# 巡察整改专题民主生活会个人发言材料【14篇】

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-07-02

*民主生活会一般是指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于巡察整改专题民主生活会个人发言材料的文章14篇 ,欢迎品鉴！巡察整改专题民主生活...*

　　民主生活会一般是指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于巡察整改专题民主生活会个人发言材料的文章14篇 ,欢迎品鉴！

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料1**

　　20\_年3月27日，永一中第三党支部班子召开专题组织生活会。会议以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力为主题，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等方面，联系班子和个人实际，深刻进行党性分析，深入查摆剖析问题，认真开展批评和自我批评。现就有关情况报告如下。

　　>一、会前准备情况

　　支部班子对开好这次组织生活会高度重视，精心制定工作方案，扎实做好各项准备工作。

　　一是认真开展学习研讨。会前，支部班子成员集中学习党的十九大报告和党章。编印学习手册、发放学习资料，采取领学宣讲、党课辅导、交流讨论等方式，组织党员集中学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党章。重点是搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略，搞清楚、弄明白党员义务、党的基层组织的基本任务等内容，把思想和行动统一到维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导上来，统一到落实党的十九大确定的各项任务上来，为开好组织生活会、搞好民主评议打牢思想基础。

　　二是认真征求意见建议。按照开好组织生活会的要求，支部班子成员采取发放征求意见表的方式，政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面，认真征求全体党员对支部班子的意见。支部班子召开会议集体研究，梳理出3条意见建议，全部纳入整改落实方案。

　　三是认真组织谈心谈话。支部班子成员利用2周时间广泛开展谈心交心，力争把矛盾问题解决在组织生活会前。党支部书记与支委成员必谈，支委委员相互之间必谈，支委委员与所在党支部党员必谈，各党支部党员之间必谈。谈心谈话坚持一对一、面对面，既谈工作问题、也谈思想问题，既谈自身差距、也提醒对方不足，统一了思想，达成了共识，为开好组织生活会营造了良好氛围。

　　四是认真撰写发言提纲。在听取意见和谈心谈话的基础上，支部班子梳理出具体问题，并明确整改措施。支部班子成员结合个人思想和工作实际，认真撰写个人发言材料。组织生活会前，对支部班子成员的发言材料进行了认真把关，确保聚焦主题、符合要求。

　>　二、会议召开情况

　　组织生活会上，通报了征求意见、查摆问题以及整改措施情况。支部班子成员本着对自己、对同志、对组织、对事业高度负责的态度，严肃认真地开展批评和自我批评，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，严肃认真提意见，满腔热情帮同志，在红脸出汗中达到了高潮团结目的。

　　(一)支部班子存在的主要问题。在“政治功能强不强”方面，一是“三会一课”制度仍需进一步规范，党支部会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。二是谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党支部长之间、各党支部长与支部党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。在“四个意识”牢不牢方面：对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。在“四个自信”有没有方面：理论学习不全面不系统不深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够系统，存在碎片化问题，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。在工作作风好不好方面：一胜作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。二胜作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。在作用发挥好不好方面，支一是对内教育引领和联系服务上，支部班子成员与党员接触交流的主动性不强，支部凝心聚力的作用还需进一步发挥。二是在对外教育引领和联系服务上，组织动员党员参与联系群众群众的活动载体比较单一，联系服务的吸引力和实效性还需进一步增强。三是党员管理规范化水平仍需不断提高。开展思想汇报、党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。四是从严治党的责任和压力传递的还不够。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。在“自我要求严不严”方面，一是党支部活动抓得不够紧。虽然落实了党支部的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。二是在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。在形式主义和官僚主义新表现方面：在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，对外公务接待虽然不超标，但还存在浪费现象;抓落实还不到底，有的工作安排部署了，但跟进督办力度不好，没有完全达到预期目的。

　　(二)支部班子成员自我批评情况。支部班子成员开门见山、直奔主题，不遮掩问题、不回避矛盾，查问题、找差距、谈不足，自我批评见人见事见思想。在“四个意识”方面。有的同志谈到，自己在党员教育管理上还做到不够到位;有的同志谈到，自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够。在“四个自信”方面。有的同志谈到，觉得自己从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到烂熟于胸。在工作作风方面。有的同志谈到，在联系服务群众的意识上有所弱化;有的同志谈到，工作不扎实的表现在一定程度存在。在作用发挥方面。有的同志谈到，在党建责任落实上，还做得不够严实;有的同志谈到联系党员、团结群众上，还做得不够经常。在自身要求上。有的同志谈到，对“三会一课”制度还存在抓的不紧、不规范的问题;有的同志谈到，工作中不注重小节细节，带头作用发挥不好。在形式主义和官僚主义方面。有的同志谈到，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施;有的同志谈到，抓落实力度不够一些工作没有很好落实下去。

　　(三)支部班子成员相互批评情况。在深刻查摆剖析自身存在问题的基础上，支部班子成员坦诚相见、直截了当地进行相互批评，并就加强支部建设提出中肯的改进建议。有的同志提出，要开展经常性谈心谈话，了解党员工作、生活情况，从组织上给予关心和帮助;有的同志提出，要加强支部文化建设，多组织各种活动，丰富党建生活，提升组织力;有的同志提出，要丰富学习内容，拓宽知识面。

　　批评和自我批评结束后，殷国赞同志对支部班子组织生活会进行了评价。支部班子组织生活会准备充分、紧扣主题，能够聚焦主题，深入剖析问题，努力解决问题，查找问题找得准，整改措施落得实，真诚帮助了同志，达到了预期目的，是一次准备充分、辣味十足、开得非常成功的组织生活会。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料2**

　　根据市委巡察工作统一部署，市区委巡察第XX组于X月X日至X月X日对XXX党组开展巡察，向XXX党组共反馈了X个方面的X个问题。为认真落实市区委巡察组的反馈意见和整改要求，XXX党组领导班子聚焦巡察发现的问题，举一反三，深刻剖析问题根源，明确提出了今后的努力方向和整改措施，现将XXX领导班子对照检查情况报告如下：

　　一、存在的主要问题

　　（一）党的领导能力弱化方面。主要表现在：一是党组核心作用发挥不明显。局党组会、行政会议管理不规范，没有设立专门的党组会、行政会议记录本。二是党组织的凝聚力战斗力不足。局政治生态、工作氛围欠佳，干事创业积极性不高。三是“三重一大”事项决策制度不完善、程序不规范。“三重一大”事项的议事范围不明确，议事程序不规范，党组对重大事项决策的研究决定不够。

　　（二）党建主体责任落实不到位，支部战斗堡垒作用发挥不明显。主要表现在：一是党建工作主体意识不强。党内组织生活不严肃、不规范，落实“三会一课”制度不严格，导致存在记录不规范的情况；局党支部活动阵地建设不到位，没有按照省市关于要求做好设施建设。二是理论学习中心组不严谨。没有按规定制定理论学习中心组学习计划，班子成员没有专门的学习记录本。三是对培养和发展党员工作不够重视。党支部对入党积极分子的相关材料审核、把关不严，导致入党积极分子的思想汇报没有结合个人思想和工作实际。

　　（三）全面从严治党落实不力，规章制度不健全。主要表现在：一是党风廉政建设不深入、检查落实不够。党组对落实党风廉政建设工作把关不严，落实党风廉政建设工作总结和惩防腐败体系建设自查报告中存在问题表述相同等现象。二是因私出国（境）证照管理不善。没有严格执行上级有关部门的规定，对出入境管理范围的人员变动以及回执单管理不规范。

　　（四）选人用人工作不规范，考核机制缺失。主要表现在：一是考核激励机制不完善、人员流失严重。有多名在编干部和编外人员离职。二是干部配备不齐、职位长期空缺。局科级岗位长期处于缺编状态。三是事业单位人员续聘合同未及时签订。局事业单位聘用合同没有及时签订续聘。

　　（五）执行中央八项规定精神不力，存在“四风问题”。主要表现在：一是扶贫专项资金审核把关不严。对扶贫点的专项资金使用审核把关力度不够。二是公务用车管理不严格。使用人、使用时间、使用事由、目的地、行使里程数等相关记录不完整。公务用车加油管理不规范，存在加油量超高且原始审批资料缺失现象。三是工会经费使用不规范。未严格执行工会经费使用的相关规定，存在餐费超标、报销程序不规范等现象。

　　（六）廉政风险防控不足。主要表现在：一是财务管理制度执行不力。存在报销手续不全、审核把关不严等情况。二是固定资产管理不到位。存在固定资产卡片式管理不规范，标签张贴不及时等现象；未能每年对固定资产进行全面清查盘点。三是法定招标规模以下工程项目管理不规范。没有严格执行法定招标规模以下财政性投资建设工程项目的相关规定。

　　（七）履职担当力度不够、为民服务意识不牢。主要表现在：一是为民服务意识不强。对群众反映的热点问题处理不及时，对12345政府服务热线监督办理力度不够，导致群众对12345政府服务热线满意度下降。二是重大项目推进缓慢。部分项目未按时完成，项目过程历时久，进度缓慢。三是解决历史遗留问题不力。对历史遗留问题协调力度不够，缺乏啃硬骨头的精神。

　　二、问题根源剖析

　　（一）理论学习有所放松，抓思想政治学习的力度不够。领导班子在政治理论学习方面，与党中央和上级党组织还有一定差距。班子成员主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，认为主要工作经验丰富，指导实践就足够了，从而忽视了对政治理论学习的重视。对习近平新时代中国特色社会主义思想等理论理解掌握的深度不够，学习不到位，在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上还缺乏整体性、系统性，对于怎样运用创新理论统领发展全局来谋划工作、解决问题还缺乏长远性的研究，用理论成果指导实践和实际工作方面还有很大的差距。

