# 领导班子分工讲话15篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-02

*领导班子是由若干领导成员按照一定结构组成的有机整体。团结带领干部群众进行改革开放和社会主义现代化建设的地区、部门和单位的领导集体。 以下是为大家整理的关于领导班子分工讲话的文章15篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 领导班子分工讲话　　经过了一个充实...*

领导班子是由若干领导成员按照一定结构组成的有机整体。团结带领干部群众进行改革开放和社会主义现代化建设的地区、部门和单位的领导集体。 以下是为大家整理的关于领导班子分工讲话的文章15篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 领导班子分工讲话**

　　经过了一个充实、愉快的暑假，我们满怀着新的希望迎来了新的学期。短暂的暑假，让我们得到了暂时的休息与调整，相信各位领导在新的学期一定会精力更加充沛，斗志更加高昂。说实话，组织上安排我任红花梁子小学校长，我非常高兴，更感到荣幸，时隔7年4个月6天又回到了自己的家乡。衷心希望大家接纳我，支持工作。

　　>一、新学期人事调整。

　　新的学期8月初阿荣旗政府对全旗教育人事进行了调整，调整人数空前，力度之大。辞职和免职10人，交流任职10人，新拟任10人。旗政府党组成员共10人于8月5日召开会议，投票表决产生以上20位校长。1、免职校长：一看11—15年综合分排名，二看上任时成绩多少，下降多少，三看年龄结构，四看是否出现安全事故。2、提拔校长：看11—15年教学成绩综合分排名，中学前三名，小学前五名。3、交流校长：原则是6年，后改为9年。

　　>二、对我们的班子提出四点希望。

　　常言道：火车跑得快，全靠车头带。红小的车头就是我们这个班子集体。教师怎么做，做什么都是以我们为标准的，我们的老师年龄结构不一，年龄偏大，近几年退休之多，都有自己的性格，要把大家凝聚起来，形成一个有合力、有朝气的集体，全靠我们。因此，我们一定要意识到我们肩上的责任，意识到我们的一言一行对集体的影响、对教师的影响。为此，对我们的班子提出这样四点希望：

　　第一，要树立大局意识。树立大局意识，就是凡事以大局为重，时时把学校的利益放在首位，想问题、做事情都要从学校的角度出发，当个人的利益和学校的利益发生冲突的时候，要首先考虑学校的利益，不利于大局的话不说，不利于大局的事不做。不利于团结的话坚决不说，不利于团结的事坚决不做;有利于团结的话多说、有利于团结的事多做;做事情既要深思熟虑，又要雷厉风行，还要跟踪问效，追求完美。树立大局意识，还要有一种公仆观念，做学校领导的，就是为师生服务的，如果做领导的总是希望从职务中得到点什么，那肯定是做不好领导的。我们做一切事情都以是不是有利于学校发展、是不是有利于学生成长、是不是令人民满意为标准。树立大局意识，还要激情满怀，用激情影响身边的人。要带着激情工作，要有干事的劲头，要有成功的渴望，要不断提出新的奋斗目标。我们的激情可以感染教师，教师的激情可以感染学生，教师、学生的激情融汇在一起，我们的校园才能充满勃勃生机，我们的工作才能有所提高。

　　第二，要互相团结协作。班子之间要团结合作，协调配合。遇到工作不能搞帮派，拉帮结伙，疏远他人。更不能立山头主义，与领导对着干，会上不说，会后乱说。“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”，只有团结协作，密切配合，我们这个班子集体才会产生无穷的力量，如果每个人都能做到责在人先，利在人后，记人之功，容人之过，我们的集体就会无往而不胜。这不仅是对学校负责，对我负责，更是对大家自己负责，损人利己的事情从来都是不存在的，这个道理大家都清楚。我们的配合支持主要在平时的工作中，各部门、每个人都有明确的职责，但哪个部门都不是孤立的王国，工作中是你中有我，我中有你，因此必须互相支持才能配合好，帮助别人就等于提升自己。班子一定要形成一种团结协作、积极向上的风气。班子有了凝聚力，教师才会有凝聚力。

　>　第三、要坚持求真务实。

　　一个学校发展的关键因素之一就是是否有一个勤奋敬业、高效务实的领导班子。领导班子要大力提倡“严、精、细、实”的工作作风，更要牢记奉献、团结、高效、开拓的工作作风，管理一定要严格，工作一定要精通，计划一定要细致，作风一定要务实，敢为人先、创一流意识一定要强。要本着务实的态度，带领大家真抓实干，跟踪问效，力见成效。如：开展活动，要制定好方案，留存照片，收集好过程材料，写信息做好外宣工作。第四、要树立六大典范。

　　作为领导要树立六大典范：一是做敬业奉献的典范;二是做廉洁公正的典范;三是做求真务实的典范;四是做高效服务的典范;五是做团队精神的典范;六是做为人师表的典范。

　　举例说学校卫生工作要常态化，校园干净、整洁。晚自习后的安全管理，带班领导跟踪落实。

　　>三、发扬团队精神，做好本职工作。

　　1、班子成员任课：纪凤莲语文、王金满品德6节，尤其是毕业班要重视，牛洪波品德6节，要打好基础，高云富科学4节、品德2节，也要打好基础，程宪龙体育10节，教案要写，培训中心视导要检查。

　　2、制定各部门周工作行事表，教研活动安排：语文、数学、综合三组轮流开展，不搞形式的东西，不牵扯老师太多的精力，开学稳定后，召开教研工作会议，教研组长参加。

　　3、拟定各部门工作计划(学校整体、教学、德育、安全、工会、少先队等)。王校长负责带班领导和值周工作安排表、作息时间表8节课，高主任负责排课程表、晚自习课表。(科学、思品每班2节课;英语3年级3节、四年级4节，五六年级每班5节。)

　　4、收费：

　　小学收费明细：

　　一次性交齐费用：

　　1、作业本20元，班主任开票，收齐交给高云富，高主任收齐后及时转交胡书勇。

　　2、伙食费：共1130元，每月260元，收四个月。班主任开票，收齐交给王金满，王校长收齐后及时上缴信用社，存入账户。

　　3、床单新入住的2套共50元、脸盆5元、快餐杯8元、汤勺0.5元、新一年(补定)桌布10元、古诗书6.5元。牛主席负责发放，班主任收齐交给牛洪波，牛主席记好数量，费用收齐交给我。

　　4、校服费：补订春秋每套110元，夏季每套80元，新一年2套春秋装220元。班主任收齐交给纪凤莲。

　　5、保险费：小学80。班主任收齐交给我。

　　6、新入住(原来住宿生没有的要补定)的整理箱35元交给王金满。

　　7、发书：高主任负责，剩余的要返回新华书店。

　　8、发办公用品：纪主任负责。

　　9、班级物品缺啥补啥。

　　4—6年住宿生必须住校，校外不享受国家补助。

　　幼儿园：

　　一次性交齐费用：

　　1、幼儿保育费共840元，每月210元，4个月。班主任开票，收齐交给赵振华，赵园长收齐及时转交胡书勇，及时入账户。

　　2、书费80元，班主任开票收齐交给赵振华。

　　3、接送卡5元，交赵振华。

　　4、保险：100元，班主任开票收齐交给李德伟。

　　5、园服：220元。

　　5、新一年入学必须年满6周岁，高主任负责，别许诺亲属，不足岁的收不了。

　　6、王局长给新任校长开会谈话的时候特别强调，校长是一个单位的法人，一定要管好人、财、物。有事情班子成员要协调配合，及时沟通。学校买东西需向我说一下。

　　7、全体教师会分工：牛主席主持，第一项王校长布置分管工作;第二项李校长公布任课教师分工;高主任对作业检查调整情况进行说明，强调教学工作;第四项李校长对新学期工作提出要求，部署开学工作。

　　希望各位领导，把以上这些当做本期工作的原则，来指导自己的工作，努力把自己所负责的工作抓出成绩，呈现亮点，让全校工作整体提升。

**第二篇: 领导班子分工讲话**

　　尊敬的各位领导，同志们：

　　大家好：

　　我能成功当选，离不开乡党委乡政府的信任和关心，离不开党员群众的支持与厚爱。在此我表示衷心的感谢。我将把今天作为一个新的起点，以新的姿态尽快进入新的角色，以xx的发展，回报党委政府和党员群众的重托与期望。在此我作如下表态：

　　一，端正态度，虚心学习，尽快进入角色，这次任职来之不易，我将虚心向各位领导，同志们学习，农村工作方法，积累农村工作经验，不断提高工作能力，尽快融入新集体，适应角色开展新的工作。

　　二，勤奋工作，履行职责，认真完成各项工作。深入群众，尽快摸清情况，理清工作思路，为群众诚心诚意办实事。

　　三，严于律己 ，经受考验，充分展示自我形象，主动接受群众监督，宽厚待人，做百姓的知心人，做到无愧于组织的重托，无愧于群众的期望。

　　四，严格执行集体领导和个人分工负责相结合的制度，做到重大的问题集体讨论决定，坚决执行党委的指示和任务，坚定共产主义理想信念，增强支部班子的凝聚力和战斗力。

　　五，我深知自己的能力有限，水平不高，尽管如在此，我还是愿意倾我所有，尽我所能，为我村的发展贡献自己的全部力量，我坚信有党委政府的正确领导，有各位党员干部和群众的支持，监督和帮助。我们一定会取得让党委放心，让群众满意的成绩。

　　最后再次向各位领导同志们表示感谢，谢谢大家;

**第三篇: 领导班子分工讲话**

　　年前，市上对局领导班子予以配齐加强，充分体现了市委、市政府对我局工作的高度重视和关心支持。按照新的领导班子组成，结合整体工作运转情况，今天我们对分工进行了调整。新的分工意味着新的责任，新的起点要有新的作为，大家要以这次业务分工调整为契机，“干”字当头，攻坚克难，凝心聚力，继续前进，一级带着一级干，一级干给一级看，用发展的办法解决现实的问题，下面我以“干”字为题谈五个方面意见，希望大家认真领会，结合各自实际，真正落到实处。

