# 202\_年度民主生活个人发言会集合16篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-14

*大纲是一种官方文件，一般描述大纲和要点。它不是写全文的全部内容，而是只写主要内容。 以下是为大家整理的关于20\_年度民主生活个人发言会的文章16篇 ,欢迎品鉴！20\_年度民主生活个人发言会篇1　　按照XXX《关于召开脱贫攻坚专题民主生活会》...*

大纲是一种官方文件，一般描述大纲和要点。它不是写全文的全部内容，而是只写主要内容。 以下是为大家整理的关于20\_年度民主生活个人发言会的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**20\_年度民主生活个人发言会篇1**

　　按照XXX《关于召开脱贫攻坚专题民主生活会》的关于要求。会前，我认真领会了县纪委、县委组织部关于开展20\_年民主生活会的相关通知要求，严格按照县委的统一部署要求，认真领会了中央、省、市、县扶贫攻坚会议精神，认真学习了习近平总书记《在中央政治局第39次集体学习时的讲话》、《在中央政治局常委会会议审议20\_年省级党委和政府脱贫攻坚考核情况汇报时的讲话》，省委书记XXX同志《在全省脱贫攻坚第三次推进会议上的讲话》，市委书记xxx同志《在全市脱贫攻坚推进电视电话会议上的讲话》，及县委书记xxx同志在4月23日县委常委扩大会议上的主持讲话精神。对标“六个关键环节”、“三个零差错”、“三个结合”、“三个显著提升”的目标要求，以思想认识、责任担当、作风扭转和工作落实情况四个方面深刻查找原因和不足，查摆问题产生的根源和危害，提出今后整改的方向、目标和措施。现将对照检查情况汇报如下：

　>　一、对照检查出的问题

　　(一)学习上级精神和扶贫政策深度不够。主要表现在平常忙业务时间多，自行学习时间不充分，学习内容不够深入、不够系统、不够透彻、缺乏理性深层次思考，未能真正系统、全面、准确地学习领会上级精神，达到通过学习指导工作、推动工作的目的。二是理论联系实际不够紧密，忽视了理论与实践的辩证统一关系，理论学习只局限于能记住几条重要论断和几条政策，不善于运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题，解决问题，创造性地开展工作。

　　(二)精准识别、精准退出等基础性工作做得不够扎实。精准扶贫、精准脱贫的基础在于“精准”，关键在于“精准”，成败在于“精准”，虽然镇村两级召开了无数次的会议，对上级关于精准识别、精准退出的决策部署进行了传达、贯彻和落实，但在精准识别的过程中“优亲厚友、暗箱操作、人为拆户并户、程序缺失”等问题始终未能从根本上杜绝，对精准识别工作的难点一直缺乏有效的政策支撑和落实层面可操作性、针对性强的措施跟进指导，导致全镇人口识别工作一直处于摇摆状态之中，至今没有达到上级要求的动态平衡和稳定，以至于至今“金融扶贫”项目大量资金长期滞留扶贫账户，无法兑付给贫困群众。在人口精准识别工作上造成至今的被动局面，作为主管扶贫工作的领导，我有不可推卸的重要责任。

　　(三)重点工作推进效果不理想。精准扶贫、精准脱贫的根本路径在于通过扶贫政策的落实和扶贫项目的实施从根本上增加贫困户收入。拓宽贫困户增收致富渠道，从而把掉“穷根子”、摘掉“穷帽子”，斩断贫困传递的代际链条。在能增加贫困户收入的到户增收项目、产业基地、就业车间和劳动力就业转移等被实践证明行之有效的扶贫政策和项目建设上，除了政策本身的制约因素外，在摸索符合xxx镇情和贫困户现状的路径选择和载体承接承兑上，缺乏大胆的尝试和创新，思路不够开阔，视野不够宽广，行动的步伐较慢，收到的效果不够理想。

　　(四)统筹协调力度不够。精准脱贫政策措施的落实，涉及部门多、人员广，既要兼顾面上，还要考虑点上;既要着眼局部，更要站位全局;既要落实眼下，更要谋划长远。由于能力有限，在脱贫攻坚的大会战中，参战单位和人员的积极性调动不充分，聪明才智发挥空间不足，环境不够优化，组合拳出击的少，单打独斗的多，没有真正形成合力攻坚拔寨的浓厚氛围。

　　(五)争先进位意识不强。脱贫攻坚事关全面建成小康社会的战略全局，从中央到县市均出台了严厉的奖惩措施和鲜明的考核机制，面临的压力和严峻的挑战超乎寻常。虽然在压力和竞争面前“不进则退”的形势和要求下，但推动工作的内生动力不足，为迎检而工作、为考核而备战，在不争先不落后思想的支配下，只求能过的去，不求过得好，争先进位意识有所减退。

　　(六)脱贫攻坚的氛围不够浓厚。在脱贫攻坚工作中是对全体参与人员综合素质和能力的一场大阅兵、大检验，需要传导压力、营造氛围，弘扬扶贫扶智、扶贫生血的正能量，弘扬脱贫攻坚一线无私奉献的正能量，弘扬敢于担当、主动作为的正能量，传播党和政府对扶贫人群“三个格外”的声音，在扶贫攻坚的主战场上生动鲜活的典型事迹宣传不够。

>　　二、剖析原因四个放松

　　(一)放松了“学习”这个总开关

　　学习是终身的，学习的目的不仅仅在于思想改造、推动工作，学习不仅仅满足于和自己日常工作相关的知识学习和理解，学习的目的更重要的意义在于武装头脑、坚定信念、净化心灵、支配思想、指挥行动。

　　(二)放松了宗旨意识的强化

　　党的干部一切工作的出发点和落脚点均在于人民群众。群众是历史的“创造者”，贯彻上级路线方针，执行政策的动力和源泉在于群众的理解、认可和接受，群众路线、群众观念不够，直接体现的就是宗旨意识。在具体的工作事务中，由于较多从事具体繁琐的工作，忽视了与同志之间的感情交流和思想沟通;忽视了群众工作的具体方式、方法;忽视了同群众之间的共鸣，这是产生问题的一个重要思想根源。

　　(三)放松了自我要求

　　思想上有时安于现状，存在着“求稳多、求进少”倾向，对于遇到的任务重、压力大的工作容易产生急躁情绪，有时存在着“干累了、喘口气”、“当天和尚撞天钟”的得过且过想法，无形中放松自我要求，降低了工作标准。

　　(四)放松了担当意识

　　参加基层工作后，我就始终告诫自己要认真履职尽责，敢于面对问题、善于解决问题，做到讲工作不讲情面、讲原则不讲潜规则、讲担当不逃避责任、讲矛盾不上交问题、讲奉献不讲回报。但是渐渐的我发现，这样虽然在一定程度上做好了工作，但也得罪了不少人，因此个人思想上就出现了一些转变，好人主义思想占了上风，工作的主动性、进取心有所减退。

>　　三、整治方向

　　(一)进一步强化学习

　　要通过持之以恒的学习，提升自己的业务能力和政治素质;要通过改变和树立良好的学风，培养自己主动学习、系统学习、经常学习的自觉性和好习惯;通过钉钉子的韧劲和干劲，发扬“挤”和“钻”的刻苦精神，克服“懒”和“惰”的陋习。把学习当成一种责任、一种提升境界的自觉行动，通过学习更好地将实践和理论有机结合，用来指导工作、促进工作，做到学用结合、用以促学、学用相长。

　　(二)工作中始终紧扣“精准”二字

　　脱贫攻坚贵在“精准”二字，精准识别、精准帮扶、精准分类、精准施策、精准退出，包括以后巩固都需要定量分析，定性研判，将“精准”贯穿扶贫攻坚的全过程。所以在今后的工作中，要将精准工作贯穿始终。

　　(三)强化工作措施，保证政策落地开花

　　在今后的工作中，要重点围绕产业发展、就业车间建设、到户增收项目实施、“五不五有”推进、档卡资料规范化建设等具体工作和重点任务。以市委、市政府“精准识别、精准退出、精准帮扶、群众满意度、档卡资料规范”五项考核内容为指挥棒，坚持问题导向和问责机制，强力推进各项政策措施的实施和推进，力争每一项惠及贫困户的工作，早日落地生根，开花结果。

　　(四)进一步扭转作风抓落实

　　在今后的工作中，以“四不四多”(一是不埋怨他人，多从自身找原因;二是不埋怨村级，多从上面找原因;三是不埋怨过去，多从现实找原因;四是不埋怨条件，多从主观找原因)为突破口，从自身做起，重心下移，扭转作风，扑下身子，把贫困户冷暖放在心上、把尽责履职放在心上。吃贫困户饭、带贫困户门、听贫困户苦、为贫困户办实事，用更精准的思路、更精准的举措，较真碰硬抓落实。

**20\_年度民主生活个人发言会篇2**

　　院党组为开好本次民主生活会，会前，党员领导干部紧扣民主生活会主题，深入开展学习研讨，通过多种方式广泛征求各方面意见建议，在深入自查、广泛谈心谈话的基础上认真撰写对照检查材料和个人发言提纲，为高质量开好本次专题民主生活会奠定了良好基础。

