# 组织生活会个人对照发言提纲十九篇

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-14

*声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于组织生活会个人对照发言提纲的文章19篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 组织生活会个人对照发言提纲　　20\_年组织生活会个人对照检查材料　...*

声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于组织生活会个人对照发言提纲的文章19篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　20\_年组织生活会个人对照检查材料

　　根据局党组安排，本人主动对焦党员标准，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》规定和要求，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

　　>一、自身存在的突出问题

　　(一)理想信念方面一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治理论知识学得少，特别是对十九大以来提出的发展新常态、结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。

　　（二）纪律规矩方面一是政治纪律性还有待加强。对执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致。二是规矩意识还有待提升。能够严格按照党的原则和规矩办事，“八小时以内”自我约束严格，但“八小时以外”自我要求却不严谨。

　　（三）担当作为方面一是推进工作的韧劲不足。由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。

　　（四）组织生活方面一是参加党支部活动不够积极。以“工作忙”为由，偶尔“缺席”所在支部的政治学习和组织生活；二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公；三是谈心谈话不够深入，班子成员之间沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

　>　二、产生问题的原因剖析

　　上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：一是党性修养有所放松。在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但打心底还认为“党性”看不见、摸不到，党性修养强不强，跟工作的好坏没有多大关系。在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以党员标准严格要求自己，总觉得自己不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律，这种思想如不及时纠正，很容易造成“千里之堤，溃于蚁穴”后果。二是理想信念有所弱化。认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“无用感”“满足感”等不良倾向。在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多。三是组织纪律有所松懈。党内政治生活还是不够严肃，科学民主决策没有很好地落到实处，对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，缺少“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。没有充分意识到政治纪律是“带电的高压线”、政治规矩是“高悬的铁戒尺”，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了。但对抓好廉洁工作时紧时松，改作风、提效能的力度还不够大。

　>　三、今后努力方向和整改措施

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，我从以下几个方面认真抓好整改落实：一是强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十九大全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，每天挤出时间自学，系统学习党章党规和系列讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。

　　二是强化担当意识，做到心中有责。“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项整改工作任务，一项一项抓落实、一件一件改到位。

　　三是强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”。严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，加强和规范党内政治生活，积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。贯彻民主集中制，注重合理分工，大胆放手并全力支持班子成员开展工作。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**第2篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　党史学习教育活动开展以来，我紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标要求，坚持带头读原著、学原文、悟原理，深学细研了《中国共产党简史》《社会主义发展简史》等规定篇目，积极参加学习研讨和“我为群众办实事”实践活动，切实做到理论修养更深、思想境界更高、政治定力更强。按照开好党史学习教育专题民主生活会要求，我深入开展交心谈心，广泛征求意见建议，从“对照党的创新理论、对照党章党规党纪、对照初心使命、对照先辈先进”四个方面，全面查摆了自身存在问题，深入剖析问题原因，进

　　一步明确了今后努力方向和整改措施。下面，围绕这次组织

　　生活会的主题和五个方面对照检查重点,由我做个自我剖析,

　　一、存在的主要问题

　　（一）对照讲政治不够内在主动方面。这些年，通过参加理论学习、接受组织教育，我对党的理论、路线、方针政策不断产生更加深刻的理解,我对党的绝对领导充满信任,对追随党的旗帜实现中国梦、强军梦充满信心。但对照更高标准要求，还存在三个方面的不足。一是理论武装还需要深钻细研。刻苦学习、孜孜以求的劲头还不足，有时把学习当作般的工作任务来对待，静不心，紧迫感不强，缺乏学习的责任意识，仅仅是翻翻书、看看报、记记笔记、背背基本观点，缺乏主动学、深入学、持久学的精神，深层次理性思考不够。尤其是对习近平新时代强军思想的学习领悟，还多局限于浅表化、零散化，进入思想、融入岗位、对接实践还存在明显差距，没有完全做到“学懂弄通做实”。三是坚守信仰还需要明辨是非。虽然受党培养教育多年，但感到自己的思想改造还不够经常，思维视野还不够宽阔，政治判断力政治领悟力政治执行力还有所欠缺。比如，在对社会敏感问题的看法上，有时也会受某些所谓“公知”言论的影响，对政策制度改革出现的矛盾问题产生过困惑，对社会发展面临的环境、资源等问题产生过焦虑。千里之堤溃于蚁穴，小处不留神，长期以往难免会受到潜移默化的影响，对坚定理想信念产生负面作用。三是维护核心还需要身体力行。在日常工作和生活中，能够拥护党的领导，维护党中央和习主席的权威，自觉做到对党忠诚、听党指挥。但在小事小节方面,还没有完全做到密不透风、百邪不浸。面对意识形态领域斗争的复杂性，有时存在事不关己的思想，对一些不良言论、灰色信息还缺乏旗帜鲜明的斗争精神，没有从自身做起，进行坚决的抵制批驳。

　　（三）对照执行党的制度打折扣方面。总体来说，自己能够严守党章党规党纪，做到清白做人、守住底线，但深入对照反思，还存在三个方面不足：一是守规思想树立得还不够。遵规守纪方面做的还不够好，主动学习运用党规党纪还不够。一事当前，还是习惯依靠经验思维、按照惯例来办，对工作中、生活秩序中有些毛病和问题视而不见，老觉得以前就这样，不改也行。落实各项制度还不到位。比如：落实组织生活制度不够主动，在支部建设上还有依赖思想、坚持七项制度不够好的问题。在工作落实上，还有打擦边球，以人少事多为借口满足于“基本完成任务”等等。二是自律防线构筑得还不牢。在与人交往上总觉得自己不爱交际和应酬，在纯净“三圈”方面没什么可做的，但现在通过--些违法犯罪案例来看则不然。如果总是以“人都不能在真空中生活”给自己心理松绑，打纪律擦边球，就容易被“围猎”。今后在这方面还要引以为戒，防止出现蚁穴不补，大堤尽毁的问题。三是带头形象树立得还不好。对一些规章制度的要求，存在一定程度的本位思想、个人主义，要求别人多、要求自己少，要求别人严、要求自己松的现象还有发生。有时从所谓提高效率的角度,对于一些应该走的程序进行了简化,一些该请示汇报的没有及时进行请示汇报，行走在违规违纪的边缘，有些甚至酿成大问题，教训尤为深刻。

