# 中央人才工作会议202\_讲话范文(精选3篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-12

*人才一般指各行各业的领导者。指具有一定专业知识或技能，从事创造性工作，对社会有贡献的人。他们是人力资源方面能力和素质都很高的工人。 以下是为大家整理的关于中央人才工作会议20\_讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】中央人才工作会议20\_讲话　...*

人才一般指各行各业的领导者。指具有一定专业知识或技能，从事创造性工作，对社会有贡献的人。他们是人力资源方面能力和素质都很高的工人。 以下是为大家整理的关于中央人才工作会议20\_讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】中央人才工作会议20\_讲话**

　　同志们：

　　根据会议安排，我来回顾总结20\_\_年人才工作，明确今年各项目标任务，并对下阶段人才工作进行分解和部署：

　　>一、增强信心，充分认识20\_\_年人才工作喜人成绩

　　20\_\_年，在区委、区政府的正确领导下，区人才工作领导小组成员单位紧紧围绕人才工作的中心，大力实施创新驱动和人才强区战略，不断创新人才工作机制，推进人才集聚亭湖，为全区转型升级和新特产业发展提供了强有力的支撑。

　　一是机制日益健全，人才工作方法不断创新。区委、区政府主要领导高度重视人才工作，坚持党管人才的原则，定期召开会议会办研究人才工作。各大块党政主要负责人签订人才工作目标责任状，实施人才工作项目化管理。把人才工作作为重要指标纳入经济社会综合考核体系，单设科技创新与人才工作奖。进一步加大人才投入，建立人才投入刚性机制，划拔9500万元人才专项资金，资助创新创业领军人才950万元，扶持高端人才创业项目4000多万元。完善人才信息库，建立信息资源共享平台。组建16支招才引智小分队，建立12个人才工作办事处，新建3个海外人才工作站。聘请一批知名企业家、重点人才担任“招才引智大使”，每人给予20万元工作经费。积极对接青年海归协会等知名海外高层次人才协会，海外招才引智成果丰硕。

　　二是工作取得新成效，人才队伍建设不断提升。实施“精英领航工程”，围绕新特产业，重点集聚外籍院士、两院院士、省“双创”人才、海外专家等高端科技型人才，以高端人才集聚引领产业发展。以沿海发展人才峰会为契机，深入开展“招才引智突击月”、“招才引智名校行”、“精英人才亭湖行”等系列活动，举办亭湖(上海)高层次人才创新创业推介会，组团参加精英人才峰会、海外人才创业周，区领导带头外出招才引智。全年共引进院士4名，其中外籍院士1名，“千人计划”专家5名，海外专家6名，双创领军人才26名，高层次创新创业团队7个，成功引进科技镇长团1个。《新华日报》头版重点推荐报道了我区集聚高端人才引领产业发展的做法。

　　三是载体建设完善，人才创新创业平台不断拓展。“绿巢”、科学家工作室、复旦创新创业基地等公共服务和创新创业平台的集聚孵化功能进一步增强，100多家科技型企业入园孵化，南大研究院、上岛工作室等近20所高校和研发机构入驻。环保产业会展中心、光电展示中心、现代物流信息中心、环保科技展览馆、环保质量检测中心等各类服务平台功能逐步完善。与清华、复旦等“985”高校建立了长期稳定的合作关系，共建了一批研发机构，与中科院、环科院构建战略合作联盟，与中国航天研究院、美国通用北美生产基地共建信息共享平台。南大研究院筹建盐城环保产业创新中心，逐步从科技服务型向科技实业型发展。聘请14名校企合作联络员，并与上海张江科技园等寻求园区合作共建，服务园区发展。

