# 关于202\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言【十二篇】

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-06-11

*民主生活会一般是指民主生活会制度。 以下是为大家整理的关于20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言的文章12篇 ,欢迎品鉴！【篇一】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言　　根据市委、县委《关于开好20\_年度民主生活会的通知》要求，会...*

民主生活会一般是指民主生活会制度。 以下是为大家整理的关于20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　根据市委、县委《关于开好20\_年度民主生活会的通知》要求，会前本人深入学习了《通知》规定的所学内容，为开好这次民主生活会奠定坚实的思想基础。同时，我紧密结合工作和思想实际，深入开展谈心谈话、广泛征求意见建议，分析问题根源，明确整改措施和努力方向。现将有关情况汇报如下。

　　>一、“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会查摆问题整改情况

　　20xx年，“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会共查摆问题6大类16条，均已完成整改。整改措施：深入推进“不忘初心，牢记使命”主题教育成果巩固，扎实做好“规定动作”，确保各项规定要求落到实处；精心谋划“自选动作”，创新发展思路，以新发展理念武装头脑，打造本地特色。牢牢抓住“关键少数”，认真落实党委理论学习中心组学习制度，建立个人学习档案，丰富学习内容，活化教育载体，全面提升理论水平和党性修养；加强督导考核，将监督的重心聚焦到领导干部掌权用权上，严格发文办会，提前规范工作留痕标准要求，坚决抵制形式主义等四风问题；引导党员干部自律自警，率先垂范，严于律己、廉洁从政，时刻把党和人民利益放在首位，引导党员干部遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，不沾腐、防侵蚀，做思想干净、作风干净、行为干净、关系干净的公职人员，永葆清廉本色；树立务实的工作作风，重点念好“衣食住行、业教保医”民生八字经，努力解决与人民群众生产生活息息相关的饮水安全、食品安全、生态环境安全等方面的困难和问题，突出实效利民惠民。

　>　二、存在的主要问题

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　一是理论学习不全面。主观认为自己在基层工作时间久、资历高，工作经历和工作经验都十分丰富，在思想上逐渐产生了松懈疲倦的心理，不愿学习、不善学习。对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的先进政治理论时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，学习中存在着“现用现学、急用急学、不用缓学”思想，如，在理论学习中用什么学什么，与乡村振兴工作、美丽乡村建设工作等基层工作结合密切的就学，与基层工作联系稍远的理论知识就浅显的学甚至不学。同时，还存在着学习上浅尝辄止、不求甚解的问题，对习近平新时代中国特色社会主义思想只了解皮毛，对丰富内涵和精神实质理解不够透彻，没有做到真学真懂，只知道学习理论知识，读书学习时“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透，不能做到融会贯通、举一反三，不能使各项基层工作体现时代性，把握规律性，富于创造性，致使工作亮点特色较少。

　　二是党性教育不严格。存在着定期开展党性分析不够、党性修养标准不高的问题，与要求的公仆情怀、求实作风、奋斗精神相比还有一定差距。党性教育还存在短板，载体不够多，针对性不够强，氛围不够浓，范围不够广。政治站位有待加强，能坚决维护和执行党的政治纪律和政治规矩，在政治原则、政治立场、政治观点上自觉同党中央保持高度一致，但有时观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强，对上级精神的理解有不深刻、不全面，对意识形态工作的极端重要性和紧迫性认识程度低，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不够，如，意识形态抓的不严不紧，没有充分发挥第一责任人的表率作用，导致班子成员普遍不重视意识形态工作，理论中心组意识形态学习有流于形式的趋向；再如，出现负面网络信息舆情时不能及时有效应对，主动引导化解较少，在群众中产生不良影响。存在“老好人”思想，对领导班子成员和党员干部约束不严格，导致党性教育抓的不紧不严。对一些党性意识淡化、组织纪律缺乏的干部批评不够严厉，对好人主义、圈子文化、码头文化的危害性认识不足，管理不到位。如，对无故迟到早退、请假超期的党员干部仅仅是口头提醒，没有按照机关管理规定相关制度严格管理到位，运用组织手段处理党员干部上还失之于宽。

　　三是宗旨意识不坚定。在工作中坚持“问政于民、问需于民、问计于民”距离要求目标还有一定差距，没有完全结合XX镇地域特点细化出更广泛、更具体、更符合镇域经济发展特点的有效对策，不能很好的服务于经济社会发展和群众福祉建设。如，因机关工作繁忙忽视了基层调研，习惯于听汇报、看数据，下基层调研时间少，针对性、主动性不强，特别是对软弱涣散村集体建设、乡村振兴重点环节推进等指导不足。对各村具体详细情况了解不够细致深入，调研时只注重了解自己想了解的问题，接触干部多、接触群众少，好话听得多、意见听得少，对基层干部和广大群众的工作、生活状态及需求了解不够深入和全面。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

　　一是落实上级决策部署不彻底。在贯彻执行中央和省市县委的决策部署上，存在着政策学习不精深、领会精神不透彻的问题，当上级要求与地方经济发展遇到矛盾和冲突时，大局观念薄弱，对地方利益考虑多、对自身困难强调多、对大局利益考虑少，过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，导致在政策落实上结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松，出现抓细、抓实不够，无法“一竿子插到底”。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，

　　二是请示报告制度落实不到位。不重视请示报告制度，在严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距，对政治规矩的实质领会不深，没有真正入脑入心，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。有时抱有“怕麻烦”的心理，在一些小事小节上做的还不够到位，对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为还一定程度存在变通折中的现象。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。

　　对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，面对严峻的疫情形势和经济下行压力履职尽责，打赢了疫情防控阻击战，稳住了经济发展基本盘。但仍存在一些问题：

　　一是大局观念意识弱。结合实际思考研究不多，站位不高、看得不远，想问题、作决策、抓工作眼界不宽，立足于具体问题较多，站在全镇宏观大局上考虑问题还不够。面对全镇经济转型发展的压力、产业升级的重大机遇和广大人民群众对乡村振兴美好愿景的热切期盼，存在畏难发愁情绪，缺乏披荆斩棘的信心和勇气，不敢啃“硬骨头”，工作怕出错、怕出事、怕担责，存在一定的得过且过心理，在促进产业融合发展、推动乡村振兴战略落实落地上办法不多、路子不宽，缺乏苦干实干精神，导致广大党员干部的工作动能和主观能动性没有充分发挥出来。例如，面对XXX综合体带来的乡村振兴巨大机遇和全局规划，主观上存在求稳心理，只顾推进已有项目片区建设，对于农业园区建设等规划项目不够重视，导致整体推进较慢。

　　二是党员干部作用发挥不够。在如何激励干部担当作为和整治干部不担当不作为上思考不深，管理相对不够严格。单位中干部不担当、不作为的事情仍有发生，“有难度的不想干，有风险的不敢干，没先例的不愿干”现象和“怕出事、怕问责、怕追责”的问题还没有从根本上得到解决。面对乡村振兴的新形势和新任务，总觉得要以稳定发展为主，“稳”字当头，放不开手脚，留余地、留空间，习惯于县委、县政府领导的安排，处理一些棘手问题，有时想等领导明确表态后再办理，一定程度上缺乏勇挑重担的勇气和魄力。长期按部就班、缺乏攻坚精神的开展工作导致部分党员干部工作激情退化，创新精神弱化，不同程度的影响了业务工作，也影响了全镇经济社会快速发展。

　　（四）学习贯彻党的十九届--全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面。

　　党的十九届--全会学习成果转化能力较弱，先进理论指导工作实践较少，在学思践悟上还存在一定差距。能够积极参加党委理论中心组学习、党的理论知识集中培训等学习活动并认真做好学习笔记，但学习方法不够系统全面，只顾学习理论知识，学习有记录、有讨论、有体会、缺少实践，没有把学用结合、学以致用摆在重要位置。尤其是在对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标科学合理分析全镇发展短板、研判发展战略、做出发展规划过程中，不能做到把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题的支持力，指导创新的能力不足，统筹协调、科学谋划工作与目标要求相比仍有欠缺，导致找短板弱项不全面、谋划发展思路不长远，一定程度上不利于“十四五”时期全镇经济社会平稳健康有序发展，不利于全镇乡村振兴战略大格局的早日实现。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义方面。

