# 关于公司总经理的经典年会发言稿【三篇】

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-09

*年会是指一些社会团体举行的年会。这是一个一年一度的活动家庭活动，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关于公司总经理...*

年会是指一些社会团体举行的年会。这是一个一年一度的活动家庭活动，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关于公司总经理的经典年会发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】公司总经理的经典年会发言稿**

　　各位领导，各位来宾，各位同事：

　　大家下午好!

　　我是广州学者文化传播有限公司总经理徐克明，谨代表广州学者文化传播有限公司向各位表达衷心的问候，谢谢你们在百忙中中来到我们的现场，参加我们这个年度总结大会。

　　我们的公司叫学者，好文雅的一个名字，但是高中学弟学妹眼里看来，就有一点恍如隔世的感觉，说到底，就不像一个卖班服的公司。但回到了我们创办的初衷，文化衫，说到底要有属于自己的文化底蕴，学者，顾名思义，是具有一定的文化底蕴之人。由此一来，学者班服，好像有点名副其实了。

　　在过去的4个月里，我们好像经历了人生最漫长的4个月，有煎熬，痛苦，但是更多的肯定是快乐。当我们十几个人义无反顾聚在一起，就好像互相立下了投名状，是要创下一番属于自己的事业。但是4个月下来，有的人离去了，重新规划选择人生道路;有人留下了，我敢断言，留下的人肯定成长了。对离去的人，我感谢你们曾经付出的一切，你们每一份努力都是学者文化这栋大楼的奠基石。然而，留下的人，我感恩你们，感谢你们这份从未改变的热爱，愿意跟学者继续往下走。

　　我首先在这里表达自己的歉意，由于本人对市场判断的失误，造成了很大的战略浪费，损耗了不必要的人力物力，也感谢各位对我的信任，愿意继续给我一次机会。但是很感激各位同事的理解，虽然错过了市场，在我们的共同努力下，共同弥补，在仅仅四分之一正确的市场里，成就了83万的销售额，让公司活了下去。

　　根据最新的大数据显示，创业公司，95%会失败，只有5%能够活下来，很幸运，我们是5%里面的一员;然而，在5%里面，又只有0。02%能够成长，独占一帜，那么，我们是否会足够幸运，再次入围?如果单靠运气，肯定不行，因为，上帝要眷顾每一个人，不可能让每一个人都一样杰出，一样成功。要眷顾的，是那些一直虔诚努力的，不放弃的，有追求的人。前几个月认识一个老先生，是一个香港公司的老板，我很喜欢听他讲故事，因为从他的故事里，我可以见到，听到，感觉到一个从未发现的自己，因为每一个奋斗的人，都有一个共同的特点，就是从来不依赖运气，99%靠自己双手。希望各位靠自己的努力，曾为一个有故事的人，会讲故事的人。

　　再过2个月，就是一个全新的市场，而我们，将要投入一个全新的挑战，新的机遇。根据同行业竞争者的经验，下个季度是我们的春天，是整个行业的旺季。各位，我们要从里面分多少份量呢?我们只要正视过去的失败，总结好经验，重整旗鼓，一定可以在下个季度让所有的高中生为我们癫狂!那么，我们下个季度的目标是什么?100万?200万?300万?没错，就要是300万!没有目标，前进就缺乏动力。只要我们万众一心，虔诚的努力，愚公尚且移山，我们就不能创造一个奇迹?主要努力，只要相信，我们就行!

