# 公司党委书记警示教育大会上讲话6篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-22

*演讲指的是说话声明谈话，或演讲和流行作品。 以下是为大家整理的关于公司党委书记警示教育大会上讲话的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】公司党委书记警示教育大会上讲话　　同志们：　　今天，我们专题召开全市领导干部警示教育大会，既是市委落实党风廉政建...*

演讲指的是说话声明谈话，或演讲和流行作品。 以下是为大家整理的关于公司党委书记警示教育大会上讲话的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】公司党委书记警示教育大会上讲话**

　　同志们：

　　今天，我们专题召开全市领导干部警示教育大会，既是市委落实党风廉政建设主体责任、加强领导干部廉政教育的直接体现，也是贯彻全面从严治党要求、推进反腐倡廉工作的一项关键举措，又是深化节日期间党风廉政建设和作风建设、营造廉洁过节良好氛围的一个重要抓手。刚才，我们观看了警示教育片，传达了中央纪委关于违反八项规定精神典型案例的最新通报，士光同志通报了去年全市纪律审查工作情况。与以往一些警示教育活动相比，我们今天剖析和通报的案例，违法犯罪的腐败案例是少数，更多的是破纪不违法的案例。这充分贯彻了中央把纪律挺在前面的要求，彰显了市委抓早抓小、动辄则咎、有腐必惩、违纪必究的坚强决心。组织上不希望任何一个同志犯错误，更不希望党员干部违纪甚至走上违法犯罪的道路，所以我们对出现违纪苗头的同志进行当头棒喝，该教育的教育，该提醒的提醒，该组织处理的组织处理。但对于那些置中央、省委和市委三令五申于不顾、顶风违纪甚至公然违法的，我们也绝不放过、毫不手软。希望全市广大党员干部特别是各级领导干部，以案为鉴、警钟长鸣，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

　　党的以来，就加强干部队伍建设作出一系列重要论述，强调党员干部要始终做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。忠诚，就是要心中有党、对党忠诚，保持了忠诚，关键时刻才能靠得住;干净，就是要一身正气、两袖清风，做到了干净，才能赢得群众认可;担当，就是要恪尽职守、敬业奉献，强化了担当，才能不辜负自身的职责，不辜负组织和人民的重托。忠诚、干净、担当，犹如鼎之三足、缺一不可，共同铸就着共产党人的精神风范，共同诠释着领导干部的政治本色，共同支撑着党的事业的健康发展。当前，我市正处在深入推进三大主题工作、切实加快“四个名城”建设、努力实现“十三五”经济社会发展良好开局的关键时期，迫切需要广大党员干部特别是各级领导干部增强忠诚、干净、担当的思想自觉和行动自觉，更好地为党分忧、为国奉献、为民谋利。今天，我想结合我们身边发生的典型案例，就党员干部如何做到忠诚干净担当，谈一些认识和体会，和大家共勉。

>　　一、坚定理想信念的高线，筑牢忠诚这个从政之魂

　　反复强调，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”，就可能导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化。吕骥林、陈长宽、马震宇等人之所以走上违纪违法的道路，究其根源，就是没有坚定理想信念的高线，在对党忠诚这个根本问题上出了偏差。只有坚定理想、笃定信念，才能始终立于不败之地。

　　一要保持定力，忠诚于党的信仰。指出：“对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂。”吕骥林之所以走上腐败的道路，他自己分析说：人民给予我很多，我缺什么呢?缺的是正确的思想灵魂，个人的人生观、价值观发生扭曲。事实一再证明，一个人的精神家园如果没有崇高信仰来充实，就容易被各种错误观念所占领;党员干部如果降低了自我要求、放松了思想改造，就会丧失遵守党规党纪的自觉性和坚定性。作为党员干部，必须始终坚持正确的政治方向，保持政治定力。认识要深化。自觉加强党性修养，深入学习系列重要讲话精神，坚持不懈用中国特色社会主义理论体系武装头脑，矢志不渝地为党的事业努力奋斗，在任何困难和挫折面前都毫不动摇。头脑要清醒。自觉遵循《中国共产党廉洁自律准则》提出的“四个必须”“八条规范”要求，严守六大纪律，带头弘扬社会主义价值观，带头抵制腐朽生活方式的侵蚀，陶冶高尚情操，培养健康情趣，升华思想境界，坚守精神家园。言行要统一。忠诚可靠不能停留在口头上，要有理性的自觉、具体的行动，无论在何时何地何种情况下，都始终把党摆在心中，坚定站在党和人民的立场上，永远爱党、信党、护党、跟党走。

　　二要接引地气，忠诚于党的宗旨。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，但很多人却背弃了这个宗旨，陈长宽就承认自己“不是把心思放在谋划发展上，把精力用在为人民工作上，而是打自己的小算盘”。民心是最大的政治，人民是党员干部力量的源泉。每个党员干部都应该牢记自己人民公仆的身份和定位，始终把人民放在心中最高位置，先人民之忧而忧，后人民之乐而乐。要带着感情联系群众，与群众坐在一条板凳上，打开群众的“话匣子”，听得进“牢骚话”、听得懂“题外话”、听得到“真心话”，体验群众生活、体会群众甘苦、体味群众情感，用真情拉近与群众的距离。要带着问题了解群众，把自己定位成“小学生”，做好问需、问策、问计于民的功课，多从群众的立场和角度看问题、想事情，多从群众中提炼经验和做法，多从群众中汲取智慧和力量，让我们的各项决策和工作更接地气、更具实效、更得人心。要带着目标服务群众，把群众满意作为评判我们各项工作成效的最高标准，坚定不移地把民之所想、民之所盼、民之所需作为工作重心，全心全意为老百姓谋利干事，让人民群众共享改革发展的成果，提高他们的获得感和幸福感。

　　三要牢记身份，忠诚于党的组织。指出：“全党同志要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都和党同心同德。”我们每个人的成长，都离不开组织的培养，如果离开了组织，我们将一事无成。对组织忠诚不是抽象的而是具体的，具体到对党组织所有的纪律、规矩、决策、部署、安排，都要不折不扣地执行。要遵循组织程序，遵守组织纪律，下级服从上级、少数服从多数、个人服从集体，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事;要服从组织安排，决不搞非组织活动，决不搞小圈子、拉帮结派、称兄道弟，不违背组织决定;要维护组织团结，心往一处想、劲往一处使，大事讲原则、小事讲风格，共同营造风清、气正、心顺的干事环境。今年，是市县乡党委集中换届之年，每个同志都将面临进退留转的考验。对于各方面的人事安排，市委有通盘的考虑，希望大家能够坦然面对，服从安排，安心工作，忘我奉献。

>　　二、坚守纪律规矩的底线，夯实干净这个立身之本

　　在十八届中央纪委六次全会上强调，党中央坚定不移反对腐败的决心没有变，坚决遏制腐败现象蔓延势头的目标没有变，要求全党同志对反腐败做到“四个足够自信”。王岐山同志强调，要越往后执纪越严，让纪律成为管党治党的尺子。市委四届十次全会，也对反腐败提出了“三个绝不放过”的要求。广大党员干部一定要算好廉政这本账，切实增强思想上的免疫力、党纪国法的执行力、为官用权的约束力。

　　一要以敬畏心对待权力，做到为民掌权。权力既是一种影响力，也是一种支配力;既能为民造福，也能遗害百姓;既可以成就我们，也可以毁灭我们。金子明在接受组织调查后才认识到：“权力越大，责任就越大，风险也越大。权力一旦失去控制，就会贻害无穷。”如何对待权力，是对每个党员干部最直接的考验。要视权为公器。位高者责重，名赫者责大。我们手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民服务，不能擅自滥用，不能被家人利用，不能给朋友借用，更不能搞交易使用，必须坚持依法用权、秉公用权、廉洁用权。要自觉守法纪。“举头三尺有法纪。”对党员干部来说，法纪如果被铭记于心，将是有效防范腐败风险的护身符;如果被束之高阁，则会成为提前结束政治生命的催命符。党员干部必须把握好“法定职权必须为、法无授权不可为”的基本要求，自觉在法律法规约束下用权，在制度笼子里用权。要主动受监督。实践证明：权力不受监督，必然导致腐败;干部拒绝监督，迟早要出问题。我们要深刻认识到监督不是挑刺找茬，跟谁过不去，而是一种约束，更是一种爱护。要拿起自觉接受监督这个有力武器，主动要求监督，乐于接受监督，切实养成在监督下工作生活的习惯。

　　二要以谨慎心对待小节，做到防微杜渐。小节不守，大节不保，腐败分子违法犯罪大多是从小节上自我放纵开始的。我们必须经常审视一下自己的思想，看看有没有不健康的苗头;经常审视一下自己的情趣，看看有没有庸俗的追求;经常审视一下自己的行为，看看有没有越轨的地方，始终保持思想的纯净、情趣的健康、行为的端正。在这方面，尤其要把握三点：治家要严格。党员干部不同于普通群众，手中掌握着或大或小的权力，家风好，家人就是清白为官的第一道屏障;家风坏，家人就是清白为官的第一道障碍。党员干部必须确立“守家”有责的意识，自觉摆正党性与亲情、家风与党风的关系，对家人和身边工作人员加强管理，多约束、常提醒、勤教育。交友要谨慎。“物以类聚，人以群分。”结交什么样的朋友，往往能反映出党员干部的道德品行。党员干部要牢记人情里面有原则、交往之中有纪律，切实管住管好自己的“娱乐圈”、“生活圈”、“交往圈”，决不能飘飘然、昏昏然，在别人的围猎中掉进圈套。作风要清廉。在各层各级锲而不舍、驰而不息推进作风建设的高压态势下，党员干部作风建设状况明显好转，但“不想”“不愿”的思想自觉尚未普遍形成——有的还存在惯性思维，对八项规定精神认识不足;有的口头上说好，但行动上不坚决;有的千方百计搞变通、打擦边球，“四风”隐形、变种问题逐渐突出;还有的心存侥幸，认为只要隐蔽一点、小心一点、不做过头、不撞在枪口上，就不会有问题。作风体现党性，作风关乎形象。党员干部一定要强化纪律规矩意识，严格执行中央八项规定精神，带头弘扬清正清新清廉的风气。

