# 202\_年支部组织生活领导点评讲话如何写(七篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-07-04

*20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写一(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是学习上还有“浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从新时代中国特色社会...*

**20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写一**

(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是学习上还有“浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。二是方式上还有“单”的问题。班子成员大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。三是转化上还有“虚”的问题。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与工作实际结合不够紧密，创造性不足。

(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是党内政治生活还不够严肃。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，支部党内政治生活能够做到严起来、实起来，但有时也有以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题，有时批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态。二是组织生活制度还不够到位。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。三是思想政治建设还不够经常。对意识形态的掌控能力不强，有的同志对社会上出现的杂音噪音敏感性不强，对一些自媒体的恶意炒作不批评不制止，从侧面反应出我们在抓经常性思想工作上还不到位。

(三)联系服务群众方面存在的问题。一是主动性还不强。有的同志平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉，在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。二是实效性还不强。有的同志没有紧跟经济社会的飞速发展，没有紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在为了谁、依靠谁、我是谁的问题上没有做到知行合一。三是针对性还不强。有时群众集体上访，就一些比较棘手的历史遗留问题找到党组织，当时答应向上级询问政策、了解方向，也会开会研究，一定给出满意答复，但是总是找的时候干一干，不找的时候则放一放，缺少了以前那种知难而进的信心和另谋他法的担当。

(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还有浮于表面的问题。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲，文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。二是还有进取不足的问题。工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对x工作的思考还不够，x工作的形式和载体还需丰富和创新，x干部的交流培训工作还需加强，破解基层x组织“x”问题的能力还需提升。三是还有能力不强的问题。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分同志在任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

(一)理论武装不够。理论水平和工作能力还不能完全适应经济社会发展的新要求、新形势和新任务。在日常工作中主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，理论武装抓得不够紧，理想信念的根扎得不够深，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高意识。理论学习的形式方法比较单一，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有学深悟透，理论联系实际不够紧密，总认为自己学习了、知道了就可指导实践，缺乏一种挤的精神、钻的精神、苦的精神，在弄通、做实、实践上还有差距。

(二)宗旨意识不强。在改革开放和经济转轨的新形势下，群众观点有所弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成上级任务，能不能得到名次，能不能受到领导的肯定等等;不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，往往是把对上负责考虑得多一些，把对下负责考虑得不够。因此，在具体工作中，对重点、热点、闪光点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点、增长点工作相对抓得少，抓得松。有时在推动工作时，与基层、与群众商量办事不够，向基层、向群众问计不多。

(三)约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

(一)不断提升思想政治水平。牢固树立大局意识，增强谋全局的能力和定力，强化系统思维和全局观念，班子成员自觉在

x工作大局中找准坐标、扛起责任;增强作决策的能力和定力，提高民主决策、科学决策水平，让各项决策经得起实践、历史和群众的检验;增强抓大事的能力和定力，突出抓重点、补短板、强弱项，协力推进x建设。

(二)不断强化从严治党责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于工作始终，认真履行班子成员“一岗双责”，健全完善全面从严治党主体责任清单，通过定期约谈、签订责任书、督促检查等形式，层层传导压力，切实做到责任主体到位、责任分解到位、责任落实到位。深入开展反腐倡廉宣传和警示教育，引导支部所属党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，筑牢党员干部思想道德防线。

(三)不断提升党建工作水平。按照党的十九大对党的建设的新部署新要求，准确把握机关党建的特点和规律，不断创新机关党建工作制度机制，坚持以党的政治建设为统领，以钉钉子精神推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力把党支部建设成为学习宣传的坚强战斗堡垒.

(四)不断强化解决问题能力。敢于直面矛盾，做到矛盾面前不躲闪、挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，在推进改革创新、脱贫攻坚、防范和化解风险等重点、难点工作中，时刻保持不回避、不后退的态度，拿出“咬定青山不放松”的韧劲和抓铁有痕、踏石留印的狠劲，以知难而进、攻坚克难的勇气，“明知山有虎、偏向虎山行”的精神和“狭路相逢勇者胜”的大无畏气概，抓实抓好每一项工作，确保各项任务落地有声、见到实效。

**20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写二**

各位同志：

刚才听了党支部对照检查材料，各位也作了深刻的自我剖析，同时结合支部和日常工作，相互提出了批评意见。可以看出，会前准备工作很充分，开展了集中学习、广泛征求党员意见，进行深入的谈心谈话，会议达到了交换意见、增进交流、统一思想的目的。

下面，结合各位的发言，我再讲3点意见：

组织生活会是党支部组织生活的重要组成，是查找支部工作、党员自身存在问题的有效手段，是斗争、团结、提升的重要途径。要透过此次会议，进一步提高政治站位，严肃对待党内政治生活，严格对照《党支部工作条例》的要求，扎实开展“三会一课”和“主题党日活动”，将党员群众紧紧团结在党支部周围，真正将党支部建设成为攻坚克难的坚强战斗堡垒，引领广大党员在公司重点工作、重大任务中拼搏奉献，开拓创新。

要扎实落实党建工作责任制，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，党支部书记带头履行基层党建工作第一责任人职责，同时要充分发挥各支委、支部书记助理、党小组长的作用，严格按照分工，责任到人，加强协作，统筹推动各项工作有序高效开展。

会后，要对会上意见认真梳理，形成问题整改清单。要拿出直面矛盾的魄力，提出切实可行的措施，实现一次整改全面提升。尤其要在丰富组织生活形式，创新开展支部工作方面，立足第三党支部部门结构特点，将项目党员分散的弱势，转化为独特优势，积极在党支部层面，搭建项目沟通交流、同台竞技的平台，将党建工作深度融入生产经营工作当中，打通党建最后一公里。

**20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写三**

根据公司党委关于开好“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会的要求，结合公司实际，特制定本方案。

