# 202\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料【九篇】

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-18

*以下是为大家整理的关于20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料的文章9篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇一】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料　　“认真反思省委巡视反馈的问题和自查自纠的问题，我们深刻感受到这两年厅党委班子在贯彻落实‘...*

以下是为大家整理的关于20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料的文章9篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇一】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　“认真反思省委巡视反馈的问题和自查自纠的问题，我们深刻感受到这两年厅党委班子在贯彻落实‘四个扎扎实实’重大要求，紧密结合省委‘一优两高’战略部署，深入开展学习研讨交流和调研不够，在自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的思想观点、思维方法，入脑入心、融会贯通指导应急管理工作实践上还有差距和不足。”

　　“作为班子成员，我们都是受党教育多年的老党员，但个人在加强党性修养和党性锻炼上都有‘退化’的现象，面对新任务新要求，缺乏高标准、严要求的自觉性和精益求精推动工作的精气神，在宗旨意识、纪律观念方面存在不严不实的问题。”

　　“对标对表习近平总书记关于全面从严治党重大要求，我们没有完全自觉地把主体责任、一岗双责扛在肩上，落到实际工作当中，层层推动责任落地见效上抓得不实，领导干部违反纪律和廉洁从政规定问题仍有发生，‘四风’问题时有反弹、形式主义顽疾仍存在。”

　　……

　　11月10日上午，青海省应急管理厅机关11楼会议室召开的“中共青海省应急厅委员会巡视整改专题民主生活会”上，党委成员们自我批评开门见山、直奔问题，相互批评直截了当、真刀真枪。对照巡视反馈的4个方面13类问题，对表民主生活会前征求到的意见建议，每一位班子成员坚持目标导向、问题导向，一一做了如何全面整改、彻底整改的发言。青海省纪委监委第五监督检查室的同志们全程指导监督该厅党委巡视整改专题民主生活会。

　　“严肃认真的党内政治生活，是广大党员干部锤炼党性的‘大熔炉’。民主生活会是党内政治生活的一项重要制度，是依靠自身力量解决问题和矛盾的有效途径。如果自家炉膛里的炉火不旺，就要有外设的风箱‘加氧加风’。这个‘加氧加风’就是纪委监委的监督。”青海省纪委监委第五监督检查室负责人形象地说。

　　如何履行好监督这一首要职责？如何增强监督的针对性和有效性，提升监督质效？去年以来，青海省纪委监委把严肃党内政治生活作为强化政治担当、履行监督职责，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动，紧盯被监督单位党组织的重要工作内容和关键环节，探索开展监督执纪。巡视整改民主生活会前，加强对查摆问题、撰写剖析材料的监督；会中，围绕发言内容是否开门见山、相互提的意见是否有针对性进行把关；会后，重点结合被监督单位整改措施是否可行、是否明确时限和责任人等，实现了靠前监督、全程监督、精准监督、有效监督。

　　经历了巡视整改民主生活会的“辣”，才能尝到严肃党内政治生活的“甜”。青海省应急管理厅一位党委委员谈到这次民主生活会的收获时说，“会上相互严肃批评，各自明确改进的方向有利于共同提高。把话都说开了，同志们之间消除了隔阂，增进了班子的团结，让班子更有战斗力。”

　　针对今年上半年青海省委巡视组对省应急管理厅党委进行常规巡视反馈的问题及该厅制定的104项整改措施，省纪委监委第五监督检查室将督促该厅巡视整改落实是否到位作为加强政治监督和日常监督的有力抓手，明确监督方式方法，规范监督内容，通过参加反馈巡视情况会议有针对性地制定4类13条《监督清单》，探索制定了《省应急管理厅巡视整改日常监督工作方案》，通过列席领导班子巡视整改专题民主生活会，认真听取班子成员间的批评与自我批评，开展日常监督检查，谈心谈话，优先处置、集中办理巡视反馈3个月内问题线索，及时跟踪、督办线索处置和办结情况等工作督促该厅。

　　“第一时间向被巡视单位党组织明确提出整改要求，压实主体责任，坚持从巡视开始就加强跟踪督办，扭住不放，一抓到底。同时，对以往整改落实情况进行重点监督，不仅要看原先没整改的改了没有，还要看整改过的反复没有。特别是一些多年没有整改的老问题，绝不能因为是‘疑难杂症’就不愿碰、不敢碰，甚至网开一面，必须紧盯不放，彻底整改。”青海省纪委监委第五监督检查室负责人表示，下一步，将重点抓好对联系单位民主生活会查摆问题整改情况的监督，对整改工作不落实、搞变通、进展缓慢或成效不明显的单位，采取制发纪律检查建议书、约谈、通报等方式予以督促。

**【篇二】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照市委巡察组《关于召开巡察整改成果自查评估专题民主生活会的通知》要求，今天我局召开专题民主生活会。会前，我做了大量细致的准备工作，突出问题导向、重点围绕整改成效，通过学习、征求意见、谈心谈话，撰写对照检查材料。作为党组副书记，主要负责我局党建、质量标准化、人事管理、工青妇等工作，我对认领的11条问题，通过整改已取得明显成效。本人在巡察问题整改中，结合思想和工作实际，认真查找自己工作中存在的问题和不足，并对个人存在问题原因进行深刻剖析，进一步明确了个人今后努力的方向。现将有关情况报告如下

