# 202\_组织生活会个人发言提纲(通用18篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-14

*中国共产党党员，简称中国共产党党员、共产党员或共产党员。 以下是为大家整理的关于20\_组织生活会个人发言提纲的文章18篇 ,欢迎品鉴！【篇1】20\_组织生活会个人发言提纲>　　一、存在的问题　　（一）“庸”的方面。理论学习不够深入，政治敏锐...*

中国共产党党员，简称中国共产党党员、共产党员或共产党员。 以下是为大家整理的关于20\_组织生活会个人发言提纲的文章18篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】20\_组织生活会个人发言提纲**

>　　一、存在的问题

　　（一）“庸”的方面。理论学习不够深入，政治敏锐性、鉴别力不够强，在有些工作上还不能用更高的标准衡量自己、要求自己，在运用理论指导实践的过程中缺乏灵活性。不能很好的将理论知识运用到实践中，用来指导工作，促进工作开展，坚定的信念得不到实践的稳固。

　　（二）“懒”的方面

　　日常工作中，敢为人先的工作干劲有待进一步提高，对工作中出现的新问题、新矛盾，有时存在等的思想。在工作中有时会变得犹豫不决，处理事情不是很到位，实际操作中立场不够坚定。

　　（三）“慢”的方面

　　在工作上有时候虽然有思路、有计划，但没有以有力的措施去抓好落实，往往依赖领导去抓，担当意识不足，存在畏难思想。

>　　二、整改措施和方向

　　1、要加强学习，在提升素质上下功夫。这是做一名合格党员的基本要求。学习是一个永恒的主题，作为一名党员干部，必须勤学习，善学习。只有勤学习，加强学识修养，才能博采众长，提高自己；只有善学习，加强政治修养，才能集思广益，提升素质，不断提高解决问题、服务全局的能力和本领，成为一名坚定不移跟党走，尽心竭力促发展的合格党员。

　　2、要从严从实，在真抓实干上下功夫。这是做一名合格党员的必然要求。人们常说，“群众看党员，党员看干部”。看什么，既要看思想觉悟，也要看工作表现和工作业绩。所以，作为一名党员，一定要敬业爱岗、勤奋工作，把自己的工作与党的形象和事业紧密联系起来，努力在工作岗位上作出贡献，以过人的本事说服人，以出色的业绩说服人，成为人民群众的“带头人”。

　　3、要带头服务群众，在为民服务上下功夫。这是做一名合格党员的检验标尺。全心全意为人民服务是我们党一切行动的根本出发点和落脚点，共产党员要始终把党和人民的利益放在第一位，要带头发扬党的密切联系群众的优良传统，要认真为群众办实事、做好事。共产党员、特别是党员干部，要正确对待、运用手中的职权为人民服务，才能加强党自身的凝聚力、战斗力，才能展现出共产党人应有的先进性。

　　4、要弘扬正气，在作风正派上下功夫。这是做一名合格党员的现实体现。党的优良传统和作风，是党的先进性的体现。做一名合格党员，必须坚持和发扬解放思想、实事求是、与时俱进的思想作风；必须继承和发扬密切联系群众的优良作风；必须坚持和发扬艰苦奋斗、求真务实的工作作风；必须加强思想道德修养，培养积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风。

　　5、要遵纪守法，在廉洁奉公上下功夫。这是做一名合格党员的思想基础。共产党员是政治组织的一名成员，必须严格遵守党的各项纪律；共产党员同时又是一名公民，必须带头遵守国家的各项法令。要正确把握党纪国法的内容、特征和要求，自觉规范约束自己的行为，在树立正确法纪观的基础上增强严守党纪国法的自觉性，在政治、思想和行动上与党中央保持高度一致。

**【篇2】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　下面，围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行对照检查，并请同志们提出批评意见。

>　　一、存在的问题

　　在“四个意识”方面。作为一名有着5多年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为学校副校长，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的德育工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

　　在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

　　在工作作风方面。一直以把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现在一定程度存在。

　　在作用发挥方面。总的讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在平时的德育管理工作中，还不够高标准严要求，工作还缺乏深度思考，系统性还不强。

　　在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

>　　二、产生问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根在于以下几个方面：

　　1、坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　2、严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准规范自己的生活和工作。

>　　三、努力方向和整改措施

　　加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　牢记“两个务必”。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先垂范厉行节约，反对浪费，不搞超标接待。带头弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取干部群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。

　　坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照上级各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**【篇3】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　此次召开的组织生活会是一次自我检验和锤炼的机会，按照要求，我认真对照平时的实际工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步的努力方向，现将一年工作中存在的情况向领导和同事作一个简要的汇报。

>　　一、学习情况

　　一年来，本人积极参加党支部组织的“三会一课”学习活动，认真学习了党的十八届六中全会、十九大会议精神，认真学习和深

　　刻领会习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党章程》等。时刻牢记与以习近平为核心的党中央保持一致，认真学习贯彻党的路线和各项方针、政策、决议，牢固树立“四个意识”，认真遵守廉洁自律各项规定，努力争做一名合格党员。

>　　二、整改情况

　　在20\_年度组织生活会及20\_年两次专题组织生活会主要存在以下问题：理想信念有所松懈，奋斗精神有所淡化；宗旨观念减退，为民情怀有所淡化；主观主义滋长，求实作风有所淡化；自我要求有所放松；工作中有依靠思想。本人针对以上问题做出了相应整改，但还没达到党对我的要求，下一步将继续不断改进工作作风，加强学习，求真务实，开拓创新。

>　　三、存在的问题

　　1、理论学习不系统、不深入。在学习上，缺乏系统性和深入性，静下心来认真学习党的基本理论知识、作风建设理论和业务知识不够，学习只局限于“三会一课”的学习，会后抄抄文件精神，没有真正掌握这些理论的深刻内涵，没有真正地学以致用，不能有效地促进和创新工作。

　　2、创新意识、进取精神不够强。思想观念还不能完全适应发展的要求，站位不高，眼界不宽。有时从客观条件上找原因多，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面找原因少。在思考、决

　　策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性。有时只顾埋头做事，不会主动思考，想办法、出点子较少。

　　3、管理服务方式不到位。一方面碍于面子，顾及情绪，存在管理不严、管理不到位、工作落实有折扣或未落实到位的现象，有时存在着应付以求过关的想法；另一方面，遇到紧急事件时，有急躁情绪，缺乏科学的方法方式。

　　4、执行力不够强。存在工作布置多，督促检查少，执行过程中存在抓而不紧、抓而不细现象，收效不好。制定出台了相关工作制度，但执行制度的意识不强。

　　5、主动性不强。有时满足于现状，重视取得的成绩，容易满足；对存在的问题和困难，容易有畏难情绪，或者有“等”、“靠”的思想。

>　　四、整改措施

　　经过深刻剖析，本人认为主要原因是在理想信念、宗旨意识、理论学习、群众观点、党性修养、等方面与从严治党的要求还不同程度存在差距和问题。将从以下几个方面进行整改：

　　1、把学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党问责条例》、习近平总书记关于从严治党一系列重要讲话精神作为当前的一项重要政治任务抓紧抓好，用讲话精神统一思想、武装头脑，扎扎实实搞好学习活动，下定决心、努力解决“不严不实”方面存在的问题。

　　2、转变工作态度，坚决克服应付的工作态度，要结合工作发展的实际，整体谋划，找准工作的切入点，提高工作效率和质量，落实好各项工作。

　　3、增强事业心和责任感。必须积极进取，振作精神，作出表率；坚决克服等、靠的思想，带领综合办人员想办法克服存在的困难，敢于迎难而上，带领大家积极进取。

　　4、执行好民主集中制，自觉维护单位团结，努力做好工作，一切从大局出发，从党的事业出发，加强综合办同事间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持。增强大局观念，克服自由主义，要做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。

