# 202\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施五篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-24

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施的文章5篇 ,欢迎品鉴！20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施的文章5篇 ,欢迎品鉴！

**20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施篇1**

　　根据组织生活会的要求，深入学习贯彻党的十九大会议精神，进行了深刻反思和自我剖析，重点查找了自身存在的问题和不足，对存在问题的原因进行了剖析，并明确了努力方向和整改措施。现对照检查如下：

>　　一、存在的问题

　　(一)“理想信念”方面存在的问题：理论学习不够深入，理想信念不够坚定。

　　由于忙于业务工作，在理论学习方面存在惰性，学习不够刻苦，没有养成良好的学习习惯，满足于现有的知识结构、理论水平和自身能力，满足于过得去、差不多，放松了对学习的要求，对坚定马克思主义信仰、坚定理想信念、坚守精神追求的认识不够深入。

　　(二)执行“政治纪律和政治规矩”方面存在的问题：政治纪律意识不强，政治纪律执行力度不够。

　　我始终严守党的政治纪律，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在任何情况下都坚持政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移，始终做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。执政意识、大局意识、责任意识、担当意识有所弱化，对待一些遗留问题和复杂矛盾，没有进行深入细致、实事求是的调查研究，没能结合实际提出新思路、新措施、新办法，缺乏抽丝剥茧、彻底解决的耐心和勇气，导致一些工作难于推进和一些问题久拖不决。(三)“作风”方面存在的问题：对基层缺乏服务的真情。

　　在工作中还有官僚主义习气，对基层反映的问题没有深入下去，认真调查研究，解决问题。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强，服务标准有所降低。平时联系群众少，对同志们关心体贴不够。

　　(四)“担当作为”方面存在的问题：担当意识不够。工作中缺乏干事创业的责任担当，工作拈轻怕重，有畏难情绪，不敢担责，不敢啃“硬骨头”;接到工作不深入研究，急于找下家，当“甩手掌柜”，将责任推向部门;不想多担事，常常以“这件事不归我管”为由，对交办工作推诿卸责;遇到困难，尽力汇报客观原因，为自己工作不力寻找借口。

　　(五)参加“组织生活”方面存在的问题：带头示范不够。

　　工作中，没有坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，坚决执行党的决定。没有充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

　　(六)“落实全面从严治党责任”方面存在的问题：对自身坚持党规党纪不够严。

　　没有始终把加强理论武装作为全面从严治党的首要任务，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，读原著、学原文、悟原理，准确把握贯穿其中的立场、观点和方法，切实增强对中国特色社会主义的政治认同、思想认同和情感认同，强化“四个意识”，牢固树立“三个自信”。没有深入开展以党章党规党纪、法律法规知识为重点的纪律学习，对相关知识掌握不准确。

　>　二、产生问题的原因剖析

　　针对个人存在问题和不足，我进行了深入细致的思考，产生问题的主要原因在以下三个方面。

　　1、政治理论学习不够深入。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

　　2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

>　　三、整改措施与努力方向

　　1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气;要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，带头严格控制“三公”经费，执行好相关监督管理制度，从严管理，从我做起，把好关，尽到职，尽心尽力把本单位工作做好。

　　4、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，组织党员干部真抓实干，提出新思路、新方案，拿出新举措，整改落实，走向基层，做好服务，共同发展，开创林业工作的新局面。

**20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施篇2**

　　1.坠床，跌倒：

　　原因:坠床、跌倒均发生在老年病人上，护士对高龄患者未起到重视，未做到班班交接，未及时巡视，对高龄患者陪护指导不到位，患者及陪护均未掌握防跌倒措施。

　　措施：护士要提高对高龄患者的重视，对高龄患者及其陪护加强防跌倒宣教，告知可能出现的严重后果，要求其家属24小时陪护，加强科室内的防跌倒措施，保持地面干燥，责任护士及中夜班护士要经常巡视病房，了解病人需要，给予适当的帮助。2.用药错误、医嘱查对不到位，：

　　原因：查对不到，未进行三查七对，简化及违反操作流程，执行医嘱存在定势干扰，存在想当然思想，发药时未查对姓名，换瓶时未再次查对姓名，注射前未询问姓名及过敏史。新护士对未执行过的医嘱未认真查看说明书及询问高年资护士用法后经仔细思考后按自己理解直接执行，责任护士对自己所管病人治疗不熟悉，执行口头医嘱。未认真核对及书写唯一标识—手表带。宣教不到位，操作后未认真清点物品，特检单未进行班班交接（发现特检单未预约的要查找原因，及时通知医生，并交给下一班）。交接不到位（包括液体，治疗，肌注，特检单发放）。护士工作分心（工作压力，家庭压力）。措施：