　　>一、整改落实的成效

　　巡察以来，我按照局党组的统一部署，遵循边巡边改、立行立改原则，积极进行整改，截至目前，整改工作取得阶段性成效。干部职工精神状态有了明显转变，煤矿安全监管工作得到了有序推进。

　　(一)干部管理不够严格，工作纪律作风不扎实方面。

　　个别单位存在事企不分、交叉任职、混岗现象。

　　整改情况严格按照“三定方案”规定和事业单位清理规范意见，按岗位设置方案，对二级机构交叉任职、混岗的人员进行调整，避免事企不分、交叉任职、混岗现象。目前此条问题正在整改中。

　　机构职位设置不合规，未严格按照“三定方案”设置科(室)，超机构设置科室和配备中层干部。

　　整改情况经局党组研究决定，按照“三定方案”设置科室，从开始陆续撤销、重组超出设置的市场管理科、秘书科、综合科、信息科、妇委会等部分科室，对超机构设置科室配备的中层干部调整工作岗位，重新任职。目前，此条问题正在逐步整改中。轮岗交流不经常。

　　整改情况为了有效防范廉政风险，经党组会议研究决定，从年初对部分科室负责人进行轮岗交流，各煤炭管理中队辖区驻矿监管人员每月交流轮岗一次，本煤炭管理中队辖区内驻矿监管人员定期交流轮岗一次;业务科室与一般同志一次交流3人，每次交流3个月;我们又对全局中层干部、普通职工进行了“竞争上岗，双向选择”，实现了人员岗位全方位交流。

　　(二)党建工作有短板，基层组织建设薄弱方面。

　　基层党建阵地建设不健全，党建氛围不够浓厚。

　　(1)各项制度不完善，党建工作不够重视。

　　整改情况针对此项问题，局党组以高度负责的政治态度，全力推进、狠抓落实，不折不扣做好党建整改工作。在今年2月份“双向选择，竞争上岗”活动结束后，局党委积极筹备支部换届工作相关事宜，并于3月份展开支部换届工作，通过换届，将有干劲、有活力、思想进步的党员纳入支部班子;同时，对党建工作制度进行梳理，健全完善了《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《“支部主题党日”活动“7+N”制度》等各项党建工作制度;为了营造更好的党建氛围，局党组先后投入资金余万元，按照“有活动场所、有醒目标示、有党旗誓词、有电教设备、有学习资料、有工作制度”的标准，对局机关党建阵地和二级机构党员活动场所进行改造，目前此条问题正在优化完善中。

　　(2)党建档案资料归档不规范，管理较乱。

　　整改情况作为局机关党委书记针对档案资料管理混乱问题，我有不可推卸的责任，经党委研究决定，一是建立了《支部档案管理制度》，各支部明确专人负责，规范档案资料的归档管对各支部档案管理、应知应会、活动开展等工作进行检查，对发现的问题实施挂牌督办，建立整改台账，明确责任人，做到立行立改;做到取长补短，查漏补缺，规范管理。

　　党内组织生活制度落实不到位

　　(1)民主生活会质量不高。

　　整改情况我们把民主生活会作为又一次的政治体验，本着让大家红红脸、出出汗，洗洗澡、治治病的态度，严格民主生活会程序，坚持做到征求意见、谈心谈话先行，撰写发言提纲扎实，提出批评意见透彻的原则，党组书记严把民主生活会发言材料，对于谈心谈话不具体的要求重谈，对于质量不高的发言材料，要求重写，确保了民主生活会质量。通过立行立改，在今年2月份召开的20\_年度领导班子民主生活会，得到了与会上级领导的充分肯定。

　　(2)党组中心组学习制度执行不严格。

　　整改情况一是修改完善了《局党组中心组理论学习计划》，严格按学习计划组织党组成员集中学习，确保学习次数不减、学习质量不降，为了提高整个班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，局党组研究决定，自20\_年开始把学习范围扩大至整个班子成员，二是建立了中心组学习定期交流机制，通过互评互查，从严从实抓好教育管理，督促每一名党组成员做到真抓真学、严抓严学，杜绝了找人替学和代写笔记现象。

　　(3)基层党组织“三会一课”活动开展不扎实。

　　整改情况一是局机关党委每月末制订下月各支部活动计划，下发至各支部，各支部结合本支部实际情况制定支部具体活动计划，支部分包领导按照要求，监督支部严格计划实施，

　　主抓党建副职不定时督查活动开展情况，做到项项有计划，层层有监督;二是严格规范执行“三会一课”制度，完善对制度执行的督查机制，做到活动前有准备，活动中有深度，活动后有痕迹，规定动作不走样，自由动作有创新;三是坚持支部书记上党课，会前经分包领导把关，内容要切合实际，机关党委随机抽查各支部开展的“三会一课”活动，进行现场督导和指导;四是每月由党委组织由党建科牵头，纪检室和督查科配合的检查组对各支部活动开展情况进行督查，发现问题进行挂牌督办，坚决做到立行立改。

