# 精选组织生活会发言提纲(推荐)(5篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-03

*精选组织生活会发言提纲(推荐)一(一)理论学习方面1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效...*

**精选组织生活会发言提纲(推荐)一**

(一)理论学习方面

1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

(二)调查研究方面

1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

(三)服务群众方面

1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

(四)落实工作方面

1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

(五)文风会风方面

1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责方面

1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

(一)强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会习近平\*\*\*系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督;自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向x反馈、向x通报。强化统筹协调，建立健全x两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核x常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为x抓落实腾出更多时间。

(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实xx党风廉政建设主体责任体系，用足用好“xx”衡量检验标尺、“xx”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和xx“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

**精选组织生活会发言提纲(推荐)二**

根据公司党委《关于召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会的通知》要求，我紧紧围绕主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”十二字总要求，在认真学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神、《汇编》、《纲要》、《准则》、《条例》和党史、新中国史，以及习近平\*\*\*一系列讲话和指示批示精神的基础上，紧密结合思想和工作实际，采取基层调研、征求意见、谈心交流、自我反思等方式，认真落实\*\*\*关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，深入剖析自身不足和工作短板，进一步认清了问题差距、理清了整改方向。现将个人对照检查情况报告如下：

20\_年组织生活上共提出问题3项，均已制定整改措施并积极落实。

(一)理论学习不够深入。在重视政治理论学习广度的同时，往往忽视了学习的精度和深度，有时会存在文件精神“吃不透”的现象，造成在实际工作中运用理论知识解决问题的能力有所欠缺。

整改完成情况：日常工作学习中注重个人自学与专题研讨、调查研究相结合，提高学习的数量和质量，将理论学习与工作实际紧密结合起来，增强运用科学理论解决问题的本领，提高指导实践、驾驭全局的能力。

(二)宗旨意识稍有淡化。在实际工作中，有时存在以事务工作的好坏代替政治觉悟和党性修养，没有很好的从职工群众的角度去思考和统筹工作，没有真正从思想上、行动上树立起全心全意为职工群众服务的公仆意识。

整改完成情况：带头发扬艰奋斗的工作精神，树立正确的事业观、权力观、价值观，坚定理想信念不动摇，时刻保持干好工作的热情，切实做到爱岗敬业、敢于吃苦、甘于奉献，高质量完成工作任务。同时，增强服务基层的意识，努力提高为职工服务的本领和水平。

(三)创新意识略显不足。在注重工作积极性的同时，往往忽略工作创新的主动性，常以老办法、老眼光看待和解决问题，致使在解放思想、更新观念、创新工作方法和落实手段方面有所欠缺，改革意识有待加强。

整改完成情况：积极发挥部门员工主观能动性，鼓励部门员工勇于创新、敢于创新，把“人人创新”的理念植根，树立向管理创新要效率的意识，力求在创新中抓好工作落实，提高工作效率，提升工作水平。

(一)对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署方面

在日常工作学习中能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上积极同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时不断提高自身专业水平，认真完成公司党委各项工作部署，积极参与支部学习活动，推动党支部标准化建设，较好的履行了支部委员的职能职责。但是在具体工作中，我还存在实用主义的思想, 往往是上级要求学什么，开展工作需要什么，就针对性地学习什么，学习的内容和方式也较为简单，为学习而学习，缺乏深入的领悟，没能与时俱进提升政治理论素养。(二)对照党章党规方面

质宗旨方面。作为一名中共党员，我能能够认真贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略。但仍存在以下不足：一是对党理论体系的只是更新不及时、新变化学得还不深入，理解不够系统，贯彻执行不够坚决有力。二是全局意识和战略眼光有所欠缺。

(二)认真履行党员八项义务方面。能较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但也存在几个方面的问题：一是存在政治站位不高、党员身份意识不强的问题，先锋模范带头作用发挥不充分。二是对入党誓词的理解仅停留在字面，时刻以入党誓词检视思想和行为的自觉性、主动性还不够强%3b三是在“吃苦在前，享受在后”方面做的还不到位，离组织的要求还有差距等。

