# 组织生活会发言材料202\_大学生团员集合9篇

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-09

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于组织生活会发言材料20\_大学生团员的文章9篇 ,欢迎品鉴！【篇1】组织生活会发言材料20\_大学生团员　　尊敬的xx：　　你好！　　透...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于组织生活会发言材料20\_大学生团员的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　尊敬的xx：

　　你好！

　　透过一年的学习与工作，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对学校党建工作的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我反思和批评：

>　　一、存在问题

　　1、学习理论知识的意识不够强，理解还比较肤浅。作为一名学校支部书记，思想上还存在着一些被动学习的习惯，认为只要脚踏实地的完成好上级交办的任务和本职工作就行，别的工作不闻不问，在学习方面花的时间比较少，更没起到带头作用。虽然对党员和教师的的要求较高，但是对他们平时的培训、业务潜力的提高以及日常关注这方面做的还不够。

　　2、宗旨观念不够牢固。

　　有时对待工作的热情态度不能够善始善终，尤其当手头工作稍多时，就有拖拉的思想，缺乏耐心，不愿意得罪人，老好人思想严重。

　　3、工作思路不够开阔，开拓创新的意识不强。

　　在很大程度上还局限于旧的思维定势和管理模式，因而在许多工作中效率不高。

　　4、学校党建管理比较粗糙，缺乏精细化

　　在学校党建管理工作中，我虽然想方设法的给师生创造一个和谐舒适的工作学习环境，但是在工作过程中过分注重人性化，缺乏精细化与制度化，管理制度不够健全不够规范，缺乏激励机制，不能有效调动党员和教师工作的用心性。

>　　二、今后努力的方向

　　1、正确处理学习与工作的关系。

　　不管平时工作有多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高自己的工作潜力和管理水平。

　　2、从“自我”做起，发挥党员先进性作用。

　　在学校党建管理中要做到时刻关注每一个细节，做好每一件事情，力争做到管理精细化。

　　3、树立创新精神。

　　要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　4、努力营造风清气正的和谐校园，提高人民群众对学校教育的满意程度。

　　一是加强师德建设，杜绝教师中有体罚和变相体罚学生。

　　二是转变工作作风，严格教师上下班纪律，提高工作效率。推行阳光校园，学校重大事项的决策、评优选先、财务支出、绩效工资发放等关系到教师切身利益的事项要及时公示，做到“公开透明、及时准确”，使教师心中有数。

　　三是抓好“三风”建设，努力营造良好的育人环境。

　　总之，透过一年来的工作和学习，自己在思想深处进行了认真的反思，我决心以这一次组织生活会为契机，努力使自己成为一名优秀的基层党务工作者。

**【篇2】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

>　　一、体会和想法：

　　1、坚持不断的学习。

　　科学发展观，第一要义是发展，必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要务。对于小学来说，发展既是办学条件的改善，更是办学理念的提升，办学思路的明确，办学行为的规范，办学活力的彰显，特别是要体现在优良传统的传承，适应能力的提高，教育方式的改善上，最终体现在教育效果上。作为党员干部要去适应瞬息万变的各种疑难杂症，要善于学习、勤于学习。树立终身学习理念，拓宽知识视野，更新知识结构。潜心钻研业务，勇于探索创新，不断提高专业素养和教育教学水平。

　　2、要坚持以人为本。

　　科学发展观的核心是以人为本。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，党的一切奋斗和工作都是为了造福人民。要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

　　这就要求学校管理者办事情，想问题都要站在教师的立场上，时时处处为他们着想，急他们所急，想他们所想;老师们的课堂教学也要站在了解学生的立场上，进行课堂设计，向课堂40分钟要质量，耐心细致的为学生解疑悉惑，而不是靠逼迫、靠喊叫就能教好学生。作为学校，以人为本的最终目的就是为师生创造民主、和谐、向上的成长环境。近期学校开展了“进言献策”等活动，取得了比较好的效果。。

　　3、要坚持统筹兼顾。

　　科学发展观的根本方法是统筹兼顾。所谓“统筹兼顾”就是要处理好各种关系，在学校里要树立“全方位构建和谐校园，以和谐促进学校发展”的理念，努力构建五种和谐关系：即和谐互信的干群关系;和谐互补的教师之间的关系;和谐互动的师生之间的关系;和谐互助的学生之间的关系;和谐一致的学校教育与家庭教育的关系，这些关系处理的正确与否，会直接影响到学校教育教学工作的正常开展。

　　4、班子之间要和谐相处。

　　所以作为一名党员干部，要有大海一样宽广的胸怀。当领导之间意见不一致的时候，一定要维护大局，当决策失误的时候，要敢于承担责任，决不可互相推卸。要积极鼓励中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会中层干部的手脚。作为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，才能形成合力。

>　　二、自己存在的问题：

　　1、在学习过程中存在时紧时松现象，对坚持学习的重要性认识上有“三个欠缺”。

　　一是对待学习的认识和态度有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但平时中有以干代学的思想，没有把学习放到首要的位置，认为学习是为工作服务的，只要工作搞好了，学习并不重要，缺乏持之以恒。

