# 在班子成员分工调整会议上的讲话十一篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-05

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的在班子成员分工调整会议上的讲话十一篇，仅供参考，欢迎大家阅读...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的在班子成员分工调整会议上的讲话十一篇，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]【篇1】在班子成员分工调整会议上的讲话

　　根据区委组织部《关于认真开好20\_年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神，xx镇党委认真制定了《xx镇20\_年度镇党委班子专题民主生活会方案》，确立了本次民主生活会的主题：认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。根据党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内有关规定和省委、市委和区委有关要求，于20\_年3月30日组织召开了党委班子专题民主生活会。各党委班子成员紧扣民主生活会主题，重点从7个方面查摆问题。认真进行了批评和自我批评，深刻剖析了个人自身存在的问题并提出了整改措施，同时也对班子和其他同志提出了批评意见。由于会前组织得力、准备充分，此次专题民主生活会开得很成功。现将具体情况汇报如下：

>　　一、精心组织学习研讨

　　党委采取会议、中心组学习、“三会一课”、“党员活动日”等多种形式，组织班子成员深入学习领会了党的十九大精神，把着力点聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上，聚焦到5年来党和国家事业取得历史性成就和发生历史性变革上，聚焦到作出中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大政治论断的深远影响上，聚焦到贯彻落实党的十九大的重大决策部署上，聚焦到以习近平同志为核心的新一届中央领导集体是深受全党全国各族人民拥护和信赖的领导集体上，聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上。认真学习领会省委十一届二次全会精神，准确把握“一个愿景、两个跨越、三大发展战略、四项重点工程”的战略谋划，准确把握推动治蜀兴川再上新台阶的重点任务。认真学习贯彻市委四届五次全会精神，深刻领会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、丰富完善市委“12335”总体要求的深刻内涵。认真学习区二届三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，坚定不移地按照区二届三次党代会作出的决策部署，全面落实“12235”总体部署和“七项重点工作”，把智慧和力量凝聚到区二届三次党代会确定的目标任务上来。党委中心组组织了专题学习研讨，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，深刻学习领会习近平总书记对xx工作的重要指示，为开好民主生活会打牢思想基础。

>　　二、认真搞好前期准备工作

　　为提高专题民主生活会重要性的认识，班子成员认真学习了相关文件，端正了态度，统一了思想。党委开展了一对一的谈心活动，在谈心活动中，每位成员认真谈思想、谈工作、谈学习、谈生活，相互交流了思想，增进了友谊。在会议之前，党委还采取了座谈、走访、调研和征求意见等多种形式，和“群众提、自己找、上级点、互相帮”的方法，广泛征求群众对班子、干部队伍党风党性、勤政廉政、工作作风、团结意识等方面的意见建议，并及时作出梳理。制发了《xx镇关于认真开好20\_年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》；制定了《xx镇20\_年度镇党委班子专题民主生活会方案》。广泛听取了各党支部和党员干部群众的意见和建议，发出意见征求函100余份，收回85份，共收到意见和建议12条，为开好本次民主生活会打下了坚实的基础。

>　　三、认真开好民主生活会

　　一是端正态度。无论是会前的谈心交心，还是会上的批评与自我批评，大都都是从大局出发，在不伤害感情、影响团结的情况下，大胆地指出存在的问题，既让每个成员思想上受到触动，又没有产生心理上的不平衡。二是突出重点。每个成员都能站在讲政治的高度，从解决问题出发，开展批评与自我批评，发表意见建议。所提问题都是为了整体利益，想方设法把工作搞得好上加好。通过开展批评与自我批评，使大家受到了一次深刻的政治思想教育，振奋了精神，明确了努力方向，收到了互相帮助、增强团结、共同提高、共同提高的良好效果。

>　　四、深入查找问题

　　（一）遵守政治纪律差。对牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，认识不够，忽视了思想作风、理论水平、党性修养、班子内部管理等制度建设。个别党员干部身份意识弱化，自我意识膨胀，把自己等同于普通百姓。

　　（二）基层党建和党风廉政建设抓而不实。抓班子队伍建设不力，村（社区）党支部班子平均年龄53岁，社干部平均年龄62岁，5个党支部近2年没发展新党员。党风廉政建设抓而不实，镇党委班子成员对落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任和个人分工责任认识不到位，思路不清晰，在党风廉政建设上经常抓、从严抓、长期抓、合力抓存在有缺位和失职的地方。导致上届党委班子4名成员，因收受红包礼金、工作失职失察等原因受到区纪委纪律处分。原盘龙村、天生桥村、天祠村等村支部个别班子成员冒领危房改造资金，在社会上造成了不良影响，损害了党在人民群众中的形象。

　　（三）为民办事效果差。服务能力欠缺，有时想干事，却办不成事。工作缺乏主动性，坐等上级安排，不去主动思考，对涉及群众切身利益的问题久拖不绝。巴达铁路安置房建设及易地扶贫搬迁进度严重滞后，直至12月份才分房到位，群众意见较大，影响了党员干部形象。落实政策有打折扣，在办理低保工作中，党委没有认真逐一调查核实。便民服务中心管理不到位，有时存在群众办事找不到人的现象，群众意见很大。

　　（四）缺乏敬业精神。工作责任心不强，缺乏进取精神，工作态度不够端正，责任心不强。不深入工作一线，工作得过且过，出现问题和矛盾不积极化解。一些党员干部工作布置多，落实检查少；有的党员干部懒于思考，工作没有思路，没有特色，工作能拖就拖，能不做就不做，能少做就少做。

　　（五）疏远脱离群众。重大决策群众参与度低，很多时候都是党委班子定了就作数，涉及全镇重大事项的决策，很少召开党员群众代表大会进行民主商议，直接导致群众不满意。比如：在发展产业上，没有深入群众征求意见，致使个别群众不理解、不支持。班子成员坐等群众上门，很少入社入户，个别同志下村多数是车来车往，来去匆匆，严重脱离群众。

>　　五、认真制定整改措施

　　针对查摆出来的问题，党委结合实际，认真讨论、集体研究，找准差距，明确方向，制定切实整改措施。

　　（一）进一步加强学习，增加思想认识。强化理论武装，坚定理想信念。组织党员领导干部深入学习领会党的十九大精神，把着力点聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想上。认真学习领会省委十一届二次全会精神，准确把握“一个愿景、两个跨越、三大发展战略、四项重点工程”的战略谋划，准确把握推动治蜀兴川再上新台阶的重点任务。认真学习贯彻市委四届五次全会精神，深刻领会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、丰富完善市委“12335”总体要求的深刻内涵。认真学习区二届三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，坚定不移地按照区二届三次党代会作出的决策部署，全面落实“12235”总体部署和“七项重点工作”，把智慧和力量凝聚到区二届三次党代会确定的目标任务上来。

　　（二）进一步加强党政班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高党委科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。同时，注重增进班子成员的团结，努力打造一个“学习创新型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好班子。二是认真落实中央、省、市、区有关规定，进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责，努力镇党委建设成为推进和谐建设的窗口。

　　（三）进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。把推动问题解决作为开展工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。认真落实“三个走遍”工作要求，每名班子成员每年深入村（社区）民户一线开展工作不少于3个月（每周2天以上）、帮扶困难群众不少于3户、联系党员和一般群众不少于30户、为每户困难群众办好事实事或解难事不少于3件。深入群众接好地气。变“群众来访”办事为“主动下访”接招，真心诚意集民意、顺民心、化民怨、解民忧，真正做群众冷暖安危的贴心人。

　　（四）切实加强党的建设和思想政治教育。充分发挥党委的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、讲实话、讲心里话，开展积极健康的思想斗争，使基层党组织服务群众、做群众工作制度化、常态化、长效化，把工作的重心转到服务发展、服务民生、服务基层、服务群众上来。

　　（五）加强作风建设和制度建设。班子成员带头喊响“向我看齐”。严格落实好党风廉政建设党委九项主体责任、纪律五项监督责任、党委书记和班子成员各四项分工职责责任要求，自觉履行好“一岗双责”党风廉政工作要求，自觉坚定理想信念。带头树立高度的工作责任感和强烈的事业心，保持清醒头脑，坚持防微杜渐，做到廉洁奉公。要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的领导干部自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

**【篇2】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　同志们：

　　前段时间，中央、省委召开一系列会议，分别部署领导班子思想政治建设、干部教育培训、整治选人用人不正之风等工作。市委先后两次研究组织工作，对贯彻落实中央、省委精神提出了明确要求。儒国同志今天出席会议并将作重要讲话。我结合上级精神、市委要求和工作实际先讲几点具体意见。

　>　一、关于领导班子思想政治建设

　　今年的组织工作会议上我讲过，集中换届结束后班子和队伍建设的重点要转移到思想政治建设上来，引导各级领导班子和领导干部把精力集中到干事创业、推进经济社会又好又快发展。这是市委对今年和今后一个时期组织工作的新要求。今年，市委控制了调整干部的面和频率，并且在有限的干部调整中注重利用职位资源选任那些扎实干事、老实做人、不跑不要的同志，树立正确的用人导向。在此基础上，持续开展了“争创五好领导班子、争做四型领导干部”活动，建立落实了领导班子分工负责制度、领导班子重大问题议事决策制度、谈话提醒制度、监督联席会议制度等，进一步健全了领导班子运行、监督机制。