　　三要以平常心对待金钱，做到淡泊名利。反复告诫全党，当官就不要发财，发财就不要当官。几乎每一起腐败案件的背后，都有金钱在作祟。马震宇“看到别人开豪车、住洋房、将子女送到国外接受教育，自己心里就不能平静，就梦想着和别人一样，从而加大了对金钱的渴望”，“让自己成为‘金钱的奴隶’”。党员干部也是普通人，在条件允许的情况下生活得好一点，这是正常的，无可厚非。但是，我们安身立命，靠的是人格的力量、事业的忠诚和工作的实绩，而不是金钱的多少、财富的多寡，所以我们对钱要有颗平常心。无钱不眼红，不能一看到别人有钱就不平衡，就去傍大款、跟老板、走捷径，丧失党性、人格和尊严，而要知足常乐，不为金钱所左右，不因别人发财而自乱方寸;挣钱不逾矩，不拒绝合理合法的收入，但只挣自己该挣的钱，决不唯利是图、金钱至上，更不能违法乱纪、以权谋钱;有钱不失态，在保证生活质量的同时把握好一个度，不铺张浪费，更不能追求灯红酒绿、纸醉金迷的腐朽生活，始终保持健康的生活情趣。

>　　三、坚持干事创业的标线，强化担当这个成事之要

　　有抱负、敢担当，在其位、谋其政，这是最起码的为政之德。现在，随着各种约束的收紧，有些人发出“为官不易”的感叹，产生了“为官不为”的想法，遇见问题躲着走、产生矛盾绕着走，当和尚不撞钟，为了不出事宁可不干事。这是十分错误的。如果说，过去“为官不为”只是职业道德和个人品行问题的话，那么按照新的《党纪处分条例》，不履行或者不正确履行职责，就可能构成违纪行为。党员干部要深刻理解权力与责任的辩证法，以“无功就是过，庸碌就是错”时时自省，坚持权为民所用、责为民所担，努力创造经得起历史、实践和人民检验的业绩。

　　一要有志气，勇于争先不懈怠。当前，全市经济社会发展面临着激烈的区域竞争，我们必须自我加压、永争一流，攀高比强地做好各项工作。站位要高。大家所在的单位、身处的岗位、肩负的职责可能不尽相同，但是，推动泰州发展却是我们共同的责任，没有局外人，没有旁观者。党员干部要排除地方保护主义和部门利益的干扰，站在全市经济社会发展的大局中来思考和谋划工作，努力提高自己、所在单位、所在地区在全市经济社会发展中的贡献份额。目标要高。要向高标准看齐，盯着排头干、朝着先进赶，能争第一争第一、争不了第一创唯一，努力把寻常工作做成超常，把普通工作做成特色，把优势工作做成亮点，把亮点工作做成精品，提升工作的层次和水平。效率要高。今天再晚也是早，明天再早也是晚。慢慢腾腾，抓不住工作机遇;轻轻松松，实现不了工作目标;躲躲闪闪，解决不了工作难题。我们不光要干，而且要巧干、快干，雷厉风行、立说立行，做到今日事今日毕。

　　二要有胆气，敢于攻坚不畏难。现在，我市正处于爬坡过坎的关键时期，处于矛盾和问题多发期，问题绕不开、也躲不过，必须知难而进、迎难而上、攻坚克难。要有好的状态。焦裕禄同志说过：“革命者要在困难面前逞英雄。”党员干部要努力践行“三个不相信”“四个长期”精神，拿出“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气，敢于冒风险、敢于涉险滩、敢于负责任，不做太平官、不做庸官、不做懒官。要有实的作风。勤字领头，始终保持积极主动的工作热情，想事情比别人早一点，抓工作比别人快一点;实字落地，抓铁有痕、踏石留印，对定下的工作、确定的目标、决定的事项，抓住不放盯紧盯牢，不达目的决不收兵;干字为要，全身心投入工作，用心干好每一天，细心做好每件事，多创造实实在在的工作成果。要有硬的举措。面对改革发展深层次矛盾问题迎难而上，面对急难险重任务顶得上去，面对各种歪风邪气敢抓敢管、真抓真管、实抓实管，推动各项工作取得新成绩。李俊仁对于高港区教育系统近年来发生的违纪违法问题不顶真碰硬，违背纪律做老好人，最终害了干部、害了队伍，自己也受到党纪处理。落实“两个责任”，对领导干部来说，不是选答题而是必答题，不是软任务而是硬要求，必须从紧从严、抓实抓好。

　　三要有生气，善于创新不守旧。当今时代，是新情况、新矛盾、新问题、新事物层出不穷的时代，是以改革创新为显著特征的时代。在这样的时代背景下，如果无视时代潮流和不断发展变化的客观实际，满足现状、固步自封，因循守旧、墨守成规，就必然要落伍甚至被时代所淘汰。市委之所以提出“思想再解放、项目大突破、城建新提升”三大主题工作，就是要我们的党员干部敢于冲破阻碍发展的思想观念，敢于革除影响发展的体制弊端，在不争论中发展，在不折腾中前进，在不甘落后中奋起。要强化创新思维。党员干部要根据形势、问题、任务、要求的变化，顺时而动、因势而为，自觉地转变思维模式，换个视野看待形势，换个方位看待问题，换个身份看待矛盾，使我们的思维更全面、更深刻，从而更好地化解矛盾、解决问题、推进发展。要注重创新实效。创新是一种手段，推动工作才是我们的根本目的。我们的各项创新必须来源于实践，又回归于实践，从实践中发现问题，在实践中寻找办法，用实践来检验创新的成效。要鼓励创新实践。一方面，要始终尊重人民群众的首创精神，鼓励大胆试验、敢于突破、先行先试;另一方面，要宽容改革失误、允许主动纠错，只要是真心实意为了地方发展和群众利益，又真正无私无畏干净干事的，就要大胆鼓励支持，让勇于创新的干群没有后顾之忧。当然，我们强调创新，不是要大家闯红灯、涉雷区、打擦边球，而是要在依纪依法的前提下学会并善于用创新观念推动工作。李亚平、丁建中等人为了个人和小团体的利益，罔顾中央八项规定精神和各项纪律规定，搞所谓的变通，则是决不允许的。

　　同志们，人生没有彩排，每天都是现场直播。吕骥林、陈长宽、马震宇等人用政治生命写成的警示教材，是我们判断是非对错的一面镜子。希望大家以案为鉴、心有所畏、言有所戒、行有所止，为推进三大主题工作、建设“四个名城”、全面开启“十三五”征程作出自己应有的贡献，真正无愧于时代的要求，无愧于组织的重托，无愧于人民的期望!

**【篇2】公司党委书记警示教育大会上讲话**

　　同志们：

　　今天，我们专题召开全市领导干部警示教育大会，既是市委落实党风廉政建设主体责任、加强领导干部廉政教育的直接体现，也是贯彻全面从严治党要求、推进反腐倡廉工作的一项关键举措，又是深化节日期间党风廉政建设和作风建设、营造廉洁过节良好氛围的一个重要抓手。刚才，我们观看了警示教育片，传达了中央纪委关于违反八项规定精神典型案例的最新通报，士光同志通报了去年全市纪律审查工作情况。与以往一些警示教育活动相比，我们今天剖析和通报的案例，违法犯罪的腐败案例是少数，更多的是破纪不违法的案例。这充分贯彻了中央把纪律挺在前面的要求，彰显了市委抓早抓小、动辄则咎、有腐必惩、违纪必究的坚强决心。组织上不希望任何一个同志犯错误，更不希望党员干部违纪甚至走上违法犯罪的道路，所以我们对出现违纪苗头的同志进行当头棒喝，该教育的教育，该提醒的提醒，该组织处理的组织处理。但对于那些置中央、省委和市委三令五申于不顾、顶风违纪甚至公然违法的，我们也绝不放过、毫不手软。希望全市广大党员干部特别是各级领导干部，以案为鉴、警钟长鸣，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

　　党的以来，就加强干部队伍建设作出一系列重要论述，强调党员干部要始终做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。忠诚，就是要心中有党、对党忠诚，保持了忠诚，关键时刻才能靠得住;干净，就是要一身正气、两袖清风，做到了干净，才能赢得群众认可;担当，就是要恪尽职守、敬业奉献，强化了担当，才能不辜负自身的职责，不辜负组织和人民的重托。忠诚、干净、担当，犹如鼎之三足、缺一不可，共同铸就着共产党人的精神风范，共同诠释着领导干部的政治本色，共同支撑着党的事业的健康发展。当前，我市正处在深入推进三大主题工作、切实加快“四个名城”建设、努力实现“十三五”经济社会发展良好开局的关键时期，迫切需要广大党员干部特别是各级领导干部增强忠诚、干净、担当的思想自觉和行动自觉，更好地为党分忧、为国奉献、为民谋利。今天，我想结合我们身边发生的典型案例，就党员干部如何做到忠诚干净担当，谈一些认识和体会，和大家共勉。

>　　一、坚定理想信念的高线，筑牢忠诚这个从政之魂

　　反复强调，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”，就可能导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化。吕骥林、陈长宽、马震宇等人之所以走上违纪违法的道路，究其根源，就是没有坚定理想信念的高线，在对党忠诚这个根本问题上出了偏差。只有坚定理想、笃定信念，才能始终立于不败之地。

　　一要保持定力，忠诚于党的信仰。指出：“对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂。”吕骥林之所以走上腐败的道路，他自己分析说：人民给予我很多，我缺什么呢?缺的是正确的思想灵魂，个人的人生观、价值观发生扭曲。事实一再证明，一个人的精神家园如果没有崇高信仰来充实，就容易被各种错误观念所占领;党员干部如果降低了自我要求、放松了思想改造，就会丧失遵守党规党纪的自觉性和坚定性。作为党员干部，必须始终坚持正确的政治方向，保持政治定力。认识要深化。自觉加强党性修养，深入学习系列重要讲话精神，坚持不懈用中国特色社会主义理论体系武装头脑，矢志不渝地为党的事业努力奋斗，在任何困难和挫折面前都毫不动摇。头脑要清醒。自觉遵循《中国共产党廉洁自律准则》提出的“四个必须”“八条规范”要求，严守六大纪律，带头弘扬社会主义价值观，带头抵制腐朽生活方式的侵蚀，陶冶高尚情操，培养健康情趣，升华思想境界，坚守精神家园。言行要统一。忠诚可靠不能停留在口头上，要有理性的自觉、具体的行动，无论在何时何地何种情况下，都始终把党摆在心中，坚定站在党和人民的立场上，永远爱党、信党、护党、跟党走。

