# 医院药房主任竞聘演讲

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-07-03

*篇1：医院主任竞聘演讲稿各位干部、各位与我共事多年的伙伴：你们好!首先感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会，在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友，在大家的帮助和栽培育下，我度过了在工作岗位上十多年的岁月时光，我从...*

**篇1：医院主任竞聘演讲稿**

各位干部、各位与我共事多年的伙伴：

你们好!首先感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会，在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友，在大家的帮助和栽培育下，我度过了在工作岗位上十多年的岁月时光，我从一个走出大学校门的莘莘学子，变为一名在专业技术方面略有专长的副主任药师，在此再一次感谢所有给予我帮助和栽培的领导和朋友们。

我于xx年毕业于医学院，大学学历，同年被分配至玻璃厂职工医院药械科工作，于xx年xx月调至市药检所工作，现为副主任药师职称，民革党员。我参加竞聘的岗位是医疗器械室主任职位。我之所以竞聘这个岗位是因为我具有以下几方面的优势：

一是比较扎实的理论专业知识，古人云“读书万卷始神通”

自参加工作以来我始终要求自己努力的博览群书，广泛吸纳各方面的新知识、新信息，勤钻研、多思考，不断丰富自己，提高自己，用扎实过硬的理论知识迎接我所经历的每一项工作。我先后撰写论文四篇，其中一篇刊登在国家级刊物上，三篇刊登在省级刊物上，主持完成市级科研立项一项;参与完成市级科研立项一项;参与中检所科研立项两项。参与过省药检所的多项进口药品质量标准的复核。本文来自代写之家

二是对工作的态度一贯严谨、踏实

药检所的工作要求是严谨、科学、公正，因此在以往的工作过程中，我能够一如既往的严格要求自己，用务实而负责任的态度完成每一项药品检验工作，保证了每一项检测数据的科学性和公正性。年，受所里的委派，我去省药检所进修三个月，由于我在工作中表现出色，不仅学习掌握了到了许多新的实验技能和工作经验，同时得到了省所领导和同事的好评，在三个月的进修期满后，被借调至省所工作三个月，期间参与了两项中检所科研立项的工作和多项进口药品标准的复核工作。同时对药品微生物限度检查的理论和实践经验都有了较大程度的提高和进步。

三是有较为丰富的工作经验

参加工作年以来我曾从事医院药械科的工作、在药检所市药检所的化学室、生测室等多个科室工作过，积累了丰富的工作经验，特别是在色谱理论方面有较深刻的学习和钻研，能够有效的解决工作中的复杂疑难问题，能够熟练操作我所现有的两台液相色谱仪、和两台分光光度计等精密仪器，同时对仪器的使用原理、使用技巧进行了大量的钻研和学习，能够处理在仪器的使用过程中碰到的故障和问题。我带教进修人员十名，其中本科生三名、专科生四名。都取得了良好的结果，得到了用人单位的好评。通过对市基层医药市场的调研，撰写了《关于加强我市基层医药市场的管理工作的报告》作为市政协提案，提交市政府，并获得市政府优秀提案奖。

四是在几位科室主任的栽培和支持下有一定的实验室管理经验

我先后在多个科室工作过，协助几位科室主任完成实验室的管理工作，在生测室工作期间从事实验报告书的复核、实验菌中的转接和管理;在化学室工作期间完成实验仪器的日常维护和保养。

如果我当选医疗器械室我将会从以下几个方面做好工作

(一)、建立规范、完善的实验室管理制度。医疗器械室是我所的一个新科室，开展这项工作对我所和我个人来说都是一个新的挑战，我会用我饱满的工作热情和始终如一的学习钻研精神以及我一贯严谨、认真的工作态度去迎接这项新的挑战。但凡一向新的工作从规范做起就会有一个比较高的起点，好的开始是成功的一半，我准备让我所的医疗器械室从建立规范和完善的实验室管理制度开始。

(二)、做好协调和沟通工作。一个新的科室的工作开展离不开领导的指导和支持以及其它科室的协助和关照，这就意味着我必须协调好方方面面的工作，做到多与领导沟通、及时而准确的将所领导的决策和指令传达到科室，并严格的贯彻执行;同时还要做好与其它科室的同事的沟通和交流，做到相互支持、相互学习，有疑难问题向大家请教，共同探讨、共同提高。

(三)、不断学习、不断进龋医疗器械室的工作对我来说是一项全新的工作，这就需要我一切从头开始，在过去比较扎实的理论基础上开始新的学习和提高，向书本学习、向懂行的同事学习、向外单位的专家和学者学习、向实际工作学习，希望自己能够尽快的在医疗器械检验方面得到提高。“学而无止境”这将是我不断学习、不断进取的座右铭。

药检所是我在专业上成长的地方，我感谢这里给予我的一切。在我的不断努力下;在各任领导的培养下;在在座的诸位同事的帮助下，我在不断的取得进步，接下来我将会迎来新的挑战，我希望我还能够像过去一样能够得到你们的帮助和支持。无论我能否成为医疗器械室的主任，我都会一如既往的踏踏实实的工作;无论我能否成为医疗器械室的主任，我都要在此感谢你们，谢谢大家!

