# 在全市劳动和社会保障工作会议上的讲话【3篇】

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-05

*&nbsp演讲指的是说话声明谈话，或演讲和流行作品。 以下是为大家整理的关于在全市劳动和社会保障工作会议上的讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】在全市劳动和社会保障工作会议上的讲话　　同志们:　　劳动保障工作担负着保障基本生活、维护社会稳定...*

&nbsp演讲指的是说话声明谈话，或演讲和流行作品。 以下是为大家整理的关于在全市劳动和社会保障工作会议上的讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】在全市劳动和社会保障工作会议上的讲话**

　　同志们:

　　劳动保障工作担负着保障基本生活、维护社会稳定、促进经济发展、保持社会公平的重任,是整个社会的稳定器、减压阀,党中央、国务院对这项工作越来越重视。今天我们召开会议的主要任务是回顾总结20\_年及“十五”期间全市劳动和社会保障工作,学习贯彻国家、省劳动保障工作会议精神,研究分析当前面临的形势,安排部署20\_年工作。刚才,平双局长回顾总结了20\_年的劳动保障工作并安排部署了20\_年的工作,讲的非常好,我完全同意。会上表彰了20\_年度劳动保障工作目标完成的先进县(市)、区,表彰了20\_年度小额贷款担保先进单位和先进个人,表彰了劳动保障系统评选出的“十佳模范”,表彰了20\_年度劳动保障系统优质服务窗口。在此,我也代表市委、市政府向受表彰的先进单位和先进个人表示热烈的祝贺。各县(市)、区政府与市政府签订了20\_年度劳动保障工作目标,希望大家回去后进一步明确责任,认真抓好落实。下面,我讲三点意见:

　　>一、肯定成绩,认清形势,切实增强做好劳动保障工作的责任感和紧迫感

　　“十五”期间,市委、市政府坚持用科学发展观统领经济社会发展全局,在加快经济发展同时,下大力气抓好劳动和社会保障工作,取得了较大的成绩。就业形势基本稳定,社会保障逐步加强,劳动者合法权益得到较好的保护,为我市经济持续较快增长、社会和谐稳定发挥了重要作用。

　　“十五”期间我市劳动保障工作取得的主要成绩,可以概括为六个方面:一是实现了“两个确保”。全市12.86万名国有企业离退休人员养老金按时足额发放,发放金额累计达到33.45亿元;确保全市3.5万名国有企业下岗职工基本生活保障按时足额发放,发放金额累计达到3.3亿元。二是促进了就业再就业。按照“抓就业就是抓发展”的总体思路,通过广开就业渠道、完善再就业扶持政策、加强政府推动等措施促进就业再就业,建立了以街道社区就业平台为基础的再就业服务体系。几年来,全市城镇新增就业人数297410人,下岗失业人员再就业155756人,其中安置“4050”人员45730人,各项就业指标始终保持全省领先位次。三是率先试行“两个统筹”。20\_年,经过全市上下共同努力,成为全省唯一的养老保险市级统筹试点,为市区企业每年减轻缴费负担6700多万元,争取到省对我市养老保险补助额3400万元,争取上级转移支付突破两亿元,试点的成功为全省推行养老保险市级统筹工作奠定了良好的基础;20\_年,又率先在全省实行了失业保险市级统筹,争取省失业保险调剂金1080万元,目前试点运行良好。四是搞好“一个并轨”。我市紧紧围绕“出中心、断关系、续保险、促就业”这个总体目标,经过3年的艰苦努力,于20\_年底在全省率先实现下岗职工基本生活保障向失业保险并轨,在中心的6.4万名国有企业下岗职工全部提前出中心,其中4.4万人实现了再就业。五是做大劳务输出。近几年来,按照“政府推动,市场运作,基层组织,群众自愿”的工作方针,大力发展劳务经济,劳务输出人数已由20\_年的33.8万人发展到20\_年的80多万人,农民务工收入有了较大幅度的提高。六是积极争取上级资金。近3年来共争取各类资金8.63亿元,争取总量在全省各地市中名列前茅。

　　20\_年是我市劳动保障工作取得突出成绩的一年,各项工作亮点纷呈、势头喜人。一是主要年度目标均在11月份提前完成或超额完成。二是养老保险工作取得新突破。养老保险基金全年征缴6.41亿元,首次突破6亿元大关,同时超省、市目标1亿元。鉴于20\_年市社保局各项工作成绩突出,市政府对社保局给予了嘉奖。三是就业再就业各项目标均居全省前列。新增就业人员、下岗失业人员再就业、“4050”人员再就业、再就业培训均居全省前三名;全市再就业小额贷款累计发放10320万元,居全省第一位。四是“金保工程”建设取得长足进展,养老保险经办机构实现了市县联网,社会保障卡全面启用。五是清理整顿劳动力市场专项行动有力、效果明显,被国家劳动和社会保障部、公安部、人事部、国家工商总局联合评为“先进单位”。六是新乡职业技术学院筹备建设取得实质性进展。完成了一、>二、三技校和实业公司人、财、物的整合,学院建设前期准备工作已基本完成。当然,我们各县(市)、区的劳动保障工作也都取得了可喜成绩,尤其是卫辉市、原阳县和新乡县的劳动保障工作取得的成绩更为突出。这些都应该给予充分的肯定。

　　上述成绩的取得,得益于各级党委、政府对劳动保障工作的重视和支持,得益于人大、政协、有关部门和社会各界的关心和密切配合,得益于全市劳动和社会保障战线全体干部职工坚持不懈的努力和辛勤的劳动。借此机会我代表市委、市政府向长期以来关心支持劳动保障工作的各级领导和同志们表示衷心的感谢,向全市各级劳动保障部门的广大干部职工表示亲切的慰问。当然,在肯定成绩的同时,我们也必须清醒地看到工作中存在的困难和问题,突出表现在三个方面:

　　(一)养老保险基金缺口较大,扩面难度加大。养老保险基金征缴由于缴费基数提高,断保、停保人员增加,再加上我市企业改制力度加大,破产企业缴费职工人数减少,基金征缴更加困难。随着我市退休人数的急剧增加,基本养老保险基金收不抵支的问题越来越严重。另外,国务院最近颁布《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》中规定,做实个人帐户资金由省级财政统管,各地不得使用。这就意味着20\_年我市做实3个点的个人帐户在扣除中央转移支付后,我市20\_年养老保险实际基金缺口将超过1亿元。

