# 机关作风整顿暨建设“创新型机关”表态发言材料范文

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-13

*机关作风整顿暨建设“创新型机关”表态发言材料范文　　各位领导、同志们：　　大家好!　　今天，矿党政召开作风整顿暨建设“创新型机关”动员大会，意义十分深远。昨天通过参加视频会议，并学习关于建设“创新型机关”的安排意见，我深受教育和启发。在...*

**机关作风整顿暨建设“创新型机关”表态发言材料范文**

　　各位领导、同志们：

　　大家好!

　　今天，矿党政召开作风整顿暨建设“创新型机关”动员大会，意义十分深远。昨天通过参加视频会议，并学习关于建设“创新型机关”的安排意见，我深受教育和启发。在此，我代表技术科作表态发言：

　　一、作风整顿方面

　　1.党员干部做表率，落实制度不能松。会后，技术科将第一时间组织全科干部职工学习会议精神，迅速动员部署，要求全科党员干部要带头做表率，把思想和行动统一到“转作风、抓落实、塑形象、做表率”活动中，严格遵守矿规矿纪，以身作则，以上率下，坚决做到落实制度不能松。

　　2.立规矩严格考核，扎实开展作风整顿“大扫除”。结合矿党政以严治矿总基调，重点针对“庸懒散”等问题，进一步健全完善技术科各项规章制度，并做到制度面前人人平等，严格考核。与此同时，在全科开展作风整顿“大扫除”，深挖本部门存在的作风问题，结合矿规矿纪、“八个严禁”等，逐项排查，列出问题清单，制订整改措施，明确责任人限期整改，彻底根治“庸懒散”的恶习，推动机关作风建设。

　　3.强化监督检查力度，促进作风转变。一是不定期对本部门各项工作任务的执行情况进行督查，发现问题严肃追责。二是到基层单位征求意见，重点整治“态度生硬”、“作风不端”等问题，发现一次处理一次，绝不姑息迁就。

　　二、创建创新型机关方面

　　1.通过今天的动员大会，组织全科人员迅速召开动员会，层层发动。制订创建活动目标及实施方案，统一思想、明确任务，为活动顺利开展奠定坚实基础。与此同时，定期组织全科干部职工学习研讨活动，每周安排不少于4个小时的时间集中学习，学习笔记每月不少于3000字。不断提升干部职工的业务素质，为创新提供素质保障。

　　2.认真开展自我检视。层层征求意见和建议，结合工作实际，聚焦服务意识、服务能力、服务态度、服务水平的作风问题，逐条梳理查摆存在的突出问题，深刻剖析问题根源，逐条建立台账制定整改措施，明确责任人限期整改，确保自查自纠效果好，问题整改落实快。

　　3.要弘扬创新精神，鼓励人人创新。每月，针对生产中的难题，技术上的难点，组织全科干部职工开展课题攻关，要求所有人员下井要带着问题下井，拿着方案升井，激发全科干部职工的聪明才智，为安全生产保驾护航。今年，技术科每月至少要解决一个影响基层的实际问题，每半年至少完成一项有分量的创新成果。与此同时，根据矿党政的工作部署，每月常态化开展好技术资料评审工作，从严从细高标准审核，促进技术资料标准化工作提档升级。日常工作中，深入挖掘基层单位在安全生产过程中的一些好的做法，认真总结，借鉴好经验好做法，促进技术管理再提升。今年，技术科将完成创新项目不少于5项。

　　4.靠前服务基层。当前规程措施问题还比较多，新旧问题层出不穷，下一步针对规程措施出现的问题，技术科要登记在册，每月召开一次技术例会，将出现的问题进行讲解，对重点问题要剖析根源，防微杜渐，以防出现类似问题。

　　井下现场技术管理还存在差距，突出表现为，现场技术牌板不齐全，吊挂不规范，本身可以作为亮点的工作，却成了不起眼的牌板点，同标准化管理有差距，与当前的管理要求格格不入，下一步要加强对现场技术资料和技术牌板的管理，每月对现场管理差的要进行指导服务，对管理好的要通报表扬，进而鼓励技术人员学先进、找差距、弥补不足，提升现场技术管理现状。

　　5.转变设计思路。下一步搞设计前，提前与通风区、防治水科等部门联系，一起研讨方案，日常存在疑问的，找对口专业领导进行沟通，同时根据巷道的用途不同、服务年限不同，要有不同的考虑，多问几个为什么，能不能多回收煤，时刻想着有没有更好的方案更好的设计，进行自我否定，多想多沟通，不断优化设计和方案，确保所做的设计达到最优效果。同时，强化日常与基层的沟通联络工作，下一步根据基层单位报告的现场动态变化情况，尤其是掘进遇断层、过老巷、顶板条件有较大变化的情况，以及整修过断层带、过岔口等特殊地段，技术科要及时掌握情况，拿出方案，同时做好沟通工作。

　　6.尝试使用无纸化办公系统。前几天，我听说成本中心审批材料计划已经实现无纸化审批。下一步，技术科也要借鉴成本中心好的做法，摸索新的办公思路，推行无纸化办公。

　　三、落实工作不打折扣

　　针对自我检视问题和日常暴露的问题，列出问题清单，逐条对标对表整改。针对日常工作的难点，主动寻找解决办法，认真履行“八个严禁”“跟值班管理规定”等要求，常态化开展“转作风、抓落实、塑形象、做表率”活动，确保各项工作落地落实。

　　四、争当满意型机关科室

　　通过征集基层合理化建议，不断改进工作方式，通过征集意见和谈话，对基层反映的服务质量问题，要严肃处理并积极整改，以解决基层困难为荣，以推诿扯皮为耻，以基层满意为工作标准，进而创建“满意型机关”科室。各位领导、同志们，在新的一年里，技术科全体干部职工将以“提素质、强创新、作表率”为主线，进一步转变作风，拓宽思路，出实招、用新招，依靠创新推动技术工作再上新台阶，再创新水平，为我矿圆满完成20\_年各项任务目标做出新贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！