(三)坚持党的群众路线方面。能基本做到认真贯彻党的群众路线，坚持从群众中来到群众中去。但是具体工作中深入基层、深入群众，拜群众为师，深入调查研究的劲头还不够。

习近平\*\*\*反复强调，要把我们党建设好，必须抓住“关键少数”。作为公司办公室负责人兼支部委员，我带头贯彻落实中央八项规定精神，积极学习中央各项纪律条例和集团公司 “5条禁令、30个不准”等，坚决做到不出底线、不踩红线，牢固树立忠诚卫士的信念。但是结合集团巡视和江苏公司巡察发现的问题，我还有许多做的不到位的地方，主要体现在没有在自己的职责范围内做好基层单位相关工作的监督和管理工作，导致基层单位管理标准松懈。

(三)对照职工群众新期待方面

(四)对照先进典型、身边榜样方面

开展主题教育以来，我利用多种方式开展学习。通过党建

二是存在“老好人”思想，怕得罪人，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，对基层单位工作任务不能及时完成的，考核也不够严厉。

通过对上述四个检视问题的认真分析，剖析根源，我认为问题产生的主要原因有以下几点：

(一)理论学习方面。主要有两大问题：一是平时投入的精力不够。自己平时虽然能够坚持利用业余时间学习，但存在工作与学习发生矛盾时，往往是先干工作，将理论学习放在一边，导致理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。二是学习的深度不够。在融会贯通党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想上，只是片面地引用个别原理，没有系统性地结合实际开展相关工作。

(二)服务意识方面。我是从基层单位调至本部来任职的，深知到基层倾听一线员工声音的重要性。作为办公室主任，由于坐办公室时间多，深入一线时间少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，长此以往，造成思想逐渐松懈，对基层单位办公系统的工作指导和协助解决实际问题的次数明显减少。

(一)加强理论知识学习领悟。一是通过深入学习中央、中纪委重要会议精神，不断提高理论水平，学习时要坚持不懈的学、原原本本的学、联系实际的学。二是要养成良好的学习习惯，每天挤出相对固定的时间，持之以恒的学习各类理论知识和专业知识，把“学习强国”变成一种习惯，认真制定学习计划，做好笔记，总结成果，积少成多，持续提高自身的政治思想、理论水平。三是结合具体工作，通过积极开展自我评价与反思,加强与同志们沟通交流，找准工作的切入点、结合点和着力点，最终实现理论与实际的有机结合。

(二)转变工作作风，不断增强服务意识。一是深入基层，倾听员工的诉求，向公司负责纪检监察的同志学习请教，及时主动地向公司领导请示汇报，积极总结工作方法及经验，不断提高自身管理水平，便于结合工作实际，制定行之有效的管理措施。二是积极推动巡视整改行动项和“强基础”措施项的落实，拉近与基层单位距离，主动协调并指导工作开展，不断提升办公室系统的整体管理能力。[\_TAG\_h2]精选组织生活会发言提纲(推荐)三

21日，胡杨社区党支部召开了“”学习教育组织生活会。会议由支部书记周光菊同志主持，支部正式党员、预备党员共12名同志参加。

在严肃、活泼的组织生活会上，社区党员积极发言，本着真心诚意、客观公正地批评人、帮助人的原则，广泛地开展批评与自我批评。

最后，党支部书记周光菊指出此次会议紧扣主题，目标明确，不走形式、不走过场，真正达到了沟通思想、交换意见、达成共识的预期目的;希望在下步的工作中，大家不断地端正自身的工作态度，对自身存在的问题进行整改。

