# 竞聘护师演讲稿内科

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-07-03

*篇1： 医院副主任护师竞聘演讲稿医院副主任护师竞聘演讲稿尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：大家好我叫××，今年岁，××年月参加工作，大专文化程度，现任××科护士长。我于××年月获得主管护师资格，××年月聘任为主管护师。××年月获得了副主任...*

**篇1： 医院副主任护师竞聘演讲稿**

医院副主任护师竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好

我叫××，今年岁，××年月参加工作，大专文化程度，现任××科护士长。我于××年月获得主管护师资格，××年月聘任为主管护师。××年月获得了副主任护师资格。

参加工作××年来，原创：在院领导的亲切关怀下和同事们的大力支持下，我始终严格要求自己，努力提高自身综合素质，兢兢业业，尽职尽责，在普通的护理工作岗位上取得了比较显著的成绩，赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，多次被医院评为先进工作者、优秀护士、病人最满意的护士等称号。同时注意了总结工作中的经验，不断升华自己的.理论水平，自参加工作以来，特别是近几年来共撰写论文余篇，其中在省级以上刊物发表篇。

我热爱自己的职业，热爱自己的岗位，始终坚持“以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值”的工作理念。我可以问心无愧地说，××年多来我出色地履行了一名主管护师的职责，同时也出色地履行了一名护士长的职责。

今天，非常感谢院领导又给了我这次竞聘副主任护师的机会。我深知副主任护师这个岗位十分重要，如果我竞聘成功，我决心做到：认真贯彻落实好医院确定的一系列有关改革文件精神，以改革促发展；指导好××科的护理业务技术、科研和教学工作，完成护理部安排的护理常规、操作规程、标准护理计划及标准健康计划的制定、修改、完善工作，完成在职护理人员的培训工作；检查指导并亲自参加危重病人抢救及护理；开展新业务、新技术，提高护理质量，发展护理学科，积极撰写护理论文。原创：总之，我将严格按照《主任护师岗位责任要求》去做好护理工作。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我仍将一如既往在自己的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。

谢谢大家

**篇2：内科护士长竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导，评委、同事们：

大家下午好！

此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的.是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重和成熟的我。知人者智，自知者明。说句心里话，能有幸与这么多位优秀的同事一同走上今天这个的讲台，才疏学浅、资历平平的我，的确有点诚徨诚恐，忐忑不安。但人总是要有点精神的。有道是：物竞天择、适者生存。作为一名年轻人，我乐于展示，渴望竞争。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏、奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的才能胜任。

二、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

三、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。

四、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我的完了，谢谢大家！

**篇3：内科护士竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！首先我感谢领导和同事们的信任和支持，给了我这次公平竞争的机会。我叫xx，xx岁。护理大专学历，主管护师职称。现任三病区责任护士兼科带教老师。今天我竞聘的岗位是ICU副护士长。赵传有一首歌唱道：我很丑，但我很温柔。今天我想对大家说：我很平凡，但我很充实！当然打铁还须自身硬，我认为我具备以下优势竞聘ICU副护士长。

我叫xx，xx岁，本科学历，护师职称，现工作于我院心内一科，自参加工作以来，一直严格要求自己，对工作任劳任怨，无怨无悔，得到了科室领导和病人的一致好评，并取得了一定的成绩。

这次之所以参加护士长人才库的竞选，是因为我有以下几方面的有利条件：

一、热爱护理事业，工作积极认真。

自20xx年参加工作以来，我能积极响应医院的号召，参加医院组织的各项活动，任我院礼仪组成员以来，多次组织并参与我院新员工的礼仪培训，参加我院举行的一些大型活动，提升了我院护士的群体形象，展现了我院护士的风采，并在20xx——20xx年护理示范岗位能手创建活动中，被评为“礼仪服务明星岗位能手”。另外作为我院护理技能操作组的一名成员，担负着我院护士的技能操作培训和考核的重任，每个季度一次的护理技能培训和考核，我都能和操作组的每一位老师认真组织，为提升我院护士的操作技能水平、保证护理安全，贡献出自己的一份力量。

二、服从领导安排，工作任劳任怨。

在平常的工作中积极协助护士长做好病房管理工作，自我院开展优质护理服务以来，服从护理部领导和护士长的安排，积极响应医院的号召，充分调动下级护士的积极性，带领下级护士做好病人的基础护理和专科护理，把优质服务作为我们的天职和本分，真正做到“把护士还给病人”，把制度承诺从墙上“请”下来，让优质服务从文件中“走”出来，变被动服务为主动服务，我们经常深入到病房了解病人的心理，了解病人的需求，改善护患关系，通过我们具体的行动，让病人真正的感受到我们的优质服务，品味出优质的所在，经过一段时间优质护理服务的开展，我们科室患者的满意度明显提高了，患者表扬信明显增多了。