这次专题组织生活会要紧扣“不忘初心、牢记使命”主题来召开。

各党（总）支部组织生活会和民主评议党员工作要在x月x日前完成。

召开组织生活会和开展民主评议党员，要求全体党员参加。党员领导干部要参加所在党支部的组织生活会（解释：双重组织生活会是指由党的支部委员会或党小组召开的组织生活会和党委（常委）、党组召开的民主生活会。强调党员领导干部既要参加所在支部、小组的组织生活会，又要参加定期召开的党员领导干部的民主生活会，无论对于领导干部自身加强党性修养，增进同志间的思想交流，密切上下级关系，还是对于加强广大党员对领导干部的民主监督，增强党组织的活力，都具有非常重要的意义。）。流动党员一般参加流出地党支部的组织生活会和民主评议，也可在流入地党组织参加。预备党员参加民主评议，但不评定等次（解释：1.《党章》规定，预备党员的义务同正式党员一样。预备党员的权利，除了没有表决权、选举权和被选举权以外，也同正式党员一样。第八条每个党员，不论职务高低，都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织，参加党的组织生活，接受党内外群众的监督。党员领导干部还必须参加党委、党组的民主生活会。不允许有任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。2.《中国共产党发展党员工作细则》第三十一条党组织应当通过党的组织生活、听取本人汇报、个别谈心、集中培训、实践锻炼等方式，对预备党员进行教育和考察。3.中组部下发《中共中央组织部关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》，预备党员参加民主评议,但不评定等次。4.综上所述：预备党员应参加批评和自我批评以及民主评议，本人可以汇报自己的成长过程，接受其他正式党员对自己的评议，对其起到教育培养的作用；但是，不需要填写民主测评表，他既不测评别人，别人也不测评他，不对其评定等次。）

专题组织生活会，要先谋后动，先行一步，示范带动，着力抓好学习教育、征求意见建议，谈心谈话，对照检查、开展批评，整改落实、建章立制等基本环节，统筹安排，有序推进，务求实效。具体安排如下：

（一）学习教育、听取意见

１.深化学习研讨。（x月x日至x月x日）

公司组织召开专题组织生活会动员部署会，党建工作部宣讲组织生活会各项工作要求，明确工作任务和各项工作完成时间节点，教育引导系统全体党员充分认识到本次组织生活会的严肃性、重要性和紧迫性，进一步统一思想，端正态度，以饱满的政治热情和良好的精神状态投入到学习教育活动中去。

2.广泛征求意见。（x月x日至x月x日）

采取座谈访谈、发放征求意见表、设置意见箱等方式，广泛听取党员和群众的意见，并原汁原味、原封不动地向党支部班子和班子成员反馈。党支部书记要主持召开征求意见座谈会。

（1）向党员、群众、客户发放征求意见函，征求意见，开展问卷调查。

（2）及时收集来信来访等意见建议。

（3）收集整理意见建议，并形成书面材料。

（解释：征求意见建议要注意两点，一要实事求是，二要扩大征求意见范围。要确保收集信息客观、全面。）

（二）对照检查、开展批评

1.认真开展谈心活动。（x月x日至x月x日）

召开专题组织生活会前，要普遍开展谈心谈话活动，党支部书记与支委委员必谈，支委班子成员相互之间必谈，支委班子成员与支部党员广泛谈。谈心谈话要一对一、面对面，既谈工作问题、也谈思想问题，既谈自身差距、也提醒对方不足。同时，要接受党员和群众的约谈。（解释：“双向约谈”是指党员领导干部接受党员群众约谈和主动约谈党员群众的一项制度，是党员领导干部与党员群众交流思想、沟通工作、增进理解、相互促进的有效途径，是加强党员队伍建设和领导干部思想政治建设的有效载体。在约谈工作中，要坚持实事求是、务求实效，有的放矢、解决问题；坚持以人为本、用心倾听，真诚交流、以理服人。）

2.认真查找问题。（x月x日至x月x日）

紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，组织党员总结参加主题教育的收获，查找守初心、担使命的差距和不足。重点检视3个方面问题：检视通读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》情况，读了没有、读了多少、有什么感悟；检视对照党章规定的党员条件和义务权力，对照《中国共产党廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，对照群众提出的意见建议等，查找了哪些具体问题、改了多少、改得怎样，还有哪些没有改到位；检视发挥党员先锋模范作用情况，立足岗位、履职尽责做得怎么样，为身边群众做了什么实事好事，还有哪些差距。各党支部要重点检视组织开展主题教育、严格党员教育管理、联系服务群众、改进工作作风等方面的具体问题。各党支部和党员都要从检视出来的具体问题中，剖析主观上、思想上的根源。全体党员要一条一条列出问题，不搞官样文章，不规定字数。关键是实事求是，正视不足，解决问题。

（三）认真撰写对照检查材料（x月x日至x月x日）

党支部班子和班子成员都要认真撰写对照检查材料。对照初心和使命，坚持理论联系实际，坚持问题导向，强化问题意识，联系违纪违法反面典型，联系四张清单，逐条查找梳理，找准存在的突出问题，深入具体地进行党性分析，做到落细落小、见人见事，不大而化之、浮于面上，不遮遮掩掩、避重就轻，防止从抽象到抽象、从原则到原则、空对空。在此基础上，党支部书记主持研究起草领导班子对照检查材料，支委班子成员撰写个人对照检查材料。个人发言提纲要对本人重大事项报告、配偶子女从业情况以及主题教育中查找出的问题说清楚、谈透彻。党支部书记要对支委班子成员发言提纲进行审阅把关。

（四）认真开好专题组织生活会（x月x日至x月x日）

党支部召开专题组织生活会，开展严肃认真的批评和自我批评，自我批评要落细落小、见人见事见思想，把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去认真查找不足，进行党性分析，明确整改方向，防止以讲道理代替谈问题，以班子问题代替个人问题。相互批评要坦诚相见、开门见山，不能以工作建议代替批评意见，不能搞“一团和气”、当老好人。对批评意见要正确对待、虚心接受，有则改之、无则加勉。党支部书记要代表支委班子作对照检查，带头开展批评和自我批评。（解释：怎么开展批评和自我批评？详见往期推文：组织生活会会议记录范本）

（五）认真通报专题组织生活会情况（x月x日至x月x日）

会后，由党支部书记主持召开会议，在一定范围内通报专题组织生活会总体情况，重点是听取意见、查找问题、开展批评和自我批评的情况，对支委班子及其成员存在的突出问题的认识，针对突出问题提出的改进措施和努力方向等。同时，要形成组织生活会情况专项报告，报公司党建工作部。

（20\_年12月20日至30日）

（一）认真制定整改方案

党支部书记要亲自主持制定班子整改方案，明确任务书、时间表和责任人。支委班子成员要制定个人整改措施，报党支部书记把关。班子整改方案和个人整改措施要报公司党建工作部。实行开门整改，向群众做出整改承诺，及时公布整改情况，请群众评价和监督。