　　领导班子思想政治建设，是管根本、管方向、管长远的建设，是领导班子和干部队伍建设的核心和灵魂。市委换届以来花了大量精力抓思想政治建设，围绕团结干事、扩大民主、端正风气，开展了领导干部思想作风整顿，出台了思想作风建设的有关文件，市委带头在用人和决策上讲民主、重和谐，当前我市领导班子思想政治建设总体效果是好的。但从领导班子和干部队伍的精神面貌、运行状态、行为风气、干事成效来看，离中央、省委的要求和群众的希望还存在不小的差距，沉积在一些干部头脑中、行为上的一些根深蒂固的不良习气、陈旧俗套还在相当程度上影响甚至制约着事业的发展。过去积累的不稳定因素还没有消化完，新的不稳定因素又在出现。经济社会发展的压力增大、难度增大，一些地方和干部存在压头情绪。一部分干部思想、工作比较浮躁，沉不下去，静不下来，个人成长方面的要求过于强烈，抓发展过程中对群众反映强烈的一些突出的实际问题解决不力。这种情况下，迫切需要各级领导班子和领导干部增强紧迫感、责任感、危机感，带领党员、群众聚精会神抓发展、团结一心度难关，这也正是我们抓思想政治建设的首要出发点和根本落脚点。

　　领导班子思想政治建设要以高举旗帜、坚定信念、践行宗旨为根本，以提高领导水平和执政能力为核心内容，把领导班子思想政治建设与学习实践科学发展观结合起来，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设“五位一体”全面推进，把各级领导班子建设成为坚定贯彻落实党的理论和路线方针政策，善于领导科学发展的坚强集体。各地各部门党委(党组)要把加强领导班子思想政治建设列入重要议事日程，制定领导班子建设中长期规划。“一把手”作为第一责任人要切实履行职责、担当重任。组织部门在党委(党组)的领导下，要充分发挥牵头抓总的职能作用，加强指导和督促检查，形成一级抓一级、一级带一级，上下联动、整体推进的工作局面。

　　从我市来看，领导班子思想政治建设的主要任务是三个方面：一是端正发展观念，提高发展能力。深入学习实践科学发展观，把科学发展观的要求转化为领导班子谋划发展的共识、领导发展的思路、促进发展的政策，引导各级领导班子和领导干部切实认清发展形势，端正发展理念，创新发展措施，增强发展实效。二是加强制度建设，转变干部风气。认真落实干部教育、管理、选拔、使用、监督等各项制度，奖优罚劣，树立正确的用人导向，促进整个干部队伍安心、务实、求真。三是完善运行机制，保证团结干事。进一步建立健全并落实领导班子决策、运行制度，促进决策民主科学、运行规范有序，促进领导班子团结和谐、干事创业，以领导班子的团结和谐促进单位的团结和谐，以单位的团结和谐凝聚群众的智慧和力量，调动一切积极因素，带好队伍，干好事业。

　　从长远来看，领导班子思想政治建设主要抓三个重点：一是坚持和完善民主集中制。完善并严格执行民主集中制的各项制度规定，建立并落实领导班子议事决策规则，讨论决定重大问题和任用干部要推行票决制。进一步完善地方党委工作机制，市委建立了党务工作例会制度，在加强沟通、形成共识、督促落实方面效果比较好，各地可以借鉴执行。切实提高民主生活会质量，建立民主生活会测评制度，既要对总体情况测评，又要对每个班子成员的表现进行测评。建立健全交心谈心制度，班子内部、上下级之间的谈心活动，要制度化、经常化。坚持提醒谈话制度，特别是在干部职务变动、接到群众反映、有不团结苗头等问题，应及时谈话，加以提醒。二是把握用人导向。选好人、用好人，是领导班子的重要责任。坚持德才兼备、以德为先的标准，形成民主、公开、竞争、择优的机制，提高选人用人公信度。选用干部，既要看能力，更要重品行，坚持以政治立场、工作实绩、品德作风、群众公认取人，而不能简单地以票数取人、以年龄取人、以学历取人。班子成员特别是主要领导，要严格执行干部任用条件。定期进行选人用人满意度调查，把满意度作为考核领导班子思想政治建设成效和工作实绩的重要指标。三是改进领导作风。改进作风，一方面要靠组织教育督促引导，一方面要靠干部自觉。现在部分干部心态比较浮躁，组织上尤其不能放松对作风建设的要求。市委换届以来连续抓了两年思想作风集中整顿，是有明显效果的，至少对大多数的领导干部来说思想受到了触动，一些不良习气得到了节制。区县(市)、市直单位今后要坚持不懈地抓好作风建设，重点在深入调查研究、服务基层群众、推行民主科学决策、执行党内监督制度、落实党内廉政建设责任制等方面下功夫，保证各级领导班子和领导干部真正能干事、干成事、不出事。

　>　二、关于干部教育培训工作

　　干部教育培训工作是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程。中央要求，今后五年要推进新一轮大规模培训干部工作，以坚定理想信念、增强执政本领、提高科学发展的能力为重点，把干部教育培训质量和效益摆在突出位置，实施全覆盖、多手段、高质量的培训，更好地为党的中心任务服务，为干部健康成长服务，为科学发展服务。大规模培训干部工作的落脚点是大幅度提高干部素质，必须把着眼点放在提升干部素质和执政能力上来，以创新和务实的精神抓工作，努力提高干部教育培训工作实效。

　　1、突出重点培训对象。在全员培训的基础上，市本级以县处级党政领导干部为重点，区县(市)以乡科级干部为重点，抓好主要领导干部和中青年后备干部教育培训。对主要领导干部、特别是“一把手”要重点培训，着力提高开阔视野胸襟、领导科学发展、处理复杂问题的能力;对新任领导干部要优先培训，帮助面对新任务确立新思路，提高思想政治素质，学会正确履职、科学决策，注重廉洁自律、自我保护;对后备干部要强化培训，突出理论武装、实践锻炼、党性修养，帮助促进全面健康快速成长;对急需人才要抓紧培训，切实开展知识更新、创新能力和相关技能的培训;对基层干部要加强培训，注重务实和管用。

　　2、加强党性教育。中央明确新时期干部教育培训的内容是理论教育、知识教育和党性教育三个方面，把党性教育正式明确为干部教育培训的三大内容之一，是干部教育培训工作的新要求。当前，一些领导干部能力很强、但缺失信仰道德。要把党性教育列入新一轮大规模培训干部的重要内容，把党性锻炼贯穿于干部教育培训的全过程。要保证用于党性教育的时间，主体班开展党性教育、党性分析的课时安排不少于一周。把忠诚教育、执政为民教育、道德品行教育、廉洁从政拒腐防变教育作为党性教育的重要内容，同时加强领导干部政治素质、心理素质、发现问题解决问题素质的培训，不断提升干部的道德品质和精神境界，形成健康的心态和人格。要把党性教育内容纳入考试测评范围，参加脱产培训的学员学习期间至少写一篇党性剖析材料。要运用好党性教育的成果，把干部在党性教育中的表现记入学习档案，作为选拔使用的重要依据。

　　3、改进培训方式方法。树立以人为本、按需培训的理念，围绕学员最想学到的知识、最想知道的情况、最想解决的问题完善课程设计。改革班次设置方式，逐步实现由按级别设置为主向按类别设置为主转变，由一般性轮训为主向专题培训为主转变，由中长期培训为主向短期学制为主转变。创新培训方式和手段，在坚持和完善讲授试教学的基础上，积极探索研究式、案例式、体验式、互动式、模拟式等教学方法，从教学任务和学员实际需求出发，不搞“一刀切”。加强专职教师队伍建设，扩大兼职教师队伍规模，逐步实现主体班外请兼职教师授课达三分之一以上。

　　4、整合教育培训资源。大力加强党校建设，稳步推进县级党校办学体制改革。把高等院校、科研院所作为干部教育培训的重要阵地，充分发挥其在学科建设、专业课程、基础研究等方面的优势，为我所用。选择一批市内外高等院校作为教育培训基地，开展合作办学。在坚持发挥干部教育培训主渠道作用的同时，鼓励在党校系统内部、主阵地和社会培训机构之间开展公平竞争，重要培训班次要加快推行项目管理，实行招投标制度，让真正有实力、高质量的办学机构来承办。通过政策引导、市场调节，促进培训经费向优势办学机构流动、培训资源向优势办学机构聚集、生源分配向优势办学机构倾斜。

　　5、完善干部教育培训工作体系。完善调训机制。对未能完成调训任务的地方、单位，不得列入组织系统年度考核评优范围;对无正当理由不参加组织调训的学员，不得列为提拔使用对象，多次不服从组织调训的，要严肃批评。完善考评机制。建立培训档案，把干部培训学时完成情况、成绩表现、党性锻炼等作为培训考核和任职晋升的重要依据。改进教学评估手段，省里将把对市县两级的评估重点放到教学质量评估上来，5年内将基本完成评估。各级党校在抓好基础建设的同时，要将改革重心放到提高教学质量上来。完善管理机制。组织部门作为干部教育培训的主管部门，要实现由办培训向管培训转变、由管微观向管宏观转变、由管具体事务向管政策管方向转变。要把干部教育培训与干部选拔任用、管理监督有机结合起来，解决培训和使用、管理相脱节的问题，拿出硬措施和新动作，取得新成效。

　　6、加强学风建设。学风建设是党风建设的重要方面。干部参加教育培训学风不好的问题，是当前社会上反映强烈的一个突出问题。要把学风建设摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好。要重点加强对解决实际问题的研究，围绕市委提出的一系列战略决策、制约经济社会发展的实际问题开展教学，关键是要解决实际问题，力戒照本宣科。党校要坚持勤俭办学，在教学、科研、管理上多下功夫，提高资源的有效利用率。强化学员和教学管理，加强制度建设，严格培训纪律，严肃查处违反校纪校规的行为。干部在参加脱产学习期间，要住学员宿舍，吃学员食堂，守学员纪律，不能搞特殊。党校是一个神圣的地方，其严肃性、权威性、纯洁性是党校的使命和责任所赋予的，在学风建设上要理直气壮地发挥主体作用，决不能放松管理，甚至纵容学员违纪。组织部门要加强督促检查，促进学风建设不断取得新成效。

