间太长，导致部门工作的难度较大。一般来说，在签订合同、采购审批手续完成后，企业才向供应商去订购，而如果这时才发现供应商没货或者价格已经有有了很大变化，可能还要重新审批，加之合同与付款审批流程时间太长，浪费了很多时间。导致部门管理和协调的工作负担加大，难度较大。针对这些问题，新的一年我们将从以下几方面解决：

1、抓住公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程,从而全面提高公司采购管理水平。

2、制定采购预算与估计成本。制定各部门采购预算，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动，提高资金的使用效率，优化采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3、对供应商付款要严格按合同和计划执行。严格按照合同对供应商付款，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。这样既能保证采购物资供应的质量，又能有力的控制采购支出。

4、进一步提高采购审批效率。要进一步优化采购审批流程，提高工作效率，以便在需

要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。以便采购者能进行比较和选择，充分利用竞争的办法来获得价格上的利益。

在新一年的工作中，我们部门将虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的全面素质再有一个新的提高。进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准，降低成本，提高效率，为公司在新年度的工作中再上新台阶贡献出自己的力量。

**20\_年新一届村支委表态发言简短六**

按照市委、市政府提出的总体工作要求和局党委xx年度工作部署，今年热力公司将继续优化管网和设备配置，提升供热保障能力，加强供热管理，提高供热服务质量和水平，确保xx年度城市供热安全、优质、高效、平稳运行。为确保以上目标的实现，热力公司落实责任，强力推进各项工作，实现了时间过半，任务过半，为年度任务目标的顺利完成打下了坚实的基础。现将热力公司上半年工作情况及下半年工作打算汇报如下：

一、上半年工作情况

1、圆满完成-xx年度冬季供暖任务

在-xx年度供热季供热运行工作中，市热力公司坚持以人为本，努力做好供热服务和保障工作，目前，我市集中供热面积达到350万平方米，为保证城市集中供热正常运行，热力公司全体员工始终把用户满意作为工作的出发点和落脚点，从用户的需要出发，创新服务举措，改进工作作风，提高工作效能，进一步健全了社会服务承诺制度，强化24小时全天候服务制度，及时排除用户供热系统出现的供热故障，保障供热管网的安全平稳运行，切实为广大用户办好事，服好务，受到用户的广泛好评。

在-xx年度供热季，我公司首次采用了主循环泵变频控制技术，使供热管网压力、流量等主要技术参数实现了自动调节和自动控制，大大改善了供热管网的稳定性，提高了供热安全性能，改善了供热质量，减少了供热投诉，整体供热质量大大好于往年，受到领导和社会各界一致的好评。

2、明细本年度任务分工，排查、检修热力管网和设施

为保证本年度采暖季的安全、高效运行，在今年3月17日采暖结束之后，公司随即召开领导班子会议，对上一采暖季中出现的问题进行全面总结，并制定今年工作任务，进行了明确分工;同时，调集力量对全市所有热力设施和管网进行全面摸底、排查，对排查出的问题及时制定维修方案和整改方案，今年计划对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等，目前华安小区、长安小区改造方案和工程预案已经完成，并在上报上级部门批准后实施，其他小区改造也在有序展开。

3、评审、通过我市城市供热专项规划

5月12日，公司会同省、市热力行业主管部门的有关领导和专家，对我市城市供热专项规划进行了评审，与会领导和专家经过对专项规划的严格审议，一方面基本肯定了我市新一轮城市供热专项规划所确定的各项技术指标，原则通过了我市近、中、长期的供热规划。同时，与会领导和专家也对规划存在的不足之处提出了宝贵的意见和建议，为今后几年我市集中供热事业科学、持续的发展明确了方向。

4、完成了对热源厂锅炉设备的处置

按照市政府指示精神，为减少国有资产的损失，今年5月，完成对热源厂锅炉设备的资产评估和热源厂设备处置的准备工作，报市政府批准，将之冲抵热力公司所欠聚源热电公司债务，降低公司债务总额，并减少因设备折旧而造成的国有资产的损失。目前，热源厂锅炉设备正处于拆装中。