　　(4)“三会一课”专用记录本信息记录不完整，组织机构、党员名单等内容空缺。

　　整改情况一是对13个支部进行换届，把年轻优秀的人才纳入支部班子，让支部更有活力，更有创新力;二是安排专人负责，规范填写“三会一课”专用记录本，参加活动党员不能低于支部党员的90%，做到参会有签到，未到者写明原因存档。

　　(5)对退休党员干部管理不到位。

　　整改情况一是结合支部换届工作，对老干部支部书记进行改选，把有能力会干事的年轻党务干部提上来，进一步推动退休党员的党性教育;二是对于年龄大行动不便的退休党员，采取灵活多样的方式组织开展支部活动。

　　基层党组织党员管理不规范，党员党章意识淡薄。

　　整改情况一是建立健全党员管理台账，确保党员信息准确无误;二是党建科组织党务人员学习掌握党员发展程序，规范建立党员发展程序台账，严格按照程序发展党员;三是发展党员严格按照组织程序把拟培养对象递交局机关党委研究确定;四是我们正在整理的“党员政治三提醒”桌牌，让每名党员牢记自己的政治生日，牢记自己所在支部，牢记身为一名党员应交多少党费，牢记在入党时的誓词，加强党员的党性意识;四是督导各支部完善党员发展工作，做到严格按程序发展。

　　>二、整改中存在问题的原因

　　在整改中，我从思想深处剖析，自身存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有个人的主观原因，但主要还是主观原因。聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析，产生以上问题的原因主要有以下几个方面

　　(一)弱化了“四个意识”的树立。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省、市全面从严治党的各项要求，虽然通过文件、会议有很多部署，但在具体抓落实上，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。比如在党建工作中，不同程度存在是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样夜不能寐，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　(二)降低了管理标准和要求。总觉得作为领导干部，受党教育多年，思想素质相对较高，党性原则相对较强，平时能够做到严格要求自己就行，但对党员干部的教育管理力度不够，

　　深入、深化管理不够全面。比如在十九大精神学习和理论学习内容方面，下发布置了任务，但后期检查验收的标准不够高，对党建知识应知应会仅停留在写和领会上，没有真正把“严”字贯穿到底。

　　(三)淡化了宗旨意识和群众观念。高标意识有所减退，在机关工作时间长了，心理上惰性有所增加，要求标准降低，工作不出问题就行的思想仍然存在，开拓进取精神有待及一步增强。对继续改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不够深刻，思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识有所衰退。比如在巡察整改以来，忙于具体事务的规划，落实上，却疏忽了“从群众中来，到群众中去”的意识，没有及时深入各支部对党员干部进行谈心交流，掌握第一手资料，使党建工作更加接地气，更有操作性。

　　>三、努力方向和整改措施

　　巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，通过巡察组对我局的巡察，使我清醒地意识到工作中存在的差距，虽然对于提出的问题在工作层面进行了整改，然而，需要继续整改的还有我的思想观念层面，因此，从我做起，强化党内政治生活，认真落实两个责任。进一步加强党的领导和党的建设，党委切实肩负起管党治党的责任。

　　今后，我将牢固树立“四个意识”，以先进典型为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把党建工作提高到一个新的水平。

　　(一)扛牢主体责任，落实全面从严治党要求。一是强化党规党纪教育。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实。二是层层传导从严治党责任压力。做为机关党委书记我要带头当好模范干部，以身作则履行好“一岗双责”，落实党员领导干部开展廉政谈话、重大事项报告等制度，切实把党风廉政建设纳入机关党委和分管科室目标管理上来，推动全面从严治党责任向下传导，直达“神经末梢”。三是建立健全工作机制。科学划分好分管部门责任主体之间的责任界限，明确主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。让落实制度不力追责问责成为新常态。

　　(二)树牢“四个意识”，切实加强干部队伍建设。一是增强“四个意识”。进一步加强党员理论教育管理，结合“两学一做”学习教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。二是强化党规党纪教育。把学习贯彻党章和廉洁自律准则、党纪处分条例纳入党员干部学习教育及中心组学习内容，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。三是从严制度落实。要强化各项制度的约束力和执行力，坚持制度执行到人到事到底，制度面前人人平等，执行制度没有例外，使制度成为硬约束而不是橡皮筋。

　　(三)持续改进作风，发挥示范带头作用。一是强化理论学习。按照学习计划、学习要求，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验。二是牢固树立群众观点。坚持多下基层调研，全面了解群众所想所盼，帮助他们解决实际困难，从人民群众最现实、最关心、最直接的问题入手，多向上级领导反映基层真实情况，多提合理化建议。三是始终保持务实作风。只有始终保持务实的工作状态，才会满腔热情地投入工作，才会干出一番成绩、成就一番事业。找准工作的努力方向，推动工作创新发展。

　　以上是本人对自身的问题查摆、原因剖析和整改措施，剖析的不全面、不深刻、不到位的地方，请大家毫无保留的、实事求是的给我指出来，我会虚心接受、深刻反思，努力改正、提升自我，切实把今后的工作做的更好。

