# 关于书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话【六篇】

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-19

*说话就是说话声明谈话，或演讲和流行作品。 以下是为大家整理的关于书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话　　刚才，XX同志通报了今年以来我省和我市违...*

说话就是说话声明谈话，或演讲和流行作品。 以下是为大家整理的关于书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话**

　　刚才，XX同志通报了今年以来我省和我市违反中央八项规定精神的典型案例，可以说触目惊心、令人警醒。今年1月13日，习近平总书记记在十九届中央纪委四次全会上指出：党的十八大以来，我们坚决贯彻中央八项规定精神，同“四风”不懈斗争，取得很大成果，但作风积弊还没有根除，有些问题依然以变相和地下的状态存在着。同时，总书记记强调：必须保持定力、寸步不让，守住重要节点，紧盯薄弱环节，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。总书记记的重要讲话精神，为当前和今后一个时期落实中央八项规定精神、反“四风”工作指明了方向、提供了遵循。

　　下面，为贯彻落实习总书记记重要批示精神，围绕刚才通报的典型案例，我讲三点意见，与大家共勉。

　>　一、要认真汲取典型案例的教训和警示

　　看到这些典型案例，我一直在思考，为什么在全面从严治党越来越严的形势下，仍有人顶风违纪、触碰红线呢?从这些沉重的教训中，我们又能得到哪些警示呢?我认为，至少有三个警示值得我们深思和牢记。

　　警示之一：有些党员干部“不到黄河心不死”，重蹈覆辙不思悔改，必须严惩不贷。大家思考一下，通报中的这些人，难道他们不知道那样做是错误的、违反了党的纪律?他们知道，但仍然继续做，是因为他们抱有两种心理，一种是侥幸心理，坠入自己为自己预设的陷阱中,侥幸的以为“只有你知我知”,组织不会知道、“不会出事”;还有的人认为“正风肃纪是隔着墙头撂砖头——砸到谁算谁”,觉得自己一向官运亨通,不会“倒霉”;另外一种是从众心理，只替自己考虑、不顾群众感受,用“别人都这么做”的自我安慰麻痹大脑，认为“法不责众”，错误地认为“吃吃喝喝、收礼办事”是一种社会常态、无伤大雅。正是在这两种心理的支配下，他们肆无忌惮地践踏法纪“底线”。这两种心理的背后，其实是他们低估了党和政府铲除腐败的决心和力度,高估了自己的伎俩和本事，错估了党纪国法的威严和力量。对于这些人，必须下猛药、出重拳，让他们清醒知道：“无禁区、全覆盖、零容忍”绝不是一句空话，中央八项规定精神是带电的高压线，任何以身试法的行为，必将付出惨痛的代价。

　　警示二：有些党组织面对违纪问题“睁一只眼闭一只眼”，必须实行一案双查。干部出问题，组织有责任。通报中指出，XX委由于履行全面从严治党责任不力，导致该区党员干部队伍作风问题严重，最终X委书记、X长、纪委书记均被严肃处理。作为党组织，一个重要职责就是要加强对党员干部的教育管理监督。但在现实工作中，有的党组织思想认识不到位，认为“吃点喝点”不是多大的事，用不着上纲上线，即使被查住了，也是个人行为，与组织无关;有的党组织缺乏担当精神，害怕得罪人，担心丢选票，遇到问题绕着走，即使发现了问题，也装作看不见，不发声不制止。这其实不是保护干部，而是纵容，更是加害，致使有的党员干部在这种“宽松软”的环境下丢掉党性、淡漠党纪、放飞自我。对于这些不认真履行主体责任的党组织，要坚持一案双查，既追究当事人的责任，也要追究领导责任，倒逼各级党组织用好手中的权、管好自己的人。

　　警示三：作风建设不会“毕其功于一役”，必须常抓不懈。根据中央纪委统计，前五个月全国查处违反中央八项规定精神问题XX件，处理XX人，与去年同期基本持平。今年以来，我们紧盯重要时间节点，聚焦重点人群，采取事前不通知、不定时间、不定地点等方式，集中明察暗访，严查“四风”问题。以排查整治“天价烟”“定制酒”背后的“四风”问题为抓手，严肃查处领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题。截至目前，全市共查处违反中央八项规定精神问题XX件，党纪政务处分XX人，同比分别增长9.3%、13.4%。在“严”的主基调长期坚持下去的形势下，“四风”问题没有明显下降，再一次表明“四风”问题积习甚深，具有很强的反复性和顽固性。必须保持“一篙松劲退千寻”的清醒认识，以坚强的政治定力和战略定力推进作风建设，用滴水穿石、铁杵磨针的决心和韧劲锲而不舍纠治“四风”，不松劲、不停步、再出发。

>　　二、要从讲政治的高度认识作风建设的重要性

　　习近平总书记记在十九届中央纪委四次全会上强调：作风积弊还没有根除，必须保持定力、寸步不让，守住重要节点，紧盯薄弱环节，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。对此，我们要认真学习领悟贯彻。

　　第一，要把贯彻落实中央八项规定精神作为“两个维护”的具体体现。党的十八大以来，习近平总书记记站在全面从严治党的高度，就深入落实中央八项规定精神、加强作风建设作出一系列重要论述，形成了科学完备的作风建设理论体系。比如，强调作风建设关系人心向背、关系党的执政基础、关系党的生死存亡;强调作风建设永远在路上，要抓常抓细抓长;强调加强作风建设必须紧扣保持党同人民群众血肉联系这个根本，抓住领导干部这个关键;强调要扎紧织牢制度的笼子，建立健全改进作风长效机制等等，这些重要论述都是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是我们开展作风建设的根本遵循。“两个维护”是具体的，而不是抽象的，要把落实中央八项规定精神情况作为检验是否树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的重要标尺，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，切实增强落实中央八项规定精神的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

　　第二，要把贯彻落实中央八项规定精神作为实现经济高质量发展的重要保障。当今世界正处于百年未有之大变局，我们党领导的伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想正在如火如荼地推进，改革发展稳定任务艰巨繁重，我们面临着难得的历史机遇，也面临着一系列重大风险考验。从我市来看，近年来我们致力于高质量发展不动摇，坚持以产业转型带动城市转型，取得了明显成效，但也存在一些不容忽视的问题。我们的发展方式仍未完全摆脱粗放式增长、外延式扩张;我们的经济结构不够科学合理，新兴产业尚未形成规模、支撑不足，大量生产、大量消耗、大量排放的问题尚未根本扭转;我们的增长动能不足，创新驱动仍是突出短板，创新投入少，创新人才少，创新主体弱，科技创新贡献率低，等等，这些问题严重制约和影响我市高质量发展步伐。我们到了船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候。越是形势严峻、情况复杂，越是重大历史关头，就越需要以优良作风在全党全社会凝聚起推动经济高质量发展的磅礴力量。所以，我们要深入贯彻落实中央八项规定精神，坚决整治“四风”问题，着力打造一支忠诚干净担当的过硬干部队伍，更好地服务和保障经济的高质量发展。

