# 新学期教师会议讲话

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-16

*暑假过去了，迎来新学期开学，那么，以下是范文网小编给大家整理收集的新学期教师会议讲话，供大家阅读参考。> 新学期教师会议讲话1度过了充实的暑期生活，我们又踌躇满志地重返校园，又见到了可亲、可敬、可爱的老师们，其实人与人之间就是一个来来往往的...*

暑假过去了，迎来新学期开学，那么，以下是范文网小编给大家整理收集的新学期教师会议讲话，供大家阅读参考。

> 新学期教师会议讲话1

度过了充实的暑期生活，我们又踌躇满志地重返校园，又见到了可亲、可敬、可爱的老师们，其实人与人之间就是一个来来往往的过程，今年我们学校有退休的老师，有调离的教师，有新分配来的老师，而我们大多数老师又回到了一起，大家又有了新的起点。对退休的教师我们深深祝福和感谢，祝福他们老有所乐，感谢他们曾经的付出;对调离的老师我们同样深深表示祝愿，祝愿他们在新的工作环境再创辉煌;对新来的教师我们表示热烈欢迎，欢迎他们成为我们中的一员;对依然坚守自己家园的老师我们同样表示诚挚的感谢，感谢大家为了河东区实验小学的可持续发展，走到一起来!

一所学校生存和发展的根本是高素质的师资队伍。特别是对于我们这样的优质学校，更是需要志同道合、能创新拼搏，与学校一起成长的人。在这里，我想说的是，选择了就要无怨无悔。不管谁要调离学校，也不管学校曾在培养教师方面花费了多少心血，只要有利于教师的发展，我们永远祝福他们。不管你是由于什么原因来到了我校，不想走、走不了或其他原因，那么请你尊重自己和学校，你的一切就与学校紧紧连在自己，校有校规，家有家规，我们必须共命运。我一直强调，学校为每个教师的发展提供尽可能大的空间，只要你努力，学校就会成为大家展示才华和能力的舞台，愿大家都在创造中寻找人生的意义，在成就中享受工作生活的愉悦!

在今天的会议上我主要想通过几个故事或案例和大家一起思考新学期我们的工作方向和状态。

⑴有这样一个故事:

第一次登陆月球的太空人，共有两位，除了大家所熟知的阿姆斯壮外，还有一位是奥德伦。当时阿姆斯壮说的一句话:我个人的一小步，是全人类的一大步。早已是全世界家喻户晓的名言。

在庆祝登陆月球成功的记者会中，有一个记者突然问奥德伦一个很特别的问题:由阿姆斯壮先下去，成为登陆月球的第一个人，你会不会觉得有点遗憾?

在全场有点尴尬的注目下，奥德伦很有风度地回答:各位，千万别忘了，回到地时，我可是最先出太空舱的。他环顾四周笑着说:所以我是由别的星球来到地球的第一个人。

大家在笑声中，都给予他最热烈的掌声。

这个故事告诉我们:成功不必在我，团队的成功就是我的成功。你会不会欣赏同事的成就呢?你愿不愿意从心里给她热烈的掌声?成人之美不但是一个修养，更是一项美德。

这个故事体现了一种团队精神，我们这个集体需要这种精神。说实话，一学期下来，我们大家都做了许多工作，但也许我们只会提到部分老师的成绩，这就需要大家的理解，需要大家学会欣赏同事的成功。

⑵一个真实的案例--一支香烟100元。

这个故事发生在江苏省翔宇教育集团，学校的总校长是卢志文，对于学校管理非常有道。这篇文章是他们学校的包春华副校长写的。听了下面这个案例，我想大家会悟出制度在于执行。

来翔宇教育集团已经有三年了，有些人有些事在我刻意记住的过程中慢慢被遗忘了，然而也有些事不因时间而淡忘，却因时间而生出更多的感慨。在翔宇宝应实验初中的大门口，有一块绿底白字的宣传牌，上书:我校是无烟学校，进入校园请勿吸烟。由于我从不吸烟，故对此也没有太多的在意，同时也是因为我在许多学校门口看多了无烟学校的铜牌，而在校园里、接待室、会议室见惯吸烟者。记得一年前，宝应实验初中的一位老师在办公室批改作业时，按捺不住香烟的诱惑，看四周无人便点燃一支，刚美美地吸了一口，就被沈寿鸿校长逮个正着。而另外一位老师，面对家长敬献的一支香烟，动了陪同家长吸一口念头，正巧被路过的沈校长看见。根据学校禁烟规定，员工在校园里吸烟一支扣除奖金100元。从这以后，本来就很少看到的在校园吸烟现象，就此销声匿迹了。几个烟鬼嬉笑地对我说:一支香烟100元，咱们抽不起。

