# 在全市国资国企工作会议上的讲话202\_年(通用6篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-09

*Work是一个汉语单词，由动词和名词两部分组成。作为动词，它有操作、动作、操作、操作等含义。 以下是为大家整理的关于在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年的文章6篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年　　同志们：　...*

Work是一个汉语单词，由动词和名词两部分组成。作为动词，它有操作、动作、操作、操作等含义。 以下是为大家整理的关于在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年**

　　同志们：

　　在全市上下深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和全国“两会精神”，系统谋划“十四五”时期XX高质量发展宏伟蓝图，干劲正酣、氛围正浓的起势成势之际，市政府决定召开全市国资国企工作会议，就是希望大家坚定信心、乘势而上，把国资国企改革发展推向更高层次、更高水平。刚才，我们表彰了先进，交流了经验，签订了责任书。XX同志作了很好的报告，XX同志对纪检监察工作也进行了安排，这些意见，我完全赞同，请大家抓好贯彻落实。下面，我讲三点意见。

>　　一、总结成绩，把握形势，切实增强推进国资国企改革发展的责任感和使命感

　　近年来，我市坚持把推进国资国企改革作为加快转型发展的关键一招，抓重点、补短板、强弱项，实施经营性国有资产集中统一监管，推进市属国有企业战略性重组，优化国有经济布局结构，市属国企发展成效显著。

　　一是经营效益稳步向好。经过这几年我们共同努力，市属企业各项发展指标逐步向好。截止今年X月底，X户市属国企资产总额达到X亿元，同比增长X%；负债总额X亿元；企业平均资产负债率X%，同比下降X个百分点；所有者权益X亿元，同比增长X%。1-X月，累计实现营业收入X亿元，缴纳税费X亿元，同比减亏X亿元。

　　二是国企改革扎实推进。20\_年以前，我们主要对对X户停产企业采取整体转让、股份制改造、关闭注销等方式实现市场出清。20\_年以后，我们分两批将X个市直部门、X个管委会管理的X户企业整合为X个企业集团并实行了集中统一监管。去年，我们又对尚未纳入统一监管范围的“X”户市属企业施行脱钩改革，基本形成了全市国资监管“一盘棋”格局。同时，企业内部改革、国企“瘦身健体”、市场化经营机制、混改等重点改革工作也取得了明显成效。

　　三是党的建设坚强有力。把强化党对国企的领导作为根本制度，出台了《市属国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度指导意见》，企业党组织作用发挥实现了法定化、制度化、具体化。把建强基层组织作为奠基工程，将原主管部门管辖的X个企业党组织划归市国资委党委统一管理，对重组整合后软弱涣散的基层党组织进行整顿，全面规范企业党组织生活、发展党员等工作，各级党组织规范化、标准化建设取得长足进步，党建与生产经营深度融合迈出坚实步伐。

　　四是监管效能有效提升。按照中省国企改革“1+N”制度建设要求，聚焦章程、法人治理结构、投融资、风险管控、考核等方面，建立了一系列方案制度，监管的系统性、针对性不断增强。健全月分析、季讲评、年报告工作机制，每月召开企业生产运行、项目建设、经济分析月度会，每季召开企业运行、风险防控讲评会，年度向人民报告企业经营和党建工作。健全了企业投融资担保月报告、财务监督检查等机制，加强企业“三重一大”事项权责划分和日常业务培训，监管体系不断完善。

　　在肯定成绩的同时，也要清醒认识到当前面临的发展环境。国际方面：疫情冲击导致“逆全球化”越演越烈、全球产业链重塑、分工“大洗牌”、经济加速衰退，加之中美战略博弈成为常态，为国有资本布局和结构调整既带来重大挑战又打开重要窗口。国内方面：首先，在经济转向高质量发展阶段，高速增长时期隐性化的或支撑高速增长的部分矛盾逐渐凸显，下行压力依然很大。其次，产业高科技成为发展关键方向，多数产业将借助信息化提升质量、焕发活力。最后，构建新发展格局，特别是国内大循环将带动扩大内需、健全产业链与供应链，催生诸多机遇。区域方面：当前，全省全市正处于凝心聚力新时代追赶超越的重要时期，发展不平衡不充分的问题还十分突出，欠发达依然是最大的省情、市情。

　　机遇与挑战并存，困难与希望同在。随着“一带一路”、新时代推进西部大开发等重大战略的推进，省市“十四五”规划的出台，也为市属企业产业整合扩张和布局新兴产业提供了机遇。我们必须要顺应大势、抢抓机遇，坚持市场化思维，大抓产业项目、制造业项目、高质量项目，在思想观念、产业层次、技术创新、对外合作等方面深刻变革，从根本上解决制约发展的瓶颈。

>　　二、正视问题，找准短板，准确把握推进国资国企改革发展的关键点和着力点

　　一是转型升级步伐不大。现代企业制度初步建立，法人治理结构还不完善，“三会一层”决策监督制衡机制还不完备，各治理主体的权责边界还不明晰；传统产业竞争力不强，战略性新兴产业占比较小，新经济项目布局偏少；产品附加值不高，多数企业产品单一，规模较小，自主创新能力不足；分子公司盈利水平不高、规模不大，X家分子公司中只有X户盈利，且大多数还未成长为规上企业；内部管理效率不高，层级多、标准低，理念方式落后，提质增效任务艰巨。

　　二是市场理念树得不牢。企业“市场意识”淡薄，市场化用工、薪酬分配及中长期激励机制尚未形成，薪酬分配能升不能降，关键岗位、高素质紧缺人才的薪酬低于市场薪酬水平，“该高不高、该低不低”问题突出。发展依赖政府、依赖财政的思维依然存在，企业行政化、总部机关化色彩浓厚，等靠要思想严重，主动搞营销、搞推广、跑市场意识不强，市场主体地位尚未真正确立，自我造血功能有待提升。

　　三是项目投资质量不高。企业项目盘子储备容量小，缺乏效益好、带动大、辐射广的大项目；重点项目基本集中在传统行业板块，缺乏高精尖技术要素支撑；部分项目尚处于规划阶段，投资主体、合作方式等都不明确，且变数较大。与央企、省企的合作项目太少，专项谋划、主动引进的项目更少。

　　四是风险管控压力较大。截止X月底，X户集团公司融资余额X亿元，市属企业担保余额X亿元、环比增加X亿元，带息负债率同比增长X个百分点。部分企业还本付息金额大，资产负债率高，非标类高成本融资品种多，企业盈利能力难以支撑债务偿还，依靠借新抵旧，陷入以债养债的恶性循环状态。

　　针对上述问题，我们要进一步解放思想，创新观念，精准发力，下大力气破解制约国企改革发展的堵点、痛点、难点，为市属国企健康平稳运行、提升发展质量扫清障碍、打牢基础。

>　　三、保持定力，鼓劲加压，奋力谱写新时代国资国企改革发展新篇章

　　今年是“十四五”开局之年，国资国企必须要实现更大作为、发挥更大作用。目前，我市国资国企“十四五”规划正在加紧制定中，综合考虑发展机遇、挑战、优势，“十四五”时期要努力实现我市国资国企规模效益同步提升、布局结构更加优化、监管体系不断完善、创新格局初步形成、党的建设全面加强，重点抓好以下五个方面的工作：

　　（一）以新发展理念为引领，全力提质增效稳增长

　　一是加快企业转型升级。要紧紧抓住构建新发展格局所带来的政策、市场、资源等有利要素，牢牢把握陆港型国家物流枢纽承载城市建设、跨境电商示范城市、新旧动能转换等带来的新机遇，调整优化发展目标、发展路径、发展模式，加快淘汰落后产能，不断增创竞争新优势。二是优化管理挖潜增效。要把“赚钱”放在突出位置，严控成本、降低费用、优化投资；要清理退出不具备优势的非主营业务和低效无效资产，坚决清理处置延续多年的“僵尸”企业和业务项目；要建立健全严格、规范、全面、有效的内部管理制度体系，合理划分集团与子公司的职责边界，进一步提高管理效能。三是提升自主创新能力。要针对我市国有企业创新不足、科技含量不足的实际情况，拿出切实可行的战略规划，借助科研院校、国内创新型企业等各方力量，加强产学研联合创新，在解决关键技术、激励科研成果转化应用等方面有更大作为。四是谋准谋实项目建设。谋项目一定要把经济效益放在第一位。各企业要建立“十四五”储备项目滚动台账，加快落地一批完善企业产业链、培育新增长点的好项目、大项目。要加x央企、省企的合作力度，积极推进签约项目的落实落地。要一切围着项目转、一切围着项目干，加快推进续建项目进度，高效做好重点项目前期工作，争取早开工、早投产、早达效。

　　（二）以改革创新为动力，深入实施国企改革三年行动

　　一是完善改革落地工作机制。要把主要精力集中到“整体推进、督促落实”上，建立年度任务对表工作机制，统筹好改革和稳定的关系，确保改革攻坚有实效。要通过定期督查、不定期抽查等方式，强化对改革落实情况的监督，并将三年行动落实情况纳入有关考核范围，确保改革推进不落空。二是分层分类推进混合所有制改革。混改的重点和关键是对企业治理结构的改善和经营治理水平的提升。要按照完善治理、强化激励、突出主业、提高效率的要求，通过股权投资、资产收购、债务重组、项目合作等方式，重点推进市属商业类子企业混合所有制改革。三是健全市场化经营机制。要改变行政化管理思维和方式，深入开展集团总部去机关化。要探索推行经理层成员任期制和契约化管理，实施差异化薪酬。要健全市场化招聘制度，加快完善薪酬改革配套制度建设，实现效益与工资增减同频。要探索公益性企业市场化改革路径，强化公益性企业的市场化管理。

