# 工作务虚会发言材料范文十一篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-11

*务虚会是中国的一种会议。指各级党、政府机关、军队、企业事业组织的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于工作务虚会发言材料的文章11篇 ...*

务虚会是中国的一种会议。指各级党、政府机关、军队、企业事业组织的决策层，从政治、思想、政策、理论等方面，讨论组织的总体战略或具体工作，形成共识，创造理论，制定路线，提出方案，确立原则。 以下是为大家整理的关于工作务虚会发言材料的文章11篇 ,欢迎品鉴！

**工作务虚会发言材料篇1**

　　在刚刚过去的一年里，仪征公安机关在仪征市委、市政府的领导下，紧紧围绕经济社会发展大局，积极投身汽车名城建设，业务工作和队伍建设取得了新进步、迈上了新台阶，收获了扬州公安机关目标管理和仪征市目标管理作风建设综合考核评比两块金牌，实现了双丰收。成绩的取得，既离不开仪征公安机关和全体民警的奋力拼搏，更离不开仪征市委、市人大、市政府、市政协和社会各界的关心与支持。借此机会，我代表扬州市公安局党委，向一贯重视和关心公安工作的仪征市委、市人大、市政府、市政协的各位领导表示衷心地感谢!向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺!向长期战斗在一线的广大公安民警、武警消防官兵、保安辅警及其家属表示亲切地慰问!

　　20xx年是全面深化改革、推进跨江融合发展的开局之年，也是公安保卫任务十分艰巨繁重的一年。仪征市公安机关要围绕“深化平安建设、服务名城发展”的主题，紧扣建设“持久、常态、全面、法治”平安的新定位，以“改革驱动，治理增效”为主线，按照扬州市局统一部署，结合实际，开拓创新，深入实施“十大工程”和“七个重点实破项目”，全面推进新一轮的平安建设，为全面深化改革、推进扬州跨江融合发展、建设世界名城创造更加平安稳定的社会环境。下面，我再提三点意见：

　　一、紧紧围绕仪征社会经济发展的新阶段、新特征，以科学发展的眼光统领公安工作全局。要以科学发展观为统领，紧紧围绕仪征发展的新阶段和新任务，深入分析维护社会稳定的新形势、新特点，进一步解放思想，扎实工作，主动将公安工作融入经济发展大局，将着力点放到应急处突和驾驭复杂治安局势上来，真正做到在大局中找准位置、在服务中争取主动，以有为争有位，全力服务经济发展、维护和谐稳定、保障改善民生。要紧贴仪征市委、市政府提出的建设汽车名城和更高水平小康社会的目标，打破常规，创新管理，进一步改革行政许可方式，简化行政审批手续，规范行政许可行为，坚决防止“一管就死、一放就乱”的情况发生，切实从政策上促进、制度上改进、措施上跟进，提升社会发展软环境，激发仪征经济发展活力。要准确把握社会治安的新变化，深度透视社会治安问题，把更多的注意力聚焦到缓解社会冲突、减少社会对抗和消除社会不稳定因素上来，多为党委、政府出谋划策，切实做到未雨绸缪、积极应对，牢牢把握驾驭复杂治安局势的主动权。

　　二、紧紧围绕人民群众的新期待、新要求，以实干创新的精神提升公安工作质态。要主动适应人民群众对公安工作的新期待、新要求，以科学的理念、创新的思路、实干的精神，努力在破难点、攻重点、创亮点上下功夫，切实提升公安工作运行质态。要紧扣建设“持久、常态、全面、法治”平安的新定位，以“改革驱动，治理增效”为主线，不断改善社会治安环境、道路交通环境和消防安全环境，着力提升社会面打防管控水平，满足人民群众对社会平安的新期待。要积极适应执法环境的新变化，进一步完善执法告知制度、改进执法方式、规范执法裁量、提高执法效率，真正把宽严相济的刑事执法政策落实到具体执法实践中，维护社会公平正义。要牢记群众利益无小事，坚持把群众的呼声作为决策的第一信号，真正把为民、便民、利民作为制定政策措施的出发点，做到亲民爱民、善待百姓。特别要从户口登记、证照办理等事关人民群众切身利益的小事件入手，改进工作流程，缩减办理时间，推行“一站式、预约式、上门式”服务措施，让人民群众实实在在地感受到公安机关“执法为民”带来的实惠。

　　三、紧紧围绕队伍建设的新特点、新情况，以奋进和谐的理念打造保民平安的精兵。要牢牢把握新形势下公安队伍建设的新要求，认真分析社会治安的新情况给队伍建设带来的新变化，以前瞻性的眼光审视和谋划队伍建设，努力打造内外和谐、拼搏奋进的实战化职业警队。要紧跟时代发展的步伐，大兴学习之风，不断加强领导班子建设，提升班子的谋划力、执行力，增强队伍的凝聚力、战斗力。局领导班子成员要不断加强理性思维，强化战略意识，切实提高科学判断形势、准确把握大局、驾驭复杂局面的能力和水平;实战部门领导要不断加强信息获取研判、应急指挥、攻坚克难等能力，做到会调研决策、会组织指挥、会破大案要案、会处置重大突发事件;一线民警要立足岗位实际，不断加强学习和实践，着力提升执法执勤和群众工作能力。要加强队伍的教育和管理，把准民警的思想脉搏，有的放矢地开展思想政治工作，进一步增强民警的职业责任感和荣誉感，确保广大民警始终充满激情与活力，以良好的精神状态投入到繁重而艰巨的公安工作中。要狠抓从优待警措施地落实，全面落实关爱民警十项措施，解决民警后顾之忧，关爱民警身心健康，打造和谐温暖警营。要做到人尽其才、各尽所能，鼓励和尊重基层所队和民警的警务创新举措，努力选树一批新典型，创出一批新经验。要始终坚持从严治警不动摇，从改进管理方式、完善管理制度和加强日常监督入手，以零容忍的态度查处队伍中的违法违纪问题，引导督促全体民警严守政治纪律、廉洁自律、公正执法、警纪禁令“四条底线”，以铁的纪律打造铁的队伍。

　　同志们，平安和谐的新使命时不我待、催人奋进。希望仪征公安机关和广大公安民警、武警、消防官兵，以创新奋进的状态，破解难题的勇气，求真务实的作风，扎实有效的措施，顽强拼搏，攻坚克难，为仪征建设汽车名城和更高水平小康社会作出新的贡献!