　　会上，王万兴同志代表市检察院党组班子进行对照检查，通报了市院领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会和“以案促改”专题民主生活会整改措施落实情况，重点聚焦“五个方面”存在的突出问题，深刻检视剖析问题根源，提出了整改措施和努力方向，并带头进行了个人对照检查发言，随后班子成员逐一进行对照检查，开展批评和自我批评。发言中，大家紧密结合工作实际，做到了见人见事见思想，体现了斗争精神，达到了红脸出汗、凝聚共识的效果。

　　程辉同志对党组民主生活会进行了点评并提出建议，认为此次民主生活会是一次严肃认真、团结民主、畅所欲言、求真务实的党内政治生活实践，是一次相互学习、相互提高的集中教育，是一次有内容、有担当、有成效、印象深刻、触及灵魂的党性锻炼，总体上开得很成功，达到了预期目的。希望市检察院党组进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，持续加强政治建设。以高度的政治自觉、法治自觉和检察自觉，服务保障中心大局。带头尊崇法治、带头敬畏法律、带头严格规范公正文明司法，提升检察队伍能力素质。

　　王万兴同志代表院党组作表态发言，并就做好下一步整改落实工作提出要求：

　　一是旗帜鲜明讲政治。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，严守党的政治纪律和政治规矩，进一步增强“四个意识”、 坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

　　二是持之以恒抓整改。对党员、干部反映和民主生活会上查找出来的问题，全盘接受、主动认领，逐项逐条抓好整改落实。压实“改”的责任、强化“改”的行动、彰显“改”的实效，积极做好民主生活会的“下半篇文章”，不断取得解决问题的实际效果。

　　三是推动工作见实效。把该办、该管的事办好、管好，细化服务保障“六稳”“六保”，助力“三大攻坚战”、优化营商环境、参与社会治理的检察措施，切实找准服务切入点和着力点，推动各项重点工作落地见效。

**20\_年度民主生活个人发言会篇3**

　　根据区纪委{《关于做好20\_年全区以案促改工作的通知》(20\_}8号)文件精神，按照要求开展了相关活动，特别是通过学习案情通报、分析了二位党员干部违纪违法行为的根源环节，查摆了自己工作以来在政治思想、组织纪律、工作作风等方面存在的问题，并对此进行认真剖析。通过学习和剖析，我进一步增强了防范意识、自省意识，切实强化“红线”意识，做到敬畏规矩，守住底线。现将个人剖析整改情况汇报如下：

>　　一、存在问题

　　(一)学习上还不够，不系统。理论水平有待提高。典型案例中大部分党员干部都是因为不注重理论学习。在学习中理解不深、不透，不够系统，有时学习仅浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　(二)思想认识有偏差。认为自己位卑言轻，不作决策不做指示，不管人又不管财，远离各种诱惑，别人所犯的错误，不会发生在自己的身上，别人身上有的错误思想倾向，自己不会肯定不会有。有时候甚至错误地认为别人的事情与自己关系不太大，违法违纪的事情离我还很远，只要自己在日常工作中干好本职就行了，不会出啥事，危机感不强。

　　(三)自我反思和自我检讨不够。平时只是忙于工作，很少自己静下心来对照党章、对照党员廉洁自律规范、对照纪律处分条例进行自我剖析和检讨。在组织生活会上自我批评多，在其他情况下作自我批评少。有时批评自已还打不开情面，不够大胆，怕触及自己内心感情深处，不能起到“红红脸、出出汗”的效果。

>　　二、改进措施

　　(一)不断学习，提高认识，增强拒腐防变的免疫力。

　　在思想上高度重视，积极参加集中学习、集体讨论。通过观看警示教育碟片，我知道他们的不义之财来自手中的权力，他们无视党纪国法，目无组织纪律，不仅严重败坏了党风政风，而且使人民群众利益遭受了严重损失。通过警示教育活动，深刻领会党中央在党的廉政建设中的深谋远虑，全面增强对拒腐防变的认识，提高自身法律法规的学习能力，提高自身的防御能力、提高自身的保护能力，做到自重、自律、自警。

　　(二)以案促改、警钟长鸣，筑牢拒腐防变的防线。

　　通过观案例警示片，学习案例分析，用发人深醒、令人深思的案例来警醒，进一步认清“明理、戒骄、敬畏、慎行”是保持清正廉洁的首要。当今社会出现了“只讲实惠，不讲理想;只讲索取，不讲奉献;只讲钱财，不讲原则”现象。背弃理想和党的宗旨，道德观念失衡，政治上丧失信念、经济上贪得无厌、生活上腐化堕落。通过学习对照，既要提高了自己的认识水平，又从从反面教材中汲取了教训，从点点滴滴处严格要求自己。清醒地明白自己该做什么,不该做什么。因此，在本职工作岗位上，一定要始终保持清醒的头脑，要严于自律、公道正派、洁身自好，清廉自守，在自己心里真正筑起一道防腐、防变的思想防线。

　　(三)对待工作要高标准、严要求。

　　在工作上要多思、多想，要充分发挥主观能动性，改进工作方法，提高工作效率。时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，勤勤恳恳，兢兢业业，以新的境界、新的姿态，扎扎实实，开展各项工作。严格要求自己，不论是学习上还是工作上，才能看到问题发现问题，然后解决问题，才能保证在工作上有进步，贡献自己的一份力量。

　　(四)定期开展自我批评。

　　阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。始终保持与时俱进、要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。从思想上筑起坚固防线，增强责任感、紧迫感。堂堂正正做人，经得起考验，始终保持共产党人的政治本色。

　　总之要以这次开展的以案促改工作神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，在党支书记带领下全体同志齐心协力，不断完善，做好各项工作，为推进全面工作作出自己的贡献。

　　以上是我的发言，不妥之处，请各位领导、同事批评指正。谢谢大家!

**20\_年度民主生活个人发言会篇4**

　　今天，我们支部召开专题民主生活会，这不仅是我矿政治生活中的一件大事，而且是进一步加强我矿领导班子思想作风建设的一个良机，更是我们回顾过去，总结经验，统一思想，转变作风，提高工作质量、工作效率，推动全矿整体工作向前发展的会议。作为我本人，今年以来，在公司党政的正确领导下，积极履行自己的职责，注重提高自身素质和转变工作作风，开拓创新，努力拼搏，开创了我矿生产经营前所未有的辉煌局面，实现了我矿的腾飞。在取得一定成绩的同时，我也看到在工作中还存在着一些不足之处。下面，按照要求，我将近半年来自己认真对照平时的实际工作及思想动态，作风建设等查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验。向在座各位作一个汇告：请批评指正。

　>　一、学习、工作、思想和廉洁方面的情况

　　1、抓学习，努力力提高自身的综合能力

　　在工作中，我较注重加强理论学习，全面提高思想政治素质，认真学习邓小平理论、“三个代表”的重要思想和公司有关会议精神，在全局意识上，能够头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明。在政治上、思想上、行动上同公司党委保持一致。在工作之外，根据工作和生活需要，坚持读一些科技、管理、法律、历史等方面的书籍，丰富自己的知识，拓宽自己的视野，提高自身的素质和水平。

　　2、抓思想，树立为党员服务和青年服务的意识

　　在工作中，我能够认真贯彻执行公司党委的路线、方针。增强群众观念，塌实工作。在思想上以先进的理论武装头脑，指导实践。同时，自觉加强对青年的思想教育，使其树立正确的人生观和价值观，尤其是要牢固树立“企业就是家”的主人翁意识。

　　3、抓工作作风，提高工作效率

　　在工作中，我始终保持积极进取的精神状态，干事尽心尽力、尽职尽责，不拖拉、不推诿、不扯皮。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神。

　　4、廉洁自律，严于律己

　　廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。做一名合格的党员干部，必须做到廉洁自律。我在工作和生活中，认真学习党的纪律和法规，严格要求自己，不该拿的不拿，不该说的不说，自觉加强党性修养。

　>　二、个人存在的问题和不足

　　1、党的纯洁性理论学习不够，抓得不紧。今后要加强政治理论素养，增强用马克思列宁主义的立场、观点方法和解决实际问题的能力。自己作为青年干部，要不断地学习，用党的政策、方针，正确地引导公司全体青年，并做好表率，自己反思过去在工作中的经验和教训，在一定程度上是自己忽视和放松了政治理论和业务知识的学习，缺乏学习的自觉性。

　　2、学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己学习的自觉性不高，学习的内容也不全面，对很多新东西、新知识学习得不透，掌握的不够，同时，在平时的工作和生活中，感到知识贫乏。

　　3、在工作中自我要求不严格，干事较大意。今后要更加努力严格要求自己，细心做好每一件事。

　>　三、努力方向

　　1、加强学习提高素质

　　自己要勤学习、勤动脑、勤动手，要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情况、新问题。要提高学习的自觉性，努力学习业务知识，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用，适应公司发展要求。

　　2、提高标准严以律己

　　在工作和生活中要严格要求自己，充分发挥自己的主观能动性和创造性，推动公司青年发展。时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的纯洁性。克服工作中急躁情绪，粗心状态，进一步增强工作积极性，树立强工作的自觉意识和责任意识，从现在做起，把自己本职工作做好。

　　3、转变作风，积极工作。

　　要认真学习和落实公司最近的重要讲话会议精神，脚踏实地地做好本职工作，树立高度的责任感和敬业精神，按照一切以公司利益为出发点，勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业，尽心尽力把工作做好。

　　4、把全心全意为青年服务放在首位，树立正确的人生观和价值观。为实现自我价值不断努力，始终保持共产党员的先进性，以创新的意识、创新的精神、创新的思路做好工作、办好实事。

