# 领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言9篇

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-23

*会上，汉语词语，拼音是huì shàng，意思是会试时考上。以下是小编整理的领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言9篇，欢迎阅读与收藏。【篇一】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言　　根据中心党委《关于各支部（总支）做好以案促改专题组...*

会上，汉语词语，拼音是huì shàng，意思是会试时考上。以下是小编整理的领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言9篇，欢迎阅读与收藏。[\_TAG\_h2]【篇一】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言

　　根据中心党委《关于各支部（总支）做好以案促改专题组织生活会前期准备工作的通知》的安排，我认真学习了习近平总书记关于全面从严治党重要论述、习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神、习近平总书记关于国有企业工作系列重要论述；《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活若干准则》等党内制度法规；观看了《叩问初心》警示教育片，参加了工艺技术研究所组织的专题研讨，从中受启示、受教育、受警醒。下面我从5个方面就个人对照检查情况报告如下：

>　　一、自身存在的问题

　　1、聚焦“两个维护”，深入查找贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示不坚决不彻底，自行其是、阳奉阴违、空泛表态、弄虚作假，热衷于政治作秀、做表面文章等问题；

　　无类似问题。

　　2、聚焦政治纪律和政治规矩，深入查找对党不忠诚不老实，表里不一，欺上瞒下，搞“两面派”、做“两面人”等问题；

　　本人不存在此类问题

　　3、聚焦廉洁自律，深入查找甘于被拉拢腐蚀，在被“围猎”中搞权钱交易、利益输送等问题；

　　本人不存在此类问题

　　4、聚焦作风建设，深入查找作风漂浮、为人霸道，破坏民主集中制，家风不正、家教不严，对子女家属约束不够，纵容默许利用自己影响力谋取钱财、经商谋利等问题；

　　本人不存在此类问题

　　5、聚焦担当作为，深入查找滥用职权、公权异化，慷国家之慨、谋一己之私等问题；

　　本次不存在此类问题

　　6、聚焦全面从严治党，深入查找选人用人风气不正、干部监督管理不严，对党的建设不想抓、对党风廉政建设不愿管、对腐败问题不敢查等管党治党宽松软问题。

　　本人不存在此类问题

>　　二、有关事项报告

　　1、违规插手干预工程项目建设领域突出问题

　　本人无此类问题

　　2、配偶子女从业情况

　　妻子张矿玲在延长油田公司物资装备部主管。

　　儿子师培宇在富县延长石油能源化工有限责任公司工作。

　　3、家人谈心谈话情况

　　无违规插手干预工程项目问题

　　妻子和儿子都没有违规插手干预工程项目建设工作。

　　4、 巡视反馈、组织约谈函询等问题

　　本人暂无此类问题

　　5、 对其他成员的批评意见

　　（1）加强理论知识学习和业务知识学习；

　　（2）主动学习意识不强，接受新知识主动性不够；

　　（3）缺少现场经验，要加强学习；

　　（4）工作作风过于拘谨不够大胆；

　　（5）创新意识淡化。

>　　三、整改措施

　　1、带头做到两个维护

　　在日常工作中，做到言行一致、表里如一。努力提高马克思主义理论修养，坚定共产主义信念，善于辨别和抵制各种错误理论思想的侵袭，高度警惕和坚决抵制“两面人”现象，做到言行一致、表里如一。坚持对党绝对忠诚、对党高度信赖，做到热爱党、拥护党、永远跟党走。

　　2、发挥纪律的约束和规范作用

　　仅有教育是不够的，如果我们对已经违反纪律的行为不能够执行纪律，那纪律就会流于形式，只有对已经违反了纪律的行为严格的执行纪律，才能保证纪律的严肃性和权威性。充分发挥纪律惩戒和纠错作用，给予违反纪律的行为以相应的纪律处分，保证制度的公平公正，起到激浊扬清、奖优罚劣的作用。

　　3、加强自身建设，提高工作能力

　　通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识、在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策。

**【篇二】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　依照此次民主生活会要求，××紧扣“严格党内生活，严守党的纪律，深化风格建设””主题，深入学习贯彻\_\_\_\_总书记系列讲话精神，认真学习贯彻省委10届3次、4次和5次全会，和市委102届3次、4次全会精神，以贯彻中央8项规定、省委省政府×项规定和市委市政府实行办法、落实市委“两个实行意见”、坚决反对“4风”、延续抓好整改落实为重点，广泛听取意见，深入查摆问题，认真剖析检查。现对比检查以下：

　　1、贯彻中央、省市有关精神，遵照政治纪律等方面存在的问题

　　(1)贯彻履行民主集中制方面

　　1.思想认识有偏差。对民主集中制作为我们党和国家的“根本组织原则和领导制度”理解不深不透，仅仅当作1般的原则、1般的要求乃至1般的工作方法，对民主集中制的重要性认识不足。比如：部份同志对民主与集中的关系认识不清，把民主同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是民主，没有认识到民主与集中的辩证统1性。

　　2.发扬民主不充分。对民主集中制的宣扬教育方式简单、内容单调，存在文件转达多，系统教育少的情况;在提倡发扬民主方面力度还不够，个别同志在没有关系本身利益调剂时，存在漠不关心，被动应对的情况，对1些基本的决策程序，议事规则不很清楚。

　　3.参与讨论不主动。个别同志全局意识还不够强，没有实行好民主顾问、协助决策的作用，在党组会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

　　(2)遵照党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　1.政治责任意识减弱。1是忧患意识不足。部份同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“4大危险”、“4大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、1切向钱看等社会问题缺少正确认识。2是政治敏锐性不高。没有用政治眼光去看待社会上1些侵害党的形象和威望的言行，对1些苗头性偏向性问题警惕性不高，乃至视而不见、麻痹不仁，缺少应有的政治责任和历史担当。比如：对当前网上流传的反动段子，1些信件、短信和1元人民币上的反动标语警惕性不足，认为这些都是小打小闹、成不了气候，没成心识到问题的严重性。再如：个别同志对保密工作不够重视，不遵照保密相干规定，随便抛弃废弃红头文件或复印涉密文件。3是大局意识不强。存在1定的本位主义思想，在贯彻履行中央线路、方针、政策和省市决策部署上，斟酌本单位利益多，斟酌全局利益少，导致出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

　　2.组织纪律放松。1是思想散漫。有的同志整天无所事事，不思进取，不重视学习新的理论知识和工作技能;有的工作时间迟到早退、串岗闲谈、办私事、擅自脱岗。2是工作风格懒惰。有的开会布置多，真抓实干少，擅于“上有政策，下有对策”，以文件落实文件，以会议落实会议;有的喜欢在办公室调度工作，发号施令，深入基层调研摸底少，即便是下到基层，也多为“走马观花”“蜻蜓点水”;3是组织观念淡薄。个别同志纪律观念淡薄，不参加组织安排的活动，不接受组织的教育和大众监督，习惯于不请示、不汇报、不作为;1些集体活动，如开会、学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随便缺席也不请假。

　　3.廉政纪律有待加强。1是抓党风廉政主体责任意识不强。个别班子成员“1岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自己无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。2是监管惩防失于松软。只重视制度建立，不重视制度履行，制度没有成为带电的“高压线”。有时乃至对已出现苗头问题的干部有“护短避丑”心理，高举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。3是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，情势陈腐，效果不好，未真正起到震慑和警省的作用。

　　(3)贯彻履行中央8项规定及省市有关规定等方面

　　1.贯彻中央8项规定、省委省政府10项规定和市委市政府实行办法等方面情况。8项规定出台后，班子时刻注意带好头，从本身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。20\_年，“3公经费”和各类会议、活动费用与去年同期相比均有大幅降落。但在具体履行进程中仍还存在1些问题：1是认识含糊。对风格建设的长时间性、艰巨性、复杂性缺少苏醒认识，认为抓风格转变可能会1阵紧1阵松，有等1等、随着走、观望的心态。2是履行不力。在省市有关公务接待、因公出差等细则出台前，公务接待存在陪餐人数偏多、公务出差存在标准不统1的情况。3是监管不严。部份同志抱着“现在是人情社会”的毛病思想，认为“水至清则无鱼”，管太严不利于工作展开，因此对业务处室和派驻队伍履行8项规定督查少、放得宽。