　　四是工作特色鲜明，区域影响力不断扩大。成功举办第二届国际环保产业博览会，来自36个国家和地区400多位专家学者和客商应邀参会，集中签约了一批高端人才和合作项目。赴日本东京举办20\_\_中国亭湖(东京)环保专场推介会。全年引进的高层次人才共获省“双创计划”项目8个、“博士计划”项目8个、“六大人才高峰”项目4个、市第四批领军人才项目13个，位居全市前列。其中“千人计划”专家李溪获市领军人才1000万元资助，并作为人才创业代表，在沿海人才峰会主题论坛上演讲。江苏科行集团董事长刘怀平获全省十大创新创业人才奖。组织推荐32名高层次人才参加盐城首届创业大赛，17位来自海外，2个人才项目正式落户，荣获大赛组织奖。市委组织部对我区人才工作给予高度评价。

　　五是服务水平提升，人才发展环境不断优化。建立区领导挂钩联系重点人才及人才引进培养、绩效考核、奖惩激励、“人才绿卡”、高层次人才服务联席会议、高层次创业人才帮办等制度。区主要领导与高层次人才结对挂钩，定期组织会商高层次人才创新创业难点问题。为重点高层次人才配备专门工作班子，提供“保姆”服务。推动建成一批人才公寓免费提供给来亭工作的高层次人才居住。区域人才创新创业环境不断优化，招才引智竞争力不断增强。

　　在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到我区人才队伍建设方面存在的问题：一是规模骨干企业数量较少，与其他县(市、区)相比有差距;二是科技型成长型企业数量较少，导致人才承载能力较不足;三是公共创新创业平台仍有不足，尚未建成省、市级留学生创业园，没有形成海外人才来亭创新创业的相关政策体系;四是高层次人才数量偏少，特别是掌握核心技术的顶尖人才偏少，等等，还需要我们在今后工作重进一步完善。

　>　二、着眼大局，牢牢把握人才工作的总体要求

　　亭湖作为盐城的主城区、大市区“东向出海”的主阵地、引领全市转型升级的新高地，承担着市委、市政府交办的大量重点工作。区委七届四次全会立足新的起点，对全区新一轮发展作出部署，明确提出“率先突破城乡一体发展、建设更高水平小康社会”的目标。人才工作是推进科学发展的重要支撑，我们必须要一着不让抓当前，凝心聚力谋长远，要注意把握以下四点：

　　——聚焦深化改革，服务科学发展。深化改革、扩大开放，必须以高层次人才来引领，靠高科技智力来支撑。亭湖近年来的良好发展势头，得益于区委、区政府对人才工作的高度重视、大力投入。推动亭湖新一轮改革发展，比以往任何时候都更加渴求人才。我们要紧紧围绕全面深化改革的总体部署，坚定不移实施人才强区战略，不断推进政策创新、制度创新和服务创新，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，充分发挥企业在人才引进培育和科技创新中的主体作用，充分发挥社会各方力量的积极作用，通过集聚高端人才服务改革，依靠深化改革释放人才红利。

　　——坚持党管人才，发挥制度优势。党管人才是党管干部的拓展和延伸，是抓好人才工作的制度优势。要全面落实党管人才原则，发挥好区人才工作领导小组管宏观、管政策、管协调、管服务的功能，把各方面的积极性调动好、保护好、发挥好，形成工作合力。要集中智慧和力量抓战略、议大事、谋全局，更加有效地优化资源配置、解决关键问题。要积极推进人才评价、流动、激励机制创新，完善人才项目绩效评价办法，增强人才工作效益。

　　——注重统筹兼顾，促进整体提升。推动经济社会发展，需要各类人才竞相发展，各类要素充分集聚。我们要强化问题导向，既要紧扣不足，坚持重点突破，又要统筹兼顾、促进整体提升。要坚定不移聚人才、育英才、建平台、搭舞台，统筹人才、科技、资本、产业四种资源，统筹推进“六支队伍”建设，不断扩张人才总量，盘活人才存量，提升人才质量，激活人才能量，使各类人才的创造活力和创新潜能得到充分发挥，积极推动区域人才竞争力进位争先、跨越赶超。

