# 领导班子对照检查材料和个人发言提纲范文六篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-20

*个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于领导班子对照检查材料和个人发言提纲的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】领导班子对照检查材料和个人发言提纲　　根据《中共\*\*市\*\*区\*\*\*...*

个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于领导班子对照检查材料和个人发言提纲的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】领导班子对照检查材料和个人发言提纲**

　　根据《中共\*\*市\*\*区\*\*\*党委关于印发的通知》(\*\*水务党委〔20\_〕45号)精神，\*\*\*支部认真领会文件要求，把整改工作放在第一位，及时部署安排整改事项，照单全收区委巡察反馈意见。班子成员严格对照区委巡察反馈意见进行深刻剖析原因，主动把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，对标对表查找存在的问题，深刻剖析问题产生的根源，制定落实整改措施。我代表支委班子报告对照检查情况：

　>　一、存在的主要问题

　　(一)在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力，支部围绕学习贯彻“习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神”突出改造思想、改进工作、改转作风，改正问题，带头落实学习十九大报告精神、学党章、上党课，交党费等活动，党组织教育、管理和监督党员的发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化;重表扬轻罚，党员作用先进性不够，个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)在支委建设方面：班子成员普遍感到，作为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十九大以来，以习近平同志为总书记的党中内开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中内指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　(三)在政治学习方面：都能够自觉用习近平新时代中国特色社会义思想武装头脑、指导工作，问题主要是学习的系统性还不够，虽然都制定了学习计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多，系统学习少，浮在面上多、深入研究少、被动接受多、主动获取少;对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够;在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　(四)在工作作风方面：支委班子能够认真践行习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在问题：一是没有经常性的开展谈心谈话。二是落细落小的问题有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好的地关注全程、关注细节。

　　(五)在作用发挥方面：主体责任落实不够。我们支部推动全面从严治党落地生根力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，学习记录不够规范，缺乏讨论。

　　(六)在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定，自觉落实：“三会一课”制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但问题也不少，有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但小事小节管控还不够。

　>　二、产生问题的原因

　　(一)跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”能力不够，思想上动力虽足，但工作成效上不够。

　　(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完成转变，实际工作中问题意识树得不牢，缺少积极主动矛盾、化解难题的思路和方法。

　　(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作，落实工作没有真正落实效果出发。

　　(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段。制度没有真正“铁起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　>　三、下步整改措施

　　下一步，我们将严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓好十九大精神尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。

　　(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位管理上。

　　(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。组织支部全体党员至少每月进行一次集中教育;每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中授课。认真落实主题党日活动制度。深入开展主题党日活动，从严落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度。

　　(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挻在前面，做好从严治党“主体责任“，加强监督，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。

**【篇2】领导班子对照检查材料和个人发言提纲**

　　尊敬的各位领导：

　　根据市委第九巡察组反馈的意见，我逐条对照检查，全面认领问题，照单全收。并且深层次自我批评，认真制定整改措施，以最大的决心、最实的举措将问题整改到位。现具体汇报如下：

　>　一、问题认领情况

　　(一)新思想新精神学习不够

　　思想上不重视，没有把理论学习当成一件极端重要的政治任务抓实抓好，仍然认为乡镇重点在“干”，不在“学”，放松了对学习的要求。制度上不完善，学习计划、方案均未制定，停留在“被动学”、“捎带学”的程度，没有把学习当成正确落实上级决策部署，推动全镇高质量发展的基础性工作。落实上打折扣，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面浮于表面，虽然提出了学习要求，但是对学习任务完成情况和学习效果没有跟进督促落实，造成学习进度不平衡，学习动力不足，学习效果不理想。学习更多的停留在“读一读”、“看一看”上，没有学习笔记和心得体会，上级来检查了又突击应付。

　　(二)新理念新要求落实不足

　　理论中心组学习组织的不好，虽然根据上级要求制定了学习方案和学习计划，但是由于拆迁、创城等工作没有严格落实，我也没有积极组织集体学习，使领导干部对中央大政方针知晓率不高。班子成员虽然也学习了党规党纪，但是主要是应试，没有及时组织大家复习，造成掌握不全。大家学习了“四个意识”，但对具体没有深刻领会，对如何落实没有深入研讨，在日常工作中落实的也不够。总结起来，就是对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神落实上还有差距，没有在新理念新要求的指引下开展工作，理论中心组的政治引领作用发挥不强，没有将党的理论转化为干事创业的指路明灯，也没有将党的要求贯彻落实到位。