**【篇三】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照《中央第一巡视组关于巡视河南省的反馈意见》和《河南省贯彻落实中央第一巡视组反馈意见整改工作方案》要求，根据中央《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和省纪委、省委组织部《关于召开巡视整改专题民主生活会的通知》精神，集团公司党委根据集团公司党委的要求，要求集团各基层单位组织召开巡视整改专题民主生活会。

　>　一、聚焦问题，领帐认账，查摆问题。

　　对照中央巡视组检查反馈指出的问题和提出的整改要求，我本人以正视问题的自觉态度，聚焦以下9个方面的问题，主动领帐认账，认真深入地查摆自身存在的问题。

　　1、聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。我在学习过程中，存在重形式轻落实、学习表面化程式化的问题，系统深入学习不够，在贯彻习近平重要讲话精神和执行上级党委的部署上存在未落细落实的问题。

　　2、聚焦践行“四个意识”有差距。政治纪律和政治规矩意识淡薄，在“四个意识”上行动弱，虽然本人没有参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈，但是对违反政治纪律和政治规矩问题态度不够鲜明、失察失管。

　　3、聚焦抓党建思想认识不到位，党的组织建设比较薄弱，组织纪律执行不严，党建工作抓而不实，存在“两张皮”现象。

　　4、聚焦选人用人问题，在实际工作中，存在用人的程序和标准意识不强的问题。

　　5、聚焦党内政治生活不严肃，以工作建议代替批评意见，与习近平提出的兰考标准相去甚远。在国际贸易公司领导班子的民主生活会上，我的发言往往辣味不足，没有向其他班子成员正面提出批评意见。

　　6、聚焦落实意识形态工作责任制不到位。存在重视程度不够，队伍管理宽松软，使得重视程度层层递减，齐抓共管的工作格局没有完全形成。

　　7、聚焦脱贫攻坚工作。鉴于本人在国际贸易公司没有承担脱贫攻坚工作，所以不存在此方面的问题。

　　8、聚焦全面从严治党主体责任，存在落实不力，对监督执纪问责发力不够。

　　9、聚焦对巡视整改不重视，存在对巡视整改认识有偏差的问题。

>　　二、深刻剖析，查找问题根源。

　　作为一名党员干部，我在工作中，(1)不存在信仰宗教、搞封建迷信的情况;(2)不存在组织或参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈等情况，带头抵制和治理圈子文化;(3)不存在干部工作中跑风漏气、说情打招呼情况;(4)不存在违反规定热衷题字题词现象。

　　对照旗帜鲜明讲政治的要求，本人深刻反思，从理想信念、宗旨意识、责任担当、精神状态等思想根源上，查找自己“四个意识”树的是否牢固。

　　我在实际工作中，偏重具体的业务工作，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够，“四个意识”树的还不够牢固，对于我分管的采购部、综合部的工作责任落实还不够到位，工作的服务意识不到位，日常的教育管理存在弱化现象。

　>　三、今后的整改。

　　对照自身存在的问题和问题根源，我将在今后的工作中，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，持续强化管党治党的政治责任，持续纠治“四风”问题。坚持习近平指导兰考县委常委班子民主生活会标准，树牢“四个意识”，落实“两个坚决维护”，为集团全面开创二次创业新局面，奋力谱写特色转型发展新篇章贡献力量。

**【篇四】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　据贵州医科大学官网消息：20\_年1月20日，贵州医科大学校党委领导班子20\_年度民主生活会在北校区行政楼六楼连廊会议室召开。会议由党委书记梁贵友主持，校党委领导班子成员出席会议。省委第三十六督导组到会指导。党委职能部门负责人代表列席会议。

　　学校党委对召开民主生活会高度重视，梁贵友同志认真履行第一责任人职责，亲自主持研究制定会议方案，紧扣会议主题，精心组织各环节工作。党委班子成员聚焦主题，采取个人自学与集中学习研讨相结合的方式深入开展学习研讨。通过召开征求意见座谈会、书面征求意见等形式广泛征求意见建议。深入开展了谈心谈话。梁贵友同志主持起草了班子对照检查材料，党委班子成员认真撰写了个人发言提纲。

　　会议通报了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、20\_年巡视整改专题民主生活会整改措施落实情况和本次民主生活会征求意见情况。梁贵友代表学校党委作对照检查，并带头作个人对照检查发言；党委班子成员逐一开展批评与自我批评。

　　梁贵友在总结讲话中指出，学校党委班子和成员认真查摆了不足和存在的问题，对存在的问题进行了深入剖析，开诚布公地进行了批评和自我批评，提出了整改措施，明确了努力方向。这次民主生活会对标中央政治局民主生活会和省委常委会民主生活会，政治站位高，问题找得准，原因剖析深，相互批评严，整改措施实，是一次严肃认真、求真务实、民主团结、富有成效的民主生活会。

　　梁贵友要求，学校党委班子和成员在四个方面作出表率。一是要在“两个维护”上作表率，信赖核心、忠诚核心、维护核心；二是要在学懂弄通做实上作表率，不断学习，不断实践，不断领悟；三是要在旗帜鲜明讲政治上作表率，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；四是要在廉洁奉公上作表率，带头讲规矩，带头讲廉洁，带头讲团结。