　　(二)再就业形势依然严峻。一是就业压力日趋增大。国企改制后新增3万多名下岗失业人员中,仍有两万多名国有企业下岗失业人员未得到妥善安置,加之现有集体企业下岗失业人员3万多人,每年城镇又新增劳动力两万多人。同时,随着城镇化进程加快,大批农民转为城镇人员,由于这些人员文化技术素质相对较低,不久就会成为新的就业援助对象。这些因素将导致全市就业再就业压力进一步增大。二是就业岗位日趋饱和,开发难度越来越大。三是整体工作进展不平衡,个别县(市)、区的再就业工作急需改进和提高。

　　(三)学院筹建工作面临新的挑战。建设资金还没有得到完全落实,新校区周边群众工作任务很重,还有许多不确定的因素需要进一步协调、解决。

　　解决这些问题,出路在改革,关键在发展。同时,我们更应该看到劳动和社会保障工作,也面临着难得的机遇。“十一五”规划将劳动保障的几项重点工作作为构建和谐社会的着力点,为劳动事业的发展提供了良好基础。今后一个时期稳定的社会政治环境,经济的持续健康发展,全市综合实力的不断增强,也将为劳动保障事业的发展提供有利的条件。只要我们认清形势,抓住机遇,今后几年劳动保障工作一定会取得更大发展。

　　>二、深刻领会,强化责任,全面贯彻落实国务院的重大决策

　　“十一五”时期是全面建设小康社会承前启后的关键时期。党的十六届五中全会《建议》明确提出,“十一五”期间要实现城镇就业岗位持续增加,社会保障体系比较健全,更加重视人力资源建设,抓紧培养专业化高技能人才和农村实用人才。为此,国务院先后下发了《关于进一步加强就业再就业工作的通知》(国发〔20\_〕36号)、《关于大力发展职业教育的决定》(国发〔20\_〕35号)和《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》(国发〔20\_〕38号)。这是国务院就劳动保障事业方面所做出的重大决策,

**【篇2】在全市劳动和社会保障工作会议上的讲话**

　　同志们：

　　这次会议是经市政府批准召开的一次重要会议，会议的主要任务是深入学习贯彻全国人力资源和社会保障工作会议、省劳动保障工作会议精神，回顾总结20\_年全市劳动保障工作，分析把握当前面临形势，部署安排20\_年工作。刚才，各区、县(市)政府向市政府递交了目标管理责任状，表彰了全市劳动保障工作红旗单位和先进单位。在此，我代表市政府向获奖单位表示祝贺。下面，我讲三点意见：

　　>一、锐意进取，20\_年劳动保障工作取得积极进展

　　20\_年，在市委、市政府的正确领导下，全市各级劳动保障部门以党的十七大和十七届三中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，积极落实各项民生政策，千方百计稳定就业局势，创新完善社会保障体系，积极维护劳动者合法权益，不断提高管理服务水平，全面完成了省、市下达的各项目标任务，劳动保障事业实现又好又快发展。

　　----省市确定的各项目标任务全面完成。一是城乡就业形势保持总体平稳。全市城镇新增就业10.39万人，下岗失业人员再就业3.05万人，其中就业困难对象1.17万人。城镇登记失业率为3.41%;全市新增农村转移就业8.15万人，转移就业总人数达69.5万人，人平年均收入达到9921元/人。二是职业技能培训取得重要进展。20\_年全市开展职业培训17.2万人次，其中就业培训2.77万人，农村转移就业培训5.07万人，创业培训0.49万人，职业技能鉴定6.15万人，取证人数5.26万人。三是社会保险覆盖范围持续扩大。企业养老、医疗、工伤、失业和生育保险参保人数分别达到90.42万人、118.3万人、59.52万人、53.24万人和 72.99 万人，城镇居民医保年末参保人数66.14万人;各项社会保险基金征缴总额达51.68亿元，比20\_年增长近10亿元，各项保险征缴基金数均创历史新高。四是劳动关系运行保持总体平稳。《劳动合同法》实施带来规范用工的积极效应，劳动者就业的稳定性有所增强;及时发布企业工资指导线，全面推广工资集体协商制度，企业的劳动关系自主协调能力得到加强。五是劳动者合法权益得到切实维护。20\_年，全市共受理劳动监察举报投诉1904件，追回工资、押金3262万，办理劳动争议仲裁案件6308件，其中立案受理2760件，较好地应对了劳动争议案件急剧攀升的严峻形势，有力维护了劳动者的合法权益。

　　----心系民生造福民众的理念方针得到有力贯彻。20\_年，全市劳动保障部门坚持“心系民生、造福民众”的理念方针，不断完善惠民政策，强化利民举措，优化便民服务，较好地解决了一些民生发展难题。全市筹集就业专项资金2.73亿元，全面落实各项就业优惠政策，开发8600个公益性岗位，开展了以城镇零就业家庭和农村贫困家庭为重点的就业援助活动，帮助新增的138户零就业家庭实现就业，我市连续两年实现零就业家庭动态清零。帮扶5503户农村贫困家庭外出务工，安置了125名四川理县灾区务工人员。进一步完善和推广了“校企合作”、“订单培训”等模式，深入广大乡村、学校和社区开展技能培训和创业培训工作。出台了被征地农民就业培训和社会保障办法，在全市拆迁征地工作中全面推行实施，有效解决了被征地农民的长远生计保障问题。争取到中央、省养老保险转移支付资金7.3亿元，全年发放企业退休人员养老金25亿元，并圆满完成20\_、20\_年养老金调待任务，全市企业养老金月人均达1073元。改革过去委托邮政银行一家金融机构代发养老金的方式，由离退休人员自主选择就近金融机构领取养老金，进一步确保了养老金的及时便捷发放。出台困难企业和破产改制企业职工医疗保险办法，解决了6.8万关闭破产改制企业退休退养人员的医疗保障问题。调整完善了城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险和生育保险政策，降低了个人自付比例，提高了待遇水平，并对中小学生、幼儿参保作出了具体规定。投入3000余万元为全市19.7万余名企业退休人员开展免费健康体检，受到人民群众的普遍欢迎。