　　(三)生态文明建设和环境保护工作有差距

　　制度建设仍需加强，网格化责任没有夯实，对于现有的“散乱污”企业排查不到位，主动式清理取缔力度不够，仍然通过各级信访举报来发现和解决“散乱污”问题，导致陶庄村东一家用草氯酸浸泡樱桃的“散乱污”企业没有排查出来。群众路线落实不好，对于群众反映的问题，不够重视，办理不力。对砚台岭群众反映污水问题，没有及时拿出妥善的解决方案，也没有及时将工作进展向村干部和群众通报，避免恐慌，导致长时间未解决，直至被电视台曝光。工作作风不严不实，在沟东村群众反映的污水问题，虽然多次到现场查处，但是没有从根本上解决到位，没有主动联系多部门共同努力，污水问题仍然频发，群众不满意。

　　(四)意识形态工作责任制落实不到位

　　对意识形态工作重视不够，认为意识形态工作是务虚的，抓了没成绩。也不知道意识形态工作该如何抓。对党中央和上级党委关于意识形态工作的要求部署学习不够，对意识形态工作考核体系研究的不深不透，没有开专题会议进行讨论。工作落实不到位，没有指定专门的工作方案、没有建立相应的组织机构，对于该项工作的部署不够，意识形态工作责任制没有严格落实。

　　(五)大朱坞还建小区建设进度缓慢

　　对上沟通不够，大朱坞一期建设的五栋居民楼已经接近收尾，但是外墙漆和电梯施工缓慢，电力建设的招投标程序还没有走完。和北城二期推进办的沟通协调还不够，一些手续没有及时对接，一些工作进展没有跟进了解，一些关键环节没有及时汇报。工程推进缓慢，村级监理作用发挥不够，村两委对楼房建设的问题讨论不足，村委、监理和施工方推诿扯皮，一些妨碍施工的问题没有得到及时解决。

　　>二、整改措施和下步打算

　　针对市委第九巡察组反馈的问题，召开民主生活会，开展批评和自我批评，有助于深刻认识自身的不足，是一次“自我剖析、自我净化、自我提高”，下一步制定切实可行的措施，改正到位。

　　(一)加强对新思想新精神的学习

　　一是加强集中学习。制定习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习计划和方案，成立专门学习领导小组，排出具体学习计划和篇目，组织镇理论中心组进行专题原文学习。二是创新学习方式。建立集中学习与个别自学相结合、线上测试与线下学习相结合的学习方式。引导党员干部积极参加各类十九大精神、纪律条例等理论学习竞赛活动。三是定期开展检查。建立完善学习检查机制，对党员干部学习笔记记录情况进行定期检查督导，对学习不认真、不及时的同志及时提醒督导，限期整改完成。严格要求班子成员做好学习笔记，实事求是记录学习时间、学习内容。

　　(二)严格理论中心组学习制度

　　一是制定中央大政方针和党规党纪面上知识学习计划，组织理论中心组进行专题学习。召开以强化“四个意识”为主题的专题学习研讨会，深入学习领会“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”的丰富和精神实质。二是严格学习纪律，每月至少组织一次集体学习。班子成员按照学习计划认真书写学习笔记，党委定期组织检查。对敷衍应付的行为进行批评，相关人员在扩大会上做检讨。三是丰富学习形式，积极开展和参与各级组织的学习竞赛活动，经常进行研讨、调研、批评与自我批评，保证学习效果。对于贯彻上级决策部署情况要经常开展自查自纠，及时通报情况，对于落实不到位的问题要再学习，再推进，切切实实把党的理论学习落到实处，推动各项政策落地开花。四是制定机关党员干部学习计划，充分利用机关例会和机关党总支主题党日等活动，宣讲中央大政方针和党规党纪，并严格要求党员干部做好学习笔记和写出心得体会，将不定时组织测试。

