# 组织部长在全市后备干部培训班开班动员会上的讲话

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-09

*后备，汉语词语，拼音是hòu bèi，意思是指预备补充的 [物资、人力等]。本站今天为大家精心准备了组织部长在全市后备干部培训班开班动员会上的讲话，希望对大家有所帮助!　　组织部长在全市后备干部培训班开班动员会上的讲话　　同志们：　　在这个...*

后备，汉语词语，拼音是hòu bèi，意思是指预备补充的 [物资、人力等]。本站今天为大家精心准备了组织部长在全市后备干部培训班开班动员会上的讲话，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　组织部长在全市后备干部培训班开班动员会上的讲话

　　同志们：

　　在这个春暖花开的美好时节，在全市上下深入展开学习党的109大精神、积极推动我市创新转型发展之际，全市年轻干部培训班今天正式开班了。首先，我代表市委组织部、市委党校订各位的加入表示热烈的欢迎。今天来到这个年轻干部培训班里，我感到很高兴。看到大家，感遭到了大家豪情满怀的理想抱负、高昂向上的工作热忱和斗志昂扬的蓬勃生气，我也倍受鼓舞，深感震动，恍如自己也回到了豪情奋斗的青年时期。在坐的各位都是处于人生黄金时期的优秀人材，组织上对你们寄与了深切的期望，希望能通过本次培训，让大家走好这1时期的路，对大家以后的成长和发展有所帮助。今天就如何做好本次培训，讲3点意见。

　　1、掌控机遇，珍惜当下。这期培训班大部份成员是“80后”年轻干部，还有1部份是所在单位的年轻骨干，可以说都是正值斗志昂扬之时，胸怀9天揽月之志。回望历史，正是1批批有着一样崇高理想的热血青年不畏艰险、不怕牺牲、承前启后、开辟创新，我们才能具有今天和谐美好生活。“1粥1饭当思来之不容易，半丝半缕恒念物力维艰”。你们是广大青年中的领头羊、主力军，肩负着新时期党和人民赋予的新任务，要苏醒地认识到自己正处在机遇与挑战并存的新的历史节点上，以更高的标准要求自己，努力做到“脚根要稳、心地要热、眼界要宽、腰板要直、肩膀要硬”，严格依照\_\_\_\_总书记提出的新时期好干部标准自我检讨、自我改进、不断提高，不孤负党和人民对你们的殷切期望。

　　2、坚定信心，志存高远。理想信心是指路明灯，是1个人心灵世界的核心，理想信心的高低，决定了人生轨迹的高低。寻求远大理想、坚定理想信心，是年轻人成绩事业、首创未来的精神支柱和动力源泉。理想信心也是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。在坐的年轻干部绝大多数年轻干部都是党员，是我们党的事业的接班人。认清情势，牢记使命，深入领会培训的重要意义。加强后备干部教育培训，是加强干部队伍建设的客观要求。培养造就1支高素质专业化、能够担当我市经济社会发展重担的后备干部队伍，具有10分重要的现实意义和战略意义，也是我们适应新情势、迎接新挑战，实现我市创新转型发展的必定要求。为使我们的各项工作始终充满生机和活力，始终走在时期前列，不但要依托现有的各级领导干部，更要造就1批能够担当重担、大有作为的接班人，承上启下，承前启后。本期参加培训班的各位学员，都是全市各条阵线、各单位的骨干气力，发展潜力大、培养前程广，很多同志将来都很有可能走上更加重要的领导岗位。因此，我们要从推动全市经济社会又好又快发展的战略高度充分领会这次培训的重要意义，更加苏醒地认识到我市发展面临的困难与挑战，切实增强责任感和紧急感，全身心投入到培训中来。要通过这次培训，更好地学会应用\_\_\_\_新时期中国特点社会主义思想分析和解决实际问题，把思想认识从传统发展观念的束缚中解放出来，更加自觉遵守和应用客观规律办事，着力把党的109大精神转化为谋划科学发展的重要思路，努力提高服务经济发展的能力和水平，带领广大人民大众扎扎实实弄建设，1心1意谋发展，全力以赴奔跑。能力，是指顺利完成某1活动所必须的主观条件，能力与知识、经验和个性特质共同构成人的素质，成为胜任某项任务的条件。不同历史时期，对领导干部能力素质的要求不尽相同。革命战争年代，领导干部要承受炮火和对敌斗争的考验;社会主义革命和建设时期，要探索建立工业体系，恢复国民经济;改革开放早期，要适应从计划经济向社会主义市场经济的转变。那末在当下，领导干部又该具有怎样的能力素质?去年，省委提出建设眼界宽、思路宽、胸怀宽，有信心、有本领、有担当、有正气的“3宽4有”干部队伍，要求广大干部着力提高领导科学发展、做好大众工作、驾驭复局面的能力。市委也研究出台了进1步加强领导班子和干部队伍建设的意见，作出了具体部署。提高“3种能力”、实现“3宽4有”，就是新情势下大家必须不懈努力的方向。