　　以上对照检查，请各位同志批评指正。

**【篇4】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　10月7日上午，二附院党委在行政楼四楼会议室召开院领导班子作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会。校党委常委、副校长颜虹出席指导，医院党政班子成员、党委委员参加会议。二附院党委书记巩守平主持会议。会议传达学习了学校干部作风建设会议精神，紧紧围绕“两学一做”学习教育基础在学，关键在做，落脚点是做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”合格共产党员的要求，联系新一届领导班子上任近5个月来的工作及班子成员个人实际，查摆问题，剖析根源，明确改进措施，开展批评与自我批评。

　　会议首先由二附院巩守平详细传达了学校干部作风建设会议精神。他从“强化问责”、“担当意识”、“部门合作”等方面解读了会议精神，并着重传达了校党委书记张迈曾讲话中关于问责机制中“为什么要问责”、“怎样问责”、“强化问责要求”三方面的论述。张迈曾书记强调，作风建设永远在路上，全校各单位要以“眼里容不得沙子”的态度持续不断检查、强化作风建设，不允许事情没做好不负责任就过去了，不允许出了问题不追责就不了了之，不允许推诿扯皮的不良文化对前进发展态势的侵蚀。

　　颜虹副校长强调，学校在国庆节前召开的干部作风建设会是一场非常严肃的会议。校党委有纪律、有要求，今天对会议精神的集中学习传达就是具体落实校党委的要求，今后一定要下大力气强化工作纪律，加强作风建设，落实问责机制。同时他对领导班子民主生活会环节的剖析发言也提出了明确要求。

　　召开领导班子民主生活会是中央和学校“两学一做”学习教育的要求，也是二附院党委加强班子作风建设的重要举措。前期在院内“两学一做”督导组常态化自查督导过程中，5个督导组深入全院45个支部对党员干部、教职员工、患者及家属进行访谈，征集了关于医院发展建设的意见和建议并整理归类反馈至班子成员。班子成员通过学党章党规、学系列讲话，开展谈心，对照征求意见，深刻剖析原因，认真准备个人发言提纲，为开好专题民主生活会奠定了基础。

　　在民主生活会环节，二附院书记和李宗芳院长分别代表党委和行政简要总结了近五个月的工作，重点分析了存在的问题，提出了努力方向和整改措施。同时也分别作个人发言，查摆了自身存在的问题并从思想和作风上剖析了原因，表明了改进思路，坦诚开展了批评与自我批评。大家一致认为院领导班子要在医院发展顶层设计、干部作风建设、合力推动大事、沟通协调配合、服务保障一线、班子学习和能力提升等方面采取切实有效的举措。

　　随后，二附院副院长高亚、张蓬勃、李小鹏，党委副书记、纪委书记滕文葆，党委副书记党变玲，谢丹总会计师，依次进行个人剖析发言。每位班子成员在发言时直奔主题，谈不足，找差距，尤其在作风建设方面进行了深刻的自我剖析，也对班子建设提出建议。班子成员间坦诚相见、推心置腹、沟通思想，充分体现了团结一致共谋医院发展的信心和决心。通过相互批评，每位成员对自己存在的问题有了更清醒的认识，进一步明确了整改方向。

　　参会党委委员、医学部副主任贺西京，院工会主席黎一鸣对领导班子建设、医院长远发展、干部队伍建设、学科建设、人才引进、医疗技术创新、医院发展空间、80周年院庆等方面也提出了意见和建议。

　　最后，颜虹副校长讲话。他首先肯定新班子上任以来的整体工作做到了平稳过度，也有大幅度推进的工作，特别是东西住院楼的建设进度和领导班子“八带头八要干”的自我要求，体现出大家干劲足，发挥了关键少数的引领示范作用。同时肯定了大家问题查摆准确到位、相互间坦诚直率。他对领导班子今后的工作提出六项要求，一是要以作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会为契机，进一步改进工作作风，加强团结协作，尊重规矩和制度，形成班子的合力，营造全院上下团结一致谋发展的工作氛围;二是加强队伍建设力度，确保干部队伍、管理队伍、学术队伍等协调并进，要坚定不移把各类人才规模和能力提升到高水准;三是要下大力气搞好物理空间的拓展，要开拓思路、集思广益、集中精力，要借鉴学校两个一把手工作经验，党政一把手在重大事项上要有一定主次分工，做到相互支持配合，在四、五年内必须束缚医院发展的瓶颈问题;四是医院各级领导干部和教职员工要有危机感和紧迫感，充分认识到医院目前发展的压力;五是学科布局要有目标，对优势学科群发展一定要拿出有力举措，推动学科建设和创新医疗技术的发展;六是领导班子要加强学习，形成制度化，提高班子整体管理能力、政策水平、决策能力。

　　颜虹副校长同时对于医院中层干部调整、人才培养与引进、人才储备、医教研各项指标提升、医务人员工作安全等方面也提出建议。巩守平代表班子表态，将不折不扣落实学校干部作风建设会议精神和颜虹副校长的讲话要求，继续深入推进“两学一做”学习教育，坚持问题导向，扎扎实实做好各项工作，确保年度工作任务顺利完成并谋划好明年重点工作。

　　本次民主生活会在加强班子作风建设、建立健全制度方面达成三条共识，一是建立领导班子有效沟通机制;二是医院发展重大事项一把手分工负责;三是建立监督平台，成立医院工作推进落实监督领导小组，对推进不力的工作责任人和出现作风问题的责任部门要问责。以上共识均要形成制度推动落实。会议达到了沟通思想、统一认识、增进理解、凝聚共识的目的。

**【篇5】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　根据安排，下面由我做个人对照检查，请同志们批评指正：

>　　一、存在的问题

　　（一）党的政治建设方面

　　1.“三重一大”及民主集中制决策程序不规范

　　责任意识不强，建言献策较少，对部分重点事项民主决策和科学决策参与度不够，研究讨论不够。

　　2.政治警觉性不够，好人主义思想严重

　　政治敏锐性不强，存在老好人思想，有时得过且过，不愿得罪人。

　　（二）党的思想建设方面

　　3.党的思想建设不扎实，宣传贯彻党的十九大精神及学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入

　　一是理论学习不够深入系统。除了集中学习外，个人自学上花的时间比较少，对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入，有些章节学习比较粗略，不够详细。活学活用做的不够好。

　　4.党的思想建设弱化，党组织抓意识形态工作不够扎实

　　对网络意识形态和舆论监管方面做得还不够到位，舆情风险管控和负面言论的抵制措施不多，影响了党在农村各项政策措施的落实。

　　（三）党的组织建设设形式化，部分村班子缺乏凝聚力

　　对村级班子党组织建设工作指导不够，党建程序和业务不够规范和细致。

　　（四）党的作风建设方面

　　6.党组织落实作风建设主体责任不力

　　由于个人能力有限，作风还不够扎实，有时面对繁重的工作任务，也确实有疲于应付和马虎了事的现象。对于一岗双责职责落实不够到位，约谈制度执行不够严格，对分管领域和联系村干部日常监督管理不严格，约谈提醒不及时不经常。