　　(三)发挥对意识形态的领导作用

　　召开专题会议研究意识形态工作，进行专题部署，建立工作组织体系，制度具体工作举措。一是严格落实党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，把意识形态工作作为党的建设的重要内容，纳入重要议事日程，建立组织机构。二是定期分析研判意识形态领域情况，将意识形态工作作为民主生活会、述职报告的重要内容，每年至少召开2次专题会议研究意识形态工作，做到有安排部署、有督导检查、有责任落实，形成工作通报，并向上级汇报。三是进一步完善舆情监测机制，舆情引导机制和重大舆情应急处置机制。广泛开展社会主义核心价值观教育，经常评选“最美枣园人”、“四德人物”和“好媳妇好婆婆”等先进人物，牢牢占据意识形态高地。对于错误的社会思潮要第一时间发现、第一时间报告、第一时间处置。

　　(四)深入落实生态文明建设和环境保护工作责任

　　一是对已解决的沟东村、北砚台岭村群众反映的问题加强回头看，杜绝问题再次发生。二是对陶家庄村东仍有一家用草氯酸浸泡樱桃的私人小作坊进行“两断三清”。三是结合本镇实际制定加强生态文明建设和环境保护实施方案，开展新一轮散乱污企业排查，切实加大对“散乱污”企业查处力度。

　　(五)快速推进大朱坞还建小区建设

　　积极协调市区相关职能部门，及时汇报建设过程中的问题，快速办理相关手续。充分发挥“四支队伍”和村级监理作用，加快施工方建设进度，早日竣工，尽快实现入住。

**【篇3】领导班子对照检查材料和个人发言提纲**

　　按照此次民主生活会要求，党委班子以学习贯彻党的十九大精神为主题，围绕推进“两学一做”学习教育常态化制度化要求，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，以及习近平新时代中国特色社会主义思想，在深入学习讨论、广泛征求意见的基础上，党委班子从思想、组织、作风、纪律等6个方面深入查摆突出问题，认真剖析产生问题的思想根源，提出了务实管用的整改措施，形成了党委班子对照检查材料。

　　一、存在的主要问题

　　一是理想信念方面。党委班子成员大体上能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但有时候也存在理想信念缺失，对单位未来发展担忧，感到迷茫的问题。满足于现有的知识结构、理论水平和自身能力，满足于过得去、差不多，放松了对学习的要求。中心组学习制度坚持不够好，即使学习有的时候也是听的多说的少，以传达上级精神代替政治理论学习，只注重形式不注重结果。对自己的党员身份荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识、群众观念有所减退，不能保持高昂的工作热情和饱满的精神风貌。

　　二是政治纪律和政治规矩方面。通过近年来的不断学习，党委班子成员对政治纪律和政治规矩的认识有所提升。但对照《准则》《条例》从严要求，还存在遵守政治纪律态度不够坚决。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影；还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。个别成员存在不按要求报告等问题，有时存在找不到人现象或会前临时补假的现象。

　　三是作风方面。存在抓工作有动力、有决心，贯彻落实上级精神的态度明确，但是在实际过程中，以会议落实会议，有时甚至生搬硬套，创新的主观意识不强。在联系群众方面，深入基层与职工群众面对面的时间少，不愿意到矛盾多、困难多的地方去，只注重自己想了解什么，没有关心群众的诉求。重部署轻落实现象仍然存在，没有建立起督办检查的有效机制，谁来督办、如何督办、督办结果如何运用，这些责任还不够明确。对“四风”问题整治不够到位，公车私用问题仍有存在。

　　四是担当作为方面。存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。从全局角度观察问题，想大事，议大事的能力仍需提升。对于转型发展中出现的热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，及时关注、提前预判、超前谋划做的不够。

　　五是组织生活方面。对组织生活有思想缺位，重要性认识不足，个别成员甚至错误地认为党内组织生活耽误时间、影响工作、难见成绩，敷衍塞责，应付了事。有时组织生活流于形式，效果不明显，在组织生活的策划和内容设计上与党员干部的实际需要结合不够，局限于读读文件报纸，找不准兴奋点和突破口。对组织生活缺乏有效的监督手段，落实不够，一定程度上造成了组织生活的不规范。民主集中制发挥不好，个别班子成员在“三重一大”决策上以不熟悉，不了解为借口，不愿发表意见。