　　一、激发激情，提振精神干。精神是生活的支柱，是前进的动力，保持干事创业的“精气神”，不仅反映一个人的工作态度，更折射出一个人的生活态度，在坐的大家作为全局上下的“核心力量”，一定要充满激情，提振精神。

　　一是对事业要有真情。事业是立身之本，真情是成事之基。我们出来做官不仅仅是为那点工资，而是靠不忘初心的信念和内心不灭的热情，组织既然把我们派到这里，就要带着感情，带着真情，以“功成不必在我，功成必定有我”的使命感，争当改革发展的“急先锋”，开拓创新的“实践者”，把更多的心思倾注在干事创业上，把全部的本领施展在推进落实上，做出最大的贡献，留下无悔的政绩。

　　二是对工作要有激情。生活需要激情，干事更需要激情。在现实生活中，有的领导，下属看到他，就感觉豁然开朗，激情瞬间激发；有的领导，下属看到他，就感觉思想蜷缩，毫无干事热情，其中原因就在于领导有没有激情。目前我们的工作任务很重，许多工作需要在探索中推进，如果我们这些“带头人”缺乏激情，下面肯定更不动弹。因此，大家要始终保持高涨的工作激情，对待工作，不做则已，要做就做最好；不讲则已，要讲就讲精辟，影响和带动全局上下激情干事、奋发有为。

　　三是对干部要有感情。XX工作很艰苦，XX干部很辛苦，长年奔波在田间地头，风吹日晒，风雨无阻。大家作为全局干部职工的“家长”，一定要带着感情、重心下沉，同广大干部职工打成一片，工作上商量着干，生活上关心帮助，齐心协心推动工作落实。年老干部要“敬”。林业老干部为全市林业发展付出了心血和汗水，他们是全市林业发展的“功臣”，是我们加快林业改革创新的宝贵精神财富。凡是老干部来单位办事情，大家一定要笑脸相迎、热情接待，在逢年过节时要多走动、多看望，绝对不能让他们感到寒心。中层干部要“引”。林业工作专业性较强，中层骨干以专业技术干部居多，专业技术干部有个明显特点，就是希望得到尊重、肯定和夸奖，大家要结合各自分管的下属单位、科室情况，尽量少用“管”的措施，多用“引”的办法，调动他们的积极性和主动性。年轻干部要“爱”。年轻干部普遍自我观点强烈、恒心毅力不足，得到肯定的渴望度高，经受挫折的抗压力差，大家要像关心自己的子女一样真心关爱干部，多用点赞的方式肯定他们的优秀特点，多用发展的眼光包容他们的缺点不足，调动他们的积极性，保护他们的上进心，让他们感受到组织的温暖。

　　二、勤学善思，融入角色干。业务分工的转换，实际上是职责的转换，大家一定不能放松学习，学习新业务，干出新业绩。

　　一要与学俱进。学习如同人需要每天饮食一样，是一项持续不断的“基本建设”，大家要紧跟时代发展，把学习看作一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，看作行权履职之根本，安身立命之要务，做到“生命不息，学习不止”。要扩大“内存”。林业工作的特殊性，决定了必须具备合理的知识结构、广博的知识才能。因此，大家不仅要学习政治理论，提高政治素养，还要学习科学文化，提高综合素质；不仅要学习管理知识，还要学习专业知识，成为林业工作的行家里手。要更新“软件”。知识更新日新月异，大家要学习最新知识，不断提高谋划发展能力、科学决策能力、组织协调能力、持续创新能力和总揽全局能力。要注重“整合”。在工作中学习，在学习中工作，既要向理论学、书本学，也要向实践学、向群众学；既要读有字书，又要读无字书，实现学以致用，工学互促。

　　二要善于思考。研究新情况，解决新问题，既是一种社会实践活动，也是一个理性思考的过程。要善于“纵向思考”。对分管的各项工作认真梳理，做到把握上情、掌握下情、摸透实情，全面了解各项工作的始终，从中把握规律性，确保工作延续性。要善于“横向思考”。主动加强与周边市县和兄弟部门的联系沟通，横向对比，启发思路，找准坐标，减少工作指导的盲目性。要善于“逆向思考”。对事物的逆向思考更能启发创造性，有助于在从平淡中看出新奇，于一般中发现特殊，进而由思维方式的转变实现领导方式的转变。要善于“多向思考”。要从不同角度、不同层面观察和思考问题，通晓事理，把握规律。比如，面对一个需要解决的问题，既要从领导的角度思考，又要从普通干部的角度思考；既要从宏观大局上思考，又要从微观层面上思考；既要从现实的角度思考，又要从历史的角度思考。

　　三要摆正位置。业务分工调整以后，工作性质和接触的范围、对象都发生了相应的变化，需要及时掌握新情况，开创新的局面。要做到这一点，必须把情绪调到“冰点”上，理清思路。保持谦逊谨慎的工作态度，深入实际开展调研，了解业务开展情况，在此基础上，理清工作思路，打开工作局面。必须把目标调到“沸点”上，胸有成竹。接手新的分管工作以后，要注意掌握解决问题的科学方法，分析找准矛盾的主要方面，牵住“牛鼻子”，抓住关键点，为打开工作局面奠定良好基础。必须把力量调到“燃点”上，创立新功。理出了思路，稳住了阵脚，积蓄了后劲，就有了打开局面的工作基础，要正确处理好“远”与“近”、“虚”与“实”、“大”与“小”的关系，立足当前，着眼长远，抓大事，创新功，推动工作上台阶。

　　三、履职尽责，务实高效干。推动工作的方法有很多种，如何花费最小的代价、走最少的弯路取得最大的效益，就需要大家发挥智慧优势，提高工作效率，提升工作质量。

　　一是虑事要高站位。古语说：“为一身谋则愚，为天下谋则智。”站位高，则看得深、想得全。下棋讲究谋势，要通观全盘，全局在胸。做事也是一样，必须站在是否有利于全局发展的高度，在科学分析、逻辑推理的基础上，通盘谋划，全局考虑，才能对事态的发展及走向作出准确预断、判断和推断。

　　二是谋事要多联想。凡事按规矩去做，当然不会出问题，但也不会出亮点。提高谋事的水平，要有丰富的想象力，有强烈的创新意识，能够理清“脑子”经常思考，沉下“身子”多做调研，铺开“垫子”广开言路，善于在工作实践中融会贯通，把上级决策与工作实际情况相结合，将上级决策转化成适合实际的工作思路，促使各项工作生机勃勃，日新月异。

　　三是办事要快节奏。就是要做到“手快”、“脚快”、“脑快”。“手快”，就是要及时做好“上情下达、下情上达”，确保上级政策传达、落实的时效性和有效性。“脚快”，就是要多深入基层，深入调研，及时了解动态，掌握工作主动权。“脑快”，就是要结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该提供什么信息，提出什么建议，作出什么部署；从下属的角度思考他们有什么困难，需要什么样的帮助，把握落实的“着力点”，找准落实的“切入点”。

　　四、凝心聚力，团结协作干。团结是班子的灵魂，团结沟通感情、凝聚力量、增进和谐。要把促进团结作为一种责任，一种胸怀，一种素质，努力使我们的班子成为团结向上、一心干事、充满活力的领导集体。

　　一要在通力协作上要有分有合。“有分”就是坚持集体领导下的分工负责制，充分调动每位同志的积极性，防止责任不清，导致无人管事、无人做事。“有合”就是分工不分家，出门一把抓，做到思想同心，目标同向，行动同步，事业同干。刚才会上宣布的分工调整方案，是在综合考虑单位重点工作、个人资历经历、任务基本均衡、业务互相关联等各方面因素作出的决定，大家要按照分工不分家的原则，在各司其职管好各自分管工作的同时，积极支持、主动配合其他班子成员的工作，巩固提升“心往一处想，劲往一处使，话往一处说，事往一处做”的良好局面。

　　二要在致力发展上要服从大局。“不谋全局者，不足以谋一域。”习总书记强调，必须牢固树立高度自觉的大局意识，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。大家要牢固树立全局一盘棋的观念，自觉执行集体决定，珍惜集体荣誉，维护集体权威，自觉执行党的政治纪律和组织原则，做到下级服从上级，个人服从组织，少数服从多数，确保政令畅通。凡涉及全局的重要工作、重大事项，都要在事先充分酝酿、协商的基础上，由会议集体讨论决定，坚决不能乱开口子，私下表态。

　　三要在加强领导上要形成合力。班子能否团结协作，是一个单位能不能顺利推进事业的先决条件。大家平时要多通气、多交流、多交换意见，大事讲原则，小事讲风格，做人要大度，做事要大气，真正做到优点互相学习，经验互相借鉴，问题互相提醒，意见互相沟通，工作互相补台，在合作中加深了解，在共事中增进团结，对一些暂时现象，不是原则性问题，不要去顶真，不要去纠缠一些细枝末节。在为人处世上要确立一个原则：只要是为了工作，都要想得远一点，想得通一点，想得开一点。对自己要多一点大气、正气，对别人要多一点大度、宽容。

　　同志们，国家森林城市创建进入冲刺阶段，果品产业转型升级任重道远，大家一定要按照既定的工作思路，再鼓干劲，实干攻坚，加大工作力度，加快工作进度，特别是果品产业联盟组建要深入研究深层次问题，积极主动对接，加快组建进度；生态扶贫和储备林建设以及泾河水系项目是我们当前的重中之重，时限要求十分紧迫，我们在这方面也缺少经验，压力很大，但是组织已经把任务交给我们，没有任何推拖的余地，目前正值逆水行舟、滚石上山的攻坚阶段，不进则退，非进不可，我们必须提高站位讲担当，全力实干攻坚。我坚信，在市委、市政府的坚强领导下，在全系统广大干部职工的大力支持和不懈努力下，只要我们领导班子团结一心、锐意进取，就一定能把XX建设各项工作推上新的台阶，向市委、市政府和全市人民交上一份满意的答卷。