　　当前，正处于经济社会发展加快转型的时期。就启东而言，去年全市实现地区生产总值

　　610亿元，人均GDP接近9000美元，正处于“中等收入圈套”阶段，面临许多新情况新问题。比如，如何处理稳定增长与提高质量的关系?如何处理发展经济与改良民生、增进和谐的关系?如何推动城乡调和发展、加快新农村建设、缩小城乡差异?在大众的民主张识、参政意识、维权意识、法制意识普遍增强的情况下，如何更好地应对社会舆情、加强社会管理，等等。及时应对和化解这些困难，真正实现全面调和可延续发展，迫切需要领导干部积极应对挑战、紧跟时期步伐，增强做好工作的本领。

　　市委102届4次全部(扩大)会议，提出了“全力推动6大重点工作，奋力首创启东科学发展新局面”的目标任务。政治线路肯定以后，干部就是决定因素。目前，我市干部队伍的整体素质是好的，但对比新情势新任务，还存在1些不相适应的地方。比如，有的同志比较熟习传统产业，但对战略性新兴产业缺少了解，推动经济转型的能力不强，发展创新型经济的办法不多;有的对招商引资比较在行，但对解决民生问题、管理基层社会比较生疏;有的习惯于机关工作，缺少做大众工作的经验;有的忙于平常事务，疏于学习思考和调查研究，抓工作缺少全局观念、系统思惟和战略眼光。可以说，只要是有进取精神、事业寻求的同志，就会感到“知识危机”和“本领恐慌”。如果不抓紧提升能力素质，就没法适应事业发展所需，没法担当科学发展重担。对此1定要有苏醒的认识，并切实加以改进和提高。

　　年轻干部提高能力素质，需在以下几个方面坚持不懈、锲而不舍：

　　第1，以崇高的寻求为动力之源。寻求是发自内心的努力求索，崇高的寻求是提升能力素质的内在动力。我们常说，志向有多高，作为就有多大。吴仁宝同志把人民大众过上幸福美好生活作为终生寻求，始终深信“人民幸福就是社会主义”，坚持“物资精神双富有才是真实的富有”，带领华西村民走上了共同富裕、文明和谐的发展之路。年轻干部就应当有这样的寻求和抱负。有了这类寻求，心灵就会得到滋养，前进就会有动力，干工作就会有劲头，能力提升就有强大的思想保证。年轻干部应当立志做大事，不务虚名、崇尚实干。不务虚名，就是要建立正确的权利观、事业观、政绩观，坚持为党分忧、为民服务，时刻把事业的兴衰成败和大众的安危冷暖放在心头，想问题、做决策、抓落实，都要围绕大局所需和大众所盼，而非捞取自己的“政绩”、“名誉”、“声望”，不为名所累，不为利所惑。崇尚实干，就是要少说多做，讲真话、干实事，把崇高寻求与本职工作结合起来，沉得下身、静得下心，从解决1个个具体问题开始、办好1件件事情做起，不做表面文章，不做讨巧之事，用实际行动赢得组织和大众的信任。中央党校常务副校长李景田同志有篇文章《讨巧之风不可长》，他把“讨巧”之风归纳为6点：工于设计自我、爱做表面文章、好走“上层线路”、会借媒体造势、奉行好人主义、1味明哲保身，写得很深入、很形象，对此1定要坚决杜绝。