　　----应对金融危机的新政举措取得初步成效。20\_年下半年以来，全市劳动保障部门未雨绸缪，提早准备，先后采取了一系列有效措施，积极应对金融危机，较好地保持了就业形势和经济社会大局的稳定。一是切实做好返乡农民工就业工作。在对返乡农民工进行全面调查摸底，掌握底数的情况下，通过开设返乡农民工就业服务窗口、组织专场招聘会、送岗位下乡、优化进城务工环境等活动，积极帮助返乡农民工就地就业。目前，全市已举行专场招聘会34场，组织1071个用人单位2.86万个岗位进场，3.15万名返乡农民工应聘，0.6万人达成就业意向。二是深入开展送培训下乡活动。整合全市各类培训资源，进一步加大对农民工尤其是返乡农民工的技能培训和创业培训力度，深入偏远农村开展免费送培训下乡活动。截至当前，共培训农民工3.3万人，其中返乡农民工0.93万人，占返乡农民总数的9.8%，极大提高了农民工的技能水平和就业能力。三是积极调整社会保险缴费率。为减轻危机期间企业和个人负担，助其渡过难关，将城镇职工医疗保险、生育保险单位费率分别由8%、0.7%降至7%和0.6%，将城镇灵活就业人员、失业金领取人员的医疗保险缴费率降为4.9%和4.2%，将参保单位为二、三类行业的工伤保险费下调一档费率。四是充分发挥失业保险基金促就业功能。出台新政，从我市历年结余的失业保险基金中提取一定比例的资金，对受金融危机影响较大的困难企业进行岗位工资补贴和轮岗培训补贴。同时，还实行了农民合同制工人和城镇职工在失业保险缴费率、待遇支付方面同一标准，处于领取失业金期间的创业者可一次性领取未取完的失业保险金余额等政策，有效发挥了失业保险基金促进就业的功能。

　　----助推事业发展的保障措施得到有效落实。20\_年，全市劳动保障部门认真贯彻科学发展观，在完善管理体制、提高服务水平、加强执法能力等方面加大力度，有力推动了事业发展。一是加强窗口服务能力建设。市人力资源市场顺利竣工并投入使用，功能齐全、设施完备，所有职业介绍、社保经办和行政审批职能均可在政务大厅内办理，实行一站式、一条龙服务，劳动保障管理服务逐步实现了由“点式服务”到“线式服务”的新跨越。区、县(市)的人力资源市场建设也在稳步推进，公共服务能力建设得到进一步加强。二是完善基层平台建设。街道(乡镇)、社区劳动保障管理服务机构硬件、软件设施不断完善，管理服务水平不断提高，有效承接了城镇居民医保、失业金申领认证、退休人员社会化管理服务、就业援助、劳动维权等多项职能，工作重心不断下移。三是完善五险统一征缴模式。进一步理顺各经办机构职责，规范业务流程，优化经办管理，直接有效地促进了社保扩面征缴工作。不断加强内部控制和基金监管制度，认真开展个人账户检查，保证了基金的安全和稳定。四是加快金保工程建设。对新的应用系统进行调整完善，对所有信息数据进行全面校正，保证了劳动保障业务经办的高效、精确和稳定。重新改造市劳动保障公共服务网，强化信息查询和网上业务经办功能，更加方便了群众。五是强化执法能力建设。建立了劳动争议仲裁应急预案、完善了工资拖欠及劳资纠纷应急预案，实行主办监察员制度、兼职监察员和兼职仲裁员制度，进一步加强基层执法能力建设，将矛盾纠纷在基层化解。

　　  去年，五位国家人力资源和社会保障部部领导、周强省长、润儿书记、剑飞市长先后视察调研劳动保障工作并给予充分肯定，人民群众也对劳动保障部门更加信赖、更加满意。这些成绩的取得，得益于各区、县(市)党委、政府领导的高度重视和大力支持，得益于全市劳动保障系统广大干部职工的辛勤工作和开拓创新。在此，我代表市政府向大家表示衷心的感谢!

　　>二、认清形势，正确把握当前劳动保障工作的发展形势

　　20\_年是一个非常特殊的年份，经济发展的内外部形势十分严峻，劳动保障工作任务异常艰巨。这就要求我们不断增强忧患意识和责任意识，把困难估计得更充分一些，把措施考虑得更周密一些，把工作做得更扎实一些，在压力下开展工作，在挑战中锻炼队伍，在逆境中奋勇争先，继续推进劳动保障各项工作。按照中央、省、市工作要求和部署，我们要准确把握好三个方面，认真处理好四个关系。

　　(一)要准确把握好三个方面

　　----深刻认识十七届三中全会对统筹城乡劳动保障工作提出的战略部署。党的十七大和十七届三中全会均对统筹城乡就业和社会保障工作提出了具体要求，篇幅之长，分量之重，表明了党中央对这项工作的重视。这就要求我们，必须在继续做好城镇劳动保障工作的同时，要更多地关注农村;在继续为城市居民多办实事的同时，要更多地在就业社保领域造福于广大农村居民;在继续扎实推进当前工作的同时，要更多地站在城乡一体的高度和角度研究探索需要突破的若干重要课题。实际工作中，要特别注重制度政策逐步向农村延伸，工作力量逐步向农村投放，项目资源逐步向农村倾斜，相关的工作考核也应逐步扩大涉农事项的比重。

　　----积极应对当前经济形势给劳动保障各项工作带来的压力和挑战。一是经济增长趋缓对就业的影响可能逐步扩大。随着金融危机影响逐步由沿海传导到内地，我市不少企业出现停产半停产和经济性裁员现象，大多数企业用工需求明显减少，高校毕业生、新增城镇就业人员、农村富余劳动力和10万返乡农民工组成的求职大军如何安排，向当前就业形势发起了严峻挑战。二是社会保险支付风险可能会更加凸显。随着金融危机对实体经济的影响加大，必将在更大范围内影响社会保险的参保和缴费，进而影响到社保的待遇支付。在连续提高社会保险待遇标准的情况下，社会保险基金缺口将进一步扩大，运行风险加大。三是企业经营困难引发的劳资纠纷可能持续上升。企业生产经营发生困难，拖欠职工工资、社会保险和经济补偿等问题将随之增加，由此带来的劳动争议也会大幅上升。特别是发生企业经营者逃匿等极端情况时，处理群体性欠薪案件的难度更是非同一般。