**工作务虚会发言材料篇2**

>　　一、20xx年工作回顾

　　20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，我们坚持以为经济建设服务为中心，按照《建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20xx年工作规划》的要求，突出抓了七个方面的工作，有效推动了全县反腐倡廉建设的深入开展。

　　（一）进一步优化了经济发展环境。提出了“挂牌保护一批企业，严肃查处一批破坏经济发展环境的典型案件，向县委建议一批免、降、撤职的破坏发展的干部名单”的“三个一批”的工作目标。在全县党员干部特别是领导干部中开展了“当勤廉干部、创满意环境”主题教育活动。健全并严格实行了例会制度、工作报告制度、有奖举报及有效投诉登记通报制度和责任追究制度。出台了《对损害经济发展环境行为实行责任追究暂行办法》，并对该办法

　　落实情况进行了认真督查。此外进一步加大了对破坏经济发展环境行为的查处力度。县优办共调查破坏发展环境案件线索X起，立案X起，给予纪律处分X人；发批评通报X起，黄牌警告X起，诫勉谈话X人（次），公安机关共办理发生在企业及其周边的案件X起，共刑拘、捕、办X人，劳教X人，治安罚款X人。

　　（二）进一步深化了反腐倡廉教育。一是认真开展廉政教育。共对X名存在轻微违纪违规问题的党员干部进行了诫勉谈话教育,开展了“一把手”讲党课活动以及领导干部家庭倡廉承诺活动，举办了以“廉政歌曲大家唱，改革开放大家颂”为主题的合唱比赛。二是扎实开展警示教育活动。组织X家单位共X名党员干部到X监狱接受了警示教育。三是大力开展廉政文化建设。在县电视台播放了“廉政话题”5期，对XX广场的XX块廉政公益广告牌进行了内容更新。开展了“迎奥运、促廉洁”书画展，收到了良好的社会效果。

　　（三）进一步完善了反腐倡廉制度。一是制定了20xx年党风廉政建设和反腐败工作责任目标，层层签订了责任状，并将党风廉政建设责任制纳入了绩效考核内容，实行评优评先一票否决制。二是对各行政事业单位公务车辆重 新定编，并制定了控制购买公务车辆流程图，进一步规范了公务用车的购臵标准和购臵审批程序。三是下发了《关于进一步加强党员干部外出学习考察及出国（境）管理的规定》，狠刹公费旅游不正之风。四是专门下发了《关于严禁党员干部利用子女升学之机大操大办借机敛财的通知》，给身为党员干部的考生家长打下了“预防针”。五是认真清理捆绑单位固定电话的“小灵通”，共清理纠正个人持有捆绑单位固定电话的“小灵通”X台，全年预计节约话费可达十余万元。六是落实厉行节约有关规定，继续对各行政事业单位招待费、会议费实行限额管理。七是认真治理领导干部违反规定收送礼金、有价证券和支付凭证问题，设立了“581”廉政专户，到目前共有X名县级领导、X名科级干部主动上交红包礼金XXXX元。

　　（四）进一步加强了对党员干部的监督。一是加强了对环境保护和节能减排工作的监督检查。在XX有限公司违规生产等问题的查处中，对XX局进行了全县通报批评，对X名工作人员予以问责，对X名副科级领导干部进行了诫勉谈话。二是开展了教育收费督查。对全县各中小学20xx年春秋两季开学教育收费行为进行了监督检查，共清退违规收费金额XX余万元，XX名中小学校长被立案查

　　处。三是完成了清理规范道路交通标志、技术监控设备设臵使用与管理工作的专项清理，新增安全警示交通标志XX块，拆除违规限速标志XX个。四是开展了全县惠农政策、惠农资金落实情况专项检查，未发现违规现象。五是开展了行风评议工作，聘请了X名行风监督员对X家单位进行了评议，并督促被评单位针对评议中发现的问题认真开展整改。

　　（五）进一步优化了党员干部作风。在全县范围内深入开展了“负责任、树形象、比业绩、促发展”作风建设主题活动。会同县XX局开展督查X次，印发专题简报X期、督查通报X期。认真治理党员干部参加赌博的问题，会同公安部门对县城娱乐场所进行了X次暗访，立案查处参赌党员干部X人，诫勉谈话X人，各乡镇和县直科局级单位对违反作风建设规定的领导干部免职X人，停职X人。

　　（六）进一步加大了案件查处力度。今年以来，县纪委机关与各乡镇群众信访接待调处中心共受理群众来信来访XXX件，办结XXX件次，办结率达XX%。全县纪检监察机关共立案XX件，涉及乡科级干部XX人，结案XX件。给予党纪处分XX人，政纪处分XX人，免予处分XX人。出台了举报有功人员奖励办法，明确了奖励范围、奖励金4

　　额和具体实施办法，鼓励实名举报，保护举报人。完善了反腐败工作协调机制，案件（线索）移送工作开展顺利，有效形成了办案合力。加强了对基层纪委办案工作的指导、督促，建立了县纪委监察局领导班子成员和机关室联系乡镇和县直纪委（纪工委）办案工作制度。

　　（七）进一步推进了纪检监察干部队伍建设。一是带头加强作风建设。开展了“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”主题实践活动。X月X日召开了作风建设专题民主生活会，认真剖析了存在的问题，并制定了严格的整改措施。在办公室设臵了工作人员去向牌，所有机关干部去向一目了然。二是进一步健全和完善了内部监督制约机制。坚持了每月一次的学习制度和办公会议制度。同时，进一步加强了对基层纪检监察干部的管理，完善了基层纪检监察工作量化目标管理考核办法。三是加强了对离任纪检监察干部的管理。今年为XX名离任的乡镇纪委书记、县直纪检组长（纪委书记、纪工委书记、纪检员）建立了专门的干部档案，实行跟踪管理，以此作为离任纪检监察干部考核提拔的依据。

　　回顾今年的工作,我们虽然取得了不少成绩，但与上级的要求还有差距。上级关于领导干部廉洁自律的规定在个别单位还没有得到很好的落实，一些群众反映强烈的部门和行业不正之风在个别地方还没有得到有效解决。明年，我们将进一步强化措施，狠抓落实，深入开展党风廉政建设和反腐败各项工作。

>　　二、20xx年工作思路

　　（一）指导思想

　　全面贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗臶，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格落实党风廉政建设责任制，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以完善惩治和预防腐败体系为重点，以改革创新精神抓好《建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20xx年工作规划》的落实，加强对中央关于推动科学发展、实现经济平稳较快增长政策措施的监督检查，着力解决党员干部在党性党风党纪方面存在的突出问题，以党风廉政建设和反腐败斗争的新成效取信于民，为改革发展稳定提供坚强保证。

