# 开年会发言稿精选三篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-25

*值此新春佳节来临之际，在这灯光绚丽的舞台，我首先想说的还是感谢，感谢大家灿烂的笑脸，感谢大家因为共同的事业今天相聚于此，是你们的辛勤努力，是你们的无间合作，是你们的默默支持，公司才能够有今天的成绩。为大家整理的《开年会发言稿精选三篇》，希望...*

值此新春佳节来临之际，在这灯光绚丽的舞台，我首先想说的还是感谢，感谢大家灿烂的笑脸，感谢大家因为共同的事业今天相聚于此，是你们的辛勤努力，是你们的无间合作，是你们的默默支持，公司才能够有今天的成绩。为大家整理的《开年会发言稿精选三篇》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　尊敬的各位来宾、各位朋友，全体家人们：

　　大家上午好！值此新春佳节来临之际，在这灯光绚丽的舞台，我首先想说的还是感谢，感谢大家灿烂的笑脸，感谢大家因为药浴健康事业今天相聚于此，感谢所有关注久经堂的有缘人，是你们的辛勤努力、是你们的无间合作、是你们的默默支持，久经堂才能够有今天的成绩！在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司，向全体久经堂家人及家属致以节日的问候和新春的祝福！

　　20xx年是公司保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设取得骄人成绩的一年，是久经堂全体家人迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。

　　细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢你们的付出和努力，久经堂今天这些成绩的取得，均饱含着你们的辛勤劳动和汗水。在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、理解和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共度时艰、精诚合作、共赢未来的基石和力量的源泉。在分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，随着我国人口老龄化的到来，人们生活水平的日益提高，饮食、生活习惯的改变，中国的健康产业已经迎来了巨大商机，在激烈的市场竞争环境中，更好的市场等着我们去开发，更大的市场等着我们去征服，一项壮观的事业等着我们去挥洒智慧和才能。我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，新的一年我们将更加注重门店、品牌、服务及产品质量，关注单店效益，推行组合营销，提升整体效益，实现业绩的倍增，以高度的责任感和使命感推进我们公司持续发展。

　　展望新的一年，我们满怀憧憬，激情澎湃。没有什么能阻挡我们的步伐，没有什么能动摇我们的信心，我们将开足马力，奔向更加辉煌的20xx。我坚信，久经堂的明天因在座各位的拼搏奋斗，而更加精彩辉煌！

　　最后，再次感谢大家为药浴健康事业的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

　　给大家拜个早年了！谢谢大家！

篇二

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　满载收获的20XX年已经挥手别去，充满生机的202\_年迎春而来，新年的钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页，在这辞旧迎新之际，我们大家欢聚一堂，共同总结。

　　实现管理职能是对出租企业的常规理解，其它方面应该很少涉及，其实不然，出租企业的经营中，营销理念的贯彻及开展始终处于相当重要的地位。研究行业、研究对手、研究驾驶员、研究乘客是我们的必备功课，从中不断发现契机，甚至创造契机是企业良好经营的必需；20XX年，公司实行了车辆续签、置换、有偿更新计划，取得很大成功，直接效果就是企业效益得以提升；公司推行车辆商业保险计划，驾驶员、公司实现双受益；

　　在下面我就20XX年的主要工作向大家作一个汇报，主要有以下几个方面：

　　一、机构整合取得阶段性成果。

　　整合是北方北创的一件事。今年年初，原北方由原来十一个分公司精简为十个，原北创由原来七个分公司和一个旅游分公司精简为六个分公司和一个旅游分公司。对原分公司经理和部分队长进行轮岗，力求分公司管理工作公平合理的同时，又提高了分公司经理对公司全局情况的了解。整合以后，对北方、北创所有分公司进行了一分至十六分的统一编号，并迅速统一了两家公司原来对分公司的考核标准，把整合过度期降到最短。

　　整合之后，分公司管理车辆的规模再次扩大，职能部门如运营部、安全部、人力资源部、综合办公室也实现了人力和资源的优化与共享。各职能部门做到了精简高效。可以说，除了对外还是两块牌子之外，北方北创已经融为一体。截至目前，整合的优势明显显现，最直接的回报是工作效率、企业效益的提升。

