# 202\_民主生活会个人发言20篇

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-29

*民主生活会一般是指民主生活会制度。 以下是为大家整理的关于20\_民主生活会个人发言的文章20篇 ,欢迎品鉴！【篇一】20\_民主生活会个人发言　　“七一”以后，全国广大基层党组织紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，按照“学史明理、学史...*

民主生活会一般是指民主生活会制度。 以下是为大家整理的关于20\_民主生活会个人发言的文章20篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】20\_民主生活会个人发言**

　　“七一”以后，全国广大基层党组织紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，以党支部或党小组为单位，陆续组织党员召开专题组织生活会，引导广大党员进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

　　谈体会、讲收获，摆问题、找差距，补短板、提质效……一场场检视深刻、富有辣味的“政治点名”在广大基层党组织展开。广大党员谈学习体会思考深入、认识深刻，批评和自我批评直奔主题、开门见山，做到了“面对面”“实打实”，达到了“触及灵魂”“红脸出汗”的效果。大家反映，这次专题组织生活会进一步强化了党支部政治功能、提升了党支部组织力，促使党员干部坚定了理想信念、提升了历史自觉、锤炼了党性修养，提高了政治判断力、政治领悟力、政治执行力，推动了党史学习教育往深里走、往实里走、往心里走。

　　会前精心组织、周密部署，广大党员思想自觉和行动自觉进一步坚定

　　理论是先导，思想是航标。开好专题组织生活会，先要提升党员思想自觉，打牢思想根基。各地区各部门各单位采取多种形式，督促广大党员认真学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话和党中央指定的4本学习材料，特别是深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，做到学思践悟、融会贯通。

　　中央和国家机关工委通过举办学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神专题读书班、听取党组织书记专题党课、参观北大红楼等，进一步夯实思想基础。

　　中央组织部采取理论学习中心组学习、开展专题研讨、“三会一课”、主题党日等多种形式，认真学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神，努力做到学有所思、学有所悟、学有所得。

　　中央宣传部组织党员以集体学习和个人学习相结合的方式，深入学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神。每位党员联系思想和工作实际，认真检视，深入查摆问题不足，为召开专题组织生活会奠定坚实基础。

　　北京市委宣讲团在香山革命纪念馆举办7场系列专题宣讲报告会，解读习近平总书记“七一”重要讲话精神，各单位组织党员干部现场参加或网上学习。上海采取集中学习、领学宣讲、讨论交流、个人自学等多种形式，组织党员干部学习习近平总书记“七一”重要讲话精神，努力学出坚定信仰、学出使命担当。

　　商务部、中国农业银行、吉林大学等部门和单位组织党员认真学习习近平总书记“七一”重要讲话精神和党中央指定的学习材料，原原本本学、结合工作学，进一步感悟思想伟力、深学深思深悟。

　　各地区各部门各单位强化政策指导，严格将会前程序把关、征求意见、谈心谈话等环节做扎实、做到位，引导广大党员解放思想、消除顾虑，增进理解、凝聚共识，确保会议紧扣主题开出“党味”。

　　住房和城乡建设部各直属党委、党总支在会前认真审核基层党组织会议方案，对程序环节、学习效果、组织形式、时间节点等进行严格把关，确保专题组织生活会的政治性、严肃性和规范性。人力资源和社会保障部对部机关党支部组织委员、事（企）业单位党办主任进行培训。

　　各中央指导组积极履行职能，会前认真审阅所联系单位会议方案、领导班子成员发言提纲。中央第十七指导组认真审阅相关材料，对查摆和检视问题不深不透的，对批评和自我批评不深刻不走心的，及时指出问题不足，提出修改意见。

　　通过认真学习领会中央要求，严把会议目标任务、标准要求和步骤程序，有效传导了压力，激发了内在动力，确保专题组织生活会开出高质量、新气象、好效果。

　　会上较真碰硬、红脸出汗，广大党员接受了一次深刻的精神洗礼

　　“你在理论学习上系统学、透彻理解不够，学习中缺乏挤劲、钻劲、韧劲。”

　　“你在直接联系群众上，‘面对面’接触群众少，对群众的需求掌握得不及时、不全面。”

　　…………

　　“听着其他同志的批评，我感到很惭愧，接受了一次深刻的精神洗礼。”一名党员表示。在批评和自我批评环节，坦诚而不失辣味的话语让一些党员满脸通红。

　　各地区各部门各单位聚焦检视问题，真正把自己摆进去、把职责摆进去、把思想摆进去，洗清思想和行为上的灰尘，确保专题组织生活会取得实效。贵州要求党员“自我揭短不怕丑，相互批评动真格”，针对学习研讨查摆的问题、群众反映的问题、谈心谈话的问题，深入剖析根源。青海省生态环境厅大气环境处党支部结合承诺践诺事项逐一评价，瞄准履职尽责找问题、查弱项，推动计划落实事项全部落地。中华全国供销合作总社各党支部党员重点围绕党中央要求的方面进行对照检查，党员之间本着对同志高度负责的态度开展相互批评，坚持实事求是，真点问题、点真问题。

　　专题组织生活会上，广大党员逐一发言，讲收获提高，谈差距不足，敢说真话实话，用好批评和自我批评“武器”。审计署党员围绕会议主题、结合审计工作实际逐一发言，大家通过批评和自我批评，思考如何强化责任担当，提升审计能力。浙江省玉环市大麦屿街道鲜叠社区党员聚焦日常工作中的难点，自我剖析直面问题、勇于担责，相互批评较真碰硬。中国投资有限责任公司党员在会上不回避、不遮掩问题，将“动真格”贯穿到底。恒丰银行党员围绕服务乡村振兴、绿色金融发展、小微企业发展等议题，逐一讲工作中存在的问题和不足……

　　一级做给一级看，一级带着一级干。为开好专题组织生活会，各地区各部门各单位坚持以上率下，抓实“关键少数”。县处级以上党员领导干部严格落实双重组织生活制度，积极参加所在党支部专题组织生活会，带头开展批评和自我批评，充分发挥“头雁效应”，以“关键少数”带动“绝大多数”。

　　在专题组织生活会上，中央和地方各指导组列席旁听会议，进行现场点评指导，确保会议严肃认真，批评和自我批评见人见事见思想。中央第十三、第二十指导组敢于“唱黑脸”，对在批评和自我批评中存在的工作建议代替批评意见、以对党支部提意见代替对个人批评，总体意见多、具体意见少等问题，及时指正提醒，提出整改要求。

　　通过开展严肃认真的批评和自我批评，广大党员达到了“团结—批评—团结”的目的，普遍经受了一次深刻的党性党风锻炼考验，经历了一次严肃健康的党内政治生活洗礼，进一步统一了思想、凝聚了共识，政治、思想、能力、作风得到进一步提升。

　　坚持实事求是、分类指导，努力实现专题组织生活会全覆盖

　　注重分类指导是我们党一贯倡导的重要工作方法，是开展党史学习教育的重要法宝。各地区各部门各单位结合党员特点、组织实际和时间进度等，对农村党员、流动党员、“两新”组织党员、青年党员、离退休人员党员等不同群体党员进行分类指导，因地制宜、因人施策，努力实现不漏一个支部、不漏一名党员的目标。

　　生态环境部强化青年党员的互动式、体验式、参与式、年轻式的学习方式，实施青年理论学习提升工程，举办“学党史·青年理论学习交流”活动，邀请专家作专题讲座，青年代表围绕青年学党史、理论学习方法等进行经验交流。

　　国家自然科学基金委针对委内流动党员比例较大的实际情况，研究具体落实办法和措施，保证了在委265名流动编制项目主任（主管）、兼聘党员以及83名流动党员参加组织生活会。

　　河北针对雄安新区建设工地流动党员多、农民工党员多的特点，认真组织各类党员参加专题组织生活会。云南、甘肃等地对流动党员参加专题组织生活会作出具体安排，加强与流入地党组织的对接和流动党员的联系，及时了解情况，加强动态管理，确保不降标准、不减流程、不漏一人。江苏省丹阳市对难以集中的“两新”组织中的流动党员，实行本地党员结对“一包一”模式，倾听和收集流动党员的意见，不让一名党员掉队。

　　福建、江西等地针对离退休党员干部身体、居住实际情况，指导采取灵活方式开展工作，对年老体弱、行动不便、身患重病甚至失能的党员，开展学习教育不做硬性规定。

　　各国有企业和高校结合实际，强化精准指导、精细落实，对企业职工、教工党支部和学生党支部都提出了明确要求，确保不留盲区和死角。中建集团针对投资建造业务为主的子企业特点，开办“掌上课堂”，推行“云端微课”，打造随时学随处学的平台。中储粮集团不搞“一刀切”，对抽调参加内部巡视的120名党员，组织他们分别参加9个临时党支部的组织生活。山东大学加强精准指导，对机关党支部，将专题组织生活会与推进政治机关建设相融合。北京大学结合暑假实际，将专题组织生活会开在实习实践一线，广大师生党员认真对照检视，实事求是查摆问题，确保会议开出实效。