护士岗位竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!今天我出于对护理事业的热爱，出于对个人理想的追求，出于对我院竞聘制度的支持，来参加护士长岗位竞聘!首先，感谢院领导为我们创造了这次展示自我和公平竞争的机会!我有幸借助医院给予我们的这一次检验、学习、提高的机会，尽最大可能挑战自我，展示自我，恳请领导、评委及与会同事们指正。

我叫，生于x年，学历，学位，于x年xx月到本院工作，曾先后在xx科、综合ICU、呼吸内科、内分泌科、xx科等科室从事护理工作。回顾8年多来的护理工作，由于有了领导的帮助，由于有了同事的支持，同时也经过自己的不懈努力，我积累了丰富的临床经验，收获了大量的医疗知识，极大的提高了业务素质，取得了一些成绩和荣誉，得到了相关科室领导和同事们的认可与肯定。特别是在重症医学科担任护士长助理的x年来，我协助护士长带教实习生并且承担科室对年轻护士的培训工作，先后协助护士长申报了多项三新项目，其中一项获得了国内先进，三项获得省内先进，还获得了奖励。今天我之所以有勇气、有信心参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势：

一是x年多的工作时间，不同科室的工作历练，让我积累了较为丰富的人生阅历和一线工作经验，促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯，培养了我良好的临床能力和敏捷的反应能力，从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者，针对不同的患者，我能发挥个人专长，以细心、及时、周到的服务态度向每一位患者提供最佳的护理服务。

二是本人具有很强的团队协作意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供最好的治疗环境和医疗服务。另外除做好自己的本职工作外，还主动承担起新同事的带动工作，充分发现新同事的护理优点，利用其优点，指导其工作，让新同事高效率、高质量进入工作状态。

三是本人具备扎实的护理学理\*底和良好的心态，遇事能沉着冷静。这些年来，在服务患者的过程中，会不时的遇到和面对一些护理难题以及情绪激动和处理尴尬的患者，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，善于分析，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心而娴熟的与患者沟通，细致的做好患者的安抚工作。

四是担任护士长助理期间，护士长的言传身教使我积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，具备了较好的协调沟通和组织管理能力。通过担任护士长助理，我认识到她是科室管理工作的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室工作水平的高低。护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊，有能力协调好方方面面的关系，能与大家沟通交流，关心体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，保持一种良好的工作氛围。另外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力，节假日和周休是医院工作的高峰期，护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任，而这些也正是我所具备的。

护理专业的发展和我院各项事业的发展为我们护理工作人员拓宽了施展才华的天地，我已经做好准备接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞争上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将服从领导，当好助手;摆正位置，当好配角;帮助同事，当好班长。在医院及科室领导的大力支持下以“让医院放心、患者开心、家属安心、工作舒心”为目标，以“护理管理创新、护理服务创新”为工作思路，带领科室护理工作人员争创全院模范护理科室。具体将从以下几方面入手：

一、我将和科室全体护理工作人员共同打造一支业务精、素质高、能战斗的护理队伍，率先垂范在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，坚持“以人为本，以病人为中心”的服务理念，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量，提高患者满意度。

二、加强护理管理提高护理质量，把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。首先是落实各项规章制度，明确各自职责，让护理工作人员对各项制度做到心中有数。其次是开展法律意识教育，防范安全隐患，把好护理环节质量和终末质量关。最后还要调动科内护理人员的积极性，合理配置人力资源，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

三、不断加强沟通，增进协调，处理好人际关系，做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护士及护患间的矛盾，以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位工作人员。

四、创立温馨病房和爱心护理，提供优质高效的护理服务，营造群众满意医院，要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，给患者温馨礼仪服务，例如给病人以舒心的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍;给患者温馨知识服务，例如对病人进行完善的护理记录单，及时耐心的指导，给患者人性化温馨护理服务，例如营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务，关心病人的身心健康状况和病情变化，了解病人护理措施，关注危重和自理困难的病人基础护理等，给患者护理关怀服务。

五、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，从而提高护理质量，把各项工作落到实处，落到细微之处，防患于未然。