　　严格执行查对制度，交接班制度，严格遵循操作流程，执行医嘱不能存在定势干扰及想当然的思想，发药、换瓶、注射前均需再次询问姓名及过敏史。新护士对未执行过的医嘱必须认真查看说明书及询问高年资护士用法后经仔细思考推敲后再准确执行。责任护士要熟悉本组病人病情，告知患者所有的治疗项目，让患者参与到治疗中，能起到提醒及监督作用，认真查对及书写患者手腕标识带。宣教到位（对特殊物品使用要特殊交待及及时查看患者执行情况），操作后要认真清点物品，特检单要班班交接，工作不分心，不把私事、情绪带到工作中。

　　3.非计划性拔管，药液外渗

　　原因：各引流管固定不到位，放置宣教不到位，护士巡视不到位。对高龄及躁动的患者未做到有效的防范措施，有管道病人，转运过程有疏漏，未认真查看各路管道是否通畅。措施：护士要做好管道固定，放置的宣教。对高龄及躁动的患者要做到及时有效的防范措施，指导家属参与管道管理。对于特使病人要做好约束。经常评估管道的风险系数。4.包药机包药错误，药房无发口服药原因：机器运转存在误差，人为因素。

　　措施：药房要在电脑中进行查对确认药品无误后再进行包药，手法包药后要再次认真查对。

　　5、拔除导管后局部出血，液体外渗：

　　原因：个别医生对已用物品放回针刺盒内未认真执行，对针刺伤未引起重视，护士未认真查看穿刺部位及各路管道是否固定妥当，未及时询问患者的主观感受。

　　措施：发现问题及时进行科室讨论，及时整改，对已用物品要及时放入针刺盒内，重视针刺伤，护士要认真查看穿刺部位及各路管道是否固定妥当，及时询问患者的主观感受。

　　6、术后病人送错病房

　　原因：护士存在想当然的思想，认为术前准备就是要送手术了，而未再确认是否马上送手术时就直接护送患者至手术室。

　　措施：认真执行医嘱，再未接到医生医嘱前不要存在想当然的思想。

　　7、血标本送检延迟

　　原因：医生未认真查看病历上的药物阳性标识，误开阳性药物，并下达续用，接嘱护士未认真查看过敏史并给予执行错误医嘱。

　　措施：对于药物阳性患者要在病历中明确注明，并在护士站黑板上注明阳性，提醒各班护士认真执行。

**20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施篇3**

　　为巩固组织生活会成果，本人对自己存在的问题进行具体分析研究，形成本清单。

>　　一、存在问题和整改措施

　　(一)存在问题：党章、党纪和十九大精神的学习深度不够，辅导的学习材料看得少，对学习内容没有很好的分析、消化。

　　整改措施：加强对党章、党纪和十九大精神的学习，精读相关书籍，提高学习的深度。

　　落实情况：一年来自己认真学习党的文件，通过集体学习和自学，学习了《中国共产党第十九次全国代表大会文件汇编》、《党的十九大报告学习辅导百问》、《党的十九大报告辅导读本》等书籍，学习的广度和深度有提升。

　　(二)存在问题：沟通能力有待提高。

　　整改措施：主动汇报，提高沟通技巧。

　　落实情况：通过换位思考，主动向领导请示汇报，平时与同事加强沟通，沟通能力得到一定提高。

　　(三)存在问题：工作主动性有待进一步提高。

　　整改措施：对自己分内、分外的事情都积极主动克服怕越位的顾虑，大胆、主动地将经验分享给大家。

　　落实情况：积极参加公司组织的“金点子”等各项活动，参与到公司的规划、日常工作，培养主人翁意识。

　　(四)存在问题：管理水平有待提升。

　　整改措施：改变所有事情自己亲力亲为的做法，有效利用资源，提升整体效能。

　　落实情况：通过管理实践，基本能将工作按照性质分类管理和布置下去。

　　(五)存在问题：缺乏党务工作经验。

　　整改措施：加强理论和实际学习，在事件中摸索。

　　落实情况：认真研究《云南省国有企业党支部工作指导手册》，虚心向公司党群部请教，在实践中摸索和开展支部党务工作。

**20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施篇4**

　>　一、自身存在的问题

　　(一)政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。在运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑还存在差距，在培养自己从不同的角度来观察、分析问题，认识事物上还有些停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