三、具有较强的组织和协调能力：

自20xx年担任我院内科团支部书记以来，为团组织的活动出谋划策，组织内科职工参与“歌唱比赛”和“演讲比赛”，并组织内科支部成员组成“护士节约在行动小组”

如果能够得到领导和同志们的信任，有幸成为护士长后备人才库的一员，我将从以下几个方面做好以后的工作：

一、提升自己的整体素质，加强理论知识和专科知识的学习。不断提升自己的业务水平，使自己成为一面旗帜。

二、提高自己的沟通协调能力，努力协调好医护、护护、护患之间的关系，使以后的护理工作开展起来更加的得心应手。

三、协助护士长做好病房管理工作，把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。做好护理安全应从以下两个方面做起：

1、掌握病人的病情，只有熟悉了病人的病情，护理起来才能有的放矢。

2、做好与患者的沟通，取得患者的信任。使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患。

四、积极准备创三甲。

医院等级评审是我们医院下一步工作的重点之一，也是护理工作重点之一，在护士长的领导下，我会和大家一起对照标准精心准备，尽职尽责，全力以赴做好各项工作，迎接上级的检验，为医院的发展尽自己的一份绵薄之力！五、协助护士长继续做好优质护理服务，我院的优质护理服务虽然取得了一定的成效，但仅仅只是开局，下一步的工作中，我们要更加努力，从根本上，改革临床护理服务模式，从长远上，提升护士素质和专业能力，充分调动护士工作积极性，紧紧围绕着以病人为中心的主线，实行责任制整体护理，为患者提供全程、全面专业人性化的优质护理服务。

今天，我站在这里，作为这次竞聘上岗的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。但是，我也绝不回避失败。我信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，是金子总会闪光！只要努力了，过程本身就足够美丽！我的演讲完了，谢谢大家！

为进一步深化医院干部人事制度改革，选拔、培养高素质护理管理人才，一院出台了“关于部分临床科室护士长竞争上岗的办法”，对部分护士长岗位实行竞聘上岗。3月17日下午，心内科副护士长（主持工作）职务竞聘演讲大会在门诊六楼大会议室举行，来自临床护理岗位的17位同志参加了竞聘演讲。

本着“公开、平等、竞争、择优”的原则，医院对20xx年心内科副护士长职务（主持工作）竞聘工作进行了周密部署，要求竞聘人员年龄必须在38岁以下，担任副护士长、科室护理负责人或在创建等级医院期间担任责任组长3个月以上，具有护理专科以上文化程度和护师以上专业技术职务的医院注册护士等，并在网上进行公开报名。此次竞聘演讲会上，17位竞聘者分别从护理管理理念、专业知识、护患沟通以及今后的工作重点等多方面进行全方位的阐述。评委根据演讲者的表现，从精神面貌、演讲内容、创新能力及语言表达能力等综合素质方面对其进行客观、公正的评价，现场打分。根据测评结果，择优选拔出两位同志，分别聘任为心内科一病区、二病区副护士长（主持工作）职务。

广大参加竞聘者纷纷表示，此次岗位竞聘，既锻炼了自己，又很好地展示了护理人员的风采，进一步增强一院护士参与竞争的意识，为提高护理管理队伍的整体素质，推动医院护理事业的发展起到了积极作用。

去年也是站在这个讲台，我很自豪的表述了我作为白衣天使的骄傲，今天同样还是这个讲台，主题却是“假如我是一个病人”，而惭愧的是，当我看到这八个字时，我是困惑的，我似乎还真的没有想过如果自己是一个病人最需要的什么？其实就在上个月，我还真得了一场不大不小的病。记得那天感到非常胸闷，心悸，所以到就到心电图室拉了张心电图，而心电图提示是异常的，也就是说我的心脏出故障了，虽然我作为一个专业护理人员已有9年，也知道那其实并不是一个特别大的问题，可我还是忍不住紧张和莫名其妙的不安，我把我的心电图单拿给我们科室的舒小东医生，而舒医生也许看出了我的不安，他再三的安慰我说：“别紧张，别紧张，小问题嘛”接着是我们的护士长艾早莲连忙把我们心内科的权威陈海生主任从四楼请下来，还有我们科的梁主任和所有的同事们，都围在我周围，安慰我，鼓励我！其实他们的这种关心，安慰的话语，我一点都不陌生，在病房里我，经常可第一次做为病人的角色去感受这些，除了让我感到温暖之外，也让我真正的了解到医者父母心这句话的含义，在这里请，也借这个机会，对在我生病期间给予我帮助，鼓励，关心的同事们和领导表示我最真诚的感谢1还有我做为一个曾经的病人最想说的一句话是：假如我是病人，我将不在害怕，因为这里有你们：“