　　（五）党的纪律建设方面

　　7.党的纪律落实不到位，监督管理宽松软

　　对分管领域和联系村两委班子成员管理不够严格，特别是对于慢作为、工作效率低、落实能力差的干部指出问题少，纪律约束不够，自己的表率作用发挥的还不够充分。

　　（六）廉洁自律和整治群众身边腐败方面

　　8.党的群众路线落实不到位，服务群众打折扣

　　对各项惠农政策学习不够细致，宣传工作不够扎实到位，群众政策知晓率不够高，服务群众的质量有待进一步提升。

　　9.全面从严治党“两个责任”落实不到位

　　职责范围内监督职责履行的还不够到位，一是。

　　（七）脱贫攻坚和扫黑除恶专项斗争工作方面

　　10.村级擅自改变惠农物资用途

　　村干部有时为了减少矛盾，平衡群众的心理，对一些惠农资金的用途做了变相调整，虽然维护群众的心理平衡，减少了矛盾纠纷，但是却违背了一些政策的初衷。例如给贫困户的薄膜，也给非贫困户分出来一部分发放，自己所发挥的监督指导作用不充分，把关不严。

　　11.履行脱贫攻坚重大责任有差距

　　在脱贫攻坚一户一策动态调整及落实帮扶措施方面存在不及时、不到位的问题，在产业发展上措施不多，在激发内生动力和扶志、扶智上有欠缺。解决部分困难群众等靠要思想的办法不多。

　　（八）对中央、省委巡视和市县巡察整改情况的监督检查方面

　　12.巡视巡察审计反馈意见整改落实不到位

　　没有涉及所分管领域和联系村问题。

>　　二、产生问题的原因和分析

　　对于以上存在的突出问题，我高度重视，进行了深刻的党性分析和全方位透视，认真剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

　　（一）政治理论学习不够。自己总认为理论学习是软指标，各项工作任务是硬指标，所以经常以会议文件多、任务重和工作忙等为理由，不能自觉主动地挤时间静下心来，深入系统的学习领会习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论武装头脑。致使自己的思想不能与时俱进，在思考和处理问题时缺乏前瞻性，运用新思想、新方法研究新情况、解决新问题的能力水平不高。平时学习，没有站在党和国家的高度去学习党的理论，为了学习而学习，不求甚解。

　　（二）担当意识有所淡化。新时代下，对政策的把握不够准，应用党的最新理论成果武装头脑、指导实践不到位，导致敢闯敢试、敢为人先的勇气不够足，探“盲区”、辨“误区”、闯“难区”、破“禁区”的胆子不够大。有时在精神状态上满足于已经取得的成绩，有凭经验的现象，用开放思维和开阔思路来谋划工作能力不够，缺乏自我革新的冲劲。在落实“一岗双责”上责任意识不强，自己学习政策法规不够，落实责任和执行纪律还存在打折扣和不严不实的现象。

　　（三）开展批评与自我批评的自觉性不强。缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。有时对自己身上存在的问题不能够及时发现改正。

>　　三、今后努力方向及改进措施

　　（一）加强理论学习，坚定理想信念。深入学习党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，自觉学习经济、法律、社会管理、扶贫等方面的知识，用理论武装头脑，努力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。通过参加党性实践活动，学习党章党史，进一步坚定马克思主义信仰和共产主义信念，坚定中国特色社会主义的信心，加强自身的党性修养，锻炼自己的道德品行。

　　（二）转变工作作风，强化责任担当。坚持“要干”，在其位，明其责，履其职；坚持“自己干”，亲自抓，亲手干；坚持“率先干”，身先士卒，做好表率；坚持“提早干”，只争朝夕，雷厉风行；坚持“高标准地干”，精益求精、追求精品；坚持“齐心协力地干”，团结协作，共抓落实。在落实工作责任上，做到落实到位、做出成效。

　　（三）严守政治纪律，增强防腐拒变能力。在思想和行动上始终与党中央保持高度一致，坚决落实好党在农村的各项政策。在重大原则和是非问题上保持坚定立场，着力解决好群众反映的具体问题，进一步提高服务水平和能力，克己奉公、廉洁自律，真正赢得群众的拥护和信赖。

**【篇6】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　入职一年多以来，在各级领导的指导下，在各位同事的帮助下，通过学习和工作实践，业务能力和专业能力得到了较大提高，但是我深知距离岗位要求和组织期待仍然还有很大的差距！通过反省总结自身存在的缺点和问题，现汇报如下。

>　　一、政治理论水平有待提高，忽视政治理论学习。

　　学习主动性和自觉性不强，理论学习缺乏深度和系统性，不能经常坚持，以学习强国、党建云平台的学习为例，没有持之以恒，有时紧有时松，政治觉悟有待进一步提高。

>　　二、思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。

　　以这次暑假为例，思想上没有重视暑假这次学习的机会，对自己放松了，在暑假期间，没有做好领导交办的任务，不够重视，领导交代一个事，认为是假期，就可以随意些，喜欢拖延，设计稿改了几稿后就不想改了，这是我自身对工作重视程度不够，今后一定改正，多加努力，主动作为，从思想认识上先改变自己。

>　　三、工作上深刻地认识自身存在的问题和不足。

　　工作上没有主动汇报，向领导请示，领导交办的任务没有高质量地完成，还需加强业务能力的学习，以及专业能力的提升，自身专业水平不够精湛，对很多领域一知半解，平时要多看多想多做，多学习、多请教、不怕丢人，不会可以学，一遍不会我可以学两遍、三遍、四遍。

>　　四、为人处世上缺少沟通表达。

　　尤其是在每次开会发言上会紧张，不善于表达，话到嘴边说不出口，发言不够自信，总觉得自己说的不对，以后得多练、多思考、多观察、多学，提高自身的语言表达能力。

　>　五、加强团队意识，重视团队精神。

　　认为只要做好分内的事就好，其实不是，整个团队必须是一条心，劲往一处使，有什么事大家一起互相帮助合作，齐心协力把部门的事做好，让我们部门成为不可或缺的、占据重要地位的一个部门。

　　今后，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自己的党性修养不断提高、认识不断升华，积极转变观念，开阔思路，努力成为更高层次的一专多能型人才。

**【篇7】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　>一、存在的问题和不足

　　通过认真学习“两学一做”的，对照《纪律》、《准则》以及“六大纪律”的要求，自己还存在以下问题。

　　(一)政治纪律方面

　　一是理论学习不够全面、深入、系统。学习抓而不紧，感悟不深，满足于一般了解，被动学的多，主动学的少，存在急用先学、现学现用等现象，没有真正入脑入心。

　　二是政治鉴别力不够强。由于学之不深，思之不透，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力两学一做专题组织生活会对照检查材料两学一做专题组织生活会对照检查材料。比如，网络上的历史虚无主义问题，虽然感觉很荒谬、很可笑，但没有从政治的高度上去分析、去研究，没有认识到其背后隐藏的目的和危害性。

　　三是政治斗争不够全面。政治立场是坚定的，但对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深。比如，对于社会上一些有损党的形象和威信的谣言、“段子”虽然不信，但没有旗帜鲜明地反驳、斗争。

　　(二)群众纪律方面

　　一是服务群众不到位。站在职务想问题、干工作的多，设身处地为群众着想的少，没有做到问计于民、问需于民，在真心实意服务群众上有差距。比如，老城区基础设施落后，部分背街小巷道路坑洼不平，没有路灯，居民出行很不方便;紫云大道、泰安路、曙光路等道路管理低下，占道经营、店外经营、车辆乱停乱放等问题突出，严重影响居民生产生活，群众怨气大。这些问题暴露出自己的工作落实不够，关心群众不够，解决民生问题不够。

　　二是深入基层群众调研不多。认为自己是本地人，对基层情况比较了解，日常调查研究，只注重了解自己想要了解的问题，到项目一线时间多，到基层农村少，没有真正和群众打成一片，没有做到从群众里来，到群众里去。

　　(三)组织纪律方面

　　一是大局意识不强。对不属于自己分管的事情，很少过问，不愿多说，缺乏从全局角度看问题、解决问题的意识

　　两学一做专题组织生活会对照检查材料讲话致辞。比如，在市政府常务会议上，涉及到分管的工作，就很重视，会前总能够充分对接征求意见。而涉及其他口的议题，怕有越权之嫌，很少发言，甚至不发言。这说明思想解放不够，存在教条主义。

