# 202\_年民主生活会个人发言材料,实用

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-07

*发言(fāyán)，动词，义：评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是引领财经网分享的20\_年民主生活会个人发言材料,实用，希望能帮助到大家! 20\_年民主生活会个人发言材料,实用　　根据州党委关于认真开展以“执政为民，变...*

发言(fāyán)，动词，义：评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是引领财经网分享的20\_年民主生活会个人发言材料,实用，希望能帮助到大家!

**20\_年民主生活会个人发言材料,实用**

　　根据州党委关于认真开展以“执政为民，变化变革，敢于担当”为主题的民主生活会要求，现就本人一年来发挥党员模范作的用方面自我剖析：

>　　一、一年来党员作用发挥情况

　　主要做了五件事：一是按照新的支部领导班子对支部各

　　委员进行分工，拟定了全年党支部工作计划;二是开展了党员创先争优方案，在党组领导下，牵头开展了到庆华集团参观、万人徒步以及赴白石峰进行党性锻炼等三次较大组织活动，增强了党支部的活力;三是认真履行本职工作，统筹安排好文秘、后勤、“热爱伟大祖国、建设美好家园”等主题创建、社会创新、精神文明建设、效能建设、保密、扶贫、暖气等重点工作改造、办公室财务以及机关党的建设工作，并完成了一系列的各部门检查。四是配合相关处室及编辑部做好临时性服务及接待工作，尽量改善办公环境。五是配合州党委组织部完成副主席阿拉提的考察工作，完成艾塞提的推荐考核工作，争取了协会更多的中高级职称。同时，对三个编辑部及协会争取资金的报告，亲自协调修改，力所能及向有关领导反映有关情况，争取更多资金支持。

　>　二、自我剖析存在问题

　　一是在执政为民方面，责任意识淡薄。总感到受制于环

　　境的局限，与群众直接联系的机会少了，对基层群众所思所想不那么清楚了，从某种意义上脱离了群众。对待各族群众来文联反映问题或要求解决问题，迅速解决的热情少了，有些情况下无意识的态度生硬，引起了个别上访群众的不满。这要从内心认真反省。二是在变化变革方面，思想不超前。当前州文联面临着跨越式发展的大好机遇，中央、自治区、自治州相继如开了一系列的重大方针政策，而我本职工作方面研究不深不透，在办公室的制度建设、机制建设、作风建设尤其是思想建设方面，还有相当大的差距。即使心中有相应的思路和办法，但思路不够宽，办法没有付诸实践，说到底缺乏抓落实。没有落实，工作就会大打折扣，更谈不上变化和变革了，究其根本是党性不够强，责任意识、进取意识都不强。三是敢于担当的勇略不够。以往在基层工作时，往往敢于担当，大家看得是工作，比得是事业，谈的是真诚，没有时间去品头论足。进入机关工作，工作的繁重程度与以往不可同日而语，看书的时间多了，休闲的时间多了，但往往不经意中陷入品头论足之中，由此自感顾虑多了，魄力少了，遇事虽然敢负责任，但舍我其谁的底气明显不足。这必将与日益高标准要求、高节奏工作、高效率执行的文化工作大格局格格不入，必须认识深刻，加以改正。

>　　三、整改措施

　　一是认真学习党的十六届七中全会、中国第七次文代会、自

　　治区党委第八次党代会精神，深刻领会州党委提出的“执政为民，变化变革，敢于担当”的时代背景和思想内涵，系统提高理论素养。二是加强党性锻炼，增强宗旨意识，改进工作作风，转变服务态度，提高执政为民的意识;三是全面提速，进一步研究新形势下做好文联办公室工作新的思路，建立新制度，完善新机制。四是广泛团结文联全体同仁，团结一致，严肃纪律，营造团结向上的氛围，树立正气，使敢于承担的人受保护，不吃亏。