　　（二）工作措施

　　1、严明党的政治纪律，确保党的路线方针政策和科学发展重大决策部署的贯彻落实。深刻领会党的十七大精神，全面落实科学发展观，对各项落实情况开展监督检查，加强党员干部作风建设，保持党同人民群众的血肉联系。切实按照《建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20xx年工作规划》对教育、制度、监督、改革、纠风、惩处六项工作整体推进的工作部署，推进惩治和预防腐败体系建设。深入学习贯彻党的十七届三中全会精神，围绕中央关于推进农村改革发展重大原则贯彻情况以及各项制度落实情况开展监督检查。

　　2、切实加强领导干部作风建设，进一步密切党群干群关系。认真落实党风廉政建设责任制，继续抓好重点考核和领导干部述廉工作。认真执行《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》。深入开展作风建设主题活动，强化现有成果，全面促使领导干部“为民、务实、清廉”。认真落实厉行节约规定，继续对各行政事业单位和各乡镇招待费、会议费实行限额管理。进一步完善和落实会审联签制度。

　　3、加强党风廉政教育，认真抓好领导干部廉洁自律工作。加强思想道德教育和党纪国法教育，认真学习党的十七大精神和《建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20xx年工作规划》，学习党中央关于反腐倡廉的重要指示。深入推进廉政文化建设，深入开展廉政文化“五进”活动。继续抓好警示教育和诫勉谈话教育，组织观看警示教育片、阅读相关案例文章、到XX监狱接受服刑人员现身说纪说法。

　　4、加大查办案件工作力度，维护党纪国法的严肃性。着力查办大案要案。以查办发生在领导机关和领导干部中的违纪违法案件为重点，严厉查办官商勾结、权钱交易、权色交易和严重损害群众利益的案件，严肃查办以各种手段侵害国有资产的案件。继续深入开展治理商业贿赂专项工作。进一步抓好信访举报工作，完善乡镇群众信访接待调处中心的建设。健全和完善反腐败协调协作机制，明确工作程序，明确职责分工，形成办案合力。加强案件审理和申诉复查工作，逐步推行党纪案件审理助辩制度。加大对典型案件的剖析力度，加强对大案要案的通报工作，完善、落实“一案双报告”和“一案一整改”制度，充分发挥查办案件的治本功能。

　　5、坚决纠正损害群众利益的不正之风，着力解决群众反映强烈的突出问题。配合有关部门重点解决生态环境保护、食品药品安全、安全生产等方面群众反映强烈的问题。加大纠风治乱工作力度。继续治理教育乱收费，认真纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，严肃查处侵害农民利益的问题。继续开展行风评议工作，督促有关部门强化行业管理。

　　6、推进重点领域和关键环节改革，深化治本抓源头工作。深化干部人事制度改革，坚决预防和治理选人用人上的不正之风和腐败现象。继续深化“收支两条线”管理改革，严肃查处违反“收支两条线”规定、设立“小金库”的行为。健全完善经营性土地使用权招标出让、建设工程招投标、政府采购和产权交易制度，积极推动改革评标定标办法，扩大“合理定价评审抽取法”的运用范围，完善招投标评委管理制度，推行中标候选人和中标结果公示、报告制度。坚持依法有序推进政务、厂务、村务、校务公开等工作。

　　7、切实加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，确保权力正确行使。加强监督和制约，构建权力运行监控机制。认真开展执法检查，对财经法规落实和专项资金使用情况开展检查，严肃查处违反财经法规的人与事。加强对安全生产的监督检查，坚决查处重大事故背后的腐败问题。积极推进党务公开，认真执行党内重要情况通报和报告、情况反映等制度。完善和推进政务公开、厂务公开、村务公开和办事公开制度。认真执行党内监督条例，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督。

　　8、加强基层党风廉政建设，促进社会和谐稳定。深入开展廉政文化进农村、进社区活动，积极探索多种宣传方式，并对其中取得成效的做法进行全面推广。进一步加强农村基层民主决策、管理和监督等方面的制度建设，切实保障农民群众的知情权、参与权、表达权和监督权，努力推进村务公开制度，在全县各乡镇开展村级纪检员试点并逐步推广。加强对农村集体资产、资源、资金，道路和农田水利基础设施建设，农业综合开发等领域权力运行的监督制约，坚决纠正和查处违纪违法行为。

>　　三、对加快XX发展的建议

　　营造满意放心的投资环境。招商引资是加快发展县域经济的重要出路，只有拥有良好的投资环境，外来客商才会愿意在XX投资兴业。这就需要我们提供良好的政府服务、严明的法制服务和开明的人文环境。投资的目的，是为了赚钱。尽管我们提供了很低的初次投资成本，但是投资商仍然不愿进来，就是后续的配套服务跟不上，乱收费，乱罚款，导致企业综合成本高，甚至连已经投资的客商都萌生退意。要想改变这种现状，我们XX还须继续实行更优惠的政策。在企业组织经营支出成本上，政府要为企业发展提供一个好的服务环境、法制环境和信用环境，尤其要把改进政府服务作为重中之重，切实减少收费、规范执法。降低生产组织成本，是政府完全可以把握的，也是在短期内可见成效的。

　　创建高效勤廉的政务环境。县域经济的发展需要政府提供优质、高效的服务。在县域经济的发展过程中，政府的公共政策、管理和服务所表现的能动作用将对县域经济的发展起到催化和保障作用。要使经济发展有迅速扩张的机会与可能，这就需要一个良好的政务环境。近年来我县不断加强政务环境建设并取得了相当的成效，但是仍存在一些不足，需要进一步改进加强。

　　增加行政权力公开透明度。应在全县推行行政权力公开透明运行工作，开展职权清理，确认行政权力项目；对确认的行政权力编制职权流程图。利用公开橱窗、电子显示屏等阵地公开部门行政权力，方便行政服务对象知情办事，在XX网上为各办事部门开设网页，群众可以随时查阅办理事项的服务机构、工作程序和需要提前准备的各种资料。同时进一步抓好行政权力运行的动态公开，把权力运行各个程序的工作标准、完成时限、实际办理结果公布于众，接受群众监督。

