# 竞聘上岗三分钟演讲稿【5篇】

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-27

*演讲又叫讲演或演说，是指在公众场所，以有声语言为主要手段，以体态语言为辅助手段，针对某个具体问题，鲜明，完整地发表自己的见解和主张。本篇文章是为您整理的竞聘上岗三分钟演讲稿【5篇】，供大家阅读与鉴赏！>【篇一】竞聘上岗三分钟演讲稿　　尊敬的...*

演讲又叫讲演或演说，是指在公众场所，以有声语言为主要手段，以体态语言为辅助手段，针对某个具体问题，鲜明，完整地发表自己的见解和主张。本篇文章是为您整理的竞聘上岗三分钟演讲稿【5篇】，供大家阅读与鉴赏！

>【篇一】竞聘上岗三分钟演讲稿

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次我们农业银行xx分行运营副经理岗位的竞选。在这里，首先我感谢我们xx分行组织这次竞选活动，给予了我这个展示自我的机会和平台；其次，我感谢分各位领导对我的鼓励和支持，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习；最后，我感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

　　首先，我介绍一下我个人的基本情况：

　　我今年39岁，大学本科学历，中共党员，中级经济师职称。xx年进入我们农行系统担任柜员工作，后来先后在xx支行、xx支行、xx支行担任过综合柜员、记农贷账、综合员、对公企业开户、二级主管、大堂副理等多个岗位的工作，积累了丰富的业务知识和工作经验。现任岗位为理财经理岗位。

　　今天，我参与竞聘的岗位是运营副经理岗位，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

　　第一，我热爱金融工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

　　我从xx年加入到银行系统中参加工作以来，截止到今天已经有了xx年的时间，在这xx年的时间里，无论在哪个岗位上，我始终以更高的标准要求自己，兢兢业业完成各项任务，在各项评比中均名列前茅：xxx。

　　可以说，在这么多年的工作中，我们农业银行给与了我成长的平台，我希望用我更大的努力来回报xx分行以及分行各位领导对我的关爱和支持，我愿意在新的岗位上继续为分行的发展做出我更大的贡献！

　　第二，我勤谨务实，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

　　xx年多个岗位的工作实践使得我在磨练中养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力，尤其是近几年主管、副理和理财经理岗位的工作经验，使得我对如何做好运营服务工作有了更加清晰深刻的认识。不仅如此，在过去xx多年的工作中，无论什么时候，我都做到了细致部署安排以推进相关工作的开展，将领导布置的各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，助力了我所在部门工作的全面开展，工作成效得到了周围同事和上级领导的一致好评。

　　除此之外，在过去的工作当中，我还一直秉承业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，充分利用闲暇时间学习我们银行业务相关的专业书籍和管理书籍，用以不断提高自己的专业技能水平，先后取得了“银行从业资格证”，“证券业从业资格证”，“保险业从业资格证”，“会计从业资格证”等多项证书，为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

　　第三，我始终坚持公平、公正的团队管理精神，善于与同事打成一片，具有良好的管理和协调能力。

　　在工作中我还始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神，因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，具有着良好的管理和协调能力，善于与其他同事打成一片，共同凝结成一个充满生命力的战斗团队。

　　俗话说：凡事预则立，不预则废。如果此次竞聘可以成功，在下一步工作的开展中，我将从以下几个方面做起：

　　第一，立足岗位，积极服从安排。

　　作为一名运营副经理，在以后的工作中，我将以饱满的热情和严谨的工作态度完成我们成都分行安排的各项任务，协助主管领导把各项工作做好、做扎实，发挥好“助手、参谋”的积极效用，并且在工作中通过多项措施的施行，进一步提升运营管理水平、加强风险防范力度，力求在完成的基础上精益求精，做到更好。

　　第二，细化步骤，制度履行过硬。

　　作为一名运营主管领导，工作范围涉及到银行工作的多个层面，因此在工作中需要以科学和严谨的规章制度为依托，以促进本职岗位工作的合理开展。因此在下一步的工作中，我还将会把运营部部门职责的贯彻工作放在首位，加大制度落实力度、强化制度执行力度、提升制度体系成效反馈收集力度，切实保障运营服务部工作的开展稳步高效。

　　第三，着力内控，坚持多措并举。

　　在下一步工作的开展中，我还将会在内控管理工作的开展上用强力，下功夫：一是定时定期组织开展“案件风险排查”、“操作风险审计”、“内部控制评价”等专项检查，为风险防控提供有力支撑；二是加强员工相关层面的教育培训力度，譬如反洗钱基本知识、可疑客户的鉴别，切实构架一个优质的内控管理环境。