　　（二）政治纪律意识不够强，思想松懈。局党组虽然高度重视纪律规矩执行和落实，也围绕推进全面从严治党制定了一系列规章制度，但在实际操作中还存在对《党章》《条例》《准则》学的不深，学的不透，对纪律规矩的理解和掌握不够深入系统，执行中央八项规定精神不够坚决。在制度建设上，责任意识有时松懈，导致制度执行不够有力，制度建设不完善、不到位。

　　（三）宗旨意识不牢，为人民服务的宗旨意识有所松懈。面对任务和挑战，班子成员攻坚克难的决心和韧劲不足，工作力度有所松懈。践行党的群众路线、牢固树立群众观点不够，没有紧扣群众最关心、最迫切的需求，听取群众意见、为民解决实际困难等方面的工作还存在差距，对群众集中反映的问题解决力度还不够，没有完全地把党的根本宗旨贯彻落实到各项工作中。同时，关心干部职工的力度不大，与干部职工的谈心谈话不够，了解职工的思想动态、听取意见建设不够。

　　（四）党性修养锤炼不够，党建工作有所弱化。领导班子依然存在党性锻炼不够、党性修养不高，理想信念不够坚定，党组织的凝聚力、战斗力仍然不强，抓队伍教育力度不够，对上级决策部署贯彻不坚决、落实不到位。对单位存在的一些问题没有站在加强党的领导、强化党的建设、推进全面从严治党的高度去认识、去解决，导致对全面从严治党在思想上、认识上、行动上存在一些偏差。

　　（五）实干担当精神不足，担当履职有所弱化。在落实全面从严治党要求，履行好主体责任上存在差距。对抓好党建引领作用认识不足，把党建工作和党风廉政建设工作融合到业务工作中去的意识还不强、办法还不够多，督促指导党建工作力度不够大。对解决党组织战斗堡垒作用不强，党内政治生态、工作氛围欠佳等问题，凝聚党组织的紧迫感和恒心还不强。对历史遗留问题、协调力度困难的问题，缺乏迎难而上、克难攻坚的勇气和魄力。

　　三、努力方向和整改措施

　　下一步，局党组将认真落实区委、区政府决策部署和巡察组各项工作要求，扎扎实实做好巡察整改工作，以整改的实际成效向区委、区政府和广大干部职工交上一份满意答卷。

　　（一）加强政治学习，用理论武装头脑。一是要把加强理论学习作为坚定理想信念，提高理论水平的首要途径，始终把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神摆在首位，统一思想认识，提高政治站位，坚决贯彻落实上级各项重大决策部署，做好“六稳六保”工作，加强统筹协调，勇于担当作为，自觉用理论武装头脑、指导实践、推动局各项工作。二是坚持学习制度，进一步坚持和完善局党组中心组理论学习制度，持续做好理论学习中心组年度学习计划，加强对学习活动的管理，班子成员按要求做好学习记录、学习心得笔记，及时将学习成果传达到各自分管的业务科室，保证学习效果。

　　（二）全面压实主体责任，发挥党建引领作用。一是强化落实主体责任，抓好党建工作。局党组要增强抓党建的意识，加大对党支部工作及党员学习的监督和检查力度，严格履行党建主体责任，加强党支部的战斗堡垒作用。加强“三会一课”管理，严格按照“三会一课”要求落实记录本规范管理工作，通过“三会一课”平台，教育党员遵党章、守党规、强党性、严党纪的自觉性；按照省市标准建设党支部活动阵地，设立党建工作室名称，推动制度上墙；加强对培养和发展党员工作的重视程度，严格审核把关相关材料。领导班子要找准党建工作和中心工作的结合点，使党建工作和业务工作相互融合、相互促进。二是加强党的全面领导。进一步梳理和完善“三重一大”事项决策制度并严格贯彻执行，规范“三重一大”事项决策程序，使各项决策更加科学化、民主化、制度化。三是加强党员教育和管理，坚持谈心谈话制度，在营造健康向上、积极进取的氛围上下功夫。创新选人用人工作机制，完善考核激励机制，激发全局职工的工作积极性和干事创业的激情。

　　（三）严格执行“一岗双责”，建立健全廉政风险制度。一是全面履行管党治党政治责任，坚决执行党风廉政建设责任制。严格履行“一岗双责”，加强党风廉政建设工作的管理，完善因私出国（境）证照管理，严格执行上级有关部门的规定要求，加强出入境规范化管理。二是严格执行中央八项规定精神。加强对扶贫专项资金的审核把关；严格按照公务用车管理制度，持续做好公务用车管理；严格执行工会经费使用的相关规定标准，完善工会经费使用管理办法，规范工会经费财务报销程序。三是建立健全廉政风险防控机制，完善制度体系，坚持用制度管人管事管权。进一步完善财务管理制度，规范财务报销程序和公务卡还款管理；加强固定资产管理，规范卡片式管理，及时张贴固定资产标签，每年对固定资产进行全面清查盘点；加强对法定招标规模以下工程项目管理。进一步完善招标管理制度，对规模以下的建设工程服务项目，严格按照规定的程序进行。

　　（四）履职尽责，强化责任担当意识。一是主动谋事创业，不断强化为民服务的宗旨意识。领导班子成员要切实担当好为民服务的带头人、领路人，创新服务方式。如针对群众投诉较多的项目，要提前沟通、积极主动作为。积极向上级部门反映情况，从源头上明确工单责任，减少无效投诉数量；还可以拓宽投诉渠道，多方面收集群众的意见建议。同时在以后的项目管理过程中不断加强管理，解决好服务群众的问题。二是切实改进工作作风，增强工作实效。加强对重大工程项目的管理，加大统筹力度，与各相关部门积极沟通协调，合理安排项目工序，科学推进；领导班子成员要切实担负起自己的责任，带头攻坚克难，勇于担当，积极协调相关单位，争取尽早解决历史遗留问题。

　　（五）强化政治责任，抓好巡察整改任务的落实。领导班子要深入思想认识，高度重视，提高巡察整改的高度政治自觉。班子成员要把自己摆进去，逐条认领整改任务，对照巡察反馈意见举一反三，对扶贫专项资金使用、财务报销等领域开展深入自查，并核对、说明情况；重点围绕招投标工作，攻坚克难，切实提出具体措施；进一步加大工程延误等历史遗留问题的解决力度。坚持领导带头、坚持问题导向、坚持标本兼治、坚持统筹兼顾，结合实际制定整改方案和问题责任清单，逐一整改，逐一销号。对明确时间节点、正在开展的整改，要严格落实台账、销号、检查制度，抓住关键部门、关键人、关键环节，一项一项持续推进，一抓到底；对长期需要坚持的整改措施，紧盯不放，脚踏实地，统筹与具体工作紧密结合，防止流于形式。要把建章立制和强化制度执行有机结合起来，注重把行之有效的整改措施和工作机制，固化形成制度。要把巡察整改成果与业务工作、日常工作融为一体，不断增强工作实效，让整改成效体现到我局的各项工作中。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料3**

　　前段时间，市委第x巡察组对x开展了为期一个月的巡察工作，并向我乡党委反馈了巡察意见。本人认真对照反馈意见、深刻反思自身，对个人工作中存在的问题和不足进行了深度剖析，找出问题产生的原因，明确了努力方向和改进措施。现将相关情况报告如下：

>　　一、查找出的主要问题

　　(一)在思想建设方面

　　一是贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想不够深入。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅局限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与xxx的讲话精神紧密联系在一起，对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，为民服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。比如，在围绕乡党委、政府中心工作上，在x园区建设上，在土地征迁上，在村两委换届的选人用人上习惯用老观念、老办法处理问题，工作的服务性、主动性不强。

　　二是政治敏锐性不强。对xxx新时代中国特色社会主义思想学习不深不透，对上级要求还存在一定差距，对改革开放中我们党面临的“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，反思剖析不够深刻到位，没有做到以案为镜。

　　(二)在意识形态方面

　　一是在新形势下，如何更好地宣传党的主张等学习研究的不够;意识形态“一岗双责”意识不够强，在开展各项工作时，只是单纯的完成工作任务，注重工作如何顺利推进，对工作中可能出现的负面舆情以及风险情况考虑的少，研判分析的少。

　　二是对党员教育舆论引导方面还很欠缺，认为不是自己分管的工作，轻视的党员的教育引导，教育的方式也比较单一，主要是靠学习传达上级文件会议精神，不够生动，吸引力不强。党员教育活动阵地多是建在村级办公场所内，开放式的组织活动阵地较少，党建文化氛围还不够浓厚。党员政治敏锐性不强，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有做到及时有力制止。

　　(三)在全面从严治党方面

　　对全面从严治党的紧迫性理解不透、认识不深，在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想，主体责任落实不到位，监督执纪不力等问题。

　　一是执行政治规矩有偏差。存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识有时碍于面子存在好人主义思想。

　　二是执行机关纪律不严格。在工作生活中对分管部门的同志要求不严，管理松懈。认为部门同志只要不影响工作，任务能按时完成就行，纪律上适当松懈一点没关系，对不良风气的危害性认识不到位，认为是小事，警惕性不够高，落实制度、监督管理不到位。

　　(四)在责任担当方面

　　一是工作韧劲仍需加强。有时认为部门每一项工作都有专门的同志去做，自己出出主意、统筹安排就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究，导致了一些工作在具体落实中，缺乏督促检查，工作落实成效受到了影响。

　　二是党风廉政建设主体责任落实不够。忽视了自己履行“一岗双责”任务要求，自身拒腐防变的意识树立的还不够牢固。

>　　二、产生问题的原因分析

　　对照党员标准，对照先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　四是求真务实作风践行有所欠缺。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的要求，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，落实的少，以致于有些工作流于形式。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

　　三、今后努力方向和改进措施

　　下一步，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我乡实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢记党的宗旨，争创一流工作业绩。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全乡经济社会科学快速发展，及时向党委、政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，树立勤政廉政公道正派的党员领导干部形象。以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正!