　　六是落实从严治党责任方面。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。班子成员“一岗双责”意识落实还存在差距。

　　二、产生问题的主要原因

　　党委班子多次对查摆出的问题进行深入剖析，究其根本，主要就是在理论学习、主观世界、工作作风和从严治党上出了问题。

　　一是政治理论学习不够深入。理论上的成熟是党员和领导干部政治上成熟的基础，只有在理论上分清是非，才能做到政治上的清醒和坚定。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解。理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，欠缺用理论认识问题、解决问题的能力。

　　二是改造主观世界不够自觉。我们经常讲改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界，但实际上存在着重客观轻主观，以事务工作代替政治和党性锻炼，使党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的进退荣辱多了，考虑职工群众和全局利益少了。导致工作上有时候不够深入，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。导致群众观念淡漠了，指导工作主观意志成份多了，为群众想的少了，服务群众缺乏真功夫。

　　三是求真务实作风践行不好。求真务实，是我们党一贯的优良传统和作风，是党的各项事业不断取得新胜利的根本保证。由于对求真务实认识的偏差，导致对工作标准要求不高。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的存在，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，检查落实的少，以致于有些工作流于形式，使党委的形象打了折扣。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

　　四是全面从严治党紧迫性认识不深。全面从严治党，党委担负主体责任，党委班子成员要履行“一岗双责”，党委部门要承担全面从严治党的具体职能责任。但是在工作中，对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成中央、省、市委布置的任务上。在抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对全局党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

　　三、今后努力方向和整改措施

　　（一）加强党性锻炼。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强党委中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

　　（三）健全从严治党长效机制。深刻领悟党的十九大系列理论成果和决策部署，发挥党委把方向、管大局、保落实重要职能。健全科学民主决策机制，牢固树立民主意识，大力弘扬民主作风。完善并严格执行党委会议议事规则，确保重大问题由集体充分讨论和决定，进一步提高决策科学化和民主化水平。严格落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会制度、坚持谈心谈话制度、坚持对党员进行民主评议，让支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。认真履行党风廉政建设主体责任，班子成员带头履行“一岗双责”，当好党风廉政建设的“明白人”“责任人”和“带头人”。

　　（四）强化责任担当。大力整治“庸懒散浮拖”等问题，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把办实事作为造福于职工群众的追求、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的党委班子良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

**【篇4】领导班子对照检查材料和个人发言提纲**

　　一、需要通报的相关内容

　　(一)20\_年专题民主生活会整改措施落实情况

　　逐级压实责任，强化党建工作，坚持理论学习制度，每月集中学习不少于几次，坚持个人自学与集中学习相结合，理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学把学习成果转化工作思想和具体举措。

　　深入研研究探讨。创新党建工作紧紧围绕理论学习中心业务党员管理和活体载体等方面创新。研究细化各项措施，实施党员量化评价，将中心工作量化到人。实施党建工作与中心工作同部署同责任同考核。

　　积极攻坚克难，推动党建工作在攻坚克难上，率先垂范亲力亲为党员干部深入基层，扎根一线，帮助解决实际困难，通过妥善处理棘手问题，积极发挥党建对业务的促进作用。

　　(二)党风廉政建设责任制落实情况

　　坚守政治担当，以责任归位处责任到位树立责任不落实就是失职的理念，以高度政治自觉，深刻认识落实两个责任的极端重要性。把党组主体责任和纪检监督责任层层压紧压实。

　　加强制度建设，强化风险管控是确保权力正确运行，干部廉洁用权的前提。结合两学一做学习教育及，组织党员干部学习党章党纪党规，促进党员干部坚持理理想信念。

　　(三)意识形态工作责任制落实情况

　　强化组织领导，高度重视意识形态工作，把意识形态工作纳入综合目标考评，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

　　狠抓学习教育，将意识形态工作纳入学习的重点内容，及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育，大力培育核实和践行社会主义核心价值观。

