# 日报社领导班子民主生活会发言(通用3篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-08

*发言（fā yán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是小编整理的日报社领导班子民主生活会发言(通用3篇)，欢迎阅读与收藏。日报社领导班子民主生活会发言1　　近日，通过个人自学、支部引学、座谈讨论等多种...*

发言（fā yán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是小编整理的日报社领导班子民主生活会发言(通用3篇)，欢迎阅读与收藏。[\_TAG\_h2]日报社领导班子民主生活会发言1

　　近日，通过个人自学、支部引学、座谈讨论等多种形式，对“不忘初心、牢记使命”有了进一步的认识和反思，现结合个人工作、学习、生活实际，将个人情况对照如下，不妥之处请大家批评指正。带头示范作用发挥不充分。工作上没有是事坚持精益求精，在不断充实完善、提升自我方面有差距。只管严格要求自己，分管科室管理不够严格，没有发挥好干部领导干部示范带动作用。抓党建工作不够深入细致。抓“三会一课”等重点深一些、实一些，对党日活动，仅仅发个文件部署，却没有全部落到实处，在同志们中间造成了不好的印象;

　　讲党课每年都开展，由于自身理论钻研深度不够，党课效果打了折扣。

　　一、“不忘初心牢记使命”方面存在问题坚持把“不忘初心牢记使命”作为自己的修身之本、为政之道、成事之要。对照高标准、严要求，经反复检索审视，还存在着一些不足：

　　一是政治理论学习不系统深入。虽然也注重政策理论和业务知识学习，但在学习上缺乏系统性、深入性和持久性，存在学习时紧时松和以学代干现象，有时因忙于工作和琐事，没有挤时间静下心来深钻细研。理论联系实际不够紧密，学用结合做得不够。

　　二是联系群众工作不到位。在下基层过程中，自认为在基层工作多年，对基层工作情况比较了解，自己见的多了，习以为常，有懈怠思想和惰性心理，造成了密切联系群众不到位。

　　三是敢闯敢试的劲头不足。习惯于用传统的定向思维办事，缺乏深钻细研的进取意识、忧患意识和创新精神。对创新举措硬督实查还有顾虑，在思想上、行动上放不开，一些新办法仅停留在心动或私下想一想，没有投入实际行动大胆地去闯。

　　四是思想上存在惰性，有了松劲情绪。自己20\_\_年毕业参加工作，长期在基层，自以为业务比较熟悉，轻车熟路，因而产生了……一、对照《准则》《条例》深入查找存在的问题通过电视专题片《巡视利剑》警示教育和“两学一做”“三纠三促”以及“十九大报告”学习教育的党性锻炼，对流毒和恶劣影响的危害和现实表现有了更加清醒的认识，采取了有力措施加以整治，但仍然存在一些问题。

　　(一)在不讲政治不守规矩方面。一是从严自律学习不够。平时虽然经常学习一些有关党章党规党纪的文章，但学习还不够系统和全面，党章意识还有待加强，对政治纪律和政治规矩还没有真正做到“内化于心，外化于行”。。

　　二是对政治纪律认识不够深。有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识不重要，对社会上一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想。

　　三是个人修养需进一步加强。工作中看到问题就直接讲出来，没有及时沟通，有时会伤害一些同志的感情，维护团结方面做得不够好。四是对党的路线方针政策和中央、省委、市委决策部署贯彻落实情况的监督检查还有差距。持之以恒贯彻新发展理念和“八个着力”，既是工作上的要求，也是政治纪律，在这方面的监督检查做得还不够，以问责倒逼责任落实的力度还需要进一步加强。

　　(二)在党性观念缺失方面。一是政治敏锐性和鉴别性不强。能够在思想上、行动上同党中央保持一致，在重大原则问题上旗帜鲜明，也坚信社会主义和共产主义必将在全世界实现。但在现实生活中，在遇到实际问题时，有时感到理想和信念遇到冲击。面对纷繁复杂的形势，不能全面的把握，对社会上形形色色的思潮和一些错误的东西缺乏应有的敏锐性，没能做到先知先觉。

　　二是思想不够解放，开拓创新意识不强。回顾自己的工作，在部队时，觉得并不守旧，思想比较活跃，感想敢说敢干，工作有朝气，争先创优思想比较浓。但走上领导岗位后，认为职务高了，肩上的担子重了，怕干不好出问题，胆子变小了，工作中不敢迈大步子，在日常工作中，对于干部倾向性、苗头性问题、轻微违纪行为管得不够，抓早抓小、动辄则咎的力度不够大。

　　(三)违反中央八项规定的精神方面。一是虽然能较好落实中央八项规定精神，但领导带头、以上率下的作用还没有充分发挥;

