# 202\_年税务领导任职表态发言如何写(9篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-04

*20\_年税务领导任职表态发言如何写一一.加强文明单位创建领导工作，落实各项创建措施自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团...*

**20\_年税务领导任职表态发言如何写一**

一.加强文明单位创建领导工作，落实各项创建措施

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达9x%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

二.抓好“两改”工作，保持单位稳定与发展

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理好改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

三、深入进行思想教育，培养良好道德风尚

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

四.切实抓好业务工作，促进卫生执法水平不断提高

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新;掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

五.全所职工齐动手，创建内外优美环境

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创建良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

六.积极倡导科学、文明、努力营造单位文化

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力;广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及浸蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

**20\_年税务领导任职表态发言如何写二**

xx市地方税务局将按照征管体制改革要求，承担辖区内税收征收管理稽查工作。自1994年9月设立以来，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、重要思想为指导，坚持三个文明一起抓，实现三个文明协调发展，以建设一支政治合格、技术过硬、作风优良、纪律严明的税务队伍为目标，围绕经济建设为中心，以职业道德、行风建设为重点，开展文明单位创建工作，有力地推动了各项工作，取得了丰硕成果，现将情况汇报

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理好改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新;掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创建良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力;广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及浸蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

**20\_年税务领导任职表态发言如何写三**

淮安市国家税务局稽查局

税务检查通知书送达公告

淮安凯安金属材料销售有限公司:

根据《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》第一百零六条规定，因采用其他送达方式无法送达《税务检查通知书》(淮安国税稽检通一〔20xx〕180号),现向你单位公告送达。自公告之日起满30日，即视为送达。

限你单位见此公告后立即前往淮安市国家税务局稽查局(地点：淮安市新民东路28号)接受税务检查。

附件：《税务检查通知书》(淮安国税稽检通一〔20xx〕180号)

淮安市国家税务局稽查局

20xx年10月19日

**20\_年税务领导任职表态发言如何写四**

xx市国家税务局稽查局：

根据xx市国税稽通(20xx)445号通知书要求，我公司对20xx年度至20xx年度三年的增值税缴纳情况进行了自查，现将自查情况汇报如下：

xx县xx煤业有限公司成立于20xx年十月，经营地址：xx县茅坪场镇白云村二组;法定代表人：;注册资本：390万元;公司类型：有限责任公司;经营范围：煤矿投资，农副产品购销，煤炭开采、销售;增值税一般纳税人，税务登记证号：42052588。

公司年设计生产能力20万吨，职工300人，连续五年来被xx县人民政府授予“先进纳税单位”称号，成为xx县地方经济发展的龙头企业，为xx县税收发展做出了巨大的贡献。

公司主营煤炭开采、销售业务，兼营煤炭购销业务;增值税由xx县国家税务局征收，企业所得税由xx县地方税务局征收。销售方式为坑口交货，结算方式为现金或银行转账，运输费及杂费由购货方负担，增值税税率20xx年-20xx年为13%，20xx年为17%，进项税主要为火工品、电力、柴油、备品配件、坑木、轨道等。09年起机器设备等固定资产纳入抵扣范围。

公司自成立以来，严格按《税收征管法》、《增值税暂行条例》办理涉税业务。06年已通过宜昌市国税稽查局检查，07、08年也经过xx县国税稽查局检查，除因政策理解不透、操作不当等原因造成少缴部分税款以外，无重大偷逃国家税款行为，能取得这种优异成绩的主要原因是xx县国税局对企业的精心辅导和精细管理!