　　(四)“制度建设年”活动落实情况

　　深入分析党员队伍的思想状况和知识结构创新学习方式积极探索学习完善制度体系，强化反腐倡廉制度。实行责任追究，强化对权力运行监督的制衡力。

　　(五)本次民主生活会征求意见情况

　　加强全体人员的教育和培训，提高全体党员干部的政治素质和工作能力，适应新形势发展和现代化建设的需求。继续加强党风廉政建设，增强反腐倡廉的自觉性，进一步树立党组织在群众中的威信，关心职工生活，从政治思想廉洁勤政作风建设及工作能力及各方面狠抓制度建设，加强宣传思想工作。

　　二、存在的主要问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是班子集中学习的深度不够。虽然领导班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时不求甚解、学用脱节现象。二是个别班子成员工学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　(二)坚持请示报告制度方面存在的问题。

　　对领导干部个人事项报告监督力度不够大。虽然局党组和班子成员在各种场合，多次强调领导干部要老老实实按规定向组织报告个人有关事项，但是仍有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。

　　(三)对党忠诚老实方面存在的问题

　　领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象;仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”。

　　(四)履职尽责方面存在的问题

　　责任担当意识有待进一步增强。工作标准不高，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

　　（五）严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

　　执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。

　　三、产生问题的原因分析

　　(一)思想不够解放，创新意识不强。在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

　　（二）工作思路不清，协调配合不够。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响干部职工工作的积极性和主动性。

　　（三）服务意识有待加强。个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现。必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重农民意愿，保护好、引导好群众发展的积极性。

　　（四）开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　四、今后努力方向和改进措施

　　(一)坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。认真学习党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力。

　　（二）增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。强化领导班子的团结建设。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

　　（三）深入基层，切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难。

　　（四）进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

　　（五）认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，分管领导分工负责，全员参与党风廉政建设责任制的贯彻实施;班子成员既要管好自己，又要管好家属子女、注意关注和解决人民群众反映的热点难点问题，加强机关建设，严肃机关工作纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，在日常的工作中搞吃、拿、卡、要等不正之风，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。

**【篇5】领导班子对照检查材料和个人发言提纲**

　　根据《省委第十四巡视组巡视庄河反馈意见整改落实方案》部署和市政协党组关于召开省委巡视反馈意见整改落实专题民主生活会具体工作安排，围绕专题民主生活会的总体要求，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想及关于巡视工作的重要讲话精神，学习省委书记、省人大常委会主任陈求发同志在专题听取十二届省委第六轮巡视综合情况汇报会上的讲话、省委第十四巡视组关于巡视庄河的反馈意见、省委巡视办对庄河巡视整改工作提出的具体要求及市委吴澜书记在省委巡视庄河情况反馈会议上的表态讲话和全市省委巡视反馈意见整改落实动员大会精神，聚焦巡视反馈意见整改工作，着力查摆自身存在问题，深刻剖析问题产生原因，分别与班子成员、分管部门主要负责同志和党员代表进行谈心，广泛听取各方面意见建议，进一步明确今后努力方向和整改措施。现将对照检查情况报告如下：

　　>一、存在的主要问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有差距。能够始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，认真学习贯彻党的十九大精神，不断提高思想理论水平，坚定理想信念，提高政治素养。但但在吃透精神上还不够，理论研究不够透彻，满足于笔记本上记观点、抄句子，没能联系实际、指导工作实践，存在学用“两张皮”现象。贯彻习近平总书记“四个着力”“三个推进”和落实“两先区”建设重要指示精神不到位，新发展理念树得不牢，满足于过得去，缺乏改革创新精神和敢为人先勇气。抓意识形态工作按部就班，缺乏应有的“嗅觉”和灵敏度，对新形势下如何做好意识形态工作办法不多、创新不够。

　　(二)干部监督管理不规范，党建工作存在薄弱环节。能够坚持党组织的各项制度，坚持党管干部，加强对干部的监督管理，但重视程度不够，压力传导不到位。参加组织生活积极主动不强，开展批评与自我批评深度不够，“辣”味不浓，针对性不强，担心批评多了得罪人，存在老好人思想。抓党建促发展作用发挥不到位，对包保的光明山镇小河沿村，关注脱贫攻坚、百姓增收多，在村委会的建设上下功夫不够，沉下心来与村里党员谈心，研究脱贫增收的办法不多。深入企业调研经营状况多，为企业解难帮困多，对企业党组织建设关注不够，与企业党员谈话谈心少。