　　各位领导，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为我们xx分行的发展贡献我全部的力量。

　　谢谢大家！

>【篇二】竞聘上岗三分钟演讲稿

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好！

　　今天，站在这里，我很荣幸。首先，我要感谢公司给我们提供了这样一个试飞的平台，也要感谢在座各位领导的热情与支持。因本次我竞聘的岗位为行政人力资源部部长，因此我将行政工作与人力资源工作分开来阐述：

　　一、行政：能否当好领导的助手、参谋，能否做到承上启下、安内调外是行政工作的灵魂，执行力是行政的核心，为公司员工服务是行政的价值。行政工作的优劣，以及能否开创新的局面，关键取决于是否有一个坚定不移地贯彻了公司的方针、政策，勇于改革、创新，具有较强的组织能力和良好的素质修养，善于博采众长，带领大家团结一致、万众一心、协调工作的团队。行政则是这个团队的核心。行政工作广而说之就是：积极参与政务，认真办理事务，热心搞好服务。细而说之，大到参与领导班子对重大问题的讨论和决策，为领导决策提供重要情况和科学依据；小到大量日常琐碎的事务，包括档案的管理、安全、卫生、保卫工作，做好防火、防盗、保证正常的工作秩序和工作环境，办公设施及用品的管理，协调各部门及外部的关系等等。一句话，吃、喝、拉、撒、睡，无所不管，无所不包。所以有人风趣的说行政工作是“上管天，下管地，中间管大气”。总之，职责十分繁杂，既要事事处理妥帖，又要处处带头实干。

　　二、人力资源管理：近年来，人才竞争日趋激烈，高层经理也越来越重视人力资源的作用。“人事管理”之所以演变成“人力资源管理”，其根本原因，是因为人力资源管理事实上存在着两种职能，分别是行政职能和战略职能。

　　从行政职能的角度上看，日常的人力资源管理工作多属于战术性和行政性的工作，例如组织招聘员工、新员工培训、基本技能的培训、考勤管理、组织文体活动、人事档案管理等等。这些大量的日常工作通常被称之为“人事工作”。由于这部分工作几乎无法从本质上对企业的核心价值产生影响。

　　从战略职能的角度上看，人力资源管理的理念之一，是将企业中的员工视为非常重要的资源，是企业价值的重要体现，人力资源管理工作就是将这些资源加以有效地开发和利用，使之成为提高企业核心竞争能力的重要推动力。其常规工作包括制订人力资源发展规划、协助企业进行改组和业务流程的设计、参与提供业务信息与企业竞争、制订人才保留计划、帮助公司工作人员提升解决难题的能力等等。

　　人力资源管理部门的价值，是通过提升员工的效率和组织的效率来实现的。人力资源管理工作，只有与企业的战略目标相结合，并将日常工作融合到业务中去，才能创造自身工作的价值。人力资源管理人员，必须为企业的增值服务，为直接创造价值的部门努力创造达成目标的条件，才能赢得相应的尊敬。

>【篇三】竞聘上岗三分钟演讲稿

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　首先感谢组织上给我这次竞聘的机会。下面，我分三个方面向组织和领导报告一下有关情况。首先，介绍一下我的基本情况：我叫xxx，汉族，xxxx年xx月出生，籍贯是xxx。

　　具有比较扎实的思想素质。到公司工作x年来，我积极参加单位组织的理论学习和各项安全教育活动，不断地加强世界观、人生观和价值观的改造和品行修养的锤炼，作为了一名司机，必须具有服从组织、服从需要的大局观念；必须具有爱岗守责、无私奉献的敬业精神；必须具有大公无私、真诚友善的道德情怀。

　　具备良好的专业技能。以前在其它部门工作时，我最深的体会是：员工不爱岗、没有技术，那他在这个单位是肯定是干不下去。后来我进到司机班后，看到身边的两位老师傅，为了单位的建设，他们不怕辛苦，努力工作，都具有很强的工作技能或工作能力。经历的感悟和环境的熏陶，使我懂得了自己无论在哪个岗位，都必须有一种把工作当事业、把岗位当责任的敬业精神。从那时起，我更加注重学习请教。一方面，不断学习业务知识；另一方面，注重虚心向领导和老师傅请教，从而使自己的业务技能得到了进一步的提高，在xxx从事xxx工作近xx年多来，我达到了xxx的标准，并总结了xxxx的技能和经验，较好地完成了工作任务。实话实说，xx作为一个熟练性技能工种，我无论是在xx还是在实践经验上，可能与我们单位的一些老同志相比都还存在的一定的差距。

