# 在职级晋升集体谈话会上的发言【3篇】

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-14

*政治会议是由中国联盟成员刘岩组织的一个社会组织。它的大多数成员是南京临时参议院的成员。 以下是为大家整理的关于在职级晋升集体谈话会上的发言的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】在职级晋升集体谈话会上的发言　　同志们：　　根据领导班子建设需要，市委...*

政治会议是由中国联盟成员刘岩组织的一个社会组织。它的大多数成员是南京临时参议院的成员。 以下是为大家整理的关于在职级晋升集体谈话会上的发言的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】在职级晋升集体谈话会上的发言**

　　同志们：

　　根据领导班子建设需要，市委召开常委会，集体研究了干部人事工作，决定对部分干部职务进行调整。刚才，白云萍同志宣读了市委有关干部职务调整的决定，在座的各位新提拔任职干部即将走上新的工作岗位，借此机会，我们进行一次集体谈话，对大家提五点希望和要求，具体说，就是做“五个表率”：

　>　一、致力实现更大突破，做服务大局、推动发展的表率

　　发展是硬道理，发展是第一要务。对于宿迁来说，科学发展、跨越发展是永恒的主旋律，实现更大突破是时代的最强音。对于宿迁的干部来说，推动发展是最大的任务，服务发展是最大的职责。在座的各位，都是个人能力出众、工作实绩突出的精英，都是长期奋战在发展一线的干将。将你们提拔到新的领导岗位，是市委的慎重决定，也是对你们的肯定和鼓励，更是对你们的信任和鞭策。市委对你们寄予了更高的期望，委以了更大的重托，这也意味着你们必须肩负更大的责任，承担更重的任务。在今后的工作中，大家要牢固树立“有位就要有为、有职就要有责、为官就要为民”的理念，倍加珍惜组织赋予的服务发展、服务群众的机会，时刻把发展寄予心弦，永远把工作放在首位，将组织的信任和重托，转化为推动发展、服务发展的无限热情。始终坚持“好字当头、后发快进、干字为本”的工作思路，积极投身宿迁实现更大突破的火热实践，身先士卒冲在招商引资、项目推进、全民创业的第一线，燃烧激情，奉献青春，以自己的实际行动和实在成效，为宿迁科学发展、跨越发展添砖加瓦、出力流汗。牢固树立“追求大作为、实现大发展”的责任意识，不断强化“我能、我行、我成功”的强势心理，围绕中心目标，结合岗位实际，创造性地开展工作，追求卓越，抢标夺旗，以每个岗位的争先创优，推动宿迁整体工作争先进位。

>　　二、全面提高能力水平，做素质全面、引领潮流的表率

　　学习可以立德、可以增知、可以致用，是领导干部增长才干、提高素质和能力的重要途径，是做好各项工作的重要基础。大家到了新的岗位，履行新的职务，特别是走上领导岗位，意味着要承担更大的任务，面对更大的挑战，只有不断学习新知识，掌握新情况，了解新形势，才能使自己的能力和水平迅速适应新岗位要求，更好地肩负实现更大突破的历史使命。希望大家树立“终身学习”的观念，坚持把学习作为一种政治责任，作为自我发展的第一需要，作为履行职责的前提条件，努力做到学习新知识、增长新本领、创造新业绩。要紧跟时代步伐，广学博览，广闻博见，既要做专业型领导干部，也要做复合型党政人才，全面彰显“素质全面、引领潮流”的鲜明特质。切实增强知识危机、本领恐慌意识，以求知若渴的欲望、刻苦钻研的精神、持之以恒的态度加强学习，挤时间，下苦功，少一些应酬、多一些阅读，少一些娱乐、多一些思考，少一些空谈、多一些调研。新提拔的干部，特别要注重政治理论的学习，注重领导方法和艺术的学习；交流提拔的，还要注重相关政策业务的学习，尽快适应新岗位，开创工作新局面。要大兴理论联系实际的学风，坚持学以致用，努力把学习的成果转化为领导科学发展、推动跨越发展的能力，运用到“全面奔小康、建设新宿迁”的伟大实践中去。