　　2.落实省委“两个意见”和“1个决定”和市委有关要求方面。我办及时制定了《关于建立健全风格建设长效机制的意见》和《关于认真贯彻“3严3实”要求进1步加强党员干部教育管理监督的意见》，并提出了具体的贯彻措施。但具体履行进程中还存在1些问题：1是思想上不够重视。部份同志对抓好风格建设长效机制的认识不够深入，在思想上还没有真正引发足够重视，认为机关干部的风格是过硬的，不存在甚么问题，在率先垂范上做得还不够，发现问题有“护短”的现象。2是制度有待进1步完善。前后制定修改和完善了多项工作制度，对干部请销假、值班备勤、公务车辆使用、招投标程序、合同制聘请人员管理等工作纪律作了进1步明确，但在还需进1步完善。比如：有的制度针对性、周密性、严肃性等还需进1步改进。3是对干部的教育管理监督还不够严格。个人重大事项报告制度、民主生活会制度等落实不够到位;对重点岗位、重点环节的管理和束缚还需进1步加强。

　　3.抓好巡查组反馈问题整改方面。结合中央巡查组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题：1是车辆管理还需加强。对车辆的平常监管还需进1步规范，对违背交通规则的行动需强化惩治，杜绝出现“车轮上的浪费”。2是选人用人方面还需改进。对《党政领导干部提拔任用工作条例》《XX市党政领导干部提拔任用工作有关事项报告办法》等规章制度学习不够深入，具体措施还不够细化，提拔任用程序还不严格;对干部德、能、勤、绩、廉等方面情况考察不深入、掌握不全面;干部档案材料不够规范;对中层干部和普通干部培养重视不够，未制定鼓励干部职工加强学习的鼓励机制和办法。3是庸懒惰浮拖的现象还有空间。在专项整治进程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒惰浮拖的问题26个，在具体工作中需延续抓好整治。

　　(4)坚决反对“4风”，履职尽责、攻坚克难方面

　　1.情势主义仍然存在。学习图完成任务，乃至把学习当放松，停留在情势上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的情况没有得到完全改良。比如：有些专项工作，无实质性内容，文件、简报满天飞，只求情势，不求实效;有时上级开会发文后，打着“贯彻落实不过夜”的旗号，在精神还没吃透、措施还没研究成熟的情况下“依样画葫芦”开会发文，表面上是讲政治、落实快，实际上是典型的情势主义。

　　2.官僚主义还有残余。联系服务大众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话唆使、文件指点，闭门造车、不接地气，凭经验办事，不深入了解困难，不主动为展开工作创造条件、出点子，加上个别处室内部份工不明确，致使具体做事的同志方向不清、措施不明、疲于应付。对干部的关心和培养不够，关心关爱少，交心谈心少，到派驻队伍调研少，没有与下属真正打成1片。部份同志服务意识还不够强，工作拖拉，效力低下，对派驻队伍反应问题和大众公道诉求，有办理不及时、不认真的情况。比如：XXX

　　3.节约节俭意识不足。虽完善了经费管理使用相干制度，但从严要求、从严管理还不够，态度还不够坚决，措施还不够得力，致使出现1些不公道支出和浪费浪费现象。比如：个别同志节俭意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开;食堂吃饭浪费食粮现象也还存在;公务用车管理还有待加强，公车违背交通规定的问题还时有产生;好面子穷大方，在会务准备、活动组织进程中，“讲排场，论规格”的思想在1定范围依然存在。

　　4.履职尽责还存在差距。自我感觉良好，有松1松、看1看、歇1歇的偏向，干工作只图完成任务、寻求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、积极性不足，这实质是履职尽责不到位的表现。比如：XXX。

　　5.攻坚克难缺少主观能动。有的同志革命意志减退，开辟进取精神消退，不愿再甩开膀子干事，如：部份同志在抓工作、抓落实方面做得不够，工作布置以后能拖就拖、能推则推，落实党组和全办兼顾安排的工作不及时、不主动。有的工作凭经验、吃老本，只求过得去、不求高标准，没有求进求为、锐意进取。比如：XXX

　　2、存在问题的缘由分析

　　管委办班子对查摆出来的问题进行了认真分析，主要有以下几方面的缘由：

　　(1)理想信心松动，精神懈怠缺钙。存在“重业务、轻理论”的思想，放松理论修养。1是没有看到思想政治建设的重要性。对政治理论学习的重要性认识不足，自我感觉“大道理都懂”，政治上是很坚定的，是经得起检验的，不会出甚么问题。认为理论功底、理想信心是对高级干部的要求，县处级以下干部主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干、不出大的政治问题就能够了，理想信心坚不坚定无关大局，理论水平再高也没有实质意义，从而淡化政治学习和党性修养，疏于学习提升，思想上放松警惕，“精神之钙”不足，理想信心淡化。2没有看到思想政治建设的紧急性。认为理想信心是不是坚定在和平时期和平常工作中看不出来、显不出来，通过思想政治建设来强化理想信心短时间内也不能见效。在思想上有惰性，奉行经验主义、实用主义、本本主义。固守陈腐的观念、传统的习惯、昔日的经验，抱残守缺，忙于平常事务，学习兴趣不高，态度消极。对落实工作有用的学1点，关系不大的就放1放。死记硬背，生搬硬套，学习效果不明显。3是静不下心来抓思想政治建设。不重视理论功底和理论素养的提升，理想信心上得了“软骨病”，缺了精神之钙，世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题没有解决好，在思想上失去了对“4风”问题的深入认知力，在行动上缺少坚实的抵抗力。

　　(2)主旨意识淡薄，大众观念模糊。班子成员大多从基层做起，常常自认为来自大众、与大众联系紧密，实际上随着位置的提升和主旨意识教育的放松，大众观念逐步模糊，认识和践行大众线路产生了偏差，淡忘了党的大众观点和大众线路，脱离基层和大众。1是大众意识弱化。有“唯上”心理，轻视大众，觉得大众不满意只是个体现象，而上级不满意就会直接丢帽子，只从个人得失看待大众，没有从党的执政基础、党夺取成功的政治和历史高度看待大众，没有解决好“为了谁、依托谁、我是谁”的问题，淡忘了为人民服务的根本主旨，致使工作目的扭曲和工作方法变形。2是“官本位”思想仍然存在。“以官为本”，干工作为了求官、保官、升官。由于“官本位”思想作怪，弄虚作假，虚报浮夸，欺骗虚荣现象不可避免;明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。3是批评监督制约机制不完善。个别党员干部奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，善于树碑立传、评功摆好，不扎实展开积极、健康的思想斗争，接受不了应有的批评，使大众监督难以展开起来。

　　(3)党性修养弱化，标准要求下降。班子成员平均年龄偏大，“老资历”比较多，对本身的要求有所放松，大众观念有所减弱。1是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念产生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬1个样，修养高低1个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，对照“3严3实”“好干部”要求和焦裕禄等先进典型，确切感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“4风”问题滋生、滋生提供了温床。2是自认为党性修养“可以了”。觉得受党教育多年，修养已不低了，比上不足比下有余。干事创业热忱不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头消退。3是认为个人素养差不多了。觉得全国现在有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自己低;同时，觉得有些比自己位置高的党员干部党性修养还不如自己，原来熟习的1些同事修养不如自己也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。

　　(4)责任意识淡化，放松了刚性束缚。心理懈怠，“船到码头车到站”，不愿多干事，不想多找事，只求安稳过渡，缺少担当。1是看重个人得失。对不属于自己分管的工作，能够不管的就尽可能不管，事不关己高高挂起，该提示的时候碍于情面没有及时提示，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让他人难堪，也担心自己丢面子，表面上看是“当好人、做好人”，实际上是“私心”在作怪。2是依法执纪意识弱化。执纪问责存在“好人主义”，对风格建设发现的小毛病漠不关心。有问题讲情面，执纪问责“打折扣”“弄变通”，能捂则捂，有责不问、重责轻处，名为保护，实则纵容、迁就迁就。3是刚性束缚放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再教育，缺少对艰苦奋斗精神的正确认识，淡忘了艰苦奋斗精神和厉行节俭风格。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有“拜金主义”作怪，毛病地认为只要不揣进腰包就不算背纪。