　　二要接引地气，忠诚于党的宗旨。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，但很多人却背弃了这个宗旨，陈长宽就承认自己“不是把心思放在谋划发展上，把精力用在为人民工作上，而是打自己的小算盘”。民心是最大的政治，人民是党员干部力量的源泉。每个党员干部都应该牢记自己人民公仆的身份和定位，始终把人民放在心中最高位置，先人民之忧而忧，后人民之乐而乐。要带着感情联系群众，与群众坐在一条板凳上，打开群众的“话匣子”，听得进“牢骚话”、听得懂“题外话”、听得到“真心话”，体验群众生活、体会群众甘苦、体味群众情感，用真情拉近与群众的距离。要带着问题了解群众，把自己定位成“小学生”，做好问需、问策、问计于民的功课，多从群众的立场和角度看问题、想事情，多从群众中提炼经验和做法，多从群众中汲取智慧和力量，让我们的各项决策和工作更接地气、更具实效、更得人心。要带着目标服务群众，把群众满意作为评判我们各项工作成效的最高标准，坚定不移地把民之所想、民之所盼、民之所需作为工作重心，全心全意为老百姓谋利干事，让人民群众共享改革发展的成果，提高他们的获得感和幸福感。

　　三要牢记身份，忠诚于党的组织。指出：“全党同志要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都和党同心同德。”我们每个人的成长，都离不开组织的培养，如果离开了组织，我们将一事无成。对组织忠诚不是抽象的而是具体的，具体到对党组织所有的纪律、规矩、决策、部署、安排，都要不折不扣地执行。要遵循组织程序，遵守组织纪律，下级服从上级、少数服从多数、个人服从集体，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事;要服从组织安排，决不搞非组织活动，决不搞小圈子、拉帮结派、称兄道弟，不违背组织决定;要维护组织团结，心往一处想、劲往一处使，大事讲原则、小事讲风格，共同营造风清、气正、心顺的干事环境。今年，是市县乡党委集中换届之年，每个同志都将面临进退留转的考验。对于各方面的人事安排，市委有通盘的考虑，希望大家能够坦然面对，服从安排，安心工作，忘我奉献。

>　　二、坚守纪律规矩的底线，夯实干净这个立身之本

　　在十八届中央纪委六次全会上强调，党中央坚定不移反对腐败的决心没有变，坚决遏制腐败现象蔓延势头的目标没有变，要求全党同志对反腐败做到“四个足够自信”。王岐山同志强调，要越往后执纪越严，让纪律成为管党治党的尺子。市委四届十次全会，也对反腐败提出了“三个绝不放过”的要求。广大党员干部一定要算好廉政这本账，切实增强思想上的免疫力、党纪国法的执行力、为官用权的约束力。

　　一要以敬畏心对待权力，做到为民掌权。权力既是一种影响力，也是一种支配力;既能为民造福，也能遗害百姓;既可以成就我们，也可以毁灭我们。金子明在接受组织调查后才认识到：“权力越大，责任就越大，风险也越大。权力一旦失去控制，就会贻害无穷。”如何对待权力，是对每个党员干部最直接的考验。要视权为公器。位高者责重，名赫者责大。我们手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民服务，不能擅自滥用，不能被家人利用，不能给朋友借用，更不能搞交易使用，必须坚持依法用权、秉公用权、廉洁用权。要自觉守法纪。“举头三尺有法纪。”对党员干部来说，法纪如果被铭记于心，将是有效防范腐败风险的护身符;如果被束之高阁，则会成为提前结束政治生命的催命符。党员干部必须把握好“法定职权必须为、法无授权不可为”的基本要求，自觉在法律法规约束下用权，在制度笼子里用权。要主动受监督。实践证明：权力不受监督，必然导致腐败;干部拒绝监督，迟早要出问题。我们要深刻认识到监督不是挑刺找茬，跟谁过不去，而是一种约束，更是一种爱护。要拿起自觉接受监督这个有力武器，主动要求监督，乐于接受监督，切实养成在监督下工作生活的习惯。

　　二要以谨慎心对待小节，做到防微杜渐。小节不守，大节不保，腐败分子违法犯罪大多是从小节上自我放纵开始的。我们必须经常审视一下自己的思想，看看有没有不健康的苗头;经常审视一下自己的情趣，看看有没有庸俗的追求;经常审视一下自己的行为，看看有没有越轨的地方，始终保持思想的纯净、情趣的健康、行为的端正。在这方面，尤其要把握三点：治家要严格。党员干部不同于普通群众，手中掌握着或大或小的权力，家风好，家人就是清白为官的第一道屏障;家风坏，家人就是清白为官的第一道障碍。党员干部必须确立“守家”有责的意识，自觉摆正党性与亲情、家风与党风的关系，对家人和身边工作人员加强管理，多约束、常提醒、勤教育。交友要谨慎。“物以类聚，人以群分。”结交什么样的朋友，往往能反映出党员干部的道德品行。党员干部要牢记人情里面有原则、交往之中有纪律，切实管住管好自己的“娱乐圈”、“生活圈”、“交往圈”，决不能飘飘然、昏昏然，在别人的围猎中掉进圈套。作风要清廉。在各层各级锲而不舍、驰而不息推进作风建设的高压态势下，党员干部作风建设状况明显好转，但“不想”“不愿”的思想自觉尚未普遍形成——有的还存在惯性思维，对八项规定精神认识不足;有的口头上说好，但行动上不坚决;有的千方百计搞变通、打擦边球，“四风”隐形、变种问题逐渐突出;还有的心存侥幸，认为只要隐蔽一点、小心一点、不做过头、不撞在枪口上，就不会有问题。作风体现党性，作风关乎形象。党员干部一定要强化纪律规矩意识，严格执行中央八项规定精神，带头弘扬清正清新清廉的风气。

　　三要以平常心对待金钱，做到淡泊名利。反复告诫全党，当官就不要发财，发财就不要当官。几乎每一起腐败案件的背后，都有金钱在作祟。马震宇“看到别人开豪车、住洋房、将子女送到国外接受教育，自己心里就不能平静，就梦想着和别人一样，从而加大了对金钱的渴望”，“让自己成为‘金钱的奴隶’”。党员干部也是普通人，在条件允许的情况下生活得好一点，这是正常的，无可厚非。但是，我们安身立命，靠的是人格的力量、事业的忠诚和工作的实绩，而不是金钱的多少、财富的多寡，所以我们对钱要有颗平常心。无钱不眼红，不能一看到别人有钱就不平衡，就去傍大款、跟老板、走捷径，丧失党性、人格和尊严，而要知足常乐，不为金钱所左右，不因别人发财而自乱方寸;挣钱不逾矩，不拒绝合理合法的收入，但只挣自己该挣的钱，决不唯利是图、金钱至上，更不能违法乱纪、以权谋钱;有钱不失态，在保证生活质量的同时把握好一个度，不铺张浪费，更不能追求灯红酒绿、纸醉金迷的腐朽生活，始终保持健康的生活情趣。

>　　三、坚持干事创业的标线，强化担当这个成事之要

　　有抱负、敢担当，在其位、谋其政，这是最起码的为政之德。现在，随着各种约束的收紧，有些人发出“为官不易”的感叹，产生了“为官不为”的想法，遇见问题躲着走、产生矛盾绕着走，当和尚不撞钟，为了不出事宁可不干事。这是十分错误的。如果说，过去“为官不为”只是职业道德和个人品行问题的话，那么按照新的《党纪处分条例》，不履行或者不正确履行职责，就可能构成违纪行为。党员干部要深刻理解权力与责任的辩证法，以“无功就是过，庸碌就是错”时时自省，坚持权为民所用、责为民所担，努力创造经得起历史、实践和人民检验的业绩。

　　一要有志气，勇于争先不懈怠。当前，全市经济社会发展面临着激烈的区域竞争，我们必须自我加压、永争一流，攀高比强地做好各项工作。站位要高。大家所在的单位、身处的岗位、肩负的职责可能不尽相同，但是，推动泰州发展却是我们共同的责任，没有局外人，没有旁观者。党员干部要排除地方保护主义和部门利益的干扰，站在全市经济社会发展的大局中来思考和谋划工作，努力提高自己、所在单位、所在地区在全市经济社会发展中的贡献份额。目标要高。要向高标准看齐，盯着排头干、朝着先进赶，能争第一争第一、争不了第一创唯一，努力把寻常工作做成超常，把普通工作做成特色，把优势工作做成亮点，把亮点工作做成精品，提升工作的层次和水平。效率要高。今天再晚也是早，明天再早也是晚。慢慢腾腾，抓不住工作机遇;轻轻松松，实现不了工作目标;躲躲闪闪，解决不了工作难题。我们不光要干，而且要巧干、快干，雷厉风行、立说立行，做到今日事今日毕。

　　二要有胆气，敢于攻坚不畏难。现在，我市正处于爬坡过坎的关键时期，处于矛盾和问题多发期，问题绕不开、也躲不过，必须知难而进、迎难而上、攻坚克难。要有好的状态。焦裕禄同志说过：“革命者要在困难面前逞英雄。”党员干部要努力践行“三个不相信”“四个长期”精神，拿出“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气，敢于冒风险、敢于涉险滩、敢于负责任，不做太平官、不做庸官、不做懒官。要有实的作风。勤字领头，始终保持积极主动的工作热情，想事情比别人早一点，抓工作比别人快一点;实字落地，抓铁有痕、踏石留印，对定下的工作、确定的目标、决定的事项，抓住不放盯紧盯牢，不达目的决不收兵;干字为要，全身心投入工作，用心干好每一天，细心做好每件事，多创造实实在在的工作成果。要有硬的举措。面对改革发展深层次矛盾问题迎难而上，面对急难险重任务顶得上去，面对各种歪风邪气敢抓敢管、真抓真管、实抓实管，推动各项工作取得新成绩。李俊仁对于高港区教育系统近年来发生的违纪违法问题不顶真碰硬，违背纪律做老好人，最终害了干部、害了队伍，自己也受到党纪处理。落实“两个责任”，对领导干部来说，不是选答题而是必答题，不是软任务而是硬要求，必须从紧从严、抓实抓好。