最后，我要说的是，无论这次竞聘的结果如何，我都会正确对待，认真接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同事们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任护士长这个岗位的，假如我能够竞聘为护士长一员，我将和各位同事用有力的双手搀扶患者越过心灵的沼泽地，用心理学知识抚慰心灵空寂的患者轻松地进入梦乡，用语言美学知识为患者补充疾病康复的健康指导，工作中不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，无怨无悔的坚守在本职工作岗位上，做一个合格的护理工作人员，把南丁格尔精神发扬光大。

**篇2： 主任医院竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！

首先，我要感谢局领导给我们提供了这次公开、公平、公正竞争的机会！在这里，我首先要表明一下自己的观点：参与竞选，是情非得已，是重在参与，并非志在必得。今天，我之所以勇敢地走上台来，更重要的是基于两个原因，一是通过参与，支持我们局领导的工作；二是履行一个公务员的义务，接受组织的考核和评判。

我叫xxx，今天，我之所以要参加竞选，除了自己具备主任科员的任职条件和任职资格外，综合考察自己的德、能、勤、绩四个方面，本人认为，自己还具有以下五个方面的优势：

第一，注重学习积累，知识功底厚实。自从参加工作以来，自己始终没有忘记读书学习，十分注重自身的继续教育，做到勤钻研、善思考、多研究，不断丰富自己，提高自己。本人认为，自己所拥有的知识体系是比较合理的。虽说文凭不算高，但涉及的知识面却比较宽泛。可以涵盖预防医学和临床医学、卫生事业管理、经济管理、法学专业、文学艺术、社会科学等多个领域。尤其是以卫生事业管理、预防医学、经济管理、文秘写作等方面的知识见长，不仅具有系统、全面的知识体系，而且具有相当的深度和自己独到的见解。关键的是，在学习上能够做到理论联系实际，学以致用。在实际的工作中，本人之所以能够胜任本职，能够很好地履行自己的职能职责，工作起来比较得心应手，能高质量、高水准地完成任务，可以说，是与自己扎实的\'知识功底和厚重的知识积累分不开的。

第二，实践经验丰富，工作能力较强。首先，自己有长达从事地方病防治、卫生防疫行政管理的工作经历，使自己切身体验过在基层工作的艰辛，也使自己积累了不少基层工作的经验和工作方法。二是有长达8年机关办公室工作的经历，使得自己的政策水平和理论水平都有明显提高，尤其是在组织部署、沟通协调、分析判断、决策参谋、文字综合等方面的能力得到了全方位的锻炼，综合素质明显增强。今年6月，局党组又调我到预防保健与法制科工作，对于我来说，不过是重操旧业，工作更是驾轻就熟。我相信，在这新的岗位上自己一定会大胡作为，一定会干得更好。

第三，敬业精神较强，工作成绩突出。自从参加工作以来，本人对待自己的事业，始终坚持干一行，爱一行，专一行，勤勤恳恳、任劳任怨。对待自己的工作，只要是职责所系，只要是领导的安排，都是义无反顾，勇往直前，全心全意，认真负责，尽力做好。20多年来在工作上从未有出过任何差错。从xx年起，本人就开始承担起局机关综合性文件和大型文字材料的写作任务，每年的写作量少说也在15万字以上。面对如此繁重的任务，再苦再累，自己总是勇敢担起，从不互相推诿、上推下卸、逃避责任。特别是在办公室工作的8年里，能够创造性地开展工作，使我局的机关事务管理逐步走上了制度化、规范化；我局的公文质量、文秘质量也上了一个新的台阶。xx年我局公文质量被县委、县政府评为全县第一名；xx年我局信息工作被县委、政府评为全县先进单位。本人采写的新闻、信息稿件经常被县委、县政府、xx市卫生局、《xx周报》所采用，也曾在《人民卫生报》、《健康报》、《中国卫生》、《中国卫生政策》、《中国初级卫生保健》等国家、省级刊物上公开发表。

还是古人说得好：“不可，以一时之得意而自夸其能；亦不可，以一时之失意而自坠其志。” 毛主席也曾说过：“风物长宜放眼量。” 正所谓来日方长。因此，不论今天的结果如何，我都将一如既往，勤奋学习，努力工作，为我县卫生事业的改革和发展作出自己的贡献！