　　各地区各部门各单位坚持“一把钥匙开一把锁”，统筹不同领域、不同对象实际，有针对性地开展分级分类指导，着力在抓深抓实抓细上下功夫，确保到边到底、全面覆盖、务求实效。

　　会后压实责任、整改落实，广大党员把收获成果转化为工作动力

　　号准脉，开对方，还要治好病。整改落实是开好专题组织生活会的“后半篇”文章。各地区各部门各单位把问题整改作为“学史力行”、办实事开新局的关键和工作重点，与正在开展的“我为群众办实事”实践活动结合起来，以专题组织生活会的实际成效推动党史学习教育见行见效。

　　共青团中央各党支部会后梳理汇总查摆出来的问题，认真分析研判，明确整改事项、制定整改措施、限定整改时限，帮助大家改进提高，实现召开专题组织生活会的初衷，提升党史学习教育效果。

　　教育部各级党组织及党员干部全面认领查摆批评发现的问题，逐一梳理开列“问题清单”，制定“整改清单”，针对性研究提出整改措施，细化明确时间表、路线图。

　　国家移民管理局严肃会后整改，实施更加开放的移民管理政策措施，推出促进航运企业发展16项举措，优化“一带一路”通关便利安排，全力服务高质量发展。

　　国家铁路局要求各级党组织对照查摆问题清单抓好整改落实，定期分析整改情况，年底前对账销账，并将整改成效作为党员民主评议、评优评先的重要参考。

　　许多地方和部门聚焦民生难题，清单式管理、项目化推进，切实解决群众关心关切的“急难愁盼”问题。广东建立健全“小切口、大变化”民生实事办理制度，集中解决城乡供水、交通安全、停车难、食品安全、帮扶就业等突出问题。山东省淄博市开展“走千村进万户”活动，推广“小学全员免费课后服务”“流动的医院”“长者食堂”等便民新举措；江西省南昌市街道社区党组织通过“居民点单、支部审单、党员领单”的模式，组织6.2万名在职党员认领8.4万个“微心愿”，切实解决群众的操心事烦心事揪心事……

　　为推动问题整改取得实效，各地区各部门各单位注重压实整改责任。中国华能集团明确各党支部主体责任、党支部书记第一责任，逐项分析症结，提出整改措施，压实整改责任。中铝集团各级指导组督促各党支部公示问题清单和党员整改承诺，广泛接受群众监督。

　　整改落实见真章。各地区各部门各单位动真碰硬、真抓实改，正以整改的实际效果展现专题组织生活会带来的新变化、新气象，将整改落实转化为推动工作高质量发展的强大动力，转化为解决民生难题、密切干群关系的强大力量。

**【篇二】20\_民主生活会个人发言**

　　按照《市纪律检查委员会机关中共\*\*委组织部关于认真开好20\_年度领导班子民主生活会的通知》要求,我认真对照平时的实际工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步的努力方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事作一个简要的汇报。

　>　一、存在的问题

　　1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题：一是系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，理解不够透彻，没有做到入脑入心;二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统,存在知半解、浅尝辄止的情况。

　　2、在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面存在的问题：对中央的路线方针政策、市委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

　　3、在对党忠诚老实、对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”方面存在问题：习近平总书记指出，对党绝对忠诚要害在“绝地”两个字，绝对忠诚就是彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。忠诚就是把自己的信仰、理想和情感化作全身心的投入。在这方面我存在不足：一是对于身边有部分党员对党说三道四，自己心里不赞同但是却没有立即旗帜鲜明的提出反对;二是对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击。

　　4、在担当负责，攻坚克难，履行全面从严治党责任方面存在的问题：一是对全面从严治党理解还不够重视，对党建工作谋划少、抓的少;二是敢管敢严的力度有待加强。在严格纪律、落实规定、执行制度上宽松软，对苗头性的问题该提醒的不提醒，该批评的不批评。

　>　二、存在问题的原因分析

　　以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成，结合这次民主生活会，我对自身存在的不足进行认真反思，深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：

　　1、理论学习不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径，没有把学习摆在首位，比如在工作当中也没有起到一个带头的作用，没有经常组织员工集中学习，总是简单的看看报纸、杂质、浏览新闻网页，浏览多，思考少，记住少，真正安下心来认真读懂习近平新时代中国特色社会主义原著少，缺乏主动性自觉性;学习劲头有，但是实用主义，用什么，学什么，满足于一知半解，缺乏系统性学习，学习内容不够全面。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准不够严格，放松对自己的要求和标准，特别是墓区安全防火问题没有高要求高标准的对待，在工作中遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准，攻坚克难的举措不够。

　　3、工作缺乏力度，工作中习惯于上面的部署，机械式执行，领导安排什么就干什么，不主动出击。比如在工作中没有做到前瞻性总是安于现状。

　>　三、个人有关事项说明

　　个人没有配备秘书、无公车、办公用房地址面积均符合规定标准。配偶王凤芝在\*\*荣鑫服装厂工作，儿子在\*\*实验小学就学。现有住房一套，位于\*\*馨园小区内，没有多占福利房的情况。没有持有股票、基金、期货和投资型保险的情况。个人及家庭无经商办企业的情况，无接受组织约谈函询、收到问责的情况。

　　>四、今后努力方向和改进措施

　　1、端正态度，加强学习。做政治上的明白人，做工作上的踏实人，始终把学习放在第一位，把学习当作一种追求，树立终身学习理念，向书本学，向群众学，在干中学，在学中干，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2、履职尽责，担当实干。真正扑下身子，踏踏实实、勤勤恳恳的扎实工作，在工作中对于安全防火问题要始终以一个高要求高标准对待，始终以安全防火问题摆在工作中的第一位。

　　3、以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、锐意进取、开拓创新的精神状态;始终坚持对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的思想理念;始终保持廉洁自律、自重自省的优良品格，时时处处严格要求自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，做一个堂堂正正、清清白白、干干净净的人。

　　以上为我的个人发言，恳请大家批评。

**【篇三】20\_民主生活会个人发言**

　　根据中央、省委、省委高校工委关于党史学习教育的部署安排，1月13日上午，黄河科技学院在信息大楼一楼会议室召开了20\_年度校级领导班子党史学习教育专题民主生活会。省委高校工委党史学习教育活动领导小组高校第三巡回指导组成员张建明到会指导；校党委书记贾正国主持会议；校党委副书记胡大白、赵会利，校纪委书记王威，副校长冯长安、罗煜、于向东参加会议；校长杨雪梅,副校长杨保成，校党委委员贾福辉、于广超、王军胜、董晓辉、李国柱列席会议。

　　本次民主生活会的主题是：大力弘扬伟大建党精神，坚持和发展党的百年奋斗历史经验，坚定历史自信，践行时代使命，厚植为民情怀，勇于担当作为，团结带领广大师生走好新的赶考之路，为确保高质量建设现代化河南、确保高水平实现现代化河南，谱写学校教育事业“十四五”新篇章积蓄力量。

　　学校党委高度重视，制定工作方案，明确工作任务，紧紧围绕主题，按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标要求，通过深入学习研讨、广泛征求意见、谈心谈话沟通思想、认真查摆撰写发言提纲，为开好本次民主生活会奠定了坚实基础。

　　赵会利通报了上一年度20\_年度民主生活会整改措施落实情况和本次民主生活会征求意见情况。

　　贾正国代表校党委作对照检查，并开展自我检视剖析。其他参会成员逐一进行个人检视剖析，相互之间开展了严肃认真的批评与自我批评。大家在发言中紧扣主题、联系实际、敞开心扉，拿出自我革命勇气、发扬斗争精神，坚持真点问题、点真问题，达到了预期效果。

　　张建明在讲话中指出，黄河科技学院班子成员聚焦大力弘扬伟大建党精神，坚持党的百年奋斗历史经验，坚定历史自信、践行时代使命、厚植文明情怀、勇于担当作为，团结带领人民群众走好新的赶考之路这一鲜明主题，遵循“团结--批评--团结”的方针，贯彻整风精神，坚持“兰考标准”，突出问题导向，严肃认真地开展批评和自我批评，达到了统一思想、增进团结、相互监督、共同提高的目的。

　　张建明从四个方面肯定黄河科技学院民主生活会的成效：一、准备工作扎实充分；二、查摆问题深入深刻；三、批评和自我批评严肃认真；四、整改措施方向明确。张建明强调，这次民主生活会是对政治建设的再加强，是对新征程的再鼓励。下一步，我们要按照中央精神和省委要求，进一步巩固和扩大民主生活会的成果，以最鲜明的政治立场、最自觉的历史担当、最务实的作风行动，把中央和省委决策部署落到实处，锚定“两个确保”，实施“十大战略”，在现代化河南建设的新征程中阔步前进。