专题组织生活会简报

近日，河北衡水市冀州区法院召开“”专题民主生活会。

据介绍，民主生活会以“加强党性修养，坚定理想信念，强化看齐意识，严守纪律规矩”为主题，深刻进行自我剖析和反省，认真查摆在思想、工作、生活等方面的\"问题和不足，严肃进行批评和自我批评。会上，各班子成员本着严肃认真，实事求是、团结友善的态度，依次进行了发言，剖析问题角度深、范围广、问题实。在相互批评环节中，大家都踊跃发言，批评直接，不绕弯子，内容尖锐，却很中肯，民主气氛良好。通过批评和自我批评，找出了工作中存在分工不明互相推诿、不敢担当不愿负责、脱离基层疏远群众、消极被动部门利益至上等共性问题，并提出了具体的整改措施。

最后，院长朱文占代表法院党组作了表态发言，他指出：要以这次专题民主生活会为契机，充分发扬党的优良作风，把批评与自我批评的武器运用好，形成长效机制，着力提高领导班子党性修养，激发工作热情和担当精神，为全院党员干部作出表率，推动“”活动深入扎实开展，促进全院各项工作更上新台阶，

资料共享平台

**精选组织生活会发言提纲(推荐)四**

按照支部要求，我认真学习教育整顿相关文件精神，剖析自身存在问题，现将问题、原因及整改措施汇报如下。

一在敬业精神方面，还存在激情不高，责任心不强，平时不注重学习，精神面貌不振，布置工作总是靠领导推着干，自由散漫，不思进取的问题。

二在职业操守方面，还存在执法为民思想根基不牢，不认真履行职责，没有认真学习职业法律法规，自律意识不强的问题。

三在服务观念方面，还存在对群众服务观念淡薄，重管理轻服务，对当事缺乏说服教育和沟通，不会做群众工作造成服务对象“窝火”等现象的问题。

四在能力素质方面，还存在对涉及岗位的法律法规、业务钻研不够，运用不准，办事效率低、工作能力不适应的问题。

五在团结同志方面，还存在与领导和同事沟通交流不足，支部凝聚力不强、战斗力减弱的问题。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，我结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对习新时代中国特色社会主义重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，业务知识掌握不牢。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务知识不断钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面。认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，工作的积极性主动性不足。

1、加强政治理论学习，提高自身政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用党的先进理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

2、进一步增强纪律观念，增强纪律意识。树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

3、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己办案的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

虽然我自身存在着许多不足，但我会以我的真诚、以我的执着，以我的热情，以我的勇气去拼，去搏，去奋斗！“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，在以后的工作中，我一定戒骄戒躁，对工作中取得的成绩决不沾沾自喜，对存在的不足要认真改正，力争尽快成为一名业务能手！

**精选组织生活会发言提纲(推荐)五**

根据《中共xx市委组织部关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》精神，市委办党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的xx全会和省委十届十一次全会、xx市委四届十三次全会、市委十四届十九次全会精神，巩固深化主题教育成果，提升基层党组织政治功能和组织力，教育引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。认真对照《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》和机关基层党组织工作条例等规定的职责任务，对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察等情况，对照人民群众的期待，坚持问题导向、严字当头，深入查摆存在的问题和不足，从思想深处挖根源，从党性修养找原因，明确了努力方向和改进措施，现将有关情况汇报材料如下：

（一）在政治建设方面

党建工作呈现虚化弱化边缘化态势。一是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。二是重表象、轻质量。组织生活会质量不高，效果不够理想，有些党员讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听；

领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。四是重业务，轻党建。办公室工作还是较多存在只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓中心工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，呈现出“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