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料4**

　　巡视整改专题组织生活会是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要内容，是年度政治生活中的一件大事。按照局党组和党支部要求，联系自己在思想、工作、学习、作风等方面的实际，对照党的十九大精神和习近平总书记讲话精神，切实增强“四个意识”，落实“两个维护”，紧扣巡视反馈问题深入查摆剖析，开展严肃批评和自我批评。现将整理问题汇报如下：

　>　一、存在的突出问题

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。无论对习近平思想学习还是党的十九大精神学习等，都是知晓大意，不能熟记原文。缺乏深入细致的政治学习。最突出的是对深入学习抓而不紧，感悟不深，满足于一般了解，面上学习多，主动学的少，深入学习不透。

　　（二）在下大力气整治政治生态方面。自己能够在政治上、思想上、工作上、组织上、作风上自觉与党中央保持高度一致并彻底肃清周本顺、梁滨、景春华、张越、杨崇勇、张杰辉等人的恶劣影响。

　　（三）在推进全面从严治党向纵深发展方面。平时总认为做好自己的本职工作就行了，没有经常性的与支部和其他党员沟通。

　　(四)在认真贯彻落实新时代党的路线，大力加强干部队伍和基层组织建设方面。自己能认真贯彻落实党的路线、方针政策，但在对自己要求方面有些不严格，工作纪律有时执行的还不够严格。

　　（五）在强化作风建设方面。主要表现在工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够高，只求过得去，不求过得硬，不能尽善尽美，工作中创新意识不强。

　　（六）在扎实推进脱贫攻坚工作方面。能够认真学习领会国家、省、市、县关于脱贫攻坚会议精神。

　　（七）在落实整改要求方面。能够按照局党组和支部要求，认真落实整改。

　　（八）在履行全面从严治党主体责任，逐项进行对照检查和整改方面。通过对照检查，自己能够做到深入查摆问题，认真分析原因，积极做好整改措施，做出整改承诺，确保问题整改到位。

　　（九）担当意识及主动作为方面。通过对照检查剖析，不存在不敢担当，不作为，慢作为，乱作为等问题。

　>　二、问题产生的根源

　　通过学习习近平新时代特色社会主义思想和党的十九大精神，以及按照上级的要求，深刻剖析自身存在问题的原因，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。主要表现在：

　　一是政治理论学习不够深入。理论学习缺乏系统性，平时学习只是机械的照本宣读，没有从思想深处，结合工作生活去认真学习，不能全面、系统的掌握党的理论体系的精神实质，对理论学习重视程度还不够深入，以致思想上产生模糊认识，从而影响了政治理论水平的提高。

　　二是思想与实践有所脱节。思想上有理想，但实际工作有时不到位，想得多、干得少，无论在工作、学习等方面，没有真正发挥党员的先锋模范作用，在今后的工作生活中修正精神追求上的认识，坚定理想信念，坚守精神追求，追求党所倡导的积极向上的物质、文化、生活中的优良传统和作风，以更好的作风和精神状态投入到工作、生活中去。

　　三是创新意识和服务意识不够强。应付的思想居多，主动性和创新性还不够高。

　　>三、整改措施及努力方向

　　一是加强学习的自觉性。重点是进一步加强政治理论学习，增强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界。把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点是系统学习党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想及中央、省、市、县重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治敏锐性和鉴别力，以理论上的清醒，促进政治上的坚定。坚守共产党人的精神追求，时刻提醒自己，严把思想关口，努力提升自己的理论功底和业务能力。

　　二是改进工作作风，增强工作的主动性和自觉性。强化宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，坚持党的事业第一、人民的利益第一。进一步强化担当意识，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　三是增强工作责任意识，大局意识。遇事敢于担当，多从服务全局大局上考虑问题，积极围绕局党组中心工作，多为领导出主意、想办法、提建议。

　　以上对照检查分析了自己存在的主要问题，需要在今后的实际工作中进一步改进，请同志们批评监督。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料5**

　　按照市委巡察组《关于召开巡察整改成果自查评估专题民主生活会的通知》要求，今天我局召开专题民主生活会。会前，我做了大量细致的准备工作，突出问题导向、重点围绕整改成效，通过学习、征求意见、谈心谈话，撰写对照检查材料。作为党组副书记，主要负责我局党建、质量标准化、人事管理、工青妇等工作，我对认领的11条问题，通过整改已取得明显成效。本人在巡察问题整改中，结合思想和工作实际，认真查找自己工作中存在的问题和不足，并对个人存在问题原因进行深刻剖析，进一步明确了个人今后努力的方向。现将有关情况报告如下

　　>一、整改落实的成效

　　巡察以来，我按照局党组的统一部署，遵循边巡边改、立行立改原则，积极进行整改，截至目前，整改工作取得阶段性成效。干部职工精神状态有了明显转变，煤矿安全监管工作得到了有序推进。

　　(一)干部管理不够严格，工作纪律作风不扎实方面。

　　个别单位存在事企不分、交叉任职、混岗现象。

　　整改情况严格按照“三定方案”规定和事业单位清理规范意见，按岗位设置方案，对二级机构交叉任职、混岗的人员进行调整，避免事企不分、交叉任职、混岗现象。目前此条问题正在整改中。

　　机构职位设置不合规，未严格按照“三定方案”设置科(室)，超机构设置科室和配备中层干部。

　　整改情况经局党组研究决定，按照“三定方案”设置科室，从开始陆续撤销、重组超出设置的市场管理科、秘书科、综合科、信息科、妇委会等部分科室，对超机构设置科室配备的中层干部调整工作岗位，重新任职。目前，此条问题正在逐步整改中。轮岗交流不经常。

　　整改情况为了有效防范廉政风险，经党组会议研究决定，从年初对部分科室负责人进行轮岗交流，各煤炭管理中队辖区驻矿监管人员每月交流轮岗一次，本煤炭管理中队辖区内驻矿监管人员定期交流轮岗一次;业务科室与一般同志一次交流3人，每次交流3个月;我们又对全局中层干部、普通职工进行了“竞争上岗，双向选择”，实现了人员岗位全方位交流。

　　(二)党建工作有短板，基层组织建设薄弱方面。

　　基层党建阵地建设不健全，党建氛围不够浓厚。

　　(1)各项制度不完善，党建工作不够重视。

　　整改情况针对此项问题，局党组以高度负责的政治态度，全力推进、狠抓落实，不折不扣做好党建整改工作。在今年2月份“双向选择，竞争上岗”活动结束后，局党委积极筹备支部换届工作相关事宜，并于3月份展开支部换届工作，通过换届，将有干劲、有活力、思想进步的党员纳入支部班子;同时，对党建工作制度进行梳理，健全完善了《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《“支部主题党日”活动“7+N”制度》等各项党建工作制度;为了营造更好的党建氛围，局党组先后投入资金余万元，按照“有活动场所、有醒目标示、有党旗誓词、有电教设备、有学习资料、有工作制度”的标准，对局机关党建阵地和二级机构党员活动场所进行改造，目前此条问题正在优化完善中。

　　(2)党建档案资料归档不规范，管理较乱。

　　整改情况作为局机关党委书记针对档案资料管理混乱问题，我有不可推卸的责任，经党委研究决定，一是建立了《支部档案管理制度》，各支部明确专人负责，规范档案资料的归档管对各支部档案管理、应知应会、活动开展等工作进行检查，对发现的问题实施挂牌督办，建立整改台账，明确责任人，做到立行立改;做到取长补短，查漏补缺，规范管理。

　　党内组织生活制度落实不到位

　　(1)民主生活会质量不高。

　　整改情况我们把民主生活会作为又一次的政治体验，本着让大家红红脸、出出汗，洗洗澡、治治病的态度，严格民主生活会程序，坚持做到征求意见、谈心谈话先行，撰写发言提纲扎实，提出批评意见透彻的原则，党组书记严把民主生活会发言材料，对于谈心谈话不具体的要求重谈，对于质量不高的发言材料，要求重写，确保了民主生活会质量。通过立行立改，在今年2月份召开的20\_年度领导班子民主生活会，得到了与会上级领导的充分肯定。

　　(2)党组中心组学习制度执行不严格。

　　整改情况一是修改完善了《局党组中心组理论学习计划》，严格按学习计划组织党组成员集中学习，确保学习次数不减、学习质量不降，为了提高整个班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，局党组研究决定，自20\_年开始把学习范围扩大至整个班子成员，二是建立了中心组学习定期交流机制，通过互评互查，从严从实抓好教育管理，督促每一名党组成员做到真抓真学、严抓严学，杜绝了找人替学和代写笔记现象。

　　(3)基层党组织“三会一课”活动开展不扎实。

　　整改情况一是局机关党委每月末制订下月各支部活动计划，下发至各支部，各支部结合本支部实际情况制定支部具体活动计划，支部分包领导按照要求，监督支部严格计划实施，

　　主抓党建副职不定时督查活动开展情况，做到项项有计划，层层有监督;二是严格规范执行“三会一课”制度，完善对制度执行的督查机制，做到活动前有准备，活动中有深度，活动后有痕迹，规定动作不走样，自由动作有创新;三是坚持支部书记上党课，会前经分包领导把关，内容要切合实际，机关党委随机抽查各支部开展的“三会一课”活动，进行现场督导和指导;四是每月由党委组织由党建科牵头，纪检室和督查科配合的检查组对各支部活动开展情况进行督查，发现问题进行挂牌督办，坚决做到立行立改。