　　提高政务服务水平。要进一步加强政务中心建设，实行集中办公、联合审批，并认真落实科学发展观要求，对符合产业结构和环保要求的新上项目，开通项目审批“绿色通道”，给予优先办理。与此同时，应大力强化对项目建设的直接服务功能，建立项目建设联络员制度，对全县重点建设项目明确一个新上项目一名对口干部，对企业在跑办手续、土地征用、开工建设等各个环节进行跟踪协调，有效提高项目建设进度。

　　狠抓突出问题整改。针对不同阶段群众和企业反映强烈的、影响发展环境的人和事，多措并举，努力纠正部门不作为和乱作为行为。加快行政收费与审批电子监察系统的应用，实现对公务员工作作风、服务态度和办事效率的实时监督，逐步将电子监察系统扩大到建设工程招投标、政府采购、产权交易等其他领域。编印全县行政事业性收费项目手册发放到全县各企业以备对照监督部门收费行为，防止涉企乱收费、乱检查。开展项目建设跟踪问责专项活动，着重解决行政执法部门在服务发展中综合素质不高、服务观念和机制陈旧、工作效率低下、行为不规范等四个方面的问题。在全县严格实行午餐禁酒，杜绝公务人员午餐饮酒后影响工作效率、损害政府形象的问题。

　　同时，通过认真开展公路执法、征收征用土地、城镇房屋拆迁补偿安臵、拖欠农民工工资等方面的专项检查，纠正侵害群众利益的突出问题。

**工作务虚会发言材料篇3**

　　 刚才，听了大家的发言，很受启发，也很受鼓舞，下面我根据分局的发言题目，结合交警工作实际和职能特点，讲二个方面的问题，请予批评指正：

>　　一、打造平安交通，借力协作是基础，加强农村道路管理是关键。

　　平安交通是平安\*\*的重要组成内容，也是我们交警部门落实省政府提出的“交通事故三项指数零增长”的具体体现。我认为，要遏制道路交通事故零增长，压力很大，因为车辆、驾驶员在不断增长中，车多事故自然就多，但也不能就此肯定交通事故无法控制了。从我们今年的实际管理中充分证明，只要我们加强打击、加强协作，交通事故不仅可防可控，而且大有潜力可挖。根据我们刚刚统计出来的数字，今年1—\*月，全区城乡道路交通事故四项指数全面下降，这是\*\*交通管理史上没有过的。这一成绩的取得，既是我们交警辛勤劳动的成果，但主要得益于分局党委在今年\*月全面实行农村派出所协管交通的兼职交警联勤制度，该制度借助农村派出所的力量紧紧地抓住了农村道路事故发案的牛鼻子，使农村道路交通交通安全管理工作做到有人抓、有人管。

　　因此，打造平安交通，既要靠交警自身的真抓实干，也要做好借力协作，不仅要借派出所的力，还要借社会各方面的力量，通过机制健全，广泛吸收民智民力。我们的打算是，要做好这方面的借力工作，关键是深化交通管理的社会化。一是建立和完善预防事故工作新机制。通过向政府汇报，建立区、乡交通安全管理领导机制和联席会议制度。主动当好参谋，推动交通安全管理机制向部门和乡镇延伸，将交通安全责任拓展、覆盖至乡村、学校、医院及有关部门，协助乡镇

　　建立政府主要领导为第一责任人的交通安全责任制，使道路交通安全层层有人抓、有人负责。二是进一步加强农村道路交通安全设施管理。对新建、改建农村公路包括“康庄工程”，督促有关单位按照公路工程技术标准和规范，设置好与道路等级相匹配的标志标线和安全防护设施，确保农村公路通车质量。三是全力构筑农村交通安全管理体系。在完善派出所协管交通做法的基础上，进一步拓展借力层面，充分发挥基层政权组织的积极性，落实乡(镇)政府、村(居)委会责任制，积极建立农村道路交通管理群防群治的社会化体系。通过交通安全工作联席会议，形成议事制度，定期分析研究交通安全形势和对策措施。建议政府建立健全考核机制，将道路交通事故死亡控制数下达到各乡镇，纳入对各乡镇安全生产、平安乡镇以及社会治安综合治理、文明建设的考核范围，以提高乡镇政府参与交通的积极性。

>　　二、抓住五个着力点，促进民警素质的全面提高

　　人是开展各项工作的第一要素，交警工作处在公安行政执法工作的最前沿，一言一行事关公安队伍整体形象，抓好交警队伍建设和民警素质养成，我认为要从五个方面着力：

　　一要在“武装人”上下功夫，确保公安队伍正确的政治方向。始终把思想政治建设摆在队伍建设的首位，通过正面教育、思想引导、理论联系实际，切实解决好思想政治工作的“真学”“真信”“真用”问题，学会用马克思主义的立场、观点和方法，观察、分析、解决问题。

　　二要在“提高人”上下功夫，强化民警教育训练。以大练兵活动为契机，积极探索更加有效的教育训练方法，对今后一个时期经常性的练兵工作做出规划，建立起科学、完善的经常性练兵工作机制。

　　三要在“培养人”上下功夫，解决好“要我学”到“我要学”的问题。这是

　　一个涵盖面较广的系统工程，从我大队的情况看，长期以来，许多民警往往在同一岗位上一干就是几十年甚至一辈子，这样的用人机制，不利于民警的全面发展，很难调动民警学习新知识、新技能的主动性，民警的工作潜能得不到充分发挥，队伍的活力也难以有效激发出来。借这次会议的机会，建议分局对不同岗位的民警定期轮岗、合理交流，并形成“纵向到底、横向到边、不留死角、不漏一人”的定期交流制度，为民警提供全面学习、全面锻炼、全面提高、全面增长才干的机会，切实做到“一警多能、一警多用”，人人成才、人尽其才、才尽其能、才适其位。

　　四要在“激励人”上下功夫，保持民警队伍的生机和活力。建立队伍长效激励机制，把市场经济管理方法引入到队伍管理工作中，建立和完善与市场经济相适应的公平、公开、科学的竞争激励机制，从完善考评奖惩制度，完善干部选拔任用制度，完善典型的培养、树立和宣传制度入手，最大限度、最大范围地调动每一名民警的积极性和创造性。