（二）着力抓好突出问题的专项整治

根据中央和上级党委的专项整治任务，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育实际，由党支部书记主持制定支部班子主题教育专项整治方案，确定专项整治重点，明确整治措施和具体责任人，整治结果在一定范围内公布。

（三）建立健全长效机制

认真梳各项工作制度，根据“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，对群众普遍关心的问题进行整改，建立完善畅通群众诉求反映渠道、深入基层督导、领导干部联系基层、加强政务公开、公务支出、公车使用和财务报销管理等制度；制定出台会议、培训经费管理等办法。坚决纠正有令不行、有禁不止、忽视制度的问题。适时召开学习教育活动总结大会，及时向公司党建工作部报送总结报告，并在一定范围内通报。

**20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写四**

按照公司党委《“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会实施方案》，二大队临时党支部紧紧围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，广泛征求群众意见，认真开展谈心谈话，盘点了参加主题教育的收获、检视了存在的问题，深刻剖析了问题原因，研究制定了整改措施。

主题教育开展以来，大队临时党支部将抓好主题教育作为履行全面从严治党主体责任的重要任务来抓，明确总体要求，部署工作任务，研究方法措施，精心组织实施学习研讨，切实往深里学、往心里走、往实里做，进一步明确了初心、凝聚了人心、夯实了作风、提升了工作质效。

（一）深学细照笃行，理论学习有了新收获。坚持读原著、学原文、悟原理，支部成员带头学习，组织专题学习、讨论交流等形式，认真领悟习近平新时代中国特色社会主义思想。配发《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、努力做到学有所思、学有所悟、学有所获，进一步增强了运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的自觉性和坚定性。

（二）对照对表对标，思想政治接受新洗礼。对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众期待，对照先进典型、身边榜样，按照“18个是否”要求，查找了班子及个人的差距与不足，思想很受震撼，进一步明确了差距和不足，也增强了切实为初心、使命接续奋斗、改进不足的魄力和勇气。

（三）立知立行立改，担当有为有了新方向。牢牢把握主题教育的实践性，坚持把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改。坚持开门搞整治，通过谈心、座谈了解等，面对面、背靠背听取职工的意见建议，以抓好年度重点工作落实作为教育整改的依据准绳，以职工的所感所获检验教育效果，牵引带动主题教育走深落实。

开好专题组织生活会是“不忘初心、牢记使命”主题教育八个规定动作之一，我们按照上级党委部署要求，认真进行了相关准备。一是思想重视、及早筹划。根据分公司关于开好专题组织生活会的通知，结合实际明确了对照检查重点方面，细化了具体推进步骤。支部成员根据工作方案的安排，扎实细致地做好各项准备工作，为生活会按期召开创造了良好条件。二是抓实学习、统一思想。采取集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，按照规定篇目先后多次组织集中学习，各党员普遍拿出专门时间进行自学。三是灵活方法、征求意见。采取书面征求、座谈了解、交心谈心等方式，征集并梳理大队员工的意见建议，原汁原味反馈支部班子成员，作为分析检查的重要参考和整改提高的重要依据。四是对标对表、深刻剖析。大队临时党支部按照“四个对照”“四个找一找”要求，深入查找问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，研究制定了整改措施,形成了党支部对照检查材料。支部成员自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真撰写了个人发言提纲。五是交心谈心、真诚帮助。9月9日，按照要求我和各支部同志进行逐一交心，大家相互敞开心扉进行了深入坦诚的谈心谈话。通过深入谈心交流，大家沟通了思想，增进了了解，增进了团结，真正把思想统一在会前。目前，各项准备工作已全部完成。

总的来说二大队临时党支部是一个政治立场坚定、团结干事创业、勇于攻坚克难、廉洁自律严格的班子。但对照上级党委标准要求和建设现代国有企业新形势新任务，对照主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，仍存在一些差距和不足。

（一）增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习还不够实。主要是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑不够，满足于任务式学习、浅表化学习、实用性学习，学习的质量、思考的层次、站位的基点还有很大提升空间，思维体系、理论素养特别是经济建设方面的理论基础还有很大提升空间。二是实践运用还不够好。理论知识融入工作不够紧，没有很好地把科学理论转化为工作指导的路径办法，有时存有思维定势、打不开视野，抓工作有时还抓落实缺招数少办法。

（二）知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是自我革命还不够自觉。有的党员在立起理想信念这个“主心骨”、挺起党纪党规这个“铁栅栏”上还有差距，经常性的党性锻炼不够，表率作用发挥不够好。有的对于自身存在的一些反复性问题查摆不深入，纠治不彻底，有时对上级的一些要求还存在“两张皮”。二是从严执纪还不够果断。总体上能够坚持原则、依规依纪办事，但有时面对一些“特殊情况”“特殊困难”，心肠狠不下来、手腕硬不起来，对一些同志思想、作风方面的问题和工作中出现的纰漏，关起门来批评教育、谈心引导比较多，公开场合立犯立纠、严厉批评比较少。

（三）群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是在工作筹划上，有时还存在调查研究不够、统筹协调不够的问题，有的工作还存在自我设计、自我循环的问题，有一些脱离实际、脱离群众的现象。二是在帮难解困上，新体制新机制下，广大职工面临诸多实际矛盾困难，虽然感同身受，也想加快推动解决，但感到招法还不够多、成效还不够好。

（四）思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。一是思想观念更新不够。面对转企后的新形势新模式新要求，大家求创新的思想牢固，谋发展的愿望强烈，但还没有完全体现到工作中，有的同志大胆创新、快速跟上的意识还不够强，有的工作老标准老套路的问题还没有完全破除，虽然“身子”转了，但“脑子”并未转到位。二是能力素质提升不快。虽然学习热情很高，效果较好，但由于军队转企跨度较大，对一些专业性的知识，有的同志学习掌握、消化理解还比较吃力，克服能力短板还没有达到立竿见影的效果。同时，学归学用归用的问题也是存在的。

一是思想认识有偏差。近年来，部分职工受部队改革调整的影响，人员思想相对活跃，特别是骨干出现傍徨、观望的心态，导致一些工作停摆不前，服从意识、大局意识弱化，思前途、忧后路，心思难以集中，部分党员骨干的自身定位不够准确，从而影响了模范带头作用的发挥。

