# 202\_年班子民主生活会发言提纲【六篇】

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-06-28

*班子成员通过学党章党规、学系列讲话,开展谈心,对照征求意见,深刻剖析原因,认真准备个人发言提纲,为开好专题民主生活会奠定了基础。以下是小编为大家收集的20\_年班子民主生活会发言提纲【六篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1】20\_年班子民主生...*

班子成员通过学党章党规、学系列讲话,开展谈心,对照征求意见,深刻剖析原因,认真准备个人发言提纲,为开好专题民主生活会奠定了基础。以下是小编为大家收集的20\_年班子民主生活会发言提纲【六篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]【篇1】20\_年班子民主生活会发言提纲

　　根据组织部《关于认真开好20\_\_年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，本人认真学习了党的十九大精神、新《党章》和习近平新时代中国特色社会主义思想，联系自身思想和工作实际，进行了对照检查。现将个人对照检查情况报告如下：

　　>一、党性分析

　　(一)学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想情况。一是原原本本认真学。认真抄写了党的十九大报告原文，结合工作深入学，努力在学上作表率，在做上当标杆。二是领导干部带头学。积极参加上级组织的十九大精神学习研讨会，以专题党课、理论中心组学习会等形式，深入理解把握党的十九大报告的丰富和精神实质。三是理论研讨深入学。在机关内部举行学习贯彻党的十九大精神专题研讨会X次，结合实际工作，认真撰写发言材料，交流心得体会。

　　(二)贯彻《准则》《条例》等情况。一是牢记宗旨，做到真信、真学、真用。埋下头来认真学习了《准则》和《条例》，并与新制定的系列党内法规进行了配套学习，牢记重要内容和关键条款，真正把党纪党规内化于心。二是明确责任，履职担当。20\_\_年年初与党委书记签订《党风廉政建设主体责任承诺书》，进一步明确了党风廉政建设主体责任。

　　>二、存在的突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，与XX各项事业发展结合得不够紧密，比如没有很好的将乡村振兴战略与实际工作结合起来贯彻落实下去。二是以会议落实学习，学习缺乏连续性、系统性，对精神把握的不够深入，对十九大中与XX发展息息相关的比如农业、产业、生态等政策了解掌握的不透彻、不全面。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。

　　一是贯彻落实中央重大决策部署表态多行动少，执行力有所欠缺，还存在一些慢作为的情况，有时满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”。比如对生态治理等政策，不是主动出主意、想办法，而是抱怨不合理，有等待观望的思想。

　　二是有时对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了产生自己领导力不强的印象，与班子成员沟通也不够。

　　(三)对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面。

　　一是组织生活严肃性不够。比如班子成员之间工作碰头，谈具体工作事务的多，谈思想、讲问题的少，有时从维护班子团结和关心、爱护干部的角度出发，对个别同志存在的问题避重就轻，特别是在开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，批评别人时不敢说不愿说。

　　二是报喜不报忧的问题依然存在。比如向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

　　(四)担当负责，攻坚克难方面。

　　一是攻坚克难的意识还不强。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事，尤其对一些历史遗留下来的事，抓的积极性还不高。

　　二是从严治党的责任和压力传递的还不够。有时对干部职工一些“小毛病”和需要提醒改进的地方，顾虑多、畏首畏尾，认为只要不是纪律性、原则性的问题，就不碍事，怕得罪人，提醒、追究的不够。

　　(五)纠正“四风”不止步方面。

　　一是服务群众意识还需不断强化。有时习惯于坐在办公室或召开会议协调解决问题，真正到基层直面问题、解决问题不够经常。如在结对扶贫等活动中，能让贫困户来机关就不主动深入贫困户家中。

　　二是真抓实干作风有所消减。有些工作还停留在开会部署、文件传达层面上，在落实过程中一些工作跟的不紧督的不严，导致一些决策落实效果打折扣。有时汇报上级或相关部门后，尽管想了很多办法，也做了具体安排，但跟踪解决不够扎实，持续问效不够到位，导致问题搁置，没有得到及时解决。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面。