　　五要在“关爱人”上下功夫，切实维护民警利益。在队伍管理上，我们既要从严育警，也要从优待警。我认为，做好关爱民警工作，必须要有制度做保证：一是建立民警正当执法权益保护机制，使民警执法权益从事后保护向事前保护拓展、从内部保护向社会保护拓展、从行政保护向法律保护拓展，为民警严格执法提供组织和法律保障。二是建立民警心理健康保护机制。针对公安工作的特殊性和民警的心理特点，建立民警心理服务中心，及时疏导民警在工作、家庭、生活和情感上因调节不当引发的不良心理问题。三是建立民警强制休假和定期疗养机制。目前，我们在民警的休假、疗养上还有较大随意性，能休则休，能养就养，工作一忙，休假就黄。因此，需要用制度保障民警休假、疗养的执行，保证民警足额休假，定期分批疗养。

**工作务虚会发言材料篇4**

　　新形势下，把握科学发展观要求、提高党的执政能力，对纪检监察工作提出了新的要求。行政效能监察作为纪检监察工作的重要组成部分，对于促进经济社会的快速、健康、和谐发展，规范行政行为，提高工作效率，具有十分重要的促进作用。如何进一步发挥职能作用，深入开展行政效能监察工作，是我们面临的一个重点课题。我就我个人见解粗略的谈一下自己的想法，请大家批评指正。

　　一要在转变思想观念、准确把握工作思路上下工夫。随着科学发展观、反腐倡廉建设、建设服务型政府和优化经济发展环境等思路的提出，加强行政效能监察，促进作风建设，改善政府管理，逐渐成为科学发展的迫切需要。开展行政效能监察工作，就要用科学发展观统领工作全局，牢固树立中心意识、大局意识，把行政效能监察的出发点和落脚点统一到促进发展上来。在思想观念上，要不断深化对科学发展观的科学内涵、实践意义的认识，深入贯彻上级部门对纪检监察工作的批示，真正把思想和行动统一到上级有关精神上来；在工作思路上，要懂得灵活运用科学发展观的成果和方法，准确把握行政效能监察的职责定位，科学决策，及时反馈，工作要贯穿整个效能监察工作全过程，实行行政管理过程的动态监察。

　　二要在强化干部作风、促进政府职能转变上下工夫。党员干部队伍的工作作风事关经济社会发展大局，必须把加强干部作风建设，作为当前和今后一个时期行政效能监察工作的重中之重。要建立健全干部作风建设的长效机制，当前我市开展的“转作风优环境”活动是一个良好的载体，但绝不能只成为一个临时性的载体，而要把作风建设潜移默化到日常工作、日常督察当中，要对当前形成的干部服务方式、难题破解制度进行固化推广。要全面推动政府管理方式创新，促进政府职能转变，对现行行政服务网络要予以延伸和完善，积极推行“基层便民服务中心”建设，“要把工作重心放到农村去”，将行政服务中心向村级延伸，结合组织部门推出的村级（社区）综合服务中心建设要求，构建市、乡、村三级便民服务网，促进服务型政府建设。

　　三要在维护群众利益、查处机关效能违纪上下工夫。要坚持贯彻以人为本的执政理念，把解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为出发点、落脚点。抓住群众关注的热点、难点问题实施效能监察，切实把好事办好，实事办实。要充分发挥效能监察职能作用，针对党政机关在工作作风、办事效率、服务态度等方面存在的问题，定期或不定期地组织暗访，严肃查处。要加大行政效能监察的工作力度，认真查处违法行政、效率低下、推诿扯皮、敷衍塞责等不良现象，同时加大正反典型事例的宣传力度，做到查教结合，

　　起到防微杜渐、警示教育的作用。

　　四要在树立责任意识，优化经济发展软环境上下工夫。当前全社会正处于转型升级的关键期，温州市委十届九次全会上指出要“解放思想，改革创新，为加快转型发展提供强劲动力”。对于我办来说，树立责任意识，进一步优化经济发展软环境是下步有待加强的工作环节。市场经济是开放经济，从某种意义上就是“环境经济”，发展环境的好坏，直接影响到一个地区的发展前景和发展后劲。具体举措我认为，首先要实行“阳光政务”，形成透明的政务环境，如仙降镇推出的电子信息公开栏就很值得借鉴，龙湖镇下步也将配套类似的硬件措施；其次要强化制约，建设有序的执法环境，简化行政审批程序，提高行政审批效率，坚决查处不作为、乱作为行为，净化社会服务风气。

　　总之，积极开展行政效能监察，必须以科学发展观为指导，立足实际，科学决策，切实推动政府机关改善行政管理，提高行政效能和服务水平。

**工作务虚会发言材料篇5**

　　各位领导：

　　按照会议安排，我就xx乡宣传工作作如下发言：

　　>一、20\_年宣传工作

　　20\_年，在县委、县政府的正确领导下，在县委宣传部的精心指导下，xx乡党委深入学习贯彻党的十九大精神，紧扣中心工作任务，找准立足点，充分发挥思想引领、舆论引导、精神引航的作用，落实好各项宣传工作，主要抓好以下几个方面：

　　(一)科学有效部署，落实主体责任。一是将宣传工作纳入乡党委年度工作计划与分工，明确党委的主体责任、党委书记的第一责任、分管领导的直接责任、其他领导班子成员的“一岗双责”职责，为落实责任提供了制度保障;二是考核制度化。始终把宣传工作作为重要工作来抓，不断强化管理。年初制定了《xx乡20\_年宣传工作考核细则》，列出负面清单，把宣传工作纳入领导班子、干部目标管理、村两委绩效考核重要内容。

　　(二)加强学习意识，理论武装到位。20\_年xx乡党委先后4次召开宣传工作专题会议，及时传达上级党委关于宣传工作的重要指示精神。同时，制定《xx乡党委中心学习组20\_年学习计划》，将宣传思想理论纳入领导班子和支部日常学习计划：一是组织开展政治理论学习和读书活动12次，引导党员干部形成了学理论、学法规、学业务的良好风尚。二是结合主题教育，全乡各支部深入学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等理论，对党员干部进行了深刻的思想政治洗礼，为其守初心、担使命打牢了理论基础。三是强化社会价值观教育，全乡建设国旗台16座，不定期举行升旗仪式，制作《我爱我的国》小视频，广泛宣传社会主义核心价值观、爱国典范、宪法知识等，不断形成宣传工作浓厚氛围。

　　(三)打造宣传阵地，引领新风正气。一是加强对内对外宣传工作，组建xx乡道德宣讲团赴各村宣讲，巩固了舆论思想工作成果;二是建立“xx乡新时代文明实践所”，动员和组织乡村两级志愿者积极参与全乡各项宣传工作，营造良好的社会风气;三是不断完善乡党建文化宣传墙、村党建文化墙等宣传阵地功能，夯实了乡村文化阵地建设。