　　——突出品牌打造，构筑竞争优势。人才品牌是工作成果的集中展示，是引进人才的重要载体。近年来，我们坚持以创新的理念、开阔的视野，精心打造盐城环保产业博览会这个品牌。经过不懈的努力，博览会已经成为集聚海内外高端人才、展示最新科技产品的重要平台，在全国乃至海外的影响力和知名度不断提升。我们要牢固树立“以创新树品牌、以品牌聚人才”的理念，坚持一年突出一个主题，不断做大做强环保产业博览会品牌，面向全球充分展示亭湖的求才诚意、引才政策、用才平台、聚才环境，努力形成引进人才的“井喷效应”。

　　三、围绕中心，谋划做好20\_\_年重点人才工作

　　20\_\_年是贯彻落实党的\_届三中全会精神、全面深化改革的开局之年，也是加快建设更高水平小康社会的关键之年，任务艰巨，责任重大。今年，市里对各县(市、区)人才工作首次实行分类考核，将亭湖与东台、大丰等人才工作先进县(市、区)划在一类考核区域，内容多、任务重、要求高，特别是全市招才引智“百日会战”开始后，周边县(市、区)招才引智势头强劲，我区的人才工作也面临了前所未有的压力。各地、各部门一定要充分认清形势，锁定重点目标，确保完成今年的人才工作任务。各大块党政“一把手”要走上招才引智第一线，亲自洽谈引进高层次人才。关于今年的工作重点，会上已经下发了《20\_\_年全区人才工作要点》，在这里，我再强调几点：

　　一是落实责任，明确人才优先发展的战略布局。进一步完善党管人才考核机制，扩大人才工作领导小组成员单位拓展到三个经济区，通过分解任务、签订责任状、督查通报以及年底考核等方式，强化党政领导重抓人才优先发展的责任，推动一把手抓第一资源。推进人才工作组织领导、发展目标、人才项目全覆盖。加大人才投入，继续推进区、镇(街道、经济区)两级设立人才发展专项资金，进一步优化资金支出结构，直接用于高层次人才引进的投入比例不少于人才发展专项资金的50%，促进人才工作各项任务在基层落到实处。

**【篇二】中央人才工作会议20\_讲话**

　　这几天，到镇街调研，不少企业反映人才问题，看来这个问题相对普遍，也是事关发展、事关突破的大事。所以今天把大家召集起来，我们一块交流交流，平度目前的人才现状怎么样，有什么问题，下步我们应该怎么办，大家集思广益，一起想想办法，搞好我们的人才工作，为平度突破发展夯实人才支撑。

　　按照会议安排，先由组织部汇报一下总的情况。

　　※  ※  ※  ※  ※  ※  ※  ※  ※  ※

　　下面，与会的同志都谈一谈。

　　※  ※  ※  ※  ※  ※  ※  ※  ※  ※

　　刚才，组织部汇报了全市人才工作总体情况，感觉我们做了一些工作、取得了一定成效，但问题还不少，还有大量的工作要做；与会的同志都谈了很好的意见。下面，根据大家谈的，我简要谈三点意见：

　　第一，什么是人才？我觉得，人才是相对的，大院大所的专家教授是人才，能创新能创业的专业技术带头人是人才，有开拓能力的企业经营管理者是人才，担当作为的党员干部是人才，企业的技术工人、技校的学生和带领群众脱贫致富的“本土绿领”也是人才，总之，只要是适合平度、能帮助平度发展的都是我们需要的人才，不问出路、不分年龄。比如今天参加会议的2位企业负责人，淄柴博洋董事长高恩录，注重产品研发、技术攻关和科技创新，公司研发出多款具有自主知识产权的双燃料发动机，将企业打造成为全国内燃机制造领域的佼佼者；鑫光正总经理孙炯光，以长远眼光和战略部署，打造特色企业文化，形成正向的企业风气，加快推进新旧动能转换，经过20余年发展，将一家年销售额七八百万的小企业逐渐打造成一家极具竞争力的综合性企业集团。当然，还有全市其他的企业家，都在各自行业做出了了不起的成绩，为平度发展作出了非常大的贡献，这些都是人才，都是平度的财富。所以，大家做人才工作，思维一定不要局限，要拓宽眼界看人才、引人才，针对需要看人才、引人才，结合发展看人才、引人才。