　　一是带头执行中央八项规定精神还不坚决。在思想和行动上没有跟紧节拍，在落实财务相关制度、规范单位内部管理方面还不够严格。

　　二是严格执行党的纪律和规矩还不够坚定自觉。有时觉得自己职务提升了、生活条件好了，用自己的钱吃点好的、坐车好点没什么，对水、电、办公用纸等公共资源的“小浪费”不以为然。

　　三是对家人廉洁自律的教育还仅仅停留在口头上，缺乏一些实实在在的行动。

　　(七)严格落实意识形态工作责任制方面。

　　一是对意识形态工作重视不够。研究部署分管领域意识形态工作较少，虽然把意识形态工作作为了民主生活会报告的内容，但并没有真正入心入脑。

　　二是对马克思主义的学习宣传还不够。总觉得要学好当下的理论政策，没有深刻认识到马克思主义在意识形态领域的指导地位。

　　三是对意识形态领域问题分析研判还不够。比如对个别干部在网络上发表不当言论等工作的处置机制还不够完善，一般是遇到问题了才想办法出对策，有时会导致在群众中产生不良舆论影响。

　　>三、存在问题的原因剖析

　　(一)理论学习放松要求。自我感觉“大道理都懂”，认为理想信念、理论功底是对高级领导干部的要求，基层干部主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干、不出大的政治问题就可以了。所以个人对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细，把学习政治理论当作任务，仅限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平新时代中国特色社会主义思想精神紧密联系在一起，没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化。

　　(二)党性锻炼抓的不紧。作为一名老党员，自我感觉党性底子很好，认为只要原则上的问题不出错，在一些细枝末节上就不必较真，加强党性锻炼的紧迫感和自觉性有所弱化，没有经常对照党章要求来提升党性修养。艰苦奋斗的本色也有所退化，没有以共产党员吃苦在前、享受在后的崇高风范从严要求。

　　(三)宗旨意识淡化。由于日常工作繁忙，与群众接触的机会和时间越来越少，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题也不愿去有效解决，在工作中就造成了与群众的感情越来越淡化，与群众的距离越来越远。在面对群众时耐心也不够，导致个别群众对党和政府的政策措施理解不透、认识不明，支持配合意愿不强，造成了工作上的诸多被动。

　　(四)开拓进取精神不足。在工作生活中能够严以律己，但缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，认为工作差不多就行，创新突破的锐气有所弱化，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。归根到底，就是没能把“四种意识”“四个自信”融入到骨子里，没有自觉把对党忠诚内化为对班子集体的信任和依托，滋生了随大流、不违规、不触线思想，导致工作节奏紧不起来、快不起来，甚至不推不动，推而不动。

　　(五)工作缺乏力度。工作中习惯于听从上面的部署，机械式执行，对上总认为重大事项都有书记领导，上级安排什么就干什么，不主动出击。对下很多工作是依靠基层上报情况来了解掌握，以致工作中或多或少存在忽视群众感受、背离意愿的情况，没有很好地把对上负责与对下负责有机统一起来。考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众期盼解决的问题重视不够。

　　(六)责任意识有所欠缺。一是有时光考虑困难多、考虑客观多，缺少了应有的担当与责任意识。在工作中有“软怕躲退”的现象，对矛盾不敢触及、怕担责任，对问题不敢批评、怕得罪人。二是放松了对自己的要求，放松了对分管部门的要求，特别是对于基层干部，在工作中只求过得去，不求过得硬，只求把工作做好，不求严防死守，认为工作差不多就行，责任意识还有待加强。

　　>四、努力方向和整改措施

　　(一)坚持带头学习，锤炼过硬党性。

　　一是发挥好作用，学习好贯彻党的十九大精神，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是将十九大精神学透、吃透，把决策部署与基层工作结合起来，创新举措、真抓实干、埋头苦干，自觉把分管工作抓紧抓实、抓出成效。

　　三是完善机关学习制度，创新学习方法，把思想政治学习和业务知识学习结合起来，列入长期学习内容，积极主动抓好学习，带头讲好党课。

　　(二)严肃政治纪律，确保忠于职守。

　　一是带头落实党中央“八项规定”，自觉使用公务卡，加强“三公”经费管理，及时公开“三公”经费开支情况，提高公务支出管理的透明度。

　　二是在机关内部，严格控制会议数量，提高会议实效。对职责范围内的事，落实分管领导负责制，对于职能交叉、分工不是非常明确的事项，要齐抓共管，不推诿扯皮。

　　三是个人牢固树立勤俭节约的意识，从简和从紧安排各种节庆活动，提高水、电、办公设备、办公用品等的使用效率和效益，防止资源浪费。四是在机关开展经常性的谈心谈话和积极健康的批评与自我批评，把不同意见摆到桌面上谈，背后不说牢骚怪话，维护班子团结和威信。