　　（四）对照干事创业动力不足方面主要存在四个方面

　　差距：--是谋中心抓主业还有差距。尽管时刻将中心放到心

　　中，但有时还走不出忙于会务、事务的怪圈，对“二八”现

　　象解决还不够有力,日常对军事训练工作虽然有思考有谋划,但真抓深抓不够，对于一些难点问题重点科目关注用力不

　　够。自身对军事理论、战术指挥等军事专业书籍研读相对较

　　少，知识结构不够系统、战法运用不够灵活。二是勇担当重

　　作为还有差距。有时以“别越位”为借口，不愿意主动分担工作，对一些敏感问题、中心问题研究不够、深入不够，怕说多了得罪人，干多了“耽误事”。战斗员意识有所减弱,主动抓、亲自干的劲头弱化，工作重布置，轻督促检查，工作中请示报告坚持不好。三是传帮带挑重担还有差距。承上启下作用发挥不明显,没能很好指导支部同志抓好业务学习,没能用工作经验搞好帮带，帮助书记、副书记带队伍的意识有欠缺。四是到一线查实情还有差距。到官兵中间走访调查少，与战士面对面交流谈心时间较少，对他们思想、工作和家庭始终没有做到全面深入了解，不能及时掌握存在的问题和困难，没有做到有针对性的去开展工作。

　　（五）对照讲团结落实不到行动方面。主要有三个方面需要改进提高：一是党性历练还需加强。虽然参加组织生活能够做到了讲政治、听招呼、守纪律，自觉维护班子内部团结，但有时没有真正把团结建立在共同事业之上、建立在真诚关心关爱之上，特别是开展批评坚持得不够好，对一些同志缺乏必要的思想交锋，轻描谈写多、建议希望提得多，还缺乏辣味火药味。二是参与决策还需加强。在集体讨论重大事项时，对一些自己比较熟悉的工作能够坦诚观点，但对一些不太熟悉的事项，会前酝酿、会上讨论做得不好，参与集体决策不够，感到不是自己的工作就少说话，有时想着尽量不说话，淡化了党员意识，为主官分忧解难还做得不够。三是大局观念还需加强。虽然对改革坚决拥护、坚定支持，但看到随着新的军官服役政策制度改革，自己出现了忧前途、想后路的念头，思想上多少有一点波动，心思精力多少受到一些外界干扰。

　　二、问题的根源症结

　　（一）理论武装不够深入。政治上的坚定来源于理论上的成熟，自己身上存在的问题，很重要的原因在于忽视了系统的政治理论学习，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，不能很好地融会贯通、学以致用。理论进入思想、对接实践不够具体深入，不能用基本理论观点去分析判断问题，欠缺政治判断力政治领悟力政治执行力，导致个人在党性党风方面出现了一些不容忽视的问题。

　　（二）党性修养不够经常。对党性锤炼和“三观”改造有所放松,以事务工作代替党性锻炼,没有认识到党性修养,改造主观世界的重要性和艰巨性，缺少严格而深刻的剖析和自我批评，没能每时每刻、一言一行都要用党员的标准严格要求自己，没能时时对照严实要求检查自身行为与党性要求的差距，使自己的意识中个人主义有所抬头，本位思想时常出现，滋生了随波逐流的想法，责任心事业心自然就减弱。

　　（三）自我要求不够严格。个人盲目自信，觉得自己受党培养教育多年，能够模范遵守党的纪律规矩，因此在一定程度上对自身存在的问题认识不够。严格自律意识弱化，有时纯认为只要守住底线、不越格就行。长此以往，也就对一些不良作风习以为常，甚至觉得理所当然。通过这段时间学习，认识到这种不以为然的态度十分可怕，就是麻醉剂,慢性毒药，必须切实加以克服。

　　三、下步的努力方向和改进措施

　　（一）抓学习，改造主观世界。结合当前正在开展的党史学习教育，深入系统地学好马克思主义基本原理，学好习主席系列重要讲话精神，学习“七一勋章”获得者等先进典型事迹，进一步领会精神实质，坚定理想信念，找准看齐目标，不断提高政治素质、理论素质。紧密结合工作实际，正确处理工学矛盾，不断加快知识更新步伐，进一步提高能力素养,始终保持思想道德的纯洁性、分析判断问题的敏锐性,确保在是非考验面前政治坚定、思想坚定、立场坚定。

　　（二）抓作风，加强党性锤炼。要按照党员先进性的标准，进一步加强世界观、人生观、价值观改造，进一步锤炼党性修养，始终在思想上、行动上与党中央、中央军委保持一致。自觉把政治热情转化为做好本职工作的强大动力，充分发挥模范带头作用，关键时刻能够冲得上去、大项任务能够担得起来、小事小节能够管住自己。经常抓好自我反省、自我净化、自我提升，虚心听取群众的建议意见，认认真真抓好整改落实，以承诺践诺的实际行动和效果改进作风、树好威信、赢得信任。

　　(三)抓担当，切实履职尽责。在今后工作中，要当好“实干家”，踏踏实实做人、实实在在做事，把本职任务完成好。要当好“中间人”，多向领导提好的参谋建议，多给群众指对的努力方向。要当好“贴心人”，密切联系干部群众，想群众之所需，解群众之所难，深入一线搞服务，以昂扬的状态、饱满的热情、务实的作风扎实面向群众，服务基层。

　　（四）抓自律，树好干净形象。带头严格遵守党章党纪，主动接受党组织和群众监督，树立良好形象。经常把党章党纪作为镜子自审自查，把权力关进制度的笼子里，做到依法用权、廉洁用权、按职用权，清正廉洁、严以律己。学会用纪律规定约束和保护自己，自觉净化三圈，堂堂正正，洁身自好，拒绝人情干扰和各种诱惑。

**第3篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　根据县委主题教育领导小组关于基层党组织开展专题组织生活会的通知要求，本人紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，认真盘点参加主题教育的收获提高，重点查找违背初心和使命的差距不足，汲取秦光荣案深刻教训，认真对照检查存在的问题。现将有关情况对照检查如下：

　　>一、存在问题

　　(一)对照“不忘初心、牢记使命”方面存在的问题

　　1、检视通读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》情况，存在差距。《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》内容丰富，博大精深，我在学习上存在不深不透，还没有完全掌握其精神实质、丰富内涵，还没能达到“学懂、弄通、做实”的要求。