　　二是批评与自我批评不够直接。在民主生活会中，有随大流思想，没有严格按照要求，直奔主题，做到红红脸、出出汗，怕影响团结，影响大局。

　　(四)工作纪律方面

　　一是眼界格局不高。作为城镇化、交通公路等工作的分管副职，对照市委、市政府关于解放思想、拉高标杆、全面提升的要求，自己的眼界、格局、标准，还存在一定差距。尤其是市委城市工作会后，深感自己责任重大，等不得，坐不住。二是担当意识不强。面对工作上的热点、难点问题，有畏难情绪，缺乏担当精神，不敢大胆工作，怕处理不好、激化矛盾、引起信访。

　　三是标准要求不高。接到工作任务后，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有时刻高标准严格要求自己。比如，在城市管理工作中，要求更多的是怎样保住“屁股”不挨打，而不是争先进位，争创省、市先进。

　　(五)廉洁纪律方面

　　一是认识上存在偏差。对新形势下管党治党责任认识不足，适应新常态、融入新常态、把握新常态的能力不强，特别是在分管口上，把“抓好党建作为最大的政绩”还没有真正的立起来、强起来。

　　二是意识上存在淡薄。还一定程度地存在着抓党风廉政建设是纪检监察机关的事，自己用不着过问、用不着操心、用不着扛责的问题两学一做专题组织生活会对照检查材料两学一做专题组织生活会对照检查材料。

　　三是责任上存在模糊。落实党风廉政建设“一岗双责”还不够到位，对分管工作强调抓好落实的多，重视质量效率多，对党风廉政建设强调少、要求少、过问少。

　　(六)生活纪律方面。艰苦奋斗意识淡化。生活条件好了，物质丰富了，自我要求就放松了，安逸享受思想抬头了，总想穿点贵的、用点好的，对一些“小节、细节”不注意、不重视，放松了自我要求，把党的艰苦奋斗和勤俭节约优良传统放在了脑后。

　　>二、产生问题的原因剖析

　　对照“做忠诚干净担当合格党员”的要求，深刻反思自己存在的问题，剖析根源，根本原因还是主观世界改造不够，主要表现以下4个方面。

　　(一)理想信念不牢。作风上存在的问题，根子在于放松了对主观世界的改造，没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”。自认为长期受党的教育培养，理想信念是坚定的、党性修养是牢固的。时间久了，对政治理论学习看的轻了，没有真正入心入脑、触及灵魂，没有真正做到深学、细照、笃行，致使思想蒙了灰尘，考虑个人得失多，考虑大局少。

　　(二)党性修养放松。在党的关怀和培育一步步走来，对党有浓厚的感恩之情和感激之情，政治立场始终是坚定的，在大是大非和原则性问题上，始终和党保持一致。但随着年龄增长，放松了党性锻炼，造成了政治敏锐性和鉴别力下降，没有做到时刻警醒警惕。在工作安排上，满足于上边安排什么，我就干什么，有“事不关己、高高挂起”的念头和想法，没有把党员第一身份时挂心头。

　　(三)宗旨意识不强。随着职务的升迁，坐办公室的时间长了，下去实地调查研究的少了，与群众促膝谈心、交流思想不够，从而导致对群众诉求和期望了解不清，群众观点理解错位，工作思路定格，埋在了抓项目、抓发展上面没有做到从群众来，到群众中去，没有从思想深处去关心、关注群众，没有真正了解群众的所需所盼、所忧所困。认真反思，主要是宗旨意识淡化，群众观点不牢，没有真正弄清“我是谁、为了谁、依靠谁”，没有真正把群众满意当做衡量工作的标准，没有把群众利益当做干事创业的出发点和落脚点。

　　(四)自我要求不严。为官之初，谨慎小心，随着职务升迁，生活水平的提高，放松了自我要求，降低了自律标准，淡薄了勤俭节约、艰苦奋斗的意识，认为只要原则上不出事，就没有事，满足于不违规、不触线、不出事两学一做专题组织生活会对照检查材料讲话致辞。认真反思，主要是自我要求不严、自律意识不强、防微杜渐不够

**【篇8】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　按照部机关党支部要求，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六个方面，本人进行了深刻反思和自我剖析，对照初心和使命，结合岗位职责和工作实际，认真开展了对照检查，剖析问题根源。现将对照检查情况汇报如下：

　　一、存在的主要问题

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习深度不够。虽然在部机关集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能不时俱进提升政治理论素养。二是政治认识高度不够。对一些敏想问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些思路不宽、办法不多，需要进一步解放思想，提高解决问题的能力和水平。二是担当意识还有待提高。遇到难度较大的工作时有畏难情绪，解决困难的信心不足，有退缩思想，需要进一步提升履职能力和担当意识。

　　(二)纠正“四风”不止步方面。一是调研工作存在走形式，走过场问题。主要是深入基层调研时间和次数少，深入了解基层干部职工工作、生活和思想方面存在困难和问题不够;二是落实工作缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽规了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。

　　(三)严格执行廉洁自律准则等方面。一是对当前党风廉政建设的形势认识不足。主要是片面的认为自己能够严格遵守党风廉政建设各项纨律和制度，从不接触消极、腐朽的东西，因此，有时放松了对自己主观世界的改造，对当前党风廉政建设面临的严峻形势认识不够充分。二是在落实“一岗双责”、加强党员党风廉政建设方面存在不足。重视对分管领域和部门的业务指导，而忽略了对分管领域和部门党风廉政建设工作的重视，只限于签订了工作目标责任状，对党员干部的日常工作和思想发化情况了解掌握的不够，党风廉政建设“一岗双责”的落实有待加强。

>　　二、产生问题的原因分析。

　　对照党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，深入反思存在问题的根源，我认为主要有以下几个方面的原因。

　　(一)思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，缺乏“活到老、学到老”的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次不能向高水平迈进。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的学习兴趣不够高，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够到位。树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够全面，在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。近年来，随着工作环境的改发，工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，注重速度和效率，降低了工作标准和要求。

　　(三)责任意识和创新意识有所淡化。认为把自己仹内的事做好就可以了，工作上缺少了勇于创新、敢于创新、勤于创新的意识和毅力。推进工作注重稳中求进，只满足于完成任务，进取精神减退。制度执行的力度还不够果断，实际运用中缺乏及时的跟踪检查和监督。有时由于时间所限，对工作中的一些细节问题缺乏穷根究底的追问精神，对事后督促、检查工作考虑不够。

　　(四)执行纨律还不很严。虽然自己一向高度重视党风廉政建设，廉洁自律方面做的比较好，因此在纨律方面有时放松了要求，对分管领域的廉政建设抓得不实不细，没有严格以制度来管人、管事，满足于少出失误，不犯错误。

>　　三、今后的努力方向和整改措施

　　(一)要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论不实践相统一。

　　(二)强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、州委重要部署、县委重大安排。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纨律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(三)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(四)弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。20\_年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省州重大部署和县委重大安排对标看齐，大力弘扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶赸”的新时代贵州精神，紧紧围绕“五个\*\*”建设部署，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全县经济社会发展作出应有的贡献。

**【篇9】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　20\_年组织生活会个人对照检查材料

　　根据局党组安排，本人主动对焦党员标准，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》规定和要求，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

　　>一、自身存在的突出问题

　　(一)理想信念方面一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治理论知识学得少，特别是对十九大以来提出的发展新常态、结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。