教师在校园内抽烟，在学生群中抽烟，在教室里、讲台上抽烟，其危害之大是显而易见的。对他本人的危害暂搁置不谈，单对学生的危害就足以引起我们的重视和警觉。

一是教师抽烟，学生便因此成了被动吸烟者，香烟燃烧时释放的大量毒素就被他周围的学生吸入体内。而学生主要是未成年人，他们肌体的抵抗能力还很差，长期在烟雾中生存，久而久之，很可能因为被动吸烟而染上各种疾病。

二是学生的人生观、价值观尚未形成，极容易受周围环境和人群的影响，尤其教师的言行对学生有更大的示范作用。越是容易亲近学生的老师，学生也越容易仿效他们的言行。如果这些教师不能意识到自己在抽烟问题上对学生的危害，我行我素，完全有可能让部分学生争相效仿，这不但会让他们在小小年纪就染上抽烟恶习，而且有可能引发如偷盗、抢劫等其他严重不良行为。而教师在此时此刻要自我辩解说:教师能干的事学生都能干吗?这恐怕不但苍白无力，而且已经于事无补。

第三，严重影响师道尊严，降低教育效果。教师在学生心中的威信与他自己的德行有着直接的关系。孔子说:其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。学校三令五申禁止学生抽烟，教师也向学生大讲特讲抽烟的危害性，对他们的抽烟行为进行严厉处罚。而在他们自己身上，这些理论却被搁置一边，这些行为却被视为潇洒。在学生看来，学校和教师的禁烟理论全变成了骗人的鬼话，于是教育效果被严重削弱。当然也不排除一部分学生是从骨子里相信香烟对人体的危害作用的，但相信的结果，是对自己的老师愈来愈反感，与老师的关系愈来愈冷漠，并因此产生强烈的逆反心理，从而使学校和教师的教育行为无法产生积极的正面意义。

宝应实验初中对教师的校内抽烟行为进行严管严罚，我是十分赞赏的。因为唯有如此，学校才有可能成为真正意义上的无烟区，教师、学生中的抽烟行为才能从根本上制止。许多时候，当学校出台一项改革或者一项新制度的时候，我们往往有很多人来研究制度的条款，追究它们的合情与合理性。诚然，制度的建立健全很重要，但更重要的是不折不扣地执行制度。因为管理工作的细节是建立在管理细节固化的组织流程和制度之上的，而执行力的保障也正是来自这样的基础。因此，当今天回忆起一支香烟100元故事的时候，我更多地领悟到了其中让下属100%执行的领导艺术。

⑶一所成功学校的工作经验--纪律严明，快乐无限，任何事情都有章可循。

苏格兰最佳学校的成功秘密。

今年3月，苏格兰皇家督学发布的年度教育督导报告显示，一所规模颇小的天主教教会小学--圣马克小学史无前例地在15项评估中获得了11个优，当之无愧地成为全苏格兰最好的学校。

圣马克小学位于东伦弗鲁郡格拉斯哥市附近的巴海德，生源并无特殊之处，在其招生区域中，贫富学生参半。

圣马克小学的教师透露，他们的成功之道非常简单--纪律严明，快乐无限。

校长帕特里亚?肯尼迪说，圣马克小学是一个非常快乐的学校。这里的教师都非常风趣，大家都喜欢每天到学校里来。

但与此同时，我们不会放过孩子的任何错误，无论是迟到，还是在家庭作业、行为举止或穿着方面出了问题。任何事情都有章可循。此外，这里的孩子有强烈的自我价值感。

肯尼迪校长说，学校的成功在于所有教职员工都把学生当成自己的孩子，他们想让自己的孩子获得什么样的教育，就努力为学生提供什么样的教育。

如果圣马克小学有成功的秘密，那就是每一个教职员工都在想着为学生提供希望自己孩子应获得的教育，即尽可能好的教育。督学的评估报告是对圣马克学校的所有工作人员，以及所有学生、家长以及全教区、学区的莫大肯定。