　　二是学习的广度和深度有所欠缺。平时的学习中，看“快餐式”的报刊书籍较多，看政治理论方面的书籍较少;看消息新闻类的书籍较多，看党员学习的书籍较少。对于本职工作的业务研究、政治理论研究，没有形成比较完整的系统，学习停留在表面上。

　　三是学习的方法和效果上有所欠缺。没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查和“回头看”。通过学习来指导实践不够。

　　2、在创建特色学校的过程中教育教研工作抓落实做得不够，创新意识不足，工作满足于现状，只求过得去，不求有亮点。

　　(1)求真务实的精神不够。在一定程度上存在着形式主义问题，没有很好地结合工作实际，把他们具体化，上下一般粗，做事处理方法不细化。

　　(2)创特色学校的积极性不够。按照科学发展观的要求，我校教学教研工作积极性还不高，在实现学生全面发展、终身发展，结合学校实际制定有针对性的课堂教学措施方面有待进一步加强。

　　(3)工作不深入，抓落实不到位。一是调查研究不够深入。如在学校管理、指导教师、了解学生中，在深入教研组、班级中的调查研究不够;二是存在“走马观花”的倾向，对一些问题没有及时发现和真正解决，深入基层进行扎实有效还不到位，只停留在以会议落实精神，工作落实计划上，实质效果不显著。

　　3、交心谈心、关心教师不够。

　　听取意见建议还停留在表面上，对教师的思想了解不够。在工作之余，教师需求的教研活动开展不多。很多时候，都以工作忙为自己找托辞，实际上是关心教师群众的呼声不多不具体。在引导教师学习做研究型骨干教师方面，工作力度较小，缺乏积极性、主动性和系统性，对青年教师培养的力度还不够。

>　　三、整改措施及努力的方向

　　1、加强业务学习，深入开展教研活动。

　　(1)加强自身学习，提高政治、业务素质，团结协作，凝聚力强。

　　(2)按照科学发展观的要求，和其他班子成员一起认真策划学校教育教研管理工作，形成有特色的教学思路。

　　(3)坚持以人为本，加强教师队伍建设，形成高素质的教育教学氛围。

　　(4)、全心全意为学生服务，关注学生全面发展、终身发展。

　　(5)制定教育教研计划。认真抓好、抓实、抓细教与学的矛盾，形成主动学习、善于学习、勤于思考、刻苦钻研的良好学风。

　　(6)坚持理论联系实际。坚持理论学习与学校整体发展的实际相结合;坚持以人为本、和谐发展、以德为先、全面发展的教育理念;探索新时期学校管理与教师队伍建设，探索新时期教育规律，用理论作为强大思想武器，用科学发展观指导教育发展的实践，努力提高理论指导实践的能力。

　　2、深入调查研究，牢固树立校本教研观念。

　　(1)进一步转变工作作风，从繁杂的事务性工作中解脱出来，深入开展调查研究，把听取汇报与参加教研有机结合起来，从家长反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高自己的综合素质和执政能力。

　　(2)牢固树立课改创新的意识，端正教风，端正学风，坚持民主集中制原则，增强教师的凝聚力和向心力，始终保持一种团结向上的精神状态，力求解决实际问题。

　　(3)关心师生，营造良好教研氛围。推心置腹，交心谈心，广泛听取教职工的意见建议，同时，多开展健康有益的帮教活动，多帮助教师解决实际困难，多鼓励帮助后进老师消除依赖与消极思想，营造团结向上、勤奋务实、大有作为的校本教研精神风貌。

　　3、树立科学的理念，做领导艺术的表率。

　　领导是一门艺术，领导是一门学问，做为校长，我一定在今后的工作中关心爱护班子成员，做到大事讲原则，小事讲感情。在工作中认真自觉地贯彻民主集中制原则，遇事多同班子成员商量，发挥好集体的智慧和力量，经常沟通思想，沟通感情，密切关系，增进团结，注意调动全体班子成员的积极性，用批评与自我批评的方法解决好班子中存在的问题，不断增强班子的凝聚力和战斗力，使班子成为全校职工的坚强领导核心。

**【篇3】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　各位领导、各位同志：

　　为推进党史教育学习实践活动深入开展，不断加强党员队伍建设，改进工作作风，切实将党史学习教育从严从实落到实处，不断推进工作落地见效，结合XX单位实际情况，现代表单位全体员工，做如下表态：

　　一是强化理论学习，锤炼党性修养。坚持常态化学习党史知识和习近平总书记在建党100周年大会上的重要讲话精神，严格按照要求扎实开展党史学习教育，确保学习教育效果。加强宣传引导，继续每天在党小组微信群发送“学习强国”党史知识，定期开展党史知识测试，对学习教育中出现的问题偏差及时提醒、批评改正。

　　二是强化政治建设，保持政治定力。坚持把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明讲政治，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，认真落实新时代党的建设总要求，保持政治定力，把准政治方向，提高政治能力，坚决贯彻执行上级的各项决策部署。