　　各级党委(党组)要把大规模培训工作摆上重要位置，及时研究解决工作中的重大问题，稳步推进。各级领导干部要带头参加学习培训，带头转变学风，切实当好表率。各级党委组织部门要履行牵头抓总、综合协调的职责。继续加大经费投入，把培训经费列入各级政府财政预算，实行专款专用，并随着财政收入增长逐步增加。市一级已经将主体班培训经费统一列入市财政预算，部分区县(市)还没有做到，从20xx年开始，这项政策要全部实施到位。

　>　三、关于干部监督工作

　　前段时间，全国、全省干部监督工作座谈会相继召开，中央和省委专门部署了深入整治用人上不正之风工作，要求通过3—5年的努力，达到人民群众对干部选拔任用工作和整治用人上不正之风的满意度明显提高的目的。我市的总体安排是，通过动员部署、自查自纠、整治规范、完善提高“四个步骤”，健全干部选任工作、防治用人上不正之风、干部选任评价反馈“三个机制”，实现人民群众对干部选任工作满意度、对整治用人不正之风满意度“两个提高”。当前，各区县(市)和市直部门要制定整治用人上不正之风的实施方案，迅速组织自查，自查报告11月底前交市委组织部。深入整治用人上不正之风，是当前干部监督工作的突出重点，要以深入整治用人上不正之风为契机，进一步抓好干部选拔任用监督和党政领导干部监督工作，切实提高选人用人的公信度。这次会议下发了10个文件制度，既有中央、省里的，也有市里的。各单位要认真组织学习，深刻领会精神，并向党委(党组)作好汇报和宣传，严格遵照执行。具体工作中，要做到“四个加强”：

　　3、加强违规用人问题的查处。中纪委、中组部在《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》中，进一步明确了用人方面的七条纪律，在这里我再重申一遍：一是对行贿买官、受贿卖官的，按照组织程序，一律先予免职，再依据党纪和有关武器法规追究责任。二是对民主推荐和选举中搞拉票、贿选等非组织活动的，一经查实严肃处理，已列为考察对象的排除出考察人选，已列为候选人的取消候选人资格，已经提拔的责令辞职或者免职、降职。三是对跑官要官的，不仅不能提拔，而且严肃批评教育，情节严重的，给予组织处理或纪律处分。四是对封官许愿或者为跑官要官的人说情、打招呼，以及泄露酝酿、讨论干部任免情况的，严肃批评教育，是组织人事干部的，要调离组织人事部门，造成严重不良后果的，要依据党纪政纪和有关武器法规追究责任。五是对违反规定选拔任用干部、突击提拔调整干部的，所作出的干部任免决定一律无效，并按规定对有关责任人进行处理。六是领导干部受到撤销党内职务或行政职务以上处分且在提拔任职前已有明显违纪违法行为的，要对其选拔任用的过程进行调查，确实存在违反规定选拔任用干部问题的，追究有关责任人的责任。七是对因用人方面的问题受到责令辞职、免职、降职等组织处理的，两年内不得提拔。根据这七条，今后在用人违规违纪处理上要进一步严肃纪律，绝不能姑息迁就。违反干部选任程序的任免事项，必须按程序重新进行;违反干部交流、任职回避等规定任用的干部，必须按政策进行调整;违反“十不准”纪律和组织人事纪律作出的任职决定，按无效处理。要认真落实干部选拔任用有关事项报告制度，对中央、省、市文件规定的超职数配备干部，提拔有争议或有反映的干部，破格提拔干部，提拔领导干部亲属和身边工作人员，身份外人员调任到党政机关等11个事项必须先行报告，经上级组织部门书面批复同意后，会才能研究决定，这是权限、程序和纪律要求，也是底线。要加大对超职数配备干部、超权限任用干部、超政策调任干部这“三超”问题的查处力度。现在个别地方，从局部利益出发，不管有没有职数、是不是自己管的干部、政策允不允许，想动谁就动谁，没有程序和纪律观念，对这种情况下提拔重用调整的干部，组织部门一律不予承认，并要从严追究组织部门的责任。

　　现在各地对身份外调任工作提了一些建议，这里我专门讲一下。20xx年，中央、省里先后下发文件，明确提出“要进一步规范调任工作，坚决杜绝考不进来调进来的现象。”市委根据上级精神，决定在实施《武器法》前后，暂停开展身份外调任科级领导干部工作。

　　今年3月，中组部、原人事部下发了《武器调任规定(试行)》，作为《公务员法》的一个重要配套法规文件，各级都非常慎重。省委组织部、省人事厅草拟了实施意见，近期可能下发，市里也将根据中央、省里的规定和我市实际制定具体操作办法。

　　停止调任工作，一些地方和单位存在很多实际困难，比如结构性干部身份内缺乏来源、有的事业单位身份内没有工作需要的合适人选等等。为了解决个别矛盾特别突出的问题，我们也研究了一些办法。如允许从内部没有身份的干部中采取公开竞聘的方式选人到公务员岗位担任科级领导职务，并规定聘期一般3年，最多可以续聘一次，聘期内不登记公务员身份，到期后如无政策出台，回原岗位工作。这个办法是有政策依据的，也是符合客观实际的，但这是针对极个别特殊单位、经过严格审批把关后开的口子，大面上没有推行。最近我们发现一些区县(市)和市直单位违规搞了一些。这次会议之后，我们将组织一次全面清查，纠正违规开展的调任工作，各地要迅速进行自我清理和纠正，把情况报到了市里来。市委同意启动调任工作后，再严格按规定、按程序上报审批。

　　4、加强对领导干部的监督。最近，中央和省的纪委、组织部对党政领导干部在企业兼职、任职情况进行了明确规范，出台了一些新的纪律规定。市委决定近期先搞好调查摸底工作，各单位要按要求及时完成。要认真落实领导干部重大事项报告制度。根据我们掌握的信息，今后新提拔的对象都要实行财产申报。要加强领导干部经济责任审计及成果运用，采取跨区域审计、审计结果适度公开、对拟提任干部先审计再研究等途径，切实发挥经济责任审计对干部的监督作用。

**【篇3】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　尊敬的x助理、各位领导、各位同事：

　　大家上(下)午好!

　　刚才，即将离开xx电信的x--表达了自己对企业的深厚感情，已经抵达xx电信工作的xx同--履新的表态发言。首先，我代表xx电信公司的管理层，坚决拥护和服从省公司党组关于人事调整的决定。省公司党组对xx分公司领导班子调整的决定，充分体现了省公司党组对xx分公司工作的肯定、关心和支持。

　　根据省公司党组决定，x--即将奔赴新的工作岗位，我代表公司管理层和全体员工，对他为xx电信所做的贡献表示衷心的感谢，祝愿他在新的岗位取得更大的成绩。同时，我们也热烈欢迎xxx同--x电信工作，非常高兴他成为xx电信这个集体中的一员。

　　xx--是我公司一名优秀的领导干部，从1998年入局以来，扎扎实实从基层干起，一步步成长为一名优秀的高层管理者。他有魄力、有能力、懂业务、会管理，思路开阔，富有开拓精神和争先勇气，展现出很强的领导能力和工作水平。特别是担任主管经营的副总以来，工作更是兢兢业业、废寝忘食，带领全体员工持续创新、敏于执行，xx分公司的经营工作得到了省公司的高度肯定。

　　我从20xx年xxx调任xx分公司以来，就开始和xx--搭班子、共事。虽然刚满一年，但我们配合比较默契，也结下了深厚的友谊，他在工作和生活上给了我很大的支持和帮助，在此向xxx同--由衷的感谢!并衷心祝愿他在新的工作岗位工作愉快。同时，也请xxx同--关心和支持xx电信的工作。

　　这次调整，省公司决定由xx--任xx分公司副总经理，我们非常欢迎。xxx同--分管过前端经营和后端维护工作，工作经验非常丰富，为人正直坦诚、管理高效，也是一位非常优秀的领导干部。在今后的工作中，我将带领新的班子，以事业为重，以企业发展为重，以员工为重，相互尊重，相互理解，相互支持，自觉维护班子团结，保证各项工作高效开展。

　　借此机会，我谈三个方面的想法：

　　一要统一思想，坚决服从省公司党组的决定。全体干部员工要尽快把思想和行动统一到省公司党组的决定和各项决策部署上来，以强烈的事业心和高度的责任感、坚决贯彻省公司党组的决定，以实际行动支持公司新领导班子的工作，支持xx--的工作。要上下同心、团结一致、令行禁止、勤奋工作，确保各项工作正常有序开展。

　　二要强化责任，保持工作的紧迫感。各级管理者要有高度的责任感和危机意识，保持清醒的头脑，进一步增强工作紧迫感，要始终保持一种时不我待、只争朝夕的工作劲头，始终保持一种一丝不苟、脚踏实地的工作作风，要切实把精力用在工作上，把心思用在事业上，把时间用在尽心尽责上，扑下身子干工作，锲而不舍干事业。

　　三要聚焦重点工作，为企业持续发展奠定基础。当前经营的重点工作是政企项目签约、城市区域的全话费套餐签约、农村区域的家校互动和惠农通发展，同时要聚焦千元智能机的推广，以智能手机带动流量经营，体现天翼3G优势。维护的重点工作是24小时承诺装机等五项宽带服务提升措施的落实，快速打造天翼宽带的服务优势。距离年底还有两个月的时间了，各经营单位要抓住重点工作取得突破，带动整体经营情况稳步向好，确保完成各项预算目标，为企业的持续发展奠定基础。

　　同志们，让我们在省公司的的坚强领导下，在公司新班子的带领下，以对工作的满腔热情，认认真真、扎扎实实地做好各项工作，为xx电信的持续、快速、健康发展作出积极的贡献。