　　我们有正确的市场方向，足够强大的生产力，足够快的物流，足够的努力，足够的责任心。，学者班服的元年，书写新的篇章。

　　谢谢各位，我的讲话到此结束。

**【篇二】公司总经理的经典年会发言稿**

　　尊敬的各位领导同事们：

　　承蒙公司领导的信任和同志们的厚爱，我有幸担任副总经理一职，这既是一种荣誉，更是一份责任与使命，

　　我将不辱使命，不负重托，以扎实的工作和一流的业绩回报公司，回报领导，并努力做到以下几点：

　　一是以知恩图报的姿态对待公司。始终把公司利益摆在首位，坚决服从领导安排，时时事事讲大局、讲团结、讲律，认真完成上级交办的各项工作任务，以一流的工作态度、一流的工作质量、一流的工作效益，报答公司的培养和信任二是要以知难而进状态对待工作。坚决做到三要：即把工作当作事业干，把工作当作乐趣干，把工作当作自己的事干，主动想工作，坚持高起点；主动干工作，坚持高标准；主动抢工作，坚持高要求；对本职工作不仅胜任，更要胜出。三是要以知足常乐的心态对待自己。不断加强学习，不断提高自身工作驾驭力和带动感召力，真正做到扎扎实实做事，堂堂正正做人，清清白白履职。

　　首先，非常感谢董事长和全体同仁对我的信任，今天的任命，使我感觉肩上的担子又重了很多，但有各位同仁做坚强的后盾，我又感觉浑身充满了力量，相信，只要我们大家团结一心、紧密配合，紧紧围绕企业发展目标、计划进行深入钻研，努力打造企业文化，不断寻求更新更好的工作方法，酒店的综合品质就能得到稳定、有序的提升，我们的明天就更美好！下面我重点强调一下下步工作重心：

　　第一、团队建设，首先从我个人作起，严格要求自己，扎实做好每一项细节工作，进而严格要求下属管理人员，尤其是中高层管理人员，抓纪律，抓效率，深入进行部门正规化建设，用“数字化”管理提高团队执行力，打造作风优良、纪律严明的一流团队。

　　第二、资源共享、互动共赢，对两店几年来积淀的企业文化进行集中整合，进行规范，做到资源共享，例如草原兴发每周四进行的安全大检查，盛世开元一样可以执行，再如盛世开元每天总经理带队的巡检，草原兴发亦可以很好的效仿。还有两店合办的内刊，同样是两店文化、信息互通的桥梁和纽带。不间断开展两店技能比武和互动型的学习、文体活动。互相学习、取长补短。通过比赛，利用集体荣誉感增加员工团队凝聚力，提高协作、配合意识。

　　第三、管理创新，继续以五常管理为基础，做到所有物品有家、有主人，工具用具有使用期限，每项工作细节有标准，有责任人，有奖罚制度。引用数字化管理，例如把全年经营指标、费用指标细化到月，再到部门，用数字进网行管理规范，杜绝笼统管理、口号管理带来的不可控因素。又例如前厅每日客户回访量用数字进行规范，并于第二天晨会将回访纪录上交，这样可以有效戒除工作中的随意性。

　　第四、完善激励机制，激发员工潜能。深入推行绩效考核制度，提高管理人员工作热情和积极性。另一方面是基层员工的激励，各部门要充分使用好员工月考核一览表，打分要公平公正，所有奖分和扣分项目均要在班前例会网上进行案例分享，提高打分透明度。另外加大最佳建议奖、文体参与奖的奖励力度。

　　第五、完善总经理信箱制度，吸收宝贵意见，认真处理员工所提建议，对好的意见和建议施以重奖。为员工营造和谐温馨的良好工作氛围，在日常管理中，要求管理人员真正做到少训多教，尊重员工人格，用真情感染员工，不能仅以制度管人，要求工会认真履行职责，关心、关注员工生活，积极解决员工工作生活中出现的困难，认真监督、落实员工餐每周食谱制度，落实好节假日福利发放，让员工真心感受到家的温暖。

　　最后，让我们真诚携手，以心交心，以情暖情，处处以大局为重，不断学习、追求卓越，打造精品人生，共创盛世、永发辉煌灿烂的明天！谢谢大家！

**【篇三】公司总经理的经典年会发言稿**

　　尊敬的各位来宾、各位员工：

　　大家好！

　　当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

　　今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

　　回首往事，点滴精彩。20xx年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

　　新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

　　所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

　　辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和xx的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

　　最后，祝大家春节快乐，x年吉祥，万事如意！

　　请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

　　谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！