# 关于公司经理年会发言稿【十篇】

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-14

*演讲稿由与会者提前准备，以便在会议或重要活动中表达自己的观点、意见或汇报自己的思想工作。演讲可以根据目的和性质进行划分，这是演讲的重要准备。 以下是为大家整理的关于公司经理年会发言稿的文章10篇 ,欢迎品鉴！【篇1】公司经理年会发言稿　　尊...*

演讲稿由与会者提前准备，以便在会议或重要活动中表达自己的观点、意见或汇报自己的思想工作。演讲可以根据目的和性质进行划分，这是演讲的重要准备。 以下是为大家整理的关于公司经理年会发言稿的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】公司经理年会发言稿**

　　尊敬的各位来宾、各位员工：

　　大家好!

　　当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20\_年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候!

　　今天，我们以无比喜悦的心情，在这里搞年会，齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20\_年而庆贺;是为充满生机与希望的20\_年而祝福。

　　回首往事，点滴精彩。20\_年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20\_年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

　　新的20\_年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力;我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理;不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

　　所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

　　辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20\_年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和LED新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天!

　　最后，祝大家春节快乐，狗年吉祥，万事如意!

　　请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯!

**【篇2】公司经理年会发言稿**

　　欢聚一堂!

　　今天我们不需要感谢cctv呵呵，但却必须衷心地感谢这次评选活动的策划者和组织者，感谢人力资源的精心策划，让全体诺亚舟员工感受到高层所倡导的人文关怀，我代表所有的获奖人员感谢你们!

　　同时，我们更要感谢与我们朝夕相处、并肩作战的全体诺亚舟同仁!在评选的过程中，正是每一位诺亚舟人的积极响应，才有我们这10个人的闪亮登场!据我们部门的同事和我说，我所在的教育科技北京分公司在投票的最后一天，由行政号召大家为我投票，每个部门，甚至是每个分公司都表现出前所有的凝聚力，都在为自己的同事拉票，教育科技深圳公司的同事们也给我投了票。所以，我想说，感动诺亚舟的不是我，而是诺亚舟感动了我!

　　感谢诺亚舟提供了这样一个广阔而又充满人性化的发展平台，让我们每一个人在不同的岗位上展示自己的才华和理想!也让我能够如此荣光地与大家正式相识，得以让大家倾听我的心声!

　　教育是一项功德无量的事业，我非常荣幸能够与这么多的人一起做一件如此有意义的事业，让我心中充满快乐与幸福!对于我来说，20xx算是经历人生一劫，“生命”这二个字从未像现在一样能让我感动，小品里小沈阳说“人这一生可短暂了，眼睛一睁一闭一天过去了，眼睛一闭不睁一辈子过去了!”呵呵!我们每个人把每天至少八个小时的生命用在了工作上，如同兄弟姐妹，甚至比兄弟姐妹相处的时间还要长!

　　感谢诺亚舟让我们在有限的生命中有缘彼此相识，亲爱的兄弟姐妹们，请珍惜自己的生命吧，把我们的心胸放得更加宽广，把我们的目光放得更加高远!

　　诺亚舟正处于一个极速发展的时期，需要每个环节、每个部门都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的诺亚方舟!

　　让我们在有限的生命时光中做更多有意义的事情，让自己的人生更有价值

**【篇3】公司经理年会发言稿**

　　尊敬的各位嘉宾、全体员工:

　　大家晚上好！

　　今天我们在这里欢聚一堂，喜迎20XX年新春的到来。首先，我谨代表公司，向百忙中抽空来参加年会的各位来宾表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

　　正是因为有你们的鼎力支持，才有我们公司的今天；同时，也向辛勤工作的全体同仁表示诚挚的敬意和由衷的感谢，正是因为有你们的辛勤付出和无私奉献，才使得我们公司的发展一路向前。