　>　三、强化执行落实意识，做求真务实、真抓实干的表率

　　执行力、落实力不仅是实现执政目标、完成执政使命的重要保障，而且是一个国家公职人员特别是领导干部政治品格和领导水平的表现。从某种意义上说，不讲执行落实就是不讲政治，不能执行落实就是最大的无能。在宿迁的改革发展进程中，尤其需要各级干部强化执行落实意识，提高执行落实能力，加大执行落实力度，增强执行落实成效，做出无愧于时代、无愧于人民的业绩。作为领导干部，更要练好抓落实的基本功，在执行落实上当好表率，带头发扬“五干精神”，用一颗痴心、一股韧劲、一份执着，将思路变成行动、点子变成效益、目标变成现实。大兴求真务实、真抓实干之风，埋头苦干，紧张快干，真抓实干，一门心思搞建设，扑下身子抓发展。认真践行一线工作法，经常深入基层、深入实际、深入群众，办好一件件实事，解决一个个实际问题，一步一个脚印地把宿迁的各项事业推向前进。市委的用人导向是一贯的、明确的，那就是重实干，重实绩。可以说，正是因为大家能够认真执行落实市委的决策部署，在各条战线上埋头苦干，敬业奉献，做出了显著的成绩，才得到了群众的广泛认可和组织的提拔任用。希望大家到任后，继续发扬求实、务实、落实的优良作风，以自己的实际行动带动干部队伍作风的转变。

>　　四、充分发扬团队精神，做团结协作、和谐共事的表率

　　团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力，团结出人才、出干部。领导干部不仅要有“能干事”的精神和本领，还要有“能共事”的意识和水平，这也是领导干部必须具备的基本素质。作为即将进入领导班子的新成员，大家要切实增强大局意识、团结意识，发扬团队精神，自觉摆正自己的位置，按照民主集中制的原则正确处理好各种关系。要心底无私，顾全大局，自觉维护班子的团结和领导集体的权威，对党组（党委）研究决定的事情，坚决执行，不打折扣。严格执行《县处级领导班子议事决策若干规定》，凡涉及本单位全局性的重点工作和干部任免等重大事项，必须按照规定的程序和要求，经过领导班子集体讨论决定，做到民主决策、科学用权。要经常开展谈心活动，特别是工作中存在分歧、思想上有隔阂和意见的同志，更要及时进行谈心，沟通思想，消除隔阂。当然，我们讲团结，决不是要大家搞一团和气，搞无原则的团结，也需要大家拿起批评与自我批评的武器，开展积极健康的思想斗争，切实解决客观存在的问题。总之，希望大家要有山容万物、海纳百川的气度，有扬人之长、补己之短的雅量，有广开言路、择善而从的作风，以事业为先，以团结为重，努力做到政治上志同道合、思想上肝胆相照、工作上密切配合、生活上互相关心，形成团结一心干事业、齐心协力谋发展、群策群力促和谐的良好局面。

>　　五、不断加强自身修养，做勤政为民、廉洁奉公的表率

　　勤政为民、廉洁奉公，是党和人民对领导干部的最基本要求，是领导干部健康成长的关键所在。作为领导干部，尤其是走到县处级领导岗位很不容易，既有组织付出的培养，又有个人付出的努力。大家一定要倍加珍惜社会给你们提供的机遇和舞台，倍加珍惜组织对你们的厚爱和重托，倍加珍惜群众对你们的信任和期望，倍加珍惜现在的岗位和现有的待遇，把党的事业看得更重一些，把个人利益看得更轻一些，以公仆之心对待权力，以平常之心对待地位，以奉献之心对待事业，永葆一个共产党员和领导干部的革命本色。要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，立足各自岗位，多创体现科学发展观要求的政绩，多创得人心、暖人心、稳人心的政绩，多创经得起实践、群众和历史检验的政绩。大力弘扬艰苦奋斗、崇尚节俭的传统，努力做到只在工作上比学赶超，不在生活享受上盲目攀比，勤俭办事业，艰苦创伟业。牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，时刻牢记“两个务必”，严于律己，克己奉公，努力成为多干事、干实事、干好事的表率，成为守纪律、重操守、讲形象的模范。不断强化廉政意识，严格执行廉洁自律各项规定，以身作则，率先垂范，带头规范从政行为，自觉抵制各种腐朽思想和不正之风的侵袭，干干净净为党和人民工作，以一身正气、两袖清风树立起领导干部为民、务实、清廉的良好形象。