　　----充分运用扩内需、保增长的宏观政策给事业发展带来的难得机遇。一是扩大内需政策对稳定就业促进就业带来的积极影响。中央和地方近期出台的一系列扩大内需的重大举措，对于增强企业信心、促进经济增长、稳定就业形势都有十分重要的作用，为稳定就业扩大就业提供了重要支持。二是国家在特殊时期对民生工作超常重视所传递的强烈信号。2月23日，中央政治局会议明确指出，要大幅度提高社会保障水平。省、市主要领导均多次强调，要把改善民生作为保增长的出发点和落脚点，越是困难的时候，越要保障和改善民生。这些都为我们攻克时艰难，推进劳动保障工作增添了信心，有助于争取各方面的支持，为做成一些多年想做却始终未能做成的重要工作提供了新的契机。

　　(二)认真处理好四个关系

　　第一，正确把握挑战与机遇的关系。唯物辩证法强调，矛盾是对立统一的，任何事物都有两面性，机遇中蕴藏着风险、危机中孕育着机遇。当前仍然是挑战和机遇并存，金融危机在不同地区、对不同行业、不同企业，影响是不一样，不能一概而论;我市作为中部地区省会城市，产业结构主要是内需型，与沿海外向型经济不一样，沿海劳动密集型企业关闭破产，给我们的劳动密集型企业发展带来了机遇。如农民工回流，虽然对就业带来压力，但对于解决招工难、促进培训工作是难得的机遇;如减薪裁员，虽然对劳动者眼前生活带来影响，但因此使劳动者的保障意识增强，也有利于我们做好社保工作。

　　第二，正确把握应急措施与长效机制的关系。金融危机显现以来，中央、省和各地都出台了一系列应对的政策措施。省人民政府批转了《省劳动保障厅省财政厅关于应对当前经济形势加强劳动保障工作意见的通知》(湘政发[20\_] 6号)，文件提出了“22条新政”，主要是帮助企业降压减负、渡过难关，稳定就业局势。具体如何贯彻实施，各区、县(市)劳动保障局要向党委政府汇报好，同财政部门沟通好，根据实际情况，科学决策，因地制宜，按规定和要求落实好，务见实效。同时我们还必须明白，这些政策措施，是非常时期采取的非常之策，是有时限的。在执行过程中，不能对原有的制度体系产生冲击，但可以结合应急措施的执行，探索解决原有制度中的矛盾和问题。如一些地区一些险种基金结余过多，这当然与经济持续快速发展有关，与待遇水平高低是不是也有一定关系，是需要研究的。通过调整资金存量，提高利用效率，改善基金结构，这本身也是对社会保险制度的完善之举。

　　第三，正确把握维护权益与服务企业的关系。劳动保障工作一手托两头，一头是维护劳动者合法权益，一头是服务企业改革发展，二者不可偏颇，特别是在当前经济形势下，保住一个企业，就是保住一批岗位，保住一批劳动者的饭碗;只有企业生存了，才有劳动者的基本权益;只有企业发展了，才有劳动者权益的更好保障。因此，在劳动保障工作中，要正确处理好维护职工权益与维护企业权益的关系，保护劳动关系双方的合法权益。要坚持寓服务于执法中，重教育、少处罚，广宣传、多服务，主动向用人单位和劳动者宣传劳动保障法规政策，指导用人单位建立健全劳动规章制度，依法处理和调整劳动关系，规范用工行为，普遍签订劳动合同，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

　　第四，正确把握制度创新与政策规范的关系。近年来，随着经济社会的快速发展，人民群众对劳动保障工作的要求越来越高，需求越来越多，由于受国家政策、财政实力等因素影响，就业和社会保障有许多难点工作，市里正在酝酿出台统一的解决办法，如农村居民养老保障问题、老工伤问题、降低医疗保险政策门槛、促进大学生就业问题、完善基层平台建设等等。值得肯定的是，各地结合实际，积极探索，开展试点，取得了一些成功的经验和做法。需要强调的是，对政策问题，我们鼓励研究探索;对工作方式方法，我们鼓励开拓创新。各地在研究创新中，要注意与将来中央和省、市政策搞好衔接。在制定办法、付诸实施前，及时与上级部门沟通汇报，以免与上级出台政策不一致;也要注意区、县(市)协调一致，防止差别太大，引起攀比。

　　>三、统筹兼顾，全力做好今年劳动保障各项工作

　　(一)坚持扩大就业与稳定岗位并重，保持就业局势稳定

　　实施更加积极的就业政策。要进一步完善就业优惠政策，扩大受惠群体，延长受惠时间，积极发挥政策拉动效应。通过落实减免税和提供社保补贴政策，支持企业吸纳就业，鼓励灵活就业;通过开发公益性岗位，提高岗位补贴标准，稳定困难人员就业;通过落实小额担保贷款、税费减免和创业补贴等政策，鼓励劳动者自主创业，带动更多人就业。要研究制定高校毕业生、返乡农民工的专门政策措施，帮助他们实现就业。

　　统筹开展城乡就业工作。健全就业登记和失业登记制度，积极开展就业普查，全面准确地掌握城乡劳动力和就业困难群体的基本情况。加强人力资源市场体系建设，实现人力资源市场与街道、社区网络互联互通、信息共享。进一步扩大就业援助范围，深入挖掘公益性岗位，建立覆盖所有困难群体的就业援助长效机制。实施重点工程就业服务计划，鼓励重点工程吸纳就业，实施承接产业转移就业服务计划，统筹开展就业服务。积极解决外出和返乡农民工的就业问题，切实维护农民工的合法权益。