　　谢谢大家。

**【篇4】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　1、会前学习研讨

　　元月28日上午，召开局领导班子会议，就民主生活会进行专题研讨，围绕会议主题，由主要领导亲自带温习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，重点学习了《习近平谈治国理政》第一卷和第二卷，班子其他成员轮流领学了习近平在相关活动上的重要话讲。坚持读原著、学原文、悟原理，个人自学与集中研讨相结合，联系实际学、带着问题学、及时跟进学，全面领会把握习近平总书记关于加强党的政治建设，忠诚干净担当，坚决贯彻落实中央决策部署，全面推进新朝代改革开放，防止和克服形式主义、官僚主义等重要精神指示，进一步集中思想、统一认识。

　　2、广泛征求意见

　　根据全县统一安排部署，制定了《经合局20\_年度民主生活会实施方案》，下发了领导班子民主生活会征求意见建议，对这次民主生活会的时间安排，征求意见的形式，对照检查内容，会议的要求等做了详细的安排。此次通过广泛征求意见的形式，共收集到关于领导班子的意义5条，其中政治建设方面2条、作风建设方面1条，担当负责方面1条，全面从严治党方面1条。

　　3、开展谈心谈话

　　局主要负责同志与班子每个成员之间谈心3次，班子成员与分管科室主要负责同志之间谈心3次，班子成员与所在支部的党员谈心3次，与服务对象谈心2次，通过相互谈心，交流思想，征求大家意见建议，既增进团结，形成共识，也为撰写发言材料准备了详实的资料。

　　4、认真撰写民主生活会发言材料

　　根据民主生活会的主题，对照征求到的意见建议，分析检查自身存在的突出问题，深刻剖析根源，提出整改方向和措施，局主要负责同志牵头撰写班子对照检查材料，班子成员个人积极撰写个人发言提纲。

　　会上，领导班子成员大力发扬实事求是、批评与自我批评的作风，结合征求的意见，深入查找和剖析个人在“政治建设、作风建设、担当负责以及全面从严治党等四方面存在的突出问题，并开展党性分析，深入剖析原因，认清问题实质，提出努力方向和整改措施。成员之间坦诚相待，坚持了“团结—批评—团结”，达到了红脸出汗、帮助成长的效果。会议要求：局班子成员对查摆出来的问题要列出整改清单，限期整改。要带头牢固树立“四种意识”，加强党性锤炼，严守党纪党规;带头担当，增强班子活力，提高工作积极性;班子成员之间要加强沟通，团结协作，齐心协力从严从实抓好各项工作，切实把此次民主生活会的成果转化为工作实效。

　　一是加强思想政治教育。进一步坚持和完善机关学习制度，深化学习，打造学习型班子。要以党的十九大和十九届三中全会精神为指导，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。在深入学习党章党规等政治理论以及习总书记系列讲话的同时，加强招商专业理论知识学习，用科学的理论指导招商实践工作，将学习成果转化为推动县域经济发展的行动向导。

　　二是增强创新能力。努力强化班子成员的全局意识，认真学习党的路线方针政策和法律法规、财经理论，不断总结经验教训，透过表象发现本质，抓住关键，树立科学发展观，增强班子创新能力。同时多开展基层调研工作。在严防腐败的同时更要坚决反对官僚主义，提高为民服务的能力。同时完善各项规章制度，形成用机制管人，以制度促事的良好局面，端正党风，端正学风，形成讲团结、爱学习、勤工作、求上进的良好氛围。健全民主集中制，努力做到大事共同决策，小事相互通气交流，齐心协力破解招商难题。

　　三是强化责任担当。日常工作中，多从大局综合考虑问题，科学决策，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试的勇气，工作中杜绝不作为或慢作为的思想，不得过且过，勇于担责。

　　四是切实增强廉政意识。加强“两个责任”的落实，严明党的政治纪律以保证党要管党、从严治党的方针落到实处。建立健全关于党风廉政建设相关制度，不断细化落实全面从严治党相关制度措施。创新监督方式，构建全方位的监督网络。做到党内监督与民主监督、舆论监督与群众监督相结合，加强党务政务公开力度，全面保障全体党员和群众的知情权、参与权、监督权，切实发挥广大群众的监督作用。健全问责机制，让失责必问成为常态。把党风廉政建设责任制和领导干部问责制结合起来，推动形成风清气正、遵纪守法、务实清廉的良好政治生态。

**【篇5】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　年前，市上对局领导班子予以配齐加强，充分体现了市委、市政府对我局工作的高度重视和关心支持。按照新的领导班子组成，结合整体工作运转情况，今天我们对分工进行了调整。新的分工意味着新的责任，新的起点要有新的作为，大家要以这次业务分工调整为契机，“干”字当头，攻坚克难，凝心聚力，继续前进，一级带着一级干，一级干给一级看，用发展的办法解决现实的问题，下面我以“干”字为题谈五个方面意见，希望大家认真领会，结合各自实际，真正落到实处。

　　一、激发激情，提振精神干。精神是生活的支柱，是前进的动力，保持干事创业的“精气神”，不仅反映一个人的工作态度，更折射出一个人的生活态度，在坐的大家作为全局上下的“核心力量”，一定要充满激情，提振精神。

　　一是对事业要有真情。事业是立身之本，真情是成事之基。我们出来做官不仅仅是为那点工资，而是靠不忘初心的信念和内心不灭的热情，组织既然把我们派到这里，就要带着感情，带着真情，以“功成不必在我，功成必定有我”的使命感，争当改革发展的“急先锋”，开拓创新的“实践者”，把更多的心思倾注在干事创业上，把全部的本领施展在推进落实上，做出最大的贡献，留下无悔的政绩。

　　二是对工作要有激情。生活需要激情，干事更需要激情。在现实生活中，有的领导，下属看到他，就感觉豁然开朗，激情瞬间激发;有的领导，下属看到他，就感觉思想蜷缩，毫无干事热情，其中原因就在于领导有没有激情。目前我们的工作任务很重，许多工作需要在探索中推进，如果我们这些“带头人”缺乏激情，下面肯定更不动弹。因此，大家要始终保持高涨的工作激情，对待工作，不做则已，要做就做最好;不讲则已，要讲就讲精辟，影响和带动全局上下激情干事、奋发有为。

　　三是对干部要有感情。XX工作很艰苦，XX干部很辛苦，长年奔波在田间地头，风吹日晒，风雨无阻。大家作为全局干部职工的“家长”，一定要带着感情、重心下沉，同广大干部职工打成一片，工作上商量着干，生活上关心帮助，齐心协心推动工作落实。年老干部要“敬”。林业老干部为全市林业发展付出了心血和汗水，他们是全市林业发展的“功臣”，是我们加快林业改革创新的宝贵精神财富。凡是老干部来单位办事情，大家一定要笑脸相迎、热情接待，在逢年过节时要多走动、多看望，绝对不能让他们感到寒心。中层干部要“引”。林业工作专业性较强，中层骨干以专业技术干部居多，专业技术干部有个明显特点，就是希望得到尊重、肯定和夸奖，大家要结合各自分管的下属单位、科室情况，尽量少用“管”的措施，多用“引”的办法，调动他们的积极性和主动性。年轻干部要“爱”。年轻干部普遍自我观点强烈、恒心毅力不足，得到肯定的渴望度高，经受挫折的抗压力差，大家要像关心自己的子女一样真心关爱干部，多用点赞的方式肯定他们的优秀特点，多用发展的眼光包容他们的缺点不足，调动他们的积极性，保护他们的上进心，让他们感受到组织的温暖。

　　二、勤学善思，融入角色干。业务分工的转换，实际上是职责的转换，大家一定不能放松学习，学习新业务，干出新业绩。

　　一要与学俱进。学习如同人需要每天饮食一样，是一项持续不断的“基本建设”，大家要紧跟时代发展，把学习看作一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，看作行权履职之根本，安身立命之要务，做到“生命不息，学习不止”。要扩大“内存”。林业工作的特殊性，决定了必须具备合理的知识结构、广博的知识才能。因此，大家不仅要学习政治理论，提高政治素养，还要学习科学文化，提高综合素质;不仅要学习管理知识，还要学习专业知识，成为林业工作的行家里手。要更新“软件”。知识更新日新月异，大家要学习最新知识，不断提高谋划发展能力、科学决策能力、组织协调能力、持续创新能力和总揽全局能力。要注重“整合”。在工作中学习，在学习中工作，既要向理论学、书本学，也要向实践学、向群众学;既要读有字书，又要读无字书，实现学以致用，工学互促。

　　二要善于思考。研究新情况，解决新问题，既是一种社会实践活动，也是一个理性思考的过程。要善于“纵向思考”。对分管的各项工作认真梳理，做到把握上情、掌握下情、摸透实情，全面了解各项工作的始终，从中把握规律性，确保工作延续性。要善于“横向思考”。主动加强与周边市县和兄弟部门的联系沟通，横向对比，启发思路，找准坐标，减少工作指导的盲目性。要善于“逆向思考”。对事物的逆向思考更能启发创造性，有助于在从平淡中看出新奇，于一般中发现特殊，进而由思维方式的转变实现领导方式的转变。要善于“多向思考”。要从不同角度、不同层面观察和思考问题，通晓事理，把握规律。比如，面对一个需要解决的问题，既要从领导的角度思考，又要从普通干部的角度思考;既要从宏观大局上思考，又要从微观层面上思考;既要从现实的角度思考，又要从历史的角度思考。