　　(4)“三会一课”专用记录本信息记录不完整，组织机构、党员名单等内容空缺。

　　整改情况一是对13个支部进行换届，把年轻优秀的人才纳入支部班子，让支部更有活力，更有创新力;二是安排专人负责，规范填写“三会一课”专用记录本，参加活动党员不能低于支部党员的90%，做到参会有签到，未到者写明原因存档。

　　(5)对退休党员干部管理不到位。

　　整改情况一是结合支部换届工作，对老干部支部书记进行改选，把有能力会干事的年轻党务干部提上来，进一步推动退休党员的党性教育;二是对于年龄大行动不便的退休党员，采取灵活多样的方式组织开展支部活动。

　　基层党组织党员管理不规范，党员党章意识淡薄。

　　整改情况一是建立健全党员管理台账，确保党员信息准确无误;二是党建科组织党务人员学习掌握党员发展程序，规范建立党员发展程序台账，严格按照程序发展党员;三是发展党员严格按照组织程序把拟培养对象递交局机关党委研究确定;四是我们正在整理的“党员政治三提醒”桌牌，让每名党员牢记自己的政治生日，牢记自己所在支部，牢记身为一名党员应交多少党费，牢记在入党时的誓词，加强党员的党性意识;四是督导各支部完善党员发展工作，做到严格按程序发展。

　　>二、整改中存在问题的原因

　　在整改中，我从思想深处剖析，自身存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有个人的主观原因，但主要还是主观原因。聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析，产生以上问题的原因主要有以下几个方面

　　(一)弱化了“四个意识”的树立。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省、市全面从严治党的各项要求，虽然通过文件、会议有很多部署，但在具体抓落实上，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。比如在党建工作中，不同程度存在是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样夜不能寐，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　(二)降低了管理标准和要求。总觉得作为领导干部，受党教育多年，思想素质相对较高，党性原则相对较强，平时能够做到严格要求自己就行，但对党员干部的教育管理力度不够，

　　深入、深化管理不够全面。比如在十九大精神学习和理论学习内容方面，下发布置了任务，但后期检查验收的标准不够高，对党建知识应知应会仅停留在写和领会上，没有真正把“严”字贯穿到底。

　　(三)淡化了宗旨意识和群众观念。高标意识有所减退，在机关工作时间长了，心理上惰性有所增加，要求标准降低，工作不出问题就行的思想仍然存在，开拓进取精神有待及一步增强。对继续改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不够深刻，思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识有所衰退。比如在巡察整改以来，忙于具体事务的规划，落实上，却疏忽了“从群众中来，到群众中去”的意识，没有及时深入各支部对党员干部进行谈心交流，掌握第一手资料，使党建工作更加接地气，更有操作性。

　　>三、努力方向和整改措施

　　巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，通过巡察组对我局的巡察，使我清醒地意识到工作中存在的差距，虽然对于提出的问题在工作层面进行了整改，然而，需要继续整改的还有我的思想观念层面，因此，从我做起，强化党内政治生活，认真落实两个责任。进一步加强党的领导和党的建设，党委切实肩负起管党治党的责任。

　　今后，我将牢固树立“四个意识”，以先进典型为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把党建工作提高到一个新的水平。

　　(一)扛牢主体责任，落实全面从严治党要求。一是强化党规党纪教育。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实。二是层层传导从严治党责任压力。做为机关党委书记我要带头当好模范干部，以身作则履行好“一岗双责”，落实党员领导干部开展廉政谈话、重大事项报告等制度，切实把党风廉政建设纳入机关党委和分管科室目标管理上来，推动全面从严治党责任向下传导，直达“神经末梢”。三是建立健全工作机制。科学划分好分管部门责任主体之间的责任界限，明确主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。让落实制度不力追责问责成为新常态。

　　(二)树牢“四个意识”，切实加强干部队伍建设。一是增强“四个意识”。进一步加强党员理论教育管理，结合“两学一做”学习教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。二是强化党规党纪教育。把学习贯彻党章和廉洁自律准则、党纪处分条例纳入党员干部学习教育及中心组学习内容，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。三是从严制度落实。要强化各项制度的约束力和执行力，坚持制度执行到人到事到底，制度面前人人平等，执行制度没有例外，使制度成为硬约束而不是橡皮筋。

　　(三)持续改进作风，发挥示范带头作用。一是强化理论学习。按照学习计划、学习要求，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验。二是牢固树立群众观点。坚持多下基层调研，全面了解群众所想所盼，帮助他们解决实际困难，从人民群众最现实、最关心、最直接的问题入手，多向上级领导反映基层真实情况，多提合理化建议。三是始终保持务实作风。只有始终保持务实的工作状态，才会满腔热情地投入工作，才会干出一番成绩、成就一番事业。找准工作的努力方向，推动工作创新发展。

　　以上是本人对自身的问题查摆、原因剖析和整改措施，剖析的不全面、不深刻、不到位的地方，请大家毫无保留的、实事求是的给我指出来，我会虚心接受、深刻反思，努力改正、提升自我，切实把今后的工作做的更好。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料6**

　　前段时间，市委第X巡察组对X开展了为期一个月的巡察工作，并向我乡党委反馈了巡察意见。本人认真对照反馈意见、深刻反思自身，对个人工作中存在的问题和不足进行了深度剖析，找出问题产生的原因，明确了努力方向和改进措施。现将相关情况报告如下：

>　　一、查找出的主要问题

　　（一）在思想建设方面

　　一是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅局限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，为民服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。比如，在围绕乡党委、政府中心工作上，在X园区建设上，在土地征迁上，在村两委换届的选人用人上习惯用老观念、老办法处理问题，工作的服务性、主动性不强。

　　二是政治敏锐性不强。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深不透，对上级要求还存在一定差距，对改革开放中我们党面临的“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，反思剖析不够深刻到位，没有做到以案为镜。

　　（二）在意识形态方面

　　一是在新形势下，如何更好地宣传党的主张等学习研究的不够；意识形态“一岗双责”意识不够强，在开展各项工作时，只是单纯的完成工作任务，注重工作如何顺利推进，对工作中可能出现的负面舆情以及风险情况考虑的少，研判分析的少。

　　二是对党员教育舆论引导方面还很欠缺，认为不是自己分管的工作，轻视的党员的教育引导，教育的方式也比较单一，主要是靠学习传达上级文件会议精神，不够生动，吸引力不强。党员教育活动阵地多是建在村级办公场所内，开放式的组织活动阵地较少，党建文化氛围还不够浓厚。党员政治敏锐性不强，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有做到及时有力制止。

　　（三）在全面从严治党方面

　　对全面从严治党的紧迫性理解不透、认识不深，在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想，主体责任落实不到位，监督执纪不力等问题。

　　一是执行政治规矩有偏差。存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识有时碍于面子存在好人主义思想。

　　二是执行机关纪律不严格。在工作生活中对分管部门的同志要求不严，管理松懈。认为部门同志只要不影响工作，任务能按时完成就行，纪律上适当松懈一点没关系，对不良风气的危害性认识不到位，认为是小事，警惕性不够高，落实制度、监督管理不到位。

　　（四）在责任担当方面

　　一是工作韧劲仍需加强。有时认为部门每一项工作都有专门的同志去做，自己出出主意、统筹安排就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究，导致了一些工作在具体落实中，缺乏督促检查，工作落实成效受到了影响。

　　二是党风廉政建设主体责任落实不够。忽视了自己履行“一岗双责”任务要求，自身拒腐防变的意识树立的还不够牢固。

>　　二、产生问题的原因分析

　　对照党员标准，对照先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　四是求真务实作风践行有所欠缺。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的要求，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，落实的少，以致于有些工作流于形式。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

>　　三、今后努力方向和改进措施

　　下一步，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我乡实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢记党的宗旨，争创一流工作业绩。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全乡经济社会科学快速发展，及时向党委、政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，树立勤政廉政公道正派的党员领导干部形象。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正!

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料7**

　　为进一步整改落实中央第四巡视组、省委第六巡视组对我省、州、县巡视反馈问题，本人深刻全面对照中央第四巡视组、省委第六巡视组巡视反馈意见和专题报告、专项检查报告进行深刻反思,切实对照检查，认真整改落实。

>　　一、存在的突出问题

　　根据县委要求部署，经过认真学习研讨、广泛征求意见、深入谈心谈话和自我深入查找，本人主要存在以下问题。

　　（一）中央第四巡视组巡视贵州省反馈的10个方面

　　1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。主要是对其精神实质、丰富内涵和重大现实意义把握不透、领会不深。比如在系统学习和深入研究方面只停留在对原文的理解，没有从历史的高度、现实的维度、国际的宽度深入学习研究，学习流于形式，导致对其精神实质、丰富内涵、现实意义等只知其然、不知其所以然，比如在教学活动中对一些重大现实问题，不能运用其理论、思想进行有力回答，造成教学效果打折扣。

　　2、脱贫攻坚方面存在的问题和不足。主要是对习近平扶贫思想的深刻把握不透。习近平扶贫思想的核心就是“以人民为中心”，这是基本立场；习近平扶贫思想的基本观点是坚持实践的观点，就是要调查研究，走好群众路线；习近平扶贫思想的基本方法是坚持实事求是，以实事求是的精神和态度抓好脱贫攻坚工作，用实事求是作为我们的根本工作方法、领导方法，坚决反对官僚主义和形式主义。由于深入学习不够，思想认识提不高，导致在脱贫攻坚工作中，思想常常产生懈怠心理，主体责任意识不强，进而出现“走马观花”、敷衍了事的形式主义表现。比如在进村入户的帮扶过程中，走走看看问问了解基本情况多，切实帮助出主意、想办法、解决实际问题少，