　　（二）纪律规矩方面一是政治纪律性还有待加强。对执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致。二是规矩意识还有待提升。能够严格按照党的原则和规矩办事，“八小时以内”自我约束严格，但“八小时以外”自我要求却不严谨。

　　（三）担当作为方面一是推进工作的韧劲不足。由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。

　　（四）组织生活方面一是参加党支部活动不够积极。以“工作忙”为由，偶尔“缺席”所在支部的政治学习和组织生活；二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公；三是谈心谈话不够深入，班子成员之间沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

　>　二、产生问题的原因剖析

　　上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：一是党性修养有所放松。在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但打心底还认为“党性”看不见、摸不到，党性修养强不强，跟工作的好坏没有多大关系。在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以党员标准严格要求自己，总觉得自己不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律，这种思想如不及时纠正，很容易造成“千里之堤，溃于蚁穴”后果。二是理想信念有所弱化。认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“无用感”“满足感”等不良倾向。在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多。三是组织纪律有所松懈。党内政治生活还是不够严肃，科学民主决策没有很好地落到实处，对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，缺少“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。没有充分意识到政治纪律是“带电的高压线”、政治规矩是“高悬的铁戒尺”，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了。但对抓好廉洁工作时紧时松，改作风、提效能的力度还不够大。

　>　三、今后努力方向和整改措施

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，我从以下几个方面认真抓好整改落实：一是强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十九大全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，每天挤出时间自学，系统学习党章党规和系列讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。

　　二是强化担当意识，做到心中有责。“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项整改工作任务，一项一项抓落实、一件一件改到位。

　　三是强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”。严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，加强和规范党内政治生活，积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。贯彻民主集中制，注重合理分工，大胆放手并全力支持班子成员开展工作。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**【篇10】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　根据市纪委机关、市委组织部《关于认真开好20XX年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和区委具体要求，区政府领导班子围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”的主题，认真研究制定了《区政府领导班子20XX年度民主生活会方案》，并采取个人自学和专题学习研讨相结合的方式，深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读了《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等规定篇目。同时，区政府领导班子在认真组织学习、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，深入查找了班子在思想政治、精神状态、工作作风等方面存在的突出问题，深刻剖析了问题产生的根源，研究提出了整改措施。现对照检查如下：

　　20XX年度的民主生活会上，区政府领导班子共剖析出贯彻执行决策部署、担当作为、“四风”、廉洁自律等方面的问题15个。一年来，全体班子成员始终坚持即知即改、应改必改、务求实效的原则，认真制定整改方案，切实抓好整改落实，目前已全部整改完毕。针对贯彻执行决策部署方面存在的问题。

　　专题讲座、开展交流研讨、上台辅导教学的少。尤其是，部分班子成员还没有正确处理好工学矛盾，组织学习的方式较为单一，投入的学习精力不多，学习效果还不理想。三是在学用结合上存在不够紧密的问题。班子成员在学习中还没有完全把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，存在为学习而学习的现象，未能完全做到知行合一、学用相长，理论指导实践的成效有待提升。特别是在如何结合\*\*工作实际，践行新发展理念、构建现代经济体系、建设美丽红古等问题上，还缺乏切实有效的思路办法和工作措施，在谋划上有欠缺、在落实上有差距，运用习近平总书记重要思想、论述、要求的熟练程度还有待提高。四是在贯彻执行上还存在不够到位的问题。区政府领导班子无论对于落实习近平总书记“八个着力”重要指示还是落实防范风险、生态环保、脱贫攻坚等重要批示精神，始终立场坚定、态度坚决，但在具体工作中仍有不到位、不果断、不彻底的问题，影响到了部分工作落地见效。比如，20XX年我区承担的11项主要经济指标中，第三产业增加值、建筑业增加值两项指标预计未完成全年目标，这里面有消费市场持续疲软、建筑行业整体规模优势不突出等客观因素的影响，但更多的还是各级干部抓项目、稳增长的意识不强、能力不够，强调客观困难多、贯彻执行落实少，缺乏钉钉子抓落实的韧劲和毅力。五是在意识形态上还存在不够重视的问题。主要表现为对新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等方面，学习思考研究还不够深，对各级各部门的指导力度还不够大、要求还不够高。比如，对网络媒体和社会上的一些不良思潮、错误言论没有旗帜鲜明地进行坚决抵制和引导纠正，对分管部门和领导干部在理想信念、价值观念、网络舆论等意识形态领域存在的问题主动研究不多、解决问题不够，这反映出区政府领导班子对于意识形态工作的重视程度还不够、敏感性还不强，必须引起高度警醒，重点加以整改解决。

　　精神状态方面。一是主体责任落实还不到位。班子成员对分管领域、分管部门和联系镇街的全面从严治党工作，还缺乏抓实见效的措施，压力传导存在逐级递减的问题，特别是向联系镇街和村社压力传导还存在薄弱环节，导致一些基层干部侵害群众切身利益的问题屡禁不绝，严重影响了党和政府在广大群众中的形象。比如，20\_年以来区纪委监委立案查处的83件案件中，涉及财政专项扶贫资金和低保、危房改造、涉农项目、涉农补贴等领域腐败问题25件、占案件总数的49%；

　　给予党纪政纪处分17人，其中镇街干部和村干部占到了90%以上。说明班子成员在传导压力、风险防控、制度建设等方面还有大量的工作要做。

　　二是发挥民主集中制作用还不充分。个别班子成员大局意识还不强，存在本位主义思想，对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动，在议事决策时集体的智慧还没有充分发挥出来。比如，一些工作在政府常务会议上讨论时，班子成员发表意见不足，提出的建设性意见较少，一定程度上影响了决策的民主化、科学化水平。

　　三是抢抓政策机遇能力还不足。区政府班子始终坚持将抢抓机遇、借势发展作为加快经济转型发展的重中之重，尤其是去年以来，成功争取到了国家资源循环利用基地、独立工矿区搬迁改造等重大利好政策。但有的部门研究政策不深、不透，还没有很好的把上级政策与工作实际结合起来，导致政策红利释放不充分。比如，有的部门、镇街在招商引资工作中过于强调客观条件制约，研究政策、包装凝练项目不积极、不主动，年底要指标、完任务的现象比较突出。四是改革创新发展意识还不强。在面对新形势新问题新挑战时，习惯于凭老经验、老办法办事，对新法规、新政策钻研还不深入，谋划工作时站位不高、解决发展问题的思路不宽，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌。比如，在推进“放管服”改革中，尽管我们也做了大量扎实有效的工作，但前一阶段市上通报指出，我区还存在承诺制改革进展缓慢、双随机“四库”信息录入缓慢等问题，企业投资项目承诺制改革试点工作未能达到预期的效果。比如，在宝方10万吨超高功率石墨电极项目落地初期，有的部门服务不主动、工作效率不高，摆困难问题多、想办法解决少，造成企业意见比较大。五是干事创业激情韧劲还不高。班子成员在推动一些重点难点工作时，主动谋划推进工作的自觉性不强，协调推动、督促指导不力，扭住关键环节一个问题一个问题解决的韧劲不足。比如，在推动全域无垃圾专项治理、河长巡河管河等工作中，常态化推进落实的多，实地督促检查、解决问题困难的少；

　　再比如，在深入开展招商引资百日大会战行动中，虽然我们谋划了招商引资重点线索项目38项，但整体上依然存在数量不足、质量不高、成熟度不够的问题，这些都导致了一些工作在推进中出现时紧时松、进展不平衡、成效不够大等问题。

**【篇11】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　对照6个方面的问题，自感还有很多思想的“自留地”有待整饬，很多纪律的“擦边球”有待校正，很多创业的“新大陆”有待开发，很多做人的“大文章”有待修改。结合个人思想和工作实际，进行了认真的反思剖析。