　　三是强化作风建设，筑牢纪律防线。带头加强作风建设，做正风肃纪的表率，以上率下，勇于担当、积极作为，坚持干在实处、走在前列。模范执行中央八项规定精神，强化廉洁自律，坚持把纪律和规矩挺在前面，精准运用“四种形态”，保持惩治腐败高压态势，扎紧织密制度笼子，营造风清气正的良好政治生态。

　　四是担当履职尽责，提升工作质效。进一步创新思维方式和工作思路，不断提高用党的创新理论指导工作实践能力，不断打破常规，破除僵化，提高分析问题解决问题的能力。牢固树立强烈的责任心和使命感，加强工作的主动性、创造性，持续推进省级政务服务事项集中办理，提升省级事项集约化办理程度，积极探索XX相关标准规范，不断加强XX公众号新媒体建设管理，全面推进XX运营。高质量高标准完成各项工作，不断开创新时代XX工作新局面。

**【篇4】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　按照《党委关于召开20\_年度组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，对照带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”，担当作为、真抓实干，遵章守纪，履职尽责等4个方面，在全面谈心交心的基础上，对照自身存在的突出问题，深刻剖析产生问题的原因，制定整改措施，现对照检查如下：

　　一、存在的主要问题

　　1.带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。一是政治意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入，主要体现在学习不够系统不够扎实，精文简会不够彻底，分类指导不到位，后续督办落实不够。

　　2.履职尽责方面。一是宗旨意识不强。向职工群众宣传党的路线、方针、政策不够深入，平常没有主动征求群众的工作意见，对职工思想动态分析浮于表面，缺乏对政策形势变化和稳定风险研判。二是关心困难职工上说的多、做的少，满足于“力所能及”，对一些老大难问题绕着走。

　　二、产生问题的原因分析

　　1.理想信念有所弱化。主要表现在政治理论水平还需要进一步加强，忽视了在学习——实践——再学习——再实践的实践论要求。随着工作惯性，出现了工作惰性，安于现状，主观上对加强政治学习紧迫感认识不足，缺乏相关学习的自觉性和主动性，开展工作困难时，没有从正面的角度去思考，对自己要求有所松懈。

　　2.党性观念有所松懈。理论学习持续性不足，学习理论知识不系统、不深入，理论指导实践效果不佳。开展“三会一课”过程中没有经常开展自我净化、自我剖析，面对新情况、新问题，没有及时制定新方法、新措施，从而导致工作主动性不够。

　　3.纪律意识有所松弛。随着工龄的不断增长，自我要求有所弱化，党建工作有懈怠思想，在工作中缺少持续的动力来源，习惯于用传统的办法分析处理问题，满足于现有成绩，思想上有工作永远干不完，没有必要“瞎折腾”的思想，对一些工作要求落实力度不够。

　　4.群众观念有所淡化。平时与群众谈工作较多，没有真正进行谈心交心，谈话作为台账进行表面记录，深入到职工群众中听取意见少，未能真正站在职工群众的角度思考问题、分析问题、解决问题。思想上群众观念、宗旨意识的淡化，这也是服务职工群众主动性降低的根本原因。有时在推动工作时，与一线群众问计不多，听取职工心声的工作做得较差，一定程度上脱离了职工群众。

　　三、今后努力方向及整改措施

　　1.坚定理想信念，提升政治觉悟。把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，正确领会“新”的含义，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以“不忘初心、牢记使命、交通强国、铁路先行”为目标，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。

　　2.加强理论学习，提升自主能动性。以“两学一做”学习教育常态化制度化、“三会一课”质量年和示范党支部相关要求为载体，切实把政治理论学习作为个人的第一需要，把理论学习与业务工作实际相结合，将《党章》等理论知识的学习形成常态化。同时完善支部信息化建设，规范党支部相关信息传递，加强基本资料的梳理完善，规范填写相关台账记录，以高素质提升工作能力，以高标准提升工作质量。

**【篇5】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　同志们：

　　要认真“学”更要踏实“做”。

　　为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，推动全面从严治党向基层延伸，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，保持发展党的先进性和纯洁性。近日，中办印发了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案》。方案指出，20\_\_年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育(以下简称“两学一做”学习教育)。

　　“两学一做”学习教育是面向全体党员深化党内教育的重要实践，关键在于认真学、踏实做。“两学”中，我们要清醒地认识到“两学一做”学习教育不是一次活动，而是以教育为主，区分层次、有针对性地解决问题，依托“三会一课”等党的组织生活制度，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。更要明确在“两学”时，要把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导干部自觉按照党员标准规范言行。

　　“两学一做”学习教育的关键在于不仅要认真学，更要踏实做，全体党员干部要强化政治意识，保持政治本色，把理想信念时时处处体现为行动的力量，做政治上的明白人;要始终践行党的宗旨，保持公仆情怀，全心全意为人民服务;要加强党性锻炼和道德修养，心存敬畏、手握戒尺，廉洁从政、从严治家，筑牢拒腐防变的防线;要始终保持干事创业、开拓进取的精气神，平常时候看得出来，关键时刻冲得上去。

　　“两学一做”学习教育的根本目的是要求全体党员通过认真学习、解决问题、整肃思想，踏踏实实做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的合格党员。

