# 公司表彰大会领导发言稿10篇范文

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-07-01

*在现实社会中，越来越多人会去使用发言稿，发言稿的写法比较灵活，结构形式要求也不像演讲稿那么严格，可以根据会议的内容、一件事事后的感想、需要等情况而有所区别。下面小编给大家带来关于公司表彰大会领导发言稿，希望会对大家的工作与学习有所帮助。公司...*

在现实社会中，越来越多人会去使用发言稿，发言稿的写法比较灵活，结构形式要求也不像演讲稿那么严格，可以根据会议的内容、一件事事后的感想、需要等情况而有所区别。下面小编给大家带来关于公司表彰大会领导发言稿，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**公司表彰大会领导发言稿1**

\_\_\_\_\_\_年即将过去，新的一年即将到来。今天，我们能在这宽敞明亮、能容纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_人开会的会议室里隆重召开\_\_\_\_\_\_年总结表彰大会，是一件不容易的事，这要是放在\_\_\_年前，都是一件不敢想象的事。为此，我们要好好总结一下我们的过去;认真思考一下我们的现在;同时还要展望分公司的发展和未来。

20\_\_\_年\_\_\_月，我们\_\_\_\_\_\_机电为了开辟\_\_\_\_\_\_煤制油维护保运基地，正式组建了\_\_\_\_\_\_分公司。\_\_\_月中旬，分公司部分员工在公司总部领导的高度重视和关注下，带着对\_\_\_\_\_\_煤制油事业的憧憬，带着公司全体员工的重托，带着组建好分公司的神圣使命，从总部岳阳来到了\_\_\_\_\_\_煤制油分公司这片热土上。\_\_\_年来，分公司从\_\_\_\_\_\_人到\_\_\_人，再到现在的\_\_\_\_\_\_\_\_\_多人，如果算上预录的新员工，人数达到了\_\_\_\_\_\_\_\_\_多人。\_\_\_年来，分公司的全体员工在公司的正确带领下，在公司总部以及\_\_\_\_\_\_煤制油分公司的关心、帮助和大力支持下，精诚团结、扎实工作，各项工作从零开始，从无到有，从不规范到逐步走上了规范化和程序化的运行轨道。可以说，分公司走过了一段充满艰辛的创业历程。\_\_\_年来，分公司充分发挥技术和管理优势，以良好的精神风貌、以顽强拼搏的团队作风、严细认真的工作态度、开拓创新的管理理念，克服了重重困难，全面完成了公司总部和\_\_\_\_\_\_煤制油分公司交给的各项任务，取得了安全、管理、人才培养和经济效益多丰收的优异成绩，在\_\_\_\_\_\_煤制油分公司树立起了保运单位良好的企业形象。

同志们，成绩的取得来之不易，这其中凝聚了各位领导、主管以及全体员工大量的心血和汗水!在安全质量管理、生产技术管理、教育培训、人事管理、车辆管理、材料物质管理以及生活后勤管理等制度和体系的建设过程中，各位领导、各专业主管付出了大量的时间和精力，经常挑灯夜战，加班加点到深夜。在分公司驻地建设、食堂建设、班组建设、网络建设、教培基地建设以及分公司企业文化建设的过程中，各位领导、主管、班长以及大量员工含辛茹苦、呕心沥血。在装置三查四定、开工保运、多次应急抢修以及装置大检修工作中，各位领导、各位员工充分发挥了公司的优良传统，舍小家、为大家，加班加点、连续奋战，取得了一次又一次的胜利，得到了公司总部和甲方领导的高度赞扬和通令嘉奖。这期间，冬去春来，酷暑寒冬、多少同志在煤粉之间穿梭往来、多少同志在平台、管廊之间摸爬滚打，却没有一个同志叫苦叫累;有的同志因为水土不服而生病了，也仍然在生产装置坚持加班。这期间，还有不少同志克服了更加难以想象的困难，他们有的同志在亲人还在生病期间，便踏上了开往内蒙的列车;有的同志新婚才刚过几天，便离开爱人来到这里;有的同志小孩才刚满\_\_\_个月，便离开妻子和孩子来到这里;有的同志父母高龄，多么希望自己在身边尽孝和守护，但也没能做到;有的同志因为工作，在亲人的弥留之际也未能见上一面。尽管在这些同志中间一部分因为工作的需要已经回到了总部，或其他分公司，但更多的同志仍然还坚守在这里。

在此，我谨代表\_\_\_\_\_\_分公司对关心、帮助和支持分公司的建设和发展的公司总部各级领导、对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_煤制油分公司各级领导表示衷心的感谢!对曾经和现在为分公司的建设、成长和发展做出过贡献的全体领导和员工表示最衷心的感谢和崇高的敬意!

**公司表彰大会领导发言稿2**

尊敬的各位同事：

你们好!