　　(三)坚守政治担当，推动责任落实。

　　一是从严落实党风廉政建设“一岗双责”，提高担当意识，创新工作举措，推动全面从严治党向纵深发展。

　　二是抓好职能服务。贯彻落实上级安排部署，围绕20\_\_年重点工作，发挥政府职能，直面挑战，敢于担当，有序做好接下来的各项工作。

　　三是抓好问题整改。对民主生活会中查找出的问题，积极整改，对可以马上解决的，立行立改，对需要一段时间加以解决的，制定持续改进措施，规定完成时限。

　　(四)增强宗旨意识，推进作风整改。一是经常性深入基层开展调研，亲力亲为，与群众经常保持联系，牢固树立群众观念，站稳群众立场，协调解决群众生产生活中的难点、热点问题。二是坚持边查边改，带着目标下访基层群众家中，通过走访调查，掌握群众的所急、所需、所盼，密切与群众的关系，增强工作的针对性。三是在机关内改进自己的工作作风和工作方式，严格遵守上下班制度，不迟到、不早退，遵守机关各项要求，不利用上班时间上网玩游戏等。

　　(五)严抓意识形态，注重思想工作。

　　一是把意识形态工作纳入个人学习的重要内容，深入学习领会马克思主义精神，坚持学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断强化、巩固自己的理论水平。

　　二是把意识形态工作作为民主生活会和述职述廉报告的重要内容，认真查摆问题，加强监督评议，积极整改落实。

　　三是每年至少专题汇报一次个人意识形态工作开展情况，通报意识形态领域情况，明确工作方向，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点，确保意识形态安全。

**【篇2】20\_年班子民主生活会发言提纲**

　　当前，“三严三实”专题教育正在如火如荼的开展，经历了“严以修身、坚定理想信念”和“严以律己、严守政治纪律”两个专题的研讨，以及为准备研讨进行的个别交流、座谈研讨和实地调研，进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，领导干部思想认识得到了普遍提高，作风建设得到了有效加强，一些影响和制约工作发展的历史问题开始步入良性发展轨道，但必须看到，这种成效成果还是阶段性的、浅表性的，要检验“三严三实”的成效，笔者以为，至少需要四条标准：

　　一是法治的标准。党的十八届四中全会通过《中共中央关于全面依法治国若干重大问题的决定》，明确将法治作为治国理政的主要方式，这就决定了国家机关、公职人员在谋事用权中必须秉持法治的思想理念，必须坚守“法定职责必须为、法无授权不可为”底线要求，必须遵从程序优先的法治规则，决不能以改革之名、创新之义、工作之需来搞变通，突破法律的界限。实践中，开展、推动乃至评价一项工作，首先要考虑的就是是否符合法律的规定或者法治的精神，凡是符合法治的精神的，即可顺理成章、大张旗鼓的推进，凡是法理依据不足或者与法相悖的，则必须坚决果断、毫不犹豫地叫停。在法律面前，没有半点周旋的余地。

　　二是实践的标准。李瑞环同志在《辩证法随谈》中指出，“实践的观点是马克思主义辩证法唯物论的认识论之第一的和基本的观点。认识的来源是实践，认识的标准是实践，认识的动力是实践，认识的目的也是实践。”这就告诉我们，检验工作的效果，既不能到主观领域内去寻找，也不能到理论领域内去寻找，思想、理论自身不能成为检验自身是否符合客观实际的标准。中央开展“三严三实”专题教育，意在通过改进党政机关的纪律作风和公职人员的思想观念，进而推动中央各项政策措施的落实，解决执行过程中的梗阻现象，方便群众、惠及群众，因此，评价“三严三实”的成效，绝不能看某些领导干部说了什么，更要看做了什么?通过什么样的形式做的?做到什么程度?只有如此，才是判断出工作得失、成败、功过，才能看到专题教育的成效。

