# 在202\_民主生活会上的发言提纲(通用3篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-30

*民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于在20\_民主生活会上的发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】在20\_民主生活会上的发言提纲　　按照物资公司党委“关于...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于在20\_民主生活会上的发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】在20\_民主生活会上的发言提纲**

　　按照物资公司党委“关于开好民主生活会”的通知要求，围绕本次民主生活会的主题：认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。本人认真学习党的十九精神，把着力点聚集到习近平新时代中国特色社会主义思想上，聚集到五年来中国发生的历史性变革上。在学习的基础上，努力搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略，准确把握十九大的新目标、新要求。同时，深入排查自身存在的不足与问题，并通过走访、谈心等方式，广泛征求意见。先后三次深入基层班组走访调研，与班子成员、基层干部六人进行交流谈心，认真听取了大家对我个人提出的意见建议，现将具体检查情况汇报如下，请各位领导批评指正：

　　一、查摆的主要问题

　　1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　我能够有计划地主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上同以习近平同志为核心的党中央保持一致。但是还是存在着一些不足：

　　一是在学习态度上不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸，听新闻广播，理论水平还算不错，集体学习时，有时不用心，缺乏学习的热情。

　　二是在学懂、弄通上深度不够。对党的十九大精神“八个明确”和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想、创新观点，把握的不够精准，认识的还不全面、不系统，存在着一知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力有所欠缺，不善于以政治和全局的角度来观察，分析问题，缺少时不我待的使命感和危机感。

　　2、认真执行党中央决策部署和油田公司党委要求方面：

　　我在基层的工作中，虽然能够坚持做到请示报告，机构调整，基层干部调整、聘任，重大会议召开，个人有关事项等，能够按规定向上级党组织请示报告。但还是存在着不足之处，平时在工作中还缺乏维护集中与权威的办法。

　　主是要执行上级决策上有时领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得只要把自己的本职工作干好就行了，而政治纪律和政治规矩方面，只要自己不踩红线，与党中央保持一致就可以。从而忽略了从行动上与党中央保持一致，对维护中央权威和集中统一领导虽比较坚定，但到具体怎样做，如何帮助班子成员保持政治信仰、维护核心不太会落实，有喊口号、走过场的现象。

　　3、对党忠诚老实不做两面人方面

　　我作为一名受党培养多年的党员干部，能够始终做到对党忠诚老实，对党组织只讲实话，与职工道实情，不做两面人，不弄虚作假。但在工作中也存在着问题：

　　一是对“两面人”认识不足。思想上认为“两面人”在工作中和生活中自己能看的很清楚，不会被“两面人”所欺骗，同时对“两面人”产生的现象分析的不到位。

　　二是思想中还存在老好人思想。在各项制度的执行上有时紧有时松现象，导致出现的问题没有从根本上得到解决。对机关和基层个别员工劳动纪律松散问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　4、在担当负责攻坚克难方面：

　　能够积极开动脑筋，奋发进取，发挥主观能动性，在思想和行动上努力做到“在其位、谋其政、负其责”，但担当精神还需要进一步增强。

　　一是领导干部的“表率”意识不强。思想上有时有“老资格”的思想作怪，喊的多，行动的少。比如在劳动中很少身先士卒，要求他人入厂着工装，但自己有时也做不到。作为老党员，没能很好的用自己的行动带动其他人。

　　二是主动作为不够。在具体工作中，开展党建工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够。对于上级安排的工作虽然能保质完成，但在具体工作中没有新意，不能够做到创造性地开展工作。

　　5、在纠正“四风”不止步方面

　　通过之前的谈话“群众提”和自己对照案例的“反复抠”，深感自己在反对“四风”方面还有很大差距。一是在形式主义方面重经验轻创新，有时思想僵化，靠经验办事，导致工作中虽有创新的想法，但缺乏具体思路。

　　二是在官僚主义方面。服务基层意识欠缺，对基层的服务和解决困难有及时，下基层接地气的时候少，不能与群众打成一片。

　　三是在享乐主义方面。有安于现状求稳的思想倾向，有“干累了、歇口气”的想法。

　　四是在奢糜之风方面。自己也受到了一些不良风气的影响，深感勤俭节约、艰苦奋斗的精神有很大弱化。

　　6、在执行廉洁自律准则方面

　　工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用房、办公用车等方面的规定，注重家教、家风带头落实八项规定，但对照准则要求还存在差距。

