# 员工大会演讲稿

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-21

*员工大会演讲稿 各位同事：下午好！ 今后这个会，尽量一个月一次，每次开会将发放上个月的开瓶费、奖金或者是个人奖励，今后我们会增加这一项，当然还有就是听我忽悠，错了，是演讲。 一直以来每次开会我不愿意讲太多，是为了我要照顾我们这里很多...*

员工大会演讲稿

各位同事：下午好！

今后这个会，尽量一个月一次，每次开会将发放上个月的开瓶费、奖金或者是个人奖励，今后我们会增加这一项，当然还有就是听我忽悠，错了，是演讲。

一直以来每次开会我不愿意讲太多，是为了我要照顾我们这里很多上了年纪的人，因为我在上面讲得天花乱坠，可能他在下面打瞌睡，不想让你们来遭这个罪，而且道理这个东西，听多了，自身能力太差，可能人也就蠢了，所以一直也没好好给大家展示一下我惊人的口才（自夸一下）。因为马上要出差去大理，估计得半个月吧，所以今天就讲一次吧，希望这里面的年轻人会有所收获。

第一是管理，第二是所有员工。

先说管理吧：做管理几个字就可以概括完，在其位，谋其职，尽其责，行其权。能做到上面的是一个尽责的管理，但不一定是好管理。最好的管理，就是最恰当的管理。我记得我刚读到这一行字的时候，内心是不屑的，又来扯淡，这不说的废话吗？但是现在才知道，唯有这句话，才是真正的大智慧。因为，只要你面对的是人不是物，那么你就会发现，这世上每个人是不一样的，相同的管理学法则，往往只适用于一种情况，只适用于一个人，换种情形换个人出来，老法子就不灵了，必须琢磨新招。所以朋友圈里面经常转的什么餐饮人法则啊，什么管理的几十条天规啊，各种管理鸡汤，说得条条是理，但是实际用起来好像总是哪里对不上，所以这些东西我是真的懒得看的，建议大家也少看。

如何恰当，说实话实际操作起来，我也拿捏不好度，但是道理是知道了，主要是两点：一个是自由度，一个是控制度。其实是一个过程的两个部件，控制与自由构成一个整体——很有可能，二者之和是个常量。也就是说，对一个人的控制程度高了，对方的自由度就少了。反之，给对方的自由度多了，控制力又有所不及。我今天不给我们的管理讲管理规则这些，能掌控好这个度，就是个好的管理，比如现在我们店吧，气氛基本上很自由，大家工作起来也开心，但是大家都能遵守规则，上次加盟商来，不是连连称赞我们这里气氛好，还主动请我们前厅的一些员工吃饭的吗？其实人家那也是找你取经，这就是一个好现象。所以在座的年轻人，如果你寻找那个能够赋予你最大自由度的玩家。无论是职场，是情场，一旦对方信任你，而且他的控制能力足够强，那么恭喜你，你找到了值得同行一生的小伙伴。要知道最成功的玩家，不过是找对了小伙伴。如果你觉得在这里有很大的自由度，那你们是不是应该思考一下，去留的问题呢？

接下来就是对所有人讲的事情了，特别是我们这里的年轻人。前两天我们这里来了一个小姑娘，干了两天，然后走了，给我打电话，说我不干了，我实在不想看你们那里有些人的脸色，新人总会做错事情，做错了就给脸色。我当时也挺尴尬的，我只能说其他地方可能没有这样的事情，祝你好运！

这个事情过去就过去了，我也不会去追究谁给他脸色看，确实是这样，出来工作，连一个脸色都受不了，非要大家都惯着，这样的一颗玻璃心，我也是用不起，但是我这样说，不代表给新人脸色就对，不追究不代表我不在意这事情，所以今天我就谈谈合作这个事情。

一个人想自己今后更上一层楼，第一要是学会合作。我们大部分人可能都觉得自己在某些方面很有能力，也许是服务也许是其他的，我也一样可能会觉得自己某个方面很强，但是立身处世，最怕最怕的就是炫耀能力，能力这个东西最招人恨。你有能力不过意味着对别人的羞辱，这就能解释我们这里有些人跟我吐槽的一些苦恼。但是你没能力，又免不了被别人羞辱。所以觉得自己能力强没错，但是千万别觉得自己天下无敌，因为这样的人，最后往往都是惨不言尽。能力之外的事情，就是你要学会与更多的人合作。你有能力，才有可能与最强的人搭帮合伙，才有可能拉开摊子铺开场子，才会有大作为。

第二个是要学会与自己不喜欢的人合作或者说是差劲的人合作。物以类聚，人以群分，每个人都会以自己的方式选择喜欢或者讨厌的人。(本文来自于范-文-先-生-网)但是在我们平时工作当中，也以个人喜好选择与人合作，可能最后就会像这里我刚来的一样，几个一群，甚至拉帮结派，最后一群人可能被一个人的意志绑架。你要知道越是差劲的人，火气越大，破坏性越强，因为他知道自己差劲，所以心怀怨恨，一旦发作起来，就可能掀了你的摊子，砸了你的盘子，所以你要知道如何安抚他，别让这类人坏了你的事，比如你不喜欢我，但是你也得学会和我合作啊，不然不是自找罪受，因为我是领导。刚开始需要和不喜欢的合作确实是比较累的，因为你在谋求超出于自己能力之外的获得，一旦你学会与差劲的人相处了，就不会再抱怨老是犯小人了，你的人生就算是上了个台阶。

优秀之人，待之以诚，不堪之人，立之以威。心胸一定要足够大，一定要学会容忍别人的缺点，这也是我想对管理说的。知进退，守宽和。不要老是希望别人都是圣徒，这样会活得很累。

最后，说个真实的事情，应该是7月份的一个晚上特别忙，9点半钟又来了70多人，但是因为9点半该下班的就已经准备下班了只有值班的人，大部分人看到这样的情况，就没有下班主动留下来帮忙，有一位同事，想走又没走，可能他是怕我说他，就来问我需要现在需要留下来帮忙吗？我跟他说，你留下来或者不留下来都是对的，即使你不留下这边肯定也忙得过来，你留下来其实现在也帮不了多少了，但是你留下来的这个行动是你自己改变了你自己，你自己改变了，才会影响其他人改变。

一切合作，看似拼能力，本质上是拼人品，只有拼赢了人品，才能获得能力增长的机会。

好吧就到这里，在说我可能要说一下午，估计大家要瞌睡了，今天有些人可能听了会有所领悟，但是我这稿子也就是中午这一点时间写的，可能比较乱，但愿不要晚上回去看个啥片，第二天起来又啥都不记得了。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！