# 经理竞聘演讲【三篇】

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-24

*竞聘的过程中，如果想获得领导的认可脱颖而出，一篇精炼有力的竞聘演讲稿是必备的，下面是为大家整理了经理竞聘演讲【三篇】，欢迎参考。经理竞聘演讲【一】　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：你们好!平禹煤电公司自成立以来，各项工作逐步规范，公司呈...*

竞聘的过程中，如果想获得领导的认可脱颖而出，一篇精炼有力的竞聘演讲稿是必备的，下面是为大家整理了经理竞聘演讲【三篇】，欢迎参考。

经理竞聘演讲【一】

　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：你们好!平禹煤电公司自成立以来，各项工作逐步规范，公司呈现出蒸蒸日上的良好发展局面，广大干部职工初步分享到企业发展、职工富裕的的成果，对煤电公司的明天更是充满了憧憬和期待。今天能有机会参加公司中层管理岗位职务的竞聘，我感到十分荣幸。根据集团公司“双定”工作要求和企业改革发展需要，竞聘管理岗位职务，是时代的要求，这对每个人来说，都面临着一次公平的机遇与挑战，我将非常珍惜这次展示自己、煅炼自己的机会，参加煤电公司物资分公司副经理职务的竞聘，勇敢地接受大家的公正的评判。我参加工作年来，先后在原新峰一矿、二矿和物资公司工作，从事过采煤、统计、工资管理、经营管理等工作，当过采煤队材料员、统计科科长、劳资科科长、管理副矿长、物资公司副经理等职，为煤炭能源建设做出了一定的贡献，在此，我衷心的感谢各位领导和全体职工的厚爱。

　　今天，我参加物资分公司副经理职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

　　第一方面，我认为自己具备担任副经理的素质。

　　一是有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。始终以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，在多年来的工作和生活中，得到各位领导和同志们的充分肯定。

　　二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。特别是担任物资公司副经理以来，能自觉遵守国家的法律法规，认真学习煤矿工程建设、机电管理和材料管理专业知识，并在多年的实践煅炼中积累了不少工作经验，善于学以致用，扬长避短，创造性的开展工作。

　　三是有办事果断、求真务事的工作作风。几年的物资公司机关工作经历，特别是担任经营副矿长、副经理以来，培养了我办事果断，求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，保障了所分管工作的顺利进行。

　　第二方面，我认为自己具备担任竞聘职位的才能。

　　一是有较高的政治素养。平时注重政治理论知识学习，有坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

　　二是有较丰富的材料管理经验。本人自参加工作年来，长期从事与物资管理有关的工作，对各种矿用材料的性能、质量、价格、入库、出库、使用、管理等环节轻车熟路，积累了较丰富的管理经验。

　　三是有较强的组织与协调能力。任二矿管理副矿长、物资分公司副经理以来，比较注意组织协调能力的培养，由于煤电公司点多面广，加上资金紧张，有时在材料的采购方面存在诸多困难，我们总是想法设法加以克服，确保了矿井所需物资的正常供应，通过近年来的实践煅练，我的组织与协调能力有了很大的提高。

　　四是具有过硬的业务素质。本人长期一直从事材料管理工作，始终坚持专业理论知识及社会主义市场经济理论、生产经营和经济管理知识的学习。在担任物资分公司副经理期间，能够用实践的观念，发展的观点，辨证的分析问题，处理问题，避免工作中的主观性和盲目性，客观地分析实际工作中出现的一系列问题，确保工作的顺利进行。

　　通过理论和实践相结合，从而使我本人的理论知识不断丰富，业务素质不断提高。如果我有幸竞聘成功，我将不负众望，甘当“孺子牛”，努力为领导和同志们办好事、服好务，为煤电公司的物资供应发挥自己的才能。

　　并着重做好以下几方面的工作：

　　第一，认清自己所处的位置，抓好分管工作，牢牢把握公司的发展方向，为公司的发展做好后勤保证。

　　第二，进一步加大材料管理工作力度，提高物资管理水平。一是抓好分管人员作风建设，为干好本职工作提供思想保证;二是抓好分管人员的思想建设，为干好本职工作打好业务基础;三是提高材料人员的管理水平，始终为煤电公司快速发展作好物资供应。

