# 202\_年公司年会获奖发言稿范文三篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-26

*年会是指一些社会团体举办的年会。这是一年一度的“活动”家庭活动&rdquo，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关...*

年会是指一些社会团体举办的年会。这是一年一度的“活动”家庭活动&rdquo，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关于20\_年公司年会获奖发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 20\_年公司年会获奖发言稿**

　　各位尊敬的来宾们、朋友们晚上好!

　　春风传喜讯、金猴踏歌来!

　　在缤纷的焰火和欢快的乐曲中，新的一年向我们走来，值此新年来临之际，我谨代表\_\_公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢!(鼓掌)20\_\_是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年，无论是国家还是我们自己都或多或少经历了一些坎坷与辉煌!

　　北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩;我们公司在今年也创下了与20\_\_相比增长40%的好成绩，这都是我们承蒙各位来宾的帮助，家属支持以及各位同事的努力才有了我们\_\_的今天，同时也是我们\_\_公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力，使我们有了今天的可喜可贺业绩，可以说20\_\_年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年!

　　在这一年里我们提出了“用业绩说话，以作为求地位”的\_\_理念,将业绩落实到每一位\_\_人的心目中;同时也将“只为成功找方法,不为失败找借口”的工作方式深入到每一位\_\_人工作中,在这一年里我们学会了感恩，学会了理解，学会了如何在艰难的环境下生存与发展!

　　相信新的一年\_\_人将站在新的高度,在激烈的竞争环境中，发扬激情，传承斗志!辉煌让历史铭记，梦想仍在前方!让我们携手并肩，再接再励，用自己的辛勤和汗水谱写\_\_新的篇章!

　　再次感谢各位来宾!各位同事以及家属们!谢谢你们!(热烈鼓掌)

　　20\_年公司年会演讲稿2

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　我是东区国美第一城A店员工\_\_，毕业到公司近7个月，搭乘公司的人性化平台，借助领导的不倦教导，已从一名普通业务员成长为高级客户经理，一路走来，涂涂改改，感触多多。今天很荣幸能代表公司全体业务员发言，表达我们的心声：

　　偶然的机遇，遇见了千吉，而这——却必然的使我告别了曾经的茫然和无助!

　　从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入千吉。从“如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好”，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们——不再需要更多的理由。

　　仅此这些，使我们没有理由不贪婪地学习!不充满激—情的工作!

　　狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻!当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

　　在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励;在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略;如何有效的逼定;如何快速把握客户收取诚意金;也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略!

　　生活总是这样，一份热情总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯!!蓦然回首，有了专注做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了部分同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比拟的自信和前所未有的凝聚力!!我相信，只要我们用心去做，即使谈不上飞黄腾达，也肯定不至于平庸!!

　　然而成功似乎不再遥不可及，而去品味成功，这不就是造就他人，成就自我的博爱吗?

　　永怀一颗感恩的心，是我们能够迅速成长的原因，也是我们企业文化得以流传的精髓，更是我们义不容辞培训新人的原动力!

　　当我可以带队时，我感到一种额外的责任，同时更是一种令人振奋的荣誉，因为这个责任，有了我长足的进步、有了不断完善自己的机会。这不为别的，这是一种使命!

**第二篇: 20\_年公司年会获奖发言稿**

　　20\_年企业年会致辞演讲稿1

　　各位同仁:

　　大家上午好!时隔一年之久，今天,我们又齐聚一堂,共谋发展,内心激动非常,感动万分!在此,我谨代表--集团和即将在-市成立的--生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意!感谢你们在过去的一年里,为公司的发展不遗余力,出谋划策.可谓批星戴月,劳苦功高!公司能有今天的发展,与你们的努力是分不开的!同时,特别感谢大家对我的帮助和关心!

　　--集团重庆营销服务中心自去年成立以来,至今也一年有余,在过去的一年里,我们并肩作战,同欢苦,共荣辱,有很多的辛酸和汗水,也有很多的收获和快乐!最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员,汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手!看到你们,我就看到了公司的希望,不禁遐想起公司的未来,有你们在,我坚信!有任何的困难我们都可以克服,有任何市场我们都可以做好!公司的明天将充满无限希望!