　　具过硬的工作作风。当了xxx之后，我对待工作我都能做到积极主动、认真负责，任劳任怨。我不仅认真做好份内的勤务工作，还力所能及地为单位其它领导、同事服务，只要叫到我，我从来不讲条件不推托，都愉快的接受，积极认真地干好他们交待的工作。为了保障公司xxx，不误工作，我基本上做到了随叫随到；在作风纪律上更是严格要求自己，对领导工作上的事，我坚持做到不该问的不问，不该说的不说，不该知道的不打听；切实树好司机的形象。

　　无论我这次能否应聘上xxx，我要做到“三个珍惜”，珍惜年轻。年轻就是优势，年轻也是机遇。我要趁自己年纪孝精力充沛、没有后顾之忧的时候，抓紧时间学习认真学习理论知识和社会知识，全面提高认知社会、分析和解决问题的能力，学会做人，学会做事。珍惜岗位。公司转型后，不把我们司机当负担，而是本着对我们高度负责的精神，尽力给我们开辟工作岗位，积极给我们提供施展才华的空间，因此，我要倍加珍惜自己的工作岗位，勤奋学习，扎实工作，认真履行职责，出色地完成公司赋予我的各项工作任务。珍惜环境。公司虽然转型了，但我们的工作环境没有变、我们一同工作的同事们没有变，这对我们今后干好工作以及个人的成长是一个得天独厚的条件。因此，在以后工作和生活中，我要珍惜领导爱、同事情、注重讲大局、讲奉献、讲团结，努力争当公司的一名xxx，努力争当构建和谐社会的一分子。

　　谢谢大家！

>【篇四】竞聘上岗三分钟演讲稿

　　尊敬的各位领导、评委：

　　大家下午好！

　　今天我很荣幸、也非常激动能够在这里参加公司xxx岗位的竞聘，首先感谢各位领导过去对我的培养以及给我这次机会站在这里进行竞聘演讲，同时借此感谢和我一起工作的同仁这些年来对我关心和支持！

　　算起来进入xx公司已有十多年，这些年来对xx我有了深厚感情，也积累了一些有用的工作经验。记得初到公司，xx国内市场刚刚起步，但xx人的诚信、勤勉、崇学，务实，坚韧，永不放弃，深深地震撼着我的心灵，感受到的是xx浓浓冲劲和激情。从进入xx公司起，我努力把自己工作做的，希望通过xx这个平台来体现自身价值。那时起，我四海为家，一路走来，风雨十余载，xx带领着我们一直走到了今天。今天的xx，秉承“不求，但求最精”的经营理念，坚持“诚信、共赢、崇学、务实”的企业精神，已经成长为xx酒纯手工酿造基地，酿造着真正代表中国文化和民族特色的国粹黄酒。作为和xx一起成长起来的一名员工，我们都引以为荣。同时，随着xx快速发展，市场管理工作显得尤为重要。这，作为一名xx销售人员又深有感受。

　　在这次竞聘中，我觉得自己有一定优势竞聘xxx这个岗位，我具备以下优势：

　　1.我为人正直，以诚待人，有高度工作热情和激情，并具有良好的团队精神。二十多年营销工作经历，让我深深明白一个道理：这个社会不缺智慧的人，但真诚是多么重要。青年时从事团工作的经历和xx这些年逐步从业务员走向兼管一个营销团队的分公司经理，更使我懂得成功靠一个人奋斗和努力是远远不够的，只有融入一个团队，带好一个团队，才能有较好发展。

　　2.我熟悉xx酒市场的运作模式，对市场有较明锐的洞察力和判断力。了解我的人都知道：我不是一个善于言辞的人，也不是一个高学历和高智商的人。但应该算是个有心人、用心的人。在xx从事销售工作十多年，使我对xx酒市场了解，和xx酒市场运作比一般员工有更深刻的认识。对市场也比一般员工有更强的洞察力和判断力。

　　3.自己个性和以往工作履历，逐步把自己培养具备了较强的工作执行力，和较强的协调能力，及沟通能力。我充分认识到：没有执行力，就没有竞争力。同样没有良好的沟通能力，就没有效率。没有沟通的团队，是不会有长足进步的团队。