　　梁贵友强调，20\_年是我们党成立100周年，也是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，全校上下要坚持不懈加强党的政治建设，持续推动全面从严治党向纵深发展；坚持不懈巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，推动学校各项事业高质量发展，以优异的成绩迎接中国共产党成立100周年。

**【篇五】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　民主生活会制度是发扬党内民主、加强党内监督的重要形式。当前，一些地方的民主生活会中存在会议主题不突出、查摆问题不较真、整改落实不到位等问题，应着力解决，避免让民主生活会流于形式。

　　>突出会议主题，防止“偏题跑调”

　　抓住主要矛盾，选好主题。短短的一次民主生活会，不可能将所有问题一次性解决。因此，要根据新形势新任务和上级党委的要求，结合本单位、本地区工作实际，避免因会议主题不明确、不集中，把民主生活会开成单纯的工作会、杂谈会。

　　广泛征求意见，找准问题。认真听取群众呼声，不但要向本单位职工群众征求意见，还要把征求意见的范围延伸到管理和服务对象，增强所征求意见的丰富性和广泛性。听取上级部门的看法和意见，查找班子及成员在思想上、作风上存在的问题。

　　做好充分准备，防止跑题。班子成员之间充分交换意见，做到讲真话、动真情、亮真心。认真撰写发言材料，深挖思想根源，提出整改措施。切忌仓促行事，今天通知，明天开会，导致泛泛而谈，离题跑调。

　>　认真查摆问题，防止“蜻蜓点水”

　　认识要提高。从保持党的肌体健康，维护党的团结统一的高度，深刻认识开展批评与自我批评的重要性，客观诚恳地提出意见，深刻剖析自己，真正使召开民主生活会的过程变成进行党性教育、加强党性锻炼、提高思想觉悟的过程。

　　方法要得当。采取“一人一议”的方式，即先由每一位同志进行深刻的自我批评,然后全体同志逐一对该同志提出批评意见，把生活会开得既严肃认真，又生动活泼；既心情舒畅，又解决问题。

　　态度要诚恳。自我批评坚持高标准、严要求，不护短、不遮掩。相互批评既要坚持原则，又要从团结出发，不乱扣帽子，不无限上纲，做到团结不“团拜”、中肯不“中伤”、争论不“争吵”。

　　>抓好整改落实，防止“有雷无雨”

　　制定可行措施。民主生活会后，要研究整改意见，明确整改重点、整改方法、具体责任人和完成时限等，整改措施要有针对性和可操作性。

　　落实整改责任。建立“一把手”负总责、班子成员分工负责的整改工作责任制，实行个人的问题个人负责，党组织把关；领导班子的问题，按照集体领导、分工负责的原则，逐一落实。

　　严格监督检查。将班子和成员存在的问题和整改措施在一定范围内公开，接受群众监督，并报上级备案。开展民主生活会质量“三评三检验”活动，即让单位职工进行评议，从他们的切身感受来检验整改的效果；让管理服务对象和群众代表参与评价，从社会反映来检验整改的效果；让上级机关进行评判，通过上级机关的总体评价来检验整改效果。

**【篇六】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照区委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，涉及到我本人的有六个方面问题，共计13小项，针对这些方面问题，结合我本人的思想、工作、生活和作风实际情况，深刻查找存在问题的原因，剖析问题产生根源，明确了今后努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下：

　>　一、存在的主要问题

　　（一）党的政治建设方面：能自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排。但也存在“三重一大”规定执行不严格和组织生活会质量不高的现象。20\_年初，本人从园区建设局调整到规划局工作，后因工作需要又任规划局党支部书记，由于不太熟悉支部工作相关规定，导致党组织核心作用没有充分体现和组织生活会质量不高流于形式。

　　（二）党的思想建设方面：自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实党中央决策部署，坚定不移落实中央八项规定，持之以恒反对“四风”，推进标本兼治，将党风廉政建设和反腐败工作持续推向纵深。

　　“一岗双责”主动担当不够、对分管部门党员干部的廉政教育重视不够和对分管的部门岗位廉政风险点排查滞后及遵守廉政纪律不够严格的问题。如，在落实党风廉政建设“一岗双责”工作中，缺乏应有的方式、方法，仅停留在口头上提醒而已，在防微杜渐工作上缺少相应的要求，对分管部门岗位廉政风险点缺少排查。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1、理想信念不够坚定。随着工龄、年龄的增加，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习，往往也是蜻蜓点水、浅尝辄止。对党的十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　2、党性锻炼不够持续。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了对保持党员先进性和纯洁性坚持不懈地追求，放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识，政治站位不高，缺少相应的政治敏锐性。

　　3、宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时在抓工作、抓项目建设上仍然是老观念、老办法，而对如何自觉学习更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多和缺乏经验，与群众的期待和要求，还远远不够。

>　　三、今后努力的方向和整改措施

　　1、坚定理想信念，树牢四个意识。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。正确处理好工作和学习关系，科学合理制定学习计划，充分利用好学习强国和八桂先锋等平台，坚持每周5个小时以上个人自学。严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。

