# 公司年度工作总结表彰大会致辞

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-08

*同志们：今天，我们隆重召开一年一度的各项工作总结表彰会。会议开得很好，场面隆重热烈，气氛积极活跃，我们感受了到一种群情振奋，激昂向上的精神。在此，我代表公司党政工，向刚刚接受表彰的先进集体、劳模、标兵、双文明职工和工会积极分子表示热烈的祝贺...*

同志们：

今天，我们隆重召开一年一度的各项工作总结表彰会。会议开得很好，场面隆重热烈，气氛积极活跃，我们感受了到一种群情振奋，激昂向上的精神。在此，我代表公司党政工，向刚刚接受表彰的先进集体、劳模、标兵、双文明职工和工会积极分子表示热烈的祝贺！借此机会，我还要代表公司，特别要向默默无闻地奋战在一线，在各自岗位上辛勤工作的全体干部职工，表示衷心的感谢和亲切的慰问！

整个年度，公司历尽了重重劫难，但是，在全体干部职工的共同努力下，仍然取得了非凡的成就。全年共实现销售收入万元，实现利税总额××万元，实现利润总额××万元。胜利地完成了年度利润目标，并且利润反映实实在在，上海长江立信审计之后感到非常满意。如果以静态的角度分析，我们今年实现的利润要远远大于这个数字。我们处理了历史坏账、库存损失、历年的质量索赔，累计万元；以年上半年工资水平，我们为职工增加工资、以及按比例多提四金等××万元。如果以这个口径计算，我们年实现的利润超过了××万元，可以说是创下了近年来历史的最好水平。

党政班子团结，干群关系融洽，团结一致，齐心协力。这是我们夺取××年工作全面胜利的基本经验。班子团结，形成合力，这是老国有企业最难解决的问题，在我们手中出现了历史性的转机。我们党政分工不分家，围绕企业经营，共抓大事；各位老总都致力于抓好各自分管的经营工作；各单位之间的协同意识大为增强，生产与销售、产品开发与销售等等，既各司其职，又协同作战，形成了协调共进的良好局面。

我们坚持以人为本的管理思想，“干部爱职工，职工爱岗位”得到了很好的贯彻落实。在年度那么大的困难和压力下，我们始终把确保职工的收入不受影响，作为公司“两个确保”目标之一。正是坚持了职工利益无小事，干部与职工的以心换心，才使我们今天出现这样一种干群关系融洽，职工士气高涨，充满生机，积极向上的局面。

××年度的经营工作，我们突出了“抓大事，抓主线，顺形势，谋发展”，取得了突破性的进展。

年初我们定的目标是××万元，实际完成××万元，是目标值的××倍，占全公司利润总额××%，可以说是放了个“卫星”，为公司实现全年利润目标立下了汗马功劳。在国内行业亏损××%的情况下，我们却呈现出良好上升的势头，创下了利润、产量、销售收入、出口创汇、质量索赔最少的五个历史纪录。我们靠的什么？靠的是外抓市场、抓服务；靠的是内抓质量，抓管理；靠的是生产和销售进一步衔接紧密。×××部在×××同志带领下，致力于市场的开拓，稳定老客户，发展新客户，以快捷、方便、准确的服务，赢得了客户的信任，先后与××多个客户建立了良好的业务关系，一改往年客户驻点，不放心交期、不放心质量的局面。××同志为此付出了很多，多次累得犯病，拔掉点滴后马上又投入了工作，顾大局，识大体，责任意识、奉献精神值得我们表彰，也请×××同志保重自己的身体。×××厂在年创下了七个历史上的绝无仅有，全年生产批次，没有发生一起质量争端，而且管理水平高，环境面貌、职工的精神面貌焕然一新，×××同志务实创新，积极肯干，做出了突出的贡献。

同志们！上个月的职代会以来，为确保××年度××万元，力争××万元利润目标的实现，各系统细化分解了利润目标，并完成了各系统各单位的目标经营责任状的签订，各项工作正有条不紊地展开。在此，我对×××年的工作补充几点意见：

第一，必须要在思想上有新的认识，在观念上有新的转变。

这是我历次会议上讲的最多的问题。一切工作，不从思想上高度重视，不从转变观念入手，无从谈起。我们必须认识到当前企业经营环境之险恶，市场竞争之残酷。必须有危机感，有忧患意识。一场恶仗再等着我们，我们只许赢，不能输，我们必须拿出一种破釜沉舟，背水一战的胆略和气魄。