　　三要有生气，善于创新不守旧。当今时代，是新情况、新矛盾、新问题、新事物层出不穷的时代，是以改革创新为显著特征的时代。在这样的时代背景下，如果无视时代潮流和不断发展变化的客观实际，满足现状、固步自封，因循守旧、墨守成规，就必然要落伍甚至被时代所淘汰。市委之所以提出“思想再解放、项目大突破、城建新提升”三大主题工作，就是要我们的党员干部敢于冲破阻碍发展的思想观念，敢于革除影响发展的体制弊端，在不争论中发展，在不折腾中前进，在不甘落后中奋起。要强化创新思维。党员干部要根据形势、问题、任务、要求的变化，顺时而动、因势而为，自觉地转变思维模式，换个视野看待形势，换个方位看待问题，换个身份看待矛盾，使我们的思维更全面、更深刻，从而更好地化解矛盾、解决问题、推进发展。要注重创新实效。创新是一种手段，推动工作才是我们的根本目的。我们的各项创新必须来源于实践，又回归于实践，从实践中发现问题，在实践中寻找办法，用实践来检验创新的成效。要鼓励创新实践。一方面，要始终尊重人民群众的首创精神，鼓励大胆试验、敢于突破、先行先试;另一方面，要宽容改革失误、允许主动纠错，只要是真心实意为了地方发展和群众利益，又真正无私无畏干净干事的，就要大胆鼓励支持，让勇于创新的干群没有后顾之忧。当然，我们强调创新，不是要大家闯红灯、涉雷区、打擦边球，而是要在依纪依法的前提下学会并善于用创新观念推动工作。李亚平、丁建中等人为了个人和小团体的利益，罔顾中央八项规定精神和各项纪律规定，搞所谓的变通，则是决不允许的。

　　同志们，人生没有彩排，每天都是现场直播。吕骥林、陈长宽、马震宇等人用政治生命写成的警示教材，是我们判断是非对错的一面镜子。希望大家以案为鉴、心有所畏、言有所戒、行有所止，为推进三大主题工作、建设“四个名城”、全面开启“十三五”征程作出自己应有的贡献，真正无愧于时代的要求，无愧于组织的重托，无愧于人民的期望!

**【篇3】公司党委书记警示教育大会上讲话**

　　同志们：

　　公司今天组织召开警示教育大会，既是贯彻党的十九届五中全会、中纪委十九届五次会议精神、落实全面从严治党政治责任，加强党员领导干部教育管理的必然要求，也是全面贯彻落实集团、局和公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神的重要举措，坚持以案明纪、以案为鉴，通过警示教育、纪律教育，不断强化纪律规矩意识，增强广大党员领导干部廉洁自律能力，切实筑牢拒腐防变廉政底线。

　　刚才，X同志传达了局党委书记、董事长X在局20\_年警示教育大会上的讲话精神，X同志传达了局纪委书记X在局20\_年警示教育大会上所作的典型案例通报及原因剖析，希望大家认真学习、深刻领会X书记的讲话精神，真正从内心深处接受警示教育，牢记前车之鉴，汲取深刻教训，切实在思想上筑牢纪律规矩红线，提高遵纪守法意识，增强拒腐防变能力；同时在行动上举一反三，主动对照检查，深化改进作风建设，旗帜鲜明的与不良现象和违规违纪行为作斗争，当好“心至廉路至远”清明政治生态的坚定建设者和维护者。

　　下面，结合公司实际情况，我讲五个方面的意见。

　　一、坚持问题导向，深刻反思存在的问题

　　党的十八大以来，公司党委认真贯彻全面笔扫千军整理从严治党战略部署，强化政治建设，持之以恒抓紧抓实作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”问题，紧盯关键人、关键事、关键领域，综合运用监督执纪“四种形态”，以零容忍的态度，强化执纪监督问责，扎实推动公司党风廉政建设和反腐败工作，公司党员领导干部明底线、知敬畏、存戒惧的纪律意识不断增强，为公司深化改革、转型升级、实现高质量发展提供了纪律保障。

　　刚才通报的局内典型案例警示大家，在我们周围，党员干部违规违纪行为依然存在，公司面临的反腐败斗争形势依然严峻，党风廉政建设在当下公司经营发展过程中依然极为重要。X党委书记、董事长在讲话中指出的妄议企业和同事、制度执行不到位、肆意解读管理理念等等不好的苗头，在公司是不是存在?中央八项规定出台至今已近10年，公司党委、纪委也在不同场合、通过不同渠道不停的讲，我们身边违反中央八项规定的现象还有没有?形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，在各层级，特别是主要领导干部之中，还存不存在变异表现?我们在生产经营过程中，是不是存在执行规章制度打折扣、讲变通的情况?我想，在公司内部，这些问题应该一定程度上也是有的。

　　这些不利于推进党的建设、不利于公司高质量发展的现象，值得我们深入思考。究其原因，我们有些干部心存侥幸，总认为这些是小节，不值得大动干戈。从深层次来说，这都是党员干部政治站位不高，政治觉悟和政治鉴别力不强，理想信念不坚定，没有把落实中央精神和反腐败要求、执行企业规章制度上升到政治高度来认识。“千里之堤毁于蚁穴”，由小节不慎走向大节不保，是一些干部腐化堕落的必由之路。各党支部要深刻认识此次警示教育的重要意义，会后迅速展开排查，对查摆出来的问题，认真研究制定整改措施，抓好整改落实。措施要具体有效，落实到事、责任到人，逐条明确目标、举措和解决时限。各级党员领导干部要保持清醒头脑，正视这些不正之风的小问题，对照上级要求，对照自身岗位职责，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真检视自己，举一反三，立行立改，在政治上做到清醒坚定，在纪律上做到令行禁止，在工作上做到清正廉洁，在作风上做到勤勉务实，增强拒腐防变的自觉性和坚定性。

　　二、提高政治站位，把政治建设摆在首位

　　政治建设是党的根本性建设，是确保企业高质量发展的根本前提。公司两级党组织要始终把政治建设放在首位，绷紧全面党风廉政建设这根弦，认真落实习近平总书记重要指示批示，不断强化政治意识，把党风廉政建设和反腐败工作作为刚性职责，贯彻落实集团、局党风廉政建设和反腐败工作会议各项安排部署，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，切实筑牢拒腐防变的政治根基。

　　（一）坚定理想信念

　　理想信念的动摇是最危险的动摇。习近平总书记指出，理想信念是共产党员的精神之钙，理想信念不坚定，精神上就会缺钙。今天通报的典型案例也警醒我们，堕落往往首先从精神防线失守开始。日常各党支部要毫不放松加强党性教育和锻炼，不断提高党员干部思想觉悟和理论水平，把稳思想之舵。各级党员干部要把违规违纪者的“后悔药”当作“预防针”，坚定理想信念，补足精神之钙，不断筑牢信仰之基，要经得住诱惑、经得起考验。

　　（二）牢记党员身份

　　党员干部首先要时刻牢记自己共产党员的身份，时刻对党忠诚，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把讲政治作为第一要求，主动学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉做到思想上认同，政治上依靠，工作上服从，该请示的及时请示，该报告的如实报告，忠诚老实，言行一致，决不允许有令不行、有禁不止。

　　（三）加强理论学习

　　公司两级党组织要将习近平总书记关于国企党建、党风廉政建设的最新重要讲话以及《习近平谈治国理政》作为党委中心组及班子学习的“第一议题”，列入学习计划，切实把学习成效转化为推动公司高质量发展的工作能力，把落实“三转”、深化国企改革、推动高质量发展、“过紧日子”等指示批示在公司管理工作中不折不扣落到实处。要严格落实请示报告制度，公司党委每月要向局党委主要领导汇报工作，公司各项目经理、支部书记、总部部门负责人今后每月也要向主管领导汇报工作状况。

　　三、压实“两个责任”，推进党风廉政建设

　　全面从严治党是党建工作的总部署、总格局，党风廉政建设主体责任和监督责任是各级党组织的落实全面从严治党的政治责任，是公司党委、纪委、党支部的关键职责所在，必须履行到位。

　　（一）落实主体责任

　　公司两级党组织要以此次警示教育大会为契机，认真履行管党治党主体责任，真正发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。良好的政治生态是管出来的，更是带出来的。公司党委、项目党支部要发挥“领头雁”作用，切实履行党风廉政主体责任。一是公司党委严格按照全面从严治党主体责任清单，进一步坚持和完善组织领导、检查督导、定期报告、述职考核等工作机制。二是公司党委委员要对照自身党风廉政建设责任清单要求，切实把分管领域和党建联系点工作抓牢抓实。要进一步明确党委委员党建联系点工作目标要求，按照规定到基层讲党课、开展党风廉政调研、督促规范组织生活，将工作做细致，拧紧基层发条。三是基层党支部书记要履行党风廉政第一责任人职责，严格执行民主集中制、重大事项报告、三重一大集体决策等组织制度，细致梳理项目关键人、关键事、关键领域存在的廉洁风险，对项目招标采购、干部任用、合同签订等关键领域敢抓敢管，形成严的氛围。四是用好问责利器，对违反中央八项规定精神、“四风”问题以及不履职、履职不力等行为，严肃追责问责，倒逼责任上肩、任务落地。

　　（二）加大监督力度

　　公司纪委要以高度责任感和政治使命感，履行好监督专责。一是要抓好基层监督，尽快出台基层纪检监督员管理制度，加大基层监督力量配备，实现靠前监督。二是在选人用人上强监督，公司干部调整，纪委要全程参与，要把廉洁评价程序前置，无廉政鉴定不予上会，把住干部准入关口，着力防范选人用人上的不正之风。三是着眼老问题和新动向，对贯彻落实八项规定精神、纠治“四风”情况进行常态化监督，坚决纠正形式主义、官僚主义，贯彻落实基层减负有关要求，让基层有更多时间精力抓落实；持续强化总部服务功能，做好支撑服务工作，确保基层问题能够第一时间得到响应和解决。四是推动部门联动，将监督和岗位、业务融合，发挥联合监督作用，构建大监督体系，纪委要尽快出台构建大监督格局实施方案。