二是工作缺乏进取心。面对走留皆难的实际困惑，干部、骨干定力不够，心思不在单位。自我降低工作标准，临时党支部成员家庭或多或少面临一些具体问题，个人也有自己的现实思想，受这些因数影响，大家考虑个人问题多了些，操心单位工作少了点，工作缺乏进取心。

三是党性修养有所减弱。在工作中坚持原则不够，对不正之风存在老好人思想，有时工作标准不高，管理不够严格，批评教育不够及时，助长了松散风气。放松了“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对职工的思想缺乏及时的总结提炼。

一是加强学习（长期坚持）。坚持始终把政治建设摆在支部建设的首位，加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党章和党内法规，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，持续抓好“两学一做”常态化制度化教育。在熟悉掌握系列重要讲话的思想精髓和核心要义的基础上，着重领会关于全面从严治党、加强党风廉政建设等方面的丰富内涵和实践要求。引导广大职工常怀感恩之心、常怀感激之情，坚定改革必成的信心和决心。

二是锤炼党性（长期坚持）。严格党内生活，积极主动引导广大党员强化“四个意识”，坚决维护党中央和习主席权威，做政治上的明白人。坚持以上率下，支部成员严格要求自己当好表率，正确运用好监督执纪“四种形态”，使党员干部感到监督无处不在、约束无时不有，做到对党忠诚，说老实话，办老实事，做老实人，以优良党风促作风，为干事创业凝聚强大正能量。

三是凝心聚力（长期坚持）。企业兴则我兴，引领全体职工共奋进。在继承和弘扬铁军红色基因上做文章，相信和依靠广大干部职工的智慧才干，激发主人翁热情，运用好走前列争第一的竞技文化、能打仗打胜仗的战斗文化、不放弃不抛弃的爱心文化，续写“铁军先锋文化”新的辉煌，把做大做强再创辉煌的号召落实到正真的行动上，用实干的精神、满腔的热血、端正的姿态全身心投入新的征程，共创新的辉煌。

四是帮困解难（长期坚持）。临时党支部将进一步树牢“基层第一，职工至上”思想，时刻把职工冷暖放在心上，坚持做到带着问题深入实际、深入职工，努力办好职工工作生活、学习进步和探亲休假、困难救济等好事实事，真正以职工的“幸福指数”来提升临时党支部的“感召指数”。搞好传、帮、带工作，对职工反映的困难、问题，认真研究、及时回复、妥善处理，真正使临时党支部成为职工团结的主心骨。

**20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写五**

按照公司党委《“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会实施方案》，二大队临时党支部紧紧围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，广泛征求群众意见，认真开展谈心谈话，盘点了参加主题教育的收获、检视了存在的问题，深刻剖析了问题原因，研究制定了整改措施。

主题教育开展以来，大队临时党支部将抓好主题教育作为履行全面从严治党主体责任的重要任务来抓，明确总体要求，部署工作任务，研究方法措施，精心组织实施学习研讨，切实往深里学、往心里走、往实里做，进一步明确了初心、凝聚了人心、夯实了作风、提升了工作质效。

（一）深学细照笃行，理论学习有了新收获。坚持读原著、学原文、悟原理，支部成员带头学习，组织专题学习、讨论交流等形式，认真领悟习近平新时代中国特色社会主义思想。配发《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、努力做到学有所思、学有所悟、学有所获，进一步增强了运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的自觉性和坚定性。

（二）对照对表对标，思想政治接受新洗礼。对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众期待，对照先进典型、身边榜样，按照“18个是否”要求，查找了班子及个人的差距与不足，思想很受震撼，进一步明确了差距和不足，也增强了切实为初心、使命接续奋斗、改进不足的魄力和勇气。

（三）立知立行立改，担当有为有了新方向。牢牢把握主题教育的实践性，坚持把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改。坚持开门搞整治，通过谈心、座谈了解等，面对面、背靠背听取职工的意见建议，以抓好年度重点工作落实作为教育整改的依据准绳，以职工的所感所获检验教育效果，牵引带动主题教育走深落实。

开好专题组织生活会是“不忘初心、牢记使命”主题教育八个规定动作之一，我们按照上级党委部署要求，认真进行了相关准备。一是思想重视、及早筹划。根据分公司关于开好专题组织生活会的通知，结合实际明确了对照检查重点方面，细化了具体推进步骤。支部成员根据工作方案的安排，扎实细致地做好各项准备工作，为生活会按期召开创造了良好条件。二是抓实学习、统一思想。采取集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，按照规定篇目先后多次组织集中学习，各党员普遍拿出专门时间进行自学。三是灵活方法、征求意见。采取书面征求、座谈了解、交心谈心等方式，征集并梳理大队员工的意见建议，原汁原味反馈支部班子成员，作为分析检查的重要参考和整改提高的重要依据。四是对标对表、深刻剖析。大队临时党支部按照“四个对照”“四个找一找”要求，深入查找问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，研究制定了整改措施,形成了党支部对照检查材料。支部成员自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真撰写了个人发言提纲。五是交心谈心、真诚帮助。9月9日，按照要求我和各支部同志进行逐一交心，大家相互敞开心扉进行了深入坦诚的谈心谈话。通过深入谈心交流，大家沟通了思想，增进了了解，增进了团结，真正把思想统一在会前。目前，各项准备工作已全部完成。

总的来说二大队临时党支部是一个政治立场坚定、团结干事创业、勇于攻坚克难、廉洁自律严格的班子。但对照上级党委标准要求和建设现代国有企业新形势新任务，对照主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，仍存在一些差距和不足。

（一）增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习还不够实。主要是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑不够，满足于任务式学习、浅表化学习、实用性学习，学习的质量、思考的层次、站位的基点还有很大提升空间，思维体系、理论素养特别是经济建设方面的理论基础还有很大提升空间。二是实践运用还不够好。理论知识融入工作不够紧，没有很好地把科学理论转化为工作指导的路径办法，有时存有思维定势、打不开视野，抓工作有时还抓落实缺招数少办法。