　　一是党风廉政建设不到位。全面从严治党第一责任人责任落实不严，没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”。对于管党治党政治责任认识不够，工作中过于注重经济社会发展，没有把党的廉政建设摆到同等位置上，党风廉政建设工作部署参与较少，督办也很少，没有做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。日常党风廉政建设工作压力传导不足，对党风廉政建设压力传导小，领导干部经济责任审计问题整改存在失之于宽、失之于软的情况，领导班子成员对党风廉政建设“一岗双责”认识不够，致使工作中出现不能部分领导干部正确主动担责、落实政治责任，影响党委政府履职尽责能力，不利于干群关系良好发展和经济社会发展各项工作的平稳健康推进。开展党风廉政教育方式方法不新，执行中央八项规定精神还不够严格，落细落小、抓常抓早上做得还不到位。对自身的要求有所松懈，对艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统有所淡化，如，办公室电灯不能及时关闭，打印材料时习惯单面打印，存在浪费现象。

　　二是“四风”问题仍有残余。没有认识到转变工作作风也是党性的问题，对提高落实落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉还不够，对在抓落实的行动中领导班子的主体责任认识不足，在引导党员干部通过进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢抵制歪风邪气的思想没有起到很好的带头作用。联系服务群众不深入，到管理区、村、企业现场调研了解少，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭经验办事，不深入了解困难，不主动为开展工作创造条件、出点子。在日常工作中“四风”问题有所反弹，如，精文减会工作抓的不紧不实，存在会议落实会议、文件落实文件情况，“会议多、会议长、文件多、材料多”的情况没有得到彻底改善；再如，在公务接待方面有所放松，接待上级检查工作、其他单位来访时有浪费现象，机关工作人员食堂就餐浪费粮食现象也还存在。

　　（六）个人有关事项报告

　　XXXXX

　>　三、产生问题的原因分析

　　（一）理论学习有所松懈。把工作重心放在了抓发展、抓经济上，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”问题，缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少；个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、理想信念和道德境界使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导工作实践。

　　（二）宗旨意识有所淡化。把握人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾还不到位，由于日常工作繁忙，与群众接触的机会和时间越来越少，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题只是转交给班子成员办理，在工作中就造成了与群众的感情越来越淡化，与群众的距离越来越远。习惯于坐在办公室里想办法、出主意，在吃透上级政策精神上不到位，制定政策不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作落地生根有困难。例如，在稳妥推进美丽宜居乡村建设、传统产业转型升级、全域旅游建设推进等“棘手”问题，难以找到有效推进的解决办法。

　　（三）开拓精神有所欠缺。对中央和省市县委重大决策部署缺乏深入研究思考，没有结合乡镇工作实际推进。工作标准不高，满足于一般化，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，创新突破的锐气有所弱化，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。有当“二传手”、“甩手掌柜”的想法，不愿亲力亲为，层层批办转办，没有层层抓落实。该决策的没有决策，该拍板的不敢拍板，过度谨慎，工作节奏慢。对一些过去正常办理的事项，怕出问题、不敢办，致使乡村振兴工作推进不快。归根到底，就是没能把“四种意识”“四个自信”融入到骨子里，没有自觉把对党忠诚内化为对乡镇工作的信任和依托，滋生了随大流、不违规、不触线思想，导致工作节奏紧不起来、快不起来。

　>　四、努力方向和改进措施

　　（一）持之以恒加强理论学习，强化党性修养。在做好各项工作的同时，努力改造自己的主观世界，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种错误思想的侵蚀，提高政治鉴别力，增强政治敏锐性。自觉把学习作为一种生活态度、工作责任、精神追求和终身不渝的工作任务，抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，将个人自学、集体学习、专题研讨有机结合起来，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、见言见行，坚持用全新的知识充实自己，做到在学深悟透、融会贯通中掌握核心要义，在学思践悟、真信笃行中把握实践要求，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。切实增强“四个自信”、强化“四个意识”，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，思想上绝对信赖、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、感情上深刻认同、行动上坚定紧跟。

　　（二）持之以恒转变宗旨意识，转变工作作风。牢固树立抓好为人民服务的根本宗旨，不断创新完善工作体制机制，坚持“从群众中来，到群众中去”，坚持放下架子，扑下身子，扎扎实实把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，坚持深入到群众生活最困难、意见最集中、工作难开展的一线调查研究，着力解决好破解难题不足的问题。同时，紧紧围绕中心工作，抓好上级部署工作落地见效，从巩固党的执政地位的高度出发，真正把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实转变思维方式、改进工作作风。此外，创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　（三）持之以恒严肃执纪监督，营造清风正气。坚持顾大局重小节，正确对待权力、金钱和名利，管好亲属和身边的工作人员，坚决同腐败现象作斗争，努力做一名无愧于党、无愧于人民的人。严格落实全面从严治党第一责任人职责，把监督执纪问责贯穿全面从严治党工作始终，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。深化监督机制。充分发挥纪委作用，强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人。加强对作风纪律执行情况的监督，持之以恒纠正“四风”特别是形式主义，加大明察暗访力度，发现问题及时督查整改，及时堵塞制度漏洞、规范党员干部行为。

**【篇二】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　按照召开安全专题民主生活会的要求，通过反复学习重要讲话精神和领会近期公司领导的具体要求，结合前段时间开展安全大反思、大检查活动的情况，深感和公司领导的要求有很大差距，在反思我部发生的\_\_\_事故检查中没有真正把自己摆进去，进行认真反思。作为一名领导干部，结合日常工作在融入中心履行安全职责中所作的工作,从思想意识、安全管理、工作作风、形成合力等方面，针对本职工作进行了深入剖析，具体查找情况如下：

　　一、安全第一的思想没有始终贯穿在安全管理过程中,思想认识上有对安全管理认识不足的现象。\_\_\_事故发生后，也在思想上引起了深深的振颤，但是在思想深处反思起来，还是没有真正的把事故当作自己的事来认真分析，我部\_\_\_事故发生后仍然存在思想认识不深，安全第一的思想不牢固的现象。对领导干部而言，安全第一的思想是否牢固，直接决定工作作风和精神状态，思想上出现偏差，必然导致管理和决策上的失误。在落实安全第一的思想上，分析自己，对齐抓共管、齐抓共干理解的不深不透，片面认为抓安全管理主要是行政部门主抓的事，党务干部只是配角。有平时不说不行、说多了不好，行政部门抓得紧就跟着多强调，行政部门要求的不紧时，也就跟着平淡下来的与己关系不大的错误想法。对如何抓好安全管理做的还很不够，思想懒惰，未能把安全生产作为第一职责，在安全管理的认识上有差距，总认为自己是\_\_\_工作者，第一责任是抓好分管的\_\_\_工作，思想上存在对本职工作在融入安全生产中的位置认识不到位的现象，对安全工作没有做到全身心投入，主动担责，自我加压，忽视了\_\_\_工作要围绕中心工作开展才富有生命力的道理。在深入现场的时候多是了解一些安全生产以外的事，对安全生产没有做到严查细纠，害怕说外行话，工作作风不扎实，处理问题好人主义。具体表现为：到一线检查工作存在蜻蜓点水，对发现的问题也只看现象，不看本质。对待问题不敢抓、不敢管、不敢动真格的。抓检查抓落实的力度不够，导致对安全工作发挥融入作用不到位的现象。