苏格兰教育部长休?亨利专程来到圣马克学校祝贺他们取得的成绩。

亨利部长说:我们希望所有学校都是优秀学校，圣马克小学为我们做出了很好的榜样。只有发挥团队精神，充分发挥每一个人的作用，才会取得这样的成绩。

圣马克小学只有264名学生，招生范围跨越巴海德的奥肯巴克和斯普林西尔两个地区，22%的学生来自贫困家庭，有获免费午餐的资格。

这所学校受到了家长们的热烈追捧，事实上，三分之一的学生都不是来自学校的招生区域。

圣马克小学获得最高等级优的方面包括:教学、学生的学习经历、英语成绩、教牧关怀、风气和人际关系、对学生的要求与学生进步情况、公平与公正、与家长的合作、校长的领导水平、自我评估以及整个学校的管理状况。

剩余的4项指标获得非常好，它们是课程结构、数学成绩、满足学生的需求和住宿条件与教学设备。

圣马克小学的学生还因友善、自信、热爱学习、举止得体而受到表扬。督学们认为，内容丰富、搭配合理的课程为学生的精神塑造及个性与社会性发展提供了很好的支持。

有人认为圣马克小学地处富人聚居的郊区，理应做得较好。但东伦弗鲁郡的教育负责人玛丽?蒙泰戈表示，圣马克小学的成功靠的并不是它的地理位置，因为学生的家庭状况及社会背景各不相同。圣马克小学之所以表现得比更富裕地区的学校好，靠的是学校高质量的工作，以及当地教育部门给予的支持。

孩子们对学校的评价可以证明一切。一年级的5岁男孩马克说:学校总是很忙碌。很高兴能跟朋友们在一起。

二年级的雷切尔说:我喜欢在课堂学习各种各样的主题。

9岁的艾顿说，他喜欢在学校写故事和踢足球。而10岁的劳伦说，他跟自己的老师相处得很好。

肯尼迪校长还说，她为每一位学生感到骄傲。教师告诉孩子们，只要他们努力学习，他们就一定能实现自己的目标。

圣马克小学还鼓励孩子们加入学生委员会，了解不同的文化，学习种族平等与贫困等全球问题。

苏格兰每年的教育督导报告都会评出一所最佳学校，去年的冠军是同样来自东伦弗鲁郡的圣母教堂小学。这所小学在皇家教育督导报告中获得了9个优。

圣马克小学所在教区的主教菲利普?塔特格利亚表示:圣马克小学是天主教成功办学的具体体现。

⑷一则新闻:云南发生踩踏事故17名小学生受伤

记者从云南省曲靖市委宣传部获悉，xxxx年8月28日，曲靖市马龙县一所小学发生踩踏事件，导致17名小学生不同程度受伤，其中2名学生伤势比较严重。

记者采访了解到，28日上午9时50分左右，曲靖市马龙县通泉小学的一些男生下课后，到教学楼二楼上厕所。突然，一名学生大叫我的鞋子掉到厕所里了，导致其余在场学生惊慌失措，纷纷向厕所外跑。在相互推搡中，一些学生被挤倒在地，发生踩踏。当时的踩踏事件令17名学生受伤，其中2名伤势较重。受伤的学生大多是低年级学生。事故发生后，校方马上组织人员把受伤学生送到马龙县医院进行抢救和治疗。

据马龙县副县长李昌忠介绍，两名受伤较重的学生当时被压在人群最下面，头部受创，送到医院后曾经出现昏迷，经过及时救治，现在已经能坐起来吃饭，并能和人进行交流。医生告诉我们，这两名学生只需经过约10天治疗、休养便能够上学了，其他15名学生虽然目前还留在医院观察，但也只需2天至3天便可康复。

教师们，学校安全重于一切，怎么严格管理都不为过!

以上案例说明了什么，大家认真思索一下，在思索的过程中，我们也对照自己找找差距，并把思考的结果化成行动。

分析我校教师队伍建设，也不同程度存在一些问题。

关于师表形象。老师的一言一行都代表着自己的形象，也代表着学校的形象。教师是服务于学生发展的，后勤人员是服务于教育教学的，每一个人必须端正自己的位置，无论在哪一个位置上，都是服务。但是在工作中，个别人员少耐心、爱心和责任心，对待工作冷漠，对待学生粗暴，对待家长蛮横，教育是个良心工作，很多人都明白，没有耐心、爱心和责任心怎能做好工作呢?

