# 推荐巡视整改表态发言稿专题范文

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-07-03

*推荐巡视整改表态发言稿专题范文一巡视整改落实是“四个意识”强不强的试金石。推动整改落地生根，首先要提高政治站位。辽宁把抓好巡视整改工作作为践行“两个维护”的具体行动。7月20日召开的辽宁省委常委班子巡视整改专题民主生活会上，辽宁省委书记陈求...*

**推荐巡视整改表态发言稿专题范文一**

巡视整改落实是“四个意识”强不强的试金石。推动整改落地生根，首先要提高政治站位。辽宁把抓好巡视整改工作作为践行“两个维护”的具体行动。

7月20日召开的辽宁省委常委班子巡视整改专题民主生活会上，辽宁省委书记陈求发强调：“要进一步提高政治站位，准确把握整改任务要求，切实增强抓好巡视整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。”会上，班子成员一一作个人对照检查。每位常委都联系思想、工作、生活、作风实际，深入查摆自身存在的问题，主动认领巡视反馈意见和班子对照检查中的问题和责任。

就在巡视情况反馈当天，辽宁省委立即召开会议传达学习，要求各级党组织和领导干部学习巡视反馈意见，把思想和行动统一到中央要求上来，对号入座，刀刃向内，把自己摆进去、把职责摆进去，不断强化政治担当，落实政治责任，以马上办、钉钉子精神狠抓巡视整改工作，向中央交上一份合格答卷。

召开巡视整改专题民主生活会是辽宁全省干部统一思想、增强政治觉悟的重要手段之一。7月25日至31日，辽宁省委派出工作人员先后列席5个市委和20个省直单位党委（党组）巡视整改专题民主生活会，重点检查相关单位是否对照巡视反馈意见逐条查摆问题并拿出具体整改举措。

“25家单位中有19家单位民主生活会召开得不过关，有的对巡视反馈意见学得不深不透，有的用老方法解决新问题，还有的查摆问题、举一反三的力度不够。”辽宁省委整改办公室督导组组长郭伟表示。对此，辽宁省委明确要求相关党委（党组）立即补课整改，向全省上下传递出从严从实抓整改的强烈信号，推动各级干部提升政治站位，形成了真认账、真整改的共识。

强化督导和整改日常监督，层层压实巡视整改责任

为推动巡视整改见实效，辽宁注重夯实主体责任和监督责任，并制定《辽宁省党组织履行全面从严治党主体责任实施细则（试行）》等制度，压紧压实“两个责任”。辽宁省委成立了以陈求发任组长的中央巡视反馈意见整改落实工作领导小组，设立办公室，抽调专人集中办公，负责整改工作的综合协调、跟踪调度、督促检查。针对巡视反馈指出“部分省领导对分管领域和部门履行主体责任不督促、不检查”等问题，辽宁省政府有关领导与分管部门和单位领导班子成员一对一地谈话，督促抓好整改落实。

8月29日，辽宁召开省属国资企业党委书记座谈会。除了省属国企相关负责人，辽宁省委整改办公室督导组的成员姚道武也参加会议。座谈会上，姚道武结合他在督导中发现的问题以及省委相关要求，给现场国企数十位“掌门人”上了一课。“我从如何开好民主生活会，怎么落实意识形态工作责任制等方面给大家答疑解惑，同时也传导了巡视整改的责任和压力。”姚道武说。

强化督导，夯实责任。辽宁从省纪委监委、省委组织部、省委宣传部等部门抽调干部，成立4个督查督导小组，目前已开展5轮督导检查。“有基层单位干部对巡视反馈精神研判不够，我们去之后，既传达中央和省委要求，也督促相关单位建立台账，推动落实整改。”郭伟说，对于中央巡视组反馈问题的整改项目，要逐一归档整理，由相关单位形成整改成果认定书，督导组按照验收标准认定、验收。在“整改办结认定书”和“复核验收确认书”上，相关责任人签字，使责任可追可查。

在派出督导组的同时，辽宁着眼监督机制建设，出台《辽宁省纪委监委关于巡视整改日常监督暂行办法》，细化监督内容，并注重成果运用，将巡视整改情况纳入对省管领导班子和领导干部年度实绩考核。“巡视整改既要解决具体问题，也要以此为契机，解决长远问题，强化日常监督就必不可少。”辽宁省纪委秘书长王维东说。

“我虚心接受组织处分，从中深刻接受教训，警钟长鸣。两年多来我始终怀着感恩愧疚的心，提醒自己，任何时候都不能丧失理想信念、党性原则。组织上多次找我谈心。今后我要严格要求自己，好好工作，努力做一名合格的公务人员。”辽宁省人大一名曾参与拉票贿选案的干部表示。

作为曾经的拉票贿选“重灾区”，辽宁省人大对相关涉案受处分人员开展思想政治工作，让他们知错改错、解决问题。整改中，辽宁省人大成立工作领导小组，对巡视反馈意见逐条对照，对号入座，研究制定整改落实方案，梳理出111个具体问题，细化了216项整改措施及完成时限。截至目前，已解决其中的104个问题，完成203项整改措施。“整改中，我们举一反三，建章立制，完善人事、财务、后勤保障等26项制度，有效堵住了机关管理上的漏洞，仅接待费用就大幅下降，今年上半年接待费支出仅7500元。”辽宁省人大研究室副主任梁英松说。

“事要解决，人要处理，长效机制要建立。”这是辽宁对巡视整改的要求。针对巡视组反馈大连市工业园区存在安排领导干部亲属工作的情况，大连一方面对相关人员逐一认真筛查核对，坚决清理违规人员。同时，出台《大连市深化园区改革方案》《关于深化园区干部人事制度和薪酬制度改革的指导意见》等7个配套文件。园区通过压缩层级，解决干部“高配”问题。经过优化整合，大连撤销园区管理机构28个，精简比例为66.7％。

“目前，我们对涉及园区优亲厚友的相关责任人已经进行了追责、问责，凡是涉及到的相关干部，都要严查严处。”大连市纪委副书记高飞说。

针对中央巡视反馈的问题，辽宁逐一整改，从处理“小圈子”、跑官要官问题，到解决办事难、优化营商环境，再到激励干部担当作为等，辽宁均出台整改措施，建立台账，并举一反三、堵塞漏洞。当前，辽宁82项整改事项均完成阶段性整改任务，涉及的40个具体问题已基本办结。

**推荐巡视整改表态发言稿专题范文二**

按照省委关于召开巡视整改专题民主生活会的主题和基本要求，本人认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，从全面从严治党的政治责任出发，切实增强“四个意识”，落实“两个维护”，坚持实事求是的原则，紧扣中央、省巡视反馈问题，深入检查自身思想、职责、作风方面存在的问题，并拿出切实可行的整改措施，确保达到省委要求的此次学习和整改效果。现汇报如下：