　　二、安全管理上存有好人主义，管理上存在标准不高，没有做到真思真查。我部\_\_\_事故，就是因为\_\_工区在\_\_\_作业时，不能严格落实规章制度;作业负责人和现场防护员责任意识不强，作业负责人对作业人员作业情况监控不力，对现场情况缺乏全面掌控，防护员安全观念淡薄，防护知识掌握片面，劳动安全措施落实不力，联控制度落实不到位，违章违纪所造成的。同时也暴露出我在安全管理上发挥自身优势，找准开展安全生产的监督检查切入点缺乏针对性。大局观念不强，很多问题总站在分管工作的立场考虑。工作的重点不突出，不具体。结合本部实际，自觉融入安全管理的切入点不够准确，站位的角度把握的还不够贴切，工作沟通不够，至使发挥对安全生产的监督检查优势和应该履行的职责没有得到充分的体现。如：在检查干部履行职责、转变作风上，引导和督促干部严格落实安全生产责任制，牢固树立安全第一的思想上，未能盯住不落实的事，追究不落实的人。在如何宣传教育引导广大职工自觉遵章守纪、严格按标准化作业的活动开展上，针对性不强，效果不明显，就活动而活动。在结合调动职工自觉保安全的主动性、积极性的宣传引导上活动形式单一。在如何履行自身职责，做好安全生产的监督上，形式主义的东西多。上级布置安排的工作，好做的工作做了，不好做的或有困难的就应付了事。工作不注意总结、完善、提高，有虎头蛇尾得过且过的现象。反思自己的工作，在落实安全制度上也是存有很大的差距，存有应付思想，实质上也就是在不按章作业。比如在工作落实上，对一些“看惯了、干惯了”，见事迟、行动慢等现象，没有能够认真查找原因去纠正问题，对发现的一些违章现象，未能真正查找在管理上存在的问题，根结在那里，如何从细节的环节上加强。工作中存在有失之于宽、失之于松、失之于软的现象。认为我们的干部职工劳动强度大，在参与安全管理的时候，对干部职工的一些小的违章没有做到及时制止，就是制止了也多是单独的对当事人制止。自我要求松，管理感情化，对职工违章现象睁一只眼、闭一只眼，没有把违章所可能引发的后果对职工进行引导，来教育其他的职工，忽视了“严是爱、松是害”，这是落实规章制度不严的严重表现。

　　三、工作作风上不扎实，深入生产一线不够，不能及时指导帮助车间解决问题。我部\_\_\_事故的教训警示我们，事故问题虽发生在作业层，但根源却在管理层，责任在干部身上。反思自己也是缺乏严、细、深、实的工作作风，反思问题，检查问题，解决问题的危机意识没有真正树立起来，不能抓住问题的关键要害，一抓到底的劲头不够。认为我部现在安全形势比较稳定，各项工作取得了较好成绩，把目光停留在取得成绩的光环上，没有看到安全管理上存在的漏洞和隐患，不自觉地产生了“喘口气、歇歇脚”的思想，从而无形中丧失了抓安全生产的主动权，给安全生产带来了极大的隐患。\_\_\_事故，就充分暴露出我们存在的问题，暴露出在作用中不按标准化作业，\_\_\_作业现象依然是严重存在的。也暴露出自己在检查过程中，存有的不认真不细致的现象，下现场也就是到自己的所包保单位进行了检查，很多的工区没有做到深入细致的了解，导致对全区的安全现状没有做到全面掌握。到现场也多是走一走看一看，没能做到为一线深入解决问题，没能做到与一线职工合力攻关安全隐患，这也是工作上的形式主义的表现。

　　四、思想教育工作的实效性不够，维护稳定面临严峻形势。在\_\_\_加快发展的现阶段，干部职工的思想活跃程度超过了以往任何一个时期，职工思想呈现复杂性和多样性，在收入和住房上异常关注，对收入分配和住房改革存有疑虑和不满情绪。从前一阶段看，我部稳定情况不容乐观，有人以反映住房补贴问题为由以我部的名义编造假通知，用传真发往\_\_地区的车间、工区，企图煽动职工前往公司上访，被部门成功拦截，虽未构成上访事件，但却造成较坏影响。另一个就是\_\_\_积水造成路外人员伤亡问题。这两年由于\_\_地区雨水偏多，\_\_涵洞多为下沉式桥涵，虽然对所有的桥涵进行了改造，加筑了人行便道，但是雨后涵洞的积水仍然难以迅速排除，老百姓无法通过涵洞，只能翻越线路通过，由于躲闪不及时，造成路外人员伤亡，地方政府和老百姓多次来部门反映桥涵积水的事情。通过分析存在的问题，作为分管领导，在融入中心工作中发挥思想政治工作优势，化解矛盾，稳定人心和凝聚力量上，对一些职工的情绪变化掌握不到位，了解不透彻，对可能发生的问题预想不到位，没有引起足够重视，解决矛盾的效果不突出，思想政治工作未能发挥出应有效力，同安全稳定的形势要求不相适应。在认识和准确把握奥运会这一敏感时期信访稳定工作的特殊性和极端重要性，牢固树立稳定是硬任务，是第一责任的观念还做的不够，思想政治工作没能紧密结合和谐铁路发展的要求，对于时刻保持常抓不懈的态势，时刻保持警钟长鸣、超前防范的工作力度上抓的不够，未能切实增强责任感、紧迫感和使命感。

　　以上是我通过学习查找出的问题和不足，将结合这次安全专题民主生活会，认真加以整改，以全身心融入安全生产，制定以下整改措施。

　　1、吸取事故教训，牢固树立安全第一的思想。我部的\_\_\_事故，教训极其深刻，对全局整体工作造成了严重影响，安全形势面临着严峻的局面。我将结合安全专题民主生活会，进一步吸取\_\_\_事故教训，针对所查出的自身问题，反思工作，认真学习部长在\_\_\_安全工作会议上的讲话精神，充分认识任何时间安全工作都不能高枕无忧，都必须保持强烈的忧患意识，始终坚持安全第一思想不动摇。进一步增强对安全重要性的认识，强化“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的危机意识，用思想上的真正警醒换取理念上的彻底转变，使“不能管好安全的干部是不称职的干部，不能保证安全的职工是不合格职工”的思想理念在头脑中牢固树立起来。深入包保单位组织干部职工开展安全反思活动，在抓好自身整改的同时，帮助包保单位认真查单位在思想上、作风上、管理上、设备上、职工作业中存在的问题和隐患，举一反三，采取措施，抓好各类问题的整改。指导我们打好安全生产翻身仗，指导我们加强安全基础建设。

　　2、克服下现场被动应付的现象，把主要精力放在抓安全生产上。坚决克服“严不起来、落不下去”的顽症，瞪起眼睛，硬起手腕，切实履行职责，解决安全管理中的宽、松、软问题，以严格的管理、严明的纪律保证运输安全的持续稳定;抓落实，坚持一抓到底，把工作重心真正放到一线，把岗位定在抓过程、抓具体、抓细节过程之中。带头抓好各项措施的落实，联系当前施工安全等重点工作，针对我部设备质量、安全管理制度等方面的实际情况。深入包保单位组织干部职工深入查找思想认识上的问题，认真查找在安全发展理念发生动摇、偏移、错位的问题，通过反思自查，真正警醒起来，迅速行动起来，坚决把安全管理工作摆在第一的位置，切实转变作风，做到把主要精力落在抓安全，盯问题，卡关键，采取措施，狠抓落实。对发现的问题，深入分析排查，做到每月两次到各单位检查指导安全生产工作，对我部安全管理情况全过程跟踪参与、全过程监督，抓好影响安全关键问题的解决，对检查过程中发现的问题做到立即解决，消除推诿拖沓，对不能解决的及时与分管部门分管领导反馈信息，力争在第一时间解决。以自身的主动，带动包保单位各项安全措施的落实，确保安全生产稳定。

　　3、加强安全安全管理中的思想教育，把思想政治工作融入安全基础建设中。针对职工在安全生产中的实际精神状况，从加强思想政治工作入手，搞好思想情绪化解和疏导。深入一线开展调查，多与一线职工谈心，面对面交流、沟通，创造一种上下和谐、同舟共济的良好环境，引导职工群众正确对待苦与乐、得与失，引导职工与企业同命运共发展。通过开展形势教育，不断增强职工的危机感和竞争意识;通过加强爱岗敬业教育和职工思想教育，理顺个人利益与集体利益之间的关系，促使职工认真做好本职工作。抓学习、抓竞赛、抓评比等活动，把思想政治工作的优良传统融于安全基础建设之中，使职工中内形成“比、学、赶、帮、超”的良好工作气氛，为我部的安全生产创造一个良好的氛围。