　　3、今后的努力方向及整改措施

　　针对查摆出来的问题，办党组将以“3严3实”为准则，立说立行、立查立改，以良好的党风带政风、促风格，确保获得实实在在的成效。

　　(1)强化理论武装，加强党性锻炼，增强政治定力

　　认真学习、深入领会\_\_\_\_总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指点实践、推开工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“3个自信”。1是严守政治纪律。始终在思想和行动上与中央、省委、市委保持高度1致，认真学习贯彻落实党的线路、方针、政策，第1时间转达贯彻中央、省委、市委各项重要决策部署，为全面建成小康社会多作贡献。2是坚定理想信心。坚守共产党人的精神寻求，认真学习马克思主义、毛泽东思想、中国特点社会主义理论体系。每一年组织办党组班子展开红色专题教育和理想信心教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”，让“革命理想”内化于心、外化于行。3是强化党性锤炼。延续加强党性党风党纪教育，增强党性修养，强化忧党、忧国、忧民意识，建立正确的权利观、得失观、服务观，担当起“在党忧党”责任;突出谈党性、谈风格、谈自律，深入展开谈心谈话活动。4是加强理论武装。增强党组中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推开工作发展上见实效。及时制定党组织学习计划，完善各类学习计划、制度，丰富学习内容。对走在前、学在前、用在前的支部进行表彰。

　　(2)强化主旨意识，践行大众线路，保持与人民大众的血肉联系

　　1是密切联系服务大众。依照“5进”工作要求，定期带队深入联系辖区企事业单位、对口帮扶村，展开集中访问。落实“3视3问”工作法，完善访问大众记录制度，坚持记“民情日记”。实行月访问、季例会、定期访问制度，领导干部每个月定期下访很多于2次，每一年深入1线调研时间累计很多于60天。2是认真处理大众来信来访。热忱接待来访，及时处理来信，做到件件有落实，事事有交代，切实解决大众提出的实际问题。同时，常常向大众宣扬有关城市建设、安全法规、交通管理和市场经营方面的政策和措施，赢得大众理解和支持。3是做好联系服务工作。加强与辖区企事业单位和市级派驻队伍主管单位的联系，充分听取在办事效力、服务企业、服务基层、服务大众和与派驻队伍主管部门工作联系上有哪些需要改进的地方，应采取哪些有效措施和方法。4是加强与机关和派驻队伍干部交换。定期展开组织活动，班子成员主动以普通党员身份参加支部活动，主动与机关干部交换谈心，积极营建良好的工作氛围。同时，创新服务情势、丰富服务内容、增强服务实效，创造派驻执法队伍良好工作条件，关心关注派驻队伍干部成长。

　　(3)扎紧制度笼子，强化依法行政，健全党要管党、从严治党的长效机制

　　1是健全科学民主决策机制。牢固建立民主张识，大力宏扬民主风格，在决策前慎密论证，广泛征求各方意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供准确根据、打牢大众基础。完善并严格履行党组班子议事工作制度，党组会议题最少提早两天分送至每位班子成员，留足充分论证、提出修改、建议评议的时间，确珍重大问题由集体充分讨论和决定，进1步提高决策科学化和民主化水平。2是健全抓班子带队伍机制。践行“3严3实”要求，大力整治“庸懒惰浮拖”等问题，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成绩事业的基础、把办实事作为造福于民的寻求、把求实效作为1切工作的目标，努力构成精神更加振奋、风格更加清新、工作更加务实的干部队伍良好形象。以“3严3实”“好干部”和“5懂干部”为标准，坚持“重视实绩、大众公认”的用人导向，抓好“育、引、选、用”关键环节，细化完善“两测3谈1评价”平常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，递进培养、动态跟踪管理优秀年轻干部人材，切实配强班子、建好队伍。3是健全惩腐治贪机制。认真实行党风廉政建设主体责任制，班子成员带头实行“1岗双责”，当好党风廉政建设的“明白人”“责任人”和“带头人”。深入推动惩防体系建设，健全改进风格的常态化机制，强化权利运行制约和监督体系建设，不断推动纪律检查体制改革创新。建立健全教育警示机制，每一年组织班子成员和党员干部到警示教育基地接受警示教育，并撰写心得体会，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。

　　(4)长抓正风肃纪，建立长效机制，以风格建设的实际成效取信于民

　　聚焦“4风”问题，延续抓好“11+X”和“庸懒惰浮拖”专项治理，坚持“零容忍”，行动“真逗硬”，在转风格树新风上下深工夫苦工夫。1是改进文风会风，坚决取消1切没有实质内容和作用的会议、活动和文件。2是以建设学习型党组织为抓手改进学风，以良好学风增进党员干部不断提高学习能力和知识素养。3是狠刹“老爷”风格，严查工作混日子图清闲，得过且过、松松垮垮，人在曹营心在汉，总是不在状态的问题。4是督查督办全覆盖，对贯彻落实缓慢、“上有政策，下有对策”“有前手，无后手”“临门1脚”乏力、有令不行、有禁不止等履行不力问题进行严肃查处。5是严肃查处办事不公、优亲厚友、以权谋私、与民争利、吃拿卡要等背法背游记为。6是健全领导班子和领导干部科学考核评价体系，切实解决政绩观不正确的问题，使落实科学发展观真正成为自觉行动。7是大力整治行政行动不规范问题，严肃查处执法不公，办关系案、人情案、金钱案，收红包、拿回扣等行动。8是严肃查处领导干部个人或借他人名义背规经商办企业、在企业兼(任)职等问题。9是严格履行公车管理使用有关规定，规范办公用房使用管理，严肃查处背规行动。10是坚持正确用人导向，整治背规选用干部等不正之风，细化完善“两测3谈1评价”平常考察考核方式。101是做好“裸官”“吃空饷”等问题的平常监管，1经发现立即按程序予以处置。

　　我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，牢牢围绕市委、市政府中心工作，严格依照中央及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，1心1意“谋服务”，聚精会神抓党建，坚持不懈转风格，不断提高服务水平，延续提升保障能力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

**【篇三】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　同志们：

　　根据集团公司第一支部《关于组织开展“以案促改专题组织生活会”支部主题党日活动的通知》文件精神，近期，我深入学习了习近平总书记关于“一体推进不敢腐不能腐不想腐”的重要论述以及市国资委纪检监察组通报的原市公交公司人员违纪违法案件，作为时任办公室主任，我觉得自身存在的问题非常突出，经过深入剖析、深刻检查，我着重围绕五个方面查找、分析相关原因。现简要汇报如下：

>　　一、存在的问题和不足

　　（一）在党的领导方面。自己能够认真、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。存在的不足：在处理具体事务时未能站在全局的高度，大局意识有待进一步地提高。理论学习和具体实践结合的不够，未能做到学以致用。日常工作中经常凭经验办事，请示报告不够，对贯彻党委决议决定上，有时有理解不深刻、落实不到位的现象。

　　（二）在党的建设方面。本人严守政治纪律和政治规矩，政治立场坚定。存在问题：平时忙于部门的业务，学习的时间偏少，没有把高标、严要求贯穿到日常工作及生活中的每个细节。以案为鉴从中受到教育和警醒，党纪学习有待加强，政治素养有待进一步地提高。

　　（三）在管党治党责任方面。存在的不足：对本部门的党风廉政工作坚持抓部署不够到位、教育、管理工作有待进一步提高。有时存在碍于个人情面，对于一些问题提醒的不够到位。

　　（四）在思想政治方面。能够按时参加支部组织的集中学习、认真学习中央和省、市有关文件精神和相关政策、法规。存在的缺点：对党的思想路线、方针政策的贯彻不够到位、执行不够坚决，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。工作缺乏创新能力，对待工作总是按部就班。学习的自觉性和及时性方面还存在较大的差距。

　　（五）在规范权力运行方面。在规范权利运行方面：需要进一步加强部门的整体规范运作，让一切都在阳光下进行。不断强化自我监督，自我约束，根据廉政风险点自查表，有针对性的完善措施，进一步查找工作流程中的潜在风险和可能漏洞。