　　3、政府债务风险管控方面存在的问题和不足。主要是政治站位不够、责任意识不强。虽为校务委员会成员，但总认为自己既非学校主要领导，又非分管财务、后勤领导，像党校债务风险管控方面的问题是主要领导的事，与自己无多大关系，“事不关己，高高挂起”。比如在校务委员会上，关于党校债务风险管控方面的思考不多，发表的意见和建议较少。

　　4、生态环保方面。主要是生态认识不够到位，环保意识有待进一步提高。生态环境保护是党的十九大提出的一项重大发展战略，必须提高思想认识，强化责任意识。身为党校人，在贯彻“绿水青山就是金山银山”发展理念的行动上积极性、主动性不够，主要表现在学习、培训教学、宣讲活动中，没有把生态环保内容很好贯穿其中，结合实际不够，只是泛泛而谈，接地气不够，政策宣传不够到位。

　　5、意识形态工作方面存在的问题和不足。主要是对当前意识形态领域斗争的严峻形势认识有待进一步提高。党校是党在意识形态领域的前沿阵地，必须高扬马克思主义在意识形态领域的主导地位，牢牢守住党在意识形态领域的领导权、话语权，坚决同一切违背马克思主义的错误言论、错误思潮作斗争。身为党校人，在面对沉渣泛起的历史虚无主义和西方自由主义价值观等的渗透没有形成有力的反击武器，只是停留于空喊口号而无具体实招。比如在撰写理论文章上，层次不高，质量不精，说服力不够；在教学上，深入研究不透，对错误言论的揭露、抵制杀伤力不够强大。

　　6、宗教领域工作方面存在的问题和不足。主要是对宗教迷信活动的危害性认识不足。当前，在一些干部当中，迷信风水、占卜等现象不同程度存在，迷惑了部分干部的思想，这是同马克思辩证唯物主义无神论观点是格格不入的，扰乱了思想、迷惑了人心，不同程度削弱了党的凝聚力、战斗力，这对党的事业是极其有害的。新修订的《中国共产党党员纪律处分条例》明确规定：党员不得参与任何形式的宗教组织活动。由于自己对马克思辩证唯物主义认识论学习不够深入，对党规党纪的把握不够扎实，导致思想认识出现偏差。比如自己虽然未参与任何宗教活动，也不搞封建迷信活动，但在抵制比如风水、预测等舆论时立场不够坚定、态度不够坚决，甚至于有时不自觉地参与谈论，忘记了自己共产党员的身份，必须加以整改。

　　7、党的组织建设和选人用人方面存在的问题和不足。主要是政治站位不高，责任意识不强。虽为校委会委员，但总认为自己不是主要领导，不过是一“配盘”角色，何必自寻烦恼，多一事不如少一事。主要表现在对学校党的组织建设很少关心、思考不多，导致提不出合理化的意见和建议；在用人选人问题上，认为这是组织部门和单位主要领导的事，与自己无关，又何必多费口舌、画蛇添足、多此一举。这些都是党性不强、思想认识不到位、政治站位不高和责任意识不强的表现，必须加以整改。

　　8、党风廉政建设方面存在的问题和不足。主要是严格执行廉洁自律准则有偏差。一是思想认识不够，表现在对这方面的学习欠缺，认为只要自己不违反廉政要求、做到遵规守纪就行了，其它的与自己无关。二是抓作风建设用力不够、要求不严。三是工作纪律坚持得不够到位，时有请假，模范带头作用发挥有待进一步提高。四是在对口帮扶工作中，没有做到想方设法、全心全意，存在应付思想。

　　9、巡视巡察方面存在的问题和不足。主要是大局意识不强。对中央、省委巡视巡察出来的问题清单，总认为这是面上的事，是大领导考虑的事，与个人无多大关系，这是大局意识不强的表现，是极其有害的。党的政治建设、经济建设、作风建设等事关每一位党员干部，如果人人都袖手旁观，存在的问题就必然得不到有效解决。

　　（二）省委第六巡视组巡视XX县反馈的7个方面

　　1.党的领导方面存在的问题和不足。

　　一是学习贯彻党的十九大精神不够深入。具体表现学深、悟透、做实上有距离。例如：在学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平扶贫思想方面，只能做到照本宣科，理论与实际结合不够密切，导致在培训教学、外出宣讲活动中感染力不够、说服力不强。这些都是学习不深入、基层调研不深入的具体表现。

　　二是脱贫攻坚统揽经济社会发展全局效果不明显。具体表现为：面对脱贫攻坚任务形成合力不够，例如对于个人的帮扶包保对象，在针对创新思路、产业发展、提高家庭收入等方面，虽有一些想法，但没有主动与乡镇汇报，共同探讨，提出有价值的意见和建议。工作中习惯于被动接受任务，按部就班，开拓创新意识不强，比如：在脱贫攻坚工作中，虽坚持每月一次的入户回访，与贫困户建立了一定的感情，但对于贫困户面临的具体问题，实质性帮助解决的不多。

　　三是党规党纪意识不强，政治纪律和政治规矩贯彻不够到位。主要表现在贯彻上级决策部署方面：在执行上级少数决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己只要在政治纪律和政治规矩上不踩红线，与党中央保持步调一致就行了，对思想上行动上组织上与党中央保持高度一致的思想认识还不够到位，形式主义时有表现。

　　2.党的建设方面存在的问题和不足

　　主要是组织生活不严肃、走形式。具体表现为：开展批评与自我批评不够较真，存在怕得罪人现象。例如，在批评他人时避重就轻，不敢大胆地直面实质性问题，说一些不痛不痒的话。

　　3.全面从严治党方面存在的问题和不足

　　主要是全面从严治党贯彻不到位。主要表现为：一是作为支部纪检委员，在协助支部书记抓党建工作方面做的还不到位。二是监督职责没有很好履行。比如对支部阵地建设、制度建设、队伍建设、“三会一课”制度的坚持不能够发挥主动性，责任意思不强，存在多一事不如少一事的落后思想。

　　4.落实意识形态工作责任制方面存在的问题和不足

　　一是对意识形态工作不重视。具体表现为：20\_年，没有把意识形态工作作为民主生活会和述职报告的重要内容。

　　二是对意识形态理论方面的研究不够。目前还没有形成一篇意识形态领域方面的研究性文章。

　　5.落实中央八项规定和省委十项规定精神，纠正“四风”方面存在的问题和不足

　　主要是纠正“四风”方面力度不够。随着自己认识的不断提高，但深感自己在反对“四风”方面还有一定差距，通过领导指、群众提、自己抠，感到在形式主义、官僚主义方面还存在一些问题。一是在形式主义方面存在重经验轻创新，长期以来受个人性格特点的影响，再加上知识、阅历、视野等还不足，对新时代思想转化为工作实践还正在积极消化实施之中，导致自己在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。二是在官僚主义方面存在服务意识欠缺，传帮带发挥不够好，布置任务较多，跟踪帮助较少。对年轻同志关心不够、了解不够，导致不能有效激发他们的工作热情

　　6.选人用人和干部队伍建设方面存在的问题和不足

　　在干部队伍建设方面，对年轻同志的培养和关心力度不够，习惯安排任务、发号施令，在工作压力和生活困难方面考虑不多，缺少相应的人文关怀。比如在安排外出宣讲工作时，没有考虑到有的年轻同志孩子尚小，存在外出不方便困难，导致职工心理受委屈。

　　7.脱贫攻坚方面存在的问题和不足

　　脱贫攻坚工作存在思考不多，方法简单，按部就班现象。比如，在坚持每月一次的进村入户走访活动中，调查研究不够深入，流于形式较多，切实帮助解决实际问题较少，满足于完成填写工作台账，对外出打工人员，联系不够紧密，导致基本情况变化不能及时掌握。

　　（三）需要说明的情况和问题

　　零报告。

>　　二、巡视整改专题民主生活会存在问题根源剖析

　　产生以上问题的原因是多方面的，既有客观上的原因，但最主要的还是自己主观上的原因，主要有四点：

　　一是主观世界的自我改造有所放松，学习劲头不足。平常忙于繁杂的具体事务，自觉不自觉地放松了政治理论学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的研究，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究学习未能彻底学懂、弄通、做实。自以为凭已有社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，对新时代学习新理论、新知识的强烈愿望和劲头还不是很足。慢慢地放松了对自我理想信念的改造，世界观、人生观、价值观出现了偏差，导致工作满足于现状，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

　　二是为民服务的宗旨意识有所减弱。随着世情国情和个人年纪的变化，想问题办事情考虑上级要求的多了，想群众的少了，做决策、处理群众问题凭经验、靠感觉，没有站在群众立场上去思考解决问题。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

　　三是遵规守纪的律己标准有所降低。虽然在大是大非原则问题上自己能够很好把握，但在一些细节小事上还存在不够严格的思想倾向，碍于情面对社会上一些不良习气抵制的不坚决，对一些自由散漫甚至错误的思想也没有严肃批评，听之任之；总认为八小时之外宽松活泼一下是应该的，对制度约束学习贯彻不到位，对群众和社会无形的监督认识不深刻；缺少自我警醒，个人主义、主观主义有所抬头，自我约束、自律意识有所减弱。

　　四是担当有为的进取精神有所放缓。作为党员干部，善于用新视角观察形势，用新思路推动工作，用新办法解决问题，是讲党性、重品行、作表率的本质要求。由于自己长期从事科研教学工作，总认为自己业务熟悉，“吃老本”就够了，别人的意见听不进去，工作中习惯于老办法，导致进取精神有所不足，思维不开拓，视野不开阔，造成工作方法简单，不能适应新常态、新形势、新发展的需要。政治敏锐性、自我革新的自觉性有所减弱，攻坚克难、勇于探索、干事创业的激情有所下降。