5、制定我市城市供热管理办法实施细则

为进一步加强我市城市供热经营管理和运行管理，明确供用热各方的权力和义务，规范供用热各方的行为，确保城市供热系统的安全高效运行，根据《山东省供热管理办法》并结合兖州的实际，在充分调查研究的基础上，研究制定《兖州市城市供热管理办法实施细则》，以便为今后城市供热管理打下良好的法制基础。目前已完成初稿，正处于完善、修订中，力争在本采暖季开始之前完成法律程序并经市政府批准后得以实施。

6、强化民主管理，完善公司管理制度

为强化民主管理，提高职工参与公司管理的自觉性和积极性，增强公司的凝聚力和向心力。今年6月2日，公司召开第四届职工大会二次会议，会上认真总结了上一年城市供热工作，分析了当前供热工作新面临的形势和任务，明确了下一步的努力方向。全体职工通过分组讨论，审议并开通过了能够适应新形势下的公司管理制度，为今后的工作打下了坚实的基础。

7、供热服务大厅建设

为进一步推动我市城市集中供热科学、持续、健康发展，提高管理水平，推进窗口服务建设，市热力公司根据我市开展“三亮、三创、三评，擦亮文明窗口”活动的要求，并结合自身实际，在热力公司院内中心换热站原有建筑基础上，进行供热服务大厅改造建设。现已完成工程设计、预算编制和项目评审，目前正处于工程招投标中。在工程招投标结束后，将迅即开展服务大厅的改造、建设，保证在本供暖季前正式投入使用。

二、xx年下半年的工作重点

xx年我们立足新起点、实现新跨越，推动我市集中供热事业向更高目标迈进的关键年。下一步，我们将继续在市委市政府和住建局党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想和xx大及xx届四中、五中全会精神为指导，坚持贯彻和落实科学发展观，确保年度各项任务目标的顺利完成。

1、太阳纸业电厂至西城区供热主管网工程

上半年完成项目可行性研究、环境影响评估、项目立项、管网施工图设计，力争完成过铁路顶管工程的报批、设计和批复，下半年启动管网施工，完成管网施工3000米，启动并完成供热首站设计，完成供热发电机组的改造，完成供热首站施工图审查，预算评审、施工招标和主要设备采购等工作。

2、城区旧管网改造工程

对城区供热效果不达标的部分供热分支管网进行改造，对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，以提高供热管网的技术状况和保障能力，满足周围居民的供热要求。重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等。目前，关于华安小区和长安小区(东区、西区)的改造方案及预算已上报市政府批准，其他小区的改造任务也力争于10月底前完成。

3、既有居住建筑分户控制和分户计量改造

加快对单管顺流式供热系统改造步伐，并结合供热分户计量改造同时进行，建议政府出台相应鼓励政策，对xx年实施室内供热分户计量改造的用户给予一定的优惠和奖励。全年完成既有居住建筑供热分户计量改造20万平方米，力争完成30万平方米改造任务，并按照济宁建委和省住建厅的有关要求随时调整既定目标，确保完成上级下达的既有建筑供热计量改造任务。

4、供热扩面改造工程

全年计划完成供热扩面(包括新建和既有建筑改造)60万平方米，新增供热用户约5500户，并使所有新增用户(新建)达到节能和供热分户计量标准。

5、供热收费计量改革

按照上级要求完成计量收费标准制定，计量收费按计划进度有步骤分步实施，逐步将原有收费方式改革为服务大厅收费制或银行收费，为热用户提供快速便利的交费方式，提高收费效率和收缴率。

6、适度调整供热收费标准

随着煤炭价格的不断上涨，供热成本不断增加，去年的成本已达到19元/o，今年根据供热成本情况，热力公司积极与物价部门协调，适度调整供热收费标准，将目前的16元/o调整至19元/o，以减少因物价增长而带来的供热亏损，使城市供热逐步走上健康发展的良性轨道。