**第四篇: 领导班子分工讲话**

　　同志们：

　　前段时间，中央、省委召开一系列会议，分别部署领导班子思想政治建设、干部教育培训、整治选人用人不正之风等工作。市委先后两次研究组织工作，对贯彻落实中央、省委精神提出了明确要求。儒国同志今天出席会议并将作重要讲话。我结合上级精神、市委要求和工作实际先讲几点具体意见。

　　>一、关于领导班子思想政治建设

　　今年的组织工作会议上我讲过，集中换届结束后班子和队伍建设的重点要转移到思想政治建设上来，引导各级领导班子和领导干部把精力集中到干事创业、推进经济社会又好又快发展。这是市委对今年和今后一个时期组织工作的新要求。今年，市委控制了调整干部的面和频率，并且在有限的干部调整中注重利用职位资源选任那些扎实干事、老实做人、不跑不要的同志，树立正确的用人导向。在此基础上，持续开展了“争创五好领导班子、争做四型领导干部”活动，建立落实了领导班子分工负责制度、领导班子重大问题议事决策制度、谈话提醒制度、监督联席会议制度等，进一步健全了领导班子运行、监督机制。

　　领导班子思想政治建设，是管根本、管方向、管长远的建设，是领导班子和干部队伍建设的核心和灵魂。市委换届以来花了大量精力抓思想政治建设，围绕团结干事、扩大民主、端正风气，开展了领导干部思想作风整顿，出台了思想作风建设的有关文件，市委带头在用人和决策上讲民主、重和谐，当前我市领导班子思想政治建设总体效果是好的。但从领导班子和干部队伍的精神面貌、运行状态、行为风气、干事成效来看，离中央、省委的要求和群众的希望还存在不小的差距，沉积在一些干部头脑中、行为上的一些根深蒂固的不良习气、陈旧俗套还在相当程度上影响甚至制约着事业的发展。过去积累的不稳定因素还没有消化完，新的不稳定因素又在出现。经济社会发展的压力增大、难度增大，一些地方和干部存在压头情绪。一部分干部思想、工作比较浮躁，沉不下去，静不下来，个人成长方面的要求过于强烈，抓发展过程中对群众反映强烈的一些突出的实际问题解决不力。这种情况下，迫切需要各级领导班子和领导干部增强紧迫感、责任感、危机感，带领党员、群众聚精会神抓发展、团结一心度难关，这也正是我们抓思想政治建设的首要出发点和根本落脚点。

　　领导班子思想政治建设要以高举旗帜、坚定信念、践行宗旨为根本，以提高领导水平和执政能力为核心内容，把领导班子思想政治建设与学习实践科学发展观结合起来，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设“五位一体”全面推进，把各级领导班子建设成为坚定贯彻落实党的理论和路线方针政策，善于领导科学发展的坚强集体。各地各部门党委(党组)要把加强领导班子思想政治建设列入重要议事日程，制定领导班子建设中长期规划。“一把手”作为第一责任人要切实履行职责、担当重任。组织部门在党委(党组)的领导下，要充分发挥牵头抓总的职能作用，加强指导和督促检查，形成一级抓一级、一级带一级，上下联动、整体推进的工作局面。

　　从我市来看，领导班子思想政治建设的主要任务是三个方面：一是端正发展观念，提高发展能力。深入学习实践科学发展观，把科学发展观的要求转化为领导班子谋划发展的共识、领导发展的思路、促进发展的政策，引导各级领导班子和领导干部切实认清发展形势，端正发展理念，创新发展措施，增强发展实效。二是加强制度建设，转变干部风气。认真落实干部教育、管理、选拔、使用、监督等各项制度，奖优罚劣，树立正确的用人导向，促进整个干部队伍安心、务实、求真。三是完善运行机制，保证团结干事。进一步建立健全并落实领导班子决策、运行制度，促进决策民主科学、运行规范有序，促进领导班子团结和谐、干事创业，以领导班子的团结和谐促进单位的团结和谐，以单位的团结和谐凝聚群众的智慧和力量，调动一切积极因素，带好队伍，干好事业。

　　从长远来看，领导班子思想政治建设主要抓三个重点：一是坚持和完善民主集中制。完善并严格执行民主集中制的各项制度规定，建立并落实领导班子议事决策规则，讨论决定重大问题和任用干部要推行票决制。进一步完善地方党委工作机制，市委建立了党务工作例会制度，在加强沟通、形成共识、督促落实方面效果比较好，各地可以借鉴执行。切实提高民主生活会质量，建立民主生活会测评制度，既要对总体情况测评，又要对每个班子成员的表现进行测评。建立健全交心谈心制度，班子内部、上下级之间的谈心活动，要制度化、经常化。坚持提醒谈话制度，特别是在干部职务变动、接到群众反映、有不团结苗头等问题，应及时谈话，加以提醒。二是把握用人导向。选好人、用好人，是领导班子的重要责任。坚持德才兼备、以德为先的标准，形成民主、公开、竞争、择优的机制，提高选人用人公信度。选用干部，既要看能力，更要重品行，坚持以政治立场、工作实绩、品德作风、群众公认取人，而不能简单地以票数取人、以年龄取人、以学历取人。班子成员特别是主要领导，要严格执行干部任用条件。定期进行选人用人满意度调查，把满意度作为考核领导班子思想政治建设成效和工作实绩的重要指标。三是改进领导作风。改进作风，一方面要靠组织教育督促引导，一方面要靠干部自觉。现在部分干部心态比较浮躁，组织上尤其不能放松对作风建设的要求。市委换届以来连续抓了两年思想作风集中整顿，是有明显效果的，至少对大多数的领导干部来说思想受到了触动，一些不良习气得到了节制。区县(市)、市直单位今后要坚持不懈地抓好作风建设，重点在深入调查研究、服务基层群众、推行民主科学决策、执行党内监督制度、落实党内廉政建设责任制等方面下功夫，保证各级领导班子和领导干部真正能干事、干成事、不出事。

　　>二、关于干部教育培训工作

　　干部教育培训工作是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程。中央要求，今后五年要推进新一轮大规模培训干部工作，以坚定理想信念、增强执政本领、提高科学发展的能力为重点，把干部教育培训质量和效益摆在突出位置，实施全覆盖、多手段、高质量的培训，更好地为党的中心任务服务，为干部健康成长服务，为科学发展服务。大规模培训干部工作的落脚点是大幅度提高干部素质，必须把着眼点放在提升干部素质和执政能力上来，以创新和务实的精神抓工作，努力提高干部教育培训工作实效。

　　1、突出重点培训对象。在全员培训的基础上，市本级以县处级党政领导干部为重点，区县(市)以乡科级干部为重点，抓好主要领导干部和中青年后备干部教育培训。对主要领导干部、特别是“一把手”要重点培训，着力提高开阔视野胸襟、领导科学发展、处理复杂问题的能力;对新任领导干部要优先培训，帮助面对新任务确立新思路，提高思想政治素质，学会正确履职、科学决策，注重廉洁自律、自我保护;对后备干部要强化培训，突出理论武装、实践锻炼、党性修养，帮助促进全面健康快速成长;对急需人才要抓紧培训，切实开展知识更新、创新能力和相关技能的培训;对基层干部要加强培训，注重务实和管用。

　　2、加强党性教育。中央明确新时期干部教育培训的内容是理论教育、知识教育和党性教育三个方面，把党性教育正式明确为干部教育培训的三大内容之一，是干部教育培训工作的新要求。当前，一些领导干部能力很强、但缺失信仰道德。要把党性教育列入新一轮大规模培训干部的重要内容，把党性锻炼贯穿于干部教育培训的全过程。要保证用于党性教育的时间，主体班开展党性教育、党性分析的课时安排不少于一周。把忠诚教育、执政为民教育、道德品行教育、廉洁从政拒腐防变教育作为党性教育的重要内容，同时加强领导干部政治素质、心理素质、发现问题解决问题素质的培训，不断提升干部的道德品质和精神境界，形成健康的心态和人格。要把党性教育内容纳入考试测评范围，参加脱产培训的学员学习期间至少写一篇党性剖析材料。要运用好党性教育的成果，把干部在党性教育中的表现记入学习档案，作为选拔使用的重要依据。

　　3、改进培训方式方法。树立以人为本、按需培训的理念，围绕学员最想学到的知识、最想知道的情况、最想解决的问题完善课程设计。改革班次设置方式，逐步实现由按级别设置为主向按类别设置为主转变，由一般性轮训为主向专题培训为主转变，由中长期培训为主向短期学制为主转变。创新培训方式和手段，在坚持和完善讲授试教学的基础上，积极探索研究式、案例式、体验式、互动式、模拟式等教学方法，从教学任务和学员实际需求出发，不搞“一刀切”。加强专职教师队伍建设，扩大兼职教师队伍规模，逐步实现主体班外请兼职教师授课达三分之一以上。

　　4、整合教育培训资源。大力加强党校建设，稳步推进县级党校办学体制改革。把高等院校、科研院所作为干部教育培训的重要阵地，充分发挥其在学科建设、专业课程、基础研究等方面的优势，为我所用。选择一批市内外高等院校作为教育培训基地，开展合作办学。在坚持发挥干部教育培训主渠道作用的同时，鼓励在党校系统内部、主阵地和社会培训机构之间开展公平竞争，重要培训班次要加快推行项目管理，实行招投标制度，让真正有实力、高质量的办学机构来承办。通过政策引导、市场调节，促进培训经费向优势办学机构流动、培训资源向优势办学机构聚集、生源分配向优势办学机构倾斜。