　　第2，以勤恳的学习为进步之道。学习是提升能力素质的重要途径。1个勤恳学习的干部，才能始终充满成上进步的动力，才能步入成上进步的正道。当前，干部学习的积极性整体是好的，但忙于事务、忙于应酬、轻视学习的现象也很多。国家行政学院和《光明日报》作过调查，有6成干部每周读书学习时间不足7个小时。有些年轻干部不扎实学习，自诩聪明过人，以为灵机1动，照样干事，其实只能应付1般性工作。要想成为有真才实学的领导干部，必须下真工夫学习，切实做到博学之、审问之、慎思之、明辨之。要乐于学习。正所谓“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。要把学习作为1种寻求、1种爱好，多向书本学知识、向实践学经验、向巨人学思惟，努力寻求学而不厌、学而乐乎的境地。要勤于学习。力戒浅尝辄止的浮躁情绪，坚持在学习中工作、在工作中学习，把零碎的时间充分利用起来，以“咬定青山不放松”的毅力刻苦学习，哪怕每天挤出半个小时，即便读几页书，只要坚持下去，一定会聚沙成塔、学有所成。要善于学习。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要学会思考，带着问题边学边思，真正做到学有所悟、学有所得、学以致用，否则，只会原地打转。

　　第3，以执着的实践为攀登之梯。实践是知识的源泉，执着的探索实践是提升能力素质的根本途径。对年轻干部而言，躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够，处理问题时心里发虚，腿上发软;而有些同志则像电脑感应器1样，得到第1信号，后台高速运转，马上就有办法，拿出几套方案。这些方案从哪里来?从实践而来，绝不是平空来的。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。年轻干部要把实践作为成上进步的阶梯，努力在实践中砥砺品质、锤炼风格、积累经验、增长才华。否则，漏掉了实践这1重要环节，就会像“虚焊”1样不牢固，平时尚可应付，稍有压力，就会掉链子。要勇于担当、迎难而上。立足岗位，勇于负责，主动接受危难险重担务，愿为他人不为之事，能为他人不能之事。在矛盾眼前敢抓敢管，不计较个人得失，勇于动真碰硬，做到任务眼前不推委、困难当头不畏缩。要勇于创新、知难而进。对工作中的难点问题，大胆突破思惟定势和传统方法的束缚，勇于走前人没有走过的路，积极到实践中去寻良方、谋新策。凡有利于发展的，就要义无返顾、敢冒风险，绝不犹豫、坚定不移地大胆闯、大胆试。要掌控关键、克难制胜。年轻干部有生气、有活力，敢作敢为，但不能盲目蛮干，必须掌控关键、注意方式。要善于辨别轻重缓急，在影响全局的要害问题上研究对策，克难攻坚。要善于解剖麻雀，从中寻觅规律，抓点带面，推动全局。

　　第4，以科学的反思为得法之要。所谓反思，就是回头看，就是及时总结实践中的经验教训、成败得失。科学的总结反思是强化能力素质的重要手段，是提高认识水平、提升思惟层次、积累实践经验的重要宝贝。古人云“1日3省吾身”，新时期的领导干部如果只顾埋头苦干，不注意思考和研究，就会堕入原地踏步的怪圈。实际工作中，大家要常常对比目标要求，回头看看作了哪些工作?获得了甚么成效?有甚么经验和启示?还存在哪些不足?怎样去改进?只有常常自我检讨、自我总结、自我完善，才能惩前毖后，少走弯路，不断进步。要学会分析。就是善于由表及里、由浅入深、去粗存精、去伪存真，寻觅解决问题的思路和办法，总结工作的经验和教训。善于分析，大家就会不断理清头绪、发现门道、掌握诀窍。要寻觅必定。必定就是事物的本质联系，总结反思的目的在于探求事物发展的规律性，为做好以后的工作提供指点和帮助，到达事半功倍的效果。只要坚持把工作当作学问去研究，在实践的基础上重视总结，就1定能实现“顿悟”，驾驭工作，由必定王国迈向自由王国。

　　最后，希望大家珍惜学习提升的机会，沉下心来“加油充电”，积蓄新的能量，并以此为新的出发点，以奋发的姿态投入到今后的学习和工作中去，不断获得新的进步和事迹!

