# 院前急救后勤岗位竞聘演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-23

*演讲稿是为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。在现实社会中，接触并使用演讲稿的人越来越多，你写演讲稿时总是没有新意?以下是小编精心整理的院前急救后勤岗位竞聘演讲稿，仅供参考，希望能够帮助到大家。院前急...*

演讲稿是为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。在现实社会中，接触并使用演讲稿的人越来越多，你写演讲稿时总是没有新意?以下是小编精心整理的院前急救后勤岗位竞聘演讲稿，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**院前急救后勤岗位竞聘演讲稿1**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!我。。。，目前负责。。。管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道：“民以食为天”，为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了，可谓责任重大。如果我能得到各位信任，有幸竞职成功的话，我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨，围绕热情服务、周到服务、标准服务，为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起：

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通(员工沟通)、平行沟通(各部门沟通)、上行沟通汇报(领导沟通)，通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障;同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提高满意度：传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关;加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制,最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢!

**院前急救后勤岗位竞聘演讲稿2**

尊敬的各位领导、同志们，

你们好!集团公司局领导给我这样一次竞争上岗的机会。对我个人来讲，我想这不仅是一次自我挑战、完善和超越，更是一次检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争后勤保障部的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

一、个人工作经历

从学校毕业后，是景区后勤保障部我唯一的工作单位，在我工作的7年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对后勤保障实践工作一无所知的青年，到现在成长为一个可以独挡一面的工作人员。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都离不开单位的良好的氛围和环境，离不开了领导和同志们对我的厚爱和关心。在领导和同志们的支持下，发挥了有力的后勤保障作用，曾得到公司的奖励，后勤保障部的工作得到了公司领导和同志们的认可与肯定。

二、竞聘后勤保障部主任具备的条件和优势

(一)政治思想上比较过硬。能积极参与景区组织的各类学习和培训，理论与实践相结合，不断提高思想觉悟和理论水平。通过学习调研，自己深刻认识到，随着旅游业快速发展，后勤保障服务面临着前所未有的机遇和挑战，因为后勤服务涉及景区干部员工生活的方方面面，关系景区改革、发展和安全稳定大局，范围广、任务重、难度高、责任大。因此，养成了做好后勤保障工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风，始终坚守信念，爱岗敬业，不辱使命。

(二)业务工作能力上较强。七年如一日，自己在黄果树景区后勤保障部兢兢业业、默默无闻地工作，一不图名，二不图利，后勤保障岗位上锻炼出自己精益求精、精打细算、勤俭节约的良好工作习惯，一切为景区大局利益着想，以最小的成本追求最大的实际效果。对住宿、饮食、硬件维护、原料采购等轻车熟路，对于岗位业务如数家珍，实现一专多能，做到了干一行、爱一行、专一行和精一行。可以说，通过七年后勤保障工作的锻炼，使我并基本具备了一定的组织协调能力、综合管理能力、文字表达能力和调查研究能力，这些都是作为后勤保障部主任做需要的。

(三)辖区情况上比较熟悉。黄果树风景名胜区以黄果树大瀑布景区为中心，分布有石头寨景区、天星桥景区、滴水滩瀑布景区、陡坡塘景区、郎宫景区、黄果树漂流等几大景区。是全国第一批国家重点风景名胜区和首批获得国家评定的AAAA级旅游区。后勤保障工作，关乎景区形象。因此，自己几年来，勤奋工作，足迹跑遍了整个景区，与各个分景区的同事处好关系，同时，也与后勤所要打交道的客户处理好关系，建立起一定的人脉资源,上下协作的能力强。而且，自己比较年轻，上进心强，家庭没有拖累，可以全力以赴投身景区后勤保障工作。

三、竞聘成功后的工作打算

假如本次竞聘成功，自己能荣幸担任后勤保障主任一职，我的主要目标和工作思路概括为以下几个方面：

(一)明确目标，追求卓越

一个目标把后勤保障部建设成为精干、高效、协调有序、团结奋进的办事机构，充分发挥后勤保障部的参谋作用、服务作用、协调作用、枢纽作用和保障作用。加强景区资源一体化，服务标准化，队伍专业化，管理规范化建设，构建旅游文化，着力提升后勤服务质量、水平和科学发展能力，坚持规范管理和服务创优的发展方式，着力提高服务保障能力和水平，使景区后勤保障服务工作能够有定位、有目标、有作为。