今年以来，台理论中心组确定每周五为学习日，至少拿出半天进行集中学习，我全部认真参加从未缺课。在台党委的统一组织下，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对《治国理政第二卷》和《习近平新闻思想讲义》等著作进行了系统学习，重温了《共产党宣言》;此次民主生活会之前，和班子里的同志再次学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《巡视工作条例》等党规党纪，并联系思想和工作实际撰写了大量学习笔记。为方便随时学习还下载了《治国理政》电子书，尽可能的多拿出时间补充理论知识，牢固树立自己的“四个意识”、更加坚定“四个自信”，做到“四个服从”、“两个维护”，始终用党的先进理念武装头脑。

同时，作为一名普通党员，今年以来，本人还认真参加了所在支部的学习和组织生活。如4月27日，参加了电台支部“\*\*\*\*关于精准脱贫攻坚战系列重要讲话”的学习;7月6日，在支部对《习近平新闻思想讲义》的重要篇章进行了再学习;7月31日，参加了支部组织生活会，就电台今年的工作和干部思想作风存在的问题，向全体党员征求意见建议，不仅达到了很好的沟通效果，作为党委委员，由于我的参与，电台支部的组织生活和“三会一课”更加规范。

在广泛征求意见，深入和班子其他同志谈心谈话的基础上，结合中央省巡视反馈意见和整改落实“回头看”发现的问题，我立足自身思想实际，结合日常的学习工作，进行了深入细致的查摆剖析。

1.对党的思想理论在学懂弄通上尚欠功夫

虽然通过学习，自己对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有了进一步了解，但从“实现两个一百年目标”和建设社会主义现代化强国的战略高度上看，自己的学习还很肤浅，有些关键点的理解还只停留于字面，特别是在“四个意识、四个自信、四个服从、两个维护”的深刻理解和自觉行动上，学得还很不够，仍有很大的差距。

当前国际国内形势异常复杂，虽然我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的伟大梦想，但我们也必须看到国内外存在错综复杂的问题和矛盾，实现起来难度也超乎想象。这就要求我们全党必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉、坚决维护习近平\*\*\*的核心地位，维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。这不仅是党的十九大最重要的精神之一，也是新党章极为重要的思想灵魂。切实践行“两个维护”、“四个意识”，是推动党、国家和人民事业顺利发展，实现党的既定奋斗目标的根本前提。作为党的基层组织负责人和党的一员，必须更加牢固树立“四个服从”，即党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。

2.在主动维护风清气正的政治生态上自觉性还不够

党的\*\*\*以来，全面从严治党取得了前所未有的成就，反腐败斗争压倒性态势业已形成，把纪律挺在前面，懂规矩守纪律成为越来越多党员领导干部的共识和自觉。

\*可以说是反腐败的“重灾区”，周本顺等一批大老虎的落马，不仅让我们震惊，更让我们警醒。这些落马干部曾经位居高位，离自己这个基层干部很远，与他们划清界限应该不是个事。查摆中，自己认识到如果思想只停留在这个层面是不够的。肃清周本顺等人的恶劣影响，自己的政治自觉性和敏锐度都还存在思想偏差。要像\*\*\*\*要求的那样：“提高政治警觉性和政治鉴别力，要善于从政治上看问题，始终忠诚于党，始终牢记政治责任”。周本顺这些人作为曾经\*地方的执政者，他们的错误思想观点和行为逻辑，难免依然有形无形中深藏在某个角落，一不留神，就有“死灰复燃”的可能。所以每一个共产党员，一定要从政治上、思想上、工作上、组织上、作风上彻底肃清他们的恶劣影响，充分认识到这项政治任务的长期性和艰巨性。保持警醒，防微杜渐，做政治上的明白人，做让党中央放心的党员和让\*\*\*\*放心的同志。

3.在落实全面从严治党两个责任上还不完全牢固

作为台党委委员，本人能够在落实全面从严治党责任上与党中央保持高度一致，严于律己，遵章守纪，在平日里的工作中，对落实主体责任能够做到思想上重视，在工作例会和支部会上，也经常对大家宣读和强度各项党规党纪。但也确实存在一些问题和不足：压力传导不够，靠学习、领会、表态抓落实，责任意识上热下冷的现象;落实责任方法单一，靠开会落实，照搬文件落实，往往出了问题才着急;对新提拔的同志廉政教育进行的少。我们党现在十分注重纪律自觉和政治规矩，作为党员自己必须跟上这个政治节奏，把过去打得不牢的思想短板尽快补齐。

从\*\*年以来，受台党委委派，我开始分管台“一问责八清理”专项整治工作。在台党委和相关部室同志们的大力支持和配合下，我们主动筛查出违反财务纪律、三不分(违规兼职)、慢作为等各类违规违纪问题5件，并按照市委工作领导小组要求积极整改，尽量减少损失，挽回影响，同时在这一过程中，自己也受到了很好的党纪教育。但是反思过去，自己确实也存在“想避重就轻、不敢担当怕伤害同志得罪人，纠结于是否主动上报问题线索、是否管得太严了”的错误观念。现在翻过头来看，正是当初台主要领导力主的“主动报主动改”，才使得我们赢得了直面问题积极整改的主动和上级组织的谅解，既解决了问题又提醒教育了同志。

4.加强干部队伍和基层组织建设上功夫下得不够

对照要求检查，本人在选人用人上基本上能够做到出于公心，出于事业发展需求选人用人，同时注重民主程序，既看平常工作表现，也广泛争求各方意见。但也应看到，选人用人上确实存在注重业务素质而忽略党性修养道德品质的倾向，对干部的培养上，看能否办节目搞创收办事情的成分多，讨论是否具备“忠诚干净担当”等党性修养的时候少，个别干部整体素质一般化，还跟不上市委完成三大历史任务，交出两份优异答卷上对宣传工作的要求，还跟不上群众对美好生活的信息需求。在分管的全台党务上，开会布置的时候多，深入基层党组织调查研究的少，对基层组织建设存在问题了解的少，许多工作还停留在应付差事的层面。

作为一名基层党务工作者，今后必须加强自身党性修养，不忘初心，牢记使命，不折不扣地抓好落实。

5.作风建设上还有不严不实的地方

\*\*年以来，中央通过群众路线教育，对群众反映强烈的四风问题进行了彻底整顿，不论自己还是身边的工作作风和环境风气有了很大改观。

由于一些原因，我目前在班子里分管的工作不少，电台两个频率、行政口上的综合办和计财科、党务上的两学一做、纪检口的一问责八清理、扶贫口的精准脱贫等，事关全局运行稳定的活儿多，涉及全台吃喝拉撒的琐事多。这一方面是台党委对我的信任，我每天如履薄冰，生怕自己干不好;另一方面由于个人能力有限，作风上也尚待扎实，面对繁重的工作任务，有时确实也存在疲于应付，走形式，走过场，工作马虎浮皮了事的现象。为此，有的同志通过组织程序对我提出了意见，台党委书记专门找我谈心谈话，特别强调了要改进工作作风，多沟通交流，善于协调矛盾化解难题的要求，我都虚心接受并努力改正。