　　2、检视对照党章规定的党员条件和义务权利，对照《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，根据前次对照党章党规找差距时个人查找到的问题和同志们提出的意见和建议在对照《党章》《准则》《条例》方面存在的差距：一是在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题，分析问题。二是坚持党的群众路线、树牢宗旨意识方面还有差距，深入基层深入群众少，宗旨意识淡化。三是对照党员的义务和条件方面还有做得不到位的地方，在学习党章方面深研细读不够，遵守党章的主动性和自觉性不强，党员的先锋模范作用发挥得不够好，在工作学习和生活上，领导和同志们给与了无微不至的关怀。四是贯彻中央八项规定精神，坚决反对四风上还有差距，对社会上的一些错误言论的抵制，和主动斗争精神减弱。五是工作的主动性不强，怕事、怕担责。六是要进一步提高政治站位。针对我存在的这些具体问题，从开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，一直在不断地改进，但也还存在一些不尽人意的地方。在今后的工作、学习和生活中我将认真地改造自己的主观世界，不断强化守纪律、守规矩、守底线的自觉性。

　　3、检视发挥党员先锋模范作用情况，立足岗位、履职尽责，为身边群众做实事好事方面还有差距。积极参加文峰社区组织的各项工作和活动，几年来，我一直遵循着“坚定正确的政治方向;解放思想，实事求是的思想路线;全心全意为人民服务的根本宗旨，艰苦奋斗，自力更生的创业精神。”这一主要内容，积极为全体党员和人民做好服务，发扬理论联系实际的优良作风。

　　(二)对照汲取秦光荣案深刻教训方面存在的问题

　　1、遵守党的纪律特别是政治纪律方面。检视自己在做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、纪律过硬、作风过硬、家风过硬、品德过硬等方面还需进一步加强。在深刻认识秦光荣案件影响思想认识上有差距，认为与秦光荣没有任何交集，也没有受其余毒影响。

　　2、全面履职尽责方面。对习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的学习，在学深悟透、融会贯通上还有差距。深入基层,调查研究的作风还需进一步加强。工作中履职尽责不够到位，工作质量和标准需提升。 工作激情有所减退，有享清闲，得过且过的思想。

　　3、强化自我监督方面。自我监督、严格自律意识不够强，主动接受监督不够，批评与自我批评开展不够好，存在“好人主义”思想。

　　4、防止滥用权力方面。思想上自觉不自觉地存在社区是二线、有职无权，没有腐败的条件和环境的错误思想认识，严于律己不强、拒腐防变的思想防线筑得不牢。

　　>二、产生问题的原因分析

　　党中央严肃查处秦光荣案和对秦光荣的处理决定完全正确、深得党心民心，我坚决拥护党中央决定、;我将增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决彻底肃清秦光荣等流毒影响。反思秦光荣走上腐败道路的过程，都是从思想上的变质开始的。因此，本人存在的上述问题，从根源上剖析，主要还是世界观、人生观、价值观这个“总开关”出了故障，具体分析，主要有以下几个方面的原因：

　　(一)思想方面：思想上放松了理论学习。政治理论学习的自觉性、主动性还需加强，在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，还缺乏对理论的系统研究和深刻理解，对其精神实质和丰富内涵学得不深不透、把握还不够准确全面。

　　(二)政治方面：政治上站位不够高。牢固树立“四个意识”方面有差距，主动适应新时代要求的主观能动性和思想理念有待提升。

　　(三)组织方面：组织上从严履职有差距。对新形势、新任务和新要求学习研究不深不透。落实“一岗双责”有差距。

　　(四)作风方面：作风上还抓得不严不实。对作风建设永远在路上、纠正“四风”的长期性艰巨性、对“四风”问题的新现象认识不足。在转变作风方面还有不少差距。

　　(五)纪律方面：纪律上从严监督执纪不到位。纪律意识、规矩意识还有待加强，对党纪法规的学习贯彻不深不透。

　　>三、下步努力方向和整改措施

　　针对上述存在的问题，我将在今后的工作学习和生活中认真加以整改。

　　(一)进一步加强党性锻炼，坚定理想信念。把对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉同党中央在思想上政治上保持高度一致，树立正确的权力观、地位观、政绩观、利益观，牢记党的宗旨，尽心竭力完成组织交给的各项任务。

　　(二)进一步加强理论学习，努力提高党性修养。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、认真学习党的十九大精神，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵及习近平总书记考察云南重要讲话精神、对大理工作重要指示精神，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题。

　　(三)进一步改进作风，增强宗旨意识。认真学习领会中央和省、州、县关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定，对照此次民主生活会查找出的问题，进一步加强自身作风建设。牢记全心全意为人民服务的宗旨，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。

　　(四)进一步强化纪律意识，筑牢廉洁从政防线。我将坚持严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、行为。认真执行《党章》、《准则》《条例》和廉洁从政各项规定，时刻做到自重、自警、自省、自励，坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，做忠诚、干净、担当的党员干部。

　　以上，就是我个人的对照检查，不足之处，请各位批评指正。

**第4篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　按照这次民主生活会的要求，会前本人结合学习、思想和工作实际，对照中央、省、州委确定的“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当，以求真务实作风坚决把中央、省委决策部署落到实处”主题，围绕思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等4个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，制定了整改措施。现将对照检查情况报告如下：

>　　一、践行“主题”情况

　　今年以来，本人能够严格按照《党章》《党纪》要求，坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，认真落实省委十一届三次、四次全会、州委十一届五次、六次全会和县委十二届四次全会决策部署，在大是大非问题上时刻保持清醒的头脑，政治立场坚定，做到令行禁止。积极开展批评和自我批评，坚持实事求是，坚持讲政治、讲规矩、讲道德、讲奉献、以“四个全面”战略布局为总揽，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终在思想上、政治上、行动上与中央、省、州、县委保持高度一致，没有违反党的政治纪律，没有出现与党员员身份不相符合的行为和言论的情况。