　　多措并举稳定就业岗位。建立失业动态重点监测报告制度，掌握重点行业、重点企业岗位流失情况，健全失业预警机制。探索扩大失业保险基金使用范围，对受金融危机影响较大的困难企业进行岗位工资补贴和轮岗培训补贴。鼓励和支持国有企业带头承担社会责任，采取在岗培训、轮班工作、协商薪酬等办法，尽量不裁员、少裁员，稳定就业岗位。适时表彰一批承担社会责任、稳定就业岗位的用人单位。

　　全力推动创业带动就业。抓住市委、市政府全力推进创业富民工作的机遇，进一步完善创业政策，强化创业培训，优化创业环境，抓好基地建设，建立健全政策咨询、创业培训、专家指导、项目推介、创业孵化、融资服务、开业指导和后续服务八位一体的创业扶持体系。要突出抓好大学生和返乡农民工的创业工作，充分发挥创业带动就业的倍增效应，使自主创业成为我市今后一个时期拉动就业的新增长点。

　　(二)坚持扩大规模与注重质量并重，提高城乡劳动者技能

　　实施职业技能培训特别计划。完善职业培训补贴等政策，提高补贴标准，提高培训能力。充分运用就业专项资金和失业保险基金，加强对职工岗位培训、再就业培训、农民工技能培训以及农村新生劳动力预备制培训。实行岗位补贴、职介补贴和培训补贴政策，提高农村学生、城镇贫困家庭子女和困难企业职工的职业素质和就业能力，减轻当前就业压力，并由此一批技能人才，为经济结构调整和产业升级做好人才储备。

　　加快高技能人才培养力度。进一步整合优化全市各类培训资源，加快专业设置和课程调整步伐，加强实训基地和师资队伍建设，完善质量管理和督导评估制度，全面推进校企合作。完善职业技能鉴定体系，扩大职业技能鉴定范围和层次，继续在高校中推广“双证书”模式，举办各类技能竞赛、技术比武等活动，探索建立多元化的技能人才评价机制。

　　(三)坚持制度建设与提高待遇并重，完善社会保障体系

　　统筹解决城乡社会保障问题。认真贯彻落实十七届三中全会精神，按照个人缴费、集体补助、政府补贴相结合的要求，积极开展新型农村养老保险试点工作。研究建立适合农民工特点的养老保险办法，确保今年将所有农民工全部纳入医疗保险和工伤保险。全面推广实施被征地农民社会保障办法，确保每一个被征地农民即征即保，应保尽保。按照省政府有关文件精神，切实做好应参加城镇职工养老保险而未参保人员的补建补缴工作。

　　调整完善医疗保险政策。进一步完善和解决职工、灵活就业人员缴费年限、设置等待期等问题。进一步降低城镇职工医疗保险参保人员的住院医疗费项目个人自付比例，调高城镇居民医疗保险参保人员住院报销比例，提高参保人员医疗保障待遇。

　　确保社会保险征缴发放。进一步完善五险统一征缴模式，健全专、兼职稽核队伍，建立基金征缴激励机制，加大扩面征缴力度。完善企业养老金发放长效机制，确保养老金及时足额发放，清理完成补发企业历史拖欠养老金任务。加强社会保险基金监督管理，完善监管体系和内控制度，确保基金安全。

　　(四)坚持维护职工权益与服务企业发展并重，构建和谐劳动关系

　　健全劳动关系协商机制。继续加大《劳动合同法》及其实施条例的宣传实施力度，以推进劳动合同签订为重点，指导用人单位通过协商和劳动者依法建立和调整劳动关系。大力推进平等协商集体合同制度，扩大集体合同覆盖面，指导用人单位和劳动者就涉及劳动关系调整方面的问题开展对话协商，提高集体合同的针对性和实效性，逐步形成多层次劳动关系协商机制。

　　完善劳动争议调处机制。认真贯彻落实《劳动争议调解仲裁法》，加强劳动仲裁机构的效能建设和工作机制的创新，加强仲裁与诉讼的衔接，提高办案效率，提升办案能力。建立劳动争议调解绿色通道，通过“快立、快调、快审、快结”，及时处置重大的劳动争议和集体劳动争议。加大劳动争议预防和调解力度，建立企业(行业)调解、区域性调解和仲裁调解相结合的调解网络体系。

　　妥善处理好劳资双方关系。劳动保障部门在开展劳动监察活动中，既要依法依规保护好劳动者的合法权益，又要努力保护好我市企业的竞争力，特别是在金融危机愈演愈烈的情况下，更应将保护企业竞争力、帮助企业渡过难关放在重要位置，树立保护企业就是保护岗位的思想。对于企业不得不裁员的，要指导企业积极与职工协商，妥善解决经济补偿金等问题。在劳动执法和监督过程中，要把法制宣传、严格执法、和谐关系、保持稳定紧密结合起来。

　　>四、解放思想，切实加强劳动保障部门履职能力建设

　　劳动保障工作是与人民群众关系最密切、最直接的民生工作，在经济社会发展大局中占有很重要的地位。各级政府要把劳动保障工作摆在中心位置，给予高度重视和大力支持。相关部门要积极配合，主动支持，形成强大合力。同时，劳动保障部门的同志更要坚持学习实践科学发展观，不断解放思想，不断提高自身履职能力和创新能力。这里，我对劳动保障部门的同志提四点建议：

　　一要提高把握大局，超前谋划的能力。全市劳动保障系统的同志们，尤其是处在各级决策层次的主要负责同志，都要有高瞻远瞩的大局观，要自觉地把劳动保障工作放在经济社会发展的大局中加以考量，善于从全局的高度研究和处理问题，找准工作定位，明确目标取向，在服务发展与保障民生的有机结合上拓展事业发展空间。在当前的严峻形势下，更要深入研究问题，主动融入大局，密切关注宏观经济形势下劳动保障领域出现的新情况和新矛盾，做到调研早、分析透、应对快、方法活、效果好，切实增强工作的预见性，牢牢把握工作的主动权，提升应对复杂局面和抗御风险的能力，善于在被动时争取主动，在挑战中把握机会。