　　(三)推动干部作风转变不到位，中央八项规定精神落实不严。工作中能够以“蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气”规范要求自己，遵守中央八项规定精神，牢固树立“四个意识”，坚持“四个服从”，加强请求报告，不逾规、不越矩、不打擦边球。然而由于年龄偏大，学习力不够，思想落后于不断发展的客观实际，想问题、做工作习惯于老方式、老办法，缺乏主动性、创造性。工作存在畏难情绪，对比较困难、棘手的问题缺乏攻坚克难精神，深入乡镇村屯进行调研了解不够经常，操作性、针对性强的建议提案分量不足。对反“四风”问题不够严肃，执行中央八项规定精神不够严格，对酒店用餐、同学会、老乡会等问题碍于情面，存在花自己的钱偶尔聚聚没问题的模糊认识。

　　(四)全面从严治党力度不够，关键岗位存在廉政风险。作为党组副书记、政协副主席，能够坚持党要管党、从严治党，落实主体责任和“一岗双责”，积极协助党组书记抓党建。但对全面从严治党的紧迫性、重要性认识不足，落实力度不够、监管意识不强。对党建工作存在模糊认识，虚功实做手段不多，组织生活不够严肃，执纪问责宽松软。认为政协是“清水衙门”，参政议政无职无权，对党风廉政建设工作调研不够，对实际问题分析研究少，预防党风廉政问题机制有待加强。

　　(五)落实中央和省委巡视整改工作不到位。能够树立“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的底线思维，高度重视巡视整改工作，主动强化责任担当。但对焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，巡视整改推进速度还不够快。问题整改完毕的长效机制建立相对滞后，巡视整改“后半篇文章”仍需继续发力。

　　此次省委巡视反馈意见整改工作，我会注意以上问题，确保整改落实到位。

　　>二、存在问题的原因分析

　　一是理论学习不够，思想认识不足。缺乏“本领恐慌”意识，对理论学习的重要性、提高理论水平的紧迫性认识不足，存在“重业务、轻理论”误区，没有很好地利用业余时间主动学习。特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等创新理论学习还不够深入，理解不够透彻，贯彻不够自觉，满足于做笔记、抄观点，存在“本本主义”倾向，结合思想、工作实际思考不深入，理论联系实际不充分，学以致用还有一定差距。

　　二是党内生活不严肃，党建工作有差距。虽然思想和行动能高度统一在以习近平同志为核心的党中央周围，坚决拥护党中央和省委的决策部署，但在运用批评和自我批评武器，开展积极健康的党内思想斗争方面，还没有真正养成经常擦拭和清除思想灰渍的习惯，需要进一步加强党建工作，进一步严肃党内政治生活，不断锤炼党性、提升自身修养，切实增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

　　三是党性修养弱化，干部监管不力。能够用党员标准严格要求自己，在大是大非面前，经得起考验。但是对党员干部的要求不够严格，只注重工作实际而忽视对党性修养要求，放松了对干部的管理。没有真正把党性修养，严肃党内政治生活作为必修课，提出的批评意见少了，久而久之，党的意识、党章意识，党员意识淡薄了。

　　四是作风建设不深入，“四风”顽疾没根除。对推进全面从严治党、抓作风建设重视不足、用力不够、办法不多，还没有保持足够的警惕警醒，还没有真正做到常思常修常改。抵制“四风”顽疾力度不大，督促干部执行相关制度不够坚决，需要进一步加强对全面从严治党永远在路上、作风建设没有休止符、锲而不舍抓作风转作风的认识，以作风建设新成效推动全面从严治党新进展。

　　五是担当精神不足，巡视整改不深入。面对巡视反馈意见，急于解决表面问题，盲目追求“速度”，就问题而解决问题，没有很好地结合政协系统实际，站在参政议政促进庄河经济社会发展的高度思考问题。担当精神树得不牢，问题根源挖得不深，“举一反三”境界没有达到。