　　总之，半年来，我在上级组织的正确领导下，通过自己的努力，在工作岗位上做了许多扎实有效的工作，取得了一些工作实绩，但由于主客观上存在的种种原因，使我的工作效果与上级的要求，与职工群众的期望还有一定差距，对此，我将在今后的工作中严肃对待，积极改进，以良好的精神面貌和工作热情，带领全矿职工为我矿美好的明天而努力奋斗，请上级组织及各位同志监督。

**20\_年度民主生活个人发言会篇5**

　　今天参加人社局领导班子的民主生活会，我感到非常高兴。今天是县人社局成立以来的第一次局领导班子民主生活会，人社局班子老中青结合，结构合理，听了大家的剖析发言，我感觉班子很好，大家认真负责，借此机会，讲两个方面的意见：

>　　一、组织准备充分

　　认真听了你们班子的分析检查材料和个人发言，我感觉不管是分析问题还是查找原因，既非常准确，也非常客观，有些问题说得比较到位，说明同志们在事前作了充分的准备。按照这次学习实践活动的有关要求，开门纳谏，走出去，请进来，广泛听取意见，为圆满地开好这次民主生活会奠定了比较好的基础，因而感觉形成了质量比较高的分析检查材料。

>　　二、剖析检查到位

　　具体来讲，刘书记代表党组对班子的剖析，查摆的问题比较准确，既体现了党管人才、党管干部的指导思想，同时又从人力资源和劳动保障自身如何适应经济社会发展的大环境来思考，谈了一些认识，所以感觉你们的剖析是认真的，而且各位同志相互之间开展批评与自我批评的态度也是非常诚恳的。

　　第一从县情出发，看待人社局工作。以及由这一县情而产生目前存在的根本问题，发展不足，发展缓慢，发展滞后，确实是非常突出，县委分析利辛的县情非常准确，利辛的瓶颈就是农业大业、产业层次低、社会服务能力不强，针对这一县情和状况如何来谋划我们未来的工作，需要大家在进一步深化认识上去研究。从而真正为落实县委提出发展利辛，培育产业，争取政策，促进和谐的战略去研究我们人力资源和劳动保障自身的办法、措施。要做好这些工作，需要我们不断加强学习、不断解放思想、不断提升认识。

　　第二，要进一步查找问题，在整改落实上要有新的成效。在今天的剖析以及各位成员的批评与自我批评的过程当中，相互之间提出了很多很好的问题和建议，既体现出了班子和谐，大家正确面对、正确对待的这么一种导向，同时也为下一步在整改落实上找到了一些切入点。虽然现在是分析检查阶段，还不是整改落实阶段，但是有些问题的处理和解决不应等到整改落实阶段才去研究，因此希望借这次剖析检查，大家进一步来查找这方面的问题。要解决这方面的问题最重要的一条，就是要处理好两个基本关系。一是坚持政策与服务发展的关系。这是我们人力资源和劳动保障部门特别不容易把握好的一个问题。人力资源和劳动保障工作政策性原则性纪律性强，必须坚定不移地执行，执行政策不走样，履行程序不变通。同时，人力资源和劳动保障工作要放在经济发展大局中去谋划，要围绕中心，服务大局，促进发展。二是局部利益与全局利益的关系。这也是要注意把握的问题，下一步整改落实要清理这方面的问题。政府职能部门有没有局部利益?肯定有，但是局部利益要服从于全局利益，如果局部利益和全局利益发生冲突时，必须服从全局利益。怎么处理其中的关系，把关系把握好，也是需要我们下一步在整改落实中增添措施的一些问题。如果妥善处理好了，才能很好地承担好县委县政府的参谋助手作用，才能很好地代表政府，履行好人力资源和劳动保障工作管理职责。

　　第三，要进一步加强班子建设，在服务效果上要有新的绩效。从局成立以业的情况看，人社局的班子总体是一个和谐的班子，也是一个具有战斗力的班子。首先班子建设好了，才能把队伍带好，任何一个地方，一个部门，一个单位，只要班子扯皮，队伍肯定乱套，人社部门已有一个好的基础，应该更好的在加强队伍建设方面下功夫，出办法，把整个队伍带好，就是要按照提出的在全县建一流的班子，带一流的队伍，要达到这个目的，确实要增强一些观念，增强一些意识，包括增强我们创新的观念，服务的意识。人社部门不能高高在上，随着市场经济体制的建立完善，过去有些构架和思维方式就要发生改变，就要适应经济发展的要求，我们已不再是高高在上的部门，更重要的是要通过我们高效率、扎实的工作为他们服务，为服务对象服务好，所以大家一定要在这个方面增强服务意识。凡属该我们办的事，凡是有求于我们的，要把情况弄清楚，问题弄准确，为他们提供高效的服务。当然，要做到这点，还要不断加强学习，提高执行力，注重细节问题。特别是要注意抓细节、抓环节，很多都是细节问题，有一本书叫《细节决定成败》，那也是有效管理的方式。只有狠抓细节，才能提高我们的服务水平，这样才能树立良好的对外形象，从而使整个人社队伍自身的形象得到提升。

　　借这么一个机会，谈了一下个人的看法，有不妥之处，还请领导和同志们指正。总之，今天来参加县人社局班子的民主生活会对我个人来讲也是受启发、受教育的过程，应该说听了今天的情况介绍和互相之间的批评，大家敢于面对，以正确的心态对待都是值得与会同志借鉴的。人事局、劳动局过去都是我们联系的单位，两个单位的工作有很好的基础和条件，现在合在一起，有了很好的开端，希望通过这次民主生活会的召开，按照县委的要求，围绕人社工作政策法规的要求，在全县经济社会发展大局中更好地去思考，去推进、去落实，相信通过大家的努力，人社工作能够更好地服务于全县的经济社会发展，真正为利辛下一步发展大框架、产业大发展、社会大和谐提供更好的人才支撑和服务。

**20\_年度民主生活个人发言会篇6**

　　根据此次民主生活会的要求，结合自身工作实际情况，个人对自身存在的问题，进行了深入剖析，同时问题产生的原因，制定了整改方案，现具体汇报如下，不足之处请给予批评指正：

>　　一、个人存在问题

　　结合自身工作实际，通过全面剖析自我，查摆问题，个人存在的问题主要表现为以下三个方面，具体如下：

　　一是学习力度不够。自己对政治理论、业务知识方面的学习力度不够，学习的主动性和能动性不强，这是个人未来需要不断努力的地方。

　　二是工作落实不到位。在日常工作中，自己对于工作的落实不到位，存在着虎头蛇尾的现象，同时对于一些工作细节抓的不严。

　　三是现场管理不到位。在日常工作中，本人的主要工作职责是选煤厂生产运转，机电设备的检修和维护等，在实践作业生产过程中，存在着对于细节把控不严，工作不严谨，尤其是现场作业管理不到位的现象，这是个人需要深刻反思的地方。

>　　二、产生问题的主要根源

　　针对存在的问题，经过认真剖析，个人认为其主要原因，有以下三个方面：

　　（一）自我的综合素养有待于提升

　　在日常实际过程中，由于日常工作的繁杂等多原因，本人对学习的重要性在思想上还存在着认识不足的现象，加上自我在学习方面的要求不太严格，在学习方面虽然能够积极参加各种学习活动，但往往存在着得过且过的侥幸心理，对于业务知识钻研的深度和广度不够，造成了对很多理论知识存在着一知半解的现象。

　　（二）自我的执行能力有待增强

　　由于自己系统的学习不够，缺乏经常性的反思，思想觉悟水平有所下降，对自身的要求也有些放松，体现在宗旨观念树立得还不够牢。认为自己工作多年，自己的世界观早就定型了。自已今后也没什么追求了，只求平平安安地度过每一分钟，在这种思想的误导下在日常工作中，对于工作的制度执行不严，进取心不强，在工作上表现出不求有功，但求无过，缺乏创优争先的意识，使有些工作该做的没有去做，该做好的没有做好。有时自我要求有所放松。忽视了自我约束、自我监督、自我提高。

　　（三）与时俱进不够，解放思想的力度不强

　　在工作中，思想观念上还存在着一些老思想，旧思想，工作实践上也会受这些老思想旧意识的制约，因此，影响了工作的效力和质量。

>　　三、整改计划

　　作为一名管理者通过自我剖析，个人深刻认识到自己的不足和存在的问题，结合存在的实际问题，个人制定如下整改计划。

　　一是加大学习力度，提升自我的综合素养。作为一名管理者面对社会发展的新常态、新状态，面对我厂在发展过程中存在的问题和机遇，更要以饱满的热情和激情，投身到我厂科学发展的事业中，必须要有紧迫感和危机意识，学习是首要的，也是最重要的，下一步，我将进一步加强自我的学习力度，提高自己学习的主动性和积极性，一方面学习党的各项方针政策，学习党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神，另一方面认真学习各项规章制度，学习专业技术知识，全方位的提升自己的素养，努力发挥出自己的作用，更好的服务我厂科学发展。

　　二是强化责任意识，确保工作落实到位。面对未来，我将进一步加强自己的责任意识，牢固树立正确的事业观、价值观；严格服从工作安排，带头落实好各项工作，不断提升工作的执行力，确保工作能够按时按质稳步完成，在工作中，积极转变自己的工作作风，不推诿、不扯皮，切实提高自己的工作效能和质量，以更加饱满的工作热情和激情，投身到事业中。