我曾经想：”疾病有千万种，而每个患者都有着自己的个性和性格，而不同的患者，所需要的肯定就会有所不同呢？那到底是什么呢！于是为了能有真实的素材，我给我的每个亲朋好友发了同一个短信，内容是：“假如你生病了，或者是你曾经生过病，请告诉我你到医院想得到怎样的服务或者是你对医院的服务觉得需要改善的地方。因为怕他们没空给我回，我在短信的最后注明，近期内急需要完成这样一篇稿子，各路英雄请务必将真实想法短信告之。急！很快，我陆陆续续收到了来自四面八方的回复，有这些有意思的是他们大多数人并没有直接回答他们自身的真实想法，而是教我怎样去写这样一篇演讲稿！

因为并没有达到我所预期所需要的真实想法，我只能一笑置之，就抛之脑后了。可当我在休假期间，一个人无聊的躺在床上无所事事的时候，翻着他们发给我的信息，翻着翻着，看着他们写的，一种难以言壮的情绪在心里翻滚着，这些朋友大多数常年都是在外面，一年都难见上几面，平时更是疏于联系，却因为我的一个急需，都不约而同的为我找范文和有着此类题材文章的网站。甚至，我后面才知道，有人把很多范文一篇篇帮我找出来，作成压缩文件发到我的电子邮箱里。我想，我已经知道怎样去做，是他们告诉我，什么是己所欲，施于人：己所不欲，勿施于人：还有一个简单而深刻的道理，那就是人际关系用高等数并不容易发展，那我们何不用最简单的公式去算算看呢，看看是不是会等于1。而这个最简单的公式就是诚心二字。

诚心，将它展开，就是以诚对诚，以心换心，应该就是要我们以一种换位的方式和态度去工作，去学习，甚至做每一件事情！所谓赠人玫瑰，手有余香。有朋友也许会对我的说法嗤之以鼻，觉得我在唱高调，装高尚，其实不然。我曾经碰到过这样有这样一位老人，他已经有70岁的高龄了了，我曾经在帮他静脉穿刺时，因为没有一针见血，让我有点紧张，还没等我说对不起时，这位老人说：”没关系，你扎就是，老人家的皮厚，不怕痛“我被老人家风趣话逗乐了，自然也就不紧张了，第2次很顺利的就穿刺成功了，他还告诉我说”我有一个孙女，也学护士呢，她如果多碰到一些我这样皮厚的人就好了#39；。于是从这以后，有空我就陪这个老人家聊天，。而老人家呢也很开心多了个人陪他唠嗑，您瞧！在这种其乐融融的氛围中，大家都愉快着，何乐而不为呢！这位豁达睿智而并没有多少文化的老人的做法是不是值得我们反思！其实本来很多事情的答案都在自己身上，我们只要站在自己以外的视线，就很容易发现。就象这个例子里的那位老人如果是因为我没有一针见血而责备我，我会因为心理有负担而加大了第二针穿刺不成功的可能性。这样看来，换位思考它本身就是一种双赢，不是吗？

说到这，还有一件不得不提的，让自己非常触动的事情，记得有一个中班，非常忙，一时间，铃声是此起彼伏，跑的我晕头转向，我记得那是一发热的患者，他第一次按铃，他不高兴的告诉我说手很痛，怎么办？我看了下，回血很好，那我就帮他给滴速调慢了。第二次按铃，看见他的表情是非常不高兴了，告诉我还是很痛，怎么办，我就说，那我帮你打过一针吧可能会好些，他同意后，我就帮他重新打了，之后，又忙自己的去了。第三次他按铃，他对我说，速度太慢了，叫我帮他稍微放快一点，虽然我心里烦的要命，想这人的事怎么这么多，也不看看什么时候，但还是抱着一种以和为贵的态度，帮他把滴速稍微调快了点。第四次，当我看见他的床号再一次出现的时候，我有点忍无可忍，无需再忍的情绪，我边走边想，呆会一定得想办法教训教训他，太不把我的劳动当回事了，结果我走到他床边时，他说，姑娘，谢谢你，中午一个人，跑来跑去，真辛苦，刚刚不好意思真是麻烦了，来，吃些水果吧，那一刻，我真是惭愧的无地自容。所以说，如果你想报复一个人，最好的工具就是宽容，你瞧，这位患者，就用他的这种宽容很好的报复了一下我。也让我在以后的工作里尽量作到以诚对诚，以心对心，我相信那样的话，身边真的会少很多的争吵和计较和嫉妒，而多出的则是，真诚，理解，帮助！

**篇4：内科护士竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导，评委、同事们：

大家下午好!此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重和成熟的我。知人者智，自知者明。说句心里话，能有幸与这么多位优秀的同事一同走上今天这个竞聘门诊护士长的讲台，才疏学浅、资历平平的我，的确有点诚徨诚恐，忐忑不安。但人总是要有点精神的。有道是：物竞天择、适者生存。作为一名年轻人，我乐于展示，渴望竞争。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏、奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的妇科护士长竞聘才能胜任。

二、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

三、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。

四、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，\*分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我的竞职演讲完了，谢谢大家!