　　过去的一年中,我们有过太多的失败,也有过很多的成功.总结过去,展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思!共同创造更加辉煌的明天!

　　下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉!

　　公司的收获与成功：

　　一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我们三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原来的16种增加到现在的20几种，并且以后还会逐渐增加!我们充分看到了市场的潜力，也看到了--集团和我们的发展。

　　二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到今天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

　　三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如，并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，--年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、--之最。每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

　　四、现在的我们，更是得到了--集团总部的大力支持，得到了王总和李总的大力帮助，公司总部不但给了我们300万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

　　过去的辉煌都也成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，现在的我们，最应该做的是做好以后的工作。保证我们曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我们过去的一年来所犯的错误，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有错误，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的错误是不是都可以避免呢?所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。同样的错误不能再出现了，绝对不允许出现。

　　最后，预祝我们的公司在新的一年里，更上一层楼，再创佳绩!谢谢大家。

　　20\_年企业年会致辞演讲稿2

　　首先，感谢公司领导以及各位同事对我们---一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表---管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢!

　　今天是--公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，--公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

　　在过去的五年里，--公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们---人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为---的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

　　在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在--年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在--年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

　　痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

　　一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

　　展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞后，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创---辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

　　---在20--年被公司评为物业管理优秀项目，这是---管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

　　回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造易亚品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

**第三篇: 20\_年公司年会获奖发言稿**

　　20\_年公司年会演讲稿1

　　各位尊敬的来宾们、朋友们晚上好!

　　春风传喜讯、金猴踏歌来!

　　在缤纷的焰火和欢快的乐曲中，新的一年向我们走来，值此新年来临之际，我谨代表\_\_公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢!(鼓掌)20\_\_是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年，无论是国家还是我们自己都或多或少经历了一些坎坷与辉煌!

　　北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩;我们公司在今年也创下了与20\_\_相比增长40%的好成绩，这都是我们承蒙各位来宾的帮助，家属支持以及各位同事的努力才有了我们\_\_的今天，同时也是我们\_\_公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力，使我们有了今天的可喜可贺业绩，可以说20\_\_年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年!

　　在这一年里我们提出了“用业绩说话，以作为求地位”的\_\_理念,将业绩落实到每一位\_\_人的心目中;同时也将“只为成功找方法,不为失败找借口”的工作方式深入到每一位\_\_人工作中,在这一年里我们学会了感恩，学会了理解，学会了如何在艰难的环境下生存与发展!

　　相信新的一年\_\_人将站在新的高度,在激烈的竞争环境中，发扬激情，传承斗志!辉煌让历史铭记，梦想仍在前方!让我们携手并肩，再接再励，用自己的辛勤和汗水谱写\_\_新的篇章!

　　再次感谢各位来宾!各位同事以及家属们!谢谢你们!(热烈鼓掌)

　　20\_年公司年会演讲稿2

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　我是东区国美第一城A店员工\_\_，毕业到公司近7个月，搭乘公司的人性化平台，借助领导的不倦教导，已从一名普通业务员成长为高级客户经理，一路走来，涂涂改改，感触多多。今天很荣幸能代表公司全体业务员发言，表达我们的心声：

　　偶然的机遇，遇见了千吉，而这——却必然的使我告别了曾经的茫然和无助!

　　从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入千吉。从“如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好”，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们——不再需要更多的理由。

　　仅此这些，使我们没有理由不贪婪地学习!不充满激—情的工作!

　　狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻!当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

　　在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励;在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略;如何有效的逼定;如何快速把握客户收取诚意金;也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略!

　　生活总是这样，一份热情总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯!!蓦然回首，有了专注做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了部分同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比拟的自信和前所未有的凝聚力!!我相信，只要我们用心去做，即使谈不上飞黄腾达，也肯定不至于平庸!!