　　新年新禧，万象更新，值此新春来临之际，我谨代表公司，祝愿大家在新的一年里：身体健康、工作顺利、合家幸福、万事如意！

　　即将过去的20XX年，是公司稳健发展的年。在国内外经济形势发生重大变化的情况下，公司上下秉持着“进取、团结、创新、感恩”的核心价值观，使公司展现出积极进取，团结一心，敢于突破，心存感恩的良好工作氛围，管理水平逐步提高，员工工作技能也得到提升，使得各项经营指标基本得以实现。在此，我再次深深感谢各位同事长期以来为公司所付出的辛勤与努力。盘点过去、展望未来。

　　在新的一年里，我们将面临更大的困难与风险，当然，这也是我们的机遇和挑战。我们要抓住机遇，全力以赴，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大营销力度，提高生产产量，改善产品质量，争取在市场份额取得更大的突破，从而掌握更多的市场主动权。

　　对此，我对大家充满信现在和未来，ⅩX公司都将遵循XX行业发展客观规律，携手业界各方翘楚，精诚合作，共创双赢。“使公司成为XXXX领跑者的企业愿景是我们前进的指明灯，“致力于为消费者提供心灵的乐享、方便和丰富的生活”是XX公司给予客户的郑重承诺，也是我们XX公司的使命。

　　我相信20XⅩ年，在公司管理层的正确决策和领导下，在全体员工团结一心的努力之下，一定会以开拓创新，团结进取的精神面貌，在新的一年以新的姿态，谱写公司发展新的篇章。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年里：身体健康、合家快乐、心想事成、新年共赢。谢谢大家！

**【篇4】公司经理年会发言稿**

　　各位领导，各位来宾，各位同事：

　　大家下午好!

　　我是广州学者文化传播有限公司总经理徐克明，谨代表广州学者文化传播有限公司向各位表达衷心的问候，谢谢你们在百忙中中来到我们的现场，参加我们这个年度总结大会。

　　我们的公司叫学者，好文雅的一个名字，但是高中学弟学妹眼里看来，就有一点恍如隔世的感觉，说到底，就不像一个卖班服的公司。但回到了我们创办的初衷，文化衫，说到底要有属于自己的文化底蕴，学者，顾名思义，是具有一定的文化底蕴之人。由此一来，学者班服，好像有点名副其实了。

　　在过去的4个月里，我们好像经历了人生最漫长的4个月，有煎熬，痛苦，但是更多的肯定是快乐。当我们十几个人义无反顾聚在一起，就好像互相立下了投名状，是要创下一番属于自己的事业。但是4个月下来，有的人离去了，重新规划选择人生道路;有人留下了，我敢断言，留下的人肯定成长了。对离去的人，我感谢你们曾经付出的一切，你们每一份努力都是学者文化这栋大楼的奠基石。然而，留下的人，我感恩你们，感谢你们这份从未改变的热爱，愿意跟学者继续往下走。

　　我首先在这里表达自己的歉意，由于本人对市场判断的失误，造成了很大的战略浪费，损耗了不必要的人力物力，也感谢各位对我的信任，愿意继续给我一次机会。但是很感激各位同事的理解，虽然错过了市场，在我们的共同努力下，共同弥补，在仅仅四分之一正确的市场里，成就了83万的销售额，让公司活了下去。

　　根据最新的大数据显示，创业公司，95%会失败，只有5%能够活下来，很幸运，我们是5%里面的一员;然而，在5%里面，又只有0。02%能够成长，独占一帜，那么，我们是否会足够幸运，再次入围?如果单靠运气，肯定不行，因为，上帝要眷顾每一个人，不可能让每一个人都一样杰出，一样成功。要眷顾的，是那些一直虔诚努力的，不放弃的，有追求的人。前几个月认识一个老先生，是一个香港公司的老板，我很喜欢听他讲故事，因为从他的故事里，我可以见到，听到，感觉到一个从未发现的自己，因为每一个奋斗的人，都有一个共同的特点，就是从来不依赖运气，99%靠自己双手。希望各位靠自己的努力，曾为一个有故事的人，会讲故事的人。

　　再过2个月，就是一个全新的市场，而我们，将要投入一个全新的挑战，新的机遇。根据同行业竞争者的经验，下个季度是我们的春天，是整个行业的旺季。各位，我们要从里面分多少份量呢?我们只要正视过去的失败，总结好经验，重整旗鼓，一定可以在下个季度让所有的高中生为我们癫狂!那么，我们下个季度的目标是什么?100万?200万?300万?没错，就要是300万!没有目标，前进就缺乏动力。只要我们万众一心，虔诚的努力，愚公尚且移山，我们就不能创造一个奇迹?主要努力，只要相信，我们就行!

