# 202\_度民主生活会县自然资源和规划局局长个人对照检查发言三篇

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-07-03

*个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于20\_度民主生活会县自然资源和规划局局长个人对照检查发言的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】20\_度民主生活会县自然资源和规划局局长个人...*

个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于20\_度民主生活会县自然资源和规划局局长个人对照检查发言的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】20\_度民主生活会县自然资源和规划局局长个人对照检查发言**

　　根据省、市纪委和组织部印发的《关于认真开好20\_年度全省县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我认真研读学习了《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，在纪念改革开放40周年大会上的重要讲话精神，围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定四个自信”，坚决做到两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处这个主题，重点从思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等4个方面，结合思想工作实际，查找自身存在的差距和不足，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现对照检查如下：

>　　一、存在的突出问题及表现

　　我紧扣民主生活会主题，广泛征求群众意见建议，深入开展谈心谈话活动，将收集到的意见建议认真梳理类，着重从以下4个方面査摆自身存在的问题。

　　（一）在思想政治方面。一是对党的政策理论学习的深度和广度不够，政策理论水平不够高。主要表现是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不透彻，掌握不具体，研究不到位；对新理论学习掌握不全面，对业务知识的学习不精不专，存在“以干代学”、“先干后学”的情况；树立“四个意识”，坚定＊四个自信”，做到四个服从”的创新实践措施不足；对习近平视察各地的指导讲话没有及时跟进学习，重视程度、思考程度和借鉴程度不够。此外很多时候，只注重表面学习，只满足于片面地引用个别原理，没能深刻地准确地把握马列主乂、毛泽东思想、邓小平理论的深刻內涵和精神实质，这对于自身的发展和工作的促进都是不利的。二是政治敏锐性不高，学习思考和洞察力有待加强。对当前世界形势的发展变化了解不足，对国家方针政策的领会思考不全面，思想上的重视程度显得被动和滞后。存在只求做好本职工作，不主动抽出时间去多了解国际国内发生的重大事件，从必须程度上東缚了自己的思想，难以扩展见识、开拓眼界、创新思维。工作作风还需要更加扎实，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先思考怎样做到最好，导致工作中产生了些急躁情绪，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。三是创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。工作作风有松懈现象，工作标准有时不够严格，只求达标，不求过得硬。四是在组织生活方面，虽然平时很注重过组织生活，但存在学习时紧时松的问题，有时会把理论学习当做“软指标”，对政治理论学习钻研的不深不透，学习的深度和广度不够；能认真完成规定的学习任务，但在深刻领会精神实质和把握精髓要义方面还有欠缺；能严格按照程序进行党员评议，对个别党员存在的问题进行了教育批评，但在整改提高方面没有做到持续跟踪问效。

　　（二）在精神状态方面。党员干部精神状态问题说到底就是精神懈怠问题。通过对照反思，我个人主要存在问题有：一是党性有所弱化，群众观念和宗旨意识有所淡化。主要表现为：政治素养退化，没有用党员领导干部的尺度严格要求自己，把自己等同于普通群众对待，与党的先进性要求有差距；宗旨观念淡化，深入基层、深入群众有蜻蜓点水、走马观花的倾向，解决基层问题的效果有时候不够理想。二是作风散漫，自律意识不强。主要表现为：有时侯遇到棘手的难事，做事不积极，干事创业热情有所消戒，精神萎靡不振，应付敷衍，效能低下；服务意识、责任意识缺乏，对群众反映的问题有时候解决不到位。三是执行不力，创新意识欠缺。表现为：政策落实中，结合实际因地制宜、创造性地开展工作做得不够，有时候存在被动应付、消极应对，行动迟缓等现象；在推进工作中，有因循守旧、观念保守，不敢突破常规和惯性思维的现象，事业心和责任感有所减弱。四是在新形势下，面对新要求、新任务、新常态的能动性不足，缺少创新的思路和办法，特色和亮点不多；对于工作中的好经验、好做法总结提炼不足；对干部职工生活关心得不够，到基层与单位干部职工谈心交流少，安排布置工作任务要求多，实际落实情况督导检査少；对干部职工尤其是对科级领导干部的要求和批评，往往碍于情面，没有直接批评到位，要求不够严格。

　　（三）在工作作风方面。作风建设永远在路上，纠正“四风”不止步。我围绕“四风”十个方面新表现，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现找差距，身体力行，以上率下，带头转变作风形成“头雁效应”，党员干部作风明显好转，“四风”问题得到有效遏制。但是，我个人还存在一些不容忽视的问题，比如，在脱贫攻坚工作中，安排要求的多，到基层调研指导和督导检查不经常；对单位干部职工上班时间迟到早退、干与工作无关的事等问题多以批评教育为主，行政处理力度不够严厉。

　　（四）在为民情怀方面。存在问题主要表现有：ー是工作中缺乏进取心、主动性。工作上不想拔尖，也不想出众，总是摸着石头过河，喜欢不在其上，也不在其下的中游思想，总觉得工作干得再好，我年龄大了，也不可能提拔，只要工作干得不落后领导不批评，处于中游水平就行了，导致创新进取意识不强，思想麻痹．工作平淡，不推不动。二是联系群众不够紧密。习惯通过召开班子会议及股室负责人会议来了解社情民意，深入基层了解民情、解决民困不经常，下乡开展工作存在提前打电话现象；对基层贫困户生产生活困难问题关心不够、解决不彻底；对群众信访反映的扶贫开发方面事项，亲自接访少，面对面解决群众反映的诉求不及时。三是调查研究不够深入。担任X局局长已经X年多了，虽然自己经常利用周末和节假日休息时间加班加点工作，深入贫困村调研检査工作，但深入的范围还不够广，全县X个村只去了X多个，所去的村大多数都是公路沿线交通便利的地方，高塞偏远的村去的少；在调查研究中，调研的深度还不够，只注重了解自己想要了解的问题，掌握一手资料不够全面。四是抓工作不够全面。没有很好的把对上负责与对下负责统一起来，顾眼前多、顾长远少，对上级安排的事、领导关注的事抓得紧，对群众期盼的事关注不够。比如，在抓扶贫工作中，对脱贫攻坚、双包双促等工作抓得紧、研究的多，对其他工作用力不够、工作亮点不多。

　>　二、产生问题的原因分析

　　（一）对新理论学习没有经常化。在日常工作中，我对新理论学习的重要性认识不够，尤其是对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习紧迫感不强，新理论新精神的学习经常被开会检查等事务性工作所中断；单位学习制度没有很好的坚持，对新理论学习不透彻，掌握不具体，存在“现学现用”和“学用结合”不紧密的问题；集体组织学习多，个人自学少，对新理论新政策的学习抓得不紧不实，没有完全学深悟透，没有真正触及思想灵魂，使自己的理论水平有所减弱。