　　第三，要把贯彻落实中央八项规定精神作为巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的长效机制。习近平总书记记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话指出，开展主题教育的根本任务，是深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗。中央政治局制定八项规定，其目的就是改进工作作风，密切联系群众，本质上就是牢记初心使命。在这次主题教育中，我市开展了XX项专项整治，其中两项就是整治违反中央八项规定精神，整治形式主义、官僚主义，还有几项也与落实中央八项规定精神问题紧密相关，可以说已经把反“四风”融入到主题教育的全过程，以专项整治为牵引深入推动整改工作。主题教育虽然已结束，但是整改没有终点，对于查摆出来的作风方面的问题必须一抓到底、抓出成效，持续巩固主题教育成果。

　>　三、以务实举措推动中央八项规定精神落实落地

　　党的十八大以来，全市上下认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大力纠正惩治违反中央八项规定精神的突出问题，持续推动了党风、政风、社风不断好转。但从各级查处的典型问题中必须清醒看到，成绩的取得只是阶段性的，巩固作风建设成效、防止反弹回潮的压力长期存在，治理隐形变异新动向、解决“四风”深层次问题的任务还很艰巨，需要全市上下共同努力，多措并举、精准发力，确保中央八项规定精神在XX落地生根。

　　(一)要进一步压实管党治党主体责任。好作风是抓出来的、更是带出来的。纠治“四风”首先要从落实党委(党组)主体责任抓起，从主要领导干部抓起，特别是“一把手”，既要发挥“头雁效应”，带头改作风、转作风、树新风;又要切实履行抓作风建设的主体责任，敢抓敢管、抓常抓长，形成严的氛围。同时，要用好问责利器，对党的作风建设松懈、落实中央八项规定精神不力等问题，严肃追责问责，倒逼责任上肩、任务落地。

　　(二)要进一步加大监督检查力度。各级纪检监察机关要把刹住“四风”作为巩固党心民心的重要途径，自觉把监督中央八项规定精神落实、纠正“四风”作为监督执纪问责的重要内容，严格监督、铁面执纪、严肃问责，把作风建设的纪律和规矩立起来、严起来。要坚持问题导向，聚焦重点领域和“关键少数”，对“四风”问题线索深挖细查、优先处置，早发现、严惩治，典型问题点名道姓通报曝光，释放越往后执纪越严的鲜明信号，决不允许“四风”问题死灰复燃，决不允许旧弊未除、新弊又生。

　　(三)要进一步用好以案促改这一手段。以案促改是党风廉政建设的一个创新之举，今年还入选了中央组织部组织印发的《贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、在改革发展稳定中攻坚克难案例》。事实证明，以案促改是推进标本兼治的有效之举，打通了监督检查、审查调查、教育整改等环节，成为深化正风反腐的重要抓手。推动作风建设必须要推进以案促改制度化常态化，通过筛选典型案例、开展警示教育、召开民主生活会或组织生活会等方式，反思自身存在问题，深刻剖析问题根源，制定落实整改措施，防止类似案件重复发生，实现“查处一案、警示一片、规范一方”的治本效果。

　　(四)要进一步扎紧制度的笼子。各级党委(党组)要结合学习贯彻十九届四中全会精神，围绕落实中央八项规定精神，建立健全统筹协调、分析研判、信息共享、督促检查工作机制，强化对制度执行的监督检查，找出问题症结，堵塞制度漏洞，提高制度的执行力。各级纪委监委要深化对“四风”发生情况的总体研判，对反复发生、居高不下的问题，综合运用纪律检查建议、监察建议等方式，督促相关部门制定有针对性的措施，逐步健全完善制度，以科学、严密、有效的制度体系推动作风建设向纵深发展。

　　同志们，作风建设永远在路上。希望全市各级党组织和广大党员干部牢记“作风建设无小事”，进一步振奋精神，以更加饱满的热情、更加优良的作风、更加务实的举措，努力创造出更加优异的成绩，为加快推动XX高质量发展作出更大的贡献!

**【篇2】书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话**

　　4月14日下午，北京大学党委召开党风廉政建设警示教育大会。教育部党组成员、中央纪委驻教育部纪检组组长王立英，北京大学党委副书记、纪委书记安钰峰分别通报了北京大学违反中央八项规定精神等方面典型案例。

　　在通报的违反中央八项规定精神的13起典型案例中，给予撤销党内职务1人、党内严重警告1人、党内警告1人、诫勉谈话10人、通报批评2个单位、批评教育15人、问责2人。副校长兼总务长王仰麟违反廉洁纪律，多次接受可能影响公正执行公务的宴请，受到党内严重警告处分；副校长兼教务长高松违规受邀参加宴请，对其进行提醒谈话；燕园社区服务中心违规发放津补贴、违规配备使用车辆等，中心主任张鸿奎负有主要领导责任，并因违反廉洁纪律、工作纪律和生活纪律，受到撤销党内职务处分及行政免职处理；印刷厂原厂长郭红勇违反财经纪律，私设“小金库”，部分用于发放补贴，受到党内严重警告和行政记过处分；医学部病理学系违反财经纪律，违规购买发放购物卡，原主任郑杰负有直接责任，受到党内警告处分。会上还对资源集团原高管巩运明、张永祥、黄琴芳、仇守银、吕景波、叶丽宁私分国有资产，方正集团原高管李友、余丽、李国军、郭旭光等违法犯罪问题，以及发现的其他突出问题进行了通报。在通报的其他22起违法违纪违规案例中，给予开除党籍14人、党内严重警告1人、党内警告5人、诫勉谈话1人、批评教育11人。

　　北京大学党委书记郝平同志在讲话中表示，学校党委坚决拥护上级决定，并将牢牢抓住中央巡视这一重大契机，切实提高政治站位，以立行立改、整改落实为抓手，进一步营造风清气正的好氛围好环境好生态，推动北大各项工作不断迈上新台阶，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

　　郝平同志强调，全校各单位要召开组织生活会，深入开展警示教育，让中央八项规定精神更加深入人心。要坚持问题导向，吸取教训、查漏补缺，推动全面从严治党向纵深发展。要坚定理想信念，牢固树立“四个意识”；要坚持把纪律挺在前面，运用好监督执纪“四种形态”，抓常抓细抓实，持之以恒纠正“四风”；要坚持干事创业的高标准，增强担当意识，履行担当责任，做到公私分明；要贯彻落实好习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，以立德树人为根本，加强学校党建和思想政治工作，深入推进综合改革、对外开放和依法治校，以作风建设的实效为“双一流”建设提供保证。

　　王立英同志在讲话中强调，要提高政治站位，不断强化“四个意识”，坚决维护党中央权威，确保中央决策部署特别是八项规定精神在学校落地生根。要把纪律和规矩挺在前面，为全国高校当好遵规守纪的标杆，引领社会良好风尚和风清气正的校风学风。要勇于正视问题，立行立改，紧紧抓住这次接受中央巡视和开展警示教育的契机，深入查找重点领域的突出问题。要落实责任，敢于担当，坚持党对高校的领导，坚持党委领导下的校长负责制，充分发挥学校党委的领导核心作用，切实保证党的路线方针政策在学校的贯彻落实。