>　　三、巡视整改专题民主生活会整改落实措施

　　下一步，我将结合自身思想和工作实际，不忘初心，牢记使命，低调务实，埋头苦干，奋力谱写新时代追赶超越新篇章。具体从以下方面抓好整改：

　　一是强化政治理论学习，增强学习本领，提升新时代个人党性修养，做到到知行合一。牢固树立终身学习的理念，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行集体学习和“三会一课”等制度，每年度上二次党课。积极参加集中学习、专题交流，做到学原著、学精髓、学品格，进一步强化“四种意识”，坚定“四个自信”。每季度读一本好书，撰写一篇读书笔记，利用周末和晚上学习，努力提高综合素质和个人修养，努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性。

　　二是增强政治领导本领，做对党忠诚的模范生。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把准政治方向，站稳政治立场，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。确保中央大政方针和上级决策部署落地生根、开花结果。

　　三是增强改革创新本领，做锐意进取的开拓者。把握好政治方向，谋定而后动，确保改革创新方向不变，步调不乱。敢于自我革命，深入基层，最大限度调动群众积极性、创造性。

　　四是增强科学发展的本领，做实干兴校的“排头兵”。牢牢把握科研兴校、教学立校的根本方向，以身作则，身先士卒，不急功近利，扎扎实实抓好党校教学科研工作，力争开创好的业绩。

　　五是增强依法执政本领，做遵纪守法的笃行者。严守党的政治纪律和政治规矩，管好队伍、带好队伍。增强法治、制度、规则意识，自觉用法治思维想问题、办事情。

　　六是增强群众工作本领，做心系群众的贴心人。牢记为民服务宗旨，提升新时代为民服务水平。胸怀全心全意为人民服务的政治情怀，以焦裕禄等先进模范人物为榜样，任何时候都不搞特权、不以权谋私，始终将群众的利益放在心头，永葆共产党员纯洁性和先进性。严格按照党的组织原则和政策办事，做到公开透明、公正公平、实事求是。当好新时期的“店小二”，放低身段、主动服务，把以人民为中心的发展思想体现在服务学员、服务学校的各个环节。进一步增强大局意识，以身作则，充分发挥好“传帮带”作用，努力把党校科研工作推向新的高度。

　　七增强落实工作的本领，做勇挑重担的排头兵。树立责任意识、担当意识，抓好各项工作的全面落实，以时不待我、只争朝夕的精神状态投入到工作中，抓出成效、开创业绩。

　　八是增强驾驭风险的本领，做破浪前行的“领头雁”。时刻保持政治敏锐性，及时掌握苗头倾向问题，健全风险防控机制，保证发展的航船风雨无阻、破浪前行。

　　九是严守廉洁自律规定，做新时代廉洁标兵。强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚持挺纪在前，在大是大非面前旗帜鲜明、站稳立场，做政治上的明白人。牢固树立团结意识，坚决贯彻执行民主集中制，坚持大事讲原则、小事讲风格，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，以同频共振实现思想合心、工作合力、行动合拍。按照《准则》《条例》要求，弛而不息改进作风，发挥党员干部的表率作用。坚持自我净化，注重培养健康向上的生活情趣，保持艰苦朴素、奋发有为的精神状态，永葆共产党人严以律已、廉洁自律、勤政为民的政治本色，在实现中国梦的伟大征程中展现新时代共产党员新形象。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料8**

　　按照《中央第一巡视组关于巡视河南省的反馈意见》和《河南省贯彻落实中央第一巡视组反馈意见整改工作方案》要求，根据中央《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和省纪委、省委组织部《关于召开巡视整改专题民主生活会的通知》精神，集团公司党委根据集团公司党委的要求，要求集团各基层单位组织召开巡视整改专题民主生活会。

　>　一、聚焦问题，领帐认账，查摆问题。

　　对照中央巡视组检查反馈指出的问题和提出的整改要求，我本人以正视问题的自觉态度，聚焦以下9个方面的问题，主动领帐认账，认真深入地查摆自身存在的问题。

　　1、聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。我在学习过程中，存在重形式轻落实、学习表面化程式化的问题，系统深入学习不够，在贯彻习近平重要讲话精神和执行上级党委的部署上存在未落细落实的问题。

　　2、聚焦践行“四个意识”有差距。政治纪律和政治规矩意识淡薄，在“四个意识”上行动弱，虽然本人没有参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈，但是对违反政治纪律和政治规矩问题态度不够鲜明、失察失管。

　　3、聚焦抓党建思想认识不到位，党的组织建设比较薄弱，组织纪律执行不严，党建工作抓而不实，存在“两张皮”现象。

　　4、聚焦选人用人问题，在实际工作中，存在用人的程序和标准意识不强的问题。

　　5、聚焦党内政治生活不严肃，以工作建议代替批评意见，与习近平提出的兰考标准相去甚远。在国际贸易公司领导班子的民主生活会上，我的发言往往辣味不足，没有向其他班子成员正面提出批评意见。

　　6、聚焦落实意识形态工作责任制不到位。存在重视程度不够，队伍管理宽松软，使得重视程度层层递减，齐抓共管的工作格局没有完全形成。

　　7、聚焦脱贫攻坚工作。鉴于本人在国际贸易公司没有承担脱贫攻坚工作，所以不存在此方面的问题。

　　8、聚焦全面从严治党主体责任，存在落实不力，对监督执纪问责发力不够。

　　9、聚焦对巡视整改不重视，存在对巡视整改认识有偏差的问题。

>　　二、深刻剖析，查找问题根源。

　　作为一名党员干部，我在工作中，(1)不存在信仰宗教、搞封建迷信的情况;(2)不存在组织或参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈等情况，带头抵制和治理圈子文化;(3)不存在干部工作中跑风漏气、说情打招呼情况;(4)不存在违反规定热衷题字题词现象。

　　对照旗帜鲜明讲政治的要求，本人深刻反思，从理想信念、宗旨意识、责任担当、精神状态等思想根源上，查找自己“四个意识”树的是否牢固。

　　我在实际工作中，偏重具体的业务工作，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够，“四个意识”树的还不够牢固，对于我分管的采购部、综合部的工作责任落实还不够到位，工作的服务意识不到位，日常的教育管理存在弱化现象。

　>　三、今后的整改。

　　对照自身存在的问题和问题根源，我将在今后的工作中，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，持续强化管党治党的政治责任，持续纠治“四风”问题。坚持习近平指导兰考县委常委班子民主生活会标准，树牢“四个意识”，落实“两个坚决维护”，为集团全面开创二次创业新局面，奋力谱写特色转型发展新篇章贡献力量。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料9**

　　按照区委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，涉及到我本人的有六个方面问题，共计13小项，针对这些方面问题，结合我本人的思想、工作、生活和作风实际情况，深刻查找存在问题的原因，剖析问题产生根源，明确了今后努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下：

　　>一、存在的主要问题

　　（一）党的政治建设方面：能自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排。但也存在“三重一大”规定执行不严格和组织生活会质量不高的现象。20\_年初，本人从园区建设局调整到规划局工作，后因工作需要又任规划局党支部书记，由于不太熟悉支部工作相关规定，导致党组织核心作用没有充分体现和组织生活会质量不高流于形式。

　　（二）党的思想建设方面：自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实党中央决策部署，坚定不移落实中央八项规定，持之以恒反对“四风”，推进标本兼治，将党风廉政建设和反腐败工作持续推向纵深。

　　“一岗双责”主动担当不够、对分管部门党员干部的廉政教育重视不够和对分管的部门岗位廉政风险点排查滞后及遵守廉政纪律不够严格的问题。如，在落实党风廉政建设“一岗双责”工作中，缺乏应有的方式、方法，仅停留在口头上提醒而已，在防微杜渐工作上缺少相应的要求，对分管部门岗位廉政风险点缺少排查。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1、理想信念不够坚定。随着工龄、年龄的增加，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习，往往也是蜻蜓点水、浅尝辄止。对党的十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　2、党性锻炼不够持续。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了对保持党员先进性和纯洁性坚持不懈地追求，放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识，政治站位不高，缺少相应的政治敏锐性。

　　3、宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时在抓工作、抓项目建设上仍然是老观念、老办法，而对如何自觉学习更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多和缺乏经验，与群众的期待和要求，还远远不够。

　　>三、今后努力的方向和整改措施

　　1、坚定理想信念，树牢四个意识。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。正确处理好工作和学习关系，科学合理制定学习计划，充分利用好学习强国和八桂先锋等平台，坚持每周5个小时以上个人自学。严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。

　　2、强化宗旨意识，全心服务群众。认真践行党的群众路线，在日常工作中，进一步做好联系企业、跟踪服务等各方面工作；在推动项目建设中，进一步听取项目建设单位的意见，做好项目建设的参谋；坚持在指挥部一线推动项目建设工作，积极主动深入项目建设一线，解决好项目建设过程中的难点和热点问题，促使项目建设顺利开展。

　　3、严格落实责任，推动发展。主动融入到漓东新区的建设中，严格要求自己，提高工作标准，增强责任意识，把分管的业务工作和党务工作一同思考和谋划，做到两手抓两都要硬。主动做好党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，维护党章党规党纪，认真组织开展党支部的活动，加强党员干部的教育和党内监督，确保党的先进性和纯洁性，严肃查处各种腐败行为，严格落实从严治党一岗双责。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料10**

