# 分公司经理年会发言稿五篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-09

*欢声辞旧岁，笑语迎新年。转眼间我们送走硕果累累的202\_年，迎来了充满希望和挑战的202\_年。值此新春佳节到来之际，我仅代表公司领导向公司各岗位辛勤工作的全体员工及家属，致以诚挚的问候和衷心的祝福！为大家整理的《分公司经理年会发言稿五篇》，...*

欢声辞旧岁，笑语迎新年。转眼间我们送走硕果累累的202\_年，迎来了充满希望和挑战的202\_年。值此新春佳节到来之际，我仅代表公司领导向公司各岗位辛勤工作的全体员工及家属，致以诚挚的问候和衷心的祝福！为大家整理的《分公司经理年会发言稿五篇》，希望对大家有所帮助！

>分公司经理年会发言稿篇一

　　尊敬的各位领导、各位来宾、公司全体员工及家属：你们好！

　　欢声辞旧岁，笑语迎新年。转眼间我们送走硕果累累的20xx年，迎来了充满希望和挑战的20xx年。值此在新春佳节到来之际，我仅代表公司领导向公司各岗位辛勤工作的全体员工及家属，向长期关心和支持公司发展的各级领导、广大客户和社会各界朋友致以诚挚的问候和衷心的祝福！祝大家新年快乐！身体健康！万事如意！即将过去的20xx年，是公司稳健发展的一年。通过全体员工上下齐心，集思广益，圆满完成了公司领导班子及员工队伍的组建工作，抓好了员工基本劳动、服务技能培训和职业素质教育，顺利实现了日常工作及劳动纪律的建章立制，确保了景区管理无事故，企业经营无差错，基本完成了全年工作目标。在×××；×××；×××；×××等大型活动及接待中，公司做到了零失误、零投诉，以饱满的热情和优质的服务赢得了广大游客及来宾的大加赞赏。在刚刚过去的×××市第xx届旅游职工技能大赛上，公司首次亮相，就取得了团体二等奖以及两项个人二等奖的优异成绩，赢得了同行和大赛评委们的一致认可。所有这些成就的取得，都离不开公司全体员工的同心协力、无私奉献和团结拼搏，以及各位领导、社会友好协作单位的关心、支持和帮助。在此，我代表公司领导班子向各位领导、同事、员工们致以崇高的敬意和诚挚的谢意——谢谢你们了！

　　机遇蕴含精彩，创新成就伟业，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。×××人同心同德、和衷共济、展望未来、满怀豪情。“外铸商誉，内建文化”这是我们公司企业文化的一部分；我不知道大家听到这句话想到了什么，这句话表达了我的一个心愿：就是要把×××发展成一个受人尊敬的企业。什么样才叫受人尊敬？就是当你非常自豪地、光荣地告诉你的客户、你的家人、你的朋友“我在×××工作”的时候，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。我相信，我的梦想不仅仅是我一个人的梦想，我们所有×××人都将以这个梦想为荣并为之不懈奋斗。在新的一年里，我们将不断进取，力求高效、长远发展。严格管理，以人为本；目标明确，再接再厉；精益求精，力求创新。虎视赶超业界领头羊，铸就新的辉煌，成为行业风向标，共创弗瑞斯特辉煌灿烂的明天！

　　最后，再次向大家送上美好祝愿，祝大家家庭幸福美满，身体健康，工作顺利，吉祥如意！

　　谢谢！

>分公司经理年会发言稿篇二

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　大家下午好！

　　一元复始，万象更新。今天能在这里参加物业公司的年终总结会，我感到很高兴。20xx年是物业公司成绩显著的一年，我们经历了售楼部组建、物业前期介入、明信青庭交房、装修入住等重要事项，同时随着新领导班子的搭建，通过全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员。

　　20xx年已经落幕了，20xx年才刚刚开始，我们任重而道远。\*\*物业今年有几个重大事项需要全员参与，包括公司资质升级、建章立制、品质提升、\*\*和\*\*交房……就在这一年，我们的管理面积会从6万平米增加到35万平米，规模的扩大需要我们对目标进行战略性分析，巩固市场，创建品牌。品牌是以质量为基础，以形象为武器，为此，我们在未来的一年里，要力争零缺陷，即服务零缺陷、操作零缺陷、设备零故障、安全零隐患、违章零违反的五零缺陷。要实现这一目标，我们会制定具体的实施步骤，首先要建立健全规章制度、完善操作规范；第二是强化培训，对员工进行理念灌输、知识教导以及技能培训；第三是进行品质监督、检查，项目负责人为第一责任人，对检查的结果要及时分析、整改、提升；第四，要有相应的绩效考核制度，我们会考虑提高部分优秀员工的薪酬和福利，但也会有相应的考核机制，对不合格的员工进行经济处罚，不能干好干坏都一样。