　　一是享受思想有所抬头。随着年龄的增长，养尊处优的苗头时有显现。

　　二是将廉政建设融入到工作中的力度不够。没有真正把“一岗双责”落实在行动上，有时还存在廉政建设没有问题的片面思想。

　　二、存在问题的原因

　　对于以上存在的问题，对照公司党委本次生活会的要求，自己认真剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的。

　　一是学习自觉性不强。认为工作只要过得去就行，没有养成良好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。尤其是对一些新的数字化仓储知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成党务工作，总认为这些高新知识大体有所了解就行，没能全面地主动地去掌握。近期对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，虽然思想境界有了质的飞跃，对企业改革与发展有了更深的认识，但对深层次问题研究考虑还不够，理论指导实践的能力有待加强。

　　二是宗旨意识不够牢固。在为职工服务方面不足，与职工的交流很少，与职工的情感有所淡化。有时片面认为尽职尽责就是做好主管的工作，完成上级安排的任务，关注上级多，关心职工少，没有自觉地把职工和企业的满意度作为检验工作的标准，在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握的不到位，导致存在工作效率不高，职工诉求无法及时得到解决的现象发生。

　　三是党性修养有所减弱。首先是党性原则意识不强。在工作中坚持原则不够，对不正之风存在好人广义思想，有时工作标准不高，对下属管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。民主集中制执行不到位，存在不善于运用批评与自我批评、谈心谈话等方式解决问题。其次是求真务实意识不强。满足于工作表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，放松了“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对基层和职工的思想工作缺乏及时的总结提炼。

　　四是遵规守纪不够严格。首先是在严格执行纪律方面。自觉主动性不够，认为作为党务干部只需要管好身边人、身边事就行了，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，党内的监督作用还没有充分发挥。其次是制度执行力不强。对党员干部在严明责任、严肃纪律上降低了标准，对各基层单位的工作纪律和组织纪律的落实情况缺乏督促检查，在干部管理上存在着失之于宽，失之于软的问题，导致个别干部执行力不强。

　　四、今后努力方向和改进措施

　　针对查摆出来的问题，自己将按照公司党委要求，重点从以下几个方面进行整改：

　　一是强化理论武装，始终做到政治过硬。作为党总支负责人，要首先坚持中心组学习制度，坚持个人自学与集中学习相结合，理论学习与交流研讨相结合，以班子带头学，促进干部广泛学。坚持学用结合，学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题，推动工作上台阶。其次是是增强政治定力，继续系统学习党的十九大精神和习近平系列讲话，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，自觉向党中央看齐，向党的理论看齐，向中央决策看齐，在思想上、政治上、行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人、明白人。

　　二是严格锤炼党性，始终做到作风过硬。作为总支书记，首先是要严格党内生活。进一步完善党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，凡是涉及人事调整、资金使用、奖金分配等“三重一大”事项，坚持提班子集体讨论决定。

　　其次是从严执行纪律规定。严格落实中央八项规定精神，坚持带头以上率下，从小事做起，从小事抓起，做到对党忠诚，说老实话，办老实事，做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。

　　三是强化责任担当，始终做到能力过硬。

　　首先要求自己加强调查研究。定期开展走访和蹲点调研工作，坚持做到带着问题深入实际、深入职工、深入基层，切实把基层职工所思所想所盼所忧的问题了解好、解决好。

　　其次是勇于担当作为。切实转变工作作风，进一步增强责任感和紧迫感，认真履行职责，拓宽工作思路，全面落实公司党委的决策部署，问题面前不回避，困难面前不推脱，勇于担当，主动作为。

　　四是严守党的规矩，始终做到廉洁过硬。

　　首先是保持清醒的政治立场，在政治上讲忠诚，在组织上讲纪律，在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题，办事情，在关键时刻和挑战面前经得起考验。

　　其次是严格规范自己的言行，尤其是在对待权力、利益上，始终保持清醒头脑和平衡心态。严格遵守准则及廉洁自律的各项规定，坚持清正廉洁，忍得住清贫，耐得住寂寞，切实管好自己和身边工作人员及家人。牢固树立规矩意识，真正把守规矩当作一种责任。

　　以上发言不当之处，恳请大家批评指正。

**【篇二】在20\_民主生活会上的发言提纲**

　　根据市纪委、市委组织部有关文件精神，按照此次民主生活会的要求，我深入学习了党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富，仔细研读“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，结合自身思想和工作实际，坚持问题导向，深入查找6个方面存在的突出问题，深刻剖析问题产生的根源，有针对性地明确了努力方向和整改措施。现将有关情况作以下汇报，不当之处请批评指正：