>　　一、在维护核心、看齐中央方面

　　一是思想追随有差距。

　　二是看齐标准有差距。

　　三是忠诚纯度有差距。

>　　二、在服从大局、维护大局方面

　　(一)着眼大局的意识需要进一步增强。

　　(二)把握大局的能力需要进一步增强。

　　(三)聚焦大局的深度需要进一步增强。

>　　三、在遵守政治纪律、组织纪律方面

　　一是政治素养不高。

　　二是民主作风不实。

　　三是党性原则不强。

>　　四、在秉公用权、廉洁自律，贯彻执行中央八项规定方面

　　在思想深处打牢“防火墙”

　　在执行规章织密“铁栅栏”

　　在用权自律设置“缓冲带”

>　　五、在拥护改革、支持改革方面

　　一是认识缺高度。

　　二是拥护缺纯度。

　　三是工作缺力度。

　　对照上级要求和自身存在问题，努力做一个透明的人、让人一眼就能看懂的人。具体讲，就是要解答好“三道题”。

　　(一)答好填空题，想清听什么

　　要确保“听”的绝对性。

　　要增强“听”的正确性。

　　要强化“听”的实践性。

　　(二)答好选择题，弄清要什么

　　要正确选择义与利。

　　要自觉区分权与责。

　　要正视用权敬与畏。

　　(三)答好实践题，搞清抓什么。

　　一是护好水源。

　　二是建好堡垒。

　　三是扎好笼子。

**【篇12】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　根据局党组安排，本人主动对焦党员标准，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》规定和要求，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

　>　一、自身存在的突出问题

　　（一）理想信念方面一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治理论知识学得少，特别是对十九大以来提出的发展新常态、结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。

　　（二）纪律规矩方面一是政治纪律性还有待加强。对执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致。二是规矩意识还有待提升。能够严格按照党的原则和规矩办事，“八小时以内”自我约束严格，但“八小时以外”自我要求却不严谨。

　　（三）担当作为方面一是推进工作的韧劲不足。由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。

　　（四）组织生活方面一是参加党支部活动不够积极。以“工作忙”为由，偶尔“缺席”所在支部的政治学习和组织生活；二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公；三是谈心谈话不够深入，班子成员之间沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

　　>二、产生问题的原因剖析

　　上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：一是党性修养有所放松。在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但打心底还认为“党性”看不见、摸不到，党性修养强不强，跟工作的好坏没有多大关系。在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以党员标准严格要求自己，总觉得自己不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律，这种思想如不及时纠正，很容易造成“千里之堤，溃于蚁穴”后果。二是理想信念有所弱化。认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“无用感”“满足感”等不良倾向。在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多。三是组织纪律有所松懈。党内政治生活还是不够严肃，科学民主决策没有很好地落到实处，对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，缺少“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。没有充分意识到政治纪律是“带电的高压线”、政治规矩是“高悬的铁戒尺”，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了。但对抓好廉洁工作时紧时松，改作风、提效能的力度还不够大。

　　>三、今后努力方向和整改措施

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，我从以下几个方面认真抓好整改落实：一是强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十九大全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，每天挤出时间自学，系统学习党章党规和系列讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。

　　二是强化担当意识，做到心中有责。“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项整改工作任务，一项一项抓落实、一件一件改到位。

　　三是强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”。严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，加强和规范党内政治生活，积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。贯彻民主集中制，注重合理分工，大胆放手并全力支持班子成员开展工作。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**【篇13】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　根据《\*\*\*通知》的精神，根据分公司民主生活会的安排要求，我将焦点放在这次民主生活会的主题上，寻找病灶，挖掘根源，结合思想和工作实际，首先就存在的问题、分析原因和整改措施等进行报告

>　　一、存在的问题和不足。

　　(1)思考政治方面。

　　认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央对兵团定位的要求，深入、深入、实际。

　　一是习近平新时代中国特色社会主义思想学习不彻底。作为政治工作干部，以习近平同志为中心的党中央治疆战略和兵团定位要求尚未实现理论系统的深入学习研究，学习次数和学习质量都需要提高，特别是自学方面不能坚持，星期五集体学习被动学习，理论基础薄弱，系统学习与上级领导的决策配置密不可分，贯彻上级精神与本公司的实际结合密不可分，有时上面怎么说，自己怎么办，复印多，结合实际少，创造性执行不足，存在片面简单的问题。

　　二是对党内政治生活认识不深。认为自己是一般干部，经验浅，在组织生活会议上随大流即可，不必发表太多意见，调查其根源，不重视组织生活，不能认识党的民主集中制，不能坚持。例如，自己对组织生活的重视程度不够，参与组织生活的积极性不高，有时会把参与组织生活当成一种负担，从思想深处认识不到党组织生活的重要意义。

　　第三，对于请示报告制度，仍认识，报告工作、报告工作存在不积极现象。例如，报告只是形式，没有实质性的意义，报告也只是履行手续，走路，思想上不受重视，自觉性不强。

　　(二)精神状态方面。

　　坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势的新挑战，敢于担当责任，勇于面对困难，创造性地开展工作等方面。

　　一是对政治部门的工作贡献不够。例如，在负责任的工作中，只能完成自己的工作任务，不能积极地为师局党组中心的工作，积极地言提出建议，客观上有工作任务多、工作任务重、加班、值班时间多等原因，但主观上也有不可避免的想法。

　　二是对新的发展理念和深化改革、南方发展内容学习不足、认识不足。例如，在对向南发展和三打攻防战的认识中，认为自己只是普通干部，没有必要理解这方面的内容。

　　三是对党的民族政策、宗教政策等相关政策法规学的不深、不了解。对最大群众的工作是民族团结和宗教和谐的重要论断，理解不深，把握不准确，实践不足，开展民族团结家庭联谊活动形式单一，方法少。

　　(3)工作风格。

　　贯彻中央八项规定精神，清洁廉洁，拥有公共权利，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，率先改变风格，知行一体化，真正切实工作，寻求实效。

　　一是党章党规党纪学习不足，没有系统、深入、全面的学习，思想上有自己的工作，其他工作几乎可以片面认识。《中国共产党廉洁自律标准》、《中国共产党纪律处分条例》等，只是简单理解，没有深刻的照片。

　　二胜作开拓创新不足，创业优先意识不强，工作习惯按老路，满足过去。没有充分发挥主观的能动性，认真思考工作的想法，有时产生的新想法也只停留在心动而没有行动的状态，工作中创新少。

　　三是贯彻中央八项规定、兵团党委二十六项规定和师党委有关规定时，自我约束自律意识不严格，(一)单方面认为个人不接触消极腐西，对自己主观界的评价过于自负。(2)没有很好地执行中央八项规定问题。缺乏紧日子的思想意识，水、电、办公用纸等公共资源有浪费现象。

>　　二、分析出现问题的原因。

　　问题的产生有深刻的主观和客观原因，根本原因是主观，问题是自己的。

　　(1)放松政治理论学习，理想信念基础不牢固，主观世界改造不强。有只是埋头拉车，不抬头看路的现象。缺乏活到老，学到老，改造到老的精神和力量，总是以工作繁忙、工作多为借口，抽出时间冷静地学习，思维水平徘徊在低水平，在理论指导的实践中抓住脖子。学习有实用主义的倾向，能够积极学习工作，暂时不能使用的不想积极学习，自己的知识结构缺乏系统性和全面性。缺乏对思想建设和理论学习的把握，是自己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践的首要原因。