**篇5：内科医师竞聘演讲稿**

内科医师竞聘演讲稿

19xx年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。20多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

20多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用：主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室，开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术，开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰竭，填补了本地区空白。通过不断了解国内外专业发展新动向，接受新知识，推广应用新技能，使呼吸内科的专科建设有较大的发展，诊疗水平有较大的\'提高，成为本地区本医院的重点科室。在抗击“非典”中，作为开平市防治“非典”专家小组成员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“非典”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省（地区）先进水平，获专家们一致好评。 中层管理工作是医院管理的关键环节。xx年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身带，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。

开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，言传身教，起表率作用。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选、评

聘职称、奖金分配的硬指标。设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆论监督之中。建立有效激励机制，质优则酬优，质优则评优，从正面激励了医务人员的自觉性。

第二方面：加强重点学科建设创建技术一流科室好扑论坛

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及ACEI对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

（1）内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平

（2）一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子

，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

（3）肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

（4）呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和DNA监测等系列研究。

（5）急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654-2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科、ICU为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

第三方面、更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，自觉摒弃陈旧落后的东西，确立与形势发展要求相适应的现代管理思想。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的建设和发展提供了不竭的动力。

**篇6：内科护士长竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导，评委、同事们：

大家下午好！

此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重和成熟的我。知人者智，自知者明。说句心里话，能有幸与这么多位优秀的同事一同走上今天这个的讲台，才疏学浅、资历平平的我，的确有点诚徨诚恐，忐忑不安。但人总是要有点精神的。有道是：物竞天择、适者生存。作为一名年轻人，我乐于展示，渴望竞争。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏、奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的才能胜任。

二、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

三、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。

四、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我演讲完了，谢谢大家！

**篇7：内科护士长竞聘演讲稿**

大家好！首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

我认为我具备了担当内科护士长这项职务所必须的知识和能力。

如果我竞聘成功，我将做好以下几方面的工作：

1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3、使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士竞聘潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。

5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6、继续发扬现任护士长的优良作风及管理方法，爱院敬院精神不计较个人得失，爱院如家，任劳任怨，关爱我们的护士姐妹。

各位领导、评委、代表竞争是自己给自己一个机会，我愿与大家共创美好的未来，无论竞聘成功与否，我都会踏实的工作，和我的姐妹们一起用我们的劳动创造美好明天！，假如我能够竞争为护士长的一员，我一定和医院领导、科主任、护士长同心同德，不断学习，与时具进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能护士竞聘报告成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

**篇8：内科护士长竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导、各位评委、各位老师、各位同事下午好!感谢院领导为我们创造了这次公平竞争的机会!参加此次竞聘，主要是为了更好的认识和锻炼自己，在实现自我人生价值的同时为创造医院的辉煌贡献力量。

下面我先简单做个自我介绍：我叫符慧娟，今年32岁，大专学历，现有职称护师，从事护理工作。原任内一科小组长，现参加竞争内科副护士长岗位上岗。 本人的一些基本情况：

xx年7月护理学毕业后xx年8月至xx年2月在石林县医院内科工作;

xx年3月至xx年5月到昆医附二院干疗科培训; xx年6月至今在本院内科工作;

xx年4月至今担任内科小组长;

xx年7月修完专科护理学;现在正在学习本课护理; xx年 获得护师专业资格证书;

由于工作得到领导和同事的认可，xx年和xx年两次被评为医院的优秀护士;

副护士长集管理者、信息者、协调者等众多角色于一身。首先作为医院护理管理层的基层管理者，要服从护理部的领导，要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务;其次，副护士长也是信息管理者，起着承上启下的作用，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，才利于各项工作的顺利开展;副护士长同时还是关系协调者，不仅要协调好科室、医护、护患、护护之间关系，形成相互支持、相互配合，同时还需解决好医护工作中各种冲突和纠纷。

副护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。要利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供契机。

我竟聘副护士长有以下几方面的优势：

1、热爱护理工作，爱岗敬业，思想稳定，积极要求进步，团结同志，有较好的人际关系。

2、有11年临床护理和近2年的护理管理经验，积累了较为丰富的实践经验。

3、有健康的身体和充沛的精力，不断学习，积极进取，参加工作后，自修大学专科和本科，不断提升自己的理论知识和职业素养。

4、善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。自年担任小组长以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列的文件精神。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。

以下是我的工作设想和思路：

第一、服从领导安排，按照科主任和护士长指示，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行副护士长的职责和义务，规范和认真落实执行医院及科室各项规章制度，制定切实可行的岗位责任制，做到有章必循、责罚分明。建立好科与科之间的协作关系。使科室之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