　　同志们，“盛年不重来，一日难再晨。”大家要把这次调整作为“为党和人民建功立业、为国家和社会多做贡献”的良好契机，作为全面锻炼自己、提高自己的良好机遇，作为实现自己人生价值的重要里程碑。市委希望你们在新的岗位上，牢固树立和贯彻落实科学发展观，解放思想，锐意进取，开拓创新，再立新功，为宿迁实现更大突破作出新的更大的贡献！

　　祝大家工作顺利，事业成功！

**【篇2】在职级晋升集体谈话会上的发言**

　　同志们：

　　今天召开这次会议，主要目的有两个，一是落实党务公开有关要求，向大家总结通报一下这次干部职级晋升的程序和有关情况，保障大家对干部选拔任用的知情权;二是进一步统一思想，树立起对职级晋升工作的正确认识，让广大干部对个人发展和事业进步有信心、有方向，营造起干事创业的良好氛围。

　　为做好这次职级晋升工作，根据市委组织部、市人社局的有关要求，区委认真研究、吃透精神、统一思想、制定原则、确定方向，区委组织部作了大量细致的工作，很好地完成了区委交办的任务。先是认真制定了职级晋升工作方案，然后按照动议酝酿、资格审查、谈话调研、民主推荐与民主测评、确定考察对象、组织考察、审核与征求意见、任前公示等规定步骤和要求，一环紧扣一环，扎实组织实施。期间，每结束一个环节的工作，区委就召开一次会议，及时综合研判，集体研究讨论确定有关人事事宜;在方案制定、研究确定考察对象等关键环节，都认真请示了上级组织人事部门，确保每个细节都准确无误;在人员考察环节，纪委对干部档案及有关信息进行了审核。回顾整个职级晋升工作，我们严格遵守了党的干部路线、政策、方针，遵守了《党政干部选拨任用工作条例》，遵循了市委组织部工作方案和市人社局通知精神，做到了组织周密、程序规范、纪律严格，得到了上级组织人事部门的充分肯定和认可。

　　以上是这次职级晋升工作的有关情况。下面，我就如何正确认识这次职级晋升工作，谈一谈个人的意见，并提3点希望，与同志们共勉。

　　第一，要讲政治、顾大局，做到执行组 ……此处隐藏4237个字……做勤政为民、廉洁奉公的表率

　　勤政为民、廉洁奉公，是党和人民对领导干部的最基本要求，是领导干部健康成长的关键所在。作为领导干部，尤其是走到县处级领导岗位很不容易，既有组织付出的培养，又有个人付出的努力。大家一定要倍加珍惜社会给你们提供的机遇和舞台，倍加珍惜组织对你们的厚爱和重托，倍加珍惜群众对你们的信任和期望，倍加珍惜现在的岗位和现有的待遇，把党的事业看得更重一些，把个人利益看得更轻一些，以公仆之心对待权力，以平常之心对待地位，以奉献之心对待事业，永葆一个共产党员和领导干部的革命本色。要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，立足各自岗位，多创体现科学发展观要求的政绩，多创得人心、暖人心、稳人心的政绩，多创经得起实践、群众和历史检验的政绩。大力弘扬艰苦奋斗、崇尚节俭的传统，努力做到只在工作上比学赶超，不在生活享受上盲目攀比，勤俭办事业，艰苦创伟业。牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，时刻牢记“两个务必”，严于律己，克己奉公，努力成为多干事、干实事、干好事的表率，成为守纪律、重操守、讲形象的模范。不断强化廉政意识，严格执行廉洁自律各项规定，以身作则，率先垂范，带头规范从政行为，自觉抵制各种腐朽思想和不正之风的侵袭，干干净净为党和人民工作，以一身正气、两袖清风树立起领导干部为民、务实、清廉的良好形象。

