# 乡镇班子个人民主生活会发言材料(通用3篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-21

*民主生活会要围绕党的中心工作和当前的工作任务,概括地讲思想认识。上级党组织要求的民主生活会的内容，要结合实际确定。 以下是为大家整理的关于乡镇班子个人民主生活会发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！乡镇班子个人民主生活会发言材料篇1　　去年以来，...*

民主生活会要围绕党的中心工作和当前的工作任务,概括地讲思想认识。上级党组织要求的民主生活会的内容，要结合实际确定。 以下是为大家整理的关于乡镇班子个人民主生活会发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**乡镇班子个人民主生活会发言材料篇1**

　　去年以来，我严格按照上级要求，认真参加集中学习研讨，深入剖析自身存在的问题，明确了下一步整改措施和努力方向。民主生活会前，按要求进行了认真准备，对有关内容进行了深入学习，与班子成员和分管人员进行了谈心谈话，征求到意见建议30余条。现将对照检查情况报告如下：

　　>一、整改事项落实情况

　　针对上年度民主生活会上查摆梳理的6个方面12条突出问题，以及巡视整改专题民主生活会中查摆的5个方面10条问题，全部建立问题台账，进行了认真整改，其中18条整改完成，4条需长期坚持。(一)注重加强理论学习。制定学习计划，除参加理论中心组和党支部的集中学习外，每天挤出一定时间，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、党章党规和市委、区委会议精神，增强政治敏锐性和政治鉴别力。加强与班子成员的沟通交流，对自己不具体分管的工作多了解、多研究，提升自己的素质能力，更好地发挥参谋助手作用。(二)注重改进工作作风。牢固树立群众观点，加大调研力度，按照“千百万”等活动要求，结合安全生产包村联企，定期到所联系的企业、农户和学校，了解实际情况，掌握第一手资料，做好联系服务工作，为工作开展奠定基础。(三)注重强化工作落实。制定年度工作计划和阶段性工作重点，起草集中调研月安排方案，每月组织信息改稿会，搞好任务分解和责任落实。提升标准境界，对农高区创建等工作实行项目化管理，建立工作台账，明确工作目标和完成时限，每周更新进展情况和下周计划，圆满完成了各项工作任务。(四)注重严格自我要求。认真执行领导干部廉政准则，强化廉洁自律意识，从严要求约束自己。发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风，从节约一张纸、一度电、一顿饭开始，坚决反对讲排场、比阔气、铺张浪费的行为，以实际行动树立党员干部的良好形象。

　　>二、查摆的主要问题和产生原因

　　(一)思想政治方面

　　1、忽视党性修养，理想信念不坚定。自认为是党培养多年的干部，能够绝对拥护党的领导，在政治立场上是毫不动摇的，平时理论学习仅仅停留在看文件、读讲话上，甚至只看标题，不能静下心来仔细研读，缺乏“挤”劲和“钻”劲，对中国特色社会主义、中华民族伟大复兴中国梦等认识不到位，对实现共产主义远大理想的长期性、艰巨性、复杂性缺乏清醒的认识。比如，在学习《习近平谈治国理政》这本书时，对部分章节的深刻内涵没有领会到位，对坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导，认识只停留在表面上，没有站在应有的高度去认识思考，从而放松了世界观人生观价值观的改造。反思起来，这实际上也是党性意识不强、理想信念不坚定的表现。

　　2、政治上欠缺敏锐性，意识形态领域工作责任落实不到位。缺乏应有的政治警惕性和鉴别力，思想上认为意识形态的问题看不见摸不着，自己只是一名基层干部，把工作干好就行了，意识形态领域斗争、对敌斗争都是国家、政党层面的事，离自己很远，自己抓不抓、抓得好不好，也影响不了大局。在实际工作中，不善于从政治的高度观察思考问题，平时对意识形态等学得多、说得多、做得少，对一些不良风气和错误言论制止不力。比如，分管统战和宗教工作，听到个别干部有时私下议论党的一些宗教方针政策，认为这是个人之间的事，就没有将其上升到意识形态斗争的高度，也担心别人说自己不合群，没能及时地予以批评纠正和正确引导。对照从严治党要求，说明自己存在理论功底不扎实的问题，自身的政治修养不过硬，需要进一步提升。