　　5、完善干部教育培训工作体系。完善调训机制。对未能完成调训任务的地方、单位，不得列入组织系统年度考核评优范围;对无正当理由不参加组织调训的学员，不得列为提拔使用对象，多次不服从组织调训的，要严肃批评。完善考评机制。建立培训档案，把干部培训学时完成情况、成绩表现、党性锻炼等作为培训考核和任职晋升的重要依据。改进教学评估手段，省里将把对市县两级的评估重点放到教学质量评估上来，5年内将基本完成评估。各级党校在抓好基础建设的同时，要将改革重心放到提高教学质量上来。完善管理机制。组织部门作为干部教育培训的主管部门，要实现由办培训向管培训转变、由管微观向管宏观转变、由管具体事务向管政策管方向转变。要把干部教育培训与干部选拔任用、管理监督有机结合起来，解决培训和使用、管理相脱节的问题，拿出硬措施和新动作，取得新成效。

　　6、加强学风建设。学风建设是党风建设的重要方面。干部参加教育培训学风不好的问题，是当前社会上反映强烈的一个突出问题。要把学风建设摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好。要重点加强对解决实际问题的研究，围绕市委提出的一系列战略决策、制约经济社会发展的实际问题开展教学，关键是要解决实际问题，力戒照本宣科。党校要坚持勤俭办学，在教学、科研、管理上多下功夫，提高资源的有效利用率。强化学员和教学管理，加强制度建设，严格培训纪律，严肃查处违反校纪校规的行为。干部在参加脱产学习期间，要住学员宿舍，吃学员食堂，守学员纪律，不能搞特殊。党校是一个神圣的地方，其严肃性、权威性、纯洁性是党校的使命和责任所赋予的，在学风建设上要理直气壮地发挥主体作用，决不能放松管理，甚至纵容学员违纪。组织部门要加强督促检查，促进学风建设不断取得新成效。

　　各级党委(党组)要把大规模培训工作摆上重要位置，及时研究解决工作中的重大问题，稳步推进。各级领导干部要带头参加学习培训，带头转变学风，切实当好表率。各级党委组织部门要履行牵头抓总、综合协调的职责。继续加大经费投入，把培训经费列入各级政府财政预算，实行专款专用，并随着财政收入增长逐步增加。市一级已经将主体班培训经费统一列入市财政预算，部分区县(市)还没有做到，从20xx年开始，这项政策要全部实施到位。

　　>三、关于干部监督工作

　　前段时间，全国、全省干部监督工作座谈会相继召开，中央和省委专门部署了深入整治用人上不正之风工作，要求通过3—5年的努力，达到人民群众对干部选拔任用工作和整治用人上不正之风的满意度明显提高的目的。我市的总体安排是，通过动员部署、自查自纠、整治规范、完善提高“四个步骤”，健全干部选任工作、防治用人上不正之风、干部选任评价反馈“三个机制”，实现人民群众对干部选任工作满意度、对整治用人不正之风满意度“两个提高”。当前，各区县(市)和市直部门要制定整治用人上不正之风的实施方案，迅速组织自查，自查报告11月底前交市委组织部。深入整治用人上不正之风，是当前干部监督工作的突出重点，要以深入整治用人上不正之风为契机，进一步抓好干部选拔任用监督和党政领导干部监督工作，切实提高选人用人的公信度。这次会议下发了10个文件制度，既有中央、省里的，也有市里的。各单位要认真组织学习，深刻领会精神，并向党委(党组)作好汇报和宣传，严格遵照执行。具体工作中，要做到“四个加强”：

　　3、加强违规用人问题的查处。中纪委、中组部在《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》中，进一步明确了用人方面的七条纪律，在这里我再重申一遍：一是对行贿买官、受贿卖官的，按照组织程序，一律先予免职，再依据党纪和有关武器法规追究责任。二是对民主推荐和选举中搞拉票、贿选等非组织活动的，一经查实严肃处理，已列为考察对象的排除出考察人选，已列为候选人的取消候选人资格，已经提拔的责令辞职或者免职、降职。三是对跑官要官的，不仅不能提拔，而且严肃批评教育，情节严重的，给予组织处理或纪律处分。四是对封官许愿或者为跑官要官的人说情、打招呼，以及泄露酝酿、讨论干部任免情况的，严肃批评教育，是组织人事干部的，要调离组织人事部门，造成严重不良后果的，要依据党纪政纪和有关武器法规追究责任。五是对违反规定选拔任用干部、突击提拔调整干部的，所作出的干部任免决定一律无效，并按规定对有关责任人进行处理。六是领导干部受到撤销党内职务或行政职务以上处分且在提拔任职前已有明显违纪违法行为的，要对其选拔任用的过程进行调查，确实存在违反规定选拔任用干部问题的，追究有关责任人的责任。七是对因用人方面的问题受到责令辞职、免职、降职等组织处理的，两年内不得提拔。根据这七条，今后在用人违规违纪处理上要进一步严肃纪律，绝不能姑息迁就。违反干部选任程序的任免事项，必须按程序重新进行;违反干部交流、任职回避等规定任用的干部，必须按政策进行调整;违反“十不准”纪律和组织人事纪律作出的任职决定，按无效处理。要认真落实干部选拔任用有关事项报告制度，对中央、省、市文件规定的超职数配备干部，提拔有争议或有反映的干部，破格提拔干部，提拔领导干部亲属和身边工作人员，身份外人员调任到党政机关等11个事项必须先行报告，经上级组织部门书面批复同意后，会才能研究决定，这是权限、程序和纪律要求，也是底线。要加大对超职数配备干部、超权限任用干部、超政策调任干部这“三超”问题的查处力度。现在个别地方，从局部利益出发，不管有没有职数、是不是自己管的干部、政策允不允许，想动谁就动谁，没有程序和纪律观念，对这种情况下提拔重用调整的干部，组织部门一律不予承认，并要从严追究组织部门的责任。

　　现在各地对身份外调任工作提了一些建议，这里我专门讲一下。20xx年，中央、省里先后下发文件，明确提出“要进一步规范调任工作，坚决杜绝考不进来调进来的现象。”市委根据上级精神，决定在实施《武器法》前后，暂停开展身份外调任科级领导干部工作。

　　今年3月，中组部、原人事部下发了《武器调任规定(试行)》，作为《公务员法》的一个重要配套法规文件，各级都非常慎重。省委组织部、省人事厅草拟了实施意见，近期可能下发，市里也将根据中央、省里的规定和我市实际制定具体操作办法。

　　停止调任工作，一些地方和单位存在很多实际困难，比如结构性干部身份内缺乏来源、有的事业单位身份内没有工作需要的合适人选等等。为了解决个别矛盾特别突出的问题，我们也研究了一些办法。如允许从内部没有身份的干部中采取公开竞聘的方式选人到公务员岗位担任科级领导职务，并规定聘期一般3年，最多可以续聘一次，聘期内不登记公务员身份，到期后如无政策出台，回原岗位工作。这个办法是有政策依据的，也是符合客观实际的，但这是针对极个别特殊单位、经过严格审批把关后开的口子，大面上没有推行。最近我们发现一些区县(市)和市直单位违规搞了一些。这次会议之后，我们将组织一次全面清查，纠正违规开展的调任工作，各地要迅速进行自我清理和纠正，把情况报到了市里来。市委同意启动调任工作后，再严格按规定、按程序上报审批。

　　4、加强对领导干部的监督。最近，中央和省的纪委、组织部对党政领导干部在企业兼职、任职情况进行了明确规范，出台了一些新的纪律规定。市委决定近期先搞好调查摸底工作，各单位要按要求及时完成。要认真落实领导干部重大事项报告制度。根据我们掌握的信息，今后新提拔的对象都要实行财产申报。要加强领导干部经济责任审计及成果运用，采取跨区域审计、审计结果适度公开、对拟提任干部先审计再研究等途径，切实发挥经济责任审计对干部的监督作用。

**第五篇: 领导班子分工讲话**

　　年前，市上对局领导班子予以配齐加强，充分体现了市委、市政府对我局工作的高度重视和关心支持。按照新的领导班子组成，结合整体工作运转情况，今天我们对分工进行了调整。新的分工意味着新的责任，新的起点要有新的作为，大家要以这次业务分工调整为契机，“干”字当头，攻坚克难，凝心聚力，继续前进，一级带着一级干，一级干给一级看，用发展的办法解决现实的问题，下面我以“干”字为题谈五个方面意见，希望大家认真领会，结合各自实际，真正落到实处。

　　>一、激发激情，提振精神干。精神是生活的支柱，是前进的动力，保持干事创业的“精气神”，不仅反映一个人的工作态度，更折射出一个人的生活态度，在坐的大家作为全局上下的“核心力量”，一定要充满激情，提振精神。

　　一是对事业要有真情。事业是立身之本，真情是成事之基。我们出来做官不仅仅是为那点工资，而是靠不忘初心的信念和内心不灭的热情，组织既然把我们派到这里，就要带着感情，带着真情，以“功成不必在我，功成必定有我”的使命感，争当改革发展的“急先锋”，开拓创新的“实践者”，把更多的心思倾注在干事创业上，把全部的本领施展在推进落实上，做出最大的贡献，留下无悔的政绩。

　　二是对工作要有激情。生活需要激情，干事更需要激情。在现实生活中，有的领导，下属看到他，就感觉豁然开朗，激情瞬间激发;有的领导，下属看到他，就感觉思想蜷缩，毫无干事热情，其中原因就在于领导有没有激情。目前我们的工作任务很重，许多工作需要在探索中推进，如果我们这些“带头人”缺乏激情，下面肯定更不动弹。因此，大家要始终保持高涨的工作激情，对待工作，不做则已，要做就做最好;不讲则已，要讲就讲精辟，影响和带动全局上下激情干事、奋发有为。