　　4、做好防范工作，确保队伍稳定。进一步明确政治责任，保持清醒头脑，克服“年年都有敏感期、年年都无大问题”的麻痹思想，充分认识和准确把握信访稳定工作的特殊性和极端重要性，切实加强思想政治工作，激发干部职工的昂扬斗志，抓好稳定工作，主动出击，扎实做好各项安全防范工作。教育我们的职工要有反恐防暴意识，要有警惕性、自救能力，向职工讲清形势，揭露破坏分子破坏社会稳定、国家稳定的阴谋，要团结起来，一起与敌对势力做斗争，发现涉及铁路的各类预谋爆炸、破坏的敌情立即上报到车间或部门稳定办，做好防范和处置突发事件的工作预案，确保我部的安全稳定。

　　5、主动担责，融入全员保安全工作之中。安全靠管理，管理必须有一只团结战斗的队伍来落实。从规范完善安全管理出发，重点检查干部履行职责、转变作风的情况，引导和督促干认真贯彻执行安全生产的决策部署，严格落实安全生产责任制，牢固树立安全第一的思想，盯住不落实的是，追究不落实的人。不断改进监督检查的方式方法，坚持定期与不定期，普遍与重点检查相结合，突出对安全专项工作、安全关键问题整改的监督检查，使监督检查经常化长效化。充分发挥教育引导作用，稳定队伍、稳定人心，形成打好安全生产翻身仗的强大合力，率先垂范，务实求效，雷厉风行，及时准确把握安全关键环节，指导和帮助现场解决安全生产上的实际问题。主动抓好对单位及各级干部贯彻执行有关决定、命令和规章制度的执行情况，积极查处施工作业中的违章违纪行为。同时，切实做好安全生产中的思想政治工作，认真分析关键岗位干部职工的思想状况，把做好思想政治工作与解决实际问题有机结合起来，使干部职工全身心投入到安全生产中。

　　安全稳定是铁路运输的永恒主题，而抓好安全稳定工作的关键在于规范安全管理。管理人员只有强化危机意识、责任意识和创新意识，在日常安全管理上狠下工夫，才能在安全管理上取得新突破，作为一名\_\_\_工作者，抓好安全工作也是第一要务，只有充分发挥优势，主动承担责任，才能真正融入安全生产当中。借这次安全专题民主生活会的契机，结合整改，在党委、行政的领导下，会同领导班子同舟共济、齐心合力共同围绕公司的中心任务和总体目标开展工作，发挥班子的整体功能，找准中心工作与自身工作的结合点，切实履行好职责，发挥自身优势，形成齐抓共干的最大合力，为打好安全翻身仗贡献力量。

**【篇三】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　两学一做”学习教育活动开展以来，本人深入学习了习近平总书记系列重要讲话和《中国共产党党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等党章、党规内容。按照习总书记关于全面从严治党的要求，认真反思违纪违法典型案例，深刻认识了党员领导干部违纪违法问题的严重性、危害性。对照“忠诚干净担当”合格党员标准，结合自己的思想和工作实际进行了自查，对存在问题的原因进行了剖析，现将具体情况汇报如下。

>　　一、需要说明的个人有关事项

　　本人能认真执行各项规章制度，遵守有关法律、法规和职业操守，自觉抵制各种不正之风。严格执行《廉政准则》等有关规定，没有违反廉政规定和制度行为，没有利用职务之便“吃、拿、卡、要”，自觉接受群众监督，严格执行财经制度和报销手续。廉洁奉公，洁身自好，认真执行廉洁自律的各项规定

>　　二、存在的突出问题

　　（一）理想信念方面

　　政治理论学习不够深入，不够自觉。自己总是感觉到理论学习是软指标，往往是上级要求学习什么就学什么，自觉主动抽时间静下心来学习比较少，经常以工作忙、任务重和事务性工作多等理由减少学习时间，在政治理论学习上找理由，惰性强。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，在时只停留在学过、看过，学得不深不透，缺乏系统性和连续性，存在实用主义倾向，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，碰到材料才找依据、查资料，往往把工作放在第一位，政治理论学习第二位。

　　（二）政治纪律和政治规矩方面

　　虽然能够按照要求牢固树立“四个意识”，但对“四个意识”中的“核心意识、看齐意识”理解不深、实践不到。不能够自觉正确树立以核心意识作为生活、工作、学习的重要指导作用。不能够主动提升理论水平去透过现象看到事物的本质，在有些时候还存在个人主义、自由主义的现象。

　　（三）作风方面

　　艰苦奋斗意识淡化。生活条件好了，物质丰富了，自我要求就放松了，安逸享受思想抬头了，总想穿点贵的、用点好的，对一些“小节、细节”不注意、不重视，放松了自我要求，把党的艰苦奋斗和勤俭节约优良传统放在了脑后。

　　（四）担当作为方面

　　在工作中，有时有等靠思想。对上级重大决策部署缺乏深入研究思考,思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。

　　（五）组织生活方面

　　对不属于自己分管的事情，很少过问，不愿多说，缺乏从全局角度看问题、解决问题的意识。涉及到分管的工作，就很重视，总能够充分对接征求意见。而涉及其他口的议题，怕有越权之嫌，很少发言，甚至不发言。这说明思想解放不够，存在教条主义。

　　（六）落实全面从严治党责任方面

　　谦虚谨慎的思想作风坚持的不够一贯。认识不到位，总认为我们做的不错，这样就不自觉地产生了自满情绪，以致在廉洁自律方面没有提出更高的要求。

>　　三、产生问题的原因分析

　　(一)放松了严格的政治理论学习。由于对政治理论学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了政治理论学习，自以为是已有的社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的、做业务的、按政策办事，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。“经验主义”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不够强。

　　(二)放松了严格的党性修养锻炼。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来在严格党性锻炼上所下的力气不够，世界观的改造时有放松，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。随着年龄增长和环境变化，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不够好，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

　　(三)放松了严格的主观世界改造。认为自己工作了这么多年经验不少，加之工作、事务缠身，以致学习理论的劲头没兴趣，解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑群众的利益少了一些。由于宗旨观念在头脑中扎得不够牢，总认为群众对象反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

>　　四、努力方向及整改措施

　　（一）理论与实践相结合。在注重理论学习、提高党性修养的同时，坚持理论联系实际，把着力点放在学以致用上。学习其他的先进做法，取长补短，努力做到运用科学理论对一些现实问题进行深入思考，从理论和实践的结合上做出正确的判断，努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。真正按照“两学一做”的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好干部。

　　（二)努力改进工作作风。坚持求真务实，克服搞形式主义和表面文章，多调查、多观察、多思考，抓好工作的落实，强化敬业精神。

　　(三)增强纪律观念，抓好党章和各项规章制度的落实。要严格以党章和各项规章制度为准绳，严格规范自己的言行，以身作则，严以律己，加强纪律观念，树立良好形象，处处发挥党员模范带头作用，保证各项工作落实到实处。

**【篇四】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　按照北航校党委及梅山党工委关于召开党员领导干部民主生活会的有关要求，结合中央十九届五中全会及省委、市委、区委全会精神，通过对“周二夜学”、专题党课、主题党日等活动的学习参与体会，针对自己一年来的思想、工作、学习、生活等方面存在的问题和不足进行了认真的剖析。现将汇报如下，恳请领导和同志们予以批评指正。

　　>一、存在的不足

　　一是理想信念理解不深。主要体现在朴素感情多，深刻理解少。对党忠诚，满足于服从党的领导，落实党的指示，完成上级交代的任务，并没有更多思考共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质学习理解不深，理想信念停留在朴素的、原始的层面上，导致宗旨意识不强。

　　二是理论学习不够深入。作为一名党员干部，能够坚持不断加强对理论知识的学习，无论是集体学习还是自学，都能认真记笔记，撰写心得体会。但在理解上却不够深入，主要表现在缺乏学习的积极性和主动性，往往用什么才去学什么，没有真正坐下来、沉下去，深钻细研，系统领会。在理论联系实际上研究的不深不透，往往在实际工作中生搬硬套，没有很好结合工作实际，解决突出问题。