关于业务能力。有极少的一部分教师在教学业务上搞花架子，不做扎实、细致工作，只做表面工作，作业批改马虎潦草，不做详细分析。在教育工作中，只教学科教学，不管教育学生;只管课堂教学，不管课外、课间活动;只教书不育人，事不关己高高挂起，一定数量的学科教师缺少了管理学生的意识，个别学科教师在此方面问题较为严重。有的教师对待课改更是不闻不问，怎能在课程改革中担负起新型的教学任务呢?值得我们冷静思考。

关于劳动纪律。有的人在工作上无热情，工作纪律松散，上班期间溜号(思想或行为)。上班时精神萎靡不振，工作效率低下，只讲学校照顾，不要工作奉献;只听表扬，不听批评指正。同时个别人有意识创造了不良影响，该说不说，不该说的乱说，学校不说，校外乱说，有意见不向学校提，到处张扬，唯恐天下不乱。我希望大家不要瞎猜测、不要乱说，有意见可以畅开言路，这样才是对我们每一个人、对于学校教师有好处的。

为了学校的更高更强更快地发展，我呼吁全体教职员工:

一要具有学校困难，我的责任的历史使命感。学校的建设和发展总是面临着诸多矛盾和困难，每位教师要敢于直面，要积极想办法克服，要坚决支持学校行政的工作，观望、推卸、退缩是不行的，阻挠更是不容许的!学校困难，我的责任，只有我们每一个人都切实负起责来，我们的力量才强大，我们才能战胜困难，解决矛盾，促进学校工作顺利推进。

二是要站在学校发展的大局，正确处理学校、个人利益之间的关系。做到个人利益服从学校利益，在个人利益同学校的利益发生矛盾时，自觉地牺牲个人利益。有一句话是这样说的大公无私是圣人，公私兼顾是好人，先私后公是庸人，损公肥私是坏人，我们至少要当一个好人吧。

三要敢于同不正之风作斗争。面对不正之风只期待别人去说，面对不正之风绕道走，面对不正之风同流合污，这不是一个合格教师的正确做法!事不关己，高高挂起;事虽关己，还是挂起!长此以往歪风邪气占了上风，成了主流，学校将不成为学校，我们每一位教师都是有责任的。

校园无小事，教师无小节。我们当老师的要永远牢记:我们的一言一行都在给学生做榜样，我们必须规范我们的行为。

四是要严格遵守学校纪律。坚决做到令行禁止，确保政令畅通，一言一行在学生中起表率作用。

新学期送给大家四会五气，与大家共勉:

在今后的日子里，希望大家在四会上多做点文章，即:会做人;会做事;会生活;会思考。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。

会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收(海绵一样)，多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中享受生命的价值，做一个真正的文化人，一个传播文化的使者。

会生活，多一点亲情意识，多一点健康意识。用洪昭光教授的话来解释就是:一个中心，两个基本点，三大作风，八项注意。

一个中心;以健康为中心;健康是人生最大的财富，希望大家有自觉多锻炼的意识，加强锻炼。

两个基本点:糊涂一点;潇洒一点;(胸怀宽一点，胆量大一点)

三大作风:助人为乐(送人玫瑰，乎有余香);知足常乐;自得其乐(这样才能永保快乐)。

八项注意:合理膳食;适量运动;戒烟限酒;心里平衡;最好的医生是自己;最好的药物是时间;最好的心情是宁静;最好的运动是步行。希望大家人人健康，家家和睦，这样才有更好的身体，有更快乐的心境投身于工作之中。

会思考:古人曰:君子博学而日叁省乎已，则知明而行无过矣。君子一日三省，才可神名自得，圣心备焉。生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

强调五个气:

第一，正气。相对于邪气而言，作为一名人民教师，作为学生楷模的教师，一定要有浩然正气;

第二，朝气。它相对于暮气而言，谨防未老先衰;尤其是对我们年轻的教师来说，对任何事情都要永远充满无限的激情;

第三，灵气。它相对于呆气而言，也就是要求我们教师和教育管理者要有主动性，创造性;

第四，大气。它相对于小气而言，要求我们教师要有开阔的胸襟，做人不能太精，太斤斤计较;

第五，书卷气。它相对于世俗气而言，不要整天问读书有什么用。读书在许多时候是非功利性的。

认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好希望我们每一位教师都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

以上四会五气算是我新学期送给大家的寄语吧，与大家共勉。

谢谢大家!