6.精准脱贫攻坚需再出实招重实效

从\*\*年5月起，我分管了台蔚县包扶村精准脱贫工作，在历届驻村队员的共同努力下，苏邵村已顺利出列。今年，我们把绝大多数精力放在剩下的两个村，自己每月坚持驻村三天，解决实际问题，做了许多事也想了许多办法。但对照中央“五个一批，六个精准”的要求，感觉自己在加强农村基层组织建设、配合县乡完善贫困人口精准识别和退出机制上做得不够，激发内生动力既扶志又扶智上仍有欠缺，产业帮扶上实招落地少落地慢，下一步需按照两不愁三保障的标准，真抓实干，加紧工作，力争年底苏官堡和上宫村全部脱贫出列。

7.“一岗双责”意识欠缺、履行职责不到位

党风廉政建设“一岗双责”是指国家各级政府机关党员干部在做经济建设、履行本职岗位应有的管理职责的同时，还要对所在机关的党风廉政建设负责。对照检查，自己存在对“一岗双责”思想认识还不很到位、主体责任体现不够、对干部管理失之于宽失之于软等问题。平日里，抓业务抓管理体现的强，抓监督执纪的主体责任体现的弱。也有过做事情只要出发点和动机是好的就行，程序上有些“不讲究”无所谓的错误观念，没有把纪律挺在前头，带头作用起得不好。同时，作为分管广播媒体的领导，在主动抓好分管范围内党风廉政建设，带头管好电台班子，带好广播队伍上，责任意识体现得还不强。

8、对做好上次巡视后半篇文章等问题认识不到位

巡视工作反馈出的问题没有具体涉及到我们这个行业，本人需要纠正模糊认识，力避“事不关己高高挂起”的错误思想。随着巡视工作不断向基层延伸，作为党的基层干部，需要坚持高站位、准定位、新举措，坚持政治方向和问题导向，正确对待政治巡视，配合好巡视工作，发挥好震慑、遏制、治本三大作用。巡视反馈意见代表着党中央和省委的要求，不论是被巡视党组织，还是其他单位部门，都要把巡视整改作为“四个意识”的试金石,检验“两个责任”的重要标尺,自觉扛起主体责任认真真反思，引以为戒。

1、党性修养不到位。作为一名党员领导干部，没有站在全党的高度，国家发展的高度去学习领会党的纲领党的理论，为了应付学而学，不求甚解。尤其是“四个意识”、“四个服从”依然打的不够牢，对全面从严治党，坚决服从党的政治纪律和组织纪律问题上态度依然不够坚定，对党的组织规程学习了解不足，没有认真沉下心去征求各方面的意见，简单拍脑瓜子决定，无形中助长了问题的发生。

2、履职尽责不到位。在落实“一岗双责”上存在责任缺失，把具体工作的担子更多压在了部门和支部领导身上，自己亲自调查研究的少。对单位管理尤其是基层部门的管理失职于“宽松软”，带头学习政策法规不够，日常自查做的很不到位,没有按照规定开展经常性督查和检查，执行纪律上也存在不严不实的现象。

3、工作作风不扎实。作为分管一方面工作的领导干部，这些年，虽然参与组织制定了一系列各项规章制度，但是在执行上模范带头作用发挥的不好，工作作风还不很扎实，存在“搞变通、打插边球”的思想。有时由于工作紧迫，为调动大家积极性，在工作运行管理上，急于求成，没有严格按章办事，造成管理脱节、程序错位，一些制度执行不严，有的地方依然存在问题隐患。

1、不断强化政治意识。作为党的一级新闻媒体的责任人，始终坚持正确的政治方向，真正把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”落实到岗位上行动上，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平\*\*\*在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。认真学习党的十九大精神和《习近平谈治国理政》《习近平新闻思想讲义》等重要文献，并积极参与所在支部的学习，不断武装头脑，打牢政治思想理论基础，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，做政治上、纪律上、规矩上的明白人。

2、不断强化责任意识。作为党委委派工作的第一责任人，时刻提醒自己始终把党的纪律挺在前面。自己以身作则带领全体党员干部，认真学习贯彻“关于新形势下党内政治生活的若干准则”“中国共产党党内监督条例”，按照“准则”“条例”，抓好基层党建工作，经常深入下去了解情况，督促支部三会一课和组织生活的不断规范，真正发挥出基层党组织战斗堡垒作用。并拿出切实可行的问题解决方案。对各级干部进行严格管理，运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。同时，充分发扬党内民主，保证群众的参与权知情权，欢迎身边干部群众监督，发现自己和其他领导干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，及时提醒谈话。发展轻微违纪问题的，及时诫勉谈话。

3、不断强化制度建设。作为一岗双责的第一责任人，认真开展“一问责八清理”回头看，排查廉政风险点和管理上容易出漏洞的区域和岗位。修改完善单位财务管理制度、车辆管理管理、

差旅接待管理、大型活动审批以及创收成本、创收物管理等方面的规定和制度。认真履行岗位职责，要求各频率部室按照岗位目标管理责任制要求，做到定岗到人、定责到人，将各项工作量化细化，层层分解，落实到个人，确保事事有人抓，人人有事干，形成尽职尽责抓工作的良好局面。

4、不断强化宗旨意识。全力做好自己分管的行政财务、精准脱贫和广播工作。坚持每月3天以上驻村工作，坚持市委倡导的“吃派饭”，从地头到炕头再到心头，与农民兄弟打成一片。共同谋划好项目脱贫和产业脱贫，努力增加贫困户收入，争取年内脱贫出列。在工作上牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，每月坚持与基层干部进行一次谈心谈话，共同查找工作中的不足和解决方案，做到问题清思路明。带头执行好八项规定和切实反对形式主义、官僚主义，在思想上保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，把好权力关、利益关，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在作风上要深入实际，联系群众，多倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，下一步将主动印发征求意见表，搜集问题隐患，积极主动发现问题解决问题。

当前，新闻宣传工作是一项极端重要的工作，广电正处于改革的关键时期，我一定会团结带领全体干部职工心往一处想、劲往一处使，当好促进广电事业发展的表率、热爱新闻事业的表率、学习进取的表率、廉洁自律的表率、狠抓落实的表率，不忘初心、牢记使命、继续奋斗，为全市完成三大历史任务、交出两份优异答卷做出自己的贡献。

**推荐巡视整改表态发言稿专题范文三**

同志们：

根据市委统一安排，去年11月16日至12月26日，市委第一巡察组对我们进行了为期40天的专项巡察。今天下午3时，市委巡察办和第一巡察组向报社党委正式通报了巡察情况，落实了巡察反馈意见及信访件移交手续，提出了整改落实的具体要求，既肯定了报社取得的成绩，又严肃中肯、实事求是地指出了存在问题，提出了针对性很强的指导意见。

根据市委巡察组要求，被巡察单位须在收到反馈报告10个工作日内提交整改方案;须在两个月内按要求完成整改工作，并提交整改报告，所以在巡察反馈会议结束之后，我们立即召开报社的巡察整改动员会。