1、20xx年度纳税情况：

20xx年初公司库存原煤806.12吨，当年生产原煤184679.88吨，外购原煤32904.42吨，共销售原煤218311.28吨，实现销售收入49849498.43元，销项税额6480434.72元，进项税额1906922.60元，缴纳增值税4573512.12元。其中自产原煤增值税负担率为9.57%，外购原煤增值税负担率为7.20%。

当年根据xx县国税局《关于对全县煤炭行业税收征管情况进行集中巡查的通知》精神，公司虚心接受检查，对发出商品等财务处理不当行为及时进行了更正，并足额缴纳了税金，20xx年1月17日，xx县国税稽查局对我公司20xx年1月1日至20xx年12月31日的的纳税情况进行了检查，并下达了税务行政处罚决定书“远国税稽罚(20xx)2号”文件，对公司未按规定设置账簿行为处以20xx元的罚款，该罚款于20xx年1月18日上交。

2、20xx年度纳税情况：

20xx年度共生产原煤209272吨，外购原煤47008.34吨，销售原煤253968.12吨，实现销售收入79904230.43元，销项税额 10387549.96元，进项税额2768685.76元，缴纳增值税7618864.20元，其中自产原煤增值税税负率为10.08%，外购原煤增值税税负率为6.84%。

20xx年10月，根据xx县国税局关于加强煤炭行业税收管理的要求，公司在国税局的辅导下，通过自查的方式，补缴增值税212687.66元，加收滞纳金2339.56元，于20xx年11月6日上缴入库。

3、20xx年度纳税情况

20xx年度共生产原煤175365吨，外购原煤25866.91吨，销售原煤203410.54吨，实现销售收入52625469.36元，销项税额 8946329.85元，进项税额3049808.96元，其中生产设备抵扣进项税489155.15元,应缴纳增值税款5896520.89元，实际入库 6876334.67 元。其中自产原煤增值税税负率12.57%，外购原煤增值随税负率2.46%。

20xx年3月，为提高纳税人税法遵从度，共同打造良好的税收环境，xx县国税局与我公司签订“纳税责任书”，征纳双方严格按照责任书规定的基本要求、基本职责、国税机关承诺事项执行。

根据责任书的职责，我公司对20xx年度增值税纳税情况进行自查，在自查过程中：发现20xx年7月16日支付汽车检修费 9604.69元系维修鄂e6a363号小轿车费用，该小车不属于本公司固定资产，该费用不应该由本公司负担，固该维修费用8209.14元应予冲回，进项税额1395.55应予以转出。

**20\_年税务领导任职表态发言如何写五**

我叫，到税务处工作已经有一年了，回顾在税务处一年来的工作感慨颇多，我稽查三科的同志们在科学发展观的指引下，在分局领导班子的正确领导和亲切关怀下，在兄弟科室的大力支持下，胜利地完成了各项工作任务。现将一年来的工作总结如下：

一、强化“稽”字认真履行职能

20xx年的税收任务对于我局来说十分艰巨，摆在我科面前的稽查任务也非常沉重，全年共给我科下达稽查户数200多户，稽查任务100万元。为了完成这些硬指标，我科全体同志集思广益、群策群力，积极发挥人的主观能动性。我科根据年初工作会议上的“五要”(1、税费收入要确保，2、征管手段要优化，3、科技兴税要到位，4、党风建设要严明，5、文明服务要优化)讲话精神，认真开展了稽查工作。我科的稽查对象大多是注销、变更企业，特别是注销企业有两种原因：一是无力经营，二是合并改制。把握好注销企业的最后一关，防止税款流失是我们的重要任务。工作中，我们采取了动态稽查、询问稽查、比较稽查、信息稽查、关联稽查等方法，将每一户接受稽查的企业的纳税情况按税法规定和稽查操作规程作了全方位的检查，并将检查情况及时向分局审理委员会汇报，按照审理委员会的意见进行处理。

税务稽查是打击偷漏税的最直接的手段之一，其基本职能有稽审、监控、惩处、督导、促收等，我们在稽查时有效的将这些职能有机地结合起来，体现了税务稽查工作的特点。

二、着眼“稳”字确保收入完成

由于目前我区企业的经营情况不是很好，经济效益下滑，资金周转不畅，导致税收收入很难完成。税收收入是我们工作的中心，市局考核收入计划按平均进度考核，这就要求我们稽查科在完成任务时也要跟上分局的步伐，每当查补出税款时，我们就立即组织入库。由于企业有困难，总想一拖再拖，我们就再三做工作，采取“说破嘴、跑断腿”穷追不舍的工作态度催缴入库，保证了全局一盘棋的步伐。