　　（三）以安全发展为底线，积极防范化解风险隐患

　　一是牢固树立底线思维。目前，我们有X家企业资产负债率超过了X%。要重点优化企业债务结构，落实全面预算管理，强化资产负债约束，建立健全债务风险监测预警机制。要对企业资产负债率进行分类管控，能源类企业和投资类企业以降为主，服务类企业、建筑类企业和公益类企业以控为主。要实现融资担保的动态管理，加强对企业各项财务风险指标进行事前、事中和事后跟踪监控。二是严防投资运营风险。要建立健全“两金”占用的预警制度，加强应收帐款的催收力度，努力把“两金”控制在合理范围。要设置合理库存规模，提高应收账款周转率和存货周转率。要加强对投资项目的可行性研究和尽职调查，强化过程管控和评价追责，确保投资安全。三是加快完善内控体系。要严格规范重要岗位和关键人员在授权、审批、执行等方面的权责，实现可行性研究与决策审批、执行、监督检查等岗位职责的分离。要重点强化采购、销售、资金管理和项目建设等重点岗位的职责权限，形成相互衔接、制衡、监督的内控体系。四是加强企业法治建设。要狠抓合规管理，充分发挥总法律顾问的审核把关作用，从源头上严防法律风险。要防范企业改革和改制中产生的债权债务诉讼等法律纠纷问题。五是坚决抓好安全生产。要严格落实所监管企业安全生产、信访维稳和常态化疫情防控的工作责任，落实落细各项措施，确保不发生重特大生产安全事故、负面舆情和突发事件，为改革发展营造良好环境。

　　（四）以高效监管为关键，全面提升运营管理水平

　　一是转变监管职能。要加快完善权力清单和责任清单管理制度，围绕管好资本布局、规范资本运作、提高资本回报和维护资本安全等重点，监管运营国有资本。要处理好“放”与“管”的关系，坚持放活与管好相统一，更加注重事中事后、分层分类监管，更加注重提高质量效益。二是健全监管机制。要加大对监管制度执行、关键业务、重点领域、国有资本运营重要环节的监督检查力度，严肃追究违规投资经营责任，切实加强研究、跟进督办、规范治理。三是创新监管方式。要探索实施更精准有效的分类监管、分类考核，突出净利润、资产负债率、研发投入强度等指标，加强对重点企业的“一企一策”指导，不断提升服务企业的能力和水平。要加快推进信息化监管，力争今年实现市属国有企业与市国资委、省国资委、国务院国资委的四级信息上下贯通。四是建强监管队伍。要善于用政治眼光观察和分析各类经济问题，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要围绕新部署新使命新要求，深入研究实际工作中各类重点难点问题，提升解决问题的能力。要不断提高专业化能力水平，运用法治思维和法治方式，努力成为新时代国资国企工作的行家里手。

　　（五）以党的领导为根本，推动国企高质量发展

　　一是坚持政治统领。要建立完善学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神的“第一议题”制度，把习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署落实到国资国企发展改革全过程。在研究重大事项、重点工作，作出决策时，要与习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神严格对标对表，始终站稳政治立场、把准政治方向。二是突出党建引领。坚持党的领导与公司治理有机统一、党管干部党管人才与市场化选人用人有机统一、党组织设置与企业组织架构运行有机统一、思想政治工作和企业文化建设有机统一、党内监督与出资人监督和企业内部监督有机统一、党建责任与经营责任有机统一，紧扣项目建设、创新突破、提质增效等关键任务，建强组织、完善体系，真正把党建优势转化为治理优势、竞争优势、发展优势。三是营造浓厚氛围。要认真抓好党史学习教育，围绕建党100周年、国企党建会召开5周年积极开展主题宣传、典型选树和群众性教育活动，大力宣传推动国有企业高质量发展的典型事例和抓党建强党建的成果，加强舆论引导，凝聚广泛共识，激发奋进力量。四是从严管党治党。要强化对权力集中、资金集中、资源集中的重点部门、重点单位和关键少数的监督，突出“三重一大”决策和重点经营环节的监督。要加强作风建设，坚决反对“四风”问题，持续加大国企反腐力度，努力营造干事创业、风清气正的良好发展氛围。

　　同志们，站在“十四五”历史新起点，时间不等人、机遇不等人，征途漫漫、惟有奋斗。让我们在市委、市政府的坚强领导下，砥砺前行、接续奋斗，奋力开创国资国企改革发展新局面，以优异成绩庆祝建党100周年！

　　谢谢大家！

**第2篇: 在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年**

　　同志们：

　　在全市上下深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和全国“两会精神”，系统谋划“十四五”时期XX高质量发展宏伟蓝图，干劲正酣、氛围正浓的起势成势之际，市政府决定召开全市国资国企工作会议，就是希望大家坚定信心、乘势而上，把国资国企改革发展推向更高层次、更高水平。刚才，我们表彰了先进，交流了经验，签订了责任书。XX同志作了很好的报告，XX同志对纪检监察工作也进行了安排，这些意见，我完全赞同，请大家抓好贯彻落实。下面，我讲三点意见。

>　　一、总结成绩，把握形势，切实增强推进国资国企改革发展的责任感和使命感

　　近年来，我市坚持把推进国资国企改革作为加快转型发展的关键一招，抓重点、补短板、强弱项，实施经营性国有资产集中统一监管，推进市属国有企业战略性重组，优化国有经济布局结构，市属国企发展成效显著。

　　一是经营效益稳步向好。经过这几年我们共同努力，市属企业各项发展指标逐步向好。截止今年X月底，X户市属国企资产总额达到X亿元，同比增长X%；负债总额X亿元；企业平均资产负债率X%，同比下降X个百分点；所有者权益X亿元，同比增长X%。1-X月，累计实现营业收入X亿元，缴纳税费X亿元，同比减亏X亿元。

　　二是国企改革扎实推进。20\_年以前，我们主要对对X户停产企业采取整体转让、股份制改造、关闭注销等方式实现市场出清。20\_年以后，我们分两批将X个市直部门、X个管委会管理的X户企业整合为X个企业集团并实行了集中统一监管。去年，我们又对尚未纳入统一监管范围的“X”户市属企业施行脱钩改革，基本形成了全市国资监管“一盘棋”格局。同时，企业内部改革、国企“瘦身健体”、市场化经营机制、混改等重点改革工作也取得了明显成效。

　　三是党的建设坚强有力。把强化党对国企的领导作为根本制度，出台了《市属国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度指导意见》，企业党组织作用发挥实现了法定化、制度化、具体化。把建强基层组织作为奠基工程，将原主管部门管辖的X个企业党组织划归市国资委党委统一管理，对重组整合后软弱涣散的基层党组织进行整顿，全面规范企业党组织生活、发展党员等工作，各级党组织规范化、标准化建设取得长足进步，党建与生产经营深度融合迈出坚实步伐。

　　四是监管效能有效提升。按照中省国企改革“1+N”制度建设要求，聚焦章程、法人治理结构、投融资、风险管控、考核等方面，建立了一系列方案制度，监管的系统性、针对性不断增强。健全月分析、季讲评、年报告工作机制，每月召开企业生产运行、项目建设、经济分析月度会，每季召开企业运行、风险防控讲评会，年度向人民报告企业经营和党建工作。健全了企业投融资担保月报告、财务监督检查等机制，加强企业“三重一大”事项权责划分和日常业务培训，监管体系不断完善。

　　在肯定成绩的同时，也要清醒认识到当前面临的发展环境。国际方面：疫情冲击导致“逆全球化”越演越烈、全球产业链重塑、分工“大洗牌”、经济加速衰退，加之中美战略博弈成为常态，为国有资本布局和结构调整既带来重大挑战又打开重要窗口。国内方面：首先，在经济转向高质量发展阶段，高速增长时期隐性化的或支撑高速增长的部分矛盾逐渐凸显，下行压力依然很大。其次，产业高科技成为发展关键方向，多数产业将借助信息化提升质量、焕发活力。最后，构建新发展格局，特别是国内大循环将带动扩大内需、健全产业链与供应链，催生诸多机遇。区域方面：当前，全省全市正处于凝心聚力新时代追赶超越的重要时期，发展不平衡不充分的问题还十分突出，欠发达依然是最大的省情、市情。

　　机遇与挑战并存，困难与希望同在。随着“一带一路”、新时代推进西部大开发等重大战略的推进，省市“十四五”规划的出台，也为市属企业产业整合扩张和布局新兴产业提供了机遇。我们必须要顺应大势、抢抓机遇，坚持市场化思维，大抓产业项目、制造业项目、高质量项目，在思想观念、产业层次、技术创新、对外合作等方面深刻变革，从根本上解决制约发展的瓶颈。

>　　二、正视问题，找准短板，准确把握推进国资国企改革发展的关键点和着力点

　　一是转型升级步伐不大。现代企业制度初步建立，法人治理结构还不完善，“三会一层”决策监督制衡机制还不完备，各治理主体的权责边界还不明晰；传统产业竞争力不强，战略性新兴产业占比较小，新经济项目布局偏少；产品附加值不高，多数企业产品单一，规模较小，自主创新能力不足；分子公司盈利水平不高、规模不大，X家分子公司中只有X户盈利，且大多数还未成长为规上企业；内部管理效率不高，层级多、标准低，理念方式落后，提质增效任务艰巨。

　　二是市场理念树得不牢。企业“市场意识”淡薄，市场化用工、薪酬分配及中长期激励机制尚未形成，薪酬分配能升不能降，关键岗位、高素质紧缺人才的薪酬低于市场薪酬水平，“该高不高、该低不低”问题突出。发展依赖政府、依赖财政的思维依然存在，企业行政化、总部机关化色彩浓厚，等靠要思想严重，主动搞营销、搞推广、跑市场意识不强，市场主体地位尚未真正确立，自我造血功能有待提升。

　　三是项目投资质量不高。企业项目盘子储备容量小，缺乏效益好、带动大、辐射广的大项目；重点项目基本集中在传统行业板块，缺乏高精尖技术要素支撑；部分项目尚处于规划阶段，投资主体、合作方式等都不明确，且变数较大。与央企、省企的合作项目太少，专项谋划、主动引进的项目更少。

　　四是风险管控压力较大。截止X月底，X户集团公司融资余额X亿元，市属企业担保余额X亿元、环比增加X亿元，带息负债率同比增长X个百分点。部分企业还本付息金额大，资产负债率高，非标类高成本融资品种多，企业盈利能力难以支撑债务偿还，依靠借新抵旧，陷入以债养债的恶性循环状态。