（二）在思想建设方面

一是理论学习不够深入。有的同志把学习内容限制在上级要求、业务需求内，没有主动深入、拓展研究，把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，没做到全面系统学、融会贯通学、联系实际学的要求，学习形式较为单一，入脑入心不够，在学出忠诚、学出感情、学出本领、学出担当上功夫下得还不足。例如在“学习强国”app的使用上，有人只是为积分而读，而不是为吸收知识、提高政治理论素养而学习。二是学用结合不够紧密。没有真正将理论学习成果与工作实际融会贯通，在新思想的学习上还存在领悟不深、学习不透，学知行没有统一到位。运用马克思主义立场、观点、方法分析来解决实际问题的能力不够强，存在学归学、做归做的分离状态。三是政治意识不够敏锐。在面对对意识形态领域斗争的复杂形势没有深刻认识，特别是随着新媒体的发展壮大，意识形态领域动态把握难度加大，对一些热点问题的敏感性、鉴别能力还需加强，对一些苗头性倾向性问题处置不够超前。抓意识形态工作的激励和约束机制还不够完善，存在对社会上一些错误主张和言论，没有旗帜鲜明及时制止和纠正。

（三）在组织建设方面

一是党的组织设置不合理。目前与市委办有直接关系的党支部有市委办公室党支部、市委机要局党支部、市委保密局党支部、市接待处党支部等xx个，共有正式党员xx人，未按党内有关规定成立党总支。二是干部教育管理不严格。有的班子成员在传帮带上不够硬气，浮在面上，没有因人因材施教，对一般党员干部的压力传导不够，对苗头性潜在性问题没有及时指正，对党员干部的关心爱护也不够，没有及时了解并帮助解决其思想动态和疑难困惑，谈心谈话浅尝辄止、效果不明显，“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控，“宽松软”问题没能从根本上加以解决。三是党员作用发挥不到位。存在本位主义思想，有些同志大局观不强，落实上级指示要求，单纯从自身科室自己分管领域出发，对一些耗时费力、麻烦棘手、有损自身利益的事项，存在推诿拖延的现象。存在中庸主义思维，既不想出头也不想落后，对上级的一些规定要求，落到什么标准，做到什么程度，思前想后，左顾右盼。存在被动等靠心理，有的同志没有把抓党建与抓业务同等考量，不能正确发挥党员先锋模范作用，身先士卒、主动作为，遇到困难等待观望、依葫芦画瓢。

（四）在作风建设方面

一是“四下基层”调研不够深入。多数同志都是在办公室听汇报材料多，到实地调研了解情况少。虽然党支部按要求完成了与挂钩联系的党建联系点、软弱涣散村、产业薄弱村、精准扶贫村共建共驻活动，但仍然有所偏向，与党建水平较高的xx社区联系较多，与偏远乡村、产业薄弱点联系较少，在帮助村级党组织建设、促进村级集体经济增收方面思路不宽，办法不多，工作创新力度不大。二是联系服务群众不够密切。想问题抓工作，立足于具体问题的时候较多，考虑单位实际比较多，站在宏观大局和群众角度上考虑问题不足。虽然能坚持定期扶贫走访，但对群众语言和基层情况不熟悉，真正进村入户与群众面对面、心贴心交流较少，对于挂钩的贫困户也多是给钱给物，对他们的关心多停在口头慰问上，帮助解决实际困难问题不多。三是开拓进取精神有所弱化。党员干部攻坚克难的勇气、担当负责的胆气在不同程度减弱，工作创新不足，缺少前瞻性，如在深化全面从严治党向纵深推进上力度不够，在培育和推广党建品牌上缺乏创新，拓宽宣传载体上缺少开拓性思维，开展党员喜闻乐见的活动上缺少新意。干部队伍精气神提振还不够到位、先锋模范作用发挥不够充分，部分党员干部精神懈怠，奉献精神不足，工作拈轻怕重，相互推诿扯皮，不能积极想办法、出主意解决问题。四是勤俭节约意识缺乏巩固。虽完善了经费管理使用相关制度，但从本次巡察结果来看，办公室在从严要求、从严管理的态度上不够坚决，措施上不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象，如办公用品采购超标、用纸用水大量浪费，办公室电器等长期不关等。在大力响应\*\*\*\*关于节约粮食杜绝餐饮浪费的号召后，仍然存在陪同人员的数量控制不严、分餐制与光盘行动落实不到位。