　　三是注重工作质量，提升现场管理水平。在今后的工作中，我将时刻牢记安全生产为宗旨，努力提高本职工作的质量，提升自己的管理水平，面对工作将严格按照相关作业流程进行操作，严格现场管理力度，同时，在工作中，注重向实践学习，向书本学习，向先进学习，认真吸取先进的工作经验，与时俱进，不断创新思维，更好的推动自己各项工作的稳步开展。

　　以上是我个人的发言，若有不妥请各位同志给予批评指正。

**20\_年度民主生活个人发言会篇7**

　　按照镇党委关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》规定的52个“不准”，本人结合自身的思想状况、工作实际、具体职责认真进行了自我反思、自我剖析，主要有以下几方面不足之处：

　　1、勤学善思需要进一步强化，学习的自觉性和系统性还不够强。学习还不够及时和全面，在解决实际问题上还有一定的差距，存在“学用”脱节的现象。

　　2、工作方面，计生工作涉及的内容多、覆盖面广，我分管计生工作时间尚浅，经验不足，在安排工作、落实任务时的领导力、执行力仍有待提高。

　　3、计生队伍的管理水平、计生队伍的综合素质仍需想方设法提高。

　　4、在深入基层、走近群众上需进一步加强。在日常工作中，定思路、作决策、上下协调等具体工作挤占了很大一部分时间，深入基层了解情况、征求意见的时间相对较少。

　　针对上述问题，今后我将从以下几个方面努力加以改进：

　　1、注重学习，提高个人素质修养。充分利用休息时间坚持学习，提高学习的主动性、系统性、针对性。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习科学发展观、社会主义荣辱观、和谐社会等重要论断，理论联系实际，不断总结经验，提高理论素养。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高自身的工作水平和工作能力。

　　2、强化宗旨意识，牢固树立执政为民理念。一是坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，加强下乡检查，注重调研，做到“三多三少”：多搞蹲点调研、少些走马观花;多到矛盾一线、少些绕道躲避;多些轻车简从、少些繁文缛节;二是牢记党的宗旨。以实际行动取信于民，真正做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系。

　　3、提高领导水平，切实做好各项工作。增强责任意识，加强党性锻炼，增强党性修养，坚持多沟通，多配合，顾大局，识大体，增强计生队伍的凝聚力和战斗力。围绕镇党委工作中心，深入思考、立足当前、谋划长远。要严于利己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终保持旺盛的战斗力，埋头苦干，不断进取。

　　4、慎微慎独，清正廉洁。今后我将更加严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规定，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情，防微杜渐，警钟长鸣。按照共产党员标准严格要求自己，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到。始终保持政治上的坚定和思想道德上的纯洁，做一个让组织放心，让同志们信任，让群众满意的党员干部。

　　我也深知，关于我自身存在的问题和不足不仅仅是以上这些方面，还有许多自身没有察觉的缺点和问题。如有不当之处，恳请大家批评指正。

**20\_年度民主生活个人发言会篇8**

　　对照\*\*\*反馈意见，按照\*\*讲话要求，通过中心组学习和自我学习，我更加深刻认识到脱贫攻坚工作的重要性和紧迫性。\*\*以来，学习领导重要指示。\*\*再次强调，坚决打赢脱贫攻坚战，让贫困人口和贫困地区同\*\*一道进入全面小康社会是\*\*承诺。从\*\*\*\*市现实工作来看，打赢脱贫攻坚战，对解决城乡不平衡不充分发展问题，提高群众的幸福感，巩固\*\*，维护\*\*有着重要意义。

　　(一)政策学习不够。对脱贫攻坚各项政策学习不够主动，理论钻研不够深入，系统性不够强。虽然能够认真参加组织的脱贫攻坚相关政策学习，但是自觉主动地抽时间静下心来学习比较少;在开展脱贫攻坚工作时遇到问题才翻理论、寻政策，碰到需要才找依据、查资料。学习停留在一般化水平，缺乏挤劲和钻劲，运用理论指导实践的意识不够强，没能把理论和实践紧密地联系起来。没有认清维稳和扶贫之间的辩证关系，投入到维稳工作的精力比重大，投入到扶贫领域的工作精力相对比重小。

　　(二)对脱贫攻坚的艰巨性估计不足。总认为\*\*\*\*市经济基础相对较好，是国家百强县市，近年城乡居民收入不断提高，觉得群众的生活过的相对殷实，全市贫困人口较少，打赢脱贫攻坚战问题不大，思想上持有乐观态度。对分管部门、单位扶贫工作开展情况的督促检查指导频次不够多，在抓经济发展时带动脱贫攻坚工作的意识不够强。受财政收支压力制约，在扶贫领域投入的财政资金不够充足。

　　(三)发动群众不够。政策宣讲、思想动员工作力度不大，群众的积极性没有充分调动起来，一些贫困户“等帮扶、等小康”，存在“干部干、群众看”的现象。对包联乡驻村工作队、第一书记脱贫攻坚工作督促指导还不够，导致发动全体群众共同打赢脱贫攻坚战的具体行动还不够。鼓励贫困劳动力到园区参加劳动密集型产业就业，实现贫困户增收的协调沟通机制不够健全，执行情况不太理想。

　　(四)思想创新不强。在具体脱贫攻坚工作中，想问题、做工作、办事情还是沿袭老方法、老套路多，创新工作方式方法少。面对脱贫攻坚工作中出现的新矛盾、新问题，考虑单方面的难处多，存有一定的畏难情绪，在运用现有扶贫政策处理有关问题方面不够灵活，引进农产品深加工企业带动区域范围内贫困户实现增收的效果不明显。工作中，有时思想顾虑比较多，突破思维定势少，敢想敢干、大胆创新意识不够强，一定程度上影响了自身主观能动性的充分发挥。

　　(五)统筹兼顾不够。统筹兼顾事关整体工作的发展，在整个脱贫攻坚工作中，作为包联乡镇领导，对自己所分包的乡镇脱贫工作方面投入的精力较大，对其它乡镇的脱贫攻坚工作监督、指导等方面的投入较少，在一定程度上对全市的脱贫攻坚工作产生了影响。引进产业扶贫项目时，有重短期，轻长远的倾向，产业带动脱贫的成效不太明显。对扶贫资金监管不够，出现部分扶贫资金短期闲置和资金低效使用现象。

　　对照以上问题，主要有几点原因：

　　(一)思想认识不到位。对脱贫攻坚工作的严肃性、任务的艰巨性、形势的严峻性以及复杂性认识不到位，站位不高，依然沿用过去的办法抓扶贫，没有深刻领会脱贫攻坚工作给发展经济、改善民生、促进社会建设带来的重大机遇。认为抓脱贫攻坚是分管领导和扶贫办的事，下到包联乡镇都是以检查完成自己分管工作为主，没有用更多地精力和时间去抓脱贫攻坚工作。

　　(二)理论学习不扎实。工作中放松了脱贫政策理论学习。学习缺乏主动性，深度广度不够，要求不严，有时借口工作忙、任务重，安排学习时紧时松，尤其是对脱贫攻坚具体要求、政策规定、好的经验做法学得不深不透，宣传引导群众浮于表面。

　　(三)具体工作落不实。对脱贫工作执行政策缺乏刚性约束，存在上级检查抓得紧，就抓得严，上级检查一放松，下面紧张气氛就消除的现象，随大流、搞突击的心态仍然存在，缺乏工作抓在平时、抓在经常、重在落实的自觉性。没有很好做到谋划发展思路、落实发展任务，服务群众“最后一公里”还不到位。

　　通过对照检查，自我剖析，使我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，在今后的脱贫攻坚工作中将从以下几个方面改进和提高。

　　(一)进一步加强脱贫攻坚政策理论学习，增强政策理论修养。把加强脱贫攻坚政策理论学习摆在自身工作中的重要位置，不断自我加压，提高标准，提醒自己不能有任何松懈之心，继续保持并提高学习上的优势，不断促进脱贫工作能力的提升，为工作提供思想理论支持，把脱贫攻坚工作作为头等大事和第一民生工程来抓。

　　(二)进一步改进工作作风，推动工作全面落实。严格督促包联乡镇做好脱贫攻坚工作，努力做好每一项脱贫攻坚工作、办好每一件事，把脱贫攻坚工作抓得细之又细、实之又实。沉下身心，通过以上率下、改进方式方法促进每位帮扶责任人扭转作风，掌握脱贫攻坚工作的基本状况、存在问题，准确掌握每个贫困户的实际情况，找准“穷根”、明确靶向，对症下药。

　　(三)进一步加强脱贫攻坚项目库建设，增强脱贫攻坚保障。根据脱贫攻坚规划和工作需要，指导共同谋划脱贫攻坚项目库，加强项目论证和储备，增强香梨种植、畜牧养殖、农产品加工等脱贫项目的针对性、可操作性，用项目建设带动脱贫攻坚工作取得实效，为脱贫攻坚工作提供坚强的保障。