　　第二，人才从哪来？我觉得就两个字，一个是“引”，一个是“育”。①“引”，就是要围绕突破平度攻势“四场硬仗”（工业化发展、农业现代化、新型城镇化、提升交通基础设施）和平度发展需要，有针对性招引合适的人才，不要片面追求“高大上”，最合适的才是最好的。引人才要注意的是，“种好梧桐树、才能引来金凤凰”，现在人才看重的不是给多少政策、多少优惠，最关键是有没有施展才华的空间和平台。要发挥好重点企业、重点项目对人才的吸纳、引进和集聚作用，定向发现、广聚贤才，吸引越来越多的优秀人才到平度发展创业，对一些高端人才，要搞好“柔性引才”，不求所在，但求所用。招才引智事业部要充分发挥作用，既要大力招引高校院所、适合平度的人才，又要更多地把平度的在外能人“请回来”，建设家乡、助推发展。②“育”，就是要结合实际需要，“菜单式”培养人才、培育人才。人力资源丰富是平度明显的优势，但这种优势没有转化为人才资源，刚才大家也提到了一些问题。我市劳动力的技术水平偏低，缺乏高技能的产业工人，调研中企业家们也跟我说，现在最头疼的就是缺少专业的产业工人。这方面，我们今天与会的部门都要主动作为，与企业对接、与产业发展方向对接，拿出人才需求清单，有针对性地培养打造一支本地产业人才队伍。这方面，我们的两家职业院校要充分发挥作用。另外，我们还要吸引更多的职业教育资源向平度聚集。

　　第三，人才到哪去？引才聚才很重要，用才管才更关键。一方面，要用好人。要为人才搭建好干事创业的平台，让想干事的人有事可干、有地方干事。特别要把园区打造和项目建设作为各类人才发挥作用的主战场，把人才的引进使用与园区打造和项目建设紧密结合，着重抓好企业研发中心、专家工作站、科技孵化器、众创空间等载体建设，积极支持骨干企业和高校、科研院所共建研发中心，加快科技成果转化。企业要算好当前账和长远账的关系，为人才搭建更好的平台，提供更多的机会，实现人才效益最大化。另一方面，要留住人。要积极打造良好的人才环境，包括高效便捷的政务环境、轻松干事的工作环境、舒心安心的生活环境、重才爱才的社会环境。要建好“拎包入住”的人才公寓，安排好子女入学、配偶就业、社会保障等工作，研究拿出含金量高、有吸引力的引才聚才政策。要落实责任、齐抓共管，政府、企业、学校、社会各司其职、共同发力，形成统分结合、上下联动、协作高效、整体推进的人才工作运行机制，让各类人才能够引得来、留得下。对待人才一定要包容、大度，既要鼓励创新，为创业成功者喝彩，支持人才发挥才智、干好事业；也要宽容失败，为创新失败者鼓掌，让人才能够挺直腰杆、甩开膀子、轻装前进、施展才华。

　　我就讲这些，谢谢大家！

**【篇三】中央人才工作会议20\_讲话**

　　同志们：

　　市委、市政府决定召开这次全市人才工作会议，主要是传达贯彻中央、省、市人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，研究部署当前及今后一个时期我市人才工作的主要任务，动员全市上下进一步统一思想，提高认识，强化措施，大力开发人力资源，加快建设人才强市，为推动经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。刚才，士官同志传达了省、枣庄市人才工作会议精神;市人力资源和社会保障局、新能凤凰能源公司和高端人才代表苗付标同志、大学生村官代表王腾同志分别作了很好的典型发言。希望大家认真学习领会会议精神，切实抓好贯彻落实。下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲三点意见。