（二）知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是自我革命还不够自觉。有的党员在立起理想信念这个“主心骨”、挺起党纪党规这个“铁栅栏”上还有差距，经常性的党性锻炼不够，表率作用发挥不够好。有的对于自身存在的一些反复性问题查摆不深入，纠治不彻底，有时对上级的一些要求还存在“两张皮”。二是从严执纪还不够果断。总体上能够坚持原则、依规依纪办事，但有时面对一些“特殊情况”“特殊困难”，心肠狠不下来、手腕硬不起来，对一些同志思想、作风方面的问题和工作中出现的纰漏，关起门来批评教育、谈心引导比较多，公开场合立犯立纠、严厉批评比较少。

（三）群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是在工作筹划上，有时还存在调查研究不够、统筹协调不够的问题，有的工作还存在自我设计、自我循环的问题，有一些脱离实际、脱离群众的现象。二是在帮难解困上，新体制新机制下，广大职工面临诸多实际矛盾困难，虽然感同身受，也想加快推动解决，但感到招法还不够多、成效还不够好。

（四）思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。一是思想观念更新不够。面对转企后的新形势新模式新要求，大家求创新的思想牢固，谋发展的愿望强烈，但还没有完全体现到工作中，有的同志大胆创新、快速跟上的意识还不够强，有的工作老标准老套路的问题还没有完全破除，虽然“身子”转了，但“脑子”并未转到位。二是能力素质提升不快。虽然学习热情很高，效果较好，但由于军队转企跨度较大，对一些专业性的知识，有的同志学习掌握、消化理解还比较吃力，克服能力短板还没有达到立竿见影的效果。同时，学归学用归用的问题也是存在的。

一是思想认识有偏差。近年来，部分职工受部队改革调整的影响，人员思想相对活跃，特别是骨干出现傍徨、观望的心态，导致一些工作停摆不前，服从意识、大局意识弱化，思前途、忧后路，心思难以集中，部分党员骨干的自身定位不够准确，从而影响了模范带头作用的发挥。

二是工作缺乏进取心。面对走留皆难的实际困惑，干部、骨干定力不够，心思不在单位。自我降低工作标准，临时党支部成员家庭或多或少面临一些具体问题，个人也有自己的现实思想，受这些因数影响，大家考虑个人问题多了些，操心单位工作少了点，工作缺乏进取心。

三是党性修养有所减弱。在工作中坚持原则不够，对不正之风存在老好人思想，有时工作标准不高，管理不够严格，批评教育不够及时，助长了松散风气。放松了“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对职工的思想缺乏及时的总结提炼。

一是加强学习（长期坚持）。坚持始终把政治建设摆在支部建设的首位，加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党章和党内法规，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，持续抓好“两学一做”常态化制度化教育。在熟悉掌握系列重要讲话的思想精髓和核心要义的基础上，着重领会关于全面从严治党、加强党风廉政建设等方面的丰富内涵和实践要求。引导广大职工常怀感恩之心、常怀感激之情，坚定改革必成的信心和决心。

二是锤炼党性（长期坚持）。严格党内生活，积极主动引导广大党员强化“四个意识”，坚决维护党中央和习主席权威，做政治上的明白人。坚持以上率下，支部成员严格要求自己当好表率，正确运用好监督执纪“四种形态”，使党员干部感到监督无处不在、约束无时不有，做到对党忠诚，说老实话，办老实事，做老实人，以优良党风促作风，为干事创业凝聚强大正能量。

三是凝心聚力（长期坚持）。企业兴则我兴，引领全体职工共奋进。在继承和弘扬铁军红色基因上做文章，相信和依靠广大干部职工的智慧才干，激发主人翁热情，运用好走前列争第一的竞技文化、能打仗打胜仗的战斗文化、不放弃不抛弃的爱心文化，续写“铁军先锋文化”新的辉煌，把做大做强再创辉煌的号召落实到正真的行动上，用实干的精神、满腔的热血、端正的姿态全身心投入新的征程，共创新的辉煌。

四是帮困解难（长期坚持）。临时党支部将进一步树牢“基层第一，职工至上”思想，时刻把职工冷暖放在心上，坚持做到带着问题深入实际、深入职工，努力办好职工工作生活、学习进步和探亲休假、困难救济等好事实事，真正以职工的“幸福指数”来提升临时党支部的“感召指数”。搞好传、帮、带工作，对职工反映的困难、问题，认真研究、及时回复、妥善处理，真正使临时党支部成为职工团结的主心骨。

**20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写六**

根据公司党委《关于认真组织召开20xx年度组织生活会的通知》精神，第五党支部于1月11日上午09：00组织召开支委会，传达部署落实本次组织生活会相关要求。聚焦七个方面，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵;对照党章，对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，结合20\_年度支部工作实际情景，广泛征求意见和谈心谈话的基础上，认真查摆在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等六个方面的问题，现将查摆出的问题汇报如下：

一、贯彻落实党的十九大精神和上一年度民主生活会整改情景：

(一)学习贯彻落实党的十九大精神方面

第五党支部认真学习贯彻落实党的十九大精神，从支部到党小组，进取开展了丰富多彩的学习教育活动，高举旗帜，维护核心，坚决贯彻落实党的十九大各项决策部署，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把党的政治建设始终放在首要位置。

按照公司党委统一部署，组织支部全体党员认真收看了十九大开幕式盛况，大家纷纷表示习近平\*\*\*的报告是一篇极富政治性、思想性、理论性、实践性、继承性、创造性的马克思主义纲领性文献，是马克思主义中国化的最新成果，是我党迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。

20xx年11月9日组织召开了一期学习十九大精神的专题党课，题目为《新时代、新思想、新使命、新征程》，号召全体党员要深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想;与中煤秦皇岛办事处党支部开展了“十九大知识答题”活动，在学习和比赛中掀起了学习十九大精神热潮;五个党小组也以丰富多彩的形式开展了学习十九大精神;库场班组以“漫画萌说”的方式表白十九大，并已在公司微信公众平台上发表。

(二)上一年度民主生活会整改情景

第五党支部对上一年度民主生活会中查摆出的问题，进行了细致分析，经过支委会酝酿，召开支部大会、开展组织谈话等形式对查摆出的“学习不足”、“制度不完善”、“工作大局观念淡薄”、“缺乏创新动力”等问题逐一进行了整改和改善;本着实事求是的原则，及时做出整改措施，对部分党员进行了学习教育和批评指正，并将整改情景已汇报公司党委，支部党建工作得到进一步提高。