　　二、加强管理队伍建设，做到人尽其才。

　　伴随着企业的整合，管理队伍建设是全年工作的重心，在整合过程中，我们欣喜的看到管理队伍中不断有新人涌现，更令人鼓舞的是每一位员工在为企业做出贡献的同时，也实现了自身的价值。

　　20XX年针对管理人员队伍中存在的问题，除财务部由于工作特性需要，只进行了局部调整，暂基本维持原有结构外，其它部门调整力度、范围都很大，人员数量大幅减少，结构优化，岗位职能得到扩大或深化。通过调整，人员结构基本上得到优化，根据日常工作需要，人力资源部通过开展招聘会和网上招聘又吸纳新员工（含内调人员）28人次，并在不影响部门正常运转情况下，因岗位设置变化和公司整合共精简或调离员工45人次。充分保证了公司人力资源的整合和优化。

　　三、提前做好续签、置换和更新工作，稳定驾驶员队伍。

　　回顾一年的工作，大家印象最深刻的就是、有偿更新。几年前，北方北创集中进行过一次大规模续签行动，数量巨大、效益巨大，作为一个副产品，也形成了20XX、202\_年车辆集中到期的问题，其中，20XX年1929辆，202\_年2237辆，怎么解决这个问题呢经过认真思考，公司决定，把握时机，强化续签、置换工作，克服各种困难，再次实现了效益的提升。并且，在第四季度，提前续签了202\_年到期车辆的50%。

　　今年我公司共完成更新车516辆，其中：退出捷达269辆、退出爱丽舍237辆，退出伊兰特10辆，在办理车辆退出转出手续后，第一时间完成新车更新工作，并全部按时完成新车承包工作。

　　四、安全与运营工作。

　　20XX年北方北创安全管理工作始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的原则紧紧围绕安全教育和车辆检查、交通事故及处理、保险和车辆年检、安全保卫及相关工作、法务工作、安全财务工作、车辆维修与保养等七个方面开展工作。

　　从整体效果上看，严重交通违法行为发生率明显回落，已从高峰时的300起/月下降到目前的不足60起/月。

　　通过宣传治安防范常识，传播治安群防群治的责任意识，我公司20XX年涌现出像3分公司寇雷见义勇为、配合公安机关抓获犯罪嫌疑人的优秀驾驶员共6名。

　　20XX年北方北创联合北创修理厂引入利宝、安邦、天平等保险公司，并建立直赔点。商险引入不仅为公司积极创收，同时也降低了公司的经营风险。保费支出继续保持在可控范围内。

　　今年，北方北创运营部优加快整合进程、化资源，建立优秀的工作团队。他们建立了公司内部信息共享，使司机、车辆的基础信息能够及时变更，提高了信息准确率；再者，公司对不良司机的信息记录建立了共享，对因长期扰序、严重违章违纪和不利于公司管理而被清除的司机进行记录，为严格控制这部分司机的进入提供了可靠的信息资源。

　　在开源节流方面，今年运营部与北创修理厂进行了工作协调，配合完成了颜色变更工作，变更费用从理论上1800元/辆降低至200元/辆。公司内部稽查查处违纪1480起，违纪罚款34万余元。

　　五、企业文化及精神文明建设

　　①围绕集团提出的品牌战略，在做好制度建设的基础上，北方北创在加强驾驶员教育方面做了大量工作，本着从源头抓起的思路，安全部、运营部将业务例会制度常规化，不仅培养了管理人员的业务能力，也可以随时根据需要第一时间开展工作。统计20XX年数据，重大运营违纪率、交通违法率都有相应的下降。

　　（1）、完善制度建设和对分公司的考核体系，出台对职能部门考核的新政策，提高团队凝聚力。

　　先后出台了《关于营运车辆内部维修加分的规定》、《20XX年分公司月度综合指标评比办法的规定》等管理制度。

　　②、为了进一步提高管理人员的服务意识。出台了（《办公系统管理制度及考评办法》）。把提高职能部门的服务意识、服务水平放在首位。

　　20XX年，北方北创规模较大的活动就开展了15次，这些活动都是围绕着经营管理工作进行，其中影响的当属北方的士艺术团，作为一个系列活动，不仅得到了包括中央电视台等媒体的报道、行业主管部门的关注，而且直接促进了市总工会北京的士艺术团的成立。