　　>二、存在的问题和不足

　　(一)思想政治方面。一是政策理论学习不够深入。理论学习主要精力集中在中央、省、州委提出的新理论、新观念、新思路以及召开的重要会议、文件精神上，对过去形成的一些基本理论、基本经验学习的少、研究的少，平时，除了参加中心组学习外，自己很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，真正掌握的理论知识不够全面、系统。二是理论联系实际不够彻底。在理论把握和学懂弄通做实方面做的还不到位，在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践上还有差距，特别是对“脱贫攻坚最大的政治任务、最大的民生工程、最大的发展机遇”内容和“一干多支、五区协同”等战略部署和重大创新观点，还理解的不够深入、系统、全面，运用到实际操作、组织实施、解决问题方面还不是得心应手，有一定的差距。

　　(二)精神状态方面。创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，往往是按部就班，党委政府安排的工作尽力干好，分管工作全面抓好，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。一是求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。二是工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。

　　(三)为民情怀方面。一是发动群众“内生动力”意识不够。作为一名分管脱贫攻坚的领导，我县今年实现全面脱贫摘帽方面作很多努力，但由于工作方式的不变通、思想上的禁锢等原因，在实际工作中过多的注重任务的分解和结果，而忽略了对群众的思想发动，没有有效激发农牧民群众的主人翁意识，没有调动和引导好他们的参与热情和内生动力，离省、州委的要求还有差距。二是缺乏农民、农村持续发展的深层次思考。在工作中将精力主要放在改善农牧民生产、生活条件的硬件建设上，而忽视了对如何寻求生产发展、生活宽裕、乡风文明，如何增加农民收入这一核心问题的深层次思考，缺少一个科学合理、因地制宜、增加农民收入的发展规划和有效途径。三是坚持群众路线不够扎实。自己下基层调研的次数不少，也多次深入乡村和部门开展调研，但大多数是听听乡村、部门负责同志工作汇报并提出相关要求，直接面对基层党员干部群众了解情况的机会不多，很少就某一问题进行深入、系统专题性的调研，缺少“解剖麻雀”的钻劲和韧劲。

　　>三、产生问题原因分析

　　针对上述问题，我进行了深入细致的思考，从表面上看，这些问题虽然出现在日常工作中，但根源却在思想上，主要表现在四个方面：

　　(一)理想信念有所弱化。尽管很重视理论武装，但往往是零碎片段式学习多、原原本本读原著少，领会中央精神多、联系个人实际少，结合分管工作多、开展党性剖析少。缺乏自我审视，忽视换位思考，总是觉得自己这么多年就是这么走过来的，经验比较丰富，导致对世界观、价值观和人生观改造从内心重视的不够，造成对共产主义精神追求领悟不够、坚守不够。

　　(二)党性锤炼不够。在日常工作中，认为推动经济社会发展，促进民生改善，确保社会稳定是自己的重要职责，有时以推动工作替代党性锻炼，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，逐渐放松对主观世界的持续改造和自我完善，对世界观、人生观、价值观抓得不够紧，对权力观、地位观、利益观检视不够，干事创业的内生动力停滞不前。

　　(三)宗旨意识有所弱化。工作上大多数时间浮在机关搞协调、搞服务、搞平衡，很少深入基层与老百姓直接打交道，在思想、感情和工作上不知不觉与群众产生了距离。同时，一定程度上存在“求稳怕乱”的心态，往往担心“越界”“冒进”，在工作积极性、主动性和创新性上没能很好满足新时期经济社会发展的需要和人民群众的要求。

　　(四)担当意识还不够强。虽然平时对各项工作都能认真负责地抓好落实，但在碰到与己无关或关系不是很大的事情或问题时，存在视而不见、听而不闻的现象。工作中有时也有懈怠，不够勤奋，求稳，求不出事，求过得去的现象，没有用更高的标准、更严的要求，创新性的开展工作。工作上担责意识不强，工作缺乏主动性，怕伤和气，怕影响同志间的感情，批评自己怕丢面子，批评别人拉不开面子。

　　>四、整改目标和措施

　　针对自身存在的问题和不足，在今后的工作学习和生活中，我将在县委、政府的正确领导下，切实抓好整改落实，不断提高工作水平。

　　(一)强化理论学习，切实做到对党绝对忠诚。要增强政治自觉，树牢“四个意识”，始终在政治立场、政治方向、政治路线、政治主张上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导。要增强学习的系统性、连贯性、整体性，原原本本、原汁原味、逐字逐句地认真研读十九大文件特别是大会报告和党章，真正做到入脑入心、融会贯通。要结合实际学、带着问题学，把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本，贯穿实践，指导工作，做到政治过硬。

　　(二)增强党性锻炼，做政治上的“明白人”。党性修养是党员干部立身、立业、立德的基石。要不断强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，忠诚党的组织，始终在政治上、思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深入落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，按照新时期保持共产党员先进性和纯洁性的要求，善于拿起批评与自我批评的武器，及时发现和清除政治上的“微生物”，纯洁思想、纯洁作风、纯洁党性。

　　(三)密切联系群众，践行全心全意为人民服务的宗旨。一切为了人民，是共产党员为人处事最基本的思维底线和行动底线。要始终把保持同人民群众的血肉联系作为安身立命之本，真正把群众摆到“衣食父母”的位置。要经常走进群众，深入落实领导干部下乡驻村帮扶等制度，更加主动走出机关、走近群众，拉近与群众的距离。要在促进全面深化改革上敢于担当，大胆破除体制机制障碍，催生发展的活力和动力。

　　(四)严守纪律规矩，树立党员干部的良好形象。要正确对待公与私。正确处理自身利益与党和人民利益的关系，一心为公、甘于奉献，始终保持共产党人的政治本色。从严约束自己，持之以恒贯彻落实中央八项规定、实施细则和县委实施办法精神，自觉远离各种低级趣味和不良嗜好。要认真履行“一岗双责”，教育、引导、督促所联系乡和分管部门的党员干部“明纪畏矩”、推动党内生活“遵规守纪”，推动责任部门“违纪必究”，使守纪律讲规矩成为党员干部的自觉养成和政治习惯，促进全县政治生态的不断净化。