二、查摆存在的问题：

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面：

第五党支部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平\*\*\*在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央坚持高度一致。然而，在学习过程中，也存在着不足和差距：

1、学习的主动性、自觉性不够

部分党员参加学习的主动性和自觉性还有待提高，学习效果参差不齐。受方方面面主客观因素的影响，部分党员对学习习近平新时代中国特色社会主义思想停留在字面上，没有学深悟透，没有反复读原著学原文悟原理，没有入脑入心。

2、支部引导力不足

支部、支委以及党小组对党员的学习教育引导力度还有待加强，学习教育形式比较单一，缺乏丰富多彩的学习教育活动，导致党员在学习中可能感到乏味，学习效果不梦想。

3、参与活动的进取性不高

主要表此刻一小部分党员参与活动进取性不高，不能主动为支部和党小组活动献言献策，缺乏大局意识，不能放眼整个支部大局，做事研究不全面，模范先锋作用发挥的不够明显。

(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面：

第五党支部能够认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，全面贯彻落实国资国企改革要求推进改革试点，全面贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务，在工作中，也存在着一些差距和不足，主要表此刻以下两个方面：

1、支部工作与部门管理工作还需进一步融合

20\_年支部以集团“卓越党建管理模式”为引领，以“五星党支部为”为目标，以“两学一做”为载体，以“基层党建项目化管理”为抓手，牢固树立“抓党建、凝合力、谋发展、夯基础、促共建、提效率”的工作思路，推动了部门内部各项工作的开展。但也存在支部对部门班组建设抓得不严、督得不细的问题，导致部门班组建设在评比中比较落后。

2、宣传贯彻落实还需进一步提高

受支部支委政治理论水平所限，在执行党中央决策部署和上级党委决议决定上存在领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，可能造成在学习宣传贯彻落实方面存在不到位的现象。

(三)对党忠诚老实不做两面人方面

支部党员在党性原则上能够做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不弄虚作假，欺瞒党组织，但也存在以下问题：

1、对党员管理还需进一步加强

对党员管理异常是对极少部分不进取参加党组织活动的党员，支部存在失之于宽，失之于软的现象，没有严格按照第五党支部党员考核标准严格执行。

2、对党忠诚老实方面教育不足

对党忠诚是党员最根本的政治品质，是必须彻底、无条件、不惨任何杂质、没有任何水分履行的义务。对党忠诚是灵魂，没有对党的忠诚，党员干部就会丢了“魂”，工作就会丢了“向”，就丧失了作为共.产.党员的最起码的条件。

(四)担当负责攻坚克难方面

一是部分党员存在遇事推脱，不敢于承担职责的消极思想;二是在完成组织分派的任务过程中，部分党员遇事讲理由，先给自我找退路，而不是勇于应对困难找方法;工作中，仅研究个人的一亩三分地，应对他人出现失误缺乏理解和包容，对于自我出现的错误又不敢于担当职责，还有极少数存在事不关己高高挂起，缺乏大局观念和主动担当的精神。

(五)纠正“四风”方面

第五党支部结合“两学一做”学习教育，对照中央八项规定精神、上级党委相关精神，以及纠正“四风问题”的相关要求，对全体党员进行经常性教育，坚决抵制清除“四风”。结合实际工作，切实开展“回头看”工作。在工作中也发现一些问题，主要表此刻：

1、形式主义方面：

解放思想、理论研究不够。一是支部班子虽然能够坚持政治理论学习，但对党的理论政策和上级出台的重大决策研究的不够深入，理论与实践相结合不够紧密，思想认识容易受到惯性思维影响，依据老经验、老办法来开展工作;二是加强干部队伍思想建设方面，思考不够全面、不够深入，需要进一步学习研究，解放思想，创新思路，推动发展;

2、官僚主义方面：

一是联系一线员工、服务员工不够。支部对员工所关注的问题了解掌握的不全面、不深入;服务员工、做好职工思想教育工作的方式方法还比较单一，深入一线的时间与次数还不多;

二是工作思路还不够宽，对员工反映的有些问题，因方面方面原因，做解释说服工作相对多一些，真正解决问题的少一些。

3、享乐主义方面：

一是统筹兼顾、检查推进不够。各项党建工作虽稳步推进，但仍存在对工作安排研究不周全、部署多、指导多，跟踪检查落实少，推动工作有效落实的机制还不够完善;

二是工作作风欠扎实，在实际工作中存在抓得不实，检查不细致，奖惩力度不足;

4、奢靡之风方面：

进一步规范接待应酬，虽然公司对接待经费、招待标准都制定了详细的规章制度，但在执行过程中存在不够严格、不够细，从俭意识有所淡化。

(六)严格执行廉洁自律准则方面

支部党员能够严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行公司制度规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定精神，一年来，支部内部未发生一齐违规违纪事情。

1、党风廉政建设的监督落实有待加强。主要表此刻支部把主要的时间和精力放在了提升生产经营管理上，基础的党建工作落实不到位，只求贴合要求，过关。平时工作中虽要求支部党员遵守和履行党风廉政的相关要求，组织进行必要的学习和教育，但疏于监督，对学习效果和落实情景并未进行跟踪。虽全年部门内部未出现违反廉洁自律准则的现象，但却缺少防微杜渐的意识，忽略了对支部党员的约束和管理，只是原则要求，没有具体办法。

2、廉洁自律宣传教育不足。每季度支部经过党课、巡视利剑等形式对支部党员进行宣传教育，但对重点岗位人员异常是日常工作中可能存在的问题进行廉洁自律教育宣传不足，只是侧重于形式，忽视了效果。

三、产生问题的原因分析：

(一)政治理论学习抓得不够紧不够严

支部很多党员对政治理论学习的重要性认识不足，放松了政治理论的学习，浅尝辄止，没有很好的领悟其中蕴涵的精髓要义、立场、观点和办法，更谈不上用这些理论来指导实践，解决现实问题。缺乏对马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论的系统学习，不能从根本上改造自我的世界观、人生观和价值观，也就不能在廉洁方面很好的约束自我。虽支部加强了对十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，使支部党员在理论学习上有了必须的提升，但对深层次的理解和研究还远远不够，用理论指导实践的工作本事还有待进一步提高。