　　放松学习，淡化了世界观、人生观、价值观教育，工作满足现状，创新意识不强，缺乏应有的进取精神，产生了这样的问题。正是因为自己对党中央和习近平总书对治疆战略、治疆理念方针政策和发展战略的深入研究不足，对治疆工作的认识不足，政治敏锐性不强。特别是在三大攻防战方面，团场综合辅助改革和国资国企改革方面与自己没什么关系，学习不足。究其原因，自身在理论武装上还不够位，思想认识参差不齐，对党的基本路线、基本方针、基本政策缺乏深层次的了解，没有很好的应用马克思主义的立场观点方法来认识问题、分析问题、解决问题，放松了主观世界的改造，在总开关上出现问题。

　　(二)坚持原则不足，规则纪律意识需要加强。在具体生活中，存在严格执行八项规定歇脚的思想趋势，生活认为社会发展，人情往来是正常现象，不在四风范围内，物质丰富，不要刻意追求艰苦奋斗，这是人情往来庸俗化和浪费公共资源的主要原因。

　　随着工作年数的增加，工作的热情、热情比以前差，干事创业的力量变小，稳定的心情变重，惰性增加，精神松懈。面对工作中的难题和抵抗，主人公的意识减弱，工作中积极考虑问题少，心中有满足感，工作执行如何，执行如何，有时认为小事不会影响整体，也没有积极跟进，没有积极执行。思想上逐渐有稳定恐慌的担心，干事创业的力量变小了。究其原因，主要是自己不想做，没有勇气负责面对问题。反省，与自己稳定恐慌的精神状态、面对问题、担当精神不足有直接关系。通过深刻的反省，我将进一步加强自学和党性修养，模范遵守法律纪律，开展批评和自我批评，认真对照检查，分析问题的根源。切实寻找思想、行动、工作、纪律偏差，加强四条规则，纠正四风四气，充分发挥部门负责人的作用。

　　(3)党性锻炼不足。对于组合拳等应知的内容，只是要求背书，没有深入学习，对自己的要求和普通员工相同。不重视组织生活，不愿意参与组织生活，有时会把参与组织生活当成负担。自身的思想境界、道德修养离党的先进性要求有一定的差距，需要进一步加强自我学习、自我锻炼和自我提高。毕竟，自己的党性修养减弱，党员意识减弱，对自己的要求不够严格，标准不够高，没有发挥党员先驱的模范作用。今后，无论是学习工作还是日常生活，习近平新时代的中国特色社会主义思想都应该作为最强的法宝、最强的武器，把习近平总书记的核心地位、领导权威作为最大的政治、最大的大局，在任何时候、任何情况下都忠于核心、拥抱核心、维护核心、维护核心，始终坚持和维护以习近平同志为中心的党中央权威和集中统一领导。工作中要加强思想政治教育和学习训练解决。

　　(四)宗旨意识淡化。一是作为政工部门的负责人，对干部的思想动向和关怀不够。究其根源，是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄，思想深处没有解决我是谁，为谁，依赖谁的问题。认真反省，宗旨意识淡薄了。二是为了实行民族团结家庭的工作，完成任务，采取了形式。

　　(5)工作风格不现实。从事全局的高度认识政治纪律不足，忧患意识和责任感不足，怕惹人生气。制度执行自我管理松懈，自我要求尺度放宽，执行制度不严格，对四风四气的危害性、对立规则、学规则、讲规则、遵守规则的认识不足，精神状态无法适应新时代、新形势的要求。究其原因，主要是自己的做法不牢固，主观上对四风问题的警惕性放松，抵抗的意识也不强。

>　　三、整改措施。

　　以后，我会正视自己有问题，虚心接受同志们的批评，进一步加强学习，进一步加强党性修养，遵守党的各项纪律和规则，更好地完成组织交给自己的各项任务。

　　(一)搞好理论学习，坚定理想信念。一是加强创新理论武装，坚定四个意识，坚定四个自信，坚决实现两个维护，把讲政治，忠于党融入自己的学习、生活、工作，保持冷静的政治头脑，加强自己的修养，总是讲党性、重品行、表现率。一是对习近平总书记在中央政治局民主生活会上的讲话精神和要求，制定学习计划，保证每天至少学习1小时，加强习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和中央、自治区、兵团和师党委新理念新要求的学习，将思想和行动统一为以习近平同志为中心的党中央决策部署，统一为自治区反恐组合拳的具体要求。坚决贯彻中央、自治区、兵团、师党委的决策配置，同时加强自己的学习，促进部门人员的学习。通过不断学习理解，将理想信念印在思想深处，切实提高政治鉴别力和敏锐性，始终保持正确的政治方向。二是按时参加单位集体学习，不断提高自身党性修养，不断加强理想信念教育和学习，自觉加强世界观改造，加强党性锻炼，保持对党的高度忠诚，自觉遵守《党章》，按照党的组织原则和党内生活规范工作，在思想、行动上与党中央保持高度一致，严格遵守纪律，禁止令行。三是以先进的典型为榜样，积极比较，党纪国法规范自己的思想和行为，以良好的风格，真正为员工大众服务。始终记住两个必要的要求，从自己开始，从小事开始。

　　(二)继承艰苦奋斗、勤俭节约的生活方式，把真正的工作作风认真履行工作责任。要坚决贯彻中央八项规定和十二师党委加强监督执纪问责，向四风四气问题宣战实施办法、师党委十项禁令十项一律的相关规定等，贯彻党委决策配置决不打折、选择、通融，总是把总目标内化为心、外化加强对廉政建设的学习，自觉遵守中央八项规定，坚决消除工作中浪费现象，坚持在生活中遵守规定的人情交流。经常警惕自己，经常按照共产党员的标准严格要求自己。继承艰苦奋斗，节俭节约生活方式，从自己开始，以身作则。

　　(三)自觉支持、自觉贯彻、自觉执行党员干部纪律作风的各项要求。(一)政治站、组织观念。在工作场所，认真整顿调查的问题，认真学习党的理论知识，认真研究司法行政相关业务，将思想行动高度统一到中央和自治区、兵团、师党委的配置要求，提高政治站点。(2)纪律规则、作风建设。要坚定地开展党员画像活动解决，永远要坚持道路，把作风建设做到最后。作为共产党员，要保持先进性，必须始终站在党的领导下，立足于自己的岗位，努力创造一流的业绩。

　　以上对照检查情况，请同志们批评不恰当的地方。

**【篇14】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　各位领导、各位同志：

　　按照本次民主生活会确定的主题要求，我认真学习党的十九大精神，牢记中国共产党人的初心和使命，以《准则》和《条例》为规范，围绕“两学一做”学习教育活动要求，争做“四讲四有”合格党员，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，结合工作实际，认真梳理了存在的问题并深刻剖析了原因，明确了整改的方向，现向各位大家汇报如下：

　>　一、自身查找存在的问题

　　通过认真学习《党章》、习主席系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件指示和规章制度，联系自身思想实际反思，对照规章制度要求检查，总的来说，自己在思想道德上能够严格要求，在遵纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上能够认真负责。但同时也感到，自己的一些思想和行为与新形势、新任务要求还有较大差距。

　　（一）理想信念方面，一是理论武装还不够到位。“两学一做”学习教育开展以来，学习的自觉性有所提高，在学习的过程中，有实用主义倾向，勤学、深思不够，掌握精神实质不深不透，有不求甚解、学用脱节现象，理论上的成熟不够，运用理论指导实际工作还有较大差距。只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。二是思想观念更新不快。守旧的思想观念或惯性的思维模式仍然占有一定位置，工作上超前意识、创新意识不强，站得不高、看得不远。

　　（二）政治纪律和政治规矩方面，对错误思想抵制不力。虽然能自觉在政治原则、政治立场、政治观点上同党中央精神保持高度一致，但在生活中，社会思潮纷繁复杂，加之自身政治鉴别力不够敏锐，对一些错误思想言论警惕性不高，抵制和斗争不够坚决，存在麻痹思想。特别是对于现今流传于网上的一些有损党的形象的言论，观点，发现有传播的现象，未及时举报和制止。