第二、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错，安全重在防范，因此一方面我会有计划的开展安全忧患意识教育，加强职工的法律意识;一方面要求护理工作严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，护理操作中坚持做到“三查七对”，把好护理环节质量和终末质量关。

第三、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，建立学习型的团队，做好知识技能的更新。带领激励同事一起前进，钻研业务，创建你追我赶的学习氛围。提高护理人员专业修养和素质，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

第四、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，做到依法执业，依法行医。

由于医疗纠纷不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。因此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行分析，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然加强教育，同时用医务人员的伦理道德行为规范来严格约束自己及科室医护人员的执业行为。

第五、加强管理，与时俱进、创造性地开展工作。一方面，以人为本，科学合理的发挥人力资源优势。在护士工作岗位的安排上做到新老结合，适当考虑人员素质和技术水平高低的合理分配，促成护理人员关系的协调性，发挥互补性，调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量;另一方面，严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，从根本上提高服务质量。

第六、不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

第七、增收节支，做好科室的经济核算，提高经济效益。 增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

如果这次我能竞选成功，我决心认真履行好自己的工作职责，发挥好表率作用，协助科主任、护士长带领科室人员，发扬吃苦耐劳的精神，勤奋工作，严于律已，宽于待人，与时俱进，为我院各项事业的蓬勃发展尽心尽责，贡献自己的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家。

**篇9：主管护师竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导：

大家好，很荣幸今天能有这个展示自我和公平竞争的机会。

大家下午好。非常感谢领导给我这个机会参加今天的主管护师竞聘。我叫，今年33岁，护理本科学历，8月参加工作至今，一直在手术室从事护理工作，现任手术室副护士长。XX年取得主管护师资格。，我到xx市人民医院手术室进修学习，XX年11月到xx医院进修学习关节镜手术操作和器械消毒灭菌技术。

参加工作以来，在各级领导的正确领导和同事们的大力帮助下，我始终严格要求自己，努力提高自身综合素质，兢兢业业，尽职尽责，熟练掌握了手术室的各项操作技术。我一直在履行着手术室护士的职责，并且负责组织本科室各级护理人员的业务学习，督促所属人员从事执行无菌技术操作规程，对精密仪器的维护和保养。认真执行手术室工作制度，在抢救中，不断提高经验水平。手术中不断适应各个手术医生的喜好和习惯，尽量让每一位进入手术室的医生都有一个满意的心情。所以，今天我来竞聘这个岗位，我的优势表现在以下几个方面：

第一，我热爱护理工作，我的护理理念就一个字：爱。要求护士对护理事业充满爱，这样才能认真负责的做好护理工作；要对医院充满爱，这样才能积极参与支持院内的各种举措；要对患者充满爱，这样才能竭诚为患者服务，减少各种纠纷的发生；要对同事充满爱，这样才能协同工作，共同进步；要对现代护理理念充满爱，这样才能与先进的护理模式接轨，使护理工作不断得到更新。

第二，我从从事医院护理工作到现在已经有20个年头了。在这里，我一直从事护理工作，这为我积累了丰富的护理工作经验，在突发事件面前能够做到头脑清醒、行动果断，能够在最短的时间内解决护理方面的棘手问题。我想，这正是作为一名护士长所需要的。

第三，我从小接受了良好的传统教育，培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。踏上工作岗位以来，全心全意为患者服务。工作中，我始终不忘自己的党员身份，始终以优秀党员的身份来严格要求自己，并养成了我办事讲求原则，讲纪律，严谨朴实，兢兢业业的工作作风。所以从政治素质上讲，我将无愧于院领导和同事们的信任。

第四，手术室的工作，每天要面对不同角色的人，当面对不同的人的时候，自己也充当着不同的角色，需要配合、监督来完成每一项工作，久而久之积累了一定的管理经验，有较强的组织、协调能力。

参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。

如何使我们医院的手术室在众多综合性手术室中脱颖而出呢，我有以下几个想法

第一巩固并发展现有的手术学科手术配合，对于常见手术总结手术配合流程，对于不常开展的手术可以进行虚拟手术配合讨论，并在实践中总结经验，提高手术配合的效果和水平。随着手术的不断精细化，最大程度实现手术的精确度，是外科医师追求的最高境界，作为手术室护士如何跟上医师们的步伐，就要求我们每一位护士不断学习，在科内树立良好的学习氛围。

第二，将快速康复外科概念在手术室的护理中进行广泛应用，这不仅能加快择期手术患者的恢复时间，同时可以减少术后并发症的发生机率，提高手术成功率。满足病人的合理需求，创造舒适的手术环境，能够放松缓解病人紧张情绪。