谢谢大家！

**篇3： 主任医院竞聘演讲稿**

本人遵守国家法规,具有良好的职业道德,热爱医疗卫生工作,爱岗敬业,有一定的管理能力,有较强的工作责任感.符合人事科科长竞聘条件.医院人事科科长竞聘演讲稿

人事科，我理解为管理人事的岗位，包括人事档案的管理、职工的评聘、各种社会保险的管理工作等等。具体为：

根据上级有关专业技术职务评聘工作的政策、文件精神，认真做好各类专业技术人员的评聘、考核、管理等有关工作。

做好本院职工的年度考核、考勤管理，审理和承办职工转正、定级奖惩工作。

办理聘用员工进院的招聘手续，办理调入人员的审查和办理调入调出的相关手续。做好见习生的管理和安置工作。

做好本院职工的退养、退休、退职等工作。

做好职工工资套改和工资晋升、奖金、津贴、福利的审核发放工作。

负责劳动人事方面的统计报表及有关文件材料的管理工作。

做好全院职工养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险有关管理工作。

每月按时收集考勤表，并进行登记，负责每月出勤奖等各种费用的审核，落实本院劳动纪律的若干规定。

管理本院职工的人事档案和专业技术人员档案，认真做好档案收集、整理和安全防范工作。

严格保守机密，遵守保密制度

对工作要细致认真，接待来访要耐心热情，解释政策要有根据符合规定。

加强请示汇报，重大事情必须上报主管领导，经院长办公会研究决定后方可执行。

完成领导交办的其他工作。

如果我是人事科科长：

一、在政策许可的条件下，我会在第一时间将与职工福利、职称评聘等有关的政策利用不同方式对职工进行告知。给职工尽快理解政策，做好相关的准备工作。

二、我将紧紧围绕人才建设这个中心任务，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为本院提供强有力的人才工作保障。

1、利用机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要检验科科长竞聘地位的认识，抓住国家实施展人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的持续发展。

3、以建立学科带头人为重点，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

三、全面实施以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才队伍。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。安排技术人员去上级医院进修学习。

四、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善竞聘财务科长 人事代理制。

2、做好专业技术人员的职称评聘工作。

3、配和医院适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分分配的奖金制度体系。

4、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

本人如果出任人事科科长,将努力提高自身素质,在院领导的领导下，正确执行国家及上级机关主管部门有关人事、劳资、社保和外事的各项政策、法规。

**篇4： 主任医院竞聘演讲稿**

尊敬的院领导及各位同志：

大家好!

接下来我竞聘的岗位是护理部副主任，护理部副主任是协助主任主持护理部的各项工作;提高全院护理工作质量，确保护理安全，我竞聘的优势概括起来有以下五点：

一、我的自然情况。我分别与19XX年、19XX年取得了护理专业中专及大专学历，19XX年(18岁)参加工作，在原来医院先后从事过门诊、综合病房，手术室的护理工作，于19XX年(23岁)担任病房及手术室护士长，与19XX年来到医院工作，先后从事了全院大部分各科室护理岗位。曾于2年被评为医院先进个人，于23年、25年、28年、29年四次被评为优秀护理管理者或标兵，于28年被评为优秀党员。24年被评为岗位练兵优秀管理者，29年、连续连续两年被评为医院优秀管理者。

二、具有良好的语言和文字表达能力。熟练掌握办公自动化和各类文书的写作，表格的制作。

三、具有良好的组织统筹能力。在护理部主任的领导下曾参与组织了5、12护士节的各项活动。

四、具有良好的工作协调能力。1年的护理管理工作使我熟悉了公安医院及科室的工作职责和工作特点，便于在今后的工作中将任务分解落实。

五、具有较强的事业心和责任感，能吃苦耐劳。

此次竞聘如能得到院领导和同志们的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。在护理部主任的领导下做到以下几点：

一、强化护理质量，保障护理安全

1、加强护理质量管理，做到规范操作，确保护理安全。重点抓六个关键：

(1)抓关键的制度，如三查七对制度、消毒隔离制度等。(2)抓关键的部门，如手术室、抢救室、供应室、治疗室、换药室等。(3)抓关键的人员，如护士长，护理骨干，思想波动人员，责任心不强、技术差、新上岗的护理人员等。(4)抓关键的病人，如危重病人、疑难病人、手术病人、新入院病人等。(5)抓关键的环节，如危重抢救、护患沟通、基础护理和院内感染等。(6)抓关键的时间，如交接班、夜班、节假日及其他非正常上班时间，特别繁忙和发困易疲劳的时间等。

2、管理各级护士的培训工作，有计划、有组织地落实护理人员“三基三严”的理论培训和考核，定期或不定期对科室进行检查和考核、评分，将科室的护理质量与绩效挂钩，组织召开护理质控及护理安全会议，促进护理工作积极性，提高护理质量。

二、优化服务流程，改善服务态度

1、落实感动工程，关注细节服务;做好过程和环节的监控力度，认真听取患者的建议及需求，及时优化流程，让患者满意，体现温馨人文的护理理念。

2、创新理念，拓展延伸服务：将护理模式从单纯的疾病护理延伸到心理疏导、生活护理、健康指导，直至康复出院和患者家中，提升护理品位，拉近护患距离，促进医患和谐。

综上所述，如果我能当选护理部副主任，我一定会在院领导及护理部主任的领导下，本着对医院负责，对同志负责的态度，发扬吃苦耐劳的精神，兢兢业业，努力工作，决不辜负大家对我的期望和厚爱!为公安医院的跨越式发展奉献自己的光和热!