**20\_年民主生活会个人发言材料,实用**

　　按照镇党委关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》规定的52个“不准”，本人结合自身的思想状况、工作实际、具体职责认真进行了自我反思、自我剖析，主要有以下几方面不足之处：

　　1、勤学善思需要进一步强化，学习的自觉性和系统性还不够强。学习还不够及时和全面，在解决实际问题上还有一定的差距，存在“学用”脱节的现象。

　　2、工作方面，计生工作涉及的内容多、覆盖面广，我分管计生工作时间尚浅，经验不足，在安排工作、落实任务时的领导力、执行力仍有待提高。

　　3、计生队伍的管理水平、计生队伍的综合素质仍需想方设法提高。

　　4、在深入基层、走近群众上需进一步加强。在日常工作中，定思路、作决策、上下协调等具体工作挤占了很大一部分时间，深入基层了解情况、征求意见的时间相对较少。

　　针对上述问题，今后我将从以下几个方面努力加以改进：

　　1、注重学习，提高个人素质修养。充分利用休息时间坚持学习，提高学习的主动性、系统性、针对性。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习科学发展观、社会主义荣辱观、和谐社会等重要论断，理论联系实际，不断总结经验，提高理论素养。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高自身的工作水平和工作能力。

　　2、强化宗旨意识，牢固树立执政为民理念。一是坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，加强下乡检查，注重调研，做到“三多三少”：多搞蹲点调研、少些走马观花;多到矛盾一线、少些绕道躲避;多些轻车简从、少些繁文缛节;二是牢记党的宗旨。以实际行动取信于民，真正做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系。

　　3、提高领导水平，切实做好各项工作。增强责任意识，加强党性锻炼，增强党性修养，坚持多沟通，多配合，顾大局，识大体，增强计生队伍的凝聚力和战斗力。围绕镇党委工作中心，深入思考、立足当前、谋划长远。要严于利己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终保持旺盛的战斗力，埋头苦干，不断进取。

　　4、慎微慎独，清正廉洁。今后我将更加严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规定，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情，防微杜渐，警钟长鸣。按照共产党员标准严格要求自己，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到。始终保持政治上的坚定和思想道德上的纯洁，做一个让组织放心，让同志们信任，让群众满意的党员干部。

　　我也深知，关于我自身存在的问题和不足不仅仅是以上这些方面，还有许多自身没有察觉的缺点和问题。如有不当之处，恳请大家批评指正。

**20\_年民主生活会个人发言材料,实用**

　　今天参加人社局领导班子的民主生活会，我感到非常高兴。今天是县人社局成立以来的第一次局领导班子民主生活会，人社局班子老中青结合，结构合理，听了大家的剖析发言，我感觉班子很好，大家认真负责，借此机会，讲两个方面的意见：

　>　一、组织准备充分

　　认真听了你们班子的分析检查材料和个人发言，我感觉不管是分析问题还是查找原因，既非常准确，也非常客观，有些问题说得比较到位，说明同志们在事前作了充分的准备。按照这次学习实践活动的有关要求，开门纳谏，走出去，请进来，广泛听取意见，为圆满地开好这次民主生活会奠定了比较好的基础，因而感觉形成了质量比较高的分析检查材料。

　　>二、剖析检查到位

　　具体来讲，刘书记代表党组对班子的剖析，查摆的问题比较准确，既体现了党管人才、党管干部的指导思想，同时又从人力资源和劳动保障自身如何适应经济社会发展的大环境来思考，谈了一些认识，所以感觉你们的剖析是认真的，而且各位同志相互之间开展批评与自我批评的态度也是非常诚恳的。

　　第一从县情出发，看待人社局工作。以及由这一县情而产生目前存在的根本问题，发展不足，发展缓慢，发展滞后，确实是非常突出，县委分析利辛的县情非常准确，利辛的瓶颈就是农业大业、产业层次低、社会服务能力不强，针对这一县情和状况如何来谋划我们未来的工作，需要大家在进一步深化认识上去研究。从而真正为落实县委提出发展利辛，培育产业，争取政策，促进和谐的战略去研究我们人力资源和劳动保障自身的办法、措施。要做好这些工作，需要我们不断加强学习、不断解放思想、不断提升认识。