　>　三、下步整改措施

　　(一)牢固树立“四个意识”，进一步强化党的领导。认真学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，提高政治敏锐性和政治鉴别力，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，时时事事向以习近平同志为核心的党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真学习习近平关于巡视工作的重要讲话精神和省委书记、省人大常委会主任陈求发同志在专题听取十二届省委第六轮巡视综合情况汇报会上的讲话精神，充分认识省委巡视工作的重大意义和重要作用，切实提高政治站位，进一步增强巡视整改自觉，坚持即知即改、立行立改，主动对标认领问题，深刻剖析问题根源，以巡视整改的实际行动和成效诠释政治忠诚。始终把意识形态工作放在极端重要位置上，坚决落实意识形态工作责任制，增强政治警觉性，维护网络意识形态安全。

　　(二)严肃党内政治生活，发挥民主监督作用。贯彻新时代党的组织路线，严格执行党的组织生活制度，带头参加各项组织活动，多想办法、多出实招，切实解决党组织软弱涣散问题。用好批评和自我批评武器，切实加强和规范党内政治生活。以身作则，坚决抵制买官卖官、跑官要官等不正之风，充分履行民主监督、参政议政职能，杜绝突击提拔、“带病提拔”“带病上岗”等违规用人问题。

　　(三)提升工作能力，改进工作作风。坚持为民务实清廉，从现在做起，从自身做起，积极采取实际行动，切实转变工作作风，真正做到参政为民。坚持深入基层群众，倾听民意、反映民情、顺应民心，及时了解群众所思所盼所想，正确反映社情民意，真心实意服务群众。用心联系委员服务委员，努力探索专委会工作规律，扩大联系委员的广度和深度，集中委员智慧，发挥委员主体作用，努力提高履职能力和水平。

　　(四)严格中央八项规定，恪守纪律底线。全面履行管党治党政治责任，坚持执行党风廉政建设责任制，严格落实中央八项规定精神，加强对分管部门廉洁自律管理，树立规章制度权威性。筑牢思想防线，加强党性锻炼，防止思想滑坡，努力做到自我警醒、自我约束、自我克制，自觉做到防微杜渐警钟长鸣。

　　(五)加强巡视整改，狠抓工作落实。坚决克服“过了关”“松口气”的错误思想，自觉与解放思想大讨论大实践活动和“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与政协日常工作结合起来，强化责任，主动担当，狠抓落实，迅速建立起切实可行的长效机制，做好巡视整改“后半篇文章”，确保整改落实落细落地。

　　以上汇报，不当之处请领导和同志们批评指正，同时也希望大家对我给予监督、指导和帮助。

**【篇6】领导班子对照检查材料和个人发言提纲**

　　根据公司党委民主生活会要求，围绕本次会议主题，围绕学习上级文件精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，紧密联系自身岗位实际情况，认真查摆自身问题，分析问题原因，明确了今后努力方向，形成对照自查总结，现将情况报告如下：

>　　一、存在的问题

　　1、在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定等方面。能坚决贯彻落实党中央决策部署，不折不扣贯彻落实公司及中心安排部署的各项工作任务。但存在对中央的重大决策、上级的部署要求，站位不够高、理解不够透，的现象，有时过多地考虑本单位、分管部门实际，强调客观条件，存在一定程度的实用主义倾向。有时会片面地认为工作主要是按照上级工作部署来开展，致使在创新方面思考得不多，创造性开展工作不够。

　　2、在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。有时觉得工作太忙、任务繁重、压力很大，降低了学习要求，对学习理论的重要性、紧迫性认识不够，学习的自觉性、积极性和主动性不足，缺乏强烈的理论意识和追求真知、深知的精神。认真研读党的十九大报告、十九届系列全会和党章做得不够，有时满足于对“八个明确”、“十四个坚持”基本方略等核心要义的了解，满足于学习了新思想、新理论、新战略，但是对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、理论贡献和丰富内涵认识不够。尤其在将成果转化为指导实践上，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

　　3、在履职尽责，担当作为方面。这些年，虽然能够尽心尽责干好本职工作，但随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱，出现思想懒惰、精神萎靡的现象，面对一些急难任务，思想上还有畏难情绪，缺乏攻坚克难的勇气，甘于当“二传手”“传话筒”，有矛盾上交的现象。不能及时开展批评与自我批评。未能自觉开展自我批评，没有敢于亮丑揭短、触及问题实质，工作中总是爱做老好人，怕得罪人。