　　以上对照检查，问题、原因、措施不一定深刻准确，恳请大家多提批评意见，我一定虚心接受、认真整改。

**第5篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

>　　一、存在的突出问题

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

>　　二、存在问题的原因

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

>　　三、改进方向和措施

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

>　　四、个人需要报告的重大事项

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20\_度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**第6篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　XX党组认真传达学习了省纪委机关、省委组织部《关于召开以“整改落实巡视反馈指出的问题和提出的意见建议”为内容的县以上党和国家机关党员领导干部专题民主生活会的的通知》(以下简称《通知》)和省直工委的要求，召开党组扩大会，组织处以上领导干部传达学习了省委中央第三巡视组“回头看”反馈意见整改落实动员大会精神，原原本本学习了省委xx书记在大会上的重要讲话、中央巡视工作领导小组成员xxx同志对xx省巡视“回头看”情况反馈会上的重要讲话和省委主要领导同志表态发言，学习了省委《中央第三巡视组开展巡视“回头看”情况反馈整改方案》。按照《通知》部署要求，党组成员深入学习，开展谈心谈话，对照中央巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，认真查找、深入思考自身存在的问题和不足，剖析原因，明确努力方向。

>　　一、存在的问题和不足

　　党组同志对照中央巡视“回头看”指出的党的领导弱化、违反政治纪律问题严重，党的建设缺失、政治生态恶化，全面从严治党不力、两个责任不落实等方面问题，把自己摆进去深入查摆。总的感到，通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，党组抓党管党意识明显增强，党建工作责任制得到进一步落实，机关和系统党建工作是一个上升发展的形势。但是对照中央巡视组指出的问题和省委对整改工作提出的部署要求，还存在一些问题和差距。

　　(一)在加强党的领导、遵守政治纪律方面，虽然没有“三次选举”中的问题，但对一段时期以来选举中拉票贿选的传闻，思想上划清界线、抵制不够，甚至有见怪不怪的麻木思想，对系统内领导干部在选举中有没有参与拉票贿选的问题不托底;在机关内部干部选拔推荐、评先选优中，个别机关干部违反党组要求，打招呼拉票、说情的现象还有表现;解决超职数配备干部问题虽然做了很多努力，但进度不快，在积极争取多方支持，解决症结问题上工作还不够到家;在加强各级领导班子政治建设上还不够到位，系统内还存在个别基层单位领导班子贯彻民主集中制落实不好，主要领导违反议事程序、搞个人说了算的，个别单位执行上级决策不认真、不严格，打“擦边球”的问题。

　　(二)在加强党的建设，净化政治生态方面，少数党支部落实“三会一课”等生活制度的质量需要进一步提高，个别支部存在临到检查才现补现抄记录等问题;少数党员落实党章按期党费规定的意识不强，需要提醒督促，还没有完全形成高度自觉的氛围;党组织党费管理制度落实不够健全，有的党支部没有建立或没有保留党员党费交纳台帐，不利于制度的落实;党员领导干部过双重组织生活的自觉意识、制度意识、带头意识还需要进一步加强，制度落实还需要进一步严格起来;机关党支部书记做党务工作的意识和能力有待进一步加强，党支部工作思路、计划、措施还不系统、工作还不够连续经常;党支部政治功能、服务功能需要进一步强化，党管党员、党管干部还没有完全严起来，党内生活行政化、随意化的问题仍需进一步解决，党组织战斗力、凝聚力和解决自身问题的能力还需要进一步加强;党员、干部队伍中先锋模范作用不明显，“群众化”问题还不同程度存在;培养党支部和党员的先进典型靠自然成长多，有意识地培养不够，先进典型旗帜不够鲜明、叫得还不够响，示范引领作用还不够强。

　　(三)在全面从严治党，落实“两个责任”方面，在党建工作主体责任方面，各级党组思路还需要进一步清晰、措施需要进一步完善，工作还有拓展的很大空间;各级党员领导干部特别是主要领导，履行党建工作责任制还不够全面，有的仍然存在“一手软一手硬”的问题。在党风廉政建设主体责任方面，制度虽然有了但还不具体，在加强监督制约、廉政风险防控上还需要进一步落实落地;在抓作风纪律上还不完全到位，系统内存在个别干部在“四风”问题上不收敛、不收手，“吃拿手卡要”，个别基层单位“门难进、脸难看、事难办”的问题还有表现。

>　　二、存在问题的原因

　　党组同志从思想深处剖析、从根上探根源，一致感到，存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有党组工作指导思想、工作力度的主观原因，但主要是主观原因。党组聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析了原因。

　　(一)在牢固树立“四个意识”上还不到位。班子虽然没有参与“三次选举”中拉票贿选的人和事，但不等于就真正做到了具有免疫力。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省委全面从严治党的各项部署，虽然文件、会议有很多部署，但在一件一件地抓，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。不同程度存在主体责任是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样心急火燎、夜不能寐，怕交待不了的紧迫感，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　(二)在敢于担当上还存在私心杂念。在落实全面从严治党要求，履行好主体责任上存在的差距，一个重要原因，就是担当意识不强，根子是有私心杂念，担心抓急了阻力大、抓狠了得罪人、抓严了自己累。因此，对解决党员、干部队伍中存在的理想信念淡化、党员先锋模范作用不明显等问题，工作艰苦性、韧性还不够;对解决党组织战斗堡垒作用不强，党内政治生活缺乏政治性、原则性等问题，紧迫感和恒心还不强;对党员领导干部参加双重组织生活不经常，党员不能主动按时交党费等问题，从我严起来的责任感、表率意识不强。党员领导干部中还有党建工作抓多了，怕被认为“出风头”、“不务正业”、怕“种了人家的地、荒了自己的田”的顾虑。

　　(三)履行好主体责任的能力还不完全适应。在履行主体责任上存在的问题和差距，除了认识的原因，还有能力的原因。认识决定能力，能力也决定认识。少数党员领导干部对业务工作熟悉，对如何履行好主体责任还不够清楚、熟悉，工作还不够得心应手。因此，看不到问题或看到问题不知怎样下手。特别是专兼职党务干部队伍中，一些同志运用组织管理党员、管理干部，把党建工作和党风廉政建设工作融合到业务工作一道去做的意识还不强、办法还不多。抓在日常、严在经常的本领还不强。

>　　三、努力方向和整改措施

　　党组同志一致表示，要按照省委李希书记指出的如何对待中央巡视反馈意见是一个政治态度问题的要求，以“四个意识”为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把全系统党的建设提高到一个新的水平。