　　针对上述问题，我们要进一步解放思想，创新观念，精准发力，下大力气破解制约国企改革发展的堵点、痛点、难点，为市属国企健康平稳运行、提升发展质量扫清障碍、打牢基础。

>　　三、保持定力，鼓劲加压，奋力谱写新时代国资国企改革发展新篇章

　　今年是“十四五”开局之年，国资国企必须要实现更大作为、发挥更大作用。目前，我市国资国企“十四五”规划正在加紧制定中，综合考虑发展机遇、挑战、优势，“十四五”时期要努力实现我市国资国企规模效益同步提升、布局结构更加优化、监管体系不断完善、创新格局初步形成、党的建设全面加强，重点抓好以下五个方面的工作：

　　（一）以新发展理念为引领，全力提质增效稳增长

　　一是加快企业转型升级。要紧紧抓住构建新发展格局所带来的政策、市场、资源等有利要素，牢牢把握陆港型国家物流枢纽承载城市建设、跨境电商示范城市、新旧动能转换等带来的新机遇，调整优化发展目标、发展路径、发展模式，加快淘汰落后产能，不断增创竞争新优势。二是优化管理挖潜增效。要把“赚钱”放在突出位置，严控成本、降低费用、优化投资；要清理退出不具备优势的非主营业务和低效无效资产，坚决清理处置延续多年的“僵尸”企业和业务项目；要建立健全严格、规范、全面、有效的内部管理制度体系，合理划分集团与子公司的职责边界，进一步提高管理效能。三是提升自主创新能力。要针对我市国有企业创新不足、科技含量不足的实际情况，拿出切实可行的战略规划，借助科研院校、国内创新型企业等各方力量，加强产学研联合创新，在解决关键技术、激励科研成果转化应用等方面有更大作为。四是谋准谋实项目建设。谋项目一定要把经济效益放在第一位。各企业要建立“十四五”储备项目滚动台账，加快落地一批完善企业产业链、培育新增长点的好项目、大项目。要加x央企、省企的合作力度，积极推进签约项目的落实落地。要一切围着项目转、一切围着项目干，加快推进续建项目进度，高效做好重点项目前期工作，争取早开工、早投产、早达效。

　　（二）以改革创新为动力，深入实施国企改革三年行动

　　一是完善改革落地工作机制。要把主要精力集中到“整体推进、督促落实”上，建立年度任务对表工作机制，统筹好改革和稳定的关系，确保改革攻坚有实效。要通过定期督查、不定期抽查等方式，强化对改革落实情况的监督，并将三年行动落实情况纳入有关考核范围，确保改革推进不落空。二是分层分类推进混合所有制改革。混改的重点和关键是对企业治理结构的改善和经营治理水平的提升。要按照完善治理、强化激励、突出主业、提高效率的要求，通过股权投资、资产收购、债务重组、项目合作等方式，重点推进市属商业类子企业混合所有制改革。三是健全市场化经营机制。要改变行政化管理思维和方式，深入开展集团总部去机关化。要探索推行经理层成员任期制和契约化管理，实施差异化薪酬。要健全市场化招聘制度，加快完善薪酬改革配套制度建设，实现效益与工资增减同频。要探索公益性企业市场化改革路径，强化公益性企业的市场化管理。

　　（三）以安全发展为底线，积极防范化解风险隐患

　　一是牢固树立底线思维。目前，我们有X家企业资产负债率超过了X%。要重点优化企业债务结构，落实全面预算管理，强化资产负债约束，建立健全债务风险监测预警机制。要对企业资产负债率进行分类管控，能源类企业和投资类企业以降为主，服务类企业、建筑类企业和公益类企业以控为主。要实现融资担保的动态管理，加强对企业各项财务风险指标进行事前、事中和事后跟踪监控。二是严防投资运营风险。要建立健全“两金”占用的预警制度，加强应收帐款的催收力度，努力把“两金”控制在合理范围。要设置合理库存规模，提高应收账款周转率和存货周转率。要加强对投资项目的可行性研究和尽职调查，强化过程管控和评价追责，确保投资安全。三是加快完善内控体系。要严格规范重要岗位和关键人员在授权、审批、执行等方面的权责，实现可行性研究与决策审批、执行、监督检查等岗位职责的分离。要重点强化采购、销售、资金管理和项目建设等重点岗位的职责权限，形成相互衔接、制衡、监督的内控体系。四是加强企业法治建设。要狠抓合规管理，充分发挥总法律顾问的审核把关作用，从源头上严防法律风险。要防范企业改革和改制中产生的债权债务诉讼等法律纠纷问题。五是坚决抓好安全生产。要严格落实所监管企业安全生产、信访维稳和常态化疫情防控的工作责任，落实落细各项措施，确保不发生重特大生产安全事故、负面舆情和突发事件，为改革发展营造良好环境。

　　（四）以高效监管为关键，全面提升运营管理水平

　　一是转变监管职能。要加快完善权力清单和责任清单管理制度，围绕管好资本布局、规范资本运作、提高资本回报和维护资本安全等重点，监管运营国有资本。要处理好“放”与“管”的关系，坚持放活与管好相统一，更加注重事中事后、分层分类监管，更加注重提高质量效益。二是健全监管机制。要加大对监管制度执行、关键业务、重点领域、国有资本运营重要环节的监督检查力度，严肃追究违规投资经营责任，切实加强研究、跟进督办、规范治理。三是创新监管方式。要探索实施更精准有效的分类监管、分类考核，突出净利润、资产负债率、研发投入强度等指标，加强对重点企业的“一企一策”指导，不断提升服务企业的能力和水平。要加快推进信息化监管，力争今年实现市属国有企业与市国资委、省国资委、国务院国资委的四级信息上下贯通。四是建强监管队伍。要善于用政治眼光观察和分析各类经济问题，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要围绕新部署新使命新要求，深入研究实际工作中各类重点难点问题，提升解决问题的能力。要不断提高专业化能力水平，运用法治思维和法治方式，努力成为新时代国资国企工作的行家里手。

　　（五）以党的领导为根本，推动国企高质量发展

　　一是坚持政治统领。要建立完善学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神的“第一议题”制度，把习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署落实到国资国企发展改革全过程。在研究重大事项、重点工作，作出决策时，要与习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神严格对标对表，始终站稳政治立场、把准政治方向。二是突出党建引领。坚持党的领导与公司治理有机统一、党管干部党管人才与市场化选人用人有机统一、党组织设置与企业组织架构运行有机统一、思想政治工作和企业文化建设有机统一、党内监督与出资人监督和企业内部监督有机统一、党建责任与经营责任有机统一，紧扣项目建设、创新突破、提质增效等关键任务，建强组织、完善体系，真正把党建优势转化为治理优势、竞争优势、发展优势。三是营造浓厚氛围。要认真抓好党史学习教育，围绕建党100周年、国企党建会召开5周年积极开展主题宣传、典型选树和群众性教育活动，大力宣传推动国有企业高质量发展的典型事例和抓党建强党建的成果，加强舆论引导，凝聚广泛共识，激发奋进力量。四是从严管党治党。要强化对权力集中、资金集中、资源集中的重点部门、重点单位和关键少数的监督，突出“三重一大”决策和重点经营环节的监督。要加强作风建设，坚决反对“四风”问题，持续加大国企反腐力度，努力营造干事创业、风清气正的良好发展氛围。

　　同志们，站在“十四五”历史新起点，时间不等人、机遇不等人，征途漫漫、惟有奋斗。让我们在市委、市政府的坚强领导下，砥砺前行、接续奋斗，奋力开创国资国企改革发展新局面，以优异成绩庆祝建党100周年！

　　谢谢大家！

**第3篇: 在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年**

　　同志们：

　　刚才，我们对20\_年度市国资系统先进单位和先进个人进行了表彰；市国资委主任蔡永进总结了20\_年国资工作，部署了20\_年工作任务；孟市长代表市政府对新形势下如何做好国资工作提出了新的要求，希望大家认真贯彻落实。下面，我代表市委，简单谈几点看法：

>　　一、深入贯彻党的十七大精神，毫不动摇地巩固和发展国有经济

　　改革开放以来，我们国家通过总结历史经验，确定和形成了“以公有制为主体，多种所有制经济共同发展”的基本经济制度，由此带来了我国生产力的发展和社会经济面貌的巨大变化。为了更好地促进公有制经济即国有经济的发展，党的十六大提出了深化国有资产管理体制改革、中央政府和省、市（地）两级地方政府设立国有资产管理机构的任务和要求。为此，我市于20\_年5月组建成立了市国资委，20\_年7月班子到位。在市国资委全体同志的辛勤工作下，在市各有关部门、企业的支持配合下，经过两年多来的努力，目前市属经营性国有资产已逐步划归到位，新型国有资产管理体制初步建立，国资监管逐渐步入正轨，市属国企发展整体态势良好，国有经济在不断发展中得到壮大，为温州整个经济社会发展做出了积极贡献。应该说，市国资委这几年来取得的成绩是有目共睹的，市委市政府对市国资委的工作也是满意的。与此同时，各县（市、区）国资监管机构虽然都还没有从财政部门完全独立出来，但在加强国资监管、指导国资营运机构正常运行和县级国有企业改革发展方面也都取得了很大的成绩。

　　众所周知，作为我国社会主义市场经济的先发地，温州民营经济高度发达，“温州模式”闻名天下。在温州这样一座民营经济已经成为重要发展力量的城市，许多人都曾经有着这样的疑惑，那就是国有经济在温州究竟还发挥着多大的作用，国有企业在温州还有没有存在的必要，作为专司国有资产监管的国资委今后还有多大的生存空间。但是随着党的十七大的召开，这些曾经萦绕在我们心头的疑云都被一扫而空。党的十七大又一次旗帜鲜明地重申了我国的基本经济制度，重申了两个“毫不动摇”，即毫不动摇地巩固和发展公有制经济，毫不动摇地鼓励、支持和引导非公有制经济发展；并对加快国有经济发展，深化国有企业改革，加强国资监管提出了新的要求。对于温州来说，在继续高位发展民营经济的同时，同样需要巩固和发展国有经济，需要我们数量不多的国有企业能够在提供公共产品、基础设施建设和维护社会稳定等方面发挥出更大的作用，并能在与民营企业的平等竞争、共生共荣的过程中共同促进温州经济社会的又好又快发展，为实现我市“第三次跨越”提供强大的物质经济基础。