在这辞旧迎新的日子里，我们大家欢聚一堂，召开20\_\_\_年度总结暨表彰大会，总结过去一年的成绩与经验，表彰用自己的辛勤劳动为\_\_\_x公司作出贡献的“优秀员工”。

刚刚过去的20\_\_\_年，我们在上级领导的正确指导下，在公司全体员工的共同努力下，秉承着“优质文明服务，安全科学管理”的经营理念，围绕着公司制度的贯彻落实，服务理念的转变创新开展了一系列工作，圆满完成了年度经营管理目标，成绩的取得，\_\_\_x的成长与壮大;离不开上级领导的亲切关怀，离不开我们在座各位的辛勤劳作，更离不开广大员工家属的理解支持，在此我代表\_\_\_x表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

“谦受益，满招损”成绩只能代表过去，未来还需努力，在龙年新春即将来临之际，我们迎来了“十二五”规划的开局之年，因此，我们要把握今天，展望明天，迎接机遇与挑战，\_\_\_的持续健康发展还需要我们在座各位同心同德，锐意进取，所以说今天的大会既是一个总结表彰会也是一个继往开来的动员会，总结表彰是为了我们大家更好地“躬自厚而薄责于人”，继往开来是为了“吸取精华，剔除糟粕”以崭新的面貌开展20\_\_\_年度的各项工作，希望此次接受表彰的员工能再接再励，不断鞭策自己提高自己，用自己模范的言行去感染身边的同事，让更多的员工争当先进，赶超先进，让更多的人

站在这里接受表彰，接受大家的掌声，同时也要求在座的各位认真学习领会今天的会议精神，把今天的会议精神带回去传达给其他员工。

各位领导，各位同仁，新春伊始，万象更新，值此龙年新春佳节来临之际，祝大家新年愉快，身体安康，合家欢乐!

**公司表彰大会领导发言稿3**

各位同事：

大家上午好!

至此春节即将到来之际，我们欢聚一堂，召开优秀员工表彰大会，我仅代表公司董事会向光临此次会议的全体员工以及坚守在工作岗位上的同事们致以最真挚的祝福和崇高的敬意。

20\_\_\_年，全体员工历经日日夜夜和风风雨雨，群策群力，克服了种种困难，取得了不错的成绩，我公司正以崭新的姿态呈此刻众人面前。看到这天的成绩，我深感大家没有辜负公司对你们的期盼，你们在平凡的岗位上不辞辛苦，展现了你们的聪明才智和创新潜质，用双手和智慧创造了一个又一个不平凡的业绩，我为你们的发奋而感到自豪。

这天受表彰的优秀员工和优秀中层干部，是全体员工中的佼佼者。我们要号召全体员工向他们学习，学习他们顾全大局，敬业奉献的精神，学习他们爱岗敬业，勤恳钻研的工作态度，更要学习他们善待顾客，细致周到的服务理念。我坚信，我们的团队是一个团结协作的优秀团队，我们有一批敬业奉献的优秀员工，有了大家的发奋，在新的一年里，我公司的发展将迈向更高的台阶。

新年新气象，俗话说一年之计在于春，期望全体员工在新的一年里时刻以“敬业乐业、团结进取、分工协作”的团队精神为指导，期望你们在不一样的岗位上发挥不一样的作用，更期望你们在不一样的岗位上都有优异的表现。请你们坚信：\_\_\_酒业完美的将来将是你们迈向成功事业的奠基石。你们才是公司真正的主人，没有你们就没有公司的这天，让我们携起手来，展望未来、放飞理想，为天马酒业的明天共同发奋!

最后，给各位员工及你们的家人拜个早年。祝大家春节快乐，家庭幸福，身体健康，万事如意!

谢谢大家!

**公司表彰大会领导发言稿4**

各位同事：

大家好!

今天能和\_\_\_的员工们在这里，共同庆祝，20\_\_\_年先进集体、先进管理者、先进员工表彰大会。我非常高兴，真的非常高兴。首先我向在座的各位，还有生产线上工作的员工拜个早年，祝大家新年快乐，万事如意，全家幸福!

\_\_\_的今天是大家辛勤工作、共同努力是分不开的，可以说\_\_\_是个人企业，同时也是大家共同的企业。大家都知道，一个巴掌拍不响，众人拾柴火焰才会高。好的员工我们就要表扬。不光精神上表扬、口头上表扬，还要在大会上表扬。而且还要奖励，物质上奖励，金钱上奖励。只有这样做，才能把真正把先进树立起来，把榜样树立起来，也把企业的正气树立起来。现在我号召大家向你们学习。学习你们以厂为家，一切以企业为中心的精神，学习你们工作中精益求精、一丝不苟的精神，学习团结员工、顾全大局的精神。并把热烈的掌声送给你们。