**组织部长在全市后备干部培训班开班动员会上的讲话**

　　在全市上下深入开展学习党的十九大精神、力争实现脱贫攻坚目标、努力推进创新转型发展之际，我市后备干部培训班正式开班了。我代表市委组织部、市委党校向培训班的开办表示衷心的祝贺，向在座各位的加入表示诚挚的欢迎。举办这次培训班是提升全市后备干部政治素养，提高执政能力水平，建设我市高素质专业化后备干部队伍的重要举措。参加今天培训的同志，都是各单位各部门的骨干力量，正处在人生的黄金时期，正是对我市发展做出更大贡献的时候，希望大家不要辜负组织的期望，珍惜难得的机会，认真对待这次学习培训。借此机会，讲三个方面的意见：

　　一、认清形势，牢记使命，深刻领会培训的重要意义。加强后备干部教育培训，是加强干部队伍建设的客观要求。培养造就一支高素质专业化、能够担当我市经济社会发展重任的后备干部队伍，具有十分重要的现实意义和战略意义，也是我们适应新形势、迎接新挑战，实现我市创新转型发展的必然要求。为使我们的各项工作始终充满生机和活力，始终走在时代前列，不仅要依靠现有的各级领导干部，更要造就一批能够担当重任、大有作为的接班人，承上启下，继往开来。本期参加培训班的各位学员，都是全市各条战线、各单位的骨干力量，发展潜力大、培养前途广，不少同志将来都很有可能走上更加重要的领导岗位。因此，我们要从推进全市经济社会又好又快发展的战略高度充分领会这次培训的重要意义，更加清醒地认识到我市发展面临的困难与挑战，切实增强责任感和紧迫感，全身心投入到培训中来。要通过这次培训，更好地学会运用习近平新时代中国特色社会主义思想分析和解决实际问题，把思想认识从传统发展观念的束缚中解放出来，更加自觉遵循和运用客观规律办事，着力把党的十九大精神转化为谋划科学发展的重要思路，努力提高服务经济发展的能力和水平，带领广大人民群众扎扎实实搞建设，一心一意谋发展，全力以赴奔跑。能力，是指顺利完成某一活动所必需的主观条件，能力与知识、经验和个性特质共同构成人的素质，成为胜任某项任务的条件。不同历史时期，对领导干部能力素质的要求不尽相同。革命战争年代，领导干部要经受炮火和对敌斗争的考验;社会主义革命和建设时期，要探索建立工业体系，恢复国民经济;改革开放初期，要适应从计划经济向社会主义市场经济的转变。那么在当下，领导干部又该具备怎样的能力素质?去年，省委提出建设眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”干部队伍，要求广大干部着力提高领导科学发展、做好群众工作、驾驭复局面的能力。市委也研究出台了进一步加强领导班子和干部队伍建设的意见，作出了具体部署。提高“三种能力”、实现“三宽四有”，就是新形势下大家必须不懈努力的方向。

　　当前，正处于经济社会发展加快转型的时期。就启东而言，去年全市实现地区生产总值610亿元，人均GDP接近9000美元，正处于“中等收入陷阱”阶段，面临许多新情况新问题。比如，如何处理稳定增长与提高质量的关系?如何处理发展经济与改善民生、促进和谐的关系?如何推动城乡协调发展、加快新农村建设、缩小城乡差异?在群众的民主意识、参政意识、维权意识、法制意识普遍增强的情况下，如何更好地应对社会舆情、加强社会管理，等等。及时应对和化解这些难题，真正实现全面协调可持续发展，迫切需要领导干部积极应对挑战、紧跟时代步伐，增强做好工作的本领。