　　（ニ）不忘初心践行宗旨意识有所弱化。习近平总书记指出，党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。我作为卫计局主要负责人，日常忙于行政事务，与群众打成一片、嘘寒问暖的时间少了，站在群众的立场上想问题不够，决策过程和工作落实上考虑群众意愿不够，更多的精力放在了完成上级交办的任务上，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，为人民服务的宗旨意识有所弱化。随着年齿龄增长和形势变化，对待工作有求稳守成的心理，开拓创新意识臧弱，把服务群众说得多，落实到行动上少，究其原因就在于为人民服务的宗旨意识有所淡化。

　　（三）党性修养弱化和组织生活需要规范化。党性是党员干部立身、立业、立德的基石，加强党性修养，是提高个人道德素质的重要方法。随着时间的改变，逐渐淡化了党员的权利和义务，没有充分用好“三会一课”这个平台和批评与自我批评这个武器。在党组织生活中，以普通党员身份参与支部活动时，要求指导得多，交流探讨得少，批评与自我批评不经常、不严格，没有做到动真碰硬、触动灵魂，知多行少、知行脱节，难以实现自我教育、自我提高。

　　（四）严格自律意识有所懈怠。遵纪守法是领导干部从政的底线，也是安身立命的最基本要求、最基本职责和最基本素养。随着社会经济的发展，物质条件的改善、生活水平的提高，对一些不正之风抵制不够坚决，只求原则上过得去，不求细节上过得硬，防微杜渐的警惕性不高；勇于创新的胆识和担当作为的责任意识下降，对自己和党员干部的严格要求有所放松于律己、勤勉工作、节俭办事的意识有所减弱。因此工作松劲了标准下降了，对自己严格要求的自律意识就放松懈怠，领导干部的模范带头作用没有充分发挥出来。

　　（五）落实两个责任特色亮点不明显。按照党风廉政建设“一双责”要求，我承担党风廉政建设和作风建设的主体责任虽然制定了若干规章制度，健全了惩防体系，但具体工作多停留在签订责任书、承诺书、观看警示片、参观廉政教育基地、开展谈心谈话等常规举措上；对干部监管力度不够，没有运行好监督执纪“四种形态”对一些影响党员干部形象的人和事，没有及时进行批评教育；个别党员干部执行中央八项规定及省市县相关规定精神打折扣、搞变通，“四风”隐形变异问题依然存在。

　>　三、整改措施

　　在去年的民主生活会上，査找的理想信念、政治纪律和规矩、担当作为等六个方面的问题，我已经全部整改落实到位，并对我今年的工作有很大帮助。我将继续不忘初心，砥砺前行，树立起党员干部的良好形象，为我县X事业的发展尽到自己的责任。我将着重从以下几个方面进行整改。

　　（一）牢固树立“四个意识”。我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维拒党中央权威和党中央集中统领导。认真学习领会贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。

　　（ニ）严格组织生活制度。我将严格落实“三会一课”制度，突出政治学习和教育，加强党性锻炼，坚决防止组织生活表面化、形式化、着力增强党内政治生活的政治性和原则性；坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加所在党支部的组织生活；严格落实谈心谈话制度，督促指导领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话交换意见。

　　（三）规范党内政治生活。强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导班子成员增强党的意识，牢记第一身份，按规定按程序向组织请示报告工作中重大问题和个人有关事项，自觉接受教育管理监督，坚决杜绝出现游离于组织之外，凌驾于组织之上的现象。作为党员领导干部，我将深入调查研究，及时发现问题，解决困难，增强责任意识带头做干部职工的表率努力做一名让组织放心、让群众满意的党员领导干部。

　　（四）深入开展正风肃纪。我将坚持党建和党风廉政建设工作述职制度，认真落实“两个责任”，从严规范党员干部从政行为，建立倒逼问责机制，严明党的政治纪律、组织纪律、财经纪律和工作纪律等，确保政令畅通。对党员干部作风建设中出现的问题，做到无禁区、全覆盖、容忍，通过以惩促治、以惩促防，全面筑牢拒腐防变思想防线和制度防线，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。

　　总之，我将以这次专题民主生活会为契机，坚持党要管党，从严治党的原则，尊崇党章、遵守党规，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己，履职尽责，踏实工作，为我县X工作做出自己的贡献。

　　以上发言，不妥之处，请各位领导批评指正！

**【篇2】20\_度民主生活会县自然资源和规划局局长个人对照检查发言**

　　第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，我按照中央和省委的统一安排部署，严格按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，对照党章要求、对照焦裕禄精神、对照“三严三实”，查找“四风”问题。通过深入学习，调查研究，征求意见，与党组班子成员和机关干部谈心谈话等方式，开展批评与自我批评，自我静思剖析，反观近年来自己走过的路、做过的事，深刻进行自我认识与评判，在思想上、认识上、行动上完全统一到中央的要求和习近平总书记系列讲话精神上来，统一到省市县委的要求上来。现将本人对照检查情况报告如下：

　>　一、遵守党的政治纪律情况

　　我1958年出生在一个农民家庭，父母都是文盲，兄弟妹共8人。1976年2月参军，1983年10月在部队加入中国共产党，入党 32年来，我一直严守党的政治纪律，高举党的旗帜、听从党的指挥。无论在部队工作，还是回地方工作，无论是普通一兵，还是担任领导干部，我始终自觉强化政治纪律意识，时刻绷紧政治纪律这根弦，常常告诫自己不仅要在组织上入党，而且要在思想上长期入党，永葆党的本色，对党永远忠诚。

　　通过学习习总书记的一系列重要讲话，感到本人在遵守党的政治纪律方面还存在一些不足：一是理想信念讲少了，现实问题讲多了，对理想信念不像入党时那么严肃、认真和坚守了;二是群众观念弱化了，总认为办成一件事，只是领导说了算，只要领导满意就行了，考虑群众想法的少，没有把群众的感受放在心上;三是政治意识淡薄了，总认为改革开放以经济建设为中心，政治挂帅的时期过去了，所以对政治观念的要求和约束渐渐淡化了;四是遵规守纪随意了，对党的组织制度、规章要求，认为是理论上的条款规定，不是硬性规定，只要不出格就行了。