\_\_\_发展了这么多年，从一个几十个人的小厂发展成一个大几百人的大厂，包括寿阳的强伟纸业，有一千多号人。这都是大家共同努力的结果，企业家一个人做不了多少事，也顾不过来。好铁也打不了几个钉子。很多中层领导干部，普通员工跟我们干了这么多年，非常忠诚，也非常敬业。我们很少在公开场合表扬他们，但我们都记在心里了。我们非常看重结果，产量就是结果，每年基本都能完成任务，完成目标，这就是结果。质量也是结果，每年销售出去的产品没有可靠的质量是站不住脚的。当然也包括销售人员的努力。效益是最后的结果，没有效益的企业是没有前途的。大家都看到了，我们后来又在寿阳建了一个企业——强伟纸业，强伟纸业投产快两年了，现在生产也非常正常，也有了效益。我们说这些，就是要给大家树立一个信心——在\_\_\_工作是有前途的，只要你是金子，就不会埋没掉，就会发光，只要你是一个好员工，我们就能看到，我们看不到，还有下面很多领导干部也可以看到。表彰大会就是表彰这种类型的员工。这种员工很多，肯定不是就这几个。我相信大部分都是好员工，先进的名额不多，几百个人选三十来个人，还是太少。还有很多人没站在这里，但我在这里会肯定他们的成绩，肯定他们的辛勤工作。以后这类活动我们要扩大表彰名额，要让更多的人受到表彰，也就能带动更多的员工兢兢业业为企业工作。自然也就能为企业带来更大的效益。

企业和员工是双赢的。企业有效益，员工就会有前途，员工热爱企业，企业就能大发展。所以大家要转变思想，跟上形势，跟上这个时代。咱们要成为一个大企业，不是小打小闹，企业要有战略眼光，也要在细节的、琐碎的事情顺应民情民意，逐步提高员工福利待遇，保护员工爱厂如家的感情，要算大帐，不算小帐。说实在话，我真心感谢大家的付出，感谢大家这几年的辛勤工作，没有你们的\'努力就没有企业的今天，也就没有今天这么大的规模。做企业要有不服输的精神，再大的困难都不怕，迎难而上，有困难就要去克服，克服了就能继续前进。企业是永续经营的，不能停顿，停顿就是后退。这就是所谓的事业心。我们都应该有这个事业心，企业才会象雪球一样，越滚越大，大家才会有越来越多的收入，越来越多的好日子。

新年快到了，借这个机会，我代表老板，代表各位领导衷心地祝大家身体健康、工作进步、身心愉快、家庭幸福!也祝我们的企业蒸蒸日上，兴旺发达。

谢谢大家!

**公司表彰大会领导发言稿5**

很高兴今天在这里举行公司的\_\_\_\_\_\_年度总结表彰大会，\_\_\_\_\_\_年，可以说是我们公司极具挑战的一年，在各位我们全公司同仁的共同努力下，我们圆满完成各项工作任务指标，\_\_\_\_\_\_年的工作取得圆满结局，再次，我代表公司办向各位同仁表示衷心的感谢!

下面，我向大会做工作报告，请审议。

一、\_\_\_\_\_\_年工作回顾

\_\_\_\_\_\_年，是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。回顾过去的一年，\_\_\_\_\_\_集团公司全体员工在董事会的正确领导下，妥善应对市场变幻的大环境，适时调整经营思路和方略，在电力体制改革逐步向纵深发展、工作头绪多、任务相当繁重的特殊情况下，通过曲折不懈的艰辛努力，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。

(一)经营指标完成情况

全年完成经营收入万元完成下达计划指标万元的%。需要说明\_\_\_\_\_\_矿业公司下达指标万元，其经营收入未列入集团公司统计;\_\_\_\_\_\_房地产公司因建房工程方案和时机不成熟，建房工程未启动无法完成下达指标万元;耀鑫工贸公司因先后两次停产影响收入多万元;综合上述客观因素，集团公司\_\_\_\_\_\_年的经营指标基本完成;全年在人员工资增幅达万元的情况下，实现利润万元，完成下达计划指标万元的%;并已为全局股东提前足额兑现了红利。总之\_\_\_\_\_\_年集团公司经济效益总体保持了平稳增长的发展态势。

(二)突出主营业务奋发拓展市场

突出主营业务、抓好客户工程。疏通理顺了客户工程管理渠道，印制完成客户服务宣传手册，建立宝鸡地区大客户通讯联系网络、建立信息平台，实现信息资源来源广泛化和资源共享。针对客户工程项目不定因素较多、客户要求不一的特点，结合实际工作中出现的沟通不及时、汇报不到位等问题，多方协调，积极想办法，督促做好企业间的沟通与联系，保证了项目的超前介入和超前管理。较好的实现了客户工程接洽、工程设计施工、工程验收投运\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务。全年实施各类客户工程项目项，实现工程收入万元。

我们抓好客户工程的成功经验归结起来，核心就是高效优质服务。优质服务是我们拓展市场的法宝，是我们赖以生存和发展的生命线。施工企业引进采用先进技术和管理方法，加强工程组织管理，确保质量和周期，干一件工程就要成为一件精品工程、样板工程。象用户中心夜深人静、风雨兼程巡查排除卧龙寺油库专线故障，忙乎了一个通宵，“五一”、“国庆”，他们还奋战在施工工地这样的事例不胜枚举。信通公司完成四个家属区的宽带改造工程，网络的稳定性和速度有了质的提高，家园网用户已达多户;他们努力开拓外部市场，与市区五大电信运营商联系商洽，签订个协议合同、金额达万余元，并争取到由省信通公司投资，自己负责施工、管理、维护的宝鸡市区二期光纤环网工程。建安公司积极参与社会招投标，先后完成了社会水泥厂、东岭集团变电站土建工程和“七一七”地质总队住宅楼、陕送四号楼土建施工任务，坪头中学职教楼正在施工中。