以上是我的竞聘演讲，如果我这次岗位竞聘落选，我会一如既往脚踏实地的做好我的本职工作!

谢谢大家!

**篇5： 主任医院竞聘演讲稿**

各位领导：

大家好!

我叫史\*\*.竞聘的岗位是ct室主任，也是向大家学习来了!

现在我把自己的基本情况向大家介绍一下:XX年来到我们医院.96到XX年，在河南省信阳医学院学习医学影像诊 断学，期间在河南省肿瘤医院实习一年 .XX年,被我院第一个派往河南省郑州中心医院进修核磁诊断半年，并亲自参与核磁的初建，同年取得执业助理证书.XX年在新乡医学院继续医学深造，并与XX年11份取得大专学历..XX年被我院聘为ct室副主任，XX年竞聘为ct室主任. XX年，全程参与螺旋ct的初建并使各项业务顺利开展.同年，取得大型医用设备ct医师上岗合格证书

从业8年来，自己勤奋学习，用心总结，对影像的诊断有一定的造诣,在肿瘤医院，师从影像教授黎海亮老师，在中心医院副主任医师王天玉主任直接指导下，使自己对理论更有深刻的认识，对临床疾病的诊断提供 更有价值判断.

如果这次我竞聘成功，我会一如既往的落实和加强上次竞聘对大家的承诺.即，为患者提供温馨周到的服务，把病人当亲人，视病人当衣食父母，另外，我们也紧密联系临床，做到经常跑病房，跑门诊，尽全力为医生诊治提供最有价值的参考，通过和医生的交流，和对一些特殊病例进行了治后随访，来提高我们的诊断水平.其次，我会加强科室的日常管理，监督执行医院的各种规章制度，奖罚分明.加强对机器的养护，注意成本的节约，调动科室的积极性，提高我们的服务水平.最后我也会继续以宽容的心态，与科室成员和谐相处,创造健康有序，和谐宽松的工作环境，把科室所有的问题统一到全心全意为病人提供服务上.

今天我能站到这里，本身就是对自己的超越.无论这次当选与否，我都会积极配合医院和科室的各项工作，为医院和谐发展作出自己的一份努力.我恳求在座各位同事和领导，根据客观实际作出判断.

最后，我用一个深鞠躬向大家表达一直以来对我的关怀和支持!

谢谢大家。

**篇6：医院主任竞聘演讲稿**

各位领导、各位同事：

首先感谢领导对我的信任和培养，感谢同事们对我的支持！在院领导的正确领导下，在科室同事的努力下，特检科取得了较好的成绩，医院科室主任竞聘述职报告。下面我分四点向大家汇报。

一、重视学习，加强修养，营造良好的科室研修氛围

积极参加医院和上级部门组织的各类学习，认真学习实践科学发展观，自觉钻研业务，积极撰写论文。同时努力营造科室爱学习、善交流、勤研讨的氛围，建立学习档案，人人订阅专业杂志，定时组织学习，交流心得，疑难的病例，集体会诊；鼓励并支持科室成员继续教育、进修学历等，促进了科室成员素质的提高。一年来有多人拿到了高一级学历证书，在省级刊物上发表论文多篇；撰写提案多个，其中《加强对年轻医生基本技能和基础理论培训》被医院评为优秀提案。

二、爱岗敬业，团结协作，促成朝气蓬勃的新风貌

努力以身作则，要求别人做到的自己首先做到。遵纪守法，工作积极，认真负责；做事公平、公正；生活上尽力关心帮助他人，述职报告《医院科室主任竞聘述职报告》。努力以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，同事团结协作，心情愉快，热情工作。近年特检科工作量前所未有地激增，而人员配备不足，特别是开展体检以来，更可谓是起早摸黑，许多时候上厕所都得向就诊病人请假，但科室成员没有怨言，发扬团队精神和奉献精神，主动放弃休息来加班，保质保量完成工作，让病人满意。

三、强化管理，锐意进取，开创科室工作新局面

管理树形象，管理出效益。抓责任制的落实，实行“一条龙负责制”，杜绝了相互推诿现象，保证检查、报告的认真、规范、及时。严格实行上级医师负责制，有疑难集体讨论，最后由上级医师签名负责，以此提高诊断报告的正确率。实行仪器设备专人负责制，将科室的仪器都落实到每一人管理、护养，建立维修档案，提高仪器设备的整洁和完好率。一年来，科室没有出现过一次医疗差错和事故；在医院组织的各项满意度测评中，都取得较好的成绩。