(二)、强化培训，打造团队

做好后勤保障工作，必须拥有和打造一支能征善战的工作团队。因此，自己要坚持以人为本，重视员工的日常培训，常抓不懈。在综合素质培训提高上，实行外出参观与本单位培训相结合、单位组织集训与个人自修相结合、学习政治法律与学习业务专业相结合，不断创新培训方式，创新培训内容，提高培训质量，不断完善了工作考核激励机制，聘用轮岗等制度，打造一支特别守纪律、特别能能吃苦、特别能战斗的后勤铁军。同时，要在生活上管爱员工，为他们分忧解愁，解决实际困难，包容每一个的缺点，发挥每一个人长处，充分调动大家的积极性和创造性。使大家与景区共呼吸，同命运，激发主人翁责任感，共同推动后勤事业的可持续发展。

(三)、创新机制，完善体系

以服务保障为中心，建立和完善了适应景区改革发展的后勤管理运行机制。具体做法是一强化服务，规范经营。按照“服务经营型”建设发展思路，工作重心逐步向服务保障工作转移，规范经营管理机制，强化相关部门服务保障职能。二理顺服务机制，配套实施机构调整。加强经营性活动、合同和各类文本的审核和管理，对外经营性活动的管理不断规范，各部门服务保障职能进一步明确和加强，使景区内服务机制得到了理顺，后勤社会化改革发展的方向更加坚定，目标更加明确。

(四)、服务创优，狠抓落实

1、深入开展优质服务创建活动。将全部制度建设、管理建设、队伍建设等全部纳入活动，进行部署和要求。在“争先创优”活动中，对员群众广泛参与，用“争先创优”活动内容和要求指导全部服务工作实践。一方面，在优质服务创建活动中，把活动的创建与表彰相互结合，相互补充，采取“党员示范岗”、“优质服务窗口”、“绩效管理工作先进单位”以及“服务承诺制”等创建活动形式，开展“优质服务示范岗”、各类专业技能竞赛等创建活动，通过一系列创建活动，使服务意识和服务质量得到明显提升。

2、抓好日常服务保障基础工作。在做好各项服务保障工作的同时，将集团公司下达的年度责任目标纳入日常管理加以落实，工作中，始终把景区的需求放在首位，坚持把干部员工的利益作为前提，使保障服务落到实处。从建立健全各种规章制度入手，努力提升教室管理、环卫工作和维修服务效率。坚持实行行业化的规范管理，水电设施维修维护到位，运行确保正常。巡查检查制度化，责任严格落实。节能降耗工作常态化，力争取得成效。

服务是后勤部门工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为景区做好服务大本营。

(五)、强化标准，精细管理

在职工食堂管理上，要求饭菜色香味俱全，保持环境卫生，向就餐者提供热诚服务;在原料或者其他后勤物品采购上，要求人员采购合格产品，做到货比三家，挑选优秀产品;在库房管理上，加强货物安全，库内分门别类堆放整齐、有序;在公司车队管理上，包括公司职工交通车，领导公车管理，要求安全行车，对驾驶员严格管理，合理控制油料，增收节支;在会务安排上，做好公司会议室的管理和服务，确保音响、灯光等不出任何问题。

实施工资增量的绩效考核分配，加强检查考核力度，完善检查考核细则。通过加强工作监督检查与考核，使各个职能部门工作计划性不断增强，劳动纪律管理不断提升，岗位责任和工作流程进一步完善，文明服务和规范化服务得到加强，办公和服务环境大为改观，取得明显的管理成效。确保在安全、质量等方面不出任何问题

(六)廉洁奉公，塑造形象

后勤部是星级景区的窗口。后勤保障部负责人公道、正派、廉洁与否，直接影响着景区乃至集团公司整体形象。因此，公道正派，心无杂念，是做好后勤保障工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和集团公司的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为景区工作的开展提供有效的后勤保障，确保景区各项工作正常、有序、高效运转。实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

各位领导，同志们，以上是我的竞职发言，由于心情比较激动，时间有限，在发言中如有不妥之处请提出批评。谢谢大家!

**院前急救后勤岗位竞聘演讲稿3**

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

首先感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部的积极性和创改造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

一、我所竞聘的岗位是分行后勤保障中心副主任。

我的竞聘优势是：

1、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主”即在职务上是配角，在协调上是主角;在决策上是配角，在参谋上是主角;在部门全盘工作上是配角，在分管工作上是主角。