第三，充分利用现有资源，提高使用效率，降低成本，树立经营意识，开源节流。面对大量的手术器械品种繁多，各个手术包裹内容不同，进行制作手术器械图谱，利用图文并茂的形式，做到有文字可索引，有图片可参照。同时建立EXEL表格，将仪器设备，手术器械按照基础手术，常规专科手术，特殊专科手术，专家手术特点进行精细化管理，备案。

第四，服务理念贯穿始终，增加工作的主动性，增强服务意识，提高护理质量，护理工作的对象从单纯的手术病人扩大到家属，医疗人员，后勤等人员，加强与科室，机关的沟通，取得理解，信任和支持，以便更好的服务。同时与手术科室医生及麻醉医生更好的沟通，能够提前了解手术需要，制定个性化手术配合方案，提高手术配合的默契程度。

第五，寻找自身特色，创造品牌效应。通过各种方式的宣传，使南医的手术室在天津的手术室圈内占有重要的一席地位。

面对这个岗位，我深知自身还有许多不足，但是，今天我还是勇敢地站在这个舞台上。无论结果如何，我都会摆正心态，从容面对，投入到手术室工作中去。

**篇10：医院内科护士长竞聘演讲稿**

医院内科护士长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导，评委、同事们：

大家好!

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏、奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

三、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要， 是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的`依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

四、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起,而且要做到：

1.温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍);2.温馨知识服务(详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导);3.人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务);4.人本护理服务(关心病人到位，了解病人的身心健康状况和病情变化到位，护理措施到位，危重和自理困难的病人基础护理到位，与病人沟通、咨询和护理指导到位);5.延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访)------ 我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂----温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代的发展需要。

我的演讲结束了，谢谢大家!

**篇11：主管护师的竞聘演讲稿**

竞聘主管护师演讲稿

尊敬的各位领导下午好：

我叫张\*\*，今年三十四岁，11月参加工作，文化程度大专，我于获得主管护师资格。

我来到医院工作已有十五年了，今天参加竞聘的是主管护师。 在院工作期间，在各位领导和同事们的指导帮助下， 本着“以病人为中心，急病人所急， 想病人所想”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实的做好护理工作，认真完成各项工作任务，积极主动认真地学习护理专业知识，使自己的业务能力不断得以提高。对待病人胜似思亲人，从不与病人发生矛盾，积极主动与病人交流，解决病人生理心理的各种不适，可以说我一直是在用心的做着护理工作。

感谢各位领导给我这次竞聘的机会，如果能够聘上，我将更加努力的工作，来回报大家对我的信任，如果不能应聘，我将继续更加努力的工作，寻找自己的不足，使自己更加优秀，等待以后的机会。

**篇12：内科护士长岗位竞聘的演讲稿**

内科护士长岗位竞聘的演讲稿

内科护士长竞聘演讲稿1

大家好！首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

省略个人经历。我认为我具备了担当内科护士长这项职务所必须的知识和能力。

如果我竞聘成功，我将做好以下几方面的工作：

1在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士竞聘潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的\'岗位责任制。

5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6继续发扬现任护士长的优良作风及管理方法，爱院敬院精神不计较个人得失，爱院如家，任劳任怨，关爱我们的护士姐妹。

各位领导、评委、代表竞争是自己给自己一个机会，我愿与大家共创美好的未来，无论竞聘成功与否，我都会踏实的工作，和我的姐妹们一起用我们的劳动创造美好明天！，假如我能够竞争为护士长的一员，我一定和医院领导、科主任、护士长同心同德，不断学习，与时具进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能护士竞聘报告成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

内科护士长竞聘演讲2

尊敬的各位领导，评委、同事们：

大家下午好！此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重和成熟的我。知人者智，自知者明。说句心里话，能有幸与这么多位优秀的同事一同走上今天这个竞聘门诊护士长的讲台，才疏学浅、资历平平的我，的确有点诚徨诚恐，忐忑不安。但人总是要有点精神的。有道是：物竞天择、适者生存。作为一名年轻人，我乐于展示，渴望竞争。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏、奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的妇科护士长竞聘才能胜任。

二、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

三、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。

四、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代的发展的需要。

我的竞职演讲完了，谢谢大家！

**篇13：内科护师年度工作总结**

内科护师年度工作总结

一、科室人员分工明确，加强护理人员职责制度管理

按照护理部的要求，科室建立建全了各项规章制度。科室护理人员按工作量明确分工，实行责任制护理。工作中，加强护理人员的职责制度管理，使每名护理人员都能明确工作职责，认真、细致地做好护理工作。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，科室坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求。

首先，管床护士热情接待新入院病人，把病人送至床边，主动向病人或家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等。在病人住院治疗期间管床护士将心理护理和疾病知识宣教纳入护理工作重点。了解和关注病人的心理、生活状态与需求，把亲情化服务纳入工作之中。科室护理人员在生活中关心患者，帮助困难患者排忧解难。加强心理护理，用充满仁爱的`亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。在护理工作中注重与病人的沟通、交流，以不歧视，尊重和关怀的态度赢得了患者的理解和信任。