　　三是对干部要有感情。XX工作很艰苦，XX干部很辛苦，长年奔波在田间地头，风吹日晒，风雨无阻。大家作为全局干部职工的“家长”，一定要带着感情、重心下沉，同广大干部职工打成一片，工作上商量着干，生活上关心帮助，齐心协心推动工作落实。年老干部要“敬”。林业老干部为全市林业发展付出了心血和汗水，他们是全市林业发展的“功臣”，是我们加快林业改革创新的宝贵精神财富。凡是老干部来单位办事情，大家一定要笑脸相迎、热情接待，在逢年过节时要多走动、多看望，绝对不能让他们感到寒心。中层干部要“引”。林业工作专业性较强，中层骨干以专业技术干部居多，专业技术干部有个明显特点，就是希望得到尊重、肯定和夸奖，大家要结合各自分管的下属单位、科室情况，尽量少用“管”的措施，多用“引”的办法，调动他们的积极性和主动性。年轻干部要“爱”。年轻干部普遍自我观点强烈、恒心毅力不足，得到肯定的渴望度高，经受挫折的抗压力差，大家要像关心自己的子女一样真心关爱干部，多用点赞的方式肯定他们的优秀特点，多用发展的眼光包容他们的缺点不足，调动他们的积极性，保护他们的上进心，让他们感受到组织的温暖。

　　>二、勤学善思，融入角色干。业务分工的转换，实际上是职责的转换，大家一定不能放松学习，学习新业务，干出新业绩。

　　一要与学俱进。学习如同人需要每天饮食一样，是一项持续不断的“基本建设”，大家要紧跟时代发展，把学习看作一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，看作行权履职之根本，安身立命之要务，做到“生命不息，学习不止”。要扩大“内存”。林业工作的特殊性，决定了必须具备合理的知识结构、广博的知识才能。因此，大家不仅要学习政治理论，提高政治素养，还要学习科学文化，提高综合素质;不仅要学习管理知识，还要学习专业知识，成为林业工作的行家里手。要更新“软件”。知识更新日新月异，大家要学习最新知识，不断提高谋划发展能力、科学决策能力、组织协调能力、持续创新能力和总揽全局能力。要注重“整合”。在工作中学习，在学习中工作，既要向理论学、书本学，也要向实践学、向群众学;既要读有字书，又要读无字书，实现学以致用，工学互促。

　　二要善于思考。研究新情况，解决新问题，既是一种社会实践活动，也是一个理性思考的过程。要善于“纵向思考”。对分管的各项工作认真梳理，做到把握上情、掌握下情、摸透实情，全面了解各项工作的始终，从中把握规律性，确保工作延续性。要善于“横向思考”。主动加强与周边市县和兄弟部门的联系沟通，横向对比，启发思路，找准坐标，减少工作指导的盲目性。要善于“逆向思考”。对事物的逆向思考更能启发创造性，有助于在从平淡中看出新奇，于一般中发现特殊，进而由思维方式的转变实现领导方式的转变。要善于“多向思考”。要从不同角度、不同层面观察和思考问题，通晓事理，把握规律。比如，面对一个需要解决的问题，既要从领导的角度思考，又要从普通干部的角度思考;既要从宏观大局上思考，又要从微观层面上思考;既要从现实的角度思考，又要从历史的角度思考。

　　三要摆正位置。业务分工调整以后，工作性质和接触的范围、对象都发生了相应的变化，需要及时掌握新情况，开创新的局面。要做到这一点，必须把情绪调到“冰点”上，理清思路。保持谦逊谨慎的工作态度，深入实际开展调研，了解业务开展情况，在此基础上，理清工作思路，打开工作局面。必须把目标调到“沸点”上，胸有成竹。接手新的分管工作以后，要注意掌握解决问题的科学方法，分析找准矛盾的主要方面，牵住“牛鼻子”，抓住关键点，为打开工作局面奠定良好基础。必须把力量调到“燃点”上，创立新功。理出了思路，稳住了阵脚，积蓄了后劲，就有了打开局面的工作基础，要正确处理好“远”与“近”、“虚”与“实”、“大”与“小”的关系，立足当前，着眼长远，抓大事，创新功，推动工作上台阶。

　　>三、履职尽责，务实高效干。推动工作的方法有很多种，如何花费最小的代价、走最少的弯路取得最大的效益，就需要大家发挥智慧优势，提高工作效率，提升工作质量。

　　一是虑事要高站位。古语说：“为一身谋则愚，为天下谋则智。”站位高，则看得深、想得全。下棋讲究谋势，要通观全盘，全局在胸。做事也是一样，必须站在是否有利于全局发展的高度，在科学分析、逻辑推理的基础上，通盘谋划，全局考虑，才能对事态的发展及走向作出准确预断、判断和推断。

　　二是谋事要多联想。凡事按规矩去做，当然不会出问题，但也不会出亮点。提高谋事的水平，要有丰富的想象力，有强烈的创新意识，能够理清“脑子”经常思考，沉下“身子”多做调研，铺开“垫子”广开言路，善于在工作实践中融会贯通，把上级决策与工作实际情况相结合，将上级决策转化成适合实际的工作思路，促使各项工作生机勃勃，日新月异。

　　三是办事要快节奏。就是要做到“手快”、“脚快”、“脑快”。“手快”，就是要及时做好“上情下达、下情上达”，确保上级政策传达、落实的时效性和有效性。“脚快”，就是要多深入基层，深入调研，及时了解动态，掌握工作主动权。“脑快”，就是要结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该提供什么信息，提出什么建议，作出什么部署;从下属的角度思考他们有什么困难，需要什么样的帮助，把握落实的“着力点”，找准落实的“切入点”。

　　>四、凝心聚力，团结协作干。团结是班子的灵魂，团结沟通感情、凝聚力量、增进和谐。要把促进团结作为一种责任，一种胸怀，一种素质，努力使我们的班子成为团结向上、一心干事、充满活力的领导集体。

　　一要在通力协作上要有分有合。“有分”就是坚持集体领导下的分工负责制，充分调动每位同志的积极性，防止责任不清，导致无人管事、无人做事。“有合”就是分工不分家，出门一把抓，做到思想同心，目标同向，行动同步，事业同干。刚才会上宣布的分工调整方案，是在综合考虑单位重点工作、个人资历经历、任务基本均衡、业务互相关联等各方面因素作出的决定，大家要按照分工不分家的原则，在各司其职管好各自分管工作的同时，积极支持、主动配合其他班子成员的工作，巩固提升“心往一处想，劲往一处使，话往一处说，事往一处做”的良好局面。

　　二要在致力发展上要服从大局。“不谋全局者，不足以谋一域。”习总书记强调，必须牢固树立高度自觉的大局意识，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。大家要牢固树立全局一盘棋的观念，自觉执行集体决定，珍惜集体荣誉，维护集体权威，自觉执行党的政治纪律和组织原则，做到下级服从上级，个人服从组织，少数服从多数，确保政令畅通。凡涉及全局的重要工作、重大事项，都要在事先充分酝酿、协商的基础上，由会议集体讨论决定，坚决不能乱开口子，私下表态。

　　三要在加强领导上要形成合力。班子能否团结协作，是一个单位能不能顺利推进事业的先决条件。大家平时要多通气、多交流、多交换意见，大事讲原则，小事讲风格，做人要大度，做事要大气，真正做到优点互相学习，经验互相借鉴，问题互相提醒，意见互相沟通，工作互相补台，在合作中加深了解，在共事中增进团结，对一些暂时现象，不是原则性问题，不要去顶真，不要去纠缠一些细枝末节。在为人处世上要确立一个原则：只要是为了工作，都要想得远一点，想得通一点，想得开一点。对自己要多一点大气、正气，对别人要多一点大度、宽容。

　　同志们，国家森林城市创建进入冲刺阶段，果品产业转型升级任重道远，大家一定要按照既定的工作思路，再鼓干劲，实干攻坚，加大工作力度，加快工作进度，特别是果品产业联盟组建要深入研究深层次问题，积极主动对接，加快组建进度;生态扶贫和储备林建设以及泾河水系项目是我们当前的重中之重，时限要求十分紧迫，我们在这方面也缺少经验，压力很大，但是组织已经把任务交给我们，没有任何推拖的余地，目前正值逆水行舟、滚石上山的攻坚阶段，不进则退，非进不可，我们必须提高站位讲担当，全力实干攻坚。我坚信，在市委、市政府的坚强领导下，在全系统广大干部职工的大力支持和不懈努力下，只要我们领导班子团结一心、锐意进取，就一定能把XX建设各项工作推上新的台阶，向市委、市政府和全市人民交上一份满意的答卷。

**第六篇: 领导班子分工讲话**

　　同志们：

　　这次会议是我镇一年一度的土地管理工作会议。刚才，XX局长就我镇20xx年度国土管理工作进行了回顾总结，分析了工作中存在的困难，并就明年土地管理工作的重点提了初步的设想和打算，我完全赞同。20xx年度，我镇土地管理工作在镇党委、政府的高度重视下，在市国土局的大力支持下，在各村社区的密切配合下，认真贯彻落实各项土地政策，想方设法保护土地资源，千方百计保障经济发展，各项工作达到了预期的目标。回顾过去，展望未来，土地管理工作面临的任务仍十分艰巨，土地执法巡查、耕地的监管决不能放松，必须常抓不懈。借此机会，我就讲三点意见：

　>　一、要充分认识土地管理工作的重要性

　　土地管理涉及各行各业，关系到经济社会、各项事业的发展。因此，我们要充分认识土地管理工作的重要性。

　　加强土地管理是推进我镇经济社会科学发展的需要。当前，我镇已进入以科学发展为主题、以转变经济发展方式为主线的新的发展阶段，我镇经济社会及各项事业的发展离不开土地资源的支撑和保障。简单一点的讲，如果我们没有管理好土地，出现了违法违规用地，市政府就会停止我镇的项目批地，将直接影响我镇经济社会、各项事业的发展。