>　　一、上年度整改措施落实情况

　　我对照理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等6个方面查摆出的问题，认真学习和深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。进一步加强政治理论学习，及时学习领会党的文件精神，不折不扣贯彻党的政策、方针、路线，不断提升自己的政治理论修养，用党的最新理论成果武装头脑和指导实践。

　　在工作中，我能够努力站在讲政治、讲大局的高度，充分发挥民主集中制，认真执行“三重一大”制度，坚持集体研究、集体决策，不搞特殊化，充分听取同事的意见和建议。

　　针对自己业务知识上的薄弱环节，我能够仔细研读相关业务法律法规，结合任务目标，充分发挥主观能动性，不断提升业务素质、提升工作水平。同时，我能够端正心态，将自己摆正，以一名普通党员身份积极参加党组织生活。

　　在党风廉政建设方面，我作为单位主要负责人，也是履行党风廉政建设第一责任人，能够带头履行“一岗双责”，肩负起全面从严治党的责任，经常性开展主体责任落实的自查自纠，在全局上下营造全局风清气正的良好政治生态环境。

　　此外，在落实意识形态工作责任制方面，我作为局意识形态工作领导小组组长，坚持把意识形态工作作为党的建设重要内容，与\_\_工作和党的建设工作同部署、同推进、同考核。进一步建立健全工作制度和推进机制，推动意识形态工作融入学习教育、宣传引导、信息公开、精神文明建设等多个工作领域，将意识形态工作列入领导班子、党组织书记民主生活会和述责述廉范畴和干部评价使用、奖惩的重要依据，接受监督和评议，有效促进了我局意识形态工作的落实。

　　在团结向上、积极进取的工作氛围中，我老秘网市\_\_工作取得良好成绩。20\_年，\_\_工作在全省现场会上了作了典型发言，得到了省、市领导的一致认可。

>　　二、个人有关事项报告

　　在日常工作和生活当中，我能够坚定自己的理想信念，始终与党中央保持一致，对党忠诚、老实，坚持严格执行领导干部个人重大事项报告制度，如实报告个人有关事项，在住房、配偶及子女就业方面与往年均无变化。在每年申报材料中，我个人无任何隐瞒事项。

>　　三、个人主要存在问题

　　1.在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘四个服从’，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致”方面。作为一名入党多年的领导干部，我能够始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，能够认真学习运用党的最新理论成果指导实践，始终做到坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。但对照差距，我个人在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还有所不足。一是在“学懂”上做得还不够。仅仅满足于对“八个明确”、“十四个坚持”等核心要义的知道和了解，从历史地位、时代背景、未来展望等深层次结构上理解还不够透彻，仍停留在一知半解的表层。二是在“弄通”上做得还不够。有为学理论而学理论的倾向，未能做到完全融会贯通、举一反三，未能将新理论新思想完全融入到各项环保工作之中。三是在“做实”上做得还不够。习惯于开开会议、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，在新常态新时代新形势下，如何探索和发掘丰富的学习手段，特别是与自身情况与实际相结合方面，还存在思之不深、研之不透的现象。

　　2.在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面。作为单位主要负责人，我始终坚持带头传达、贯彻、执行上级决策部署，坚持重大问题及时请示报告，并如实报告个人有关事项。但在例行工作请示报告方面做得还不够，怕请示多了影响上级对自己的能力评判，造成工作统筹力不够、担当力不强的印象。

　　3.在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织”方面。我能保持一名中00员的先进性、纯洁性，始终对党忠诚老实，不当两面派、不做“两面人”。但在实际工作中，还存在一些不足。一是对上级组织和上级领导提建议谈意见有时不能做到知无不言、言无不尽，即使有不同的主张和看法，也抱着“不好说、说不好、不说好”的心态而不愿去说。二是倾向于主动落实对上级领导关注的事项、关心的工作，对不易引起上级领导注意的隐性工作，积极性和主动性还有待加强。三是对一些具体工作还把握不准，对实际情况没有了解透彻，时有差不多、大约等字眼。