　　对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够。

　　二是强化指导和日常监督不到位。没有把八项规定要求融入到分管业务中，在日常工作中，不经常对分管科室及人员的廉政、作风、履责等情况进行督促、检查，没有做到及时发现问题并及早纠正。

　　(四)在违反原则选人用人方面。一是健康向上的选人用人风气还需进一步浓厚。要把坚持正确选人用人导向作为重要着力点，紧扣一个“公”字，严格标准、健全制度、完善政策、规范程序，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气，为严肃党内政治生活提供坚强组织保证。

　　二是选人用人的视野还需进一步开阔。今后选拔任用干部中，要进一步解放思想，大胆提拔使用有能力、有担当的年轻干部，在营造健康向上、积极进取的氛围上下功夫，着力激发干部动力、活力、创造力，培养干部想干事、能干事、会干事、干成事的全面素质，形成人人思发展、人人谋发展的良好局面。

　　(五)在违反廉洁纪律方面。一是自我要求不严。为官之初，谨慎小心，随着职务升迁，生活水平的提高，放松了自我要求，降低了自律标准，淡薄了勤俭节约、艰苦奋斗的意识，认为只要原则上不出事，就没有事，满足于不违规、不触线、不出事。

　　二是勤俭节约意识不强、艰苦奋斗精神弱化。对办公室灯长亮、电脑不关机等现象没能立行立改，造成了不必要的浪费。

　　(六)在脱离实际脱离群众方面。一是密切联系群众还有差距。践行党的群众路线不够彻底，拜群众为师、向群众问计的自觉性、积极性、主动性还需进一步提高。由于忙于具体事务较多，常常以招上来面谈替代了下去调研，深入基层群众掌握实际情况少，向基层征求意见不够广泛。

　　二是贯彻执行民主集中制还不够彻底。有时由于时间比较紧，对有的问题讨论研究得还不够充分，更多地关注了自己分管领域的工作，对不分管的领域和事情关注不够、思考不多，发表意见不够多。

　　(七)在坐而论道落实不力方面。一是对硬指标的工作、突击性工作、有形的工作抓得比较紧、落实比较快，但对的无形工作、经常性工作抓得不紧。

　　二是工作的前瞻性还不够强，习惯于对上级来的文件或者领导批示、指示，通过发文交办了事，照抄照转的多，结合实际少;

　　有时会有以会议贯彻会议，以文件贯彻文件，存在以文件代替部署，以报告应付工作的情况。

　　三是在抓落实方面还需要下更大气力。求真务实作风还需要进一步树牢，“严、实、深、细”做工作的韧劲还不够，有时对重点工作还局限于一般性的号召部署，在身体力行、跟踪抓落实上做得还不够。对作出的决策部署，有时跟踪督促的不够紧。

　　二、产生问题的原因认真剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下几点：

　　一是学习抓得还不够紧。在一定程度上还存在着主动学习少、被动学习多，系统学习少、现用现学多的问题，有时满足于完成“规定动作”，没有真正做到把学习作为加强党性修养、坚定理想信念、改造主观世界的有效途径，特别是学习领会十九大报告和x系列重要讲话精神的深入和系统性不够，还要在学深悟透、融会贯通，用讲话精神指导推动党风廉政建设和反腐败工作上下更大的功夫。

　　二是党性修养和锻炼还需加强。党的纪律意识和规矩意识的弦绷得还不够紧，对待消极错误的现象有时存在与己无关的想法，没能及时主动地进行抵制和斗争。在严肃党内政治生活方面缺少实际锻炼，政治能力有待提高，党性分析不够经常主动，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评和建议方面还存在差距。

　　三是纪律观念有所松懈。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了，没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。深刻反思自身，总的来说，出现这些问题，还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活工作，对自身建设、自身要求有所放松。

　　四是能力素质还有待进一步提升。对照十九大对安全生产工作提出的要求，我们在理念思路、能力素质、方法措施，等方面，与新形势下抓好安全生产工作要求还不完全适应，进一步加强能力素质建设，注重培养专业能力、专业精神，适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力的自觉性还需不断增强。

　　三、努力方向和整改措施此次民主生活会是“两学一做”“三纠三促”学习教育的一次深化，也是长期深入开展党内政治生活的良好开端。精神上又一次受到了深刻的思想洗礼，党性和作风也得到了进一步锤炼。对查找出的问题，将采取有效措施认真加以整改。

**日报社领导班子民主生活会发言2**

　　今天召开党员领导干部民主生活会，通过不断学习，对照检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。现将自己对近段的认识、存在的主要不足和今后的努力方向总结如下，如有不当、不足之处，请同志们批评指正，我将本着有则改之，无则加勉的态度，虚心诚恳接受。一、对班子的看法：单位班子总体是一个求真务实、有开拓精神、廉政勤政、健康向上的班子，是一个有战斗力领导集体，主要表现在：一是密切联系群众，主动服务基层。能够经常深入基层进行调查研究，积极向基层宣传国家有关方针政策，为基层提供信息，提供服务，并协调解决有关问题。二是坚持民主集中制。对于重大决策问题，班子能多交流，充分发表意见，坚持民主集中制原则。三是廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律的各项规定，始终保持清醒头脑。此外，抓好党风廉政建设学习教育，制订完善若干办事制度，以制度规范工作。希望班子再接再厉，切实把我们的班子建设好!