>　　二、整改措施及努力方向

　　一是态度应该摆在首位，要端正态度扎实、深入地学习业务知识、理论知识，要树立刻苦学习精神，要把学习作为内在追求；要向老党员、老前辈学习，着力提高自身的政治理论素养和实操能力。二是认真对照典型案例，深入查找自身不足，增强“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，认真贯彻集团党委的部署和要求，正确把握工作定位，做到不缺位、不越位。三是树立开拓创新精神，不因循守旧，不安于现状，努力拓展业务至新的领域。要不断总结和完善已有的经验，提出新思想，拿出新举措，开创公交发展的新局面，全面提升工作效率和工作质量。四是不断加强群众意识。树立起全心全意为群众服务的意识，要把解决群众关切的问题作为自身工作的出发点，实实在在帮助职工群众解决在生产生活中遇到的困难和问题。五是继续加强廉政建设。不断增强科室各项业务的规范性和透明性，严格执行廉洁自律的各项规定，严格遵守上级部门、集团各项规定，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。做好“一岗双责”，始终保持党员先进性和纯洁性，真正做到务实、廉洁、高效。六是踏实工作作风。在今后的工作中加强一定要加强责任意识，故不积跬步无以至千里，从每一件小事做起，以更高的要标准，更严的要求踏实自己的工作作风。

　　以上是本人的对照检查材料，恳请同志们批评、指正，我将虚心接受并整改到位。

**【篇四】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　按照本次专题组织生活会的要求，下面我以“严守党规党纪，做知敬畏守底线的合格党员”为主题，结合个人实际情况，做如下对照检查发言。

>　　一、检视查找出的主要问题

　　（一）检视学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党规党纪方面。本人能够深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持树立“四个意识”，坚持党的性质宗旨，自觉向党中央看齐，带头贯彻新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。不足之处是，学习内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好。尤其是没有自觉和系统地学习党的理论知识，致使自己理论基础不够扎实，有时看问题和做事情过于片面。同时，学习还存在时紧时松的现象，缺乏深学苦读的恒心韧劲，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。

　　（二）检视坚定理想信念方面。本人能够注重用马克思主义加强世界观改造，能够在大是大非面前保持坚定立场，旗帜鲜明，特别是近年来通过参加党的群众路线教育活动，对理想信念的理解更加透彻，认识更加深刻。但通过学习，也深刻认识到自己在理想追求上的定力还不够，还没有真正把理想信念上升到共产党人的政治灵魂和精神支柱的高度去对待，没有完全内化为一种科学的世界观、人生观和价值观，没有认识到坚定理想信念是一个曲折反复的长期过程，需要天天“补钙”。

　　（三）检视严守党纪党规方面。本人能够严格遵守党纪党规，自觉履行党员义务，在工作、学习、生活等各方面能够做到态度鲜明、立场坚定、行动自觉，做到政治上绝对忠诚、组织上坚决服从、行动上遵规守纪。在各项工作中毫不动摇贯彻落实党组织各项决定。但对标对表，还是存在对党组织生活的重要性认识不足的问题。在严肃党内政治生活方面缺少实际锻炼，政治能力有待提高，党性分析不够经常主动，在虚心听取和接受同志们和群众的批评建议方面还存在差距。

　　(四)树牢法纪观念方面。本人能够严格遵守党纪党规，自觉履行党员义务，在工作、学习、生活等各方面能够做到态度鲜明、立场坚定，近年来未出现违法乱纪现象。

>　　二、存在问题的原因剖析

　　以上问题的存在，主要是由于主观认识不正确、主观努力不够等原因造成的。具体来说，有以下几点：

　　1.政治理论学习不够，理论功底浅薄。政治理论学习做的还不够，在思想上有所放松，在行动上没有真正形成加强政治理论的高度自觉，有时候把政治理论学习当成“软任务”。同时，学习效果不佳，学习的形式比较单一，对党的理论学习仅限于读读文件、写写笔记，没有深入去研读、去思考，没有结合工作实际抓学习，导致学用脱节。

　　2.宗旨意识不够牢固，服务意识淡化。认为只要分内工作按时办理，便可高枕无忧，没有更多地去想服务细节和效果。有时虽想到了细节，但没有做好跟踪落实。

　　3.工作方式方法单一，创新能力不足。认为只要工作中有一些创新，及时完成了任务，也没有出现差错，便是尽职尽责。只要领导没有明确要求的事项，往往按照已有的办法和措施去办理，缺少创新的动力。有时也瞻前顾后，怕得罪人，不愿冒风险，工作求平稳。

>　　三、今后努力方向和整改措施

　　1.加强学习，提高认识。一是认真学习党的理论知识、业务知识及法律知识，不断用新知识、新理念武装头脑，逐步提高驾驭工作的能力。二是坚持理论联系实际，开动脑筋深入思考，用理论指导实践，以实践提升水平。

　　2.树牢意识，提升修养。一是把学习作为自己终生的必修课，努力做到持之以恒、坚持不懈、学以致用。二是下大气力改进作风，杜绝一切形式主义，树立求真务实作风。三是着力从世界观、人生观、价值观上解决问题，坚定共产主义理想信念，树立看我担当、向我看齐的勇气，保持高度政治责任感，确保完成各项工作。

　　3.务实创新，锐意进取。一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,针对新形势下的新情况、新问题要不断推出新举措,坚持在发展中求创新，找准工作中存在的突出问题，改进工作方法,创新工作思路,提高工作水平。二是提振精神，积极进取，努力提高自身综合素质，丰富自己的学识和创新求实精神，工作上不挑肥拣瘦，不沾轻怕重。

>　　四、作出不违纪违法的承诺，对是否存在违纪违法的行为以及参加组织生活情况作出说明。

　　通过对照检查，本人不存在违纪违法行为，在以后的工作及生活中，将继续严格按照党纪国法要求，尊法、守法，严格规范自己的言行。同时承诺，作为一名党员，将自觉学习党章、维护党章、贯彻党章，做一名合格的、有担当的新时代党员。

**【篇五】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　根据xx关于xx通知要求和市纪委监委统一部署，我深入学习了通报精神，广泛征求了意见，认真开展了谈心谈话，深入查找了自身存在的问题和不足，剖析症结根源，明确了整改方向。现对照检查如下

　>　一、对照检查发现的主要问题

　　(一)在牢记心使命坚定理想信念方面。持之以恒深入细致全面学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚持带头用科学理论武装头脑，牢固树立意识、坚定自信、自觉践行维护”，矢志不渝做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。扎实开展不忘使命教育，带头坚定理想信念，主动接受思想政治洗礼，不断锤炼忠诚干净担当的政治品格。但通过对照检查，仍存在一些不足一是学习主动性、系统性有所欠缺。对理论学习缺乏系统规划，形势逼着学、任务压着学的时候多，往往以重点内容学习代替全部内容学习，存在“浏览式”“标题式”“概要式”学习;

　　有时存在以业务学习代替政治理论学习，与工作联系紧密的学习的多、学习的深，关联不紧的一带而过、浅尝辄止;

　　当工作与学习在时间上发生冲突时，往往以工作为先，一定程度上存在以干代学的现象。二是学习的深度不够。有时为学而学，对一些新理论、新战略、新要求，满足于表面概念的学习，缺乏深层次的思考研究，在把学习内化为行动、转化为成果，以知促行、知行合一方面还有不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。三是学用结合有差距。把学习成果直接转化为推动工作的具体措施还比较少。比如，在加强作风建设方面，虽然经常学习思考，研究部署，但违规吃喝等隐性变异风仍时有发生。这说明自己在把学习成果充分转化为解决问题的能力上还有欠缺。

　　(二)在对党忠诚老实做到表里如一方面。坚持把学习党章作为必修课，时刻用党章、用党员标准要求自己，时刻自重自省自警自励;

　　严格执行领导干部报告个人有关事项规定，主动向组织如实报告了个人、家庭、亲属重大事项，毫不隐瞒，自觉接受组织监督、管理和约束;

　　严守党的政治纪律和政治规矩，提倡的坚决响应、决定的坚决执行、禁止的坚决不做，自觉净化朋友圈、社交圈、生活圈，说老实话、办老实事、做老实人，始终在思想上政治上行动上同以为核心保持高度一致。但通过对照检查，仍存在一些不足一是在自我要求上没有做到始终如一。日常小事和生活细节上有时坚持的还不够好，自我约束上还不够严格，对一些朋友、同学的饭局，碍于情面有时还是难以推辞。比如，在在公务接待方面，有时为了留下好印象，有超标安排工作人员陪餐、被动陪餐和舌尖上浪费现象。