　　党员干部要正确面对监督，自觉接受监督。监督是对党员干部的约束，更是对党员干部的关爱。

　　（三）健全党风廉政责任制体系

　　公司纪委目前正在拟定党风廉政责任制实施细则，待局制度发布后，梳理完善后印发。细则要明确从公司党委到项目部门、从主要领导到项目员工，各层级、每一位员工的党风廉政建设责任清单。届时大家要严格按照细则规定，切实担负起党风廉政建设“一岗双责”。

　　今后，公司党委、纪委将和项目党支部签订党风廉政责任书和监督责任书，各党支部要和部门签订责任书，公司员工要根据责任清单，签订廉洁承诺书。真正将党风廉政责任制和“一岗双责”覆盖公司全员。

　　我强调一下，以前不少项目只是把签订责任书视为履行程序，签完之后束之高阁，过程中没有考核、没有检查。今后各党支部不能一签了事，要结合目标责任，定期检查考核，年底要有笔扫千军整理考核结果，纳入公司对支部履行主体责任的考核范畴。

　　四、保持高压态势，推进“三不腐”建设

　　我们要深刻认识到目前面临的党风廉政建设和反腐败形势依然严峻复杂，必须把纪律规矩挺在前面，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，以更严更实的作风推动公司高质量发展。

　　（一）查找填补管理漏洞

　　围绕容易滋生问题的亏损项目、分包、物资设备和库存材料、外协人员和车辆管理中的关键岗位、关键环节，以业务检查、审计监督、专项治理发现的问题为切入点，持续完善管理流程，强化内部管控，推动廉洁风险防控关口前移，让权力始终处于有效监督之下。要加强对局、公司两级制度的宣贯力度，加大对公司制度落实情况的检查监督，以制度管人管事。

　　（二）保持监督执纪高压态势

　　一是要在抓重点抓关键上精准施策。紧盯关键人、关键事、关键领域，把“三重一大”决策机制落实情况以及物资采购、招投标、资金管理、工程分包等过程作为廉洁风险防范重点；要把亏损项目以及标后预算完成情况偏差过大的项目作为检查监督的重中之重，深查其中可能隐藏的廉洁风险。二是要加大专项整治力度，继续深入推动利益输送、设租寻租、化公为私专项整治工作，建立长效机制，巩固整治成果。三是要坚持“三个区分开来”，精准运用执纪监督“四种形态”，让“红脸出汗”成为常态。对违反党章党规党纪和公司规章制度的行为、未履行或未正确履行职责的行为，用好执纪问责这把利器，对顶风违纪的党员干部及所在党组织、领导人员进行责任倒查，对典型问题点名道姓，通报曝光，强化“不敢腐”的警示威慑。

　　（三）抓实巡察问题整改

　　局党委今年对公司开展巡察工作，各部门、各项目要正确认识对待，把巡察看作是对公司内部管理的问诊，积极配合。各部门各项目对在巡察过程中发现的问题，要即知即改、立行立改。对需要时间整改的，要研究制定整改方案，明确整改措施、责任人、整改时间，限期整改，推动公司全面从严治党走向深入。

　　五、强化责任担当，抓好干部队伍建设

　　（一）要强化作风建设

　　回顾公司20年发展历程，脚踏实地、拼搏奋斗的工作作风始终是公司党员干部职工的优良传统。正是这种精神团结带领公司上下克服了改革发展过程中的瓶颈，逐步向好稳步发展。目前，公司20\_年中标合同额已创新高，如果我们在发展过程中有丝毫推诿懈怠，不可能有今天的成绩。

　　但不容忽视的是，作风建设仍然有很长的路要走，一些项目对公司的安排部署以会议落实会议，安排不深入，落实不彻底，应付了事；一些项目在经济活动分析时不掌握具体情况，分析汇报反映情况失真；一些项目前期策划调查研究不深入，策划实施两张皮；一些干部对问题隐患不关注、不重视，问题始终得不到真正解决，最终小问题变成大麻烦；一些干部满足于工作的安排布置，对过程和结果不过问、不协助，习惯当甩手掌柜；一些干部脱离职工群众，听不进职工意见建议……凡此种种形式主义、官僚主义的表现，动摇了公司上下团结一心、攻坚克难的根基。

　　作风建设永远在路上，党的十九大强调打铁还需自身硬。公司两级党组织、纪检部门要把持之以恒正风肃纪作为今后一段时间内关键性、长期性的任务，强力整治纠偏，对发现违反中央八项规定精神的行为和“四风”问题要及时处置、绝不姑息。各级领导干部要提高站位，全面排查存在的问题，剖析原因，找准要害，既要解决表象问题，也要解决深层次问题，以求真务实、脚踏实地的作风，认真履行岗位职责，重实干、重执行、重落实，以坚定的信念，奋发有为，创造萌兴新的成绩。

　　（二）要严守廉洁底线

　　廉洁是做人做事的道德底线，也是党员干部的立身之本。作为领导干部，要想管住别人，首先就要管住自己。通报案例中的干部，他们首先就是没有摆正自己的心态，没有纪律规矩意识，从不守纪律、不讲规矩开始，逐渐丧失了党性、原则。公司党员领导干部要常怀律己之心，严守纪律规矩，时常用党纪国法的尺子量量自身，拿纪律规矩的镜子照照自己，持续巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，找一找自己在初心使命方面存在的差距；找一找自己在纪律规矩方面存在的差距；找一找自己在明底线、知敬畏、存戒惧方面存在的差距。以高标准、严要求约束自己，自觉接受组织和群众监督，习惯在监督和约束之下工作和生活，不存侥幸心理，拒绝利益诱惑，管好自己、管好家人、管好身边的人，常存如履薄冰、如临深渊之感，不踩“底线”、不越“红线”，清清白白做人，干干净净做事，以纯洁的领导干部形象，共同营造风清气正的政治生态。

　　（三）要勇于担当作为

　　公司能否完成各项目标任务，实现稳步高质量发展，需要公司上下共同为之奋斗，关键在于公司两级党组织、党员干部能否冲在前、干在前，齐心协力、担当有为。党员干部务必提升政治“三力”，上级党委提倡的，坚决响应；上级党委决定的，坚决执行；上级党委禁止的，坚决遵守，做到令行禁止，确保公司各项决策部署、工作安排得到不折不扣的执行。要以直面矛盾、较真碰硬、尽职尽责的精神状态，努力做到遇事不躲、遇难不惧、遇责不推，勇于担当，在自己的岗位上，为迈向“升级版二公局”，实现公司“十四五”期间高质量发展同努力、共成长。

　　同志们，让我们从今天的警示教育大会上深刻汲取教训，切实引以为戒，充分发挥警示教育的震慑和警醒作用，让全体党员干部做到心有所畏、言有所戒、行有所止，无愧于岗位职责，无愧于职业操守，忠诚干净担当、拼搏真抓实干，努力开启公司“十四五”高质量发展新征程！

**【篇4】公司党委书记警示教育大会上讲话**

　　同志们：

　　公司今天组织召开警示教育大会，既是贯彻党的十九届五中全会、中纪委十九届五次会议精神、落实全面从严治党政治责任，加强党员领导干部教育管理的必然要求，也是全面贯彻落实集团、局和公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神的重要举措，坚持以案明纪、以案为鉴，通过警示教育、纪律教育，不断强化纪律规矩意识，增强广大党员领导干部廉洁自律能力，切实筑牢拒腐防变廉政底线。

　　刚才，X同志传达了局党委书记、董事长X在局20\_年警示教育大会上的讲话精神，X同志传达了局纪委书记X在局20\_年警示教育大会上所作的典型案例通报及原因剖析，希望大家认真学习、深刻领会X书记的讲话精神，真正从内心深处接受警示教育，牢记前车之鉴，汲取深刻教训，切实在思想上筑牢纪律规矩红线，提高遵纪守法意识，增强拒腐防变能力；同时在行动上举一反三，主动对照检查，深化改进作风建设，旗帜鲜明的与不良现象和违规违纪行为作斗争，当好“心至廉路至远”清明政治生态的坚定建设者和维护者。

　　下面，结合公司实际情况，我讲五个方面的意见。

　　一、坚持问题导向，深刻反思存在的问题

　　党的十八大以来，公司党委认真贯彻全面笔扫千军整理从严治党战略部署，强化政治建设，持之以恒抓紧抓实作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”问题，紧盯关键人、关键事、关键领域，综合运用监督执纪“四种形态”，以零容忍的态度，强化执纪监督问责，扎实推动公司党风廉政建设和反腐败工作，公司党员领导干部明底线、知敬畏、存戒惧的纪律意识不断增强，为公司深化改革、转型升级、实现高质量发展提供了纪律保障。

　　刚才通报的局内典型案例警示大家，在我们周围，党员干部违规违纪行为依然存在，公司面临的反腐败斗争形势依然严峻，党风廉政建设在当下公司经营发展过程中依然极为重要。X党委书记、董事长在讲话中指出的妄议企业和同事、制度执行不到位、肆意解读管理理念等等不好的苗头，在公司是不是存在?中央八项规定出台至今已近10年，公司党委、纪委也在不同场合、通过不同渠道不停的讲，我们身边违反中央八项规定的现象还有没有?形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，在各层级，特别是主要领导干部之中，还存不存在变异表现?我们在生产经营过程中，是不是存在执行规章制度打折扣、讲变通的情况?我想，在公司内部，这些问题应该一定程度上也是有的。

　　这些不利于推进党的建设、不利于公司高质量发展的现象，值得我们深入思考。究其原因，我们有些干部心存侥幸，总认为这些是小节，不值得大动干戈。从深层次来说，这都是党员干部政治站位不高，政治觉悟和政治鉴别力不强，理想信念不坚定，没有把落实中央精神和反腐败要求、执行企业规章制度上升到政治高度来认识。“千里之堤毁于蚁穴”，由小节不慎走向大节不保，是一些干部腐化堕落的必由之路。各党支部要深刻认识此次警示教育的重要意义，会后迅速展开排查，对查摆出来的问题，认真研究制定整改措施，抓好整改落实。措施要具体有效，落实到事、责任到人，逐条明确目标、举措和解决时限。各级党员领导干部要保持清醒头脑，正视这些不正之风的小问题，对照上级要求，对照自身岗位职责，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真检视自己，举一反三，立行立改，在政治上做到清醒坚定，在纪律上做到令行禁止，在工作上做到清正廉洁，在作风上做到勤勉务实，增强拒腐防变的自觉性和坚定性。