　　二要提高破解难题，创新实践的能力。当前及今后一个时期，仍有许多关系事业长远发展和城乡民众切身利益的重大难题需要我们去破解。如在城乡统筹就业的大背景下，建立真正意义上的城乡劳动者平等就业制度问题;在企业运行困难时期，建立职工工资正常合理有度增长机制问题等等，所有这些在全国层面上暂时都缺乏明确的政策规定和指导意见，但又都是全社会普遍关注的重要民生事项，特别需要我们进一步解放思想，顺应社情民意，以更加积极的态度和得力的举措逐步加以解决。此外，对于自身能力建设方面，尤其是如何加强基层劳动保障平台建设，提高工作人员待遇，促进工作重心下移等问题，也需要大家多谋良策，多下功夫，力争早日解决。

　　三要提高化解矛盾，维护稳定的能力。对于涉及劳动保障领域的不稳定因素，各级政府尤其是劳动保障部门要予以高度重视，并妥善审慎地予以处理。要更加到位地落实信访工作责任制，建立健全责任体系和工作网络，提高依法办事、依法行政的能力，从源头上预防和化解矛盾纠纷。对系统内的重信重访及重大、复杂、疑难案件，要集中力量调处解决，务求把问题解决在基层、解决在当地、解决在萌芽状态。在当前阶段，尤其要慎重出台政策措施，事前必须广泛听取各方意见，统筹兼顾各类群体利益，避免引起新的社会矛盾。要建立健全应急处置机制，完善工作制度，严肃工作纪律，从机制上消除工作运转过程中可能存在的漏洞，切实维护社会稳定。

　　四要提高引导舆论，优化环境的能力。各地各有关方面要顺时应势，切实把宣传舆论工作摆上更加突出的位置，积极营造有利于各项工作开展和重大政策出台的环境氛围。尤其要提高对互联网这一新兴传媒的重视程度，凡有重要政策出台，都应安排网上解读，以准确的观点数据释疑解惑。要加强网上舆情分析，认真对待网民对我们工作提出的意见和建议，形成从收集意见到改进工作的积极互动和良性循环。

　　同志们，劳动保障工作使命光荣，责任重大。我们一定要深入贯彻落实科学发展观，坚定信心，振奋精神，克难奋进，圆满完成各项目标任务，以优异成绩向国庆六十周年献礼!

**【篇3】在全市劳动和社会保障工作会议上的讲话**

　　同志们：

　　  市政府召开这次会议的主要任务，是贯彻落实市委二届十一次全会、市上“两会”和全省人力资源社会保障工作会议精神，全面安排部署今年和“十二五”全市人力资源和社会保障工作。

　　下面，我讲几点意见。

　　  >一、要提高认识，统一思想，切实增强做好人社工作的责任感

　　  人力资源是经济社会发展的第一资源，就业和社会保障是改善民生的头等大事。人力资源和社会保障工作是围绕尊重人的劳动、发挥人的潜力、保障人的权益、促进和实现人的全面发展这一核心来开展的，在促进经济社会发展中具有十分重要的地位和作用。“十一五”期间，全市人社系统在市委、市政府的正确领导下，围绕改革发展大局，充分发挥职能作用，做了大量卓有成效的工作。扩大就业成效明显，社会保障体系进一步完善，人才队伍建设得到加强，人事制度改革稳步推进，劳动关系保持和谐局面，人事公共服务水平明显提高，为全市经济社会发展作出了积极贡献。

　　  “十二五”是我市抢抓机遇、夯实基础、做大产业、跨越发展的关键时期，人力资源和社会保障工作面临难得的机遇。首先，中、省在稳定就业形势、保障民生方面出台了一系列政策措施，投入了大量资金，先后提高了城乡低保、城镇职工养老保险、城镇医疗保险、农村合作医疗以及失业、工伤、生育保险的保障水平，实施了农村养老保险试点工作，扩大了群众受益面。在中央制定的“十二五”规划建议中，明确提出“把保障和改善民生作为加快转变经济发展方式的根本出发点和落脚点，把促进就业放在经济社会发展的优先位置”;我省也确定今后五年财政增收部分主要用于民生，今年将新增财力的80%用于民生工程。其次，市委、市政府对人力资源开发、社会保障工作十分重视。“十一五”期间，全市累计完成民生投入96亿元，新增城镇就业6.9万人，企业职工养老、失业、医疗、工伤、生育五项保险参保人数达54万多人次，23.3万城镇居民参加了城镇医疗保险，4.2万农民参加了新型农村养老保险，229万农民参加了农村合作医疗。“十二五”时期我市将进一步加快推进经济发展方式转变，大力发展新型工业化，将为稳定和扩大就业拓展空间;加大统筹城乡发展力度，加快城乡一体化进程，将为健全覆盖城乡居民的社会保障体系创造条件;更加重视和保障民生，今年计划民生投入40亿元，将使发展成果更多惠及全市人民;实施人才中长期规划，计划五年使全市人才总量达到15万人，将使人才匮乏的状况有效缓解。这些都将为做好“十二五”人力资源和社会保障工作创造良好的环境。

　　[NextPage]

　　  同时，也要清醒地看到当前我市正处在新型工业化、城镇化、现代农业化深入推进的关键时期，人力资源社会保障工作面临着新的形势。一是在劳动力供需矛盾以及结构性矛盾仍然突出的情况下，对推动就业工作提出了新要求。劳动力供大于求的总量性矛盾仍比较突出，每年新增大中专毕业生、初高中毕业后不再继续升学的学生以及农村富余劳动力、城镇失业人员、退伍人员等，都会使需要就业的总量持续稳定增加，就业任务将更加艰巨繁重;当前“招工难”和“就业难”并存，反映出就业结构性矛盾突出。必须深入把握就业总量和就业结构变化趋势，不断优化就业结构，提升就业质量，促进充分就业。二是城镇化进程加快的新形势，对建立全市覆盖城乡的社会保障体系提出了更高更紧迫的要求。随着城镇化进程加快，打破了原有的社会结构和利益格局，就业方式、收入分配形式多元化，进城农民、个体工商户、失地农民和农村富余劳动力等需要保障的人群日益增多，目前城乡社会保障制度还不完全统一，城乡险种之间还存在工作缺乏统筹、管理缺乏协调等问题。逐步缩小相关群体之间和城乡之间的待遇差距，对社会保障管理及服务水平提出了更高的要求。三是转变发展方式，推进经济结构战略性调整，对加大高级技能型人才和高尖端人才的培养和引进提出了新要求。目前全市有专业技术人才4.55万人、技能人才7400人，但高层次人才缺乏，国家有突出贡献专家仅有1人、省有突出贡献专家13人、享受政府特殊津贴27人。加快建设一支高素质、高层次人才队伍，为全市跨越发展提供人才支撑和智力支持，是人力资源和社会保障工作的一项重要任务。四是建设服务型、责任型、法制型、效能型政府，对公务员队伍建设提出了新要求。切实增强公务员教育培训的针对性、实效性，建立公务员科学的流动、激励、考核、评价机制，合理优化配置人力资源，是人社部门面临的重要课题。五是利益诉求的多元化、就业方式日益多样化的新形势，对着力解决新形势下劳动关系领域出现的突出问题，构建和谐的劳动关系提出了新要求。因此，各级各部门必须正确把握形势，切实增强做好人力资源社会保障工作的责任感和使命感，进一步坚定信心，抢抓机遇，勇于创新，努力提高人力资源和社会保障工作水平。