　　4、在知敬畏、存戒惧、守底线方面。本人作为支部纪检委员，能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，保证中央政令畅通。虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇和松懈。

>　　二、产生问题的原因分析

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　（一）理想信念不够坚定。有时认为学习是“软任务”，抓好工作才是“硬指标”，学不学无关紧要。现在看来，恰恰是这些思想障碍和错误认识，导致自己放松了学习，导致了理论功底的肤浅和党性锻炼的疏忽，造成了理想信念的淡薄。

　　（二）党性修养重视不够。实际工作中，存在着重视客观世界改造轻视主观世界改造，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己的要求放松了。对党的理论学习、党性锻炼和党性修养重视不够，对主观世界的自我教育、自我约束、自我改造、自我完善有所放松，马克思主义的世界观、人生观和价值观树立不牢固，对新时期加强党性修养的重要性认识不足。

　　（三）宗旨意识不强。在想问题、办事情、作决策时，与基层群众接触比较少，对群众的意愿、群众的期盼、群众的要求、群众的呼声考虑较少。对于马克思主义的群众观点，在理论上缺乏全面而深刻的理解，行动上更不能做到一以贯之，还没有真正懂得和掌握“一切依靠群众、一切相信群众”、“从群众中来、到群众中去”的思维方式和工作方法。

　　（四）纪律观念要求不严。自认为自己受党的培养教育多年，坚持党的政治纪律是比较好的。但是，这次自查让自己发现，还要不断增强自我净化、自我完善、自我提高的能力。

>　　三、整改措施

　　针对对照检查出的问题，自己将本着“有则改之，无则加勉”的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高。

　　（一）是坚定理想信念。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用。紧密联系实际，活学活用，坚持把理论学习与培训具体工作实际紧密结合，围绕人才开发中心工作重心，国家电网发展方向，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。

　　（二）是强化党性锻炼。认真贯彻“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，准确把握“深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，力戒形式主义，努力提升自己思想、政治、作风、能力、廉政等方面素质水平。

　　（三）是勇于担当作为。习总书记指出，“是否具有担当精神，是否能够忠诚履职、尽心尽职、勇于担当，检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党员先进性和纯洁性的重要方面”。当前，各项工作任务都十分艰巨，需要解决的问题还很多。作为一名新时代党员，要始终保持良好精神状态。对工作保持一股子冲劲、闯劲，不自满、不懈怠、不停顿，开拓进取、勇于担当。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，创造性地做好自己肩负的各项培训工作，协调解决好工作过程中遇到的困难和问题，努力探索解决工作中的难点问题。

　　（四）是以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定,自觉加强党性修养,不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性,紧密联系工作实际,努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是把清正廉洁作为做人为官的准则。加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线，自觉接受监督和约束，以严于律己的实际行动影响他人、带动他人，努力做一个堂堂正正的共产党人。

　　（五）是密切联系群众，认真听取群众的意见和建议。对每一件计划开展的工作，事前充分调研，了解群众需求，工作方案制定后充分征求意见和建议，力求工作方案既符合实际情况又最大程度的满足群众需求，保证工作开展的有意义、有效果。对党的政策、制度和上级布置的工作，积极、主动向群众宣讲，要讲透、讲明，让群众心中有数，保证党的政策、制度落实到位，工作有序开展。

　　（六）是认真开展批评与自我批评。和党内同志共同学习开展批评和自我批评的重要意义，摈弃批评重了得罪人、破坏团结的错误思想和被人批评就垂头丧气的错误态度。把对党内同志进行批评教育视为对同志的关爱、帮助同志进步的“梯子”，帮助自己查找问题的“镜子”；让受到批评的同志以积极主动地态度接受批评，及时改正；让批评他人的同志放弃顾虑，直面党内同志的缺点、不足；使咬耳朵、扯袖子、红红脸、出出汗真正成为常态，在组织内形成对错误、缺点直言不讳，对批评积极接受的良好风气。

　　以上是我个人对照检查，有查摆不到位的地方还请各位领导和同事们批评指正，我一定虚心接受，做到立行立改。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！