三、狠抓“素”字解决营养不良

干部自身素质的高低直接反映着稽查质量的高低，为了保证稽查质量，我科的同志们在跟上分局的业务学习的同时，本着缺啥补啥的原则，结合全国税务执法资格考试，自己每天抽出半个小时的时间“充电”，着重解决工作中急用的知识，掌握最新的税收动态，了解最新的税收政策。通过学习每个人的查帐水平有了较大提高，使大家在提高工作能力方面收益匪浅。在做好业务学习的同时，我们没有放松政治理论的学习。今年我们着重学习了重要思想，学习了讲话以及在“xx大”上的报告，提高了我们每个人的思想理论水平，为践行重要思想打下了坚实的基础。通过一系列政治业务学习，每位同志的自身素质都有了不同程度的提高，稽查业务更加精通了，税收政策、法规掌握更加准确了，执法程序更加规范了，政治立场更加坚定了，大大提高了工作效率。

四、力求“准”字贯彻税收政策

在贯彻税收优惠政策方面力求准确，我们按照分局制定的“四无”承诺，准确无误地加以贯彻，我们利用稽查工作得天独厚的便利条件，具体落实不走过场;在稽查质量上力求准确，“准”在稽查当中很重要，它是稽查结果的综合体现，我们在实施稽查前，先对被查企业纳税情况进评估，找到最佳切入点。实施稽查时，为了政策掌握的准确，我们还经常咨询综合科的同志，求得帮助，一年来我们稽查过的企业没有因我们的稽查结果而发生争执。

五、推进“优”字提高服务水平

经过几年的“双评”工作，我们更加牢固地树立了优化服务意识，我们时刻没忘以服务经济发展，服务纳税人作为出发点，改变了过去只注重要求纳税人履行义务、忽视纳税人权利，只注重行使征税权利、忽视对纳税人服务的倾向，我们摆正了执法与服务的关系，增强了服务意识，将服务寓于稽查中，赢得了纳税人的理解与支持，从而保证了工作的顺利开展。

六、不忘“廉”字树立地税形象

清正廉洁、务实高效，是我局的治局方略，我们严格按照分局年初签定的党风廉政建设责任状，一级负责一级。一年来，我们认真参加分局的各类廉政建设活动，认真学习关于税务干部廉洁自律的有关规定，认真收看廉政教育片，做到了警钟长鸣、防微杜渐。平时我们还结合每个季度的廉正写实，全体同志重温自己所写的廉洁自律保证书。全年累计拒吃请10余次，还谢绝了礼金。我们的做法得到了纳税人的好评。

七、提高“率”字增强稽查质量

考核指标中，对选案中标率、查补入库率、处罚率、滞纳金加收率分别要求达到60%、80%、10%、100%。表面上简单的数字，实际上标准是非常高的，这就要求我们在稽查中既要高标准又要严要求。稽查中我们不论税种大小税额多少，都认真对待一丝不苟，为了做到这一点，我们没少得罪人，尽管如此，我们也乐此不疲任劳任怨。正是有了全科同志的共同努力，才保证了稽查质量。

八、突出“严”字遵守规章制度

我局是全国税务系统文明服务示范单位，是省级文明单位标兵，分局的要求是非常严的，各项规章制度较细，平时考核又多。为了树立良好的地税干部形象，我们全科同志认真遵守规章制度，自觉严格要求自己，“严”字当头，与局领导班子保持一致，时常温习税务干部的要求和标准，全年没有发生违规现象。

**20\_年税务领导任职表态发言如何写六**

税务顾问聘请合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，特根据《\_\_\_\_\_》之规定，聘请乙方为税务顾问。经双方协商订立下列条款，共同遵照执行。