这次会议的主要任务，是对市委巡察组反馈意见的整改工作进行全面动员部署，进一步深化思想认识、明确目标任务、压紧压实责任，坚决将巡察反馈问题整改彻底、整改到位。下面，我就做好巡察整改工作讲五点意见：

党的\*\*\*以来，中央高度重视巡察工作，高度重视巡察问题整改，高度重视发挥巡察震慑力，这一系列新要求和新部署，传递了党要管党、从严治党的强烈信号，彰显了中央和省委打击腐败、转变作风的坚定决心。我们一定要提高政治站位，深刻认识巡察工作的极端重要性，深入推进巡察问题整改落实，努力把全面从严治党引向深入。

第一，巡察整改是从严治党的政治任务。巡察工作是党要管党、从严治党的重要手段，是党内监督的战略性制度安排。此次巡察工作以政治巡察为主，既是对报社领导班子的一次政治体检，也是对全体干部的一次政治教育，对于我们严肃政治纪律、遵守政治规矩、加强政治教育、优化政治生态，都有很强的政治意义。市委巡察组的反馈意见，就是市委的意见，是必须不折不扣落实的政治任务，检验的是报社干部队伍的“四个意识”，考量的是政治觉悟，没有任何讨价还价的余地。因此，我们一定要从讲政治、讲纪律、讲大局的高度，不折不扣地抓好整改落实工作。

第二，巡察整改是推动工作的重要抓手。所谓旁观者清、当局者迷。近年来，报社在各方面都取得了较好成绩，但还存在着不少问题。这些问题往往我们自己看得不清楚、不全面或者不深刻。巡察组站位高、标准严，对我们的问题进行了客观审视，帮助我们排查出了一批存在多年的现实问题，这是对党的事业负责，对报社领导班子负责，也是对全体干部职工负责。有问题并不可怕，关键要认识问题、解决问题。抓好这些问题的整改，本身就是排毒祛病，就是强身健体。我们把这些问题整改到位了，报社的工作必将拥有一个更加健康、稳定、可持续的发展环境，必将迈上一个新台阶。

第三，巡察整改是严管厚爱的有效手段。巡视反馈提到的问题，既涉及到制度和机制问题，也涉及到我们一些干部思想、作风以及党风廉政建设方面的问题，发现问题、查找问题就是组织上对我们最好的关心和爱护，而不是跟我们班子过不去，更不是与某些同志过不去。对涉及的同志来讲，抓整改就是认识错误、改正错误，自我完善、自我革新，提高自身思想认识的机会。同时，对我们没有涉及到的同志，也是一次警醒、一次教育，通过这次整改，教育我们今后什么能做、什么不能做，应该注意什么、提倡什么。报社上下一定要端正态度、诚恳接受、照单全收、坚决纠正。

巡察反馈意见中，充分肯定了报社在党的\*\*\*以来，认真学习贯彻习近平\*\*\*系列重要讲话精神，履行全面从严治党“两个责任”，加强党建和党风廉政建设，推进报业改革发展等方面取得的新进展。同时，巡察组还严肃指出了我们存在的一些问题，根据报社工作实际，我将相关问题梳理为8个方面，并明确整改要求如下：

(一)班子建设方面：主要存在着缺乏大局意识、执行党委决策不到位、主体责任传导层层递减等问题。对这些问题的整改，重点要把握四个方面：一是加强思想建设。制订并落实报社党委理论中心组学习制度、年度学习计划，通过“三会一课”、专题党课等形式，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强班子成员和报社全体党员的理想信念教育。二是坚持科学决策。科学界定党委会、编委会、总经理办公会职责范围，认真执行党的组织纪律和民主集中制，落实议事规则和决策程序，“三重一大”问题做到集体决策、科学决策、民主决策和跟踪落实。三是树立大局观念。坚决贯彻落实市委的决定，自觉维护报社党委的领导核心，凡是集体讨论决定的事情，做到言必行、行必果，在共事、谋事、干事中增进团结，把心思用在共同谋划工作上，把精力放在共同推动发展上，切实做到心往一处想，劲往一处使。四是切实履行“一岗双责”。全面履行党风廉政建设“两个责任”，做到把党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同落实。各班子成员要切实加强对分管口的领导、指导和监督，对职责范围内的工作，要勇于负责、敢于决策、善于破题，做履职尽责的表率。

(二)党的建设方面：主要存在着抓党建的时间和精力不足、“三会一课”制度在基层组织落实不到位、发展党员缺少规划等问题。对这些问题的整改，重点要把握四个方面：一是扎实开展主题学习教育。纪委对“不忘初心 牢记使命”主题学习教育开展立项监督，重点督查党支部落实主体责任、开展“三会一课”等情况，针对发现的问题，督促各党支部加强整改，对问题突出的党支部和党员，运用“四种形态”加强执纪监督。二是严格执行“周一夜学”制度。各党支部和全体员工每月不得少于一次以上集中学习，不安排集中学习的周一晚开展个人自学，对学习情况进行不定期抽查和抽考，相关结果公开通报，并在年终考评中予以体现。三是全面加强党对下属公司经营的领导。坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制;推动党组织有效参与企业重大问题决策，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大经营管理事项的前置程序;开展“双培双推”，努力把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养为党员，推荐优秀党员进入中层，将中层干部纳入党员发展对象。四是全面加强基层组织建设。加强学习培训，不断提升专兼职党务工作人员的工作水平;对组织关系转移进行全面摸排，要求正式签约员工党组织关系一律转入报社;要求自主创业人员按时参加所在党支部的组织生活。

(三)纪律作风方面：主要存在着接待费用超标、接待列支烟酒、一些人员利用报社影响力和个人荣誉从事第二职业、出国出境不请假不报备等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是认真落实中央八项规定实施细则精神和市委“36条办法”。健全落实“1+x”专项督查工作制度，制订报社(集团)公务接待管理规定，按照“谁主管、谁负责”的原则，由行政各综合管理部门，在职责范围内对各部门落实八项规定精神和规章制度执行等情况开展经常性督查，对监督检查中发现的问题，按照管理权限依纪依规进行处理。二是严肃查处违规从事第二职业行为。严肃查处违规从事、参与营利性活动或兼任职务领取报酬行为;严肃查处利用工作便利或报社公共资产资源，违规为本人或他人谋取利益行为;严肃查处在报社(集团)的同类经营企业、关联企业和有业务关系的企业投资入股等行为。三是严格相关考勤和请销假制度。升级采编大楼门禁系统，实行员工考勤制度，定期公示出勤情况，并与夜班费发放、绩效考核和评先评优挂钩。严格规范请销假制度，对不执行制度擅自缺勤、旷工者，依照相关规定予以处罚。规范报社(集团)员工因私出国境审批制度，对报社中层干部及副高职称员工因私出国境证照上交情况进行专项清理，对拒不上交的，依纪依规给予相应处理。