　　三要摆正位置。业务分工调整以后，工作性质和接触的范围、对象都发生了相应的变化，需要及时掌握新情况，开创新的局面。要做到这一点，必须把情绪调到“冰点”上，理清思路。保持谦逊谨慎的工作态度，深入实际开展调研，了解业务开展情况，在此基础上，理清工作思路，打开工作局面。必须把目标调到“沸点”上，胸有成竹。接手新的分管工作以后，要注意掌握解决问题的科学方法，分析找准矛盾的主要方面，牵住“牛鼻子”，抓住关键点，为打开工作局面奠定良好基础。必须把力量调到“燃点”上，创立新功。理出了思路，稳住了阵脚，积蓄了后劲，就有了打开局面的工作基础，要正确处理好“远”与“近”、“虚”与“实”、“大”与“小”的关系，立足当前，着眼长远，抓大事，创新功，推动工作上台阶。

　　三、履职尽责，务实高效干。推动工作的方法有很多种，如何花费最小的代价、走最少的弯路取得最大的效益，就需要大家发挥智慧优势，提高工作效率，提升工作质量。

　　一是虑事要高站位。古语说：“为一身谋则愚，为天下谋则智。”站位高，则看得深、想得全。下棋讲究谋势，要通观全盘，全局在胸。做事也是一样，必须站在是否有利于全局发展的高度，在科学分析、逻辑推理的基础上，通盘谋划，全局考虑，才能对事态的发展及走向作出准确预断、判断和推断。

　　二是谋事要多联想。凡事按规矩去做，当然不会出问题，但也不会出亮点。提高谋事的水平，要有丰富的想象力，有强烈的创新意识，能够理清“脑子”经常思考，沉下“身子”多做调研，铺开“垫子”广开言路，善于在工作实践中融会贯通，把上级决策与工作实际情况相结合，将上级决策转化成适合实际的工作思路，促使各项工作生机勃勃，日新月异。

　　三是办事要快节奏。就是要做到“手快”、“脚快”、“脑快”。“手快”，就是要及时做好“上情下达、下情上达”，确保上级政策传达、落实的时效性和有效性。“脚快”，就是要多深入基层，深入调研，及时了解动态，掌握工作主动权。“脑快”，就是要结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该提供什么信息，提出什么建议，作出什么部署;从下属的角度思考他们有什么困难，需要什么样的帮助，把握落实的“着力点”，找准落实的“切入点”。

　　四、凝心聚力，团结协作干。团结是班子的灵魂，团结沟通感情、凝聚力量、增进和谐。要把促进团结作为一种责任，一种胸怀，一种素质，努力使我们的班子成为团结向上、一心干事、充满活力的领导集体。

　　一要在通力协作上要有分有合。“有分”就是坚持集体领导下的分工负责制，充分调动每位同志的积极性，防止责任不清，导致无人管事、无人做事。“有合”就是分工不分家，出门一把抓，做到思想同心，目标同向，行动同步，事业同干。刚才会上宣布的分工调整方案，是在综合考虑单位重点工作、个人资历经历、任务基本均衡、业务互相关联等各方面因素作出的决定，大家要按照分工不分家的原则，在各司其职管好各自分管工作的同时，积极支持、主动配合其他班子成员的工作，巩固提升“心往一处想，劲往一处使，话往一处说，事往一处做”的良好局面。

　　二要在致力发展上要服从大局。“不谋全局者,不足以谋一域。”习总书记强调，必须牢固树立高度自觉的大局意识，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。大家要牢固树立全局一盘棋的观念，自觉执行集体决定,珍惜集体荣誉,维护集体权威，自觉执行党的政治纪律和组织原则，做到下级服从上级，个人服从组织，少数服从多数，确保政令畅通。凡涉及全局的重要工作、重大事项，都要在事先充分酝酿、协商的基础上，由会议集体讨论决定，坚决不能乱开口子，私下表态。

　　三要在加强领导上要形成合力。班子能否团结协作，是一个单位能不能顺利推进事业的先决条件。大家平时要多通气、多交流、多交换意见，大事讲原则，小事讲风格，做人要大度，做事要大气，真正做到优点互相学习，经验互相借鉴，问题互相提醒，意见互相沟通，工作互相补台，在合作中加深了解，在共事中增进团结，对一些暂时现象，不是原则性问题，不要去顶真，不要去纠缠一些细枝末节。在为人处世上要确立一个原则：只要是为了工作，都要想得远一点，想得通一点，想得开一点。对自己要多一点大气、正气，对别人要多一点大度、宽容。 同志们，国家森林城市创建进入冲刺阶段，果品产业转型升级任重道远，大家一定要按照既定的工作思路，再鼓干劲，实干攻坚，加大工作力度，加快工作进度，特别是果品产业联盟组建要深入研究深层次问题，积极主动对接，加快组建进度;生态扶贫和储备林建设以及泾河水系项目是我们当前的重中之重，时限要求十分紧迫，我们在这方面也缺少经验，压力很大，但是组织已经把任务交给我们，没有任何推拖的余地，目前正值逆水行舟、滚石上山的攻坚阶段，不进则退，非进不可，我们必须提高站位讲担当，全力实干攻坚。我坚信，在市委、市政府的坚强领导下，在全系统广大干部职工的大力支持和不懈努力下，只要我们领导班子团结一心、锐意进取，就一定能把XX建设各项工作推上新的台阶，向市委、市政府和全市人民交上一份满意的答卷。

**【篇6】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　同志们：

　　国家林业局高度重视南京森林公安高等专科学校的建设和发展，经征得江苏省委组织部门的同意，局党组决定对学校领导班子进行调整，这是局党组贯彻中央组织部门有关精神，推行干部交流的一个重大举措，同时也是进一步加强学校领导班子建设，促进学校长远发展作出的重要决策。刚才，高红电同志宣读了局党组的任免决定，周鸿升、杜永胜、苏惠民同志分别作了表态发言，特别是郭广银副部长代表江苏省委组织部作了重要讲话，讲得非常好，学校要结合实际认真抓好落实。下面，受贾治邦局长委托，我讲几点意见。

>　　一、充分肯定学校工作取得的成绩

　　党组认为，周鸿升同志思想解放、工作务实，在南京森林公安高等专科学校工作期间，团结带领党政领导班子和全校教职员工，坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，坚定不移地贯彻落实党组的一系列部署要求，开拓进取，锐意创新，学校各项工作取得了长足发展。他担任党委书记的九年，是学校发生重大变化的九年，学校20xx年从中专改建为高等专科学校，20xx年落户仙林大学城并建成花园式新校区，实现了学校建设史上的两次历史性跨越。与此同时，学校始终坚持从严治警，坚持两个文明一起抓，不断强化内部管理，积极探索人事制度改革，实行全员聘任制，实施分配制度改革，师资力量不断加强，招生规模和学生就业率持续增长，为社会输送了大批公安人才，学校知名度在江苏省、行业内、乃至全国得到大幅度提升，树立了良好的社会形象。学校有很多值得骄傲的地方，承担了全国十运会的安检工作，确保了十运会的安全;南京市公安局特警队60%的特警队员都是学校毕业生，而且表现很好;在江苏省一些县(市)公安局标兵、能手的考核中，名列前茅的大部分都是学校的毕业生;20xx年办学水平评估，专家组给予一致好评;20xx年王兆国副委员长到江苏视察2所大学，其中就有南京森林公安高等专科学校;学校还多次被评为“南京市精神文明建设先进单位”和省级文明单位;在20xx年度工作考核中，学校班子被国家林业局评为优秀领导班子，是获此殊荣的两个京外直属单位之一。这些成绩的取得，与学校党政领导的坚强领导是分不开的，与全校师生员工的共同努力是分不开的，与鸿升同志“班长”作用的充分发挥也是分不开的。

　　鸿升同志思想政治素质过硬，政策理论水平高，大局意识强，善于抓大事、要事，能够抓住影响发展的关键环节部署和开展工作。他有较强的组织领导能力和协调沟通能力，既能坚持民主集中制原则，又能充分调动学校其他领导、全体教职员工和各方面的工作积极性，发挥每位同志的特长，共同把学校建设抓好。他工作热情高、干劲足，事业心和责任心强，为人正派、热情、坦荡，处事公道，在南京森林公安高等专科学校干部群众中有较高威信。这次党组决定他到林产工业规划设计院工作，既是对鸿升同志个人的肯定，更是对南京森林公安高等专科学校领导班子和教职员工的肯定。鸿升同志对学校有着深厚的感情，相信到新的岗位工作后，仍然会继续关注和支持学校的发展。在这里，我代表贾治邦局长和国家林业局党组，向鸿升同志对学校发展作出的贡献表示衷心感谢!向全校教职员工表示亲切的问候和崇高的敬意!同时也向长期关心、支持学校发展的江苏省委、省政府，南京市委、市政府以及相关部门表示衷心的感谢!