　　三是群众的标准。民心相背是最大的政治。多次强调，“小康不小康，关键看老乡”。群众是最可爱、最朴实、最值得信赖的人，我们制定的各项制度、实行的各项政策是否符合中央精神、上级要求和场所实际，群众的感受最直接、体会最深刻，群众最有发言权，他们脸上的笑容、幸福亦或是忧愁、愤怒清晰地折射了我们的工作成效。把群众所思所想所盼作为第一需要，把群众情绪作为第一信号，把群众“满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”作为奋斗目标和最大的人生追求，既是践行“三严三实”的要求，也是坚持党的群众路线、践行“为人民服务”宗旨的根本要求，理应贯穿于工作的每一个步骤、每一个环节、每一个点滴。

　　四是历史的标准。历史是一面镜子，反映过去、镜鉴现在、照亮未来。有一些工作，现在看是可行的、合理的，但随着时间的推移和情况的变化，就可能并不可行、不很合理，甚至会发生问题或留下隐患。有一些决策，现在看是符合实际的，甚至是超前的，但用历史的眼光看，就会发现我们的思路、视野、眼界还不够宽广，就会发现“美”中的不足，白玉的微瑕。因此，开展工作尤其是在事关大局、影响深远的问题上，一定要立足实际，着眼未来，不可拘泥于已有的方法、经验和模式，既让今人满意，又让后人受惠，经得起历史的检验。个别情况下，即使有些做法不能得到别人理解和支持，但只要是科学的、正确的，也要敢于顶住压力、坚持己见、承担责任，这才符合“三严三实”的内涵实质。

**【篇3】20\_年班子民主生活会发言提纲**

　　通过将近两个月的先进性教育，确实使自己在灵魂深处经受了一次“洗礼”，接受了一次深刻的党性教育。既看到了自己在思想、工作、作风上存在的问题和差距，又进一步明确了今后的努力方向，这对于自己今后的人生道路将产生不可替代的积极影响。这次民主生活会既是自我剖析的深化，又是听取意见、批评，加深认识的极好机会。希望同志们多对我开展批评、帮助。

　　在党性分析阶段，我已对自己所存在的问题、产生的原因和今后努力方向进行了认真的反思和剖析。现根据群众意见和组织点评意见，着重就以下几方面问题再作进一步自我批评:

　　1、对自己要求不够严格

　　一是在工作上不求有功，但求无过。近几年来，自己在工作上干劲少了，开拓创新的勇气差了，棱角渐渐地磨平了。过去那种不甘人后、积极进取、敢创一流的锐气逐渐被四平八稳、墨守陈规和不求有功，但求无过的思想所代替。觉得要说贡献、成绩也不比别人差，风光也风光过了，还是保险点算了，守好摊子不出大的问题就可以了。特别是这次下派到丽水挂职，刚开始也有点新鲜感，也想有番作为，但一看实际情况，觉得难以发挥多大作用，也就降低了对自己的要求，认为只要完成组织交给自己的任务，平平安安，能留下个好的人缘，交几个朋友，回去时大家能说我几声好就行了。

　　二是在学习上只求过得去，不愿下苦功。理论学习的重要性，应该说是清楚的。但由于放松了对自己的要求的惰性，没有为自己确立更高的标准，只要场面上过得去，工作上能应付得了就行了，没有很好地下苦功夫去不断地提高自己。

　　三是在廉洁白律上满足于不犯规随大流。在廉洁自律问题上，觉得能够按照规定的去执行，不踩高压线、不犯规，不害自己不害别人就可以了。赴个宴、上个席、收点小礼品等小事小节既难免也抵制不了，社会风气也不是我一个人所能左右的，能随大流就随大流，省得清水无鱼不合群。对一些不正之风也是事不关己，高高挂起。没有对自己高标准严要求。

　　2、工作作风不够深入

　　一是基层调查不勤。在省级机关工作时虽然每年也有几个月下基层，但大多是走马观花、蜻蜒点水。到丽水工作后，虽然身离基层近了，但心却没有扎到基层去。到基层跑得不够，扎到乡镇蹲点更少。去也是晚出早归，浮光掠影。