　　(二)宗旨观念不够牢固。从思想上来看，自己对立党为公，执法为民的认识还不够深入，总以为自己对公安工作比较熟悉，有时对待来访群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，就嫌麻烦，性子就有些急燥，态度不够好，有时过多考虑个人得失，存有“主观为自己，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自己为民服务的意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。

　　(三)对业务知识不够钻研。表现在：对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有

　　的一些业务知识可以适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。对自己所干工作的业务和知识的学习放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

　　(四)工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

　>　二、问题存在的原因分析

　　(一)对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加学习和主动接受思想作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓--理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　(二)工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对存在的问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　(三)在工作作风方面不够实，怕麻烦、怕辛苦，只讲“过得去”，不讲“过的好”，公安工作很容易产生厌烦情绪，有时对工作存在着较多的麻烦情绪。在对待这样的问题上，自己还存在一些错误的想法，从而影响了工作的开展。

　　>三、解决问题的措施

　　(一)加强学习，增强素质，不断提高服务水平和质量。作为一名党员，一名国家公务员，要不断加强学习，增强做好本职工作的本领，提高为服务对象搞好服务的能力。以服务对象高兴不高兴、满意不满意作为自己工作能力和服务水平高低的检验标准。在加强学习、提高素质上努力做到：一是不断加强对马克思主义理论的学习，打下坚实的理论功底。二是立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来。既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。三是发扬理论联系实际的学风。既要向书本学习，又要向实践学习，还要注意向上级领导和同志们学习，不断把学到的东西运用于实践，用实践来检验和提高学习的成效，做一名学习型、知识型、实干型相统一的公安民警，以高素质提高服务水平和质量。杜绝以管理者自居、目无群众、态度蛮横、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象。

　　(二)再修条令条例和规章课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于管理的错误想法，确立立党为公、执政为民的思想，

　　确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治镇、从严治吏的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的民警。

　　(三)牢固树立大局观念，正确处理个人利益与集体利益的关系。自己作为一名民警，是全局“大棋盘”上的一个棋子。自己的一言一行，每一项工作将不折不扣地站在全局的角度、集体的高度上去考虑、去实践。在外面场合说话、办事要都要维护公安局的形象，决不发表有损单位的言论;履行本职工作，时刻注意警容风纪，坚决不让门难进、脸难看、事难办的现象在自己身上和委内工作中出现。始终坚持全局利益高于个人利益，集体利益高于个人利益。为全局利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。真正沉下心来干好所做工作，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心责任感，努力把所负责的工作做好。

　　(四)增强组织纪律性，自觉加强组织纪律性修养。自觉遵守政治纪律和组织纪律，遵守党章，按党章的规定去做，勇于同一切违法乱纪行为作坚决的斗争。自觉坚持和遵守党的民主集中制原则，时刻想着大局，处处顾全大局，当个人利益、局部利益与党的利益和全局利益发生矛盾时，自觉地服从大局。一方面自己身体力行依法办事，一方面敢于同违法乱纪的现象作斗争，自觉维护党的纪律和国家的法律的严肃性，做端正党风和社会风气的带头人。

　　总之，我们将本着实事求是的态度，存在什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着力解决什么问题，重点抓好整改措施的落实，以新的作风促进我县和谐社会建设的新发展。

**20\_组织生活会发言材料含问题清单、原因分析和整改措施篇5**

　　对于6月12日集团公司安全检查团在我厂查出的问题，作为主管部门我们有不可推卸的责任。

　　分析原因，我们归纳有以下几个方面：

　　1、对于这次集团公司安全大检查，我们从思想上重视不够，准备不足。原因是，认为这几年我们经历过集团公司、省、市多次的安全大检查，总体评价都不错，所以认为这次检查自然也不会有什么问题。首先是从思想上没有引起足够的重视。

　　2、对工作标准要求不高，管理不到位。平时只满足于日常管理工作不出问题就可以了，忽略了基础工作。尤其在基础资料的管理上不细、不到位。虽然很多工作我们都已经做了，但是由于在资料的管理方面有漏洞，有些用于证实具体工作内容的资料没有存档，因此对于检查中提出的一些问题，我们提供不出充足的证据。

　　3、监督检查力度不够。在集团公司检查团到来之前，我们组织召开了安全例会，对一些重点工作进行了布置。处里也派人员到车间进行了检查。由于检查力度不够，致使有些问题没有落实，造成了检查中出现漏洞。