　　在新的一年，我们鼓励员工多学习与物业相关的知识，提高专业技能，提升管理能力，在这个广阔的平台更好地发展，实现自己的人生价值，我们甚至可以给员工提供学习家，报销部分学习费用，打造学习团队，这也是与\*\*地产的企业文化相一致的；同时，我们会继续关心员工的生活、福利，努力为员工创造舒心的工作环境，建立无障碍的沟通机制，减少与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性，减少人员流失率。

　　\*\*物业正处于一个发展的时期，需要每个部门、每个人都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是这若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的\*\*物业！

　　我是20xx年1月才来的，你们上一年的成绩我无缘参与，20xx年将是机遇和挑战同在，光荣和梦想共存的一年，在\*\*总的领导下，我定会全力以赴，与\*\*物业全体同事一起再接再厉、共同进步、共同成长，为\*\*物业贡献自己的一份力量！

　　最后，祝大家新年快乐，阖家幸福，谢谢！

>分公司经理年会发言稿篇三

　　各位嘉宾、各位同仁：

　　大家好！

　　首先，我向为公司辛勤工作，顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！虎跃龙腾欢盛世、风调雨顺兆丰年！春回大地，万象更新！值此新春佳节即将到来之际，我再次代表某某集团向所有员工及员工家属致以新春的问候！向大家拜个早年！

　　新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候，过去的20xx年，是充满机遇和挑战的一年，某某集团一路走来，走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦：“某某应臵城”的盛大开盘、某某天心禅茶居项目的成功启动、贵州铜仁项目的成功签约等等，这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们某某人的骄傲。

　　我们在肯定成绩的同时，我们也必须清晰地认识到，我们的工作中还存在着很多的瑕疵和不足，主要表现在：员工执行力不强，有效沟通偏少，导致工作层层脱节；

　　企业的成功需要管理团队的高度执行力，但公司部分员工执行意识淡薄，出现问题不及时沟通，听之任之者不乏。正是因为这样，导致“某某金谷”工程进度过慢，错失销售时机。如果我们在工作过程中能够秉承严谨务实的工作作风，能够做到令行禁止，防微杜渐，能够以身作则，处处留心，能够在发现问题后及时沟通，我们的工作效率就会随着上升，公司的发展就会水涨船高。所以我们所有人都应该有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日、在管理上囫囵吞枣、在工作中滥竽充数。我们不仅要对工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。

　　下面，我对公司20XX年的工作提出几点意见：

　　一、从容应对，顺时而动，因机而发

　　我们知道，今年房地产行业的竞争越来越激烈，国内形势也越来越严峻，楼市在国家的调控政策和银行限贷政策收紧的影响下，地产业呈现一片不景气态势。怎样顺时而动，因机而发，是大家在20xx年肩负的职责。

　　挑战是必然有的，但是我们的机会更大！武汉地处中国中部，被规划为中国中部地区的中心城市，也是华中的工业、商业城市。自中国提出大力发展中西部地区之后，武汉不管是从城市规划还是鼓励外资进入，都吸引了越来越多的外商借此进入中国市场。经济的发展也带来了城市的发展，在国家新政策的扶持下，武汉迎来了城市基础设施建设新的高峰期，二七大桥、环线建设、地铁建设、城市基础设施的改善，极大提升了我们这一中部支点的战略地位。城市的迅速发展必然带动了房价的增长，武汉作为中国中部中心城市，房价也已经直逼一线大城市。可以说，经济的调整给湖北带来了新一轮的发展机遇。作为社会发展的重要主体，企业家在其中起到的作用和贡献巨大。

　　在眼下的两三年时间是一个过渡期，在一片不利的地产形势下，我们需要沉着，如何将危机转化为商机，是我们当前需要调整的重点观念问题，观念可以改变命运！我们应以坦然的态度去面对，不惊、不燥、不虚。多观自身几大优势，发挥优势才是上策。用超常规的第三只“眼”看问题，分析问题，越是危机越有商机，找准商机的切入点。这样才能将危机转化为商机。

　　二、加强管理，完善制度，提高执行力

　　管理是效益之本，是公司成长之基，是公司持续发展的保障。我们公司，如何创造自己的特色，如何有效的形成核心竞争力，如何在激烈的竞争中发展壮大，管理就显得尤为重要。

　　制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。不依规矩，不成方圆。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，完善员工岗位职责，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要起带头模范作用，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，攻坚克难，提高工作的自觉性和能动性，增强团队的执行力。

　　三、适应形势，加强学习交流，提高公司整体素质

　　各个部门都要时刻积极学习掌握最新房地产政策，金融法规、相关税收法律政策知识；学习房产、物业新概念，并结合周围真实案例，吸取经验，员工只有利用自身的知识修养素质的提高与公司企业文化相结合，学习和理解好的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，也才能更好地为公司贡献出自己的一份力量。