　　二是研究问题不深。为了应付面上工作，有时也被动地对某个问题作些调查分析和研究。但却没有抓住不放，深入下去。对全市的科技工作，在科技大会之前也花了一些精力作了一些研究，但却没有进行深层次的探讨和思考。如经济欠发达地区如何培育和发展高新技术产业，如何建立富有生命力的人才引进、培养、使用机制，如何改革县以下农技推广体制等问题，想到了题目，没有深入研究做好文章。

　　三是指导工作不力。在工作指导上，一般号召多，具体措施少;一般要求多，检查落实少;了解情况多，解决问题少。如在省委党校举办科技创新培训班后，对一些引进技术、良种的措施缺乏很好的落实。对碧湖、双溪等技术合作比较成功的典型也没有很好加以总结推广。

　　3、有骄傲自满情绪

　　一是不能正确估价自己。总认为自己能力强、资格老。看自己优点多，找自己问题少。有了成绩认为是自己水平高，有了问题埋怨客观条件不好。要么是对一切都不屑一顾，要么是满腹牢骚。

　　二是听不进不同意见。在工作中总是自以为是，喜欢听好话、顺话、恭维话，对不同意见，特别是逆耳之言听了心里就窝火。有时看似征求别人意见，实际上却在心里期望听到赞美。

　　三是过于锋芒毕露。看似优点，实际上反映出了骨子里的“傲气”，对什么人什么事都敢“评说”一番，自以为高人一筹，老三老四，不知天高地厚。到丽水工作后，表面上貌似谦虑，口口声声向别人学习，拜别人为师，心里却老大不服气。

　　分析产生上述问题的原因，从思想上寻根究底，一是理想信念不够坚定，思想上滋生了一些消极情绪;二是为人民服务的宗旨观念淡化，满足于浮在上面，泡在机关，做表面文章;三是主观世界的改造有所放松，满足于已经取得的成绩，在“功劳薄”上悠悠自得，把成绩当作“包袱”，不思进取，降低标准，放松自己。

　　通过这次先进性教育，既触到了痛处，受到了教育，又找到了根源，明确了方向。最重要的是增添了动力，振奋了精神。大有一种而今迈步从头越的强烈感受。因此，我真诚地感谢党组织和同志们所给予我的善意的、中肯的批评。

**【篇4】20\_年班子民主生活会发言提纲**

　　今天我想在此向党组织汇报自己最近的工作情况，请组织及各位同事予以批评指正。

　　>一、工作中的缺点：

　　回顾这段时间的工作，紧张而又充实。作为毕业班的语文老师和班主任，每天虽然很忙碌，但是心里却是甜蜜蜜的。因为看着孩子们一天天长大，一天比一天懂事，他们强烈的求知欲和集体精神感染着我，让我内心无比喜悦。我本着踏实、勤奋的原则，每天认真上课，批改作业，积极参加各项活动。回顾各项工作，虽然取得一些小小的成绩，如在区语文教师素养大赛中取得一等奖等，但也有一些缺点：

　　1、课堂教学模式探究改革的力度不够。随着课改的深入，我校教师积极探寻新的教学模式，不断在研究的基础上在课堂上实践。但是，一学期来，总觉得自己在这方面研究的力度还不够。没能在每一节语文课上渗透教学模式的改革。

　　2、与家长、学生的交流少。一学期来，我感觉自己课余没有多少时间和同学、家长交流，不能及时了解学生、家长的需求和班上的问题。

　　3、有些工作不能按时完成。一学期来，总感觉自己每天有做不完的事情，但是还是有些工作不能按时完成，虽然事后能补上，但是总觉得不安。如大队部的一些资料不能按时上交、某些作业批改不够及时等。

　　>二、产生问题的原因：

　　以上，是我工作中自己认识到的一些缺点。产生这些缺点的原因，主要有以下几点：

　　1、思想上，还没有充分认识到课堂教学模式改革的必要性和重要性，有时候觉得自己这样教挺好的，干嘛还要研究创新。当然，这种想法是不对的，是一种消极的思想。因为只有不断研究、不断创新，才能使自己的工作不断进步，才能把书教得更好、更活、更受学生喜欢。