　　北京大学校长林建华同志在主持大会时强调，要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实新发展理念，全面贯彻党的教育方针。各级党组织和广大党员要积极主动配合中央巡视，及时传达学习大会精神，抓好责任分解，层层传导压力，做到边巡边改、即知即改。要按照总书记提出的“五个必须”，防止“七个有之”，真正从身边人违规违纪中吸取教训，让守纪律、讲规矩成为习惯和自然，让北大成为一个教师静心治学、学生安心学习的学术殿堂。

　　教育部党组成员、副部长林蕙青，驻部纪检组有关同志，学校领导班子成员，学校老领导，校党委委员、纪委委员，各民主党派负责人，全国党代表、北京市党代表，教师代表、学生代表、离退休同志代表，全校各党委（党工委、党总支、直属党支部）、各学院（系、所、中心）正副职负责人，全校副科级及以上管理干部，教职工党支部书记，各附属医院科室主任以上管理干部，校办产业各公司负责人及党组织负责人，共约1700多人参加会议。

**【篇3】书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话**

　　我们及时召开这次警示教育大会，既是落实全面从严治党政治责任、加强党员干部教育管理的必然要求，也是落实股份公司巡视组整改建议的重要举措。刚才，X书记通报了集团公司自201X年至20\_年发生的X问题及处理情况。对此进行公开通报曝光，就是要以案为鉴，举一反三，惩前毖后，警钟长鸣;就是要用身边的事件来教育警醒大家;就是要起到处理一案、唤醒一批、警示一片的作用，对于教育引导集团公司广大党员干部筑牢廉洁从业思想防线，推动企业全面从严治党不断取得新成效具有十分重要的意义。

　　下面，我讲三个方面意见。

　　>一、坚持问题导向，深刻反思存在的突出问题

　　近年来，集团公司党委、纪委积极贯彻落实党中央全面从严治党战略部署，不忘初心，牢记使命，扎实推进企业党风廉政建设和反腐败工作，为企业全面深化改革和实现高质量发展提供了坚强保障。以强化党的政治建设为重点，紧盯“关键少数”，以零容忍态度惩治腐败，企业党组织自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力显著增强;坚持以上率下，持之以恒抓好作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持续纠治“四风”问题，坚决反对特权思想和特权现象，企业风气实现明显好转;持续做好“三转”，聚焦主业，以问题为导向，实践运用监督执纪“四种形态”“三个区分开来”，挺纪在前，抓早抓小、防微杜渐，强化监督执纪问责，及时查处了一批不收敛、不知止的党员干部违纪违法问题，企业党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的纪律意识得到强化提升。但是，从企业内部巡察情况来看，集团公司全面从严治党工作，与党中央的期望和股份公司党委的要求相比，还有一定差距，企业党风廉政建设和反腐败工作任重道远。主要表现在以下方面：

　　(一)树牢政治意识方面。党的政治建设是党的根本性建设。把准政治方向，坚持党的政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，是确保企业高质量发展的根本前提。近年来，集团公司始终把加强党的政治建设作为根本任务，旗帜鲜明讲政治，不断强化政治意识、增强政治能力，确保学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想在企业落地生根。但是，有的单位没有抓紧抓实政治建设，有的党员干部缺乏严格的党性锤炼。比如，中央八项规定出台快8年了，违反中央八项规定精神现象依旧存在，深层次的原因就是有的党员干部政治站位不高、政治觉悟不高、政治敏感性不强，没有把落实中央精神上升到政治高度来认识。

　　(二)强化思想建设方面。思想是行动的先导，理论是实践的指南。加强思想建设是我们党的优良传统和巨大优势。拧紧思想上的“总开关”，才能筑牢拒腐防变的防线，才能增强党的创造力、凝聚力、战斗力。近年来，虽然我们比较注重加强各级领导班子的思想建设，但是，仍有部分党员干部理论学习的内生动力不足、主动意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习不够深、理解不够透，尤其是对党风廉政建设和反腐败工作的新形势、新任务认识不足。部分党员干部在运用理论武装头脑方面存在差距，在企业改革发展上缺乏担当，在各种复杂矛盾和困难面前不敢动真碰硬，在市场经济的考验尤其是各种不良风气的诱惑面前，头脑不够清醒、态度不够坚定。

　　(三)严格遵规守纪方面。木受绳则直，人守规则正。党员干部只有自觉地把纪律严起来、把规矩立起来，坚定地做守纪律的捍卫者和践行者，做讲规矩的执行者和维护者，才能在党纪国法、企业规章面前，做一个不犹豫、不含糊、不动摇的明白人。实践证明，违法犯罪、违规违纪行为虽然表现各有不同，但本质上都和纪律意识不强，规矩意识不够，违规用权有关。个别党员干部对纪律缺乏敬畏之心，做人做事缺乏规矩意识、底线意识、红线意识，不把中央的决策部署当回事，不把股份公司党委的要求当回事，不把企业的规章制度当回事。个别党员干部习惯了比较宽松的监管方式，对在受监督和约束的环境中工作生活不适应，千方百计规避纪律规矩的约束。个别党员干部明知故犯，制度写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，就是落实不到具体行动上，制度执行“形同虚设”。

　　(四)敢于担当负责方面。勇于担当责任，是共产党人的鲜明品质。是否具有担当精神，能够忠诚履责、尽心尽责、担当负责，是检验党员干部先进性和纯洁性的重要方面。很多问题的发生，反映出有的单位党的领导和党的建设弱化、虚化;有的单位主体责任缺失、监督责任缺位;有的单位党组织全面从严治党韧劲不足，教育不经常、管理不严格、监督不到位;有的单位监督执纪不严，失之于宽、失之于软，该发现的问题没有发现，该处理的案件没有处理;有的单位领导班子成员履行“一岗双责”不到位，对自己分管系统的党风廉政建设抓得不实，自身不过硬，带头违规违纪;有的党员干部面对矛盾不敢于迎难而上，面对危机不敢于挺身而出，面对失误不敢于承担责任，面对歪风邪气不敢于坚决斗争。

　　>二、提高政治站位，深入剖析问题产生的根源

　　今天通报的案例，不少都是我们近年来反复抓、反复强调的问题。为什么这些问题屡禁不止、屡教不改，一而再、再而三地发生，深入剖析问题背后的原因，我认为主要有以下几个方面：

　　(一)政治理想信念缺失。政治理想信念是共产党人的精神之“钙”，精神“缺钙”，就会得“软骨病”。从今天通报的案例来看，有的是政治意识不强，拒不服从组织安排;有的是对党不够忠诚老实，瞒报个人有关事项;有的是对中央八项规定精神置若罔闻、顶风违纪;有的是违反干部廉洁从业规定，违规获利;有的是不能正确履职，给企业造成不良后果和影响。凡此种种，其内在逻辑都是始于政治信仰不坚定，理想信念缺失，进而放松了思想的自我改造，最终失去了拒腐防变的免疫力。这些案例无不警示我们，党员干部一旦丧失理想信念，就会迷失方向，在各种诱惑面前打败仗;就会举止失当，影响工作开展、影响企业发展;就会违规违纪，甚至触犯法律。因此，每个党员干部必须坚定理想信念，筑牢对党忠诚、拒腐防变的思想根基。