尤其是他们的“施工现场规范化管理的做法”在东岭集团所属施工单位广泛推广。产品制造企业加强质量体系管理，在市场营销和售后服务上狠下功夫，提高回头率、巩固周边市场。并注意做好内部挖潜、节能降耗、降低成本工作。如天合水泥制品公司抓住农网工程“回头望”的有利时机，开足马力连轴转，销售额增加，经营局面有所改观;电力开关厂随着大规模城农网改造结束及时调整经营思路，把销售力量重点投入到中小客户上;斯通公司加强销售队伍建设，采取灵活多样的销售方式方法效果明显，如自主销售、代理销售、贴牌销售等营销手段齐头并用。鲁瑞------公司的“增铁减铜”优化方案不仅保证了变压器产品质量性能，而且大大降低了生产成本，无形中增加了利润。

为了增强市场竞争能力，我们对祥泰宾馆进行设施改造，完成能源公司印刷厂厂区大修项目及天泉纯净水厂的改、扩建工程。对收购中庄水电站控股权项目进行了充分的调研和论证，形成了调研报告;为扩大水电经营规模，提出了整合三分局水电站的方案，将三分局的水电电量结算纳入\_\_\_\_\_\_水电公司统一管理，于\_\_\_\_\_\_年月开始试运行。\_\_\_\_\_\_房地产公司对\_\_\_\_\_\_大厦闲置厂房招租做了实质性的工作，对\_\_\_\_\_\_综合大厦高层建筑以及配合东开发区征地建房做了深入的调研论证。

(三)夯实基础工作深化细化财务经营管理

⒈检查督促分子公司履行委托经营协议，保证足额上缴上年度承包利润，在认真测算的基础上，广泛征求意见，剔除水份、实事求是分解下达经营指标，签订新年度委托经营协议进行了营业执照、施工资质年审和二级建造师申报;为加强集团公司的战略管理，自身准确定位，明确发展方向，以科学求实的精神、认真负责的态度组织编制集团公司五年规划;争取更好的工作业绩!

**公司表彰大会领导发言稿6**

员工朋友们：

大家好!

再次向获得表彰的66位员工表示祝贺。最后，这里隆重集会，今天。惩办先进，树立典范，并举行“奏和谐乐章展员工风采”主题文艺晚会，丰富员工业余文化生活，营造和谐氛围，激发员工爱岗敬业、团结拼搏的热情。首先，代表公司经营班子，向辛勤工作在各自岗位的全体员工表示衷心的感谢和节日的问候!

历时一个月，公司首次开展了绩效考核工作。采取自评与上级主管考核评价的方式，通过对工作态度、工作业绩、年度奖惩等内容的综合评定，549名在岗的一线员工和基层管理、专业级员工中，共有66名员工脱颖而出，其中，陈微文等18位员工被授予公司“优秀员工”荣誉称号，张永云等48位员工被授予公司“先进员工”荣誉称号，这里，代表公司经营班子，向获奖员工表示热烈的祝贺，向支持你工作的家属们表示衷心的感谢，同时，对你过去一年里为公司生产发展做出的突出贡献致以高尚的敬意!

但是公司在以吴向东总经理为核心的领导班子带领下，磷肥行业发展形势严峻。全体员工兢兢业业，克服诸多困难，取得了可喜的成果：生产方面，自月份硫酸更换锅炉顺利开车后，硫酸、磷酸、磷铵主装置均稳步运行。月份磷酸二铵月产量突破5万吨，月份磷酸月产量创历史新高，并达产达标。月份氟硅酸钠厂投料试生产，产品均达到优等品规范。月日，磷酸二铵完成年度生产50.05万吨，提前两天圆满完成公司年度生产目标50万吨任务。其中年度硫酸完成60.94万吨，稀磷酸完成23.61万吨。企业管理方面，月，公司启动了质量、环境、职业健康平安一体化贯标工作;月，分别以93.05分的好效果顺利通过了危险化学品平安规范化”验收，以89分的好效果圆满完成了清洁生产审核。

尤其离不开今天参与惩处的优秀员工及先进员工，这些成果的取得离不开全体员工的共同努力。中既有爱岗敬业、无私奉献的老员工，又有激情四射、充溢活力的后起之秀;中有管理创新、沟通协调的高手，又有工艺改造、技术攻关的大师;既有冲锋在前的管理干部，又有在平凡岗位上默默付出和奋斗着的一线员工。虽然岗位不同，职责有别，但他都在用自己的实际行动诠释着对工作的无限热忱。这里，为公司能有这些优秀的员工感到骄傲和自豪，正是由于你优秀的表示，才有了公司越来越好的今天。希望所有的员工都以他为本文来自转载请保管此标记。典范，向他学习，勤奋、努力、踏实地工作，尽职尽责，自己的岗位上做出更大的贡献。