　>　二、贯彻中央八项规定和省市县有关规定精神、转变作风方面的基本情况

　　中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和安徽省委的三十条规定出台后，一开始我怀疑是不是一阵风，是不是走形式，重视程度不够。通过深入学习贯彻，我充分认识到加强作风建设是保持党的先进性和纯洁性的必然要求，作风好坏是检验领导干部世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观、政绩观的试金石，作风纯正与否是一个党员是否先进的显著标志。因此，我从心里上支持、思想上赞同、行动上落实。一是从改变会风抓起。过去我在“开短会、讲短话、讲明白话、讲管用话”方面，做得不好。每周一课学习会、常委会会议、主任会议、调研座谈会都要讲话，而且时间很长，同样的话题反复强调，自己都感到俗套。在我的影响下，一些同志发言时也喜欢“唱赞歌”，讲成绩一刻钟，讲问题分把钟，议不到关键处，说不到点子上。现在无论什么会议，从我本人做起，先写发言提纲，不讲空话套话，开门见山，言之有物、言之有据、言之有理、言之有法。会议时间缩短了，发言时间简短了，会议质量提高了。二是从职务消费抓起。过去每逢中秋、春节，我会和其他部门相比，想方设法地给职工发点过节费，挤占了办公经费，虽然上面有规定不允许，但还是打了“擦边球”。20\_年，中央八项规定实施后，县人大坚决执行上级有关规定，一分钱也没有发，实现了廉洁过节。过去在禁止公款吃喝方面做得也不够，如筹备会议加班，示意办公室安排一下，吃个工作餐，上过烟酒，超过标准。作为单位主要负责人，外出招商引资时，接受过外地企业老板的请吃，也用公款超标准回请过他们，虽然是公务活动，有来有往，但现在想起来，也是利用职务之便，“慷国家之财”。由于本单位车辆少，我利用工作上的便利，向县法院、县检察院借用过警用车辆，供单位领导或办公室使用，我自己的公务用车，也挂过警用二级牌照，中央八项规定出台后，立即得到纠正。在职务消费上，我从本人做起，一律轻车简从，不住豪华酒店，不借机观光旅游。县内公务活动，一般不在基层就餐。今年3月，我到城关镇的董集村调研，在农户家中吃住三天，并按规定自付生活费。三是从人情消费抓起。过去单位职工家中有事，我会安排办公室通知一下，让大家表示一下“心情”、“随份子”，有点强人所难的感觉，最终是当事人回请，把钱浪费在酒店里。中央八项规定出台以来，我坚决做到个人重要事项及时向组织报告，没有大操大办个人及亲属私事，没有借机敛财，没有用公款宴请亲友，没有以权谋私、假公济私、损公肥私行为。四是从身边之事抓起。我每天步行上下班，也没有违反规定配备秘书，没有违规多占办公用房。公务用车是经县委批准，10万元购置，雪弗莱系列，车号皖SRD153。认真落实从严管理家属子女和身边工作人员相关要求，没有违规现象和问题。家属现在县政府法制办工作，任副主任科员，儿子大学毕业后待业，家庭成员没有一人经商。本人能够把作风建设同推进改革发展统一起来，没有消极对待作风建设新的规则制度。

　　>三、“四风”方面存在的突出问题

　　(一)形式主义方面

　　1. 调查研究走马观花、蜻蜓点水。我反复对照总书记的教诲，认真盘点近年来自己组织和参加的调研活动，确实存在选点踩点，走马观花，蜻蜓点水，浅尝辄止现象。有时带着浩浩荡荡一队人，沿着事前选定的线路，到现场转一转，浮光掠影看一看，让新闻媒体录个像，在电视节目放一放，问题不清写材料，例行公事出报告，至于如何通过调研促进有关问题的解决，如何来促进“一府两院”的工作，没有去关注、去思考。我深刻地认识到调研走马观花，只“调”不“研”，没有下文，就是地地道道的形式主义。

　　2. 文山会海，以文件落实文件，以会议落实会议。人大履职的重要途径是通过召开“三会”来实现，即人代会、常委会会议、主任会议，坚持这个原则，固然没错。关键是我认识上有误区，思想上不重视，满足于会议开了、文件发了，对推动工作如何，产生效果如何，督促不多，检查不够，效果不详，不了了之。如办理代表议案建议，重视会议集中交办和会议听取办理情况的报告，没有跟踪督办，了解实际情况，重“办结率”，轻“落实率”，代表“被满意”了，问题没解决了，明知是假数字，也不纠偏纠错，造成一些民生问题，代表年年提，人大年年交，政府年年办，年年无落实。常委会会议形成的审议意见书，行文发送“一府两院”，也是没有检查，没有督办，是否落实，效果如何，泥牛入海，没有消息。我在城关镇走访群众、征求意见时，有人当面就说“人大权力很大，可是人大监督流于形式，应加大力度”。通过群众路线教育活动让我猛醒，这些问题，表面看是工作不实，实际上折射出本人的作风不实。如果让形式主义在人大蔓延开来，就有愧于人民的重托。

　　3. 理论学习流于形式，学风不端正。在部队工作期间，我是个爱读书的人，对学习抓得很紧。到地方工作，由于事务性工作繁重，读书时间越来越少，特别是随着年龄的增长，读书学习的热度渐渐降低，学习的积极性主动性不够。政治理论学习满足于应付场面、装装门面、浅尝辄止、不求甚解，往往是囫囵吞枣，静不下心来，深钻细研不够，特别是对党的十八大、十八届三中全会会议精神实质没有深刻的领会和把握，对中央关于领导干部要学习市场经济知识、现代科学知识、法律知识的要求重视不够，理论与实际结合上做得不够，不能从理论高度分析问题、研究问题，不能用科学理论指导实践、解决问题，没有做到真学、真信、真懂、真用、真查、真改。

　　(二)官僚主义方面

　　1. 脱离群众，不愿负责，不敢担当。我20\_年8月从部队到地方工作，担任亳州市林业局副局长，20\_年7月到利辛工作，先后担任副县长，县委常委、副县长，县委常委、政法委书记。在政府和县委任职期间，我能深入一线，深入基层，深入群众，调解纠纷，化解积案，对利辛民政救济户、信访户等特殊群体了如指掌。离开党政机关到人大，工作岗位换了，角色转变了，认为倾听群众呼声，关心群众疾苦，解决群众问题的，应该是党委政府，而不是人大。在办公室想事做事时间多了，下基层时间少了，与群众接触少了，主动联系群众少了。有时到基层工作，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么。听干部汇报多，听群众意见少，了解面上情况多，发现深层次问题少，没有做到身入心入，没有和群众打成一片。对群众反映的问题，要求部门解决的多，直面群众解决的少，被动解决的多，主动化解的少。