　　>二、存在的问题

　　一是推进宣传方式方法不足。满足于按时完成工作任务，在完善工作机制、创新工作方法、应对新问题新现象的探索和研究上还不到位，工作方法相对传统单一。

　　二是宣传工作结果运用不足。推进宣传工作多侧重于重点工作及时部署、按时完成，多体现在学习笔记上，缺乏将理论学习与实际工作相结合，联系实际较少。

　　>三、20\_年宣传工作思路

　　20\_年，我乡将在继续高效开展宣传工作的同时，加强领导，丰富形式，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，以宣传强党建，为我乡经济社会全面、协调、可持续发展做出更大的贡献。

　　一是提高政治站位，加强思想认识。尽快制定20\_年度推进落实宣传工作责任制方案。努力健全完善党的统一领导、党政齐抓共管、宣传工作分工明确、共同提高宣传工作的新格局，牢牢掌握宣传工作的领导权、主动权、管理权和话语权，切实把宣传工作摆上重要日程，补齐短板。

　　二是强化制度建设，加大考核力度。积极探索建立健全宣传工作考评制度和激励机制，以创建优秀党支部为载体，用制度抓好宣传工作。结合当前实际，把宣传工作和党建工作紧密结合起来，进一步加大宣传工作在党建工作中的考核权重，促使干部职工落实好各项宣传工作。

　　三是培优宣传主体，丰富宣传形式。在充分利用传统宣传载体与阵地的基础上，与时俱进，发挥微视频等新兴媒体的宣传作用，用群众喜爱的方式、听得懂的语言引领文明风尚，弘扬社会正气、树立良好乡风。同时，加强对宣传主体的挑选及培训。从老党员及离退干部中挑选一批理论涵养高、群众基础好的专职宣传员，定期开展学习培训，提升宣传本领，强化宣传效果。

　　四是强化舆情处理，全面移风易俗。不断探索舆情的管理和处置办法，特别是针对疫情防控等特殊时期的网络舆情处置，弘扬正确的价值导向，为中心工作做好舆情保障。同时在之前工作的基础上，全面铺开“推动移风易俗，倡导文明乡风”活动，不断引导和提高村民意识，形成“环境美、民风好”的良好xx乡风。

**工作务虚会发言材料篇6**

　　各位领导，同志们：

　　20\_年，经开区国税局在区工委、管委会的正确领导下，各项工作取得了长足的进步，成效显著，队伍素质大幅提升，文明建设再上台阶，目前已成功通过“省级文明单位”验收。截至11底，共组织收入37266万元，较上年同期增收4598万元,增长14.07%。根据会议要求，对20\_年国税工作进行两个方面汇报。

>　　一、20\_年国税工作的思路

　　20\_年，我局将围绕“构建发展新格局、推进项目新跨越、健全管理新机制、树立干部新形象、开创工作新局面”的总体目标，深入学习十八届四中全会精神，以“扬正气、敢担当、转作风、促发展”为出发点，以依法治税、强化管理为主线，以风险防控、税源专业化管理、阳光征管、绩效管理考核为着力点，努力提高队伍素质、管理效能、服务质量和执法水平，推动经开区国税事业健康协调发展，确保全面完成上级下达的税收任务。按照“带好队、收好税、服好务”的具体要求，做好以下工作：

　　（一）在带好队方面。1.狠抓工作作风转变。围绕落实中央八项规定，继续开展“转作风、正税风、树新风”主题活动，坚持领导带头，树立作风建设的标杆，形成表率和示范效应。严肃查处在税收执法关键环节损害纳税人合法权益1

　　的行为，坚决打好作风建设持久战。2.狠抓党风廉政建设。开展廉洁从政教育，组织学习好《廉政准则》、“两权”监督制约等实施办法。全面推进廉政风险防控机制建设，加强对重点领域、关键环节和重要岗位的税收管理人员、行政审批人员和纳税评估人员的防控管理。3.大兴学习之风，鼓励干部立足岗位学业务，鼓励干部报考“三师”，努力提高干部队伍的整体素质和工作能力。

　　（二）在收好税方面。认真落实区里下达的税收任务，挖掘潜力，堵塞漏洞，加强中小企业和个体税收管理。1.加强税源专业化管理和纳税评估，整合资源，打破原有的“属地”管理及管理员“划片”管理模式，全面实行税源专业化管理。同时，强力推进评估核查，严密防控虚开虚抵，强化对化工产品批发行业、农副产品行业、汽车贸易行业以及零、负申报企业和那些长亏不倒企业评估工作，堵塞征管漏洞，降低税收流失风险。2.强化企业所得税管理，既保证落实税收优惠政策不含糊，又严格审查，重点加强对高新技术企业享受的优惠政策、其他企业享受的加计扣除等税基式和税额式减免政策的审查。对重点行业进行解剖，在房地产、农产品加工、商贸批发等行业寻求突破，力争所得税较上年增长20%，增收20\_万元以上。3.强化个体税收管理，既认真落实国家小微企业税收优惠政策，又确保个体税收稳步增长。通过规范评定税，阳光征收，加强对6个专业市场个体税收征管；提高纳税服务质量，确保门市代开票税款不流失。20\_年，起征点户籍突破500户，个体税收突破1600万元，保持25%左右的增幅。

　　（三）在服好务方面。1.努力服务经开区社会经济发展大局，勤征细管，培植税源，实现征纳共赢，促进经济税收良性循环，确保税收收入稳步增长。2.为大税源企业开辟“绿色通道”、“零障碍办税”等特色服务，认真落实优惠政策，全力维护纳税人合法权益。深入开展企业对口帮扶活动，按月下企业了解生产经营情况，进行税收政策宣传和财务会计辅导，帮助企业解决难题。3.切实提高办税效率，大力推行首问负责制和“一站式”、“一窗式”管理，推出全程服务、预约服务、提醒服务、延时服务等办税举措，做好税法宣传和纳税辅导，为纳税人提供方便、快捷、高效的优质服务。

>　　二、几点建议

　　前几年，由于胜景山河、科美达等几家企业上市的影响，税收入库前高后低，并将任务基数抬高，而我区税源增长相对缓慢，国税收入面临短期的增长困境，目前迫切需要做大做强实体经济，助力国税收入持续稳定增长，使国税工作在岳阳经开区经济社会可持续发展的过程中发挥更大的作用。