　　(一)以“不贰过”的决心，高标准完成中央巡视工作反馈意见整改落实任务

　　充分认识抓好中央巡视工作反馈意见的整改落实，是向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向中央和省委重大决策部署看齐的过程，是对党组和全系统各级领导班子的政治检验，要把自己摆进去，细照深研，逐条认领省委明确的整改任务，结合党组查摆的问题，一并制定整改方案，落实责任，主要领导牵头，班子同志各负其责，以“不贰过”的决心，一项一项抓落实，一项一项取得实效。要按照省委的部署，紧密结合党组和全省地税系统的实际，制定整治方案，抓好+++专项整治工作，大力营造风清气正的良好政治生态、从政环境。

　　(二)树立“四个意识”标杆，切实加强各级领导班子和干部队伍思想政治建设

　　坚持以思想政治建设为“龙头”，建设政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识强的领导班子。加强中心组理论学习，深入习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。自觉践行习近平总书记来辽宁考察时提出的“讲诚信、懂规矩、守纪律”要求，做到“不踩红线”、“不碰高压线”、“严守底线”，严格遵守政治纪律和政治规矩。深刻汲取王珉、苏宏章、王阳等反而典型的教训，坚决防止和杜绝认人唯亲，搞小圈子、搞帮派，团团伙伙的问题。引导党员干部牢固树立向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向中央和省委重大决策部署看齐、向税收法律法规看齐的党性观念和职业操守，大力培养一支政治坚定、精力精湛、乐于奉献的税收执法队伍。

　　(三)自觉担当主体责任，高标准抓好全面从严治党各项任务的落实

　　完善党建工作主体责任和党风廉政建设主体责任，进一步明确各级党组的工作内容、责任划分、工作机制，理顺机构职能，进一步加强领导。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实，推进基机关组织建设，大力培养一支“四讲四有”的党员队伍。坚持以学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章为龙头，把全面从严治党抓在日常、严在经常。认真落实省委《关于落实全面从严治党要求推进党的基层组织全面进步全面过硬的决定》，深入开展“一先两优”创争活动。以党风廉政建设永远在路上的政治定力，坚持力度不减、尺度不松、节奏不变，旗帜鲜明地支持纪检组开展工作。把执行中央八项规定精神作为一项铁的纪律，常抓不放。按照省委的部署，深入开展落实中央八项规定“回头看”工作，严格查处存在的问题，坚决防止“四风”反弹回潮。

　　(四)强基固本，努力培养一支坚强的专兼职党务干部队伍

　　落实党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础的观点，把抓好专兼职党务干部队伍建设纳入党建工作主体责任，结合机关党委会、纪委会换届，选项好配齐两委成员，加强机关党委力量。各级领导班子成员要按照分工，把指导、帮助、督促分管部门和单位党支部书记的作为一项经常性工作。按照省委组织部、省直工委的部署，组织好党支部书记培训，增强抓党建的意识、提高做党务工作的能力。利用各级党校，加强对党支部书记的培训。机关党委要组织协调党支部深入开展党支部规范化建设年活动，不断提高机关党支部建设水平。

**第7篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　按照省交投公司《关于开好20\_度党委班子民主生活会的通知》要求，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义理论、改革开放40周年庆祝大会上的讲话精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，我结合自己分管工作实际，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风和“六个破除”等四个方面，切实查摆“四方面问题”，查找自身存在的差距和不足，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现对照检查如下：

>　　存在突出问题及表现

　　我紧扣民主生活会主题，广泛征求群众意见建议，深入开展谈心谈话活动，将收集到的意见建议认真梳理类，着重从以下4个方面査摆自身存在的问题。

　　(一)在思想政治方面存在的问题

　　虽能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面

　　存在问题：虽能认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，做到工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告，但用更严的标准、更高的要求来衡量，还存在着一些薄弱环节和不足之处。

　　主要表现：一是存在落实不及时的现象，由于分管工作较多，分管部门较多，在日常工作中各项工作千头万绪，存在没有能将上级党组和本行党委的决定及时执行及时贯彻落实的现象。二是存在执行不到位的现象，对总行党委的决议决执行过程中，由于自己能力、思维、精力等方面的原因，不能很好的将总行的各项决策全面贯彻执行，有时候也存在偏差的情况。

　　(三)在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当‘两面派’，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织”方面

　　存在问题：虽能坚持把“思想求实、工作扎实、作风务实”作为班子的行为准则，带头讲实话、讲真话，不当“两面派”，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，不弄虚作假欺瞒党组织，但实事求是地讲，在工作中还存在着一些亟待纠正的地方。

　　主要表现：一是存在瞻前顾后的思想，有些时候自己也有很好的想法和意见，又总感觉怕说出来别人不认同，所以对发表意见，不是不想说实话，而是瞻前顾后，怕说出来得不到大家的认可。二是存在讲成绩多，说问题少的情况，对取得突破、走在前列的工作，总结经验，说的多、夸的勤;对工作中存在的一些小的失误和问题，总是觉得能不说就不说，能过的去就行了。

　　(四)在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面

　　存在问题：虽能认真履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门的违规言行，严格执行党委决策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，但是离党的要求还存在着一些差距。

　　主要表现：一是勇于创新，开拓进取精神不够好。这两年我行各项发展迅速，各项业务都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而自己在分管工作上不同程度地产生了自满心态，在业务拓展上出现了本着能完成总行下达的任务为标准，缺乏积极进取的意识，尤其在业务创新方面做的不够好，缺乏创新思维。二是以钉钉子精神抓落实的韧劲不够好。对一些既定的事项、确定的工作，局限于会议安排部署了、文件安排落实了，但跟进很抓不放、督查问效不够，尤其是亲自指导、亲力亲为少了，导致好多工作在各部门之间推来推去，最终没有达成预期的成效。

　　(五)在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面

　　存在问题：虽能充分认识到“四风”的危害，并能防止和纠正形式主义、官僚主义，发挥好模范带头的“头雁效应”，但在转变作风上还存在着一些不足。

　　主要表现：一是在官僚主义方面，存在“待在机关多，走进基层少;忙于日常事务性工作多，静下心来思考业务发展少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，导致有时候对基层情况了解的不够，对情况吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。二是在形式主义方面，存在担当领头雁的引领作用不强的问题，突出表现在解决困难、问题方面，没有能主动出击，没有能立即行动，没有很好的将工作做到实处，例如去年的百名客户经理进村入户建档立卡工作，我们创新方式、大量投入人力、物力、财力，虽取得了一定的成绩，但是离省、市的要求还有很大差距。