一、税务顾问的工作范围和职责：

1、?中外税收政策咨询

3、?办税实务指导

4、?比较税负、比较收益指导

5、?税收自查指导

6、?协调税务关系、调节税务争议

7、?税务筹划咨询

二、甲方应为税务顾问工作的正常进行提供以下条件：

1、甲方在\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前提供乙方要求的全部资料并保证资料的真实、合法、完整。如果甲方提供的资料不及时、不全面给乙方工作造成重复，由此产生附加工作量，甲方有义务支付额外费用。如果甲方提供的资料不真实，造成偷税、欠税以及由此而受到处罚，由甲方负完全责任；

2、为乙方提供必要的工作条件及合作；

3、按本协议书之规定向乙方及时足额支付代理服务费用；

三、税务顾问的工作方式：

税务顾问原则上采取\"随时联系制\"与\"定期\_\_\_\_\_制\"相结合的工作方式，具体细节双方另订。

四、服务费及相关费用

1、?双方同意就乙方依本协议提供的服务，甲方应按下述规定向乙方支付顾问服务费

a、服务费总额：人民币\_\_\_元

b、在本协议签署之日起十日内，甲方向乙方支付全部服务费人民币\_\_\_元

2、?如甲方无故终止履行协议已收的顾问费用不退，如乙方无故终止协议已收的顾问费用全部退还甲方。

3、?乙方在与相关政府部门协调联系时，如需必要应酬的，经甲方同意并由甲方主持；该应酬费用由甲方承担。

4、?如因委托的代理事项遇到重大问题，致使乙方实际工作量有较大幅度增加，甲方应在了解实际情况后，与乙方协商酌情调增顾问费用。

5、?乙方去甲方现场办公或为甲方服务发生的必要的交通、饮食费用由甲方负担。

6、?到外埠为甲方办理业务，除以上规定，外埠差旅、通讯、住宿及饮食费用由甲方负担。

五、乙方在顾问期间向甲方出具的书面资料，仅限于前述委托项目之用，不得另做它用，由于使用不当所造成的后果，乙方不承担任何责任。税务顾问在处理乙方日常涉税工作时，或应甲方委托从事税务筹划、税务代理、税务审计、税务评估等咨询工作时，将按乙方有关\_\_\_\_\_标准另行\_\_\_\_\_，双方另行协商签署协议，但乙方应按\_\_\_%优惠\_\_\_\_\_。双方对其依本协议履行义务时所获得的对方的相关信息负有保密义务，该保密义务应当不受时间限制而持续有效。

六、本合同履行期限为\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。乙方负责从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日的工作。

七、违约责任：

甲乙双方按照《\_\_\_\_\_》的规定承担违约责任。

八、双方未尽事宜另签补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

九、本合同自甲、乙双方签字、盖章后生效。

十、本合同一式肆份，甲、乙双方各执贰份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或授权人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或授权人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**20\_年税务领导任职表态发言如何写七**

近日，根据国家税务总局工作部署，为了有序开展20xx年税收专项检查，厦门市国税局决定以企业自查为先导、以税务机关抽查和重点检查为保障，组织该市电子、服装、家具类产品的出口企业及外贸供货企业开展税收自查。

此次自查的对象和范围包括：在20xx年度和20xx年度办理电子、服装、家具类产品出口退（免）税的外贸企业与生产企业，电子、服装、家具类产品的外贸出口供货企业。以电子、服装、家具类产品出口及供货源为自查重点，对照检查是否存在税收违法与违规事项。如有涉及税收违法行为的，应追溯到以前年度。

本次自查实施“阳光稽查”，鼓励自查自纠。税务机关将筛选出口退税企业自查名单，告知企业出口退税相关法规政策、税收检查重点及企业自查自纠的法律责任与权益，根据企业自查报告审查情况，确定抽查和重点检查对象。企业自查出的税收问题，可依法从轻、减轻或不予处罚。自查阶段隐瞒问题不报告，或不按规定如实报告的，经税务机关检查确认，将依法处理。企业还应逐条对照税收检查问题，如实填写自查报告，若违规应逐笔列示;应缴（收回）税款的，需说明税款的所属期间，经所属主管税务机关确认后解缴入库。