　　市委十二届四次全体(扩大)会议，提出了“全力推进六大重点工作，奋力开创启东科学发展新局面”的目标任务。政治路线确定之后，干部就是决定因素。目前，我市干部队伍的整体素质是好的，但对照新形势新任务，还存在一些不相适应的地方。比如，有的同志比较熟悉传统产业，但对战略性新兴产业缺乏了解，推动经济转型的能力不强，发展创新型经济的办法不多;有的对招商引资比较在行，但对解决民生问题、管理基层社会比较生疏;有的习惯于机关工作，缺乏做群众工作的经验;有的忙于日常事务，疏于学习思考和调查研究，抓工作缺乏全局观念、系统思维和战略眼光。可以说，只要是有进取精神、事业追求的同志，就会感到“知识危机”和“本领恐慌”。如果不抓紧提升能力素质，就无法适应事业发展所需，无法担当科学发展重任。对此一定要有清醒的认识，并切实加以改进和提高。

　　年轻干部提高能力素质，需在以下几个方面坚持不懈、持之以恒：

　　第一，以崇高的追求为动力之源。追求是发自内心的努力求索，崇高的追求是提升能力素质的内在动力。我们常说，志向有多高，作为就有多大。吴仁宝同志把人民群众过上幸福美好生活作为毕生追求，始终坚信“人民幸福就是社会主义”，坚持“物质精神双富有才是真正的富有”，带领华西村民走上了共同富裕、文明和谐的发展之路。年轻干部就应当有这样的追求和抱负。有了这种追求，心灵就会得到滋养，前进就会有动力，干工作就会有劲头，能力提升就有强大的思想保证。年轻干部应当立志做大事，不务虚名、崇尚实干。不务虚名，就是要树立正确的权力观、事业观、政绩观，坚持为党分忧、为民服务，时刻把事业的兴衰成败和群众的安危冷暖放在心头，想问题、做决策、抓落实，都要围绕大局所需和群众所盼，而非捞取自己的“政绩”、“声誉”、“威望”，不为名所累，不为利所惑。崇尚实干，就是要少说多做，讲真话、干实事，把崇高追求与本职工作结合起来，沉得下身、静得下心，从解决一个个具体问题开始、办好一件件事情做起，不做表面文章，不做讨巧之事，用实际行动赢得组织和群众的信任。中央党校常务副校长李景田同志有篇文章《讨巧之风不可长》，他把“讨巧”之风归纳为六点：工于设计自我、爱做表面文章、好走“上层路线”、会借媒体造势、奉行好人主义、一味明哲保身，写得很深刻、很形象，对此一定要坚决杜绝。

　　第二，以勤勉的学习为进步之道。学习是提升能力素质的首要途径。一个勤勉学习的干部，才能始终充满成长进步的动力，才能步入成长进步的正道。当前，干部学习的积极性总体是好的，但忙于事务、忙于应酬、轻视学习的现象也不少。国家行政学院和《光明日报》作过调查，有六成干部每周读书学习时间不足7个小时。有些年轻干部不扎实学习，自诩聪明过人，以为灵机一动，照样干事，其实只能应付一般性工作。要想成为有真才实学的领导干部，必须下真功夫学习，切实做到博学之、审问之、慎思之、明辨之。要乐于学习。正所谓“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。要把学习作为一种追求、一种爱好，多向书本学知识、向实践学经验、向伟人学思维，努力追求学而不厌、学而乐乎的境界。要勤于学习。力戒浅尝辄止的浮躁情绪，坚持在学习中工作、在工作中学习，把零碎的时间充分利用起来，以“咬定青山不放松”的毅力刻苦学习，哪怕每天挤出半个小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、学有所成。要善于学习。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要学会思考，带着问题边学边思，真正做到学有所悟、学有所得、学以致用，否则，只会原地打转。