　　加强土地管理是保障群众利益，提高群众生活水平的需要。我镇是全国扩权强镇25个乡镇之一、是苏州市城乡一体化试点镇。为推进城乡一体化进程，做好动迁安置房用地的落实和动迁小区的建设，将农村居民转移到干净整洁，道路、学校、医院等基础和公益设施齐全的城镇集中居住，让农村居民享受城镇化的优越环境，不断提升农村居民的生活水平和生活质量。

　　加强土地管理是保护耕地，特别是保护基本农田的需要。土地管理事关国家粮食安全。今年胡锦涛在政治局集中学习时强调要“切实坚持和完善最严格的耕地保护制度”、要“落实节约优先战略，坚持各类建设少占地、不占或少占耕地，以较少的土地资源消耗支撑更大规模的经济增长。”强化耕地保护，重在监管制度的落实。在此，再次强调，各村(社区)主任是耕地特别是基本农田保护第一责任人，要真正担负起保护耕地的重任，确保基本农田一分不少。

>　　二、工作中存在的问题和不足

　　20\_年，各村(社区)在土地管理上做了大量的工作，也取得了一定的成效。但是，我们在看到成绩的同时，也要清醒地认识到工作中存在的问题和不足，如：由于村(社区)领导对土地管理的意识不强、认识不足、重视不够，抛荒、乱搭乱建现象时有发生，甚至有个别村(社区)出现未批先用的行为。针对这些问题，我们要勇于面对，该拆除的要坚决拆除，切实维护土地管理法律法规的严肃性。对于抛荒，我们要主动做好复种灭荒工作，要想方设法确保所有地块种到头种到边，充分利用好有限的土地资源。

　>　三、最后提几点要求：

　　一是要加强土地法律法规和基本农田保护条例的学习。学习是我们每一个党员领导干部的必修课，要在学习中提高思想认识，在学习中理清工作思路，在学习中提升管理能力。

　　二是要进一步增强共同责任意识。各村、社区要按照土地管理目标、土地动态巡查和耕地保护三份责任书的要求和任务，抓好辖区内土地管理工作，做到横向到边有人抓、纵向到底有人管。只要每个村都做到这一点，我们全镇的土地管理工作就能上一个新的台阶。

　　三是要进一步增强协作意识。各村、社区对辖区内出现的土地违法违规、乱搭乱建、上访等苗头性问题，要及时上报、及时沟通，实施相互协作、部门联动的机制，做到及时制止，处置到位，进一步增强土地管理工作，特别是监察、信访工作的及时性、针对性、有效性，将这些问题在萌芽状态中解决，在我们自己镇里解决。

**第七篇: 领导班子分工讲话**

　　根据区委组织部《关于认真开好20\_年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神，xx镇党委认真制定了《xx镇20\_年度镇党委班子专题民主生活会方案》，确立了本次民主生活会的主题：认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。根据党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内有关规定和省委、市委和区委有关要求，于20\_年3月30日组织召开了党委班子专题民主生活会。各党委班子成员紧扣民主生活会主题，重点从7个方面查摆问题。认真进行了批评和自我批评，深刻剖析了个人自身存在的问题并提出了整改措施，同时也对班子和其他同志提出了批评意见。由于会前组织得力、准备充分，此次专题民主生活会开得很成功。现将具体情况汇报如下：

>　　一、精心组织学习研讨

　　党委采取会议、中心组学习、“三会一课”、“党员活动日”等多种形式，组织班子成员深入学习领会了党的十九大精神，把着力点聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上，聚焦到5年来党和国家事业取得历史性成就和发生历史性变革上，聚焦到作出中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大政治论断的深远影响上，聚焦到贯彻落实党的十九大的重大决策部署上，聚焦到以习近平同志为核心的新一届中央领导集体是深受全党全国各族人民拥护和信赖的领导集体上，聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上。认真学习领会省委十一届二次全会精神，准确把握“一个愿景、两个跨越、三大发展战略、四项重点工程”的战略谋划，准确把握推动治蜀兴川再上新台阶的重点任务。认真学习贯彻市委四届五次全会精神，深刻领会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、丰富完善市委“12335”总体要求的深刻内涵。认真学习区二届三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，坚定不移地按照区二届三次党代会作出的决策部署，全面落实“12235”总体部署和“七项重点工作”，把智慧和力量凝聚到区二届三次党代会确定的目标任务上来。党委中心组组织了专题学习研讨，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，深刻学习领会习近平总书记对xx工作的重要指示，为开好民主生活会打牢思想基础。

>　　二、认真搞好前期准备工作

　　为提高专题民主生活会重要性的认识，班子成员认真学习了相关文件，端正了态度，统一了思想。党委开展了一对一的谈心活动，在谈心活动中，每位成员认真谈思想、谈工作、谈学习、谈生活，相互交流了思想，增进了友谊。在会议之前，党委还采取了座谈、走访、调研和征求意见等多种形式，和“群众提、自己找、上级点、互相帮”的方法，广泛征求群众对班子、干部队伍党风党性、勤政廉政、工作作风、团结意识等方面的意见建议，并及时作出梳理。制发了《xx镇关于认真开好20\_年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》；制定了《xx镇20\_年度镇党委班子专题民主生活会方案》。广泛听取了各党支部和党员干部群众的意见和建议，发出意见征求函100余份，收回85份，共收到意见和建议12条，为开好本次民主生活会打下了坚实的基础。

>　　三、认真开好民主生活会

　　一是端正态度。无论是会前的谈心交心，还是会上的批评与自我批评，大都都是从大局出发，在不伤害感情、影响团结的情况下，大胆地指出存在的问题，既让每个成员思想上受到触动，又没有产生心理上的不平衡。二是突出重点。每个成员都能站在讲政治的高度，从解决问题出发，开展批评与自我批评，发表意见建议。所提问题都是为了整体利益，想方设法把工作搞得好上加好。通过开展批评与自我批评，使大家受到了一次深刻的政治思想教育，振奋了精神，明确了努力方向，收到了互相帮助、增强团结、共同提高、共同提高的良好效果。

>　　三、深入查找问题

　　（一）遵守政治纪律差。对牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，认识不够，忽视了思想作风、理论水平、党性修养、班子内部管理等制度建设。个别党员干部身份意识弱化，自我意识膨胀，把自己等同于普通百姓。

　　（二）基层党建和党风廉政建设抓而不实。抓班子队伍建设不力，村（社区）党支部班子平均年龄53岁，社干部平均年龄62岁，5个党支部近2年没发展新党员。党风廉政建设抓而不实，镇党委班子成员对落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任和个人分工责任认识不到位，思路不清晰，在党风廉政建设上经常抓、从严抓、长期抓、合力抓存在有缺位和失职的地方。导致上届党委班子4名成员，因收受红包礼金、工作失职失察等原因受到区纪委纪律处分。原盘龙村、天生桥村、天祠村等村支部个别班子成员冒领危房改造资金，在社会上造成了不良影响，损害了党在人民群众中的形象。

　　（三）为民办事效果差。服务能力欠缺，有时想干事，却办不成事。工作缺乏主动性，坐等上级安排，不去主动思考，对涉及群众切身利益的问题久拖不绝。巴达铁路安置房建设及易地扶贫搬迁进度严重滞后，直至12月份才分房到位，群众意见较大，影响了党员干部形象。落实政策有打折扣，在办理低保工作中，党委没有认真逐一调查核实。便民服务中心管理不到位，有时存在群众办事找不到人的现象，群众意见很大。

　　（四）缺乏敬业精神。工作责任心不强，缺乏进取精神，工作态度不够端正，责任心不强。不深入工作一线，工作得过且过，出现问题和矛盾不积极化解。一些党员干部工作布置多，落实检查少；有的党员干部懒于思考，工作没有思路，没有特色，工作能拖就拖，能不做就不做，能少做就少做。

　　（五）疏远脱离群众。重大决策群众参与度低，很多时候都是党委班子定了就作数，涉及全镇重大事项的决策，很少召开党员群众代表大会进行民主商议，直接导致群众不满意。比如：在发展产业上，没有深入群众征求意见，致使个别群众不理解、不支持。班子成员坐等群众上门，很少入社入户，个别同志下村多数是车来车往，来去匆匆，严重脱离群众。

>　　四、认真制定整改措施

　　针对查摆出来的问题，党委结合实际，认真讨论、集体研究，找准差距，明确方向，制定切实整改措施。

　　（一）进一步加强学习，增加思想认识。强化理论武装，坚定理想信念。组织党员领导干部深入学习领会党的十九大精神，把着力点聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想上。认真学习领会省委十一届二次全会精神，准确把握“一个愿景、两个跨越、三大发展战略、四项重点工程”的战略谋划，准确把握推动治蜀兴川再上新台阶的重点任务。认真学习贯彻市委四届五次全会精神，深刻领会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、丰富完善市委“12335”总体要求的深刻内涵。认真学习区二届三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，坚定不移地按照区二届三次党代会作出的决策部署，全面落实“12235”总体部署和“七项重点工作”，把智慧和力量凝聚到区二届三次党代会确定的目标任务上来。

　　（二）进一步加强党政班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高党委科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。同时，注重增进班子成员的团结，努力打造一个“学习创新型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好班子。二是认真落实中央、省、市、区有关规定，进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责，努力镇党委建设成为推进和谐建设的窗口。

　　（三）进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。把推动问题解决作为开展工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。认真落实“三个走遍”工作要求，每名班子成员每年深入村（社区）民户一线开展工作不少于3个月（每周2天以上）、帮扶困难群众不少于3户、联系党员和一般群众不少于30户、为每户困难群众办好事实事或解难事不少于3件。深入群众接好地气。变“群众来访”办事为“主动下访”接招，真心诚意集民意、顺民心、化民怨、解民忧，真正做群众冷暖安危的贴心人。