　　2、工作不够刻苦，办事情的效率不高。自己有时候也是比较松懈的，做事情的时候有些磨磨蹭蹭，效率不高，致使某些工作不能按时完成。一下课，就匆匆回到办公室忙自己的事情去了，忽视了和学生的交流，除了家长会，也较少和家长交流。

　　>三、改进措施：

　　结合工作中的不足和产生不足的原因，我想从以下几方面加以改进：

　　1、加强思想上的认识。有空的时候多看看教育理论方面的书籍，加强自己对课堂教学模式改革的认识。

　　2、培养自己讲求奉献的意识，刻苦工作，提高工作效率，努力做到“今日事，今日毕”。要让自己充分认识到，工作虽然繁琐，但事事都很重要，一项都不能落下。上班时间不说废话，发扬前辈埋头苦干的工作作风，努力按时按质完成各项任务。

**【篇5】20\_年班子民主生活会发言提纲**

　　尊敬的xx书记、督导组的各位领导：

　　经过深入的思想沟通交流，我中心的民主生活会在刘书记和各位领导的精心指导下，已经接近尾声。整个民主生活会紧扣主题，突出主线，把握主旨，开得比较坦诚，比较务实。通过这次民主生活会，班子每位成员都经历了一次党内组织生活的严格锻炼，思想上受到了一次深刻教育，收获很大。下一步，我们将按照督导组的指导意见，巩固民主生活会的成果，立足于把会议精神转化为整改落实和建章立制的实际行动，切实转变工作作风，扎实抓好教育实践活动各项工作。

　　一、坚持学习，从意识形态上扫除四风。

　　“学新知新”是保持执政党先进性的思想基础，全体党员干部要充分利用业余时间，做到不管在生活还是工作中，都要把学习知识当成一种生活态度、一种工作责任、一种长期的精神追求，用理论知识强化头脑，做到自我锻炼、自我反省、自我革新、自我发展，从意识形态上认识到“四风”问题的严重性，从而不断查摆、不断整改、不断进步，才能不断适应时代发展的要求

　　二、加强建设，不断强化班子素质。

　　火车跑的快，全靠车头带。服务中心领导班子将以身作则，带头学习、带头征求意见、带头查找问题、带头参加活动，为中心全体职工作表率，确保明年党的群众路线教育实践活动高标准谋划、高质量准备、高起点开局。在此，我也表态，中心领导班子问题的整改，由我牵头；我个人问题的整改，率先带头，请大家对我监督。

　　三、抓好落实整改，以群众满意为落脚点。

　　“行动比表态更重要”，中心领导班子要坚决克服会前“闯关”思想，会后“过关”心态，深刻理解和充分认识群众路线教育实践活动的必要性、紧迫性、长期性和艰巨性，对这次民主生活会查找出来的问题，要结合思想工作实际，逐条研究，梳理归纳，制定整改措施，细化解决方案，深化专项治理，用具体而实在的整改成效得到群众的认可

　　四、坚持建章立制，推动作风建设见实效。

　　在整改落实的基础上，将进一步梳理总结现有的制度办法，对行之有效、群众认可的，坚持抓好落实；对不适应新形势新要求的，认真分析制度建设中存在问题，结合工作实际，抓紧进行修订完善；对活动过程中形成的好经验好做法，及时予以制度化。一方面要以改革创新精神建制度、立规矩，做到有章可循；另一方面要以严格问责办法用制度、守规矩，做到有规必依，确保制度真正落到实处。

　　以上是我的表态发言，再次感谢各位领导对我中心教育实践活动的关心指导。

**【篇6】20\_年班子民主生活会发言提纲**

　　开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善。使我们的工作思路更清晰，目标更明确。

　　在一个单位工作，

　　我们每个人都会或多或少的存在这样或那样的问题和不足，非常感谢，刚才各位成员给我提出的批评与建议，我都虚心接受并在今后的工作中不断改进。

　　一年来,虽然做了一些工作,但与上级要求和职工期望还有较大差距,现根据民主生活会的要求,结合本次民主生活批评与自我批评这一主题,通过与班子成员交心谈心,对一年的工作进行了全面总结,对自己思想生活工作情况进行了彻底的反思,发现自己还存在知识水平工作能力等诸多方面的问题和不足,现将本人存在的有关问题和今后的整改方向向各位领导和同志们作简要的汇报,讲得不够的地方请领导和同志们批评指正。