　　张建明对下一步工作提出三点指导意见：一要持续抓好整改落实。会后要结合大家提出的意见，进一步完善整改措施、明确整改方向、提出整改时限，形成班子和个人的整改清单，持续抓好问题的整改，自觉接受党员、群众监督。二要指导好下级党组织民主生活会。按照党内监督条例有关规定，学校领导班子和班子成员一定要履行好指导下级党组织民主生活会的重要责任，严肃认真开展督促指导，提高下级领导班子民主生活会的质量。三要持之以恒，严肃党内政治生活。把开好民主生活会的一些有效的做法运用落实到日常政治生活中去，发扬斗争精神、突出党性锻炼，用好批评和自我批评的武器，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力，躬身入局、担当作为，为新时代中原更加出彩做出重大的贡献。

　　贾正国作总结讲话。他首先从“上级党委的悉心指导、会前充分的准备、真诚地互相批评”三个方面分析了本次民主生活会达到的预期效果。

　　贾正国指出，本次会议后我们明确方向、改正不足、重在落实。他说，本次民主生活会班子成员的剖析，肯定了工作中取得的成绩，但更多的是剖析自身存在问题、剖析存在这些问题的原因、明确下一步努力的方向。我们学校的党员领导干部，都是关键少数，大家的作用发挥得好不好、素质怎么样、能力强不强，不但影响到学校党建工作，也影响到学校事业发展。这次民主生活会大家剖析问题是第一步，最关键是要在自身的努力下、在同志们的帮助下采取有力的措施，针对查摆问题条条落实、落地、落细，改正不足，全面提升素质和能力，率先垂范发挥表率作用，进一步团结全体党员包括全体教职员工，为学校的党建工作和学校事业高质量发展做出贡献。

　　贾正国表示，要全面提升我们每一个党员领导干部的能力和作风，以新的精神面貌、以新的工作状态、以新的工作成绩，落实加强党的政治建设的要求；落实以师生为中心的发展理念；进一步加强调查研究，狠抓各项工作的落实。同时，要立足岗位、积极地改革创新，实现黄河科技学院党建工作发展的高质量，进而推动学校事业发展的高质量，为党育人、为国育才。

**【篇四】20\_民主生活会个人发言**

　　“六个必须”要求指出，必须对党忠诚、听党指挥，必须善谋打仗、能打胜仗，必须锐意改革、勇于创新，必须科学统筹、科学管理，必须厉行法治、从严治军，必须作风过硬、作出表率，以饱满的精神状态和奋斗姿态为党工作，忠实履行好职责。根据民主生活会要求，我进行个人对照检查，主要汇报2个方面情况：

　　>一、围绕\"六个必须\"，进行分析检查

　　(一)必须对党忠诚、听党指挥方面。对党忠诚、听党指挥，是是首位的政治要求，也是最大的政治纪律和政治规矩。回顾工作历程，我的成长进步始终离不开党的教育培养，爱党信党护党的信念始终是坚定地。工作中，我坚定拥护核心，坚决维护权威，坚决执行上级的决策指示，始终做到\"三个绝对\"。存在的差距主要是：一是紧跟追随有差距。这些年，一直在抓党内教育，虽然注重学习习主席新时代思想，但真正在深学细照、内化于心、外化于行上还有不小差距。特别是与习主席\"用毕生精力和全部生命来回报党和人民的信任\"的那种赤胆忠诚相比差距甚远。工作上光强调看齐跟上，但用什么行动去实践、有哪些内容要落实、以什么标准去规范，自己还缺乏系统的思考梳理。二是联系实际有差距。存在实用主义、以干带学的情况，在运用所学理论解决问题、指导实践、推动工作上把握得还不好，理论连接实践的桥梁在工作中有时没有真正架通。比如，如何强化党组织功能、加强党员队伍教育管理、运用教育效果解决思想问题等方面，缺乏从根本上解决问题的对策措施。三是维护权威有差距。对隐蔽斗争的长期性复杂性认识不足，对身边和网络上的一些妄议上级决策部署、谈论小道消息、传播灰色段子等不良现象抵制不坚决。虽能够把握住自己的价值取向，但有时也会人云亦云、评头论足。

　　(二)必须善谋打仗、能打胜仗方面。工作中，我始终以强烈的事业心、责任感干事情。存在的差距主要是：一是存在\"和平积习\"。战斗力标准还没有在工作中真正落下去，围着会议材料转，围着眼前工作转，对政治工作发挥服务保障作用下功夫不够，虽然整天加班加点，看似战斗精神很足，但缺乏忧患感、紧迫感。二是观念转变不主动。\"抬头看路\"敏锐感不强，思想理念、思维模式、指导方式与新要求还不相适应。特别是站在更高的层面思考问题、出谋划策不充分。比如一些大事、领导关心的问题上，自己没有敏锐性，有的时候还需要部领导或者其他同志把事情点出来后，自己才会去跟进了解，工作比较被动。三是研究工作不细致。在平时工作中想的还不细、对可能出现的情况准备不充分、对潜在的困难估计不足等现象时有发生。尤其是跟进渗透做好思想引导、文化滋养、心理服务、帮困解难等，方方面面都还有很多工作要做，但自己总想着要等政策明确之后再行动，下先手棋的意识还不够强，主动推进工作的积极性不够。

　　(三)必须锐意改革、勇于创新方面。工作中，我努力做到改革先改思想，注意靠学习换脑筋，及时更新升级思想版本，努力用新思维新理念来适应新任务。存在的差距主要是：一是缺乏创新求变的胆识魄力。不注重吸收新思想新知识，借鉴新经验。在工作上抓出成效看得不宽、思考不深，主要还是依靠自己过去的经验在开展工作，工作的前瞻性、创新性和有效性还远远不够，思想深处仍然存在一些根深蒂固的守成思想、守旧思维。二是缺乏建言献策的参谋意识。对不是自己职责范围内的事宜，害怕自己发言不成熟、说外行话，认为只要把自己管好管住、参与集体领导就行了，与班子成员交流中说工作上的事多，思想上碰撞少。三是缺乏主动作为的担当精神。抓工作落实力度还不是很大，高标准、严要求、高质量的意识还不强，把工作做精、做细，做成品牌的理念树得不牢。上层次上水平的思想工作做得并不到位，总感到现在能把上级安排的工作干好就不错了，严重影响工作效率和工作标准。

　　(四)必须科学统筹、科学管理方面。面对各项工作任务重、时间紧、要求高的实际，我尽力统好工作安排、统好进度节奏，必须做的工作抓紧干，计划内的工作统筹好，全力以赴抓落实，较好完成了各项任务。存在的差距主要是：一是统筹工作有局限。工作头绪多任务重，有时忙起来就只顾着\"种自己的田\"，对全局的关注程度、思考深度、把握力度有所减弱，筹划工作、思考问题还没有跳出一时一事的圈子，弹钢琴的能力需要进一步增强。二是抓工作落实有差距。主要还是对新岗位融入不够、适应不快、跟进不紧，思想观念转变还不够彻底。有的工作该放的没有放到位、该统的没有统到位;有的积极性主动性创造性发挥不好，该管的没有管好，该担的责没有担起来，把矛盾问题上交，造成工作被动。

　　(五)必须厉行法治、从严治岗方面。这些年来，无论在哪个工作岗位，我始终把纪律规矩挺在前面，自觉尊崇法治、敬畏法纪，自觉依法办事、依规用权。存在的差距主要是：一是法治信仰和法治思维不够牢固。有时仍然存在单纯依靠行政命令抓工作的思维定势，遇事不是先看政策法规怎么规定的，而是习惯于按经验出牌，尤其在任务紧急、按时完成任务与履行规定程序存在矛盾的时候，还存在方法简单的现象。二是存在好人主义。有时原则性战斗性还不够强，总觉得大家平时加班加点己经很辛苦，对下属存在的一些问题委婉提醒的多，严肃指出的少。对一些日常管理、生活制度落实的情况有时会放松要求，多从体谅他人的角度来考虑，维护纪律规矩的严肃性不够。

　　(六)必须作风过硬、作出表率方面。一直以来，我坚定向习主席看齐追随，自觉践行\"三严三实\"，始终以郭徐等案件为镜鉴，始终强化\"作风建设永远在路上\"的清醒警醒，把全部精力放到工作上。存在的差距主要是：一是进取意识弱化。总觉得领导让我干什么，干好什么就行了，仍存在多一事不如少一事的心理。尤其在繁重的任务面前，感觉力不从心，进而导致有歇口气的思想，最后的表现是工作中的激情减退，执行力贯彻力不够强，缺乏一抓到底、抓出成效的狠劲和韧劲，常常导致不少工作疲于应付。二是服务基层不实。蹲点式、解剖麻雀式的指导帮助比较少，对一些针对性措施，推动落实用力不够，督促检查、跟踪问效不及时，致使运用制度规定解决问题、促进建设的效果不够明显。三是形式主义还有市场。形式主义的东西并未根除，比如抓工作重部署轻质量、写文章喜欢凑四六句等现象仍然存在。落实组织生活缺乏刚性，主动汇报思想、工作和生活情况不够自觉。