**【篇6】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　民主生活会既是涵养党性的思想武装，又是锤炼作风的自我磨砺，是镇党委按照中央、省、州、县委要求进行的积极健康的党内政治生活的一次难得实践。这次专题民主生活会认真扎实、“辣味”较浓，体现了整风精神，让每位班子成员都经受了一次严肃的党内政治生活洗礼，达到了“红红脸、出出汗、排排毒”的效果。县委第六督导组对加强镇党委班子建设、进一步抓好教育实践活动提出了具体要求。尹县长全程参加并指导、点评了我镇的专题民主生活会，充分体现了县委、县政府对x镇教育实践活动工作的高度重视，对x镇全体班子成员的关心和支持，我希望全镇上下要认真抓好贯彻落实。与此同时，县委组织部、县纪委的领导也亲临指导。在此，我再次提议大家以热烈的掌声对各级领导的莅临指导表示衷心的感谢!我们要深入学习贯彻x在兰考县、中央第四督导组组长张维庆、省委书记赵克志在息烽县、省委常委、省委秘书长廖国勋和省委常委、省委宣传部长张广智在长顺县、平塘县指导专题民主生活会时的重要讲话精神，按照县委的部署，从严务实地推进党的群众路线教育实践活动，以实际成效取信于民，不辜负县委、县政府对我们的期望。下面，我代表银盏镇班子作以下表态：

　　一是要坚持把学习教育贯穿活动始终。全镇上下要继续深入学习和省州县领导同志系列讲话精神，进一步增强开展教育实践活动的思想自觉和行动自觉。要把讲话精神作为统一思想认识的重要指引、作为教育实践活动的重要内容、作为加强和改进作风建设的重要指导，切实做到真学真懂、真信真用、真抓真改。

　　二要常抓常为，把开展批评的武器运用好。要坚持把批评和自我批评的武器运用好，不仅会上要坚持，而且会后也要坚持;不仅镇领导班子要坚持，而且要带动全镇所有基层党组织坚持;不仅这次群众路线教育实践活动中要坚持，而且在今后的党内政治生活中更要坚持，真正做到常抓常为。同时，要继续用好批评和自我批评这个武器，及时总结教育实践活动中形成的新认识、新经验，建立健全领导班子和作风建设的长效机制，巩固教育实践活动成果，进一步转变干部作风。

　　三要善始善终查问题。镇党委要从自身做起、以身作则，及时制定班子整改方案、专项整治方案和个人整改措施，明确整改的内容、目标、时限和责任。整改方案和整改措施要突出具体管用，越具体越好、越明确越好、越实在越好。对个人自己查摆出来的问题，我们将逐项研究、细化解决方案;对相互批评提出的问题，将认真反思、剖析根源;对镇党委班子存在的问题，将主动认领、主动负责、主动落实。总之，就是坚持学习不停步、反思不停顿、查摆问题不停止，做到善始善终，永不停歇

　　四是要消除“闯关”、“过关”思想，要立说立行抓整改。要坚持高标准严要求，继续扎实深入地推进教育实践活动，持续反思查找“四风”问题，确保把问题找准找透找全。开会不是目的，解决问题才是根本。要巩固专题民主生活会成果，针对这次专题民主生活会上和对照检查中查摆出来的问题，要抓好整改落实，坚持真抓实做、即知即改、立行立改，着力在搞好专项整治上下功夫，在强化正风肃纪上下功夫，在完善制度体系上下功夫，在开门搞活动上下功夫，切实把各项整改措施落到实处。对民主生活会上查找出的问题，不论是班子的还是个人的，我们都将列出问题清单，明确责任主体，完善整改措施，明确任务进度，列出完成时限，实行整改销号制，不整改和整改不到位不予销号。制定好整改落实的“路线图”、“承诺书”，对照检查材料中提出的整改思路和措施、解决问题和完善制度的工作要具体化，特别是对群众反映强烈的突出问题，一项一项再研究，一条一条再落实，明确整改责任、制定任务书、时间表，逐一整改、逐项落实，真正以问题整改的实际成效取信于民。

　　五是要坚持高标准、严要求，一如既往地抓好各支部的专题民主生活会和专题组织生活会。除认真搞好镇党委专题民主生活会情况通报外，镇领导班子要参加所在支部的组织生活会，并指导好联系点的专题民主生活会，对民主生活会的各个环节严格把关，坚持时间服从质量，确保各支部都能以整风精神开出高质量的专题民主生活会和专题组织生活会。

　　六要再接再厉，把镇党委班子的形象树立好。镇党委是全镇各项事业的领导核心，负有总揽全局、协调各方、凝聚力量的重大责任。我们要把这次专题民主生活会作为新的起点，以更大力度抓好作风建设，以更大力度抓好能力建设，以更大力度抓好班子建设，严格落实中央“八项规定”、“三严三实”等要求部署，带头坚定信念、疏浚作风之源，带头联系群众、筑牢作风之基，带头严守纪律、扎紧作风之篱，牢固树立镇党委班子政治坚定、务实创新、执政为民、团结和谐、清正廉洁的的良好形象。