(四)新闻采编方面：主要存在着新闻报道吸引力不够、新闻把关不够严格、少数人员插手版面安排编发“人情稿”等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是做强主题宣传报道。牢牢坚持党管宣传、党管媒体原则，做好学习贯彻党的十九大报告精神宣传报道工作，策划一批具有绍兴元素的生动报道;持续做好经济报道和重点工作报道，宣传好“绍兴经验”和“绍兴样本”;做好重要节会报道，做到新闻视角、百姓视点、正面宣传、有序发布。二是加快媒体深度融合。贯彻落实市委和市委宣传部关于推进传统媒体与新兴媒体融合发展的要求，进一步制订完善绍兴新闻移动媒体平台建设方案，强化纸媒与新媒的沟通协作配合，发挥各自优势，依托新媒渠道传播优质内容，扩大新闻的影响力和传播力。三是在严把新闻舆论导向。按照《进一步加强新闻舆论导向管理实施意见》文件精神，形成覆盖全媒体、各环节的全方位、全流程舆论导向管理机制，严格落实编辑、校对、审读岗位工作责任，对因政治性、技术性、事实性差错造成严重后果的，由报社编委会、党委会作出处理，触犯党纪政纪的，交由纪检部门查处。

(五)经营管理方面：主要存在着投资决策缺少风险评估、一些经营部门自行发放薪酬、自行制订差旅费和手机费报销制度等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是进一步深化报业改革。以建立现代报业管理体制及公司治理模式为目标，着手进行公司化改造，合理界定经营部门职能及业务范围，构建现代报业管理架构，形成权责清晰、管理有序的一体化管理体系，谋求报业发展新突破、新起点。二是加强投资决策风险评估。制订《绍兴日报社(报业集团)重大经营决策风险评估办法》，对重大经营决策事项可能引发的各种风险进行科学预测、综合研判，确定风险等级，提出风险防范措施并制定相应的化解处置预案。三是加强报业经营监管。充分发挥总经办、纪检部门及各公司监事、股东代表的履职监督作用，加强协议审查把关，规范经营行为，规范经营部门日常管理。对违规报销和发放的相关费用进行全面清退，取消业务员1个点提成以汽油费发票报销的发放方式，业务提成全部以工奖形式发放至业务员工资卡，按实缴纳个税。

(六)人力资源方面：主要存在着人员招聘缺乏整体规划和程序、违规将相关人员转为事业编制、干部能上不能下、人才队伍断档、人事档案管理不规范等问题。对这些问题的整改，重点要把握四个方面：一是制订人才发展规划。对人才引进、培养、使用和激励进行系统谋划，以“实诚实干实绩”为用人导向，深化干部人事制度改革，完善选人用人机制。优化干部队伍结构，大力培养选拔优秀年轻的员工进入干部行列。二是完善考核激励机制。制订《绍兴日报社中层岗位竞聘和职称评定工作管理规定》，完善劳动人事关系，明晰岗位职责、考核规范和薪酬分配制度，做到定岗定职定薪，将员工管理从身份管理转到岗位管理上来。三是强化干部监督考核。对干部的使用管理做到过程公开透明、程序严谨规范、监督严格有力，对违反程序非公开透明招聘及违规进入事业编制的相关人员作出相应处理。进一步规范津贴补贴发放审批程序，对津贴补贴发放情况实行常态化监督，建立责任追究机制，对违规发放的津补贴、奖金和福利实行全面清退，涉嫌违纪违规的，对相关责任人严肃问责追责。四是规范人事档案管理。制订绍兴日报社人事档案管理规定，将下属公司员工档案全面纳入报社人事部门档案管理范畴。对报社员工人事档案进行专项清理，确保干部人事档案信息真实准确、材料齐全完整、管理规范严谨。

(七)财务管理方面：主要存在着广告应收款管理薄弱、多头开设银行账户、报销审批把关不严、虚构内容报销现象等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是推进财务管理改革。以公司化改造为契机，推进财务管理改革，完善财务管理制度，健全公司内部结算体系，加强会计核算审计和财务预算管理。二是强化财务监督职能。强化财务部门对经济活动真实性、合法性和合理性的审查，严把合同、票据审核关，发票、到款指标预警关和项目资金结算关，严格规范绩效考核和年终奖励发放。三是强化资金内部控制。规范报社各类金融账户、资金存放、理财和票据业务等财务事项管理，进一步严格资金内部划转和结算相关要求，强化资金内部控制，提高资金效益，保障资金安全，防止发生利益输送和利益冲突问题。

(八)物业管理方面：主要存在着房产出租流程不规范、物资采购流程不规范、公车私用、车辆维修把关不严等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是健全报社物资采购招投标制度。在保障产品和服务标准、效能、质量的前提下，遵循公平、公正、公开的原则，坚决杜绝设置不合理前置条件排斥潜在投标人行为，利用市场竞争机制，充分提高报社经济效益和社会效益。二是开展报社房产租赁立项监督。对报社(集团)房产情况进行全面排查，摸清底数;规范内部审批及对外招租流程;对不合理、不规范问题进行整改。修订房产出租工作流程，报社房产对内外出租一律上党委会讨论。重新核定房产对内外出租价格，出租价格不得低于评估价。三是严格公车使用和管理。禁止使用公车参与公务活动以外的一切活动，严格执行公务车辆定点维修制度，加强车辆维修审核。

巡察整改工作的总体要求和主要任务都已经明确，关键是要采取有力措施，狠抓任务落地，确保巡察反馈问题改彻底、改到位。整改工作不能大而化之、笼而统之，更不能大事化小、小事化了。

(一)实施“挂图作战”。报社党委即将下发的整改方案，是做好整改工作的“时间表”、“路线图”和“任务书”。各班子成员、责任部门要按照整改方案的部署，紧密联系实际，进一步量化整改目标、强化整改措施、细化整改时限、实化整改任务。对于能够立即解决的问题，要马上整改，立竿见影，确保在规定时间内整改到位;对于需要一段时间解决的问题，要认真研究、扎实整改，不等不拖、能快则快，做好提前量，尽快见到实质性效果;对于需要长期整改的问题，要持之以恒地抓，锲而不舍地改。

(二)实施“销号管理”。各班子成员、责任部门要实行“接到整改任务立即挂号，已处理问题及时销号，问题未处理好一直留号”的对账销号制度，既要明确时间要求，又要确保整改质量。要建立整改质量效果评估机制。一方面，要加强自我评估，经常开展自查，看看问题是不是都改到位了。另一方面，巡察整改领导小组要加强审查评估，对确实改到位的问题，认定一个、销号一个、巩固一个;对没有改到位的问题，要责成限时办结，坚决防止整改工作流于形式。

(三)实施定期报告。巡视整改工作时间紧、任务重、标准高、要求严。报社党委将坚持一周一汇总、一月一督查，加强对整改工作的过程管理，全面掌握情况，及时跟踪问效，动态推动工作。要强化规矩意识，认真落实日常报告、月度报告整改情况制度，报告内容不仅要包括巡察指出的问题和取得的成效，还要包括自查自纠、举一反三发现的问题和整改措施，做到全面主动、应报尽报。