相关企业可从市国税网上下载自查表报，并于15个工作日内递交自查报告。企业应报送税收自查承诺书，出口退（免）税企业自查报告及附表，外贸供货企业税收自查报告及附表。报表均以纸质与电子数据两种方式报送所属主管税务机关。报送方法为登录国税网站—“办税大厅”—“自查报告报送”。检查安排意见对我单位20\_年至20\_年1至5月底以前的纳税情况进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

一、企业概况

实收资本—，公司下设工程部、财务部、销售部、办公室等职能科室。目实现销售收入——x元。

二、自查情况

根据贵局大检查安排意见，我们重点对本企业20xx年至20\_年5月底以前的纳税情况进行了自查，自查结果为：

1。 营业税检查情况：截止20xx年5月底，本企业少缴营业税：。。。元;城建税：。。。元;教育费附加：。。元;土地增值税：。。。元;水利基金：2。。。元;少缴税的主要原因是：20\_年6月公司竞拍土地12。64亩，当时的成交价为每亩地500万元，原计划土地拿到后能尽快开工建设，加快资金回笼，但由于在拆迁过程中个别住户设置障碍，以至于拖到现在无法拆迁，加之大部分住户的安置补偿、过渡费等费用使企业资金周转出现了严重的困难，因此造成了税款的拖欠。

2。 代扣税检查情况

根据税务局要求，我们对建筑企业的税收情况进行了认真的监督，并积极进行了代扣代缴，尽管如此目前还有一些问题：

①由于工程未决算，目前已付工程款。。。元，工程款暂未代扣税金。

②其他由于正在办理外派证，已付。。。元，暂未代扣税金。

经过自查，我们充分认识到了自己的错误，除积极补交税款外，在今后的工作中我们一定认真学习有关法律法规，学习税收知识，改正错误，遵纪守法，照章纳税，为国家富强，企业发展尽我们应尽的义务。

**20\_年税务领导任职表态发言如何写八**

时光荏苒，一年的时间很快就要过去了，转眼间又到新开始，回首过去的一年里，内心不禁感慨万千，虽没有取得显著的成绩，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作一年，也写过对自己的总结，按说，定期对自己进行一番盘点，也是对自己的一种鞭策吧。

作为xx煤矿财务部应算是关键部门之一，对内不仅要求迅速熟悉集团财务制度，熟悉财务软件的操作，而且还应适应不断的财务更新的要求，审计及局机关的各项检查、掌握税收政策的合理正确应用。在领导及同事们的帮助指导下，并通过自身的努力，由一名初涉会计行业，没有任何经验的新人，成为一名煤炭行业税务会计。感觉自身综合工作能力相比以前又迈进了一步。

回顾即将过去的一年，为了总结经验，提高自我，克服不足，以及适应局机关的要求，现将一年的工作做如下简要回顾和总结：

一、会计基础工作学习及理解

(1)认真学习执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的学习，规范和学习记账凭证的编制，特别是对财务软件的学习和利用，掌握了帐套的设置和基础数据的转化，以及系统管理员的基本操作，固定资产模块的设置及基础的录入。全面掌握了该财务软件的基本操作。

(2)学习了局里及矿上的财务发展和核算的内部制度，重点了解我局的内部银行的设置，和局往来账户的管理，对局和我矿的承包财务结算有了很好的认识和理解，为自己在以后的发展有了很好的基矗。

(3)学习了编制矿上需要的各种类型的财务报表及申报各项税金。由于我单位是以采矿为主，材料品种多，成本项目多，并且涉及到很多，所以需要编制很多的财务报表，这点也是我们财务工作的难点。重点是报表的准确性和及时性，随时为上级单位提供准确的财务资料。