　　三是工作作风有待改进。在实际工作中，能够在完成上级安排的工作上动脑筋、想办法，力争保质保量完成工作，但缺乏创新精神。从当前党风廉政建设工作的需要看，创新意识不强，思路不宽，满足于上传下达的传统工作方法及思路，以完成上级文件指示要求为全部目标，对深化新形势下党风廉政教育的新思路、新载体开拓创新欠缺，存在求稳妥的保守观念，影响了党风廉政工作的应有效果。

　　四是执纪守纪失之于松。就目前研究院执纪管理较为宽松，重教育、轻惩处问题比较突出。同时作为纪检委员，身处反腐前沿，必须严格要求自己，自觉遵守廉洁自律各项规定，自己虽然能够坚持原则，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，但在工作和生活的一些细节中也要感染身边的人，严于执纪守法。

　>　二、产生问题的原因

　　针对查摆的上述问题，通过领导和同志们的谈心帮助，经过个人认真反思，产生问题的原因主要有以下三点：

　　一是理论学习重视不够。对学习领会党的基本理论、党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神及习总书记新时代中国特色社会主义思想的重要性、紧迫性认识不够深，没有正确处理好工作和学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践、轻理论倾向。

　　二是业务工作创新不强。业务工作上措施不够，力度不大，开拓意识不强，缺乏有效的竞争手段。

　　三是党性修养标准不高。没有做到时时处处摆正个人与组织、局部与全局的关系，身为纪检委员更应注重小节，时刻做到自重、自警、自省，才能杜绝问题的产生。

　　>三、今后改进措施与努力方向

　　针对自己存在的上述问题,下一步，我将努力做到以下几点：

　　一是加强学习，提高理论水平。要把马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，作为武装和提高自己的首要任务，要真正静下心来，坐得住、学得进，联系实际，勤于思考。要增强运用理论知识分析处理问题的自觉性，主动在工作实践中接受锻炼和考验，以提高自身的科学决策水平和组织协调能力。

　　二是求真务实，强化作风建设。要善于发现问题，勇于纠正错误，大胆而不敷衍地开展批评与自我批评。要经常深入群众进行检查调研，积极研究探索行之有效的监督措施，不断转变工作方法，加大监督力度，提高教育效果。

　　三是勇于担当，严格秉公执纪。在工作中认真负责，迎难而上，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律做到监察实打实，以“无处不在”的监督，减少监督盲区和漏洞。

　　四是身体力行，坚持开拓进取。按照与时俱进的要求，创新性地开展工作。要针对当前研究院面临的新情况、新问题，勇于创新廉政教育的新形式，注意解决新问题，积累新经验，在实践中增长知识、增加才干，以提高研究院党风廉政建设工作水平。

　　五是廉洁自律，打铁先要自身硬。身为纪检委员，要以更高的标准严格执行廉洁从政各项规定，加强党性修养，心存敬畏、行有所指。强化内在定力，事事不离原则，处处不逾规矩，真正做到清醒任职、清正履职。

**【篇五】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　根据州纪委、州委组织部的要求，在认真学习《中国共产党章程》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内有关规定的基础上，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率的目标。结合思想和工作实际进行党性分析，主动把自己、把思想、把工作摆进去，深入查摆存在问题。现将个人查找和同志们帮助指出的问题作检视剖析，请参加会议的同志提出批评意见或建议。

>　　一、存在的突出问题

　　（一）在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、严守政治纪律和政治规矩方面存在的问题

　　1.对新时代中国特色社会主义思想学得不深。原汁原味读原著、学原文、悟原理不够，学习存在片面化，系统性学习不够。对新时代中国特色社会主义思想学习领会不深刻，没有进行系统精准研读，从新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，以新时代中国特色社会主义思想指导巡察工作实践思之不深、研之不透，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。对党中央坚持和加强党的全面领导、加强党的建设、推进全面从严治党的政治认识不够深，突出“六围绕一加强”开展巡察靶向不聚焦。如：在巡察监督中存在要么问题定性太大。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面：能够认真学习领会党中央决策部署和上级党委的决议决定，紧密结合工作实际抓好落实，但在抓党建方面还存在一些不足：工作中有时还存在重业务、轻党建的情况，对抓党建的责任感紧迫感还不够强，对党建整改纠治工作缺乏一定的毅力韧劲，还存在差不多了，该松口气、歇歇脚的想法，和打好一仗就一劳永逸、初见成效见好就收的想法；

　　个别工作还停留在纸上、墙上，没有注重发挥党组织真正效能。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面：能够保持勤奋敬业的良好状态，带领部门同志扎实工作，努力做到知责思为、知责思进；

　　面对突出起来的新冠疫情，能够严格落实上级部署，带领纪检部门的同志抓好疫情防控的督查，确保了集团公司人员“零感染”。但在工作作风方面还存在一些不足：感到自己比工龄、党龄比较久了，有时候会以老同志自居，有安于现状、按部就班的思想，一定程度上削弱了工作的闯劲、拼劲；

　　日常得心应手的工作抓的多、强调的多，难度大、出成绩慢的工作问的少、抓的少、督促的少，有时工作中有一些新想法、新观点，但受制于求稳思想，也是停留在口头或者号召；

　　有时工作中遇到棘手问题，还是倾向于向上级报告，担当意识不够强烈，没有立足自身去解决，为上级部门增添了额外的工作量。

　　做好疫情防控和经济社会发展，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”等重点工作与自己的主责主业关联不够紧密，主动思考、积极破局不够大胆有力，导致在自己分管领域做好以上工作的整体氛围不够浓厚，存有满足于完成上级规定任务的心态。二是主动担当作为精气神不足。对一些深层次矛盾，不愿下大力气解决；

　　对一些棘手的问题，存有畏难发愁情绪，攻坚克难的精神不足，缺乏勇于担当、敢于啃“硬骨头”的勇气，导致工作思路、工作方式跟不上新常态的要求，工作缺乏创新性、开拓性，敢闯、敢试、敢为天下先的劲头不够，\*\*\*有创新、有特色、有影响的工作不多。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是宗旨意识淡化。刚参加工作时，与基层群众接触较多，随着职位升迁，疲于应付手头的工作，深入基层联系群众往往走马观花，与群众心贴心面对面的交流明显减少，对群众疾苦隔靴挠痒，体会不深。二是重表面而轻基础。对一些表面看得见、见效明显、具有轰轰烈烈的工作效应的工作热衷于完成，对于象储备后备干部这样的基础性工作，耗费精力时间又不能马上见效的工作研究的少，说明政绩观还存在偏差。三是重部署而轻落实。在部署工作中，就组织工作而抓组织工作，缺乏站在全县的全局性高度来安排工作。对于上级工作往往简单把文件转发，要求下级落实，存在以文件落实文件的问题。把工作部署安排下去后，后续的监督检查力度不够，对实效性结果抓的不紧不实。四是重形式而轻实效。在工作中还是不同层度的存在形式主义问题，在没有深入了解基层农村青年外出打工较多的情况下，就给基层下任务建设一定数量的青年党员参加的自愿者队伍，给基层造成了压力，导致工作任务“无法完成”。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是基层调研解剖麻雀不够。调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，调查研究不够深入，没能沉下心来把情况吃准、摸透。二是感情上没有真正融入群众。在经常性联系跟踪服务群众方面还不扎实，虽多次到\*\*5个深度贫困村调研，也对镇村和包扶单位提出了具体工作要求，但跟踪落实不够，贫困村面貌改变力度还不大。对自己的包扶户还有关心不够、困难解决不够的问题。三是工作上有急于求成现象。工作中为了能引起上级重视、尽快打开局面，对自己分管工作、包抓事项，有时过于强调行动快、效果好，过于追求出经验、出亮点，对取得实效探究分析不够，有些工作措施针对性不强。总想把每一项工作都干好、干出色，结果自己很累、干部也很累，有些工作效果却不尽理想。四是抓工作落实不够有力。抓落实的韧劲还不够，对一些重点工作如加强党建“八类人员”管理，谋划安排时考虑的非常具体，但在推进过程中持续加压不够，落实上也就打了折扣。五是表率作用发挥不够好。在包抓重点项目上，现场解决难题少，下基层还没有做到村村到。