　　(四)进一步加强教育引导，实施“志智双扶”。外在的扶持帮助只能作为脱贫致富的“发面引子”，不能单纯依赖外援。我们要加强“志智双扶”，扶志就是扶思想、扶观念、扶信心，帮助贫困群众树立起摆脱困境的斗志和勇气;扶智就是扶知识、扶技术、扶思路，帮助和指导贫困群众着力提升脱贫致富的综合素质。我们要加强教育引导，实施“志智双扶”，变“输血”为“造血”，让贫困户“张口想要扶贫款”变“依靠政策我要干”。通过多种途径把群众引导到参与项目实施、家园建设上来，实现从“要我脱贫”到“我要脱贫”、从“等靠要”到“内生动力”的转换，消除贫困的代际传递，打赢脱贫攻坚战。

**20\_年度民主生活个人发言会篇9**

　　会议以中央政治局民主生活会为标杆，以“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”为主题，联系省委常委班子工作，联系省委常委个人思想和工作实际，坚持问题导向，深入进行党性分析，严肃开展批评和自我批评，切实增强省委常委班子的政治判断力、领悟力、执行力。

　　省委书记许达哲主持会议并作总结讲话。省委常委出席会议。中央督导组、中央纪委国家监委有关同志到会指导。

　　省委常委会对开好这次民主生活会高度重视。会前，省委常委班子坚持个人自学与集中学习相结合，通过中心组学习、召开省委常委会会议等方式深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话精神，系统研读规定篇目，广泛征求意见建议，相互开展谈心谈话，认真撰写班子对照检查材料和个人发言提纲，为开好民主生活会打下了坚实基础。

　　会议通报了省委常委班子20\_年度民主生活会准备工作、20\_年“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、汲取向力力案深刻教训专题民主生活会整改落实情况。

　　会上，许达哲同志代表省委常委班子作对照检查，并带头作个人对照检查发言。省委副书记、代省长毛伟明和其他常委同志逐一进行对照检查发言，逐一开展批评与自我批评。大家遵循“团结-批评-团结”的方针，以刀刃向内的自我革命精神，重点从5个方面查摆了问题和不足，深刻剖析原因并提出整改措施，达到了直面矛盾、红脸出汗、振奋精神、凝心聚力的预期效果。常委同志对照检查发言结束后，中央督导组对民主生活会给予了点评，予以充分肯定，同时结合湖南实际，对下一步工作提出了要求。

　　许达哲在总结讲话中指出，民主生活会不是终点站，而是加油站。会议的最终效果，要体现在对查摆问题的整改上，更要体现在思想的升华、作风的改进、党性的提升上。要以此次年度民主生活会为契机，坚持从省委常委会带头做起，努力把省委常委班子建设成为让党中央放心、让全省人民满意的坚强领导集体。

　　许达哲强调，要带头加强理论武装，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走心走深走实。常委同志在加强思想理论武装上必须先学一步、深学一层。要持续跟进学习习近平总书记最新讲话精神，深学深悟、常学常新，真正把学习成果转化为行之有效的工作思路和具体措施。坚持联系实际、学用结合，把习近平总书记关于湖南工作系列重要讲话指示精神作为开展工作的纲和魂，一步一个脚印地把习近平总书记擘画的宏伟蓝图变为美好现实。

　　许达哲指出，要带头旗帜鲜明讲政治，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。越是改革发展的关键时期，越要把旗帜鲜明讲政治铸入思想深处、融入血脉灵魂，使讲政治的要求从外部要求转换为内在主动。自觉把践行“四个意识”“两个维护”作为根本政治原则，对“两个大局”“国之大者”了然于胸，做到在重大问题和关键环节上立场特别坚定、头脑特别清醒、眼睛特别明亮，坚定不移与党中央保持高度一致，始终做政治上的明白人。

　　许达哲强调，要带头准确把握新发展阶段新发展理念新发展格局的实践要求，着力推动经济高质量发展。全面统筹好发展和安全两件大事，增强解决发展不平衡不充分问题的系统性针对性。找准构建新发展格局的着力点和突破口，牢牢抓住科技自立自强这个战略支撑和扩大内需这个战略基点，把加强供给侧改革与需求侧管理统筹起来，着力把我省打造成为国内大循环和国内国际双循环的重要节点。全面组织实施“三高四新”战略，把目标任务细化为思路举措，落实到重大工程和具体项目上。

　　许达哲指出，要带头践行以人民为中心的发展思想，不断满足人民群众对美好生活的向往。要始终站稳人民立场，坚守人民情怀，践行为民初心，把人民放在心中最高位置，着力解决人民群众“急难愁盼”问题。坚持问政于民、问需于民、问计于民，更好贯彻党的群众路线，作决策、谋发展、促落实充分尊重群众意愿、倾听群众呼声，切实维护人民群众切身利益。扎实推动共同富裕，自觉主动解决地区差距、城乡差距、收入差距等问题，不断增强群众获得感幸福感安全感。

　　许达哲强调，要带头严格落实全面从严治党政治责任，推动全省党风政风和政治生态持续向好。坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设。保持战略定力，发扬斗争精神，紧紧扭住落实中央八项规定精神不放，以马不离鞍、缰不松手的定力和韧劲纠“四风”改作风，力戒形式主义官僚主义，着力为基层减负。持续涵养良好政治生态，严肃党内政治生活，建设积极健康的政治文化，强化政治巡视、政治督查和政治监督，坚决防止“七个有之”。坚持正确用人导向，为担当者担当、为负责者负责。以市县乡村集中换届为契机，坚持好干部标准和正确用人导向，选优配强各级领导班子，强化基层党组织政治功能和服务功能。

　　许达哲指出，要带头向习近平总书记“我将无我，不负人民”的高尚情怀对标看齐，以领导干部“关键少数”带动“最大多数”。要坚持率先垂范、以身作则，不断强化责任意识，知责于心、担责于身、履责于行。坚持修身律己、慎终如始，时刻自重自省自警自励，做到慎独慎初慎微慎友，廉洁治家、反对特权，管好亲属和身边工作人员。坚持从严从实，严格执行民主集中制和中央八项规定精神，示范引领全省各级党员干部涵养清风正气。今年是建党100周年，要从党的百年光辉历史中不断汲取不忘初心、砥砺奋进的精神力量，传承红色基因，发扬优良传统，引导全省上下走好新时代长征路。

**20\_年度民主生活个人发言会篇10**

　　按照区纪委机关、区委组织部《关于认真开好20\_年度处级党员领导干部民主生活会的通知》要求，围绕20\_年度民主生活会主题精神，在前期深化学习研讨、广泛征求意见建议、深入谈心谈话的基础上，通过认真查找，发现自身还存在一些问题需要深刻剖析、反思、整改，具体情况汇报如下。

　　>一、存在的主要问题及表现

　　1.思想政治方面。

　　一是政治理论学习不深入、学用脱节。能够认真学习贯彻党的十九届五中精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但政治理论学习往往满足于工作需要，加上平时忙于事务性、日常性工作，坐下来潜心学习的时间相对较少，学习的自觉性和系统性不够强，对习近平新时代中国特色社会主义思想还不全面、不系统。对于所学的理论知识缺乏深入的研究，存在浮于表面理解的情况，不能很好地融会贯通到自身原有知识体系中去，在灵活运用新思想指导分管领域实践工作上还存在一定差距。

　　二是政治敏锐性和工作前瞻性有待加强。能够坚决贯彻落实党的路线方针政策、中央及各级党组织重大决策部署，但政治敏锐性和洞察力有所欠缺，从政治和全局的角度来观察、分析问题的能力不强，面对落实首都城市战略定位，加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平、抓好“三件大事”、打好“三大攻坚战”等重点工作目标，缺乏时不我待的使命感和危机感。面对案件激增、案情日益复杂化的劳动人事争议调处工作新形势，在提高办案效能方面的思考多，站在全区、全市工作大局角度思考调解仲裁工作新思路少。根据经济形势和国家发展大局预判分管工作发展趋势能力不强，应对新问题、新情况的能力有待进一步提高。

　　三是从党和人民事业需要出发打造干部队伍的意识不够强。在干部队伍建设工作中，注重干部的政治品德、职业道德、社会公德和家庭美德的培养，重视干部的能力培训和实践锻炼，坚持公正用人，自觉抵制用人上的不正之风。但干部培养目标仍局限在适应仲裁工作需要上，缺乏从党和国家事业发展需要出发，提高站位、拓宽视野使用培养人才的意识。在平时的工作中，对干部布置工作多，谈心谈话少，对干部的思想和情绪关注不够。因为觉得干部平时工作都比较忙，且工作专业性强、压力大，当干部出现懈怠情绪或工作失误时，往往讲感情多，讲制度少，没能把从严管理贯彻落实到干部队伍建设全过程中。

　　2.精神状态方面。

　　一是刻苦钻研精神欠缺。在理论学习和业务学习方面，虽然能够主动参加理论中心组、专题班、读书班的学习活动，主动更新分管领域业务知识，但在学懂、弄通、做实上下功夫不够。对于不涉及自身工作或自己不熟悉领域的政策文件，在学习过程中缺乏钻研精神，容易松懈和退缩。深化党和国家机构改革，是以习近平同志为核心的党中央着眼党和国家事业发展全局作出的重大改革部署，是关系党和国家事业发展全局的重大政治任务。因本人目前分管的单位不涉及机构改革工作，故本人对机构改革仅限于文件的学习和精神的领会，缺乏立足党和国家事业发展大局刻苦钻研，深入把握国家大政方针的自觉意识，对市委、区委关于机构改革的决策部署了解的还不深入。