　　[NextPage]

　　  >二、要坚持民生为本、人才优先，服务经济社会发展大局

　　  “民生为本、人才优先”是人力资源和社会保障工作的主线。要坚持以就业、社会保障、人才工作和农民进城为重点，深入推进人事制度改革，加强公务员队伍建设，积极构建和谐劳动关系，实现人力资源和社会保障事业新发展。

　　  一要全力抓好就业创业工作。温家宝总理指出，“保障民生的第一件大事就是保障就业”。我市现阶段就业形势依然严峻，每年仅初、高中毕业生不能继续深造需要培训就业的就达2.1万余人，每年还有近4000多名大中专毕业生及1500多名退伍军人需要就业，再加上城镇就业困难人员、农村富余劳动力等，就业压力仍然较大。因此，必须把促进就业作为经济社会发展的优先目标。一要立足于在发展中拓展就业空间。进一步加快项目建设、招商引资，认真落实推动民营经济和第三产业发展的政策措施，鼓励发展劳动密集型企业、中小企业、三产服务业，扩大就业容量，实现经济与就业的同步增长。二要统筹做好各类群体的就业工作。以高校毕业生、农民工、退伍军人、就业困难人员为重点，对大中专毕业生通过招考村官、公务员、教师，以及扩大“三支一扶”计划、实施就业见习制度、鼓励中小企业吸纳、支持国有企业和科研单位接收、开发公共服务岗位、扶持大学生自主创业等多渠道促进就业;对就业困难人员，特别是“零就业”家庭，实行优先扶持和重点帮助，逐一登记，动态管理，开展专项援助活动，坚持政府购买岗位的形式进行托底安置。三要大力推进创业带动就业。健全完善促进全民创业的政策措施，树立创业典型，强化示范效应，形成创业的社会氛围。全面落实中、省税收优惠、小额担保贷款等扶持政策，扩大贷款规模，解决创业者融资难的问题。四要加大创业和技能培训力度。适应不同层次需要，结合劳务输出，整合技能就业工程、“阳光工程”、“雨露计划”、“人人技能工程”等培训资源，抓好职业技能培训，增强劳动者素质，提高劳务输出的组织化程度。要调整思路，围绕促进就近就业，针对市域内工业园区、重点企业需求，有目的地开展定向、委托、订单培训，增强培训的实效性。

　　[NextPage]

　　  二要健全完善社会保障体系。按照“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的方针，加快完善覆盖城乡居民的社会保障体系，不断增强社会保障的公平性、适应流动性和可持续性。一要下大力气扩大社会保险覆盖范围。按照“应保尽保”的要求，在工作推进上以进城农民和城镇非公有制经济组织、个体工商户、灵活就业人员等为重点，扩大城镇职工养老保险覆盖范围;以城镇居民、关闭破产企业退休人员和大学生为重点，扩大医疗保险覆盖范围，使城镇职工、城镇居民基本医疗保险参保率保持在96%和97%以上;以非公有制经济和事业单位为重点，扩大失业保险覆盖范围;以高风险行业和农民工为重点，扩大工伤保险覆盖范围;进一步扩大农村养老保险覆盖范围，在抓好宁陕、石泉农村养老保险试点的同时，积极争取汉滨、汉阴、旬阳、紫阳列入全国或省上试点，市人力资源和社会保障部门也要积极创造条件开展试点工作。二要努力提高保障水平。坚持尽力而为，量力而行，医疗保险在优化保险政策，提高待遇水平上下功夫，创造条件逐步实现城镇职工医疗保险市级统筹;工伤保险要完善制度，优化待遇，提高基金支撑能力和保障能力;失业保险要围绕帮助困难企业稳定就业岗位，在保证正常支付失业保险待遇的前提下，继续扩大失业保险基金使用范围，发挥失业保险促进就业的作用。同时，要围绕养老保险跨区域的转移接续、基本医疗保险关系衔接和异地就医、农民进城落户后的保险接续等问题，在完善制度、方便群众上下功夫，健全管理服务体系。

　　  三要扎实做好人事人才工作。人才是事业发展最宝贵的财富。现在的人才是指具有一定专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会做出贡献的人。要树立新的人才观，高学历不一定是人才，人才不等于高学历，人才存在于群众之中，要破除唯学历、唯职称、唯资历、唯身份的旧人才观，把所有具有一定知识或技能，能够进行创新性工作和创造性劳动，为经济社会建设作出贡献的劳动者都作为人才来看待。按照“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针，突出抓好人才资源开发和优化配置。首先要高度重视人才工作。各级各部门都要创造环境，创新机制，坚持引进人才和培养人才并重，既利用多种渠道积极引进、培养高层次人才和急需紧缺人才，又重视基层人才队伍建设。其次，要加强不同层次的人才队伍建设。既培养形成支持发展的专家队伍、科技领军队伍、经营管理队伍、高技能人才队伍，又突出抓好专业技术人才、企业技工、乡土人才队伍建设，使我市具有拔尖创新人才、一大批专门人才和数以万计的高素质劳动者。要建立和充实我市人才库，对退伍军人中的专业技术人才进行普查，重视乡土人才的培养开发，充分利用职业学校、农广校、农技推广中心等，加强以实用技术为主的技术培训，在广泛调查摸底的基础上，按照专业特长，建立乡土人才数据库，促进新农村建设和产业化发展。第三，要创新人才工作机制。人社部门要从人才的高端引进、培养开发、评价发现、流动配置、激励保障等方面创新工作机制，使人才工作更具活力;加强各级人才市场、劳动力市场和信息平台建设，推进人力资源的市场化配置。同时，要切实加强公务员队伍建设，完善公务员考录、考核、奖励、培训等相关制度;继续深化事业单位人事制度改革，加强岗位设置管理，加大聘用制推行力度;深化职称制度改革，坚持以重能力、重业绩为导向，进一步规范专业技术资格评价和职务聘任工作，建立科学规范的专业技术人才评价体系。