　　>一、自己存在的一些问题;

　　1、学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重，在工作中，只注重工会业务工作方面的学习，对其它专业知识学习较少，特别是理论的学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。有时只顾忙于一些具体工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　2、政治理论方面的内容看的少，市场经济理论，法律知识，科学文化知识等钻研得少，结果使得知识面不够广，在思想上对本职工作应具备全面的素质，掌握更多知识的重要性认识不足。

　　3、开展批评与自我批评做的还不够。在会上作自我批评多，在其他情况下作自我批评少;批评别人打不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。认为目前整个大气候也就如此，认为开展批评与自我批评也不一定就能解决问题。

　　4、工作方法有时不够恰当，不够策略，特别是对群众的批评和对单位的同事指导及批评，有时不够讲究方法，结果使同志们有时候出现比较勉强的现象，对工作方法，处事艺术的重要性认识不够，总认为自己的指导思想是好的，方法问题欠缺一些，同志们都会相互谅解的。

　　5、在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，求数量与求质量没有机地结合起来，没有把自己的工作与统计改革紧密联系起来，虽然能按照完成工作任务，有只求一般标准，把标尺定的不能高，干些工作就有满足感的倾向。

　　6、在工作创新上，对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃，斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，过于死板，解放思想、创新观念的理念没有贯彻始终。在工会工作上沿用老套路开展工作，在组织职工的活动方法形式不够灵活多样。

　　7、协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。，在平时工作中，只管工作，而不管与人交流，不生动活泼，特别是与领导及部分同志的沟通少，与社会的溶合度也不够，认为只要工作做好，工会活动开展了，就是万事大吉了，这样造成有时工作不细致。

　　>二、存在上述问题的根源;

　　经过分析以上的缺点，在深入解剖自我之后，我认识到了问题的严重性，按照具体情况具体分析的方法进行剖析，这其实是对自己要求不严格的结果，若长期如此，对自己不加以严格约束，不采取取长补短的措施的话，将会给今后工作带来不便.

　　应该说，我是满腔热情地投入工作的，也一直对工作是负责的，但我总感到自己有些放松，特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对外界的因素也看得太重，从而造成了上进心、进取心比以前减弱，以前我对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也总给自己找借口摆脱，甚至拒绝承认，不加悔改，这对自己的进步是毫无好处的，也是严重损害自己的发展与成长。

　　归到根本，这其是人生观、世界观模糊的问题，对许多事物存在模糊认识，对社会的发展没有十分准确的认识，对客观存在没有正确的分析的结果，这也是放松自己的学习的后果，不从自己的主观意识、自身存在的问题出发，来认识自我，来改造自我，而强调客观世界对自己的影响，强调其不可改变性，存在一种畏惧心理，存在无力回天的意识，从而在生活生产过程中产生一种消极的心态，由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自己的力度不够。同时，我也还存在一种浮躁心理，急躁心态、急于求成的思想，毅力不够，具体行动不足。

　　>三、今后努力的方向;

　　一是要加强学习，特别是关于学习贯彻中央总工会关的指示精神和新疆总工会的指示精神等方面内容，只有通过学习，我们才有新思想，新思路，新观点，新方法，才能不断改造自己的人生观、世界观，树立远大目标，坚定社会主义信念，提高自身素质,紧密联系群众,调整心态,制订可行计划,努力工作,不断提高工作水平,提高为服务水平,充分展示自己的能力和水平。

　　二是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因，克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

　　三是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对经济、政治、文化、科技、法律、管理等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，努力学习科技和岗位专业知识，良好地完成工作计划和工作任务、生产任务，争创岗位专业技术的最高水平，兢兢业业、任劳任怨、做好工作、多出成果。进一步对照检查自己的缺点和不足，提出改进方向措施，勤奋学习，努力工作，做一名合格的共产党员、高素质的完成本职工作。

　　没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同志们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

　　对班子成员的意见和建议：

　　我感到，我们党委领导班子成员政治理论素质普遍较高，工作能力具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严已律已，廉洁奉公。

　　不足之处：由于工作繁忙，与普遍党员谈心的次数少。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！