（五）在纪律建设方面

一是纪律教育没能常抓不懈。党性宗旨教育、党规党纪教育、正反典型教育、优良作风教育更多停留在口头上、纸面上，没有做到抓在平常，融入日常，形成长效机制；没有入脑入心、深挖培育、树立标杆，进而促使机关作风转变，不断增强党的凝聚力、战斗力和影响力。二是规章制度没有执行到位。有的班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求。有的同志对上级各项决策部署、制度规定，没有吃透弄懂，没有把握好社会发展规律，不能很好运用辩证唯物主义、科学社会主义的基本原理和方法来看待问题、解决问题，在贯彻上级决策部署和执行制度规定上存在“打折扣”“搞变通”等现象。三是党内监督没有有效开展。党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看成被监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。党员对党组织和其他成员的监督有着严格区分：对下级不愿监督，怕丢了选票；对同级不想监督，怕影响了同事关系；对上级不敢监督，怕打击报复。四是形式主义没有彻底根除。不切实际片面强调落实。“为开会而开会”“为讲话而讲话”“以会议落实会议，以文件落实文件，以规定落实规定”。不重实绩片面追求痕迹。工作进展看报表、硬件考核看材料、听取汇报材料要书面，制作档案要留痕，志愿服务要定位，扶贫慰问要合影，忽视单位具体情况，为检查而检查。不求实效片面加压加码。为表示认真贯彻落实上级的讲话或会议精神和重要指示，并切实做到“领导重视、贯彻有力”，把各项任务的指标体系进一步细化分解，一项工作往往分解为几十项具体“量化指标”，并且“全过程跟踪检查”，无形加大工作量。

一是体制机制欠完善。党组织参与办公室重大问题决策、坚持党管干部、党管人才原则，缺乏规范完善的制度机制和有效的实现形式，引发“中心”与“核心”谁更重要的争论与困惑，导致了党建与业务“两张皮”，结果是党建工作漂浮在上面，深入不下去、贯彻不进去，党建工作创新自然是无源之水、无本之木。

二是组织定位不明了。对从严从实加强机关党建工作重要性和紧迫性认识不足，政治意识不强。对于“一把手”正确行使“党政同责、一岗双责”两种职权，承担双重责任，容易出现只抓业务、忽视党建的情况；党建工作责任制落实不到位不彻底，对自身的目标、职责不明确不清晰。

三是工作方式无创新。由于党建工作观念不新，办法不多，组织生活的内容、形式过于呆板，缺乏创新，与党员的要求脱节导致不感兴趣，甚至出现了厌烦情绪。部分党员、干部对新方法、新载体掌握的还不够，把党建工作局限在传统的运作模式里，跟不上时代的发展。

四是党务工作缺保障。党务干部的劳动价值得不到应有的承认，党务工作职业声望不高，与从事行政、业务工作的干部相比，在获取政治权力、知识技能以及各种能够发挥能力的机会等方面差距较大，影响了党务干部队伍结构的改善和素质的提高。

一要坚持学做相通。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，并把学习成果转化为加强党的政治建设具体举措上，推动“两个维护”落地见效，推动党中央和省委、市委的决策部署在办公室一贯到底。

二要坚持首尾相顾。紧紧抓住党员领导这个关键少数和党员干部这个“末梢神经”，严格落实领导干部双重组织生活和主题党日等各项制度，强化一切工作到支部的导向，把党员管住管好。

三要坚持点面相融。结合办公室的工作特点，找准自身专长和优势，找准能够切入中心工作、有力推进落实的抓手，推动党建工作和业务工作深度融合。

四要坚持严爱相济。把纪律和规矩挺在前面，从严教育、从严管理、从严监督，同时多一些关心关爱，帮助解决实际困难，让机关党员干部安身安心安业。

五要坚持奇正相生。紧跟时代步伐，用足用好数字化条件下的新载体新办法，创造性开展“三服务”工作，推动理念思路创新、方式手段创新和支部工作创新。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！