　　2、强化宗旨意识，全心服务群众。认真践行党的群众路线，在日常工作中，进一步做好联系企业、跟踪服务等各方面工作；在推动项目建设中，进一步听取项目建设单位的意见，做好项目建设的参谋；坚持在指挥部一线推动项目建设工作，积极主动深入项目建设一线，解决好项目建设过程中的难点和热点问题，促使项目建设顺利开展。

　　3、严格落实责任，推动发展。主动融入到漓东新区的建设中，严格要求自己，提高工作标准，增强责任意识，把分管的业务工作和党务工作一同思考和谋划，做到两手抓两都要硬。主动做好党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，维护党章党规党纪，认真组织开展党支部的活动，加强党员干部的教育和党内监督，确保党的先进性和纯洁性，严肃查处各种腐败行为，严格落实从严治党一岗双责。

**【篇七】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　换届以来，江西省宜春市上高县纪委县监委坚持把政治谈话工作作为一项重要政治任务，通过制定谈话清单、整改清单、督办清单、规范清单等方式，做深做细政治谈话“后半篇文章”，推动各部门各单位“照单办事”、党员干部“照单履职”、纪检监察干部“照单监督”。

　　量身定做谈话清单，精准把脉“寻病问诊”。谈话前，该县纪委县监委根据谈话对象的工作经历、性格特点、岗位职责等情况，并结合信访举报、组织考察考核、财务审计、巡察及日常监督发现的苗头性、倾向性问题等，对谈话对象及其所在部门、单位的政治生态进行精准“画像”、把脉问诊，帮助找出“病根”，并拟定谈话提纲，确定谈话方式，量身定做谈话清单，做到“一把钥匙开一把锁”。比如，针对泗溪镇叶山村原出纳挪用村集体资金案件，详细制定了村组干部纪法意识和风险防范意识不强的谈话清单。

　　制定详实整改清单，精准开出“诊疗处方”。为避免出现谈话时“深受触动”，谈完后“纹丝不动”，该县纪委县监委坚持把政治谈话的落脚点放在问题整改上，及时督促被谈话对象对指出的问题制定整改方案，建立问题、任务、责任、措施、时限“五项整改清单”，并督促提醒谈话对象对照谈话中指出的问题认真剖析，按时上报整改落实情况。“我们坚持将整改措施和乡村振兴、经济社会发展等重点工作结合起来，力避整改与工作相脱离，出现‘两张皮’现象。”针对谈话时指出“村级集体经济发展质量不高”问题，新界埠镇党委带领村“两委”负责人赴外地学习集体经济发展经验，活跃创新思路。

　　建立整改督办清单，精准提升“治疗效果”。为防止整改落实流于形式，该县纪委县监委对照“整改清单”建立“个性”督办清单，实行“一单位一清单”，抄送派驻机构，实行挂图作战，对账销号，综合运用日常监督、调研督导、实地暗访等方式，深入了解谈话对象部门、单位整改进度，确保问题条条都整改、件件有着落。对整改不到位的要求“回炉再造”，确保整改落地见效，并将整改落实情况列入年度党风廉政建设责任制考核内容。比如，针对“锦江镇侵占农村土地资源情况依然存在”，该县纪委监委紧扣摸排不细、底数不清的问题，要求镇党委制定整改工作方案，在县纪委县监委的全程督导下，该镇完成了摸排台账和整改台账，并针对暴露出来的问题健全完善了管理机制。

　　建章立制规范清单，精准施策“长效预防”。坚持立行立改与建立长效机制相结合，将政治谈话的情况，纳入专题民主生活会领导班子对照检查材料、个人发言提纲和廉政档案精准管理。建立“月调度、年报告”机制，及时纠正不按整改清单抓落实情形，同时深化标本兼治，注重从思想根源、工作方式方法、体制机制等方面查找产生问题的原因，以制度机制固化整改成果，扎实做好政治谈话问题整改“后半篇文章”。

**【篇八】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照区委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，涉及到我本人的有六个方面问题，共计13小项，针对这些方面问题，结合我本人的思想、工作、生活和作风实际情况，深刻查找存在问题的原因，剖析问题产生根源，明确了今后努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下：

　　>一、存在的主要问题

　　（一）党的政治建设方面：能自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排。但也存在“三重一大”规定执行不严格和组织生活会质量不高的现象。20\_年初，本人从园区建设局调整到规划局工作，后因工作需要又任规划局党支部书记，由于不太熟悉支部工作相关规定，导致党组织核心作用没有充分体现和组织生活会质量不高流于形式。

　　（二）党的思想建设方面：自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实党中央决策部署，坚定不移落实中央八项规定，持之以恒反对“四风”，推进标本兼治，将党风廉政建设和反腐败工作持续推向纵深。