巡察整改既是解决问题、改进提高的过程，也是凝聚共识、推动发展的过程。我们要以此次巡察为动力，自觉把整改落实与推动落实20\_年度报社各项工作紧密结合起来，一手抓整改落实，一手抓工作推进。我们要认真贯彻落实党的十九大精神，认真落实市委、市政府和市委宣传部工作部署，抓导向，抓融合，抓创新，不断提高新闻舆论的传播力、影响力和公信力。

(一)在主题宣传报道上下功夫。牢牢坚持党管宣传、党管媒体原则，做好学习贯彻党的十九大报告精神宣传报道工作，策划一批具有绍兴元素的生动报道;持续做好经济报道和重点工作报道，宣传好“绍兴经验”和“绍兴样本”;做好黄酒节、阳明文化节、人才峰会、兰亭书法节等节会报道，做到新闻视角、百姓视点、正面宣传、有序发布。

(二)在媒体深度融合上见成效。贯彻落实市委和市委宣传部关于推进传统媒体与新兴媒体融合发展的要求，进一步制订完善绍兴新闻移动媒体平台建设方案，强化纸媒与新媒的沟通协作配合，发挥各自优势，依托新媒渠道传播优质内容，扩大新闻的影响力和传播力。

(三)在推动深化改革上迈新步。以建立现代报业管理体制及公司治理模式为目标，着手进行公司化改造，整合经营部门职能剥离转企，构建现代报业管理架构，形成权责清晰、管理有序的一体化管理体系，谋求报业发展新突破、新起点。

(四)在深化内部管理上有起色。实现扁平化、精益化、一体化管理模式，以目标管理引领，细化重点任务，分解落实责任，强化过程督考和终期评估;以责任目标为引领，建立与责任相对应的管控、绩效评估和考核办法;以绩效考评为引领，完善目标导向的绩效考评体系，完善定量与定性评价相结合的考评办法，加大督考力度。

(五)在加强队伍建设上出形象。通过理念创新、教育培训、优化管理、考核激励、项目孵化等五环联动，构建适应融媒体发展的人力资源开发管理与有效使用于一体，打通人才成长通道，完善用人、考核、激励等机制。加快后备干部队伍年轻化，进一步完善用人选人机制，建设一支发挥不同年龄段作用，梯队合理、结构优良、素质优秀的报业人才队伍。

加强组织领导是做好巡察整改工作的重要保证，各班子成员、责任部门要深入研究整改措施，扎实推进整改工作，确保各项整改任务部署到位、责任到位、落实到位。各责任部门要根据整改方案的分工，制订细化的巡察整改实施方案，于5月上旬报送党委审定。

(一)强化主体责任。只有责任落实，才有工作落实;只有责任到位，才有工作到位。巡察整改落实工作，报社党委担负主要责任，我承担第一责任人责任，党委班子成员根据职责分工，各司其职、各负其责。各责任部门根据整改任务分工，负起整改主体责任，部门(公司)负责人就是第一责任人，班子成员分工负责抓落实。要一级抓一级，一级对一级负责，把整改责任压实到岗、传导到人、延伸到“最后一公里”。通过建立“一类问题、一名领导、一个班子、一套方案”的工作机制，使反馈问题见人、见事、见结果。

(二)狠抓考核问责。要严明政治纪律，做到有责必问、失责必究、追责必严。报社党委将把整改落实情况作为下属部门(公司)履行工作职责的重要检验，纳入20\_年度综合考核的重要内容。对在整改工作中措施不力、贻误落实，甚至推诿扯皮的相关部门和人员，将严肃问责、绝不姑息。

(三)完善长效机制。巡视整改工作是一项系统工程，要坚持举一反三、以点带面、标本兼治，既要加强顶层设计，又要完善日常管理，做到从源头上堵塞漏洞，防止类似问题重复发生。要抓好建章立制，把制度落实到从严治党的全过程，切实用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事。

(四)促进成果转化。巡察整改的根本目的，就是为了促进工作、推动发展。在巡察整改过程中，我们既要认清不足、正视问题，也要看到上级的要求、市委的期望，坚定发展的信心。我们要把巡察整改与深化报业改革发展结合起来，努力以巡察整改促进报业的转型发展，以发展成果检验巡察整改的实际成效。

同志们，做好巡察整改是落实全面从严治党的政治要求，是加强队伍建设和作风建设的纪律要求，也是推进新闻事业持续健康发展的改革要求。我们要严格按照市委和市委巡察组的反馈意见，坚决抓好整改落实。整改只在朝夕，落实难在方寸。历史是发展的，历史也是公正的，历史从来都眷顾那些与时偕行的奋进者、直面挑战的勇敢者、善作善成的实干者。报社党委坚信，只要我们保持战略定力，坚持问题导向，凝聚全社力量，以“越是艰险越向前”的英勇气和“狭路相逢勇者胜”的斗争精神，知难而进，尽责担当、无私无畏，完全有信心、有决心、有能力把巡察反馈问题整改彻底、整改到位，真正把巡察工作的成果落实到推进报业全面进步转型发展上来。

**推荐巡视整改表态发言稿专题范文四**

同志们：

根据市委统一安排，去年11月16日至12月26日，市委第一巡察组对我们进行了为期40天的专项巡察。今天下午3时，市委巡察办和第一巡察组向报社党委正式通报了巡察情况，落实了巡察反馈意见及信访件移交手续，提出了整改落实的具体要求，既肯定了报社取得的成绩，又严肃中肯、实事求是地指出了存在问题，提出了针对性很强的指导意见。

根据市委巡察组要求，被巡察单位须在收到反馈报告10个工作日内提交整改方案;须在两个月内按要求完成整改工作，并提交整改报告，所以在巡察反馈会议结束之后，我们立即召开报社的巡察整改动员会。

这次会议的主要任务，是对市委巡察组反馈意见的整改工作进行全面动员部署，进一步深化思想认识、明确目标任务、压紧压实责任，坚决将巡察反馈问题整改彻底、整改到位。下面，我就做好巡察整改工作讲五点意见：

党的\*\*\*以来，中央高度重视巡察工作，高度重视巡察问题整改，高度重视发挥巡察震慑力，这一系列新要求和新部署，传递了党要管党、从严治党的强烈信号，彰显了中央和省委打击腐败、转变作风的坚定决心。我们一定要提高政治站位，深刻认识巡察工作的极端重要性，深入推进巡察问题整改落实，努力把全面从严治党引向深入。

第一，巡察整改是从严治党的政治任务。巡察工作是党要管党、从严治党的重要手段，是党内监督的战略性制度安排。此次巡察工作以政治巡察为主，既是对报社领导班子的一次政治体检，也是对全体干部的一次政治教育，对于我们严肃政治纪律、遵守政治规矩、加强政治教育、优化政治生态，都有很强的政治意义。市委巡察组的反馈意见，就是市委的意见，是必须不折不扣落实的政治任务，检验的是报社干部队伍的“四个意识”，考量的是政治觉悟，没有任何讨价还价的余地。因此，我们一定要从讲政治、讲纪律、讲大局的高度，不折不扣地抓好整改落实工作。