>　　一、从经济社会发展的战略全局出发，充分认识加强人才工作的重要意义

　　近年来，全市各级各部门认真贯彻科学发展观，把人才工作摆到更加突出的位置，大力实施人才强市战略，不断加强人才引进、培养、激励和服务工作，人才工作取得了显著成绩。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全市各类人才总量达到14.3万人，人才总量居全省县级前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍。二是人才队伍优势逐步显现。先后实施了人才培养计划、引进高层次创新创业人才等一批重点人才工程，建立博士后工作站3处、省级院士工作站1处，3名中国工程院院士兼职我市科技顾问，人才队伍竞争优势进一步增强。三是人才发展环境日益改善。相继制定出台了一系列有利于人才成长的政策文件，全社会人才意识不断增强，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。四是人才支撑作用明显增强。全市各类人才在推动经济社会又好又快发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

　　在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我市人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出，主要表现在四个方面：一是人才总量不足。20\_年，全市人才资源占人力资源总量的比例为13.8%，比全省平均水平低1.2个百分点。二是人才层次不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市享受国务院特殊津贴的专家仅有8人，博士仅有4人，省级有突出贡献的中青年专家仅有1人，省级首席技师仅有2人，省级乡村之星仅有2人。三是人才结构不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足;党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的潜性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境不够宽松。一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象等等。我们一定要清醒认识我市在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

　　古人讲：“国以才立，政以才治，业以才兴”。一个国家、一个民族、一个地区要兴旺发达，关键在人才。近年来，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20\_-20\_年)》，专门召开了全国人才工作会议，提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。省委、省政府和枣庄市委、市政府也相继召开了人才工作会议，对加强人才工作作出了全面安排部署。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。全市各级各部门要把思想认识统一到中央和省市的决策部署上来，用全局和战略的眼光看待人才工作，深刻认识人才和人才工作的极端重要性。

　　第一，人才是发展之要，做好人才工作是推动科学发展、实现跨越崛起的重要保证。人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和今后一段时期，是我市转方式、调结构、推进科学发展、实现跨越崛起的关键时期。去年底今年初召开的全市经济工作会议、人代会，明确提出了我市今年和“\_”时期的发展目标，就是努力把徐海打造成为科学发展示范区，尽快跻身全国县域经济发展的第一方阵，建成具有较强辐射力的转型示范城市、新型工业城市、特色旅游城市、生态宜居城市、文明幸福城市。实现既定奋斗目标，关键在人才，根本靠人才。当前，我们急需眼界开阔、思维超前的党政人才，急需敢闯市场、善闯市场的经营管理人才，急需既能创新、又能创业的专业技术人才，急需技术熟练、素质过硬的实用人才。只有牢牢抓住人才工作不放松，大力实施人才强市战略，从待遇上、政策上、情感上营造一种良好环境，才能最大限度地将现有人才的积极性充分调动起来，把外面的人才吸引进来，使潜在的人才涌现出来，为推动科学发展、实现跨越崛起提供强有力的人才保证。

　　第二，人才是竞争之本，做好人才工作是增强核心竞争力、增创发展新优势的关键所在。在科技进步日新月异、区域竞争日趋激烈的今天，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底是人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。人才总是稀缺的，如果不去争，就会错失良才、错失机遇、贻误发展。因此，我们只有坚持出实招、重实效，早一步、快半拍，做到人无我有、人有我优，才能在人才竞争中抢得主动权、制胜权，才能在未来发展中决战决胜、抢占先机。

　　第三，人才是活力之源，做好人才工作是推动徐海新一轮创业创新的动力源泉。人才是最具活力、最具竞争力的资源，发展每向前一步，都凝聚着人的劳动和创造，而人才的创业创新，更是我们事业向前推进的不竭动力。改革开放以来，我市经济社会持续快速发展，其中一个重要原因就是我们坚持以人为本，充分激发各类人才和广大人民群众的创造活力，形成一股势不可挡的创业创新热潮。今后一个时期，徐海改革发展任务更加艰巨繁重，发展的主体在人，动力源泉在于创新。只有广大人才创造性的劳动，人才工作的持续发展和全面提升，才能让智慧涌流，激发全社会创业创新的活力和激情，形成人人竞相成才、人才辈出、人尽其才的生动局面。