　　我们有正确的市场方向，足够强大的生产力，足够快的物流，足够的努力，足够的责任心。，学者班服的元年，书写新的篇章。

　　谢谢各位，我的讲话到此结束。

**【篇5】公司经理年会发言稿**

　　各位同仁：

　　大家好！

　　今天，值此年终总结表彰大会召开之际，我们相聚在这辞旧迎新的美好时刻，畅所欲言，为公司波澜壮阔的发展事业建言献策，我心潮澎湃，百感交集。荣耀与责任赋予了我们新的使命，未雨绸缪，我们又要踏上新的征程。用智慧建筑精品，用专业创造价值是我们一贯的宗旨，更高、更快、更强是我们永恒的追求；打造品牌，树立形象，我们任重道远，贯彻以人为本，回报社会，造福员工的企业理念，我们责无旁贷。在此，我倡议，让我们在新的一年里再接再厉，再创佳绩，再上台阶，再谱新篇！我坚信，公司的史册将记载我们的宣言，公司的丰碑将铭刻我们的烙印。

　　送走了满载收获的20xx年，我们迎来了充满希望的20xx年。刚刚过去的一年，对来讲，是极不平凡的一年。一年来，我们广大中高层管理人员身先士卒、殚精竭虑，全体员工团结奋进、埋头苦干，取得了自公司创建以来最辉煌的成就，总产值实现了xx元。

　　取得这样的成绩，得益于我们集中大家的智慧和力量，在经营管理中采取一系列行之有效的措施；得益于各部门做了大量艰苦细致、卓有成效的工作；得益于我们有一支攻无不克、战无不胜的精英队伍；得益于在座各位的辛苦付出和无私奉献，在此，我代表公司向你们表示衷心的感谢！

　　20xx年，是我们公司各项任务更加繁重的一年，是全面提升公司整体实力的关键一年。衷心希望广大员工在新的一年里继续发扬迎难而上、开拓进取的精神，顽强拼搏、全力以赴，振奋精神、再接再厉，落实执行好公司提出的各项任务目标，力争20xx年公司总产值突破xx亿元大关，取得新的更大的成功！

　　最后，请允许我代表公司，并以我个人的名义，向在座的各位同仁及你们的家人致以新年的祝福，祝大家在新的一年里身体好，家庭好，生活好，学习好，工作好，一切好、好、好！

　　下面，我提议：为了公司更加美好的明天，为了全体员工身体健康、工作顺利，干杯！

**【篇6】公司经理年会发言稿**

　　各位嘉宾、各位同仁：

　　大家好!

　　首先，我向为公司辛勤工作，顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了!虎跃龙腾欢盛世、风调雨顺兆丰年!春回大地，万象更新!值此新春佳节即将到来之际，我再次代表某某集团向所有员工及员工家属致以新春的问候!向大家拜个早年!