谈以下几点意见。针对绩效考核结果及绩效考核工作。

公司确定的各项决策和工作部署通过绩效考核这根“指挥棒”分解到各厂、部门，一是充分发挥绩效考核的导向作用。绩效考核的导向作用体现在两个方面。一方面。落实到每一位员工、体现到工作中，让每位员工都明确自己的职能;另一方面在公司范围内努力形成“想干事的有机会、会干事能干事的有舞台、干成事的有地位、不干事的受责备”良好氛围，营造公开、平等、竞争、有序的环境，促进全体员工自我激励、自我加压、自我生长，推动员工队伍建设。

科学、合理的设定绩效考核目标值，二是结合公司一体化管理体系。并继续改进绩效评价和考核方法，采取适宜的考核方法，建立和完善符合公司实际的绩效考核体系，力求使考核更为科学、合理、公平、公正，并客观、真实、全面地反映了工作业绩，并对考核全过程实施监督。

**公司表彰大会领导发言稿7**

公司领导、各位同仁：

大家好!

新春伊始，万象更新。让我们满载着20\_\_\_年的各项经济、社会效益全面增长的丰硕成果，迎来了20\_\_\_年的春天。值此集团公司20\_\_\_年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先进企业、先进集体及先进个人对集团公司总裁和各位领导及全体员工表示诚挚的谢意和致以崇高的敬礼!

在过去的一年里，集团在总裁的英明、正确领导下，各项工作取得了丰硕的成果。尤其是我公司，大家上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计提高经济效益，调动一切积极因素，促进事业发展。从稳固市场、扩大市场着手，从抢占市场、发展市场着眼，在竞争中求生存，在竞争中求发展，取得了较好的成绩和明显的效果，各项经济指标均创历史最好水平，在全省同行业中名列前茅，为\_\_\_集团争得了荣誉。20\_\_\_年集团公司各行业取得的骄人业绩应归功于集团总裁的英明决策、正确领导和集团全体员工齐心协力、团结奋战、不懈努力的结果。

20\_\_\_年，在集团总裁领导下，我们有信心、有决心把各项工作做得更好：

一、提高企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的原则和向管理要效益的方针。在总裁领导下，发挥集团企业整合效应。职工爱岗敬业，视集团为家，企兴家合。

二、塑造企业形象，打造\_\_\_集团品牌，巩固和发展企业市场，在质量中求生存，在竞争中求发展。

三、提高企业经济效益，坚决完成20\_\_\_年集团公司下达的各项经济指标。以效益为中心，把优质服务为前导，全面提高优质服务水平。

四、搞好培训，提高员工业务技能和各行业企业管理干部的领导和管理水平，使企业在竞争中处于不败的地位。

新的一年里，在总裁领导下，各行业将不断总结经验，汲取教训，以励再战，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的挑战。抓住大发展的大好机遇，积极开拓进取，发挥集团公司以往的强劲优势，在经营中、发展中、前进中取得更大的成绩，为\_\_\_事业的做大做强贡献力量。

谢谢大家!

**公司表彰大会领导发言稿8**

各位来宾、各位销售精英：

大家上午好!

今天我们相聚龙城常州，隆重举行\_\_\_年\_\_\_人寿年度销售精英“腾龙奖”表彰大会。首先，对各位的到来表示热烈的欢迎，同时也向精心筹备本次大会的全体工作人员表示衷心的感谢。

刚刚过去的\_\_\_年，对\_\_\_人寿来说是非常不平凡的一年。这一年，公司上下凝心聚力、团结一心、同舟共济，在改革创新的道路上不断勇攀高峰，实现了公司的跨越式发展，开创了\_\_\_人寿的崭新篇章——公司全年保费收入历史性突破100亿，达到111。5亿元，同比增长84%，市场排名进一步跃升至第16位，在四大行寿险公司中名列第一，全年净利润超过1个亿，连续第八年盈利。成绩的取得，汇聚了公司全体员工的智慧，凝结了大家的辛勤汗水，尤其离不开在座各位销售精英的辛勤付出。在这里，我谨代表公司，向各级员工表达由衷的感谢，向奋战在销售第一线的业务同仁致以崇高的敬意，向今天获奖的各位销售精英表示真挚的祝贺。

今年已经是公司揭牌以后召开的第三届年度销售精英“腾龙奖”表彰大会了。“腾龙奖”是一个平台，是销售精英们展示个人风采、交流成功心得的平台;“腾龙奖”更是一项传统，是公司向辛勤付出致敬的传统，是公司追求卓越的传统。\_\_\_人寿要建设百年基业，“腾龙奖”的平台将一直搭建下去，“腾龙奖”的传统将一直延续下去，我也希望在座的各位可以将克难前行、锐意进取的腾龙精神一直发扬下去，公司将会以你们为荣，以你们为傲!