　　4.在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面。无论会上会后，我始终坚持在抓班子、带队伍方面对大家要求严格，并多次强调政治纪律。但总体说得多，落实的少，如有些领导干部不能很好的遵守上下班纪律，我总是教育多、行动少，没能将这些要求与作风整顿、明查暗访、执纪问责等工作更加紧密地结合起来，使得这些要求和号召有时停留在表面，没有发挥出应有的效果。

　　5.在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面。从20\_年来环保局之初，我能够做到经常性对基层干部开展谈心谈话、工作调研，听取他们好的意见建议，无论是理顺机关内部职能还是抓全面深化改革工作，均能够很好地掌握基层实情，做到身体力行、以上率下。但对照习近平总书记就《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》作出的批示精神，反思自身，仍存在3个方面的不足。一是存在“以会议贯彻会议、以文件落实文件”的现象。针对上级部门召开的会议以及印发的文件，为了追求时效性、紧迫性，往往是开会传达、转发文件，开会贯彻多，研究讨论少。二是对会议、文件形成的决定抓得不够深，没有“一竿子到底”，满足于“会上说说、会后问问”，对具体落实情况有时没有做到真掌握，督促检查不及时、落实效果不明显。三是对基层干部的生活还不够关心，虽然经常性开展基层调研，但主要停留于工作层面，对基层人员的素质情况、生活状况了解还不够全面。

　　6.在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神”方面。我始终牢筑红线意识，将反腐倡廉作为自身的行为准则，自觉抵制不廉洁行为，并在班子队伍中带头严格遵守中央八项规定和实施细则精神，时刻注重家庭、家教、家风建设，管好亲属和身边人。但作为单位主要负责人，我在廉政教育方面的手段还较为单一，以教为主，对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。特别是对班子成员主要关注其工作八小时以内的廉洁自律情况，对他们八小时之外的“生活圈”、“朋友圈”的缺乏有效监督，管得不严、不细、不实。

>　　四、问题原因剖析

　　深刻剖析6个方面的问题，主要原因在于：

　　一是学习深度仍然不够。尽管去年总体上进一步加强了学习，制定了相应计划，但仍然满足于停留在表面，没有深刻探究新思想新理论背后的根基。同时，学习形势较为单一，多表现为看报纸、学文件，深度不足、不够全面。导致在日常工作中，主要还是依靠经验工作，新路子新办法不多，在理论体系把握上和融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上不够有效，理论与实际相结合的能量没有充分发挥。

　　二是党性修养有所放松。缺乏不断锤炼党性的思想自觉和行动自觉，往往把加强党性修养、树立正确的世界观、人生观、价值观挂在口头上，具体行动少，经常以事务性工作代替党性锻炼，致使党性修养减弱;在抓作风建设和廉政教育方面没有完全落实到位，对班子成员工作中存在的一些不当行为，批评教育多、督促改正少，致使一些党员干部作风问题难于彻底解决，导致还存在作风不扎实的现象。

　　三是担当意识有待提高。随着工作时间和阅历的增长，或多或少产生一种惰性心理，落实上级决策部署时，满足于完成任务和不出问题，没有站在更高的角度全面看待问题，没有主动自我加压、没有树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

>　　五、整改问题措施

　　通过此次民主生活会，我一定以问题为导向，抓住产生问题的根源，明确今后努力的方向，虚心诚恳接受大家的批评和帮助，弥补思想上和工作上的不足。我会努力做到“三个加强、三个坚守”：

　　一是加强理论学习，坚守理想信念。我将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中全会精神，践行宗旨意识、增强党性观念、提高政治素养，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。牢牢守护绝对忠诚这条生命线，自觉严守政治纪律和政治规矩，坚决维护习近平党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，不断强化学习观念、增强学习意识，进一步在学习深度与广度上下功夫，主动用好新思想新理论，在学懂弄通的基础上，结合自身实际，持续在工作中“做实”。

　　二是加强党性修养，坚守纪律规矩。我将始终把加强党性锻炼作为提高自身政治素养的重要途径，始终坚持对党绝对忠诚的政治品格，坚决维护党的团结统一，坚决维护党中央权威，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。坚持把纪律挺在前面，时刻以党员标准严格要求自己，认真履行党政主要负责人落实党风廉政建设的主体责任，既做到洁身自好、廉洁从政，也不忘严格教育、严格管理、严格监督身边人，发现问题及时提醒、批评、纠正、处理。坚持高质量的组织生活，用好批评和自我批评的武器，加强与班子成员、基层干部的沟通交流，确保组织生活经常、认真、高效。严格遵守中央“八项规定”精神和相关廉洁自律要求，自觉抵制“四风”，坚决不搞“小圈子”、“小团体”，主动净化自己的“朋友圈”。