三、加强病房管理，为病人创造一个良好的就医环境

为保证病房物品摆放整齐、整洁、有序，护士长每日带领护士为病人进行湿式扫床，整理床单元及物品摆放。加强对病区清洁工的管理，为病人做好卫生保洁工作，使病区环境整洁、优雅、病人感到舒。

四、加强消毒隔离，严格控制院内感染的发生及发展

严格执行院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度，护理操作中认真执行无菌技术原则。为病人处置，做到一人一针一管一带，每日湿式扫床。每日用消毒毛巾擦床头柜及床，每日消毒擦拭治疗室台面，进行紫外线照射消毒。每月定期做空气消毒及空气培养，各种医疗垃圾认真做好毁形、浸泡、分装、并和相关人员做好交接，及时、认真地做好登记。病人出院后，床单位做好终末消毒处理，杜绝了院内感染的发生。

五、加强护理文件书写及各项护理工作的定期检查考核，提高护理质量，质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。

为了提高护理质量，科室针对本部门护理工作特点，结合护理部制定的检查与考核细则，每月制定护理考核重点，从护理表格、文件书写及基础护理等方面进行检查、考核，并认真做好记录。在基础护理质量管理上，加强对危重病人的基础护理工作。在工作中，严格执行护理操作规范，强调和执行无菌操作，认真做好个人防护。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。病历书写要求规范，同时要求护理人员在及时，真实，准确的基础上不断丰富、充实书写内容，提高护理病例的内涵质量。

六、重视提高护士职业素质，加强三基三严培训

为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，科室每周定期组织护理人员进行专业知识及操作技能的学习和培训。

一年来(1—11月)我科总收入37042220.00元，共收治新病人20xx人次一级护理1981人次，危重病人493人，抢救病人518次，抢救成功505次死亡13人，静脉输液20426次，静脉输血337次，静脉注射2501次，肌肉注射1938次，中药灌肠313次，中药湿敷565次，穴位按摩492次，推拿477次，针灸671次，拔火罐344次。

以上是内科20xx年的护理工作总结，在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆创新，持之以恒;在规范化服务方面，我们还有待提高;在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠。因此在20xx年我们还要不断提高和加强科室护理队伍的建设，人人从本质工作做起，不断充实和完善自已，做一名高素质的优秀护理人员。我们相信在院领导、护理部及科室全体护理人员的努力下，我们一定能把护理工作做得更好!

**篇14：内科竞聘演讲稿**

1、坚持科技创新提升学科整体技术水平。

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰

竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

(1)内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

(2)一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

(3)肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

(4)呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

(5)急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654-2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科、icu为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

第三方面、更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，自觉摒弃陈旧落后的东西，确立与形势发展要求相适应的现代管理思想。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的建设和发展提供了不竭的动力。

希望领导、同事们能给我一个机会，让我为我们医院的未来，为侨乡医疗卫生事业的发展书写一份领导满意、同事们满意的答卷。无论我这次竞岗成功与否，我都将一如既往，全力协助医院领导，与广大医务人员一起围绕医院的建设目标，充分发挥我在基层管理工作的冲劲、拼劲和管理经验，大胆开拓创新，为医院建设再创佳绩而努力。

我的演讲完毕，谢谢大家。

**篇15：护师竞聘述职报告**

尊敬的各位领导，各位同仁大家好：

感谢各位院领导打照了这个公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是我跨越人生历程的又一个崭新的目标。

竞聘护士长，我认为自己具有以下的优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的历练，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

一、做一个有效的管理者在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学\_业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者要求自身并带动科护士加强人文素质的学\_及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐的护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士长后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位领导给我这个证明的机会。谢谢!!述职人：述职报告网20xx年xx月xx日护师竞聘职称述职报告(四)各位领导您们好!我叫xxx，曾经在普外科、消化内科、急诊科、手术室工作过，现任干诊科办公室护士。我1988年毕业于锦州市卫生学校，1993年通过自学考试取得了中国医科大学高护专业的大专毕业证书，晋升为护师，到现在已有8年了，年考取了主管护师资格，并于该年被评为院先进个人，符合聘任主管护师条件，现将我的主要工作情况向领导汇报如下：

一思想上积极要求进步，靠近党组织，并于光荣地加入了中国共产党，成为一名中共党员，作为党员，时刻严格要求自己，认真学\_领会党的十六大精神和主要思想，并在为患者服务的实际工作中普遍应用，取得了较好成绩。