　　然而成功似乎不再遥不可及，而去品味成功，这不就是造就他人，成就自我的博爱吗?

　　永怀一颗感恩的心，是我们能够迅速成长的原因，也是我们企业文化得以流传的精髓，更是我们义不容辞培训新人的原动力!

　　当我可以带队时，我感到一种额外的责任，同时更是一种令人振奋的荣誉，因为这个责任，有了我长足的进步、有了不断完善自己的机会。这不为别的，这是一种使命!

　　20\_年公司年会演讲稿3

　　在座的维乐夫全体同仁，大家晚上好:

　　首先，感谢大家在过去的一年里，为公司的发展建设所做的努力和付出。在这里，我谨代表公司，向大家道一声:辛苦了!

　　回顾过去

　　20\_\_注定不平凡的一年，是激荡起伏的一年，也是可喜可贺的一年，是跨越式发展的一年。在这一年里，我们维乐夫集团实现了质的飞跃，在种植、生产、销售各各环节，取得了骄人的成绩。

　　种植:20\_\_\_\_年是前进的一年，我们金玉兰的产量有了大幅增加。有人说我们的金玉兰是皇帝的女儿——不愁嫁。然而，产量一直是制约我们发展的瓶颈。20\_\_\_\_年，在苗苗的带领下，严格金玉兰根的收购、培育标准，经过各环节同事共同努力，保证了每棵根，都能培育出优质的金玉兰菜，产量增加的背后，是付出，是汗水;反过来看，只要有付出，肯付出，就会有回报。

　　生产:20\_\_\_\_年是突破的一年，是打基础的一年。在陈小强的带领下，技术部克服了重重难关，攻克了多项技术难题，最终让我们自主研发的生产线实现了果聚糖的量产。也是在20\_\_\_\_年，我们正式拿到了QS，并在北京注册了分公司，这一切，都为明年销售工作的全面开花打下了坚实的基础。

　　终端:20\_\_\_\_年是开创的一年，维乐夫人，发扬敢想、敢做的创新精神，整合各方优质资源，重新定位了产品线，打破了单一原料供应商的销售格局，开拓终端市场。我们只用了一年的时间，就开发出维乐夫水溶性膳食纤维三大系列，十多个品类的产品。并取得了不错的销售业绩。从立项，到产品研发，到最终生产实现销售，我们维乐夫用一年的时间，走完了维它纤维、汤臣倍健、纽崔莱几年、十几年甚至几十年的路。原料供应和终端销售，今年起我们两条腿走路，一定会走的更快，更好。

　　合作:20\_\_\_\_年是合作发展的一年。，我们的生产设备远销俄罗斯。年前，陈晓强总经理带领团队出访亚美尼亚，受到了亚美尼亚政府的高度关注，并达成了合作意向。以后，这样的国际合作会越来越多，维乐夫的影响力和知名度也会越来越高，作为一名维乐夫人，我们有理由骄傲，自豪。我们与北京营养师俱乐部达成了战略合作协议，借助全国2万名营养师的资源，完善我们自身的产品。同时创造出一种全新的销售模式，这种销售模式一旦达成，必定使维乐夫的销售业绩呈几何数量增长，对此我充满信心。

　　20\_\_，对于维乐夫集团是一个重要的转折点，20\_\_有太多的故事，20\_\_我们打破了末世传言，20\_\_，已经成为历史。无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，希望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，放飞希望。

　　展望未来

　　展望20\_\_，我对公司发展前景充满信心。在新的一年里，我们要再接再厉，管理部门要提升管理能力，通过目标管理，设定公司的发展战略目标。生产部门要提升绩效能力，制定绩校目标。销售部门要提升业务能力，设定合理的目标，要注意部门之间的衔接，各部门形成联动，让维乐夫这部大机器良好的运转起来，为了我们共同的理想:“苣菊产业、健康中国”而努力。

　　最后，我衷心地希望全体员工，能够用饱满的热情，积极端正的态度，来迎接新的一年的工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

　　在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意!就像这副春联写的:菊香飘万里，苣财好富民!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！