各位销售精英为了公司的成长，也为了实现自己的梦想，一年来付出了很多，牺牲了很多，今天终于到了收获的时候，大家可以利用这几天的时间好好地放松下身心，好好地享受属于你们的荣耀。

但是收获之后，我们还要收拾行囊，准备再出发，迎接新挑战。\_\_\_年，公司依然面临着机遇与挑战并存的局面。进一步激发金融需求的增长;保险业的市场化改革将为公司创造更加积极健康的发展环境;建行转型发展战略的实施也将为公司的发展注入更多的政策红利、资源支持和文化活力;另一方面，金融业市场化改革、信息技术的升级应用以及“大金融、大资管”时代的来临，将对保险业的竞争格局带来一次全新的洗牌，行业内的竞争和跨行业的竞争将愈发加

剧，按部就班的传统发展模式将被时代淘汰，重重挑战之下，改革创新成为企业生存、立足、发展的唯一出路。

在这样的背景下，\_\_\_年我们将肩负更大的责任，而公司的发展，离不开各位销售精英的支持与付出，今天我想借这个机会，对大家提出三点期许，与大家共勉。

一是希望大家进一步坚定发展的信心和信念。\_\_\_年，公司发展的任务很艰巨，而激烈的竞争环境则更加加大了完成任务的难度。但是，大家对于发展的信心和信念不能因此而减退，不能有停下来休息等待的想法。建行的转型发展战略要求我们加快发展，行业激烈的竞争环境要求我们加快发展，咱们自己员工对于个人价值实现和薪资福利提升的需求也要求我们加快发展。与此同时，我们银行系公司的发展优势也是其他同业难以复制的，随着建行转型发展战略的逐步实施，我们的发展将得到来自总行的更高层次的支持，与建行的战略协同效应也将逐步扩大和深入。

二是希望大家进一步加强学习，紧紧跟上公司发展的步伐。今年初总行王洪章董事长在建行年度工作会议上提出建行的五大转型，包括由存贷款为主向综合性银行转型、由简单服务向多产品多功能服务转型、由手工处理向电子化转型、由商业银行向金融集团管理模式转型以及由传统银行向创新型银行转型。五大转型的深刻内涵对公司的下一步发展提出了更高的要求，这也意味着工作在第一线的销售人员必须加强自我学习，努力使自己成为符合总

行转型战略和公司发展要求的复合型金融人才。与此同时，科学技术的进步带来了时代的发展，带来了人们思维方式和行为习惯的改变，我们的销售人员很多时候都要直接面对客户，因此必须与时俱进，让自己充分融入时代的潮流中，紧紧把握时代发展的节奏，更好地挖掘和理解客户的各项需求，成为客户与公司之间的纽带。

三是希望大家进一步以客户为中心，坚持诚信经营。一线销售人员是公司做大的基石，而广大客户则是公司做强的根本。保险业作为金融服务业的一份子，归根结底还是要为客户提供优质的金融服务，而大家每天所做的工作，与其说是销售产品，不如说是经营客户、服务客户更贴切些。因此，以客户为中心，是我们工作的职责，是客户的需要，更是公司长期健康发展的必然选择。而以客户为中心，我认为首当其冲就是坚持诚信经营，不欺骗、不误导，以诚相待、公平交易。为了推动诚信经营，上到保监会，下到公司，都发布实施了很多政策制度，但最治本的手段还是要从思想上端正一线销售人员的态度和认识，希望各位销售精英在这方面做好表率，维护好公司诚信经营的金字招牌。

最后，对今天获奖的各位销售精英再次表示祝贺，并祝愿各位身体健康、工作顺利、生活幸福美满，新的一年与公司共铸辉煌!明年此时咱们再相聚!

谢谢大家!

**公司表彰大会领导发言稿9**

\_\_\_年，在集团公司领导的亲切关怀下，在集团公司各单位的大力支持、配合下，我们股份公司的全体干部、员工克服了连续不休息所带来的重重困难，用你们的心血和汗水为股份公司的发展史写下了浓重的一笔。鲜花和荣誉的背后是我们广大基层领导、一线工人、各级管理人员所付出的极大的牺牲。我为股份公司能够拥有你们这些以大局为重、为公司长远发展不计眼前个人得失的可爱员工而倍感自豪，你们是股份公司的宝贵财富，是股份公司发展的基石。

当新世纪的阳光真真切切地照在我们身上的时候，也许很多人并没有意识到，今天升起的太阳同昨天落下去的太阳有什么两样。在\_\_\_年，我们以灵活的营销策略和保质保量的供货赢得了市场上的主动，遏制了竞争对手的发展，但是，只要今天我们在激烈的市场竞争中稍有懈怠，给竞争对手以喘息的机会，那么，对手的疯狂反扑势必给我们明天的市场前景蒙上厚厚的阴影。

我们今天这么好的市场形势，是我们一直以来坚持\"全厂围绕生产转，生产围绕销售转，销售围绕市场转\"这一经营指导思想的结果;是我们广大员工在过去的一年里苦苦拼搏保证了质量稳定、供货及时，最终赢得了用户的信任和认可的结果，我们要倍加珍惜这来之不易的市场形势。