　　3、奉行本位主义，选择性执行上级决策部署。做事情、想问题，更多的把自己当成主要领导的助手和落实者，认为只要把领导交办的事办好就可以了，缺乏站在全局思考研究工作的自觉性和主动性。工作中，对自己或本单位有利的就执行，否则就敷衍了事，实行选择执行、变通落实。比如，在落实上级关于教育工作扶持政策时，只关注市区拨付资金情况，而对上级确定的需要办事处配套的资金，常以不是一级政府、没有独立财政等为借口，没有按要求配套到位，存在执行政策缩水走样的问题。出现这些问题，说到底还是科学发展观没有树牢，存在本位主义、自由主义思想。

　　(二)精神状态方面

　　1、缺乏担当精神，遇到困难等靠托。工作怕担风险、怕担责任，总认为单位的大事、难事都由主要领导负责，自己是分管领导，只要抓好具体事项落实就行了，在做好本职工作方面不主动，导致有些工作推进缓慢、执行不到位。比如，在前期发展海水暂养项目上求稳怕乱、小心翼翼，面对场地缺土问题时不愿担当，不敢出主意、拿措施，总想等领导指示和有经验的同志想办法、搞协调，导致这项工作一直没有实质性进展，严重影响了项目推进。反思自己，还是没有树立实在实干实绩的意识，有些工作自己分管，就必须大胆负责，主动担当作为。

　　2、工作按部就班，进取意识不强。思想上安于现状，工作标准要求不高，满足于过得去，不求过得硬，对部署的任务，应应付付，得过且过，不想怎样做到最好，也不思考解决问题的办法。比如，在征兵工作中，总认为办事处村少、人口少，现在年轻人不愿吃苦受累，参军人数少情有可原，自己再努力也赶不上别人，也不愿费时费力和适龄青年及家长面对面解释政策、动员参军，更没有争先进、出亮点的决心，一开始就是被动应付，能拖一阵是一阵，导致工作一直没有起色，近两年都没有入伍新兵。

　　3、习惯当甩手掌柜，不愿做艰苦细致的工作。认为自己大小也是个科级干部了，与之前相比，开始追求舒适安逸，干工作怕受累、怕麻烦，不愿亲自下手，更不愿到一线做艰苦细致的工作。比如，在垦利农高区产业规划和实施方案起草过程中，所有任务都安排给了科室人员，自己只是当“二传手”“传话筒”;岁末年终任务重、材料多时，看着局室的人员忙不过来，还打着锻炼同志的旗号，不想亲自下手干，其实都是“特权”思想在作祟。

　　(三)工作作风方面

　　1、急功近利，喜欢做表面文章。干工作存在功利思想，眼睛向上看得多，总想着怎么展现自己的能力水平，精力都用在了领导重视、容易干出成绩的事上，对见效慢、不容易出彩的工作关注少，不愿意下大气力抓，甚至被动应付。比如，在调研信息工作中，喜欢总结经验、挖掘亮点来装点“门面”、吸引眼球，满足于工作经验被上级宣传推介，认为这就是干出成效了，没有考虑这些经验做法有没有价值和借鉴意义。如果上边没有宣传报道自己的做法，而其他镇街发出来了，就心里发虚，感觉同样一项工作干的不如人家，这其实是急于求成、贪图虚名的思想在作怪。

　　2、作风不扎实，工作重部署轻落实。抓工作不扎实，总认为贯彻上级精神开了会、发了文就完事了，安排工作分了工、明确了责任就到位了，不愿亲力亲为抓落实，导致许多工作浮在面上，深不下去，影响了工作推进。在安排宗教工作迎接上级调研时，只是简单对照区里的要求，制定了办事处的工作方案，条目式安排了任务，之后具体工作全是由政研室负责，自己不闻不问，3个村一次也没去督导过，具体排查情况更是一问三不知，最后摸排工作推倒重来，表格重新报送，影响了工作开展。现在想想，如果自己不“大撒把”，能盯上靠上抓推进、抓落实，工作肯定会有大的提升。