　　同志们，“盛年不重来，一日难再晨。”大家要把这次调整作为“为党和人民建功立业、为国家和社会多做贡献”的良好契机，作为全面锻炼自己、提高自己的良好机遇，作为实现自己人生价值的重要里程碑。市委希望你们在新的岗位上，牢固树立和贯彻落实科学发展观，解放思想，锐意进取，开拓创新，再立新功，为XX实现更大突破作出新的更大的贡献!

　　祝大家工作顺利，事业成功!

**【篇3】在职级晋升集体谈话会上的发言**

　　同志们:

　　今天召开这次会议，主要目的有两个，

　　一是落实党务公开有关要求，向大家总结通报一下这次干部职级晋升的程序和有关情况，保障大家对干部选拔任用的知情权;

　　二是进一步统一思想，树立起对职级晋升工作的正确认识，让广大干部对个人发展和事业进步有信心、有方向，营造起干事创业的良好氛围。

　　为做好这次职级晋升工作，根据市委组织部、市人社局的有关要求，区委认真研究、吃透精神、统一思想、制定原则、确定方向，区委组织部作了大量细致的工作，很好地完成了区委交办的任务。先是认真制定了职级晋升工作方案,然后按照动议酝酿、资格审查、谈话调研、民主推荐与民主测评、确定考察对象、组织考察、审核与征求意见、任前公示等规定步骤和要求，一环紧扣一环，扎实组织实施。期间，每结束一个环节的工作，区委就召开一次会议，及时综合研判,集体研究讨论确定有关人事事宜;在方案制定、研究确定考察对象等关键环节，都认真请示了上级组织人事部门，确保每个细节都准确无误;在人员考察环节，纪委对干部档案及有关信息进行了审核。回顾整个职级晋升工作，我们严格遵守了党的干部路线、政策、方针，遵守了《党政干部选拨任用工作条例》，遵循了市委组织部工作方案和市人社局通知精神，做到了组织周密、程序规范、纪律严格，得到了上级组织人事部门的充分肯定和认可。以上是这次职级晋升工作的有关情况。下面，我就如何正确认识这次职级晋升工作，谈一谈个人的意见，并提3点希望，与同志们共勉。

　　第一，要讲政治、顾大局，做到执行组织决定、服从组织安排。服从组织，维护大局，是党员干部应有的政治品格和政治觉悟，是判断党员干部政治上是否合格的重要标志，也是对区委对党员干部最起码的要求。本次职级晋升,是区委从工作大局考虑，本着对事业负责，同时也是对每个干部负责的态度进行的。职级晋升工作遵循的原则是:一是坚持德才兼备、以德为先，二是坚持五湖四海、任人唯贤，三是坚持事业为上、公道正派，注重工作实绩，同时还考虑了任职时间和年龄等多个维度，按照这些原则，我们与上级组织人事部门进行了充分沟通对接，履行了相关推荐程序，区委也严格落实民主集中制，进行了反复酝酿、通盘考虑、慎重权衡，通过层层推荐，在充分发扬民主的基础上，集体研究讨论，最终确定了晋升人员名单。这次获得晋升的人员，有的同志虽然相对年轻，但任职时间长，工作实绩突出;有的同志虽然目前不担任部门主要负责人，但从历史上看、从个人履历上看，也干过部门实职，取得过突出成绩;有的同志任职时间虽然不靠前，但长期担任部门“一把手”，工作敬业，得到了群众公认，取得的成绩大家也有目共睹。因此，我们要从历史的、全面的、辩证的、融合的角度，理性分析、正确看待这次职级晋升的结果，在思想上、认识上、行动上，坚决服从和执行组织决定。区委也充分相信,同志们能够讲党性、顾大局，以党的事业为重，从工作需要出发，从长远考虑，自觉服从组织安排，充满信心，以良好的精神状态和工作作风干好工作。