>　　一.存在的问题

　　(一)从六个方面查找存在的问题

　　1.理想信念不够坚定。缺乏为共产主义事业献身的精神，政治觉悟和党性锻炼还不够，缺乏向上看齐的意识，没有时刻把为民意识、服务意识牢记心中，没有树立坚定的人生理想和缺乏为之奋斗的拼搏精神，工作目标有时不明确，存在混时度日的现象。

　　2.遵守党的政治纪律和政治规矩不严格。一是响应党的号召有时做得不够，如党的十八届六中全会大召开后，没有积极按照党的要求自我主动地深入学习会议的有关精神，而是通过集体组织的学习被动参学。二是贯彻执行民主集中制没有完全坚持到位，工作中有时该汇报的没有及时汇报，该组织讨论的没有组织讨论，该集体商量的没有集体商量，存在喜欢懒手脚、不严格按程序办事的毛病。

　　3.工作作风欠务实。主要表现为深入基层不够，接地气不足。作为分管安全生产的负责人，有时进行督促检查自己没有亲力亲为，而是委派x科进行;还有作为一名工会主席，自己在帮扶困难职工、关心弱势群体方面还做得很不够，特别是对于有些职工生病住院、家庭遭遇不幸等情况往往没有，亲自进行走访慰问和主动帮助他们解决一些实际困难。

　　4.缺乏主动作为、主动担责的意识。有时工作中存在多一事不如少一事的心态，特别是对于一些矛盾多、困难大的工作，主观上存在不想参与、不想担责任的现象;有时对于自己分管的工作缺乏应有的责任心，没有按要求积极主动的抓好抓落实，存在办事拖拉、不想得罪人的现象。

　　5.组织生活落实不力。主要是对党建工作重视程度不够，存在敷衍塞责，应付了事的现象。如自己作为x支部书记，对支部组织生活的组织策划和内容设计上与党员干部的实际需求结合不够，学习教育仍然局限于规定动作和读读文件、念念报纸，缺乏创新举措，甚至有时“三会一课”也是为了完成任务而流于形式。

　　6.落实全面从严治党责任不够。首先是对于自己分管的部门和人员压力传导的不够到位，存在不想得罪人和不想真抓真管的现象;其次是在落实有关实际工作时，自己主观责任意识不强，没有花心思、下力气去积极执行和推动相关工作，往往只是开开会、写写材料等，习惯等上级文件，上行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”。

　　(二)20\_年度民主生活会尚未整改落实的问题

　　一是检查考核不到位，执行制度不严。如去年多次在上班纪律考核督查中，发现门卫无人值班，虽然全年扣除了门卫人员4次考核工资，但与实际情况相比还远远不够。

　　二是欠缺积极主动，工作落实不力。工作中存在畏难情绪，遇到棘手的问题办法不多，致使工作任务不能按时按要求落实到位。如x的任务，自己虽然进行了安排部署，但由于盯得不紧、催得不严，导致到目前仍没有完成任务。

　　三是工作因循守旧，创新意识不强。表现为有时在工作中习惯于按部就班，满足于老经验、老办法，不愿意多动脑筋，多花心思，缺乏改革创新和干事创业的精神动力。如有时在起草材料时，往往沿用以前的文稿进行粘贴复制较多，致使文稿老调重弹、缺乏新意;又如在机关内务管理上，自己习惯于墨守陈规，因此在强化管理上新办法不多，工作举措创新不够。

>　　二.存在问题原因分析

　　1.缺乏政治理论的学习与实践。本人存在的有些问题，主要是政治理论学习不够导致理想信念不坚定，关键是自己这些年缺乏了对主观世界的改造。一是学习缺乏自觉性、主动性，经常是上级要求学就学，平时没有自觉主动地抽出时间自学。二是学习内容单一，存在片面性，每次学习仅限于规定内容，缺乏对政治理论，特别是对理想信念教育的系统认识、深刻理解和深入钻研。三是理论与实践结合不够，在实际工作中没有充分运用理论指导实践，并以此来正确分析问题、认识问题，达到妥善解决问题、提高理想信念目的。

　　2.严于律己的要求有所放松。本人由于思想政治素质不高，缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力，因此难以从思想上、政治上及行动上始终与党中央保持高度一致。有时甚至还有一种错误的认识，认为自己只要出发点是好的，所开展的工作都是为单位的发展谋求利益，只要个人不拿不贪、不违纪违法，有些细节上的小问题就算不了什么。因此有时就表现出了组织观念、大局意识、公仆意识等不断弱化;而本位意识、名利意识有所增强，造成不能很好地正确处理上级与下级、个人与组织、少数与多数、局部与整体之间的关系，从而影响执纪实效。

　　3.修身不严致使品德不高。自己在平时的学习、工作和生活中把主要精力都放在了具体的工作上，没有注重对个人政治品德、社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德等方面的修炼，也没有经常用优秀共产党员的先进模范事迹来激励自己，鼓舞自己。从而致使工作上缺乏奉献意识和大公无私、不计得失的情怀，生活中缺乏勤俭节约、遵守社会公德、关心帮助他人的良好美德。自己没有经常用共产党员的标准严格检查对照自己，没有经常反省自己在哪些方面还存在的不足之处及如何不断完善、提高自我，

　　4.主动履职尽责地意识不强。一是服务意识有所淡化，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，下到生产第一线为职工群众解决实际困难和搞好服务做得还很不够;二是责任意识有所欠缺，虽然本人自认为工作态度还算可以，但工作中有时仍然存在对自我要求不严、存在得过且过的现象存在缺乏敢于担当、迎难而上的进取精神，致使有些工作任务责任落实不到位;三是缺乏模范表率意识。作为一名党员干部，自己没有很好的为职工群众树立好标杆和模范表率作用，在在党员干部要当先锋、做表率、作贡献等方面还做得很不够。

>　　三.改进措施

　　本人将重点从以下几个方面做好整改落实：

　　一是加强学习，提升政治理论水平。今后要更加注重理论学习和提高党性修养，进一步坚定理想信念，坚持理论联系实际，把着力点放在学以致用上。努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。真正按照“两学一做”的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好党员干部。

　　二是从严律己，增强遵规守纪意识。今后，我要进一步坚持党性原则，坚决用党纪党规严格约束自己，始终做到心中有戒，自觉遵守各项纪律和树立好守规矩的意识，切实做到清廉从政、干净干事，不断强化自我约束和自我管理，从根源上避免不注重小节、自我放纵的现象发生。同时加强对所分管工作的组织调度，努力提高工作标准，对于一些工作难点，提高攻坚意识，自我加压，增强紧迫感和危机感。

　　三是强化作风，努力增强宗旨意识。作风务实，工作就扎实，从20\_年1月开始，我将坚持每周至少到生产一线开展一次调研或安全生产、环境卫生等督促检查。同时还要树立正确的权力观，在面对职工群众时，进一步加强理解尊重和加大服务力度，始终把群众的利益放在

首位，让权力为职工群众服务。

　　四是敢于担当，务实创新开展工作。今后要对各项工作发扬“钉钉子”的精神，环环相扣、步步为营抓好每一项工作。特别是要进一步强化责任意识，时刻把实干放在心头，遇事不推诿，敢于迎难而上。要善于开动脑筋，积极创新工作方法和举措，工作中多创亮点和特色，从而切实履行好工作职责。

　　五是严以修身，坚持诚实守信做人。今后要始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定马列主义的信仰，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，做到对党忠诚。坚持言行一致、表里如一，对同志讲真话、讲实话、讲心里话，坚决做到实事求是，堂堂正正做人。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料11**

　　我市下一步将以更加坚决的态度、更加果断的行动、更加严格的纪律抓好巡视整改落实工作，深化标本兼治、建立长效机制，不断推动我市全面从严治党向纵深发展。一是牢固树立“四个意识”，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。市委常委会将从自身做起，带领全市党员干部不断增强“四个意识”，严守政治纪律和政治规矩，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，更加深入学习贯彻党的十九大精神和总书记视察\*\*重要指示，确保中央精神和省委部署在徐令行禁止、政令畅通。二是紧盯问题精准发力，确保反馈意见条条落实到位。\*\*市委将把中央巡视组反馈意见整改落实工作作为当前和今后一个时期的重要政治任务，根据中央巡视组反馈意见作出的“诊断”、开出的“药方”和省委部署要求，坚决整改、彻底整改，确保反馈意见件件有落实、事事有回音、条条有实效。三是注重整改成果应用，充分发挥标本兼治战略作用。我们将针对反馈意见，举一反三，把解决具体问题与破解普通问题结合起来，把整改落地见效与建立长效机制结合起来，既提出“当下改”的举措，更完善“长久立”的制度，真正做到解决一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞。

　　我市将以此次督查为契机，更加认真对标习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于巡视巡察工作的重要指示，以高度的政治责任感和使命感，抓紧抓实中央巡视组反馈意见整改落实工作，努力以过硬的整改成效，向省委和全市人民交上一份满意的答卷。

　　自中央巡视组向省委反馈巡视意见、省委下发整改工作方案以来，\*\*市委高度重视，加强组织领导，健全责任机制，认真组织实施整改工作，整改工作正有力有序推进。希望\*\*市委提升政治站位、强化政治担当，以高度的政治责任感认真做好中央巡视反馈意见整改工作。要坚持真改实改、务求工作实效，推动中央巡视反馈意见整改工作提质增效。\*\*市委要牢牢把握整改重点，牢牢把握时间节点，牢牢把握整改质效，以钉钉子精神一着不让推进整改，确保按进度完成各项整改任务。要压实主体责任、强化督查督办，发挥巡视整改标本兼治的重要作用。巡视整改是一项系统性工程，既需要市委带头、做好示范，也需要全市各级党组织和党员干部全员参与、共同推动。要进一步压实整改主体责任，进一步强化整改专项督查，进一步发挥标本兼治作用，广泛调动积极性，全力以赴抓好巡视整改工作，切实通过抓好巡视整改推动全市改革发展，努力交出一份让党中央放心、人民群众满意的“\*\*答卷”。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料12**