　　深挖这些问题根源，根本原因在于：一是思想不解放，思考问题层次还不高，没有脱离惯性思维的老路子，没有走出习惯性做法的误区。二是学习不执著。总是以时间紧、任务重为由，放松学习，虽然定了学习任务，但也是满足于完成任务，在学用结合上还有很大的差距。三是身心不勤奋。还是惰性思想作祟，更多的时候，都是在原谅宽容自己，不愿同自己较真，结果能力素质提高不明显，管理标准还不够高。四是要求不严格。遵守纪律不够自觉，自我约束不够严格，在执行政策制度上的\"刚性\"不足、\"柔性\"有余，贯彻政策规定和上级指示不坚决、不认真。

　　>二、整改落实打算

　　我决心，严格按照习主席指示要求，加强政治能力训练，牢固树立政治理想，正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，严格遵守政治纪律，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼全过程，使自己的政治能力与担任的领导职责相匹配。结合个人实际，要在以下三个方面下功夫：

　　一是更加刻苦地读书学习。把学习当作向党中央、向习主席看齐的过程，切实在掌握体系、改造学风、维护核心、引领发展上下功夫。坚决做到\"三个维护\"，严守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同习主席保持高度一致。

　　二是更加务实地推动工作。始终保持真抓实干、狠抓落实的工作劲头，按照要求抓好分管工作，聚焦政治工作重难点问题持续用力，为领导决策当好参谋。当前，尤其要把主题教育牢牢抓在手中，确保质量和效果。

　　三是更加严格地约束自己。多深入基层一线，察实情、问实效。严守政治纪律、政治规矩，在私底下、无人时、细微处自觉做到慎独慎微，始终不放纵、不越轨、不逾矩。坚持交往有原则、有界限、有规矩，自觉接受监督。

　　(一)放松学习是第一根源。

　　客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在基层工作只要把上级首长安排的各项工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。

　　(二)缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

　　自己虽然走上领导管理岗位时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从予盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在基层主官的岗位上呆的时间再长那也会一事无成。

　　(三)怕得罪人，不能摆正自身的位置是第三根源。

　　作为一名机关的直属队主官，上要对机关和团党委负责，下要对连队的战士负责，不加强管理，不把部队的全面建设搞好是不行的。但我觉得造成自己工作有时被动的一点很重要的原因，还是我觉得自己年纪轻、职务低怕得罪人，怕对自己的前途有影响，干脆当个“好好人”。

　　(四)工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　(五)事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前两年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为在管理上存在畏难情绪，受了一点小挫折就心灰气短，不能沉下心来想办法。警通连的管理情况相对特殊，关系兵多，机关下放兵多，又地处市区，一直以来管理难点和重点较多。领导让我来警通连任职是对我能力的充分信任和肯定，去年十二月份和教导队刚合并时，我也的确下了一番决心要在这个特殊的岗位干出特殊的成绩，不让领导失望。但因为今年大半年，先是连队的连长被抽调去了基层担任军事主官，连队干部严重缺乏，我个人连续集训三次，连队又抽调了大部分同志去五营，现时又迎来了大批刚毕业的集训士官。繁琐的事务导致我没有真正沉下心来摸清部队底数，进行部队正规化的管理。同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，想等忙完手头这批工作后再来重新整理过吧，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

**【篇五】20\_民主生活会个人发言**

　　此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事们作一个简要的汇报：

　　存在的问题：

　　一是工作经验比较缺乏。因工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，面对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

　　二是思考的能力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的判断缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。面对支部内，员工及党员活动参与度低，积极性不高等现象，没能积极的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一直存在。

　　三是抓落实，处理复杂事件的能力还不强。面对在工作落实不利时，解决、推动、协调的能力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音；规划了，没有行动；安排了，没有落实。

　　四是与车间员工联系不够。沟通能力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管责任区员工的思想工作做得较少。

　　五是模范带头作用不够。空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮助他们解决生产、生活中的问题。

　　整改措施及今后努力方向：

　　一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，通过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质能力。

　　二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献；刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

　　三是根据工作实际，虚心听取各方面建议和意见，积极应对新考验，不断提高工作能力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮助其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

**【篇六】20\_民主生活会个人发言**

　　按照市纪委、市委组织部关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的工作部署，根据XX局党组具体安排，会前自己认真学习了规定的有关文件，特别是《习近平谈治国理政》第三卷，习近平总书记在党的十九届五中、六中全会上的重要讲话，周永开、张桂梅等先进典型事迹，做到反复研读、深入体会，并撰写了学习体会，在会前的学习研讨活动上进行了交流，进一步加深了认识理解、提高了思想站位。同时，自己认真对照市委巡视反馈意见，深入开展谈心谈话XX人次，广泛征求分管部门单位、联系点、区局集团XX系统等XX个单位意见建议，共征求到意见建议XX条，在此基础上结合思想和工作实际，查摆问题、深刻剖析，进一步找准了问题症结，明确了努力方向。现对照检查如下：

　　一、党史学习教育专题民主生活会整改措施落实情况

　　1.总体情况

　　在去年专题民主生活会上，自己从4个方面查摆具体问题12个，制定了整改措施12条，目前已整改完成11条，正在整改1条，按照市委有关要求，在党组领导下，带领工作专班持续推进，已完成阶段性任务。

　　2.主要做法及成效

　　(1)在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面。不断增强学习意识，通过理论中心组集中学习、市委党校封闭学习以及个人自学等形式，系统学习《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平关于XX系统工作论述摘编》以及习近平总书记在党的十九届五中、六中全会上的最新重要讲话，努力做到深学细研、知行合一，自觉运用党的创新理论指导实践、推动工作，担负起维护职工合法权益，竭诚服务职工的职责使命。20\_年全年撰写学习体会XX篇、撰写读书笔记XX万多字。

　　(2)在用党章党规党纪严格要求自己方面。能落实“三会一课”制度，全年参加支部学习XX次，党日活动XX次，讲专题党课XX次。过实过好双重组织生活，充分利用民主生活会、组织生活会，认真开展党性“体检”，不断锤炼党性修养。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真贯彻落实民主集中制、“三重一大”决策等制度，对分管的工作及时请示、汇报，对党组做出的决定坚决贯彻落实、坚决执行到位。

　　(3)在坚守初心使命为民服务办实事方面。贯彻落实市委“四个面向”“进群入群”要求，提高困难职工现场救助标准，将最低XX元提高到XX元;持续落实职工住院关爱慰问、大病救助、持卡会员专享救助保障等制度，20\_年以来，共慰问住院职工XX人次，实施大病救助XX人，实施救助保障XX人，累计发放慰问金、救助金XX万元。

　　(4)在担当作为改进作风上发挥“头雁效应”方面。主动深挖思想根源，从改进工作作风入手，认真落实联系基层和职工工作制度，20\_年深入基层服务单位XX余个;在突如其来疫情面前做到迎难而上，按照市委要求带领工作专班做好一线医务人员及家属保障工作、圆满完成困难职工脱困解困任务。

　　二、存在问题及表现

　　(一)理论学习有差距，对总书记的重要论述学得不深、悟得不透、用得不活，学思用贯通、知信行统一还不到位。

　　一是理论学习不系统。平时忙于日常工作多，个人专门自学少，还没有真正坐下来、静下来系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面领会思想精髓、梳理脉络、准确把握要义还有欠缺，有时满足于原文通读了、笔记摘抄了、体会撰写了，实际上浅尝辄止、浮光掠影，学习不系统、理解不深入，缺乏理论学习的“挤”劲和“钻”劲，用新思想新理论武装头脑、内化于心、外化于行还有差距。

　　二是学思践悟不透彻。反复学、持续学、深入学习习近平总书记关于XX系统工作的重要论述还不到位，在学习把握新时代民政事业和XX系统工作特点与规律上，还站得不高、看得不远、想得不深、联系不紧，对标对表、深思渐悟还有很大差距。比如对习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神学习不深、领会不透，特别是在如何弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，激发广大职工投身经济建设主战场上，思考的少、谋划的更少、贯彻落实的举措不够有力，学懂弄通做实新思想新理论的自觉性还有待加强。

　　三是政治能力不够强。站在政治的高度思考XX系统工作还不够自觉，站在全局的高度领会中央、市委决策部署还不够到位，围绕中心开展XX系统工作的速度不够快、力度不够大、步子也迈不开。准确识变、科学应变、主动求变的政治敏锐性还有欠缺，未能做到眼睛亮、见事早、行动快。比如面对疫情给经济社会造成冲击，职工就业结构深刻变化的新情况，缺乏扎实深入的研判分析、推动落实，造成依法维权集体协商工作开展不均衡，综合集体合同职工覆盖率低，整体推进集体协商工作提质增效的力度、深度和广度还有待提高。