第二，巡察整改是推动工作的重要抓手。所谓旁观者清、当局者迷。近年来，报社在各方面都取得了较好成绩，但还存在着不少问题。这些问题往往我们自己看得不清楚、不全面或者不深刻。巡察组站位高、标准严，对我们的问题进行了客观审视，帮助我们排查出了一批存在多年的现实问题，这是对党的事业负责，对报社领导班子负责，也是对全体干部职工负责。有问题并不可怕，关键要认识问题、解决问题。抓好这些问题的整改，本身就是排毒祛病，就是强身健体。我们把这些问题整改到位了，报社的工作必将拥有一个更加健康、稳定、可持续的发展环境，必将迈上一个新台阶。

第三，巡察整改是严管厚爱的有效手段。巡视反馈提到的问题，既涉及到制度和机制问题，也涉及到我们一些干部思想、作风以及党风廉政建设方面的问题，发现问题、查找问题就是组织上对我们最好的关心和爱护，而不是跟我们班子过不去，更不是与某些同志过不去。对涉及的同志来讲，抓整改就是认识错误、改正错误，自我完善、自我革新，提高自身思想认识的机会。同时，对我们没有涉及到的同志，也是一次警醒、一次教育，通过这次整改，教育我们今后什么能做、什么不能做，应该注意什么、提倡什么。报社上下一定要端正态度、诚恳接受、照单全收、坚决纠正。

巡察反馈意见中，充分肯定了报社在党的\*\*\*以来，认真学习贯彻习近平\*\*\*系列重要讲话精神，履行全面从严治党“两个责任”，加强党建和党风廉政建设，推进报业改革发展等方面取得的新进展。同时，巡察组还严肃指出了我们存在的一些问题，根据报社工作实际，我将相关问题梳理为8个方面，并明确整改要求如下：

(一)班子建设方面：主要存在着缺乏大局意识、执行党委决策不到位、主体责任传导层层递减等问题。对这些问题的整改，重点要把握四个方面：一是加强思想建设。制订并落实报社党委理论中心组学习制度、年度学习计划，通过“三会一课”、专题党课等形式，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强班子成员和报社全体党员的理想信念教育。二是坚持科学决策。科学界定党委会、编委会、总经理办公会职责范围，认真执行党的组织纪律和民主集中制，落实议事规则和决策程序，“三重一大”问题做到集体决策、科学决策、民主决策和跟踪落实。三是树立大局观念。坚决贯彻落实市委的决定，自觉维护报社党委的领导核心，凡是集体讨论决定的事情，做到言必行、行必果，在共事、谋事、干事中增进团结，把心思用在共同谋划工作上，把精力放在共同推动发展上，切实做到心往一处想，劲往一处使。四是切实履行“一岗双责”。全面履行党风廉政建设“两个责任”，做到把党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同落实。各班子成员要切实加强对分管口的领导、指导和监督，对职责范围内的工作，要勇于负责、敢于决策、善于破题，做履职尽责的表率。

(二)党的建设方面：主要存在着抓党建的时间和精力不足、“三会一课”制度在基层组织落实不到位、发展党员缺少规划等问题。对这些问题的整改，重点要把握四个方面：一是扎实开展主题学习教育。纪委对“不忘初心 牢记使命”主题学习教育开展立项监督，重点督查党支部落实主体责任、开展“三会一课”等情况，针对发现的问题，督促各党支部加强整改，对问题突出的党支部和党员，运用“四种形态”加强执纪监督。二是严格执行“周一夜学”制度。各党支部和全体员工每月不得少于一次以上集中学习，不安排集中学习的周一晚开展个人自学，对学习情况进行不定期抽查和抽考，相关结果公开通报，并在年终考评中予以体现。三是全面加强党对下属公司经营的领导。坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制;推动党组织有效参与企业重大问题决策，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大经营管理事项的前置程序;开展“双培双推”，努力把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养为党员，推荐优秀党员进入中层，将中层干部纳入党员发展对象。四是全面加强基层组织建设。加强学习培训，不断提升专兼职党务工作人员的工作水平;对组织关系转移进行全面摸排，要求正式签约员工党组织关系一律转入报社;要求自主创业人员按时参加所在党支部的组织生活。

(三)纪律作风方面：主要存在着接待费用超标、接待列支烟酒、一些人员利用报社影响力和个人荣誉从事第二职业、出国出境不请假不报备等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是认真落实中央八项规定实施细则精神和市委“36条办法”。健全落实“1+x”专项督查工作制度，制订报社(集团)公务接待管理规定，按照“谁主管、谁负责”的原则，由行政各综合管理部门，在职责范围内对各部门落实八项规定精神和规章制度执行等情况开展经常性督查，对监督检查中发现的问题，按照管理权限依纪依规进行处理。二是严肃查处违规从事第二职业行为。严肃查处违规从事、参与营利性活动或兼任职务领取报酬行为;严肃查处利用工作便利或报社公共资产资源，违规为本人或他人谋取利益行为;严肃查处在报社(集团)的同类经营企业、关联企业和有业务关系的企业投资入股等行为。三是严格相关考勤和请销假制度。升级采编大楼门禁系统，实行员工考勤制度，定期公示出勤情况，并与夜班费发放、绩效考核和评先评优挂钩。严格规范请销假制度，对不执行制度擅自缺勤、旷工者，依照相关规定予以处罚。规范报社(集团)员工因私出国境审批制度，对报社中层干部及副高职称员工因私出国境证照上交情况进行专项清理，对拒不上交的，依纪依规给予相应处理。

(四)新闻采编方面：主要存在着新闻报道吸引力不够、新闻把关不够严格、少数人员插手版面安排编发“人情稿”等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是做强主题宣传报道。牢牢坚持党管宣传、党管媒体原则，做好学习贯彻党的十九大报告精神宣传报道工作，策划一批具有绍兴元素的生动报道;持续做好经济报道和重点工作报道，宣传好“绍兴经验”和“绍兴样本”;做好重要节会报道，做到新闻视角、百姓视点、正面宣传、有序发布。二是加快媒体深度融合。贯彻落实市委和市委宣传部关于推进传统媒体与新兴媒体融合发展的要求，进一步制订完善绍兴新闻移动媒体平台建设方案，强化纸媒与新媒的沟通协作配合，发挥各自优势，依托新媒渠道传播优质内容，扩大新闻的影响力和传播力。三是在严把新闻舆论导向。按照《进一步加强新闻舆论导向管理实施意见》文件精神，形成覆盖全媒体、各环节的全方位、全流程舆论导向管理机制，严格落实编辑、校对、审读岗位工作责任，对因政治性、技术性、事实性差错造成严重后果的，由报社编委会、党委会作出处理，触犯党纪政纪的，交由纪检部门查处。