　　第三，竭尽全力，尽物资供应副经理之责，密切关注公司的发展、机制、经营、改革、以及涉及职工切身利益等重大问题。

　　第四，加强责任心，确保材料供应及时准确、物美价廉，以最小的代价获取的效益，限度地满足煤电公司的快速发展需要。

　　第五，要讲廉政。廉政是做好物资供应部门领导的必备要求。公生明，谦生威。廉洁是为政之本。在廉洁方面，主要是从思想上树立起拒腐防变的长城，严于律己，规范言行。做到慎独、慎权、慎财。要时时刻刻严格约束自己，正确对待和行使手中的权力，一身正气两袖清风，不贪不占，严格按规定程序采购物资，不利用职权在

　　材料采购等问题上为自己谋取个人私利，自觉过好名利关、金钱关、权力关、人情关。第六，加强学习，提高自身综合素质。一方面加强政治理论的学习，不断提高政治理论修养。另一方面学习业务知识，紧跟时代步伐，不断完善自己，使自己更能胜任本职工作。

经理竞聘演讲【二】

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　大家好!

　　首先感谢领导提供了这样一个机会，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。这一次竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

　　我叫金正桓，籍贯黑龙江省牡丹江市，民族朝鲜族，中共党员，毕业于黑龙江大学日本语言文学系。1997年来到海南就职于环岛国旅日本部;202\_年进入海航集团，历任幸运国旅海南分社，康乐园温泉国际大酒店任职部门经理、度假产品销售总监，三亚九仙岭球会营销总监，现任保亭七仙岭景区副总经理。在集团期间曾作为日本开航筹备组组员担任过陈锋董事长、刘军春等领导的日语随身翻译。

　　今天我竞聘的岗位是保亭七仙岭景区总经理。我清楚地认识到，要成为一名合格的总经理不容易，做为一个单位的负责人，不仅要有实干精神，还要善于谋略;不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识;不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我有能力胜任这项工作。因为我认为自己具备以下几个方面的有利条件以及我对企业，领导的理解基础上做出的：

　　1、本人具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。做为领导，必须先做好人。有德无才是废品，有才无德是危险品。好的领导都知道自己不是裁判而是教练。因为批评只能让人知道不足，只有教练才是指出不足还要教会，这些也是好的领导的具体表现。

　　2、领导是思想，是把事情做到的范畴，属于理性的思维，决定企业的生存。企业追求的目标在于以最省钱的方法在最短时间内达到目标。总经理作为领导最应注意的应该在于方向和目标，企业竞争力就是最短时间内实现效率的能力，每一天都会碰到无数个困难，但我坚信成功一定有方法，不是不可能只是没找到具体方法。我一直信奉方法总比困难多的理念，善于思考，善于找出方法。总经理作为集团中层干部即使又是执行者，即要做到决策层面的做正确的事，又要做到执行层面的做事正确，领导力具体表现在高度，速度和力度上。领导应具有领悟力，计划能力，指挥能力，控制能力，授权能力，判断能力，创新能力，学习能力之外更应用老板得眼光看企业，学会从被领导中学会领导等的综合能力。(海航对领导力的要求是组织驾驭能力，团结协调能力，计划实施能力，学习提高能力;会出主意，会写文章，会用人，会办事)，虽然我没有具备如此大的综合能力，希望通过工作学习中，不断得以提高进步。

　　3、管理是行为，有效地把事做好的范畴，属于感性思维，企业管理靠思想而非手段，管理一定要做到体系化，前期虽然会感觉死板僵硬，但必须先僵化，再优化，最终要做到固化，把简单的事情重复的去做。管理不在于快慢的速度而在于步骤。合理的管理体系不仅有引领作用更有约束的双重作用。好的制度能让魔鬼变成天使。如果我任职总经理，我愿意花最多的时间放在研究成功而非失败上，因为我知道成功不全是失败的对立面，他们之间还有很多方法。因为世上没有正确的答案，不同的情况有不同的答案。但处理问题却有一个正确的方法。帮助每一个员工找到最合适的职位，即知识、技能和才干吻合的职位。组建有共同目标的团队，科学公正的工作方法，身体力行的执行人员组成的团队，每个成员个体能力为基础，成员之间的合作为核心的有生命力，持久力的团队。