　　三是加强担当精神，坚守务实作风。我将坚决做到认真贯彻落实上级的决策部署，不打折扣、不搞变通，做到政令畅通、执行到位。针对今年\_\_以及全面深化改革等重点工作，充分做好打硬仗、吃苦头的思想准备，坚持深入基层接地气，做到工作在一线展开、问题在一线解决、成果在一线体现，打通最后一公里。除了工作以外，我将带头主动关心爱护基层干部，经常性了解他们的需求和困难，加强党的基层建设，切实提升基层干部的凝聚力、积极性。同时，从自身做起，主动作为、身体力行，带好班子、抓好队伍，切实转变作风、加强干部培训，打造一个忠诚干净担当务实的领导班子，带出一支想干事、会干事、敢干事、干成事的干部队伍，创新“党建+\_\_”模式，围绕我老秘网市\_\_\_贡献一份力量。

**【篇三】在20\_民主生活会上的发言提纲**

　　一.存在的问题

　　(一)从六个方面查找存在的问题

　　1.理想信念不够坚定。缺乏为共产主义事业献身的精神，政治觉悟和党性锻炼还不够，缺乏向上看齐的意识，没有时刻把为民意识、服务意识牢记心中，没有树立坚定的人生理想和缺乏为之奋斗的拼搏精神，工作目标有时不明确，存在混时度日的现象。

　　2.遵守党的政治纪律和政治规矩不严格。一是响应党的号召有时做得不够，如党的十八届\_\_大召开后，没有积极按照党的要求自我主动地深入学习会议的有关精神，而是通过集体组织的学习被动参学。二是贯彻执行民主集中制没有完全坚持到位，工作中有时该汇报的没有及时汇报，该组织讨论的没有组织讨论，该集体商量的没有集体商量，存在喜欢懒手脚、不严格按程序办事的毛病。

　　3.工作作风欠务实。主要表现为深入基层不够，接地气不足。作为分管安全生产的负责人，有时进行督促检查自己没有亲力亲为，而是委派\_科进行;还有作为一名工会主席，自己在帮扶困难职工、关心弱势群体方面还做得很不够，特别是对于有些职工生病住院、家庭遭遇不幸等情况往往没有，亲自进行走访慰问和主动帮助他们解决一些实际困难。

　　4.缺乏主动作为、主动担责的意识。有时工作中存在多一事不如少一事的心态，特别是对于一些矛盾多、困难大的工作，主观上存在不想参与、不想担责任的现象;有时对于自己分管的工作缺乏应有的责任心，没有按要求积极主动的抓好抓落实，存在办事拖拉、不想得罪人的现象。

　　5.组织生活落实不力。主要是对党建工作重视程度不够，存在敷衍塞责，应付了事的现象。如自己作为\_支部书记，对支部组织生活的组织策划和内容设计上与党员干部的实际需求结合不够，学习教育仍然局限于规定动作和读读文件、念念报纸，缺乏创新举措，甚至有时“三会一课”也是为了完成任务而流于形式。

　　6.落实全面从严治党责任不够。首先是对于自己分管的部门和人员压力传导的不够到位，存在不想得罪人和不想真抓真管的现象;其次是在落实有关实际工作时，自己主观责任意识不强，没有花心思、下力气去积极执行和推动相关工作，往往只是开开会、写写材料等，习惯等上级文件，上行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”。

　　(二)20\_\_年度民主生活会尚未整改落实的问题

　　一是检查考核不到位，执行制度不严。如去年多次在上班纪律考核督查中，发现门卫无人值班，虽然全年扣除了门卫人员4次考核工资，但与实际情况相比还远远不够。

　　二是欠缺积极主动，工作落实不力。工作中存在畏难情绪，遇到棘手的问题办法不多，致使工作任务不能按时按要求落实到位。如\_的任务，自己虽然进行了安排部署，但由于盯得不紧、催得不严，导致到目前仍没有完成任务。

　　三是工作因循守旧，创新意识不强。表现为有时在工作中习惯于按部就班，满足于老经验、老办法，不愿意多动脑筋，多花心思，缺乏改革创新和干事创业的精神动力。如有时在起草材料时，往往沿用以前的文稿进行粘贴复制较多，致使文稿老调重弹、缺乏新意;又如在机关内务管理上，自己习惯于墨守陈规，因此在强化管理上新办法不多，工作举措创新不够。

