# 演讲与口才:时时别忘谨言慎行

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-24

*“敏于事而慎于言”，是聪明的下级与上级工作中相处的一个基本原则。敏于事就是要善于领会上级的意图，而慎于言则是指不说没有把握的话。 　　实际工作场景中，下级只有干出一些眉目，才有了说话的资本。对事情分析得清楚透彻，知其然而后知其所以然，言必中...*

“敏于事而慎于言”，是聪明的下级与上级工作中相处的一个基本原则。敏于事就是要善于领会上级的意图，而慎于言则是指不说没有把握的话。

　　实际工作场景中，下级只有干出一些眉目，才有了说话的资本。对事情分析得清楚透彻，知其然而后知其所以然，言必中的，然后埋头做事的下级，才是领导所欣赏的。有一些人在工作做好了，便有了邀功请赏的念头，但言语争功要谨慎。因为如果下级喋喋不休地向上级提出利益要求，超出了领导的心理承受能力，他会感到压抑、烦躁或觉得失望。况且，所得的利益如果是靠嘴皮子争来的，上级即使满足了你的愿望也不会愉快，心理上会认为你是个格调较低的人。的办法是让上级主动给你，这可要靠你敏于行事了。无论是邀功，还是奉承，都须有个“度”。

　　同时，作为下级，还要注意保持谦虚谨慎的态度，少说多做。有许多下级踌躇满志，欲干一番大事业，却因为不注意使自己保持一种“低姿态”，说话办事不注意分寸，结果产生了诸多的麻烦，弄得心情不舒畅，工作起来也失去了兴致。一个人与上级共事，并不意味着他已被上级接纳。他还必须面对上级的种种考查。只有在心理上被接受了，下级才能得到上级的热情帮助和照顾，才能顺利地开展工作。而要得到这种心理上的认同，下级就必须谦虚谨慎，少说为佳。更需要注意的是，言多必失。稍有不慎，就可能会得罪某些人，而你却不知道，稀里糊涂地便卷入复杂的人际关系的纷争旋涡中去。

　　所以，下级应三缄其口，多听少说。正如老子在《道德经》中所说：“大直若屈，大巧若拙，大辩若讷，静胜躁，寒胜热。清静为天下正。”“天下莫柔弱于水，而攻坚强者莫之能胜，以其无以易之。”

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！