　　七要共识共为，把推进发展的目的实现好。教育实践活动的根本目的，是为推动经济社会持续健康发展提供保障。我们要更深一步地从认识论和方法论的层面来审视各项工作，从而更好地把握、引导和推动经济社会的发展。重点要在提质增效上下功夫，努力追求发展的速度、质量和效益的有机统一;要在x难题上下功夫，切实克服发展过程中遇到的各种挑战和压力;要在改革创新上下功夫，不断拓展做大做强“工业重镇、经济强镇”的新空间、新优势;要在保障民生上下功夫，让发展的成果更多更好地惠及全镇广大人民群众;要在务实苦干上下功夫，切实完成好各项目标任务，以经济社会发展的成效来检验教育实践活动的成果，做到两手抓、两手硬、两丰收、两推进，切实把教育实践活动的成果落在全镇提内涵、强作风、促发展的方方面面，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲，以等不起、慢不得的紧迫感，以痛下决心、壮士断腕的豪气，在县委、县政府的正确领导下，万众一心、众志成城、主动转型，打破框框套套，努力寻找持续发展的新动力，圆满完成我镇的各项工作任务。

**【篇7】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　按照\*\*党委和集团党委关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知要求，我认真做开展自学和集中学习研讨，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、《习近平谈治国理政》第三卷等内容。采取学习研讨交流的方式，按照规定的学习篇目，通过读原著、学原文、悟原理，做到真学真信真用。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，现将对照检查材料汇报如下：

　　>一、存在的问题及表现

　　一是缺乏持之以恒的学习精神。面对当前形势要求，把更多精力放在自身工作的“硬指标”上，不能很好地处理工学矛盾。在全面深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想上还有差距，精神“篱笆”扎的不牢，在原原本本学、系统把握学、拓展延伸学、联系实际学等方面下功夫不足，尤其是在学习与实践的结合上，没有做到带着使命学、带着感情学、带着责任学。例如，在支部组织生活中，没有充分发挥书记作用，“三会一课”、主题党日活动虽然能保证按时参加，但是学习时长、学习效果得不到充分保证，“规定动作”达不到满分，“自选动作”得不到高分，没有实现领导干部带头学、率先垂范学。学习招法不多、切入不准，举措不实，工作思路和招法明显不足。

　　二是缺乏博学笃志的理想信念。理论武装还不够深入，思想不够解放。有时会惯性使用老思维、老办法、老套路解决问题和推进工作。随着工作越来越繁杂，自我加压、持之以恒的劲头有了缺失。在学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面，特别是在活学活用，转化运用方面还不够，没有真正内化为价值取向、思维素养和理念思路。严守政治纪律还不够坚决，党性修养不够。有时会放松党性修养的要求，没有做到时刻严以律己，存在思想境界不高的表现。思想方面还没有真正转变过来，执行纪律规矩，高压所迫多于内心主导、被动服从多于习惯养成、法纪震慑多于政治自觉，有时还存在“差不多”就行的模糊心态。对公司机关党建工作的推进没有做到细致深入，开拓创新，没有做到“内化于心外化于行”；对存在的困难和问题，存在把握不准确、协调不全面的现象，一定程度上也影响了工作的推进。

　　三是缺乏“两个维护”的使命担当。面对社会上、公司内的各种“杂音”，对身边一些人发表的负面言论，虽然能做到及时纠正和批评，但多数只是口头上发发牢骚、说说而已，不需要“上纲上线”，缺乏斗争精神，没有体现出同错误言论针锋相对的力度和勇气。围绕如何抓好党建，促进经济工作与党建工作更好融合方面动力不足、存在“本领恐慌”。在引导激励干部职工充分发挥自身优势，系统性新思想新思路新举措的想法和论断还没有完全形成。

　　四是发挥党建引领作用不够充分。在切实推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进方面存在差距，对党建工作的重要性和紧迫性的理解和认识还不深刻，对党建工作被动抓、抓表面的时候多，主动抓、抓实质的时候少。党建工作与经济工作结合不紧，在围绕安全生产、工程结算、诉讼压力、债务化解等方面，缺少努力寻找适合自身发展“出路”的担当和勇气。

　　五是履行意识形态工作责任不够紧实。带头抓意识形态工作不到位，组织专题会议研究部署意识形态工作较少，更多时候是完成“规定动作”，对下层层传导、压紧压实的力度还不够，开展党建工作的思路、招法不多，措施不够有力，效果不够明显，党委的领航护航作用不突出。

　　六是开拓创新的想法和愿望不够强烈。缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气，如对公司改革发展进程中党建工作出现的新情况新问题，缺乏见招拆招的本领。在推进日常工作上习惯于按部就班，创新意识不强，在如何打破常规方面做得还不够，导致工作成效不理想，亮点不多，在“高标准、严要求”上有差距。

　　七是防范化解风险的责任和意识不够自觉。一直以来，面对天房之困，始终严守维稳这一底线，从公司维稳工作领导小组的成立到应急预案的制定，从协调会、专题会对各项工作的推进到碰头会、汇报会对各项工作的检查落实，多点发力、多措并举全力以缓解维稳压力，取得了一定成效，但危机远没有解除。受集团资金紧张影响，集团内部项目建设进度滞后、工程交付延期情况，业主群访信访事件增多，潜伏着巨大的交房违约赔偿风险。