　　经过反思，我们认识到，通过这次检查，暴露出我们在管理中存在着不严、不细和工作标准不高的问题，给我们敲醒了警钟。

　　经过反思，我们也看到了差距，明确了努力方向。今后，我们要从一点一滴做起，扎扎实实抓好各项基础工作，抬高工作起点，严格工作标准，虚心向先进单位学习好的管理经验，尽快扭

　　1转目前的被动局面，为化肥厂争光。

　　下步工作：

　　1、举一反三，认真查改低标准，提高安全管理工作水平。

　　2、认真落实岗位责任制，真正做到一级对一级负责。加强日常管理和考核力度，保证安全生产。

　　3、组织对全厂安全工作进行一次全面检查评比，对查出的问题加大考核力度。

　　4、抓好参加检修人员的各项安全培训工作，保证检修的顺利进行。

　　5、做好参加公司消防技能运动会的各项准备工作，争取好的名次。

　　6、组织做好检修前的安全培训系列活动和HSE知识竞赛的各项准备工作。

　　7、制定下半年员工安全培训计划。

　　8、组织全厂安全员到腈纶厂学习安全工作管理经验。

　　质量安全环保处20\_年6月18日

　　查出问题整改情况一览表

　　查出问题整改情况一览表

　　质量安全环保处20\_年6月18日

第二篇：整改措施及原因分析

　　篇一：如何进行原因分析和拟定整改措施如何进行原因分析和拟定整改措施

　　注：常常看到很多企业写工作不符合或质量问题原因分析及拟定整改措施存在各种各样的问题。有的问题可能是培训不到位问题，有的问题可能是理解不到位问题。针对种种问题特拟定本文进行培训。

　　一、原因分析方法

　　（一）象钻头一样一层一层往问题的深处钻下去，深究原因（注：这是美国通用汽车公司精益生产要求）

　　1、第一钻：正确的过程（操作者自查）（略）

　　2、第二钻：正确的工具（操作者自查）（略）

　　3、第三钻：正确的零件（操作者自查）（略）

　　4、第四钻：零件的质量是否合格

　　5、第五钻：工艺是否合理、正确

　　6、第六钻：产品设计是否合理、适用

　　7、第七钻：排除1~6钻外的需联合各部门或高层一起商讨的复杂问题

　　（二）用提问的方式，问5个why，以找到问题产生的原因

　　1、持续地问“为什么？”直到找到问题的原因为止。此过程有时亦称为“问5次为什么”因为问了5次为什么，就很有发掘问题原因的机会。

　　2、视问题的复杂程度，质疑“为什么”的次数可能多于或少于5次。举例来说，假设你看到一位工人，正将铁屑洒在机器之间的通道地面上。?你问：“为何你将铁屑洒在地面上？”?他答：“因为地面有点滑，不安全。”?你问：“为什么会滑，不安全？”?他答：“因为那儿有油渍。”?你问：“为什么会有油渍？”?他答：“因为机器在滴油。”?你问：“为什么会滴油？”?他答：“因为油是从联结器泄漏出来的。”?你问：“为什么会泄漏？”?他答：“因为联结器内的橡胶油封已经磨损了。”

　　如上所示，经常地利用问5次为什么，就可以确认出问题的原因以及采取对策。如上例的纠正措施，可采用金属油封来取代橡胶油封，以断然地阻止继续漏油。

　　（三）复杂问题的原因分析

　　可采用穷举法的检查表来找出原因

　　1、案例一：过程质量问题原因检查表（略）

　　2、案例二：顾客投诉问题原因检查表（略）

　　（四）原因分析的统计技术方法可以用鱼翅图来找（略）

　　二、拟定整改措施整改措施顺序：

　　1、纠正

　　2、纠正措施

　　3、预防措施

　　（一）纠正

　　1、纠正的意思，跟我们平时发现写错别字后，把它改正过来是一样的道理

　　2、纠正的方法

　　1）应急措施（即当场控制方法）

　　针对产品质量问题或国家认可实验室出具的检测报告出现问题，需要立即采取的纠正及补救措施，可称为应急或临时性措施，以防止不合格品或不合格报告继续流出到下道工序或顾客处。