　　(六)在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神”方面

　　存在问题：虽能严格执行廉洁自律准则，带头落实中央八项规定和实施细则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行待遇规定，注重家庭、家教、家风，但在落细落小、抓常抓长上做得还不到位。

**第8篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　根据市纪委机关、市委组织部《关于认真开好20XX年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和区委具体要求，区政府领导班子围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”的主题，认真研究制定了《区政府领导班子20XX年度民主生活会方案》，并采取个人自学和专题学习研讨相结合的方式，深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读了《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等规定篇目。同时，区政府领导班子在认真组织学习、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，深入查找了班子在思想政治、精神状态、工作作风等方面存在的突出问题，深刻剖析了问题产生的根源，研究提出了整改措施。现对照检查如下：

　　20XX年度的民主生活会上，区政府领导班子共剖析出贯彻执行决策部署、担当作为、“四风”、廉洁自律等方面的问题15个。一年来，全体班子成员始终坚持即知即改、应改必改、务求实效的原则，认真制定整改方案，切实抓好整改落实，目前已全部整改完毕。针对贯彻执行决策部署方面存在的问题。

　　专题讲座、开展交流研讨、上台辅导教学的少。尤其是，部分班子成员还没有正确处理好工学矛盾，组织学习的方式较为单一，投入的学习精力不多，学习效果还不理想。三是在学用结合上存在不够紧密的问题。班子成员在学习中还没有完全把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，存在为学习而学习的现象，未能完全做到知行合一、学用相长，理论指导实践的成效有待提升。特别是在如何结合\*\*工作实际，践行新发展理念、构建现代经济体系、建设美丽红古等问题上，还缺乏切实有效的思路办法和工作措施，在谋划上有欠缺、在落实上有差距，运用习近平总书记重要思想、论述、要求的熟练程度还有待提高。四是在贯彻执行上还存在不够到位的问题。区政府领导班子无论对于落实习近平总书记“八个着力”重要指示还是落实防范风险、生态环保、脱贫攻坚等重要批示精神，始终立场坚定、态度坚决，但在具体工作中仍有不到位、不果断、不彻底的问题，影响到了部分工作落地见效。比如，20XX年我区承担的11项主要经济指标中，第三产业增加值、建筑业增加值两项指标预计未完成全年目标，这里面有消费市场持续疲软、建筑行业整体规模优势不突出等客观因素的影响，但更多的还是各级干部抓项目、稳增长的意识不强、能力不够，强调客观困难多、贯彻执行落实少，缺乏钉钉子抓落实的韧劲和毅力。五是在意识形态上还存在不够重视的问题。主要表现为对新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等方面，学习思考研究还不够深，对各级各部门的指导力度还不够大、要求还不够高。比如，对网络媒体和社会上的一些不良思潮、错误言论没有旗帜鲜明地进行坚决抵制和引导纠正，对分管部门和领导干部在理想信念、价值观念、网络舆论等意识形态领域存在的问题主动研究不多、解决问题不够，这反映出区政府领导班子对于意识形态工作的重视程度还不够、敏感性还不强，必须引起高度警醒，重点加以整改解决。

　　精神状态方面。一是主体责任落实还不到位。班子成员对分管领域、分管部门和联系镇街的全面从严治党工作，还缺乏抓实见效的措施，压力传导存在逐级递减的问题，特别是向联系镇街和村社压力传导还存在薄弱环节，导致一些基层干部侵害群众切身利益的问题屡禁不绝，严重影响了党和政府在广大群众中的形象。比如，20\_年以来区纪委监委立案查处的83件案件中，涉及财政专项扶贫资金和低保、危房改造、涉农项目、涉农补贴等领域腐败问题25件、占案件总数的49%；

　　给予党纪政纪处分17人，其中镇街干部和村干部占到了90%以上。说明班子成员在传导压力、风险防控、制度建设等方面还有大量的工作要做。

　　二是发挥民主集中制作用还不充分。个别班子成员大局意识还不强，存在本位主义思想，对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动，在议事决策时集体的智慧还没有充分发挥出来。比如，一些工作在政府常务会议上讨论时，班子成员发表意见不足，提出的建设性意见较少，一定程度上影响了决策的民主化、科学化水平。

　　三是抢抓政策机遇能力还不足。区政府班子始终坚持将抢抓机遇、借势发展作为加快经济转型发展的重中之重，尤其是去年以来，成功争取到了国家资源循环利用基地、独立工矿区搬迁改造等重大利好政策。但有的部门研究政策不深、不透，还没有很好的把上级政策与工作实际结合起来，导致政策红利释放不充分。比如，有的部门、镇街在招商引资工作中过于强调客观条件制约，研究政策、包装凝练项目不积极、不主动，年底要指标、完任务的现象比较突出。四是改革创新发展意识还不强。在面对新形势新问题新挑战时，习惯于凭老经验、老办法办事，对新法规、新政策钻研还不深入，谋划工作时站位不高、解决发展问题的思路不宽，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌。比如，在推进“放管服”改革中，尽管我们也做了大量扎实有效的工作，但前一阶段市上通报指出，我区还存在承诺制改革进展缓慢、双随机“四库”信息录入缓慢等问题，企业投资项目承诺制改革试点工作未能达到预期的效果。比如，在宝方10万吨超高功率石墨电极项目落地初期，有的部门服务不主动、工作效率不高，摆困难问题多、想办法解决少，造成企业意见比较大。五是干事创业激情韧劲还不高。班子成员在推动一些重点难点工作时，主动谋划推进工作的自觉性不强，协调推动、督促指导不力，扭住关键环节一个问题一个问题解决的韧劲不足。比如，在推动全域无垃圾专项治理、河长巡河管河等工作中，常态化推进落实的多，实地督促检查、解决问题困难的少；

　　再比如，在深入开展招商引资百日大会战行动中，虽然我们谋划了招商引资重点线索项目38项，但整体上依然存在数量不足、质量不高、成熟度不够的问题，这些都导致了一些工作在推进中出现时紧时松、进展不平衡、成效不够大等问题。

**第9篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　按照上级关于认真开展20\_年度组织生活会的通知要求，本人以党的十九大精神为指导，结合工作实际，就思想政治方面、精神状态方面和工作作风方面进行了认真自查，现将查找情况汇报如下：