　　如：对怎样结合实际贯彻落实“坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化”方面思考不深，用制度机制引领推动巡察工作深化发展力度不够。

　　2.没有用新时代、新理念、新体系来提升巡察工作能力。对统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局应当从经济、政治、文化、社会、生态文明、军事、外事等各方面来共同推进把握不深。如：在巡察工作中，“12+n”的巡察方式运用不够机动灵活，“组合拳”打得不够娴熟，创新巡察发现问题的方式方法不多；

　　没有将巡察工作放到改革发展稳定的大局中去谋划和把握，巡察工作问题导向、目标导向、民生导向统筹协调不够好。

　　（三）在学习贯彻总书记关于\*\*工作及本行业本领域重要指示批示精神和党中央决策部署及省州党委工作安排方面存在的问题

　　1.在攻坚克难、积极践行党中央和省州党委决策部署的精气神上有差距。对照总书记关于纪检监察工作和巡视巡察工作重要指示批示、考察\*\*重要讲话要求，自己的思想观念还不够解放、纪律作风还不够严实，拼劲不够足、闯劲不够大、巡察工作办法不够多。如：巡察工作“围绕中心、服务大局”有差距，有时重点不突出，效果不明显。聚焦党中央坚决打赢“三大攻坚战”、扫黑除恶专项斗争等重大决策部署开展巡察不多，巡察监督的政治导向作用发挥不明显。

　　2.履行巡察工作职责能力有差距。在巡察工作中，常规发现问题方式运用得多，创新方式少，工作流程不够优化，个别谈话突破能力不够强，对问题深挖细查的劲头不足，问题线索成案率不够高，震慑效果不够明显，对巡察整改的日常跟踪问效不够经常，指导督促的力度不够。

　　（四）在做到“、牢记使命”，密切联系群众，坚持群众观点、群众立场、服务群众方面存在的问题

　　1.“、牢记使命”，越是艰险越向前的担当精神不坚强。面对巡察工作的新形势、新任务、新使命，思想理念、思维方式跟不上时代节拍，没有同步分析人民群众对美好生活的期盼发生了新变化，对巩固发展反腐败斗争压倒性胜利、构建海晏河清的政治生态始终充满关注和期待，习惯沿用过去的“土办法、老经验”来解决新问题，有时担当精神不足，节奏不快、效率不高，巡察发现问题不多。勇担重任、迎难而上，敢吃苦、能吃苦、吃得苦的“啃硬骨头”精气神还不够足。

　　2.联系群众不够紧密。坚持问题导向，到群众中去开展调查研究，坚持以下看上，透过现象看本质，到基层去听取被巡察地区或党组织存在问题的意识不强，主动发现问题、解决问题方面有所欠缺。坚持巡察工作重点在基层、方向在基层不够，围绕发现和解决群众最急、最忧、最盼的实际困难问题和最关心、最直接、最现实的利益问题，发现和解决群众的操心事、烦心事、揪心事，让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感开展巡察监督不够。如：到农村基层调研、到扶贫点调研少，联系群众时间少，密切联系群众做得不够，同时，对巡察工作新情况调查研究不够深入细致。

　　（五）在纠正和克服形式主义官僚主义方面的差距

　　1.在形式主义方面还存在照搬照抄的现象。在工作涉及发文件时照搬照抄上级文件，形成“上下一般粗”，撰写工作总结或汇报材料过程中，口头说是借鉴别人的，但在具体工作过程中不同程度还存在照搬照抄的现象。

　　2.对形式主义、官僚主义苗头性、倾向性问题提醒不果断不坚决。对“四风”隐形变异、花样翻新等问题警惕性不够、抵制不够、批评不够，“四风”中的形式主义官僚主义还未完全杜绝。如：到基层开展调研提前通知多，随机调研少。巡察工作中，提醒警醒被巡察党组织和领导干部自觉遵守中央八项规定精神，严防“四风”反弹特别是防止滋生形式主义官僚主义的意识不强。

　　（六）落实管党治党政治责任，落实意识形态责任制方面的差距

　　1.全面从严治党监督责任扛得不实。对全面从严管党治党的重大意义理解不深，对其重要性思想认识还不到位。如：巡察中发现履行全面从严治党“两个责任”不到位方面的问题线索不多；

　　对个别单位开展巡察工作中，对照履行管党治主体责任落实查找问题有时存在宽、松、软现象，造成干部履职担责精神不强，工作难推进，巡察力度不足，未能较真碰硬，特别是做好巡察整改“后半篇文章”有差距，没有充分发挥巡察利剑作用。

　　2.对意识形态工作重要性认识不到位。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感问题反应迟钝，不善于从讲政治的高度去认识和发现问题，对社会上一些群众的错误思潮和言论、一些网络谣言和调侃段子，存在事不关己、高高挂起思想，未能及时有效地发出声音，未能旗帜鲜明地表明立场、亮明态度，未能理直气壮地加以批驳并坚决进行制止。如：在开展工作指导中，极个别基层干部对学习教育是搞形式主义、影响中心工作等错误言论没有及时进行严厉严肃批评。

>　　二、存在问题原因剖析

　　一是政治站位高度还有差距。我深刻认识到，作为党员领导干部必须旗帜鲜明讲政治。自己也始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，但在实际工作中，从政治的高度和全局的视野把握形势、分析问题、谋划工作做得还不到位，还没有做到时时处处从政治上想问题、做决策、办事情，这就需要自己进一步提高政治站位，切实增强政治的坚定性、敏锐性、鉴别力，把牢政治方向、站稳政治立场，把准大局大势。二是党性锻炼纯度还有差距。虽然自己牢记初心使命，坚守党的理想信念宗旨，自觉按照党性原则进行自我教育、自我完善。但理论功底还不扎实，对贯穿新时代中国特色社会主义思想的灵魂和精髓理解把握领会还不够到位，运用马克思主义的立场、观点、方法来看待和分析新情况新问题的能力和水平还有待提高，主观世界的改造不够彻底、不够到位。践行党的根本宗旨，在艰苦奋斗、甘于奉献、担当作为、力戒形式主义和官僚主义等方面存在的问题，主要原因还是党性修养不严格。

　　三是作风建设力度还有差距。作为组工干部，应当用更高的标准严格自我要求，但在实际工作生活中离更高的标准、更严的要求还有差距。对党章和党内法规学习不系统，遵规守纪的基础不坚实；

　　工作上在落实落细落小上下得气力不够；

　　没有做到时时刻刻自警自省，距离总书记反复强调的“三严三实”要求还有差距。四是担当作为强度还有差距。工作中虽能兢兢业业、履职尽责，较好地完成各项工作任务，但勇于创新、开拓进取的劲头不足，主要是怕出错，推进工作中往往是按传统、找依据、用惯例办事的多，说到底还是存在不敢担当作为和能力不足的问题。有很多工作的难题还没有破解，这都要求自己加强学习、思考、研究，继承和坚持好的做法，以改革和创新的精神开拓思路、破解难题、推动落实。

>　　三、整改措施

　　20\_年度民主生活会上，查摆出我个人突出问题10个。通过清单销号管理，所制定的’“坚持‘用心’，强化学习、坚定信念；

　　坚持‘用情’，转变作风、服务群众；

　　坚持‘用力’，履职尽责、争创一流；

　　’坚持‘用纪’，坚守底线、廉洁从政”四条整改措施均落实到位，10个问题也已全部整改到位。通过本次民主生活会的深入查摆和深刻剖析，结合待会儿大家对我提出的批评意见，我将从以下六个方面对存在的问题予以整改提高：

　　（一）坚持以更实学风武装头脑，切实筑牢思想根基。采取三条措施：

　　一是端正态度学。制定个人长期学习计划，优选学习内容，坚持每天自学2小时,系统学习党的最新理论成果，深刻领会十九大精神实质，筑牢理论根基，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。