　　二、提高政治站位，把政治建设摆在首位

　　政治建设是党的根本性建设，是确保企业高质量发展的根本前提。公司两级党组织要始终把政治建设放在首位，绷紧全面党风廉政建设这根弦，认真落实习近平总书记重要指示批示，不断强化政治意识，把党风廉政建设和反腐败工作作为刚性职责，贯彻落实集团、局党风廉政建设和反腐败工作会议各项安排部署，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，切实筑牢拒腐防变的政治根基。

　　（一）坚定理想信念

　　理想信念的动摇是最危险的动摇。习近平总书记指出，理想信念是共产党员的精神之钙，理想信念不坚定，精神上就会缺钙。今天通报的典型案例也警醒我们，堕落往往首先从精神防线失守开始。日常各党支部要毫不放松加强党性教育和锻炼，不断提高党员干部思想觉悟和理论水平，把稳思想之舵。各级党员干部要把违规违纪者的“后悔药”当作“预防针”，坚定理想信念，补足精神之钙，不断筑牢信仰之基，要经得住诱惑、经得起考验。

　　（二）牢记党员身份

　　党员干部首先要时刻牢记自己共产党员的身份，时刻对党忠诚，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把讲政治作为第一要求，主动学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉做到思想上认同，政治上依靠，工作上服从，该请示的及时请示，该报告的如实报告，忠诚老实，言行一致，决不允许有令不行、有禁不止。

　　（三）加强理论学习

　　公司两级党组织要将习近平总书记关于国企党建、党风廉政建设的最新重要讲话以及《习近平谈治国理政》作为党委中心组及班子学习的“第一议题”，列入学习计划，切实把学习成效转化为推动公司高质量发展的工作能力，把落实“三转”、深化国企改革、推动高质量发展、“过紧日子”等指示批示在公司管理工作中不折不扣落到实处。要严格落实请示报告制度，公司党委每月要向局党委主要领导汇报工作，公司各项目经理、支部书记、总部部门负责人今后每月也要向主管领导汇报工作状况。

　　三、压实“两个责任”，推进党风廉政建设

　　全面从严治党是党建工作的总部署、总格局，党风廉政建设主体责任和监督责任是各级党组织的落实全面从严治党的政治责任，是公司党委、纪委、党支部的关键职责所在，必须履行到位。

　　（一）落实主体责任

　　公司两级党组织要以此次警示教育大会为契机，认真履行管党治党主体责任，真正发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。良好的政治生态是管出来的，更是带出来的。公司党委、项目党支部要发挥“领头雁”作用，切实履行党风廉政主体责任。一是公司党委严格按照全面从严治党主体责任清单，进一步坚持和完善组织领导、检查督导、定期报告、述职考核等工作机制。二是公司党委委员要对照自身党风廉政建设责任清单要求，切实把分管领域和党建联系点工作抓牢抓实。要进一步明确党委委员党建联系点工作目标要求，按照规定到基层讲党课、开展党风廉政调研、督促规范组织生活，将工作做细致，拧紧基层发条。三是基层党支部书记要履行党风廉政第一责任人职责，严格执行民主集中制、重大事项报告、三重一大集体决策等组织制度，细致梳理项目关键人、关键事、关键领域存在的廉洁风险，对项目招标采购、干部任用、合同签订等关键领域敢抓敢管，形成严的氛围。四是用好问责利器，对违反中央八项规定精神、“四风”问题以及不履职、履职不力等行为，严肃追责问责，倒逼责任上肩、任务落地。

　　（二）加大监督力度

　　公司纪委要以高度责任感和政治使命感，履行好监督专责。一是要抓好基层监督，尽快出台基层纪检监督员管理制度，加大基层监督力量配备，实现靠前监督。二是在选人用人上强监督，公司干部调整，纪委要全程参与，要把廉洁评价程序前置，无廉政鉴定不予上会，把住干部准入关口，着力防范选人用人上的不正之风。三是着眼老问题和新动向，对贯彻落实八项规定精神、纠治“四风”情况进行常态化监督，坚决纠正形式主义、官僚主义，贯彻落实基层减负有关要求，让基层有更多时间精力抓落实；持续强化总部服务功能，做好支撑服务工作，确保基层问题能够第一时间得到响应和解决。四是推动部门联动，将监督和岗位、业务融合，发挥联合监督作用，构建大监督体系，纪委要尽快出台构建大监督格局实施方案。

　　党员干部要正确面对监督，自觉接受监督。监督是对党员干部的约束，更是对党员干部的关爱。

　　（三）健全党风廉政责任制体系

　　公司纪委目前正在拟定党风廉政责任制实施细则，待局制度发布后，梳理完善后印发。细则要明确从公司党委到项目部门、从主要领导到项目员工，各层级、每一位员工的党风廉政建设责任清单。届时大家要严格按照细则规定，切实担负起党风廉政建设“一岗双责”。

　　今后，公司党委、纪委将和项目党支部签订党风廉政责任书和监督责任书，各党支部要和部门签订责任书，公司员工要根据责任清单，签订廉洁承诺书。真正将党风廉政责任制和“一岗双责”覆盖公司全员。

　　我强调一下，以前不少项目只是把签订责任书视为履行程序，签完之后束之高阁，过程中没有考核、没有检查。今后各党支部不能一签了事，要结合目标责任，定期检查考核，年底要有笔扫千军整理考核结果，纳入公司对支部履行主体责任的考核范畴。

　　四、保持高压态势，推进“三不腐”建设

　　我们要深刻认识到目前面临的党风廉政建设和反腐败形势依然严峻复杂，必须把纪律规矩挺在前面，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，以更严更实的作风推动公司高质量发展。

　　（一）查找填补管理漏洞

　　围绕容易滋生问题的亏损项目、分包、物资设备和库存材料、外协人员和车辆管理中的关键岗位、关键环节，以业务检查、审计监督、专项治理发现的问题为切入点，持续完善管理流程，强化内部管控，推动廉洁风险防控关口前移，让权力始终处于有效监督之下。要加强对局、公司两级制度的宣贯力度，加大对公司制度落实情况的检查监督，以制度管人管事。

　　（二）保持监督执纪高压态势

　　一是要在抓重点抓关键上精准施策。紧盯关键人、关键事、关键领域，把“三重一大”决策机制落实情况以及物资采购、招投标、资金管理、工程分包等过程作为廉洁风险防范重点；要把亏损项目以及标后预算完成情况偏差过大的项目作为检查监督的重中之重，深查其中可能隐藏的廉洁风险。二是要加大专项整治力度，继续深入推动利益输送、设租寻租、化公为私专项整治工作，建立长效机制，巩固整治成果。三是要坚持“三个区分开来”，精准运用执纪监督“四种形态”，让“红脸出汗”成为常态。对违反党章党规党纪和公司规章制度的行为、未履行或未正确履行职责的行为，用好执纪问责这把利器，对顶风违纪的党员干部及所在党组织、领导人员进行责任倒查，对典型问题点名道姓，通报曝光，强化“不敢腐”的警示威慑。

　　（三）抓实巡察问题整改

　　局党委今年对公司开展巡察工作，各部门、各项目要正确认识对待，把巡察看作是对公司内部管理的问诊，积极配合。各部门各项目对在巡察过程中发现的问题，要即知即改、立行立改。对需要时间整改的，要研究制定整改方案，明确整改措施、责任人、整改时间，限期整改，推动公司全面从严治党走向深入。

　　五、强化责任担当，抓好干部队伍建设

　　（一）要强化作风建设

　　回顾公司20年发展历程，脚踏实地、拼搏奋斗的工作作风始终是公司党员干部职工的优良传统。正是这种精神团结带领公司上下克服了改革发展过程中的瓶颈，逐步向好稳步发展。目前，公司20\_年中标合同额已创新高，如果我们在发展过程中有丝毫推诿懈怠，不可能有今天的成绩。

　　但不容忽视的是，作风建设仍然有很长的路要走，一些项目对公司的安排部署以会议落实会议，安排不深入，落实不彻底，应付了事；一些项目在经济活动分析时不掌握具体情况，分析汇报反映情况失真；一些项目前期策划调查研究不深入，策划实施两张皮；一些干部对问题隐患不关注、不重视，问题始终得不到真正解决，最终小问题变成大麻烦；一些干部满足于工作的安排布置，对过程和结果不过问、不协助，习惯当甩手掌柜；一些干部脱离职工群众，听不进职工意见建议……凡此种种形式主义、官僚主义的表现，动摇了公司上下团结一心、攻坚克难的根基。

　　作风建设永远在路上，党的十九大强调打铁还需自身硬。公司两级党组织、纪检部门要把持之以恒正风肃纪作为今后一段时间内关键性、长期性的任务，强力整治纠偏，对发现违反中央八项规定精神的行为和“四风”问题要及时处置、绝不姑息。各级领导干部要提高站位，全面排查存在的问题，剖析原因，找准要害，既要解决表象问题，也要解决深层次问题，以求真务实、脚踏实地的作风，认真履行岗位职责，重实干、重执行、重落实，以坚定的信念，奋发有为，创造萌兴新的成绩。

　　（二）要严守廉洁底线

　　廉洁是做人做事的道德底线，也是党员干部的立身之本。作为领导干部，要想管住别人，首先就要管住自己。通报案例中的干部，他们首先就是没有摆正自己的心态，没有纪律规矩意识，从不守纪律、不讲规矩开始，逐渐丧失了党性、原则。公司党员领导干部要常怀律己之心，严守纪律规矩，时常用党纪国法的尺子量量自身，拿纪律规矩的镜子照照自己，持续巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，找一找自己在初心使命方面存在的差距；找一找自己在纪律规矩方面存在的差距；找一找自己在明底线、知敬畏、存戒惧方面存在的差距。以高标准、严要求约束自己，自觉接受组织和群众监督，习惯在监督和约束之下工作和生活，不存侥幸心理，拒绝利益诱惑，管好自己、管好家人、管好身边的人，常存如履薄冰、如临深渊之感，不踩“底线”、不越“红线”，清清白白做人，干干净净做事，以纯洁的领导干部形象，共同营造风清气正的政治生态。