　　二是在监督上缺少方法。工作中主要通过听取汇报、个别谈话、查看台账资料等常规途径抓政治监督，在查找和解决政治立场问题方面研究的力度不够，从具体业务切入、从政治高度发现和辨析问题能力需要进一步提高。

　　三是在同级监督上缺乏力度。在监督同级党委及班子成员履职尽责方面，有顾虑、患得患失，主动监督意识不强，细节把握不准，存在畏难情绪，执行政治纪律讲得多、较真少，对一些违反纪律规矩的现象抓早抓小的意识和力度不够。比如，对重要领域、重点岗位的监督有时不到位，“一房多卖”“延期交房”等问题依然没有彻底解决。四是在日常监督上缺少突破。在加强党员干部“八小时以外”行为监督方面思考研究少，对党员干部没有真正做到既听其言又观其行、既看当面又察私下，在做实做细日常监督上缺少创新突破，抓“落实”的时候多，抓“落细”的时候少。比如，我县查处的对党不忠诚、两面方面的典型案件就较少。

　　(三)在坚持党性原则严肃政治生活方面。带头严肃党内政治生活，模范遵守党内政治生活准则，坚决贯彻民主集中制，严格落实“三重,一大”议事规则，充分发扬党内民主，广泛征求意见建议，严格按程序决策、按规矩办事，时时做到心中有党、事事做到挺纪在前;

　　带头弘扬正气、抵制歪风邪气，自觉防止各种庸俗文化的侵蚀。但通过对照检查，仍存在一些不足

　　一是平时把更多的精力放在了案件查办上，在监督各级党委(党组)党内政治生活状况工作上没有经常过问、督促指导，个别党组织和领导干部尤其是乡镇。镇纪委与党委、政府融为一体，人和事都与乡镇党委、政府分不开。由于缺乏独立性，纪检工作的开展，与中心工作的开展都离不开村干部的配合协助。乡镇纪检干部要查处违规违纪的乡镇、村干部，往往碍于人情和关系网，放不开手脚大胆查办案件。

　　二是在规范党内政治生活方面还有差距。.领导认识缺位，党务工作者素质有待提升。没有把党建工作纳入重要议事日程，重业务轻党建。不少党务工作者对党建工作认识不足，认为党建务虚，致使“三会一课”等党内政治生活并未真正有效开展。民主集中制流于形式，既缺乏民主，也缺乏集中。在规范党内政治生活方面还有差距。具体表现在往往把自己当作领导干部，普通党员身份意识不够强;

　　且平时由于业务工作繁忙，参加所在支部活动少，和同志们交流少，“三会一课”制度坚持的不够规范严格到位。

　　三是遵守党的组织纪律不够严格。具体表现在平时听取基层的意见或建议不够，对干部职工中存在的一些不良风气和细节小杰问题监管不严、批评力度不够，有时碍于面子手下留情。

　　(四)在公正廉洁用权自觉接受监督方面。能够做到严格遵守廉政准则和条例要求，始终做到清白为官、干净做事，廉洁从政，自觉接受监督。但对照更高标准和更严要求，还存在以下不足一是严以律己标准上还不够严。具体表现在公务出差、外出招商等虽然向市委请示报告,但电话汇报、口头汇报的多，没有严格履行书面报告和请销假制度;

　　此外，有时对分管部门的干部职工外出，没有严格按照请销假程序报备。二是发挥廉洁示范带头作用还不明显。自己虽然能较好落实中央“八项规定”和廉洁从政各项要求，但领导带头、以上率下的示范作用还没有充分发挥。具体表现在对“四风”隐身变形、花样翻新和身边的基层“微腐败”现象等问题，仅仅做到洁身自好、坚决杜绝，但往往是见怪不怪，切实发挥党员干部模范带头作用抵触不够，批评不够，反击不够。

　　(五)在树牢制度意识维护制度权威方面。能够认真学习党的十九届四中全会精神，牢固树立制度意识、法治意识，严格维护制度权威、宪法和党纪国法权威，决不违规逾线，坚持遵纪守法，严守底线、不碰红线。但对照更高标准和更严要求，还存在以下不足一是履行党风廉政责任制方面还不够到位。作为党风廉政建设“第一责任人”,虽然对违法违纪现象毫不纵容，但对常态化的预防措施缺乏跟踪问效，警示警醒的效果还不够理想。二是对党规党纪制度建设分析研判不够。具体表现在对违反党规党纪的苗头性倾向性问题超前研判不够，教育、监督、惩处等一系列的制度化管理体系不明晰、不系统，对分管部门建立健全科学的纪律约束机制认真研究不多、投入精力重视不够。

>　　二、深入剖析问题存在的深层次原因

　　1、理论学习不够深进。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺少对理论的系统研究和深入理解，这是政治理论不成熟的具体表现。理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺少系统性、常常性的深进学习，不能用马列主义的态度和观点分析题目，不具有用伟人的理论熟悉题目、解决题目的能力。

　　2、理想信念不够坚定。我党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在侧重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，斟酌个人的荣辱进退多了，斟酌群众利益和全局利益少了，缺少坚定的

　　主义理想信念。

　　3、宗旨观念不够强化。对党的群众线路熟悉不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性熟悉不足，还没有真正在思想上、行动上建立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成分多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺少真工夫。

　　三、下一步整改措施

　　1、进一步加强理论学习。坚定理想信念，果断反对“四风”，自觉改正本身在“四风”方面存在的题目。要进一步加强学习，要以教育实践活动为契机，学政治理论、学业务知识、学工作方法，把学习作为提升素养和进步工作能力的重要手段，加强本身理论修养，进步对党的党章、党规、党纪、党性熟悉，从思想上改变自己，从行动上改变自己，做一位优秀的我党员，做一位为人民服务的好干部。

　　2、进一步建立群众观点。坚持把群众工作理念贯串工作全进程，用群众工作统揽工作。充分发挥工作联系人民群众重要渠道的作用，把坚持以人为本、执政为民的理念贯串于全部工作中，始终站在最广大人民群众的态度上说话办事，把实现好维护好发展好最广大人民的根本利益作为展开工作的动身点和落脚点，做到思路上向惠民富民聚集，工作上向为民利民凝聚，作风上向亲民爱民转变，实实在在帮助群众解决生产生活困难、打开工作局面。

　　3、进一步转变工作作风。认真贯彻落实中心八项规定的要求，对文山会海、办事效力低下、侵害群众利益和超规格接待、人情消费等具体题目，逐一提出整改措施，切实转变工作作风。要围绕贯彻落实中心八项规定，进一步解放思想，求真务实，开辟进取，曾强本身的社会责任感和爱岗敬业的精神，牢固建立大局意识，想细想全，变被动为主动，做到“有的放矢”在全面改变本身工作方式方法的同时，还要时刻记住群众，做群众的贴心人，真正做到群众题目无小事，群众利益最大事，切实让群众感遭到政府的暖和和党的关怀，真心实意的做人们的好公仆。切实做到从群众中来、到群众中往，善于求智于民、问计于民、取德于民，深进基层、深进一线、深进群众，广泛听取群众的意见和建议，关心群众疾苦，用情、专心、用力往解决群众的困难和题目，以实际行动取信于民。

　　4.对党忠诚老实，严守从政底线

　　一是必须作为立身之本终身秉持。忠诚是我国传统文化所推崇的基本道德规范，也是衡量人品的基本标准之一。作为组工干部，最重要的品质就是对党忠诚、对党的事业高度负责。只有对党忠诚，才能牢记使命，履行职责，自觉服从大局、服务大局、维护大局，聚精会神干事创业，全心全意为民服务。

　　二是守住廉洁底线。在名利面前放得下。只有清清白白做人，干干净净做官，确保心要干净、口要干净、手要干净，独善其身，甘于平凡，耐得住寂寞，顶得住压力，才能拒得走诱惑，养成健康的生活情趣，始终保持“如履薄冰，如临深渊”的心态，做到防微杜渐，警钟长鸣，始终保持好干部的浩然正气。

　　三是守住担当底线。把担当作为履职标准，在关键时刻靠得住。敢于担当是一种精神，是一种境界，是对事业的负责，是对岗位的敬重。敢于担当是组工干部的职责所系、使命所在。作为组工干部，在新常态下，要有“大处着眼”的方位感，要有“小处着手”的实干劲儿，在严谨周密中体现责任担当，在苦干实干中体现责任担当，在精益求精中体现责任担当，在困难面前迎难而上，勇挑重担、走在前列，积极地履职尽责、推进工作。