　　2.走访调研力度不够。按照教育实践活动要求，我去县法院调研，征求群众意见，法院的同志说，县人大常委会领导到法院调研很少，应该经常到法院检查指导工作，督促法院改进工作，促进公正司法，维护公平正义。县委征求意见反馈给我的也有8条关于加强人大与“一府两院“联系的意见。对照群众反映的意见，我进行了认真反思，本人确实在联系“一府两院”工作方面做得不够。几年来，如果不是常委会年度工作要点确定的监督议题，不是陪同省市人大视察，我很少去法检两院调研，没有履行好法律赋予的监督职责，没有很好的听取法检两院人员对人大工作的意见建议，依法监督“法检两院”工作，不了解“法检两院”情况。还有联系人大代表、指导乡镇人大工作做得也不够，到乡镇人大去的少，指导乡镇人大工作，不了解乡镇人大情况，联系代表工作，不走访代表，不关心代表，这是明显的官僚主义，说重一点是失职行为。

　　(三)享乐主义方面

　　1. 思想松懈，精神不振。认为自己快到退休年龄了，可以休息一下了，思想消极了，世界观、人生观、价值观渐渐地发生了改变，心中不像以前那样敬畏组织、敬畏法律、敬畏党纪、敬畏人民。虽然行为上没有越过法律底线、没有越过道德红线，但遇事不是先替群众考虑，而是先替自己考虑，对待党的事业没有以前那样认真严谨了，奉行“好人主义”，只栽花不栽刺。作为县人大常委会领导，对常委会会议评议政府专项工作全票过，不是没有感觉，不是无动于衷，明知报告单位工作做得不好，看到别人都是“你好我好大家好”，有时我也“明哲保身”，不再实事求是指出，学会了遇到矛盾绕着走，是非面前不开口，讲人情不讲原则，不敢监督怕得罪人，没有行使好监督权，没有替人民掌好权。

　　2.安于现状，缺乏创新。认为人大工作不是“火线”是“二线”，思想意识上有“安于现状，固步自封，不求有功，但求无过”的倾向，求稳的多，求进的少，亲力亲为少了，发号施令多了。存在“干累了、歇口气吧”，“工作要干好，年龄不饶人，身体是自己的，不能累倒了”等想法，于是把人大当作休闲养老的地方，忧患意识和创新精神逐年退化。所以，在监督工作、代表工作中，习惯于按部就班，按图索骥，循规蹈矩，本本主义，不愿创新，满足现状，一味地搞形式、走过场、走程序，不能推进人大工作与时俱进。对如何加强和改进新时期人大工作研究的少，探索的少，办法不多，用力不足，效果不佳，确实存在着“政府干工作，人大旁观着，没有看出门道，没有好的建议”。

　　3. 勤俭节约意识不够强。过去召开县人代会时，我很重视烘托会议氛围，认为一年一度的人代会，要有点新意，花点钱算什么，安排过警车开道，摆放过花草，悬挂过气球，设过彩虹门，铺过红地毯，彩旗飘扬，张贴标语，满街横幅，烟酒招待，发放礼品。讲面子讲排场，比阔气不节俭，花公家钱不心疼，大手大脚穷大方，造成铺张浪费。

　　(四)奢靡之风方面

　　1. 廉洁自律有所放松。中央八项规定出台之前，没有建立单位“三公经费”管理长效机制。在公务接待时，超标准安排，特别是招商引资工作，恐怕留不住客商，热情过度，留人心切，好烟好酒，满桌菜肴，超标接待，吃不完看着，有点心疼，没有制止。有时也用公款超标准请有关单位领导吃饭。对公车管理不严，存在公车私用现象。下基层调研有接受土特产品现象。有时朋友打牌来个小刺激。有时喝酒不注意场合对象。对请吃现象习以为常，被人请吃认为是有面子，有请就到，感觉吃喝是小事，是细节，犯不了大错。被人情所累所困，酒桌上还信奉“感情深一口闷”的俗气做法。有时还喝的醉醺醺，自己喝多还劝别人也喝多。

　　2. 接受过超标准接待。过去下基层，对单位安排好酒好菜，没有理直气壮地拒绝，而抱“随遇而安”的态度接受。有一次组织单位人员去外地考察学习，还安排有关单位支付考察学习费用。有时召开常委会会议安排就餐，让有关单位买单。

　　对照“三严三实”要求，上述奢靡之风现象，实质是自己修身不严，自律不严，做人不实，思想空虚，物欲膨胀的表现。

　>　四、产生问题的原因分析

　　剖析自己产生“四风”问题的根本原因，是本人世界观、人生观和价值观这个“总开关”产生了偏差，导致群众观、权力观、是非观、政绩观失去了支撑，在为了谁、依靠谁、我是谁问题上出现了模糊，具体表现在“五个忽视”上。

　　(一)忽视了理想信念的坚守。对照“理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进”四面镜子，剖析自己为什么调研走马观花，为什么习惯文山会海，为什么学风不正，为什么脱离群众，为什么不敢担当，为什么思想消极，为什么安于现状，为什么铺张浪费等，剖析其根本原因是自己放松了理想信念的坚守。从内心来讲，我是坚信共产主义信仰的。是因为放松了理论学习，放松了党性修养，导致了理想信念不坚定，出现了思想上的松懈、精神上的不振，产生了人大是“二线”的思想、“人到码头车到站”的想法、“松口气歇一歇”的心态。心态决定状态，思想支配行为，导致作风建设上“失之于松”，廉洁自律上“失之于宽”，让“四风”问题有了滋生的土壤。

　　(二)忽视了宗旨意识的强化。到人大工作后，深入基层了解情况的少了，倾听群众呼声的少了，帮助群众解困的少了，精神状态和进取心差了。整天在办公室里上网看报，就接不了地气，找不到干群一家亲的感觉，久而久之，与群众之间就有了距离，没有处理好服务群众“最后一公里”问题。深入剖析这种思想，是自己全心全意为人民服务的宗旨观念淡薄了，考虑个人利益的功利主义多了，考虑人民群众的利益的宗旨意识淡了，其根本原因是自己忽视了宗旨意识的强化。通过教育实践活动，我深刻地认识到作为党的领导干部，手中握有一定权力，只有强化宗旨意识，才能保证严以用权，所以必须解决好“三个谁”的问题。“为了谁”，就是一切为了群众、真心服务群众、竭尽全力为人民群众谋福祉，做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。“依靠谁”，就是充分相信群众、一切依靠群众，从人民群众的伟大实践中汲取力量，做到向群众学习，拜群众为师，集中群众智慧。“我是谁”，就是要牢记自己是人民公仆，要把群众当主人、视群众为亲人，始终摆正同人民群众的鱼水关系，做到想群众之所想，急群众之所急，办群众之所需。对人大工作者来讲，只有弄明白“三个谁”的问题，才能保证人大工作“从群众中来，到群众中去”，不偏离政治方向，不偏离法律航线，不偏离群众路线。