　　(二)纪律执行意识不强。政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的六大纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则，是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。从通报案例来看，有的党员干部组织纪律观念弱化，该服从的不服从，该报告的不报告;有的党员干部对工作纪律缺乏敬畏之心，没有底线意识和红线意识，造成企业利益和企业形象的双重损失;有的党员干部对廉洁纪律毫不在乎，久而久之，自然滑入堕落腐化、违纪违法的深渊。大家要以案为鉴，对照《中国共产党纪律处分条例》自查自纠，汲取教训，引以为戒，真正让遵规守纪成为自觉行为，真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　(三)干部队伍作风不硬。作风建设永远在路上。作风不硬，必然党性不强，各种歪风邪气自然乘虚而入。从通报案例来看，干部作风问题集中表现在违反中央八项规定精神屡禁不止，利用职务之便，谋取个人私利，严重干扰企业正常生产经营秩序，严重败坏党员干部队伍的作风形象。大家一定要深刻领会治党从严、律己从严的重要意义，把“严”的主基调长期坚持下去，把“严”熔铸到血脉里，以“严”铸魂、以“严”强根，严格落实党中央关于作风建设的各项要求，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，进而树立良好作风，同心协力打造一支忠诚、干净、担当的干部队伍。

　　(四)“两个责任”落实不力。党要管党、从严治党是党的建设的一贯要求和根本方针。全面从严治党核心是加强党的领导，关键是落实“两个责任”。从通报案例来看，违法犯罪、违规违纪人员基本上都是本单位或项目部的班子成员，甚至有的还是书记、副书记。这足以说明，在落实主体责任方面，有的单位和党员干部重经营、轻党建，落实全面从严治党主体责任不够积极主动，距离新时代全面从严治党的政治要求还有一定差距，存在“沙滩流水不到头”的现象;有的党组织只是把全面从严治党主体责任落实到“口号里”“文件中”，党委书记全面从严治党第一责任人的责任没有扛起来，缺少应有的政治担当;有的党员干部“一岗双责”落实不到位，对分管单位、分管部门日常廉洁警示教育不够、要求不严。在监督责任方面，有的单位纪检组织对政治监督认识不到位，政治站位不高，把握重点不准，监督力度不大，作用发挥不明显，没有担负起专责监督的政治责任;有的单位同级监督措施不实、效果不明显;有的纪检干部“腰杆硬不起来”，好人主义，不愿得罪人，业务能力不能满足实际工作需要，存在不敢监督、不会监督、不愿监督的现象。

　　这次大会通报的只是近年来比较典型的案例，不等于其他没有进行曝光的案例就可以一笑而过、泰然自若，也不等于除了这些发现的问题，各单位就再也没有违规违纪的情况，可以安枕无忧、放松警惕。各级党组织、纪检组织，尤其是党员干部一定要以案为鉴，结合实际，对照以上原因深入剖析，把自身存在的问题尽早彻底消灭，进一步落实政治责任、主体责任、第一责任，不断提高企业全面从严治党工作水平。

　　>三、强化责任担当，推动从严治党向纵深发展

　　针对当前企业存在的突出问题，各级党组织、纪检组织和广大党员干部必须时刻保持清醒头脑，坚决杜绝党风廉政建设可以“松口气、歇歇脚”的麻痹思想和错误认识，要以深入学习贯彻落实党的十九届四中全会、中纪委十九届四次全会精神和此次接受股份公司党委巡视为新起点，进一步提高政治站位，强化责任担当，持之以恒正风肃纪，深化全面从严治党。

　　(一)从严从实抓好“两个责任”落实。今年以来，股份公司党委印发了关于落实全面从严治党“两个责任”的实施意见和责任清单，集团公司党委也制定了相应的实施办法。从党风廉政建设“两个责任”到全面从严治党“两个责任”，这不仅是表述的变化，更体现了纵深推进全面从严治党的决心。我们要认真对照通报案例，反思自身是否存在类似问题，并认真抓好整改。集团公司各级领导班子、职能部门要切实承担起全面从严治党的主体责任，纪委要切实承担起全面从严治党的监督责任。要按照落实“两个责任”工作清单，进一步健全组织领导、督导检查、定期报告、述职考核等保障机制，推动全面从严治党向纵深发展，着力防范和整治党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题。

　　(二)从严从实抓好政治建设。要始终把党的政治建设摆在首位，始终牢记我们是党领导下的企业，我们的第一身份是共产党员，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要把习近平总书记关于国有企业改革发展党建的最新重要讲话和重要指示批示作为党委会、理论中心组学习的“第一议题”，列入党员、干部教育培训的重要课程。当前，要将《习近平谈治国理政》第三卷列入学习计划，全面系统学、深入思考学、联系实际学，切实把学习成效转化为应对风险挑战、推动事业发展的治理能力和工作水平。要深入贯彻落实总书记重要指示批示的工作督查机制，形成传达学习、研究部署、贯彻落实、逐级报告、跟踪督办、考核评价的工作闭环。要把落实“三个转变”、深化国企改革、推进高质量发展、“制止餐饮浪费行为”等总书记重要指示批示在企业不折不扣落到实处。要严格落实请示报告制度，按照有关重大事项请示报告制度规定，确保该请示的及时请示，该报告的及时报告。

　　(三)从严从实加强基层组织建设。要严格落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》和《中国共产党基层组织选举工作条例》，持续加强“三基建设”，落实基层党建联系点制度和经常性督查指导机制，及时发现和整改问题。要持续加强海外党建工作，健全海外党组织体系，优化海外党建工作制度，加强爱党爱国爱企教育，统筹推进境外项目廉洁风险防控、员工心理关怀、“三工建设”等各项工作。要深入推进党建质量进阶管理，依托四部标准化手册和智慧党建平台，进一步优化组织体系，规范标准流程，提高工作运行效能，使各级党组织和党员在“规范、务实、集成、创新”的新机制下更好的发挥作用。要大力解决党建和业务工作“两张皮”、党支部书记“有职位，没地位”、履职不充分的问题，进一步促进党支部作用发挥。

　　(四)从严从实加强干部队伍建设。习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习时强调，要深化干部制度改革，完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。从过去的能者上、庸者下、劣者汰，到新增“优者奖”，就是要强调加强对领导干部的正向激励，让敢担当、善作为的干部有舞台、受褒奖。我们一定要深刻领会和落实中央和股份公司党委干部管理的新理念、新政策、新要求，始终坚持正确的选人用人导向。要始终坚持党管干部、党管人才原则，不断匡正选人用人风气，加强忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设，着力防范和整治选人用人上的不正之风和腐败问题。

　　(五)从严从实抓好作风建设。今年是股份公司党委确定的“干部作风建设年”，我们要进一步加强组织领导，紧盯作风建设的老问题和新动向，在抓重点抓关键上精准施策。要严格落实中央八项规定精神。要抓好日常监督、靠前监督，力戒“时管时不管”的现象。对顶风违纪的党员干部及所在党组织和领导人员进行责任倒查，对典型问题点名道姓、通报曝光，保持正风肃纪的强大声势。要坚决纠正形式主义、官僚主义。要贯彻落实有关制度文件，尤其要坚决压缩会议、精减文件、杜绝重复性检查，让基层有更多的时间和精力抓落实。要持续强化本部服务职能，确保基层反映的问题和相关诉求第一时间得到办理解决。