　　其次，今年北方北创历时三个月开展了分公司管理人员讲课评比，活动公分三个组六个阶段，囊括了分公司除内勤外的所有管理人员，这次活动有力的提高了分公司管理人员例会组织、授课、管理水平，使分公司管理人员能够更好、及时的向出租车驾驶员传达公司各项政策方针。

　　回首往昔，峥嵘岁月，我们深感创业的艰辛，成功的不易。他饱含着在座各位的团结拼搏和无私奉献，就在今天，还有一部分同志仍旧坚守在岗位上。在这里我代表企业向你们以及给予我们最多支持的家人亲属们，表示最衷心的祝福：祝在新的一年里，工作顺利、生活美满、万事如意。

　　在肯定成绩的同时，我们也要正视现实，城镇化已经直接导致了驾驶员供给的减少，劳动力就业的逐步高端化也开始显现不利影响，作为一个劳动密集型企业，我们该怎么做？

　　历每一次挑战对于北方北创都意味着一次机遇，我们有理由相信，有我们这个集体，有我们战无不胜的精神，我们一定能够再次迎来新的契机，一定能用我们的共同努力去再次创造新的辉煌。

篇三

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　我很荣幸能在此发言，在这里我仅代表新员工对在座的各位领导、同志以及那些正在前线奋斗的工友们至以一声最深的祝福，大家新年好。

　　当我们走出校门，跨进企业门槛的时候。我们就应该清醒的认识到，我们已经不是学生，已经是一名企业的员工。还记得我的第一节课，不是领导的谆谆告诫，也不是老员工的言传身教，而是门口的那十六个大字诚信待人，认真做事，团队协作，用心服务。一个公司本着这样的经营理念，他怎能不蓬勃发展、蒸蒸日上！我很高兴我的选择没有错，我更庆幸公司选择了我。我们所工作的环境是专业的，务实的，而不是夸夸其谈的。李经理对我说的第一句话至今仍让我记忆犹新，不要对你的工作存在误解，虽然非标不是你的专业，但你一定要尽力学好它，我们不能停留在以前所学的知识上，要不断的充实自己，这样才能使自己的路更宽。是啊，百川向海，有容乃大。

　　一个人不能驻足，否则他永远不会看到前面的风景。我们需要在工作中不断提高自己的能力与业务水平，虚心向同事请教，通过多看多想多问多做，努力使自己在最的短时间内适应工作环境与内容。每一名员工都存在领导与被领导的关系，我们在领导安排的任务上不但要服从，并且要做好。我们要学会服从，尊重。每一个部门都是我们的家，每一位员工都是我们的家人。我们要学会如何跟我们的家人相处，并且始终相信，我们每个人都是这个家族的核心。少说多做，一定会被团队认可。每个人的身上都有闪光点，\*\*\*的机敏、\*\*的幽默、刘师傅的老练、\*\*的豁达，王工的睿智、杨工的严谨等等，只要我们虚心的学习，即使不饿其体肤、空乏其身，也能增益其所不能了。

　　艰苦的环境能磨练一个人的意志，更能体现一个人的价值。纵使对现在的工作不满意，也不能一心二用。干好我们自己的本职工作才是最重要的。应该努力的去调整自己，归根结底是我们在努力的适应环境，并不是环境来适应我们。工作中遇到困难时，我们要勇于面对，要经得起考验。干的比平时更出色，这样别人才会对你刮目相看，为实现自己的价值拓展了空间。同样在这个特殊的情势下，面对新的挑战，我们要凝聚成一股力量，不断的变革、持续的创新，让泉舜在这个崭新的平台上书写亮丽的篇章。

　　最后我有四句话献给公司：泉心服务似甘浆，舜德诚信美名扬。鼎立乾坤承重担，盛世金牛奔远方。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！