　　(三)忽视了党性修养的升华。认真反思自己在“四风”方面存在的问题，一个深层次原因，就是近年来随着年龄增长、职务变化，在党性锻炼方面下的功夫不够，没有做到“吾日三省吾身”，坚持领导干部“双重组织生活”制度不够，坚持实事求是的思想路线不够，坚持党的群众路线越来越不好，导致工作作风漂浮，不愿负责，不敢担当，其根本原因是自己忽视了党性修养的升华。党性修养不好，立身立业立言立德基石就不牢，久而久之就会脱离群众、疏远群众，就会产生敷衍了事，松懈疲沓，得过且过，不求进取的思想。

　　(四)忽视了政治纪律的约束。我一直认为自己受党培养教育多年，经受部队这个大熔炉磨砺多年，在领导干部岗位锻炼多年，在坚持党的政治纪律、面对大是大非上出不了问题。通过这次教育实践活动，让我大彻大悟，感到自己这些年对“解放思想、实事求是、与时俱进”党的思想路线精髓理解和落实不到位，工作中不能够一切从实际出发，理论联系实际不够好，工作作风不深入，没有把人民群众利益放在第一位，没有把服务发展作为第一要事，其根本原因是自己忽视了政治纪律约束，习惯于固步自封，墨守成规。

　　(五)忽视了道德品行的提升。对照“讲党性、重品行、做表率”的要求，对照焦裕禄、沈浩先进人物事迹，忽然发现自己距“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准出现了差距，没有很好地把握“公与私”、“对与错”、“荣与辱”、“廉与贪”的矛盾对立关系，执行规章制度不严，导致公款吃喝、公车私用、接受吃请等现象，其根本原因是自己忽视了道德品行的提升，在廉洁自律方面放松了对自己的要求，遵纪守法底线模糊了，艰苦奋斗精神淡化了，勤俭节约意识不强了，奢靡享受之风蔓延了。

　　>五、努力方向和改进措施

　　通过学习和自我剖析，我充分认识到这次党的群众路线教育实践活动，是党中央在新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策，是顺应群众期盼、加强学习型服务型创新型马克思主义政党建设的重大部署，是推进中国特色社会主义伟大事业的重大举措，是对党员干部的一次政治洗礼。我一定自觉地以焦裕禄同志为榜样，按照“三严三实”的要求，践行群众路线，依法履职为民。为切实整改自身存在的“四风”问题，提出以下努力方向和改进措施。

　　(一)努力方向

　　按照党员领导干部标准，坚守为民务实清廉准则，落实“三严三实”要求，“戒松、戒奢、戒散、戒虚、戒假、戒空”，改作风、除陋习、正品行、树新风，做到常走田间路，会说农家话，吃得农家饭，能干百姓活，愿穿百姓衣，以过硬的作风，坚强的党性，保持党的先进性和纯洁性，永葆共产党人的政治本色。

　　(二)整改措施

　　1.带头戒松，强化政治意识。加强党性修养，坚定理想信念，站稳政治立场，廉政勤政为民，克服人浮于事现象。带头端正学风，接受新理论，吸收新知识，借鉴新经验，研究新情况，分析新矛盾，解决新问题。学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记一系列讲话精神，坚定对马克思主义、社会主义、共产主义的理想信念，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。把党性修养正一正，把党员义务理一理，修好政治之身，修好党性之身，修好能力之身，牢记党的宗旨，要在党爱党，在党言党，在党为党，在党忧党，与党同心同德，为党不懈奋斗。做到严以修身，静坐常思己过，遇事换位思考，常想党对自己的培养教育，常想自己出身贫寒的农家生活经历，常想先辈先进的高尚品德，常想贪腐分子可悲的结局，常想放松放纵自己的危害。把“三严三实”作为立志修身之本，把焦裕禄精神作为镜子，天天对照检查，时时查找不足，保持力度，保持韧劲，拧紧螺丝，上紧发条，打牢廉洁从政的基石。

　　2.带头戒奢，强化廉洁意识。崇尚节俭美德，提升道德境界，追求高尚情操，不讲排场，不图享受，不贪安逸，勤俭办事，艰苦奋斗。用科学理论武装头脑，充实精神家园，倡导健康生活情趣，坚守共产党人的精神追求。正确处理好公与私的关系，自觉做到不假公济私;处理好个人与组织的关系，始终坚持信任组织，服从组织，维护组织;处理好感情与原则的关系，以党性原则统领感情，不用感情代替原则。时刻牢记贪图名利、铺张浪费、奢靡享受之害，时刻牢记手中权力是人民赋予的、是用来为人民服务的，做到让公款始终姓公，让公权永远为民。把“三严三实”作为为官从政之道，做事为人要守住底线，心存敬畏。守住底线就要守得了清贫，耐得住寂寞，经得起诱惑，违规的事不做，出轨的事不做，不该去的地方不去，不该拿的决不能拿，不该说的不说，在安全地带活动，不触高压线，不入雷区，不踩红线。心存敬畏就要敬畏党纪国法，敬畏道德良知，敬畏党的组织，敬畏人民群众，敬畏手中权力，敬畏家中亲人，敬畏社会环境。在做人做事做官上，对得起党，对得起人民，对得起家人，对得起自己。牢记“祸莫大于不知足”，要感恩组织，感恩人民，为人民掌好权、用好权。

　　3.带头戒散，强化宗旨意识。严守党的纪律，增强政治定力，克服纪律松弛，行为散漫，工作拖拉的现象。带头治理“懒散慵”，戒散树严，戒慵树优，戒懒树勤，切实解决好纪律意识、责任意识、宗旨意识、发展意识不强的问题。把“三严三实”作为行动标尺，价值追求和行为规范，切实转变作风，密切联系群众，把群众呼声作为第一信号，把群众满意作为第一追求，心里装着群众，感情贴近群众，行动走进群众，时刻牢记群众利益无小事，诚心诚意、脚踏实地为群众办实事、解难事、做好事。要有正确的事业观、权力观、政绩观，坚决克服“船到码头车到站”，精神懈怠，不思进取，得过且过的思想，做到在职一天、工作一天、干好一天，在岗一分钟、尽责六十秒、服务六十秒。