　　[NextPage]

　　  四要加大力度推进有条件的农村居民进城落户。去年市上部署后，各县区积极行动，整体工作进展势头良好。但工作进展不够平衡，特别是少数同志在思想上还有疑虑、还有畏难情绪。要围绕今年实现农民进城落户8万人的目标，切实加大工作力度。一要进一步统一思想。推进有条件的农村居民进城落户是具有全局性战略意义的一件大事，是一次重要的历史机遇。今后5年我市将转移35万农民进城，可以争取到省上用于培训及公共设施建设的资金补助8.7亿元，而且为满足农民进城后在教育、医疗、社保、住房等方面的需求，省上还会有一系列项目扶持和资金投入;同时，推进农民进城将极大地促进投资和消费。去年我市城镇居民人均消费支出10469元，农民人均消费支出3536元，城镇人均消费比农村高出近7000元。如果35万农村居民转为城市居民，每人增加7000元的消费，每年可增加24亿多元的消费。从投资与消费的关系来看，20\_年投资平均为消费的3.2倍，35万农民进城每年还可以拉动投资76个亿。农民进城落户还有利于促进土地资源的集约、节约利用。因此，绝不能把这项工作当作一项简单的任务，必须作为加快城镇化进程、促进经济社会发展的一项重大举措来抓。二要尽快完善政策机制。特别是工作滞后的县区，要围绕农民进得来、留得住、发展好，尽快完善和出台农民进城的户籍、就业、社保、住房以及土地退出、资金筹措等配套政策措施。三要突出重点人群。把已在城镇有一定工作生活基础的农村居民作为重点，如在城区的务工经商者、农村籍大中专学生、新增退役的农村籍义务兵以及历年已用地未转非人员等，要加强政策宣传，只要符合条件，农民自愿，都要积极办理进城落户手续。要坚持抓点示范，3月底前“一体两翼”县区报两个点、其他县上报一个点作为示范点，明确领导和部门包抓，发挥示范效应。四要创新工作思路。各县区、各部门要围绕农民进城最关心的土地、住房、就业、教育、社保等问题，结合撤乡并镇、陕南移民搬迁、易地扶贫搬迁等工作，在城镇规划、产业布局、公共服务、重点镇建设、保障性住房以及城乡土地增减挂钩等方面，积极探索和实践。6月底市上将召开现场观摩会、座谈会，来总结经验，寻找差距。市、县区“进城办”要加强组织协调、督促落实，抽调的人员要继续保持稳定，推进工作顺利开展。

　　  五要努力构建和谐的劳动关系。劳动关系和谐稳定是社会稳定的基础。要加强制度建设，积极推进实施劳动合同和集体合同制度，提高企业和农民工劳动合同签订率。加强协调劳动关系三方机制建设，共同研究解决劳动关系的重大问题。重视保护农民工权益，切实做好农民工维权工作;建立企业职工工资正常增长和支付保障机制，提高并落实企业最低工资标准;建立快捷的人事劳动争议仲裁“绿色”通道，及时处置、调解各类劳动争议;加大劳动保障监察执法力度，建立完善群体性事件预警机制和应急预案，维护社会稳定。

　　[NextPage]

　　  >三、要加强领导，提升能力，开创人社工作新局面

　　  人力资源和社会保障工作是一项系统工程，政策性强、涉及面广。要把握发展大局，突出工作重点，加强自身建设，充分发挥所担负的重要职责。

　　  首先，要切实加强组织领导。各级党委、政府要把人力资源社会保障工作摆上重要议事日程，真正做到思想上重视、组织上落实、工作上到位，特别是对一些重大措施和重要任务要抓在手上。各县区要根据机构改革要求，理顺关系，加强统筹，整合力量，结合实际建好基层工作平台。各职能部门要加强支持和配合，共同做好政策制定、资金投入、征收社会保险费、落实就业政策、信息化建设等方面工作。

　　  其次，要切实加强人社系统自身建设。一要加强学习，勇于创新。加强各级班子和干部队伍建设，强化干部职工理论学习。人社工作牵涉的领域多、涉及的问题有时非常敏感，群众也非常关注，人社系统的干部职工特别要注重学习政策法规，熟练掌握就业、社会保障、劳动维权等方面的政策，做政策的宣传员、矛盾的化解员，带头严格执行政策，提高依法办事水平;要根据新的“三定”要求，适应新的体制，创新工作思路，创造性开展工作，围绕就业创业、社会保障、人才工作和农民进城等重点，努力破解难题，抓出实效，创出特色。二要转变作风，树立形象。增强服务意识，优化工作流程，精简审批事项，提高工作效率。在服务体系建设上，城镇重点要健全完善工作运行机制;农村、社区重点要延伸服务触角，拓展服务领域;在服务方式上，要大力推行“一站式”服务和现代化服务方式，尽量减少内部工作环节。要加强党风廉政建设，完善相关制度，加强干部管理，严肃人事纪律，加大政务公开力度，始终坚持依法行政。对考试录用、军转安置、职称评定等热点工作，要坚持公开公正、竞争择优，严格执行程序政策，树立人社系统良好形象。三要真抓实干，狠抓落实。要按照市委、市政府的要求，树立全局观念，认真履行职责，在服务中心工作、解决热点难点问题上下功夫。要整合资源，加强基层公共服务体系、人力资源市场和信息网络系统建设。要围绕中心，服务大局，开拓创新，扎实工作，努力开创全市人力资源社会保障工作新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！