　　“一岗双责”主动担当不够、对分管部门党员干部的廉政教育重视不够和对分管的部门岗位廉政风险点排查滞后及遵守廉政纪律不够严格的问题。如，在落实党风廉政建设“一岗双责”工作中，缺乏应有的方式、方法，仅停留在口头上提醒而已，在防微杜渐工作上缺少相应的要求，对分管部门岗位廉政风险点缺少排查。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1、理想信念不够坚定。随着工龄、年龄的增加，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习，往往也是蜻蜓点水、浅尝辄止。对党的十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　2、党性锻炼不够持续。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了对保持党员先进性和纯洁性坚持不懈地追求，放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识，政治站位不高，缺少相应的政治敏锐性。

　　3、宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时在抓工作、抓项目建设上仍然是老观念、老办法，而对如何自觉学习更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多和缺乏经验，与群众的期待和要求，还远远不够。

　　>三、今后努力的方向和整改措施

　　1、坚定理想信念，树牢四个意识。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。正确处理好工作和学习关系，科学合理制定学习计划，充分利用好学习强国和八桂先锋等平台，坚持每周5个小时以上个人自学。严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。

　　2、强化宗旨意识，全心服务群众。认真践行党的群众路线，在日常工作中，进一步做好联系企业、跟踪服务等各方面工作；在推动项目建设中，进一步听取项目建设单位的意见，做好项目建设的参谋；坚持在指挥部一线推动项目建设工作，积极主动深入项目建设一线，解决好项目建设过程中的难点和热点问题，促使项目建设顺利开展。

　　3、严格落实责任，推动发展。主动融入到漓东新区的建设中，严格要求自己，提高工作标准，增强责任意识，把分管的业务工作和党务工作一同思考和谋划，做到两手抓两都要硬。主动做好党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，维护党章党规党纪，认真组织开展党支部的活动，加强党员干部的教育和党内监督，确保党的先进性和纯洁性，严肃查处各种腐败行为，严格落实从严治党一岗双责。

**【篇九】20\_年巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　20\*\*年11月22日至12月31日，区委第五巡察组对学校党总支开展了常规巡察。20\*\*年5月15日反馈了巡察意见，现根据反馈的问题作进一步对照检查，开展批评与自我批评。

　　>一、上次民主生活会查找出的问题整改落实情况

　　“不忘初心，牢记使命”主题教育专题民主生活会，自己查找和其他同志提出的问题，共五个方面，22个问题，现已整改18个，尚有“理论学习不够，政治站位不高，纪律意识不强，干事创业精神不足”4个问题整改不彻底，需要继续长期努力整改。

　>　二、存在的问题

　　(一)贯彻落实中央、市委、区委的精神不到位，政治站位不高意识不强。

　　1.理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，精神实质，丰富内涵理解不深不透，不系统全面，不能很好地运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场观点和科学方法指导工作。没能很好地把学校的中心工作和当前的国家大事紧密结合起来，如没有把脱贫攻坚、生态文明建设、三城同创等工作同学校教育教学工作有机结合起来。

　　2.对师生的政治思想教育不够。一是形式单一，方法不多，措施不力;二是重视程度不够，没有坚持教师政治学习制度，学生读报课看新闻学时事制度;三是对政治课教师，政工干部的培训不够，没有安排专门的学习、研讨和培训;四是没有适时对学生进行爱国主义、党史、国史、改革开放史教育。

　　3.对师生意识形态管控不力。一是党总支对意识形态重视不够，没有定期进行专题研判;二是对网络平台、QQ群、微信群管控不严;三是对有不良言论行为的人员处理不及时、不严肃。4.中心组理论学习未扎实开展，没有坚持中心组学习制度，自身工作之余学习也不够。

　　5.落实国家政策不力。一是扶贫资助中有错报漏报情况发生;二是控辍保学工作方法不多，措施不力，效果不是很好;三是对学生心理健康，特别是特殊家庭学生关爱不够;四是推进素质教育、高中新课改力度不够，有重分数轻素质的心理;五是对教育公平、均衡的重视程度不够。

　　6.改革创新的劲头不足。没有很好地根据学生的生源状况，创新育人模式，有举措，但力度不够，步子太小。

　　(二)全面从严治党主体责任落实不力

　　1.主题责任落实不力。一是廉政教育抓管不紧，没有扎实对党员干部，师生开展廉政教育进校园工作，传导力度不够;二是作为党总支书记“一岗双责”履行不够，对党建工作抓管不力，重视不够，党组织的战斗堡垒和先锋模范作用没有很好发挥;三是对基层党组织缺乏有效地管理和监督，有的支部“三会一课”民主评议流于形式，效果不好。

　　2.监督责任落实有差距。一是对班子成员中长期存在“重行政轻党建”的问题，没有应对措施，没有把党建工作纳入对干部教师的考核之中;二是对班子成员，重点部门人员约谈提醒不够;三是深入教师、学生之中了解一线情况不多，缺乏对党员干部的有效监督，导致有教师违背纪律和教师行为规范的事情发生。四是党总支没有建立起对支部考核评价的制度。

　　3.有违反中央八项规定精神的问题发生。一是不厉行节约，违规报销交通费，误餐补助费，购买高档公文包，维修项目不精打细算，易耗物品缺乏有效管理(水龙头、电灯、扫把)，水电浪费大;二是形式主义，官僚主义的行为时有发生，以会议贯彻会议，安排布置多，检查督促少，没有很好地调查研究，导致学校有的制度不合校情，影响教师工作积极性和创造性。