　　一、查找突出问题

　　1、思想政治方面：日常工作中没有把政治理论学习放在突出位置，学习不够深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习缺乏连续性、系统性和全面性。对于一些新知识、新理论缺乏刻苦专研的精神，存在走过场和重业务轻理论的想法，学习自觉性不够，学习制度坚持的不好，致使学习无论从广度和深度上都有欠缺。

　　2、精神状态方面：一是创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，往往是按部就班，对中心安排的工作和分管工作虽然能够尽力干好，对日常工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕违规，怕越位。有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态，不敢打破原有框框，求稳怕难，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作新局面，对一些任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。二是工作前瞻性不够，干工作有时候存在“头痛医头，脚痛医脚”的现象，没有系统性地分析和解决深层次的问题。

　　3、工作作风方面：作为收费所副所长能够较好地抓好分管工作，但对日常管理和后勤管理工作抓的不够细致，对制度重视不够，制度落实有差距，有些工作布置了但没有及时跟进落实情况，导致效率不高。

　　二、存在问题的原因

　　1、学习自觉性不够强，作为副所长认为只要日常工作能够正常推进就可以，以至于学习动力不足，缺乏学习主动性。

　　2、我个人在纪律方面能够严格要求自己，时刻记住正人先正己，要求别人做到的自己首先做到。但仍然在有些问题处理上存在不严格、不细致、不到位的现象。

　　三、改进的方向和措施

　　针对自身存在的问题和不足，在今后的工作学习和生活中，我将在中心的正确领导下，切实抓好整改落实，不断提高工作水平。

　　1、加强理论学习，树牢“四个意识”，切实做到对党绝对忠诚，增强学习的系统性、连贯性、整体性，把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本，贯穿实践，指导工作，做到政治过硬。原原本本、原汁原味、逐字逐句地认真研读十九大文件特别是大会报告和党章，真正做到入脑入心、融会贯通。

　　2、强化实干担当，在工作中尽心尽力履行岗位职责，以肯干事体现担当，以会干事体现能力，以干成事体现落实。

　　3、养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性，真抓实干抓好各项工作的落实，创造性地开展工作。

　　4、严守纪律规矩，树立党员干部的良好形象，始终保持共产党人的政治本色。从严约束自己，持之以恒贯彻落实中央八项规定，认真履行“一岗双责”。

　　四、个人需要报告的重大事项

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20\_年度没有需要报告的个人重大事项。

　　今后我将在党组织的关心帮助和同志们的大力支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，高标准、严要求做好各项工作，为XX所的发展作出自己的贡献。

**第10篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　按照州\*局组织生活会安排部署要求，本人结合作风建设整顿这一主题。深刻进行自我剖析检视存在的差距和自身不足，深挖思想根源，明确下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

　>　一、存在的问题及表现

　　（一）在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　（二）理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差；精神上“缺钙”，状态上就松懈；虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强。

　　（三）党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照共产党员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　（四）党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　>二、努力方向和改进措施

　　（一）坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　（二）坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以习近平为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**第11篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　根据局党组安排，本人主动对焦党员标准，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》规定和要求，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

>　　一、自身存在的突出问题

　　(一)理想信念方面一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治理论知识学得少，特别是对十九大以来提出的发展新常态、结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。

　　（二）纪律规矩方面一是政治纪律性还有待加强。对执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致。二是规矩意识还有待提升。能够严格按照党的原则和规矩办事，“八小时以内”自我约束严格，但“八小时以外”自我要求却不严谨。

　　（三）担当作为方面一是推进工作的韧劲不足。由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。

　　（四）组织生活方面一是参加党支部活动不够积极。以“工作忙”为由，偶尔“缺席”所在支部的政治学习和组织生活；二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公；三是谈心谈话不够深入，班子成员之间沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

>　　二、产生问题的原因剖析

　　上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：一是党性修养有所放松。在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但打心底还认为“党性”看不见、摸不到，党性修养强不强，跟工作的好坏没有多大关系。在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以党员标准严格要求自己，总觉得自己不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律，这种思想如不及时纠正，很容易造成“千里之堤，溃于蚁穴”后果。二是理想信念有所弱化。认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“无用感”“满足感”等不良倾向。在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多。三是组织纪律有所松懈。党内政治生活还是不够严肃，科学民主决策没有很好地落到实处，对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，缺少“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。没有充分意识到政治纪律是“带电的高压线”、政治规矩是“高悬的铁戒尺”，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了。但对抓好廉洁工作时紧时松，改作风、提效能的力度还不够大。

>　　三、今后努力方向和整改措施

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，我从以下几个方面认真抓好整改落实：一是强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十九大全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，每天挤出时间自学，系统学习党章党规和系列讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。

　　二是强化担当意识，做到心中有责。“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项整改工作任务，一项一项抓落实、一件一件改到位。

　　三是强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”。严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，加强和规范党内政治生活，积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。贯彻民主集中制，注重合理分工，大胆放手并全力支持班子成员开展工作。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**第12篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　20\_年，\_\_\_社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照\_\_\_\_镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

>　　一、存在问题

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。?

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。?????(三)在发挥作用方面

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。????????????

>　　二、剖析原因

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

>　　三、今后改进的方向

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+\_主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕\_\_\_\_\_\_\_各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

**第13篇: 组织生活会个人对照发言提纲**

　　下面，围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行对照检查，并请同志们提出批评意见。

>　　一、存在的问题

　　(一)在“四个意识”方面。作为一名有着12年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的教育教学日常工作、支部党建工作和干部监督工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

　　(二)在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心来思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

　　(三)在工作作风方面。一直以来始终把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、六街中学校务人员办公作风、家庭、家教、家风，恪守公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，立德树人，时时刻刻注重自身形象。但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现在一定程度存在。

　　(四)在作用发挥方面。总的来讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在党建责任落实上，还做得不够严实;比如，在提升支部组织力上，联系党员、学生、团结群众上，还做得不够经常。

　　(五)在自身要求上。平时，工作、生活中能够严于律己、当好表率。但是，还是存在细节管得不严的问题。比如，作为党支部书记，对“三会一课”制度还存在抓的不紧、不规范的问题，支部委员会议有事要议的时候才召集，没有按要求做到定期召开。比如，谈心谈话制度落实不够好，主动与党员交流谈心较少。有拖拉毛病，工作推进迟缓。

　　(六)在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

　>　二、产生问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！