　　第四，人才是执政之基，做好人才工作是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要支撑。随着党的历史方位、执政环境、队伍状况深刻变化，提高党的执政能力、保持和发展党的先进性面临一系列新情况新考验。为此，中央进一步提出“党管人才”的原则，明确了党在新时期巩固执政基础、提高执政能力的一个重要工作着力点。就徐海而言，提高执政能力，保持和发展党的先进性，最根本的是要不断培养造就一大批高素质的党政人才和其他各方面人才。只有把我们的党员干部队伍建设成为由先进分子组成、集聚大量优秀人才的队伍，使全市各级党组织成为善于培养和使用人才、广泛团结和吸纳人才的组织，才能不断提高党的建设科学化水平，担当起推动徐海科学发展的重任。

　　各级各部门一定要从全局和战略的高度，深刻认识加强人才工作的重大意义，切实增强责任感、危机感和紧迫感，切实把思想和行动统一到中央和省、市的决策部署上来，牢固树立“抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲”的理念，把人才工作放到优先发展的战略地位，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推动经济社会又好又快发展提供人才保障和智力支持。

　>　二、大力实施人才强市战略，努力开创我市人才工作新局面

　　根据国家、省、枣庄市《中长期人才发展规划纲要(20\_-20\_年)》，市委、市政府制定了《徐海市中长期人才发展规划纲要(20\_-20\_年)》，提出了建设人才强市的目标任务，明确了到20\_年全市人才总量达到25.9万人，人才资源占人力资源总量的比例提高到25%的战略目标。实现这个战略目标，重点要抓好以下四个方面的工作。

　　(一)加强培养培训，提升“育才”水平。人才与教育是密不可分的，抓人才首先要抓教育，充分发挥教育在人才培养中的基础作用。要突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，全面加强各类人才队伍建设，积极实施“善国英才”选拔培养工程，努力打造政治素质高、业务能力强、适应现代市场经济要求、富有生机和活力的人才团队。要围绕培养造就高素质的党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才六支人才队伍，进一步优化教育的结构和布局，加快高等教育和职业教育发展，加大枣庄科技职业学院、山东化工技师学院等高校应用型学科建设力度，紧贴煤化工、机械制造、新型建材、食品医药、电子信息、汽车配套等产业发展，重点培养适应徐海经济社会发展需要的紧缺实用性人才，力争经过3-5年的努力，使我市每一个重点领域和特色优势产业，都能够拥有一个创新人才团队、一支专门的科技和经营管理人才队伍、一大批高素质劳动者，构筑起年龄、知识、专业、能力等梯次配备的产业发展人才体系。要加强与国内知名高校的合作，充分借用知名高校的教育资源，共建人才培养培训基地。要整合各类教育培训资源，发展各类专业化培训机构，发展壮大人才培训市场。要继续广泛开展“创学习型城市，建书香徐海”活动，加强学习型党组织建设，办好徐海大讲堂，选择与经济社会发展密切相关的重要课题，邀请知名专家学者来滕进行专题辅导报告，让党员干部及时学习掌握最新的理论和专业知识，促进各级干部队伍综合素质不断提高。

　　(二)坚持人尽其才，提高“用才”效能。科学发展以人为本，人才发展以用为本。只有用好人才，把人才用到合适的位置上，让他们充分发挥作用，才能体现人才价值、发挥人才效能，才能更好地培养人才、吸引人才。要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，提高选人用人公信度，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。要改革企事业单位人才选拔任用方式，把优秀人才放到关键岗位使用、放到一线经受锻炼，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业，做到人岗相适、用当其时、才尽其用。要改革人才分配制度，推动知识、技术、管理、资本等生产要素参与收益分配，鼓励有条件的企业对作出突出贡献的人才实行股权、期权激励制度，真正让一流的人才得到一流的报酬。要注重遵循人才成长和工作规律，积极为各类人才提供干事创业、发挥作用的平台，让人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