　　（一）稳定实体经济税源发展，发挥第三产业税收的引擎作用。工业企业是国税税源的主体，必须坚持发展“实体经济”，做大做强优势产业，稳固电力生产和供应、电气机械、设备制造、生物医药业支柱地位，筑牢现有税源基矗充分发挥“营改增”政策效应，大力发展新兴电子商务产业，

　　重点培育一批岳阳本土的电商企业。

　　（二）加大重点税源企业扶持力度，支持有发展潜力、技术含量较高的工业企业。不断增长的财政需求需要有新的经济增长点来支撑。如：中南科伦、吉祥燃气、科美达等一批企业新开工的二期、三期项目，就急需政府部门在资金、政策等方面的扶持，通过宏观指导、政策扶持、配套服务等措施，支持企业扩大产业规模，引导企业上市融资。

　　（三）发挥产业集群效应，积极延伸上下游产业链，扩大税源增值空间。以长炼、岳化为核心，吸引相关上下游产业集聚，实现资源共享、优势互补。扩大税源高附加值的增值空间，将制造业产业链向两端附加值高、盈利能力强的服务业延伸，在化学原料、气体生产、设备制造等领域培养龙头领军企业。

　　20\_年，我们党组一班人将带领全体同志，站在讲政治、讲大局的高度，发扬“团结、担当、创新、奋进”的团队精神，尽职尽责，敢于担当，奋勇争先，圆满完成区工委、管委会下达的各项工作任务。

**工作务虚会发言材料篇7**

　　集团的各位领导、同仁：

　　大家上午好!非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，谨供大家参考。

　　经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在小金库钱包和实践中一点体会谈一谈感想。

　　企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%;而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：上海大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁;只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

　　一个企业必须能够清晰地描述战略，全面地评价战略并有效地管理战略，避免走上貌似正确实则错误的道路。这样才能构建起一个完整的战略执行系统。譬如，我们企业面对远景与战略时，在内部流程管理中，我们的经营效率、经营利润如何?在企业发展中，我们的员工愿望如何?在面对市场和客户，我们以何种形象展现?在财务角度上，我们以多少成果展现给股东及投资方?

　　年初，我们的所有企业都会制定宏大的目标和策略，并决定推动组织变革。但是到了各部门员工那里，变革的热度立刻降温，各部门员工每天的工作依然如故。随着时间的推移，新的策略不见动静，绩效也不见上升。其实根本原因，就是我们的策略目标未能转化成各部门员工日常工作的内容及努力方向，没有把策略目标落实到位。只有把策略目标层层分解到各部门与全体员工的日常工作中去，企业才能有效地整合分散资源，并改善绩效。那么，如何把策略和员工的有效执行联系起来?

　　策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的.回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办?若非常成功，下一步又该怎么做?艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上;第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

　　因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层面的目标：

　　一、企业如何提高管理效率

　　1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。

　　2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。

　　3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能小金库钱包，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。

　　4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

　　二、企业如何提高获利水平

　　在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点;在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

　　三、企业如何提高顾客价值

　　企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提[page\_break]高顾客的认同价值。

　　总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

　　今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家。

**工作务虚会发言材料篇8**

　　各位领导，各位同事：

　　上午好。作为办公室的一员，我今天的发言主要围绕着督查工作和文字材料来说。

　　先说督查工作。这项工作很重要，督办的力度如何直接影响委局工作的进展和落实。严格来说，今年的督查督办主要靠各部门的自觉。明年，在这方面，初步有两个想法：一是制定委局督查工作办法，对督查时间、方式、要求等进一步规范，以起到扬勤促懒、扬快促慢的作用;二是实行督查月度专报制度，将委局各部门的动态、重要工作的进展情况以专报的形式展现出来，究竟是月刊还是双月刊，视具体情况而定。

　　再说文字材料。我到纪委工作两年多，在文字材料方面，我想用六个字就能概括，“有进步，没达标。”实事求是的说，在委局领导的帮助和指导下，进步还是很大的，但因为底子不好、基础不牢，所以直到现在也没达到要求。我想，随着研究室的正式成立和有效运转，根据三定方案要求，文字材料任务将逐步得到分离出去。今后，在这方面我将以学为主，力所能及地做一点辅助性工作。

　　最后，关于服务和临时性的工作。在这方面，我想主要是在“四个好”上下功夫，即把握好细节、处理好关系、注重好规范和强化好落实，切实提高办事、办会水平。

　　我的发言就是这些，算是抛砖引玉之词吧。谢谢。

**工作务虚会发言材料篇9**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足以看出对这次会议的重视。

　　下面，结合所从事的办公室工作，向各位领导和同志们汇报如下。近年来，在局党委的正确领导和各业务科室的积极配合下，办公室全体人员团结协作，扎实工作，不断完善体制机制，较好地完成了各项工作任务。但与局领导要求相比，与各业务科室的工作相比，仍有很大差距，亟需进一步改善和提高。20\_年，办公室工作主要打算从以下三个方面着手，努力使各项工作提高到一个新水平，以不断适应财政工作发展的新要求，为全局圆满完成各项工作任务做好后勤保障。

　　>一、突出抓好“四项重点”

　　一是重点加强公文处理工作。以局机关制定的中长期学习培训规划为契机，全面加强公文写作和处理，通过理论学习与工作实践相结合，使办公室人人都熟悉机关公文的基础规范，人人都熟练掌握公文的处理，包括草拟公文、收文、发文以及公文的传递和入档等工作，人人都能具备基本材料的写作能力。争取年内专职文秘人员对综合性材料的撰写领导采用率达到100%。同时，进一步加强信息宣传工作，修订完善《信息工作考核评比办法》， 1

　　积极引导和科室紧紧围绕县委、县政府和上级业务部门的中心工作，把着力点放在反映关系全局的大事、要事上，放在领导关心、群众关注的带有普遍性、倾向性的问题上，围绕中心唱响主旋律，实现信息宣传的重点与中心工作的同频共振。

　　二是重点做好督查督办工作。制定《督查督办制度》，进一步提高办事效率和工作质量，确保上级要求、领导指示、党委决定以及各项通知得到及时落实，做到“事事有着落，件件有回音”。

　　三是重点做好物业管理工作。从车辆停靠、绿化管理、卫生管理、水电管理等方面着手，提高后勤服务和保障水平。制定雨雪天气、节假日、停水、停电应急预案，开展一次电梯应急学习，提高全局干部职工应对突发事件的能力，保证局机关各项工作的正常开展。