　　(二)对加强党的建设理解不深刻，抓党建带队伍促业务不够有力，强化XX系统政治属性引领职工听党话、跟党走不够到位

　　一是加强党的全面领导不到位。理解把握党的全面领导的内涵和外延不够精准，在开展农民工查体、职工心理咨询、XX系统劳动保护等日常工作中，强调干好实际业务多了一些，突出党的统筹领导作用少了一些。特别是在抗击疫情期间，党的总揽全局、协调各方的作用发挥不够好，往往采取简单下命令的方式，要求分管部门落实工作任务，甚至有急躁情绪，很少从党组织的层面和大局大势的角度分析和处理问题，借助党组织解决人员配备不齐、职责划分不清等问题的招法还有欠缺，化解矛盾的结果也不够全面系统。

　　二是抓党建带队伍有欠缺。对分管部门和单位的党建工作，仅仅停留在做好规定动作上，停留在做好相关印证资料上，参加所在党支部活动多，对分管其他部门党建工作过问少、投入精力少，存在个别基层党组织政治站位不高、政治意识不强，战斗堡垒作用发挥不充分，对非党员干部疏于教育、缺乏监督，造成开展工作有偏差。比如分管劳动关系部的个别干部，在下沉社区开展疫情防控工作中，不会与居民群众打交道、不善与社区干部交朋友，工作被动，没有体现XX系统干部应有的作用和形象。

　　三是落实意识形态工作责任制不够有力。对新形势下意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，认为意识形态工作是软任务，未能把理论宣传阐释、思想政治引领、新风正气培育贯穿到分管工作的各环节、全过程，仅仅通过调研指导、座谈研讨、慰问职工等方式，小角度、碎片化地宣讲党的新思想，用抗击疫情取得了重大成果的活生生现实，正面宣传、正确导向、正向激励广大职工听党话、跟党走仍有不足。

　　(三)责任担当不够强烈，标准不高、抓落实盯得不紧，用心用情用力推动工作还不到位

　　一是敢于担当、攻坚克难的劲头不足。针对去年主题教育列出的二宫等活动阵地清理整顿问题，自己一直在党组领导下持续推进整改，但今年突发新冠肺炎疫情，为落实疫情防控要求和“六稳”“六保”任务，对阵地回收难题，存在“等一等、放一放、缓一缓”的观望态度和畏难情绪，协调各方抓好清理工作，主动出击、主动沟通、反复协调的精神不够自觉，在摸清XX系统资产家底、建立长远规划、完善管理制度等方面，打基础、利长远的用力还不足，缺乏“啃硬骨头”的精神和“攻山头”的作风。

　　二是善于作为、抓铁有痕的韧劲不强。工作的锐气和劲头有所减弱，契而不舍狠抓落实的主动性不如以前。比如持续树立大抓基层的导向不坚决，一以贯之地抓好高校XX系统组织建立有欠缺，对高校系统独立法人实体存续状况及建会情况底数不清、情况不明，经市委巡视反馈后才责成教育XX系统进行全面排查发现。

　　三是一抓到底、层层加压的力度不大。有的工作重部署、轻管控，具体抓、抓具体，反复抓、抓反复，经常抓、抓经常还不到位，盯紧盯死、跟踪问效还没形成闭环，工作标准逐层递减、工作落实逐级折扣，部署布置工作多、督查检查少，回想起来去年没有对一项分管工作进行通报，好的单位未表扬、执行差的单位未批评更谈不上追责，只是在会上讲话时不点名批评，存在水流不到头，没有压实各级XX系统责任的问题。

　　(四)维权服务职工招法不多、措施不实，满足职工群众获得感幸福感安全感还不到位

　　一是践行以职工为中心的理念有“落差”。对照密切联系职工群众的要求还有差距，与XX系统干部接触多、与困难职工接触少，蜻蜓点水式检查多、鞭辟入里式调研少，深入一线与职工促膝交谈、直接了解心声基本没有，“进群入群”真跟职工交心、真听意见还没有做到。出台事关职工切身利益、普惠服务办实事的政策措施时，征求区局集团XX系统意见多，直接听职工感受少，坚持问题导向、目标导向、结果导向，更好地为职工群众解决实际困难的主动思考还不够，考虑得还不周全。

　　二是践行以职工为中心的理念有“温差”。宗旨意识没有根深蒂固，对群众工作缺少知微见著的敏锐性和与时俱进的紧迫感。掌握职工多元化、多样化需求不全面，关注职工日常遇到的问题难题不精准，“把职工小事当做自己大事”的换位思考、“把职工冷暖挂在心头”的设身处地还有欠缺;回应职工群众期盼诉求，实现职工普惠从“有没有”向“好不好”过渡还存在短板，推动维权服务举措从“纸上”落到“地上”、走进职工群众“心上”尚有不足，离职工群众距离还比较远，传递党和政府的关怀温暖还不够有力有效。比如在做好一线医务人员及家属保障工作中，对慰问品蔬菜水果配送关注多，对家属其他防疫方面需要考虑的不多，还是在成立督查推动专班，通过电话回访后才了解到，增加了这方面物品。

　　三是践行以职工为中心的理念有“时差”。谋事干事还不够实，对标对表上级决策部署顶层谋划、推动落实上路径措施还不够灵活、硬招实招还不够多样，调整完善还不够及时，在服务职工“最后一厘米”上用功下力不够。

　　(六)从严治党以上率下、全面从严不扎实，用制度管人，靠制度管事不到位

　　一是廉政风险监管不够。对新形势下廉政风险点排查控制重视不够、警惕性不强，直属单位资金管理、资金使用等权力集中，仍然存在廉洁风险，深刻汲取保险合作社违纪违法案件教训，及时“亡羊补牢”有欠缺，资金监管的制度机制建设不完善，定期检查、动态监控不及时，资金监管的方式、力度不够精准有力，建立资金风险防控体系还有待加强。

　　二是严字当头正风不够。落实全面从严治党“一岗双责”还没有完全到位，对分管干部全面从严、一严到底还远远不够，特别是对一些责任落实不到位、重点工作推动慢、服务职工不够好的党员干部，从严治党的责任链条压得不够实，谈话提醒多，板起脸来严厉批评、坚决问责少，对一些问题的处理上考虑情感、面子多，“铁面”“铁规”“铁腕”“铁心”纠治问题少，缺乏露头就打、打就狠打、打就打怕的狠劲，导致“习以为常”“不以为然”“得过且过”等作风顽疾还没有彻底根治。

　　三是以身作则巩固深化不够。压实安全生产责任还有差距，除完成传达学习、研究部署、带队检查等规定动作外，在抓严抓细安全责任制落实上下的功夫还不足，仍然出现个别直属单位安全管理不到位的现象。带头转作风还不够，特别是在贯彻落为基层减压减负的相关规定要求上，形式主义的问题还不同程度存在，影响了工作落实的质量和效益。

　　三、存在问题的原因剖析

　　(一)理论学习有所放松。对于“为学之道，必本于思”等学思渐悟的道理还缺乏深刻、充分的认识，系统学、跟进学、联系实际学做的不够，还没有真正把学习习近平新时代中国特色社会主义思想等新思想新理论新战略，当作一种生活习惯、当作一种精神追求，用来涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践，导致在学习上功夫没少下，成效不明显;书本没少读，悟性提高慢。

　　(二)宗旨意识有所淡化。对以人民为中心的发展思想和根本立场认识不深不透，对职工群众的真挚情怀有所弱化，工作中考虑个人得失多了，同职工群众换位思考，枝叶关情，冷暖相知少了;落实上级的决策部署多了，急职工群众之所难，入户走访，雪中送碳少了，与职工的距离和感情有疏远的倾向，站在职工群众的立场上想问题、作决策、办事情的意识有所淡化，政绩观有出现偏差的苗头，归根结底还是宗旨意识没有根深蒂固，践行“从群众中来，到群众中去”的主动性、自觉性不强。

　　(三)党性锤炼有所减弱。自己对持之以恒加强党性修养和党性锻炼的重视程度还不够，没有充分认识到身为一名共产党员干部，应该时时刻刻强化党性修养;随着年龄的增长产生了惰性，党性锻炼不艰苦、不达标，在工作中往往以事务性工作代替党性锻炼，放松了对理想信念和精神追求的锤炼磨砺;放松了时刻检视自己坚持真理的定力、在党为党的自觉、恪尽职守的担当;放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重视，存在政治觉悟不够高，政治素养不够强，政治作风不够硬的情况。在抓分管部门和单位工作时，过多考虑团结心和凝聚力，对干部职工要求不够严格，这实际上是党性修养不够，“好人主义”思想作怪。