(二)党性修养有所弱化

支部党员能够用党员标准要求自我，可是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了盲目自满心里，认为入党时间长了，受党教育多了，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经得住考验。正是因为这种思想，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求;听到的恭维话多了，听到的批评意见少了，久而久之，党性意识、党章意识、党员意识淡薄了。在工作中，艰苦奋斗的精神有所怠慢，工作的主动性降低，解决问题的本事越发的欠缺。

(三)梦想信念不坚定

习近平\*\*\*在庆祝中.国.共.产.党成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心就是不能忘了成为一名共.产.党员最初的梦想信念。支部党员虽然能够做到在思想上行动上同党中央坚持高度一致，但也存在部分党员梦想信念淡化，政治纪律与政治规矩不强，甚至极少数党员等同于普通群众，没有真正发挥党员先锋模范作用。

(四)宗旨意识不牢固

全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员是否合格的基本标准。随着年龄增长和环境变化，支部党员为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，缺乏急群众之所急、想群众之所想，解群众之所需的民本思想。

四、今后努力的方向和改善措施

(一)加强政治理论学习

在今后的工作中，第五党支部将加强政治理论学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党第十九大各项决策部署。以学之求深，信之求诚，用之求效为目的，打牢支部党员的政治理论功底，让支部每一名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

(二)坚定梦想信念

第五党支部将坚决维护党中央权威和集中统一领导，牢固树立“四个意识”异常是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央坚持高度一致。要深入学习贯彻习近平\*\*\*系列重要讲话精神，不断增强“四个信心”，把稳思想之舵。

(三)加强党性修养

1、加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不动摇，不断提高党性修养。

2、加强纪律修养，将严肃政治纪律、组织纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强纪律意识和纪律自觉。

3、加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头严抓本支部作风建设，认真落实“八项规定”，自觉抵制“四风”。

(四)增强宗旨意识

全力服务群众，群众利益无小事，不仅仅对群众嘘寒问暖，更要主动的与群众谈心谈话，时刻关心他们思想动态，切实让每一位员工感受到支部的温暖。

(五)强化尊规守纪

1、筑牢思想防线，增强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常怀贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢防腐拒变的思想红线。

2、强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求为主动遵守，自重、自省、自警，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。

3、自觉理解监督，在日常工作和生活中主动理解广大员工的监督，把理解监督的过程当作是支部自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行。

总之，第五党支部将把学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前支部首要的政治任务，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，以高度的政治自觉和行动自觉，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，全面贯彻落实20\_年度公司党委各项工作部署，扎实推进支部党建工作，不断提升港口装卸作业效率和服务水平，为公司早日扭亏为盈做出支部应有的贡献。

以上是支部的对照检查材料，不妥之处敬请大家批评指正。多谢!

**20\_年支部组织生活领导点评讲话如何写七**

按照县委关于在第二批党的群众路线教育实践活动中基层党组织专题组织生活会和开展民主评议党员工作安排，我校党支部通过认真研究讨论，周密部署，围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，经过学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评，立足实际、注重实践，扎实推进学习教育实践活动深入开展，取得了初步成效，并根据有关要求,召开支委会认真讨论研究，进行反复修改后，形成我校支部对照检查材料，汇报如下：

我校党支部多年来一直把严守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚守党的领导，在任何情况下都能做到政治观点不变、政治方向不偏、政治立场不移，始终和党中央、省委、市委、县委保持政治上的高度一致，在思想上，做到了立场坚定、旗帜鲜明;在行为上，做到了保持一致、高度统一;在工作上，做到了有令必行、有禁必止;在纪律上，做到了遵章守法、坚持原则;在生活上，做到了清正从政、务实为民，但本着实事求是的原则，一分为

二分析问题，还存在一些遵守政治纪律不严、落实中央“八项规定”不彻底的问题。

一是思想认识深度不够。对党的一些重大理论观点、改革创新的策略和复杂多变的形势、任务认识不够深刻，思想上的先进、理论上的清醒与党的要求、群众的期盼还有一定的差距。

二是理论宣讲效果不佳。在宣传宣讲党的理论、方针、政策等方面，由于学习不好、理解不深、把握不准、研究不细，导致在一些宣传宣讲的过程中存在讲不清、讲不深、讲不好、讲不透情况，对党的理论、政策宣讲不到位、效果不佳。

三是支部班子民主集中制原则坚持不好。召开民主生活会，一般是流于形式、应付交差，批评少、表扬多，班子成员民主意识不强，民主集中制原则坚持不好，对一些问题不能直面剖析、挖根寻源，而是敷衍了事、一代而过，你好我好大家好，没有积极的思想斗争和批评教育，致使会议效果不好，会后依然如故。

四是支部履行应有的组织程序不全，党内生活形式单一，按规定召开的组织生活会程序不全、质量不高，达不到应有的目的，如党费收缴工作始终不能按时完成，组织生活会存在开其它会时一点而代的情况。

经过全体党员认真讨论、集中查摆、多种形式征求意见，共征求到针对党校支部班子的意见建议26条，聚焦“四风”问题22条，其中形式主义10条，官僚主义6条，享乐主义4条，奢靡之风2条。主要是：

(一)形式主义方面

一是理论学习不够深入，发挥“参谋助手”作用不好。虽然也经常组织党员学习，也制定了不少规章制度，但做得不深入、不系统、不透彻，没有把政治理论学习放在一个重要的位置，特别是在学习的自觉性、主动性方面表现不足，存在实用主义和应付检查的做法，往往以会代学、以工代学的情况多，深入系统学习少，研究深讨更不够，学习形式单一，读听念记为主，没有真正起到以学促工的效果。

二是工作的积极性、主动性、创新性不够。支部班子思想观念还不能适应科学发展、跨越发展的需要。对涉及干部培训教育工作在全局发展中的定位认识还不够准确，站位提不高、眼界放不宽，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，缺乏“只要努力就能改变，只要努力才能改变”的进取精神，导致了工作业绩不大、效果一般、状态平平。

(二)官僚主义方面

一是思想工作做得不深不细。与党员干部职工谈心交流少，听取党员干部职工的意见少且不及时、不全面，对党员干部思想状况、工作情况、生活情况了解不深不透，帮助干部职工解决实际困难不多不细，遇到困难和问题，没有深入细致地去解决、去化解，有官僚主义作风表现。