**【篇六】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　按照xx委《关于结合努尔·白克力严重违纪违法案开好专题xx会的通知》要求，我认真学习研读了文件通知和省委、省纪委主要领导讲话精神，结合自身工作实际，以案为镜、对镜反思，认真查找、剖析自身存在的问题和原因。现将剖析检查情况汇报如下，请大家批评帮助。

>　　一、对努尔·白克力案专题警示教育活动的认识

　　努尔·白克力理想信念丧失，毫无“四个意识”，严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、生活纪律，构成职务违法并涉嫌受贿犯罪，且在党的十八大后不收敛、不收手，毫无顾忌、不知敬畏，性质极其恶劣，后果特别严重，给党和国家事业造成了严重损害,给国家能源局建设造成了严重损害。中央对努尔·白克力严重违纪违法问题的查处，充分表明了以习近平同志为核心的党中央全面从严治党和将反腐败斗争进行到底的鲜明态度和坚定决心，充分表明了法律面前没有特权、没有例外，任何人只要触犯党纪国法都要受到严肃追究和严厉惩处。努尔·白克力违纪违法案件，在党和国家全面加强党风廉政建设的历史进程中，不是第一个，更不是最后一个，我要切实对照努尔·白克力案例，以之为反面教材，深刻反思、以案为鉴、举一反三、以案促改，坚决与赌博敛财、不严不实、圈子文化等作斗争，切实加强自身建设，切实肩负起落实管党治党主体责任，始终保持合格党员的政治本色。切实提高政治站位，严守政治纪律和政治规矩，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，进一步把思想认识统一到中央和省委精神上来。努尔·白克力案再一次证明，思想滑坡是行为越轨的必然，侥幸心理是违规违纪的前奏，小节失守是受到惩处的开端。历史的镜鉴告诫我们，触犯纪律没有回旋余地，遵守纪律没有时间盲区，执行纪律没有人情可讲，必须时时刻刻绷紧法纪弦,不碰高压线,加强点滴积累，注重持久磨练，多一些自控，少一些冒失，多一点理智，少一点冲动，切实养成遵规守纪的好习惯。

>　　二、深入查摆存在问题

　　总体上讲，我认为自己担当负责，履行主体责任，坚守做人底线，坚持党性原则，自觉向中央基准看齐、与省市要求对标，坚决贯彻落实市委、市政府的决策部署。在政治上，有较强的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉做到与党中央保持高度一致;在工作上，履职尽责、勇于创新，没有违反政治纪律、政治规矩和工作纪律，没有消极应付、以权谋私等问题，但严格对照检查，我觉得自己还存在一定的不足。

　　(一)理想信念方面：一是存在精神懈怠的问题。随着工作年限的增长，缺失了才参加工作时，才加入共产党时的那种热情和积极性逐渐萎缩，工作缺乏激情、缺乏锐气。出现了精神懈怠，思想墨守成规，不在状态，满足于按部就班的应付，有得过且过的思想。比如，自己今年分管“抓转促”工作，基本上满足于完成省上的工作要求，只要不出差错就行了，在超前谋划、积极提出意见建议方面做得很少，及时主动向刘书记做专项汇报的次数更少。二是为人民服务的宗旨意识有欠缺。长期在市委工作，积累了一些宏观层面上的抓部署、抓协调工作经验，但缺乏深入基层、解决好最后一公里的工作措施和办法，服务群众的宗旨意识有欠缺。比如，自己在“脱贫攻坚”工作，只是做到了全面落实好中省市“八个一批”等一些政策层面的具体措施和办法，真正深入贫困村、贫困群众当中，投入调研、探讨解决具体实际问题的工作时间、工作精力，还不够。

　　(二)政治纪律和政治规矩方面：政治敏锐性、自觉性还不强。对社会发展的新形势、新要求、新变化反应迟钝，尤其是对一些改革精神理解不透彻，把握不准确，落实不到位。比如，新时期中省相继提出了“从严治党”、“绿色共享”、“五位一体”、“追赶超越”、“三项机制”等一些重大决策部署，在日常工作中，紧紧只是挂在口头上，写入汇报中，真正在联系实际、统筹协调推进，增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉方面做得还不够到位。

　　(三)作风方面：一是抓党建促脱贫工作融合不够紧密。工作中存在抓党建与促脱贫“两张皮”的现象，没有找准实现“党建”与“脱贫”的紧密结合点，实现“党建”与“脱贫”的有机结合、共赢双收。比如，我们虽然在非公党建方面有所创新，积极开展非公企业和社会组织“两个覆盖”提升工作，并取得了显著成效，但基层企业党支部主体作用的发挥，第一书记的履职情况，与做到“党建带扶贫，扶贫促党建”实现党的建设和扶贫开发“无缝对接”的要求还有很大差距，基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、领导干部骨干带头作用，发挥还不是很到位。二是群众观念淡薄。这几年随着工作变动，脱离群众、融入群众不到位的问题逐步显现。比如，在扶贫包村脱贫攻坚工作中，虽然自己经常深入镇办、村组，检查、安排脱贫工作，但基本上都是以开开会、看看产业为主，重视了镇村脱贫产业和基础设施改善，忽视了与贫困户的交流和对他们的帮助，真正步入农家小院，与贫困群众促膝长谈、拉家常、做调研、解决问题做得还不够。

　　(四)担当作为方面：与“四讲四有”合格党员的要求有差距。到X工作以来，虽然能与同志们团结共事，兢兢业业工作，保持了较好的精神状态，较好地完成了各级领导交给的各项工作任务。但严格按照“四讲四有”合格党员的标准和要求来衡量，还是有一定差距的。比如，在“讲奉献、有作为”方面，仅仅只是做到了尽职尽责完成组织交办的各项工作任务，没能在推进改革发展稳定各项工作中当标兵、作示范，与“甩开膀子干事业，扑下身子抓落实，立足岗位作奉献”，切实完成好党赋予的使命等方面，与先进党员、模范党员的标准还有很大差距。

　　(五)组织生活方面：一是政治理论、业务知识的学习自觉性还不够。政治理论、业务知识绝大多数数都是以集体安排学习、规定篇目内容、分管业务工作为主，注重国家大政方针、政治理论和分管业务方面的学习，存在学习得多，思考得少的现象，自觉性、系统性、研究性、全面性学习做的还不够到位。比如，对“五大理念”、“四个全面”等一些新问题、新知识，钻研的还不够深，仅仅停留在一个宏观的概念理解层面，没能很好的、深入的渗透到工作的方方面面。二是关心爱护干部不到位。平时以联系、安排、检查工作为主，与分管联系部门单位的主要领导打交道，忽视了与干部的思想交流和沟通。比如，来X市委工作已经8个月了，对分管和联系以外的部门单位主要负责人还有叫不上名字的，尤其是对分管和联系单位的一般干部接触更少，更别说了解他们的思想状况，关心他们的生活问题了。

　　(六)落实全面从严治党责任方面：敢管敢严的力度有待加大。工作习惯于“经验主义”“老办法老套路”，思想不解放，又怕“蝗虫吃过界”的思想，面对当前的新形势、新任务、新要求、敢管敢严的力度不够。工创新意识不浓。比如，全市“抓转促”专项整治开展以来，虽然按照惯例我们成立了领导机构，制定出台了相关配套办法，建立了“月考季评、责任追究、三个一制度”等一些行之有效的工作机制，但在“抓转促”专项整治明查暗访工作中，对苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的不提醒，该批评的不批评，该约谈的不约谈，“从严治党”的思想没有得到真正贯彻落实。对查处的问题没能及时处理，致使从严执纪、从严治党的主体责任和监督责任落不实，导致“抓转促”工作在全市的亮点不是很多，经验也不是很成熟。

