# 医院领导的民族生活会个人发言提纲3篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-14

*组织生活会是党支部或党组以交流思想、总结和交流经验、开展批评和自我批评为主要内容的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于医院领导的民族生活会个人发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】医院领导的民族生活会个人发言提纲　　按照这次民主生活会的...*

组织生活会是党支部或党组以交流思想、总结和交流经验、开展批评和自我批评为主要内容的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于医院领导的民族生活会个人发言提纲的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】医院领导的民族生活会个人发言提纲**

　　按照这次民主生活会的要求，现将本人思想作风建设、学习和工作作风方面存在的问题以及今后努力的方向作以汇报，请批评指正。

>　　一、个人自查：

　　学习方面：认真负责，敬业奉献。一是努力抓好政治理论学习，透过自身学习和论学习活动，提高自己的政治理论水平和政治思想素质。二是经常进行自我批评;透过批评与自我批评理，促进工作，化解矛盾，解决问题。三是支持学校的行政工作，营造了良好的工作氛围;主动思考学校工作，用心出谋划策;透过加强党风党纪教育，发挥党员的先锋模范作用，发挥支部战斗堡垒作用，促进各项工作的顺利开展。

　　工作方面：工作上真抓实干、务求实效，以较强的工作职责感和紧迫感，使各项工作经得住实践的检验、群众的检验和历史的检验。但是，客观上还存在许多问题和不足，如工作中不够精细化，工作潜力不够强。

>　　二、个人存在的问题及原因剖析

　　我本人已经认识到的自己存在的突出问题主要有以下几个方面：

　　1、学习劲头不足，理论水平不够虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对政治理论钻研的不透。有时只是急用什么就学什么，满足于一知半解，具体的理论知识没过多钻研。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准上有时不够严格。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

　　3、由于经验还不足，工作的水平还不高。缺乏对工作的深入研究，工作中带有主观性、片面性和盲目性。

　>　三、今后努力方向及整改措施

　　1.加强党性锻炼，坚持用科学发展观武装头脑，增强走科学发展道路的坚定性，提高推动科学发展的潜力，不断研究新状况，解决新问题，使思想和实际相结合，使主观和客观相贴合，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2.不断创新工作方法，转变工作作风，坚决贯彻执行党的路线方针政策，坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线，坚持科学的发展观和求真务实的精神，兢兢业业做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念。

　　3.以身作则，严格要求。始终持续与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利、不图虚名，全心全意为人民服务。

**【篇2】医院领导的民族生活会个人发言提纲**

　>　一.存在的问题

　　(一)从六个方面查找存在的问题

　　1.理想信念不够坚定。缺乏为共产主义事业献身的精神，政治觉悟和党性锻炼还不够，缺乏向上看齐的意识，没有时刻把为民意识、服务意识牢记心中，没有树立坚定的人生理想和缺乏为之奋斗的拼搏精神，工作目标有时不明确，存在混时度日的现象。

　　2.遵守党的政治纪律和政治规矩不严格。一是响应党的号召有时做得不够，如党的十八届\_\_大召开后，没有积极按照党的要求自我主动地深入学习会议的有关精神，而是通过集体组织的学习被动参学。二是贯彻执行民主集中制没有完全坚持到位，工作中有时该汇报的没有及时汇报，该组织讨论的没有组织讨论，该集体商量的没有集体商量，存在喜欢懒手脚、不严格按程序办事的毛病。

　　3.工作作风欠务实。主要表现为深入基层不够，接地气不足。作为分管安全生产的负责人，有时进行督促检查自己没有亲力亲为，而是委派\_科进行;还有作为一名工会主席，自己在帮扶困难职工、关心弱势群体方面还做得很不够，特别是对于有些职工生病住院、家庭遭遇不幸等情况往往没有，亲自进行走访慰问和主动帮助他们解决一些实际困难。

　　4.缺乏主动作为、主动担责的意识。有时工作中存在多一事不如少一事的心态，特别是对于一些矛盾多、困难大的工作，主观上存在不想参与、不想担责任的现象;有时对于自己分管的工作缺乏应有的责任心，没有按要求积极主动的抓好抓落实，存在办事拖拉、不想得罪人的现象。

　　5.组织生活落实不力。主要是对党建工作重视程度不够，存在敷衍塞责，应付了事的现象。如自己作为\_支部书记，对支部组织生活的组织策划和内容设计上与党员干部的实际需求结合不够，学习教育仍然局限于规定动作和读读文件、念念报纸，缺乏创新举措，甚至有时“三会一课”也是为了完成任务而流于形式。

　　6.落实全面从严治党责任不够。首先是对于自己分管的部门和人员压力传导的不够到位，存在不想得罪人和不想真抓真管的现象;其次是在落实有关实际工作时，自己主观责任意识不强，没有花心思、下力气去积极执行和推动相关工作，往往只是开开会、写写材料等，习惯等上级文件，上行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”。

　　(二)20\_年度民主生活会尚未整改落实的问题

　　一是检查考核不到位，执行制度不严。如去年多次在上班纪律考核督查中，发现门卫无人值班，虽然全年扣除了门卫人员4次考核工资，但与实际情况相比还远远不够。

　　二是欠缺积极主动，工作落实不力。工作中存在畏难情绪，遇到棘手的问题办法不多，致使工作任务不能按时按要求落实到位。如\_的任务，自己虽然进行了安排部署，但由于盯得不紧、催得不严，导致到目前仍没有完成任务。