　　四、转变观念，创新发展，提升公司竞争力

　　创新是一个企业持续发展的源泉。说到创新，大家自然而然的想到那是发14年已经成为历史，面对全新的20xx年，我们要做的工作还很多。在新的一年里，我们的事业将进入一个全新的发展阶段，我们要以“优质、高效、团结、诚信”的企业精神为指导，我们要在加快企业建设步伐的同时，全面推进公司和谐持续发展。纵观近年来公司的快速发展，“加快发展，做大做强，集聚效益”是我们的主要目标。20XX年，我们要关注全球经济的发展趋势，掌握和执行国家政策、面对金融危机给我们带来的挑战，一心一意谋发展，聚精会神抓效益，注重安全文明施工建设，保证工程质量加快工程速度。我们要构建和谐企业，向更高的目标迈进。

　　新的一年使我们又站在了新的起点，我们满怀新的希望，谋求新发展，这是我们在坐各位的共同愿望。面对高新技术迅猛发展、信息无处不在的网络时代，经济新格局正以其全方位的科技化、信息化、全球化特征呈现在我们面前，建筑业当前的竞争面临着前所未有的严峻挑战。公司在做大做强建筑主业的同时，将以资产经营、资本经营为手段优化资源的合理配置，使企业在运营中适应风云变幻的市场环境，从而步入可持续发展的康庄大道。

　　回顾过去，我们豪情万丈；展望未来，我们信心百倍。面对新的形势和任务，公司提出“筑百年精品，创千秋伟业”的宏伟目标，规划新世纪发展的宏伟蓝图，相信有在坐的各位领导、来宾们的大力支持，有全体中昶员工的共同努力，我们顺应时代潮流，在变革中谋求发展，在发展中不断创新，在创新中再造辉煌，我们以一流的质量、一流的服务、一流的业绩，携手共同发展，一定能够继往开来，与时俱进，快速发展，走向辉煌，创造出更加灿烂的明天！

　　再次恭祝在座的各位新年快乐，羊年大吉，阖家幸福，万事如意。

　　谢谢大家！

>分公司经理年会发言稿篇四

　　各位来宾、各位同事、各位关爱xx的朋友们：

　　很高兴和大家相聚在xx的家年华，共度一个温暖而又鼓舞人心的年会。首先我谨代表我个人和xx文旅集团，对在过去的一年中，勤恳务实工作，以自己的风采为xx添彩的在座的诸位，致以由衷的感谢，大家辛苦了！

　　20xx年，是一个特别有意义，也特别值得期许的年份。20xx年是改革开放的再出发之年，也是xx文旅集团的逢九之年。回望九年创业，我想每一个xx人，都能在xx的发展中，感受到奋斗的可贵、创新的可贵、坚持的可贵。

　　xx一直以来的努力，是要帮助城市在变革的过程中，把资产的损耗降到最低，把不动产的价值做到，让城市留下故事，留下文化，留下她独一无二、永不磨灭的魅力。这是xx创立的初心。只要我们一直坚守这份初心，xx就一定能成长为一家有能力、有担当、受尊敬的企业，xx就会和我们这座城市一样，既有过去，也有未来。

　　从城市的创业者，到城市的运营者，xx文旅早已不再是当初凭借领SHOW天地C位出道的新人。船到中流，更需中流击水。在过去的一年里，我们依然用的热情在探索和创新：

　　我们在做更多维的xx

　　在项目上，大寺逅和泉州美食城进入到攻坚阶段，我们不断输入最新的概念和创意，以极致的匠心锻造精品，让这两个项目尚未开幕就收获了无数的好感和好评。

　　我们对仟禧汇项目做了优化塑型，其优异的品牌形象和经营成效，有力地证明了xx文旅在高端婚礼和餐饮板块的运营实力。

　　凭借对产业的精准洞察和大胆规划，我们顺利启动了东海跨境电商生态圈和xx上东区项目，在xx的项目矩阵里，又点亮了两个闪耀的明星，进一步拓展了集团的业务类型和能力边界。

　　我们开始了古城的咖啡计划，为古城的人文复兴做更深入的尝试。我们获得了来自社会各界的更多信任，众多资源方积极主动与我们沟通，让xx也有机会在更广阔的市场接受考验并展示才华。

　　我们在做更互联的xx

　　通过引入普华永道的服务，我们对集团的组织结构、工作流程和经营战略做了进一步的提升与优化，完善了各中心的职能，密切了集团与项目、项目与项目之间的联系与协同。

　　我们和ECI构建了深度合作关系，成功举办了20xx国际数字商业创新节。我们也致力于打造一个真正互联的产业平台，通过东海跨境电商生态圈和xx上东区项目，希望为城市从业者提供更全面的产业促进服务。