　　4.带头戒虚，强化服务意识。思想务实，生活朴实，作风扎实，做人老实，工作踏实，诚实守信，言行一致，表里如一。按照总书记“谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，牢记细节决定成败，培养细致入微作风，从小事做起，从眼前事做起，谦虚谨慎，戒骄戒躁，守住操守，守住信仰，不虚张声势，不心浮气躁，不好大喜功。把“三严三实”作为做人正己之基，做到戒虚求实，求真务实，对党忠诚，对人民负责，对事业热情，做老实人，说老实话，干老实事。

　　5、带头戒假，强化担当意识。坚持正气，尊重科学，尊重实践，尊重规律，尊重群众，不好高骛远，不脱离实际。坚持一切从实际出发，尊重群众首创精神，大兴求真务实之风，善于体察民情，倾听民声，集聚民智，弘扬主旋律，凝聚正能量，坚决不搞形式主义的花架子，不搞蜻蜓点水走形式的调研。戒假就要求实，要有敢于担当的精神，在大是大非面前，敢于挺身而出，不阳奉阴违，不人云亦云，不我行我素，不无中生有，不破坏大局。要善于运用刚性监督手段，对弄虚作假、欺上瞒下行为进行监督，敢于说不，敢于较真，敢于亮剑，切实改变监督工作存在的重程序、走过场、轻实效现象。

　　6、带头戒空，强化责任意识。牢记肩负使命，不贪一时之功，不图一任之名，树立久久为功、功成不必在我的思想，用实践观点、群众观点、历史观点评价工作，树立科学的政绩观。戒空也要求实，对人大来讲，就是监督要实，敢于揭短，敢于亮丑，不说假话，不说套话，不说空话，不说废话。要始终牢记法律赋予人大的神圣职责，围绕县委决策部署，紧跟政府中心工作，在生活中贯彻“三严三实”，在工作中贯彻“三严三实”，在服务中贯彻“三严三实”，彻底改变审议报告“说好话、唱赞歌”，评议工作“满堂彩、全满票”现象，全力推进作为人大、创新人大、活力人大建设，在依法履职，服务发展上创造新的业绩。

　　以上是我个人对照检查材料，不妥之处，敬请批评指正，谢谢!

**【篇3】20\_度民主生活会县自然资源和规划局局长个人对照检查发言**

　　按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，用心的开展了教育实践活动，组织全体党员参加了学习活动，支部每个党员做好了学习笔记，结合自身实际撰写了心得体会，撰写了对照检查材料。按照通知要求，在听取系群众意见的基础上机关四支部召开了党的群众路线第一阶段总结讨论会，对前一阶段的教育实践活动进行了总结和梳理，又透过填写对部门领导班子及成员个人的征求意见表、三进三访调研、学生代表座谈会、宿管工作人员座谈会等形式，征求群众意见，仔细分析群众意见，对照教育活动要求，对“四风”方面存在的问题等进行深入剖析、详细分析原因、制定了下一步的整改措施。

　　>一、遵守党的政治纪律状况

　　机关四支部全体党员干部在学院党委、行政的正确领导下在政治原则、政治立尝政治观点和路线、方针、政策上同党中央持续高度一致。能够按照党章的要求，践行党的群众路线，坚持讲党性、讲大局、讲纪律，遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，完成党的任务，树立正确的世界观、权力观、事业观，部门没有出现与党员身份不相贴合的行为和言论的状况。但是也存在许多不足，主要表此刻三个方面：

　　1.政治敏锐性有待加强。机关四支部在进行学生思想政治教育和日常管理工作时，重日常管理署轻思想引领，重突发状况处理轻德育制度的落实，对上级领导和有关部门对新时期青年思想政治教育工作新指示、新要求的学习贯彻停留在表面，落实不力。

　　2.政治学习制度执行不力。基层党组织的生活和活动坚持的不好，学习没有系统深入。如以前的支部党内组织生活会存在认识上会占用工作时间，存在敷衍应付，走过场的现象，开展批评与自我批评碍于面子，留下全面，没有触击灵魂，产生共鸣，互促共进，没能到达预期效果。有关文件精神的宣传、传达方面尽止于领导干部层面，有理解不深刻、落实不到位的现象。

　　\_\_.细节坚持不够。如对支部的工作作风建设存在雷声大、雨点少的现象，对严抓政治纪律的细小环节坚持不够。个别党员认识不到位不够强，参与用心性不高。“门难进、脸难看、事难办”的现象未完全杜绝。

　>　二、贯彻执行中央八项规定、省委九条规定精神，转变作风方面的基本状况

　　㈠贯彻执行规定状况

　　中央八项规定、省委九项规定和学院二十项规定出台后，机关四支部坚决贯彻执行，严格执行办公用房、人情往来、公务消费等方面的工作和生活待遇规定。未发现班子成员存在职务消费、利用公-款进行人情消费、公车私用、违规配备秘书、违规占用住房和办公用房、为家属及身边工作人员谋取私利等现象。同时，冷静反思本支部也存在执行规定不严格、不到位的问题。主要表此刻：

　　一是思想认识不到位。对八项规定、九条规定的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强，有的党员干部存在对待工作不用心只想提高待遇的思想，讲客观、讲条件、找借口，工作不主动。

　　二是以前存在一些铺张浪费现象整改还不到位。在执行中央八项规定、省委九项规定、学院“20条”规定、转变作风等方面时紧时松，没有持续贯彻，抓落实到底。有时存在畏难情绪，致使一些有关改善作风的规定和纪律没有完全执行到位。

　　㈡关于三个问题的自查

　　1.是否存在把作风建设同改革发展对立起来的问题：党的群众路线教育实践活动将反“四风”问题作为抓手，切实到达改变干部作风问题的目的。对于正在强化依法治校、提高精细化管理水平的我院来说，是对各级党员干部教育和提高，这将有利解决好我们的思想认识问题，树立学院可持续发展学生健康成长的政绩观，与学院的改革发展不是对立的。本支部不存在将作风建设同改革发展对立起来的问题。

　　2.是否存在消极对待作风建设新的规章制度的问题：中央“八项”规定、省委“九条”规定出台后，学院先后出台《加强作风建设、服务师生员工的20条规定》，《学院领导班子进一步改善工作作风“七不准”》等规定。支部党员均能自觉遵守，并利用支部会议、学生处周工作例会等形式将上级和学院有关决定、精神及时贯彻到本支部本部门全体同志，不存在消极对待作风建设新的规章制度的问题。

　　\_\_.“为官不为”方面：本支部经过近几年大力改变工作作风，提高工作执行力，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的学生工作队伍。支部党员认为服务群众，做师生的贴心人是一个崇高的目标，也是一项高校全体教职员工务必为之奋斗的事业，没有“为官不为”的心态和行为发生。