　　(六)从严从实抓好纪律建设。我们要深刻认识到当前国有企业党风廉政建设和反腐败工作形势依然严峻，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，始终把纪律和规矩挺在前面。要紧盯重点领域、关键环节、重要岗位及职工群众关切事项开展常态化反腐，既加大对领导干部腐败问题惩处力度，又严肃查处基层“微腐败”。要坚持“三个区分开来”，精准运用监督执纪“四种形态”，让“红脸出汗”成为常态。要进一步健全发挥党委领导作用的制度体系，规范党委会前置研究讨论程序，完善三级企业法人治理结构。要积极稳妥推进三级公司纪检监察体制改革，使集团公司纪检队伍更加“专业化”“敢担当”“有作为”，切实担负起“专责监督”的职责。要以党委巡察、纪律审查、监督检查、内外部审计发现问题为切入点，查找制度漏洞，推动制度创新，填补监管盲区，切断利益输送链条，强化对权力的制约和监督。要严格落实加强工程项目廉洁风险防控监督检查的实施意见、管理人员违规干预和插手企业重要事项记录报告有关规定等制度。要紧紧抓住思想建设这个基础，加强廉洁文化建设，增强警示教育的经常性、针对性、严肃性，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

　　(七)从严从实抓好巡视巡察工作。要聚焦股份公司党委本轮巡视，全面抓好巡察工作任务落实，持续推进巡察高质量开展。要抓好宣贯落实。要深入学习贯彻习近平总书记对巡视巡察工作的重要指示批示精神，抓好股份公司党委巡视和集团公司党委巡察工作新精神、新要求、新部署的宣贯落实。要抓实巡视问题整改。要将股份公司巡视问题整改作为重要政治任务，严格落实被巡视党组织配合开展巡视工作有关规定，督促指导各部门各单位深入自查整改，做到即知即改、立行立改。要抓严内部巡察。要结合股份公司巡视，对各单位及重点项目实行有计划、有重点、有针对性的内部巡察，充分发挥巡察发现问题、报告问题、整改问题和化解企业风险作用，推进全面从严治党走向深入，促进企业持续健康发展。

　　同志们，再过一个多月，20\_年就要过去，全面完成年度各项工作任务目标迫在眉睫，让我们以这次警示教育大会为契机，切实提升政治站位，强化纪律规矩意识，要把忠诚干净担当体现在坚决贯彻党中央决策部署上，体现在履职尽责做好本职工作上，体现在日常言行上，推动党的领导全面加强、党建工作质量全面提升，促进企业全面从严治党不断取得新成效，为企业高质量发展提供坚强保证。

**【篇4】书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话**

　　我们及时召开这次警示教育大会，既是落实全面从严治党政治责任、加强党员干部教育管理的必然要求，也是落实股份公司巡视组整改建议的重要举措。刚才，X书记通报了集团公司自201X年至20\_年发生的X问题及处理情况。对此进行公开通报曝光，就是要以案为鉴，举一反三，惩前毖后，警钟长鸣；就是要用身边的事件来教育警醒大家；就是要起到处理一案、唤醒一批、警示一片的作用，对于教育引导集团公司广大党员干部筑牢廉洁从业思想防线，推动企业全面从严治党不断取得新成效具有十分重要的意义。

　　下面，我讲三个方面意见。

　　>一、坚持问题导向，深刻反思存在的突出问题

　　近年来，集团公司党委、纪委积极贯彻落实党中央全面从严治党战略部署，不忘初心，牢记使命，扎实推进企业党风廉政建设和反腐败工作，为企业全面深化改革和实现高质量发展提供了坚强保障。以强化党的政治建设为重点，紧盯“关键少数”，以零容忍态度惩治腐败，企业党组织自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力显著增强；坚持以上率下，持之以恒抓好作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持续纠治“四风”问题，坚决反对特权思想和特权现象，企业风气实现明显好转；持续做好“三转”，聚焦主业，以问题为导向，实践运用监督执纪“四种形态”“三个区分开来”，挺纪在前，抓早抓小、防微杜渐，强化监督执纪问责，及时查处了一批不收敛、不知止的党员干部违纪违法问题，企业党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的纪律意识得到强化提升。但是，从企业内部巡察情况来看，集团公司全面从严治党工作，与党中央的期望和股份公司党委的要求相比，还有一定差距，企业党风廉政建设和反腐败工作任重道远。主要表现在以下方面：

　　（一）树牢政治意识方面。党的政治建设是党的根本性建设。把准政治方向，坚持党的政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，是确保企业高质量发展的根本前提。近年来，集团公司始终把加强党的政治建设作为根本任务，旗帜鲜明讲政治，不断强化政治意识、增强政治能力，确保学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想在企业落地生根。但是，有的单位没有抓紧抓实政治建设，有的党员干部缺乏严格的党性锤炼。比如，中央八项规定出台快8年了，违反中央八项规定精神现象依旧存在，深层次的原因就是有的党员干部政治站位不高、政治觉悟不高、政治敏感性不强，没有把落实中央精神上升到政治高度来认识。

　　（二）强化思想建设方面。思想是行动的先导，理论是实践的指南。加强思想建设是我们党的优良传统和巨大优势。拧紧思想上的“总开关”，才能筑牢拒腐防变的防线，才能增强党的创造力、凝聚力、战斗力。近年来，虽然我们比较注重加强各级领导班子的思想建设，但是，仍有部分党员干部理论学习的内生动力不足、主动意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习不够深、理解不够透，尤其是对党风廉政建设和反腐败工作的新形势、新任务认识不足。部分党员干部在运用理论武装头脑方面存在差距，在企业改革发展上缺乏担当，在各种复杂矛盾和困难面前不敢动真碰硬，在市场经济的考验尤其是各种不良风气的诱惑面前，头脑不够清醒、态度不够坚定。

　　（三）严格遵规守纪方面。木受绳则直，人守规则正。党员干部只有自觉地把纪律严起来、把规矩立起来，坚定地做守纪律的捍卫者和践行者，做讲规矩的执行者和维护者，才能在党纪国法、企业规章面前，做一个不犹豫、不含糊、不动摇的明白人。实践证明，违法犯罪、违规违纪行为虽然表现各有不同，但本质上都和纪律意识不强，规矩意识不够，违规用权有关。个别党员干部对纪律缺乏敬畏之心，做人做事缺乏规矩意识、底线意识、红线意识，不把中央的决策部署当回事，不把股份公司党委的要求当回事，不把企业的规章制度当回事。个别党员干部习惯了比较宽松的监管方式，对在受监督和约束的环境中工作生活不适应，千方百计规避纪律规矩的约束。个别党员干部明知故犯，制度写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，就是落实不到具体行动上，制度执行“形同虚设”。