　　第二，要进一步查找问题，在整改落实上要有新的成效。在今天的剖析以及各位成员的批评与自我批评的过程当中，相互之间提出了很多很好的问题和建议，既体现出了班子和谐，大家正确面对、正确对待的这么一种导向，同时也为下一步在整改落实上找到了一些切入点。虽然现在是分析检查阶段，还不是整改落实阶段，但是有些问题的处理和解决不应等到整改落实阶段才去研究，因此希望借这次剖析检查，大家进一步来查找这方面的问题。要解决这方面的问题最重要的一条，就是要处理好两个基本关系。一是坚持政策与服务发展的关系。这是我们人力资源和劳动保障部门特别不容易把握好的一个问题。人力资源和劳动保障工作政策性原则性纪律性强，必须坚定不移地执行，执行政策不走样，履行程序不变通。同时，人力资源和劳动保障工作要放在经济发展大局中去谋划，要围绕中心，服务大局，促进发展。二是局部利益与全局利益的关系。这也是要注意把握的问题，下一步整改落实要清理这方面的问题。政府职能部门有没有局部利益?肯定有，但是局部利益要服从于全局利益，如果局部利益和全局利益发生冲突时，必须服从全局利益。怎么处理其中的关系，把关系把握好，也是需要我们下一步在整改落实中增添措施的一些问题。如果妥善处理好了，才能很好地承担好县委县政府的参谋助手作用，才能很好地代表政府，履行好人力资源和劳动保障工作管理职责。

　　第三，要进一步加强班子建设，在服务效果上要有新的绩效。从局成立以业的情况看，人社局的班子总体是一个和谐的班子，也是一个具有战斗力的班子。首先班子建设好了，才能把队伍带好，任何一个地方，一个部门，一个单位，只要班子扯皮，队伍肯定乱套，人社部门已有一个好的基础，应该更好的在加强队伍建设方面下功夫，出办法，把整个队伍带好，就是要按照提出的在全县建一流的班子，带一流的队伍，要达到这个目的，确实要增强一些观念，增强一些意识，包括增强我们创新的观念，服务的意识。人社部门不能高高在上，随着市场经济体制的建立完善，过去有些构架和思维方式就要发生改变，就要适应经济发展的要求，我们已不再是高高在上的部门，更重要的是要通过我们高效率、扎实的工作为他们服务，为服务对象服务好，所以大家一定要在这个方面增强服务意识。凡属该我们办的事，凡是有求于我们的，要把情况弄清楚，问题弄准确，为他们提供高效的服务。当然，要做到这点，还要不断加强学习，提高执行力，注重细节问题。特别是要注意抓细节、抓环节，很多都是细节问题，有一本书叫《细节决定成败》，那也是有效管理的方式。只有狠抓细节，才能提高我们的服务水平，这样才能树立良好的对外形象，从而使整个人社队伍自身的形象得到提升。

　　借这么一个机会，谈了一下个人的看法，有不妥之处，还请领导和同志们指正。总之，今天来参加县人社局班子的民主生活会对我个人来讲也是受启发、受教育的过程，应该说听了今天的情况介绍和互相之间的批评，大家敢于面对，以正确的心态对待都是值得与会同志借鉴的。人事局、劳动局过去都是我们联系的单位，两个单位的工作有很好的基础和条件，现在合在一起，有了很好的开端，希望通过这次民主生活会的召开，按照县委的要求，围绕人社工作政策法规的要求，在全县经济社会发展大局中更好地去思考，去推进、去落实，相信通过大家的努力，人社工作能够更好地服务于全县的经济社会发展，真正为利辛下一步发展大框架、产业大发展、社会大和谐提供更好的人才支撑和服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！