　　（三）要勇于担当作为

　　公司能否完成各项目标任务，实现稳步高质量发展，需要公司上下共同为之奋斗，关键在于公司两级党组织、党员干部能否冲在前、干在前，齐心协力、担当有为。党员干部务必提升政治“三力”，上级党委提倡的，坚决响应；上级党委决定的，坚决执行；上级党委禁止的，坚决遵守，做到令行禁止，确保公司各项决策部署、工作安排得到不折不扣的执行。要以直面矛盾、较真碰硬、尽职尽责的精神状态，努力做到遇事不躲、遇难不惧、遇责不推，勇于担当，在自己的岗位上，为迈向“升级版二公局”，实现公司“十四五”期间高质量发展同努力、共成长。

　　同志们，让我们从今天的警示教育大会上深刻汲取教训，切实引以为戒，充分发挥警示教育的震慑和警醒作用，让全体党员干部做到心有所畏、言有所戒、行有所止，无愧于岗位职责，无愧于职业操守，忠诚干净担当、拼搏真抓实干，努力开启公司“十四五”高质量发展新征程！

**【篇5】公司党委书记警示教育大会上讲话**

　　我们及时召开这次警示教育大会，既是落实全面从严治党政治责任、加强党员干部教育管理的必然要求，也是落实股份公司巡视组整改建议的重要举措。刚才，X书记通报了集团公司自201X年至20\_年发生的X问题及处理情况。对此进行公开通报曝光，就是要以案为鉴，举一反三，惩前毖后，警钟长鸣；就是要用身边的事件来教育警醒大家；就是要起到处理一案、唤醒一批、警示一片的作用，对于教育引导集团公司广大党员干部筑牢廉洁从业思想防线，推动企业全面从严治党不断取得新成效具有十分重要的意义。

　　下面，我讲三个方面意见。

　　一、坚持问题导向，深刻反思存在的突出问题

　　近年来，集团公司党委、纪委积极贯彻落实党中央全面从严治党战略部署，不忘初心，牢记使命，扎实推进企业党风廉政建设和反腐败工作，为企业全面深化改革和实现高质量发展提供了坚强保障。以强化党的政治建设为重点，紧盯“关键少数”，以零容忍态度惩治腐败，企业党组织自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力显著增强；坚持以上率下，持之以恒抓好作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持续纠治“四风”问题，坚决反对特权思想和特权现象，企业风气实现明显好转；持续做好“三转”，聚焦主业，以问题为导向，实践运用监督执纪“四种形态”“三个区分开来”，挺纪在前，抓早抓小、防微杜渐，强化监督执纪问责，及时查处了一批不收敛、不知止的党员干部违纪违法问题，企业党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的纪律意识得到强化提升。但是，从企业内部巡察情况来看，集团公司全面从严治党工作，与党中央的期望和股份公司党委的要求相比，还有一定差距，企业党风廉政建设和反腐败工作任重道远。主要表现在以下方面：

　　（一）树牢政治意识方面。党的政治建设是党的根本性建设。把准政治方向，坚持党的政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，是确保企业高质量发展的根本前提。近年来，集团公司始终把加强党的政治建设作为根本任务，旗帜鲜明讲政治，不断强化政治意识、增强政治能力，确保学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想在企业落地生根。但是，有的单位没有抓紧抓实政治建设，有的党员干部缺乏严格的党性锤炼。比如，中央八项规定出台快8年了，违反中央八项规定精神现象依旧存在，深层次的原因就是有的党员干部政治站位不高、政治觉悟不高、政治敏感性不强，没有把落实中央精神上升到政治高度来认识。

　　（二）强化思想建设方面。思想是行动的先导，理论是实践的指南。加强思想建设是我们党的优良传统和巨大优势。拧紧思想上的“总开关”，才能筑牢拒腐防变的防线，才能增强党的创造力、凝聚力、战斗力。近年来，虽然我们比较注重加强各级领导班子的思想建设，但是，仍有部分党员干部理论学习的内生动力不足、主动意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习不够深、理解不够透，尤其是对党风廉政建设和反腐败工作的新形势、新任务认识不足。部分党员干部在运用理论武装头脑方面存在差距，在企业改革发展上缺乏担当，在各种复杂矛盾和困难面前不敢动真碰硬，在市场经济的考验尤其是各种不良风气的诱惑面前，头脑不够清醒、态度不够坚定。

　　（三）严格遵规守纪方面。木受绳则直，人守规则正。党员干部只有自觉地把纪律严起来、把规矩立起来，坚定地做守纪律的捍卫者和践行者，做讲规矩的执行者和维护者，才能在党纪国法、企业规章面前，做一个不犹豫、不含糊、不动摇的明白人。实践证明，违法犯罪、违规违纪行为虽然表现各有不同，但本质上都和纪律意识不强，规矩意识不够，违规用权有关。个别党员干部对纪律缺乏敬畏之心，做人做事缺乏规矩意识、底线意识、红线意识，不把中央的决策部署当回事，不把股份公司党委的要求当回事，不把企业的规章制度当回事。个别党员干部习惯了比较宽松的监管方式，对在受监督和约束的环境中工作生活不适应，千方百计规避纪律规矩的约束。个别党员干部明知故犯，制度写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，就是落实不到具体行动上，制度执行“形同虚设”。

　　（四）敢于担当负责方面。勇于担当责任，是共产党人的鲜明品质。是否具有担当精神，能够忠诚履责、尽心尽责、担当负责，是检验党员干部先进性和纯洁性的重要方面。很多问题的发生，反映出有的单位党的领导和党的建设弱化、虚化；有的单位主体责任缺失、监督责任缺位；有的单位党组织全面从严治党韧劲不足，教育不经常、管理不严格、监督不到位；有的单位监督执纪不严，失之于宽、失之于软，该发现的问题没有发现，该处理的案件没有处理；有的单位领导班子成员履行“一岗双责”不到位，对自己分管系统的党风廉政建设抓得不实，自身不过硬，带头违规违纪；有的党员干部面对矛盾不敢于迎难而上，面对危机不敢于挺身而出，面对失误不敢于承担责任，面对歪风邪气不敢于坚决斗争。

　　二、提高政治站位，深入剖析问题产生的根源

　　今天通报的案例，不少都是我们近年来反复抓、反复强调的问题。为什么这些问题屡禁不止、屡教不改，一而再、再而三地发生，深入剖析问题背后的原因，我认为主要有以下几个方面：

　　（一）政治理想信念缺失。政治理想信念是共产党人的精神之“钙”，精神“缺钙”，就会得“软骨病”。从今天通报的案例来看，有的是政治意识不强，拒不服从组织安排；有的是对党不够忠诚老实，瞒报个人有关事项；有的是对中央八项规定精神置若罔闻、顶风违纪；有的是违反干部廉洁从业规定，违规获利；有的是不能正确履职，给企业造成不良后果和影响。凡此种种，其内在逻辑都是始于政治信仰不坚定，理想信念缺失，进而放松了思想的自我改造，最终失去了拒腐防变的免疫力。这些案例无不警示我们，党员干部一旦丧失理想信念，就会迷失方向，在各种诱惑面前打败仗；就会举止失当，影响工作开展、影响企业发展；就会违规违纪，甚至触犯法律。因此，每个党员干部必须坚定理想信念，筑牢对党忠诚、拒腐防变的思想根基。

　　（二）纪律执行意识不强。政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的六大纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则，是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。从通报案例来看，有的党员干部组织纪律观念弱化，该服从的不服从，该报告的不报告；有的党员干部对工作纪律缺乏敬畏之心，没有底线意识和红线意识，造成企业利益和企业形象的双重损失；有的党员干部对廉洁纪律毫不在乎，久而久之，自然滑入堕落腐化、违纪违法的深渊。大家要以案为鉴，对照《中国共产党纪律处分条例》自查自纠，汲取教训，引以为戒，真正让遵规守纪成为自觉行为，真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　（三）干部队伍作风不硬。作风建设永远在路上。作风不硬，必然党性不强，各种歪风邪气自然乘虚而入。从通报案例来看，干部作风问题集中表现在违反中央八项规定精神屡禁不止，利用职务之便，谋取个人私利，严重干扰企业正常生产经营秩序，严重败坏党员干部队伍的作风形象。大家一定要深刻领会治党从严、律己从严的重要意义，把“严”的主基调长期坚持下去，把“严”熔铸到血脉里，以“严”铸魂、以“严”强根，严格落实党中央关于作风建设的各项要求，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，进而树立良好作风，同心协力打造一支忠诚、干净、担当的干部队伍。

　　（四）“两个责任”落实不力。党要管党、从严治党是党的建设的一贯要求和根本方针。全面从严治党核心是加强党的领导，关键是落实“两个责任”。从通报案例来看，违法犯罪、违规违纪人员基本上都是本单位或项目部的班子成员，甚至有的还是书记、副书记。这足以说明，在落实主体责任方面，有的单位和党员干部重经营、轻党建，落实全面从严治党主体责任不够积极主动，距离新时代全面从严治党的政治要求还有一定差距，存在“沙滩流水不到头”的现象；有的党组织只是把全面从严治党主体责任落实到“口号里”“文件中”，党委书记全面从严治党第一责任人的责任没有扛起来，缺少应有的政治担当；有的党员干部“一岗双责”落实不到位，对分管单位、分管部门日常廉洁警示教育不够、要求不严。在监督责任方面，有的单位纪检组织对政治监督认识不到位，政治站位不高，把握重点不准，监督力度不大，作用发挥不明显，没有担负起专责监督的政治责任；有的单位同级监督措施不实、效果不明显；有的纪检干部“腰杆硬不起来”，好人主义，不愿得罪人，业务能力不能满足实际工作需要，存在不敢监督、不会监督、不愿监督的现象。

　　这次大会通报的只是近年来比较典型的案例，不等于其他没有进行曝光的案例就可以一笑而过、泰然自若，也不等于除了这些发现的问题，各单位就再也没有违规违纪的情况，可以安枕无忧、放松警惕。各级党组织、纪检组织，尤其是党员干部一定要以案为鉴，结合实际，对照以上原因深入剖析，把自身存在的问题尽早彻底消灭，进一步落实政治责任、主体责任、第一责任，不断提高企业全面从严治党工作水平。