　　（四）敢于担当负责方面。勇于担当责任，是共产党人的鲜明品质。是否具有担当精神，能够忠诚履责、尽心尽责、担当负责，是检验党员干部先进性和纯洁性的重要方面。很多问题的发生，反映出有的单位党的领导和党的建设弱化、虚化；有的单位主体责任缺失、监督责任缺位；有的单位党组织全面从严治党韧劲不足，教育不经常、管理不严格、监督不到位；有的单位监督执纪不严，失之于宽、失之于软，该发现的问题没有发现，该处理的案件没有处理；有的单位领导班子成员履行“一岗双责”不到位，对自己分管系统的党风廉政建设抓得不实，自身不过硬，带头违规违纪；有的党员干部面对矛盾不敢于迎难而上，面对危机不敢于挺身而出，面对失误不敢于承担责任，面对歪风邪气不敢于坚决斗争。

　>　二、提高政治站位，深入剖析问题产生的根源

　　今天通报的案例，不少都是我们近年来反复抓、反复强调的问题。为什么这些问题屡禁不止、屡教不改，一而再、再而三地发生，深入剖析问题背后的原因，我认为主要有以下几个方面：

　　（一）政治理想信念缺失。政治理想信念是共产党人的精神之“钙”，精神“缺钙”，就会得“软骨病”。从今天通报的案例来看，有的是政治意识不强，拒不服从组织安排；有的是对党不够忠诚老实，瞒报个人有关事项；有的是对中央八项规定精神置若罔闻、顶风违纪；有的是违反干部廉洁从业规定，违规获利；有的是不能正确履职，给企业造成不良后果和影响。凡此种种，其内在逻辑都是始于政治信仰不坚定，理想信念缺失，进而放松了思想的自我改造，最终失去了拒腐防变的免疫力。这些案例无不警示我们，党员干部一旦丧失理想信念，就会迷失方向，在各种诱惑面前打败仗；就会举止失当，影响工作开展、影响企业发展；就会违规违纪，甚至触犯法律。因此，每个党员干部必须坚定理想信念，筑牢对党忠诚、拒腐防变的思想根基。

　　（二）纪律执行意识不强。政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的六大纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则，是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。从通报案例来看，有的党员干部组织纪律观念弱化，该服从的不服从，该报告的不报告；有的党员干部对工作纪律缺乏敬畏之心，没有底线意识和红线意识，造成企业利益和企业形象的双重损失；有的党员干部对廉洁纪律毫不在乎，久而久之，自然滑入堕落腐化、违纪违法的深渊。大家要以案为鉴，对照《中国共产党纪律处分条例》自查自纠，汲取教训，引以为戒，真正让遵规守纪成为自觉行为，真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　（三）干部队伍作风不硬。作风建设永远在路上。作风不硬，必然党性不强，各种歪风邪气自然乘虚而入。从通报案例来看，干部作风问题集中表现在违反中央八项规定精神屡禁不止，利用职务之便，谋取个人私利，严重干扰企业正常生产经营秩序，严重败坏党员干部队伍的作风形象。大家一定要深刻领会治党从严、律己从严的重要意义，把“严”的主基调长期坚持下去，把“严”熔铸到血脉里，以“严”铸魂、以“严”强根，严格落实党中央关于作风建设的各项要求，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，进而树立良好作风，同心协力打造一支忠诚、干净、担当的干部队伍。

　　（四）“两个责任”落实不力。党要管党、从严治党是党的建设的一贯要求和根本方针。全面从严治党核心是加强党的领导，关键是落实“两个责任”。从通报案例来看，违法犯罪、违规违纪人员基本上都是本单位或项目部的班子成员，甚至有的还是书记、副书记。这足以说明，在落实主体责任方面，有的单位和党员干部重经营、轻党建，落实全面从严治党主体责任不够积极主动，距离新时代全面从严治党的政治要求还有一定差距，存在“沙滩流水不到头”的现象；有的党组织只是把全面从严治党主体责任落实到“口号里”“文件中”，党委书记全面从严治党第一责任人的责任没有扛起来，缺少应有的政治担当；有的党员干部“一岗双责”落实不到位，对分管单位、分管部门日常廉洁警示教育不够、要求不严。在监督责任方面，有的单位纪检组织对政治监督认识不到位，政治站位不高，把握重点不准，监督力度不大，作用发挥不明显，没有担负起专责监督的政治责任；有的单位同级监督措施不实、效果不明显；有的纪检干部“腰杆硬不起来”，好人主义，不愿得罪人，业务能力不能满足实际工作需要，存在不敢监督、不会监督、不愿监督的现象。

　　这次大会通报的只是近年来比较典型的案例，不等于其他没有进行曝光的案例就可以一笑而过、泰然自若，也不等于除了这些发现的问题，各单位就再也没有违规违纪的情况，可以安枕无忧、放松警惕。各级党组织、纪检组织，尤其是党员干部一定要以案为鉴，结合实际，对照以上原因深入剖析，把自身存在的问题尽早彻底消灭，进一步落实政治责任、主体责任、第一责任，不断提高企业全面从严治党工作水平。

　>　三、强化责任担当，推动从严治党向纵深发展

　　针对当前企业存在的突出问题，各级党组织、纪检组织和广大党员干部必须时刻保持清醒头脑，坚决杜绝党风廉政建设可以“松口气、歇歇脚”的麻痹思想和错误认识，要以深入学习贯彻落实党的十九届四中全会、中纪委十九届四次全会精神和此次接受股份公司党委巡视为新起点，进一步提高政治站位，强化责任担当，持之以恒正风肃纪，深化全面从严治党。

　　（一）从严从实抓好“两个责任”落实。今年以来，股份公司党委印发了关于落实全面从严治党“两个责任”的实施意见和责任清单，集团公司党委也制定了相应的实施办法。从党风廉政建设“两个责任”到全面从严治党“两个责任”，这不仅是表述的变化，更体现了纵深推进全面从严治党的决心。我们要认真对照通报案例，反思自身是否存在类似问题，并认真抓好整改。集团公司各级领导班子、职能部门要切实承担起全面从严治党的主体责任，纪委要切实承担起全面从严治党的监督责任。要按照落实“两个责任”工作清单，进一步健全组织领导、督导检查、定期报告、述职考核等保障机制，推动全面从严治党向纵深发展，着力防范和整治党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题。

　　（二）从严从实抓好政治建设。要始终把党的政治建设摆在首位，始终牢记我们是党领导下的企业，我们的第一身份是共产党员，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要把习近平总书记关于国有企业改革发展党建的最新重要讲话和重要指示批示作为党委会、理论中心组学习的“第一议题”，列入党员、干部教育培训的重要课程。当前，要将《习近平谈治国理政》第三卷列入学习计划，全面系统学、深入思考学、联系实际学，切实把学习成效转化为应对风险挑战、推动事业发展的治理能力和工作水平。要深入贯彻落实总书记重要指示批示的工作督查机制，形成传达学习、研究部署、贯彻落实、逐级报告、跟踪督办、考核评价的工作闭环。要把落实“三个转变”、深化国企改革、推进高质量发展、“制止餐饮浪费行为”等总书记重要指示批示在企业不折不扣落到实处。要严格落实请示报告制度，按照有关重大事项请示报告制度规定，确保该请示的及时请示，该报告的及时报告。