二、费用成本、在建工程方面的学习

(1)学习了的材料核算的管理，明确了成本费用的分类，项目管理，分部门项目管理，真实反映当期的成本，为绩效管理提供参考依据。我矿也算是一个比较大的煤矿，每月的材料不但数量多，而且品种多，这也给财务成本和材料的管理带来了很大的不便，虽然我们试用过存货材料的软件管理，但是就因为材料品种多，出入平凡，所以存货管理软件不适合我们的矿的材料的管理。因此我矿就用人工分工的管理方法，取得了很好的效果。但材料管理好了，到结转成本的时候又遇到了很大的问题，我们成本项目共十三类，还要按各个部门分类，而且又要符合我们矿上的内部考核，这样我们的工作量很大。通过认真的学习和探讨，我们把部门核算和内部考试实质性的结合在一起，再结合我们的财务总账，很明显的减少了我们的工作量，使得工作更简化和明了。通过这件事我明白了，干财务工作只有你自己经历过，你才能明白它说明了什么问题，更能好好的改进和完善财务核算办法。

(2)学习了成本核算管理，全面地掌握了材料成本差异管理。

从材料采购到材料入库再到材料分配的管理都得到了很好的学习。但是材料会计学习中最重要的要说材料成本差异，这是干好这项工作的关键。我们单位是采用计划成本核算，也就是每月的入库就是按照我矿预订好的材料单价入库，但我们实际的单价还是和我的计划有一定的差异，这就是材料成本差异，但在实际做中会遇到很多的问题，比如说正负差异的处理，差异率的计算等。从这点我学习到理论和实际结合得运用，使我更好地掌握了差异的核算。

(3)学习在建工程的管理，及资金来源的核算管理。

由于我矿刚刚起步，需要的设备在不断的增加，以供生产的需要。所以每年的在建工程也在不断的上升。学好工程的管理其实是资金来源的管理。你把资金来源弄清楚，工程也就弄清楚，这是我们在课本没有学到的，只有在实际中才能学习。

三、我对财务管理的总体影响及理解认识

财务管理是利润的管理吗?利润大了，企业就盈利吗?我认为以利润来考核企业，第一，他没有考虑到投入。比如说：a企业今年实现利润100万，b企业实现利润150万，你说哪个企业好，但很多人会认为当然是b企业了。其实他们是没有考虑到投入和产出。假如a企业投入10万，b企业投入100万，你说那个企业好?其实这里面还要考虑财务风险，这只是我个人对财务的一点认识。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我会再接再厉，认真对待每件事。其实工作不仅仅是工作，更要学会做人，做事。你学会做人了，工作自然也会做好。在今后的日子里，我会更加努力。

**20\_年税务领导任职表态发言如何写九**

岗位职责：

1、 根据企业的实际经营状况制定企业的税务策略，提出和执行税务规划方案。

2、 负责汇算清缴、税务鉴证、税务清算等事项。

3、 对企业的各类业务提成税收策划及风险规划提出合理化意见。

4、 日常开展税务等相关政策法规和研究、跟踪了姐国家的最新动态，开展税务分析提供有效的税务方案。

5、 监督企业的税务制度执行情况，制定合理的方案，降低税务风险。

6、 组织人员开展税务申报，进行数据分析和税务自查和改进工作。

7、 进行税务复合和终审，监控税务申报。

8、 负责税务业务培训工作，指导部门人员的税务工作。

9、 配合内、外部审计工作，采取措施解决发现的问题。

9、其他：及时完成领导要求的其他各项任务。

岗位要求：

1. 全日制本科及以上学历，财务、税务相关专业，有中级会计师以上职称;

2. 5年以上财务工作经验，2年以上同等岗位工作经验，有餐饮企业、零售店面管理经验等优先考虑;

3. 熟悉使用用友、erp等财务软件及office办公软件;

4. 了解国家相关税法;要求较强的税务筹划能力和协调能力。

5、具有较强的责任心，抗压能力、快速应变、原则性强。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！