　　第三，以执着的实践为攀登之梯。实践是知识的源泉，执着的探索实践是提升能力素质的根本途径。对年轻干部而言，躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够，处理问题时心里发虚，腿上发软;而有些同志则像电脑感应器一样，得到第一信号，后台高速运转，马上就有办法，拿出几套方案。这些方案从哪里来?从实践而来，绝不是凭空来的。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。年轻干部要把实践作为成长进步的阶梯，努力在实践中砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干。否则，漏掉了实践这一重要环节，就会像“虚焊”一样不牢固，平时尚可应付，稍有压力，就会掉链子。要勇于担当、迎难而上。立足岗位，敢于负责，主动接受危难险重任务，愿为别人不为之事，能为别人不能之事。在矛盾面前敢抓敢管，不计较个人得失，敢于动真碰硬，做到任务面前不推诿、困难当头不退缩。要敢于创新、知难而进。对于工作中的难点问题，大胆突破思维定势和传统方法的束缚，敢于走前人没有走过的路，积极到实践中去寻良方、谋新策。凡是有利于发展的，就要义无反顾、敢冒风险，毫不犹豫、坚定不移地大胆闯、大胆试。要把握关键、克难制胜。年轻干部有朝气、有活力，敢作敢为，但不能盲目蛮干，必须把握关键、注意方式。要善于区分轻重缓急，在影响全局的要害问题上研究对策，克难攻坚。要善于解剖麻雀，从中寻找规律，抓点带面，推动全局。

　　第四，以科学的反思为得法之要。所谓反思，就是回头看，就是及时总结实践中的经验教训、成败得失。科学的总结反思是强化能力素质的重要手段，是提高认识水平、提升思维层次、积累实践经验的重要法宝。古人云“一日三省吾身”，新时期的领导干部如果只顾埋头苦干，不注意思考和研究，就会陷入原地踏步的怪圈。实际工作中，大家要经常对照目标要求，回头看看做了哪些工作?取得了什么成效?有什么经验和启示?还存在哪些不足?怎样去改进?只有经常自我反省、自我总结、自我完善，才能惩前毖后，少走弯路，不断进步。要学会分析。就是善于由表及里、由浅入深、去粗存精、去伪存真，寻找解决问题的思路和办法，总结工作的经验和教训。善于分析，大家就会不断理清头绪、发现门道、掌握窍门。要寻找必然。必然就是事物的本质联系，总结反思的目的在于探求事物发展的规律性，为做好以后的工作提供指导和帮助，达到事半功倍的效果。只要坚持把工作当作学问去研究，在实践的基础上注重总结，就一定能实现“顿悟”，驾驭工作，由必然王国迈向自由王国。

　　最后，希望大家珍惜学习提升的机会，沉下心来“加油充电”，积蓄新的能量，并以此为新的起点，以奋发的姿态投入到今后的学习和工作中去，不断取得新的进步和业绩!

**组织部长在全市后备干部培训班开班动员会上的讲话**

　　结合实际情况，特制定如下个人学习计划：

>　　一、珍惜学习机会。

　　参加这次培训班，是一次充实自己，提高自己的良好机遇。我一定珍惜这次难得的机会，端正学习态度，把思想统一到搞好学习上来。努力学习和掌握新思想、新知识、新经验，做到学有所获、学有所用，使自己的理论素养、知识水平、工作能力都有新的提高。

>　　二、预期学习目标

       通过两年的系统学习，使自己初步具备规范管理学校的意识和能力，树立新课程的教学观、学生观及学校管理观，不断增强改革创新意识，初步具备领导课程教学的能力。

　　重视自身发展，提高规划学校发展及自身职业生涯的能力和水平。

>　　三、学习计划

　　(一)集中学习学校发展规划、促进教师成长。并在20XX年9月-10月阅读《创建优质学校的6个原则》(二)20XX年11月—12月参加“教育部-中国移动中小学校长培训项目”远程学习。在4年1月-3月阅读《给教师的100条新建议》(三)20XX年4月—5月到影子基地学习并在20XX年5月-7月阅读：《乐在民主育人中》(四)20XX年9月—11月阅读《教育的核心是培养健康格》(五)20XX年1-7月阅读《第五项修炼》彼得.圣吉著上海三联书店在此期间，做好每次读书笔记，并写好读书及学习心得。

>　　四.学习内容

      按照市教育局的统一安排，除自主学习五本教材外、我还打算学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、幼儿园各项制度、各种教育刊物等。

>　　五、学习效果

　　1、保质保量完成上级布置的学习作业并及时上交;2、平时做好学习笔记、每个月写一篇工作反思或心得，一个年度一个个人学习计划，一个年度结合本岗位工作写一篇总结。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！