　　3、做人不实，存在“老好人思想”。把处理好人际关系作为重中之重，无论是搭班子还是对分管局室，都遵循“你好我好大家好”的中庸之道，信奉“多种花少裁刺”的为人处世观念。比如，政研室的工作人员出现失误，基本不会当面提出批评，甚至还觉得工作比谁都累，付出的比谁都多，大家这么能干出点错也是可以理解的，只要问题不严重，还会帮他们打圆场、找理由，很少立场严明地指出来，也没有让大家引以为鉴。反思起来，这样的做法表面上看是维护干部的自尊心、批评教育讲究方式方法，根源却是做人不实、原则立场不坚定的表现，长时间下去只会害了同志们。

　　>三、今后的努力方向和改进措施

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念。学习是成长进步的阶梯。尤其是作为一名年轻干部，如果疏于学习，就不能树立正确的权力观、地位观和利益观，更无法高效地开展工作。在今后工作中，坚持对照“四讲四有”，制定学习计划，坚持每天挤出一小时时间，原汁原味地学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，增强政治底气。坚持以解决实际问题、提高工作成效为着力点，学习业务知识和经济、法律等方面的知识，注重向领导、向同事、向基层群众学习求教，在“多听、多看、多思考”上下功夫，强化宗旨观念，提高处理复杂问题和做好新形势下群众工作的能力。

　　(二)践行群众观点，改进工作作风。牢固树立群众观点，在想问题、办事情、做决策时，把群众的根本利益放在第一位，将群众关心关注的问题及时反馈处理，认真回应和帮助解决群众反映的问题，尽自己最大努力，真正为群众办几件实实在在的事情。把调研作为改进作风、改进工作的起点，结合“千名干部走百村联万户”、“联户帮困”等活动，每年深入农村、企业、学校调研不少于2个月，面对面摸实情、听真话。通过深入、扎实、经常的调查研究，发现农村工作、党建工作存在的问题，增强工作的预见性。同时，加强与同志们的沟通交流，虚心听取意见建议，相互理解支持，形成工作合力，增强工作的实效性，切实履行好各项工作职责。

　　(三)增强创争意识，强化工作落实。坚持“做就做最好、争就争一流”，不断提升思想境界和工作标准，始终保持奋发有为、争创一流的精神状态，凡事都瞄准一流，确保每项工作都能取得好成绩。积极主动地开展工作，消除畏难发愁思想，敢于正视和解决困难和问题，积极出思路、想办法、定措施，在工作中勇于担当、大胆负责，不断总结和完善工作经验，力争在工作创新上有所突破，形成一批有价值的调研成果。充分发扬反应迅速、马上就办、雷厉风行的作风，对每项工作做到心里一本账，列出“时间表”、“线路图”，努力做到有部署、有要求、有反馈、有结果，坚决将各项决策部署落到实处。

　　(四)强化纪律规矩意识，恪守清正廉洁。严格落实“一岗双责”责任制，把党风廉政建设责任制与自己分管领域的工作有机结合起来，压实工作责任，做到“两手抓、两手硬”。认真学习《准则》、《条例》，严格按照领导干部廉政准则和中央八项规定，强化廉政意识，带头遵守廉政纪律，从严约束自己。始终牢记“两个务必”，树立艰苦奋斗、勤俭办一切事业的思想，严格遵守财经纪律、住勤纪律和工作纪律，严格落实各项规定，切实把守纪律讲规矩体现在生活细节上、落实到实际工作中。