　　二是提高站位学。牵住“四个意识”“四个自信”“四个服从”牛鼻子，始终坚定政治立场，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。三是结合实践学。紧密联系实际，活学活用，把理论学习与当前中心工作结合起来，最大程度地把最新理论成果转化为推动发展的工作实践。

　　（二）坚持以更强意识执行落实，主动服从维护大局。下足三个工夫：一是做到令行禁止。认真贯彻执行中央和省、市、县委的决策部署，不打折扣、不做选择、不搞变通，确保政令畅通、令行禁止。二是强化规矩意识。把遵规守纪作为立身处世之本，严守政治规矩，严格执行政治、组织、廉洁、群众、工作和生活“六大纪律”，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权、绝不弄虚作假，对破坏政治纪律和政治规矩、不按照规矩程序办事的行为坚决抵制、勇于斗争。三是坚持民主集中。自觉遵守民主集中制组织原则，讲大局、顾全局，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，切实维护班子团结，营造和谐顺畅的工作氛围。

　　（三）坚持以更高标准锤炼党性，”自觉增强“四个意识”。做到三个强化：一是强化党性锤炼。积极参加党内组织生活，带头开展批评与自我批评。时刻对照理想信念、党规党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，时时反思问题根源，不断增强“四个意识”，切实对党忠诚、为党分忧、为党尽职。二是强化忠诚品质。把忠诚作为第一位的政治要求和职业品格，始终与党同心同德，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党章、忠于人民。三是强化政治担当。把讲政治担当作为想问题、干工作的前提，强化明辨是非能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非前不为巧言所惑，不为杂音噪音所扰，不为歪风所动，旗帜鲜明地批评纠正党员干部的不当言论。

　　（四）坚持以更大决心实干苦干，全面提升工作水平。抓实”四项工作：一是幸福党建推行“四大工程”。积极探索推进“\*\*党建”，大力实施和谐、美丽、融合、活力“四大工程”，让广大党员在为民服务中体验幸福，让党务工作者在创先争优中分享幸福，让人民群众在增加获得感中感受幸福，让基层党组织覆盖的领域成为幸福家园。”二是人才工作实现“四个突破”。从人才评价机制入手，实施“15812”人才引进工程，探索“人才服务团+”扶贫模式，健全完善人才引进优惠政策配套制度，着力在健全体制机制、紧缺人才引进、助力脱贫攻坚、服务人才水平四个方面上求突破。

　　三是干部建设做到“三个精准”。坚持事业为上、公道正派，把20字“好干部”标准落到实处。推行干部任用看“党建”，对拟提拔对象实施“三查一考”，建立“干部考察员”队伍，启动实施“干部选拔任用回访”制度，精准选用干部；

　　加快\*\*革命遗址等党性教育基地建设，实施干部集中轮训、专业能力提升“两大工程”，梯次选派后备干部到脱贫攻坚一线和南京溧水等沿海发达地区挂职历练，精准培训干部；

　　聚焦防控关键点，强化扶贫惠农、项目建设等领域和权力集中、关键岗位干部监管，综合用好巡视巡察、年度考核、责任审计、谈心谈话、调研研判和个人重大事项报告核查“六位一体”手段，精准监管干部。四”是考核工作突出“三准三实”。坚持严管和厚爱结合，激励和约束并重，用好“三项机制”，优化考评指标和考核对象设置，定准定实目标；

　　突出简便务实，减少考核频次、优化考核方法，考准考实干部；

　　强化平时考核、人大政协测评和年度考核结果运用，全面兑现奖惩举措，用准用实结果。

　　（五）坚持以更实举措转变作风，不断强化宗旨意识。狠抓三个重点：一是立足岗位助脱贫。突出“务实”二字，选优配强脱贫攻坚工作力量，强化“四支队伍”和选派到脱贫攻坚一线后备干部的管理考核，加强脱贫攻坚有关政策知识培训，发挥人才助力脱贫作用，强推抓党建促脱贫“八强战法”，全面提升党建领航脱贫攻坚工作水平。二是深入基层解难题。突出“扎实”二字，把深入群众、破解群众发展难题纳入日常政务活动重要内容，坚持每月到脱贫攻坚包扶村调研1次，深入所包扶的贫困户家里走访2次，每季度至少召开1次工作团交账会或推进会。三是全力以赴促增收。突出“狠抓”二字，认真贯彻落实县委《关于推行“党支部+‘三变’改革+集体经济+贫困户”精准扶贫模式的实施意见》，将\*村打造成全市、全县“三变”改革样板村，不断壮大集体经济，有效提高群众收入。

　　（六）坚持以更严要求自省自律，始终坚守廉洁底线。严格三项要求：一是落实廉政责任。认真履行“一岗双责”和“五个一”要求，抓好班子、带好队伍，从严要求家属、子女和身边工作人员。二是从严约束自我。时刻以《党章》和总书记系列讲话要求约束自我，把纪律观念外化为日常行为表现，管得住小节，守得住底线，时刻自重、自省、自警、自励，坚决抵制歪风邪气。三是自觉接受监督。主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行，将言行摊在阳光下检验，做永葆本色、为民务实清廉的新时代优秀干部。

**【篇六】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　按照《xx市开展“不忘初心牢记使命”主题教育工作方案》规定，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，本人围绕“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，明确了整改措施和努力方向。现将对照检查情况报告如下：

>　　一、存在的问题和不足

　　（一）理论学习方面。主动学习少，被动接受多；笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　（二）思想政治方面。自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距和不足。一是政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。三是心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

　　（三）干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

　　（四）为民服务方面。一是听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。二是调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。三是对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

　　（五）清正廉洁方面。自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下；看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

>　　二、问题产生原因及分析

　　经过认真查摆分析，产生问题的根源主要有以下几个方面：

　　一是理论学习放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照习近平总书记在“不忘初心牢记使命”工作座谈会上对全体党员干部的要求，我认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然自己能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是理想信念弱化。随着工作性质和岗位的变化，大多时间在办公室“昏天黑地”，与群众直接接触的机会越来越少，与群众的距离逐渐拉大，对群众感情越来越淡。对自身世界观、人生观、价值观的认识和改造还不到位，对比党章规定和党员标准，自己还是有不小的差距，在思想上、工作中有了懈怠、放松，存在“只要自己做好本职工作、不去触碰党纪国法的红线就可以”的错误认识，导致自己的行为没有达到标准要求，对群众反映强烈问题没有做到马上办理。

>　　三、今后的努力方向和整改措施

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手。

　　一是做强化理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　二是做坚定政治立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　三是做一心为民的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

　　四是做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**【篇七】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　按照公司党委和机关党总支的要求，本人就今年以来在安全方面的工作情况、存在不足、问题原因及今后整改措施作如下汇报，不足之处，请大家批评指正。

　　一、工作情况

　　1、以安全第一为指导思想，自己能够深入现场，主动发现和解决实际问题，能够严格执行有关规定，按时跟班下井、走动巡查，副科级以上干部都能按要求参加科室包队活动，深入队组督查“二.五”安全活动，班前礼仪的开展情况。

　　2、在员工的日常安全教育上，经常利用月度工作例会的有利时机，强调办公室的防盗防火防雷击及员工上下班期间的交通安全等相关内容。

　　3、加强通勤车安全管理，确保职工乘车安全，避免发生重大人员交通伤亡事故，使通勤车做到有序、安全、舒适、便利。

　　二、存在问题及原因分析

　　1、在对待安全的态度上，我认为主观上是重视的，但由于单位缺乏人手以及日常工作任务总是来的急，赶的紧，加班加点是家常便饭，所以导致自己心态疲惫，产生惰性，在安全教育上，客观的讲，投入的精力还不够，自己还存在着对安全工作标准要求不严、思想境界不高等问题，还没有真正进入“胆战心惊，如履薄冰”的状态。

　　2、在作风方面，本人能够严格执行井下和地面走动巡查制度，按时间和次数完成走动巡查任务，严格按照网上隐患排查系统要求，上传所查处隐患内容，但由于相关专业技能的缺失，发现隐患和问题的质量并不是很高。