　　（四）切实加强党的建设和思想政治教育。充分发挥党委的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、讲实话、讲心里话，开展积极健康的思想斗争，使基层党组织服务群众、做群众工作制度化、常态化、长效化，把工作的重心转到服务发展、服务民生、服务基层、服务群众上来。

　　（五）加强作风建设和制度建设。班子成员带头喊响“向我看齐”。严格落实好党风廉政建设党委九项主体责任、纪律五项监督责任、党委书记和班子成员各四项分工职责责任要求，自觉履行好“一岗双责”党风廉政工作要求，自觉坚定理想信念。带头树立高度的工作责任感和强烈的事业心，保持清醒头脑，坚持防微杜渐，做到廉洁奉公。要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的领导干部自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

**第八篇: 领导班子分工讲话**

　　年前，市上对局领导班子予以配齐加强，充分体现了市委、市政府对我局工作的高度重视和关心支持。按照新的领导班子组成，结合整体工作运转情况，今天我们对分工进行了调整。新的分工意味着新的责任，新的起点要有新的作为，大家要以这次业务分工调整为契机，“干”字当头，攻坚克难，凝心聚力，继续前进，一级带着一级干，一级干给一级看，用发展的办法解决现实的问题，下面我以“干”字为题谈五个方面意见，希望大家认真领会，结合各自实际，真正落到实处。

　　>一、激发激情，提振精神干。精神是生活的支柱，是前进的动力，保持干事创业的“精气神”，不仅反映一个人的工作态度，更折射出一个人的生活态度，在坐的大家作为全局上下的“核心力量”，一定要充满激情，提振精神。

　　一是对事业要有真情。事业是立身之本，真情是成事之基。我们出来做官不仅仅是为那点工资，而是靠不忘初心的信念和内心不灭的热情，组织既然把我们派到这里，就要带着感情，带着真情，以“功成不必在我，功成必定有我”的使命感，争当改革发展的“急先锋”，开拓创新的“实践者”，把更多的心思倾注在干事创业上，把全部的本领施展在推进落实上，做出最大的贡献，留下无悔的政绩。

　　二是对工作要有激情。生活需要激情，干事更需要激情。在现实生活中，有的领导，下属看到他，就感觉豁然开朗，激情瞬间激发;

　　有的领导，下属看到他，就感觉思想蜷缩，毫无干事热情，其中原因就在于领导有没有激情。目前我们的工作任务很重，许多工作需要在探索中推进，如果我们这些“带头人”缺乏激情，下面肯定更不动弹。因此，大家要始终保持高涨的工作激情，对待工作，不做则已，要做就做最好;

　　不讲则已，要讲就讲精辟，影响和带动全局上下激情干事、奋发有为。

　　三是对干部要有感情。XX工作很艰苦，XX干部很辛苦，长年奔波在田间地头，风吹日晒，风雨无阻。大家作为全局干部职工的“家长”，一定要带着感情、重心下沉，同广大干部职工打成一片，工作上商量着干，生活上关心帮助，齐心协心推动工作落实。年老干部要“敬”。林业老干部为全市林业发展付出了心血和汗水，他们是全市林业发展的“功臣”，是我们加快林业改革创新的宝贵精神财富。凡是老干部来单位办事情，大家一定要笑脸相迎、热情接待，在逢年过节时要多走动、多看望，绝对不能让他们感到寒心。中层干部要“引”。林业工作专业性较强，中层骨干以专业技术干部居多，专业技术干部有个明显特点，就是希望得到尊重、肯定和夸奖，大家要结合各自分管的下属单位、科室情况，尽量少用“管”的措施，多用“引”的办法，调动他们的积极性和主动性。年轻干部要“爱”。年轻干部普遍自我观点强烈、恒心毅力不足，得到肯定的渴望度高，经受挫折的抗压力差，大家要像关心自己的子女一样真心关爱干部，多用点赞的方式肯定他们的优秀特点，多用发展的眼光包容他们的缺点不足，调动他们的积极性，保护他们的上进心，让他们感受到组织的温暖。

　　>二、勤学善思，融入角色干。业务分工的转换，实际上是职责的转换，大家一定不能放松学习，学习新业务，干出新业绩。

　　一要与学俱进。学习如同人需要每天饮食一样，是一项持续不断的“基本建设”，大家要紧跟时代发展，把学习看作一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，看作行权履职之根本，安身立命之要务，做到“生命不息，学习不止”。要扩大“内存”。林业工作的特殊性，决定了必须具备合理的知识结构、广博的知识才能。因此，大家不仅要学习政治理论，提高政治素养，还要学习科学文化，提高综合素质;

　　不仅要学习管理知识，还要学习专业知识，成为林业工作的行家里手。要更新“软件”。知识更新日新月异，大家要学习最新知识，不断提高谋划发展能力、科学决策能力、组织协调能力、持续创新能力和总揽全局能力。要注重“整合”。在工作中学习，在学习中工作，既要向理论学、书本学，也要向实践学、向群众学;

　　既要读有字书，又要读无字书，实现学以致用，工学互促。

　　二要善于思考。研究新情况，解决新问题，既是一种社会实践活动，也是一个理性思考的过程。要善于“纵向思考”。对分管的各项工作认真梳理，做到把握上情、掌握下情、摸透实情，全面了解各项工作的始终，从中把握规律性，确保工作延续性。要善于“横向思考”。主动加强与周边市县和兄弟部门的联系沟通，横向对比，启发思路，找准坐标，减少工作指导的盲目性。要善于“逆向思考”。对事物的逆向思考更能启发创造性，有助于在从平淡中看出新奇，于一般中发现特殊，进而由思维方式的转变实现领导方式的转变。要善于“多向思考”。要从不同角度、不同层面观察和思考问题，通晓事理，把握规律。比如，面对一个需要解决的问题，既要从领导的角度思考，又要从普通干部的角度思考;

　　既要从宏观大局上思考，又要从微观层面上思考;

　　既要从现实的角度思考，又要从历史的角度思考。

　　三要摆正位置。业务分工调整以后，工作性质和接触的范围、对象都发生了相应的变化，需要及时掌握新情况，开创新的局面。要做到这一点，必须把情绪调到“冰点”上，理清思路。保持谦逊谨慎的工作态度，深入实际开展调研，了解业务开展情况，在此基础上，理清工作思路，打开工作局面。必须把目标调到“沸点”上，胸有成竹。接手新的分管工作以后，要注意掌握解决问题的科学方法，分析找准矛盾的主要方面，牵住“牛鼻子”，抓住关键点，为打开工作局面奠定良好基础。必须把力量调到“燃点”上，创立新功。理出了思路，稳住了阵脚，积蓄了后劲，就有了打开局面的工作基础，要正确处理好“远”与“近”、“虚”与“实”、“大”与“小”的关系，立足当前，着眼长远，抓大事，创新功，推动工作上台阶。

　　>三、履职尽责，务实高效干。推动工作的方法有很多种，如何花费最小的代价、走最少的弯路取得最大的效益，就需要大家发挥智慧优势，提高工作效率，提升工作质量。

　　一是虑事要高站位。古语说：“为一身谋则愚，为天下谋则智。”站位高，则看得深、想得全。下棋讲究谋势，要通观全盘，全局在胸。做事也是一样，必须站在是否有利于全局发展的高度，在科学分析、逻辑推理的基础上，通盘谋划，全局考虑，才能对事态的发展及走向作出准确预断、判断和推断。

　　二是谋事要多联想。凡事按规矩去做，当然不会出问题，但也不会出亮点。提高谋事的水平，要有丰富的想象力，有强烈的创新意识，能够理清“脑子”经常思考，沉下“身子”多做调研，铺开“垫子”广开言路，善于在工作实践中融会贯通，把上级决策与工作实际情况相结合，将上级决策转化成适合实际的工作思路，促使各项工作生机勃勃，日新月异。

　　三是办事要快节奏。就是要做到“手快”、“脚快”、“脑快”。“手快”，就是要及时做好“上情下达、下情上达”，确保上级政策传达、落实的时效性和有效性。“脚快”，就是要多深入基层，深入调研，及时了解动态，掌握工作主动权。“脑快”，就是要结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该提供什么信息，提出什么建议，作出什么部署;

　　从下属的角度思考他们有什么困难，需要什么样的帮助，把握落实的“着力点”，找准落实的“切入点”。

　　>四、凝心聚力，团结协作干。团结是班子的灵魂，团结沟通感情、凝聚力量、增进和谐。要把促进团结作为一种责任，一种胸怀，一种素质，努力使我们的班子成为团结向上、一心干事、充满活力的领导集体。

　　一要在通力协作上要有分有合。“有分”就是坚持集体领导下的分工负责制，充分调动每位同志的积极性，防止责任不清，导致无人管事、无人做事。“有合”就是分工不分家，出门一把抓，做到思想同心，目标同向，行动同步，事业同干。刚才会上宣布的分工调整方案，是在综合考虑单位重点工作、个人资历经历、任务基本均衡、业务互相关联等各方面因素作出的决定，大家要按照分工不分家的原则，在各司其职管好各自分管工作的同时，积极支持、主动配合其他班子成员的工作，巩固提升“心往一处想，劲往一处使，话往一处说，事往一处做”的良好局面。

　　二要在致力发展上要服从大局。“不谋全局者,不足以谋一域。”习总书记强调，必须牢固树立高度自觉的大局意识，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。大家要牢固树立全局一盘棋的观念，自觉执行集体决定,珍惜集体荣誉,维护集体权威，自觉执行党的政治纪律和组织原则，做到下级服从上级，个人服从组织，少数服从多数，确保政令畅通。凡涉及全局的重要工作、重大事项，都要在事先充分酝酿、协商的基础上，由会议集体讨论决定，坚决不能乱开口子，私下表态。