**乡镇班子个人民主生活会发言材料篇2**

　　今天参加人社局领导班子的民主生活会，我感到非常高兴。今天是县人社局成立以来的第一次局领导班子民主生活会，人社局班子老中青结合，结构合理，听了大家的剖析发言，我感觉班子很好，大家认真负责，借此机会，讲两个方面的意见：

　　>一、组织准备充分

　　认真听了你们班子的分析检查材料和个人发言，我感觉不管是分析问题还是查找原因，既非常准确，也非常客观，有些问题说得比较到位，说明同志们在事前作了充分的准备。按照这次学习实践活动的有关要求，开门纳谏，走出去，请进来，广泛听取意见，为圆满地开好这次民主生活会奠定了比较好的基础，因而感觉形成了质量比较高的分析检查材料。

　　>二、剖析检查到位

　　具体来讲，刘书记代表党组对班子的剖析，查摆的问题比较准确，既体现了党管人才、党管干部的指导思想，同时又从人力资源和劳动保障自身如何适应经济社会发展的大环境来思考，谈了一些认识，所以感觉你们的剖析是认真的，而且各位同志相互之间开展批评与自我批评的态度也是非常诚恳的。

　　第一从县情出发，看待人社局工作。以及由这一县情而产生目前存在的根本问题，发展不足，发展缓慢，发展滞后，确实是非常突出，县委分析利辛的县情非常准确，利辛的瓶颈就是农业大业、产业层次低、社会服务能力不强，针对这一县情和状况如何来谋划我们未来的工作，需要大家在进一步深化认识上去研究。从而真正为落实县委提出发展利辛，培育产业，争取政策，促进和谐的战略去研究我们人力资源和劳动保障自身的办法、措施。要做好这些工作，需要我们不断加强学习、不断解放思想、不断提升认识。

　　第二，要进一步查找问题，在整改落实上要有新的成效。在今天的剖析以及各位成员的批评与自我批评的过程当中，相互之间提出了很多很好的问题和建议，既体现出了班子和谐，大家正确面对、正确对待的这么一种导向，同时也为下一步在整改落实上找到了一些切入点。虽然现在是分析检查阶段，还不是整改落实阶段，但是有些问题的处理和解决不应等到整改落实阶段才去研究，因此希望借这次剖析检查，大家进一步来查找这方面的问题。要解决这方面的问题最重要的一条，就是要处理好两个基本关系。一是坚持政策与服务发展的关系。这是我们人力资源和劳动保障部门特别不容易把握好的一个问题。人力资源和劳动保障工作政策性原则性纪律性强，必须坚定不移地执行，执行政策不走样，履行程序不变通。同时，人力资源和劳动保障工作要放在经济发展大局中去谋划，要围绕中心，服务大局，促进发展。二是局部利益与全局利益的关系。这也是要注意把握的问题，下一步整改落实要清理这方面的问题。政府职能部门有没有局部利益?肯定有，但是局部利益要服从于全局利益，如果局部利益和全局利益发生冲突时，必须服从全局利益。怎么处理其中的关系，把关系把握好，也是需要我们下一步在整改落实中增添措施的一些问题。如果妥善处理好了，才能很好地承担好县委县政府的参谋助手作用，才能很好地代表政府，履行好人力资源和劳动保障工作管理职责。

　　第三，要进一步加强班子建设，在服务效果上要有新的绩效。从局成立以业的情况看，人社局的班子总体是一个和谐的班子，也是一个具有战斗力的班子。首先班子建设好了，才能把队伍带好，任何一个地方，一个部门，一个单位，只要班子扯皮，队伍肯定乱套，人社部门已有一个好的基础，应该更好的在加强队伍建设方面下功夫，出办法，把整个队伍带好，就是要按照提出的在全县建一流的班子，带一流的队伍，要达到这个目的，确实要增强一些观念，增强一些意识，包括增强我们创新的观念，服务的意识。人社部门不能高高在上，随着市场经济体制的建立完善，过去有些构架和思维方式就要发生改变，就要适应经济发展的要求，我们已不再是高高在上的部门，更重要的是要通过我们高效率、扎实的工作为他们服务，为服务对象服务好，所以大家一定要在这个方面增强服务意识。凡属该我们办的事，凡是有求于我们的，要把情况弄清楚，问题弄准确，为他们提供高效的服务。当然，要做到这点，还要不断加强学习，提高执行力，注重细节问题。特别是要注意抓细节、抓环节，很多都是细节问题，有一本书叫《细节决定成败》，那也是有效管理的方式。只有狠抓细节，才能提高我们的服务水平，这样才能树立良好的对外形象，从而使整个人社队伍自身的形象得到提升。