　>　三、“四风”方面的主要问题

　　(一)形式主义方面

　　1、理论学习不系统。支部成员和部门负责人对理论学习的重要性、迫切性和自觉性的认识不深，理论学习的整体意识不强，很多还停留在形式学习上，简单的传达文件通知精神应付了事，求真务实的学风尚未真正树立和构成;理论学习的深度、广度不够，掌握理论一知半解，处在不深入、不系统、不透彻的状态，支部成员和部门负责人整体理论素养还有待提高;运用理论指导工作实际不足，在工作中较少运用理论学习成果来推进工作实践。比如部分部门领导干部对政治理论学习不重视，有借口工作忙，不参加支部活动的现象。

　　2.工作重部署轻落实，制度执行不严。发现了学生思想政治教育和日常管理中的矛盾问题没有及时深入化解矛盾，而是透过会议研究再简单布置，处理问题速度慢，效果不理想;职责担当意识不强，有时过多思考部门利益，矛盾和问题能推则推，都期望本部门不出差错;在处理问题过程中缺乏大局意识和全局观念。仍存在着重建章立制、轻认真落实的现象，具体的制度执行力度不够。比如近年来支部建立了科级以上干部联系学生公寓区制度、辅导员入住学生公寓值班制度，发文之初坚持了一段时间，后面就思想松懈执行走样了。

　　(二)官僚主义方面：

　　1、调查研究不深入不细致。支部成员深入学生宿舍、教室、食堂等活动场所一线调查研究不够，存在走过尝图表现的倾向。一是组织开展调查研究不扎实，比如每年都要求学工系统的全体同志结合工作实际进行调研，至少撰写一篇学生思想政治教育和日常管理的案例分析，但缺乏对案例分析主题、资料、真实性的把握，有价值的案例分析论文不多，理论研究成果较少，虽然有些同志做了一些探讨，但转化为理论成果的不多。

　　2、主动服务意识不强。虽然有“立德树人”的认识和“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的意识，但有的同志的宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心学生学习和生活做的不够，切实帮忙学生解决实际困难和问题做的不多。有时存在重管理轻服务、重处罚轻鼓励的现象存在;有时漠视学生的正当诉求，有安于现状求稳求安的思想出现。比如学生宿舍紧挨农田，学生夏天被隐翅虫咬后皮肤腐烂的问题没有引起足够的重视，简单了打了一次杀虫药后就没有做进一步的处理，导致问题越来越严重。

　　\_\_、存在重眼前轻长远的政绩观。主要表此刻较重视短期见效的工作，而对于需要长期坚持、长期投入的工作重视不够;比较重视吸引眼球、形式好看的面上工作，而对于精细管理、建设上的工作重视不够;比较重视解决具体事务性工作，而对于政治思想、作风建设、精神礼貌等务虚工作不够重视。比如在学生习惯养成教育和校园清洁工程专项治理值班工作中，领导重视经常检查时做的比较好，日子一久就松懈了，值班缺勤现象偶有发生，专项治理的效果也就打了折扣。

　　(三)享乐主义方面

　　1、精神懈怠，动力不足。个别同志工作激-情和艰苦奋斗的精神不如以前了，因各种原因，在工作上常有懈怠思想有的同志不思进娶安于现状，不愿意吃苦受累、加班出勤，不愿意深入思考谋划本职工作，满足于现有的工作，埋头苦干、用心进取的创业精神有所缺乏，干事激-情有所下降，前进动力不足。在学生开学毕业、突发状况、迎评临检等关键时期，大局意识、危机意识不强，奉献精神、配合精神不够。比如在紧张繁忙的毕业生离校期间，有的同志只想下班打指纹早点回家，不愿加班值班，或者安排了通宵值班，到了晚上2、\_\_点看状况好多了，就悄悄的回家了。

　　2、不想谋划、不愿担当。支部有的同志不愿“多事”担责，习惯于按部就班凭经验办事，攻坚克难意识不强，遇事不敢动真碰硬，只想当老好人。缺乏敢闯、敢试、敢担当的精神，正视客观存在的发展短板的勇气不够足，抓难题突破、抓难事协调的潜力不够强。对群众普遍反映的一些热点难点问题，存在畏难情绪。比如学生对改善学生公寓住宿条件的呼声十分强烈，却一向得不到的回应，有的同志总担心怕惹猜疑、对协调各职能部门有畏难情绪。

　　(四)奢靡之风方面

　　从奢靡之风的根源而言，廉洁自律的要求班子成员都比较注意，但个别党员、干部存在艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈。比如天气稍微热一点或者冷一点就在办公室开空调、使用取暖器;办公用纸浪费现象时有发生。

　>　三、产生问题的原因分析

　　㈠理想信念不够坚定，存在安于现状、不思进取的想法。

　　一是支部党员在日常工作和生活中，往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就忽视了世界观人生观价值观的改造，没能把政治理论学习同自己的工作紧密地结合起来，没有及时用理论去指导和解决工作中出现的新问题、新状况。

　　二是个别党员干部大局观不强，思考个人荣辱的多了，思考学生利益少了，在工作中怕这怕那、畏手畏脚，关键时刻萎靡不振、不敢向前。

　　㈡宗旨意识不够牢固，职责担当意识淡薄。

　　一是在工作中了解学生困难、解决实际问题不够。往往把开展大型活动、处理突发事件作为头等大事，深入课堂、食堂、宿舍做的不够，没有想学生之所想、急学生之所急。在一些学生突发事件处理过程中，职责担当意识、冲锋打硬仗的精神有所退却，没有真正做到为学院分忧为学生解难。

　　二是坐在办公室的时间多，深入一线时间少;与一线辅导员和学生的交流不多、关系不近、感情不深，工作主动性欠缺。在处理一些学生切身利益问题时，很少能真正做到换位思考，总是喜欢先入为主，主观臆断。

　　三是缺乏主动服务的动力和意识。存在学生反应的问题久拖不决、应付了事的现象，在快速和有效解决学生学习生活的突出问题上做得不多。

　　㈢党性修养锤炼不够，存在敷衍塞责的思想。

　　一是工作进取心不足。支部成员很多从事学生工作多年，产生了一些厌烦情绪，工作的热情、做工作的干劲有所减退。

　　二是存在明哲保身的思想。在一些问题上不敢碰硬，尤其在一些学生违纪、安全管理等重大问题上怕言多必失，怕追究职责，给自己造成不利影响。

　　三是存在必须懈怠思想。有些同志总是按照以前的老路子、老办法解决新问题，按经验做事，工作的创新和开拓不够，干事创业的激-情有所减退。这些都是等和靠的消极思想，党性修养有待提高的具体表现。