　　第一，巩固和发展国有经济，必须充分认识国有企业的地位和作用。国有企业是国民经济的重要支柱，是全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会的重要力量，也是党执政的重要基础。在近几年的经济体制改革中，国有经济在国民经济中的比重是降低了。但国有大中企业的支柱作用和基础性地位没有改变。在与民营企业的共同竞争中，温州国有企业的内部经营机制不断激活，市场竞争力显著增强，资产总额和国有资产总量逐年增长。国有企业的数量虽然在减少，但整体规模和实力却在不断提升。在今天的温州，国有企业无论是在港口、交通、能源、水利等基础产业，还是公交、水务、煤气等关系国计民生的行业，依然处于支柱地位，对整个温州的经济发展和社会稳定起着十分重要的作用。某一个领域、某一个环节出现问题都会使国民经济陷入混乱，影响到社会的稳定。我们的国有企业在追求企业效益的同时，积极响应党委政府的号召，回报社会，回报百姓，在支持民生、抗台救灾、防汛抗旱、应急救援、扶贫捐赠等方面总是义无反顾地走在最前列，为保一方平安而不遗余力，承担起更多的社会责任。在温州国企几十年的改革发展历程中，我们国有企业的许多同志为了企业的发展和稳定呕心沥血，牺牲了诸多的个人利益；有些同志至今仍然坚守信访维稳第一线，为妥善处理企业改制历史遗留问题而殚精竭虑、不懈努力。国有企业在国民经济中的地位和作用，决定了巩固和发展国有经济，既是一个重大的经济问题，也是一个重大的政治问题。要不要搞国有经济，能不能搞好国有经济，事关中国特色的社会主义，事关社会主义的市场经济，事关我国的基本经济制度。

　　第二，巩固和发展国有经济，必须坚持国有企业与民营企业共生共荣、平等竞争。一方面，民营经济与国有经济并非是此消彼长、有我无你、有你无我的关系，而是共生共荣的。温州的经济现象是民营企业的迅速崛起推动乡镇集体企业的改革，然后是民营企业的快速发展、乡镇集体企业的改革又反过来推动国有企业改革，形成了国有企业改革求生存、进而求发展壮大的“倒逼”机制。在这个经济格局当中，民营企业有搞不好的也有搞得好的，国有企业有搞不好的也有搞得好的，企业成分本身并没有好坏之分。所以，多种经济成分共生共荣是可能的，经济所有制成分生态是可以构建起来的。我们在体制之外率先把民营经济发展起来，对全国是一个贡献；在民营经济充分发展的环境中，我们把国有企业搞好了，对全国又将是一个新的贡献，必将赋予“温州模式”以新的特征和内涵。另一方面，党的十七大在坚持“两个毫不动摇”的基础上，进一步提出了要坚持平等保护物权，形成各种所有制经济平等竞争、相互促进新格局。这是对我国基本经济制度认识的进一步深化。平等保护物权，从根本上确认和保障了公平竞争这一社会主义市场经济基本原则。因此，如今的国有企业和民营企业已经被放到了一个平等竞争的环境中。尤其是在温州这样一个民营经济遍地开花的地方，国有企业将不存在任何法律和政策上的优待，甚至某些方面的发展环境还不如民营企业。新的形势迫使我们的国有企业一定要以科学发展观为指导，进一步增强发展壮大国有经济的危机感、紧迫感和责任感，在激烈的市场竞争中不断创新发展，调整结构，优化整合，着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，进一步增强国有经济的活力、控制力和影响力，实现国有经济又好又快发展。

　　第三，巩固和发展国有经济，必须营造全社会都来关心国有企业发展的良好环境。国资是政府的国资，是全社会的国资，国资属于全民所有。因此，巩固和发展国有经济，更好地推进国有企业改革发展，不单单是政府的事情，更不单单是某一个部门的事情。把搞好国有企业、发展壮大国有经济的重任由国资监管部门来单挑是不现实的。组建国资委是为了对国有资产实行统一监管，改变以往出资人缺位和国有资产多头管理的弊病，促进国有资产管理的一致性、统一性和有效性，最终实现政府的公共管理职能与出资人职能的分离。按照责权利相统一的原则，市国资委管的人，是企业的领导班子成员和后备干部；市国资委管的事，是与国有资产有关的事，市国资委并不行使政府的社会公共管理职能。否则，市国资委纵然有“三头六臂”，也不可能去管好国有企业所有的人、所有的事。有专家预测，《国有资产法》出台以后，国资委不再当婆婆，而将成为一个纯粹的出资人。因此，市有关部门要依法行使对国有企业的行政审批、行政许可、行政执法等行政管理和行业管理、业务指导等职能，并要从大局出发，配合国资委积极培育、发展壮大本行业的经营性国有资产。各县（市、区）虽然没有组建完全独立的国资监管机构，但国有企业还是有一定数量的，特别是像瑞安、乐清等地的国有资产存量还是比较大的，所以关心国有企业发展，也不单单是市里的事情，各县（市、区）也要积极行动起来。而国有企业作为国有经济的主体，更要自觉履行促进发展壮大国有经济和国有资产保值增值的义务和责任；社会各界、广大群众也都要共同来监督国有资产的正常运行，防止国有资产的流失。

>　　二、进一步做好新形势下的国资工作，为发展壮大国有经济奠定扎实基础

　　做好国资工作是推进国企发展，做大做强国有经济的关键。面对新形势、新任务，我们要树立创新的理念、开拓的精神、务实的作风，把不断创新作为第一动力，把不断探索作为第一方法，把不断发展作为第一要务，有力推进国资监管，进一步激发国有企业创业创新的极大热情。刚才，孟市长和蔡永进同志都已经对20\_年的国资工作谈了很多意见，我都很赞同。这里再补充谈一点个人的看法。

　　第一，做好国资工作要着力于推进国资监管体系和制度建设。完善各类国有资产管理体制和制度，是党的十七大提出的重要任务。要坚持党中央、国务院确定的“三统一、三结合”原则，认真总结经验，完善各项制度，加强国有资产监管。在国资监管体系建设上，当前要尽快理顺市国资委与有关行业主管部门的监管关系，做到各司其责，分工合作；此外还要加强对县（市、区）属国有资产的监管工作，明确国有资产保值增值责任主体，使县（市、区）国资监管工作更加规范化、法制化，进一步把县一级的这一块国资管严管好，市国资委对此要依法进行指导和监督。与此同时，国资监管机构要研究完善加强国有资产基础管理、防范国有资产流失的系列工作制度，进一步落实国有资产经营责任，确保国有资产保值增值。要督促企业建立规范的决策架构，确保决策科学民主，做到从源头上防；要抓紧出台重大决策失误责任追究和经济责任审计制度，落实目标、责任到位，做到从制度上管。对未能落实管理目标和出现重大经营决策失误的企业，要追究到人、处理到人，以有效落实企业经营责任。

　　第二，做好国资工作要着力于推进企业组织结构和管理体制的建立健全。各级国资监管机构加强对国有资产的监管，离不开对国有企业的管理，但这种管理并非“婆婆”式的管理，企业拥有自主经营权和企业财产权，管资产和管企业是有区别的。国资监管部门要做的，更重要的是要指导和监督企业进一步完善法人治理结构。要加快公司制改造步伐，积极推进企业董事会和监事会建设。国资委不是董事会，但出资人的一些职责可以通过董事会来履行。通过建立现代企业制度，逐步形成决策机构、监督机构和经营管理者之间各司其职、协调运转、有效制衡的法人治理结构。在另一方面，我们的国资监管机构要指导国有企业进一步精简企业层级，缩短企业内部管理链条，压缩管理层次，降低管理成本，提高管理绩效，不断规范母子公司管理体制。此外，还要进一步完善经营业绩考核制度，探索企业经营者中长期激励约束机制，充分调动企业经营管理人员的积极性和创造性；要进一步规范收入分配秩序，加强收入分配调节，着力形成企业普通职工工资正常增长机制，让更多的职工群众共享国企改革和发展的成果；要进一步研究深化国有企业改革、国有资本经营预算和市直有关部门下属国有企业资产监管等方面的问题，更好地促进国有企业发展。

　　第三，做好国资工作要着力于推进企业转变发展方式。做好国资工作，最重要的还是要激发国有企业自身发展的主观能动性。“国企兴、国资兴，国企强、国资强”。在新的形势下，我们的国有企业要在各级国资监管机构和有关部门的指导下，自觉深化对科学发展观的认识，切实转变经济发展方式，不断提高发展质量和效益，努力实现国有企业又好又快发展。要把提高自主创新能力摆在突出位置，充分发挥国有企业人才、管理和装备等优势，进一步加强技术进步与创新，努力掌握赢得市场竞争的“法宝”；要善于留住、吸引和培养各类创新人才，加大技术研发投入，大力加强创新型企业建设；要加快转入低投入、低消耗、低排放和高效率的节约型增长轨道，在减能节排方面做出表率；要加大国有企业的整合、调整力度，努力形成一批整合力、辐射力和带动力强的行业核心企业，促进企业做强做大。此外，在企业层面还要进一步深化企业劳动、人事、分配等制度改革，切实转换企业内部运行机制和经营机制，形成有效的激励和约束机制，科学规范年薪、公务消费等制度，改进管理薄弱环节，重点搞好成本管理、资金管理、质量管理，确保国有资产保值增值责任层层落实到位。

>　　三、大力加强国企党建工作，为发展壮大国有经济提供强有力的政治保障

　　胡锦涛总书记在十七大报告中提出了全面推进党的建设的六项工作。温州的非公党建工作已经走在了全国的前列，作为我们的国企党建这一传统优势项目，更应该结合国有企业的政治属性、社会责任和党的建设实际情况，在新形势下更好地发挥政治核心作用，为加快我市国企改革、发展壮大国有经济提供坚强有力的思想、政治和组织保证。前段时间，我们曾经组织人员对我市国企党建情况进行了深入调研，今年市委还将专门下发《关于进一步加强国有企业党建工作的若干意见》，以切实加强我市国企的党建工作。