　　(四)干事创业有所懈怠。党员先进性和“领头雁”意识还不够强烈，主观思想上，更多的是满足于做好份内事，尽量不出事，没有用更高的标准去要求、去衡量自己的工作，大胆闯、大胆试的劲头不足，缺乏争创一流的精神，惰性思想有所抬头，一定程度上还存在歇歇脚、松口气的思想，满足于过得去、差不多，没能完全把“认真”“较真”精神贯彻到每项工作中。存在一定本领能力的畏惧恐慌和怕失误、怕麻烦、怕担责、怕得罪人的心态，实质上还是责任意识和担当精神不够、干事创业的精气神不足。

　　四、努力方向和整改措施

　　一是提高政治站位，坚持正确政治方向，着力提高政治判断力。

　　1.坚定政治方向。通过学习增强政治定力和自觉，深入学习《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》，坚定政治立场，坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，全年深入基层企业宣讲调研不少于30家。

　　2.强化政治担当。要从讲政治高度抓好分管工作，坚决不折不扣落实中央和市委决策部署，持续做好一线医务人员及家属保障等工作，围绕XX系统主责主业履行好XX系统各项维权服务工作职责。

　　二是筑牢信仰信念、强化理论武装，着力提高政治领悟力。

　　1.加强系统学习。按照总书记的要求，树立终身学习的理念，养成善于学习、勤于思考的习惯，实现学以养德、学以增智、学以致用。系统学好《习近平谈治国理政》第三卷、坚持在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，自觉把学习党的创新理论与学习习近平总书记关于XX系统工作的重要论述结合起来，与学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来，深学细研、学深悟透。

　　2.加强自觉学习。积极参加党组理论中心组集体学习，定期参加所在党支部集中学习，每周安排专门时间进行个人自学，学出坚定信念、学出绝对忠诚、学出使命担当，忠实履行引导职工听党话、跟党走的政治责任，全年撰写心得体会不少XX篇，通读书籍不少于XX本。

　　三是履行管党治党责任、坚持严于律己修身，自觉永葆清正廉洁政治本色。

　　1.认真履行“一岗双责”。带头落实全面从严治党、安全生产、意识形态“一岗双责”，对分管部门和单位班子成员履职廉政谈话全覆盖，从严从实抓好分管部门和单位党风廉政建设，全年参加支部活动不少于XX次。

　　2.严格遵守规矩纪律。认真学习《党章》《条例》《准则》自觉执行“三会一课”、民主集中制、“三重一大”决策等制度，严格遵守各项规定，坚决杜绝“七个有之”，切实做到“五个必须”。

　　3.严格修身律己。始终守住清廉底线、追求道德高线，平和对待名利，多一点淡泊心、少一点浮躁心，多一点知足心、少一点攀比心，做到在需要面前学会选择、在诱惑面前学会放弃、在原则面前学会坚守，自觉做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。

　　4.坚决涤除好人主义、破除形式主义。进一步加大对分管党员干部的教育和管理力度，坚持严管与厚爱相统一，做到敢管敢严、真管真严、长管常严;加强开展工作的跟踪问效，发现不担当不作为的问题坚决高悬问责利器、铁腕重拳。开展工作多考虑基层实际感受，进一步减少会议和发文数量，切实为基层减负松绑。

**【篇七】20\_民主生活会个人发言**

　　按照镇党委关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》规定的52个“不准”，本人结合自身的思想状况、工作实际、具体职责认真进行了自我反思、自我剖析，主要有以下几方面不足之处：

　　1、勤学善思需要进一步强化，学习的自觉性和系统性还不够强。学习还不够及时和全面，在解决实际问题上还有一定的差距，存在“学用”脱节的现象。

　　2、工作方面，计生工作涉及的内容多、覆盖面广，我分管计生工作时间尚浅，经验不足，在安排工作、落实任务时的领导力、执行力仍有待提高。

　　3、计生队伍的管理水平、计生队伍的综合素质仍需想方设法提高。

　　4、在深入基层、走近群众上需进一步加强。在日常工作中，定思路、作决策、上下协调等具体工作挤占了很大一部分时间，深入基层了解情况、征求意见的时间相对较少。

　　针对上述问题，今后我将从以下几个方面努力加以改进：

　　1、注重学习，提高个人素质修养。充分利用休息时间坚持学习，提高学习的主动性、系统性、针对性。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习科学发展观、社会主义荣辱观、和谐社会等重要论断，理论联系实际，不断总结经验，提高理论素养。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高自身的工作水平和工作能力。

　　2、强化宗旨意识，牢固树立执政为民理念。一是坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，加强下乡检查，注重调研，做到“三多三少”：多搞蹲点调研、少些走马观花;多到矛盾一线、少些绕道躲避;多些轻车简从、少些繁文缛节;二是牢记党的宗旨。以实际行动取信于民，真正做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系。

　　3、提高领导水平，切实做好各项工作。增强责任意识，加强党性锻炼，增强党性修养，坚持多沟通，多配合，顾大局，识大体，增强计生队伍的凝聚力和战斗力。围绕镇党委工作中心，深入思考、立足当前、谋划长远。要严于利己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终保持旺盛的战斗力，埋头苦干，不断进取。

　　4、慎微慎独，清正廉洁。今后我将更加严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规定，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情，防微杜渐，警钟长鸣。按照共产党员标准严格要求自己，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到。始终保持政治上的坚定和思想道德上的纯洁，做一个让组织放心，让同志们信任，让群众满意的党员干部。

　　我也深知，关于我自身存在的问题和不足不仅仅是以上这些方面，还有许多自身没有察觉的缺点和问题。如有不当之处，恳请大家批评指正。

**【篇八】20\_民主生活会个人发言**

　　各位党员同志：

　　大家好!

　　按照这次民主生活会的要求，现将本人思想作风建设、学习和工作作风方面存在的问题以及今后努力的方向作以汇报，请批评指正。

　>　一、个人自查

　　1、思想方面

　　坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的路线、方针和政策为指导，用社会荣辱观来衡量自己的一切行动，有较强的工作事业心和责任感，有较为强烈的群众意识、服务意识和大局意识，不断加强党性修养，始终严格要求自己，坚持勤俭节约，廉洁从政;不以权谋私、损公肥私。

　　2、学习方面

　　认真负责，敬业奉献。

　　一是努力抓好政治理论学习，通过自身学习和论学习活动，提高自己的政治理论水平和政治思想素质。

　　二是经常进行自我批评;通过批评与自我批评理，促进工作，化解矛盾，解决问题。

　　三是支持学校的行政工作，营造了良好的工作氛围;主动思考学校工作，积极出谋划策;通过加强党风党纪教育，发挥党员的先锋模范作用，发挥支部战斗堡垒作用，促进各项工作的顺利开展。

　　3、工作方面

　　工作上真抓实干、务求实效，以较强的工作责任感和紧迫感，使各项工作经得住实践的检验、群众的检验和历史的检验。但是，客观上还存在许多问题和不足，如工作中不够精细化，工作能力不够强。

　>　二、个人存在的问题及原因剖析

　　我本人已经认识到的自己存在的突出问题主要有以下几个方面:

　　1、学习劲头不足，理论水平不够虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不透。有时只是急用什么就学什么，满足于一知半解，具体的理论知识没过多钻研。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准上有时不够严格。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

　　3、由于经验还不足，工作的水平还不高。缺乏对工作的深入研究，工作中带有主观性、片面性和盲目性。

　　>三、今后努力方向及整改措施

　　1、加强党性锻炼，坚持用科学发展观武装头脑，增强走科学发展道路的坚定性，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，解决新问题，使思想和实际相结合，使主观和客观相符合，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2、不断创新工作方法，转变工作作风，坚决贯彻执行党的路线方针政策，坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线，坚持科学的发展观和求真务实的精神，兢兢业业做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念。

　　3、以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利、不图虚名，全心全意为人民服务。

　　发言人：xxx

　　20xx年x月x日

**【篇九】20\_民主生活会个人发言**

　　根据此次专题民主生活会的要求，自6月中旬以来，我深入学习了《选编》《汇编》《学习纲要》等，坚持把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去学，对照初心和使命，对照学习体会、群众意见、谈心谈话情况，联系分管工作和部门，认真开展了对照检查，剖析问题根源。

>　　一、存在的突出问题

　　(一)理论学习方面

　　一是政治理论学习还不够深入。虽然在中心组集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章、学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。二是大局意识还不够强。在日常工作中，对自己分管的业务工作，安排部署、沟通协调、检查督促、跟踪落实较多，对公司其他工作过问、了解较少。

　　(二)思想政治方面

　　一是政治敏锐性不够强。对网络、社会上流传的一些不正当言论，不愿反驳，不愿抨击，认为自己不信不传就行了，没必要争论。二是考虑到基层各部门业务繁忙，对基层各部门的监督检查力度还不够大，要求还不够高，问责还不够严。