2、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

3、选择这一岗位竞聘，是因为在我16年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

4、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

二、 \_\_\_\_\_\_\_\_分行已确定了当前及今后一个时期改革发展达到的目标，并确定了中期奋斗目标

就是:到20\_\_\_\_年，力争人均利润达到\_\_\_\_万元，人均存款\_\_\_\_\_\_万元以上，不良贷款率控制在15%以内，帐面和全封闭双盈利。为了实现这个的目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服：思想观念要转变，贷款结构要调整，利息收入要增加，不良资产要清收，历史财务包袱要消化，存款规模要扩大，中间业务市场要抢占，人事制度改革要深化，服务质量要提高，成本核算要强化，……面对如此多的中心工作，我们不仅尽要问什么是重中之重呢?，其中心点和突破点在哪呢?，我们知道，任何工作都是由人来完成的，人即我们的职工，是工商银行这座大厦能否矗立的基石，是一项庞大的建设工程，后勤保障工作是将这些基石牢牢粘在工行大厦下的粘合剂，试想，如果后勤服务工作不到位，员工们能否在滴嗒滴嗒的水管漏水声中静心地记帐?能否在寒冷的冬季里由于供热系统出了问题而专心点钞呢?又怎能在质量不过关的营业厅内安心的工作……，由此可见，只有做好后勤保障工作，才能更好地发挥职工的主观能动性，坚持以人为本，才能上下同心，形成合力，从而推动我行新时期各项工作的蓬勃发展。

**院前急救后勤岗位竞聘演讲稿4**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我目前负责管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道：“民以食为天”，为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了，可谓责任重大。如果我能得到各位信任，有幸竞职成功的话，我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨，围绕热情服务、周到服务、标准服务，为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起：

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通(员工沟通)、平行沟通(各部门沟通)、上行沟通汇报(领导沟通)，通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障;同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提高满意度：传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换来广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关;加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

**院前急救后勤岗位竞聘演讲稿5**

尊敬的各位领导、同志们：

大家下午好!

今天，首先感谢各位领导给我机会站在这里，来进行竞聘演讲，相信此次竞聘将是我未来人生的一大转折。

我叫\_\_\_\_\_\_\_\_\_，今年\_\_\_\_\_\_岁，于20\_\_\_\_年\_\_\_月的参加振远工作，现任第十二支队二基地怀柔分基地护卫队副队长职务，(曾经获得的荣誉和工作取得的成效)。

这次单位开展的竞聘上岗工作，是人事制度的一项重大举措，我坚决拥护并积极参加竞聘。现在我希望通过演讲，展示自我，接受评判，靠自身能力赢得各位领导和同志们的信任。

今天，我参加的是后勤装备部副经理职位的竞聘。尽管我没有辉煌的过去，但我有信心把握好现在和未来，尽管我现在年轻，但我认为一切机会都是靠自己的努力去争取的。我认为我有条件和能力胜任这份工作。

首先我具备担任这一职位的基本素质。

我有吃苦耐劳无私奉献的精神。我在单位工作有7年了，从护卫员开始，我担任过小队长、车长、分队长和护卫副队长职务，不管在什么职务上，我都爱岗敬业，工作踏实，吃苦耐劳，乐于奉献，努力把工作做好，因此才能得到领导的信任和认可，从护卫员一步步提升到现在的职位。我有虚心学习的意识，我在不同岗位上都能做到虚心好学，不耻下问，特别使担任基层骨干这么多年，我能够熟悉掌握业务知识、规章制度和有关政策，基本具备了胜任本职工作所必须的业务知识和政策水平。我具有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常生活和工作中，注意加强个人修养和素质，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，与领导、同事和下属建立了深厚感情。我有坚持原则、求真务实的工作作风。平时工作我都秉公办事，遇事不含糊，办事不拖拉，不管做什么事，都坚持无愧于心。

其次，我具备担任这一职务的基本能力。年轻是我的一大优势，我的思想开放，能够较快的接受新事物，对工作能够始终保持饱满的热情和充足的干劲。我有一定的政治素养，我平时注重关心社会生活中的大事，现在我正积极入党，注重政治理论学习，了解党的方针和政策，具备较高的思想和政治觉悟，具备一定的政治鉴别能力。我具有较强的组织管理和协调能力，我担任护卫队副队长近一年来，在上情下达，下情上达，贯彻落实领导的决策，协调各方面关系等，都取得了较好的成绩。我有较为丰富的工作经验，经过在基层干部岗位上多年的磨练，使我对各方面的业务等都有熟悉的了解，对各项职责任务和工作方法较为熟悉，自认可以胜任这一岗位。

通过此次竞聘，如果有幸能担任后勤装备部副经理职务，我将不负众望，不辱使命，扎实工作，锐意进取，发扬以往良好的作风，注重在工作实践中摸索经验，探索路子，充分发挥工作积极性，使工作精益求精，不断提高工作水平和质量，推动各项工作再上一个新的台阶。希望各位领导和同志们能够支持我!

我的演讲结束了，谢谢大家!

**院前急救后勤岗位竞聘演讲稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！