　　第一，要把国企党建工作的出发点放在党组织作用的发挥上。国有企业党组织发挥政治核心作用，参与企业重大问题决策，是《中国共产党章程》赋予国有企业党组织的重要政治职责，是保证和监督企业贯彻执行党和国家路线方针政策的重要措施。一是企业党委要议大事、谋全局、把方向。积极参与企业带有根本性、方向性、长远性、全局性的重大问题决策，包括重要人事任免、重要项目安排和大额度资金的使用（即“三重一大”）。二是要科学民主决策。通过党组织内部健全的民主集中制以及建立民意反映机制，探索建立决策前的意见征询、调查研究、专家论证、民主协商等方式，对重大问题加强调查研究，畅通广大党员群众反映意见的渠道，充分了解职工群众意见，在党内形成决策建议方案，保证各种决策方案充分体现民意，保证决策方案的科学性。三是要健全制度。健全企业党委的会议制度、议事规则和决策程序，形成靠制度管人，按程序办事的工作机制。适应股份制改革和公司法人治理结构的要求，要改进企业党组织参与企业重大问题决策的方式，积极探索有效途径，确保企业党组织发挥政治核心作用。当然，改进和提高企业的党建工作，最终是为了国企更好的发展。因此，要坚持融入中心、进入管理的思路，把企业党组织工作与企业经营管理这个中心有机融合，切实把服务于企业发展作为企业党建工作的出发点和落脚点，牢牢把握发展第一要务，充分调动有利于发展的积极因素。企业党组织研究部署、开展工作，要与企业生产经营工作一起推动、一起落实，形成联动互补、协调运作，努力为中心工作的开展提供精神动力、组织保证和智力支持，做到受欢迎、起作用。国有企业党组织负责人要理直气壮抓党建，坚信党的政治优势是企业健康发展的保证，通过党组织的“有为”赢得在企业改革发展中的“有位”，进一步树立起党组织威信。

　　第二，要把国企党建工作的着重点放在党员队伍的教育与管理上。全市国有企业党员数量很大，仅48家已划归市国资委的市属国有企业就有党员8000多名。因此，加强党员队伍的教育与管理工作十分重要。党的十七大报告提出，要“全面巩固和发展先进性教育活动成果，扎实抓好党员队伍建设这一基础工程，坚持不懈地提高党员素质”。为了把学习贯彻党的十七大、省委十二届二次全会和市委十届三次全会精神进一步引向深入，市委决定今年在全市农村、企业、社区、学校、机关和事业单位中开展以“高举旗帜、科学发展、创业创新、推进跨越”为主题的党的十七大精神宣传教育活动。在我们国有企业，要把宣教活动的重点结合国有企业转变经济发展方式，增强企业自主创新能力和核心竞争力来开展。要通过开展“主题大宣讲”、深化“思想大讨论”、实施“素质大培训”等活动，扎实推进党的十七大精神、省委“两创”总战略和市委“第三次跨越”战略部署在国有企业的贯彻落实。要通过加强多种形式的教育培训和实践锻炼，切实提高国企党员的综合素质。调查显示，我市国有企业的党建工作虽然起步比民营企业早，重视程度比民营企业高，但依然还存在一些不足。比如我市的国有企业有很多还没有设立党务管理机构，一些企业的党务管理机构是和企业其他相关部门合署的，专设党务管理机构的更少。因此，合理设置系统各单位的党务管理机构，选好配优党务管理队伍，进一步加强对党员的教育与管理，已经成为当务之急。

　　第三，要把国企党建工作的落脚点放在企业领导班子建设上。国有企业搞得好不好，关键在领导班子；党建工作搞得好不好，关键也在领导班子。要以进一步深化“四好”领导班子创建活动为主线，突出加强和规范企业领导班子和领导人员的管理，创新企业领导人员选拔任用机制，进一步加强国有企业领导班子的调整配备，不断优化领导班子结构。一是要坚持组织任命与市场配置相结合。坚持党管干部原则，通过竞争上岗、社会公开招聘等方式，充分发挥市场配置的作用。二是要坚持任期制和契约化管理（聘任制）相结合。加强任期制管理，试点契约化管理，做到企业领导人员能上能下，实现从行政管理到出资人管理的转变。三是要实行企业领导人员交流制度。通过交流，进一步提高领导人员综合管理能力，优化企业领导班子结构。四是要努力拓宽选拔渠道。今后要充分发挥退二线领导干部的作用，探索尝试让熟悉企业经营管理的退二线领导干部来作为产权代表参与国有资产监管，进一步提高监管效率。五是理顺企业领导体制，积极推行企业党组织领导成员与经营管理者“双向进入、交叉任职”的模式，使企业党政领导班子实现有机结合，提高党组织的地位，使党组织的意愿在决策中得到重视和体现，保证党组织在公司法人治理结构中充分发挥政治核心作用。此外，还要探索和建立企业领导班子考评体系，力争经过几年的努力，形成科学有效的考评体系。

　　第四，要把国企党建工作的结合点放在反腐倡廉上。党的十七大报告提出，要坚决惩治和有效预防腐败。加强国有企业党建工作一定要把加强国有企业特别是企业领导人员的反腐倡廉工作有机结合起来。要把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，完善惩治和预防腐败体系。在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作领域。要结合国有企业实际，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，充分发挥党内监督、纪检监察监督、监事会监督、审计监督和民主监督的合力作用，督促企业建立健全对权力运行的制约监督制度。应该说，我们的大多数国有企业老总们都有很强的政治觉悟和法制意识，能够严格按规矩办事；但是，问题在我们的国有企业里面肯定还是存在的。比如像企业领导人员在下属企业持股问题，严格来说就不符合企业领导人员廉洁从业有关规定，这个问题一定要引起各地各部门和企业老总的高度重视。在新的形势下，我们一定要从严治党，坚决纠正损害职工群众利益的不正之风，切实解决群众反映强烈的问题，对以权谋私，侵害国家利益、企业利益和职工合法权益的违纪违法行为，一定要严肃查处，充分发挥惩治的震摄力。

　　同志们，国资监管与国企改革发展的任务艰巨而光荣。让我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大和省市党代会精神，以科学发展观统领国资监管与国企改革发展大局，积极进取，开拓创新，扎实工作，努力实现国有企业又好又快发展，不断增强国有经济的活力、控制力、影响力，使国有经济在温州经济和社会发展中与民营经济互相促进、比翼齐飞，为共同推进温州“第三次跨越”做出新的更大贡献！

**第4篇: 在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年**

　　同志们：

　　20\*年\*工业园区国资国企工作会议已经圆满完成了各项议程，今天下午即将结束。会议期间，市委副书记、园区工委书记王金华同志作了题为《提升管理水平，增强运作能力，全力推进园区国资国企发展实现新跨越》的工作报告，上海市科委和国资委分别为我们作了关于科技创新和国资工作方面的专题演讲，各国企负责人签订了今年及未来三年发展目标责任书。大家围绕王书记重要讲话开展了认真热烈的讨论，建屋、物流、科技园等单位的负责同志作了交流发言。经过大家的共同努力，会议圆满完成了既定的任务，取得了预期的成果。

　　下面，根据会议安排，我简要归纳一下这次会议的主要收获，并就如何贯彻落实本次会议精神、扎实抓好当前几项重点工作，讲几点意见。

>　　一、关于这次会议的主要收获

　　这次会议时间虽短，但安排紧凑、内容丰富，讨论热烈、收获很大。突出表现在以下几个方面：

　　1、这是一次承前启后、意义深远的会议。时隔一年不到，工委、管委会再一次召开全区性的国资国企工作会议，充分表明对国资国企工作的重视和支持。这次会议既是对去年5月份国资会议的推进落实，又是对当前及今后一段时期国资国企发展的再动员和再部署。讨论中，大家普遍认为，在全区经济社会迈入“十一五”发展新阶段、开发建设向纵深推进，国资国企发展进入转型期的关键时刻，工委、管委会召开国资国企工作会议，非常及时，非常必要，也非常重要，必将进一步推动全区国资国企发展再上新台阶。

　　2、这是一次明确目标、提升标杆的会议。王书记的报告充分肯定了国资国企过去一年取得的成绩，深刻阐述了当前园区国资国企发展面临的崭新形势和重大机遇，恰如其分地评价了存在的不足和问题，高瞻远瞩地规划了未来三到五年的发展目标，并对推动国资国企改革发展提出了“加快提升五大能力”的具体要求，进一步明确了目标、指明了方向，切合实际，富有创意，是当前和今后一个时期加强和改进园区国资国企工作的指导性文件。

　　3、这是一次强化责任、规范管理的会议。今天下午，部分国有企业签订了今年以及未来三年的发展目标责任书，提出了年度考核、任期考核和个性化考核相结合的考核实施办法，进一步增强了加快国资国企发展的责任感和使命感，大家一致表示，一定要按照会议确定的目标任务和发展方向，以咬定青山不放松的坚定信念，狠抓发展第一要务，不断加快改革转型和体制创新步伐，加快提升企业核心竞争能力，在服从服务于园区开发建设的过程中，努力实现企业自身做大做强、做精做优、做高做实的目标。

>　　二、关于会议精神的贯彻落实

　　这次国资工作会议，进一步明确了当前及今后一段时期国资国企工作总体要求、目标任务和主要举措，现在的关键是抓好落实。关于这次会议精神的贯彻落实，重点要把握以下几点：

　　一是认真学习，迅速传达贯彻。国资办、国控公司、国资党委及其各大公司回去后要尽快召开党委（党组）会、领导干部或管理层会议，紧密结合本部门、本单位的实际情况，认真学习本次会议精神，深刻领会王书记的讲话内容，清醒认识自身肩负的历史使命和重要职责，真正把思想认识统一到工委的部署上来，切实增强搞好国资国企工作的自觉性和主动性。同时，国控公司（国资办）办公室要切实抓好贯彻会议精神的督办工作，检查各单位、各部门的具体落实情况，并及时向工委汇报。