　　（三）作风方面，尽管对中央和省市的各项纪律规定内心是拥护的，执行是坚决的，但还缺少对党章党纪党规的敬畏之心，缺少依法办事、秉公用权的谨慎之心。有时把党的纪律等同于一般工作纪律，把自己混同于普通党员，纪律约束有所淡化，没有发挥作为一名共产党员的先锋模范作用。

　　（四）担当作为方面，一是工作标杆定位有待提高。就通信发展部而言，相关工作一直相当繁杂、任务繁重、人员不足，整个建设线条全年工作压力很大、非常辛苦，因此在工作上严格要求不够，在服务上满足于目前水平，导致部门内控基础管理、部门指标完成跟踪、跨部门的沟通协作与领导的要求相比还存在不小的差距。二是谋划工作站位不高。主要精力放在事务性工作、作业计划性工作等方面上，虽然能够勉强完成部门一些工作，但对全局性问题思考不足，自身担当、抗压能力还有待提升，思想上仍然存在一定的依赖。

　　（五）党建工作方面，作为三支部宣传委员，在支部党建工作过程中，我离优秀的支部委员角色还存在一定的差距，具体体现为未积极组织大家学习上级党组织规定的学习工作，未能够有效的提升三支部团队整体的学习氛围。

>　　二、剖析问题原因

　　一是政治理论学习不够全面系统，主要源于主观上对自己要求不够严格，对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想等创新观点学习掌握不够，没有真正做到入脑入心；满足于推动工作的实用学习，没有真正意义上做到学而懂、学而行。

　　二是持之以恒的精神有待加强，随着年龄的增长、工作阅历的丰富，在个别方面放松了对自己的要求，特别是在处理工作与学习的关系上，虽然有比较清晰的目标定位和详实的学习计划，但学习缺乏积极性和持续性，钻研不深。

　　三是宗旨意识有所淡化，作为一名共产党员，对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性和艰巨性认识不足，对党的创新理论的实践基础、科学内涵、精神实质理解和把握不深不透，对社会上存在的拜金主义、享乐主义、个人主义等不良风气抵制的还不够。

　　四是担当意识有待提升，特别是部门内部工作、跨部门沟通协作、基础内控管理水平还有待提升，思想意识上仍存依赖性。

　　五是服务意识需加强，作为三支部宣传委员，应该把支部整体学习氛围进行创造、应该关心支部同志的学习需求、创造支部良好的学习环境。

>　　三、整改措施

　　（一）不断加强党性修养

　　坚持每天抽出1小时学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治理论水平和政治觉悟，提高分析解决实际问题的能力和水平，增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚持在反分裂斗争等重大问题上立场坚定、旗帜鲜明，始终做到认识不含糊、态度不暧昧、行动不动摇。

　　（二）切实增强政治纪律和政治规矩

　　以公司建设转型，“一体两翼”发展为契机，自觉遵守政治纪律和政治规矩，切实增强大局意识，强化进取意识和担当精神，始终保持昂扬向上、开拓进取的精神状态，在贯彻执行19年工作会材料精神的基础上，在总体工作部署上着力，为实现公司发展目标而贡献力量

　　（三）落实担当意识和服务意识提升

　　公司对通信发展部的职责进行了重新定位，重点工作在公司一体业务的发展和经营上面，作为通信发展部的一名员工，我必须强化自身专业技术和管理能力提升、切实改进工作作风和工作效率，提升工作成效。同时，在做好日常工作的同时，进一步加强对公司战略部署、公司转型精神的学习，不断提升。

　　作为三支部宣传委员，我将进一步做好支部党建学习的组织和安排，根据各位党员同志的需求落实有针对性的支部学习会。结合党建精神、业务生产技能、管理能力提升的培训需求制定全年支部学习计划，创造良好的学习氛围，服务于大家。

**【篇15】20\_组织生活会个人发言提纲**

　　根据《\*\*\*通知》精神，按照支部民主生活会的安排部署要求，我聚焦本次民主生活会主题,找准“病灶”、挖出根源，结合思想和工作实际，先就存在的问题、分析原因和整改措施等发面汇报如下，敬请领导和同志们批评指正。

　　>一、存在的问题和不足

　　(一)思想政治方面

　　在认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央对兵团的定位要求，往深里走、往心里走、往实里走方面。

　　一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够透彻。作为一名政工干部，对以习近平同志为核心的党中央的治疆方略和对兵团定位要求，还没有做到理论系统深刻的学习研究，不论是学习次数还是学习质量均有待增强，尤其是在自学方面不能坚持，紧紧依靠周五集体学习被动学，理论功底薄弱，更谈不上系统学习，在具体措施中不能理论联系实际，不善于将党的理论、路线、方针、政策贯穿于政工工作,学以致用水平还有待提高。与上级领导的决策部署贴得不够紧密，贯彻上级精神与本单位实际结合得不够紧密，有时往往上面怎么说、自己就怎么做，照搬照抄的多、结合实际的少，“创造性落实”做得不够，存在片面性和简单化的问题。

　　二是对党内政治生活认识不深刻。认为自己是一般干部、资历浅，在组织生活会上“随大流”即可，不用发表过多意见，究其根源，是对组织生活不重视，对党的民主集中制认识不到位，坚持不够。如，自己对组织生活重视程度不够，参加组织生活积极性不高，有时把参加组织生活当作一种“负担”，没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义。

　　三是对于请示报告制度，还存在认识不到位，报告工作、汇报工作存在不主动现象。如，有时认为报告只是一种形式，没有实质性的意义，即便报告了也只是履行手续、走走过场，从思想上没能引起高度重视,自觉性不强。

　　(二)精神状态方面

　　在坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任，勇于直面困难，创造性开展工作等方面。

　　一是对政治处工作贡献不够。如，在负责的工作中仅限于完成本职工作任务，没能做到主动为师局党组中心工作、积极进言献策，虽然客观上存在工作任务多、工作任务重、加班、值班时间多等原因，但是主观上也存在畏难躲避思想。

　　二是对新发展理念以及深化改革、向南发展方面的内容学习不够、认识不到位。如，在对向南发展和“三打攻坚战”的认识上，认为自己只是一般干部，没有必要了解这方面的内容。

　　三是对党的民族政策、宗教政策等相关政策法规学的不深、理解的不透。对最大的群众工作就是民族团结和宗教和谐的重要论断，理解的不深、把握的不准、践行的不够，对开展“民族团结一家亲”联谊活动形式单一，办法不多。

　　(三)工作作风方面

　　在贯彻落实中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效方面。

　　一是对党章党规党纪的学习不够，没有系统、深入、全面的学习，在思想上存在干好本职工作，其他工作差不多就行的片面认识。对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，只是简单的做了了解，没有深学细照。

　　二胜作上开拓创新上不够，创先争优意识不强，工作习惯按老套路，满足于说的过去。没有充分发挥主观能动性，真心思考工作思路，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态，工作中创新少。

　　三是在贯彻落实中央“八项规定”、兵团党委二十六项规定及师党委的相关规定时，自我约束自律意识不严格，(1)片面的认为个人从不触消极、腐朽的东西,对自己主观界的评价过于自负。(2)没有很好落实中央八项规定问题。缺乏过“紧日子”思想觉悟，在水、电、办公用纸等公共资源存在浪费现象。

　>　二、分析存在问题的原因

　　问题的产生有着深刻的主观和客观原因，根本原因是主观，问题根源在自己身上。

　　(一)放松了政治理论学习，理想信念基础不牢，主观世界改造不强。存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”的现象。缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！