　　二、对自己的评价：

　　1、能立足本职多奉献。在其位，谋其政，尽其力，较好地履行职责。

　　2、能力戒空谈求实效，弘扬务实求真精神。坚持为人民服务、为基层、为经济建设服务，讲实话、谋实情、办实事、求实效，并在实践中不断提高坚持求真务实的自觉性和坚定性。

　　3、能带头执行各项规章制度，在工作上和生活上加强与机关工作人员的交流和联系，并有针对性在对工作方法进行转变，因事而宜，因人而宜，做到有的放矢。对各项制度不断进行完善，在此基础上，结合本单位实际，针对新情况做出相应的管理办法，增加自身的管理经验，不断提高管理水平。

　　4.能干净干事保廉洁。严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律以及领导干部廉洁从政规定;坚持光明磊落，不搞阳奉阴违;坚持民主集中制，不搞独断专行;忠于职守，廉洁奉公，勤政为民。

　　三、个人存在的问题：

　　1.是在管理中还存在懒惰思想。有时，认为区队管理已经形成良好运作，有暂时的满足感，缺乏应有的危机感;

　　2.是面对工作难题有时缺乏果断。最明显的就是对运料人员心存仁慈，没有当机立断采取有效的管理。

　　3.是管理创新不够。管理手段较为单一，没有从思想上下功夫，更没有有力度的革新措施和用人新举措;

　　4.是奖惩缺乏力度。我们的制度规定已经较为完善，但在落实中仍很软弱，执行的及时性、处罚的力度都没有很好的体现;

　　5.是交流谈心不及时。主要是与班子成员的沟通不是很及时，特别是开展批评与自我批评更少;

　　6.是关心职工不到家。由于平时关心职工不够，致使个别职工出现了思想问题，家庭有了困难时，还不能及时了解和掌握;

　　四、今后努力的方向：以上存在问题，本人有决心和信心在以后的学习和工作中，认真加以克服，不断改进自己的思想作风、工作作风，努力提高理论水平及政治素质，提高驾驭局工作全局的能力，真真正正当好一名副队长。以上发言，不足之处，请各位班子成员补充及指正。

**日报社领导班子民主生活会发言3**

　　各位领导、同志们：

　　大家好!按照上级领导的指示精神，经过精心细致的会前准备，我们的领导班子民主生活会终于胜利召开了。今天我们很有幸请到集团党工部的领导x主任来给我们做指导，让我们对他的到来表示热烈的欢迎。经过前期的研究探讨，我们给本次领导班子民主生活会定的主题：科学管理，和谐建企。这个主题是结合我们会前征求到的意见情况确定的，也很贴近我们的企业发展实际，下面我先就这个主题作个简单介绍，就算是抛砖引玉，请大家畅所欲言。

>　　一、主题剖析——“科学管理，和谐建企”的内涵

　　企业要发展，管理是关键，要使企业持续健康发展，就要做到科学管理。我们认为，科学管理就是用科学发展观来完善企业管理，用科学的手段改变传统的发展思维和克服盲目发展，使企业管理科学化，并以此来促进企业向前发展。管理科学化，包括管理理念的科学化，管理体制的科学化，管理行为的科学化等。这些内容是建立现代企业的重要组成部分。

　　要使企业管理科学化，我们必须：

　　首先，要树立全新的科学管理理念，认真落实科学发展观，把科学发展观贯彻到企业的管理实践中，贯穿到对企业的考核、评价与监督中，贯穿到整个企业管理系统工程的建设中，以科学发展观来审视和衡量企业管理科学化的质量和进程。

　　其次，要用科学的办法充实、调整、细化各系统的管理职能，使之逐步达到管理科学化的目的，明确管理目标、管理责任、管理办法、管理制度，致力于建立起周密、高效的科学管理机制，形成强大的凝聚力和推动力。

　　第三，企业管理科学化还要求每个管理者要深入了解民情，充分反映民意，广泛集中民智，切实集中民力，在履行管理职能的过程中自觉接受职工群众的评价和监督。牢固树立全心全意为人民服务的思想和企业高度负责的精神，把权为民所用，情为民所系，利为民所谋的要求落实到企业经济发展的各项任务之中。