(五)经营管理方面：主要存在着投资决策缺少风险评估、一些经营部门自行发放薪酬、自行制订差旅费和手机费报销制度等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是进一步深化报业改革。以建立现代报业管理体制及公司治理模式为目标，着手进行公司化改造，合理界定经营部门职能及业务范围，构建现代报业管理架构，形成权责清晰、管理有序的一体化管理体系，谋求报业发展新突破、新起点。二是加强投资决策风险评估。制订《绍兴日报社(报业集团)重大经营决策风险评估办法》，对重大经营决策事项可能引发的各种风险进行科学预测、综合研判，确定风险等级，提出风险防范措施并制定相应的化解处置预案。三是加强报业经营监管。充分发挥总经办、纪检部门及各公司监事、股东代表的履职监督作用，加强协议审查把关，规范经营行为，规范经营部门日常管理。对违规报销和发放的相关费用进行全面清退，取消业务员1个点提成以汽油费发票报销的发放方式，业务提成全部以工奖形式发放至业务员工资卡，按实缴纳个税。

(六)人力资源方面：主要存在着人员招聘缺乏整体规划和程序、违规将相关人员转为事业编制、干部能上不能下、人才队伍断档、人事档案管理不规范等问题。对这些问题的整改，重点要把握四个方面：一是制订人才发展规划。对人才引进、培养、使用和激励进行系统谋划，以“实诚实干实绩”为用人导向，深化干部人事制度改革，完善选人用人机制。优化干部队伍结构，大力培养选拔优秀年轻的员工进入干部行列。二是完善考核激励机制。制订《绍兴日报社中层岗位竞聘和职称评定工作管理规定》，完善劳动人事关系，明晰岗位职责、考核规范和薪酬分配制度，做到定岗定职定薪，将员工管理从身份管理转到岗位管理上来。三是强化干部监督考核。对干部的使用管理做到过程公开透明、程序严谨规范、监督严格有力，对违反程序非公开透明招聘及违规进入事业编制的相关人员作出相应处理。进一步规范津贴补贴发放审批程序，对津贴补贴发放情况实行常态化监督，建立责任追究机制，对违规发放的津补贴、奖金和福利实行全面清退，涉嫌违纪违规的，对相关责任人严肃问责追责。四是规范人事档案管理。制订绍兴日报社人事档案管理规定，将下属公司员工档案全面纳入报社人事部门档案管理范畴。对报社员工人事档案进行专项清理，确保干部人事档案信息真实准确、材料齐全完整、管理规范严谨。

(七)财务管理方面：主要存在着广告应收款管理薄弱、多头开设银行账户、报销审批把关不严、虚构内容报销现象等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是推进财务管理改革。以公司化改造为契机，推进财务管理改革，完善财务管理制度，健全公司内部结算体系，加强会计核算审计和财务预算管理。二是强化财务监督职能。强化财务部门对经济活动真实性、合法性和合理性的审查，严把合同、票据审核关，发票、到款指标预警关和项目资金结算关，严格规范绩效考核和年终奖励发放。三是强化资金内部控制。规范报社各类金融账户、资金存放、理财和票据业务等财务事项管理，进一步严格资金内部划转和结算相关要求，强化资金内部控制，提高资金效益，保障资金安全，防止发生利益输送和利益冲突问题。

(八)物业管理方面：主要存在着房产出租流程不规范、物资采购流程不规范、公车私用、车辆维修把关不严等问题。对这些问题的整改，重点要把握三个方面：一是健全报社物资采购招投标制度。在保障产品和服务标准、效能、质量的前提下，遵循公平、公正、公开的原则，坚决杜绝设置不合理前置条件排斥潜在投标人行为，利用市场竞争机制，充分提高报社经济效益和社会效益。二是开展报社房产租赁立项监督。对报社(集团)房产情况进行全面排查，摸清底数;规范内部审批及对外招租流程;对不合理、不规范问题进行整改。修订房产出租工作流程，报社房产对内外出租一律上党委会讨论。重新核定房产对内外出租价格，出租价格不得低于评估价。三是严格公车使用和管理。禁止使用公车参与公务活动以外的一切活动，严格执行公务车辆定点维修制度，加强车辆维修审核。

巡察整改工作的总体要求和主要任务都已经明确，关键是要采取有力措施，狠抓任务落地，确保巡察反馈问题改彻底、改到位。整改工作不能大而化之、笼而统之，更不能大事化小、小事化了。

(一)实施“挂图作战”。报社党委即将下发的整改方案，是做好整改工作的“时间表”、“路线图”和“任务书”。各班子成员、责任部门要按照整改方案的部署，紧密联系实际，进一步量化整改目标、强化整改措施、细化整改时限、实化整改任务。对于能够立即解决的问题，要马上整改，立竿见影，确保在规定时间内整改到位;对于需要一段时间解决的问题，要认真研究、扎实整改，不等不拖、能快则快，做好提前量，尽快见到实质性效果;对于需要长期整改的问题，要持之以恒地抓，锲而不舍地改。

(二)实施“销号管理”。各班子成员、责任部门要实行“接到整改任务立即挂号，已处理问题及时销号，问题未处理好一直留号”的对账销号制度，既要明确时间要求，又要确保整改质量。要建立整改质量效果评估机制。一方面，要加强自我评估，经常开展自查，看看问题是不是都改到位了。另一方面，巡察整改领导小组要加强审查评估，对确实改到位的问题，认定一个、销号一个、巩固一个;对没有改到位的问题，要责成限时办结，坚决防止整改工作流于形式。

(三)实施定期报告。巡视整改工作时间紧、任务重、标准高、要求严。报社党委将坚持一周一汇总、一月一督查，加强对整改工作的过程管理，全面掌握情况，及时跟踪问效，动态推动工作。要强化规矩意识，认真落实日常报告、月度报告整改情况制度，报告内容不仅要包括巡察指出的问题和取得的成效，还要包括自查自纠、举一反三发现的问题和整改措施，做到全面主动、应报尽报。

巡察整改既是解决问题、改进提高的过程，也是凝聚共识、推动发展的过程。我们要以此次巡察为动力，自觉把整改落实与推动落实20\_年度报社各项工作紧密结合起来，一手抓整改落实，一手抓工作推进。我们要认真贯彻落实党的十九大精神，认真落实市委、市政府和市委宣传部工作部署，抓导向，抓融合，抓创新，不断提高新闻舆论的传播力、影响力和公信力。

(一)在主题宣传报道上下功夫。牢牢坚持党管宣传、党管媒体原则，做好学习贯彻党的十九大报告精神宣传报道工作，策划一批具有绍兴元素的生动报道;持续做好经济报道和重点工作报道，宣传好“绍兴经验”和“绍兴样本”;做好黄酒节、阳明文化节、人才峰会、兰亭书法节等节会报道，做到新闻视角、百姓视点、正面宣传、有序发布。

(二)在媒体深度融合上见成效。贯彻落实市委和市委宣传部关于推

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！