　　四是重点提高档案管理水平。对文件、通知、领导批阅件、督查事项、会议纪要、大事记等全部纳入档案管理，以住房中心、评审中心的档案管理为标准，采取有效措施，确保档案资料准确、档案管理规范。

　　>二、努力做到“三个提高”

　　一是提高基础管理工作水平。按照“推进科学化、精细化管理的要求”，不断完善体制机制，认真做好各项基础性工作，进一步转变工作作风，落实好首问负责制和限时办结制，建立工作协作机制和ab角制度，按照“四天干部”的标准要求，发扬

　　“5+2”、“白加黑”的工作精神，强化大局意识和服务意识，全面提高办公室人员的综合素质，达到“人人都熟悉办公室各项业务”的目标。

　　二是提高机关财务管理工作。制定《厉行节约管理办法》，严格执行办公用品领导审批制度，从物品采购、车辆使用、公务接待、会议组织、日常用水、用电等方面加强财务管理，严格执行费用报销规定，切实降低行政运行成本。

　　三是重点加强伙房管理。通过加强成本核算等措施，进一步提高饭菜质量，为全局干部职工做好后勤保障。

　　>三、强化“三项措施”

　　今年我们提出了“创和谐科室，争一流工作”的工作目标，具体工作中，主要采取以下三方面的措施。

　　一是加强学习。按照局党委制定的中长期培训规划，既要加强政治理论学习，全面提高思想政治素质，又要加强业务知识和法律法规的学习，提高业务水平，增强干事创业的本领。既要向领导学、向上级部门学，又要向兄弟县市、兄弟单位学、向各业务科室学，学习他们的先进理念和工作服务方式方法。

　　二是强化执行力。要通过加强督查、考核等措施，明确工作职责，责任分工到人，确保将各项工作落到实处。按照“一级抓一级，层层抓落实”的要求，一级领着一级干，一级干给一级看。继续强化团队协作精神，继续讲团结、讲大局，充分发挥每个人

　　的优势，扬长避短，促进工作的全面开展。要继续解放思想，跟得上，拿得下，切实做到困难能克服，问题能解决。

　　三是强化服务宗旨。办公室作为局里的综合协调部门，它的位置决定了它的重要性，它的性质决定了办公室的主要工作就是服务，把20\_年定为服务水平提高年，通过推行“一张笑脸、一声问候、一个座位、一杯热茶、问明事由、耐心解答、告知明白、热情服务”的服务活动，换位思考，加强服务，切实提高服务意识和服务能力，树立良好的窗口形象。

**工作务虚会发言材料篇10**

　　各位领导、各位同事，上午好！

　　20-年即将过去，回顾这一年的工作，感触颇深。作为一线执法部门，我中队在今年的环境综合整治以及达标镇复审、环境卫生状况满意度测评等工作中，按照“城市管理要像绣花一样精细”的工作要求，上下一心，真抓实干，凝心聚力，切实加大综合整治力度，转变执法模式，力争做到源头治理、综合治理、系统治理，对标年初的工作任务，目前各项城市管理工作已取得一定成效。展望20\_年，中队计划从以下几个方面着手:围绕一个中心（市容常态长效化管理）、突出两条主线（新增违法建筑整治、存量违建查处）、抓好三项任务（信访处置、城管进社区、专项整治）。

　　围绕“一个中心”，即以市容环境常态长效化管理，提高市民满意度。

　　根据20-年度市容环境卫生社会满意度的测评结果，中队将有针对性的加大对街面环境秩序的执法力度，强化市容常态长效化管理机制，同时积极调整并优化勤务模式，适应市容整治力度；严格队伍管理，建立队伍绩效考核制度，实现管理上出成效。

　　以“补短板、治五乱”为工作重点，全面清理整治环境卫生“脏、乱、差”和市容市貌“破、旧、乱”现象，创新管理机制，创新工作方法，实现镇区市容市貌的显著改观和管理水平的较大提升。

　　突出“两条主线”，一是新增违法建筑管控机制；二是存量违法建筑逐步拆除。

　　依托《\*\*新区涉嫌违法建筑处置流程》及《-镇涉嫌违法建筑处置办法》的规定，中队将突出新增违法建筑处置，快速查处拆除正在搭建的违法建筑，理顺处置流程，重点把握巡查发现环节，包括中队巡查、村居巡查、物业巡查等，要主动巡查，做好源头管控，如在住宅小区中，物业公司是小区巡查工作的责任主体，需要做好对进出小区的建筑材料予以登记，对于存在异常的，要及时上报中队，协同处理，做到发现一起、处置一起，确保“新账不欠”，遏制违法建筑蔓延势头，实现“零容忍”。

　　对于历史存量违法建筑物，中队将继续立案查处，重点锁定一批社会矛盾突出、安全隐患大、群众反响强烈的违法建筑，积极推进案件办理，协同镇相关部门及村居，实施销项式管理，逐步清除存量。

　　抓好“三项任务”，一是信访处置；二是城管进社区工作；三是专项整治工作。

　　信访工作是城管日常工作的重点之一，20-年中队共受理各类信访和投诉20\_余件，面广量大，做好信访工作是提升执法实效的标志和途径。20-年，中队将积极予以探索，以提高办件“五率”（在2小时到场率、24小时先行联系率、及时办结率、市民满意率、实际解决率）为抓手，借鉴好的经验做法，实现及时高效处置信访投诉。

　　中队在实现城管工作室全覆盖的基础上，将继续推进市级无违示范小区、市级整治示范小区的创建工作，全面开展社区执法，有针对性的对物业小区内的违法违规行为进行立案查处，重点查处小区内的违法搭建、破坏绿化、占用公共部位等违法行为，有计划性地开展进小区普法宣传活动等。

　　20-年，中队将根据镇党委、政府及新区执法局的工作安排，在日常城市管理执法工作的同时，开展一系列专项整治行动，包括夜排档整治、渣土整治、非法客运整治、河道整治等。各项专项整治行动均做到有方案、有计划、有成果、有总结。

　　最后，根据习近平总书记在\*\*新区城运中心考察时提出的“要提高城市治理水平，一定要在科学化、精细化、智能化上下功夫”的要求，中队将继续发扬“崇法善治、忠诚为民、公正清廉、砥砺奋进”的城管精神，将以更大的努力，力争通过专业化的城市管理执法水平，让合庆镇变得更有序、更安全、更干净，让群众更有获得感。

**工作务虚会发言材料篇11**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

　>　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而

　　言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职

　　责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

　>　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级

　　与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

　　>三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识

　　要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么

　　四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！