　　八是学以致用有差距。能够认真学习党的十九届五中全会精神，中央和市委提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，深入理解中央、市委下步的工作方向，但结合公司实际，如何做好贯彻落实缺少深层次的思考，办法不多，效果不明显。在科学谋划公司“十四五”发展规划上能力不足、谋划不足、研究不足。

　　九是宗旨意识不牢固。下基层密切联系群众不足，走访群众少，没能广泛倾听群众的意见。对工作安排布置多，检查督促、具体指导少；工作重点不突出，缺乏干劲。对于职工所反映的问题缺乏一抓到底、见实效的招法，为群众服务的宗旨意识树的不牢。存在重结果、轻过程，重重点、轻日常的问题。

　　十是管党治党韧劲不足。对如何落实全面从严治党要求主动思考不多，把更多的精力放在业务工作上，关注业务工作多，对于开展党建工作力度不够。在党建工作上缺乏“钉钉子”精神，抓落实的实劲和狠劲不够，缺乏针对性、硬措施和强手段。

>　　二、产生问题的原因分析

　　（一）理论学习弱化。伴随着工作阅历和工作量的增加，理论学习成为了工作中的“花架子”，学习成了需要被完成的“任务”，学习过程成了“抄笔记、读文件、完成字数”。学习时间没保证，无法保证理论学习真正效果，学习的主动性、深入性和系统性有所欠缺，没能把深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想融入日常、抓在经常，用新理论指导工作新实践上结合不紧。对理论武装的极端重要性重视不够，重业务轻学习表现较为突出。理论功底不够扎实，学习存在“蜻蜓点水”，认为学习是软指标，不如业务工作那样看得见、摸得着一定程度上造成自己的思想认识与政治理论没有并轨，导致运用科学理论指导实践不足，能力不强。面对发展不快不优的现实，深感加快发展是第一要务，迫切需要大项目提振信心、凝聚人心，对党建工作投入精力不足，致使抓发展力度大、抓党建未做到持之以恒。

　　（二）宗旨意识树立不牢。在大是大非面前能够保持立场坚定、态度坚决，但在一些工作的细枝末节上对自己要求还不够严格，导致部分工作缺乏监督管理力度和创新性。工作时会有保底思想，将部分繁冗的工作标准放在不触碰红线上，在不违反制度和规定的前提下没有做到高标准和严要求。从根本上来说，还是放松了自我要求，对持续不断的自我提高没有完全重视起来，淡化了“不进步就是退步”的理念，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。随着工作环境的变化、工作内容的增多，与群众联系的时间少了，同群众交流的次数少了。工作中能够做到重大局，但依旧顾全不到每个人的感受和需要，缺少倾听最底层群众真实的声音，主动服务群众的意识还需要加强，在帮助群众办事解决问题时，办法不够多、力度不够大，为民服务思想不牢固，对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题的认识变得模糊了。

　　（三）敢于担当精神不够。对照反思个人存在的问题，党性修养不够牢固，在树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”上做得不够，放松了对自己的严格要求。在长时间的工作后，开始缺乏“钉钉子”和“滴水穿石”的韧劲。下基层调研没能起到真正的作用，难以做到深入抓实。对一些工作也有较深的思考，但总有这样那样的顾虑，导致好的思路和想法没有充分实践应用。有的问题表面上是工作问题，但实质上还是责任意识和担当精神不够、干事创业的精神气不足。忽视了自我修养，常用党章党规党纪细照自己的思想有所松懈，时刻按照党性原则自我教育、自我改造、自我锻炼、自我完善的意识树的不牢，在日常工作和生活中精神上有所放松、作风上有所松弛、行动上有所懈怠。

　　（四）工作思路拓展不宽。统筹思考抓党建、促发展的思路还不宽；习惯按部就班，创新创造不够，抓党建成效不明显。研究解决党风廉政建设深层次问题不够，制度落实力、执行力有待提升；对履行职责不到位、工作滞后等问题，批评教育多、追责问责少，责任压力传导不够。队伍建设有差距。对党员干部部署多、责任分解多，教育引导、监督管理力度需要加大。对党员干部从严管理与调动工作积极性没有真正有机结合。党员干部缺乏落实责任的积极性和主动性，习惯于上级布置什么就做什么；责任分解大多泛泛而言，缺乏针对性。在急难险重任务前，不愿担当，畏难发愁，工作效率和质量都不高。工作的创新意识还不够强，还需站在全局的角度观察、分析、研究当前遇到的新情况、新问题，在探索新时期基层党建工作新措施、新方法上效果不突出，使党建工作的积极性和创造性得不到有效发挥。工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性不强，没有真正做到用制度管人管事。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。

　　（五）党建工作与经济工作融合不够。在运用党建工作指导重点难点工作上成效还不够突出，特别是面临维稳、发展等严峻形势，工作成效还不够明显。对新形势下加强党建工作的重要性和必要性认识不足，还没有找准党建工作与业务工作的结合点。党建引领推动中心工作的成效还不明显，在政治优势向发展优势转化上还有差距。对党员干部职工经常性教育、政治理论学习等还应多从公司实际出发，还需要把党内政治生活和学习教育成果更多地转化为公司改革发展的政治基础和组织保障。