　　三、强化责任担当，推动从严治党向纵深发展

　　针对当前企业存在的突出问题，各级党组织、纪检组织和广大党员干部必须时刻保持清醒头脑，坚决杜绝党风廉政建设可以“松口气、歇歇脚”的麻痹思想和错误认识，要以深入学习贯彻落实党的十九届四中全会、中纪委十九届四次全会精神和此次接受股份公司党委巡视为新起点，进一步提高政治站位，强化责任担当，持之以恒正风肃纪，深化全面从严治党。

　　（一）从严从实抓好“两个责任”落实。今年以来，股份公司党委印发了关于落实全面从严治党“两个责任”的实施意见和责任清单，集团公司党委也制定了相应的实施办法。从党风廉政建设“两个责任”到全面从严治党“两个责任”，这不仅是表述的变化，更体现了纵深推进全面从严治党的决心。我们要认真对照通报案例，反思自身是否存在类似问题，并认真抓好整改。集团公司各级领导班子、职能部门要切实承担起全面从严治党的主体责任，纪委要切实承担起全面从严治党的监督责任。要按照落实“两个责任”工作清单，进一步健全组织领导、督导检查、定期报告、述职考核等保障机制，推动全面从严治党向纵深发展，着力防范和整治党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题。

　　（二）从严从实抓好政治建设。要始终把党的政治建设摆在首位，始终牢记我们是党领导下的企业，我们的第一身份是共产党员，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要把习近平总书记关于国有企业改革发展党建的最新重要讲话和重要指示批示作为党委会、理论中心组学习的“第一议题”，列入党员、干部教育培训的重要课程。当前，要将《习近平谈治国理政》第三卷列入学习计划，全面系统学、深入思考学、联系实际学，切实把学习成效转化为应对风险挑战、推动事业发展的治理能力和工作水平。要深入贯彻落实总书记重要指示批示的工作督查机制，形成传达学习、研究部署、贯彻落实、逐级报告、跟踪督办、考核评价的工作闭环。要把落实“三个转变”、深化国企改革、推进高质量发展、“制止餐饮浪费行为”等总书记重要指示批示在企业不折不扣落到实处。要严格落实请示报告制度，按照有关重大事项请示报告制度规定，确保该请示的及时请示，该报告的及时报告。

　　（三）从严从实加强基层组织建设。要严格落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》和《中国共产党基层组织选举工作条例》，持续加强“三基建设”，落实基层党建联系点制度和经常性督查指导机制，及时发现和整改问题。要持续加强海外党建工作，健全海外党组织体系，优化海外党建工作制度，加强爱党爱国爱企教育，统筹推进境外项目廉洁风险防控、员工心理关怀、“三工建设”等各项工作。要深入推进党建质量进阶管理，依托四部标准化手册和智慧党建平台，进一步优化组织体系，规范标准流程，提高工作运行效能，使各级党组织和党员在“规范、务实、集成、创新”的新机制下更好的发挥作用。要大力解决党建和业务工作“两张皮”、党支部书记“有职位，没地位”、履职不充分的问题，进一步促进党支部作用发挥。

　　（四）从严从实加强干部队伍建设。习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习时强调，要深化干部制度改革，完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。从过去的能者上、庸者下、劣者汰，到新增“优者奖”，就是要强调加强对领导干部的正向激励，让敢担当、善作为的干部有舞台、受褒奖。我们一定要深刻领会和落实中央和股份公司党委干部管理的新理念、新政策、新要求，始终坚持正确的选人用人导向。要始终坚持党管干部、党管人才原则，不断匡正选人用人风气，加强忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设，着力防范和整治选人用人上的不正之风和腐败问题。

　　（五）从严从实抓好作风建设。今年是股份公司党委确定的“干部作风建设年”，我们要进一步加强组织领导，紧盯作风建设的老问题和新动向，在抓重点抓关键上精准施策。要严格落实中央八项规定精神。要抓好日常监督、靠前监督，力戒“时管时不管”的现象。对顶风违纪的党员干部及所在党组织和领导人员进行责任倒查，对典型问题点名道姓、通报曝光，保持正风肃纪的强大声势。要坚决纠正形式主义、官僚主义。要贯彻落实有关制度文件，尤其要坚决压缩会议、精减文件、杜绝重复性检查，让基层有更多的时间和精力抓落实。要持续强化本部服务职能，确保基层反映的问题和相关诉求第一时间得到办理解决。

　　（六）从严从实抓好纪律建设。我们要深刻认识到当前国有企业党风廉政建设和反腐败工作形势依然严峻，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，始终把纪律和规矩挺在前面。要紧盯重点领域、关键环节、重要岗位及职工群众关切事项开展常态化反腐，既加大对领导干部腐败问题惩处力度，又严肃查处基层“微腐败”。要坚持“三个区分开来”，精准运用监督执纪“四种形态”，让“红脸出汗”成为常态。要进一步健全发挥党委领导作用的制度体系，规范党委会前置研究讨论程序，完善三级企业法人治理结构。要积极稳妥推进三级公司纪检监察体制改革，使集团公司纪检队伍更加“专业化”“敢担当”“有作为”，切实担负起“专责监督”的职责。要以党委巡察、纪律审查、监督检查、内外部审计发现问题为切入点，查找制度漏洞，推动制度创新，填补监管盲区，切断利益输送链条，强化对权力的制约和监督。要严格落实加强工程项目廉洁风险防控监督检查的实施意见、管理人员违规干预和插手企业重要事项记录报告有关规定等制度。要紧紧抓住思想建设这个基础，加强廉洁文化建设，增强警示教育的经常性、针对性、严肃性，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

　　（七）从严从实抓好巡视巡察工作。要聚焦股份公司党委本轮巡视，全面抓好巡察工作任务落实，持续推进巡察高质量开展。要抓好宣贯落实。要深入学习贯彻习近平总书记对巡视巡察工作的重要指示批示精神，抓好股份公司党委巡视和集团公司党委巡察工作新精神、新要求、新部署的宣贯落实。要抓实巡视问题整改。要将股份公司巡视问题整改作为重要政治任务，严格落实被巡视党组织配合开展巡视工作有关规定，督促指导各部门各单位深入自查整改，做到即知即改、立行立改。要抓严内部巡察。要结合股份公司巡视，对各单位及重点项目实行有计划、有重点、有针对性的内部巡察，充分发挥巡察发现问题、报告问题、整改问题和化解企业风险作用，推进全面从严治党走向深入，促进企业持续健康发展。

　　同志们，再过一个多月，20\_年就要过去，全面完成年度各项工作任务目标迫在眉睫，让我们以这次警示教育大会为契机，切实提升政治站位，强化纪律规矩意识，要把忠诚干净担当体现在坚决贯彻党中央决策部署上，体现在履职尽责做好本职工作上，体现在日常言行上，推动党的领导全面加强、党建工作质量全面提升，促进企业全面从严治党不断取得新成效，为企业高质量发展提供坚强保证。

**【篇6】公司党委书记警示教育大会上讲话**

　　我们及时召开这次警示教育大会，既是落实全面从严治党政治责任、加强党员干部教育管理的必然要求，也是落实股份公司巡视组整改建议的重要举措。刚才，X书记通报了集团公司自201X年至20\_年发生的X问题及处理情况。对此进行公开通报曝光，就是要以案为鉴，举一反三，惩前毖后，警钟长鸣；就是要用身边的事件来教育警醒大家；就是要起到处理一案、唤醒一批、警示一片的作用，对于教育引导集团公司广大党员干部筑牢廉洁从业思想防线，推动企业全面从严治党不断取得新成效具有十分重要的意义。

　　下面，我讲三个方面意见。

　　一、坚持问题导向，深刻反思存在的突出问题

　　近年来，集团公司党委、纪委积极贯彻落实党中央全面从严治党战略部署，不忘初心，牢记使命，扎实推进企业党风廉政建设和反腐败工作，为企业全面深化改革和实现高质量发展提供了坚强保障。以强化党的政治建设为重点，紧盯“关键少数”，以零容忍态度惩治腐败，企业党组织自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力显著增强；坚持以上率下，持之以恒抓好作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持续纠治“四风”问题，坚决反对特权思想和特权现象，企业风气实现明显好转；持续做好“三转”，聚焦主业，以问题为导向，实践运用监督执纪“四种形态”“三个区分开来”，挺纪在前，抓早抓小、防微杜渐，强化监督执纪问责，及时查处了一批不收敛、不知止的党员干部违纪违法问题，企业党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的纪律意识得到强化提升。但是，从企业内部巡察情况来看，集团公司全面从严治党工作，与党中央的期望和股份公司党委的要求相比，还有一定差距，企业党风廉政建设和反腐败工作任重道远。主要表现在以下方面：

　　（一）树牢政治意识方面。党的政治建设是党的根本性建设。把准政治方向，坚持党的政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，是确保企业高质量发展的根本前提。近年来，集团公司始终把加强党的政治建设作为根本任务，旗帜鲜明讲政治，不断强化政治意识、增强政治能力，确保学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想在企业落地生根。但是，有的单位没有抓紧抓实政治建设，有的党员干部缺乏严格的党性锤炼。比如，中央八项规定出台快8年了，违反中央八项规定精神现象依旧存在，深层次的原因就是有的党员干部政治站位不高、政治觉悟不高、政治敏感性不强，没有把落实中央精神上升到政治高度来认识。

　　（二）强化思想建设方面。思想是行动的先导，理论是实践的指南。加强思想建设是我们党的优良传统和巨大优势。拧紧思想上的“总开关”，才能筑牢拒腐防变的防线，才能增强党的创造力、凝聚力、战斗力。近年来，虽然我们比较注重加强各级领导班子的思想建设，但是，仍有部分党员干部理论学习的内生动力不足、主动意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习不够深、理解不够透，尤其是对党风廉政建设和反腐败工作的新形势、新任务认识不足。部分党员干部在运用理论武装头脑方面存在差距，在企业改革发展上缺乏担当，在各种复杂矛盾和困难面前不敢动真碰硬，在市场经济的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！