四、积极宣传，沟通合作，实现任务超额完成

特检科拥有我县一流的医疗仪器，为了最大限度地发挥出它的效益，我着重抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通；积极宣传，主动和临床科室沟通合作，取得了社会效益与经济效益的双丰收。除完成体检1万多人外，心电图同比增长分别为15%，动态心电图增长30%；心功能检查增长100%多；b超室同比增长20%；病理科同比增长10%；超额完成了任务。

当然还有许多的不足，观念转得不如时代快，理论水平有待提高，科室还有一些不尽人意的地方，但请领导相信，我会在今后年的\'工作中努力改进，取得更好的成绩。

**篇7： 主任医院竞聘演讲稿**

尊敬的院领导，各位老师，各位同仁，大家好！

今天，能够站在演讲台上作内一科主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢院领导给我提供的宝贵机会，感谢医院对我多年的培养和教育，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位老师和各位朋友！

我叫\*\*，现年34岁，大专学历，于毕业于安康卫校，现就读陕西省中医学院本科专业，到安康市中心医院血液科进修学习半年，20xx年到西安交大第一附属医院血液科进修学习一年，20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。

从19参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法。20xx年在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白。20xx年，省肿瘤医院专家到我院对口支援，在老师的带教下，我虚心学习，并利用业务时间刻苦钻研肿瘤内科的诊疗，20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。在20xx年的创甲达标工作中，我积极参与医院及科室的各项创甲活动，并协助科主任做好各种资料的准备，在当年的二甲评审中一举通过二甲验收。

一份耕耘，一份收获。

我的工作得到了病人、领导及同事的认可，于20xx年至20xx年连续三年年终考核优秀，20xx年被评为院先进工作者，20xx年评为院优秀医生，在20xx年及20xx年的病历书写竞赛中分别荣获一等奖及二等奖。20xx年9月代表我县参加安康市西医技能竞赛，荣获团体三等奖。荣誉属于过去，未来需要创新，我将时时刻刻的激励着自己不断的向新的高点攀登。

今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项工作。

下面是我的工作思路，如有不妥之处，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面，配合科主任抓好坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度

开展多层次的职业道德思想教育，增强大家的危机感和竞争意识，转变观念，变病人求我服务为我主动为病人服务，使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到诊治一位病人，奉献一份爱心，结交一个朋友，围绕一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人的宗旨，想病人之所想，不断推出便民、利民、为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

第二方面，配合科主任抓好重点学科建设，创建技术一流科室，尤其是肿瘤内科，争创市级重点专科

科室争取每年送12名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。

第三方面，更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理

大胆解放思想，理念先行，更新观念，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建议和完善奖励机制，着眼奖励杰出人才，激励创新人才，培养后备人才，不断完善考核制度，使科室走上良性快速发展的轨道。

在医德医风和任务考核方面形成一条考核链，以主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士实行分级负责制度，以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良好的竞争气氛，为学科的建设发展提供不懈的努力。

通过今天的演讲，希望领导、评审老师、同事们能给我一个机会，让我为内一科的未来书写一份领导满意、同事满意的答卷，无论我这次竞争成功无否，我都将一如既往，全力协助科主任、护士长及全科医务人员一起围绕医院建设目标，充分发挥我的工作能力，大胆开拓创新，为医院的腾飞而努力！

谢谢！

**篇8： 主任医院竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫xx，今年岁，20xx年月参加工作，大专文化程度，现任xx科护士长。我于20xx年月获得主管护师资格，20xx年月聘任为主管护师。20xx年月获得了副主任护师资格。

参加工作20xx年来，在院领导的亲切关怀下和同事们的大力支持下，我始终严格要求自己，努力提高自身综合素质，兢兢业业，尽职尽责，在普通的护理工作岗位上取得了比较显著的成绩，赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，多次被医院评为先进工作者、优秀护士、病人最满意的护士等称号。同时注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自参加工作以来，特别是近几年来共撰写论文余篇，其中在省级以上刊物发表篇。

我热爱自己的职业，热爱自己的岗位，始终坚持“以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值”的工作理念。我可以问心无愧地说，20xx年多来我出色地履行了一名主管护师的职责，同时也出色地履行了一名护士长的职责。