　　(三)干事创业担当方面

　　一是责任担当精神不足。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，勇于负责、敢于担当的精神显得不足。二是开拓创新意识不够。工作上满足于现状，过于强调规矩与程序，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题;缺乏探索做好新时期党建及纪检工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。三是攻坚克难有畏难情绪。虽然对当前党风廉政建设和反不廉洁工作保持关注，但不自觉地产生了不愿意投入精力去触及难题和一些敏感领域。精神状态上革命意志有所消退，要求有所放松，攻坚克难的锐气和韧劲有所下降。

　　(四)监督执纪工作推动方面

　　一是开展调研重形式。调查研究不够深入，调研安排时间比较紧，蹲点少，听领导和中层干部说的多、和群众直接交流少。比如在廉政风险管控及预防调研以及在双桥公司各部门的工作调研中没能完全吃准、摸透、搞准情况。二是本位思想未解决。谋划工作过多关注自己负责的纪检工作领域，导致在围绕公司中心工作服务大局上做得不够。三是缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，忽视了每件事抓到底、件件事有回声的抓落实精神，没有真正按照“打铁还需自身硬”的要求来严格履行岗位职责。

　　(五)清正廉洁做表率方面

　　一是自觉接受监督的意识还不高。工作中没有按照自重、自省、自警、自励的要求及时检视自己。能够自觉接受党组织的监督，但是自觉接受同事、舆论、人民群众监督的意识还不高。二是“四种形态”运用不足。比如对党员冯永尧发布不当言论、王尚波消极怠工等苗头性倾向性问题谈话提醒不及时，制止不得力，没有做到抓早抓小、防微杜渐。

>　　二、剖析问题根源

　　以上问题的产生，主要原因是：

　　(一)宗旨意识有所淡化

　　总认为自己接受党组织的教育培养多年，党性观念、党性修养应该可以了。没有深刻认识到党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强，没有在中心组学习之后进行深入研究体会。对照党章，自己在发挥党员的先锋模范作用上还做得不够，说到底就是宗旨意识淡化了。

　　(二)思想认识有一定偏差

　　对管党治党的规律认识不够深刻，工作中有效运用《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》还需要加强。低估了“四风”问题的顽固性、反复性。工作上存在抓一抓、松一松，出了问题再抓一抓、又松一松的循环，“常态”和“长期”中的两个常(长)字下功夫还不够。

　　(三)纪律执行还不够严格

　　关键还是没有时刻牢记自己是一名纪委书记，没有真正意识到自己的身份、岗位、职责的特殊性。在人际交往中，有时碍于情面，没有始终如一地以更高的标准要求自己。作为纪委书记，要在严格自律方面带好头、做好表率，从严遵守中央“八项规定”和作风建设各项规定，凡是要求别人做到的，自己首先要做到，凡是要求别人不做的，自己带头坚决不做。同时加强业务知识学习，提高履职尽责能力。

>　　三、今后努力方向

　　(一)坚定政治信念

　　系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，坚持系统学、跟进学、联系实际学，切实用创新理论成果武装头脑，用以指导解决改造客观世界和主观世界的实际问题。严格执行中央、市委决策部署和资产公司、集团公司党委的决议决定，进一步振奋精神、担当作为，竭力完成各项工作任务。

　　(二)严守党的纪律和规矩

　　严守党的纪律和规矩，贯彻执行中央八项规定及其实施细则，在思想上画出红线，在行为上坚守取舍，时时刻刻维护党章、遵守党规、执行党纪。进一步严肃党内政治生活，积极主动参加党内活动，带头落实“双重组织”生活会制度，及时向党委汇报自己的思想、工作和学习情况。严格执行民主集中制，及时报告个人重大事项，经常性开展批评和自我批评，主动接受干部和群众的监督，做到对党忠诚老实。

　　(三)切实转变作风

　　强化“两个责任”落实。强化对党建和党风廉政建设“两个责任”是党委的根本政治任务的认识，细化夯实党支部的主体责任、党支部书记的第一责任和党委班子成员的“一岗双责”责任，确保从严治党各项任务落到实处。严密关注“四风”新动向、新表现，持续重拳整治各类隐形变异的“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义问题。多到基层一线，听取干部职工群众对作风建设方面的意见建议，多与公司纪检监察干部谈心谈话，及时掌握他们的思想动态、存在的困难和问题，推动纪检监察干部干事创业的积极性。

　　(四)强化监督执纪问责

　　新时代要有新气象新作为，在今后的监督执纪问责工作中，要敢于冲破人情阻碍，敢于碰硬，敢于亮剑，对发现的违纪违法行为，发现一起，坚决查处一起，对发现的苗头性、倾向性问题，做到抓早抓小，防微杜渐，该批评的批评，该纠正的纠正，该处分的处分，努力营造风清气正的政治生态。

**【篇十】20\_民主生活会个人发言**

　　今天参加人社局领导班子的民主生活会，我感到非常高兴。今天是县人社局成立以来的第一次局领导班子民主生活会，人社局班子老中青结合，结构合理，听了大家的剖析发言，我感觉班子很好，大家认真负责，借此机会，讲两个方面的意见：

>　　一、组织准备充分

　　认真听了你们班子的分析检查材料和个人发言，我感觉不管是分析问题还是查找原因，既非常准确，也非常客观，有些问题说得比较到位，说明同志们在事前作了充分的准备。按照这次学习实践活动的有关要求，开门纳谏，走出去，请进来，广泛听取意见，为圆满地开好这次民主生活会奠定了比较好的基础，因而感觉形成了质量比较高的分析检查材料。

>　　二、剖析检查到位

　　具体来讲，刘书记代表党组对班子的剖析，查摆的问题比较准确，既体现了党管人才、党管干部的指导思想，同时又从人力资源和劳动保障自身如何适应经济社会发展的大环境来思考，谈了一些认识，所以感觉你们的剖析是认真的，而且各位同志相互之间开展批评与自我批评的态度也是非常诚恳的。

　　第一从县情出发，看待人社局工作。以及由这一县情而产生目前存在的根本问题，发展不足，发展缓慢，发展滞后，确实是非常突出，县委分析利辛的县情非常准确，利辛的瓶颈就是农业大业、产业层次低、社会服务能力不强，针对这一县情和状况如何来谋划我们未来的工作，需要大家在进一步深化认识上去研究。从而真正为落实县委提出发展利辛，培育产业，争取政策，促进和谐的战略去研究我们人力资源和劳动保障自身的办法、措施。要做好这些工作，需要我们不断加强学习、不断解放思想、不断提升认识。

　　第二，要进一步查找问题，在整改落实上要有新的成效。在今天的剖析以及各位成员的批评与自我批评的过程当中，相互之间提出了很多很好的问题和建议，既体现出了班子和谐，大家正确面对、正确对待的这么一种导向，同时也为下一步在整改落实上找到了一些切入点。虽然现在是分析检查阶段，还不是整改落实阶段，但是有些问题的处理和解决不应等到整改落实阶段才去研究，因此希望借这次剖析检查，大家进一步来查找这方面的问题。要解决这方面的问题最重要的一条，就是要处理好两个基本关系。一是坚持政策与服务发展的关系。这是我们人力资源和劳动保障部门特别不容易把握好的一个问题。人力资源和劳动保障工作政策性原则性纪律性强，必须坚定不移地执行，执行政策不走样，履行程序不变通。同时，人力资源和劳动保障工作要放在经济发展大局中去谋划，要围绕中心，服务大局，促进发展。二是局部利益与全局利益的关系。这也是要注意把握的问题，下一步整改落实要清理这方面的问题。政府职能部门有没有局部利益?肯定有，但是局部利益要服从于全局利益，如果局部利益和全局利益发生冲突时，必须服从全局利益。怎么处理其中的关系，把关系把握好，也是需要我们下一步在整改落实中增添措施的一些问题。如果妥善处理好了，才能很好地承担好县委县政府的参谋助手作用，才能很好地代表政府，履行好人力资源和劳动保障工作管理职责。

　　第三，要进一步加强班子建设，在服务效果上要有新的绩效。从局成立以业的情况看，人社局的班子总体是一个和谐的班子，也是一个具有战斗力的班子。首先班子建设好了，才能把队伍带好，任何一个地方，一个部门，一个单位，只要班子扯皮，队伍肯定乱套，人社部门已有一个好的基础，应该更好的在加强队伍建设方面下功夫，出办法，把整个队伍带好，就是要按照提出的在全县建一流的班子，带一流的队伍，要达到这个目的，确实要增强一些观念，增强一些意识，包括增强我们创新的观念，服务的意识。人社部门不能高高在上，随着市场经济体制的建立完善，过去有些构架和思维方式就要发生改变，就要适应经济发展的要求，我们已不再是高高在上的部门，更重要的是要通过我们高效率、扎实的工作为他们服务，为服务对象服务好，所以大家一定要在这个方面增强服务意识。凡属该我们办的事，凡是有求于我们的，要把情况弄清楚，问题弄准确，为他们提供高效的服务。当然，要做到这点，还要不断加强学习，提高执行力，注重细节问题。特别是要注意抓细节、抓环节，很多都是细节问题，有一本书叫《细节决定成败》，那也是有效管理的方式。只有狠抓细节，才能提高我们的服务水平，这样才能树立良好的对外形象，从而使整个人社队伍自身的形象得到提升。