>　　三、产生问题的原因分析

　　通过反思努尔·白克力案件和两学一做学习教育活动，对照自己的学习、工作和生活，我认真分析自身存在问题产生的根源主要有三个方面的原因：

　　一是宗旨意识不够，导致理论与实践脱节。党章是共产党员一切行动的指南，面对党章，对照党章，才知道自己距离一名优秀共产党员的距离还很遥远，才知道自己的宗旨意识，服务意识，责任意识，担当意识存在着比较大的差距。作为一名共产党员，没有把学习党章，学习党的方针、路线、政策放到重要位置，导致工作中自己与党章要求渐行渐远，从而不能深刻、细致的领会和把握党的政策精髓，不能理论联系实际创造性的开展工作。工作中缺少了用马列主义的观点系统的分析问题，解决问题的过程，不能够用党的理论科学的指导工作实践，学习满足于水过地皮湿，工作局限于按常规，凭经验，口号喊得多，会议开得多，样子摆的多，实际落实少，宗旨意识欠缺。

　　二是服务意识不够，导致与群众关系疏远。没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。作为一名党员干部，只注重工作成效，不关注工作过程，深入田间地头、农家小院做调研少，坐在机关做决策、安排工作多，了解群众真实想法少，开会、发文件走形式多，致使工作越来越不接地气，特别在“抓转促”工作中，面对脱贫攻坚任务重、时间紧的形势，甚至产生了一些急功近利的思想，凡事想快刀斩乱麻，出现急于求成的现象，在服务群众最后一公里方面做得不实。

　　三是创新意识不够，导致工作责任落不实。在分管工作和联系单位管理上，有随大流，过得去的就行的思想，存在“求稳多、求进少”的倾向，创新的想法和愿望还不强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没有发扬跳一跳摘桃子的精神，为自己树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。致使工作责任落不实，有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

>　　四、整改措施

　　针对存在的问题，我将制逐个定整改方案，采取以下五项措施，强力进行整改。

　　一是强化学习，全面提高素质。加强政治理论学习，持之以恒、坚持不懈地学习党章党规，采取个人自学与集中学习方式，按照“三会一课”制度，围绕专题学习讨论，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，学习党的历史，学习党章等内容，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和习近平总书记系列讲话精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平。加强业务知识的学习，结合工作实际，全面熟悉掌握“抓党建转作风”等各项业务知识，努力提高业务能力，提高服务水平。广泛学习经济、法律、科学、文化、社会、历史等方面的知识，不断拓宽知识面，用人类创造的优秀文明成果充实自己、提高自己，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢固宗旨，主动为民服务。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，在脱贫攻坚的实践主战场，时刻牢记“我是谁，为了谁”。认真落实走群众路线的工作要求，多倾听群众的批评和意见，把群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点。带着深厚的感情去帮助解决困难群众遇到的实际问题，只要符合群众切身利益的事，难度再大也要努力办。违背群众意愿的事，与民争利的事有再大的诱惑也要坚决抵制，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是大胆创新，力求突破发展。立足岗位，立足实际，打破常规，开拓创新，面对全面建成小康社会的新形势，新任务，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全县率先在全市脱贫摘帽为中心，切实增强发展认识、服务认识和责任认识，及时向县委提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考，全面提高工作效能，力争在“抓党建促脱贫”等分管工作上有所突破和创新，能打造一批全县有看点，全市有影响的工作亮点和经验，为全县经济社会快速发展提供有力支撑和坚强保障。

**【篇七】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　根据我镇党委关于本次专题民主生活会的部署，我围绕会议主题，深入剖析了xx违纪违法案件，对其暴露出来的问题，以案件中反映的问题为镜，我按照要求，从以下几个方面认真分析了自身存在的问题，剖析了问题存在的根源，确定了整改措施，现汇报如下：

　>　一、自身存在的突出问题

　　(一)党性修养方面还需提高。

　　党性是共产党员的立身之本，在理论修养方面，往往由于事务性工作较多而造成政治理论学习的主动性不强，只是为了学习而学习，真正深入思想、联系实际的学习不够，满足于浅尝辄止。在作风修养方面，工作作风不够踏实，有时有些浮躁，工作的主动性不强，有时为搞好队伍团结，讲一团和气，对干部队伍中存在的问题，管理不够严，惩治力度还不到位。

　　(二)求真务实的精神还需锤炼。

　　工作有部署，但跟踪落实不足。比如对存在的问题缺少具体措施的跟踪，推动工作的方法单一。有时对待工作，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如有时在接到上级布置的工作总结和规划要求时，没有沉下心来认真思考，而是在以往的总结规划的基础上简单加以修改，只求完成不求最好。

　　(三)群众意识方面还需加强。

　　虽然会下基层调研，但主动性不强、不够深入，工作不够细化，听取群众意见少，只注重了解自己想要了解的问题，未能切实关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么。在工作上对基层情况的了解大多靠听汇报和检查，不够全面系统，没有从联系服务群众“最后一公里”的角度切实解决群众关心的问题。平时工作中较为严肃，下基层调研，有时会出现谈话对象不敢面对面提意见的情况，导致难以听到最直接的声音。

　　(四)严守生活纪律方面还需严肃。

　　生活上存在“奢”的心理。艰苦奋斗的作风保持不够，特别在包村工作上，怕到农村条件艰苦，环境太差，不适应，受不了;勤俭节约的意识不够强，存在吃饭讲“排场”，应酬好面子的现象;浪费纸张、水电的现象也偶有发生，比如下班忘关电脑电源、打印材料用纸过多，勤俭节约的思想树的还不够牢;吃苦精神不够，存在享乐主义的思想。

　　(五)意识形态方面还需加强。

　　一是对意识形态工作紧迫性认识不足，抓中心工作与意识形态工作“一手硬、一手软”的问题还没有得到有效解决，推动社会主义核心价值观落细、落小、落实还不够彻底。

　　二是对意识形态工作开展情况缺乏有效的监督和指导，舆论引导方式方法有待进一步创新。究其原因，还是对意识形态的概念研究不深，对问题的本质琢磨不透彻。

>　　二、原因分析

　　通过反思，我认为存在问题源于以下几方面:

　　(一)政治理论学习有所放松。

　　忽视了意识形态建设，对政治理论学习的重要性认识不够深刻，没有把政治理论学习放在突出位置，不仅自己理论学习不够深入，也没有将意识形态建设落实到位，没有时刻对照党章、党规、党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作。存在对理论学习不深、不透，目的不够明确，学习时缺乏思考的现象，认为需要更多的时间和精力来抓工作，从而导致自己在思想上放松了学习。

　　(二)党性修养有所放松。

　　不能正确处理党性修养和做好工作的关系，放松了党性修养的锤炼和提高，放松了自我约束，自我监督，导致享乐主义的发生。自我要求不高，满足于现状，不求做的好，只求过得去，遇到应急重点工作“临时抱佛腿”，不能紧跟时代发展需要。武装部的应急性工作任务不少，可具体工作中，我只是按着部里要求落实，降低了自我要求。

　　(三)服务宗旨有所放松。

　　作风不扎实，表现为关心群众不够，深入基层群众不够，心系群众、服务群众的思想意识较弱，日常工作过程中，事务性工作挤占了很多时间，到群众中了解情况、征求意见、解决问题的时间相对减少，面对不断涌现出的新情况、新问题，深入基层调查研究不够，往往是根据汇报做出决策，凭经验办事。

　　(四)廉洁自律意识有所放松。

　　对党风廉政建设的少数相关问题认识不足，没有充分认识到领导干部的一言一行对社会风气的影响作用，政绩观、权利观、利益观树立得不牢固，要求不严，标准不高。总认为做得不错，不自觉地产生了自满情绪，导致艰苦奋斗的意识逐步淡化。随着整体经济状况的好转和生活水平的提高，产生了公仆意识、责任意识淡薄，奉献精神衰退的现象。

　　>三、整改措施

　　通过认真查找问题存在的原因，我做了深刻反思，为了解决存在的自身问题：

　　(一)高度认识理论学习的重要性，不断增强学习的主动性和紧迫感，将理论学习定位在“学理论、议大事、转观念、出思路、建班子、促发展”上，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，努力提高自己的党性修养，采取灵活多样的学习方式不断增强学习效果。坚持学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

　　(二)强化党性修养，自觉加强世界观、人生观、价值观的改造，讲党性、重品行、做表率，树立正确的世界观、权力观、事业观，保持高尚的道德情操，模范遵纪守法，克已奉公，认真履职，起好党员领导干部的带头作用，切实维护党和人民的利益。