　　二是开拓创新精神欠缺。能够认真完成局党组和上级领导交办的各项工作任务，带领分管单位干部完成上级部门的各项考核指标和任务。但在工作中缺乏勇于创新的精神，在思想上和工作中存在安于现状、按部就班的心态，缺乏跳出舒适区，勇于挑战自我的勇气。对于一些新观点、新经验、新思路，学习研究得多，实际应用的少。对于分管单位工作，总觉得劳动人事争议调处工作就是严格按照相关法律法规妥善处理争议，创新空间较小。过去一年，对于分管单位的管理，仅在完善制度建设上有一定成效，在创新干部教育方式和创新党建活动特色方面鲜有突破，在更新理念、拓宽思路、开拓创新方面还存在一定差距。

　　三是攻坚克难精神欠缺。能够积极热情地投入到日常工作中去，遇到新问题、新任务也能深入研究，想办法、提对策、抓落实，但面对难题和陌生领域的问题缺乏攻坚克难的精神和战胜困难的韧性。由于工作经历原因，我本人对劳动法律法规及相关政策比较熟悉，对人事政策相对了解较少。在工作中遇到人事争议相关工作难题时，面对自己知之甚少的人事法规政策，缺乏迎难而上，通过潜心研究相关政策提出有效处理思路的勇气，而是过多依赖于熟悉人事争议业务的干部提出解决方案。

　　3.工作作风方面。

　　一是克服纠正形式主义和官僚主义作风的决心需要进一步加强。在工作中，能够深入贯彻落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义和官僚主要，并在分管领域严纠形式主义和官僚主义。但在日常工作中仍存在目标导向指导工作倾向，对任务指标和考核目标完成情况关注多，以人民群众幸福感、获得感、满意度谋划工作情况少。对于分管工作，考虑仲裁工作流程严谨性和工作人员工作习惯较多，造成纠正形式主义、简化工作流程决心不坚定，手段不彻底。

　　二是党风廉政建设工作抓得不够细致。在工作中能够按照“一岗双责”的要求，严格执行党风廉政建设的各项规定，但对党风廉政建设强调的多，具体提醒和教育偏少，提出要求的多，督促检查少，总是认为分管单位的干部政治素质都较高，自我要求也很严，应该不会出什么问题，造成了只是组织学文件、学警示案例，交心提醒跟得不够紧的现象。抓党建工作存在一定的畏难情绪，认为抓党建工作不如抓业务工作容易见成效，造成落实主体责任方面履职尽责的决心和力度不够。同时觉得干部工作都很辛苦，压力较大，有时对党性教育和廉洁自律教育工作有所放松，党风廉政建设工作抓得还不够深入细致。

　　三是主动担当、真抓实干的作风有待进一步加强。在工作中遇到的某些难点问题上，存在因循守旧、按部就班思想，主动担当作为的能力有待提升。特别是对于分管单位长期存在的案件量大，工作人员工作压力大，影响办案效率进一步提升问题，虽然从制度上和管理上采取了系列措施缓解压力，但还没有研究出从根本上解决问题的良策。有时即使有了新的想法，仍然缺乏动真碰硬的勇气，缺乏彻底解决问题的钉钉子精神。另一方面，抓工作务求实效的韧劲不足，有时存在“重部署、请落实，重形式、轻实效，重宏观、轻微观”的现象，有些工作虽然在会议上部署了，但工作繁忙起来，会出现督促落实缺位现象，推动工作的力度有待加强。

　>　二、产生问题的原因分析

　　1.学习自觉性不够强，理想信念不够坚定，党性修养不够高。从学习上讲，相较业务学习，一定程度上忽视了理论学习，放松了主管世界的自我改造，学习的自觉性不高，主动性不强，没有把理论学习放在首要位置，尤其是对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学得不透，全面从严治党的政策领会不深；因为学习不到位，思想境界没有得到很好提升，灵魂净化不彻底，艰苦奋斗劲头有所衰减，正义感有所弱化，其实质就是理想信念产生的动摇和滑坡。进而导致对自身能力认识不足，满足现状，缺少应有的进取精神和创新意识。理想信念是共产党人的根植所在，魂之所系，尤其在价值取向多元化、叠加化的当今社会，坚定理想信念是防止思想观念异化变质，远离违纪违法的关键所在；因为理想信念不够坚定，导致对自身的要求放松了，常常以工作繁忙为借口，以事务性工作代替了政治和党性锻炼，使党性修养减弱了，导致考虑自己分管工作多了，考虑全局工作少了，考虑眼前工作多了，考虑长远发展少了，考虑业务工作目标多了，考虑群众满意度少了，指导工作主观意志成分多了，为群众想得少了。

　　2.自身要求有所放松，精神状态不能永远保持高昂。作为一名党员干部，一直秉持严格自我要求理念，追求思想上、认识上和工作上进步，但工作时间久了，出现了乐观自满情绪，总觉得自己在熟悉的领域工作多年，既有经历，又有经验，既有理论知识储备，又有实践工作积累，能够紧跟形势发展，胜任工作岗位，在一定程度上满足现状。导致出现了学习上虽然能够坚持学习，但学习不够深入全面，缺乏把所学知识通过深入研究灵活应用到实践工作中去的能力；工作上虽然能不折不扣落实上级指示，抓好分管单位工作，但吃苦意识有多弱化，思考不刻苦，工作不深入，总觉得“还可以”，“过得去”，不能勇敢正视工作中的难题和潜在问题，客观辩证分析问题，严肃刚性解决问题；遇到新情况、新问题时，大胆创新还不够，缺乏攻坚克难和开拓创新精神，新思路、新招数、新方法解决问题的能力还不足。

　　3.宗旨意识、责任担当意识不够强，对从严治党的认识还存在差距。克服纠正形式主义、官僚主义决心不坚定的根本原因是在思想上没有牢固树立群众观念，世界观、人生观、价值观的“总开关”不够牢固，没有在思想上行动上真正树立起全心全意为人民服务的宗旨，密切联系群众不够，深入基层调研不够，服务意识欠缺，为群众办事的主动性不够强；完成工作任务和工作目标只是党员干部的基本要求，要想把工作做到位，取得新的突破，勇于担当是必不可少的品质和要求。长期以来，自己在确定发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务，完成年度目标、推进当前工作，对事关分管单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性思考，不能主动往自己身上加码、加压，时刻要求自己提高政治站位和大局意识，从全局角度观察问题，想大事、议大事；全面从严治党，党组担负主体责任，自己作为党组成员应当配合党组切实担负起相应责任，但受长期以来侧重抓业务的习惯影响，对全面从严治党的紧迫性认识不深，对“一岗双责”认识和落实不到位，认为只要自己洁身自好就行了，对分管单位党员干部进行党性教育、廉洁教育主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

　　>三、今后的改进措施

　　1.加强学习，用党的先进思想和理论武装头脑，进一步坚定理想信念，提高党性修养。

　　深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神及习近平总书记视察北京讲话精神，深刻研读《习近平谈治国理政》第三卷，坚持用党的先进思想武装头脑、指导实践、推动工作，进一步在坚定信仰、坚定信念、坚定信心上下功夫，不断提高思想理论水平和政治素养，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持学以致用，进一步提高运用先进理论指导工作，推动分管单位工作科学发展的能力。

　　时刻牢记党的性质、宗旨和奋斗目标，时刻用党员标准、责任和义务对自身的思想、行为、作风进行自我检查、剖析和反思，做合格党员。认真践行“严以修身”，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”的责任，不断加强党性锤炼和党性修养。

　　发扬我党重视吸取历史经验的优良传统，重视、研究、借鉴历史，通过学习研究历史丰富头脑、开阔眼界、提高修养、增强本领，更好服务现实工作需要。特别是在干部培养管理工作中，重视全面贯彻新时代党的组织路线，严把德才标准，坚持公正用人，拓宽用人视野，激励干部积极性，努力造就一支忠诚干净担当高素质的干部队伍。

　　2.严格自身要求，努力克服惰性，永葆刻苦钻研、开拓创新、攻坚克难精神不松动。

　　始终发挥先锋模范作用，是一名合格党员领导干部的最基本底线。要当好先锋，做好表率，在遵守党的政治纪律、政治规矩，完成好组织交办的工作任务同时，始终保持精神状态高昂，对于积极投入工作和激励干部增强干事创业的精气神至关重要。在今后的工作中，我将坚持严格自身要求，在学习上坚持真学、真信、真懂、真用，带头在学懂弄通上下功夫，坚持全面学、深入学。不仅吃透与自身工作相关的政策文件和业务知识，对于国家机构改革等涉及国家方针和重点工作的相关政策文件，虽然与自身目前分管的工作无关，但也要摒弃之前“以用导学”的态度，发扬刻苦钻研的精神，吃透弄懂，并时刻在思想上、政策上、知识上做好服从组织安排为重点工作服务的准备。

　　解放思想，转变观念，在实践工作中不断实践，不断探索，不断总结，不断改进工作方法，推动工作不断发展。面对新情况、新问题和就难题时，摒弃按部就班的想法，积极发挥主观能动性，开拓新思路、研究新方法、实践新做法，并勇敢冲破宁可“抱残守缺”，也不愿意做第一个吃螃蟹的人传统守旧思想的禁锢，将新的想法实际运用的推动工作中去。