今年的市场高峰期比我们预计的时间来的要早(2月份就开始了);持续的时间也可能很长(大概3、4个月);而且市场需求还具有机型多、机型变化快的特点。这给我们的生产组织和日均衡生产带来了很大的难度。同时，我们在经历了一次次提升产量之后，生产线可挖潜力越来越小，对我们生产能力的进一步扩大形成了制约，部分单位不得不靠加班加点完成生产任务。毋庸讳言，我们这一次上日产1050台产量台阶的难度甚于以往任何一次。面对这些困难，我们不能回避、不能退缩，多年残酷的市场竞争经验告诉我们，如果企业生产不能适应市场的需求，那么，它就会在这场没有硝烟的战争中逐渐削弱战斗力，直至消亡。所以，我们必须想尽一切办法、不计任何代价克服这些前进中遇到的困难，提升我们的生产能力。尽管我们前进的道路上遇到了这样、那样的难题，但同时也应该看到我们上产量的有利条件。我们也有上产量的良好物资和精神基础：一是集团公司各单位的大力支持;二是我们有一支经历了市场洗礼和改革大潮锤炼的特别能吃苦耐劳、敢打硬仗的干部员工队伍;三是我们有连续几年上产量所积累的宝贵经验;四是这次上产量是我们对各单位生产能力的详细摸底综合权衡的，各单位也都提前一、二个月做了大量上产量的准备工作。这些都为我们上日产1050台产量提供了有力的保障。

市场经济如逆水行舟，不进则退。面对市场我们没有讨价还价的余地，只有提高产量以满足用户的需求，没有任何捷径。我们上产量绝不是为了完成每年上几个台阶的搞形式，而是针对市场形势采取的必要、有效的手段。上产量对我们具有非常重要的意义和深远影响：

一、是为了保持市场最大化的需要

市场需求是我们赖以生存的根本，通过市场最大化实现规模经济是我们降成本的需要，同时也是我们长远发展的需要。当前，销售局面已经打开，能否保持\"市场最大化\"的关键已经是看我们产品的供应能力，是看我们现场能否满足市场的需求。今天的市场，是我们经过几年惨烈的市场拼杀换来的，是通过做了大量方方面面的细致、艰苦的工作争取来的。我们现在的生产能力与我们为之配套的几个主要厂的总生产能力还存在较大差距，目前，几个厂日产量至少可达1600台，如果开足马力的话，可高达\_\_\_台以上。正是因为市场的需求暂时还没有使这些车厂的生产能力全都充分发挥，才给了我们以喘息的机会，为我们提供了保住市场的机会，我们一定要抓住这次机会。否则，一旦市场出现供不应求的旺销局面，因为我们生产能力与主配车厂之间的巨大差距就会使我们的市场占有率急剧缩水。为了防止竞争对手对我们市场份额的蚕食和提高我们自身适应市场能力的需要，我们必须保证\"市场最大化\"，通过上1050的日产和牺牲绝大部分休息日力保\"不丢一张订单、不丢一份市场份额\"这一目标的实现。

二、是为了一鼓作气打垮竞争对手的需要

我们现在面临的这么好的市场形势，绝不是整个市场的供不应求，我们的竞争对手还存在生产能力过剩的问题，我们一旦贻误了战机，放弃了部分订单，就会给竞争对手抢占我们市场份额以可乘之机，我们苦苦拼搏一年的市场就有一泻千里的可能，那时，我们就决不仅仅是丢掉几千台市场份额的问题了，可能就会步步退守、一败再败，我们再要夺回失去的市场份额，则必然要付出更高的代价。董事长在股份公司二届二次职代会中一再提醒我们在\_\_\_年要\"准备一场恶战\"，要求我们\"宜将剩勇追穷寇，不可沽名学霸王\"，要乘势而上，不获全胜绝不收兵。现在，这场战争已经提前打响了，能不能取得\"全胜\"的关键还要看我们能不能把握住市场先机，\"两军相遇勇者胜\"，我们一定要利用好已经占领制高点的有利优势，一鼓作气、乘胜追击，不给负隅顽抗的竞争对手以任何东山再起的机会。

三、最根本的是为了我们自身生存和发展的需要

正如一些专家所言：中国汽车市场正在进入群雄奋起的\"春秋战国\"时代，而随着新一轮竞争的不断加剧，这场\"战乱\"不会长久，许多企业不是在\"战火\"中永生，就是在\"战火\"中灭亡。激烈的市场竞争已经把我们推到了战场的最前沿，我们已经到了生死决战的关键时刻。\"皮之不存，毛将焉附\"，我们一旦在市场上陷入被动局面，不但公司的生产经营要面临巨大的困难，我们每位员工的切身利益也会受到严重的影响。用产量的攀升促进各项管理的不断深化，上产量的同时也是我们管理取得突破的最佳时机，这已经在\_\_\_年的生产经营中得到了验证。随着\_\_\_年的日益临近，汽车市场的竞争将更加激烈，我们只有在通过与国内竞争对手的竞争中不断积累经验，以上产量为契机，完善企业内部的经营管理，加快与国际先进管理体制接轨的步伐，我们才会逐步形成具有与国际厂商一决雌雄的实力。

所以，优质高产保市场已是\"箭在弦上，不得不发\"，没有退路可走。

面对市场的强大需求，即使我们上到了1050的产量，每月的排产也还是要牺牲广大员工大量的休息日，这对我们全体干部、员工的体力和毅力将是一个严峻的考验，这就要求广大干部、员工要服从大局，要正视上产量给个人带来的种种不便。我们只有通过不断地做深入细致的思想工作，让广大员工理解我们上产量的重要意义，我们才有上产量的群众基础，广大员工群众才是我们上产量真正的英雄。\"上下同一者胜\"，只要我们全体干部、员工齐心协力、坚持不懈，我们就一定能够打赢\_\_\_年这场营销攻坚战，胜利将属于我们。

\"黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还\"，我们一定要坚定一个必胜的信心和决心，作好百日决战的充分思想准备，在新世纪的生死决战中取得最终的胜利。

**公司表彰大会领导发言稿10**

同志们：

大家好!