　　2）除了必须及时采取的应急措施外，对其余问题的纠正，其实施的时间可以允许有一定的时间段。

　　（二）原因分析对应的纠正措施

　　1、具体措施和分工1）过程问题

　　?先确认发生的问题，文件上是否已规定好？?如文件已规定，再确认操作人员为何违规？?是未进行培训？还是培训了故意违规？

　　?如是技术文件策划责任，则分配到技术部门进行整改。?如是培训问题，由责任部门进行培训。

　　?如是违规问题，应进行相应扣罚后，再进行再次培训教育。?如没有扣罚条例，应拟定相应制度。2）顾客投诉问题

　　?初步分析不合格产品或问题应该在什么工序或步骤中被发现，是在制造工序中、在制造后（如最终检验）或在发货（提交报告）前，并确认为何没有在发货（提交报告）前被发现的原因。?确认发生的问题，文件上是否已规定好？?如文件已规定，再确认操作人员为何违规？?确认是未进行培训？还是培训了故意违规？?措施同1）。

　　3）审核发现不符合项问题

　　?确认发生的问题，文件上是否已规定好？?如文件已规定，再确认操作人员为何违规？?确认是未进行培训？还是培训了故意违规？?措施请参考1）。

　　2、纠正措施拟定思路

　　1）向同类产品/零件/工艺的展开：本着举一反三的原则，检查其它同类产品/零件/工艺是否曾发生过类似的质量问题。

　　2）产品质量问题关注两个方面问题：一是如何杜绝不在发货前检验出来的问题；一是如何杜绝根本原因再发生的问题。

　　3）应从人、机、料、法、环五大角度进行着手，采用排列图、鱼刺图、头脑风暴等统计分析方法进行根本原因确认。

　　4）采取永久性的措施，必须包括文件的标准化。如对控制计划、作业指导书、过程流程图、产品标准、图纸、记录表格的修改或换版。

　　3、纠正措施的确定方法1）所采取的措施应是最有效率、有效性最高、最安全、最便捷、成本效益最高的一些工作方法和思路。所以，一定要具体问题具体分析。?答案是他仅须做一次就够了。?今天所做的折伞方式，是由成千上万有经验的跳伞家，以及各种不同的悲剧教训，所获得最好、最容易以及最安全的折伞方式。2）应关注适宜性

　　有的措施在别的公司是适宜的，到了这个公司不一定适宜。可能问题的原因不一样，可能产品的特性等级不一样，也有可能是资源提供的程度不一样等等。所以，不一定能照抄其他的公司的经验。

　　3）文件修订应遵循这样的思路：能做成四层文件的计划或检查表，就不要写三层文件或修改二层文件。因为四层文件更直观。4）对于复杂的整改措施，应考虑做财务预算。

　　5）应考虑先采取短期遏制措施，再采取长效杜绝措施

　　当杜绝再发生的整改措施完成时间较大，如涉及设备采购、制造等，应在这些措施得以实施之前，考虑采取短期的遏制型措施。如加大抽检频次或100%全检，或把批准、放行权限的职级暂时提升等。

　　4、提醒关注的问题

　　1）理念问题。这个问题常常会导致判断的方向发生偏离，有先入为主之嫌——不应未调查证据就直接判操作人员的责任。

　　2）应细致、细心地查找到书面证据，不能因为时间关系而匆忙下结论，是进行原因分析人员应具备的重要素质。

　　3）原因分析与纠正措施之间存在逻辑关系。应急措施、纠正，是不需要进行原因分析的。应表现出之间的因果关系（即与原因应有因果关系，与表现出来的问题，也有因果关系）。4）对相关工作文件的熟悉程度，对问题处理手法的经验和熟悉程度，以及知识面，也会影响到整改措施的完整性。

　　5）物料、物品、设备的标准化名词使用问题。建议不要用口语名词，用图纸、文件上的标准名词。如有具体的名称，应写出具体名称和型号，而不应写笼统的名称。6）很多不符合项或质量问题不一定仅有一个整改的责任部门，会有多个部门跟这项工作相关。7）指定一个组织整改部门是很重要的。应以主责部门为主，其余部门为辅。

　　（四）采取今后工作中的预防措施

　　1、建立并纳入经验数据库，给将来做新产品设计或新工艺设计做参考

　　2、纳入设计规范中

　　3、纳入fmea（潜在失效模式分析）中

　　（五）对整改措施的管理

　　1、对整改措施进展的跟踪，效果的验证，以及进行完成时间及措施的变更等工作，属于另一个主题：项目管理范畴内容，在此不作展开。

　　2、整改工作是一项综合性的工作，对于复杂的整改问题建议导入项目管理的理念，以对工作进程以及是否关闭进行跟踪、验证。

　　三、整改措施计划范本

　　（以上略）篇二：质量问题原因分析及整改措施报告(质量问题原因分析及整改措施报告hd-qt-80601篇三：质量问题原因分析及整改措施报告质量问题原因分析及整改措施报告

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！