　　三是工作因循守旧，创新意识不强。表现为有时在工作中习惯于按部就班，满足于老经验、老办法，不愿意多动脑筋，多花心思，缺乏改革创新和干事创业的精神动力。如有时在起草材料时，往往沿用以前的文稿进行粘贴复制较多，致使文稿老调重弹、缺乏新意;又如在机关内务管理上，自己习惯于墨守陈规，因此在强化管理上新办法不多，工作举措创新不够。

　>　二.存在问题原因分析

　　1.缺乏政治理论的学习与实践。本人存在的有些问题，主要是政治理论学习不够导致理想信念不坚定，关键是自己这些年缺乏了对主观世界的改造。一是学习缺乏自觉性、主动性，经常是上级要求学就学，平时没有自觉主动地抽出时间自学。二是学习内容单一，存在片面性，每次学习仅限于规定内容，缺乏对政治理论，特别是对理想信念教育的系统认识、深刻理解和深入钻研。三是理论与实践结合不够，在实际工作中没有充分运用理论指导实践，并以此来正确分析问题、认识问题，达到妥善解决问题、提高理想信念目的。

　　2.严于律己的要求有所放松。本人由于思想政治素质不高，缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力，因此难以从思想上、政治上及行动上始终与党中央保持高度一致。有时甚至还有一种错误的认识，认为自己只要出发点是好的，所开展的工作都是为单位的发展谋求利益，只要个人不拿不贪、不违纪违法，有些细节上的小问题就算不了什么。因此有时就表现出了组织观念、大局意识、公仆意识等不断弱化;而本位意识、名利意识有所增强，造成不能很好地正确处理上级与下级、个人与组织、少数与多数、局部与整体之间的关系，从而影响执纪实效。

　　3.修身不严致使品德不高。自己在平时的学习、工作和生活中把主要精力都放在了具体的工作上，没有注重对个人政治品德、社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德等方面的修炼，也没有经常用优秀共产党员的先进模范事迹来激励自己，鼓舞自己。从而致使工作上缺乏奉献意识和大公无私、不计得失的情怀，生活中缺乏勤俭节约、遵守社会公德、关心帮助他人的良好美德。自己没有经常用共产党员的标准严格检查对照自己，没有经常反省自己在哪些方面还存在的不足之处及如何不断完善、提高自我。

　　4.主动履职尽责地意识不强。一是服务意识有所淡化，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，下到生产第一线为职工群众解决实际困难和搞好服务做得还很不够;二是责任意识有所欠缺，虽然本人自认为工作态度还算可以，但工作中有时仍然存在对自我要求不严、存在得过且过的现象存在缺乏敢于担当、迎难而上的进取精神，致使有些工作任务责任落实不到位;三是缺乏模范表率意识。作为一名党员干部，自己没有很好的为职工群众树立好标杆和模范表率作用，在在党员干部要当先锋、做表率、作贡献等方面还做得很不够。

　>　三.改进措施

　　本人将重点从以下几个方面做好整改落实：

　　一是加强学习，提升政治理论水平。今后要更加注重理论学习和提高党性修养，进一步坚定理想信念，坚持理论联系实际，把着力点放在学以致用上。努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。真正按照“两学一做”的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好党员干部。

　　二是从严律己，增强遵规守纪意识。今后，我要进一步坚持党性原则，坚决用党纪党规严格约束自己，始终做到心中有戒，自觉遵守各项纪律和树立好守规矩的意识，切实做到清廉从政、干净干事，不断强化自我约束和自我管理，从根源上避免不注重小节、自我放纵的现象发生。同时加强对所分管工作的组织调度，努力提高工作标准，对于一些工作难点，提高攻坚意识，自我加压，增强紧迫感和危机感。

　　三是强化作风，努力增强宗旨意识。作风务实，工作就扎实，从20\_\_年1月开始，我将坚持每周至少到生产一线开展一次调研或安全生产、环境卫生等督促检查。同时还要树立正确的权力观，在面对职工群众时，进一步加强理解尊重和加大服务力度，始终把群众的利益放在首位，让权力为职工群众服务。

　　四是敢于担当，务实创新开展工作。今后要对各项工作发扬“钉钉子”的精神，环环相扣、步步为营抓好每一项工作。特别是要进一步强化责任意识，时刻把实干放在心头，遇事不推诿，敢于迎难而上。要善于开动脑筋，积极创新工作方法和举措，工作中多创亮点和特色，从而切实履行好工作职责。

　　五是严以修身，坚持诚实守信做人。今后要始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定马列主义的信仰，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，做到对党忠诚。坚持言行一致、表里如一，对同志讲真话、讲实话、讲心里话，坚决做到实事求是，堂堂正正做人。

**【篇3】医院领导的民族生活会个人发言提纲**

　　此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的状况向领导和同事们作一个简要的汇报：

　　存在的问题：

　　一是工作经验比较缺乏。因工作的主角定位、工作的性质要求发生了变化，应对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

　　二是思考的潜力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的决定缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。应对支部内，员工及党员活动参与度低，用心性不高等现象，没能用心的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一向存在。

　　三是抓落实，处理复杂事件的潜力还不强。应对在工作落实不利时，解决、推动、协调的潜力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音;规划了，没有行动;安排了，没有落实。

　　四是与车间员工联系不够。沟通潜力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管职责区员工的思想工作做得较少。

　　五是模范带头作用不够。空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮忙他们解决生产、生活中的问题。

　　整改措施及今后努力方向：

　　一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，透过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质潜力。

　　二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献;刻苦钻研，提高业务潜力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

　　三是根据工作实际，虚心听取各方面推荐和意见，用心应对新考验，不断提高工作潜力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮忙其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改善，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会持续用心进取的良好精神状态;和大家一齐团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！