今天，非常感谢院领导又给了我这次竞聘副主任护师的机会。我深知副主任护师这个岗位十分重要，如果我竞聘成功，我决心做到：认真贯彻落实好医院确定的一系列有关改革文件精神，以改革促发展；指导好xx科的护理业务技术、科研和教学工作，完成护理部安排的护理常规、操作规程、标准护理计划及标准健康计划的制定、修改、完善工作，完成在职护理人员的\'培训工作；检查指导并亲自参加危重病人抢救及护理；开展新业务、新技术，提高护理质量，发展护理学科，积极撰写护理论文。原创：总之，我将严格按照《主任护师岗位责任要求》去做好护理工作。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我仍将一如既往在自己的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。

谢谢大家！

**篇9： 主任医院竞聘演讲稿**

医院科室主任竞聘演讲稿

尊敬的各位领导及各位同事：

大家好！很感谢院领导提供这样一个平台，给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任，我认为自己有以下一些优势，可以胜任这个职位。

第一、具有较高的专业技术水平：我1994年毕业，现为妇产科主治医师，1995年、20xx年两次到上级医院妇产科进修学习一年;20xx年到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。的实践，使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识，有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

第二、具有科室管理方面经验：至20xx年曾担任妇产科主任，参加中医院爱婴医院的创建，并在创建过程中制定了一些工作规范，顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职位。20xx年底承蒙院领导的信任，再次担任妇产科主任一职，通过参加“二甲”复评，对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗，善于沟通；为人诚肯，办事公道。能处理好同事和领导之间的关系，扮演好纽带和桥梁的角色，增强团队凝聚力，完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系，在遇到突发事件时，能够做到沉着冷静，跟相关科室及时沟通协调，找出最优解决方案。

下面向大家汇报一下我对以往工作的一些总结和对今后工作的一些设想：

一、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。所以在日常工作中，严格落实核心制度，以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求，要求医生及时完成病历并及时打印，带领科内医疗质量控制小组成员及时检查，坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流，建立医患之间的相互信任，做到让病人“明明白白住院，开开心心治疗”，大大减少了医患纠纷的发生，20xx年以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的工作仍会以医疗安全为核心来开展。

二、科室人才培养

有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金域检验的老师在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

三、加强临床路径建设，合理用药，降低药占比

按照医务科及质控科等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了“盆腔炎性疾病”及“胎动不安、胎漏”的临床路径工作，临床中

严格按照路径治疗，应用中西结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

四、打造品牌，争做行业先锋

在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

五、增收节支堵漏洞

厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

六、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

妇产科

XXX

20xx-11-9

**篇10： 主任医院竞聘演讲稿**

各位领导、同志们：

大家好！

我竞聘的岗位是医院办公室主任。我叫xxx，xxxx年xx月出生，中共党员，本科学历，xxxx年x月毕业于xxxxx，同年x月分配至原xxxxxxxx参加工作，参加工作后通过自学考试取得xxxxx本科文凭，并获学士学位。xxxx年x月因单位合并调入xxx疾病预防控制中心，xxxx年x月从消毒虫媒防制科调到办公室，从事文秘工作。主要协助领导做好中心党务、人事、宣传及收发文等工作。今天，我本着锻炼自己，更好地为大家服务的宗旨站到这里，竞选办公室副主任一职，希望能得到大家的理解和支持。

首先我想向大家汇报一下我的简历：我叫xxx于xx年xxx月开始至xxxxxx医院办公室工作，至今已有。其间，主要做过文书、宣传、纪检、党务、市场拓展等工作，担任过院xxxxx、xxxx副主任等职，并当选共青团如皋市委委员，先后多次荣获“xxxxx”、“xxxxxxxxx”“xxxxx”等称号。

在这里，我不想大谈特谈在这些年来取得了哪些好成绩，因为荣誉属于大家，成绩属于过去，我只想说，10年的工作和学习，工作岗位和工作环境不断变换，使我开阔了眼界，提高了综合工作能力，积累了相对丰富的工作经验。所有这些都有利于我尽快进入角色，适应新的工作要求。大家都知道，办公室工作千头万绪，纷繁复杂，任务艰巨。那么，我的优势是什么？我想，概括起来大约有以下五点：

一、具有良好的语言和文字表达能力。

熟练掌握办公自动化和各类文书的写作，先后在学术刊物和会议上发表论文20余篇，发表言论通讯200余篇。

二、具有良好的组织统筹能力。

曾成功参与并策划了医院1院庆重大科研项目鉴定等大型活动。

三、具有良好的工作协调能力。

×年的办公室工作经历使我熟悉了医院各部门各科室的工作职责和工作特点，便于在今后的工作中将任务分解落实。

四、具有较强的事业心和责任感，能吃苦耐劳。

在参与组织医院大型活动和处理医疗纠纷等工作中，经常废寝忘食、日夜不眠，通宵达旦的工作。

五、对优秀商业公司的管理理念与方法进行了系统的学习，掌握并了解了现代化医院管理特别是人力资源管理的先进理论知识，初步参与了公司产品的研发和导入工作，管理理念和管理水平得到提升。