二业务上精益求精，刻苦好学，努力的学\_新的护理理论和护理操作，撰写了国家级论文《氨茶碱过敏一例》。同时积极参加医院组织的各项活动，特别是有关护理的竞赛和考核，多次获得了较好的名次，如：缝合针纫线操作比赛第三名、年微机大赛第三名、年全院护士护理理论考试

第二名、年吸氧操作比赛第一名。

三工作扎扎实实，力求技术精湛，以良好的服务为患者解除病痛。尤其是成为办公室护士四年来，我本着严谨、细致、认真、准确的原则，及时地执行各项医嘱，每日催款、取药、备药、记账，将繁琐的工作安排得合理有序。同时积极地支持、配合护士长工作，主动的替班和及时地处理护理操作中的疑难问题。特别是节假日经常到科里查看备品的使用情况，较好地完成了领导交给的任务。

四在年全国上下抗击非典的战斗中，主动请战，不计较个人利益，克服家庭负担重的困难，将80岁的老公公托付邻居照看，参加了锦州市卫生局在结核病院组织的第一批抗击非典实战演练，在演练中武装了自己、锻炼了自己，并时刻准备着在非典来临之际，冲向非典一线，起到了共产党员的先锋模范带头作用。

在各级领导的正确领导下，本人经过不懈的努力，得到了患者及家属和本科室同志们的一致好评。在此诚请各位领导对于我的工作给予认可和肯定，支持我聘任主管护师。谢谢!

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**篇16：内科科主任竞聘演讲稿**

xx，男，51岁，呼吸内科副主任医师，今天拟竞聘的岗位是：医院呼吸内科主任。

作为一名中国共产党党员，我热爱祖国，拥护党的领导，热爱社会主义；作为一名医者，我珍爱生命，渴望在生命的延续中不断地提高生命的质量；作为医院的一名员工，我始终眷恋着她的昨天、今天和未来。在往日的岁月里，是医院给了我许多机遇和平台，让我从以往一个普通的中专医学生成长为今天有着扎实医学基础理论、丰富临床工作与教学经验的高年资医师，同时也使我具备了一定的管理能力，能够独立指导国家二级甲等医院呼吸内科的临床与教学工作。

虽然我已是来到了夕阳的季节里，虽然我已感悟到“不惑之年”的近临，虽然从管理者的角度上看我并不是最优秀者；但我懂得知恩图报，懂得以诚待人，懂得用内心那满满的激情去努力、不懈的工作。在此，请允许我送去一份温暖的祝福：祝福在座的你、我、他，让我们齐尊敬的各位领导各位同事：

大家上午好!感谢大家给我的\'这次机会，让我有幸站长这里挑战自我、展现自我！

我今天竞聘的职位是内科主任。

非常感谢院里给了我这个机会，可以重新审视评价自己，激发出更多的工作热情：为医院的发展、为科室壮大、为更好服务患者，尽自己最大的能力。

作为医院的内科主任，需要有坚定的政治立场和良好的品德修养，我作为一名有27年党龄的中共党员，能够做到始终坚决贯彻执行党的路线方针和政策，坚决执行院党委的各项决定；工作中尊重领导、团结同志、认真负责、办事公道；对待同事有爱心和宽容心。

除了较高的政治素养，我的个人能力，包括业务能力、学术影响力，执行力和管理水平，都能达到内科主任的职责要求：

首先，研究生三年的心血管病理生理的学习和20年的心血管临床工作经验，使我能够在心血管疾病的诊治上达到较高水平，经过近两年的综合科工作，我对内科常见疾病的诊治能力又了有很大提高。

在注重临床、不断提升业务能力的同时，我始终坚持了对新知识、新进展、新理论、新技术的学习和探求，近年来共开展新技术2项、主持和参与科研课题6项，发表学术论文20余篇，具备了一定的学术影响力：连续3届任大连心脏电生理起搏学会委员，现为大连市劳动能力鉴定专家成员、医疗事故鉴定专家成员，大连医科大学兼职硕士生导师，在同行中拥有较好的口碑。

其次，较强的执行力，使我在重点专科评审、学术会议组织、老年病康复中心筹建以及大连医科大学非直属附属医院评估等工作中，能够积极发挥主观能动性，注重细节、任劳任怨，善于分析，敢于负责，充分调动各类人员的积极性，圆满完成各项工作任务，为医院赢得各项荣誉；

再次，我曾多年担任中心医院内科教研室教学秘书，中心医院内科支部宣传委员，现担任友谊医院综合支部副书记及老年病科副主任、综合五病房主任，长久的工作历练，使我积累下丰富的管理经验、提升了我的管理水平，使我能够在内科主任的岗位上，协调好各科室的工作。

最后，如果得到领导的信任和大家的支持，我将按照内科主任的工作职责要求努力工作，尽职尽责，为提高内科各科系的诊疗水平、学术地位、服务质量、科室收入努力工作。

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！