7、对城区供热管网和设施进行全面维护和维修

下半年重点对城区热力管网进行全面检修，尤其是架空管网，对腐蚀严重和外保温脱落严重的管网进行全面统计，并及时制定维修方案，申请和落实专项维护资金，安排专业队伍进行维修，确保在10月底前全面完成维修任务，使城区所有热力管网处于良好的技术状态，防止爆管等运行事故的发生，以确保今冬城区供热安全、高效运行。

xx年业已过半，热力公司全体干部职工，以科学发展观的精神为指导，牢记责任观念，强化服务意识，为今年工作的全面展开开了一个好头;在下半年的工作中，热力公司将再接再励，为圆满完成全年工作任务，保障城市建设，更好服务全体用户而努力奋斗。

**20\_年新一届村支委表态发言简短七**

同志们：

现在召开新一届党支部委员会第一次全体会议，我受上届党支部委员会委托，主持这次全体会议。

今天应到会委员×名，实到会×名，符合规定人数，可以开会。

今天的会议任务是选举新一届党支部委员会书记、副书记。

首先通过选举办法。

现在我宣读选举办法(草案)。(待宣读选举办法(草案)毕)

请同志们酝酿一下，有意见请发表。(稍等)没有。下面进行表决，同意上述选举办法(草案)的请举手。请放下!不同意的请举手。没有(或请放下)!弃权的请举手。没有(或请放下)!一致通过(或同意的超过实到会委员的半数，通过)!

下面通过监票人名单，宣布计票人员名单。

我提议，×××同志为本次会议的监票人。

请同志们酝酿一下，有意见请发表。(稍等)没有。

鼓掌通过!(主持人带头鼓掌)

根据选举办法，我指定×××同志为本次会议的计票人。

下面确定新一届党支部委员会书记、副书记候选人名单。

现在我宣读新一届支部委员会书记、副书记候选人建议名单。经××党委审查同意，×××同志为新一届党支部委员会书记候选人建议人选，×××同志为副书记候选人建议人选。

请同志们酝酿一下，有意见请发表。(稍等)没有。一致通过(或多数委员无不同意见，通过)!

现在开始选举，请监计票人员清点人数。(待监票人报告到会人数情况毕)

据监票人报告：这次会议应到会委员×名，现在因事因病请假×名，实到会委员×名，符合规定人数，可以进行选举。

请监票人检查票箱。(稍停)加封。(待加贴封条或落锁毕)

请计票人领发选票。请各位委员领到选票后不要急于填写，关于填写方法还要再说一说。(待计票人领发选票毕)

选票已发完，有没有未拿到选票的?有没有多拿选票的?请检查一下。(待监票人报告领发选票数情况毕)

据监票人报告：领到选票×张，发出选票×张，多余选票×张，多余的选票请予封存。

(讲解选票填写方法和注意事项)

现在请各位委员填写选票。

选票填写好后，请检查一下，是否符合选举办法的规定?符号是否清楚、准确?有没有超过应选人数?

下面宣布一下投票顺序。投票的顺序是：先监计票人员投票，再请其他委员投票。

现在开始投票。

请监计票人员投票;请其他委员投票。(待投票毕)

请监计票人员清点票数。(待监票人报告清点票数情况毕)

据监票人报告：实到会委员×名，发出选票×张，收回选票×张。收回的选票数等于(或少于)投票人数，选举有效!

现在请计票人员在监票人的监督下计票。请同志们原地休息。(待监票人报告计票结果毕)

同志们，现在继续开会。

下面请监票人报告计票结果。[先报告书记计票结果，再报告副书记计票结果。(若副书记有2人及以上，则按得票多少为序报告副书记的计票结果)待报告新一届党支部委员会书记、副书记计票结果毕]

下面，我宣布新一届党支部委员会书记、副书记当选人名单。[先宣布书记当选人名单，再宣布副书记当选人名单。(若副书记有2人及以上，则副书记的当选人名单按上级党组织批准的顺序宣布)]

根据选举办法规定：×××同志当选为新一届党支部委员会书记，×××同志当选为新一届党支部委员会副书记。

下面协商委员分工事宜。(待协商委员分工事宜毕)

上述选举结果和委员分工情况，等会将在党员大会上宣布，并在党员大会后向××党委报批，以××党委批复为准。

本次会议已完成预定任务，请大家散会后随即回到党员大会会场。

散会。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！