　　>五、努力方向和改进措施

　　（一）提高政治站位，在坚定理想信念上下功夫。坚持以党的政治建设为统领，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记对国有企业党的建设和国有企业改革发展工作的重要指示批示精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持读原著、学原文、悟原理，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想理解把握这一思想的基本精神、基本内容、基本要求，在“学懂”中筑牢信仰之基、在“弄通”中补足精神之钙、在“做实”中把稳思想之舵。深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，对照市委提出的天津市国民经济和社会发展第十四个五年规划和202\_年远景目标，深入调查研究，精准分析研判，抓好结合转化，科学制定符合公司实际的发展规划。面对工作中的热点、难点问题，要善于打开脑袋上的“津门”，敢于突破常规，创新工作思路，努力寻找一条适合自身发展的“出路”，激励引导全体干部职工充分发挥自身优势，破除平均主义、打破“大锅饭”，让新思想新思路新举措在公司改革发展中落地生根、开花结果。

　　（二）突出政治功能，在规范党组织建设和党员行为上下功夫。以提升组织力为重点，进一步健全党内监督机制和党建考评机制，使党建工作目标明确、任务具体、指标量化、奖惩分明，确保各项任务分解到位、措施到位、落实到位、效果到位。按照集团党委的部署和要求，重点加强对党员干部的日常教育监督管理。严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、主题党日等制度，推进组织活动载体和工作方式创新，不断提升党支部活动的针对性和有效性，使支部真正成为团结群众的核心，教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。加强党性修养锻炼，加强党章党规学习，不断增强廉洁自律意识和遵纪守法观念，以上率下，落实全面从严治党的各项要求，坚决抵制歪风邪气的侵袭，始终做到清正廉洁，进一步树立党的形象与威信，实现党建工作全面上水平。继续开展“六大红色工程”创建活动，进一步细化创建标准，自觉坚持更高工作标准，增强瞄准一流赶超先进的信心和勇气，努力营造立足本岗、奋勇争优，党员人人争当标杆、争当旗帜的浓厚氛围。把党建工作与企业发展紧密结合起来，做到在解放思想中真抓实干，在转变观念中破解难题，在更新思路中转变方式。

　　（三）聚焦主责主业，在推动工作融合上下功夫。集团30多年来的发展历程充分证明，党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化，政治生态长期不良是导致集团从兴盛发展到资不抵债的根本原因。越是在突围脱困、攻坚啃硬的关键阶段，越要强“根”筑“魂”，发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，增强党在企业中的政治领导力、思想引领力、群众组织力、员工号召力。把坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导作为首要任务，提高政治站位，把准政治方向，坚定政治立场。认真贯彻落实全国和我市国企党建工作会议精神以及《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，坚持习近平总书记对国有企业领导人员提出的“20字”标准，抓好干部人才队伍建设，不断匡正选人用人风气。严把政治首关，聚焦专业能力，完善激励机制，真正把政治素质强、敬业精神强、工作能力强和群众信任的干部选拔到领导岗位上来。同时科学制定符合公司实际的发展规划，着力构建权责清晰、管理科学、运转高效、风清气正的国有企业。主动培养建立一支善经营、会管理、能组织的高素质管理团队，拓展一批具有企业影响力的重点工程、民心工程，确保广大干部职工团结一致、提振精神。优化企业资源配置，注重财务统筹，合理调配资金，以做好做优施工主业为目标，积极探索新的经营方式、发展理念。打造优秀企业文化。与时俱进地加强企业文化建设，丰富企业文化内容和内涵，以党组织、工会组织、共青团组织三方合力来确保企业文化体现时代特征、符合行业特点，唱响和谐主旋律、积极弘扬正能量。

　　（四）突出政治建设，在强化正风肃纪上下功夫。要继续常态化系统化开展警示教育，坚决抵制歪风邪气的侵袭，利用严重违纪违法人员“六书”“剖析报告”、案例通报等材料，组织观看专题警示教育片等方式，深入剖析发案原因，提出纪律要求，坚持以“身边事”教育警醒“身边人”。要坚决清除污染公司政治生态的“毒瘤”，针对重点人、重点事、重点部位、重点环节多关注、强措施、重防控，切实保持正风肃纪高压态势，精准运用监督执纪“四种形态”，对苗头性倾向性问题及时进行警示提醒，教育引导党员干部遵规守纪、严守底线，始终做到清正廉洁，做到在解放思想中真抓实干，在转变观念中破解难题，在更新思路中转变方式。不断健全廉洁风险防控机制，针对马鹤亭、邸达、熊光宇、张炳政等人严重违纪违法案中涉及的领域，结合建筑业企业实际工作节点流程，深入查找管理漏洞，通过建章立制规范权力运行，把健全廉洁风险防控机制作为一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的重要基础，努力营造风清气正的政治生态。面对集团之困、企业之危，作为共产党人，我们要拿出置之死地而后生的勇气和冲锋陷阵的牺牲精神，勇敢地担负使命责任，担当作为，真抓实干，全面梳理工作任务，明确重点难点、细化工作举措、在保证企业正常生产经营的基础上，加快民营企业清理、提升项目结算进度、减缓诉讼案件压力、积极探索经营模式，以正视问题的勇气和敢闯敢拼的魄力不断推进公司改革发展,聚精会神抓好公司各项工作，使廉洁清明成为推进公司发展的坚强保障。