二是深入基层、为民服务的宗旨不够，群众意识不强，虽也下基层调研，但主动性不强、不够深入，在深入了解、研究基层部门在想什么、盼什么、急什么、要什么等方面做得比较差，习惯于在办公室做事，习惯于常规式、本本式工作，有时深入基层，也是出于目的性、针对性多，真正与基层沟通思想的少，了解面上情况多，发现深层次问题少，对重点工作研究多，对支部党员干部身边的一些问题关心少。

(三)享乐主义方面

一是支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，存在说的多、做的少，言行不一的问题，干部队伍长期没有轮岗交流，部分工作能力和水平下降，干部队伍缺乏活力。

二是安于现状、进取精神不强。在工作紧、任务重、压力大时，也有过畏难情绪和看一看、等一等想法，少数党员奉献精神不够、情绪低迷，总想着“多一事不如少一事”，不求上进、不思进取。

(四)奢靡之风方面

一是存在对中央“八项规定”的重要性认识不足。少数党员干部，对廉政风险的防范意识有所放松，对服务群众的宗旨意识有所淡漠。总认为党校是清贫单位，风险系数较低，自律观念不强，在一定程度上存在作风不够勤俭的问题，在公务接待中，存在顾情面、大手脚的现象。

二是存在讲面子、讲排场现象，有时下基层工作，被动接受了基层安排的迎送和超标准接待，有时碍于情面，也被动接受过少数土特产产品，和迫于关系给上级来人也赠送过少数的土特产品。

结合本身实际，经过深刻剖析，针对存在问题反思，认为政治纪律和“四风”方面存在的突出问题。原因是多方面的，既有客观原因，更有主观因素。从客观上看，有时面对艰巨繁重的工作任务，工作力量明显不足，事多人少的情况尤为突出。从主观上看，主要是缺乏党性锻炼，表现在马克思主义理论功底不厚、政治水平不强，对新形势的路线、方针、政策理解不深，党员在宗旨意识、党性修养和人生观、价值观等方面还不同程度存在着差距和问题。

(一)政治理论学习抓得不紧、不实，缺乏党性锻炼，对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”思想、科学发展观，特别是对\*\*\*\*系列讲话精神学习不够深入、理解不够透彻，贯彻不够自觉，特别是对辩证唯物主义和历史唯物主义理解不清、把握不准，导致有时出现认识上的偏差和实践上的缺失。

(二)对改造世界观的持续性认识不足。思想是行动的先导，有什么样的思想观念，就会有什么样的行为表现，面对“四风”方面存在的问题，缺乏清醒的认识，特别是随着市场经济的不断发展，对拜金主义、享乐主义、个人主义、不良社会风气等腐朽落后的东西抵制不力，世界观、人生观、价值观这个“总开关”把的不牢靠，有时出现“断电”情况，对党员的要求有所放松，对党员的教育有所忽视，导致部分党员干部中出现了不符合《党章》标准的言语行为，这些都是改造主观世界不够自觉主动的主要原因。

(三)宗旨意识、党性修养还不够强，全心全意为人民服务的宗旨意识树得还不牢固，有时候没有处理好对上负责和对下服务的关系，接受群众的监督还不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄了一些，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚，有时对科学政绩观、事业观理解不全面，工作中存在功利主义色彩，一事当前，考虑个人得失多、考虑组织工作少，对上级负责多、对群众负责少;有的放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，出现讲享受、讲待遇、讲排场现象，有的放松了思想修养，言行举止没有做到一以贯之，八小时以内要求严格、八小时之外标准降低，在单位要求高、在社会上要求就比较低，出现了精神空虚、作风松懈的情况。

(四)纪律执行不够严格。支部总体上能严格执行党的政治纪律和各项规定，但有时图一时轻松，对单位规章制度的落实情况缺乏比较硬的督促检查，有时存在畏难情绪和老好人思想，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的制度落实不力，支部班子主要领导缺乏敢于担当的勇气和责任，老好人思想作怪严重，致使一些改进作风的规定和纪律没有完全执行到位，讲成绩时锦上添花，讲问题遮遮掩掩，最后“你好我好大家好”，这在一定程度上助长了好人主义的蔓延和自由主义的产生。

总之，形式主义方面问题，本质上是主观主义、功利主义的表现，根源是没有树立和坚持正确的政绩观。官僚主义方面问题，本质上是脱离实际、脱离群众的表现，根源是没有树立正确的权力观。享乐主义方面问题，本质上是革命意志消退、奋斗精神弱减的表现，根源上是放松了世界观、人生观、价值观的改造。奢靡之风方面问题，本质上宗旨意识淡化、思想观念落后的表现，根源上是党性修养不够、思想改造不彻底、个人要求不严格。

针对査找出的“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，支委班子一致认为，无论是学风问题还是作风问题，无论自身要求放松还是廉洁自律意识标准不高等问题，其根本原因还是思想信念淡化、宗旨意识淡薄、“总开关”出现偏差，群众观念不强和支部党建工作有所失误所致。为此，支委班子将要围绕中心工作搞好整改，全面落实党建工作责任制，齐抓共管、奋力改进，确保党建各项工作落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在全面党建水平的明显提升上。

(一)进一步加强学习，提高思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒保证政治上的坚定，以理论水平的提高推动党建工作的提升。坚持理论先行、坚持持之以恒、坚持学用结合、坚持联系实际。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做好理论上的先行、实践上的先导。

(二)进一步加强班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大事项由支部集体讨论决定。二是增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长，凝聚集体智慧，为科学决策提供依据。三是增进支部和党员的交心，坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。努力打造一支“思想先进型”、“工作勤奋型”、“队伍纯洁型”、“团体高效型”的好队伍。

(三)切实加强思想政治教育。充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。要认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、常态化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、表真心，开展积极健康的思想斗争，把支部工作的重心转到服务发展、服务大局、服务群众、服务民生、服务基层、服务群众上来。

(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。支部班子成员要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、积极创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，要求党员遵守的支部委员带头执行，在工作中讲大局、讲奉献，在生活中，讲团结、讲真情，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头弘扬正气，带头无私奉献。

总之，校党支部通过这次党的群众路线教育实践活动，做到思想上提高、作风上改进、工作上推动、生活上廉洁，真正成为党在基层的战斗堡垒。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！