>　　二、清醒认识学校建设发展面临的形势和机遇

　　今年全国林业厅局长会议提出了全面推进现代林业建设、构建林业三大体系、着力抓好六个方面工作的总体思路和要求。南京森林公安高等专科学校作为全国惟一一所培养森林公安专门人才的高等院校，在推进现代林业建设中承担着重要职责，任务十分艰巨。学校工作做得怎么样，直接关系到全国森林公安系统的后备队伍建设和后备人才培养，直接关系到森林公安队伍整体素质的提高，直接关系到能不能为现代林业建设护好航。尽管目前学校大部分毕业生分配到江苏省和地方公安工作，但长远看还是为森林公安培养人才。目前全国森林公安队伍素质总体上看还可以，但是参差不齐，很不平衡，特别是在一些重点林区和边远地区，还相对差一些，队伍相对薄弱一些。为了尽快提高这支队伍的素质和培养更多的后备人才，就要充分发挥学校的作用，把林业行业特点和公安规律有机结合起来，培养更多的高层次专业人才。当前学校面临专升本的关键时期，加强师资队伍建设，加强学校建设和管理，切实达到本科院校的标准和要求，尽快实现专升本的跨越，这是当前学校第一位光荣而艰巨的使命。综合多方面考虑，局党组研究决定永胜同志亲自担任学校党委书记，这是对学校领导班子的加强，这是推进新时期学校工作的一项重要举措。

　　永胜同志长期从事森林公安和森林防火工作，他任森林公安局局长、森林防火办公室主任以来，狠抓全国森林公安、森林防火队伍建设，妥善解决了森林公安编制经费问题，组织了多次大型专项严打活动，参与了多次重特大森林火灾的扑救指挥工作，成立了国家森林防火指挥部，荣获过人事部颁发的一等功，是20xx年中央国家机关“五一”劳动奖章获得者，多次受到中央有关领导同志的好评，是一位专家型领导。永胜同志思想觉悟、理论修养和政策水平都比较高，事业心和责任感极强，工作认真，踏实肯干，思路清晰，思维敏捷，勇于开拓，富有创新精神。相信永胜同志担任学校党委书记后，一定会在党组的领导下，团结带领全校师生员工为新时期学校发展做出更大的成绩。

　　考虑到全国森林公安、森林防火工作任务十分繁重，永胜同志还不能完全将工作重心放在学校的工作上来，所以党组决定在永胜同志兼任学校党委书记的同时，由学校校长苏惠民同志兼任学校党委副书记，协助永胜同志主要负责学校党委的日常工作。惠民同志担任学校校长以来，一直与鸿升同志搭班子，主要从事学校的行政管理工作，为学校近些年来的发展壮大做出了重要贡献。党组相信惠民同志一定会积极协助和配合永胜同志，团结带领学校班子、带领全体同志把学校的工作带上一个新的台阶。

　　>三、全面加强学校领导班子建设

　　南京森林公安高等专科学校性质特殊，工作千头万绪，要做好学校的各项工作，关键在班子。学校班子调整后，希望你们继续发扬传统，继续搞好自身建设，争做“五好”班子，以班子建设带动队伍建设，以班子建设推动整个学校工作的和谐开展，尽快实现“专升本”的第三次历史跨越。为此，要着重加强以下四方面工作。

　　一要加强学习，提高水平。学校的队伍是一支纪律部队，首先要抓好思想政治学习，提高政治理论水平。要认真学习贯彻邓小平理论、“三个代表”重要思想，认真学习贯彻党的十六大和十六届五中、六中全会精神，牢固树立科学发展观。下半年党的十七大召开后，要及时组织学习贯彻。要加强林业和公安理论、业务知识的学习，不断更新知识，提高履行岗位职责的能力和水平，在推进现代林业建设中发挥积极作用。

　　二要求真务实，改进作风。要围绕推进现代林业建设，发挥学校优势，深入开展调查研究，紧密结合学校实际，研究学校发展，研究学生培养。要抓住学校的发展机遇，扎实开展工作。学校的党政领导班子是比较优秀的领导班子，要发扬好的传统，按照党组的要求，从突出重点、改进作风、明确责任、整合资源四个方面狠抓落实。

　　三要团结协作，形成合力。单位能否发展首要的看班子，班子坚强与否首要的看是否团结，是否有凝聚力。每位班子成员都要像爱护自己的眼睛一样，倍加珍惜团结，自觉执行民主集中制原则。要发挥班子的核心领导作用，带领大家共同努力，开拓进取，创造更好的业绩。永胜同志要多抽出时间到学校来，研究学校工作;涉及学校的重大事项，一定要班子集体研究决定;要建立有效的工作沟通机制，克服班子主要领导不在同一地方的困难，杜绝工作上出现脱节现象。

　　四要严于律己，勤政廉政。你们既是国家林业局的干部，同时也是人民警察，要对得起头顶上的国徽。对公安部“五条禁令”等纪律要求，必须严格遵守。要尽职尽责，以高度的责任感和工作热情，奋发工作;要坚持清正廉洁，自觉遵守中央和局党组关于领导干部廉洁自律的各项规定，做到自重、自省、自警、自励，把班子建设成廉洁勤政的班子。

　　最后，祝愿学校在新的领导班子带领下，不辜负党组和大家的期望，开拓进取，扎实工作，迈上一个新的台阶，取得更大的成绩。

**【篇7】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　今年以来，在街道党工委、办事处的正确领导下，我社区“两委”班子紧紧依靠和带领全社区广大居民群众，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕年初制定的各项目标任务，不断完善基础设施建设，大力实施民生工程，切实加强班子能力建设，全面落实党风廉政建设责任制，社区各项事业不断实现新的跨越。现将全年工作汇报如下，接受各位代表的评议：

>　　一、以理论学习为先导，扎实推进执政能力建设。

　　加强学习是提高自身素质、领导水平和工作能力的最有效途径。社区班子成员本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，始终坚持把学理论、学知识、学技能作为提高领导水平和业务素质的重要途径，努力做到加强学习不放松，解放思想促发展，开拓创新增活力，提升了运用理论解决实际问题的水平和能力。

　　1、加强理论学习，抓准要点提实效。我们把思想统一到党工委、办事处一系列决策部署上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。以党的群众路线教育实践活动为契机，多次召开社区班子学习会，学习传达上级相关文件、重要会议精神，分享心得体会。在抓好班子自身学习的同时，积极参加上级条线部门组织的各级各类培训，通过多层次的理论学习，统一了思想，坚定了广大社区干部的理想信念，明确了今后在加快社区建设、提升民生福祉等方面的努力方向，范文写作为社区今后能够提升到一个更高更优的层次提供了理论支撑。

　　2、深入基层调研，抓准难点谋发展。密切联系群众，从群众中来，到群众中去，是我们党的优良传统。以党的群众路线为契机，社区班子成员经常深入群众搞调研，从维护社会和谐稳定的大局出发，对于辖区内五个老居民区和两个拆迁安置小区展开全面的摸底调查，广泛听取各方面的意见，并做好详细记录，将居民群众最关心的公共安全问题、基础设施建设问题、小区环境整治问题等都纳入今年的重点工作范畴，真正做到了急居民之所急，想居民之所想。在工作推进过程中，社区班子紧紧依靠群众、群策群力，努力化解各种制约因素，强势推进，得到了广大居民群众的大力支持及认可。

　　3、创新工作方法，抓准亮点增活力。社区班子立足实际，开展“一月一主题，月月有活动”系列主题活动，广泛动员社区居民、党员干部参与其中，增强社区凝聚力，范文参考网建设文明、和谐、温馨的社区家园。具体活动如下：1月“倾听居民意见，转变工作作风”系列活动，2月“送温暖，献爱心”系列活动，3月巾帼风采展示系列活动，4月志愿者服务系列活动，5月“清洁社区，美化环境”系列活动，6月“拒绝毒品，珍爱生命”系列活动，7月爱国主义教育系列活动，8月“拥军爱民，军民共建”系列活动，9月“做文明公民，创文明社区”系列活动，10月尊老敬老系列活动，11月普法宣传系列活动，12月民主监督评议系列活动。

>　　二、以创新实干为引领，扎实推进和谐社区建设。

　　一年来，社区全体班子成员按照制定的各项目标任务，坚持以科学发展观为指导，进一步加大社区工作力度，理顺各种关系，完善社区配套功能，不断增强社区工作的针对性、实效性和科学性，让发展成果惠及居民群众，不断促进社会和谐。

　　1、党的建设全面加强。认真学习贯彻党的\*\*大、\*\*届三中全会和\*\*届四中全会精神，深入贯彻落实党的群众路线教育实践活动，紧扣“为民务实清廉”的主题，积极部署、精心组织、统筹安排，先后组织班子成员开展8次集中学习，与32名有关条线同志展开谈心谈话活动，认真撰写社区和个人对照检查材料，个人简历九易其稿，召开会议10余次，拟定整改计划和方案5份，使社区领导班子经受了一次严格的党性锻炼和洗礼，受到了一次党的宗旨意识的再教育，在思想上、作风上和工作上有了明显改进。\*\*年度社区党总支预备党员共转正1名，发展党员2名，转入党员2名。

　　2、社区建设步伐加快。一是进一步加强社区规划建设。今年三月份以来，我社区根据街道的相关部署，利用一个月时间，顺利完成辖区内的两项拆迁任务。一个是云新路东延工程，以100万不到的价格低成本拆迁老布厂办公楼建筑面积1200多平米，为打通云新路延伸至云顾路，排除了前期障碍。另一个是积极配合\*\*消防中队建设，拆除老工商所10多间辅房。二是进一步完善社区基础设施建设。今年以来，社区投入1万元，对老居民区部分乱张贴墙面进行粉刷;投入4万余元，为居家养老服务站健身活动室增添健身器材;投入5万余元，对南新村路灯进行改造;投入6万元，在小区主要出入口添置8只与公安联网的高清电子探头;投入9万余元，为云新一村绿化进行补种，等等。

　　3、环境整治成效明显。一年来，我社区始终坚持生态优先，深入开展环境卫生综合整治百日提升行动，进一步对社区环境进行大范围整治，开展打非治违、集中清理等专项行动，倡导居民文明卫生的生活习惯。全年累计拆除违章搭建6处，开展集中整治6次，出动人员160多名，共发放倡议书1000多份，清理卫生死角20多处，清理乱张贴以及“牛皮癣”小广告20\_多处，粉刷老居民区墙面6000多平方米，更换老居民区窨井盖20块。对老一村安置房雨棚露筋情况及时进行整修。进一步强化环境卫生长效管理机制，范文内容地图形成了“纵向到底，横向到边”的网格化管理模式，有效解决了职责不清、工作不到位的陋病，打造了社区干净、整洁、畅通的宜居环境。