　　新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候，过去的201X年，是充满机遇和挑战的一年，某某集团一路走来，走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦：“某某应臵城”的盛大开盘、某某天心禅茶居项目的成功启动、贵州铜仁项目的成功签约等等，这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们某某人的骄傲。

　　我们在肯定成绩的同时，我们也必须清晰地认识到，我们的工作中还存在着很多的瑕疵和不足，主要表现在：员工执行力不强，有效沟通偏少，导致工作层层脱节;

　　企业的成功需要管理团队的高度执行力，但公司部分员工执行意识淡薄，出现问题不及时沟通，听之任之者不乏。正是因为这样，导致“某某金谷”工程进度过慢，错失最佳销售时机。如果我们在工作过程中能够秉承严谨务实的工作作风，能够做到令行禁止，防微杜渐，能够以身作则，处处留心，能够在发现问题后及时沟通，我们的工作效率就会随着上升，公司的发展就会水涨船高。所以我们所有人都应该有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日、在管理上囫囵吞枣、在工作中滥竽充数。我们不仅要对工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。

　　下面，我对公司20XX年的工作提出几点意见：

>　　一、从容应对，顺时而动，因机而发;

　　我们知道，今年房地产行业的竞争越来越激烈，国内形势也越来越严峻，楼市在国家的调控政策和银行限贷政策收紧的影响下，地产业呈现一片不景气态势。怎样顺时而动，因机而发，是大家在20\_年肩负的职责。

　　挑战是必然有的，但是我们的机会更大!武汉地处中国中部，被规划为中国中部地区的中心城市，也是华中最大的工业、商业城市。自中国提出大力发展中西部地区之后，武汉不管是从城市规划还是鼓励外资进入，都吸引了越来越多的外商借此进入中国市场。经济的发展也带来了城市的发展，在国家新政策的扶持下，武汉迎来了城市基础设施建设新的高峰期，二七大桥、环线建设、地铁建设、城市基础设施的改善，极大提升了我们这一中部支点的战略地位。城市的迅速发展必然带动了房价的增长，武汉作为中国中部中心城市，房价也已经直逼一线大城市。可以说，经济的调整给湖北带来了新一轮的发展机遇。作为社会发展的重要主体，企业家在其中起到的作用和贡献巨大。

　　在眼下的两三年时间是一个过渡期，在一片不利的地产形势下，我们需要沉着，如何将危机转化为商机，是我们当前需要调整的重点观念问题，观念可以改变命运!我们应以坦然的态度去面对，不惊、不燥、不虚。多观自身几大优势，发挥优势才是上策。用超常规的第三只“眼”看问题，分析问题，越是危机越有商机，找准商机的切入点。这样才能将危机转化为商机。

>　　二、加强管理，完善制度，提高执行力

　　管理是效益之本，是公司成长之基，是公司持续发展的保障。我们公司，如何创造自己的特色，如何有效的形成核心竞争力，如何在激烈的竞争中发展壮大，管理就显得尤为重要。

　　制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。不依规矩，不成方圆。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，完善员工岗位职责，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要起带头模范作用，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，攻坚克难，提高工作的自觉性和能动性，增强团队的执行力。

>　　三、适应形势，加强学习交流，提高公司整体素质;

　　各个部门都要时刻积极学习掌握最新房地产政策，金融法规、相关税收法律政策知识;学习房产、物业新概念，并结合周围真实案例，吸取经验，员工只有利用自身的知识修养素质的提高与公司企业文化相结合，学习和理解好的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，也才能更好地为公司贡献出自己的一份力量。

>　　四、转变观念，创新发展，提升公司竞争力。

　　创新是一个企业持续发展的源泉。说到创新，大家自然而然的想到那是发14年已经成为历史，面对全新的20\_年，我们要做的工作还很多。在新的一年里，我们的事业将进入一个全新的发展阶段，我们要以“优质、高效、团结、诚信”的企业精神为指导，坚持以科学发展观统领工作全局，我们要在加快企业建设步伐的同时，全面推进公司和谐持续发展。纵观近年来公司的快速发展，“加快发展，做大做强，集聚效益”是我们的主要目标。20XX年，我们要关注全球经济的发展趋势，掌握和执行国家政策、面对金融危机给我们带来的挑战，一心一意谋发展，聚精会神抓效益，注重安全文明施工建设，保证工程质量加快工程速度。我们要构建和谐企业，向更高的目标迈进。