**【篇8】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　通过一年的学习与工作，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对学校党建工作的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我反思和批评：

　　一、存在问题

　　1、学习理论知识的意识不够强，理解还比较肤浅。作为一名学校支部书记，思想上还存在着一些被动学习的习惯，认为只要脚踏实地的完成好上级交办的任务和本职工作就行，别的工作不闻不问，在学习方面花的时间比较少，更没起到带头作用。虽然对党员和教师的的要求较高，但是对他们平时的培训、业务能力的提高以及日常关注这方面做的还不够。

　　2、宗旨观念不够牢固。

　　有时对待工作的热情态度不能够善始善终，尤其当手头工作稍多时，就有拖拉的思想，缺乏耐心，不愿意得罪人，老好人思想严重。

　　3、工作思路不够开阔，开拓创新的意识不强。

　　在很大程度上还局限于旧的思维定势和管理模式，因而在许多工作中效率不高。

　　4、学校党建管理比较粗糙，缺乏精细化

　　在学校党建管理工作中，我虽然想方设法的给师生创造一个和谐舒适的工作学习环境，但是在工作过程中过分注重人性化，缺乏精细化与制度化，管理制度不够健全不够规范，缺乏激励机制，不能有效调动党员和教师工作的积极性。

　　二、今后努力的方向

　　1、正确处理学习与工作的关系

　　不管平时工作有多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高自己的工作能力和管理水平。

　　2、从“自我”做起，发挥党员先进性作用

　　在学校党建管理中要做到时刻关注每一个细节，做好每一件事情，力争做到管理精细化。

　　3、树立创新精神

　　要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　4、努力营造风清气正的和谐校园，提高人民群众对学校教育的满意程度

　　一是加强师德建设，杜绝教师中有体罚和变相体罚学生。二是转变工作作风，严格教师上下班纪律，提高工作效率。推行阳光校园，学校重大事项的决策、评优选先、财务支出、绩效工资发放等关系到教师切身利益的事项要及时公示，做到“公开透明、及时准确”，使教师心中有数。三是抓好“三风”建设，努力营造良好的育人环境。

　　总之，通过一年来的工作和学习，自己在思想深处进行了认真的反思，我决心以这一次组织生活会为契机，努力使自己成为一名优秀的基层党务工作者。

**【篇9】组织生活会发言材料20\_大学生团员**

　　按照机关党委部署，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、学习党的十九届五中全会精神，对照增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的要求，进行了深刻的对照检查，对自身存在的缺点和不足有了更清醒的认识，现归纳总结并提出整改措施，以求自己在党组织的教育帮助下，在今后的学习、工作和生活中不断总结经验，吸取教训，扬长避短，实现自我完善，在各个方面得到更大进步和提高，做一名合格的党员。

　>　一、自身存在的问题

　　1、政治学习方面：学习上的深度和广度不够，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。

　　2、工作能力方面：创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够严格，只求达标，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。工作中创新意识不强，特别是在一些攻坚克难方面、工作上视野不够宽阔，创新进取不够，谋划工作思路不新，缺乏超前意识。有时认为只要完成好上级交给的任务和本职工作就行。

　　3、工作作风方面：服务意识有待进一步提高。有时过于强调原则性，没有从基层单位和服务群体的角度去思考问题，导致有些工作或活动因考虑不周而出现盲点或欠缺。

　　>二、存在问题的原因

　　1、理论学习重视程度不够，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　2、思想解放程度不够，在全局性和敏感性问题上缺乏开拓创新精神。

　　3、进取精神有所弱化。思想上求稳，固守传统和经验的时候多，创新思路少，紧迫感不太强，自我加压不够经常，进取意识有所弱化。

　　>三、整改措施和今后的努力方向

　　1、加强政治理论和文化知识的学习，努力提高自身综合素质。在今后的工作和学习中，在加强本职岗位知识学习的同时，不断积极主动地加强对政治理论以及新知识、新事物的学习，牢固树立共产党员的理想信念和宗旨意识，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相统一。确立终身学习的观念，广泛拓展自己的知识视野，提高自己的知识水平和政治思想修养。

　　2、积极主动地开展工作，高标准高要求地完成好各项工作任务。作为一名共产党员，我将进一步加强责任意识和服务意识，提高为企业和群众服务的水平，努力丰富自己的阅历，锻炼自己的各方面能力，树立勇于奉献和艰苦奋斗的精神，努力破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。不断改进自己的工作作风和工作方式，提高工作水平。

　　3、要进一步解放思想、务实创新，增强实效。要进一步增强服务和大局意识，坚持解放思想、实事求是、与时俱进。善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，不断总结和完善工作经验，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好本职工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！