　　（三）从严从实加强基层组织建设。要严格落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》和《中国共产党基层组织选举工作条例》，持续加强“三基建设”，落实基层党建联系点制度和经常性督查指导机制，及时发现和整改问题。要持续加强海外党建工作，健全海外党组织体系，优化海外党建工作制度，加强爱党爱国爱企教育，统筹推进境外项目廉洁风险防控、员工心理关怀、“三工建设”等各项工作。要深入推进党建质量进阶管理，依托四部标准化手册和智慧党建平台，进一步优化组织体系，规范标准流程，提高工作运行效能，使各级党组织和党员在“规范、务实、集成、创新”的新机制下更好的发挥作用。要大力解决党建和业务工作“两张皮”、党支部书记“有职位，没地位”、履职不充分的问题，进一步促进党支部作用发挥。

　　（四）从严从实加强干部队伍建设。习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习时强调，要深化干部制度改革，完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。从过去的能者上、庸者下、劣者汰，到新增“优者奖”，就是要强调加强对领导干部的正向激励，让敢担当、善作为的干部有舞台、受褒奖。我们一定要深刻领会和落实中央和股份公司党委干部管理的新理念、新政策、新要求，始终坚持正确的选人用人导向。要始终坚持党管干部、党管人才原则，不断匡正选人用人风气，加强忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设，着力防范和整治选人用人上的不正之风和腐败问题。

　　（五）从严从实抓好作风建设。今年是股份公司党委确定的“干部作风建设年”，我们要进一步加强组织领导，紧盯作风建设的老问题和新动向，在抓重点抓关键上精准施策。要严格落实中央八项规定精神。要抓好日常监督、靠前监督，力戒“时管时不管”的现象。对顶风违纪的党员干部及所在党组织和领导人员进行责任倒查，对典型问题点名道姓、通报曝光，保持正风肃纪的强大声势。要坚决纠正形式主义、官僚主义。要贯彻落实有关制度文件，尤其要坚决压缩会议、精减文件、杜绝重复性检查，让基层有更多的时间和精力抓落实。要持续强化本部服务职能，确保基层反映的问题和相关诉求第一时间得到办理解决。

　　（六）从严从实抓好纪律建设。我们要深刻认识到当前国有企业党风廉政建设和反腐败工作形势依然严峻，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，始终把纪律和规矩挺在前面。要紧盯重点领域、关键环节、重要岗位及职工群众关切事项开展常态化反腐，既加大对领导干部腐败问题惩处力度，又严肃查处基层“微腐败”。要坚持“三个区分开来”，精准运用监督执纪“四种形态”，让“红脸出汗”成为常态。要进一步健全发挥党委领导作用的制度体系，规范党委会前置研究讨论程序，完善三级企业法人治理结构。要积极稳妥推进三级公司纪检监察体制改革，使集团公司纪检队伍更加“专业化”“敢担当”“有作为”，切实担负起“专责监督”的职责。要以党委巡察、纪律审查、监督检查、内外部审计发现问题为切入点，查找制度漏洞，推动制度创新，填补监管盲区，切断利益输送链条，强化对权力的制约和监督。要严格落实加强工程项目廉洁风险防控监督检查的实施意见、管理人员违规干预和插手企业重要事项记录报告有关规定等制度。要紧紧抓住思想建设这个基础，加强廉洁文化建设，增强警示教育的经常性、针对性、严肃性，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

　　（七）从严从实抓好巡视巡察工作。要聚焦股份公司党委本轮巡视，全面抓好巡察工作任务落实，持续推进巡察高质量开展。要抓好宣贯落实。要深入学习贯彻习近平总书记对巡视巡察工作的重要指示批示精神，抓好股份公司党委巡视和集团公司党委巡察工作新精神、新要求、新部署的宣贯落实。要抓实巡视问题整改。要将股份公司巡视问题整改作为重要政治任务，严格落实被巡视党组织配合开展巡视工作有关规定，督促指导各部门各单位深入自查整改，做到即知即改、立行立改。要抓严内部巡察。要结合股份公司巡视，对各单位及重点项目实行有计划、有重点、有针对性的内部巡察，充分发挥巡察发现问题、报告问题、整改问题和化解企业风险作用，推进全面从严治党走向深入，促进企业持续健康发展。

　　同志们，再过一个多月，20\_年就要过去，全面完成年度各项工作任务目标迫在眉睫，让我们以这次警示教育大会为契机，切实提升政治站位，强化纪律规矩意识，要把忠诚干净担当体现在坚决贯彻党中央决策部署上，体现在履职尽责做好本职工作上，体现在日常言行上，推动党的领导全面加强、党建工作质量全面提升，促进企业全面从严治党不断取得新成效，为企业高质量发展提供坚强保证。

**【篇5】书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话**

　　\*\*\*党总支在上级党委和纪委的正确领导下，深入贯彻落实党的十九大精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，严格落实中央八项规定和实施细则精神，做实做细日常监督、提高监督实效，从严落实各项规定，切实营造风清气正的校园育人环境，为实现我院和学校事业持续健康发展提供坚强有力的政治保证。现根据《20\_年“落实中央八项规定精神”监督检查实施方案》、《\*\*\*贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神监督检查办法》和《\*\*\*贯彻落实中央八项规定精神监督检查工作方案》的通知要求，我院对照落实中央八项规定精神专项监督检查内容，认真开展自查自纠工作。现将\*\*\*党总支自查整改情况报告如下：

　　>一、贯彻执行中央八项规定精神

　　按照《\*\*\*贯彻落实中央八项规定精神监督检查工作方案》的要求，\*\*\*党总支认真研究部署专项自查整改工作，用“四个全面”统一思想认识，领导班子和领导干部在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，不搞“上有政策、下有对策”。紧紧围绕教学、科研的中心工作，全面加强领导班子作风建设，认真贯彻执行中央“八项规定”及实施细则，紧贴学院工作实际，切实落实联系师生员工、服务师生员工各项制度，遵守党的政治纪律和政治规矩明确任务目标，落实责任，力戒形式主义，不走过场，务求实效。

　　>二、严格落实中央八项规定及实施细则精神

　　针对自查自纠所列内容清单，进行认真分解，一一对照，重点围绕形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等问题进行了重点自查。

　　根据学校安排，我院召开了贯彻落实中央八项规定精神监督检查工作动员部署会，组织全体教职工认真学习《八项规定》各项内容，并要求全体教职工对《实施细则》提出的具体要求要吃透精神，多看、多学、多想，认真领会会议、文件精神，增强思想自觉和行动自觉，提高思想认识。

　　(一)形式主义、官僚主义方面

　　我院全体教职工尤其是党员干部积极改进工作作风，严格考勤制度，认真执行请销假、公务出差制度。严格按照要求精简会议，减少本院会议活动，严格控制论坛、研讨会的数量、规模和经费，不断改进文风会风。规范考察学习活动，对上级部门组织的业务学习和培训，学院要求必须有正式文件或通知，且经班子成员商议后认为有必要参加的，才会安排职工外出考察学习。经查，我院在贯彻落实中央重大决策部署、上级会议、文件精神上，都能够按要求逐级传达，深刻领会精神实质，并认真贯彻落实在实际工作中。不存在有令不行、有禁不止，不担当、不作为、乱作为、假作为，没有出现在联系服务师生中消极应付、冷硬横推、效率低下，会议过多等情况。