　　4、驻村工作取得实效。自驻村工作组开始以来，在社区包片领导和驻社干部的关心指导下，围绕民生民情、环境整治、计划生育、社会稳定、扶贫帮困等方面给予了大量的指导与帮助，社区包片领导和广大驻社干部真正做到用心帮、用力带、用情做，为维护社区和谐稳定、推进社区各项社会事业做出了重要的贡献，全年累计下社区指导20批次，帮助协调解决实际问题10余件。

　　5、条线工作齐头并进。积极开展纪念“七一”系列活动，完成党报党刊全年征订任务;组织开展校外辅导站、电影进社区、评弹进社区等各类群众性文体活动;协助街道开展全国第三次经济普查，共完成63家企业，493户个体户;全面完成每年1名的征兵任务;受理群众矛盾纠纷20余起，直接调解成功率达100%;工作总结认真做好社区稳控工作，进行24小时严格监控，做到全年零上访;严格各项财经纪律和议事规章，合理使用有限财力;计划生育常抓不懈，完成一年二次孕情检测800余人次，流动人口输机1000余人，无违法生育现象;组织17位应届毕业生参加市、街道两级大型招聘会2次，就业率达到100%;实施自主创业14人，带动就业59人;全年组织社保退休人员300余人参加免费体检;征收农村医疗保险近200人;每月为独居老人提供4次免费午餐，开展2次免费理发活动;开展“全国助残日”活动，组织义工上门慰问残疾人5户，等等。全年发放尊老金、困难群众慰问金、各类补助累计20余万元，受惠群众近1000余人次。

>　　三、以勤政廉政为目标，扎实推进党组织建设。

　　今年以来，由于党的群众路线教育实践活动的深入开展，“环境卫生整治提升行动”的推进，我们社区的干部们普遍感到工作忙、压力大，但大家都没有一句怨言，心得体会班子成员团结一致，分工不分家，努力以自己的实际行动切实改变社区的面貌，为居民群众谋求民生福祉。

　　一是严格遵纪守法。坚持从当前做起，从点滴做起，从具体事情做起，以雷厉风行、勇往直前的实际行动，严格规范，互相促进，对年初既定目标真抓实干，把各项政策执行到位，各个难点解决到位，各项工作落实到位。

　　二是强化自我约束。经常对照新时期先进人物的标准，检查自己的学习、工作和生活状况，严格约束自己，自重、自省、自警、自励，以创新的理念、优良的作风，带着感情、带着责任，以人为本，做好上下沟通的传话筒，为百姓提供优质的的服务。

　　三是自觉接受监督。带头执行领导干部廉洁从政的各项规定，做好经常性的反腐倡廉和理想信念教育，依靠橱窗、标语、书籍等方式教育党员干部树立正确的观念，始终把自己置于党组织和群众的管理、监督之中。

　　各位领导、同志们，回顾一年来的工作，我们社区所取得的每一项成绩，都得益于街道党工委、办事处的正确领导，得益于社区干部群众的努力和支持。但在看到进步的同时，我们也清醒的认识到了班子建设中的问题和不足：一是理论学习欠深入，执行政策能力水平有待进一步加强;二是深入基层还不够，要进一步加强调查研究;三是思想僵化，工作的主动性和创新能力不强。对此，我们始终保持清醒的头脑，范文参考网TOP100范文排行在今后的工作中进一步改进。

　　下一步，我们将坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实街道党工委、办事处关于社区工作的指示精神，明确自身职责，坚持解放思想、务实创新，全体班子成员团结带领社区广大干部群众把社区的各项事业不断推向新的高度，重点体现在以下三个方面：

　　一是坚持一个中心。以服务居民为中心，从根本上解决好与居民群众关心的问题，以服务为抓手推进社区发展水平。通过抓好“一月一主题”活动，认真落实惠民利民理念，深入推进居民道德建设，建成一站式便民服务大厅，把服务工作引向深入，形成服务机制。

　　二是做好两项工作。一个是加强队伍建设。以党建为龙头，坚持党的领导核心作用，加强党员教育管理，搭建社区党员展示先进性平台，充分体现党为人民服务宗旨。二是加强社区建设。完善社区环保设施，继续深化环境整治;进一步加强法制宣传教育，建立健全防控体系，努力预防和减少违法犯罪活动;做好辖区内的信访维稳工作，扎实解决事关群众利益的各种难点、热点问题，维护社会稳定。

　　三是打造三大品牌项目。一是服务老年人，以居家养老为载体开展为老服务，充分整合资源，不断完善、利用社区活动场地和设施，组织开展适合老年人特点的文体活动。二是服务青少年。充分发挥社区“校外课堂”的作用，为社区青少年提供一个集教育、培训、学习娱乐、帮困助弱等内容为一体的社区场所。热门思想汇报三是服务残疾人，推行志愿助残阳光行动，鼓励残疾人参加各类社会活动，让残疾人更好地得到康复、接受教育、实现就业，尽早融入社会。

　　各位领导、同志们，\*\*社区全体班子成员将以这次“三述”为新的起点，认真总结经验，规划来年，继续团结带领社区广大干部群众，团结拼搏，开拓创新，扎实工作，以优异的成绩回报党和人民的厚望!

　　以上汇报如有不当之处，恳请各位批评指正!

**【篇8】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　(一)扛稳从严治党主体责任。一是强化工作部署。认真贯彻中央和省委、市委关于全面从严治党各项要求，全年党委会研究党建工作议题xx个，召开党建专题工作会议，安排学校党建工作，与各基层党组织书记签订党建目标责任书。二是层层压实责任。制定了《党委履行全面从严治党主体责任清单》和《基层党组织书记抓党建工作述职评议制度》，压实党委主体责任、书记第一责任和基层组织直接责任。三是加强工作督查。多次对基层党建工作进行督促检查，实现督查全覆盖，以督查促责任落实。

　　(二)扎实开展“两学一做”学习教育。一是打牢学习基础。制定推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案，组织全体党员认真学习党规党纪和系列讲话，开展“党规党纪”集中教育活动，引导党员师生增强“四个意识”。二是坚持以上率下。认真履行党员干部受教育、抓教育的双重责任，带头学习党章党规和系列重要讲话，带头上党课，党委班子成员全部到联系基层党组织上党课，自觉参加双重组织生活。三是找准工作抓手。坚持把“三会一课”作为开展“两学一做”学习教育的重要抓手，把党员教育与严肃党的政治生活有机统一起来，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

　　(三)深入学习贯彻党的十九大精神。一是抓好学习培训。组织全体党员收看十九大开幕式，召开党委(扩大)会议，及时传达学习十九大精神。制定了《学习宣传贯彻党的十九大精神工作方案》，对学习宣传贯彻十九大精神作出安排部署。举办学习十九大精神专题培训班，对全校副科以上干部、辅导员和思政课教师x多人进行5天的集中培训。二是营造学习氛围。坚持领导带头学、带头讲，校级领导、基层党组织书记到联系部门和所在支部上专题党课，宣讲十九大精神，以讲促学，以讲促宣。充分利用校园网、微信公众号、微博等媒体，全面宣传十九大精神，营造浓厚氛围。抓好思政课主阵地，扎实推进十九大精神“进教材、进课堂、进头脑”。三是抓好贯彻落实。把学习贯彻十九大精神与推动学校发展紧密结合起来，聚焦深化产教融合及校企合作、师资队伍建设、实验实训室建设、内部治理能力提升等重点工作，推进内涵式发展，让十九大精神在学校落地生根。

　　(四)加强班子和干部队伍建设。一是加强班子建设。认真落实党委领导下的校长负责制和民主集中制及“三重一大”制度，坚持集体领导、民主决策、科学决策，坚持依法办学、民主管理、科学治校。二是坚持科学用人导向。严格按照《干部选拔任用工作条例》规定，坚持新时期好干部标准，选拔任用x名、xx名副处级干部和xx名正科级干部，并对部分中层干部岗位进行调整交流，优化了干部队伍结构。三是加强干部教育培训，提升干部队伍整体素质。

　　(五)加强基层组织建设。一是完成学校党委及基层党组织换届。二是高度重视发展党员。按照新时期党员发展要求，积极在青年骨干教师和优秀学生中发展党员，全年培训学生入党积极分子x人，发展学生党员x名，教师党员x名。三是认真做好党费收缴管理工作。严格执行党费收缴、使用和管理的规定，规范党费收缴，按月收缴党费。四是规范基层组织政治生活。制定了《关于进一步严格规范党的组织生活的实施意见》，认真落实民主生活会和组织生活会制度、民主评议党员制度;严格落实“党员活动日”和“主题党日”制度，加强党员日常教育管理和监督。

　　(六)认真落实党风廉政建设“两个责任”。一是压实党委主体责任。认真贯彻中央关于党风廉政建设重大决策部署，召开年度党风廉政建设会，专题安排党风廉政建设工作。制定了《党委落实“两个责任”突出问题任务清单》，压实基层党组织党风廉政建设主体责任和领导干部“一岗双责”。支持纪委聚焦主业，履行监督责任，定期听取纪委工作汇报，重大问题及时研究，支持纪委严肃执纪问责。二是持续加强作风建设。认真执行中央“八项规定”和省委、市委意见，及时传达习近平总书记关于作风建设的重要批示精神，持续纠“四风”、正作风。三是加强廉政教育。认真开展“一准则一条例一规则”集中学习教育活动，组织全校副科级以上干部300余人进行“一准则一条例一规则”知识测试。开展坚持标本兼治推进以案促改工作，制定工作实施方案，召开警示教育大会，深入剖析典型案例，建立整改台账，制定整改措施，工作成效显著。

　　(一)认真贯彻全国高校思想政治工作会议精神。一是抓好学习贯彻。召开学校思想政治工作会议，专题学习贯彻全国、全省高校思想政治工作会议特别是习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上重要讲话精神，加强和改进学校思想政治工作，对干部教师、辅导员进行全员培训。二是抓好工作推进。坚持社会主义办学方向，落实“三全育人”责任，推行党员干部联系学生宿舍制度，x多名干部教师联系x多间学生宿舍，开展文明宿舍创建活动，把思想政治教育与解决具体问题有机结合起来。三是发挥思政课主渠道作用。把思想政治理论课作为学校重点课程建设，创新教学方法，增强思想政治理论课教学的吸引力、说服力、感染力。