> 新学期教师会议讲话2

各位老师：大家好!

欢迎大家按时返校。从今天开始，我们又将满怀信心地迎接新的一学期。在此，首先让我代表学校领导班子对大家回到学校，又将继续在一起战斗表示深深的祝福和良好的祝愿：祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，万事如意。

过去的一年既是我们播洒汗水和心血的一年，又是我们工作取得丰硕成果的一年;既是我们历尽甘苦与与磨难的一年，又是我们在教育战线摸爬滚打战斗与奋斗的一年。在这里，对在过去一年中通过自己的艰辛付出，在各自工作岗位上取得突出成绩和明显进步，做出突出贡献的各位老师表示最诚挚的感谢!

在迈进新年的门槛，筹划新阶段教育教学工作的同时，我们必须清醒地认识到目前学校教学工作存在的困难和压力，必须清醒地认识到学校在教学管理过程中存在的矛盾和问题：

1、教学质量整体提升比较艰难的问题;

2、尖子学生的拔高和有潜能生的培养和转化任务艰巨的问题;

3、新时期德育工作实效性有待提高的问题;

4、教师业务素质参差不齐、品牌教师少的问题;

5、一些教师对学生教育缺乏耐心、关心不够的问题;

6、一些教职工对工作主动进取精神不足的问题;

7、工作落实畏难情绪比较重，工作推进特色少、力度小的问题。

8、教育科研氛围不高、工作仍停留在表面的问题，课改实验步子太慢、创新太小、成效太低的问题。

9、学校一些管理机制缺乏灵活性和创新性的问题，等等。

这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会拉大我们与先进学校之间的差距，而且将会给学校今后教学的可持续发展带来很不利的影响。

新的一学年，我们既面对困难和压力，也面对机遇和挑战，这就要求我们都要着眼未来，着眼长远，与时俱进，不断进取，锐意创新，超越自我。围绕落实学校的发展目标，实现学校的办学宗旨，努力做到全面提升教育教学质量。在这里，我谈四个方面的问题：

一、要用和谐的管理调动教师的工作积极性。和谐管理应建立在相互信任的基础上。作为学校的班子成员要理解老师们的工作，并充分信任老师们的工作，放开了手脚调动全体教师从事教学工作的积极性，淋漓尽致地发挥了自己的聪明才智，在工作中创造激情。和谐管理要建立在领导和教师、教师和教师之间相互包容这一平台上，说真话，做实事，出实绩。在新学年的管理上，各处室要进一步实现管理的精细化，一方面事事有人抓，时时有人管;另一方面，事事有规可依，时时有章可循。从小事抓起，从常规抓起，一切按制度办事。同时，要做到管理的人性化。能解决问题的不会死搬硬套走形式，能帮老师分忧的便会义不容辞。实现管理精细化与人性化的辨证的统一。在依法依规、坚持原则的基础上，把各种任务、要求和教师的态度、感情、利益、发展的需要结合起来，以公平的信念创造各尽所能、各得其所的激励和分配机制。同时，必须建设团结和谐的领导班子。各处室的团结和谐是构建和谐校园重要的示范和导向。领导班子成员要加强个人修养，识大体、顾大局，大事讲原则、小事讲谦让，以工作和事业为重，发挥每个成员的聪明才智，实现工作效率、人际融洽和班子整体效能的最大化。在学校管理上要杜绝四怕;一怕不抓，二怕不实，三怕不力，四怕不久。

二、要用和谐的心态来对待工作和学习。良好的心态是构建和谐人际关系与和谐工作关系的必备条件。人的心态不好，其言行举止就很难符合社会价值规范，各种行为自然就很难协调，就很难达到平衡。良好的心态源于对生活与工作的热爱，一个人只有在和谐的环境里，优秀的东西才会认知与肯定，而要得到人们认可、肯定与尊敬，必须要努力做好自己的本质工作。要做好自己的工作，首先要有足够的勇气，热情负责的态度，勤奋努力的精神，这样才可能得到同事的尊敬，而同事的尊敬又会将自己真正地融如到集体中。其次，要懂得利用机会，勇于接受挑战，对工作十分努力和投入，不断地充实自己，适应时代的发展和学校的变化，在蓬勃朝气下每天都会取得进步和提高。再次公正地对待每一个学生，在学生需要帮助的时候能得到你们的扶持，在学生开心和悲伤时有你们在身边分享和安抚，能够让学生不断地体验到进步带来的乐趣。我们要坚决杜绝体罚、变相体罚、讽刺挖苦、打击伤害学生自尊心的行为发生。