　　第二，要讲规矩、守纪律，做到对内一条心、对外无杂音。这次职务职级并行，有XX名干部得到职级晋升，晋升名额在所有全市中排名是前列的。这是区委为同志们考虑、积极争取的结果，目的就是让同志们心里有盼头、工作有劲头、事业有奔头。但即使有这么多的名额，职级晋升还是有一定比例限制的，不可能让所有同志一次都能得到晋升。每一名同志们都是积极要求进步的，个别同志也许会对自己的安排有些想法，这很正常，也可以理解，区委也是慎之又慎、综合考量、研究决定的。决定一经作出，就要坚决服从，这既是党性的要求，也是纪律。这次职级调整，得到晋升的同志要清醒认识到，自己能够晋升并不意味着就比那些没有晋升的同志各方面都优秀，而是综合谈话调研、民主推荐、民主测评等多方面确定的，更多体现的是组织、群众的信任，切不可沾沾自喜、忘乎所以，更不能有“船到码头车到站”的想法，认为级别到头了，可以歇歇了，放松了对自己的要求。务必要保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，对工作有进取心，对晋升有平常心，对党的培养、对组织的关怀、对群众的信任有感恩之心，全身心投入到工作中去，以优异的工作业绩，回报组织的教育和培养，回报群众的信任和支持。这次没有得到晋升的同志，也要清醒地认识到，并不是你不优秀，也不是组织不信任你，干部队伍客观上是个梯次结构，要保证持续激励。下一步，职务职级并行将成为常态，我们的职级数量设置深入分析了全区干部实际，并对未来的逐次晋升作了预判分析，处级干部(包括职务职级)职数比例将达到XX%以上。每一次提拔晋升，区委都会充分为大家考虑，努力实现利益最大化。风物长宜放眼量。前途是光明的，道路也是宽广的，请同志们一定充满信心。如果因为没能晋升，就心理失衡，情绪低落，甚至一蹶不振，怨天尤人，牢骚满腹，不好好工作，这是对党的事业不负责任的表现，是对自己不负责任的表现，这样做组织和群众都看在眼里，只会对个人下步晋升产生不好的影响，请大家一定注意。这次职级晋升已经结束，大家要尽快地调整思想状态和个人心态，把精力投入到干事创业，上来，为自己未来的提拔晋升奠定基础。

　　第三，要讲团结、聚合力，做到心往一处想、劲往-处使。团结，是我反复强调的问题。团结出凝聚力、战斗力、生产力，团结也出干部。只要班子团结、队伍团结，什么样的问题都可以解决，什么样的困难都可以化解。我曾要求大家，要像爱护眼睛一样爱护团结，珍惜班子和队伍的团结。在团结这个问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的人品。每一次干部进退留转，对同志们来说，对整个队伍来说，都是大事。越是在这样的关键时刻，越是要讲大局、讲团结。在这次职级晋升的过程中，我们班子很好地坚持和贯彻了民主集中制，体现了思想上的高度统一、行动，上的团结一致;广大党员干部也从维护团结大局出发，讲规矩、守纪律，正确对待组织的决定和安排，保持思想稳定、队伍稳定，展现出良好的素质和过硬的作风。这说明，我们的班子是一个团结的班子，我们队伍是一支有凝聚力的队伍。希望大家继续保持和发扬这种优良传统，倍

　　加珍惜来之不易的团结局面，始终做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，继续营造风清气正的选人用人环境和山清水秀的政治生态。同志们，安排这次集体谈话，之所以面向全体干部，既是对得到晋升同志的鞭策鼓励，又是对暂时未得到晋升同志的殷切期许，更是对全体党员干部的加油鼓劲，希望大家能体会到区委的良苦用心，把重心放到工作，上来，以实际行动赢得组织的信任和干部群众的认可。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！