　　新的一年使我们又站在了新的起点，我们满怀新的希望，谋求新发展，这是我们在坐各位的.共同愿望。面对高新技术迅猛发展、信息无处不在的网络时代，经济新格局正以其全方位的科技化、信息化、全球化特征呈现在我们面前，建筑业当前的竞争面临着前所未有的严峻挑战。公司在做大做强建筑主业的同时，将以资产经营、资本经营为手段优化资源的合理配置，使企业在运营中适应风云变幻的市场环境，从而步入可持续发展的康庄大道。

　　回顾过去，我们豪情万丈;展望未来，我们信心百倍。面对新的形势和任务，公司提出“筑百年精品，创千秋伟业”的宏伟目标，规划新世纪发展的宏伟蓝图，相信有在坐的各位领导、来宾们的大力支持，有全体中昶员工的共同努力，我们顺应时代潮流，在变革中谋求发展，在发展中不断创新，在创新中再造辉煌，我们以一流的质量、一流的服务、一流的业绩，携手共同发展，一定能够继往开来，与时俱进，快速发展，走向辉煌，创造出更加灿烂的明天!

　　再次恭祝在座的各位新年快乐，羊年大吉，阖家幸福，万事如意。

　　谢谢大家!

**【篇7】公司经理年会发言稿**

　　尊敬的各位来宾、各位员工：

　　大家好！

　　当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

　　今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

　　回首往事，点滴精彩。20xx年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

　　新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

　　所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

　　辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和xx的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

　　最后，祝大家春节快乐，x年吉祥，万事如意！

　　请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

　　谢谢大家！

**【篇8】公司经理年会发言稿**

　　尊敬的各位来宾、位各同仁：

　　大家好！

　　xx年过去了，感谢过去的一年，公司领导及全体员工的共同努力！值此新年来临之际，我谨代表公司经理办公会向公司全体员工及亲属，向董事会、股东单位所有的领导，向所有关心支持公司发展的海内外朋友们，致以新年的问候和美好的祝愿！回望旧年，我们心怀喜悦，满腔自豪。

　　xx年是不平凡的一年。这一年，行总部新大楼落成启用，标志着我行迈入了新的发展时期；这一年，我们坚持“八做”战略方针，深化“社区银行”经营特色建设，积极应对各项挑战，确保了我行健康、快速发展；这一年，我们绘就了xx农村合作银行“十二五”发展蓝图，为我行未来五年的发展指明了方向；这一年，我们实施转型发展，创新业务品种，深入推进信用体系建设，不断优化支农支小的金融服务；这一年，我们持续深化企业文化建设，“和美银行”的品牌知名度和影响力继续得到提升；这一年，着力推动改革发展，实施人才兴行战略，推出员工福利计划，完成了股权结构改造工作，提升资本实力，为我行长远和可持续发展奠定基础；一元复始，万象更新。新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。我们坚信，在领导及全体员工的共同努力下，任何困难和挑战都将成为我们前进道路上的璀璨风景，未来发展的辉煌终将属于我们！

　　在此，再次衷心祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、学习进步！

　　谢谢大家！

**【篇9】公司经理年会发言稿**

　　大家好!借此机会向大家拜个早年，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、鸡年吉祥!

　　××自创业至今，已经走过××个年头。首先感谢董事会对我的信任，委我以重任。××年来，公司在××董事长的领导下，经过前任总经理××女士的经营，所经历的风雨、所获取的成果，大家有目共睹。作为××的一名老员工，伴随着企业的历史一路走来，见证了企业在前期规划中所制定的目标逐一达成，我为在这样的一个自强不息的企业中工作感到充实和自豪!身为公司领导人，从投身企业那一天开始，我们就为××确立了一个理想，我们认为自己的使命，就是要打造一个事业平台，一个让一切有责任感的有志于借助××成就自我价值的××人的事业平台!上一年，董事长将××企业经营的这副重担交给了我，让我和大家一起担着继续往前走，我相信：只要我们坚持并发扬企业的优良传统，勇于创新、乐于拼搏，应该可以不辱使命，完成公司董事会的要求并实现企业的各项经营指标。

　　今天，我很欣慰，也很自豪。不是为我自己，而是为在座的每一位，正是大家的共同努力，使××事业实现了历史性的跨越!借此机会，我谨代表集团总经办并以我个人的名义，向在座的各位以及一年来所有大力支持及配合××总经办工作的人们，表示衷心的感谢和诚挚的问候!