　　从企业管理科学化的基本要求来看，和谐建企是企业科学管理的应有之义。

　　和谐建企，就是要把企业建设成和谐企业。建设和谐企业，不仅是构建社会主义和谐社会的题中之义，也是企业不断发展壮大的必然要求。和谐企业的基本内涵应该包括：经济发达、制度健全、科学发展、诚信经营、企业与社会和谐相处、良性互动等。

　　我们认为构建和谐企业，就是要把企业建设成为“循环发展、遵章守法、诚信至上、团结协作、关爱员工”的企业。高耗能、高污染企业破坏自然环境平衡，不是和谐;职工住房、保险不落实，上访频繁，不是和谐;只顾企业利益，在生产经营中偷工减料、偷税漏税、制定霸王条款，更不是和谐。和谐是企业立足之本、发展之需、传世之必备条件。企业解决一切问题的关键是效益。要聚精会神搞建设，不断开拓创新，提高经济效益，实现可持续发展，和谐的内部和外部环境必不可少。企业不和谐，就根本谈不上发展，反而成为发展的绊脚石。

　　从思想观念的突破到实际问题的解决，再到管理水平的提高，科学管理体系的建立和完善，管理制度建设的成形，这是一个循序渐进的过程，也是一个理论与实践良性互动的过程。科学发展观的灵魂是“科学”发展，而科学管理体系的灵魂也是“科学”。科学发展要靠科学管理来实现，科学管理体系的形成，要靠管理者正确的思考，敏锐的洞察，科学的分析，认真的研究，不断的充实和完善。在学习实践科学发展观活动中，有一条十分清晰的思路：就是通过转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题，进而构建有利于科学发展的体制机制。

　　当前，x公司正处在高速发展的过程中，项目多，任务重，公司上下都在“白加黑，五加二”地加班加点工作，领导累，员工忙，这是大家共有的一个感受。但是时代在前进，科学在发展，企业管理的科学化滞后是对企业发展最要害的制约，我们是否考虑过从科学管理这个角度来改变一下我们的现状呢?实业公司很年轻，才刚刚起步，在体制机制上还存在诸多问题，制度上不健全，流程上不成熟清晰，企业文化也没成形等等，这些问题都较大程度上影响着我们的效率，从而最终制约我们的发展。

　　因此，我们必须按照科学发展观的思路，在努力适应市场的同时，建立健全一整套科学管理的体系，确保以管理科学和管理和谐推动企业科学发展。

>　　二、讨论导言——结合公司实际探讨具体做法

　　我建议从以四个方面来探讨我们的主题：

　　一是在建立管理科学化体系中注重以人为本，注重调动人的聪明才智，发挥每一个人的积极因素，把抓好人才培养和管好职工队伍作为企业管理体系的核心，使管理体系既科学化又人性化。

　　二是结合企业实际制定切实可行的、完整的管理制度。要体现一切从实际出发，一切从代表先进生产力的发展要求出发，一切从最广大人民的根本利益出发。管理制度要体现严密性，完整性，可操作性，易考察性。企业管理是一项系统工程，企业管理制度也要系统化，哪一处存在管理漏洞都可能导致企业全盘失利，因此，要求我们必须建立完全能够闭合的“制度环”。

　　三是建立激励约束机制。确保好的制度能够得以落实，必须要配套激励和约束机制。激励机制就是要鼓励全体员工照章行事，全面落实各项规章制度，在制度要求内充分发挥其才智，为企业创造更多的财富，对遵章守纪，对企业发展有重大贡献的职工要给予表彰、奖励、重用的激励。约束机制就是要对那些不执行制度，不照章行事的职工实行纪律约束，给与打击或制裁。激励和约束要形成规范的机制，体现公平、公正、合理性。

　　四是大力加强管理监督机制的建设，建立机构合理、配置科学、程序严密、制约有效的管理运行机制，从决策和执行等环节大力加强对权力的制约和监督，保证党和职工群众赋予的权力真正用到企业经济效益提升和企业全面发展上来。从而建立起有利于全面协调可持续发展的科学管理体制、机制和制度，为科学发展提供制度保证。

　　同志们，贯彻落实科学发展观，逐步完善管理科学化，建设和谐企业，必须要在当前形势下，注意研究新情况解决新问题。科学发展观与管理科学化是指导与被指导的关系，科学发展观的实质是要实现经济社会又好又快的发展。落实到企业，管理科学化是科学发展观的一种实践，从根本上来说，坚持以经济建设为中心，争取较快的发展速度，用发展的办法解决前进中的问题，促进企业的全面发展、和谐发展，以管理科学化带动管理现代化，应该是一种积极的尝试。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！