　　㈣理论学习有所放松，系统的学习做得不够。支部的部分同志对理论学习自觉性不高，忙于事务性的学生工作，久而久之冲淡了自主学习的用心性。学习分心，精力分散，刻苦钻研学生工作的理论不够深入，在学习上，个性是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。在学生工作会议上剖析问题少、部署工作多，在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。

　　㈤存在纪律执行不严、执行力不强问题。

　　一是政治纪律方面。个别支部党员对自己的要求有点放松，有些随波逐流的思想，自我定位不正确，岗位职责理解不透彻;只要求自己遵守党的政治纪律，没有带好队伍做好表率，出现一些纪律松懈的现象。

　　二是财经纪律方面。学院制定了相关规章制度，在实际执行过程中，支部存在预算制定不合理，个别事项有超预算现象，在勤俭节约、精打细算方面做的不好。

　　三是在执行力方面。重部署轻落实，部门分工不合理，责权不对等，从而出现工作上“吃大锅饭”现象，干好干坏一个样，干得越多犯错越多的现象。

　　㈥对照“三严三实”要求，缺乏落实立德树人的具体举措。对照“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求还存在必须差距。一是对当代高职学生的思想特点、出现的新状况、新问题，缺乏深入调研和研究，全员育人、全过程育人、全方位育人的“三全育人”还停留在会议布置层面上，在教职员工中氛围不浓，不同程度地存在“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象，导致学生反映较集中、反映最普遍、呼声最高的学习环境改善、生活条件提升问题未能及时有效解决。

>　　四、今后努力方向和整改措施

　　按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖的总要求，支部全体党员更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，在群众的期盼和组织的信任中汲取动力，坚决清除自身的病灶。

　　㈠今后努力的方向

　　1.学习焦裕禄精神，沉下去服务师生员工。对照党章，对照群众路线教育实践活动的要求，支部感觉到对党员的要求还不够严，做的还不够好。当前，我院处于三并转型的关键时期，作为学生部门的负责人，支部全体党员就应心里装着\_多名学生，摆正自己的位置，理清自己的职责，沉下去服务师生员工，真正做好服务无极限、沟通无距离。从自身做起，做到深入学生不放松，勇于实践不折腾。支部全体党员将学习弘扬焦裕禄同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，深入查摆在思想境界、素质潜力、作风建设等方面存在的问题和不足。

　　2.遵守政治纪律、严格执行中央“八项规定”、省委“九条规定”。作为学生教育、管理、服务的职能部门窗口单位，我们没有丝毫懈怠和“为官不为”的理由，只有兢兢业业、加倍努力的工作才能报答领导和师生员工的信任，支部党员将坚持用党的政治纪律、组织纪律和财经纪律严格要求自己，为党委、行政分忧，为师生员工解难。不论在工作上，还是生活中都将自觉严格遵守党的纪律、国家的法律法规以及学院的规章制度。

　　\_\_.加强党的理论学习，学用结合。

　　一是克服以干代学的问题，把提高自身的理论武装作为主抓手，持续思想上行动上与党中央持续一致。

　　二是增强学习的系统性和针对性。深入学习党的十\_大精神，不断提高理论水平和执政潜力。

　　三是增强学以致用的实效性。坚持理论联系实际，与时俱进，开拓创新，提高运用科学理论解决学生工作各种复杂矛盾和问题的潜力。

　　\_\_.进一步明确宗旨意识，坚持为民务实。支部全体党员将在以后的工作中坚持服务导向，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的理念，坚持学生工作无小事的工作原则，时刻持续谦虚谨慎的作风，低调做人，踏实做事，时刻发扬“耐得烦”的精神，以用心的心态应对纷繁复杂的学工工作突出问题，以强烈的职责感、良好的心态、高昂的斗志应对千头万绪的学生工作事务，以实际行动维护学生部门和学工干部的良好形象。

　　5.谨记廉政准则，做到廉洁从政。

　　一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。支部党员将严格按照党风廉政建设有关要求开展工作，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自己工作职责，严格执行廉洁自律规定。

　　二是自觉理解上级领导和干部群众的监督，始终以最强的党性原则要求自己，以身作则，率先垂范。

　　㈡改善措施

　　1.扎实做好本职工作，力避形式主义。

　　一是根据学院整体整改意见，梳理学生工作的有关规章制度，在分别召开各种座谈会和调研的基础上，修订和完善现行学生思想政治教育和日常管理制度。坚持从大处着眼，从小处着手，大事讲原则，小事讲风格，遇到违背组织原则的事情要坚决说“不”，遇到问题要开诚布公，遇到矛盾要心平气和，以灵活的方法，敏捷的反应，务实的态度，提高工作效率。

　　二是深入基层开展“三进三访”活动，主动问需于师生，及时解决师生反映的突出问题，解决和改变过去习惯于被动服务、敷衍了事等问题。

　　2.牢固树立群众意识，杜绝官僚主义。

　　一是今后将加强与一线辅导员和学生的联系，主动到师生员工中去了解状况，不搞先入为主，虚心听取各方面意见，摸清事实，解决问题。支部党员首先要解决好深入群众调研不够，不善于听取群众意见的问题。

　　二、加强团结协作，增强互信。在今后的工作中，对于党委行政安排的工作，做到主动担当，多支委成员与部门党员干部要多商量、多分析，不搞一言堂。主动向分管院领导请示汇报，消除工作协调、沟通不够的现象发生。

　　\_\_.树立职责担当意识和苦干思想，远离享乐主义。

　　第一、做到坚持理想信念不动摇，振奋精神;不贪图名利，讲究实效;做到密切联系群众，联系实际，牢固树立职责意识;远离以权谋私、腐化堕落的陷阱，在工作中做到用心开拓创新，去除畏难心理，以满腔正气，敢于担当的实际行动助推学院可持续发展和学生的健康成长。

　　第二、根据发展，用心思考新形势，应对新问题，不计较部门利益和个人得失，而要将学院的发展重任放在肩上，加强对学生工作薄弱环节的思考与整改。

　　\_\_.严格要求，不折不扣执行规定，消除奢靡之风。

　　严格执廉政准则8禁止52不准，严格执行中央8条规定，省委9条规定，学院20项规定。透过制度的执行把权力关在笼子里。按照学院的规定执行相关制度。把支部和学生处、团委的工作置于师生员工的阳光监督之下，慎重对待党委、行政赋予手中的权力，不存非分之想、不取不义之财、不做违规之事，以身作则，自觉筑牢反腐防线。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！