　　借这么一个机会，谈了一下个人的看法，有不妥之处，还请领导和同志们指正。总之，今天来参加县人社局班子的民主生活会对我个人来讲也是受启发、受教育的过程，应该说听了今天的情况介绍和互相之间的批评，大家敢于面对，以正确的心态对待都是值得与会同志借鉴的。人事局、劳动局过去都是我们联系的单位，两个单位的工作有很好的基础和条件，现在合在一起，有了很好的开端，希望通过这次民主生活会的召开，按照县委的要求，围绕人社工作政策法规的要求，在全县经济社会发展大局中更好地去思考，去推进、去落实，相信通过大家的努力，人社工作能够更好地服务于全县的经济社会发展，真正为利辛下一步发展大框架、产业大发展、社会大和谐提供更好的人才支撑和服务。

**乡镇班子个人民主生活会发言材料篇3**

　　在校党支部的组织下，今天各位党员坐在一起召开党员民主生活会议，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，进一步提高思想认识和工作能力，通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善、使我们的工作思路更清晰了，目标更明确了。下面，我就一年来自己的思想工作情况作一汇报。

　　>一、一年来的工作学习情况

　　1、认真学习理论知识，积极完成本职工作。回顾过去的一年，本人能拥护党的基本路线，全面贯彻国家的教育方针，自觉遵守国家的各项法律法规，热爱教育事业和本职工作，热爱学校，热爱学生，注意为人师表，廉洁从教，模范地遵守社会公德，能严肃自己的工作态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平。

　　2、加强自身作风。在工作作风上，我能够始终保持积极进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的事业心和政治责任感做好本职工作，教学工作。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，各项工作高标准、严要求，狠抓落实，不断更新观念、改进工作方法，与时俱进。

　　3、严于律己，保持清正廉洁。廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。干部只有严于律己、廉洁自律，才能树立威信、树好形象，才能有凝聚力和号召力，才能干好事业。常思贪欲之害，常怀律己之心。在工作和生活中，我能认真学习和贯彻党的组织纪律和法律法规，严格要求自己，不断加强个人党性修养，勤俭朴素，勤政廉政，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情，从小节做起，做到干干净净办事，清清白白做人。

　　>二、存在的问题

　　1、在做好学生的思想教育工作中有时急于求成，特别是对于学习较差又不遵守纪律的学生缺乏足够的耐心，对他们进行教育后效果不明显时，便失去信心，有时则听之任之，心想只要他们安安全全就行了，当他们犯错误时有时态度过于严厉，有时的言行流露出对他们的失望，我知道这样不利于他们的成长，可是有时还是不能控制自己。

　　2、在教学教研工作方面，平时虽然能积极参加教研活动，完成学校交给的教育教学任务，但主动探索，大胆创新方面做的还不够好。

　　>三、改进措施

　　1、转变作风，积极工作。脚踏实地地做好教育与教学工作，树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。以创新的意识、创新的精神、创新的思路迎接新机遇，开创新局面……

　　2、加强学习，提高素质。要认真学习科学发展观，不断提高理论水平，学以致用，理论联系实际，解决工作中碰到的问题。还要积极拓展知识面，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。

　　3、提高标准严以律己。充分发挥主观能动性和创造性，为学校的发展贡献自己的微薄之力。严格遵守党的各项规章制度，积极参加党支部的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的先进性。进一步增强工作积极性，树立强烈的自觉意识和责任意识，把工作做得更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！