　　二.存在问题原因分析

　　1.缺乏政治理论的学习与实践。本人存在的有些问题，主要是政治理论学习不够导致理想信念不坚定，关键是自己这些年缺乏了对主观世界的改造。一是学习缺乏自觉性、主动性，经常是上级要求学就学，平时没有自觉主动地抽出时间自学。二是学习内容单一，存在片面性，每次学习仅限于规定内容，缺乏对政治理论，特别是对理想信念教育的系统认识、深刻理解和深入钻研。三是理论与实践结合不够，在实际工作中没有充分运用理论指导实践，并以此来正确分析问题、认识问题，达到妥善解决问题、提高理想信念目的。

　　2.严于律己的要求有所放松。本人由于思想政治素质不高，缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力，因此难以从思想上、政治上及行动上始终与党中央保持高度一致。有时甚至还有一种错误的认识，认为自己只要出发点是好的，所开展的工作都是为单位的发展谋求利益，只要个人不拿不贪、不违纪违法，有些细节上的小问题就算不了什么。因此有时就表现出了组织观念、大局意识、公仆意识等不断弱化;而本位意识、名利意识有所增强，造成不能很好地正确处理上级与下级、个人与组织、少数与多数、局部与整体之间的关系，从而影响执纪实效。

　　3.修身不严致使品德不高。自己在平时的学习、工作和生活中把主要精力都放在了具体的工作上，没有注重对个人政治品德、社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德等方面的修炼，也没有经常用优秀共产党员的先进模范事迹来激励自己，鼓舞自己。从而致使工作上缺乏奉献意识和大公无私、不计得失的情怀，生活中缺乏勤俭节约、遵守社会公德、关心帮助他人的良好美德。自己没有经常用共产党员的标准严格检查对照自己，没有经常反省自己在哪些方面还存在的不足之处及如何不断完善、提高自我。

　　4.主动履职尽责地意识不强。一是服务意识有所淡化，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，下到生产第一线为职工群众解决实际困难和搞好服务做得还很不够;二是责任意识有所欠缺，虽然本人自认为工作态度还算可以，但工作中有时仍然存在对自我要求不严、存在得过且过的现象存在缺乏敢于担当、迎难而上的进取精神，致使有些工作任务责任落实不到位;三是缺乏模范表率意识。作为一名党员干部，自己没有很好的为职工群众树立好标杆和模范表率作用，在在党员干部要当先锋、做表率、作贡献等方面还做得很不够。

　　三.改进措施

　　本人将重点从以下几个方面做好整改落实：

　　一是加强学习，提升政治理论水平。今后要更加注重理论学习和提高党性修养，进一步坚定理想信念，坚持理论联系实际，把着力点放在学以致用上。努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。真正按照“两学一做”的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好党员干部。

　　二是从严律己，增强遵规守纪意识。今后，我要进一步坚持党性原则，坚决用党纪党规严格约束自己，始终做到心中有戒，自觉遵守各项纪律和树立好守规矩的意识，切实做到清廉从政、干净干事，不断强化自我约束和自我管理，从根源上避免不注重小节、自我放纵的现象发生。同时加强对所分管工作的组织调度，努力提高工作标准，对于一些工作难点，提高攻坚意识，自我加压，增强紧迫感和危机感。

　　三是强化作风，努力增强宗旨意识。作风务实，工作就扎实，从20\_\_年1月开始，我将坚持每周至少到生产一线开展一次调研或安全生产、环境卫生等督促检查。同时还要树立正确的权力观，在面对职工群众时，进一步加强理解尊重和加大服务力度，始终把群众的利益放在首位，让权力为职工群众服务。

　　四是敢于担当，务实创新开展工作。今后要对各项工作发扬“钉钉子”的精神，环环相扣、步步为营抓好每一项工作。特别是要进一步强化责任意识，时刻把实干放在心头，遇事不推诿，敢于迎难而上。要善于开动脑筋，积极创新工作方法和举措，工作中多创亮点和特色，从而切实履行好工作职责。

　　五是严以修身，坚持诚实守信做人。今后要始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定马列主义的信仰，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，做到对党忠诚。坚持言行一致、表里如一，对同志讲真话、讲实话、讲心里话，坚决做到实事求是，堂堂正正做人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！