　　(二)认真落实意识形态工作责任制。党委会专题研究意识形态工作4次，认真履行“管好导向、管好阵地、管好队伍”的主体责任。严格执行《关于加强哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛等管理的意见》，落实“一会一报”和“一事一报”制度，加强对校报、校刊、校内广播等校园思想文化阵地管理，学校意识形态工作总体平稳。

　　(三)扎实做好信访xx工作。落实信访xx隐患问题排查制度，实行校领导包案制和部门负责制，建立工作台账和责任清单，在重点时期实行信访稳定日研判、日报告制度，为胜利召开党的十九大营造了良好氛围。

　　(四)深化文明创建工作。以巩固和提升全国文明单位创建成果为统领，以创建全国文明城市和文明校园为目标，深入开展“文明日”、“文明月”和“文明宿舍”、“培育和践行社会主义核心价值观”等主题教育活动，学校顺利通过第五届全国文明单位复检。积极参与市委创建“全国文明城市”活动，组织师生广泛参与xx市文明志愿交通岗等志愿服务工作，学校师生注册志愿者x多人，较好完成市委安排的创建任务。

　　(五)做好统战及群团工作。加强对统战工作的领导，引导党外干部教师自觉坚持党的基本路线，贯彻党的教育方针。认真贯彻中央群团改革精神，以“提高团的凝聚力，扩大团的有效覆盖”为目标，以“外树形象、内办活动”为抓手，积极开展主题团日、素质拓展和“三下乡”活动，共青团工作效能显著提升。加强对工会工作的领导，充分发挥教职工管理和民主监督作用。

**【篇9】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　尊敬的\*\*、\*\*：

　　对省公司党委关于人事调整的决定，我们公司领导班子坚决拥护和服从。根据省公司党委的决定，\*\*同志、XXX同志和XXX同志即将走上新的工作岗位，我代表公司领导班子和全体干部员工对他们表示良好的祝愿，对XXX同志和XXX同志为@@公司所作出的贡献表示衷心的感谢，同时，我们也热烈欢迎XXX同志来@@公司工作，非常高兴XXX同志能够成为我们@@供电公司这个集体中的一员。

　　XXX同志是我们公司的一名优秀的领导干部。自从1995年进入电力系统工作以后，他就脚踏实地地从基层干起，一步步成长为@@公司的党委书记，近年来，无论是作为一般职工，还是作为领导干部，他都坚持以事业为重，始终兢兢业业、勤勤恳恳，展现了很强的领导能力和工作水平，为公司的发展进步付出了许多艰辛的努力，做出了卓有成效的贡献。特别是在期间，@@书记更是身先士卒带领由公司员，受到了国网公司和省公司的高度肯定。

　　我从去年3月25日调到@@供电公司来以后，就开始和XXX同志在一起搭班子、共事。虽然刚刚满一年，但我们之间配合得比较默契，也结下了深厚的友谊，他在工作和生活上给予了我很大的支持和帮助，在此向XXX同志表示由衷的感谢!并衷心地祝愿XXX同志走上新的岗位后工作愉快，取得更大的成绩。同时，也恳请XXX同志继续关心和支持@@供电公司的工作。

　　XXX同志个人思想素质好，政治坚定，富有开拓精神和争先勇气，有着较强的领导能力和工作水平。XXX同志在@@公司工作了近三年，在等方面取付出了艰辛的努力，使各项工作都取得了长足的进步。在我来@@工作的这段时间里，XXX同志对我的工作给予了很大的支持，在此向XXX同志表示由衷的感谢!并衷心地祝愿XXX同志在新的岗位上取得更大的成绩。

　　这次调整，省公司决定由XXX同志任@@。XXX同志大家都非常熟悉了，作风硬朗，工作踏实。无论在还是在一线，他都兢兢业业、勤勤恳恳、默默奉献，在分管的工作范围内都取得了突出的业绩。在今后的工作中，希望XXX同志继续保持优良的工作作风，为@@公司的发展进步作出新的更大的成绩。

　　XXX同志根据省公司党委决定来我们@@供电公司工作，我们非常欢迎。XXX同志大局意识强，思想政治素质好，政策理论水平高，工作经验非常丰富，有很强的领导管理能力，善于协调处理复杂的问题和矛盾，为人正直坦诚，作风硬朗，管理高效，是一位非常优秀的领导干部。XXX同志定会给我们带来新的思想理念和工作思路，也定会给我们公司带来新的气象和机遇。在今后的工作中，我和班子其他成员将大力支持、配合XXX同志的工作，团结带领公司全体干部员工，在省公司的坚强领导下，紧紧围绕公司确立的发展目标，解放思想、转变观念，与时俱进、开拓创新，艰苦奋斗、真抓实干，扎实推进“两个转变”，进一步把@@供电公司的各项工作继续推向前进。

　　在今后的工作中，我们将以事业为重、以企业发展为重，以员工为重，互相尊重，互相理解，互相支持，自觉维护班子的团结，保证各项工作高效开展。等会，省公司\*\*还要给我们作重要指示，同志们要认真贯彻落实\*\*的讲话精神，加快推进各项工作的开展。下面，我谈三个方面的想法：

　　一要统一思想，坚决服从省公司党委的决定。广大干部员工要尽快把思想和行动统一到省公司党委的决定和各项决策部署上来，以强烈的事业心和高度的责任感，坚决贯彻省公司党委的决定，以实际行动支持公司领导班子的工作，支持XXX同志的工作。要上下同心、团结一致、令行禁止、勤奋工作、无私奉献，确保指挥不断、秩序不乱，确保各项工作正常有序开展。

　　二要强化责任，保持良好的精神状态和作风。公司各级领导干部要始终保持良好的精神状态，紧紧围绕公司年初制订的发展目标，切实增强使命感和责任感，树立强烈的事业心，聚精会神干工作，一心一意谋发展。始终保持一种时不我待、只争朝夕的工作劲头;始终保持一种一丝不苟、脚踏实地的工作作风;要切实把精力用在工作上，把心思用在事业上，把时间用在尽心尽责上，扑下身子干工作，锲而不舍干事业。

　　三要狠抓当前，在确保安全稳定的基础上，全面完成全年奋斗目标。到年底还有不到2个月的时间了，各单位、各部门尤其是各级领导干部，一定要增强紧迫感和执行力，要在确保安全稳定的基础上，集中精力，狠抓落实，确保高质量完成今年各项工作任务。一是确保生产安全。要认真落实网省公司秋、冬季安全大检查的有关要求，扎实开展好“三查一整改”活动，科学安排好电网运行和检修工作，坚决杜绝发生电网大面积停电事故，坚决杜绝人身死亡和恶性误操作事故，坚决杜绝重大及以上设备损坏事故。二是确保施工安全。要深刻吸取@@@@施工现场发生的重大人员性责任事故，进一步强化现场安全措施，合理有序安排施工进度，确保安全完成全年的基建任务。三是确保经营安全。要高度重视年底的电费回收工作，认真落实电费回收责任制，加大电费回收奖惩力度;要加大内稽外查力度，加强对抄、核、收等营销各环节的管理，做到过程和结果并重，确保颗粒归仓;同时，要扎扎实实地开展好“三节约”活动，将各项增收节支措施落实到位。四是确保农电反违章取得实效。要继续深入开展农电反违章工作，对查出的问题要举一反三、深入分析，研究防范措施，切实真查实改，切实取得实效，切实提高农电经营管理水平。五是确保企业稳定。稳定是一切工作的基础，特别是在公司主要领导调整期间，稳定工作尤其显得更加重要。越是在这种情况下，我们越要严格按照省公司要求，统一思想，集中精力，采取有效措施，全力抓好队伍稳定工作，为公司发展创造良好的环境和条件。

　　同志们，新的奋斗目标在鼓舞着我们，艰巨的任务在鞭策着我们，崇高的使命在激励着我们，让我们在省公司的坚强领导下，在公司新班子带领下，倍加顾全大局，倍加珍视团结，倍加维护稳定，以对工作的满腔热情，对事业的无限激情，对职工的真挚感情，认认真真、扎扎实实地做好各项工作，为全面完成年度各项目标任务，为公司又好又快地建成“一强三优”现代公司作出我们不懈的努力!

　　谢谢大家。

**【篇10】在班子成员分工调整会议上的讲话**

　　根据区委组织部《关于认真开好20\_年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神，xx镇党委认真制定了《xx镇20\_年度镇党委班子专题民主生活会方案》，确立了本次民主生活会的主题：认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。根据党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内有关规定和省委、市委和区委有关要求，于20\_年3月30日组织召开了党委班子专题民主生活会。各党委班子成员紧扣民主生活会主题，重点从7个方面查摆问题。认真进行了批评和自我批评，深刻剖析了个人自身存在的问题并提出了整改措施，同时也对班子和其他同志提出了批评意见。由于会前组织得力、准备充分，此次专题民主生活会开得很成功。现将具体情况汇报如下：

>　　一、精心组织学习研讨

　　党委采取会议、中心组学习、“三会一课”、“党员活动日”等多种形式，组织班子成员深入学习领会了党的十九大精神，把着力点聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上，聚焦到5年来党和国家事业取得历史性成就和发生历史性变革上，聚焦到作出中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大政治论断的深远影响上，聚焦到贯彻落实党的十九大的重大决策部署上，聚焦到以习近平同志为核心的新一届中央领导集体是深受全党全国各族人民拥护和信赖的领导集体上，聚

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！