　　4.我不算年轻，但精力充沛。处于一个有志男人稳健的黄金阶段。我勇于开拓，敢于超越，以前瞻性思维研判市场。我坚信只有不断进取，才有不断成功。无论对xxx工作，还是对自己。

　　5.也是最基本的，我这里想强调的：我有一颗热爱xx，热爱工作的强烈事业心和责任感。记得去年走上分公司经理岗位后，我们公司同仁和经销商发现，我发工作邮件给他们的时间有许多时候在深夜，也有很多人问我，你今年在沈阳我们公司自己和经销商一口气开了十一家xx专卖店哪来的动力，我总是报以微笑。今天，我可以告诉大家，因为我认为类似像沈阳这些现在黄酒市场发展趋势较好的省外市场，我们xx先涉足专卖店这一销售运营模式，对品牌也好，对黄酒行业也好是个较理想时机，对我而言，也是份责任。我也把它看做为事业。我深爱xx，也相信xx是中国的，更是世界的！xx的百年需要我们共同来创造！

　　以上我的这些优势，恰恰也是竞聘xxx这个岗位人员所必须具备的竞聘条件、基本素质和要求。而这些我基本具备。

　　如果竞聘成功，在公司领导一如既往的指导和支持下，在xxx的直接领导下，我会尽我所能协助xxx经理做好各项xxx工作，在新的工作岗位上不断学习，努力提高自身素质和工作能力。我相信：只要有很强的工作责任心和事业心，我会很快适应这个岗位的。最后我想说的是：无论最后竞聘这个岗位结果如何，也无论我在公司哪个岗位，我一定做一个称职的xx人，为公司未来的发展尽心尽力！

>【篇五】竞聘上岗三分钟演讲稿

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　首先，非常感谢各位领导和同事的信任和支持，给我这次难得的展示自我、认识自我的机遇和锻炼、学习、提高的机会。

　　我市委办公室举行科级干部竞争上岗，是推行干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天，我本着提高自己、锻炼自己的宗旨，站在这里，进行竞争上岗的演讲，希望能得到大家的支持。

　　我参加市信息办正科级秘书岗位的竞争，主要是基于以下三个方面的考虑：

　　一是具有较为扎实的专业知识。自己先后在市、县信息办工作，有着从事信息化工作的经验和搞好信息化建设的强烈愿望，比较熟悉基层信息化工作实践，也有一定的信息化理论知识。特别是调入市信息办以来，坚持不懈地加强对信息化理论知识的学习，努力促进自己从重技术学习向重理论学习转变、从重实践操作向重提出思路转变。同时，在参加全市第一期信息化骨干培训班的基础上，坚持不断地学习计算机和网络相关知识，并注意在工作实践提高了自己的信息技术水平。

　　二是具有较强的工作能力。工作以来，自己经过多个岗位的实践锻炼，培养了自己办文、办会、办事及综合协调等多个方面的能力。先后从事过调研、文秘、督查及信息化等工作，都取得了一定的成绩，曾被评为全国固定观察点系统优秀调查员，撰写的调研文章曾在省级刊物上予以刊登。特别是在市委办公室一年多的工作实践，自己不断加强与县（区）、部门信息化工作人员的协调沟通，相互之间建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

　　三是具有较高的综合素质。在日常生活和工作中，自己注意不断加强个人修养，踏实干事，诚实待人，多年的办公室工作经历，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。

　　如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下工夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

　　1、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，以学习促进步，以学习促提高。一方面，加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观和价值观。另一方面，认真学习文秘知识、信息化理论等业务知识，积极总结和探索信息化工作规律，全面把握信息化发展方向。

　　2、作风上求实。堂堂正正做人，老老实实做事一直是我人生的座右铭。作为市委办公室的工作人员，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，不断提高和改进自己的思想作风、生活作风和工作作风，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效。

　　3、自律上求严。继续坚持严以律己，诚实待人，工作上积极主动，成绩面前不争先，困难面前不退缩，坚持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以极其认真负责的态度，保质保量地完成任务。

　　4、工作上求新。信息化工作是一项全新的事业，当前已成为覆盖现代化建设全局的战略举措，但没有现成的模式可以借鉴，没有固定的发展思路可以遵循。因此，我将与同事们一起，把信息化发展趋势与我市实际结合起来，不断创新信息化工作思路，努力推动我市信息化工作再上新台阶。

　　尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。

　　谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！