　　(三)勇于开拓创新，拓宽“引才”渠道。招才引智是改善我市人才结构、提升人才核心竞争力的最快捷、最有效的途径，也是最经济、最实用的方法。下一步，随着京沪高速铁路的投入运营，我市与北京、上海的时空距离大大缩短，接受长三角经济圈、京津冀经济圈的辐射、带动效应更加明显。各级各部门要抢抓机遇，解放思想，主动出击，以海纳百川的气度和力度引才聚才。要坚持以政府为主导、以企业为主体，有针对性地制定招才引智计划，到先进发达地区举办政策推介和引才活动，努力引进一批高层次人才。要坚持“不求所有、但求所用”的理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽引人渠道，创新柔性引才引智方式，设立政府特聘专家特殊岗位，建立重大科研攻关项目公开招标制度，推进校企共建产学研联合体，采取“周末工程师”、博士后流动站和专家公寓等方式，着力引进一批高层次创新型领军人才，带动技术革新和产业升级。

　　(四)完善政策措施，营造“聚才”环境。对人才而言，发展环境的优劣非常关键，可以说，环境就是凝聚力、吸引力和竞争力。要建立健全人才培养、引进、使用、激励等各项政策，不断加大投入，创造良好平台，真正以更加优越的综合环境优势推动人才发展、集聚各方英才。一要建立健全人才扶持政策。进一步完善各类人才创业资助、科研扶持、安家落户等政策，尤其是对高层次人才来徐海创业发展的，要主动关心、加强扶持，对其创业过程中遇到的实际困难，要通过“一事一议”等方式妥善予以解决，真正使高层次人才引得进、留得住、干得好。要推进人才专用房政策，有序推进人才专项住房建设，逐步解决各类人才的住房问题，努力让在徐海工作和创业的各类人才安居乐业。要建立人才项目融资的政策，加快培育和引进创业风险投资基金投融资平台，加大民营资本与人才资本的融合，为人才创业提供完善的金融服务。要制定出台激励鼓励政策，组织开展“善国英才”的评选活动，每两年评选有突出贡献的“善国英才”5-10名，由市政府一次性奖励10万元;评选有较大贡献的“善国英才”20名，一次性奖励5万元;评选成绩突出的“善国英才”30名，一次性奖励1万元，真正让一流的人才得到一流的荣誉。二要切实加大对人才工作的投入。人才的投入是一种战略性的投入，是效益最大的投入，在这方面要善于投入，舍得投入。各级财政要随着经济社会的发展，逐步加大对人才工作的投入力度。市财政设立“善国英才”计划专项基金，重点用于全市“善国英才”的培养、引进、资助、奖励和人才开发培训等。要发挥政府财政资金四两拨千斤的作用，引导企业和社会各个方面加大投入，形成人才资源开发的多元化投入体系。三要加强人才平台载体建设。加快推进科研教学机构、科研项目、创新基地建设，使之成为吸引人才的磁场、培养人才的摇篮、展示人才的舞台。要加快推进机械工业生产力促进中心、中小数控机床行业技术中心、国家机床产品质量监督检验中心、鲁南煤化工工程技术研究院、中俄高新技术科技示范产业园等平台建设，使之成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要充分发挥市经济开发区和木石高科技化工、西岗苯制品、徐海现代玻璃等十大特色产业基地的作用，千方百计吸纳市内外人才智力资源向重大项目、支柱产业流动，通过项目聚人才，依靠人才上项目，使各类园区成为吸纳培养高层次人才的重要基地。要加强与中国科学院、中国工程院等国内知名研究院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建省级工程技术研究中心、企业技术中心，吸引更多的优秀人才来我市研究开发、多出成果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！