　　4，一直从事于服务行业，如何让顾客满意一直是我的课题。服务的境界在于过程和细节。100-1不是99而是0.做好100件事情唯有对一件事情麻痹和疏忽导致难以预测的后果。应用到管理中细节是一种创造，只有对细节做到极致企业才能生存和发展，况且从细节中反而能找到创新的机会。

　　5.我保持良好的心态：我以喜悦，包容，同理，赞美的心态对待周边的人。以正思维，正语，正见待人;海南百川有容乃大为目标;认同别人，永远不做情绪和气氛的破坏者。

　　6.将近20年的市场营销经验使我知道营销是持续不断地为顾客创造价值的事情，企业要在市场竞争中立于不败之地，企业要在战略(方向，使命，)指导下做找准定位，树立品牌，要做到不做第一，就做的差异化，通过广告让人知道你是谁，通过制造事件制造互动的公关让人喜欢你的手段取得市场的份额。先做到顾客满意最终要做到顾客忠诚的终极目标。

　　7.我敬畏效率，产品(金蛋)和产能(下金蛋的鹅)的平衡才能达到效率;只有通过承认人比事物更重要，强调原则为重心才能做到高效率。通过重过程的下达指令模式和重结果的充分信任模式的双重授权方式达到团队的高效率。通过明确的预期结果、规范制度、整合资源、明确责任的归属，通过考评和明确奖惩的方式达到公司整体的高效率。

　　8.领导只是接受了严峻任务的普通人，不可能解决全部的问题，专业的细分是一个人无法具备全部的知识和信息，每一个正确的决定都需要所有员工和上级单位的支持和协助的基础上。所以如果作为总经理我会更加虚心谦逊，低调做人高调做事。

　　空谈误事，实干兴邦。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么搏大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的总经理。

　　坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

　　“给我一次机会，我将还您十分精彩!”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。最后，祝大家身体康健、万事顺随!祝愿我们海岛建设明天会更好!

　　谢谢大家!

经理竞聘演讲【三】

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好!非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我、检验自我的舞台。我竞聘的职位也是企业文化部经理(即党委宣传部部长)。刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过，竞聘这个岗位我也有自己的特点和优势。

　　我叫xxx，今年35岁，经济师。20XX年7月xx大学经济管理系本科毕业，分配到xxx支行工作;20XX年10月开始在支行政工科从事宣传教育工作，对思想政治工作和党务工作比较熟悉，积累了比较丰富的基层行宣传教育工作经验;20XX年开始在支行办公室工作，任支行办公室副主任、主任，兼任xxx支行共青团总支书记，;20XX年底任支行行长助理，协助一把手进行综合管理;20XX年1月调至分行宣传部，具体负责企业文化和职工教育工作，20XX年2月通过竞标，任xxx部经理至今，是机关二支部第七党小组组长。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。

　　企业文化部(也就是党委宣传部)是党委的喉舌、是党委联系群众的桥梁和纽带，是x行精神文明建设的排头兵和方向舵。能在这个岗位上发挥自己的作用，做出自己的贡献，是我很久以来的愿望。如果这次我有幸在竞聘中胜出，我将秉承宣传部多年以来的优良传统，切实地履行部门职责，努力做好党的路线、方针、政策，金融工作大政方针和上级行党委决议精神的宣传教育工作;系统地组织好精神文明建设和职工队伍建设;认真落实优质服务的组织、督导工作;注重突出和创新x行企业文化特色;推动机关党务工作和团组织工作向有效率和系统、规范化方向发展。基于对企业文化部部门职责的理解和认识，我会在今后的工作中，突出抓四个重点：

　　一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把x行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对x行的归属感、亲和力上，使x行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一CIS形象识别系统的制作和宣传展示，使得x行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与x行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现x行独特的特色文化。

　　二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立x行自已的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首眩在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户;延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围;让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用;开展“行长(主任)接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离;切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

　　三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”;创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选;发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

　　四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想教育工作。

　　总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好!谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！