　　(二)享乐主义、奢靡之风方面

　　我院积极开展各节假日期间廉洁自律与厉行节约工作，强调了党风廉政建设及厉行节约各项要求的重要性。同时，开展“廉洁过节”自查工作，通过学校在悬挂廉政宣传警示语、在教职工群里发送廉政信息等方式，提高教职工的廉洁自律意识。

　　严格财务收支管理，精简支出，厉行节约。\*\*\*党总支严格遵守《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《河南省党政机关国内公务接待管理办法》等文件规定，严格控制“三公经费”支出，严格公务接待，不超范围、超标准安排公务接待，无公款吃喝、相互宴请、私请，无公款购买烟酒、加班饮酒，接受吃请等情况;无违规使用公务用车、无超标准使用办公用房等问题发生，没有招待费、租车费等非生产性支出超支现象;没有滥发奖金、收受礼品礼金等情况。

　　1、违规收送名贵特产和礼品礼金方面

　　经查，我院严格执行财经纪律，从未收送任何礼品礼金、名贵特产，没有让管理服务对象等提供礼品礼金和名贵特产用于赠送，或让其报销相关费用等问题。

　　2、违规吃喝方面

　　经查，我院不存在违规吃喝方面问题。坚决杜绝公款吃喝、超标接待、违规接待和铺张浪费等问题。在办公用品、会议费使用方面，做到报销凭证附带公函、通知、消费明细、参会名单等配套材料，没有到高档小区或写字楼等隐蔽场所“一桌餐”公款吃喝和虚列开支公款购买高档酒水或用公款购买酒水等现象。更没有接受管理服务对象、主管范围内的单位和个人的私款宴请、旅游安排和高消费娱乐建设活动等问题。

　　3、违规操办婚丧喜庆方面

　　经查，我院党员干部按规定如实报告操办事宜。不存在大操大办婚丧喜庆并借机敛财行为、没有违规收礼送礼等行为，没有化整为零多次操办，异地操办，以他人名义操办等行为。

　　4、违规发放津补贴或福利方面

　　我院没有自行出台津贴、补贴、奖金项目和扩大津贴、补贴发放范围，没有任何违规发放福利和津贴补贴问题。不存在巧立名目滥发钱物，或弄虚作假套取费用，或用“小金库”列支等问题。

　　5、公款旅游以及违规接受管理和服务对象等旅游活动安排方面

　　我院严格外出学习、考察、培训、研讨等制度，严禁用公款报销或者支付应由个人负担费用，不存在公款旅游或假借考察、学习、培训、研讨等名义用公款出国(境)旅游。

　　6、其他方面

　　经查，我院在公车使用方面严格按照规定执行，不存在公车私用，私车公养，违规向管理服务对象、单位或私人借车，由管理服务对象等派员驾车，既领车补又坐公车等问题。

　　经查，我院无超标占用、使用办公用房情况，无违规建设办公用房等楼堂馆所情况。

　　在提供或接受超标准接待上，我院严格执行关于差旅费管理规定、严格落实出差人伙食费、交通费等补助标准，严格按照《差旅费管理办法》执行，无违规乘坐交通工具、多报销差旅费及其他违反公务接待规定等问题。

　　我院门未发现党员干部组织或参加用公款支付高消费娱乐健身活动和出入私人会所等现象。

　　我院领导干部无住房面积超标或违规配备和使用住房问题。

　　>三、落实中央八项规定精神方面存在的问题

　　通过对落实中央八项规定精神专项监督检查内容清单认真细致的对照检查，我院未发现违反中央八项规定精神的突出线索。但我们仍一定程度上存在以下几个方面的问题：一些党员干部政治理论学习不够深入，政治理论修养不到家;二是工作措施较为简单笼统，有的制度建立的不够完善，仍需在今后的工作中及时修订完善。

　　>四、整改措施

　　一是加强政治理论学习，严明政治纪律和政治规矩。引导党员干部进一步提高学习认识，端正学习风气，加强对党纪法规的学习和宣传，使党员干部始终保持政治上的清醒和坚定，在事关方向、事关原则、事关大局的问题上立场坚定，在大是大非面前和关键时刻旗帜鲜明，增强经受各种考验和挑战的免疫力。

　　二是严格贯彻落实中央八项规定和实施细则精神。落实改进调查研究、精简会议活动和厉行勤俭节约等规定，坚持领导带头、以上率下，确保中央八项规定精神落地生根。坚持高标准、严要求，提高政治站位，持之以恒改进作风，使中央八项规定精神内化于心、外化为行。

**【篇6】书记在贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会上的讲话**

　　刚才，刘书记以“以案说法”的形式给大家开展了警示教育，教训深刻、令人深省，对我们党员干部进一步严守法律底线、严明纪律红线敲响了警钟。下面，我就干部警示教育工作，再强调几点。

　　一是要增强法纪意识。大家作为党员干部和公职人员，必须真正认识到党纪国法是红线，谁都不能碰、不能破，不论是谁，身居哪个岗位、职务职级多高，只要触碰红线底线，必将受到追责问责，既保不住自己的名誉荣誉，又影响自己的前途发展。所以大家一定要认识到问题的严重性，时刻保持高度警醒，自觉维护党纪国法的严肃性，自觉用法律和党纪规范自己的行为。

　　二是要开展学习谈话。按照“以案促改”要求，我们要加强对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中华人民共和国监察法》等法律法规的学习，通过学习进一步提高思想认识、树牢法纪意识。要定期召开党组会议，对党风廉政工作进行研究部署，定期召开警示教育大会，以案说法，以身边事教育身边人，同时我们还要按照“谁分管、谁负责”的原则开展廉政谈话，我要同班子成员谈话，班子成员同分管干部谈话，坚持问题导向，杜绝麻痹意识和侥幸心理，也许有人也酒后驾车，只是没有被查到，大家一定要吸取教训，从思想深处认识错误，警醒起来。

　　三是要严格内部管理。作为公职人员，大家的一举一动都代表单位形象，责任重，要求严，大家要率先垂范，带头遵纪守法，远离不良嗜好，既要管好自己，也要管好家人，既要管好八小时内，又要管好八小时外，自觉接受派驻纪检监察组和社会各界的监督，特别是领导班子成员要管好自己的人，决不允许局内出现违纪违法行为。

　　四是要抓好各项工作。要保持实干苦干的精神，临近年底，工作任务繁重，大家要按照轻重缓急，统筹兼顾、协调有方，确保各项工作任务圆满完成。要保持改革创新的锐气，在党的建设、党风廉政、服务保障体系建设、移交安置、优抚褒扬、思想权益维护等方面提出新思路，拿出新举措。

　　总之，希望全体干部引以为戒，深刻反思，常怀敬畏律己之心，以高度警惕的意识、求真务实的作风，抓好党员干部队伍教育管理，全力做好退役军人事务局各项工作，为全旗高质量发展添彩助力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！