　　二是对照目标，狠抓任务落实。俗话说，有作为才有地位，有思路才有出路，有压力才有动力。今天，部分国有企业签订了责任书，希望各国有企业紧紧围绕发展目标和定位，从全区开发建设大局出发，认真做好各项目标的细化、分解和落实。国资办、国控公司以及国资党委要继续坚持“区别对待、分类指导”的原则，按照企业不同的资本结构、功能定位、所在行业和发展方向等差异，加强对各大公司的督促、检查、考核和指导，确保把这次会议提出的各项目标、任务和举措落到实处。

　　三是明确要求，注重规范管理。王书记的报告中花了很长篇幅强调国资国企管理体制和监管体系的完善，目的是希望通过科学管理和有效监管，在实现国资国企快速健康永续经营的同时，更有力地促进园区开发建设又快又好地发展。国资管理部门和各企业要按照王书记的要求，进一步完善管理制度、创新管理理念、规范管理方式，真正实现管理的科学化、规范化、制度化和生产经营的集约化、专业化、精细化，努力通过管理水平的提升，加快促进企业资本运作能力和整体素质的增强。

　　四是加强研究，继续创新探索。国资国企管理是一项极具探索性、挑战性的工作。园区的国有企业目前正处在超常规发展和裂变增长期，在资本运作、有效监管、结构调整以及保值增值等方面没有现成的经验和做法可循，需要大家进一步解放思想、大胆创新，加强研究、积极探索，不断适应新的发展需求。尤其是各企业要紧密结合自身实际情况，围绕企业的长远发展目标，准确找出工作中存在的薄弱环节和突出问题，研究提出有效的解决办法和措施，努力通过自我转型、自我规范、自我提高来促进国资国企更好更快发展。

>　　三、关于抓好当前重点工作

　　光阴似箭、日月如梭。转眼间，今年一季度就即将过去了。总体来说，一季度园区的各项工作继续保持了良好发展态势，主要经济指标继续在高平台上保持快速增长，基本实现首季“开门红”。预计一季度全区可实现地区生产总值165亿元，增长27%；地方一般预算收入14.7亿元，增长43.9%；工业总产值450亿元，增长25%；固定资产投资84亿元，增长23.3%；注册外资13.3亿美元、实际利用外资3.7亿美元；进出口总额108.2亿美元、其中出口53.6亿美元，分别增长28.9%和39.4%。

　　在充分肯定一季度发展成绩的同时，也有几个方面问题需要引起注意：一是部分经济指标略有脱幅。与全年计划进度相比，除了财政收入与引进外资超额完成目标进度外，其他指标可能有2~3个百分点的脱幅。二是进出口增幅有所回落。进出口总额和出口额分别完成年度目标的21.6%和21.4%，增长速度比往年有所回落。三是固定资产投资任务艰巨。一季度平均每月完成固定资产投资28亿元，与全年每月计划完成近32亿元的目标尚有4亿元差距，压力不小。所有这些问题与不足虽然有春节长假等因素，但为了确保“时间过半、任务过半”，希望各部门各单位引起足够重视，进一步以争分夺秒、只争朝夕的精神，咬紧目标、狠抓落实，一着不让地抓好各项工作。

　　当前，要着重抓好以下几方面重点工作：

　　1、集中精力、加快发展，进一步加大经济运行组织力度。确保上半年实现地方一般预算收入25亿元，进出口总额250亿美元，新增注册外资20亿美元、到帐外资8亿美元，固定资产投资200亿元，各项经济指标实现“时间过半、任务超半”。重点抓好四项工作：一是狠抓上门招商。要抓住二季度经贸口会议活动较少的时机，切实加大小分队、多批次上门敲砖力度，重点组织好3月底、4月初的赴日韩招商活动以及赴美、赴欧招商活动，在确保完成上半年注册、到帐任务的同时，还要再储备一批大项目、再开拓一批项目源，力争在10亿美元旗舰项目和总部型项目引进上取得实质性突破。二是狠抓三产招商。要抓住春季黄金季节和4月份旅游节开幕的有利时机，充分利用行政中心东迁和服务业载体大面积竣工带来的人气商气加速向城东集聚的良好势头，趁热打铁、趁势而上，瞄准休闲旅游业、房产楼宇业、商贸业、现代物流业、科教服务业等重点领域、重点方向，加大服务业招商和扶持发展力度，确保上半年在大型餐饮、超市、名牌店、老字号以及连锁店引进上取得较大突破，力争有1~2家上千人规模的特大型餐饮休闲娱乐项目签约、启动。三是狠抓科技招商。要以全区科技创新大会成功召开为动力，进一步提升政策、资金、人才、载体和环境服务水平，充分调动政府、企业、高校和科研院所等积极性，在加快载体建设的同时，更加注重招才引智、招研引所与产学研合作，力争做到建设与招商同步，并确保上半年在猎头公司和风险创投机构引进上有明显突破，为完成全年各10家的指标任务奠定基础。其中，特别要抓好中科院纳米技术与纳米仿生研究所的筹建工作，争取早落实，早启动。四是狠抓亲商服务。要认真研究新情况，积极应对新挑战。针对当前政策功能出现的弱化现象，要“以勤补拙”，抛开优越感，发扬“四千四万”精神，加快研究建立驻京、驻宁办事处的事宜；针对个别企业商务模式发生变化、而园区总部项目政策优惠不足的情况，经发、国税、财政、工商等部门要强化沟通与互动，共同研究产业特点和企业产品情况，切实加大上门调研和服务配套力度，切实做到“以感情留人、以服务留人”，避免税源不合理流失。同时，按照“前道与后道并重、便企与便民并重、审批与运营并重”的要求，认真做好能源供应、资金保障、政府服务等后勤保障工作，加快在全区掀起新的开工开业热潮。

　　2、能快则快、能早则早，进一步加快东部新城建设步伐。按照既定时间节点要求，抓住当前有利时机，在进一步完善市政基础设施，重点加快星华街北延大桥、苏虹路与星湖街改造以及第二自来水厂、污水处理厂等新源厂建设基础上，全面加快东部新城建设步伐。一是全面推进重点工程建设。已开工的要加快进度，拟开工的要加快进场，未开工的要加快准备。希望规划建设领导小组以及纪检、监察等部门要进一步加强指挥协调和督促检查，切实加快各项工程建设步伐，力争早出效果、早出形象。一方面，要确保\*市“四大重点”工程：南环路快速路东延（独墅湖桥隧工程）、北环路快速路东延、东环路综合整治改造等工程力争上半年全面开工，科技文化艺术中心要加快进度，赶前不赶后，确保明年9月全面竣工。另一方面，全面加快园区“三大板块”建设：（1）南部板块：包括独墅湖高教区、生物纳米科技园、创意产业园等，全面加快建设推进步伐，力争上半年高教区影剧院、游泳馆、学术交流中心全部开工，南大研究生院和体育馆竣工开业。（2）北部板块：阳澄湖岛的开发（包括重元寺、建屋和置地酒店等重点项目）二季度要全线拉开，中新科技城要加快建设进度，确保年内完成主要路网、填土工程以及部分研发服务设施和标准厂房建设。（3）环金鸡湖商圈板块：确保文化水廊二期、水巷邻里-李公堤和金鸡湖大酒店（1、3号楼）于“五一”节前竣工或开业，力争中央河国际商业步行街上半年开工。同时，加快规划设计步伐，为年内u型广场、规划展示馆、档案馆等新一批重点工程的开工做好准备。二是全面加强环境整治。按照城市化标准，进一步加强区域环境综合整治，尤其要抓住当前有利时机，积极推进“红花绿叶”工程和“锦上添花”工程，认真做好绿化、亮化、美化和净化工作，提高绿化设计、种植、施工和养护水准，确保沪宁高速公路两侧绿化工程于4月20日前高标准完成，白塘生态植物园等一批重点绿化公园项目上半年竣工，力争全年新增绿地350万平方米的目标上半年基本完成。另外，在旅游节前，要切实做好环金鸡湖的灯光亮化工作。三是全面加快动迁步伐。各镇党委、政府要继续把征地动迁列入中心工作，有计划、有步骤地抓好动迁工作各个环节，发扬“一盘棋、一条心、一股劲”的精神，坚持“快”（加快速度）、“稳”（稳妥动迁）、“扶”（资金扶持）相结合，千方百计加快动迁步伐，确保工程项目顺利实施。同时，认真做好上半年土地拍卖工作，确保上半年实现土地合同收入不低于50亿元。

　　3、突出重点、把握节奏，进一步做好重大活动和会议的组织筹备。今年，全区性的重大活动和重要会议较多，而且规模大、规格高、涉及面广，多集中在二、三季度。为此，我们当前要及早抓好三方面工作：一是扎实抓好当前的重大活动。包括：（1）\*国际旅游节开幕式（4月21日）；（2）园区成立12周年庆祝活动（5月12日）；（3）全国第三届体育大会开幕式（5月20日）等。希望有关部门和单位以“热情、周到、安全、便捷、高效”为准则，切实把各项工作做细、做实、做好，努力以更高标准、更高质量和更高水平做好各项服务、接待、策划和准备工作。二是认真组织好二季度重要会议。包括：（1）农村工作会议（4月下旬）；（2）五四青年座谈会（4月底）；（3）中方财团董事会（5月）；（4）中新软件月会（5月上旬）；（5）cssd董事会（6月）；（6）半年度工委（扩大）会议等。有关部门和单位要早准备、早谋划、早着手，加强协调、积极配合、精心策划，认真做好各项会务筹备工作。三是精心筹备好第八次理事会。要发扬举办七次理事会和十周年庆祝活动的成功经验，及早入手、合理调度、科学安排，确保第八次协调理事会成功召开，相关会议事宜最迟在5月份要确定下来。四是及早落实好年度其它重大活动。包括：（1）第二届阳澄湖大闸蟹文化节；（2）第五届电博会；（3）icchina；（4）卡通动漫节；（5）中国机器人大赛；（6）环球嘉年华等。要突出重点、把握关键、及早做好预案和相关方案的制订，重点加强宣传策划和组织推介力度，确保各项重大活动成功举办，充分展示园区开发开放新形象、新魅力。