　　坚持说实话、办实事、树实像，言行一致，表里如一。从小事做起，当好标杆，做好表率。严抓工作落实，对安排的工作进展到哪，开展的怎么样，落实了哪些，还存在什么困难问题等，都要及时跟踪问效，争取做到件件出实效，特别是难题时，不胆怯、不退缩、不逃避，敢于迎难而上，在困难面前永葆直面矛盾的胆识和勇于拼搏、力排万难的勇气。

　　3.强化宗旨意识，严守党纪国法，勇于担当、转变作风，履行好自身工作职责。

　　继续发扬党的优良传统和作风，密切联系群众，做到从群众中来，到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民服务。加强和改进调查研究方式方法，定期到分管单位窗口检查调研工作，从群众需求出发，督促分管单位仲裁院简化立案程序，提高办案效能和服务水平。继续开展好“进千门走万户”行动，加大走访力度，深入群众和驻区企业，了解人民需求，以群众获得感和满意度为导向确定工作重点和奋斗目标。

　　严格贯彻落实习近平总书记全面从严治党要求，认真学习贯彻好党员干部廉洁自律各项规定。坚持严字当头，时刻绷紧纪律这根高压线，自觉用党的政治纪律、组织纪律、群众工作纪律规范自身行为，老老实实做人，规规矩矩做事，切实树立党员干部良好形象，做清正廉洁的表率。履行好管党治党责任，落实好“一岗双责”的要求，进一步通过召开专题会议，检查调研业务工作和党风廉政建设工作，听取党风廉政建设工作情况汇报，组织反腐倡廉专题学习及主题教育方式，督促分管单位党员干部不断增强廉政意识，筑牢拒腐防变思想道德防线。

　　进一步强化责任担当，切实把抓落实作为履职尽责的本分，把重实干作为成就事业的基础，把办实事作为造福于民的追求，务求谋事，务求实效，努力在分管单位营造精神振奋、作风清新、工作务实的氛围。面对重大、敏感、疑难工作问题时，努力克服畏难情绪，善于思考，开拓思路，创新工作方式，主动担当作为，不断提升自身决策水平和谋事能力，以踏石留印，抓铁有痕的劲头和力度，开创分管工作新局面。

**20\_年度民主生活个人发言会篇11**

　　近段时间以来，按照铁路局车务段党委的要求，我认真学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步提高了政治思想觉悟，强化了党性修养，牢固树立了执政为民、服务群众的意识。对照“两学一做”学习教育要求，结合自身工作和思想实际，我进行深刻的自我反思，现进行如下党性分析。

　　一、存在的问题

　　1、政治敏锐性不高，创新意识不强。

　　作为咸宁车站的站长，我能够坚决拥护党的路线、方针、政策，与中央和党组织保持高度的一致，牢固树立了正确的人生观、价值观、权力观、地位观和政绩观。但对一些政策的精神实质把握不够细致，对工作中出现的一些新问题、新矛盾缺乏系统的研究，政治敏锐性不高，对于单位职工中出现的一些新问题、新动向和不良苗头掌握信息滞后等。工作中埋头实务的时候多，思考的时候少;执行任务的时候多，创造性地开展工作的时候少;运用常规性思路解决问题的时候多，创新的点子少;倾听群众意见的时候多，采纳合理化建议的时候少。

　　2、作风不够扎实，服务意识有待加强。

　　能够牢牢把握勤政廉政的大方向，能够严守党的廉政纪律，能够严格约束亲人、家人和身边工作人员遵纪守法，在工作中能够做到恪尽职守，清清白白做人，干干净净做事，筑牢了反腐倡廉的思想防线，但是领导作风和工作作风都存在一定问题：一是注重全局性的工作多些，对班子成员分管工作督促少;二是作风不够细致，现场调查研究较少。虽然能够走进职工了解情况，但与职工当面沟通的次数不够多，掌握到的信息也不够全面细致，有些问题、有些时候习惯于听取工作人员的汇报，然后再研究处理意见。这种“滞后性的服务”说明未经常性开展现场调查，未及时发现矛盾，提前采取措施解决。今后亦将带头深入现场，提前发现问题，提前出台措施预防，尽量将服务关口迁移。

　　3、管理不够精细，能力有待进一步提高。

　　在管理上，一是侧重于目标管理，制定各个阶段的目标，要求分管的同志认真完成任务。二是侧重于制度管理，通过建立健全各个部门等制度进行日常管理。三是侧重于考核管理，结合预定目标与考核制度进行综合评价和奖惩。三种管理模式都停留在宏观层面，缺乏精细管理举措。对重要岗位干部管理严格，教育和监督能够到位;但对一线干部职工管理存在一定的疏漏，思想引导不到到位，关心不够，支持力度不够。对业务管理不够精细，个别环节没有照顾到，职工还有不满意的地方。

　　二、产生问题的根源

　　出现重重的根源在于以下两个方面：

　　一是党性修养存在一定差距，由于缺乏创新意识和新点子、新办法，对党的政策的落实力度不够，未能做到面面俱到，未能以到位的服务让所有干部和群众满意;

　　二是政策理论水平不高，用马克思主义观点和方法解决实际问题的能力不高，用科学发展观统筹工作的能力不足，行政管理能力有待于进一步加强。

　　三、整改措施

　　1、加强学习，进一步提高政治思想水平

　　要高度重视党性修养和政治理论学习。首先要继续深入学习党章，认真研读党的基本理论和基本政策，进一步明确党员干部的义务，细致地把握政策的精神实质，增强责任意识和使命意识，不断提高政策理论水平和行政管理能力。

　　对党的政策不能简单地停留在传达、执行层面，要深入分析上级出台政策的背景、目标和意义，并结合车站实际情况，制定细致的、操作性强措施，将宏观政策转换成可行性举措，并落实到位;对党的理论不能停留在认知层面，关键要学会用辩证唯物主义和历史唯物主义观点分析问题，用全面、协调、可持续发展的思路和要求解决问题，提高工作创新能力;工作中出现的新矛盾、新问题以及职工的新要求，要注重研究，积极提出对策并向上级提出建议;要通过学习提高政治敏锐性，对职工中出现的新动向及时掌握，提前出台措施，解决问题。

　　2、深入基层，进一步改进工作作风。

　　注重深入基层社区调查研究，倾听群众的呼声，掌握群众的要求，增加与基层单位和群众当面沟通的次数，做到提前发现问题，及时协调处理，有效预防和化解矛盾，促进社会和谐，改变“先听汇报再调查研究后出台措施”，提高服务的前置性和措施的前瞻性。

　　要经常召开分析会，了解一线党员干部思想动态，加强思想教育，提高队伍的服务意识，并且充分发扬民主，认真听取基层干部职工的意见，积极采纳合理化建议，发挥每个干部职工的聪明才智，群策群力进行管理创新，进一步增强自身的工作能力。要带头服务好机关干部职工的学习、工作与生活，不断改善后勤服务环境和服务质量;要坚持以人为本的管理理念，经常性地与车站干部和一线职工交流，及时了解干部职工的生活工作需要，帮助解决实际难题，避免对干部队伍重管理、轻服务的现象出现。要增强大局意识，为促进车站各项事业全面协调发展尽心尽力。

　　3、精细管理，力争创造优异的成绩。

　　一要加强对干部职工队伍实行精细管理，提高服务水平，一方面要抓好一线工作人员的管理与教育，特别强调落实基层人员的岗位责任，确保方针政策落实到位;另一方面要加强监督与检查，经常地开展检查评比活动，将广大群众满意不满意、高兴不高兴作为评价工作成败的标准，不断提升队伍素质与形象。

　　二要抓好窗口的服务质量，进一步优化服务流程，改善服务环境，建立健全窗口服务细则，实行首问负责制、亲情服务制等，强化工作人员责任心，缩短办事时间，提高办事效率，提高人民群众的满意度。

　　三要重视对生活困难家庭的帮扶工作，针对不同情况，细化帮扶措施，让困难家庭能够得到基本的生活保障。总之，工作中强化精细管理意识，贯穿精细管理的思想，以优质到位的服务，力争创造优异的成绩。

　　以上对照检查分析了自己存在的主要问题，需要在今后的实际工作中进一步改进，请各位领导批评监督。

**20\_年度民主生活个人发言会篇12**

　　按照区纪委、区委组织部通知要求，这次民主生活会前，本人认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的--精神。紧扣这次民主生活会主题，认真听取了分管科室同志对我个人的意见建议。对照学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想等五个方面，深入查摆，剖析成因，提出整改措施，明确努力方向。现将个人对照检查汇报如下：

　　一、“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会、“8+2+5”专项整治整改措施落实情况

　　(根据上级要求，本次民主生活会个人发言提纲，要对上年度民主生活会、“8+2+5”专项整治的整改措施落实情况逐项作出报告，没落实的要说明原因。不涉及“8+2+5”专项整治的单位不用报告)

　　二、存在的问题及需要报告事项

　　(一)学用新思想方面

　　1、学习习近平新时代中国特色社会主义思想的计划性系统性不强，存在选择性学习、急用先学、现学现用等现象。虽然注重跟进学习总书记发表的重要讲话，但总是有“时差”、有“欠账”，跟不紧也跟不上。学习过程中，《习近平谈治国理政》(第三卷)的内容学得多一些、深一些，其他内容读完一遍就暂时放过一边，往往在需要用到的时候才会温习，没有形成反复学、深入学的高度自觉。

　　2、“四个意识”不牢固、“四个自信”不坚定。平时除了参加班子例行学习外，都很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少。