　　借这么一个机会，谈了一下个人的看法，有不妥之处，还请领导和同志们指正。总之，今天来参加县人社局班子的民主生活会对我个人来讲也是受启发、受教育的过程，应该说听了今天的情况介绍和互相之间的批评，大家敢于面对，以正确的心态对待都是值得与会同志借鉴的。人事局、劳动局过去都是我们联系的单位，两个单位的工作有很好的基础和条件，现在合在一起，有了很好的开端，希望通过这次民主生活会的召开，按照县委的要求，围绕人社工作政策法规的要求，在全县经济社会发展大局中更好地去思考，去推进、去落实，相信通过大家的努力，人社工作能够更好地服务于全县的经济社会发展，真正为利辛下一步发展大框架、产业大发展、社会大和谐提供更好的人才支撑和服务。

**【篇十一】20\_民主生活会个人发言**

　　根据学校党委《关于认真开好巡视整改工作专题民主生活会的通知》、《关于开好作风建设专题民主生活会和组织生活会的通知》文件精神和基本要求，我认真学习贯彻党的十九大精神和中国特色社会主义思想，特别是《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干意见》《中国共产党巡视工作条例》等要求，在思想上受到了深刻洗礼、行动上得到了扎实提升。紧扣民主生活会主题，认真查摆自身存在问题，严肃开展批评与自我批评，强化整改措施落实。现结合思想工作实际，对照检查如下：

　　>一、存在的问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面：能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，突出“两个维护”;坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但还存在着一些不足之处：一是学习系统性还不够强。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解的情况。二是学习主动性还不够强。在个人自学方面不能正确处理工作、学习之间的矛盾，在个人自学方面积极主动投入的精力还不够。

　　(二)贯彻落实党的教育方针和省委重大决策部署方面存在的问题：执行和落实的标准不够高、不够严，存在着“只求过得去、不求过得硬”的思想，执行和落实的过程简单、机械，结合单位实际思考少，存在着“变通、折中”的现象。

　　(三)基层党组织建设和干部队伍建设方面存在的问题：在认真贯彻落实新时代党的组织路线，大力加强干部队伍和基层组织建设方面：自己作为受党培养多年的党员领导干部，能始终做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话。同时在村两委换届过程中每个程序都能做到依法依规，认真审查村干部的思想品德，力争为各村选出有担当、负责人、敢为人民群众办实事的好干部。但是也存在着一些问题：存在老好人思想。制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关干部在日常推动工作方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　(四)落实中央八项规定精神与夯实作风建设方面存在的问题：在强化作风建设方面：随着自己认识的不断提高，深感自己在反对“四风”方面还有一定差距，在形式主义、官僚主义方面还存在一些问题。一是在形式主义方面：重经验轻创新，长期以来受个人性格特点的影响，再加上知识、阅历、视野等还不足，对新时代思想转化为工作实践还正在积极消化实施之中，导致自己在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。二是在官僚主义方面：服务基层意识欠缺，面对基层坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，下基层接地气少。这就导致了工作思路容易变窄，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音。

　　(五)落实全面从严治党“两个责任”方面存在的问题：在推进全面从严治党向纵深发展方面：自己坚持把抓好党建作为最大的政绩，能够带头执行廉洁从政各项规定，严格落实“两个责任”，积极履行“一岗双责”，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、交通等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神。但与八项规定要求相比，还存在一些问题：抓机关作风用力不够、要求不严。对机关党风廉政建设多停留在一般布置安排上，监督管理上存在薄弱环节，一些部门依法行政意识不强、服务效率低下、执行力不强的问题依然存在。

　　(六)作风建设方面存在的问题：

　　>二、产生问题的原因分析

　　一是为民服务的宗旨意识有所减弱。随着个人职务的变化，离群众越来越远了，想问题办事情考虑上级要求的多了，想群众的少了，做决策、处理群众问题凭经验、靠感觉，没有站在群众立场上去思考解决问题;面对脱贫攻坚任务，侧重执行上级决策部署，设身处地主动向群众请教，下乡进村帮助群众干活少了。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

　　二是担当有为的进取精神有所放缓。作为党员干部，善于用新视角观察形势，用新思路推动工作，用新办法解决问题，是讲党性、重品行、作表率的本质要求。自己长期在基层工作，处理各种问题的方法和点子都比较多，总认为这些老的工作方法在基层还比较实用，思想上怕出问题，怕担责任，不敢创新。因此，绝大多数情况下，不能将上级政策与实际有效结合，习惯于沿用老方法处理问题，思维不开拓，视野不开阔，造成工作方法简单，不能适应新常态、新形势、新发展的需要。

　　>三、今后努力方向和整改措施

　　下一步，我将结合自身思想和工作实际，不忘初心，牢记使命，低调务实，埋头苦干，奋力谱写新时代追赶超越新篇章。具体从以下方面抓好整改：

　　一是强化政治理论学习，提升新时代个人党性修养。牢固树立终身学习的理念，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。严格执行集体学习和“三会一课”等制度，每季度上一次党课，积极参加集中学习、专题交流，进一步强化“四种意识”，坚定政治定力。按照向中央基准看齐的标准，明辨是非大局，提升思想境界，确保政治上合格。

　　二是牢记为民服务宗旨，提升新时代执政为民水平。胸怀全心全意为人民服务的政治情怀，自觉摒弃特权思想，任何时候都不搞特权、不以权谋私，始终将群众的利益放在心头，永葆共产党员纯洁性和先进性。牢记立党为公、执政为民的宗旨，坚持秉公用权，严格按照党的组织原则和政策办事，做到公开透明、公正公平、实事求是。

　　三是严守廉洁自律规定，提升新时代用权为民形象。强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终与县委、县政府保持高度一致，在大是大非面前旗帜鲜明、站稳立场，做政治上的明白人。牢固树立团结意识，坚决贯彻执行民主集中制，坚持大事讲原则、小事讲风格，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，以同频共振实现思想合心、工作合力、行动合拍。认真落实廉政建设“两个责任”，切实抓好基层党建各项工作，按照《准则》《条例》要求，弛而不息改进作风，发挥党员领导干部的表率作用，努力营造良好的从政环境和政治生态。坚持自我净化，注重培养健康向上的生活情趣，保持艰苦朴素、奋发有为的精神状态，永葆共产党人严以律已、廉洁自律、勤政为民的政治本色，在实现中国梦的伟大征程中展现新时代共产党员新形象。

**【篇十二】20\_民主生活会个人发言**

　　同志们，

　　今天的民主生活会已完成规定议程，此次民主生活会，大家敞开思想、坦诚相见，开诚布公地开展了批评和自我批评，实事求是地提出了意见和建议，有交流、有交锋、有交心，有共识、有共振、有共勉，是一次严肃认真、民主团结、求真务实、富有成效的民主生活会，达到了统一思想、提高认识、增进团结的预期效果。总体来说，开得很好。一是思想认识到位。思想重视，认识提高，行动才能自觉，各位常委本着严肃求实的态度以及客观公正、善意批评、虚心接受的原则，紧密联系会议主题和工作实际，全面查摆自身问题，客观指出他人问题，既无刻意夸大，也无躲闪回避，达到了帮助别人、提高自己、推动进步的目的。二是原因分析透彻。大家不仅谈问题的具体表现，更注重深挖问题的实质，不避重就轻、不放过细微、不为问题找借口，更多从自身找原因，从主观查问题，尤其是能够针对自身思想和工作中存在的具体问题进行查摆剖析，促使自己在思想、能力和作风上取得重大进步。三是相互批评直接。各位常委本着出以公心、对同志负责的态度，推心置腹、坦诚相见，既当“靶子”虚心听取意见，也搭“梯子”积极开展批评，没有可以上纲上线、避实就虚，切实做到了讲原则、讲真话、讲要害，既开展了严肃的批评、提出了问题，也保持了加油鼓劲和谐，达到了团结—批评—团结的目的。四是整改措施具体。除了存在的问题，每位同志都还结合征求到的意见建议谈了整改方向，从全局工作着眼，从分管工作着手，从个人问题改起，体现了大家边查边改、立行立改的高度政治责任感。

　　刚才，指导组组长\_\_对\_们此次民主生活会作了点评，并就下阶段贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等做了再动员再部署，从提高政治站位、明确目标要求、加强组织领导三个方面对下阶段主题教育工作进行了全面安排，我们一定要认真学习，深刻领会，抓好落实。下面，围绕贯彻落实中央、省委部署要求，结合会议主题，结合巡回指导组工作职责，我就落实主题教育各项任务讲几点意见：

　　一要着力提升政治站位。根据中央统一部署，我们是全市第一批参加主题教育的单位之一。当前，全面从严治党向纵深推进，全力打赢“

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！