　　4、超前谋划、加大力度，进一步做好对上政策争取和改革创新工作。要以召开第八次理事会为契机，进一步加大对上政策争取和改革创新工作力度。二季度是政策争取的关键时刻，要加强现有政策梳理，重点做好中新合作区扩区、高新区政策共享、国家综合配套改革试点、“内陆保税港”试点、阳澄湖旅游度假区申报等新政策、新功能的争取和落实工作。同时，要认真做好资产证券化、软件外包以及知识产权保护等单项政策和中科纳米所省市资金的申报争取与落实工作，相关部门和单位要勤汇报、多联系、常沟通，及时掌握信息动态，一着不让、有条不紊，扎扎实实地做好各项争取工作，为加快发展创造更好平台、赢得更多优势。此外，相关部门和单位还要进一步加大“先行先试”力度，继续做好财政金融、公积金管理、薪酬机制、文化教育、医疗卫生以及社区工作等各项改革，进一步增创体制机制新优势。

　　5、树立典型、争当示范，进一步加快社会主义新农村建设。加强社会主义新农村建设，是党中央在新时期的一项重要战略部署。二季度，我们要以农村工作会议召开为契机，切实加大社会主义新农村建设力度，重点抓好几件事：一是抓紧制定实施意见。地方发展局等部门和乡镇要根据中央和上级精神以及《\*市社会主义新农村建设行动计划》，抓紧调查研究，结合自身的特点和优势，高起点、高标准制定好园区的新农村建设实施意见，确保园区的新农村建设始终走在全市、全省前列，不断创出新经验。二是抓好典型示范引路。要对照标准，找好典型，分别在农村集体经济发展、农民持续增收、农民动迁小区等方面挖掘一批示范典型，切实加大宣传力度，引导社会各行各业、各方面力量广泛参与和大力支持，在全区掀起新农村建设的热潮。三是抓好几件实事工程。要从农民最关心、要求最迫切、最容易见效的事情抓起，加大工作力度，加快推进速度，确保新农村建设有一个好的开局。要尽快落实5000万元新农村建设专项资金的投入项目，力争早启动、早见效。要继续抓好“富民”工作，深化社区股份合作制改革，利用各种资源促进农民就业创业，有效增强农民增收的“自我造血”功能。要加快研究提高农村养老、医疗、最低生活等社会保障标准，确保高于周边地区、高于全市平均水平。要进一步提高动迁小区建设标准，特别是要把煤气入户作为规划审图先决条件，同时提高绿化、亮化、美化水平，全面提升农村人居环境。

　　6、高度重视、常抓不懈，进一步加强安全生产和社会稳定工作。总体来说，今年一季度安全生产和社会稳定形势较好，各级各部门要继续保持这一良好局面。一是继续抓好安全生产工作。要把预防和减少安全事故及隐患作为安全生产的重点工作来抓，以高度负责的态度、扎实有效的举措、保障有力的机制，切实把安全生产工作落到实处，深入开展道路交通、建筑工地、危险化学品等专项整治，积极开展安全生产大检查，严防各类安全生产事故的发生。二是高度重视社会稳定工作。要从促进社会和谐的大局出发，本着实事求是的原则，对于拆迁安置、劳资纠纷、物业管理以及历史遗留等问题，妥善予以解决。动迁部门和各镇要在严格执行动迁政策的基础上，紧密合作，增强协同作战能力，深入镇村农户，耐心细致地做好动迁群众的思想工作，确保完成动迁任务。三是积极开展“平安创建”活动。要抓住关键部位和重点领域，切实加大严打整治和综合治理力度。同时，进一步增强技防监控能力，上半年要确保全园区主要区域、关键路段和重点单位实现100%的技防监控，确保园区一方平安。

　　同志们，国资国企工作目标已经明确，发展任务十分繁重，广大干部一定要认真贯彻落实本次会议精神，自我加压，奋勇前进，为做大做强园区国有企业，促进国有资产保值增值，加快推进园区新一轮开发建设做出更大贡献！

**第5篇: 在全市国资国企工作会议上的讲话20\_年**

　　今天，我们召开系统企业负责人工作会议，主题就是：贯彻落实市委全面深化改革领导小组第一次会议精神，市委、市政府领导到市国资委调研时的指示要求，进一步动员全系统广大党员干部职工聚焦重点、狠抓落实，一张蓝图干到底，扎实推进国资国企改革发展。下面，我代表市国资两委班子与大家交流三个方面情况。

>　　一、蹄疾步稳、扎实推进，国资国企改革发展开局良好

　　20\_年12月17日，市委、市政府召开全市深化国资改革促进企业发展工作会议，下发了“上海国资国企改革20条”，在全社会引起极大反响。按照韩正书记“五个牢牢抓住”的工作要求，杨雄市长“三个更加有利于”的工作目标，在市委、市政府主要领导的关心支持下，在周波副市长的直接领导下，全系统广大党员干部职工聚焦重点、真抓实干，改革工作进展顺利，企业党建稳步推进，经济运行持续健康，实现了良好开局。今年一季度，全系统实现营业收入4789.92亿元，同比增长10.6%；利润总额220.63亿元，同比增长13.9%；归属母公司净利润90.77亿元，同比增长7.7%。至3月末，全系统企业资产总额3.28万亿元，同比增长13.3%。从改革工作推进情况看，可以归纳为“5个一”：

　　（一）出台了一批配套改革的细则和指引

　　在各委办局的大力支持下，先后出台了与“上海国资国企改革20条”相配套的“6+1”实施细则和操作指引：“6”，就是“深化公司治理结构改革、推进企业领导人员任期制管理、完善企业空转土地管理、实施企业分类监管、培育本土跨国公司、完善企业工资总额管理”等6个实施细则。“1”，就是鼓励企业加大研发投入、创新转型、跨国经营的“三个视同于和一个单列”的操作指引，为“上海国资国企改革20条”落地奠定了基础。

　　（二）制定了一个20\_年重点推进的任务清单

　　注重改革的系统性、整体性和协同性，把握推进的力度和节奏，对“上海国资国企改革20条”进行了任务分解，以项目化方式，明确了20\_年着力推进的12项重点工作，并形成了包括“加强企业分类监管、完善法人治理结构、加快国资流动平台建设”等工作在内共41项任务清单。按照可操作、可量化、可检查、可评估、可考核、可问责的要求，落实了工作推进的路线图、时间表和责任人。

　　（三）建立了一个各方联动的工作推进机制

　　其中，市级层面，成立了由周波副市长兼任组长，市国资委和市委组织部负责人兼任副组长，25个委办局负责人参加的全市国资国企改革工作推进领导小组，牵头抓总，负责全市国资国企改革的总体设计、统筹协调、整体推进和督促落实。市国资委，成立改革工作领导小组，具体负责实施重点领域和关键环节的改革工作。建立了两委领导班子成员对口联系、服务企业改革发展的工作机制，服务配合企业制定落实改革方案。企业集团，成立由主要负责人任组长的改革领导小组，按照规定动作与自选动作相结合的原则，制定综合或专项改革方案。3月底各企业集团都上报了改革方案。

　　（四）推进了一批市场化改革和重组项目

　　坚持市场化导向，产业、文化、金融国资改革齐头并进，全面落实“上海国资国企改革20条”，全力推进“10+10”共20余项改革方案：10余家企业集团联合重组，东浩集团重组兰生集团，并托管外经贸投资公司；绿地集团引入战略投资者加快整体上市；国际集团和国盛集团制定完成国资流动平台方案，明确功能定位加快资产整合；勘测院与三峡集团重组联合；光明食品集团重组蔬菜集团；完成工投集团、商投集团、农投集团等投资公司改革重组；浦发银行、国泰君安等金融国资启动纵向整合；文广集团整合挂牌；现代设计并购世界酒店业室内设计排名第三的美国威尔逊公司；上港集团入股太仓港集装箱码头公司。10余家上市公司融资重组，上海建工、城投股份、耀皮玻璃、海博股份等国有控股上市公司通过定向增发、发行可转债等方式，完成或启动重组方案。加大市场化选聘经营者力度，上海电气、上海建工、百联集团等企业集团通过市场化选聘的经理班子副职已经到位。规范推进长效激励约束机制，光明乳业、梅林股份、百视通等国有控股上市公司启动实施股权激励。

　　（五）营造了一个鼓励改革创新的良好氛围

　　主动向国务院国资委主要领导汇报，在深化上海国资国企改革上争取指导，在组建资本运营公司、建立激励约束机制等重点领域先行先试。会同市委宣传部，积极宣传国资国企改革推进情况，上港集团、上汽集团和上海建工整体上市的做法和成效，以及“三个视同于和一个单列”的操作指引，在社会上引起积极反响；按照中宣部要求，中央电视台《新闻联播》专题报道上海国资国企改革情况。正面宣传引导，较好地体现了市领导对上海国资国企改革要树立和展示“上海的名字、国有的牌子、完善的体制、市场的机制、优秀的班子”形象的要求。

　　“五个一”良好开局的形成，是市委、市政府坚强领导的结果，也是各相关委办局大力支持的结果，更是全系统广大党员干部职工共同努力的结果。在此，我代表市国资两委班子，向在座的企业集团负责人，并通过你们向全系统广大党员干部职工表示衷心的感谢！

>　　二、聚焦重点，狠抓落实，深入推进国资国企改革发展

　　按照十八届三中全会精神和习近平总书记在全国“两会”上海代表团关于国资国企改革发展的指示，根据市委全面深化改革领导小组第一次会议精神，以及韩正书记、杨雄市长、周波副市长的讲话要求，我们要进一步以国资改革带动国企改革为核心，以提高国有企业活力和国有经济整体竞争力为目标，以发展混合所有制经济为实现形式，以国有资本统一管理和国有企业分类监管为关键环节，以有利于企业家成长集聚的制度性建设为根本，聚焦重点、狠抓落实，蹄疾步稳、扎实推进，加快实现重点领域和关键环节率先突破。具体来说，就是要重点聚焦五个方面改革，重点把握五个工作原则。