优势固然重要，但并不代表一切。所谓行百里者半九十，有了优势只能说明你在起跑线上比别人先跨出了一步而已，只有充分利用优势，总结出合理有效的工作模式，才能更好的创造性地开展工作。下面我就将自己对于工作的几点经验与心得，也可以说是对于今后工作的一些态度和大家共同学习、探讨与进步：

一是要加强学习，熟习本职工作。

要做好一项工作首先要了解这项工作，要了解一项工作就必须加强对这项工作的学习。办公室担负着全中心的文秘、档案管理、文件、接待、车辆管理等工作，是信息传递、落实政策、上下内外沟通的窗口，对中心各项工作起辅助作用的综合职能部门，所以不但要熟悉办公室的各项工作职责，更要加强其他科室相关业务知识的学习，通过学习了解，不断完善自己，才能胜任岗位要求。

二是不要小瞧每一件工作。

说起这点，我个人深有感触，自己在办公室接触的第一件工作就是公文收发，说实话，当时自己觉得它就是来文，登记，传递、回收而已。既没有挑战性，更没有一点技术含量，可如果你用心，你就会发现，通过来文可以使自己动态的了解当前疾控工作的重点，认真、及时地完成上级部门下达的工作任务及目标，同时还能学习及借鉴上级部门或其他兄弟部门好的方法和经验，让自己对整个工作有个全面的了解，工作起来不再茫然失措，毫无头绪。而且对于传阅的文件分门别类，及时归档，以及再利用，都不象表面那么简单，必须持之以恒，每天对每份文件的每个动向都要及时备注，合理存放。

三是一切以中心和职工的利益出发。

俗话说：“千难万难服务难，上下左右协调难”。记得我调刚到办公室时，就有一位同志对我说过，“办公室的工作很辛苦，吃力不讨好，做好了是你应该的，做错了就是你的错，但我们仍应尽心尽责，也许他不会感谢你，但至少不会让他骂你，这样无论结果如何，自己才会问心无愧”。这番话对我今后的工作触动很大，所以在随之而后的各项工作，尤其是人事工资工作中，自己都力求做得更好，虽然常常会因此而要多次往返，但自己无怨无悔，因为，往往这样办成一件事情都会让自己特别快乐，充满成就感。

**篇11： 主任医院竞聘演讲稿**

各位领导、各位专家：

大家好！

首先感谢领导及同志们的信任，使我有机会参加竞聘。

我竞聘的岗位是办公室副主任，竞聘这个职位，我认为自己具有以下四个优势：

一、具有优良的个人品质。我具有强烈的事业心和高度的责任感；具有虚心好学、开拓进取的创新意识；具有求真务实的工作作风。

二、具有良好的政治素养。参加工作以来，不断加强个人修养和党性修养，言行与党委保持高度一致，有较高的思想政治觉悟。尤其从事组织部门工作，我更加注重了政治理论的学习，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

三、具有较强的工作能力。在人事科工作期间，主要负责专业技术人员竞争聘任、人才建设工作、全院人事档案管理。多次参加医院职称中评会。此外，协助科长积极做好组织工作。

经过这些年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，并且能熟练运用计算机、网络及现代化办公设施，能够胜任办公室工作。

四、年青、精神充沛。

如果这次竞聘成功，我会认真做好以下四个方面的工作，真正当好院领导及办公室主任的得力助手。

一、科学规范地做好日常工作。办公室承担着党务、文秘、档案管理、文件收发、接待等工作，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，我将在院领导和科主任的领导下，根据实际进行合理分工、调度，确保办公室工作井然有序。

二、搞好综合协调，确保医院政令畅通。及时传达贯彻医院决策，促进医院各项政策的落实。沟通领导之间、领导与部门之间、相关部门之间的联系，做好协调工作，保证医院各项工作处于惯性运行状态。

三、当好参谋助手，服务领导决策。及时准确地掌握医院各方面的工作动态，及时地向各级领导反馈信息，注重调查研究，对不同情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。对外广泛宣传，提高医院和领导的知名度，树立良好形象。

四、加强个人修养，练好基本功。办公室是医院的窗口，一举一动都代表着医院形象，如果我能担任办公室副主任，我一定会加强自身修养，注重自我形象塑造。不断地加强党性锻炼，坚决服从组织安排，顾全大局。热情细致地待人接物，设身处地搞好服务，把好事办实、实事办好。团结科室人员共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在交往中凝聚合力。

拿破仑说过“不想当将军的士兵不是好士兵”。我认为我能够胜任院办副主任一职，请领导相信我，谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！