三、要坚定信仰，树立强烈的责任意识。作为一名教师，首先要有强烈的社会责任感。大家一定要把沉甸甸的责任放在自己的肩上，走出家门一步，就要肩负着全家荣辱，走出校门一步，就要肩负着学校的荣辱。要不断提升自己的人格，要时时记住，我们代表着朱阳一中的形象，代表着朱阳一中教师的水平。全体教师要努力工作，无私奉献。要努力做到：

一讲人本。教育就是一种关怀的人生，要尊重、爱护、关心每一个学生，对学生的发展负责，为学生终身学习打好坚实的基础。建立和谐的师生关系，做学生的良师益友，不放弃每一个学生，要关心每一个学生的成长。坚守工作岗位，不擅离职守，认真上好每一堂课，做一个名符其实的教育工作者。

二讲秩序。秩序就是纪律，秩序就是规范，就是有令必行，令行禁止。

三讲责任。自己忙好自己的事，努力做最好的自己。人人恪尽职守，各司其职，各负其责。我们要把学校发展，人人有责细化为学校发展，我的责任;学生发展，我的责任;自我发展，我的责任。人人尽好份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力。

四讲卓越。不心浮气躁，不心绪不宁，无所事事。搞教育工作一定不能浮躁。在这个物欲横流的年代，教育有许多根本性的东西还是不变的;一个学校教师的精力放在哪里，对学校的教育教学质量影响很大，对学校的学风、校风影响很大，有浮躁的教师，必定有浮躁的学生。力戒浮躁，就是要潜下心来教书，静下心来育人。要有科学地生活、学习和工作方法，有积极进取的生活学习态度，要求我们要静下心来备好每一节课;静下心来批每一本作业;静下心来与每一个学生交流;静下心来研究学问;静下心来读几本书;静下心来总结规律;静下心来反思自己的言行和教学方式;静下心来细细地品味与学生在一起的分分秒秒，品尝自己的工作乐趣和意义。我们在做任何一项工作时，要 不图其表，但求其实;不图其速，但求其久;不图虚荣，但求其效。少一些浮躁，多一些踏实，少一些务虚，多一些务实。为人做事既要解放思想、积极热情，又要心平气和、沉着冷静、自我反省、修身养性，只有这样才能走向成功。

五讲境界。我们的老师要敢于超越自我，不断提升，做有奋斗感的教师要超越旧我，树立目标意识、成长意识，使自己日积月累，不断进步。要树立敬业意识。对自己的工作要认真完成，力求精益求精，争取做到最好。

四、要做一个心胸开阔的人

一要经常记住别人好处，时刻不忘感恩的人，一定能有好人缘。常记别人对自己坏处，处处想让别人报答自己的人，肯定不受欢迎。

二要感激伤害你的人，因为他磨练了你的意志;感激欺骗你的人，因为他砥砺了你的人格;感激鞭打你的人，因为他激发了你的斗志;感激遗弃你的人因为他教导了你该独立;感激绊倒你的人，因为他强化了你的双腿;感激斥责你的人;因为他提醒了你的缺点。

三要静座常思己过，闲谈莫论人非。

四要学会比的方法。正确的比能比出进步，比出振奋，比出博学，比出善良，比出真诚，比出愉快，比出幸福;错误的比只能比出落后，比出委靡，比出愚昧，比出痛苦，比出嫉妒。

魏书生提出的比的方法是：机遇和差的比;干劲和足的比;待遇和低的比;生活和过去比;道德和高尚的比;将来和强的比;目前和接近的比。

我们提倡干劲和足的比，那么人们经常议论究竟是多干吃亏还是少干吃亏，下面就用一个寓言故事作为我们这次开会的结尾。

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越折腾你。来到驿站，主人说：既然只用一匹马拉车,我养两匹马干什么?不如好好喂一匹马，把另一匹马宰掉，总还能拿到一张马皮吧!

最后，再一次祝老师们身体健康，合家欢乐，工作顺利。谢谢!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！