　　重点聚焦五个方面改革：

　　（一）以打造公众公司为导向，积极发展混合所有制经济

　　党的十八届三中全会明确，要积极发展国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济，为国资国企改革指明了方向。近年来，上海积极推进国有企业公司制股份制改革，实施开放性市场化联合重组，特别是加快企业集团整体上市或核心资产上市，已基本形成了以混合所有制经济为主的发展格局。调查分析显示，截至20\_年底，市国资委系统混合所有制企业已占系统企业总户数的61%、资产总额的52%、归属母公司所有者权益的58%、主营业务收入的83%和净利润的93%。总体上看，集团公司二、三级以下子公司发展混合所有制比较普遍，但仍然存在国有股比例过高、经营机制不够灵活、集团改革不到位等问题。

　　下一步，集团层面的改革，总的设想是：“突出一个导向，注重三个结合”。“一个导向”：就是全力推进企业集团整体上市或核心业务资产上市，使上市公司成为上海发展混合所有制经济的重要实现形式和主要途径。“三个结合”：就是发展混合所有制经济，要与优化国资布局结构，推动企业实施开放性市场化联合重组相结合；与完善法人治理结构，建立健全长效激励约束机制相结合；与建立国资流动平台，盘活用好国有存量资产相结合。初步分析，全系统竞争类企业中，产业集团基本都可以通过整体上市或核心资产上市，实现混合所有制经济发展，其中，1/3左右的企业集团有条件整体上市，1/3左右的企业集团有条件核心资产上市，其余企业可以通过引入战略投资者，完成公司制改造，实现股权多元化。功能类和公共服务类企业，下属有上市公司的，其经营性业务也要走核心资产上市之路。科研院所股份制改革要在分析比较的基础上，成熟一家操作一家，试点先行。集团以下层面的改革，基本原则是：既积极鼓励、勇于创新，又要规范操作、公开透明。因此，有必要在总结以往经验教训的基础上，进一步明确导向、完善制度、规范程序、加强监管。我们正在抓紧研究制定上海国资系统发展混合所有制经济的操作指引，力争在听取意见，并报市领导同意后上半年印发。

　　（二）建立国资流动平台，深化完善国资监管体系

　　建立国资流动平台并实施市场化运作是国资改革的重中之重，也是一项具有战略意义的、起长远作用的基础性改革。根据市委、市政府的决策部署，国资流动平台作为部分企业的持股主体、股权运作的操作载体和配置资金的执行通道，要更好地承担起推动国资 “进而有为、退而有序”的责任。国有资本运作平台公司的方案已经成熟。结合国资流动平台建设，要进一步完善国有资产管理体制，研究和明确市国资委与平台公司、市国资委与企业集团、平台公司与企业集团之间的关系，通过制度设计和功能界定，使市国资委更好地履行出资人职责管好资本，平台公司成为资本运作和资源配置的重要通道，企业集团成为市场竞争的经营主体。

　　（三）以加强分类监管为核心，深化公司治理结构改革

　　目前，市国资委系统企业分类已经明确。市国资委要按照“多管国资，少管国企，不管经营”的要求，聚焦出资人权益的重大事项和履行出资人职责的重点环节，进一步调整优化出资人监管职能，最大限度精简出资人审批事项。制定出台“管好资本、服务企业的履职清单”，针对竞争类、功能类和公共服务类企业不同的功能定位，切实加强分类监管、分类考核和分类指导，同时依法公开监管工作流程和重大监管信息。要突出监管重点，国资监管业务范围进一步聚焦战略定位、发展目标、布局结构、公司治理、考核激励、风险控制等6大领域，提升资本效率、激发企业活力、实现国资保值增值。要优化监管方式，通过公司章程、任期契约、履职清单和社会协同等符合市场规则的监管方式，对不同企业在治理结构、选人用人、业绩考核、激励约束等方面实施差异化监管。

　　突出主要经营者的企业家属性，明确法定代表人在公司治理中的中心地位。根据不同类型企业的特点，规范设置法人治理结构。竞争类企业中的产业集团，抓紧完成规范董事会建设，以及外部董事、外派监事的配备；功能类和公共服务类企业，成熟一家操作一家，企业领导人员管理方式逐步调整到位。出台功能类和公共服务类企业委派财务总监的管理办法，根据企业实际委派人员。进一步落实董事会选人用人权，在市场化程度较高的企业，试点推进职业经理人制度。

　　（四）全面实施任期契约管理，建立长效激励约束机制

　　实行任期制契约化管理，是完善企业领导人员考评、规范领导人员管理的重要内容，也是保持企业领导人员合理稳定和必要流动的制度安排，更是推进实施长效激励约束机制的基础工作。按照市委、市政府的要求，目前相关准备工作已经全面启动，因此今天的会议也是一次动员会。总的计划安排是，除上汽集团、上海电气等20\_年已经签约的5家企业，其余企业分三批完成：第一批，已经建立健全法人治理结构的8家竞争类企业，第三季度完成签约。第二批，部分功能类、公共服务类企业以及部分条件成熟的竞争类企业，年底前完成签约。第三批，其余企业启动签约准备，20\_年上半年完成。任期制契约化管理是一项综合性的系统工程，企业集团主要领导要高度重视，结合改革方案的完善和落地，抓紧推进与任期签约相关的公司章程修订、三年行动规划编制、任期发展目标确立、关键考核目标梳理等工作。市国资委也将按照分类监管的要求，以《任期目标责任书》为载体，分类明确不同企业的考核维度、一司一策确定任期考核指标，并做好相关沟通服务工作。

　　在实施任期制契约化管理的基础上，积极稳妥推进市管企业领导人员长效激励约束机制建设。竞争类企业，其中，整体上市公司，优先实施以股权激励或激励基金计划为主要模式的中长期激励；非整体上市的企业集团，按照条件管理的原则，优先在跨国经营、创新突破、行业领先的企业中实施以增量业绩奖励为主要模式的中长期激励。功能类和公共服务类企业，完成重大任务后，根据考核结果，配套试行专项奖励。市委、市政府办公厅将出台进一步完善市管企业领导人员长效激励约束机制的原则性意见；市国资委也将抓紧制定竞争类企业中长期激励操作指引，在对照国务院国资委有关意见后出台。坚持企业领导人员收入与职工收入、企业效益和发展目标联动，支持符合法定条件、发展目标明确、具备再融资能力的国有控股上市公司实施股权激励或激励基金计划。支持人力资本密集的高新技术企业和创新型企业实施科技成果入股、专利奖励等激励方案。支持国有创投企业采用项目团队参股股权投资管理公司方式建立跟投机制。

　　（五）不断优化布局结构，积极支持优势企业加快发展

　　按照“80%以上的国资集中在战略性新兴产业、先进制造业与现代服务业、基础设施与民生保障等关键领域和优势产业”的目标，上半年形成优化本市国资布局的实施意见。通过“四个加快”，确保关键领域和优势产业国资占比从20\_年61%提高到20\_年67%：加快发展战略性新兴产业，聚焦全市重点推进的高性能CPU、6000千瓦等级燃气轮机样机等10个战略性新兴产业项目，多渠道筹措资金，确保项目落地实施；加快发展先进制造业，以工业化与信息化“两化融合示范工程”建设为抓手，聚焦支柱产业和优势制造业，推动传统粗放型制造向高端智能制造转型、向系统集成和服务转型；加快发展现代服务业，重点支持模式创新和业态转型的电子商务项目和信息化项目，培育形成一批与城市功能定位相匹配，能稳固支撑上海转型发展的新增长点。加快发展公共服务业，推进公共资源配置市场化改革，改善功能类、公共服务类企业的财务和资产结构，体现国资对重点区域开发、基础设施建设和公共服务领域的支撑。进一步完善国有资本经营预算制度，从20\_年度起逐步提高市属企业国资收益上缴比例，并按照“三个三分之一”的安排，支持产业升级、企业转型。根据企业改革方案，结合国资布局结构调整，进一步明确不同企业的战略定位和发展目标，全力打造2-3家资本管理公司、5-8家跨国集团、8-10家优势企业和一批专精特新企业。

　　重点把握五个工作原则：

　　（一）坚持抓住机遇、加快改革的进取意识

　　当前是全面深化改革的攻坚期，也是加快发展的机遇期，更是深化国资国企改革发展的“窗口期”。要进一步深刻理解十八届三中全会关于重点领域和关键环节率先改革突破的内涵，进一步深刻理解中央领导要求上海继续当好全国改革开放排头兵和科学发展先行者的实质，进一步深刻理解韩正书记对各级领导干部要树立“不进则退、缓进也是退”责任意识的要求，顺势而为，乘势而上。上海国资国企要成为全国国资系统的排头兵，就要进一步抓住机遇、加快改革、善作善为、务求成效。

　　在20\_年12月24日国资系统企业主要负责人培训班上，周波副市长要求各企业集团在制定改革方案时，既要有规定动作也要有自选动作，八仙过海，各显神通。从上报的方案看，总体质量比较高，但发展不平衡。对企业集团上报的改革方案，市国资委改革工作领导小组将逐个分析研究，并以适当的方式抓紧反馈。涉及集团公司定位和集团层面体制改革问题，市国资委将慎重研究，对其中比较成熟并获得各方认同的方案，市国资委将通过定点联系的两委班子成员反馈。有些则需要根据市委、市政府的要求，从全市层面和系统范围进行完善，市国资委将会同相关委办局，并与企业集团进行充分沟通，形成改革建议报市委、市政府同意后，适时推进。涉及集团以下二、三级子公司改革，主要由企业集团为主推进，特别是企业法定权力范围内的事项，看得准的要积极主动，不等不靠、抓紧实施。国有控股上市公司，以及一些资产体量大、行业地位高、社会影响广、从业人员多的重要子公司的改革，市国资委要做好协调、指导和服务工作。涉及政策性较强的问题，市国资委将会同有关委办局抓紧研究，提出具体的指导意见和操作原则，有的将采取试点方式，稳妥推进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！