　　(三)坚持发扬求真务实、艰苦奋斗的良好作风，坚决防止官僚主义、形式主义、享乐主义和奢靡之风在我身上发生。致力于深入基层、深入群众解决难题，坚持立说立行，做到执行上“没有任何借口”、操作上“少说多做看结果”;坚持勇于担当，做到矛盾面前不回避，困难面前不退缩，责任面前不推诿;坚持一抓到底，以不畏艰难、敢挑重担的勇气和自强不息、知难而进的气概，投入到重点难点的工作中去。

　　(四)廉洁自律，自觉接受监督，做到勤政廉政，严格执行上级要求，进一步增强民主意识和民主作风，提高班子科学决策、民主决策的水平。努力营造一个风清气正、积极进取、民主团结的工作环境，树立一个具有“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的高素质公仆形象。

**【篇八】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　近日，通过认真对照反思发生在我县的\*\*\*、\*\*\*等违纪违法典型案件案例，深刻剖析根源，认真查找在个人作风和廉政建设方面存在的问题和不足，并主动与其他班子成员交互谈心，广泛征求和听取意见建议。在此次以案促改专题民主生活会上，现就本人存在的主要问题、原因分析和整改措施，向大家汇报如下：

　>　一、存在主要问题及表现

　　(一)讲忠诚守纪律方面:

　　一是执行政治纪律不够严格。大的原则方面自己一贯要求很严，但在一些具体的方面有所放松，有一定的安于现状的思想。二是党内监督认识不足，随着年龄增长，逐渐有了得过且过，思想放松了要求，主要表现在好人主义思想，缺乏细抓的定力，从严治党的思想没有得到真正贯彻落实。

　　(二)权力运行方面:

　　一是对监督权力认识不够。认为违纪办案都是纪委监察部门的事情，平常只要抓好纪律就行了，没有深入探寻违纪案源的劲头。二是主观能动性不足。觉得多一事不如少一事，不愿得罪人，因此，工作上缺乏干劲狠劲。

　　(三)作风建设方面

　　一是工作标准不高。工作上，虽然能够完成上级交给的各项任务，但是还存在一些问题。首先是思想认识上存在偏差，总认为，只要能顺利完成工作任务，不出事就行了，平时的工作没必要很严很细，正是这种思想的存在，导致了从严治党的思想树得不牢。其次，工作上的主动性还不够工作中“争先创优”意识不够强，不能够创造性的开展工作，有“等大家”和“靠安排”的“等”、“靠”思想，导致工作完成质量不高。

　>　二、存在问题的原因剖析

　　出现上述问题，究其根源，理想信念问题、思想作风问题是存在上述所有问题的主要根源。从根源上解剖，主要有以下几方面的原因:

　　(一)理论学习欠缺主动性，不深入，政治理论修养有待提高。理论学习的自觉性不高，思想上未引起高度的重视，学习目的不清晰，学习时缺乏思考，理论学习和运用上有差距，是思想上和工作中产生问题的重要根源。

　　(二)宗旨观念淡化。没有在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识，没有与群众打成一片。忽视了同志之间的沟通是产生问题的思想根源。

　　(三)党性修养有所忽视和放松。在主观世界的改造上还有一定的差距，理想信念讲得少了，看问题的眼光不够，从本质上讲也是自己存在各种问题的思想根源。

>　　三、努力方向和整改措施

　　针对自身存的的问题和不足，在今后的学习中、工作中，本人按照党员的标准，加强学习和实践，坚持为民、务实、清廉，始终把群众利益放到第一位，实实在在为群众办实事、办好事。

　　(一)要进一步强化政治学习，增强理论功底。树立科学的人生观、价值观和世界观。提高道德水平，要树立良好的学风，主动学习、自觉学习，结合实践，用新知识、新理念武装头脑、增长才干。

　　(二)要进一步改进工作作风，增强宗旨意识。树立群众观点，执行党的群众路线。从解决存在的突出问题为出发点，改进工作作风和工作方式提高工作效率，把群众是否答应、是否高兴、是否满意，作为检验和衡量办实事办好事的标准。

　　(三)要进一步解放思想、务实创新，务求取得工作实效。要进一步增强改革意识，解放思想、实事求是、与时俱进。

　　(四)要进一步强化党性修养。要坚定理想信念，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，认真学习实践中国特色社会主义理论体系，做到真学，真懂，真信，真用，不断加强党性修养，时时处处严格要求自己，做名合格的共产党员。

**【篇九】领导在以案促改专题组织生活会上的点评发言**

　　根据区纪委{《关于做好20xx年全区以案促改工作的通知》文件精神，按照要求开展了相关活动，特别是通过学习案情通报、分析了二位党员干部违纪违法行为的根源环节，查摆了自己工作以来在政治思想、组织纪律、工作作风等方面存在的问题，并对此进行认真剖析。通过学习和剖析，我进一步增强了防范意识、自省意识，切实强化“红线”意识，做到敬畏规矩，守住底线。现将个人剖析整改情况汇报如下：

>　　一、存在问题

　　(一)学习上还不够，不系统。理论水平有待提高。典型案例中大部分党员干部都是因为不注重理论学习。在学习中理解不深、不透，不够系统，有时学习仅浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　(二)思想认识有偏差。认为自己位卑言轻，不作决策不做指示，不管人又不管财，远离各种诱惑，别人所犯的错误，不会发生在自己的身上，别人身上有的错误思想倾向，自己不会肯定不会有。有时候甚至错误地认为别人的事情与自己关系不太大，违法违纪的事情离我还很远，只要自己在日常工作中干好本职就行了，不会出啥事，危机感不强。

　　(三)自我反思和自我检讨不够。平时只是忙于工作，很少自己静下心来对照党章、对照党员廉洁自律规范、对照纪律处分条例进行自我剖析和检讨。在组织生活会上自我批评多，在其他情况下作自我批评少。有时批评自已还打不开情面，不够大胆，怕触及自己内心感情深处，不能起到“红红脸、出出汗”的效果。

　　>二、改进措施

　　(一)不断学习，提高认识，增强拒腐防变的免疫力。

　　在思想上高度重视，积极参加集中学习、集体讨论。通过观看警示教育碟片，我知道他们的不义之财来自手中的权力，他们无视党纪国法，目无组织纪律，不仅严重败坏了党风政风，而且使人民群众利益遭受了严重损失。通过警示教育活动，深刻领会党中央在党的廉政建设中的深谋远虑，全面增强对拒腐防变的认识，提高自身法律法规的学习能力，提高自身的防御能力、提高自身的保护能力，做到自重、自律、自警。

　　(二)以案促改、警钟长鸣，筑牢拒腐防变的防线。

　　通过观案例警示片，学习案例分析，用发人深醒、令人深思的案例来警醒，进一步认清“明理、戒骄、敬畏、慎行”是保持清正廉洁的首要。当今社会出现了“只讲实惠，不讲理想;只讲索取，不讲奉献;只讲钱财，不讲原则”现象。背弃理想和党的宗旨，道德观念失衡，政治上丧失信念、经济上贪得无厌、生活上腐化堕落。通过学习对照，既要提高了自己的认识水平，又从从反面教材中汲取了教训，从点点滴滴处严格要求自己。清醒地明白自己该做什么,不该做什么。因此，在本职工作岗位上，一定要始终保持清醒的头脑，要严于自律、公道正派、洁身自好，清廉自守，在自己心里真正筑起一道防腐、防变的思想防线。

　　(三)对待工作要高标准、严要求。

　　在工作上要多思、多想，要充分发挥主观能动性，改进工作方法，提高工作效率。时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，勤勤恳恳，兢兢业业，以新的境界、新的姿态，扎扎实实，开展各项工作。严格要求自己，不论是学习上还是工作上，才能看到问题发现问题，然后解决问题，才能保证在工作上有进步，贡献自己的一份力量。

　　(四)定期开展自我批评。

　　阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。始终保持与时俱进、要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。从思想上筑起坚固防线，增强责任感、紧迫感。堂堂正正做人，经得起考验，始终保持共产党人的政治本色。

　　总之要以这次开展的以案促改工作神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，在党支书记带领下全体同志齐心协力，不断完善，做好各项工作，为推进全面工作作出自己的贡献。

　　以上是我的发言，不妥之处，请各位领导、同事批评指正。谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！