　　三要在加强领导上要形成合力。班子能否团结协作，是一个单位能不能顺利推进事业的先决条件。大家平时要多通气、多交流、多交换意见，大事讲原则，小事讲风格，做人要大度，做事要大气，真正做到优点互相学习，经验互相借鉴，问题互相提醒，意见互相沟通，工作互相补台，在合作中加深了解，在共事中增进团结，对一些暂时现象，不是原则性问题，不要去顶真，不要去纠缠一些细枝末节。在为人处世上要确立一个原则：只要是为了工作，都要想得远一点，想得通一点，想得开一点。对自己要多一点大气、正气，对别人要多一点大度、宽容。

　　同志们，国家森林城市创建进入冲刺阶段，果品产业转型升级任重道远，大家一定要按照既定的工作思路，再鼓干劲，实干攻坚，加大工作力度，加快工作进度，特别是果品产业联盟组建要深入研究深层次问题，积极主动对接，加快组建进度;

　　生态扶贫和储备林建设以及泾河水系项目是我们当前的重中之重，时限要求十分紧迫，我们在这方面也缺少经验，压力很大，但是组织已经把任务交给我们，没有任何推拖的余地，目前正值逆水行舟、滚石上山的攻坚阶段，不进则退，非进不可，我们必须提高站位讲担当，全力实干攻坚。我坚信，在市委、市政府的坚强领导下，在全系统广大干部职工的大力支持和不懈努力下，只要我们领导班子团结一心、锐意进取，就一定能把XX建设各项工作推上新的台阶，向市委、市政府和全市人民交上一份满意的答卷。

**第九篇: 领导班子分工讲话**

　　尊敬的县纪委\*书记及其各位领导、各位代表、同志们：

　　下午好!今天，我和\*书记很高兴参加××县局领导班子成员述职述廉。按照市局的要求，××县局今天下午举行的局领导班子成员述职述廉，搞得很好。好在哪里：一是准备充分，安排周密;二是各领导班子成员述职述廉客观实在，实事求是;三是参会人数比较多，代表范围比较广。有工商各分局局长和负责人，县局机关全体同志，政府部门领导、纪委、人大、政协、领导和代表，有个体工商、企业主代表和行风监督员代表，共有\_\_多名本系统、各领域、各行业领导和代表参会;四是××县领导重视，兄弟单位和各个私业主大力支持;五是按照了要求、程序到位;六是效果明显，这样的述职述廉，对于今后××县局全体干部进一步勤政廉政和加强党风廉政建设起到了促进和推动作用。××工商系统为什么要开展县(市、区)局领导班子述职述廉：第一，在党的xx大和中纪委xx届三次全会上，xx对党风廉政建设作出了重要讲话，党的xx大把反腐倡廉放在更加重要的位置，把党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设作为我们党的新时期伟大工程的一个重要部分。因此，开展县局领导成员述职述廉是加强党风廉政建设的重要举措。第二，我们工商机关担负着市场监管、行政执法的重要职能，在落实科学发展观，建立和完善社会主义市场经济体制方面发挥着重要的作用。党风廉政建设与工商系统认真履行好职责有着密切的关系，这也是我们抓全系统工作的客观要求。第三，工商部门实行的是省以下垂直管理的管理体制。我们××工商干部队伍有将近\_\_\_\_人，××有\_\_\_多，队伍大、人数多，行政执法涉及的面又很广，应该说是个权重、人多、面广、影响大的部门。大家都穿着执法的制服，我们工商干部在老百姓的眼里，群众心目中的形象就感觉到是共产党的形象，所以，工商队伍讲党风廉政建设具有特殊性和特殊要求。这样的述职述廉不仅要今年搞，今后也要搞，不仅县局要搞，市局也要搞，下面，我从廉政的角度讲一讲工商干部尤其是副科以上领导干部如何筑牢思想道德防线来拒腐防变，当一名合格工商干部，讲六点意见：

　　>一、要坚定理想信念，决不能丧失灵魂

　　理想是人的精神境界，人的精神支柱。党的xx大报告提出了当代共产党员的新要求。新要求有四方面：做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者，科学发展观和忠实执行者，社会主义荣辱观的自觉实践者，社会和谐积极促进者。说到理想信念，有的人觉得是虚的，是空的，实际上不是这么回事，理想是无用之大用。古人对理想是非常重视的，在古代，理想就叫做“志”，诸葛亮说过：“志当存高远”。明代学者王阳明说过：“志不立，天下无可成之事”。王勃在《滕王阁序》中也写到：“老当益壮，宁移白首之心?穷且益坚，不坠青云之志”。俗语说：“人穷志不穷”，这里的“志”都是讲的是“理想”。所以古人对理想就非常重视，那么共产党员对理想就更加重视，共产主义理想是远大理想，社会主义就是我们的共同理想。某省的理想志士就很多，方志敏说过：“敌人只能砍下我们的头颅，绝不能动摇我们的信仰，我们所信仰的主义是宇宙的真理”。我们共产党人一定要保持远大理想和共同理想，这是非常重要的。理想实际上是一个人的奋斗目标，做事情要有远大的目标，这样你奋斗的起点就不一样。无数事实证明，理想是事业成功的基石，人生成功与否取决于我们理想信念是否高远。大家都知道小平同志，他女儿问小平同志：“长征的时候你是怎么想的?”小平同志只说了三个字：“跟着走。”第二次被打倒复出以后，毛泽东同志问小平：“这些年你都在干些什么?”小平同志只说了两个字：“等待。”我想，如果没有清醒的头脑，不可能跟着走，没有坚定的信念，不可能这么等待。理想信念是我们奉献、奋斗的力量源泉，也是品格操守的一道防线。理想信念的不同决定了我们价值观的不同，也决定了在各种诱惑面前的态度和行为。江河的理想是大海，臭水沟的理想是水塘。共产党的理想，在革命战争时期的坚定信念是指能前赴后继、舍生忘死，和平时期的坚定信念就是抵御诱惑。一些腐败分子的堕落再次印证了动摇理想信念的极端危险性和坚定理想信念的极端重要性。

　　那么，怎样坚定理想信念呢?基础前提是要学习。为什么中央对学习科学理论这样重视?我想学习的第一个目的是“立德”。古人说：“读书养气，养浩然正气。”现在我们为什么要学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“xxxx”重要思想、科学发展观?首先当官要有官德。一些犯罪分子的忏悔给了我们深刻的警示，他们的演变再次证明：“人生如屋，信念是柱，柱折屋塌，柱坚屋固”。放松学习、放松世界观改造，必然造成理想信念的坍塌，理想信念的坍塌又必然导致政治上的蜕变、经济上的贪婪、生活上的堕落。所以，周总理过去有番话：“活到老、学到老、改造到老”，这话有非常深刻的含义。每个人都是塑造自己的工程师。在新的历史条件下，我们工商干部加强学习、加强思想道德修养、加强世界观的改造是多么重要。所以我们每个工商干部都要以腐败分子为戒，切实把加强学习、加强思想道德建设、加强世界观的改造作为一件大事来抓。现在应运用马克思主义中国化的最新理论成果来指导客观世界、改造主观世界，真正成为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者。怎么学习，我给同志们讲三句话：第一，要有学习的动力;第二，要提高学习的能力;第三，要培养学习的毅力。

　　>二、要坚持执政为民，决不能淡忘责任

　　我们党是执政党，手上掌握着极大的权力。工商领导干部手上也掌握一些权力，而且基本上人人都有权(有审批权、登记权、执法权、收费权)。但是挑战也是空前的，在日常生活中我们都感受到：修一条路垮一批人，盖一幢楼倒一批人，这些事情时有发生。领导干部掌握了一定的权力以后，怎么样去对待权力，我们有许多深刻的启示。权力是一把双刃剑，可以使人高尚，也可以使人堕落。这把剑用得好，我们可以报效国家，造福人民，实现人生光辉的篇章;这把剑用得不好，不仅危害国家，给党和人民的事业带来无法挽回的损失，而且最后，这把剑也会把你自己杀了。领导干部第一要畏言，第二要畏权，第三要畏财。畏言就是老百姓的口碑,注重自身的名节,金杯银杯不如老百姓的口碑，要经常听听群众对自己的评论;畏权就是要慎用权力，敬畏法度;畏财就是要清正廉洁，远离不义之财。腐败分子堕落的警示是深刻的，领导干部要正确对待权力，时刻牢记责任。升官发财是从政的大忌。如果你想为了发财而从政的话,最后很可能就是政治上身败名裂、经济上倾家荡产。过去省委孟建柱书记说：“当官是个高风险的行业”。职位越高，权力越大，腐败的危险性也越大，反腐败的警惕性就要越高。美国开国总统华盛顿有句名言：“当我走向总统宝座的时候，我的心情是和罪犯押赴刑场的心情一样”。前苏联部长会议主席在谈到苏共失败的教训的时候说到：\"权力应当成为一种负担,当权力成为负担的时候，我们的政权必稳如泰山，当权力成为乐趣的时候，那一切都该结束了”。

　　但是我们有的干部不懂得这一点，而且忘记了这一点。他们只想到当官风光的一面，没有看到当官危险的一面，最后落了个身败名裂、家破人亡的下场。事实一再证明，放松责任之日就是放松约束之时，放松约束之时就是走向错误、走向腐败之时，对此我们务必警惕。我们是共产党人，要立志做大事，不要把升官发财作为自己的人生追求，要把心思放在工作上，放在为人民谋利益上。我们不反对干部发展，不反对干部想提拔，但想当官要靠真才实学，不能走旁门左道。当不当官、能当多大的官要靠自己的努力和组织、群众的选择。当了官就要好好为人民办事，没当官也要为人民服务，一定要有个正确的权力观。如果你不能树立正确的权力观，如果抵挡不住各种诱惑，那就最好不要当官，做一个平民百姓。宁可不当官，也决不能当贪官。不当官你至少还可以当个公民;当了贪官，成了腐败分子、犯罪分子，最后就会受到严惩。所以，正确认识权力问题这一点非常重要的，我们一定要正确对待。

　　<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！