在这喜庆祥和，辞旧迎新之际，我们召开20\_\_\_年度总结表彰大会，大张旗鼓的树立典型、表彰先进，目的就是要通过鼓励先进这种形式，全面动员员工积极投入到企业的经营中来，加快推进公司发展的进程，为实现更美好的明天而努力奋斗。

今天的表彰大会，是我们在取得20\_\_\_年度工作成绩的基础上召开的，公司所有的进步和成绩的取得，是全体员工共同努力的结果，是在今天受表彰的先进模范带领下取得的结果。在此，我代表集团向受到表彰的先进集体和先进个人表示衷心的祝贺和最诚挚的敬意!对过去一年里为新业集团辛勤工作的全体员工表示最衷心的感谢。

20\_\_\_年是极不平凡的一年，我们遇到的困难、挫折比预想的要多，要难，前进的道路充满艰辛和困难，成绩来之不易，但是一年来我们新业集团的团队战斗力并没有减弱，各项工作积极发展，这是全公司上下团结拼搏，苦干实干的结果。今天大会表彰的先进集体和员工就是员工队伍中的优秀代表。他们在各自的工作岗位上充分展示了自己的才华，以实际行动和显著的工作业绩，展示敢想，敢干，敢闯的敬业精神和甘于奉献的崇高品质。

20\_\_\_年涌现出了四名优秀员工，他们中有工作兢兢业业、一丝不苟始终把集团公司利益放在第一位的财务部会计的何洁同志;有不辞劳苦，加班加点，勇挑重担的鼎宏公司投标部经理王平同志;有在艰苦、平凡保洁岗位上，以主人翁姿态，脚踏实地，默默无闻奉献着自己的光和热的文体公司保洁员杨华香同志;有不计较个人得失，甘于奉献，不断自我学习，敢于争先的河西管理处商管部领班李远舰同志。

20\_\_\_年的工作中涌现了三个勤奋工作、无私奉献的“新业之星”。物业公司副总经理兼润花园管理处主任熊莉莉同志。她勇于开拓，大胆管理，廉洁从政，雷厉风行，处处起模范带头作用。特别是20\_\_\_年下半年来到润花园管理处后，工作成绩显著;金源房产公司的工程师徐岳斌同志。他一心扑在工作上，踏实务实，不断学习，不断创新，轻重缓急妥善处置，为工程进度的完成和质量的保证立下了汗马功劳;新业文体公司救生员陈思建同志。他工作认真扎实，任劳任怨，为了公司利益，不怕脏不怕累，坚持救死扶伤的道德准则，为公司赢得了良好的口碑，也给其他员工树立了好榜样。

20\_\_\_年还涌现了两个先进团队，以刘南洋、姚正祥为首的新业文体公司救生班组，在营运部的统一管理下，团结一致，客服各种困难，保持旺盛的精力，敏锐的眼光;用冷静的头脑，正确的施救方法，不怕苦，不怕累，齐心协力为文体公司经营目标的完成起到了关键作用;新业置业公司润花园小区保洁人员，20\_\_\_年来在工作量大，员工长期缺编的情况下，充分发挥团队合作精神和主人翁精神，不怕苦不怕累，突击清理垃圾，使整个小区环境状况得到大大改善，得到业主的一致赞扬，是全体员工学习的榜样。在此，我再次向受到表彰的团队和个人表示祝贺。希望获得荣誉的团队和个人，要始终如一的保持谦虚谨慎和开拓进取的精神，戒骄戒躁，再接再厉，在更高层次上不断超越自我，更好的发挥先锋模范的作用，以更加昂扬的姿态，投身到干事创业的建设中来，创出新成绩。

“路漫漫其修远”，我们任重而道远。20\_\_\_年是我们公司发展的关键一年，也是我们在经营结构上实行转变的一年。希望公司的全体员工干和部，向20\_\_\_年度先进集体和先进个人学习。学习他们勇于创新的工作精神，学习他们不怕困难的奋斗精神，学习他们踏实勤勉的工实干精神。以“团结务实，精益求精”为指导思想，以“挖掘效益，控制成本”为手段，认清形势，坚定信心，心往一处想，劲往一处使，为公司的发展而努力工作。

伴随着新年的钟声，20\_\_\_年新征程奋斗的号角已经吹响，让我们共同携起手来，共同创建新业集团美好的明天。最后，在这辞旧迎新时刻，再次接受我最真诚的感谢和问候祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意。

style=\"color:#FF0000\">公司表彰大会领导发言稿10篇

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！