　　3、在通勤车安全管理上，还存在着对员工的乘车安全教育较少，安全监管不到位，安全隐患排查不严不细，责任追究不严格等问题。

　　三、整改措施

　　1、对照安全管理上的短板，进一步增强安全意识、责任意识、执行意识，以更加严谨的作风、更加端正的态度、更加科学的方法，切实履行好安全教育职责。

　　2、多深入井下、深入现场，以实干的精神、务实的作风切实解决现场存在的问题和隐患。督促有关单位制定行之有效的办法和措施，彻底消除现场安全隐患，为职工创造良好的工作环境。

　　3、加强部门管理，完善相关的管理制度，提高部门员工的安全意识，严格做好防盗防火防雷击工作。

　　4、继续加大通勤车安全监管力度，对存在的安全隐患要多提醒，确保落实到位，真正把隐患消除在萌芽状态，确保员工安全乘车、文明乘车。

**【篇八】20\_年领导干部民主生活会个人对照检查发言**

　　根据文件精神，加强作风建设的重要指示，我紧扣民主生活会主题，认真学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深入查找突出问题，剖析问题产生原因，明确整改方向和措施，形成民主生活会个人发言提纲。

>　　一、年度民主生活会整改措施落实情况

　　1、针对“抓党员干部教育管理有所放松”的问题

　　整改情况：一是建章立制。健全完善了学习各项规章制度，扎实推进“两学一做”学习教育，充分发挥“党员学习日”集中学习教育的作用，稳步扎实开展学习活动；二是认真带头学习。系统学习党的十九大精神，习近平新时代中国特色社会主义思想，摘抄了学习笔记，结合工作实际，撰写了心得体会文章。

　　2、针对“维护政治纪律的权威性和严肃性方面还有差距”的问题

　　整改情况：一是提高思想站位。在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致，把学习贯彻中央、省委通报精神与学习贯彻习近平总书记在中纪委全会上的重要讲话精神结合起来，任何时候都不放松政治纪律、政治规矩这根弦，始终保持清醒头脑，自觉维护党中央权威；二是强化政策执行。严格按照党章、党纪国法办事，自觉接受组织和纪律的约束，决不搞“上有政策、下有对策”，决不搞有令不行、有禁不止，决不在贯彻执行中央决策部署上打折扣、做选择、搞变通，始终做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

　　3、针对“工作作风有待进一步改进”的问题

　　整改情况：一是进一步完善和规范了公务接待规章制度，二是严格遵守中央“八项规定”，带头艰苦奋斗，勤俭节约；三是深入一线，走访了全系统基层分局。了解党员干部的思想状况和工作情况，与基础干部开展谈心谈话，加强工作中的沟通。

　　4、针对“责任担当意识有待提高”的问题

　　整改情况：一是进一步解放思想，紧紧围绕全县工作大局创新思想抓工作；二是深入抓好“担当实干、马上就办”主题教育活动，以身作则，勇于担当，事事走在前列；三是积极适应新时代、新征程的要求，结合党建工作的要求，创新举措，提升党建工作水平，激发党建活力。

　　5、针对“贯彻党的组织生活制度不够严格”的问题

　　整改情况：一是紧密结合全局工作实际，创新党的组织生活方式，在全局党员干部和党支部开展“重温誓词”、“党员承诺”等活动；二是充分激发基层党组织的创造力，重点打造基层分局党支部为县级党建示范点，举行“七一”表彰大会，树立和表彰一批先进典型。

　　6、针对“落实主体责任不够到位”的问题

　　整改情况：一是全面构建起党委落实主责“不松手”、书记带头执行“不甩手”、班子成员履职尽责“共携手”、整体联动、统筹协调从严管党治党格局。二是加强制度建设，用制度来管住人、管住事、管住钱。三要强化监督执纪，坚持把纪律规矩挺在前面，用足用好监督执纪“四种形态”，切实把党的各项纪律规矩立起来、严起来、执行到位。

>　　二、意识形态工作报告

　　按照上级部署，切实把做好意识形态工作作为一项重大政治任务，纳入重要议程，与“两学一做”学习教育和单位文化建设相结合，同部署、同落实、同检查、同考核。切实履行“一岗双责”，定期召开专题会议，传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，听取意识形态工作汇报，研究下一步意识形态工作。积极配合县委县政府抓好意识形态相关工作，高度重视网络舆情监测、研判、处置等工作。

>　　三、对照检查存在的突出问题

　　1、学习贯彻习近平中国特色社会主义思想方面。

　　党的十九大召开以来，本人把学习贯彻落实好党的十九大精神作为当前和今后的首要政治任务，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是仍然存在一些问题。

　　①深入学习不够。能自觉参加各类集中学习和业务培训，也能利用工作之余主动自学，但由于不太会用电脑，学习方式比较单一，针对学习深度和广度上的探索不够。

　　②理论联系实际不紧密。书本理论知识和业务知识学习较多，但对于如何将一些重要理论解决实践问题开拓工作思路的思考还不深、不透，理论联系实际还做得不够。

　　2、执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度方面。

　　作为单位主要负责人，时刻做好“率先垂范，以身作则”，坚决带头执行党中央各项决策部署和上级党委决议决定，但是仍然存在一些问题。

　　①落实上级文件和要求不够彻底。有时候存在文件落实文件现象，按部就班多，创新意识不足。

　　②工作谋事在先不够。工作中会存在随大流应付的心理，工作前瞻性和指导性不够。

　　3、对党忠诚老实等方面。

　　在工作和生活中对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不弄虚作假、欺瞒党组织。但是仍存在一些问题。

　　①工作中当面批评较少。在班子、干部谈心中还是存在以团结为重，“多栽花、少栽刺”的心态，对人对事讲好话多，直面批评不够。

　　②工作要求有所松懈。由于市监局是原工商、质监、食药监合并，综合事务多而复杂，在人员安排、工作布置上多有利益权衡，平衡关系思想，对全局干部职工的工作要求有时候有所松懈，不够严格。

　　4、担当负责方面。

　　工作中严格履行全面从严治党责任，带头示范，践行“担当实干，马上就干”工作作风，但还是存在一些问题。

　　①工作激情、劲头有所减弱。单位刚成立的时候争优创先的热情比较高，这几年单位也获得了多项荣誉，有时候在工作布置上会按照以前的做法和思路开展，工作激情和劲头有所减弱。

　　5、纠正“四风”方面。

　　针对“四风问题”，我身体力行，以上率下，带头树立单位风清气正的优良作风，但对比要求，发现自己还是存在一些问题。

　　①形式主义：处理问题时，有时会靠经验、靠传统办事，创新意识还有待加强；针对单位的规章制度的执行落实方面，后续跟踪力度不足。

　　②官僚主义：一年来，下到基层的时间和次数还不够，对基层的一些情况很多是通过分管领导和相关股室负责人的汇报。

　　③享乐主义：安于现状，工作中的创先争优意识有所下降。

　　④奢靡之风：对全局在严格执行各项规章制度和艰苦奋斗、勤俭节约等方面还需要加强。

　　6、廉洁自律和落实中央八项规定及实施细则精神方面。

　　坚决反对特权思想和特权现象，严格执行各项廉洁自律准则和中央八项规定。结合工作，发现自己还存在一些问题。

　　①艰苦奋斗的思想有所淡化。随着年龄的增加，日常工作和生活中艰苦奋斗的思想有所淡化，有时候在工作处于满负荷、快节奏的状态下，自己会有“歇一歇，缓一缓”的放松心态。

>　　四、个人有关重大事项报告。

　　一年来，本人能严格执行《中国共产党党内监督条例》和《关于领导干部报告个人重大事项的规定》，做到严于律己，廉洁自律，严格遵守中央“八项规定”，没有违法违纪现象。

　　三公经费：工作中厉行节约，规范因公出国（境）经费、公务用车车辆购置及运行费及公务接待费的管理，严格控制“三公”经费开支，在保证正常工作开展的前提下，进一步挖掘节约潜力，从源头上控制“三公”经费支出

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！