　　前段时间，市委第X巡察组对X开展了为期一个月的巡察工作，并向我乡党委反馈了巡察意见。本人认真对照反馈意见、深刻反思自身，对个人工作中存在的问题和不足进行了深度剖析，找出问题产生的原因，明确了努力方向和改进措施。现将相关情况报告如下：

>　　一、查找出的主要问题

　　（一）在思想建设方面

　　一是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅局限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，为民服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。比如，在围绕乡党委、政府中心工作上，在X园区建设上，在土地征迁上，在村两委换届的选人用人上习惯用老观念、老办法处理问题，工作的服务性、主动性不强。

　　二是政治敏锐性不强。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深不透，对上级要求还存在一定差距，对改革开放中我们党面临的“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，反思剖析不够深刻到位，没有做到以案为镜。

　　（二）在意识形态方面

　　一是在新形势下，如何更好地宣传党的主张等学习研究的不够；意识形态“一岗双责”意识不够强，在开展各项工作时，只是单纯的完成工作任务，注重工作如何顺利推进，对工作中可能出现的负面舆情以及风险情况考虑的少，研判分析的少。

　　二是对党员教育舆论引导方面还很欠缺，认为不是自己分管的工作，轻视的党员的教育引导，教育的方式也比较单一，主要是靠学习传达上级文件会议精神，不够生动，吸引力不强。党员教育活动阵地多是建在村级办公场所内，开放式的组织活动阵地较少，党建文化氛围还不够浓厚。党员政治敏锐性不强，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有做到及时有力制止。

　　（三）在全面从严治党方面

　　对全面从严治党的紧迫性理解不透、认识不深，在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想，主体责任落实不到位，监督执纪不力等问题。

　　一是执行政治规矩有偏差。存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识有时碍于面子存在好人主义思想。

　　二是执行机关纪律不严格。在工作生活中对分管部门的同志要求不严，管理松懈。认为部门同志只要不影响工作，任务能按时完成就行，纪律上适当松懈一点没关系，对不良风气的危害性认识不到位，认为是小事，警惕性不够高，落实制度、监督管理不到位。

　　（四）在责任担当方面

　　一是工作韧劲仍需加强。有时认为部门每一项工作都有专门的同志去做，自己出出主意、统筹安排就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究，导致了一些工作在具体落实中，缺乏督促检查，工作落实成效受到了影响。

　　二是党风廉政建设主体责任落实不够。忽视了自己履行“一岗双责”任务要求，自身拒腐防变的意识树立的还不够牢固。

>　　二、产生问题的原因分析

　　对照党员标准，对照先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　四是求真务实作风践行有所欠缺。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的要求，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，落实的少，以致于有些工作流于形式。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

>　　三、今后努力方向和改进措施

　　下一步，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我乡实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢记党的宗旨，争创一流工作业绩。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全乡经济社会科学快速发展，及时向党委、政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，树立勤政廉政公道正派的党员领导干部形象。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正!

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料13**

　　按照县委对\*\*巡察反馈问题整改的要求，我认真对照巡察反馈的15个问题清单，根据制定的《\*\*关于印发巡察情况反馈意见整改方案的通知》文件，明确责任分工，细化整改措施，带头认领并扎实做好问题整改工作。以问题为导向，强化责任担当，主动结合自身情况进行深刻反思，查不足、找差距、立整改，现将具体情况汇报如下，不妥的地方请领导同事们批评指正。

　　>一、存在主要问题

>　　（一）在党的领导方面。学习贯彻十九大会议精神、习近平总书记系列重要讲话精神和中央、省、市、县委重大决策部署还不够深入，政治站位还不够高，政治敏感性不强，有时停留在表面的学习和贯彻，在结合实际抓落实上还不够到位，举措不多、力度不够。平时在一定程度上存在“重业务、轻党建”的思想倾向，召开专题党务工作会议少，党组织的领导核心作用发挥不够充分，机构改革后还存在“两张皮”问题。对局下属单位和科室没有经常去督促检查，下属单位和科室存在履职还不够到位的问题。

　　（二）在党的建设方面。由于业务工作繁重，对党建工作还未足够认真重视，关注政治理论少，不能很好的运用新思想新理论指导党建工作，对党建工作抓严抓实抓细还不够，党组讨论“三重一大”事项时，未严格执行主要负责同志末位表态制度；对党员干部队伍管理、思想教育还不到位，导致个别党员干部对主题党日活动不够重视，有时党组织活动只重痕迹、不重实效；干部提拔、人员招聘程序也还不够规范，譬如202\_年招聘编外人员，未公开也未向县编办、县人力社保局和财政局书面申报核准。

　　（三）在全面从严治党方面。一把手主体责任压力传导不到位，有关财务制度、出差审批制度、公务接待管理制度等单位制度落实不到位，对干部职工的监督管理还不够严格，对下属同志的批评力度有所下降，考虑到平时三农工作都非常辛苦，在个别未准守工作纪律时，虽然进行过谈话，但批评力度不大，没有帮助其认识到问题的严重性，约谈效果不明显。同时，因为大部分时间忙于开会或处理政务，深入基层调研的时间较少，对一些既定的事项、确定的工作，满足于办公室讨论、听取汇报、会议部署，主动到乡镇、项目一线了解情况、解决问题、推动工作偏少，导致个别项目监管、督查、推进不力。

　　>二、原因分析

　　（一）政治站位还不够高。对于很多新思想、新理念，没有深入的学懂弄通做实，学习还是存在片面性，宁心静气伏案学习的时间少，经常学习的恒心和毅力不足，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，没能很好的将党的理论精髓运用到具体实践工作当中，抓党建工作还不是很扎实深入。

　　（二）担当意识还不够强。农业农村工作覆盖面广、任务重，履行主体责任和一岗双责责任的精力不足，思想上对抓党建存在一定畏难情绪，工作方式上没有找到有效抓手，导致党员干部的重视程度还不够高、参与意愿还不够强。

　　（三）纪律要求不够严格。对党委班子能够经常性的进行谈心交心，在党风廉政和纪律要求上能够做到经常性警示，但主动与局中层干部和一般干部谈心较少，在执行工作纪律方面还不够严格，更多地依赖分管领导和派驻纪检组来抓纪律工作。

　　>三、整改措施

　　（一）认真学习新理念，提高政治站位。带头学习总书记系列重要讲话、相关论著，坚持不懈地用党的创新理论武装头脑、指导实践。坚决贯彻习近平总书记关于加强党的政治建设的重要指示精神，始终把政治建设摆在班子建设的首位，充分发挥班子的政治功能和政治作用，形成齐抓共管党风廉政建设的工作机制。

　　（二）强化担当精神，积极主动作为。主动按照“一岗双责”的要求，严格履行党风廉政建设责任制，坚持从自身做起，从小事做起，继承和发扬党的优良传统和作风，做到廉洁自律、无私无畏、敢于担当、勇于负责，始终把群众满意作为想问题、办事情、作决策的第一追求，深入基层察实情、办好事、解难题；进一步开阔视野、优化思路、创新举措、提高标准，不断增强驾驭全局工作的能力，服务好三农事业。

　　（三）完善规章制度，加强队伍建设。坚持把制度建设摆在突出位置，常抓不懈。严格落实学习制度，党委中心组每月至少组织1-2次专题学习，支部每月至少组织1次集体学习、党小组每月至少组织1次集体学习，切实加强干部思想政治教育。严格领导干部请销假报告、外出报告、工作请示报告、公务用车、公务接待等制度，全面落实目标责任制、重要事项督办制、干部三色管理等，加强对干部职工的廉政提醒和作风督查，把作风建设贯穿到全部工作生活中，打造三农铁军队伍。

**巡察整改专题民主生活会个人发言材料14**

　　对照市XX局党委《关于落实市委第十巡察组反馈问题整改方案》，近期，本人结合通过群众提、自己找、上级点、互相帮，对自己在个人思想和工作实际上存在的不足和根源进行了全面检查深刻剖析，认真对对照市委巡察组指出的问题查摆在思想政治、精神状态、工作作风等方面的问题，查找了自身存在的不足，深入剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下，请同志们批评指正。

　>　一、个人重大事项报告、配偶子女从业情况以及巡视反馈，组织约谈函询等情况

　　经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题；上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题。

　　>二、本次民主生活会个人查摆出的突出问题

　　对照市委第十巡察组关于巡察XX市XX局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

　　（一）政治建设和思想建设方面。

　　没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，但实际上对xxx新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容，党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分XX分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

　　（二）履行扫黑除恶政治责任方面。

　　深入学xxx关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

　　（三）选人用人和党的组织建设方面。

　　情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位，存在部分优秀人才感觉“难出头”，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。

　　发展党员不严谨，“三会一课”制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部“一岗双责”、一级抓一级的工作格局。

　　（四）作风建设方面。

　　学习贯彻xxx关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工作重视程度不够，没有很好地结合XX工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取“拖、躲、推”的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多；强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务（勤务）工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

　　（五）落实中央八项规定精神方面。

　　工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

　　（六）全面从严治党方面。

　　本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒，一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些“怕、慢、假、庸、散”的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

　　>三、产生问题的原因分析

　　一是理论学习水平不高。十九大精神和xxx新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好XX工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在“讲政治、顾大局”的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

　　三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　>　四、今后努力方向和整改措施

　　一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

　　二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

　　三是坚持心系群众，作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

　　四是自觉增强党风廉政，加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！