　　已经上线使用的xx派项目，是xx的心力之作。作为xx在移动端的智慧向导，xx派将以其丰富的场景、有趣的玩法，为用户提供全新的商业体验和消费方式，为商户提供稳定的流量和信心，让xx得以实现和用户的直接互动以及对所有项目的整合运营。我们相信，充分的互联，是提升效率的终极方法，充分的互联，也是文旅创新的核心驱动力。

　　朋友们，20xx年，文旅产业的双链互动将展开更多的可能性，数字产业和内容产业加速发展，美好生活的需求进一步释放。xx文旅在融入产业、拥抱时代的同时，也在努力以自己的能力和价值，为xx人赋能，为产业创新赋能，为城市的美好生活赋能。

　　我希望，从每一位xx人做起，心怀美好去看待我们的事业，用发现美好的眼睛去找到城市的闪光点，用追求美好的职业精神去优化我们的服务，用创造美好的态度去打磨更好的产品和内容。

　　新的一年，xx能做的，还有更多。

　　首先对内在人才培养计划上，我们将推出定期的文创训练营，并竭尽所能为大家引进深造课程和渠道，以期令各位在xx得到更好的职业素养提升和自我价值的实现。我们对在运营的项目，将逐个进行精细化复盘，结合当下的消费需求大胆调整运营思路和运营模式。我们要着手打造一个真正的创新生态圈，找到更多的伙伴，实现资源互享和产业创新链条上的无缝对接。

　　对外，我们将为城市积极引入更多优质的文创资源和活动资源，让泉州人和泉州客有机会获得与国际同步的文化艺术体验和享受。我们也将积极参与泉州的城市品牌建设和品牌营销，为城市创造更丰富、更强势的IP内容与形象，为城市知名度和影响力的提升贡献智慧和力量。

　　所有这些良好的愿景，远大的抱负，都需要全体xx人为之付诸行动。

　　新的一年，我对大家也有新的企盼。一愿大家能客观审视环境，理解市场竞争的激烈，爱惜我们自己的羽毛，不辜负外部对我们的寄望和厚爱；二愿大家能客观审视自我，积极规划在xx的职业生涯，自我激励也自我约束，在xx的平台上，全情创造，全心拼搏，去实现自己的梦想，你们的梦想，就是xx的梦想。

　　xx的发展，离不开我们全体成员的投入和努力，离不开各位股东和投资方的信任与托付，离不开各位业主和合作伙伴的支持与协作，离不开各位朋友的关爱与扶持。千言万语，不足为谢。

　　今年是xx的第九年，我相信，xx还有很多个九年。志不改，道不变，xx衷心期望能与诸位继续携手，恒守初心，砥砺奋进，追梦前行。衷心祝福大家在新的一年，工作顺利，阖家幸福！谢谢！

>分公司经理年会发言稿篇五

　　尊敬的各位嘉宾、全体员工：

　　大家晚上好！

　　今天我们在这里欢聚一堂，喜迎20XX年新春的到来。首先，我谨代表公司，向百忙中抽空来参加年会的各位来宾表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

　　正是因为有你们的鼎力支持，才有我们公司的今天；同时，也向辛勤工作的全体同仁表示诚挚的敬意和由衷的感谢，正是因为有你们的辛勤付出和无私奉献，才使得我们公司的发展一路向前。

　　新年新禧，万象更新，值此新春来临之际，我谨代表公司，祝愿大家在新的一年里：身体健康、工作顺利、合家幸福、万事如意！

　　即将过去的20XX年，是公司稳健发展的年。在国内外经济形势发生重大变化的情况下，公司上下秉持着“进取、团结、创新、感恩”的核心价值观，使公司展现出积极进取，团结一心，敢于突破，心存感恩的良好工作氛围，管理水平逐步提高，员工工作技能也得到提升，使得各项经营指标基本得以实现。在此，我再次深深感谢各位同事长期以来为公司所付出的辛勤与努力。盘点过去、展望未来。

　　在新的一年里，我们将面临更大的困难与风险，当然，这也是我们的机遇和挑战。我们要抓住机遇，全力以赴，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大营销力度，提高生产产量，改善产品质量，争取在市场份额取得更大的突破，从而掌握更多的市场主动权。

　　对此，我对大家充满信现在和未来，ⅩX公司都将遵循XX行业发展客观规律，携手业界各方翘楚，精诚合作，共创双赢。“使公司成为XXXX领跑者的企业愿景是我们前进的指明灯，“致力于为消费者提供心灵的乐享、方便和丰富的生活”是XX公司给予客户的郑重，也是我们XX公司的使命。

　　我相信20XⅩ年，在公司管理层的正确决策和领导下，在全体员工团结一心的努力之下，一定会以开拓创新，团结进取的精神面貌，在新的一年以新的姿态，谱写公司发展新的篇章。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年里：身体健康、合家快乐、心想事成、新年共赢。谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！