　　4.财务工程管理不规范，监督不力。一是对财务、基建管理人员的培训学习重视不够，业务要求不严，导致工作不精细，不严谨，出现有的发票签字不全就报销，未报销发票遗失;有的凭证内容和原始发票内容不相符，对复杂的事件没有提供必须的印证资料;多个细小维修项目，做账时，只写了部分项目，造成帐事不符。二是监督不到位，以至有的问题多年来一直存在，习以为常。如教师出差、车费定额报销不用车票，长期租用无营运资质的车晚自习后送教师，学生参加区的比赛定额发放误餐补助。三是财务工程管理惯性思维，没有与时俱进及时根据上级要求调整操作流程和修订相关制度。如维修改造工程招投标，物资采购应多家询价和上政府平台。食堂自制单据入账，出纳个人账户支付款项等(已整改)。四是自身学习不够，对政策理解不透，把握不准。如学生代收费，自愿订购的项目是否入账，是入学校行政帐或超市帐不明确。

　　(三)党组织建设和领导作用发挥不充分

　　1.党组织学习教育活动开展不扎实。中心组学习“三会一课”、主题教育以及政治学习等坚持不好，效果不明显。

　　2.民主集中制原则坚持不好。有越级安排工作的行为发生，有应该上会研究而直接安排的时候，听取教师的意见建议不多，深入了解教学一线的情况不够，特别是对普通教师的思想状况了解不够。

　　3.干部队伍建设落实不到位。一是近十年没有培养发展年轻干部，造成干部年龄偏大。二是中干没有进行交流轮岗。三是调整工作岗位的三位中干行政会研究就决定了，没有按组织程序进行，缺少相关考察材料。

　　4.总支政治核心作用发挥不够。校长办公会长期代替党总支会决策“三重一大”事项。

　　5.党建工作抓得不实。没有把党建和教学工作有机结合起来，没有把党建和教师考核、评职、晋级联合起来，没有把党建和师资队伍建设结合起来，形成“两张皮”。

　　6.党内政治生活不严肃。一是民主生活会质量不高，会前没有广泛征求支部部门，广大教师的意见建议，会后没有及时有效地整改收集到的意见建议。二是经常性的谈心谈话，约谈提醒不够。对部门人员和教师中工作推诿，积极性不高的现象没有理直气壮地提出批评。

　　7.对困难党员、老党员关心慰问不够。没有及时把党的关怀、组织的温暖传递到基层党员群众中去。

　>　三、剖析问题的原因

　　(一)思想认识不到位，主责意识不强

　　由于对习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记系列讲话、《党章》和党内法规学习不够，理解不深，对党建工作重视不够，没有充分认识到党组织的政治核心作用和党对一切工作的领导，自己作为学校党总支书记“一岗双责”的意识淡薄。

　　(二)规矩意识不强

　　由于学习不够和受以前思维方式的影响，没有很好地把纪律和规矩放在前面，以至自己办事有时不按规矩、要求办，也放松了监督下属严格按有关制度要求办理。

　　(三)廉政风险压力缺失，监督不力

　　这几年学校接上级各种财务检查、审计，纪检监察部门的审查，没有出现问题，思想上麻痹大意，放松对重要岗位的监督和对干部、财务人员的培训教育。

　　>四、整改措施

　　(一)明确主题责任，深挖细查确保整改全面落实到位

　　根据巡察组反馈学校存在的问题和巡察办反馈直属学校党组织共性问题，拟提出问题清单，明确责任人和责任部门，明确整改时限和目标任务，认真自查、及时整改、落实并适时向全体教师公布、解释。

　　(二)把政治建设摆在首位，发挥党组织的政治核心作用

　　坚持和加强党的全面领导，坚定理想信念宗旨意识，坚定“四个自信”。坚定正确政治方向贯彻到各个方面，牢固树立“四个意识”，深学笃用习近平思想、坚决维护习近平总书记核心地位。

　　(三)大力营造良好政治生态

　　讲政治贯彻始终，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，在坚持“三会一课”制度的基础上创新党组织活动方式，让党员干部在政治大熔炉中经受锤炼，增强党内政治生活的政治性、时代性、广泛调研，征求党员、群众意见，修订完善学校制度(已修改五个)。

　　(四)树立正确选人用人导向

　　切实贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，把政治标准放在第一位，突出德才兼备，以德为先，任人为贤。强化党组织把关作用，建立素质培养，知事识人，选拔任用，从严管理，正向激励。本期末对学校中干进行交流轮岗，对重点岗位人员进行调整。

　　(五)强化党内监督

　　认真落实《中国共产党内监督条例》以巡察为切入点，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，不断拓宽监督渠道，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督有机结合起来。坚持党总支决策学校重大事项制度，保证做到末尾发言的要求。

　　(六)持之以恒正风肃纪

　　牢牢抓住保持同人民群众血肉联系这个根本，认真贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的重要指示精神。深入落实八项规定，严格监督管理，坚决查处问责，层层传导压力，签订廉政建设责任书，适时进行警示教育。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！