　　下面，我将利用一点时间，跟大家一起来回顾和总结××上一年来取得的成绩和积累的经验，就董事会及总经办关于公司接下来一年的规划向各位作一个概要性的通报，并就××年的工作重点和思路，提出要求。

　　一、××年的历史回顾

　　二、××年的发展思路以及工作重点

　　上一年，我们打通了各个部门运作的接口，对应地制造生产车间的工艺流程作出改造，为××年的规范运作奠定了基础。

　　××年要加强总经办对集团的协调、监督的职能，令资源及做事的步调一致，改以往“散兵作战”的方式为“兵团作战”。上半年在集团内导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会导入公司“以人为本”企业文化的建设，会同人资、工会作一些员工福利的改善，人力资源中心加大力度，针对不同部门不同层级的人进行培训，令每个人实现价值，找到对企业的归属感。下半年通过成熟运作后，真正体现我们所追求的价值，达到专业共享的目标，实现公司的目标、整体价值及增值、个人价值及增值。

　　三、提几点要求

　　第一，各级员工必须明确自己肩负的使命，必须为自己制定明确的目标，并有达成目标的坚强意志，面对任何困难，都决不动摇。

　　第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。

　　第三，围绕“定目标、做计划、定规划、明责权”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

　　各位同事，××年是××事业发展史上的又一转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的政策支持和地方政府的继续支持下，通过全体××人的共同努力，我们就一定能够圆满完××年各项任务，顺利实现××年公司各项经营指标。我希望在往后的日子里，各级领导干部和广大员工，继续发扬过去的优良传统，奋发向上、继往开来，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地向前迈进。公司制定的“将集团逐步建设成为中国办公家具行业的领头羊”的目标就一定能够变为现实!同时也希望在座的每一位员工珍惜这个时代提供给我们的机遇、珍惜这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业前一年打下的基础和提供的平台，在企业的下一年中为企业、为自己再创辉煌!

**【篇10】公司经理年会发言稿**

　　尊敬的各位来宾，集团公司领导，各位同事朋友们：

　　新年好!

　　欢声辞旧岁，笑语迎新年。在今天这个喜气洋洋的日子里，我首先代表旅游公司领导班子和全体员工向集团领导和各位来宾、朋友致以诚挚的节日问候!向长期关心和支持公司发展的所有领导表示衷心的感谢!向在座各位并通过您们向您们的家人和朋友致以我新年最美好祝福：祝大家身体健康!幸福吉祥!万事如意!

　　首先，我们聆听了集团纲领性发展计划;刚才，我们又认真学习了来年工作的具体部署，无一例外都对公司的未来提出了新的要求新的希望，我深感发展令人鼓舞，目标振奋人心，经营重任在肩，干劲信心十足。

　　回顾20\_年公司工作，开业筹建、景区管理、营销拓展、手续办理、工程收尾，是我们工作的五个重点。通过20\_年全体员工上下齐心，集思广益，圆满完成了领导班子及员工队伍的组建工作，抓好了员工基本劳动技能培训和职业道德教育，顺利实现了日常工作及劳动纪律的建章立制，确保了景区管理无事故，企业经营无差错，基本完成了全年工作目标。

　　总结20\_年工作，景区建成营业是亮点，更是景区发展史中的一个里程碑。这一亮点，离不开公司全体员工的努力勤勉，踏实肯干，更离不开为景区\_年来的辛苦付出，以及各位领导、社会友好协作单位的关心、支持和帮助。在此，我代表公司领导班子向各位领导、同事、员工们致以崇高的敬意和诚挚的谢意谢谢您们了!