如果说在×年度，整个行业出现一场大洗牌的话，国企将会首先倒下去，并且倒下去会永远站不起来。民营企业不同，他们看到市场不行了，可以停工不干；一旦市场好转，便会卷土重来，东山再起。但是，我们不行，我们有着太多的制约，有着太重的负担，有着太大的压力，不容许倒下，倒下去要想再爬起来，谈何容易！所以，××年度，我们要有强烈的危机感，要有打一场恶仗的充分准备。

第二，要进一步创新激活企业机制，走科学管理的路子。

国有企业，按照老路子走下去，必然死路一条。必须在国有的体制下，创新激活企业管理机制，走科学管理的路子。我们有一个提法，“国有的体制，民营的机制”，在国有的体制下，引入民营的管理机制，重点要改革和激活用工用人机制。当前，按照绩效挂钩，量化考核，责任到人，当月兑现的思路，公司已经制订了中层以上管理人员绩效考核方案，这个方案的实施，相信会取得很好的效果。我们要下决心破除企业封闭的用工环境，合理控制人力资源的流动、淘汰和补给；要在职工中推行竞争上岗，末位淘汰，培养全体职工的竞争意识和进取精神。

第三，要正确对待历史问题。

我们棉纺织系统承担着历史上各方面滚动发展投资的费用，承受着投资不良的负担，包袱重，压力大，是不争的事实，请同志们一定要正确对待。历史遗留的问题，责任不在大家。造成历史问题肯定不是我们在座的各位，但是，要解决历史问题，肯定要依靠我们在座的各位！这是历史赋予我们的使命，也是我们义不容辞的责任。请同志们放下包袱，增强信心，勇挑重担。没有过不去的坎，没有转不了的弯，我相信，历史问题将会在我们手上一一化解。

第四，对各级管理干部提几点要求。

一是要增进团结，互相协作。尤其是各单位的一把手，要有大局意识，要协调和处理好本单位的工作，创造一个有力的领导团队。领导干部之间要互通情况，互相交流，切忌各自为战，固守一块；要把问题摆到桌面上来处理，集体做出的决定，即使有不同意见，背后也不要说长道短。领导干部之间的团结，谅解，支持和友谊，这一点十分重要。

二是要突出抓住与抓紧，要能抓会抓，敢抓善抓。各项工作只有抓得紧，毫不放松，才能抓住，抓而不紧，等于不抓。各级管理干部一定要在工作中突出时间观念，有部署，有落实，还要有效果验证，有信息反馈，要让管理环节闭环。既要抓到点子上，又要讲究方式和方法。什么都抓，什么都会抓不好，就像“弹钢琴”，十个手指一起按，肯定不成调子。我们要抓住重点，抓反复，抓提高，才能使工作有进步。

三是要端正态度，积极工作。古人说：“口能言之，身能行之，国宝也。口不能言，身能行之，国器也。口能言之，身不能行，国用也。口言善，身行恶，国妖也。”这是古人衡量人才的标准。第一种人，能说能干；第二种人，能干不会说；第三种人，会说不会干；第四种人，嘴上讲的好，背地里却在做坏事。这四种人，在任何地方，任何时候都存在。也请同志们对照一下自己属于哪一种。我们所有领导干部要向第一种人看齐，要反对只会说不会干，要坚决杜绝“口言善，身行恶”的人。我们培养、提拔一个干部是经过多方考察的，个别同志心里可能会有想法，该想到我了，该给向上提提了。同志们的工作，大家看得上很明白的。请有这种想法的同志一定要端正态度，积极工作，要能够经得起考验。

四是要增强效益观念和效率意识，以高标准要求自己。各项工作要抓出成效，必须突出效率。最近集团提出“利润倍增计划”，能现场解决的问题，不必要开会；能口头汇报的，不需书面；能手工书写的，不要打印；纸张反面能用的，不能丢弃。提得很好，我们要在工作中贯彻落实。什么样的领导带什么样的兵，领导的标准就是职工的标准，领导的标准高，要求严，部门的工作质量一定会得到提高，领导干部一定以高标准先要求自己，后要求别人。

五是要加强学习，提高素质。提高个人素质，提高创造力，必须提高学习力。各级领导干部一定要加强学习。同志们很忙，但是还是要抽出时间来，主动地学，自觉地学，要联系实际，边工作，边学习，学专业知识提高技术，学经济知识、管理知识提高把握市场的能力，提高管理决策的水平。每天坚持多学一点，时间长了会大有收获。

同志们，新一年的各项工作已经全面展开，纵然困难很多，压力很大，我们充满信心。只要我们继续发扬不怕苦，不畏难，敢拼搏，不言败的精神，上下一致，同心协力，我们就一定能够夺取新的胜利！

最后，在新春佳节到来之际，我代表公司党政工向全体干部职工及家属，致以节日的问候，祝大家新春愉快，合家幸福

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！