　　3、坚持知行合一有差距。学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想、--精神还不够深入系统，对字面词句学得多、对核心内涵理解少，走马观花多、深入思考少;对一些重要政策理论和会议精神的学习不及时、不深入，过多关注的是“要求是什么、主要学什么”，对如何运用思考不够、思谋不深，存在零打碎敲，浅尝辄止的现象。

　　(二)加强党的全面领导方面

　　1、贯彻党中央决策部署不够坚决有力。在贯彻落实党的路线方针政策，特别是党中央重大决策部署上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，缺少体现工作特色的创新性招法和举措，特别是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想与XXX争当“高质发展”表率，争做“后发先至”示范的目标结合得不够紧密。

　　2、工作创新动力不足。有时觉得自己进了班子，工作就安排给科室干，自己则安于现状、求稳、怕出问题，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而无行动的状态。

　　3、主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。

　　(三)履职担当方面

　　1、统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞。同时，对新形势新情况的学习需要更加深入，由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央、上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

　　2、进取精神有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。

　　3、缺乏解决突出矛盾和问题的思路和方法。走不出工作上的舒适区，满足于现状，小进则安，按部就班，亦步亦趋。跳不出圈子看问题，面对新情况、新问题，不能以开拓创新的精神应对、分析和寻找解决问题的最佳方案。在解决突出矛盾和问题时，守摊有余，创新不足，不求有功，但求无过。

　　(四)对标对表方面

　　1、存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的--精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，以及习近平总书记视察XX重要讲话指示精神，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合我区“高质发展、后发先至”主题主线谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节的现象。

　　2、创新发展理念树得还不牢。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，“争当表率、争做示范，走在前列”的使命担当还大多停留在口头上，从而也就不能更加自觉、更富创造性地贯彻落实各项政策措施。有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。

　　3、视野格局、思维理念、工作方法没有主动适应新时代。由于经常忙于业务上的工作，很少主动去学习新理念，也没有主动想办法拓展、拓宽视野，工作方式方法凭经验，缺乏科学合理性。尽管自己比较关注各类重要会议领导人的讲话精神，但在学懂弄通做实上，结合工作实际不紧密，导致自己思维理念和工作方法跟不上新时代的节奏。

　　(五)落实全面从严治党责任方面

　　1、从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。

　　2、贯彻落实上级要求上还存畏难情绪。在贯彻落实上级会议、文件方面，存在表态多调门高、行动少落实差的问题，对待工作有时搞“一刀切”，具体工作不太习惯亲自检查监督，不注重全程督导、跟踪问效，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数;面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

　　3、改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入一线企业少;忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显;对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。

　　三、产生问题的原因剖析及其他需要报告事项

　　(一)针对个人存在问题和不足，我进行了深入细致的思考，产生问题的主要原因在以下3个方面。

　　1、没有充分认识到加强政治思想建设的重要性。自己参加了20\_年度\"不忘初心、牢记使命\"主题教育，认为已经解决了存在于自身的各方面问题，“四个意识”还是比较强的。但认真对照各项标准，深感自己还有一定差距。主要原因是没有很好地通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造而达到党员领导干部所必备的党性修养和素质要求，缺乏不断改造世界观、人生观和价值观的自觉性。缺少增强党性修养、自我完善、自我革新、自我提高的紧迫性。尤其是在政治理论方面，主观上存在\"学习是把软尺子，工作才是硬指标\"的思想，导致在全面地、系统地学习党的理论和政策法规方面做的还不够。

　　2、惯性思维与新形势新要求还不相适应。逆水行舟，不进则退。参加工作时间不短了，工作经验也很丰富了，自认为进了班子、做了领导，在具体工作上就可以当“甩手掌柜”。在新形势下，面对新要求，落实新政策，还缺少与时俱进的锐气和革故鼎新的勇气，有些工作一时难以打破常规，冲破陈旧观念的藩篱。特别是自己负责工信局工业运行方面的工作，在贯彻落实全区“工业立区、产业强区”核心战略上，结合实际工作不够紧密，工作创造性不足，没有取得好的预期效果。

　　3、担当精神与职责使命还有一定差距。在急难险重任务面前、在困难挑战面前，我的态度鲜明、勇于负责、迎难而上。但在一些矛盾和敏感性棘手问题上，在坚持原则、敢于担当上还有顾虑，还需进一步加强。在新的形势任务面前，对如何有效应对新情况新问题上，思路还不够宽，方法还不够多，担当作为还不够。

　　(二)其他需要报告事项

　　本人没有配备公车，办公用房符合规定。个人住房有×套：第一套为在×××工作期间分配的福利房，面积约××平方米;第二套为××年贷款购买的商品房，面积约××平方米，同时购有一间约×平方米的杂物房……。爱人×××，多年来一直在×××(单位)从事×××工作，任×××(职务);女儿×××，现在×××读高中;儿子×××,今年×岁。20\_年本人没有组织函询、诫勉等情况。

　　四、努力方向和整改措施

　　针对检查出来的问题及产生原因，我将立说立行、立查立改，坚持对准问题，强化整改，务求实效，进一步坚定理想信念，提高政治觉悟，强化组织观念，转变工作作风、增强纪律意识，认真抓好问题的整改落实。

　　(一)强化党性锻炼，坚定理想信念。

　　认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，力戒形式主义、官僚主义，努力提升自身思想、政治、组织、作风、纪律5个方面素质水平。保证每天自学《习近平谈治国理政》(第三卷)1个小时，每周学习10个小时，6月份前撰写心得体会2篇。

　　(二)激发工作热情，拓宽视野格局，创新思维理念，更加自觉、更富创造性地融入工作中。

　　主动克服惰性束缚，打破旧有理念的藩篱，不断更新知识体系，提高理论素养。定时收听收看新闻，阅读报纸，走出工作上舒适区。围绕“高质发展、后发先至”主题主线，把固根基、扬优势、补短板、强弱项的事情办好，把下先手棋、打主动仗的事情办妥。

　　(三)切实转变作风，增强啃硬骨头，开顶风船的勇气。

　　把新时代“XXX精神”作为自己转变作风的引领，切实增强敢做善成的勇气和争创一流的决心，勇于奋斗、敢于担责，更加主动地扛起使命担当、职责担当。把职责使命放在全区“十四五”规划大坐标中审视、谋划和推进，突破思维定势、路径依赖，解决深层次问题。

**20\_年度民主生活个人发言会篇13**

**20\_年度民主生活个人发言会篇14**

　　按照中央、省委、市委关于认真开好20\_年度民主生活会的有关要求和局党委20\_年民主生活会方案，我认真学习规定所学内容，扎实奠定思想基础，精准聚焦主题，逐一对照五个方面问题，紧密结合工作思想实际，深入开展谈心谈话、广泛征求意见建议，客观分析问题根源，明确整改措施和努力方向。现将个人剖析如下。

>　　一、存在的突出问题

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距：

　　一是理论学习不全面。主观上还是有松懈心理，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的先进政治理论时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，学习中存在着“现用现学、急用急学、不用缓学”思想，如，在理论学习中用什么学什么，与XXXX、XXXX等结合密切的就学，与工作联系稍远的理论知识就浅显的学甚至不学。同时，还存在着学习上浅尝辄止的问题，对习近平新时代中国特色社会主义思想丰富内涵和精神实质理解不够透彻，对一些热点、焦点问题，理论联系实际不深、不透，不能做到融会贯通、举一反三，在学懂、弄通、做实的要求还有差距。

　　二是党性教育不严格。存在党性修养标准不高的问题。落实双重组织生活上，不能做到每次都参加主题党日、党费日相关活动。政治站位不够靠前，有时观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强，对上级精神的理解有不深刻、不全面的情况，对意识形态工作的极端重要性和紧迫性认识程度还不够。

　　三是宗旨意识不坚定。在工作中坚持“问政于民、问需于民、问计于民”距离要求目标还有一定差距，没有完全结合省情、市情以及全省、全市XX经济发展、XX产业发展特点，细化出更广泛、更具体、更符合促进XX经济发展的有效对策，不能很好的服务于全市经济社会发展。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党委织的政治功能，团结带领党员干部职工不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面存在的差距：

　　一是落实上级决策部署不彻底。存在贯彻执行中央和省市委的决策部署上，学习不精、领会不深的问题，存在对部门利益考虑多、对自身困难强调多，过多考虑全市XX实际情况，强调客观条件，不善于学习借鉴其他省会城市XX先进经验做法，导致在综合统筹推进XX经济发展上，结合全市实际不够，看的不远，前紧后松，抓细、抓实不够。

　　二是请示报告制度落实不到位。不重视请示报告制度，入脑入心还留有空档，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为还一定程度存在变通折中的现象。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，脱贫攻坚等工作方面存在的差距。

　　一是大局观念意识弱。结合XX发展实际思考研究不多，站位不高、看得不远，想问题、作决策、抓工作眼界不宽，立足于具体问题较多，站在XXX发展的宏观大局上考虑问题还不够。面对XXX扩大对外开放、XXXX规则运用等的重大机遇和省、市党委、政府对XXX发展的战略规划，存在畏难发愁情绪，缺乏披荆斩棘的信心和勇气，不敢啃“硬骨头”，工作怕出错、怕误事，在促进XXX经济发展各项工作的落实落细上，办法不多、路子不宽。

　　二是党员干部作用发挥不够。面对急难险重任务时，在如何

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！