　　一元复始，万象更新。随着20\_年远去，20\_年的到来，在集团公司领导描绘的新希望中，已经勾勒并承载起我们新的梦想。因此，20\_年是创造梦想、扬帆启航的关键之年，我们将牢记集团\_年的发展史，牢记景区\_年化蛹成蝶的喜悦和辛酸，克服风雨坎坷，迎难而上，团结协作，以切实搞好景区品牌建设为抓手，以搞好景区营销推广为着力点，牢固树立服务意识，大局意识，实干意识，为制定的企业目标而不懈努力。

　　为此，20\_年公司将重点干好如下四件事情：

　　第一、搞好工程结算，搞好手续办理。20\_年要搞好景区项目的建设工程结算工作，完善建设竣工手续，完成景区产权办理，完成其他手续的办理;

　　第二、搞好景区营销拓展工作。在继续推进20\_年营销方式基础上，积极拓展渠道销售，合作旅行社上30家，努力做好团体组团服务工作，实现50000人次的团队游客市场。采取区域联合经营措施，重点搞好和某旅游景区的联合推广经营合作，利用物管协会、自驾俱乐部和其他组织单位等，多渠道多批次组织推进春、夏、秋的季节性自驾游，稳步做好散客市场推广工作，努力实现50000人次的散客营销任务。其次，搞好渠道销售商的推广工作，实现20万人次游客量，稳步推进国际游客推广渠道。

　　第三、搞好景区品牌建设推广。

　　第四、建章立制，规范管理。重点狠抓景区文化管理建设，理顺营运模式，拓展景区泛经营项目，形成各项目良性互动经营。从各方渠道反应看，景区规范管理工作，核心在文化挖掘和管理，重点在旅游服务，两者缺一不可。因此，只有建立起规范的营运景区，通过景区核心文化的沉淀，配合文化习惯的群众培养，才能逐步形成景区宣传口碑，才会有强大的营销市场，才会有景区发展的鼎盛未来。

　　古人云：器大者声必闳，志高者意必远。景区这个“器”很大;集团描绘的发展蓝图，“志”很高。我们面对准备“上市”的要求，面对这“声闳、意远”的奋斗目标，必然对员工素质提出新的标准，这些标准也是员工未来进步的方向。

　　全体员工需努力提高自身素养，紧抓快赶，力求上进，以“干事、创业”的决心，消除工作内耗，以“有所为，有所不为”的工作要求，严以律己，奋发有为，在企业发展核心上下工夫，在提升工作技能水平上动脑筋，确保公司工作经营绩效上台阶、协作服务有素养、宣传推广有口碑，实现真正规范化的企业经营管理。

　　光辉荣耀既往事，策马扬鞭自奋蹄。20\_年，公司机遇和挑战并存。每一名员工只有抓住机遇，夯基固本，认真履行各自职责，牢记节假日和每天起早贪黑的付出与奉献，才能迎接挑战，成为名符其实的优秀员工。

　　这，既需要时间的累积，也是员工的精气神，更是未来生生不息的企业文化。集团用\_年实现了3步跨越，景区计划用\_年走完经营“起步、发展、飞跃”这三步，因为有强大的企业后盾，有诸位领导们务实而强有力的支撑和鼓励，有愿意付出和奉献的优秀企业员工群体。

　　岁末人聚，盛世丰年。我坚信，在集团领导的支持下，在大家的努力下，全体员工一定爱岗敬业、勤奋学习、努力工作;我坚信，景区一定会人流如织、名声远扬、青史留香;我坚信，公司一定会实现经济效益和社会效益双丰收，向着制定的高远目标书写出崭新一页。所以，让我们用勤勉、上进、付出、奉献，镌刻成企业的发展丰碑，迎接马年的梦想成真吧。

　　最后，请允许我以个人的名义并代表我的家人，祝各位来宾、领导、同事，朋友们，大家新年快乐，身体健康，家庭美满，马上行大运，马上吉祥平安，马上领年终如意大奖!!!

　　谢谢!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！